

1Γ/2025: ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Διαγωνισμός

[1Γ/2025](#)

Ημ/νια Έκδοσης

29/05/2025 14:45

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

(Πρόσκληση/Προκήρυξη 1Γ/2025)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

(Πρόσκληση 1Γ/2025/ΦΕΚ 14/17.04.2025 και 15/25.4.2025)

Οι υποψήφιοι που εκδήλωσαν ενδιαφέρον συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό 1Γ/2025 (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π., Φ.Ε.Κ. 15/25.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) θα λάβουν μέρος σε **γραπτή ηλεκτρονική εξέταση**, η οποία, πέραν της εξέτασης γνώσεων (υπ' αριθμ. 1/27.5.2025 [Ανακοίνωση](#)), θα περιλαμβάνει και **Δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας** κατά την οποία θα αξιολογηθούν, σύμφωνα με την Πρόσκληση/Προκήρυξη, τα εξής:

α. Επαγωγικός συλλογισμός

A. Επαγωγικός Συλλογισμός

Περιγραφή

Η δοκιμασία του Επαγωγικού Συλλογισμού αξιολογεί την ικανότητα των υποψηφίων να αναγνωρίζουν μοτίβα και κανόνες λογικής που εφαρμόζονται σε ακολουθίες αφηρημένων σχημάτων καθώς και να χρησιμοποιούν τους κανόνες αυτούς για την επίλυση των εκάστοτε ερωτήσεων.

Η ικανότητα επαγωγικού συλλογισμού σχετίζεται με τον λογικό ή αναλυτικό τρόπο σκέψης, χωρίς το δεδομένο ερέθισμα να είναι κάποια συγκεκριμένη έννοια ή πληροφορία, όπως είναι μία λέξη ή ένας αριθμός. Συνδέεται, επίσης, με τη δυνατότητα ανάλυσης και συσχέτισης με λογικό τρόπο πολλαπλών πληροφοριών, αφηρημένων εννοιών καθώς και εντοπισμού σφαλμάτων σε εργασιακές διαδικασίες.

Τρόπος εξέτασης

Σε αυτή τη δοκιμασία θα παρουσιαστούν ερωτήσεις σε μορφή εικόνων, οι οποίες περιέχουν σχήματα, γραμμές και μοτίβα. Οι ερωτήσεις δεν θα περιλαμβάνουν κείμενα, αριθμητικά δεδομένα ή επιπλέον γραπτές πληροφορίες/οδηγίες. Οι υποψήφιοι θα κληθούν να κατανοήσουν τα μοτίβα και τους κανόνες λογικής που διέπουν τα διαφορετικά σχήματα σε μια ερώτηση, ώστε να αναγνωρίσουν το κομμάτι που λείπει ή το επόμενο βήμα σε μια αλληλουχία εικόνων.

Αναλυτικότερα, η κάθε ερώτηση θα περιλαμβάνει εικόνες με αφηρημένα σχήματα, οι οποίες αλλάζουν με βάση κάποιο μοτίβο. Σε μία από τις εικόνες θα απουσιάζει ένα σχήμα. Η θέση από την οποία λείπει κάθε φορά το σχήμα υποδεικνύεται με ένα ερωτηματικό (?). Οι υποψήφιοι θα πρέπει να επιλέξουν την απάντηση που αντικαθιστά το ερωτηματικό με μία από τις πέντε εναλλακτικές απαντήσεις. Σε κάθε ερώτηση, μία και μόνο μία από τις προτεινόμενες εναλλακτικές απαντήσεις είναι η σωστή.

Η εξέταση για την ενότητα του Επαγωγικού Συλλογισμού θα πραγματοποιηθεί μέσω **προσαρμοστικού τεστ (Computerized Adaptive Testing - CAT)** που θα περιλαμβάνει ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών.

