

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΤΟΥΣ 2018**

ΑΘΗΝΑ 2019

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<u>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</u>	5
<u>ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ</u>	6
<u>1. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ</u>	10
1.1 Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2017	10
1.2 ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018	16
<u>ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ</u>	18
<u>2. ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ</u>	19
2.1 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ	19
2.1.1 Το ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	19
2.1.2 Το ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	19
2.1.3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΣΕΠ)	20
2.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΕΠ	27
2.3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	29
<u>3. ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ</u>	31
3.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	32
3.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	34
3.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	35
3.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	40
3.5 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΑΣΕΠ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	41
<u>4. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ)</u>	43
4.1 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	43
4.1.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	43
4.1.2 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	51
4.1.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	54
4.1.4 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	61
4.1.5 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	65
4.1.6 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	74
4.1.6.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	74
4.1.6.2 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	76
4.2 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ-ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ	79

4.3	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	81
4.3.1	Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ (Ε.Σ.Ε.Δ.)	81
4.3.2	Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)	83
4.3.3	ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (Σ.Ε.Π.) ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ	84
4.3.4	ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	85
4.3.5	Η ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	86
4.4	ΕΘΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΤΕΛΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	88
4.5	ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	89
4.5.1	ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ	89
4.5.2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΤΟ ΑΣΕΠ	93
5.	<u>ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ</u>	95
5.1	ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ	95
5.2	ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Π.Δ. 164/2004)	110
6.	<u>ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ ΑΣΕΠ</u>	115
6.1	ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	115
6.2	ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	115
7.	<u>ΕΙΔΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ</u>	119
7.1	ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΓΚΠΔ)	119
7.2	ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ: ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	120
	<u>ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ</u>	123
	<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α</u>	131
	<u>ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ 2018 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΑΣΕΠ Ή/ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ</u>	131
	<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β-</u>	139
	<u>ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ / ΚΑΤΑΛΟΓΟΙ ΜΕ ΤΙΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ</u>	139
	<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ</u>	153

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ

Γράφημα 1: Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & ΕΕΠ) (2008-2018)	24
Γράφημα 2: Εξέλιξη προϋπολογισμού δαπανών ΑΣΕΠ (2008-2018)	28
Γράφημα 3: Ποσοστιαία κατανομή των θέσεων που προκηρύχθηκαν το έτος 2018	50
Γράφημα 4: Πλήθος Αιτημάτων προς το ΑΣΕΠ κατά το Έτος 2018 (Επισκέψεις, Τηλεφωνικές Κλήσεις, Αποστολές Ηλεκτρονικών Μηνυμάτων ή Τηλεομοιοτυπίες).....	90
Γράφημα 5: Συγκριτική Μηνιαία Γραφική Απεικόνιση Διαχείρισης Αιτημάτων Ετών 2017 & 2018	92
Γράφημα 6: Χρονική εξέλιξη υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων (2012-2018)	113
Γράφημα 7: Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης ανα προκήρυξη για το έτος 2018.....	113
Γράφημα 8: Προκηρυχθείσες θέσεις προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ –ΕΕΠ ανά Υπουργείο για το έτος 2018	155
Γράφημα 9: Ανακοινωθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο για το έτος 2018	156
Γράφημα 10: Προκηρυχθείσες θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής για το έτος 2018	157
Γράφημα 11: Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2008 – 2018.....	158
Γράφημα 12: Ενστάσεις για θέσεις εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008 - 2018.....	158
Γράφημα 13: Γεωγραφική απεικόνιση επισκέψεων στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.....	159
Γράφημα 14: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης	160- 165
Γράφημα 15: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης.....	166-160
Γράφημα 16: Τηλεφωνικές κλήσεις που απαντήθηκαν	160
Γράφημα 17: Μέσος χρόνος εξυπηρέτησης πολιτών	160
Γράφημα 18: Μέσος χρόνος αναμονής τηλεφωνικής κλήσης πολιτών	160
Γράφημα 19: E-mails πολιτών.....	160
Γράφημα 20: Επισκέψεις πολιτών στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.....	160

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε έως την 31.12.2018.....	24
Πίνακας 2: Προκηρυχθείσες θέσεις Μόνιμου-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ έτους 2018	49
Πίνακας 3: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2018	68
Πίνακας 4: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2018	69
Πίνακας 5: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2018	72
Πίνακας 6: Βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2018.....	72
Πίνακας 7: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2018.....	73
Πίνακας 8: Προγράμματα Κοινωνικού Χαρακτήρα για το έτος 2018	75
Πίνακας 9: Κατάλογος επιθεωρήσεων έτους 2018.....	97
Πίνακας 10: Συγκεντρωτικά στοιχεία υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο Π.Δ. 164/2004.....	112
Πίνακας 11: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2017 και 2018.....	116
Πίνακας 12: Μέση διάρκεια δικαστικής επίλυσης υποθέσεων πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ	117
Πίνακας 13: Προσλήψεις τακτικού προσωπικού και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού.....	139
Πίνακας 14: Προσλήψεις ΙΔΟΧ, ΣΜΕ, ΚΟΧ, Αυτεπιστασία	141
Πίνακας 15: Προσλήψεις με σύμβαση ΙΔΟΧ Ειδικών Περιπτώσεων	143
Πίνακας 16: Ειδικό έλεγχο-Διαγωνισμοί.....	146
Πίνακας 17: Μοριοδοτούμενα κριτήρια διαφορετικών διαγωνισμών εποχικού προσωπικού	149

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα Έκθεση αναφέρεται στη λειτουργία του ΑΣΕΠ κατά το ημερολογιακό έτος 2018. Συντάχθηκε κατά τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2190/1994 όπως ισχύει και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 13/2019 απόφαση της Ολομέλειάς του. Περιλαμβάνει πληροφορίες και στοιχεία που αφορούν τη θεσμική μορφή και τις αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, την οργάνωση και λειτουργία του και, κυρίως, τη δραστηριότητά του κατά το έτος 2018 όσον αφορά τις διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού και τις αποφάσεις των οργάνων της Ανεξάρτητης Αρχής, τον ρόλο του ΑΣΕΠ στην αξιολόγηση στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, την τήρηση του Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών, καθώς και το ελεγκτικό έργο του ΑΣΕΠ αλλά και τον ασκούμενο στο ΑΣΕΠ έλεγχο από το Κοινοβούλιο και τη Δικαιοσύνη.

Στα είκοσι πέντε χρόνια λειτουργίας του, το ΑΣΕΠ πέτυχε να ανατρέψει παγιωμένες νοοτροπίες και πρακτικές καταδεικνύοντας τη δυνατότητά του ως ανεξάρτητης αρχής να εκπληρώσει με επιτυχία το θεσμικό της ρόλο και να διασφαλίσει αμεροληψία και διαφάνεια στον κρίσιμο και ευαίσθητο τομέα της απασχόλησης στη δημόσια διοίκηση, καταξιώθηκε δε ως ουσιαστικός μηχανισμός ελέγχου των προσλήψεων στο δημόσιο, με γνώμονα τη διαφύλαξη της αρχής της αξιοκρατίας και τη θωράκιση του κράτους δικαίου. Για το λόγο αυτό το ΑΣΕΠ αντιμετώπισε με ιδιαίτερα θετικό τρόπο τη συνεχή διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του τα τελευταία χρόνια, οι οποίες αφορούσαν τη συμμετοχή του όχι μόνο στις προσλήψεις εν στενή έννοια, αλλά και σε γενικότερες δράσεις ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της διοίκησης ή υλοποίησης ολοκληρωμένων δράσεων διοικητικής μεταρρύθμισης, που αφορούν τη συμμετοχή του στην αξιολόγηση Διευθυντών, Γεν. Διευθυντών και Γεν. Γραμματέων, κινητικότητα, μετατάξεις κ.α.

Στην Έκθεση περιλαμβάνονται, επίσης, διαπιστώσεις για τα σημαντικότερα θέματα που προέκυψαν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του κατά το έτος 2018. Επιπλέον, γίνεται μια συνοπτική αναφορά στους σημαντικότερους σταθμούς στην πορεία του ΑΣΕΠ από ιδρύσεώς του μέχρι το 2017 και στις βασικότερες νομοθετικές εξελίξεις κατά το έτος 2018, καθώς και σχετικές προτάσεις. Τέλος, στο συνημμένο μέρος Παράρτημα Γ'- Γραφήματα έτους 2018 περιλαμβάνονται πίνακες και γραφήματα που παρουσιάζουν αναλυτικά τις δραστηριότητες του ΑΣΕΠ κατά το έτος αναφοράς.

Αθήνα, 7 Οκτωβρίου 2019

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ

Ιωάννης Καραβοκύρης

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Στην παρούσα έκθεση παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για κάθε επί μέρους δράση του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2018: έκδοση προκηρύξεων, παραλαβή και επεξεργασία των αιτήσεων για πρόσληψη, έκδοση προσωρινών και οριστικών πινάκων διοριστέων και επιλαχόντων, εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας κατά των ανωτέρω πινάκων, διεξαγωγή συνεντεύξεων υποψηφίων για θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, διενέργεια επιθεωρήσεων - ελέγχων για να διαπιστωθεί εάν τηρείται η σχετική νομοθεσία από τους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες κ.λπ..

Τα κύρια σημεία αναφοράς στο έργο του ΑΣΕΠ κατά το έτος αναφοράς είναι τα ακόλουθα:

Κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους δημοσιεύτηκαν συνολικά είκοσι (20) προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 10.379 θέσεων. Στο πλαίσιο αυτό υποβλήθηκαν 201.703 αιτήσεις για την πρόσληψη στο δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ. Εξετάστηκαν επίσης 1.851 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας για θέσεις τακτικού προσωπικού κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και 3.625 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις εκτάκτου προσωπικού. Από την πρώτη κατηγορία, έγιναν δεκτές σε ποσοστό 6,5% (έναντι 8,5% το 2017) ενώ από τις δεύτερες ένα ποσοστό 29,4% (έναντι 20,6% το 2017).

Για τρίτη συνεχή χρονιά, κατά την καλοκαιρινή περίοδο και επί δύο μήνες (από 26/6/2018 έως 31/8/2018), μεγάλο μέρος του δυναμικού του ΑΣΕΠ (μέλη Ολομέλειας και Στελέχη της γραμματείας ΑΣΕΠ) απασχολήθηκε, σχεδόν αποκλειστικά, με την εξέταση των ενστάσεων των αναπληρωτών εκπαιδευτικών. Για τρίτη χρονιά η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων έγινε πριν από την έναρξη του σχολικού έτους. Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της ως άνω διαδικασίας εξετάστηκαν 1.980 ενστάσεις (έναντι 2.198 το 2017) από τις οποίες έγιναν δεκτές το 34,4% αυτών (έναντι 17,6% το 2017). Η μείωση του αριθμού των ενστάσεων αλλά και του χρόνου της ανωτέρω διαδικασίας, συγκριτικά με άλλες χρονιές οφείλεται πρώτον στην πιο έγκυρη ολοκλήρωση των πινάκων από πλευράς του Υπουργείου Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων και δεύτερον, στην εμπειρία που έχει αποκομίσει όλα αυτά τα χρόνια το δυναμικό του ΑΣΕΠ και στην καλή συνεργασία του ΑΣΕΠ με το συγκεκριμένο Υπουργείο.

Αλλά αν το καλοκαίρι του 2018 ήταν η περίοδος ενασχόλησης με τους εκπαιδευτικούς, οι τέσσερις (4) τελευταίοι μήνες του έτους ήταν η περίοδος της προκήρυξης 3Κ/2018, δηλαδή της προκήρυξης για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας οκτώ χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι (8.166) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας σε ΟΤΑ Α΄ βαθμού, Συνδέσμους και ΝΠΔΔ αυτών καθώς και σε ΝΠΔΔ των ΟΤΑ (Υπουργείο Εσωτερικών). Το 80% του ελεγκτικού μηχανισμού του ΑΣΕΠ απασχολήθηκε με τον έλεγχο των αιτήσεων και δικαιολογητικών για τη διαδικασία αυτή.

Εντατικοποιήθηκε το έργο των επιθεωρήσεων – ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών πρόσληψης στο Δημόσιο. Συγκεκριμένα εξετάστηκαν εξήντα επτά (67) υποθέσεις (έναντι 43 το 2017), σε τριάντα μία (31) από τις οποίες διαπιστώθηκαν

παραβάσεις και παραπέμφθηκαν, κατά περίπτωση, στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους (αναζήτηση ποινικών, πειθαρχικών ευθυνών, καταλογισμός των αποδοχών που καταβλήθηκαν παρανόμως).

Σε ό, τι αφορά στις προσφυγές κατά αποφάσεων του ΑΣΕΠ, κατά τη διάρκεια του έτους 2018 κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ 305 δικαστικές αποφάσεις (έναντι 389 το 2017). Το ποσοστό των αποφάσεων, στις οποίες οι αιτήσεις ακύρωσης των προσφυγόντων υποψηφίων έγιναν δεκτές, ανήλθε στο 18,36% επί του συνόλου των αποφάσεων που κοινοποιήθηκαν.

Μέσα στο 2018 συνεχίστηκε η τήρηση και ο έλεγχος του Μητρώου Επιτελικών Στελεχών. Επιπλέον, κατά το έτος αναφοράς ενεργοποιήθηκε η επέκταση των αρμοδιοτήτων της ανεξάρτητης αρχής, με τη συμμετοχή μελών του ΑΣΕΠ στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (ΕΣΕΔ), στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), στο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης των Υπουργείων και το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Για το πολύπλευρο έργο του έτους 2018, που υλοποιήθηκε με ιδιαίτερα πειστικά χρονοδιαγράμματα, το ΑΣΕΠ εκφράζει τις ολόθερμες ευχαριστίες του προς το σύνολο των εργαζομένων της Ανεξάρτητης Αρχής, οι οποίοι με συστηματικότητα, επιμονή, υπομονή και επαγγελματισμό συνέβαλαν καθοριστικά στα ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του παραχθέντος έργου.

Στην παρούσα Έκθεση παρατίθεται το έργο του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2018 με την ακόλουθη σειρά:

Στο μέρος με τίτλο *«Πόροι και υποδομή του ΑΣΕΠ»* γίνεται αναφορά στο έργο του προσωπικού του και στις εξελίξεις στα οικονομικά, στην υποδομή πληροφορικής και στην επικοινωνία με τους πολίτες.

Στο τμήμα της Έκθεσης με τίτλο *«Τα δικαιοδοτικά όργανα του ΑΣΕΠ και η δραστηριότητά τους»* παρατίθεται ο θεσμικός ρόλος και το έργο της Ολομέλειας, της Ελάσσονος Ολομέλειας, των Τμημάτων και των Μονομελών Οργάνων του ΑΣΕΠ καθώς επίσης και του Αποκεντρωμένου Τμήματος του ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

Ακολουθεί ο πυρήνας της Έκθεσης που εμπεριέχεται στην ενότητα *«Το έργο του ΑΣΕΠ»* και περιλαμβάνει τις διαδικασίες προσλήψεων, το ειδικής σημασίας θέμα των αναπληρωτών εκπαιδευτικών, την αξιολόγηση των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, το Εθνικό Μητρώο Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης και τις ενέργειες του ΑΣΕΠ για να ενημερώσει τον πολίτη και να τον διευκολύνει στην αναζήτηση πληροφοριών.

Στη συνέχεια παρατίθεται το *«Επιθεωρητικό - Ελεγκτικό Έργο του ΑΣΕΠ»* και ο *«Ασκούμενος στο ΑΣΕΠ έλεγχος»* από το Κοινοβούλιο και τη Δικαιοσύνη.

Τέλος στην ενότητα με τίτλο *«Ειδικά ζητήματα»* γίνεται καταγραφή και αποτίμηση του έργου του ΑΣΕΠ αναφορικά με δύο δραστηριότητες: α) το θεσμικό πλαίσιο που αφορά στο Γενικό Κανονισμό Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) που ορίζει τα δικαιώματα περί προστασίας

των υποψηφίων που μετέχουν στις διαδικασίες της Αρχής, συμπεριλαμβάνοντας την επεξεργασία δεδομένων, τις υποχρεώσεις των υπευθύνων που τα επεξεργάζονται, καθώς και τον απολογισμό, στον οποίο παραθέτονται οι δράσεις συμμόρφωσης του ΑΣΕΠ ως προς τα οριζόμενα στο ΓΚΠΔ, και β) το θεσμικό πλαίσιο και τον απολογισμό για την κάλυψη αναγκών των Επιμελητηρίων της χώρας σε προσωπικό.

Στο τέλος του κύριου μέρους της Έκθεσης, διατυπώνονται ορισμένες επισημάνσεις και προτάσεις που μπορεί να αποδειχτούν χρήσιμες για τη νομοθετική και την εκτελεστική εξουσία. Όσα γράφονται στο κεφάλαιο αυτό πηγάζουν από την εμπειρία των όσων υλοποιήθηκαν και δεν υλοποιήθηκαν το έτος 2018 αλλά και από τη συλλογική θεσμική εμπειρία που έχει αποκτήσει το ΑΣΕΠ στα χρόνια λειτουργίας του.

Στο τελευταίο μέρος της Έκθεσης παρατίθενται τα εξής παραρτήματα:

I. Νόμοι και διατάξεις έτους 2018 που αφορούν στο ΑΣΕΠ ή/και στις διαδικασίες προσλήψεων

II. Συγκεντρωτικοί πίνακες/Κατάλογοι με τις υφιστάμενες διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στο Δημόσιο

III. Γραφήματα

Η παρουσίαση του έργου του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2018 αποτυπώνεται με κείμενο αλλά και με τη χρήση γραφημάτων, πινάκων και καταλόγων. Μερικοί από αυτούς έχουν τεθεί στο ίδιο το κείμενο προς διευκόλυνση του αναγνώστη, ενώ οι υπόλοιποι παρατίθενται στο τέλος του κυρίου μέρους της Έκθεσης ([Παράρτημα Γ](#))¹ και περιλαμβάνουν :

- Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης ανά προκήρυξη
- Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ – ΕΕΠ ανά Υπουργείο
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων ανά είδος διαδικασίας επιλογής
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των ενστάσεων που υποβλήθηκαν για θέσεις τακτικού και εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008-2018
- Γεωγραφική απεικόνιση των επισκέψεων στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού επισκέψεων στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ

¹ Στο κείμενο της ηλεκτρονικής έκδοσης της Έκθεσης υπάρχουν υπερ-συνδέσεις, που εμφανίζονται λέξεις ή φράσεις με *μπλε χρώμα*. Ο αναγνώστης της ηλεκτρονικής έκδοσης της Έκθεσης μπορεί, τοποθετώντας το δείκτη του ποντικιού επάνω στην υπερ-σύνδεση, να μεταφερθεί σε πληροφορίες σε κάποιο άλλο τμήμα της Έκθεσης ή σε κάποιο άλλο σημείο αναφοράς (στην Έκθεση του έτους 2016 και 2017 και σε νόμο ή διάταξη).

- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των τηλεφωνικών κλήσεων που απαντήθηκαν και των ηλεκτρονικών μηνυμάτων (e-mails) που απέστειλαν πολίτες στο ΑΣΕΠ, καθώς και του μέσου χρόνου αναμονής των τηλεφωνικών κλήσεων και της εξυπηρέτησης των πολιτών.

Τελειώνοντας τη συνοπτική παρουσίαση αυτής της Έκθεσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω όσους και όσες συνετέλεσαν στη σύνταξή της. Ειδικότερα, θα ήθελα να ευχαριστήσω τη Γενική Διεύθυνση και τις Διευθύνσεις του ΑΣΕΠ για το πολύτιμο απολογιστικό υλικό που παρείχαν αλλά και τις επισημάνσεις δυσλειτουργιών και τις αντίστοιχες προτάσεις που κατέθεσαν.

Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω ονομαστικά τα μέλη του ΑΣΕΠ που έκαναν συγκεκριμένες προτάσεις και υποδείξεις σχετικά με την Έκθεση καθώς και διορθώσεις στο πρώτο σχέδιο Έκθεσης πριν αυτό φτάσει στην Ολομέλεια του ΑΣΕΠ και συγκεκριμένα τις κυρίες Στέλλα Μαργέλλου Βασιλική Ρέπα, Θάλεια Φωτεινοπούλου –Κατσιώτη, Μαρία Λάμπρη και τους κυρίους Διονύσιο Λασκαράτο, Παρασκευά Νομικό, Κωνσταντίνο Οικονόμου και Βασίλειο Τζέμο.

Θα ήθελα κατ' αρχήν να συγχαρώ την κυρία Παρασκευή Χαϊδά εργαζόμενη στο γραφείο Προέδρου, για την καθοριστική συμβολή της στη συλλογή πρωτογενών πληροφοριών και την ταξινόμηση του υλικού της Έκθεσης, και τον όλο συντονισμό του έργου σε υπηρεσιακό επίπεδο. Παράλληλα, θα ήθελα να ευχαριστήσω τις κυρίες Λαμπρινή Φώτη και Σοφία Χατζοπούλου, εργαζόμενες στο γραφείο Προέδρου και στη Διεύθυνση Προκηρύξεων αντίστοιχα, για την παροχή απαραίτητου υλικού τεκμηρίωσης και νομοθεσίας.

Τέλος, οι πίνακες και τα γραφήματα που περιέχονται στην Έκθεση οφείλονται στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διοίκησης και ιδίως στον κύριο Δημήτρη Ζέρβα, Προϊστάμενο του τμήματος Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Δεδομένων, ο οποίος με ταχύτητα και επαγγελματισμό αποτύπωσε με εύληπτο τρόπο στοιχεία που είναι ιδιαίτερα χρήσιμα για την κατανόηση της Έκθεσης.

Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου

Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ

1. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

1.1 Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2017

- 1994** Ίδρυση ΑΣΕΠ με το ν. 2190/1994
Έναρξη λειτουργίας με 11 μέλη και ολιγομελή γραμματεία
Στέγαση των υπηρεσιών στο Υπουργείο Προεδρίας
Έλεγχος προσλήψεων με σειρά προτεραιότητας [άρθρο 18](#), προσλήψεων Εποχικού Προσωπικού [άρθρο 21](#) και διενέργεια επιθεωρήσεων άρθρα 8 & 21
- 1995** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός
Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης
Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε δεκατρία
Μεταστέγαση του ΑΣΕΠ στην οδό Αμερικής
- 1997** Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο ΑΣΕΠ του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση των υποψηφίων
Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ
- 1998** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997)
- 1999** Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας)
Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ([άρθρο 19](#), ν. 2190/1994)
Πλήρης λειτουργία της ιστοσελίδας ΑΣΕΠ (www.asep.gr)
Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε είκοσι ένα και δημιουργία δεύτερης θέσης Αντιπροέδρου
- 2000** Έκδοση νέου οργανισμού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ
- 2001** Συνταγματική κατοχύρωση του ΑΣΕΠ από το αναθεωρημένο Σύνταγμα ([άρθρο 103](#) παρ.7 σε συνδυασμό με το [άρθρο 101 Α](#))
Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου)
- 2002** Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9)
Πρόβλεψη για συμπλήρωση της αξιολόγησης με ειδική γραπτή δοκιμασία (τεστ) αυξημένου συντελεστή βαρύτητας. (άρθρο 8, παρ.3)

- 2003** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στο ν.2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος)
Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε είκοσι τέσσερα
Μεταστέγαση του ΑΣΕΠ σε ενιαίο κτίριο στην παρούσα έδρα του
- 2004** Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (Π.Δ. 164/2004 και 180/2004~80.000 συμβασιούχοι)
Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (άρθρο 6, ν. 3250/2004)
Πρώτη στελέχωση της Γραμματείας ΑΣΕΠ με προσλήψεις (μέχρι τότε: μετατάξεις και αποσπάσεις)
- 2005** Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων ύστερα από έγκριση του ΑΣΕΠ
Δημιουργία κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 3, ν. 3320/2005)
Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού σε ΔΕΚΟ για δοκιμαστική περίοδο, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σύμβασης αορίστου χρόνου (άρθρο 13, ν.3429/2005)
- 2006** Προώθηση της υλοποίησης του έργου «Σύστημα ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΑΣΕΠ»
Μεταστέγαση του Γραφείου Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης
- 2007** Ανανέωση και εμπλουτισμός του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ με δυνατότητα παροχής υπηρεσιών αμφίδρομης επικοινωνίας, καθώς και δυνατότητα εύκολης και δυναμικής αναζήτησης
Έναρξη λειτουργίας του αυτοτελούς Γραφείου Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων
- 2008** Διεξαγωγή του πρώτου Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων (103.000 συμμετέχοντες)
Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων
Πρόσληψη στη Γραμματεία ΑΣΕΠ των πρώτων μελών Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού
Μεταφορά του αρχείου της υπηρεσίας σε κατάλληλες κτιριακές εγκαταστάσεις εκτός της έδρας του ΑΣΕΠ
- 2009** **Επαναφορά στο ΑΣΕΠ αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί (ΟΤΑ και στα νομικά τους πρόσωπα, στις ΔΕΚΟ και στα νοσηλευτικά ιδρύματα) και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ (άρθρο 1, ν. 3812/2009)**

- Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης** στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής)
- Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ των συμβάσεων μίσθωσης έργου**
Έναρξη ενημέρωσης των υποψηφίων με αποστολή γραπτών μηνυμάτων στα κινητά τους τηλέφωνα
- 2010** Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (άρθρο 7, ν. 3839/2010)
Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης
Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της ευθύνης για τη διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης ως κριτηρίου επιλογής προϊσταμένων για τις οργανικές μονάδες όλων των επιπέδων
Θεσμοθέτηση συστήματος «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 7, ν. 3868/2010)
- 2011** **Ανάθεση στο ΑΣΕΠ (ν. 4024/2011)**
α) της εποπτείας της αξιολόγησης του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα
β) του ελέγχου των διαδικασιών επιλογής των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα ΕΣΠΑ 2007-2013 (άρθρο 36), και
γ) των διαδικασιών επιλογής προσωπικού για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία σε δήμους, συνδέσμους και ΝΠΔΔ των δήμων (άρθρο 40, παρ.6)
Συμμετοχή του ΑΣΕΠ (δια Αντιπροέδρου ή Προέδρου Τμήματος) σε τριμελές Συμβούλιο για την εφαρμογή της κινητικότητας των υπαλλήλων του κράτους (άρθρο 5)
- 2012** Πρόβλεψη για συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (άρθρο πρώτο, παρ. Ζ, ν. 4093/2012)
- 2013** **Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εποπτείας** τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων ανέργων σε Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (υποπαρ. ΙΔ1 παρ. ΙΔ άρθρο πρώτο ν. 4152/2013)
Ανάληψη κεντρικού ρόλου στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας του προσωπικού του δημόσιου τομέα (λειτουργική, διοικητική και μηχανογραφική υποστήριξη των Ειδικών Τριμελών Υπηρεσιακών Συμβουλίων των φορέων υποδοχής).
Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (άρθρα 90, 91 ν. 4172/2013)
- 2014** Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του Δημοσίου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου

- διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στο νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8)
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9)
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του επανελέγχου της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή σχέσεων εργασίας ή έργου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (ν. 4250/2014, άρθρο 42). Το εν λόγω άρθρο καταργήθηκε με το άρθρο 26 παρ. 6 ν.4325/2015
- Θέσπιση της δυνατότητας διάθεσης προς διορισμό, βάσει νέας προκήρυξης, των επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού των φορέων του δημοσίου οι οποίοι δεν έχουν ακόμη απορροφηθεί στις αρχικές θέσεις διορισμού τους (άρθρο 51)
- Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με συμμετοχή του ΑΣΕΠ στα συνιστώμενα συλλογικά όργανα
- 2015** Νομοθετική πρόβλεψη για δυνατότητα των Ενώσεων Δικαστικών Λειτουργών, της Ένωσης Μελών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, της Συγκλήτου των Πανεπιστημίων και των Συνελεύσεων των Τ.Ε.Ι., της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να καταθέτουν εισηγήσεις προς τη Διάσκεψη των Προέδρων για την επιλογή των μελών του ΑΣΕΠ (ν. 4325/2015, άρθρο 2)
- Δημιουργία και τήρηση από το ΑΣΕΠ ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων. (άρθρο 11 παρ. 1)
- Τήρηση μητρώου θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών για τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διοργανώνει το ΑΣΕΠ (άρθρο 11, παρ. 2)
- Δυνατότητα επικοινωνίας του ΑΣΕΠ, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (άρθρο 11, παρ. 3)
- Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το ΑΣΕΠ (άρθρο 15)
- Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του ΑΣΕΠ, αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών, με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου (για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου) (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3)
- 2016** Σύσταση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο τηρείται από το ΑΣΕΠ και στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης (άρθρο 1, ν.4369/2016)
- Συγκρότηση στο ΑΣΕΠ, του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) και καθορισμός της σύστασής του και της θητείας των μελών του (άρθρο 10)
- Επανακαθορισμός του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων καθώς και των κριτηρίων και της διαδικασίας επιλογής τους. Σύσταση του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) (άρθρο 29)

Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (άρθρο 64, ν. 4389/2016)

Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και των πινάκων κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο τρίτο)

Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και μετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ (ν. 4440/2016, άρθρο 5)

Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους και προσαυξάνεται η βαθμολογία τους σε διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25)

2017 Συγκρότηση πενταμελούς Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης με Πρόεδρο ένα Σύμβουλο του ΑΣΕΠ για την επιλογή του Γενικού Διευθυντή της Εθνικής Βιβλιοθήκης της Ελλάδας (ν. 4452/2017, άρθρο 4, παρ.3)

Πρόβλεψη για συγκρότηση Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.) και καθορισμός των ειδικοτήτων και κλάδων καθώς και η σχέση εργασίας του προσωπικού από το οποίο θα στελεχωθεί (ν. 4461/2017, άρθρο 106). Η προκήρυξη των θέσεων για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού εκδίδεται από το Υπουργείο Υγείας και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) (παρ. 4β)

Επανακαθορισμός του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων καθώς και των κριτηρίων και της διαδικασίας επιλογής τους (ν. 4464/2017, άρθρο δεύτερο) Τροποποίηση του νόμου με τον οποίο συστάθηκε στο ΑΣΕΠ το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.), ως προς το όργανο που αποφασίζει τη σύστασή του (ν. 4464/2017, άρθρο τρίτο)

Τροποποίηση του τρόπου επιλογής προϊσταμένων Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους. Στη διαδικασία συμμετέχουν δύο (2) μέλη του ΑΣΕΠ (ν. 4472/2017, άρθρο 53)

Νομοθετική πρόβλεψη ειδικής διαδικασίας κάλυψης των νέων οργανικών θέσεων που προκύπτουν από την τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών σχετικά με τις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας αυτών (ν. 4479/2017, άρθρο 24)

Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων και του ελέγχου επί του συνόλου της διαδικασίας για την κάλυψη οργανικών θέσεων σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού από προσωπικό που κατατάχθηκε σε προσωρινούς πίνακες διοριστέων και απασχολήθηκε (ν. 4483/2017, άρθρο 82)

Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ της νομιμότητας της πρόσκλησης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και

Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (Ε.Κ.Χ.Α. Α.Ε.) προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι πρόσκαιρες και επείγουσες ανάγκες της κτηματογράφησης (ν. 4483/2017, άρθρο 162).

Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (ΚτΠ Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το ΑΣΕΠ (ν. 4485/2017 άρθρο 114)

Θεσμοθέτηση διαδικασίας κάλυψης κενών οργανικών θέσεων του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), η οποία υπόκειται σε έλεγχο νομιμότητας από το ΑΣΕΠ (ν. 4496/2017, άρθρο 23)

Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού της Ελληνικής Εταιρίας Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε. (ENTERPRISE), της οποίας ο έλεγχος νομιμότητας της προκήρυξης και των πινάκων κατάταξης καθώς και η εξέταση των ενστάσεων διενεργούνται από το ΑΣΕΠ και με την οποία προβλέπεται ο καθορισμός ειδικών κριτηρίων μοριοδότησης (ν. 4497/2017, άρθρο 101)

Νομοθετική πρόβλεψη με την οποία καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας από την Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), της οποίας ο έλεγχος νομιμότητας διενεργείται από το ΑΣΕΠ (ν. 4505/2017, άρθρο 20)

Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το ΑΣΕΠ μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (άρθρο όγδοο & ένατο του ν. 4506/2017)

1.2 ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018

Κατά το έτος 2018 ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο ΑΣΕΠ και στις διαδικασίες και στα κριτήρια προσλήψεων. Στο *Παράρτημα Α*, καταγράφονται, αναλυτικά, όλες οι σχετικές νομοθετικές εξελίξεις. Στο σημείο αυτό της Έκθεσης, κρίθηκε σκόπιμο να παρατεθούν οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις και να γίνει σύντομη αναφορά στο περιεχόμενό τους.

Συγκεκριμένα:

- Με το **ν. 4512/2018 (άρθρο 241)** ορίζεται ο μέσος όρος έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου έτους 2018 που απασχολείται στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, με εξαίρεση τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων αναγκών, όπως ιδίως οι ανάγκες που απορρέουν από τις προσφυγικές και μεταναστευτικές ροές ή την αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών. Για το έτος 2018 ο μέσος όρος καθορίζεται σε 45.922 συμβάσεις έκτακτου προσωπικού.

Με το **άρθρο 242** του ανωτέρω νόμου προσδιορίζονται οι περιπτώσεις διορισμών και προσλήψεων που μπορούν να διενεργούνται με αναπροσαρμογή του μέσου όρου του προηγούμενου άρθρου: α) συμμόρφωση σε δικαστικές αποφάσεις με τις οποίες αναγνωρίζεται η ορισμένης διάρκειας εργασιακή σχέση του υπαλλήλου ως αορίστου χρόνου, β) κάλυψη οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού ή προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

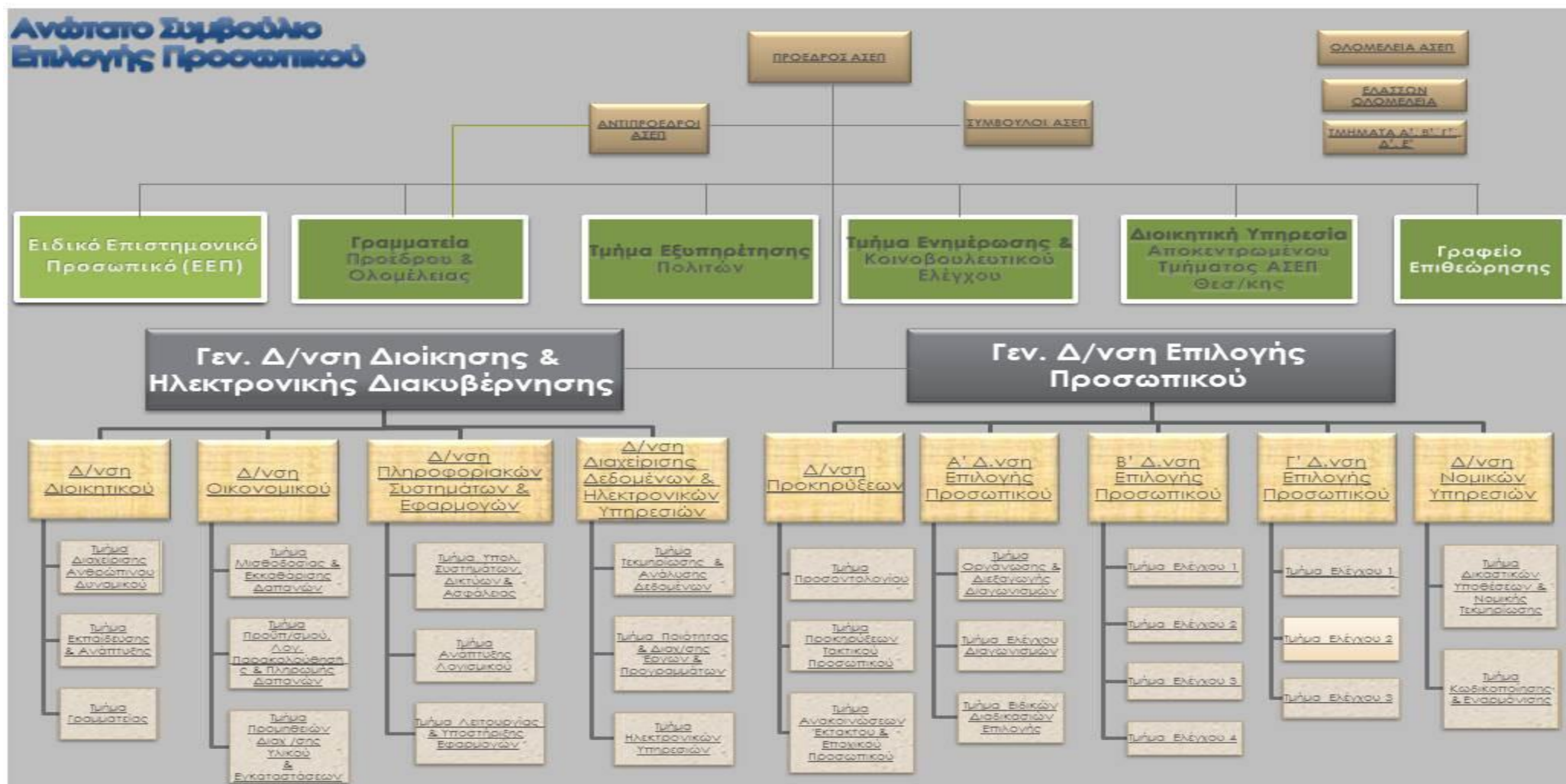
Με το **άρθρο 247** συστήνεται στο Υπουργείο Υγείας, Επιτροπή Αξιολόγησης και Αποζημίωσης Φαρμάκων Ανθρώπινης Χρήσης, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, έχει έδρα στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων (Ε.Ο.Φ), και υπάγεται στον Υπουργό Υγείας.

Με το **άρθρο 248** ορίζεται η γραμματειακή υποστήριξη της ανωτέρω Επιτροπής από 10 Γραμματείς, οι οποίοι είτε είναι υπάλληλοι του Υπ. Υγείας, είτε αποσπώνται από άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου, είτε προσλαμβάνονται με διαδικασία που υπάγεται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ.
- Με το **ν. 4519/2018 (άρθρο 7)** καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών, σε Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών (ΦΔΠΠ). Στο ίδιο άρθρο προβλέπεται ότι η προκήρυξη εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ και ότι ο έλεγχος νομιμότητας των πινάκων κατάταξης υποψηφίων και η εξέταση των ενστάσεων επί της διαδικασίας διενεργούνται από το ΑΣΕΠ.
- Με το **ν. 4542/2018 (άρθρο τρίτο)** τροποποιείται το άρθρο 10 του ν. 3329/2005 το οποίο αφορά στην κάλυψη επιτακτικών αναγκών των δημόσιων Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, των Δ.Υ.ΠΕ., του Ε.Κ.Α.Β., του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., του Ε.Κ.Ε.Α., του Ε.Ο.Φ., του Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου» και της Α.Ε.Μ.Υ. για το Νοσοκομείο της Θήρας, με επικουρικό προσωπικό, πλην ιατρών. Το ΑΣΕΠ δύναται να προβαίνει σε κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης της ανωτέρω διαδικασίας.
- Με το **ν. 4547/2018 (άρθρα 21 έως 28)** καθορίζεται η διαδικασία επιλογής στελεχών της δημόσιας εκπαίδευσης. Με το **άρθρο 26** συνιστάται στη Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Κεντρικό Συμβούλιο Επιλογής, το οποίο συνεδριάζει για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και

Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα. Επίσης προβλέπεται η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο Κεντρικό Συμβούλιο Επιλογής με ένα (1) μέλος του, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

- Με το ν. **4551/2018 (άρθρο 16)** όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 17 του ν. 4571/2018 (Φ.Ε.Κ. 186/30.10.2018/τ.Α') και το άρθρο 79 του ν. 4582/2018 (Φ.Ε.Κ. 208/11.12.2018/ τ. Α') προβλέπεται ότι για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) διενεργείται διαγωνισμός από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994.
- Με το ν. **4549/2018 (άρθρο 123)** ορίζεται η διαδικασία επιλογής προσωπικού στο Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.) για την υλοποίηση προγράμματος με αντικείμενο τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και την κάλυψη των υγειονομικών αναγκών των προσφύγων και μεταναστών, η οποία εποπτεύεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ).
- Με το ν. **4578/2018 (άρθρο 34)** συστήνονται οργανικές θέσεις στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), καθώς και στα παραρτήματά του.
Με το **άρθρο 35** του ανωτέρω νόμου προβλέπεται ότι η κάλυψη των θέσεων αυτών διενεργείται με πρόσληψη τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994.

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ



2. ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

2.1 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ²

Η επιτέλεση του έργου του ΑΣΕΠ προϋποθέτει την ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και της τήρησης των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

2.1.1 Το Συμβούλιο

Τα μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.3051/2002 για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές, επιλέγονται με απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής των Ελλήνων (σύμφωνα με το άρθρο 101 Α παρ.2 του Συντάγματος και κατά την προβλεπόμενη από τον Κανονισμό της Βουλής διαδικασία) μεταξύ προσώπων εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης ή επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ.

2.1.2 Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό

Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται. Οι ειδικευμένοι επιστήμονες εισηγούνται για τα θέματα που τους ανατίθενται, ενώ μπορεί να ασκούν αρμοδιότητα και καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή. Τέλος, ανεξάρτητα από το όργανο στο οποίο υπηρετούν μπορεί να τους ανατίθεται η μελέτη και εισήγηση για θέματα της ειδικότητάς τους.

Ειδικότερα, το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό κατά το έτος 2018 άσκησε και τα εξής καθήκοντα:

- χειρισμός ζητημάτων που αφορούν ηλεκτρονικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ (π.χ. σχεδιασμό και εκπόνηση ηλεκτρονικών αιτήσεων, ζητήματα e- government, ανοιχτά δεδομένα, Διαύγεια κ.ά.)
- σχεδιασμός και υποστήριξη του Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης
- υποστήριξη νομοπαρασκευαστικών επιτροπών και σύνταξη νομοθετικών προτάσεων

² ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

- συμμετοχή σε επιτροπές διαγωνισμών (γραπτοί με σειρά προτεραιότητας, επιλογές ΕΕΠ κ.ά.)
- νομική υποστήριξη χρηματοδοτούμενων έργων (ΕΣΠΑ κ.ά.)
- συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων ζητημάτων (π.χ. επικαιροποίηση κανονιστικού πλαισίου για τη λειτουργία και οργάνωση του ΑΣΕΠ, καθορισμό παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων κ.ά.)

Στο ΑΣΕΠ προβλέπονται δεκαοκτώ (18) θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού εκ των οποίων έχουν καλυφθεί οι δεκαπέντε (15). Εξ αυτών, οι υπηρετούντες ειδικευμένοι επιστήμονες ανέρχονται στις 31/12/2018 σε οκτώ (8), ενώ τρεις (3) έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων ΑΣΕΠ και τέσσερις (4) έχουν αποσπασθεί σε άλλες υπηρεσίες.

Κατά το έτος 2018 ολοκληρώθηκε η πρόσληψη τριών (3) υπαλλήλων ΙΔΑΧ στα γνωστικά αντικείμενα «Εργασιακή - Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα» και «Διοικητικό Δίκαιο» ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου με γνωστικό αντικείμενο «Πληροφορική - Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες - Διαλειτουργικότητα» που αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2019 (Προκήρυξη 3Ε/ 2017 (ΦΕΚ 22/τεύχος ΑΣΕΠ/29-7-2017)). Με τις προσλήψεις ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού, που ολοκληρώνονται το έτος 2019, σηματοδοτείται η προαπάθεια του ΑΣΕΠ να εκσυγχρονήσει τη διαδικασία των προσλήψεων, αλλά και να εμπλουτίσει το έργο του προς όφελος των πολιτών αλλά και της δημόσιας διοίκησης.

2.1.3 Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματεία ΑΣΕΠ)

Το προσωπικό της Γραμματείας παρέχει τις απαιτούμενες υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης για την λειτουργία του ΑΣΕΠ και επικουρεί τα μέλη του στην εκπλήρωση της αποστολής τους, η οποία συνεχώς διευρύνεται με καινούργιες αρμοδιότητες και δράσεις προς διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος. Οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο.

Ειδικότερα, κατά το έτος 2018 το ως άνω προσωπικό απασχολήθηκε με:

α. Την προετοιμασία, την κατάρτιση των σχεδίων και τη δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων.

β. Την προετοιμασία για τον έλεγχο της νομιμότητας και την έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες.

γ. Τη διεξαγωγή του τρίτου σταδίου (εξέταση ορθοφωνίας) του γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού στην Υ.Π.Α και την οργάνωση και διεξαγωγή γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού στην Α.Α.Δ.Ε..

δ. Την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο (αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση) των αιτήσεων των υποψηφίων όλων των αποφάσεων που εκδόθηκαν από τα Τμήματα του ΑΣΕΠ και

που αφορούν την έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων, σύμφωνα με τις διαδικασίες που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ, με γραπτό διαγωνισμό ή με σειρά προτεραιότητας.

ε. Την απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους.

στ. Την αξιολόγηση στελεχών δημόσιας διοίκησης.

ζ. Στην έναρξη διαδικασίας τροποποίησης του άρθρου 29 του Οργανισμού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ {(αρ.16637/01/2017/4-9-2017 (ΦΕΚ 3122 Β/8-9-2017)}, η οποία ολοκληρώθηκε αρχές του έτους 2019.

η. Στην τροποποίηση της απόφασης κατανομής των οργανικών θέσεων του προσωπικού, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στις οργανικές μονάδες της Γραμματείας (απόφαση Ολομέλειας 13/21-2-2018).

Επίσης το προσωπικό διαχειρίστηκε τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του ΑΣΕΠ με την δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτήθηκε, και in-house εφαρμογών λογισμικού και παρείχε τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, ιδιαίτερα κατά την υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων μέσω ομάδων help-desk.

Επιπλέον, συνέδραμε στη γραμματειακή υποστήριξη των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (Κ.Ε.Δ.), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.).

Όλες οι αυξημένες αυτές αρμοδιότητες/δραστηριότητες υποστηρίχθηκαν πλήρως και από οικονομικής πλευράς και μάλιστα εντός των στενών περιθωρίων του προϋπολογισμού του έτους 2018.

Τέλος, η Γραμματεία του ΑΣΕΠ θέτει συνεχώς στόχους που αποσκοπούν: **1)** στην ταχύτερη διεκπεραίωση των διαδικασιών αλλά και στην αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες, **2)** στην πιο εύληπτη μορφή των προκηρύξεων μέσω της αναβάθμισης του περιεχομένου τους **3)** στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας μέσω της επικοινωνίας με άλλους φορείς (δημόσιους ή ιδιωτικούς) και **4)** στη συνεχή εκπαίδευση/επιμόρφωση σε τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) και ειδικότερα στη διαχείριση του συστήματος πλήρωσης θέσεων.

Προκειμένου να περιοριστεί το κόστος για τον κρατικό προϋπολογισμό, προωθήθηκε κατά προτεραιότητα η διαδικασία μετατάξεων/αποσπάσεων. Στην περίπτωση που δεν καλυφθούν οι εν λόγω ανάγκες, το ΑΣΕΠ σχεδιάζει να προχωρήσει σε προσλήψεις για την ενίσχυση του υπάρχοντος προσωπικού αλλά και για την αναβάθμιση του επιπέδου επιχειρησιακής ικανότητας των υπαλλήλων της Γραμματείας.

- **Ολοκλήρωσε** βάσει της προκήρυξης 6Κ/2009 (ΦΕΚ 458/30-12-2009) τη διαδικασία διορισμού ενός (1) υπαλλήλου κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

- **Ολοκλήρωσε** βάσει των διατάξεων του άρθρου 18 παρ. 2 του ν. 4440/2016 τις διαδικασίες μετάταξης δύο (2) υπαλλήλων που υπηρετούσαν με απόσπαση στη Γραμματεία του ΑΣΕΠ, ήτοι:
 - 1 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και
 - 1 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
- **Ολοκλήρωσε** βάσει των διατάξεων του ν. 4440/2016, σύμφωνα με το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Α΄ κύκλος κινητικότητας 2017) τις διαδικασίες μετάταξης είκοσι τριών (23) υπαλλήλων από άλλους φορείς του δημοσίου τομέα, αναλυτικά ως εξής:
 - 11 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
 - 3 ΠΕ Πληροφορικής
 - 3 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού
 - 1 ΤΕ Πληροφορικής
 - 1 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
 - 1 ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
 - 1 ΔΕ Χειριστών Η/Υ
 - 2 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού
- **Ενέταξε με αποσπάσεις** στο δυναμικό της, δύο (2) υπαλλήλους:
 - 1 ΤΕ Πληροφορικής
 - 1 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
- **Προσέλαβε** τρεις (3) υπαλλήλους ΙΔΟΧ, ειδικότητας ΥΕ Καθαριότητας για κάλυψη των αναγκών καθαριότητας του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΑΣΕΠ.

Παράλληλα:

- **Αποσπάρθηκαν από το ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου:**
 - 1 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
 - 1 ΠΕ Πληροφορικής
 - 1 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού
- **Μετατάχθηκε** σε άλλο φορέα του δημοσίου μία (1) υπάλληλος κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- **Αποχώρησαν** από το ΑΣΕΠ συνολικά πέντε (5) υπάλληλοι, (4 παραιτήθηκαν-1 απεβίωσε):
 - 2 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
 - 1 ΠΕ Πληροφορικής
 - 1 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού

- 1 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων

Δόθηκε, επίσης, η δυνατότητα και φέτος σε φοιτητές πανεπιστημίων να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία, παρακολουθώντας **πρόγραμμα πρακτικής άσκησης**, παράλληλα με τις σπουδές τους. Μέσα από την πρακτική άσκηση, οι φοιτητές βίωσαν τις πραγματικές συνθήκες εργασίας, δοκίμασαν τις δυνάμεις τους και ανέπτυξαν νέες δεξιότητες, έχοντας μια πλήρη εικόνα της διαδικασίας εύρεσης εργασίας. Το ΑΣΕΠ από τη μεριά του είχε τη δυνατότητα να αξιοποιήσει τις επίκαιρες γνώσεις, τις δεξιότητες αλλά και τις ιδέες νέων και ικανών ανθρώπων χωρίς σημαντικό οικονομικό κόστος.

Κατά το έτος 2018, τριάντα δύο (32) υπάλληλοι παρακολούθησαν κύκλους επιμορφωτικών σεμιναρίων του **ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ** σε διάφορα αντικείμενα όπως: «*Ανάθεση και εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων, προμηθειών και γενικών υπηρεσιών*», «*Ανάπτυξη Διοικητικών Ικανοτήτων: Ηγεσία και στρατηγικός τρόπος σκέψης - Οργανωσιακές αλλαγές*», «*Γενικός κανονισμός προστασίας δεδομένων: οι υποχρεώσεις της δημόσιας διοίκησης*», «*Ηλεκτρονική γραμματειακή υποστήριξη*», «*Η χρήση της Oracle*», «*Η εφαρμογή του ενιαίου συστήματος κινητικότητας στη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση*», «*Λογιστική τυποποίηση*», κλπ.

Επίσης το ΑΣΕΠ προέβη :

- Στην ενημέρωση της εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου με το ψηφιακό οργανόγραμμα καθώς και τα περιγράμματα των οργανικών θέσεων εργασίας της Γραμματείας.
- Στην ολοκλήρωση της διαδικασίας ηλεκτρονικής αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2017.