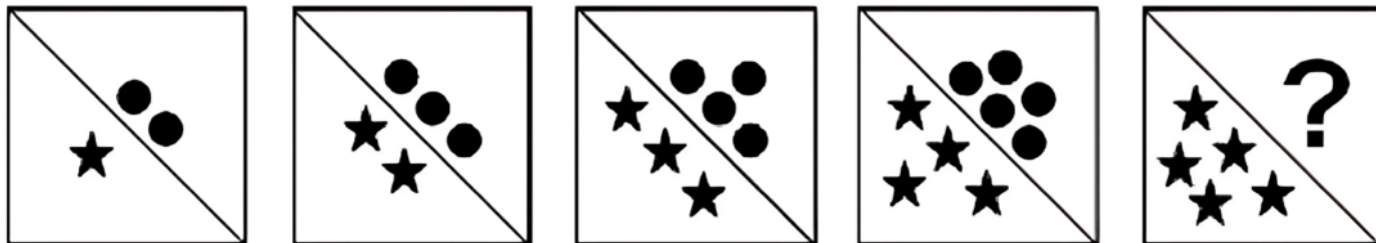
Τα προσαρμοστικά τεστ (CAT) αποτελούν μια δοκιμασμένη μέθοδο δημιουργίας δοκιμασιών αξιολόγησης και αξιοποιούνται διεθνώς επί δεκαετίες σε φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα για σκοπούς επιλογής υποψηφίων. Η μέθοδος CAT υιοθετεί μία σύγχρονη μεθοδολογία ηλεκτρονικής εξέτασης για την αξιολόγηση δεξιοτήτων, η οποία βασίζεται σε μαθηματικά μοντέλα και προσαρμόζει, σε πραγματικό χρόνο, το επίπεδο δυσκολίας των ερωτήσεων στην επίδοση του υποψήφιου.

Οι ερωτήσεις των τεστ CAT δεν είναι βαθμολογικά ισοδύναμες. Η δοκιμασία ξεκινά με την εμφάνιση σε όλους τους υποψήφιους μιας μέτριοις βαθμού δυσκολίας ερώτησης. Εάν ο υποψήφιος απαντήσει σωστά στην ερώτηση αυτή, τότε η επόμενη ερώτηση που θα κληθεί να απαντήσει θα είναι μια μεγαλύτερου βαθμού δυσκολίας ερώτηση, ενώ εάν απαντήσει λανθασμένα στην πρώτη ερώτηση, τότε η επόμενη ερώτηση που θα κληθεί

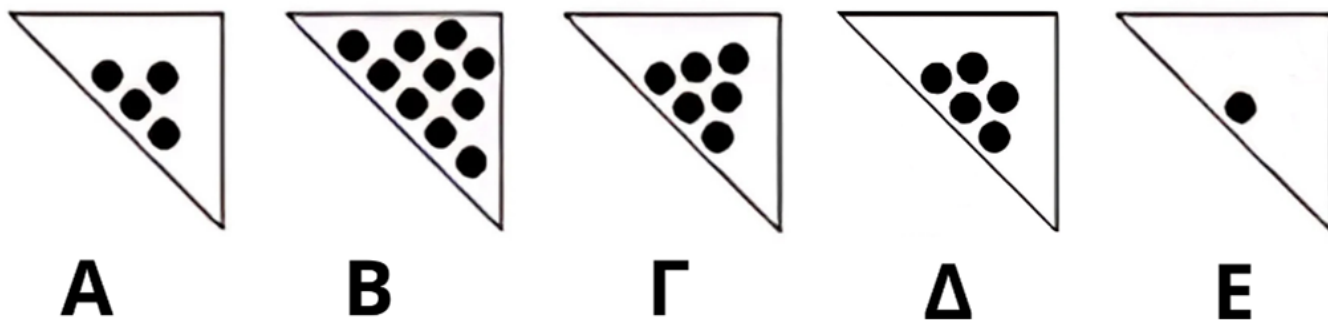
να απαντήσει θα είναι μια μικρότερου βαθμού δυσκολίας ερώτηση. Αυτή η ροή/διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να ολοκληρωθεί το σύνολο των ερωτήσεων, που περιλαμβάνει η εκάστοτε δοκιμασία.