Παράλληλα:

- Συμμετείχε στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Β΄ Κύκλος Κινητικότητας έτους 2018) και προκήρυξε τη μετάταξη πέντε (5) υπαλλήλων και την απόσπαση δεκαοκτώ (18) υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016.
- Απασχόλησε στα πλαίσια πρακτικής άσκησης δεκατρείς (13) φοιτητές του ΕΚΠΑ.
- Προκήρυξε (ΣΟΧ1/2018) με την με αρ. 27591/01/2018/3-10-2018 ανακοίνωση την πρόσληψη πέντε (5) ατόμων ΙΔΟΧ Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν.4528/2018.το 2017.

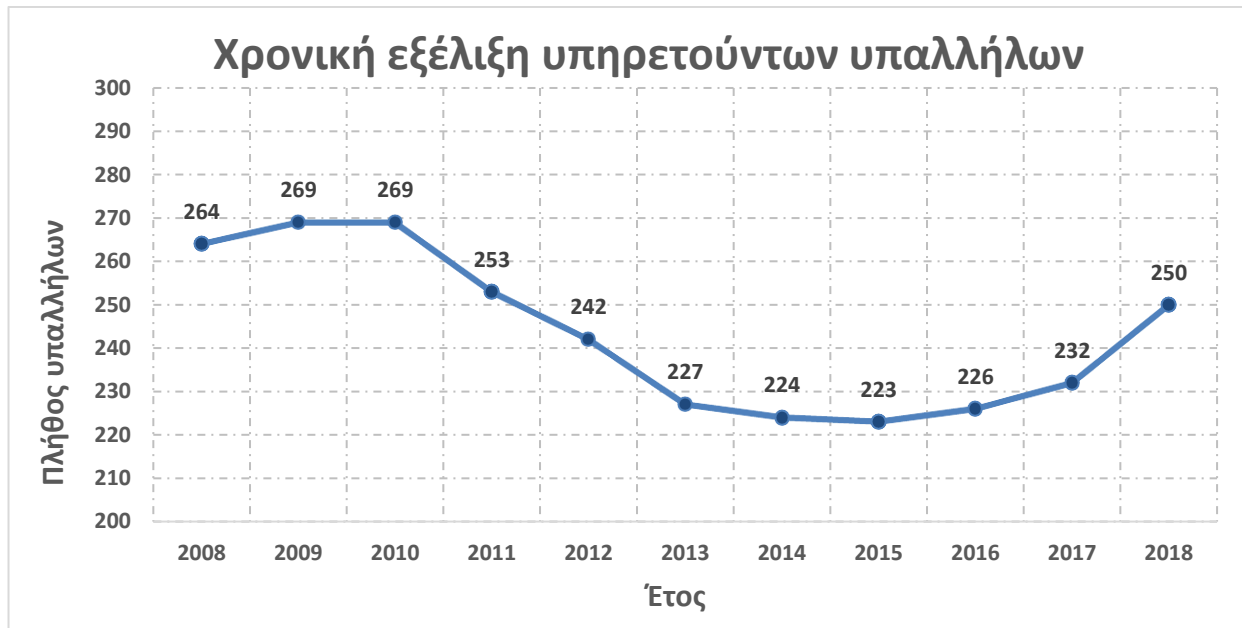
Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε έως την 31.12.2018

Κατηγορία Προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	ΣΥΝΟΛΟ
Ειδικό	4	4	-	8
Επιστημονικό				
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	127	4	1	132
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	25	-	4	29
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	63	5	3	71
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	9	1	-	10
	228	14	8	250³

Γράφημα 1: Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & ΕΕΠ) (2008-2018)⁴

³ Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι (14) αποσπασμένοι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και έξι (6) υπάλληλοι (3ΕΕΠ & 3ΠΕ) οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως μέλη του ΑΣΕΠ

⁴ Στο ανωτέρω γράφημα παρατηρείται ότι, κατά το έτος 2018 ο αριθμός των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ (κυρίως μέσω της μεθόδου των μετατάξεων) επανήλθε στα επίπεδα του έτους 2011.



Το έτος 2018 παρατηρήθηκε η περαιτέρω αύξηση των εγγράφων που διακινήθηκαν με χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.). Συνολικά, το 2018 πρωτοκολλήθηκαν 28.573 εισερχόμενα έγγραφα.

Το σύνολο των ενστάσεων που παραλήφθηκαν και καταχωρήθηκαν στο Κεντρικό Πρωτόκολλο και δρομολογήθηκαν στις αρμόδιες διευθύνσεις ήταν 10.619⁵. Οι ενστάσεις αυτές αφορούσαν όλες τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης εκτός από εκείνη της επιλογής αναπληρωτών εκπαιδευτικών (Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων) για την οποία οι αντίστοιχες 1.980 ενστάσεις περιήλθαν στο ΑΣΕΠ μέσω της ηλεκτρονικής πύλης εισόδου. Σημειώνεται ότι περί τις 7.500 εγγραφές στο πρωτόκολλο αφορούσαν ενστάσεις της προκήρυξης 3Κ/2018.

Παραλήφθηκαν, συνολικά, 779 βεβαιώσεις υπηρεσιακής κατάστασης των αιτούντων την εγγραφή στο Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης.

Επιπλέον, παραλήφθηκαν και καταμετρήθηκαν μέσω χωριστής εφαρμογής 214.984 αιτήσεις και δικαιολογητικά συμμετοχής σε διαδικασίες προσλήψεων του ΑΣΕΠ που περιήλθαν στο ΑΣΕΠ με συστημένη επιστολή ή μέσω εταιρίας ταχυμεταφορών, καθώς και επιστολές προς τρίτους (371 φάκελοι) που επαναπροωθήθηκαν.

Μέσω του Κεντρικού Συστήματος Πρωτοκόλλου διεκπεραιώθηκαν 8.400 εξερχόμενα έγγραφα προς 18.200 αποδέκτες.

⁵ Διευκρινίζεται ότι στην Ενότητα 3.4 αναφέρονται μόνο οι ενστάσεις που εξετάστηκαν και έγιναν δεκτές ή απορρίφθηκαν κατά το 2018

2.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΕΠ⁶

Κατά το έτος 2018 το ΑΣΕΠ λειτούργησε με αυξημένο προϋπολογισμό σε σχέση με το έτος 2017. Οι συνολικές δαπάνες του ΑΣΕΠ ανήλθαν σε 8.838.194 € έναντι 7.753.673€ κατά το έτος 2017.

Η αύξηση των συνολικών δαπανών, ποσού 1.084.521€, οφείλεται σε αύξηση:

α) των δαπανών μισθοδοσίας κατά 965.034 €, λόγω της αύξησης του προσωπικού κατά 35 άτομα, των εργοδοτικών εισφορών και των μισθολογικών εξελίξεων και

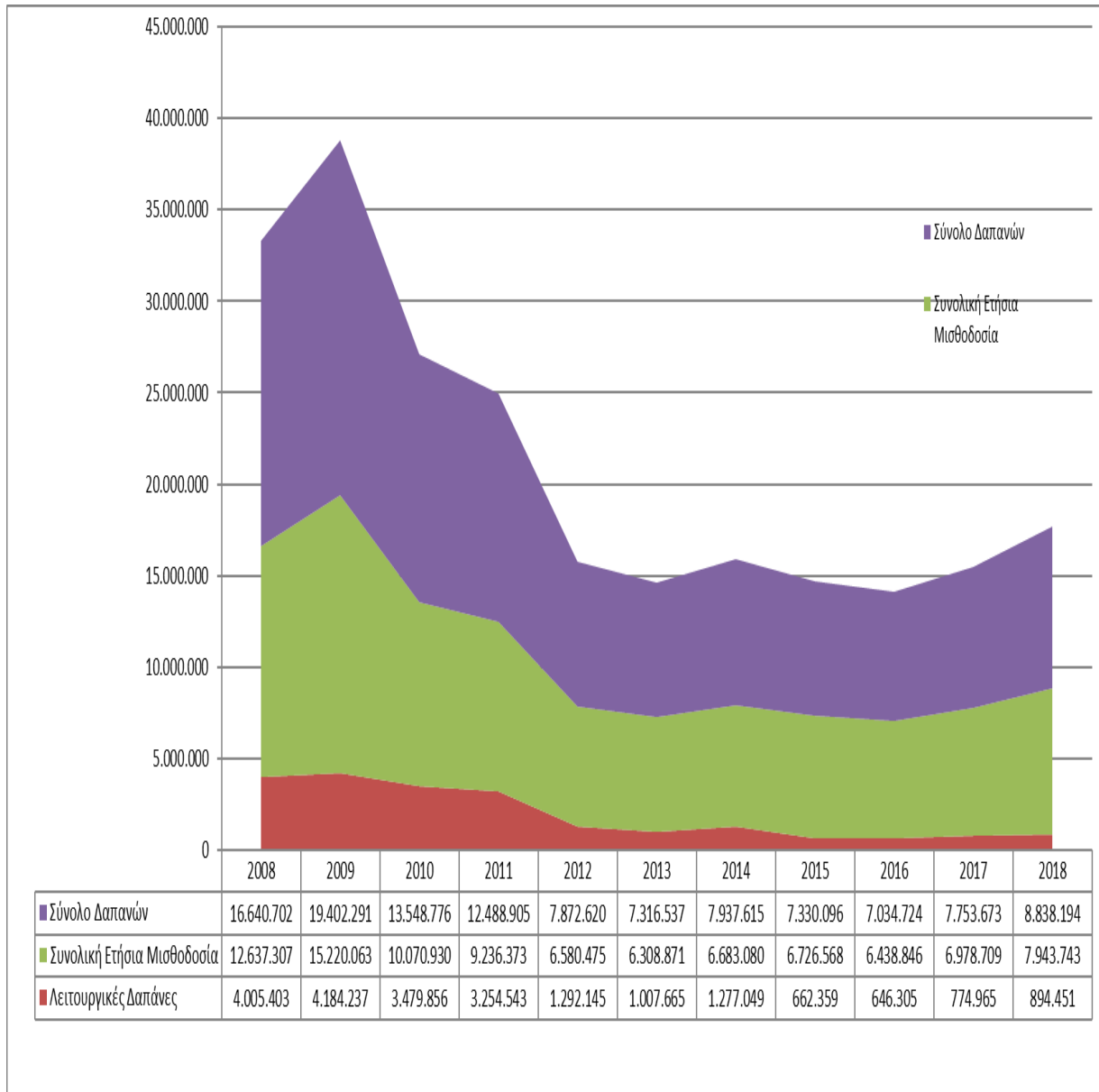
β) των λειτουργικών δαπανών κατά 119.487 €, λόγω της συντήρησης της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής και τη μεγαλύτερη προμήθεια αναλώσιμων, τα οποία απαιτούνται για την διεκπεραίωση του έργου της Αρχής.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Οικονομικού ανταποκρίθηκε στις ανάγκες που προέκυψαν από τις διαδικασίες των διαγωνισμών πρόσληψης προσωπικού στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να διατηρήσει σε αξιοπρεπή επίπεδα τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων και να συντηρήσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπάρχουσα υλικοτεχνική υποδομή της Αρχής.

Σημειώνεται ότι στις λειτουργικές δαπάνες -και το 2018- δεν περιλαμβάνεται η δαπάνη μίσθωσης του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ (Πουλίου 6, Αθήνα), λόγω εκκρεμοδικίας με την ιδιοκτήτρια του κτιρίου εταιρεία, ως προς το ύψος του καταβλητέου μισθώματος. Το τελευταίο μηνιαίο μίσθωμα που έχει καταβληθεί, το έτος 2013, ανερχόταν στο ποσό των 56.384 €, ενώ η υπ. αριθμ. 1671/2017 Απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, όρισε το μηνιαίο μίσθωμα σε 80.000 €. Κατά της ανωτέρω απόφασης έχει ασκηθεί από το ΑΣΕΠ έφεση και αναμένεται νέα δικαστική απόφαση.

⁶ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Γράφημα 2: Εξέλιξη προϋπολογισμού δαπανών ΑΣΕΠ (2008-2018)⁷



⁷ Για το ανωτέρω γράφημα αξίζει να σημειωθεί ότι παρά την αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ στα επίπεδα του έτους 2011, και τη γεωμετρική αύξηση του έργου του, οι δαπάνες του ΑΣΕΠ υπολείπονται σημαντικά αυτών του έτους 2011.

2.3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ⁸

Για την εκπλήρωση της αποστολής του, το ΑΣΕΠ παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στην αξιοποίηση της πληροφορικής και της τεχνολογίας με σκοπό τη βελτιστοποίηση των επιχειρησιακών του μεθόδων και διαδικασιών από άποψη ταχύτητας και αξιοπιστίας και την οικοδόμηση μιας ανοιχτής, διαφανούς και προσιτής στον πολίτη δράσης.

Οι σύγχρονες τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών και, ιδίως, το διαδίκτυο χρησιμοποιούνται αποτελεσματικά για την παροχή πρωτοπόρων υπηρεσιών προς τους πολίτες με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων αμφίδρομης επικοινωνίας και με την εισαγωγή εφαρμογών που υλοποιούν την ενίσχυση της συμμετοχικής δημοκρατίας, πάντοτε με εγγυήσεις ότι τα ζητήματα που αφορούν τον πολίτη και τα οποία συνδέονται με την άσκηση των θεμελιωδών δικαιωμάτων ή την εξυπηρέτηση έννομων συμφερόντων του αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά, υπό καθεστώς πλήρους σεβασμού του δικαιώματος πληροφοριακού και επικοινωνιακού αυτοπροσδιορισμού του.

Παράλληλα με το πληροφοριακό σύστημα του ΑΣΕΠ δημιουργήθηκε, για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, εφαρμογή ηλεκτρονικής υποβολής ερωτημάτων – Helpdesk, η οποία έχει υλοποιηθεί με ιδίους πόρους και ελεύθερο λογισμικό. Με τη νέα εφαρμογή ο πολίτης μπορεί να υποβάλει σε μια φόρμα το αίτημά του και να θα ενημερώνεται για την εξέλιξή του και τον τρόπο που μπορεί να το επιλύσει. Στην εφαρμογή υπάρχει Γνωσιακή Βάση (Συχνές Ερωτήσεις – Εγχειρίδια Χρήσης - Ηλεκτρονικός οδηγός της εκάστοτε προκήρυξης) με σκοπό ο υποψήφιος να μπορεί εύκολα να βρει μόνος του τη λύση στο πρόβλημα που αντιμετωπίζει κατά τη διάρκεια χρήσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών που παρέχονται από την Ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.

Με βάση την ευελιξία που παρέχουν οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ υλοποιήθηκε η διαδικασία υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης για την πρόσληψη του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού. Επίσης δημιουργήθηκε αυτοματοποιημένη διαδικασία με σκοπό να βοηθήσει τον έλεγχο των αιτήσεων των υποψηφίων καθώς και διαδικασία για την μαγνητοφώνηση και την απομαγνητοφώνηση των συνεντεύξεων των υποψηφίων.

Το ΑΣΕΠ αξιοποίησε τις υποδομές φιλοξενίας του G-Cloud της ΚτΠ Α.Ε για την υποστήριξη του Πληροφοριακού του Συστήματος. Η παραπάνω εξέλιξη βοήθησε σημαντικά στην ταχύτερη και ομαλότερη εξυπηρέτηση των πολιτών σε θέματα στατικών αρχείων και αποτελεσμάτων.

Πάγιος στόχος του ΑΣΕΠ είναι οι πολίτες/υποψήφιοι να αποθηκεύσουν στο ηλεκτρονικό τους μητρώο (εφαρμογή «Μητρώο Υποψηφίων») το σύνολο των δικαιολογητικών που επιθυμούν

⁸ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ & ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

να επικαλούνται κάθε φορά που διεκδικούν μία θέση στο Δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα μέσω μιας προκήρυξης πλήρωσης θέσεων, με σκοπό τη σταδιακή κατάργηση της ταχυδρομικής αποστολής τους. Δυστυχώς, αυτό δεν κατέστη δυνατό εντός του έτους 2018 γιατί η πορεία των προκηρύξεων και η απασχόληση του προσωπικού ήταν τέτοια που δεν προέκυψε ένα επαρκές χρονικό πλαίσιο (ενός μήνα και εκτός του Αυγούστου) στο οποίο θα καλούνται οι πολίτες να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής.

Πέρα του έργου e-ΑΣΕΠ (βλέπε σχετική αναφορά στην ετήσια έκθεση του ΑΣΕΠ για το έτος 2016, σελίδα 25), έχουν υλοποιηθεί και διαρκώς συντηρούνται με ίδιους πόρους, μια σειρά από ανεξάρτητες/περιφερειακές εφαρμογές που εξυπηρετούν τις ανάγκες της υπηρεσίας. Σε αυτές περιλαμβάνονται τα intranet, αποθήκη (αρχείο φακέλων αιτήσεων υποψηφίων), ηλεκτρονική καταγραφή προβλημάτων (helpdesk), επιλογή Διευθυντικών Στελεχών, υποστήριξη δικαστικών υποθέσεων, Σύστημα Ηλεκτρονικής Καταγραφής Παρουσιών Προσωπικού, Διαχείριση Νομολογίας και Αποφάσεων ΑΣΕΠ, Εφαρμογή Προεισήγησης Ενστάσεων Διαγωνισμών, Ηλεκτρονική Πρωτοκόλληση Αιτήσεων με συσκευές γραμμωτού κώδικα, Έλεγχος και Δέσμευση Παραβόλων με χρήση Web-Service, Εφαρμογή Αξιολόγησης Υποψηφίων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας, εφαρμογή στατιστικών, πληροφοριακών αναφορών και άλλες.

Το ΑΣΕΠ πρόκειται να προετοιμασθεί κατάλληλα για την εφαρμογή από 1 Ιανουαρίου 2020, του θεσπισθέντος με τον ν. 4590/2019, συστήματος ηλεκτρονικής υποβολής των δικαιολογητικών των υποψηφίων. Η καινοτομία αυτή θα είναι ιδιαίτερα σημαντική και θα αποβεί προς όφελος της Διοίκησης, των υποψηφίων και του ΑΣΕΠ αφού θα συντομεύσει τον ρυθμό και τον χρόνο διεκπεραίωσης των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, πέραν βέβαια του αυτονόητου περιβαλλοντικού οφέλους.

Είναι επίσης σημαντικό να σημειωθεί ότι εξακολουθεί να υφίσταται έλλειψη διαλειτουργικότητας με τον ΕΦΚΑ. Τα προβλήματα στην όποια διαλειτουργικότητα μεταξύ των φορέων που έχουν ενσωματωθεί σε αυτόν, παρεμποδίζουν τη διαλειτουργικότητα του ενιαίου φορέα με το ΑΣΕΠ. Είναι επιτακτική ανάγκη να υπερκερασθούν αυτά τα προβλήματα.

3. ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ

ΣΥΝΘΕΣΗ

- 1 Καραβοκύρης Ιωάννης - ΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 2 Λασκαράτος Διονύσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 3 Νικολόπουλος Ηλίας - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 4 Παπαϊωάννου Αθανάσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

- 5 Κλουκίνας Χαρίλαος
- 6 Μποροδήμος Γεώργιος (μέχρι τις .18/7/2018)
- 7 Θεοδωράκη -Ρεντούμη Μαρία
- 8 Μαυρομαμάτη Δημητρούλα
- 9 Ψώνης Ηλίας
- 10 Μαργέλλου Στέλλα
- 11 Βλάχου Ευαγγελία
- 12 Παπατόλιας Απόστολος
- 13 Ρέπα Βασιλική
- 14 Φωτεινοπούλου -Κατσιώτη Θάλεια
- 15 Βασσάλου Ευαγγελία-Αναστασία
- 16 Καβουρίνος Ανδρέας
- 17 Καρράς Εμμανουήλ
- 18 Λάμπρη Μαρία
- 19 Μακρυλάκης Ελευθέριος
- 20 Νομικός Παρασκευάς
- 21 Παπαδάκη Μαρία
- 22 Σιασιάκος Κωνσταντίνος
- 23 Οικονόμου Κωνσταντίνος
- 24 Σακέλλης Ιωάννης
- 25 Κονιόρδος Μιχαήλ (μέχρι τις 3/4/2018)
- 26 Δραγώνας Γεράσιμος
- 27 Μπομπότη Φωτεινή
- 28 Τζέμος Βασίλειος
- 29 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική (από τις 18/7/2018)
- 30 Σώκος Κωνσταντίνος (από τις 18/7/2018)

3.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια στην οποία προεδρεύει ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, συγκροτείται από όλα τα μέλη (28) και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 16, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β'/18.7.2003). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια επιλύει τυχόν διαφωνίες που προκύπτουν μεταξύ των Τμημάτων κατά την εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, αποφαινεται σε νομικά ζητήματα ευρύτερου ενδιαφέροντος και ερμηνείας του νόμου, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ (άρθρο 10 του ν. 2190/1994), συγκροτεί την Κεντρική Επιτροπή των Γραπτών Διαγωνισμών (άρθρο 17 του ν. 2190/1994), καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων, εξετάζει θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού του ΑΣΕΠ για τα οποία απαιτείται γνώμη ή απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου (άρθρο 12 του ν. 3051/2002), κ.λπ.

Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2018, η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ συνεδρίασε, συνολικά, πέντε (5) φορές. Μεταξύ των αποφάσεων που έλαβε σημειώνονται οι ακόλουθες που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

- Ξεκίνησε και ολοκληρώνεται εντός του 2019 με σχετικές συζητήσεις και αποφάσεις της Ολομέλειας η προσπάθεια μιας συστηματικής και ολοκληρωμένης απλοποίησης των παγίων μερών των προκηρύξεών του. Το εγχείρημα αυτό αποδεικνύεται ιδιαίτερα περίπλοκο λόγω της πολυδαίδαλης σχετικής νομοθεσίας αλλά και του κινδύνου καταστρατήγησης της νομοθεσίας σε περίπτωση κατάργησης ορισμένων διαδικαστικών προϋποθέσεων.
- Ενέκρινε την Ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ για το έτος 2017, η οποία αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, www.asep.gr και υποβλήθηκε, σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 10 του ν. 2190/1994 στον Πρωθυπουργό και τον Πρόεδρο της Βουλής και κοινοποιήθηκε στην Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
- Αποφάσισε την υποβολή εισήγησης προς την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την κάλυψη κενών θέσεων μελών του ΑΣΕΠ (άρθρο 2 παρ 1 του ν. 4325/2015).
- Διατύπωσε την κατά νόμο απαιτούμενη σύμφωνη γνώμη για την κάλυψη επιπλέον θέσεων ΠΕ2 Ελεγκτών στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ).
- Συγκρότησε την Κεντρική Επιτροπή για την πλήρωση θέσεων επιλαχόντων για την Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ).
- Αποφάνθηκε επί της ορθής ερμηνείας του άρθρου 24, παρ. 1, εδάφιο δ' του ν. 4479/2017 για τη βαθμολόγηση της ειδικής εμπειρίας των υποψηφίων για την προκήρυξη 3Κ/2018.
- Ερμήνευσε το άρθρο 61, παρ. 3 του ν.4055/2012 για τον τρόπο συγκρότησης των επιτροπών επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού των συνταγματικά προστατευόμενων Ανεξάρτητων Αρχών.

- Ενέκρινε την τροποποίηση του οργανογράμματος του ΑΣΕΠ (μετατροπή θέσεων) και τη συμπλήρωσή του.
- Έκανε δεκτό το αίτημα του φορέα για πρόσληψη επιλαχόντων από τον σχετικό πίνακα της προκήρυξης 13Κ/2017 (Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.))

3.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι επταμελής και συγκροτείται από δύο Αντιπροέδρους και τους Προέδρους των Τμημάτων. Στις συνεδριάσεις της προεδρεύει ο αρχαιότερος Αντιπρόεδρος.

Οι αρμοδιότητες της Ελάσσωνος Ολομέλειας καθορίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 17, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β΄/18.7.2003) και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτή από τα Τμήματα όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων που αφορούν σε συγκεκριμένη προκήρυξη πριν και μετά την έκδοσή της, ο ορισμός εξεταστών-βαθμολογητών και αναβαθμολογητών κατά την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 μετά από εισήγηση του Προέδρου της Κεντρικής Επιτροπής του Γραπτού Διαγωνισμού κ.λπ.

Απολογισμός

Το έτος 2018, η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε οκτώ (8) συνεδριάσεις, και ασχολήθηκε με τα ως άνω θέματα. Ιδιαίτερα ασχολήθηκε με το κριτήριο της εντοπιότητας, τον υπολογισμό της χρονικής περιόδου της άδειας μητρότητας (κυήσεως και λοχείας) ως χρόνου εμπειρίας, τον προσδιορισμό των στοιχείων των υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων ΕΕΠ που θα αναρτώνται στο διαδίκτυο στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τον νέο Κανονισμό για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, τον έλεγχο της προς έκδοση προκήρυξης και τον ορισμό της διαδικασίας υποβολής των δικαιολογητικών. Επιπρόσθετα, στις συνεδριάσεις της Ελάσσωνος Ολομέλειας συζητήθηκαν θέματα σχετικά με την έκδοση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων με βάση την αίτησή τους, τη διαδικασία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων και ειδικότερα τον ορισμό ανώτατου ορίου δήλωσης προτιμήσεων της προκήρυξης πριν αυτή εκδοθεί, την εξέταση αιτήματος φορέα για την πλήρωση νέων θέσεων του ίδιου κλάδου από τους πίνακες της αρχικής προκήρυξης, την κατανομή θέσεων ειδικών κατηγοριών, κ.α..

Από τις αποφάσεις αυτές *ευρύτερο ενδιαφέρον* παρουσιάζει η ακόλουθη περίπτωση:

Η Ελάσσων Ολομέλεια αποφάσισε κατά πλειοψηφία ότι σωστά αφαιρέθηκαν από υποψήφια, κατά τον αυτεπάγγελτο έλεγχο, από τα συνολικώς δηλωθέντα ημερομίσθια, τα ημερομίσθια εκείνα, τα οποία αντιστοιχούσαν στην ασφαλιστική της κάλυψη διαστήματος που τελούσε σε άδεια μητρότητας, με αποτέλεσμα να μην προσμετρηθούν ως χρόνος πραγματικής εξηρητημένης εργασίας και αυτή να μην βαθμολογηθεί ανάλογα. Συγκεκριμένα, όπως ορίζεται στο άρθρο 52, εδ. α΄ ΥΚ του ν. 3528/2007, το χρονικό διάστημα της άδειας λόγω εγκυμοσύνης και λοχείας για τους υπαλλήλους του Δημοσίου αν και θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, δεν λαμβάνεται υπόψη και ως χρόνος εμπειρίας για την πρόσληψή της, καθόσον η τελευταία (εμπειρία) προϋποθέτει και απαιτεί πραγματική απασχόληση του εργαζόμενου.

3.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Στο ΑΣΕΠ λειτουργούν πέντε (5) Τμήματα, στην αρμοδιότητα των οποίων (σύμφωνα με το Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 1, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β'/18.7.2003) υπάγονται:

Η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων, η διάθεση των διοριστέων στους οικείους φορείς για διορισμό, καθώς και η ενδεχόμενη αναπλήρωση υποψηφίων α) στις διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ για λογαριασμό φορέων σύμφωνα με τα άρθρα 17 (γραπτός διαγωνισμός), 18 (διαδικασία επιλογής με κριτήρια), 19 (διαδικασία επιλογής ΕΕΠ) του ν. 2190/1994 και β) σε αντίστοιχες διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ.

Απολογισμός

Κατά το έτος αναφοράς εκδόθηκαν από τα Τμήματα, συνολικά, 1.063 αποφάσεις. Από αυτές:

- Οι **τριακόσιες πέντε (305)** αφορούν σε αυτεπάγγελο έλεγχο των πινάκων επιλογής, εξέταση ενστάσεων υποψηφίων, κύρωση πινάκων διοριστέων, από τις οποίες:
 - Εκατόν τρεις (103) αφορούν σε διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας βάσει κριτηρίων (άρθρο 18 ν. 2190/1994)
 - Εκατόν είκοσι οκτώ (128) αφορούν διαδικασία πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 17, παρ. 10 ν. 2190/1994 και άρθρο 18, παρ. 9 ν. 2190/1994)
 - Δέκα έξι (16) αφορούν διαδικασία πρόσληψης με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 ν. 2190/1994)
 - Πενήντα (50) αφορούν στη διαδικασία πρόσληψης ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο 19 ν. 2190/1994)
 - Οκτώ (8) αφορούν σε έλεγχο νομιμότητας φορέων που διενεργούν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης (άρθρ. 18 ν. 2539/1997, άρθρο 13 ν. 3429/2005, άρθρο 82 ν. 4483/2017 και άρθρο 2 ν. 3812/2009).
- Οι **διακόσιες δέκα οκτώ (218)** αφορούν σε έλεγχο νομιμότητας (τυπικής και ουσιαστικής) των πινάκων επιλογής προσωπικού σε αναπλήρωση εξακοσίων είκοσι οκτώ (628) υποψηφίων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν (στο πλαίσιο διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων των ετών 2014- 2017).
- Οι **διακόσιες ογδόντα επτά (287)** αφορούν σε έλεγχο νομιμότητας (τυπικής και ουσιαστικής) των πινάκων επιλογής προσωπικού σε αναπλήρωση χιλίων εκατόν σαράντα τεσσάρων (1.144) υποψηφίων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν που έγινε στο πλαίσιο διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων παρελθόντων ετών 2007, 2008 και 2009 οι οποίες υλοποιήθηκαν το 2018.
- Οι **εξήντα οκτώ (68)** αφορούν σε εξέταση αιτήσεων θεραπείας μη επιλεγέντων για διορισμό υποψηφίων.
- Οι **τριάντα μία (31)** αφορούν σε εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων.

- Οι δέκα πέντε (15) αφορούν στην τακτοποίηση συμβασιούχων βάσει του Π.Δ. 164/2004 καθώς και διαδικασία επανελέγχου μετατροπής συμβάσεων αορίστου χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 42 του ν. 4250/2014.
- Οι εκατόν τριάντα εννέα (139) αφορούν στην εξέταση ενστάσεων (συνόλου 1.980) αναπληρωτών εκπαιδευτικών όλων των κλάδων καθώς και αιτήσεων θεραπείας (συνόλου 110).

Από τις αποφάσεις που εκδόθηκαν από τα Τμήματα, παρατίθενται (ανά Τμήμα) περιληπτικά οι ακόλουθες, ενδεικτικές:

- ◆ **Αποφάσεις 263, 349, 552, 674, 724, 1116 / 2018 Α΄ Τμήμα.** Με τις αποφάσεις αυτές, το Τμήμα εξέτασε, μεταξύ άλλων, τη συνάφεια των υποβληθέντων διδακτορικών-μεταπτυχιακών τίτλων σε σχέση με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης του κλάδου-ειδικότητας ΠΕ Γραμματέων στα Δικαστήρια και τις Δικαστικές Υπηρεσίες (στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Κ/2017). Το Τμήμα έκρινε ότι οι ΠΕ Γραμματείς Δικαστηρίων, είναι βοηθητικά όργανα στην απονομή της δικαιοσύνης με κύρια αποστολή τη μέριμνα για την απρόσκοπτη λειτουργία της Γραμματείας των Δικαστηρίων, ενώ παράλληλα μετέχουν στις συνεδριάσεις των δικαστικών σχηματισμών, συντάσσουν τα πρακτικά, τις εκθέσεις και λοιπά έγγραφα προς πιστοποίηση/απόδειξη των πράξεων που γίνονται είτε από τους δικαστικούς λειτουργούς, είτε από τους διαδίκους, είτε από τους πληρεξουσίους δικηγόρους τους στο πλαίσιο της δικαιοδοτικής λειτουργίας των δικαστηρίων. Παράλληλα εκδίδουν τα απόγραφα και αντίγραφα, τα πιστοποιητικά και αποσπάσματα, σημειώνουν τα εισπρακτέα τέλη του εκδιδόμενου απογράφου ή κατατιθέμενου εγγράφου, ενημερώνουν τα προβλεπόμενα βιβλία και είναι αρμόδιοι για τη φύλαξη του αρχείου και των λοιπών υλικών του δικαστηρίου ή της εισαγγελίας. Κατά συνέπεια για την επιτυχή εκπλήρωση των ως άνω καθηκόντων οι ΠΕ Δικαστικοί Γραμματείας θα πρέπει κατά κύριο λόγο να έχουν γνώσεις σχετικά με τις δικαστηριακές/εισαγγελικές διαδικασίες και με τις δικονομικές διατάξεις που τις ρυθμίζουν. Κατόπιν των ανωτέρω, το Τμήμα βαθμολόγησε ανάλογα όσους μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους έκρινε ότι εμπίπτουν στο με ευρεία έννοια γνωστικό αντικείμενο της θέσης του ΠΕ Γραμματέα Δικαστηρίων, όπως αυτό αναλύθηκε ανωτέρω.
- ◆ **Απόφαση 1165/2018 Β΄ Τμήμα.** Αντικείμενο της συνεδρίασεως ήταν η συμμόρφωση του ΑΣΕΠ προς την 1639/2018 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών (ΔΕΑ), που αφορούσε τίτλο σπουδών: πτυχίο του Τμήματος Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, για τη θέση: ΠΕ Εφοριακών με πτυχίο Οικονομικών. Το ΔΕΑ έκρινε ότι το ως άνω πτυχίο είναι αποδεκτός τίτλος για την εν λόγω θέση και δεν απαιτείται προσκόμιση βεβαίωσης του αρμοδίου οργάνου ΑΕΙ περί του ότι ο τίτλος αυτός στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου Οικονομικών (π.δ. 50/2001, αρ. 26, παρ. 2, όπως ισχύει).
- ◆ **Απόφαση 1397/2018 Β΄ Τμήμα.** Αντικείμενο της συνεδρίασεως ήταν η ορθή επανάληψη εγγράφου Υπουργείου, λόγω σφάλματος της ημερομηνίας αποχώρησης του υπαλλήλου εξ

υπαιτιότητας της Διοίκησης. Η ορθή επανάληψη έγινε δεκτή από το ΑΣΕΠ και επανακατάχθηκε ο υποψήφιος.

- ◆ **Απόφαση 1327/2018 Β΄ Τμήμα.** Αντικείμενο της συνεδρίασεως ήταν η εξέταση αιτήσεων θεραπείας κατά των 786/2018 και 807/2018 αποφάσεων του ΑΣΕΠ, καθόσον είχαν ήδη ασκηθεί ενστάσεις επί των προσωρινών αποτελεσμάτων των υποψηφίων αναπληρωτών Εκπαιδευτικών (ΠΕ70 Δασκάλων και ΠΕ60 Νηπιαγωγών) και δεν είχε χειροτερέψει η θέση τους. Περίπτωση μη παραβίασης του δικαιώματος προηγούμενης ακρόασης του διοικουμένου και της αρχής της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του πολίτη.
- ◆ **Απόφαση 722/2018 Γ΄ Τμήμα.** Με την ως άνω απόφαση πραγματοποιήθηκε αυτεπάγγελτος έλεγχος για υποψήφια η οποία φερόταν ως προσληπτέα για την πλήρωση μιας (1) θέσης ΕΕΠ στο γνωστικό αντικείμενο «Διοικητικό Δίκαιο», με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, η επιλογή του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνεται ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, λαμβανομένων υπόψη και των τίτλων σπουδών, από πενταμελή επιτροπή που συγκροτείται κάθε φορά με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ. Η εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων αποσκοπεί στη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων που πληρούν τις προϋποθέσεις για τη συγκεκριμένη θέση, σύμφωνα με την οικεία προκήρυξη, η ως άνω Επιτροπή εφάρμοσε ένα άτυπο σύστημα μοριοδότησης των τυπικών προσόντων τους και τους κατέταξε σε πίνακα, κατά φθίνουσα βαθμολογία. Στη συνέχεια οι εν λόγω υποψήφιοι κλήθηκαν σε συνέντευξη, από την οποία προέκυψε ότι η ως άνω προσληπτέα, έλαβε τελικά την υψηλότερη βαθμολογία, σε συνδυασμό με τη μοριοδότηση των τυπικών προσόντων. Ειδικότερα η Επιτροπή απεφάνθη ότι η ανωτέρω προσληπτέα απέδειξε ότι έχει εκτεταμένη γνώση και εμπειρία στο αντικείμενο του Διοικητικού Δικαίου και συνεπώς έχει την ικανότητα να υποστηρίξει τις ανάγκες του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού της προς πλήρωση θέσης. Για τους λόγους αυτούς το Τμήμα, ομόφωνα, προέβη στην κύρωση του πίνακα «προσληπτέων».
- ◆ **Απόφαση 1507/2018 Γ΄ Τμήμα.** Στο στάδιο των προσωρινών αποτελεσμάτων, αφαιρέθηκε από υποψήφια η ιδιότητα ατόμου με ποσοστό αναπηρίας 50% διότι είχε υποβάλει βεβαίωση ΚΕ.Π.Α., της οποίας η ισχύς είχε λήξει, και εμπρόθεσμη αίτηση επανεξέτασης. Η υποψήφια υπέβαλε ένσταση προσκομίζοντας βεβαίωση και σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστης, της χρηστής διοίκησης και της προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του πολίτη προς το κράτος, η ένστασή της έγινε δεκτή εφόσον για την μη εμπρόθεσμη υποβολή του εν λόγω δικαιολογητικού δεν υπήρχε υπαιτιότητα της υποψήφιας αλλά της αρμόδιας κατά νόμο αρχής.
- ◆ **Απόφαση 1464/2018 Δ΄ Τμήμα.** Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 52 (παρ. 1, 2) του ΠΔ 18/1989 και του άρθρου 5 του ν. 2479/1997 αρμόδιο κατά νόμο όργανο να διατάξει την αναστολή εκτελέσεως διοικητικής πράξεως ή οποιασδήποτε συνέπειας που η πράξη

αυτή έχει είναι αποκλειστικά και μόνο, το δικαστήριο, στη δικαιοδοσία του οποίου ανήκει η ακύρωση της πράξης αυτής. Συνεπώς, η ενώπιον του ΑΣΕΠ ασκηθείσα αίτηση αναστολής εκτελέσεως διοικητικής πράξεως κατά της οποίας έχει ασκηθεί αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του διοικητικού δικαστηρίου, απορρίπτεται ως απαράδεκτη. Σημειωτέον, ότι η αρμοδιότητα του διοικητικού δικαστηρίου υφίσταται ακόμη και στην περίπτωση που δεν είναι πρόδηλη ή προφανής η δικαιοδοσία του για την εκδίκαση της σχετικής αιτήσεως ακυρώσεως (βλ. ΕΑ.ΣτΕ.114/2012, 110/2014, 262/2015).

- ◆ **Απόφαση 723/2018 Δ' Τμήμα.** Εάν υποψήφιος έχει ασκήσει ενώπιον του ΑΣΕΠ αίτηση θεραπείας κατά αποφάσεως Τμήματός του με την οποία, μετά από αυτεπάγγελτο έλεγχο των συνυποβληθέντων με την αίτησή του δικαιολογητικών, μειώθηκε η βαθμολογία του και δεν συμπεριελήφθη στον συμπληρωματικό πίνακα διοριστέων, συγχρόνως όμως (ταυτόχρονα εν προκειμένω) άσκησε και αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του αρμοδίου διοικητικού δικαστηρίου κατά της ίδιας πράξης (απόφασης), η εκδίκαση της οποίας (αίτησης ακυρώσεως) προηγήθηκε της συνεδριάσεως του Τμήματος του ΑΣΕΠ για την εξέταση της αιτήσεως θεραπείας, το τελευταίο οφείλει να απέχει να αποφανθεί επ' αυτής, μέχρι της καθ' οιονδήποτε νόμιμο τρόπο αμετακλήτου περατώσεως της ακυρωτικής δίκης.
- ◆ **Απόφαση 598/2017 Ε' Τμήμα.** Κατά τον έλεγχο των προσωρινών πινάκων κατάταξης και διοριστέων για την πλήρωση 93 συνολικά θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτ/θμιας Εκπ/σης ειδικότητας ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων στο Ε.Κ.Α.Β. του Υπουργείου Υγείας, σύμφωνα με την προκήρυξη 6Κ/2016, κρίθηκε ότι για τις θέσεις αυτές, για τις οποίες, μεταξύ των άλλων δικαιολογητικών απαιτείται και άδεια οδήγησης Γ' Κατηγορίας, οι ενστάσεις των υποψηφίων, με τις οποίες το πρώτον προσκομίζουν την άδεια οδήγησης, γίνονται δεκτές, ως βάσιμες, κατ' εφαρμογήν του άρθρου 7 του ΠΔ 51/27.04.2012 και της γενικής αρχής της χρηστής διοίκησης, αν οι υποψήφιοι έχουν προσκομίσει εμπροθέσμως με την αίτηση συμμετοχής τους, βεβαίωση της αρμόδιας Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών, ότι έχει καταχωρηθεί στην υπηρεσία τους, επ' ονόματί των, αίτημα ανανέωσης της άδειας οδήγησης. Και τούτο, διότι η ισχύς της προσκομισθείσας με την ένσταση εκπροθέσμως άδεια οδήγησης ανατρέχει, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 2 του ΠΔ 51/2012 στο χρόνο υποβολής του αιτήματος ανανέωσης της άδειας οδήγησης, οπότε πληρούται ο όρος της προκήρυξης περί ισχύος της άδειας κατά τον χρόνο υποβολής της αιτήσεως συμμετοχής.
- ◆ **Απόφαση 624/2018 Ε' Τμήμα.** Κατά την διαδικασία της εξέτασης αιτήσεως θεραπείας υποψήφιας η οποία είχε εγγραφεί στον οριστικό πίνακα αποκλειομένων με την αιτιολογία «μη καταβολή παραβόλου», στο πλαίσιο της διαδικασίας του γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε. – Προκήρυξη 1Γ/2017), έγινε δεκτή η αίτηση θεραπείας ως βάσιμη και επετράπη στην υποψήφια να συμμετάσχει στη γραπτή διαγωνιστική διαδικασία, διότι, ύστερα από επισταμένη έρευνα του θέματος και την προσκόμιση νεότερων στοιχείων, διαπιστώθηκε ότι η συναλλαγή που πραγματοποίησε η υποψήφια για την ηλεκτρονική έκδοση του παραβόλου και για την οποία ενημερώθηκε περί της επιτυχούς εκτελέσεώς της με ηλεκτρονικό μήνυμα της

Τράπεζας Πειραιώς, αντιλογίστηκε εν αγνοία της και χωρίς δικής της υπαιτιότητα, καθόσον για τον αντιλογισμό αποδείχθηκε ότι δεν ευθύνεται, ούτε η Τράπεζα, ούτε η ίδια η υποψήφια, αφού δεν έδωσε σχετική εντολή και επί πλέον υπήρχε επαρκές υπόλοιπο στον λογαριασμό της για να εκτελεστεί η συναλλαγή του απαιτούμενου παραβόλου των τριών (3) ευρώ.

- ◆ **Απόφαση 707/2018 Ε΄ Τμήμα.** Η απόφαση εκδόθηκε σε συμμόρφωση του ΑΣΕΠ προς την υπ' αριθ. 948/2017 απόφαση του ΣτΕ με την οποία απορρίφθηκε η ασκηθείσα έφεσή του κατά της υπ' αριθ. 727/2009 απόφασης του Διοικ. Εφ. Θεσσαλονίκης. Κρίθηκε ότι συντρέχουν όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ΠΔ 164/2004 για να συνιστούν οι διαδοχικές συμβάσεις Καθηγήτριας Μουσικής σε ΝΠΔΔ της Θεσσαλονίκης σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, με μειωμένο ωράριο απασχόλησης για 17 ώρες εβδομαδιαίως για το διάστημα πριν από τη θέσπιση του Κανονισμού Λειτουργίας του Ωδείου το έτος 2007 και για 26 ώρες εβδομαδιαίως για το μετέπειτα διάστημα. Και τούτο διότι το ωράριο όλων των διαδοχικών συμβάσεων της εργαζόμενης, πλην της αρχικής, αποτελούσε το 85% απασχόλησης κατά την κρίσιμη χρονική περίοδο και μετά την θέσπιση του Κανονισμού Λειτουργίας του Ωδείου το 2007 το νόμιμο ωράριο πλήρους απασχόλησης του διδακτικού προσωπικού ανήλθε στις 30 ώρες εβδομαδιαίως.

3.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ορίζονται Σύμβουλοι, που ως μονομελή όργανα σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (άρθρο 20, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β'/18.7.2003), ασκούν τον έλεγχο των ανακοινώσεων των οικείων φορέων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών, βάσει του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 ή βάσει άλλων ειδικών διατάξεων, καθώς και τον έλεγχο των αντίστοιχων πινάκων κατάταξης και ενστάσεων των υποψηφίων.

Απολογισμός⁹

Το ΑΣΕΠ κατά το έτος αναφοράς εξέδωσε 1.542 αποφάσεις υπό μονομελείς συνθέσεις (περιλαμβανομένων των υποθέσεων που εξέδωσε και το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης) και συγκεκριμένα:

- 1.528 αποφάσεις, οι οποίες αφορούν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων, για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) διάρκειας απασχόλησης έως 2 έτη, καθώς και αιτήσεις θεραπείας μη επιλεγέντων της ανωτέρω διαδικασίας. 371 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας έγιναν δεκτές, ποσοστό 24,28% και απορρίφθηκαν 1.157, για 1.419 ανακοινώσεις που αφορούν 15.312 θέσεις εργασίας.
- 14 αποφάσεις, οι οποίες αφορούν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων, για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) διάρκειας απασχόλησης ενός έτους. 5 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας έγιναν δεκτές, ποσοστό 35,71% και απορρίφθηκαν 9, για 39 ανακοινώσεις που αφορούν 184 θέσεις εργασίας.

Κατά το έτος 2018 το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 1.458 διαδικασίες πρόσληψης Εποχικού Προσωπικού. Συγκεκριμένα, περαιώθηκαν 565 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2017 και 893 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2018. Επιπλέον 453 διαδικασίες την 31/12/2018 βρίσκονταν σε εξέλιξη.

Συνολικά, οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 15.496 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 135.660 υποψήφιοι. Τελικώς πληρώθηκαν 15.315 θέσεις ενώ έμειναν κενές 181.

⁹ Στους αριθμούς που παρατίθενται στην 3.4 ενότητα περιλαμβάνονται και αυτοί που αφορούν το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης. Τα ειδικότερα στοιχεία για το Τμήμα αυτό παρατίθενται ξεχωριστά στην 3.5 ενότητα.

3.5 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΑΣΕΠ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Γραφείο Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης λειτουργεί από το έτος 1995. Εντάσσεται στην οργανωτική δομή της Κεντρικής Υπηρεσίας, στις οργανικές θέσεις της οποίας εμπεριέχονται και οι θέσεις των υπαλλήλων του. Σημειώνεται ότι το Αποκεντρωμένο Τμήμα ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης είναι το μόνο, που λειτουργεί στην περιφέρεια, γεγονός που δημιουργεί συνθήκες εγγύτητας τόσο με τους φορείς της χωρικής του αρμοδιότητας, οι οποίοι διενεργούν τις προσλήψεις εποχικού προσωπικού, όσο και με τους πολίτες.

Κύρια αποστολή του ως άνω Αποκεντρωμένου Τμήματος είναι η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, που αφορά στις προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη εποχιακών ή παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου.

Ωστόσο, το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης, πέραν της ανωτέρω αναφερόμενης κύριας αποστολής του, εμπλέκεται ενεργά σε πληθώρα λοιπών δραστηριοτήτων. Ως εκ τούτου, το Γραφείο της Γραμματείας του Τμήματος καθημερινά εξυπηρετεί είτε τηλεφωνικά είτε δια ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς από όλη την Επικράτεια, χωρίς να περιορίζεται στις γεωγραφικές περιοχές εμβέλειάς του και όχι μόνο σε θέματα, που άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, αλλά σε πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.

Απολογισμός

Το έργο της Διοικητικής Υπηρεσίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης κατά το έτος 2018 και τα ειδικότερα στοιχεία που αφορούν στον έλεγχο και την έγκριση των ανακοινώσεων, την εξέταση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας που είχε χειριστεί το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης ενσωματώνονται στα συνολικά στοιχεία που παρατίθενται παρακάτω. Συγκεκριμένα:

- Περαιώθηκαν 22 διαδικασίες που αφορούσαν σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που είχαν ξεκινήσει το 2017 και 209 διαδικασίες που ξεκίνησαν το 2018. Επιπλέον 40 διαδικασίες την 31-12-2018 βρίσκονταν σε εξέλιξη. Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 1.102 θέσεις, για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 7.744 υποψήφιοι. Τελικώς, πληρώθηκαν 1.091 θέσεις ενώ έμειναν κενές 11.
- Εκδόθηκαν 166 αποφάσεις που αφορούσαν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες ή έως ένα (1) έτος, αιτήσεων θεραπείας, αυτεπάγγελτους ελέγχους και αναπληρώσεις.
- Ελέγχθηκαν 182 ενστάσεις, από τις οποίες έγιναν δεκτές 40, εν μέρει δεκτές 26 και απορρίφθηκαν 116. Διενεργήθηκε, επίσης, αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων και των

δικαιολογητικών 307 υποψηφίων για 231 ανακοινώσεις που αφορούν σε 1.102 θέσεις εργασίας. Τέλος, ελέγχθηκαν 23 αιτήσεις θεραπείας από τις οποίες έγιναν δεκτές 3 και απορρίφθηκαν 20.

- Επεξεργάστηκαν αιτήσεις και δικαιολογητικά υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ της προκήρυξης 3Κ/2018 (θα γίνει πληρέστερη ανάλυση στην Έκθεση του έτους 2019, με την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας).

4. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ)

4.1 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

4.1.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ¹⁰

Θεσμικό πλαίσιο

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας και για τις θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού εκδίδονται σύμφωνα με τον ν. 2190/1994 και συγκεκριμένα :

- A.** Με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 ν. 2190/1994) χαρακτηριζομένων με το γράμμα Κ.
- B.** Με γραπτό διαγωνισμό (άρθρα 15-17 ν. 2190/1994) χαρακτηριζομένων με το γράμμα Γ.
- Γ.** Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (ΕΕΠ) (άρθρο 19 ν. 2190/ 1994) χαρακτηριζομένων με το γράμμα Ε.

Οι προκηρύξεις για την κατάρτιση πινάκων διοριστέων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με γραπτό διαγωνισμό εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 2525/1997 και το ν.3848/2010, χαρακτηριζομένων με το γράμμα Π. Σημειώνεται ότι η τελευταία προκήρυξη γραπτού διαγωνισμού εκπαιδευτικών εκδόθηκε το έτος 2008. Με το ν. 4589/2019 εφαρμόζεται νέο σύστημα προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, σχετική αναφορά όμως, θα γίνει στην Έκθεση του έτους 2019.

Επίσης, το ΑΣΕΠ εκδίδει ή εγκρίνει προκηρύξεις βάσει ειδικών διατάξεων, άρθρο 8 ν.4210/2013, άρθρο 84 του ν.4485/2017, άρθρο 20 του ν.4505/2017, άρθρο 23 παρ.7 του ν.4496/2017, άρθρο 101 του ν.4497/2017, άρθρο 114 του ν.4485/2017 για την πλήρωση θέσεων σε φορείς όπως το ΕΑΠ, η Κοινωνία της Πληροφορίας, ο ΕΟΑΝ, καθώς και για την Επιλογή Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια σύμφωνα με το άρθρο 80 ν. 4497/2017. Παράλληλα, υπάρχει και η δυνατότητα ανάθεσης προκηρύξεων στο ΑΣΕΠ από φορείς που δεν υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994, βάσει της παρ. 6 του άρθρου 10 ν.3051/2002.

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών, το ΑΣΕΠ εγκρίνει Ανακοινώσεις για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) ή συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) και αναλαμβάνει ολοκληρωμένες δράσεις για την επίτευξη στόχων χάριν του δημοσίου συμφέροντος, όπως η έγκριση προσκλήσεων για τα προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα (ΚΟΧ) του ΟΑΕΔ,

¹⁰ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

ο συντονισμός και η κωδικοποίηση των προσκλήσεων ειδικών και τομεακών γραμματέων, καθώς και Προέδρων και μελών των ΝΠΔΔ.