Παραδείγματα Ερωτήσεων Επαγωγικού Συλλογισμού

Παράδειγμα 1



Απαντήσεις

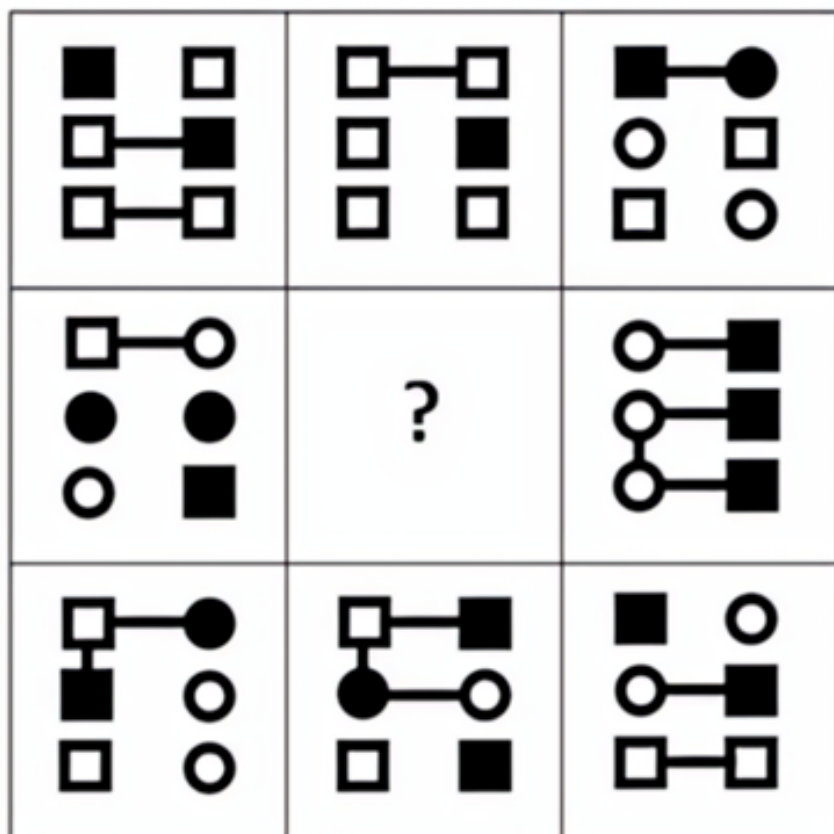


Απάντηση και επεξήγηση σωστής απάντησης

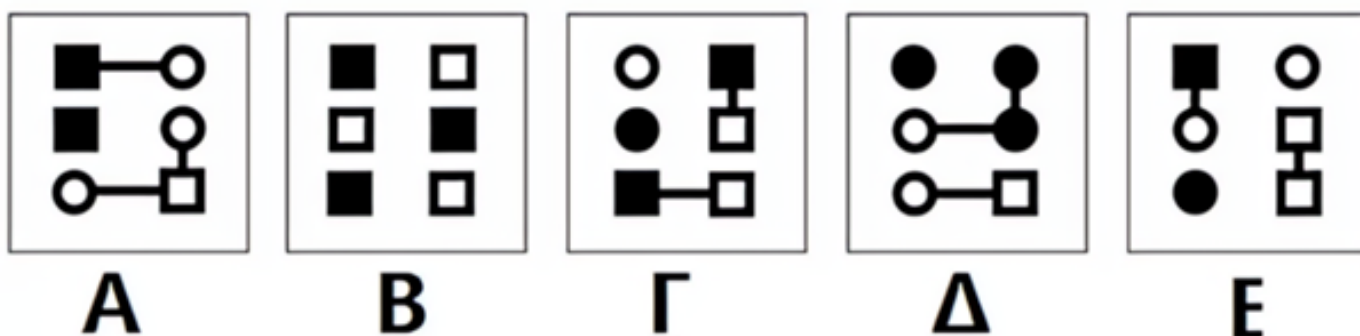
Στο ανωτέρω παράδειγμα, η σωστή απάντηση είναι το **Γ**.

Εξήγηση: Από την αλληλουχία των σχημάτων που μας δίνεται στην εικόνα στο πάνω μέρος, μπορούμε να διακρίνουμε το ακόλουθο μοτίβο (ξεκινώντας από την αριστερή πλευρά, προς τα δεξιά): Τόσο τα αστέρια όσο και οι μαύρες κουκίδες αυξάνονται κατά ένα, ανά σχήμα. Επομένως, αναμένουμε ότι στο αμέσως επόμενο σχήμα στην ακολουθία, οι μαύρες κουκίδες θα είναι πέντε (5) συν μία (1), άρα έξι (6). Άρα, η σωστή απάντηση είναι το **Γ**.

Παράδειγμα 2



Απαντήσεις



Απάντηση και επεξήγηση σωστής απάντησης

Στο ανωτέρω παράδειγμα, η σωστή απάντηση είναι το **A**.

Από την εικόνα που μας δίνεται στο πάνω μέρος, βλέπουμε ότι υπάρχει ένας πίνακας με τρεις στήλες οριζοντίως και τρεις σειρές κάθετα. Εμείς καλούμαστε να επιλέξουμε την απάντηση που αντικαθιστά το ερωτηματικό, το οποίο βρίσκεται στο δεύτερο κουτί της δεύτερης σειράς. Κοιτώντας τα σχήματα ανά κουτί, διακρίνουμε το ακόλουθο μοτίβο: Ο αριθμός των οριζόντιων γραμμών σε κάθε κουτί ισούται με τον αριθμό των σκιασμένων τετραγώνων στο ίδιο κουτί.