Τέλος, με στόχο τη βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και την έγκυρη και αποτελεσματική πληροφόρηση των φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, το ΑΣΕΠ επικαιροποίησε μέσα στο 2018 τα αρχεία με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων / ειδικοτήτων (με ενσωματωμένες όλες τις αλλαγές της σχετικής νομοθεσίας: νόμοι 3919/2011, 3982/2011, 4038/2012, 4152/2013, 4254/2014), τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΓΝΩΣΗΣ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ και της ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ, καθώς και τον Ηλεκτρονικό Οδηγό για τις προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας.

Ειδικές κατηγορίες θέσεων

Σε κάθε προκήρυξη λαμβάνεται μέριμνα για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στις προσλήψεις ειδικών κατηγοριών πληθυσμιακών ομάδων και συγκεκριμένα:

- A.** Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων** (παρ.6 άρθρου 14 ν. 2190/1994), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- B.** Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών** (υποπερίπτωση δ1 παρ. 3 άρθρου 1 ν. 3454/2006 και την υποπερίπτωση ββ., παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Γ.** Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από **παλινοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια**, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία (ν. 2190/1994, άρθρο 14 παρ. 6), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Δ.** Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα

καλύπτεται από άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ, (υποπερίπτωση βγ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

- Ε.** Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό. Για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) (υποπερίπτωση βδ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- ΣΤ.** Ποσοστό πέντε τοις χιλίους (5%) στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κατηγορία, καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης (άρθρο 23, ν.3647/2008), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Ζ.** ΤΥΦΛΟΙ ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΕΣ: Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής (παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016).
- Η.** ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ: Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. (περ. β, παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016)

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνης οικογένειας, παλιννοστούντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς του ν. 2790/2000, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67 % και

άνω και Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον Πίνακα Κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές.

Ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης

Οι υποψήφιοι οι οποίοι εμπίπτουν στις κατωτέρω (Α), (Β), (Γ), (Δ), (Ε) και (ΣΤ) ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης προσλαμβάνονται καθ' υπέρβαση των θέσεων μιας προκήρυξης, εφόσον έχουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπει η προκήρυξη και ανεξαρτήτως της σειράς κατάταξής τους στον σχετικό πίνακα.

- Α.** Σύζυγος ή ένα τέκνο Ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φονεύθηκαν ή πρόσωπο που τραυματίστηκε σοβαρά, συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους, είτε εναντίον άλλων. Στην περίπτωση του σοβαρού τραυματισμού προσώπου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο του (παρ.4 άρθρο 12 ν. 3230/2004).
- Β.** Το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δυο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης (τρίτο εδάφιο, παρ.21, άρθρο 20 ν. 2738/1999).
- Γ.** (i) Σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε συνεπεία του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999.
(ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου γεγονότος τραυματίστηκαν σοβαρά και νοσηλεύτηκαν σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) ή ο τραυματισμός τους επέφερε αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. Εφόσον για τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν είναι δυνατός ο διορισμός τους, για λόγους υγείας, το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στον ή στη σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ.6, άρθρο 18 ν.2768/1999, όπως ισχύει).
- Δ.** (i) Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος στη διάβαση Τεμπών την 13η Απριλίου 2003.
(ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ. 1, άρθρο 25 ν.3200/2003).
- Ε.** (i) Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος που συνέβη κατά τη διάρκεια σχολικής εκδρομής στο πέταλο του Μαλιακού την 27η Σεπτεμβρίου 2004.

(ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (άρθρο 78, ν.3659/2008).

ΣΤ. Σύζυγος και τα τέκνα, σε περίπτωση δε μη υπάρξεως αυτών τα αδέλφια, προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του εργατικού ατυχήματος που συνέβη στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος την 24η Ιουλίου 2008 (άρθρο 22, ν.3709/2008 και Απόφαση Αρ. 8312.11/7/09/27.2.2009).

Απολογισμός

Κατά το έτος 2018 εκδόθηκαν, για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι εξής προκηρύξεις, οι οποίες και εντάχθηκαν στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) ΑΣΕΠ:

- Δέκα (10) προκηρύξεις (1Κ/2018-10Κ/2018) σύμφωνα με το [άρθρο 18 του ν.2190/1994](#) για την πλήρωση συνολικά 9.653 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ήτοι 459 θέσεων Πανεπιστημιακής, 200 Τεχνολογικής, 3.654 Δευτεροβάθμιας και 5.340 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα
- Επτά (7) προκηρύξεις 1Ε/2018-7Ε/2018 σύμφωνα με το [άρθρο 19 του ν.2190/1994](#) για την πλήρωση 115 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (ΕΕΠ).
- Μία (1) πρόσκληση - ανακοίνωση 1ΠΔ/2018, που αφορά στην κάλυψη 233 οργανικών θέσεων σε Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και στα ΝΠΔ αυτών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 82 του ν. 4483/2017, από προσληφθέντες, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 3584/2007 (Α΄ 143), από 1.1.2008 μέχρι 31.10.2010, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων.
- Πέρα των ανωτέρω, πληρώθηκαν, χωρίς νέα προκήρυξη, 47 θέσεις τακτικού προσωπικού του κλάδου ΠΕ2 Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) (Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών) σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 8 παρ. 1 του ν. 4210/2013, από πίνακα επιλαχόντων του γραπτού διαγωνισμού βάσει της προκήρυξης 1Γ/2015 (ΦΕΚ 8/29-10-2015) με τα ίδια τυπικά και πρόσθετα προσόντα.

Επίσης δόθηκε έγκριση σε :

- Μία (1) προκήρυξη 1/2018 (ΦΕΚ 24/13.9.2018/τ. ΑΣΕΠ) της ΑΕΜΥ ΑΕ για ΓΝ ΘΗΡΑΣ σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4505/2017 που αφορά στην πλήρωση εκατόν πενήντα οκτώ (158) θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.
- Στο πλαίσιο της πρόσληψης ειδικών συνεργατών σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 80 του ν. 4497/2017 «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων,

εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» εγκρίθηκαν δεκαέξι (16) προκηρύξεις διαφόρων Επιμελητηρίων (ειδική αναφορά γίνεται στο κεφάλαιο «Ειδικά ζητήματα του ΑΣΕΠ»).

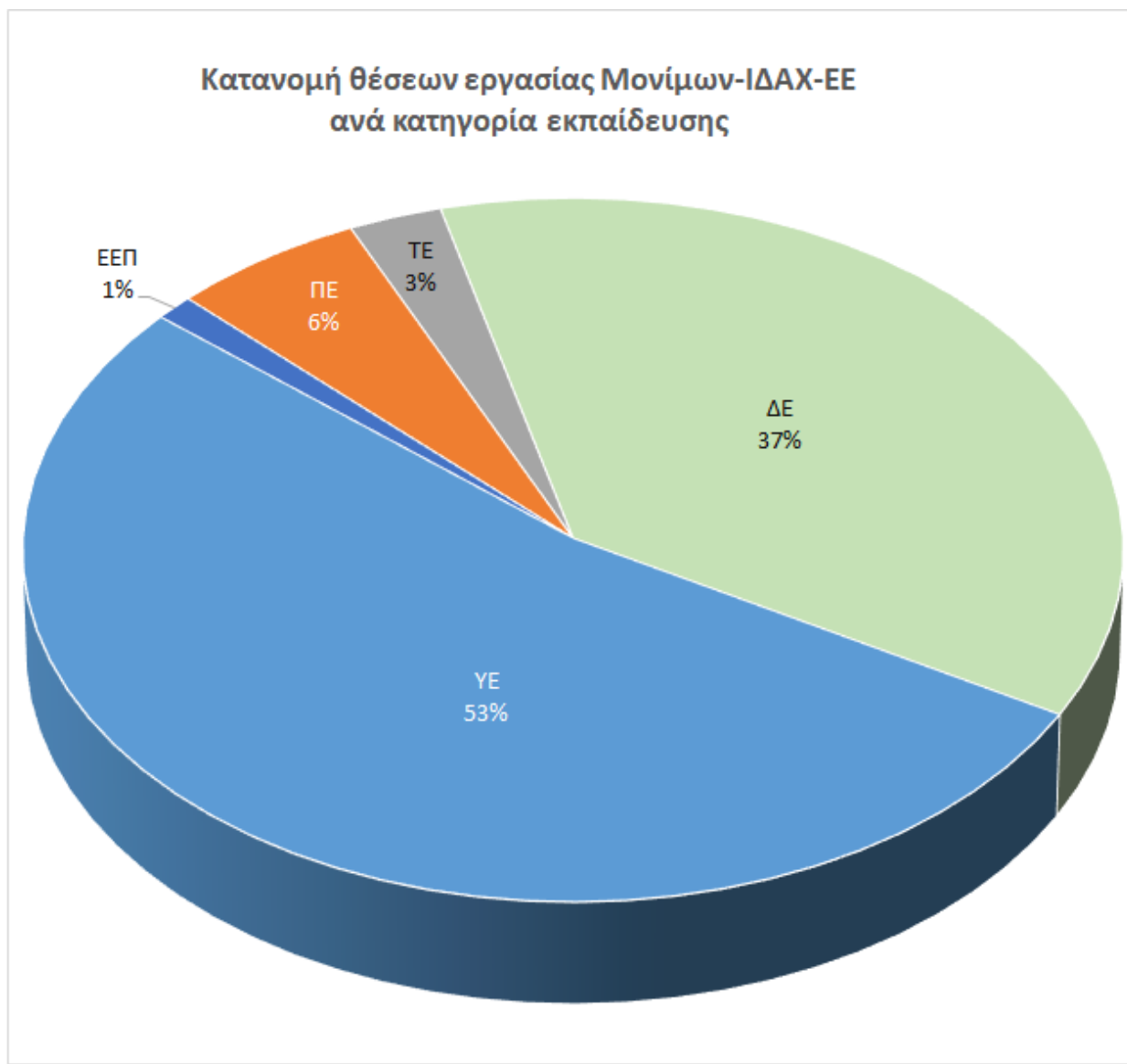
Συγχρόνως, για την αρτιότερη σύνταξη των προκηρύξεων επικαιροποιήθηκαν τα σχέδια αυτών σύμφωνα με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των διατάξεων των νόμων που διέπουν το σύστημα προσλήψεων του δημόσιου τομέα, καθώς και τα αρχεία με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων του Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα . Κατά το έτος αναφοράς επικαιροποιήθηκαν επίσης τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ- ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ», τα οποία είναι ανηρτημένα στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) για την σωστότερη πληροφόρηση των πολιτών.

Πίνακας 2: Προκηρυχθείσες θέσεις Μόνιμου-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ έτους 2018

	ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Πλήρωση Θέσεων Μόνιμου Προσωπικού και ΙΔΑΧ με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 του ν. 2190/1994)		459	200	3.654	5.340	9.653
Πλήρωση Θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Υπαλλήλων επί Θητεία (άρθρο 19 του ν. 2190/1994)	115					115
Πλήρωση Θέσεων από Επιλαχόντες της 1Γ/2015 στην ΥΠΑ (άρθρο 8 του ν. 4210/2013)		47				47
Πλήρωση θέσεων ΟΤΑ Α΄ βαθμού και σε ΝΠΙΔ αυτών (άρθρο 82 του ν. 4483/2017)		17	45	83	78	223¹¹
Σύνολα έτους 2018	115	523	245	3.737	5.418	10.038

¹¹ Σημειώνεται ότι, για την πλήρωση των 223 θέσεων, προκηρύχθηκαν 104 θέσεις κατηγορίας ΠΕ, 94 θέσεις κατηγορίας ΤΕ, 209 θέσεις κατηγορίας ΔΕ και 150 θέσεις κατηγορίας ΥΕ

Γράφημα 3: Ποσοστιαία κατανομή των θέσεων που προκηρύχθηκαν το έτος 2018



4.1.2 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ¹²

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με **γραπτό διαγωνισμό** διέπεται από το **άρθρο 17 του ν. 2190/1994**, όπως ισχύει.

Διαγωνισμοί μπορούν να γίνουν για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Διεξάγονται από Κεντρική Επιτροπή που συγκροτεί το ΑΣΕΠ από μέλη του και τρίτους εμπειρογνώμονες, ενώ είναι δυνατή και η χρήση της μεθόδου των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών.

Η βαθμολογία ορίζεται με άριστα το 100, ενώ είναι δυνατός ο καθορισμός βάσης (στα 50/100 ή και επαυξημένη) από την προκήρυξη. Στην πράξη, με μοναδική εξαίρεση το διαγωνισμό 1Γ/2008 για το Υπουργείο Οικονομικών, πάντοτε ορίζεται η βάση επιτυχίας.

Για να **συμπεριληφθεί** κάποιος στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων πρέπει απαραίτητα να έχει συγκεντρώσει ως **τελικό βαθμό γραπτής εξέτασης** τουλάχιστον την εκάστοτε οριζόμενη βάση της βαθμολογίας (στις προκηρύξεις όπου καθορίζεται βάση), και εν συνεχεία ο βαθμός αυτός προσαυξάνεται λαμβάνοντας υπόψη για τον κάθε υποψήφιο τα ακόλουθα **κριτήρια**:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

- **Βαθμός γραπτής εξέτασης**
- Διδακτορικός τίτλος, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Βαθμός τίτλου σπουδών
- Μήνες εμπειρίας
- Εντοπιότητα

¹² ΑΡΜΟΔΙΑΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→Α' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Απολογισμός**ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018 ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΑΚΟΛΟΥΘΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ:**

1. Γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση 548 θέσεων ΠΕ Κατηγορίας (418 θέσεις ΠΕ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ και 130 θέσεις ΠΕ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ (στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) (Προκ. 1Γ/2017 ΦΕΚ 40/τ.Προκ. ΑΣΕΠ/1-12-2017 και ΦΕΚ 44/τ.Προκ. ΑΣΕΠ/21-12-2017). Υποβλήθηκαν 12.041 αιτήσεις και εξετάστηκαν 47 αντιρρήσεις, εκ των οποίων έγιναν δεκτές 13.

(Ημερομηνία Διεξαγωγής του διαγωνισμού: 7/7/2018 και 8/7/2018)

Για τον γραπτό διαγωνισμό προσήλθαν 7.036 υποψήφιοι, εκ των οποίων πέτυχαν οι 863. Η έκδοση της βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης έλαβε χώρα στις 23/8/2018, ενώ η ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων στις 21/11/2018. Επίσης, υποβλήθηκαν 209 ενστάσεις. Η εξέταση των ενστάσεων και η όλη διαγωνιστική διαδικασία πρόκειται να ολοκληρωθούν εντός του έτους 2019.

2α. Γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση 32 θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) (Προκ. 1Γ/2015-ΦΕΚ 8/τ.Προκ. ΑΣΕΠ/29-10-2015)

Τρίτο στάδιο: «ΕΞΕΤΑΣΗ ΟΡΘΟΦΩΝΙΑΣ»

Το στάδιο αυτό του ανωτέρω διαγωνισμού περιλάμβανε προφορική δοκιμασία των υποψηφίων για τη διαπίστωση της ικανότητάς τους στην άρθρωση λόγου και τη μεταφορά μηνυμάτων στην ελληνική και αγγλική γλώσσα. Κλήθηκε στις 29/6/2018 σε εξέταση ένας (1) υποψήφιος σε αναπλήρωση άλλου, η οποία ήταν επιτυχής (Κυρωτική απόφαση 787/12-7-2018 του 1ου Τμήματος Διακοπών –Α΄ σύνθεση– του ΑΣΕΠ).

2β. Με την από 3/10/2018 Ανακοίνωση του ΑΣΕΠ ανακοινώθηκε η πλήρωση 47 θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας από επιλαχόντες του ανωτέρω διαγωνισμού. Η έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων έγινε πριν από τη διεξαγωγή του τρίτου σταδίου Ορθοφωνίας, στις 12/11/2018. Υποβλήθηκαν 21 ενστάσεις οι οποίες δεν έγιναν δεκτές (απόφαση επί των ενστάσεων 1482/6-12-2018). Εκκίνησε η προετοιμασία του τρίτου σταδίου «ΟΡΘΟΦΩΝΙΑ», η οποία πρόκειται να υλοποιηθεί εντός του έτους 2019.

ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ

1. Στο πλαίσιο προκήρυξης **1ΕΓ/2016**, που αφορά την κατάταξη επιλαχόντων του γραπτού διαγωνισμού που προκηρύχθηκε από το ΑΣΕΠ με την υπ' αριθμ. 8/1997 προκήρυξη (ν. 4369/2016 άρθρο 38), έγιναν 43 αναπληρώσεις υποψηφίων (ΠΕ 7, ΤΕ 3, ΔΕ 33).

2. Στο πλαίσιο προκήρυξης **2ΕΓ/2016**, που αφορά την κατάταξη επιλαχόντων του γραπτού διαγωνισμού που προκηρύχθηκε από το ΑΣΕΠ με την υπ' αριθμ. 8/1997 προκήρυξη (ν. 4369/2016 άρθρο 38), έγιναν 12 αναπληρώσεις υποψηφίων κατηγορίας ΔΕ.

3. Με την προκήρυξη **1Γ/2008** (ΦΕΚ 461/τ. Προκ. ΑΣΕΠ/11-9-2018) προκηρύχθηκαν συνολικά 877 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων των υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπουργείου Μακεδονίας-Θράκης. Μετά από σχετικά αιτήματα του Υπουργείου Οικονομικών για αναπλήρωση-αντικατάσταση υποψηφίων λόγω μη αποδοχής, κωλύματος διορισμού ή παραίτησης εντός έτους από το διορισμό τους, διατέθηκαν προς αναπλήρωση για το έτος 2018, 5 υποψήφιοι κατηγορίας ΠΕ.

4. Με βάση τις προκηρύξεις **2Π/2008, 3Π/2008, 4Π/2008, 5Π/2008** και κατόπιν αιτημάτων του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, αναπληρώθηκαν 40 εκπαιδευτικοί διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

5. Σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων που εκδόθηκαν μετά από προσφυγές εκπαιδευτικών σχετικά με τις προκηρύξεις: **25/1Π/2004, 1Π/2008, 2Π/2008, 3Π/2008, 4Π/2008 και 5Π/2008**, εκδόθηκαν αποφάσεις για τον έλεγχο νομιμότητας των τυπικών προσόντων / προσκομισθέντων δικαιολογητικών **517** εκπαιδευτικών διαφόρων ειδικοτήτων.

4.1.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ¹³

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία με την οποία προκηρύσσονται μέσω ΑΣΕΠ οι περισσότερες θέσεις στο Δημόσιο είναι, επί του παρόντος, αυτή της πλήρωσης θέσεων βάσει σειράς προτεραιότητας.

Η διαδικασία αυτή διέπεται από το **άρθρο 18 του ν. 2190/1994**, όπως ισχύει, και μπορεί να εφαρμοστεί για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Ειδικότερα επισημαίνονται τα ακόλουθα:

1. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών **δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας** εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη **βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:**

- α. Τίτλοι σπουδών (βασικός τίτλος, δεύτερος τίτλος σπουδών)
- β. Μεταπτυχιακοί και Διδακτορικοί τίτλοι (μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- γ. Εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης
- δ. Γνώση ξένης γλώσσας

2. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος **Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης** (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη **βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:**

- α. Αριθμός τέκνων (ανήλικα τέκνα, τέκνο πολύτεκνης, τέκνο τρίτεκνης οικογένειας)
- β. Χρόνος ανεργίας
- γ. Χρόνος εμπειρίας
- δ. Ηλικία

Παράλληλα σε όλες τις κατηγορίες μπορεί να τεθούν και **κριτήρια πρόταξης** όπως π.χ. η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου (εντοπιότητα) στις περιπτώσεις θέσεων σε παραμεθόριες περιοχές ή σε δήμους με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων.

¹³ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Β' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Στη διαδικασία αυτή προβλέπονται ως **συμπληρωματικές μέθοδοι αξιολόγησης:**

α. Ειδική γραπτή δοκιμασία (άρθρο 8 ν.3812/2009) τεστ (που εισήχθη με την παρ. 1 άρθρου 8 ν. 3051/2002) για την **εξέταση των γενικότερων και πρακτικών γνώσεων καθώς και των δεξιοτήτων των υποψηφίων**. Σύμφωνα με το νόμο διενεργείται ειδική γραπτή δοκιμασία (test) μία τουλάχιστον φορά κάθε δύο χρόνια και ο βαθμός του test ισχύει για δέκα έτη, η συμμετοχή σε αυτό είναι προαιρετική, ενώ η βαθμολογία του υποψηφίου (λαμβανομένης υπόψη της τελευταίας εξέτασης σε περίπτωση συμμετοχής του σε δύο ή περισσότερες γραπτές δοκιμασίες) πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 3 προσauζάνει τη συνολική βαθμολογία βάσει της οποίας κατατάσσεται στους πίνακες επιλογής. Η τελευταία φορά που εφαρμόστηκε η ως άνω διαδικασία ήταν στις 30.11.2008, βάσει της προκήρυξης 1Τ/2007 (ΦΕΚ 522/τ.ΑΣΕΠ/31.12.2007). Έκτοτε λόγω της αναστολής των προσλήψεων αλλά και της δυσχερούς οικονομικής συγκυρίας, δεν επαναλήφθηκε.

Σημειώνεται ότι το Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων δεν περιλήφθηκε στα βαθμολογούμενα κριτήρια των Προκηρύξεων ΑΣΕΠ που εκδόθηκαν από το 2013 και μετά καθόσον αυτό θα συνιστούσε επί της ουσίας διακριτική μεταχείριση των υποψηφίων που δεν μετείχαν σε αυτό κατά το έτος 2008 και δεν τους δόθηκε η δυνατότητα τα επόμενα έτη, να προσauζήσουν τη βαθμολογία τους μετέχοντας σε επόμενο αντίστοιχο Τεστ.

β. Πρακτική δοκιμασία (άρθρο 20 παρ.9 ν. 2738/1999ως ισχύει). Η δοκιμασία εφαρμόζεται προκειμένου να διαπιστωθεί αν οι υποψήφιοι, που φέρονται σε σειρά πρόσληψης, έχουν ή όχι την απαιτούμενη καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης, γι' αυτό και κατά κανόνα **η επίδοσή τους δεν βαθμολογείται, αλλά κρίνεται ως «επιτυχής» ή «ανεπιτυχής»**.

γ. Προφορική συνέντευξη

Κατ' εξαίρεση, πέρα από τις διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η προσωπική συνέντευξη προβλέπεται και:

- σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και μόνο ύστερα από αίτημα του Φορέα και απόφαση του ΑΣΕΠ (άρθρο 5 ν.3812/2009) και
- στις περιπτώσεις πρόσληψης του λοιπού προσωπικού των Ανεξάρτητων Αρχών, όπου η συνέντευξη είναι δημόσια (παρ. 1 του άρθρου 4 ν. 3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.3 του άρθρου 61 ν. 4055/2012).

Απολογισμός

A. Προσλήψεις των οποίων οι διαδικασίες ξεκίνησαν το 2018

Εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για την προκήρυξη 3K/2018 για την πλήρωση οκτώ χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι (8.166) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α΄ βαθμού, Συνδέσμους και Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών καθώς και σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου των ΟΤΑ (Υπουργείο Εσωτερικών).

B. Εκκρεμότητες από παλαιότερα έτη

1. Εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για τις παρακάτω παλαιότερες προκηρύξεις:

α. Προκήρυξη 7K/2016 για την πλήρωση οκτακοσίων σαράντα δύο (842) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Φορείς του Υπουργείου Υγείας.

β. Προκήρυξη 1K/2017 για την πλήρωση τετρακοσίων τεσσάρων (404) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Δικαστήρια και Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας).

γ. Προκήρυξη 3K/2017 για την πλήρωση τριάντα εννέα (39) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή (Ε.Α.Α.), στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.) καθώς και στον Οργανισμό Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε.

δ. Προκήρυξη 5K/2017 για την πλήρωση διακοσίων πενήντα επτά (257) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και στο Αρεταίειο Νοσοκομείο.

ε. Προκήρυξη 6K/2017 για την πλήρωση δεκατεσσάρων (14) θέσεων μονίμου προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Υπηρεσία Ασύλου του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και (56) θέσεων ΔΕ

στ. Προκήρυξη 7K/2017 για την πλήρωση εξήντα τριών (63) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (Κεντρική Υπηρεσία) και στα Νομικά Πρόσωπα αυτού (Λιμενικό Ταμείο Ν. Φθιώτιδας, Λιμενικό Ταμείο Ν. Φωκίδας, Οίκος Ναύτου, Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε., Οργανισμός Λιμένα Καβάλας Α.Ε.), στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων, στο Τεχνικό Επιμελητήριο

Ελλάδας και στην Ανώνυμο Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου-ΑΕΔΙΚ Α.Ε. (Υπ. Οικονομικών).

ζ. Προκήρυξη 8K/2017 για την πλήρωση είκοσι μιας (21) θέσεων τακτικού προσωπικού Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Δικαστήρια και Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας).

η. Προκήρυξη 9K/2017 για την πλήρωση σαράντα έξι (46) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στην Ειδική Γραμματεία Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (Υπουργείο Οικονομικών).

θ. Προκήρυξη 10K/2017 για την πλήρωση εβδομήντα έξι (76) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανώνυμη Εταιρεία «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας – ΑΔΜΗΕ Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας).

ι. Προκήρυξη 11K/2017 για την πλήρωση τριάντα (30) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Τράπεζα της Ελλάδος.

ια. Προκήρυξη 12K/2017 για την πλήρωση είκοσι έξι (26) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ Α.Ε.).

ιβ. Προκήρυξη 13K/2017 για την πλήρωση πενήντα τριών (53) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας-Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (Υπουργείο Υγείας), στο Ελληνικό Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών –Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. (Υπουργείο Υγείας) και στην Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων).

ιγ. Προκήρυξη 14K/2017 για την πλήρωση ενενήντα εννέα (99) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας τριών (3) ετών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου» Ν.Π.Ι.Δ.

ιδ. Προκήρυξη 15K/2017 για την πλήρωση τριακοσίων πέντε (305) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) του Υπουργείου Εργασίας.

ιε. Προκήρυξη 16K/2017 για την πλήρωση δέκα (10) θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου

Χρόνου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (Κεντρική Υπηρεσία-Εφορείες Αρχαιοτήτων-Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο), στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων, στο Μουσείο της Ακρόπολης (Ν.Π.Δ.Δ.) και στην Κρατική Σχολή Ορχηστρικής Τέχνης (Ν.Π.Δ.Δ.).

2. Εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για τις παρακάτω παλαιότερες προκηρύξεις:

α. Προκήρυξη 6Κ/2017 για την πλήρωση εκατόν τριάντα τριών (133) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, δέκα τεσσάρων (14) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και πενήντα έξι (56) θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Υπηρεσία Ασύλου του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής.

β. Προκήρυξη 8Κ/2017 για την πλήρωση εκατόν ογδόντα έξι (186) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Δικαστήρια και Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας).

γ. Προκήρυξη 10Κ/2017 για την πλήρωση εβδομήντα έξι (76) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανώνυμη Εταιρεία «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας – ΑΔΜΗΕ Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας).

δ. Προκήρυξη 11Κ/2017 για την πλήρωση τριάντα (30) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Τράπεζα της Ελλάδος.

ε. Προκήρυξη 12Κ/2017 για την πλήρωση είκοσι έξι (26) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ Α.Ε.).

στ. Προκήρυξη 13Κ/2017 για την πλήρωση πενήντα τριών (53) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας-Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (Υπουργείο Υγείας), στο Ελληνικό Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών –Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. (Υπουργείο Υγείας) και στην Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων).

ζ. Προκήρυξη 14Κ/2017 για την πλήρωση ενενήντα εννέα (99) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας

τριών (3) ετών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου» Ν.Π.Ι.Δ.

η. Προκήρυξη 15K/2017 για την πλήρωση τριακοσίων πέντε (335) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) του Υπουργείου Εργασίας.

θ. Προκήρυξη 16K/2017 για την πλήρωση εξήντα δύο (62) θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (Κεντρική Υπηρεσία-Εφορείες Αρχαιοτήτων-Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο), στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων, στο Μουσείο της Ακρόπολης (Ν.Π.Δ.Δ.) και στην Κρατική Σχολή Ορχηστρικής Τέχνης (Ν.Π.Δ.Δ.).

Διαδικασία αναπλήρωσεων διοριστέων (άρθρο 18 ν.2190/1994) σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις των παραγράφων 12 και 14 του άρθρου 17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει, κατά το έτος 2018 εκδόθηκαν 467 αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης για την κάλυψη 1622 θέσεων σε φορείς του Δημόσιου Τομέα, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών καθώς και σε λοιπές δημόσιες επιχειρήσεις.

Γ. Ειδικές πρακτικές δοκιμασίες για τις ακόλουθες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων

α. Προκήρυξη 10K/2017 (ΦΕΚ 27/τ.ΑΣΕΠ/4.8.2017) για την πλήρωση είκοσι επτά (27) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων (Τ4/Α) στην Ανώνυμη Εταιρεία «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας – ΑΔΜΗΕ Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας). Η πρακτική δοκιμασία πραγματοποιήθηκε στις 10 Ιουλίου 2018 στις εγκαταστάσεις της Σχολής ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. προκειμένου να διαπιστωθεί αν οι υποψήφιοι διαθέτουν την ικανότητα να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των εργασιών της θέσης.

β. Προκήρυξη 11K/2017 (ΦΕΚ 26/τ.ΑΣΕΠ/4.8.2017) για την πλήρωση τακτικού προσωπικού μίας (1) θέσεως του κλάδου ΤΕ Συντηρητών Έργων Τέχνης, δεκαέξι (16) θέσεων του κλάδου ΔΕ Καταμετρητών και έντεκα (11) θέσεων του κλάδου ΔΕ Πιεστών Λιθογράφων ή ΔΕ Λιθογράφων, στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Η πρακτική δοκιμασία για τους υποψηφίους του κλάδου ΤΕ Συντηρητών Έργων Τέχνης πραγματοποιήθηκε στις 18 Σεπτεμβρίου 2018 στις εγκαταστάσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, προκειμένου να διαπιστωθεί η ικανότητα των υποψηφίων να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των εργασιών συντήρησης μεταλλικού αντικειμένου.

Η πρακτική δοκιμασία για τους υποψηφίους του κλάδου ΔΕ Καταμετρητών πραγματοποιήθηκε στις 30 Σεπτεμβρίου 2018 στις εγκαταστάσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, προκειμένου να διαπιστωθεί ο βαθμός εξοικείωσης των υποψηφίων με τα τραπεζογραμμάτια και τα κέρματα, της παρατηρητικότητας και της ικανότητας συγκέντρωσης και εν γένει της ικανότητας των υποψηφίων να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των πραγματικών συνθηκών εκτέλεσης της εργασίας.

Η πρακτική δοκιμασία για τους υποψηφίους του κλάδου ΔΕ Πιστών Λιθογράφων ή ΔΕ Λιθογράφων πραγματοποιήθηκε στις 9 & 10 Οκτωβρίου 2018 στις εγκαταστάσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, επί δίχρωμης εκτυπωτικής μηχανής offset (επίπεδη roland) προκειμένου να διαπιστωθεί η ικανότητα των υποψηφίων να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις χειρισμού της εκτυπωτικής μηχανής και της διαδικασίας εκτύπωσης.

4.1.4 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ¹⁴

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία προσλήψεων για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό έχει ως ιδιαίτερο χαρακτηριστικό τη διενέργεια συνεντεύξεων.

Η διαδικασία αυτή ρυθμίζεται από το **άρθρο 19 του ν. 2190/1994** και διεξάγεται από τριμελή ή πενταμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ. Συνήθως συγκροτείται πενταμελής Επιτροπή που αποτελείται από δύο μέλη ή διατελέσαντα μέλη του ΑΣΕΠ (το ένα ορίζεται Πρόεδρος), δύο μέλη ΔΕΠ και ένα μέλος ως εκπρόσωπος του φορέα.

Η Επιτροπή κρίνει και καθορίζει με αιτιολογημένη απόφασή της τη σειρά προτεραιότητας στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, με βασικό κριτήριο τις επιδόσεις τους-κατά τη συνέντευξη, συνυπολογίζοντας τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων.

Απολογισμός¹⁵

Α. Το έτος 2018 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης 64 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) ή μελών ανεξάρτητων αρχών επιλεγόμενων με τη διαδικασία που προβλέπεται για το ΕΕΠ:

1. Εννέα (9) θέσεων Νομικών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Επιτροπής Ανταγωνισμού (Προκ. 3Ε/2016). Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 145 αιτήσεις ενώ κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 3 ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές. Σημειώνεται ότι το Β΄ Τμήμα, ανέπεμψε την υπόθεση στην Ελάσσων Ολομέλεια και στη συνέχεια εκδόθηκαν οι οριστικοί πίνακες. .

2. Επτά (7) θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.-Προκ. 1Ε/2017) στα γνωστικά αντικείμενα : Εποπτεία, Παρακολούθηση και Έλεγχος Αγοράς, Ανάλυση και Οικονομική Τεκμηρίωση, Οικονομική Διαχείριση, Διοίκηση Προσωπικού και Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 212 αιτήσεις ενώ κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 2 ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.

3. α) Μιας (1) θέσης Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας-ΝΠΙΔ (Προκ. 2Ε/2017), η οποία λήγει με την λήξη της θητείας των μελών του Διοικητικού

¹⁴ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→Α΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

¹⁵ Το έτος 2018 υλοποιήθηκε η σχεδίαση και η δοκιμαστική λειτουργία της εφαρμογής της Ηλεκτρονικής Αίτησης για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό η οποία ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε εφαρμογή με την έναρξη του έτους 2019

Συμβουλίου του φορέα. Για τη θέση αυτή υποβλήθηκαν 4 αιτήσεις ενώ δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.

β) Μιας (1) θέσης Ιατρού/Ελεγκτή ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Προκ. 2Ε/2017). Για τη θέση αυτή υποβλήθηκαν 8 αιτήσεις ενώ δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.

4. Τεσσάρων (4) θέσεων Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ-Προκ. 3Ε/2017) στα γνωστικά αντικείμενα: Πληροφορικής, Εργασιακής/Οργανωσιακής Ψυχολογίας, Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα και Διοικητικό Δίκαιο. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 92 αιτήσεις ενώ κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν 2 ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.

5. Οκτώ (8) θέσεων μελών - Νομικοί με ειδίκευση στο Δίκαιο των Δημοσίων Συμβάσεων - της Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ-Προκ. 4Ε/2017). Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 36 αιτήσεις ενώ κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 2 ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.

6. Δύο (2) θέσεων Αναλογιστών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας 5 ετών της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Προκ. 5Ε/2017). Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 12 αιτήσεις ενώ κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκε 1 ένσταση, η οποία δεν έγινε δεκτή.

7. Τριάντα μίας (31) θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ-Προκ. 2Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Χημικών Μηχανικών, Νομικών, Χημικών, Στατιστολόγων, Φαρμακοποιών. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 140 αιτήσεις, ενώ κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 6 ενστάσεις, εκ των οποίων έγινε δεκτή 1.

ΛΟΙΠΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

Κατά το έτος 2018, η Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (Ε.Ε.Δ.Α.) προκήρυξε μία (1) θέση Νομικής με εξειδίκευση στην Προστασία των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, για την οποία υποβλήθηκαν στον ανωτέρω φορέα 34 αιτήσεις. Το ΑΣΕΠ εξέδωσε σχετική απόφαση κάλυψης της θέσης αυτής.

Β. Παρέμειναν κενές:

1. Μία (1) θέση μέλους της Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Προκ. 4Ε/2017)- Ειδικότητα Νομικοί με ειδίκευση στο Δίκαιο των Δημοσίων Συμβάσεων, υποβληθείσες αιτήσεις 36.

2. Μία (1) θέση Αναλογιστή της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Προκ. 5Ε/2017), υποβληθείσες αιτήσεις 12.

3. Πέντε (5) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ-Προκ. 2Ε/2018) ειδικότητα Νομικών, υποβληθείσες αιτήσεις 49.

Γ. Ξεκίνησαν και βρίσκονται σε εξέλιξη στις 31/12/2018 οι παρακάτω διαδικασίες για την πλήρωση 103 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και συγκεκριμένα:

1. Δύο (2) θέσεων Μονίμου Ειδικευμένου Προσωπικού στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Προκ. 1Α/2008) στα γνωστικά αντικείμενα: Διοίκηση Επιχειρήσεων και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.
2. Έξι (6) θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο (Προκ. 2Ε/2017) στα γνωστικά αντικείμενα: Οικονομικά (με ειδίκευση στην Οικονομετρία ή στις Χρηματαγορές), Οικονομικά (με ειδίκευση στα Μακροοικονομικά ή στην Πολιτική Οικονομία) και Οικονομικά (με ειδίκευση στη Δημοσιονομική Πολιτική ή στα Θεσμικά Οικονομικά).
3. Έντεκα (11) θέσεων με διετή σύμβαση στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (Προκ. 5Ε/2017) στα γνωστικά αντικείμενα: Νομικών, Οικονομολόγων, Ελεγκτών.
4. Τεσσάρων (4) θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών με δυνατότητα ανανέωσης (Προκ. 1Ε/2018) στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) στα γνωστικά αντικείμενα: Διοίκηση Οργανώσεων και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού με έμφαση σε θέματα Εκπαίδευσης, Ευρωπαϊκά Προγράμματα και Διεθνείς Συνεργασίες στο χώρο της εκπαίδευσης, Νομικού με εξειδίκευση στο Διοικητικό ή Συνταγματικό ή Ευρωπαϊκό Δίκαιο.
5. Σαράντα μία (41) θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Προκ. 2Ε/2018) στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) στα γνωστικά αντικείμενα: Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Βιολόγων/Βιοχημικών, Επιστημόνων Πληροφορικής, Οικονομολόγων.
6. Δύο (2) μελών στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ-Προκ. 3Ε/2018) - Νομικοί με ειδίκευση στο Δίκαιο των Δημοσίων Συμβάσεων.
7. Έξι (6) θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών στο Υπ. Υγείας-Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (Ε.Ο.Φ.-Προκ. 4Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Φαρμακοποιών, Χημικών, Κτηνιάτρων.
8. Τριών (3) θέσεων επί θητεία που λήγει με τη λήξη της θητείας των μελών του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας – Ν.Π.Ι.Δ. (Προκ. 4Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Περιφερειακής Ανάπτυξης, Κοινωνικά/Πολιτιστικά και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργάνωσης και Διοίκησης.
9. Μιας (1) θέσης Ιατρού με θητεία 3 ετών στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (Προκ. 4Ε/2018) ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής.

10. Δέκα (10) θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Συνήγορο του Πολίτη (Προκ. 5Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Δημόσιο ή Εργατικό Δίκαιο, Ανθρωπιστικές ή Κοινωνικές Επιστήμες.
11. Δύο (2) θέσεων με σύμβαση εργασίας, ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 1 έτους στο Γενικό Νοσοκομείο Αττικής ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ-Α. ΦΛΕΜΙΓΚ (6Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα : Νομικής με εξειδίκευση στο αστικό δίκαιο ή στο δημόσιο δίκαιο και Οικονομικής κατεύθυνσης.
12. Δύο (2) θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε. – Προκ. 6Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα : Νομικού με εξειδίκευση στο εργατικό δίκαιο ή στο δίκαιο κοινωνικής ασφάλισης, Οικονομολόγου με εξειδίκευση στα δημόσια οικονομικά.
13. Δέκα τριών (13) θέσεων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Προκ. 7Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Νομικής και Πληροφορικής.

Δ. Το έτος 2018 έγιναν αναπληρώσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ως εξής:

1. Έξι (6) ατόμων στην Επιτροπή Ανταγωνισμού (Προκ. 3Ε/2016) της ειδικότητας Νομικών.
2. Τεσσάρων (4) ατόμων στην Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων (Ρ.Α.Λ.) (Προκ. 1Ε/2017) των ειδικοτήτων: Τεχνική Αξιολόγηση Λιμενικών Έργων, Διοίκηση Προσωπικού, Τεχνολογία Πληροφορικής και Επικοινωνιών.
3. Ενός (1) άτομου στη Γενική Γραμματεία Λιμένων και Λιμενικής Πολιτικής του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας, Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής (Προκ. 3Ε/2009) της ειδικότητας: Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ.

4.1.5 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**4.1.5.1 Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)¹⁶****Θεσμικό πλαίσιο**

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται από το [άρθρο 21](#) του ν. 2190/1994 αλλά και από άλλες ειδικές διατάξεις. Ειδικότερα:

α) Για την αντιμετώπιση **παροδικών αναγκών** ([άρθρο 21](#) ν. 2190/1994, όπως ισχύει).

β) Για την αντιμετώπιση **αναγκών καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης κτιρίων** και περιβάλλοντος χώρου των κεντρικών, αποκεντρωμένων και όλων εν γένει των υπηρεσιών των Υπουργείων, καθώς και των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ που εποπτεύονται από τα Υπουργεία (άρθρο 63 ν. 4430/2016).

γ) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης** σε νομικά πρόσωπα που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας (άρθρο 107 ν. 4461/2017).

δ) Στο πλαίσιο **υλοποίησης συμβάσεων έργου** διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ**» και **αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους** (άρθρο 77 ν. 4413/2016).

ε) Για την αντιμετώπιση **αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων** «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων» (άρθρο 74 ν. 4430/2016).

στ) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων** σχετικά με τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου των Κεντρικών ή Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών των Υπουργείων ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από τα Υπουργεία και των Ανεξάρτητων Αρχών (άρθρο 8ο ν. 4506/2017).

ζ) Για την υλοποίηση της δράσης με τίτλο «**Ολοκληρωμένη επείγουσα παρέμβαση υγείας για την προσφυγική κρίση-PHILOS**» του ΚΕΕΛΠΝΟ (άρθρο 23 ν.4549/2018)

¹⁶ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

η) Για την αντιμετώπιση **αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες»** (άρθρο 106 ν. 4461/2017).

θ) Για την αντιμετώπιση **κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών** με δίμηνες συμβάσεις ([άρθρο 14](#) παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009).

ι) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών** ([άρθρο 20](#) ν. 2190/1994, όπως ισχύει).

ια) Για την αντιμετώπιση **αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους** ([αρθρ. 14](#) παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012).

ιβ) Για την αντιμετώπιση **αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού** (παρ. 2 [άρθρο 14](#) του ν. 2190/1994).

Ειδικότερα, στις **περιπτώσεις (α), (β), (γ), (δ), (ε), (στ) και (ζ)** το ΑΣΕΠ εγκρίνει (προβαίνοντας σε τυχόν διορθώσεις) την Ανακοίνωση¹⁷ του φορέα πρόσληψης μέσα σε 20 εργάσιμες ημέρες, ελέγχει τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσει η Επιτροπή Αξιολόγησης του φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο προσληπτέων.

Στην **περίπτωση (στ)** το ΑΣΕΠ εγκρίνει την Ανακοίνωση του φορέα πρόσληψης ανά Υπουργείο, σύμφωνα με τις εκδοθείσες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών, Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Υποδομών και Μεταφορών (ΦΕΚ 79/Β'/2018), Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Πολιτισμού και Αθλητισμού (ΦΕΚ 354/Β'/2018), Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Τουρισμού (ΦΕΚ 1488/Β'/2018), Εσωτερικών, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΦΕΚ 2211/Β'/2018), Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΦΕΚ 196/Β'/2018 και ΦΕΚ 2576/Β'/2018) και Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΦΕΚ 5357/Β'/2018).

Στην **περίπτωση (η)**, αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ είναι η έγκριση της Προκήρυξης-Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος του Υπουργού Υγείας, που αφορά στην πρόσληψη προσωπικού που θα στελεχώνουν τις Τοπικές Ομάδες Υγείας των δημοσίων

¹⁷ «Ανακοίνωση» είναι ο όρος που χρησιμοποιεί η νομοθεσία για τις προκηρύξεις όταν πρόκειται για συμβάσεις ορισμένου χρόνου

δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. και των αποκεντρωμένων μονάδων τους και η καταχώρηση και στο διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ της εν λόγω Προκήρυξης-Πρόσκλησης.

Στην **περίπτωση (θ)**, αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν πρόκειται για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες και εάν η διάρκεια της σύμβασης υπερβαίνει τους δύο μήνες σε συνολικό διάστημα 12 μηνών).

Στην **περίπτωση (ι)**, το ΑΣΕΠ ασκεί τον έλεγχο της τήρησης της επιτρεπόμενης διάρκειας απασχόλησης (οκτώ μήνες από την επέλευση σεισμών, πλημμυρών, παγετών, πυρκαγιών ή την κήρυξη κατάστασης έκτακτης ανάγκης) καθώς και ως προς την τήρηση της παρ. 3 του αυτού άρθρου (εάν οι ανάγκες συνεχιστούν θα πρέπει να τηρηθούν αυστηρά για τη διαδικασία των νέων προσλήψεων οι διατάξεις των παρ. 8 έως και 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994).

Στην **περίπτωση (ια)**, αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν ο συνολικός αριθμός προσληπτέων είναι έως 10 άτομα σε δήμους με πληθυσμό μέχρι 10.000 και έως 20 άτομα για τους υπόλοιπους δήμους).

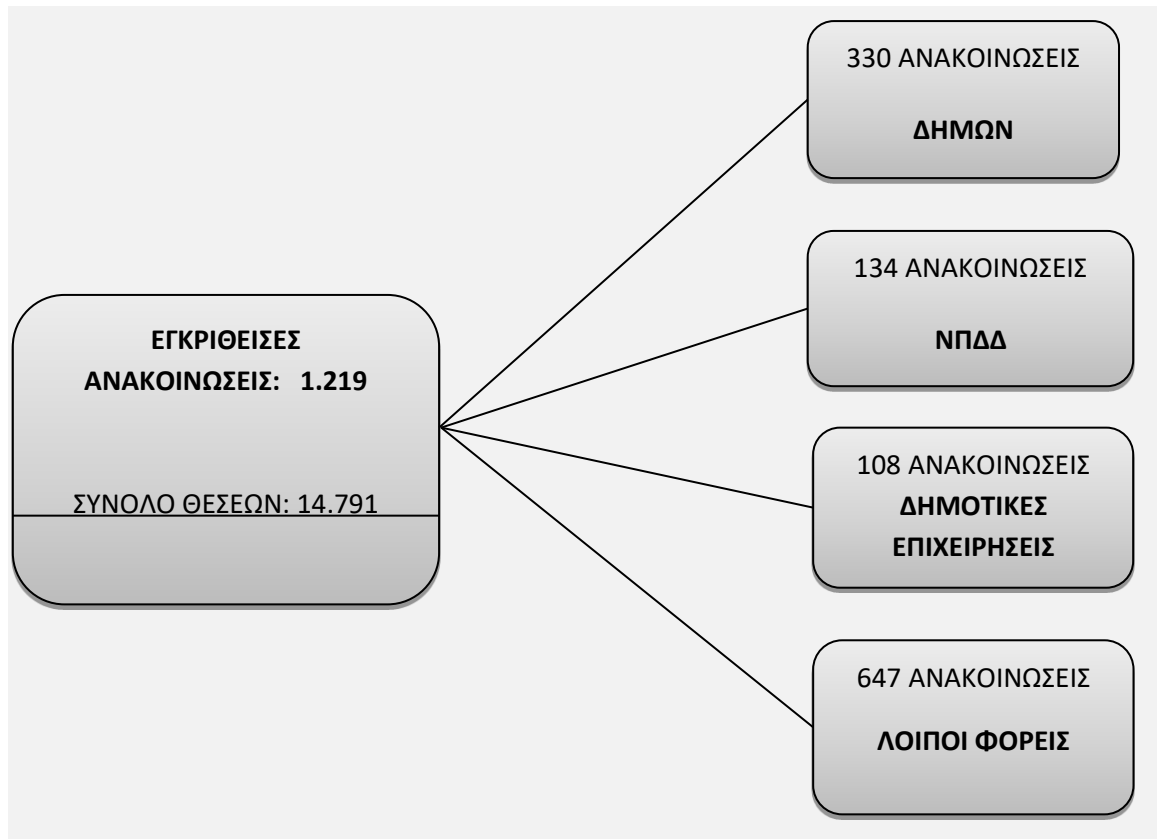
Στην **περίπτωση (ιβ)**, το ΑΣΕΠ ελέγχει είτε αυτεπαγγέλτως είτε επ' αφορμή καταγγελίας την τήρηση των αρχών δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας, αφού η διαδικασία διενεργείται αποκλειστικά από το φορέα πρόσληψης.

Στις παραπάνω διαδικασίες προσλαμβάνεται προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων, κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, πλην των υπό στοιχεία (β), (γ) και (στ) περιπτώσεων (ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης κτιρίων) που αφορά ειδικότητες ΔΕ και ΥΕ. Επιπλέον, είναι δυνατόν να προσληφθεί και ειδικό επιστημονικό προσωπικό, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 2 και 5 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των ΑΕΙ, ΤΕΙ, Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων.

Απολογισμός

Κατά το έτος 2018 εγκρίθηκαν συνολικά 1.219 ανακοινώσεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), όπως παρατίθενται αναλυτικά στο παρακάτω διάγραμμα:

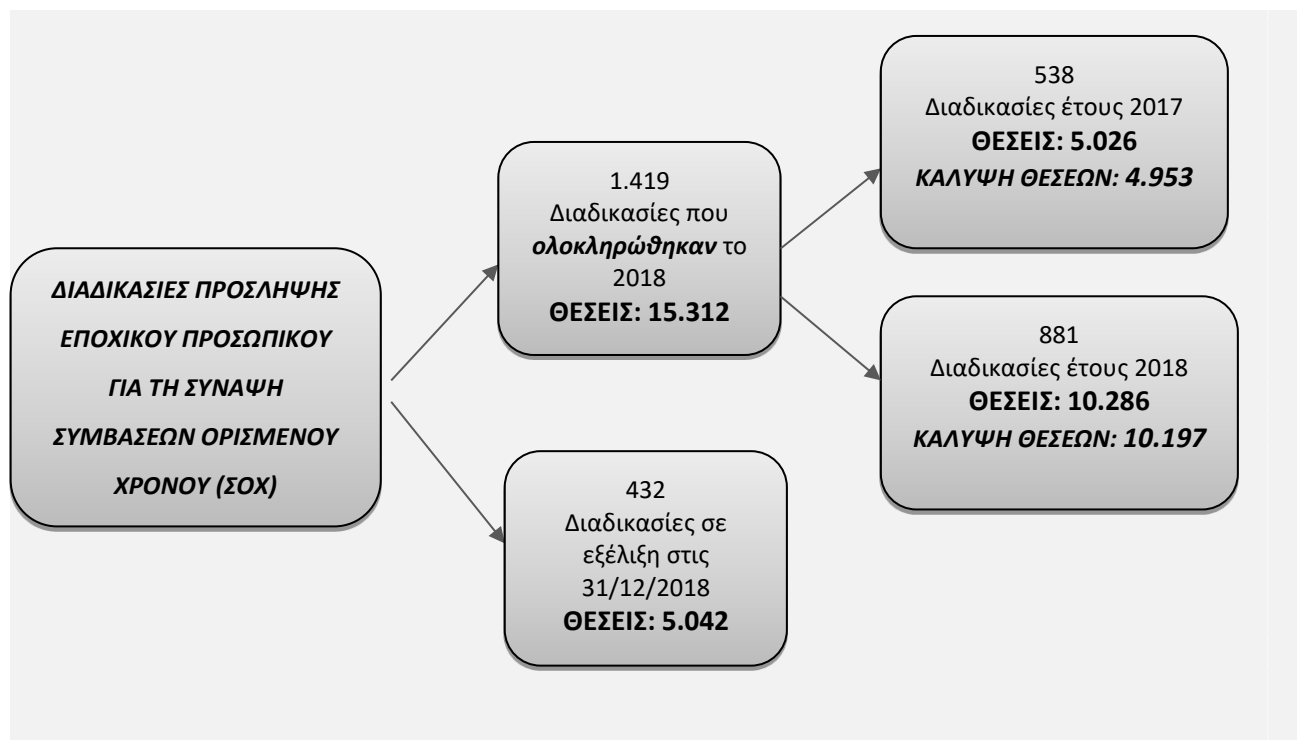
Πίνακας 3: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2018



Το ίδιο έτος, το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 1.419 διαδικασίες πρόσληψης εποχικού προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 538 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2017 και 881 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2018. Επιπλέον 432 διαδικασίες την 31/12/2018 βρίσκονταν σε εξέλιξη.

Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 15.496 θέσεις, για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 135.660 υποψήφιοι. Τελικώς, πληρώθηκαν 15.315 θέσεις ενώ έμειναν κενές 181.

Πίνακας 4: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2018



Επιπλέον, σημειώνεται ότι δόθηκαν οι κατωτέρω εγκρίσεις:

α) Της Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στο πλαίσιο υλοποίησης της δράσης με τίτλο «Ολοκληρωμένη επείγουσα παρέμβαση υγείας για την προσφυγική κρίση - *PHILOS*», του ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.), Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενο και επιχορηγούμενο από το Υπουργείο Υγείας, δεκαοκτάμηνης διάρκειας, η οποία δύναται να ανανεώνεται μέχρι τη λήξη του προγράμματος, συνολικά 1.576 ατόμων, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις του άρθρου 123 του ν.4549/2018 και την κατ' εξουσιοδότηση αυτών εκδοθείσα κοινή υπουργική απόφαση υπ' αριθμ. Γ.Π.οικ.64186/5.9.2018 (ΦΕΚ 3877/Τ.Β'/6.9.2018) σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στο άρθρο 21 του ν. 2190/1994,

β) Της προκήρυξης -πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πρόσληψη συνολικά 953 ιατρών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διετούς διάρκειας, η οποία δύναται να ανανεώνεται μέχρι τη λήξη του προγράμματος, «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ.) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες» συνολικά 953 ιατρών, οι οποίοι θα στελεχώσουν τις Τ.ΟΜ.Υ. των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και των αποκεντρωμένων μονάδων τους, κατά τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. Γ4β/Γ.Π.οικ.37858 (ΦΕΚ 1811/Β/21-5-2018) κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας περί καθορισμού κριτηρίων, μοριοδότησης και προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα που αφορούν στη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των Τοπικών Ομάδων Υγείας, όπως ορίζεται στο άρθρο 106 του ν. 4461/2017.

4.1.5.2 Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)¹⁸

Θεσμικό πλαίσιο

Όταν οι φορείς του δημοσίου και ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού καθώς και των νομικών τους προσώπων επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) οφείλουν (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει) να υποβάλουν στο ΑΣΕΠ αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι η ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Επίσης μετά την χορήγηση της βεβαίωσης (αποδοχής ή απόρριψης), το ΑΣΕΠ ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες σε αυτό Ανακοινώσεις, σύμφωνα με τις ανωτέρω βεβαιώσεις, για τη σύναψη ΣΜΕ, με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 21 του ν. 2190/1994.

Απολογισμός

Κατά το έτος 2018, το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 39 διαδικασίες πρόσληψης εποχικού προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου. Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 27 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2017 και 12 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2018. Επιπλέον 21 διαδικασίες την 31/12/2018 βρίσκονταν σε εξέλιξη.

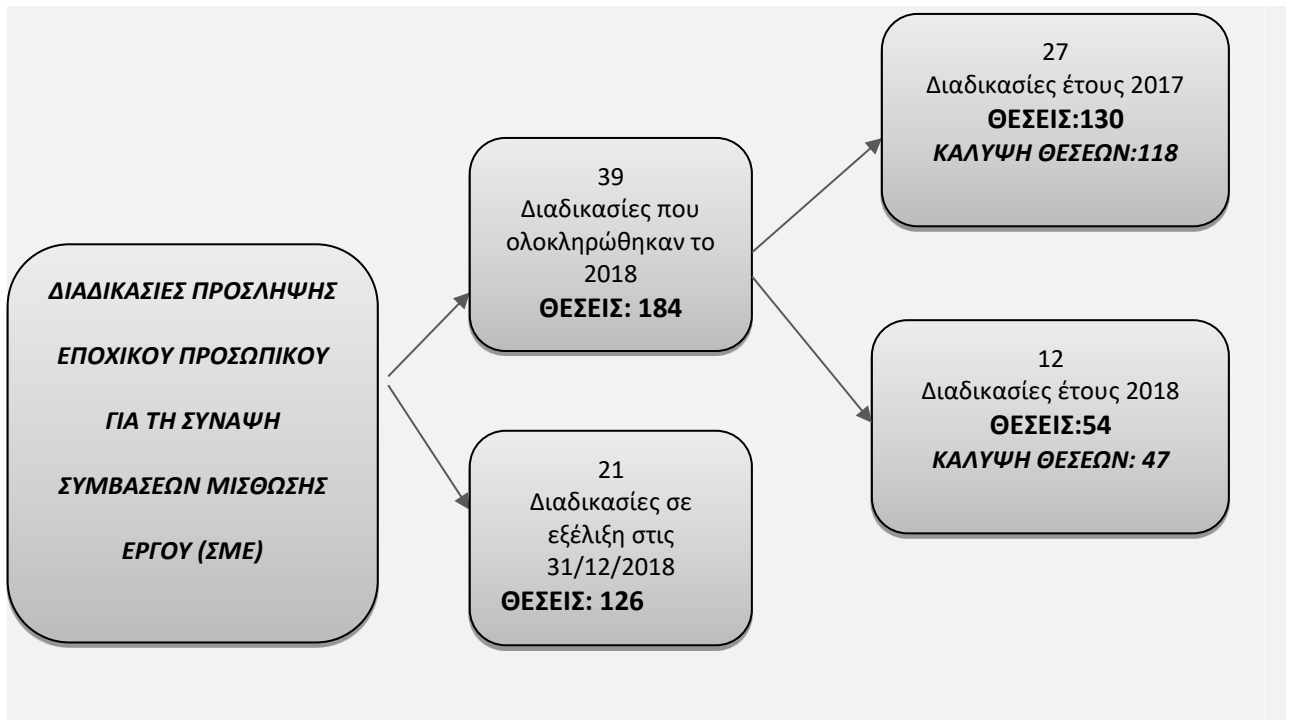
Συνολικά, οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 184 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 702 υποψήφιοι. Τελικώς πληρώθηκαν 165 θέσεις ενώ έμειναν κενές 19.

Επίσης, κατά το έτος αναφοράς εκδόθηκαν 327 βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για 3.910 θέσεις και εγκρίθηκαν 40 ανακοινώσεις ΣΜΕ για την κάλυψη 284 θέσεων, όπως φαίνεται στους πίνακες που ακολουθούν. Δεν χορηγήθηκαν βεβαιώσεις σε 19 περιπτώσεις σχετικών αιτημάτων.

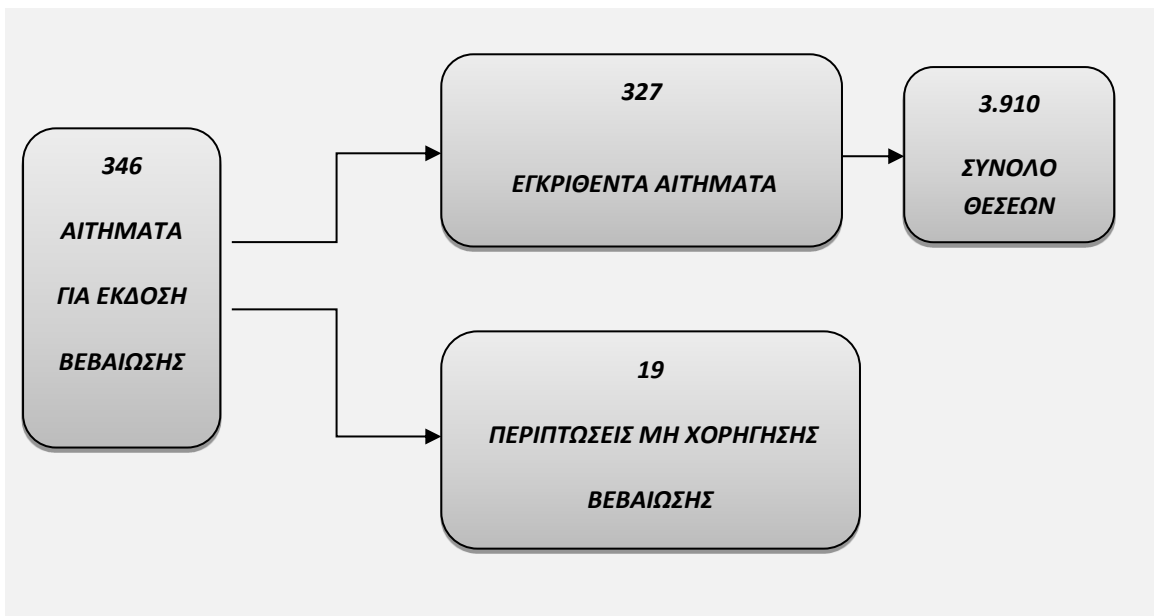
Εγκρίθηκε, επίσης η προκήρυξη του φορέα «ΕΘΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ Α.Ε.» (Ε.Κ.Χ.Α. Α.Ε.) για την πρόσληψη, με σύμβαση μίσθωσης έργου διάρκειας τριών (3) ετών, εξήντα δύο (62) ατόμων, Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 162 του Ν. 4483/2017 (ΦΕΚ 107/τ.Α΄/31-7-2017) και την υπ΄ αριθ. ΥΠΕΝ/ΔΔΥ/32708/386 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Περιβάλλοντος & Ενέργειας (ΦΕΚ 4585/τ.Β΄/27-12-2017).

¹⁸ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

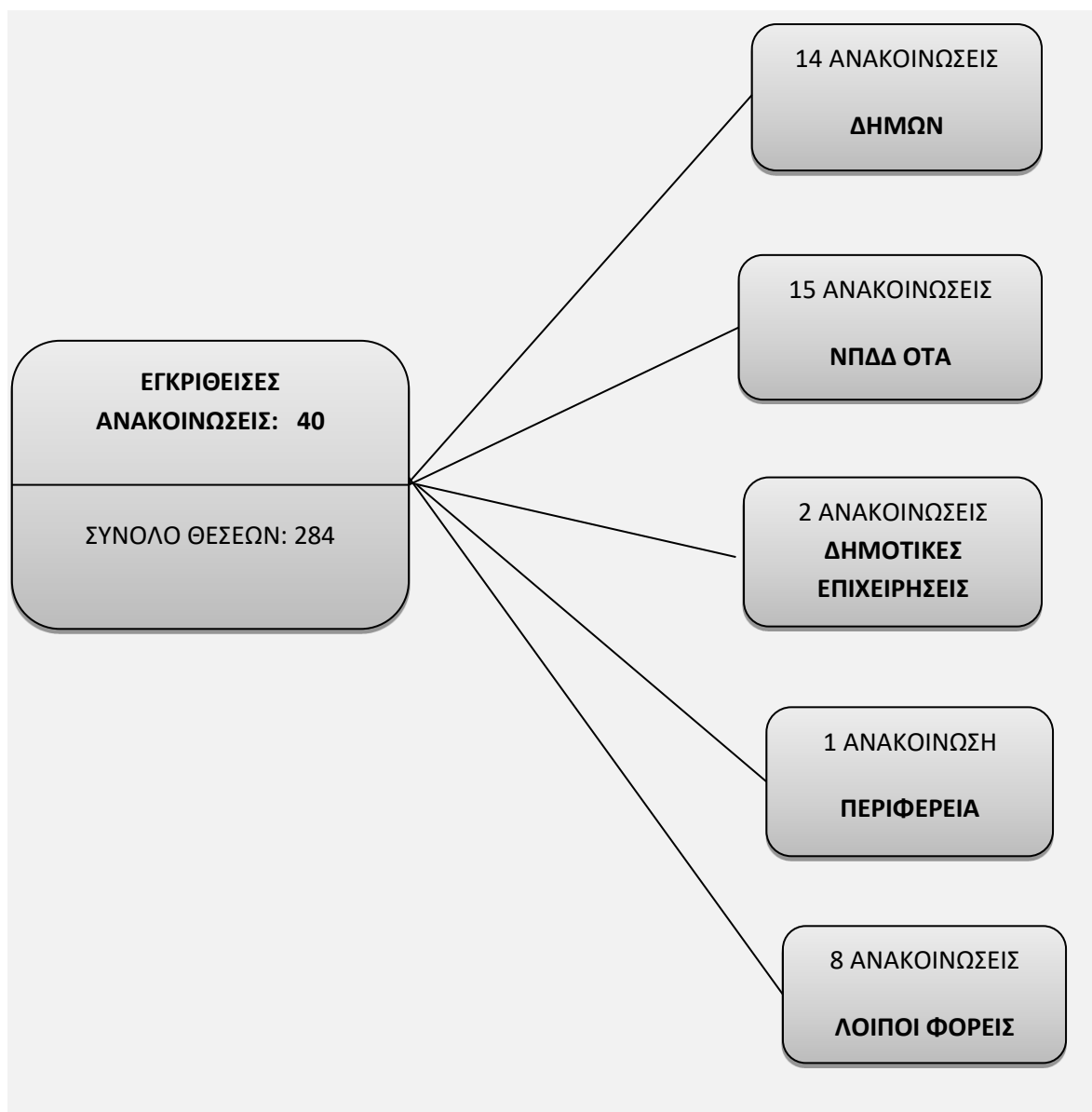
Πίνακας 5: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2018



Πίνακας 6: Βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2018



Πίνακας 7: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2018



4.1.6 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

4.1.6.1 Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα^{19*}

Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το ΑΣΕΠ εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

Απολογισμός

Εγκρίθηκαν από το ΑΣΕΠ οι Προσκλήσεις 4/2018, 8/2018, 10/2018 και 11/2018 του ΟΑΕΔ, με ταυτόχρονη επεξεργασία του πίνακα θέσεων αυτών, κατάρτιση του ανάλογου παραρτήματος με τα απαιτούμενα προσόντα των κλάδων / ειδικοτήτων που προκηρύσσονται καθώς και αυτού που αφορά στην απόδειξη των προσόντων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Η Πρόσκληση 11/2018 αφορά σε ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης για ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών και τεχνολογικών ιδρυμάτων, ηλικίας 22-29 ετών, οι οποίοι δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 4430/2016, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 91 του ν. 4461/2017.

¹⁹ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συνολικά, κατά το έτος 2018, έγινε έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής ωφελουμένων από τις ανωτέρω δημόσιες προσκλήσεις για 42.981 θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, (έναντι 37.699 θέσεων το έτος 2017), όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 8: Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα για το έτος 2018

Αριθμός Δημόσιας Πρόσκλησης ΟΑΕΔ	Επιβλέπων φορέας / υπηρεσίες τοποθέτησης	Συνολικός Αριθμός Θέσεων
4/2018	Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας και Αποκεντρωμένες Διοικήσεις	5.066
8/2018	Δήμοι, Περιφέρειες και Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας	30.333
10/2018	Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης ΤΟΣΚΕΔΠ, Δομές Προσωρινής Υποδοχής ή Φιλοξενίας μέσω Δήμων, Περιφερειών και της Υπηρεσίας Ταυτοποίησης του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής	2.082
11/2018	Υπουργεία και Εποπτευόμενοι Φορείς	5.500
	Σύνολο Θέσεων	42.981

4.1.6.2 Επικουρικό Προσωπικό²⁰

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 10 του ν. 3329/2005 (ΦΕΚ Α' 81) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» προβλέφθηκε για τα Υπουργεία Υγείας και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και για ορισμένα εποπτευόμενα από αυτά ΝΠΔΔ η δημιουργία καταλόγων επικουρικού προσωπικού κατά κλάδο στους οποίους εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο με τους αναφερόμενους στη διάταξη τίτλο σπουδών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου αυτή απαιτείται. Από τους καταλόγους αυτούς θα καλύπτονται «επιτακτικές ανάγκες των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων».

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2, 3, 4, 5, 6 και 8 του ανωτέρω άρθρου και νόμου όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με τις διατάξεις του άρθρου τρίτου του ν. 4542/2018 (Α' 95), εκδόθηκε η υπ' αρ. Γ4β/Γ.Π.οικ.50604/04-07-2018 (Β' 2607) Υπουργική Απόφαση «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων, της μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα», όπως διορθώθηκε με τη αρ.πρωτ. Γ4β/Γ.Π.οικ.57727/24-7-2018 (Β' 3088), με την οποία καθορίζεται η διαδικασία της πρόσληψης, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού. Ειδικότερα, οι δημόσιοι Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.ΠΕ. (νοσοκομεία και φορείς πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας) οι Δ.Υ.ΠΕ., το Ε.Κ.Α.Β., ο Ε.Ο.Π.Π.Υ., ο Ε.Ο.Φ., το Ε.Κ.Ε.Α. κτλ. προσλαμβάνουν για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών τους, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, επικουρικό προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους που τηρούνται στις Δ.Υ.ΠΕ..

Με τη θέσπιση του νέου κανονιστικού πλαισίου πρόσληψης του επικουρικού του προσωπικού για το **Υπουργείο Υγείας**, ισχύουν τα ακόλουθα :

Αρμόδιες για την κατάρτιση των καταλόγων του επικουρικού προσωπικού, τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών των εγγεγραμμένων σε αυτούς και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης είναι οι Δ.Υ.ΠΕ., στις οποίες υπάγονται οι περιφέρειες

²⁰ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

εκ των οποίων εδρεύουν οι εν λόγω φορείς και οι οποίες μετά το πέρας του ελέγχου, προχωρούν στην πρόσληψη του προσωπικού.

Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ανάρτηση των πινάκων κατάταξης δύναται να υποβληθεί ένσταση στο ΑΣΕΠ από οποιονδήποτε έχει έννομο συμφέρον, χωρίς τούτο να αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί. Οι αποφάσεις του ΑΣΕΠ εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς και η σύμβαση του προσωπικού που προσλαμβάνεται συνεπεία της εν λόγω απόφασης του ΑΣΕΠ έχει τη διάρκεια που έχει ορισθεί στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση.

Για την πρόσληψη του επικουρικού προσωπικού για το **Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης** και τους εποπτευόμενους φορείς, λαμβάνεται υπόψη η ανεργία σε ποσοστό 40% και η εμπειρία σε ποσοστό 60%. Η προτεραιότητα μεταξύ των ανέργων καθορίζεται από τη σειρά εγγραφής τους στα μητρώα επιδοτούμενων ανέργων του ΟΑΕΔ. Η πρόσληψη του επικουρικού αυτού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διενεργείται κατόπιν ελέγχου του ΑΣΕΠ.

Απολογισμός

Κατά την πρώτη εφαρμογή της εν λόγω διαδικασίας ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ ο σχετικός έλεγχος που περιελάμβανε την εξέταση 74 ενστάσεων οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης και στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά (7) Δ.Υ.ΠΕ. της Χώρας.

Περαιτέρω, αξιολογήθηκαν ως προς το περιεχόμενό τους και εν συνεχεία διαβιβάστηκαν αρμοδίως προς εξέταση από τις οικείες Δ.Υ.ΠΕ. 31 «ενστάσεις» υποψηφίων που λογίστηκαν κατά τις οικείες διατάξεις ως αιτήσεις θεραπείας, καθώς είχαν υποβληθεί κατόπιν αλλαγών στους οικείους πίνακες κατάταξης, που επήλθαν με σχετικές αποφάσεις των Δ.Υ.ΠΕ. και μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων στο ΑΣΕΠ.

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συνέχισε κατά το έτος 2018 να ζητεί τη συνδρομή του ΑΣΕΠ, με αποτέλεσμα να εξεταστεί μία (1) αίτηση θεραπείας για διαδικασία του έτους 2017 και να εκδοθούν πίνακες κατάταξης (κατά χρόνο εμπειρίας και κατά χρόνο ανεργίας) σε 22 κλάδους/ειδικότητες για την κάλυψη 61 θέσεων σε τέσσερα (4) Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του ανωτέρω Υπουργείου.

4.2 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ-ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ²¹

Θεσμικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με το άρθρο τρίτο του ν.4395/2016 «Ρύθμιση θεμάτων Εκπαιδευτικού Προσωπικού» οι πίνακες κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και οι πίνακες κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), οι οποίοι καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, υποβάλλονται για έλεγχο νομιμότητας στο ΑΣΕΠ. Επίσης ο έλεγχος των ενστάσεων επί των ανωτέρω πινάκων υπόκειται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.

Απολογισμός

Το Υπουργείο Παιδείας σε συνεργασία με το ΑΣΕΠ κατήρτισε προσκλήσεις υποψήφιων αναπληρωτών εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κλάδων Γενικής Εκπαίδευσης κατά το σχολικό έτος 2018-2019 (πλην Μουσικών) (ΦΕΚ 1283/11-4-2018/ τ.Β'), Αναπληρωτών Μουσικών (1281/11.4.2018/τ.Β'), Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) (Φ.Ε.Κ. 1282/τ.Β'/2018), Αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) (Φ.Ε.Κ. 1284/ τ.Β' /2018), για την κάλυψη κενών θέσεων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) με αναπληρωτές εκπαιδευτικούς για το σχολικό έτος 2018-2019.

Μετά τη δημοσίευση των προσκλήσεων υποβλήθηκαν στο Υπουργείο Παιδείας δεκάδες χιλιάδες αιτήσεις και καταρτίστηκαν οι προσωρινοί πίνακες.

Σε συνέχεια της ανάρτησης των πινάκων αυτών άρχισε η διαδικασία υποβολής ενστάσεων. Συγκεκριμένα, υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ 1.980 ενστάσεις αναπληρωτών εκπαιδευτικών (Γενικής Παιδείας 731, Μουσικών Γενικής Παιδείας 85, Ειδικής Αγωγής 290, Γυμνασίου Αυλώνας με Λυκειακές Τάξεις 13, Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) στις Περιφέρειες 861).

Η υποβολή των ενστάσεων έγινε από τις 05/06/2018 έως και 16/08/2018, ο έλεγχος των οποίων ξεκίνησε στις 26/06/2018 και ολοκληρώθηκε στις 31/08/2018.

Ελέγχθηκαν 1.980 ενστάσεις από τις οποίες έγιναν δεκτές 588, εν μέρει δεκτές 93 και απορρίφθηκαν 1.299 και συνολικά εκδόθηκαν 109 αποφάσεις. Από τον έλεγχο

²¹ Λόγω του μεγάλου όγκου εργασιών και του επείγοντος χαρακτήρα της διαδικασίας, ενεπλάκησαν: η Διεύθυνση Προκηρύξεων, η Α' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού, η Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού και η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών του ΑΣΕΠ υπό τον συντονισμό της Γ' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού και της Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού

νομιμότητας των πινάκων αναπληρωτών εκπαιδευτικών επήλθαν μεταβολές, συνεπεία προβλημάτων που εντοπίστηκαν, με την αποστολή εγγράφων από τη Διεύθυνση Διορισμών-Προσλήψεων Εκπαιδευτικού Προσωπικού Π/θμιας και Δ/θμιας Εκπαίδευσης, τα οποία οφείλονται είτε στη μη πλήρη μεταφόρτωση των δικαιολογητικών των αναπληρωτών από τις αρμόδιες υπηρεσίες στο ΙΕΠ, με αποτέλεσμα το τελευταίο να μη δύναται να κρίνει τους μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών είτε από τη μη έγκαιρη αξιολόγηση εμπρόθεσμων πιστοποιητικών, π.χ. ΚΕΠΑ από τις οικείες υπηρεσίες του Υπουργείου.

Μετά την αναμόρφωση των πινάκων υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ 110 αιτήσεις θεραπείας Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών εκ των οποίων οι 72 εξετάστηκαν έως την 31/12/2018 και έγινε δεκτή 1. Επίσης, εξετάστηκαν και 47 αιτήσεις θεραπείας που αφορούσαν πρόσκληση για την κάλυψη κενών θέσεων Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών για το σχολικό έτος 2017-2018.

4.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

4.3.1 Ο ρόλος του ΑΣΕΠ στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.)

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 10 του ν. 4369/2016, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο τρίτο, παρ. 1 του ν. 4464/2017, συστάθηκε το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.), το οποίο λειτουργεί σε τρία τμήματα. Κάθε τμήμα είναι εννεαμελές και συμμετέχουν σε αυτό τρία (3) μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα (1) προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την αξιολόγηση των υποψηφίων για θέσεις που έχουν συσταθεί, σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7 και 8 του ανωτέρω νόμου, όπως ισχύει, ήτοι των Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων, Τομεακών και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων Υπουργείων, καθώς και των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, και των εν γένει επικεφαλής των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 216 του ν. 3852/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, η επιλογή των υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων Εποπτών Ο.Τ.Α. πραγματοποιείται από το Ε.Σ.Ε.Δ, ενώ με τις διατάξεις του άρθρου 348 του ν. 4512/2018 προβλέπεται η αξιολόγηση από το εν λόγω Συμβούλιο και των προσόντων των υποψηφίων των ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Διευθυντών των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.).

Το Α.Σ.Ε.Π. δεν έχει καμία ανάμειξη στη συγγραφή των Προσκλήσεων Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, πέραν της τεχνικής συνδρομής στην κωδικοποίησή τους και της ένταξής τους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Ο.Π.Σ. αυτού.

Με την από 24/11/2017 απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Φ.Ε.Κ./τ.Β'/4125/28-11-2017) ορίστηκαν οι αρμοδιότητες και τα μέλη του Α' Τμήματος του Ε.Σ.Ε.Δ. και με την από 17/10/2018 απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Φ.Ε.Κ./τ.Β'/4696/19-10-2018) ορίστηκαν οι αρμοδιότητες και τα μέλη του Β' Τμήματος του Ε.Σ.Ε.Δ..