Η απάντηση A είναι η μοναδική στην οποία εφαρμόζεται αυτό το μοτίβο, καθώς υπάρχουν δύο οριζόντιες γραμμές και δύο σκιασμένα τετράγωνα. Στις υπόλοιπες απαντήσεις δεν υπάρχει αντιστοιχία μεταξύ του αριθμού των οριζόντιων γραμμών και

των σκιασμένων τετραγώνων, άρα δεν θα μπορούσαν να είναι σωστές.

B. Εργασιακές Συμπεριφορές

Περιγραφή

Το ερωτηματολόγιο Εργασιακών Συμπεριφορών αξιολογεί ένα σύνολο σαφώς ορισμένων και παρατηρήσιμων εργασιακών συμπεριφορών, οι οποίες σχετίζονται με το περιεχόμενο του **Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων**, που προβλέπεται στον ν. 4940/2022 (Α'112).

Ειδικότερα, μέσω του ερωτηματολογίου αξιολογούνται οι **δεξιότητες του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων** και ο βαθμός στον οποίο οι ατομικές εργασιακές συμπεριφορές των υποψηφίων ανταποκρίνονται στις ως άνω απαιτούμενες δεξιότητες για επιτυχημένη απόδοση στον Δημόσιο Τομέα. Συγκεκριμένα, το ανωτέρω Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων περιλαμβάνει τις ακόλουθες εννέα (9) δεξιότητες:

1. Προσανατολισμός στον πολίτη,
2. Ομαδικότητα,
3. Προσαρμοστικότητα,
4. Προσανατολισμός στο αποτέλεσμα,
5. Οργάνωση και προγραμματισμός,
6. Επίλυση προβλημάτων και δημιουργικότητα,
7. Επαγγελματισμός και ακεραιότητα,
8. Διαχείριση γνώσης και
9. Ηγετικότητα.

Οδηγίες Συμπλήρωσης

Θα παρουσιαστούν εβδομήντα έξι (76) τριάδες συμπεριφορικών δηλώσεων και οι υποψήφιοι θα κληθούν να επιλέξουν για κάθε τριάδα, ποια από τις δηλώσεις τους αντιπροσωπεύει περισσότερο. Έπειτα, θα επιλέξουν ποια από τις δύο (2) δηλώσεις, που απέμειναν, τους αντιπροσωπεύει περισσότερο. Κατά αυτόν τον τρόπο οι υποψήφιοι θα κληθούν να ιεραρχήσουν την κάθε τριάδα δηλώσεων με βάση το πόσο αντιπροσωπευτική είναι για εκείνους. Σε αυτό το είδος ερωτηματολογίων **δεν υπάρχουν σωστές ή λανθασμένες απαντήσεις**. Ωστόσο, από τον τρόπο ιεράρχησης και των εβδομήντα έξι (76) τριάδων δηλώσεων προκύπτει η διακρίβωση των εννέα (9) ως άνω δεξιοτήτων του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων, καθώς και συγκεκριμένη βαθμολογία για κάθε μία από αυτές, η οποία υποδεικνύει τον βαθμό στον οποίον οι εργασιακές συμπεριφορές του υποψηφίου συνάδουν με τις εργασιακές συμπεριφορές που σχετίζονται με την κάθε δεξιότητα του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων. Από τον μέσο όρο των εννέα (9) αυτών επιμέρους βαθμολογιών θα προκύψει ένας συνολικός ατομικός βαθμός προσαρμογής κάθε υποψηφίου στο επιθυμητό σύνολο συμπεριφορών, που έχει οριστεί για τον Δημόσιο Τομέα.

Παράδειγμα 1

Ποια δήλωση σας περιγράφει καλύτερα;

Σκέφτομαι μακροπρόθεσμα

Παραμένω ευγενικός/ή ακόμα κι όταν οι άλλοι είναι αγενείς μαζί μου

Διαφοροποιώ τη συμπεριφορά μου ανάλογα με τη συγκεκριμένη κατάσταση στην οποία βρίσκομαι

Παράδειγμα 2

Ποια δήλωση σας περιγράφει καλύτερα;

Σέβομαι τις διαφορετικές απόψεις των άλλων

Μοιράζομαι τις γνώσεις μου με άλλους

Τηρώ τις προθεσμίες