Επίσης, με το άρθρο 12 του ν. 4369/2016 ορίστηκε ότι το σύνολο της γραμματειακής και τεχνικής υποστήριξης της λειτουργίας του Ε.Σ.Ε.Δ. κατά τη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων, καθώς και η τήρηση των πρακτικών στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης, ανήκει στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.

Τέλος, στο άρθρο 13 του ίδιου νόμου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ορίστηκαν οι προθεσμίες υλοποίησης των ανωτέρω.

Απολογισμός

Το έτος 2018 δημοσιεύθηκαν συνολικά ογδόντα οκτώ (88) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την πλήρωση Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης κ.λπ.. Από αυτές:

- Ογδόντα πέντε (85) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος αφορούν στην πλήρωση αντίστοιχων θέσεων Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων, Τομεακών και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων Υπουργείων, από τις οποίες είκοσι δύο (22) εκδόθηκαν εκ νέου εντός του έτους 2018, μετά από παρέμβαση των θεσμών.
- Μία (1) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος αφορά στην πλήρωση οκτώ (8) θέσεων Διοικητικού Συμβουλίου (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Μέλη) στην Εθνική Κεντρική Αρχή Προμηθειών Υγείας (Ε.Κ.Α.Π.Υ.).
- Μία (1) Προκήρυξη-Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος αφορά στην πλήρωση επτά (7) θέσεων Εποπτών ΟΤΑ.
- Μία (1) Προκήρυξη αφορά στην πλήρωση μίας (1) οργανικής θέσης Γενικού Διευθυντή στη Δ.Ε.Υ.Α. Σελίνου.

Για τις θέσεις των ανωτέρω Προσκλήσεων Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος υποβλήθηκαν συνολικά έξι χιλιάδες διακόσιες δώδεκα (6.212) αιτήσεις συμμετοχής.

Έως την 31/12/2018²²* πραγματοποιήθηκαν συνολικά σαράντα μία (41) συνεδριάσεις από το Α΄ Τμήμα του Ε.Σ.Ε.Δ., εκ των οποίων: i) τριάντα πέντε (35) συνεδριάσεις αφορούν σε έλεγχο επί του παραδεκτού των αιτήσεων και αξιολόγησης προσόντων υποψηφίων, βάσει των δηλωθέντων στοιχείων στα βιογραφικά τους σημειώματα, καθώς και σε έλεγχο επί των προσκομισθέντων δικαιολογητικών και αξιολόγηση υποψηφίων και ii) έξι (6) συνεδριάσεις αφορούν σε διενέργεια συνεντεύξεων, στις οποίες κλήθηκαν συνολικά είκοσι οκτώ (28) υποψήφιοι.

Για τη γραμματειακή υποστήριξη του Α΄ Τμήματος του Ε.Σ.Ε.Δ. απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση το έτος 2018 τρεις (3) υπάλληλοι του ΑΣΕΠ.

²² Επισημαίνεται ότι, το έτος 2017 είχαν δημοσιευθεί συνολικά έξι (6) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος που αφορούσαν στην πλήρωση θέσεων Διοικητικών, Τομεακών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων Υπουργείων και είχαν υποβληθεί συνολικά τετρακόσιες είκοσι έξι (426) αιτήσεις συμμετοχής.

* Επισημαίνεται ότι, το έτος 2017 είχαν δημοσιευθεί συνολικά έξι (6) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος που αφορούσαν στην πλήρωση θέσεων Διοικητικών, Τομεακών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων Υπουργείων και είχαν υποβληθεί συνολικά τετρακόσιες είκοσι έξι (426) αιτήσεις συμμετοχής.

4.3.2 Ο ρόλος του ΑΣΕΠ στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 προβλέφθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο (2) μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα (1) προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4509/2017 προβλέφθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων ΕΙ.Σ.Ε.Π. στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Σύμφωνα με την από 2/3/2018 απόφαση (ΦΕΚ 774/Β/6-3-2018) της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης συστάθηκαν δύο επιπλέον Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και έγινε η κατανομή αρμοδιοτήτων στα τρία (3), πλέον, ΕΙ.Σ.Ε.Π..

Το 1ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.33/ οικ. 11199/14-04-2016 υπουργική απόφαση (Β' 1223), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων α) Διοικητικής Ανασυγκρότησης, β) Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, γ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, δ) Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ε) Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στ) Υγείας, ζ) Τουρισμού και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής.

Το 2ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.33/οικ.8797/6-03-2018 υπουργική απόφαση (Β' 774), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων α) Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, β) Οικονομικών, γ) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, δ) Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ..

Το 3ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την προαναφερόμενη υπουργική απόφαση, είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων α) Μεταναστευτικής Πολιτικής, β) Οικονομίας και Ανάπτυξης, γ) Εσωτερικών, δ) Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ε) Πολιτισμού και Αθλητισμού και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ..

Απολογισμός

Το έτος 2018 ολοκληρώθηκαν, συνολικά, ογδόντα πέντε (85) διαδικασίες για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης για τις οποίες έλαβαν μέρος συνολικά 3.259 υποψήφιοι.

Επιπλέον έως την 31/12/2018 πραγματοποιήθηκαν:

- 61 συνεδριάσεις του 1ου ΕΙΣΕΠ, εκ των οποίων οι 34 αφορούν σε συνεντεύξεις,
- 50 συνεδριάσεις του 2ου ΕΙΣΕΠ, εκ των οποίων οι 25 αφορούν σε συνεντεύξεις,
- 44 συνεδριάσεις του 3ου ΕΙΣΕΠ, εκ των οποίων οι 26 αφορούν σε συνεντεύξεις

για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης.

4.3.3 Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης των Υπουργείων

Θεσμικό πλαίσιο

Για τη σύσταση Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) αποφασίζει ο εκάστοτε Υπουργός. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων. Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν (1) Γενικό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο (2) μέλη του ΑΣΕΠ, ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του Σ.Ε.Π.. Τα μέλη του ΣΕΠ ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματέας του ΣΕΠ και νόμιμος αναπληρωτής του, ορίζονται υπάλληλοι του κάθε Υπουργείου, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό Α'. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π) είναι τριετής. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και τις πράξεις του Σ.Ε.Π, εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999 – Α' 45).

Απολογισμός

Το έτος 2018 το ΑΣΕΠ είχε ενεργή συμμετοχή στα κατά τόπους Σ.Ε.Π. των Υπουργείων, καθώς στη διαδικασία αυτή συμμετείχαν όλοι οι Σύμβουλοί του. Συνολικά, προκηρύχθηκαν 406 θέσεις διευθυντών σε 17 Υπουργεία και έως την προκήρυξη των εκλογών. Το Ιούλιο του 2019 είχαν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες για 96 θέσεις Διευθυντών, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις είχε ολοκληρωθεί η μοριοδότηση. Είναι άγνωστος ο αριθμός των θέσεων που δεν προκηρύχθηκαν. Συμπληρωματικά θα πρέπει να τονιστεί ότι ο μεγάλος αριθμός θέσεων Διευθυντών ανά Υπουργείο, απασχόλησε τα μέλη του ΑΣΕΠ σε δεκάδες πολύωρες συνεδριάσεις. Οι αριθμοί ήταν τέτοιοι ώστε η ολοκλήρωση της διαδικασίας θα απαιτήσει τουλάχιστον ένα χρόνο ακόμα.

4.3.4 Το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν. 4275/2014 συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο (2) μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα (1) είναι Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ, ο οποίος και προεδρεύει του εν λόγω Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση -εκτός των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου και επιλογής- των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των δημόσιων υπηρεσιών, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων και με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ, καθώς, επίσης, και για τη συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις, που αφορούν σε επιλογές Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, που πραγματοποιήθηκαν από το εκάστοτε αρμόδιο όργανο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, σύμφωνα με τις προϊσχύουσες διατάξεις περί επιλογής Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Επιπλέον, με το άρθρο 28 του ν. 4325/2015, το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων ορίστηκε ως αρμόδιο για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων (ΣΑΔ).

Απολογισμός

Κατά τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων εξετάστηκαν θέματα συμμόρφωσης της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις αναφορικά με τοποθετήσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων καθώς και άλλα ζητήματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Αναφορικά με τη συμμόρφωση της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις, σε συνέχεια σχετικών ερωτημάτων Υπηρεσιών, συζητήθηκαν από το Συμβούλιο δικαστικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Σε τρεις περιπτώσεις ολοκληρώθηκε από το Συμβούλιο η σχετική κρίση. Σε μία περίπτωση πραγματοποιήθηκε εκ νέου μοριοδότηση υποψηφίων για θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης σε συμμόρφωση με την αρ. 2569/2014 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, ενώ σε δύο άλλες περιπτώσεις πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις υποψηφίων για θέσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων σε συμμόρφωση με τις αρ. 3514/2013 και αρ. 1206/2015 αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας (Σ.τ.Ε.).

Κατά τις συνεδριάσεις του εν λόγω Συμβουλίου, επίσης, διατυπώθηκε σύμφωνη γνώμη για τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης σε τρεις (3) περιπτώσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3528/2007 όπως ισχύει, για την αναγνώριση προϋπηρεσίας Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ως χρόνου πραγματικής υπηρεσίας και για μισθολογική εξέλιξη σε μία (1) περίπτωση σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 98 του ν. 3528/2007 όπως ισχύει και της παρ. 4 του άρθρου 11 του ν. 4354/2015, καθώς και για αναγνώριση συνάφειας διδακτορικού τίτλου σπουδών Προϊσταμένου

Γενικής Διεύθυνσης σε μία περίπτωση σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015.

4.3.5 Η Ειδική Τριμελής Επιτροπή για την εξέταση ενστάσεων συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 9 του ν. 4354/2015, όπως ισχύει, συγκροτήθηκε η Ειδική Τριμελής Επιτροπή στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), αποτελούμενη από ένα (1) μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, με τον νόμιμο αναπληρωτή του και δύο (2) μέλη του ΑΣΕΠ, ως Μέλη, με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, υποδεικνυόμενα από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.35864/23-10-2017 (ΑΔΑ: Ψ5ΦΙ465ΧΘΨ-2ΨΩ) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ορίστηκαν τα μέλη της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής στην οποία συμμετέχουν δύο (2) Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ ως Μέλη, και ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος, με τους αναπληρωτές τους.

Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.46341/6-12-2018 (ΑΔΑ: 6ΨΑΤ465ΧΘΨ-ΥΩΧ) απόφαση της αυτής Υπουργού, η Επιτροπή ανασυγκροτήθηκε λόγω κωλύματος Μέλους της, Συμβούλου του ΑΣΕΠ. Η Επιτροπή αυτή λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών διπλωμάτων ειδίκευσης ή διδακτορικών), οργάνων.

Απολογισμός

Το πρωτόκολλο της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής, η διεκπεραίωση της αλληλογραφίας, η επεξεργασία των ενστάσεων και οι συνεδριάσεις της Επιτροπής γίνονται στην έδρα του ΑΣΕΠ. Για την υποβοήθηση του έργου της Επιτροπής διατέθηκε από το ΑΣΕΠ μία (1) υπάλληλος και οι απαραίτητοι υλικοτεχνικοί πόροι. Μέχρι 31-12-2018, είχαν υποβληθεί 178 ενστάσεις, ενώ αναμένεται να αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός τους κατά το έτος 2019. Προς διευκόλυνση του έργου της Επιτροπής, μελετήθηκε η σχετική νομοθεσία και νομολογία, τα Διεθνή Συστήματα Ταξινόμησης της Εκπαίδευσης, καταρτίστηκαν υποβοηθητικοί πίνακες με συνοπτική αποτύπωση όλων των απαραίτητων για την λήψη των αποφάσεων στοιχείων επί του συνόλου των ενστάσεων που υποβλήθηκαν, συντάχθηκαν αναλυτικές προεισηγήσεις επί των ενστάσεων που εξετάστηκαν, διεκπεραιώθηκε αλληλογραφία με φορείς και ενδιαφερόμενους, απαντήθηκαν τηλεφωνικά ερωτήματα.

Μετά την αποτύπωση των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων πρωτοβάθμιων οργάνων, για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και των συνημμένων σε αυτές λοιπών δικαιολογητικών που αποστάλθηκαν από τους φορείς και τους

ενδιαφερόμενους, σε συνδυασμό με την αναζήτηση και ανεύρεση τυχόν συμπληρωματικών στοιχείων, απαραίτητων για την κρίση της Επιτροπής (στάδιο σύνταξης προεισηγήσεων), συντάχθηκαν οι εισηγήσεις από τα μέλη της Επιτροπής που είχαν ορισθεί εισηγητές. Οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο - σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η διπλωματική μεταπτυχιακή εργασία που εκπονήθηκε, το θέμα της διδακτορικής διατριβής, σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών, σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Η Επιτροπή σε κάθε περίπτωση αποφάνθηκε αιτιολογημένα επί των ενστάσεων. Εξετάστηκαν δεκαοκτώ (18) ενστάσεις, από τις οποίες δεκαέξι (16) έγιναν δεκτές και δύο (2) απορρίφθηκαν.

4.4 ΕΘΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΤΕΛΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 1 του ν. 4369/2016 συστήθηκε Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης (Μητρώο), στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης, όπως αυτές καθορίστηκαν στα άρθρα 6 και 8 του ίδιου νόμου. Το Μητρώο, κατ' επιταγή του ίδιου άρθρου, τηρείται ηλεκτρονικά από το ΑΣΕΠ και αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα του.

Με το άρθρο 6 του ανωτέρω νόμου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, συστάθηκαν θέσεις Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων Υπουργείων, καθώς και θέσεις Τομεακών Γραμματέων και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων, οι αρμοδιότητες των οποίων και ο τρόπος άσκησής τους καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα, ενώ με το άρθρο 7, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέφθηκε η διαδικασία επιλογής τους κατόπιν πρόσκλησης ενδιαφέροντος από τους κατά περίπτωση αρμόδιους υπουργούς και στελέχωση κατά κύριο λόγο από μέλη του Μητρώου.

Απολογισμός

Το Μητρώο επικαιροποιήθηκε από το ΑΣΕΠ είκοσι μία (21) φορές εντός του έτους 2018 με ημερομηνία τελευταίας ανάρτησης στις 30.11.2018. Κατά την ημερομηνία αυτή ο αριθμός των εγγεγραμμένων στο μητρώο στελεχών, βάσει των υπευθύνως δηλούμενων από τους ίδιους στοιχείων, ανερχόταν σε 2.885 ενώ οι προϋποθέσεις εγγραφής είχαν επιβεβαιωθεί με τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Υπηρεσίες Προσωπικού για 2.241 υποψηφίους. Ο αριθμός των αιτήσεων που βρίσκονταν σε κατάσταση επεξεργασίας στις 30/11/2018 ανερχόταν σε 3.854.

Το ΑΣΕΠ χειρίστηκε ικανό αριθμό εγγράφων και προφορικών ερωτημάτων αναφορικά με τη δυνατότητα και τη διαδικασία εγγραφής υποψηφίων στο Μητρώο, συμπεριλαμβανομένων των τεχνικών θεμάτων, και εξέδωσε σχετικές οδηγίες, όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο.

4.5 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ²³

4.5.1 Τα γραφεία εξυπηρέτησης πολιτών

Μία από τις σημαντικότερες λειτουργίες του ΑΣΕΠ είναι η εξυπηρέτηση των πολιτών και ιδιαίτερα η απάντηση σε ερωτήματα που θέτουν οι πολίτες, σε σχέση με διαδικασίες προσλήψεων αρμοδιότητάς του και η συνδρομή στη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Προς το σκοπό αυτό, λειτουργεί στην **Αθήνα** και τη **Θεσσαλονίκη** Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών στο οποίο απευθύνονται κατ' αρχήν οι πολίτες και διάφοροι φορείς, ενώ για πιο εξειδικευμένα θέματα και κυρίως όταν είναι σε εξέλιξη διαδικασία υποβολής αιτήσεων για προκηρύξεις, λειτουργεί το λεγόμενο help desk που συμβουλεύει τους ενδιαφερόμενους για τη σωστή συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και, εν συνεχεία, την εξαγωγή των στοιχείων του Μητρώου.

Κατά το έτος 2018, το ΑΣΕΠ δέχθηκε 197.386 αιτήματα (επισκέψεις, τηλεφωνικές κλήσεις, αποστολές ηλεκτρονικών μηνυμάτων ή τηλεομοιοτυπίες) περιλαμβανομένων των αιτημάτων που δέχτηκε και το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης.

Εκ των οποίων:

α) 30.000 (15,19%) προήλθαν από πολίτες που επισκέφτηκαν τα γραφεία του ΑΣΕΠ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

β) 120.543 (61,03%) προήλθαν από πολίτες που εξυπηρετήθηκαν είτε τηλεφωνικά είτε μέσω του αυτόματου κέντρου παροχής πληροφοριών με ηχογραφημένα μηνύματα που δέχτηκε το ΑΣΕΠ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Οι 69.607 τηλεφωνικές κλήσεις αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού και οι 50.936 τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες.

γ) 46.713 (23,66%) προήλθαν από πολίτες που απέστειλαν ηλεκτρονικά μηνύματα (e-mails) σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Τα 35.538 μηνύματα αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού και τα 11.175 τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες.

δ) 130 (0,12%) προήλθαν από πολίτες που απέστειλαν ερωτήματα με τηλεομοιοτυπία.

²³ Αρμόδια Τμήματα: Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών στην Αθήνα και Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών στη Θεσσαλονίκη

Γράφημα 4: Πλήθος Αιτημάτων προς το ΑΣΕΠ κατά το Έτος 2018 (Επισκέψεις, Τηλεφωνικές Κλήσεις, Αποστολές Ηλεκτρονικών Μηνυμάτων ή Τηλεομοιοτυπίες)



Στη συνεχόμενη προσπάθεια εξυπηρέτησης των πολιτών και αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα της ενημέρωσης και εξυπηρέτησης, παρέχονται υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας στα γραφεία του Συμβουλίου στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, όπως:

- κοινόχρηστοι Η/Υ με πρόσβαση στο δικτυακό τόπο και στις online υπηρεσίες του ΑΣΕΠ.
- οθόνη που βρίσκεται εγκαταστημένη στο χώρο υποδοχής των πολιτών, στην οποία προβάλλονται τα δελτία τύπου που αναρτώνται στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.
- διάθεση ΦΕΚ (τεύχη προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

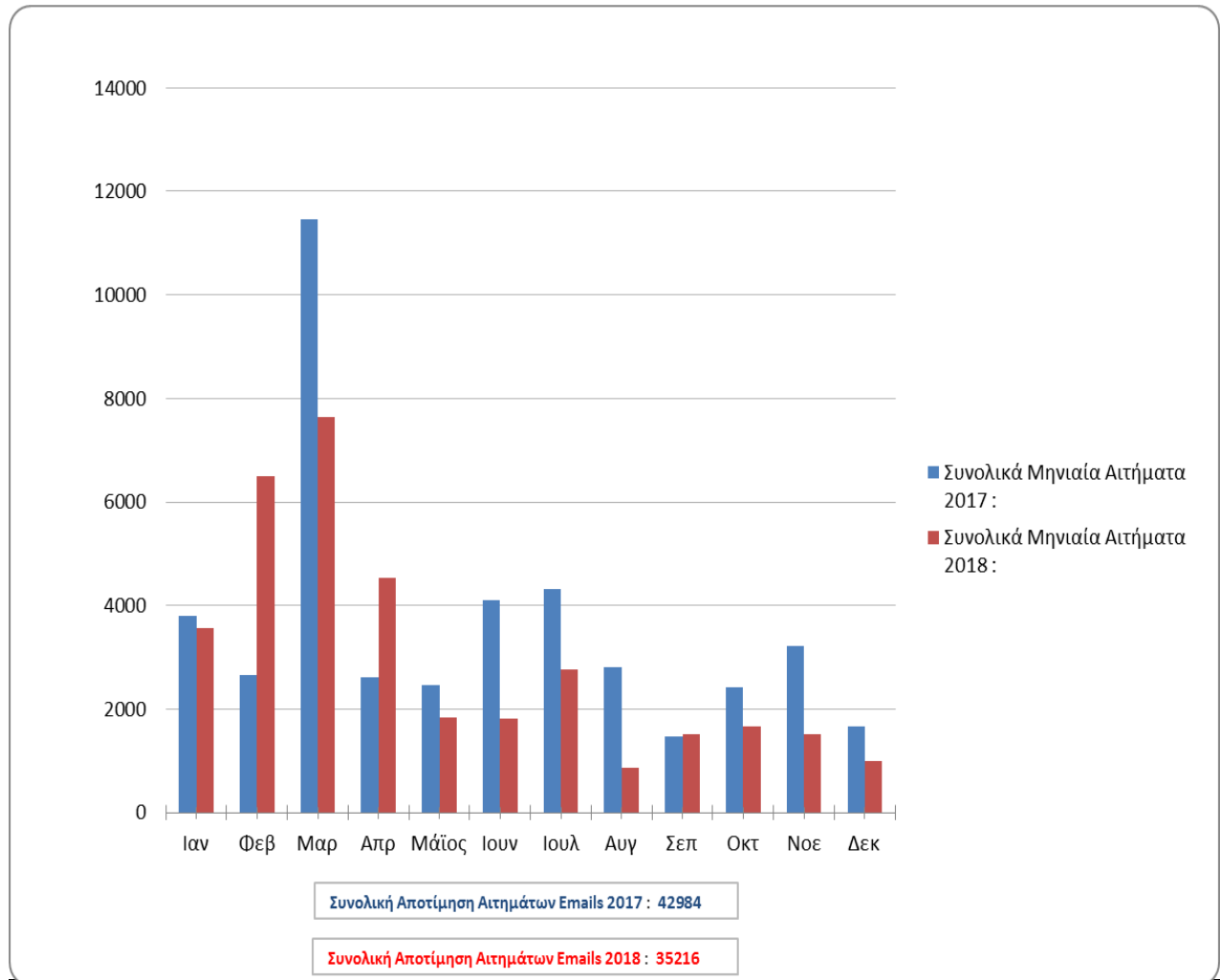
Όσον αφορά στην προσβασιμότητα της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ από άτομα με ειδικές ανάγκες, αυτή έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις οδηγίες WCAG V2.0 και με επίπεδο συμμόρφωσης AA. Η ιστοσελίδα συμμορφώνεται στις περισσότερες οδηγίες με εξαίρεση ότι έχει σταθερό πλάτος (τα ΦΕΚ των προκηρύξεων, καθώς είναι γραμμένα σε νομική γλώσσα, είναι κείμενα που δεν κατανοούνται εύκολα από τον πολίτη και υποψήφιο) και η *e-αίτηση* δεν είναι συμβατή με τα κινητά και δεν εξασφαλίζεται σε όλες τις περιπτώσεις ότι μπορεί να υποβληθεί χωρίς ελλιπή ή λανθασμένα στοιχεία. Σε κάθε περίπτωση, για τη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και την επισύναψη των δικαιολογητικών παρέχονται «e-οδηγός προκήρυξης», «συχνές ερωτήσεις», «βοήθειες και video καθοδήγησης κατά τη διάρκεια της συμπλήρωσης και υποβολής των αιτήσεων», «εφαρμογή helpdesk» για επίλυση προβλημάτων καθώς και τηλεφωνική υποστήριξη. Το ΑΣΕΠ βρίσκεται σε διαδικασία διαρκούς βελτίωσης του διαδικτυακού του τόπου και της ηλεκτρονικής αίτησης προς την κατεύθυνση της ευρύτερης δυνατής προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ.

Ο όγκος δραστηριότητας του ΑΣΕΠ κατά τη διάρκεια του έτους 2018, ως προς την εξυπηρέτηση και ενημέρωση των πολιτών ήταν πολύ αυξημένος σε σχέση με το έτος 2017, λόγω της αύξησης του αριθμού των προκηρύξεων που εκδόθηκαν και των συμμετεχόντων, καθώς, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, δεκάδες χιλιάδες πολίτες επικοινωνήσαν και απευθύνθηκαν στο ΑΣΕΠ.

Συγκεκριμένα, στη μηνιαία γραφική απεικόνιση με βάση το πλήθος των ηλεκτρονικών μηνυμάτων του 2018 που αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού, οι μήνες Φεβρουάριος, Μάρτιος και Απρίλιος του 2018 εκτινάχθηκαν στα ύψη λόγω ερωτημάτων που αφορούσαν κυρίως στις προκηρύξεις όπως περιγράφονται ακολούθως:

- Τον μήνα Φεβρουάριο:
 - την προκήρυξη 3Κ/2018, η οποία μόλις είχε δημοσιευτεί και υπήρχε εντονότατο ενδιαφέρον από τους υποψήφιους κυρίως της ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας για τις προϋποθέσεις συμμετοχής τους στο διαγωνισμό.
- Τον μήνα Μάρτιο:
 - τις προκηρύξεις 3Κ/2018 (ερωτήματα κυρίως για την ειδική εμπειρία και την καταλληλότητα των τίτλων σπουδών) και 4Κ/2018 (η οποία είχε επίσης ανακοινωθεί).
 - την έκδοση των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων 7Κ/2017, 8Κ/2017, 10Κ/2017, 15Κ/2017, 1Γ/2017, 1Ε/2017, 2Ε/2017 3Ε/2017 και 4Ε/2017.
 - διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις ΣΟΧ
- Τον μήνα Απρίλιο:
 - τις προκηρύξεις 1Κ/2018 και 2Κ/2018 (εκκίνηση των προκηρύξεων), 4Κ/2018 (έκδοση της προκήρυξης και υποβολή αιτήσεων), 5Κ/2018 (η οποία τότε είχε αποσταλεί για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο).
 - την έκδοση των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων 5Κ/2017, 6Κ/2017, 7Κ/2017 και 12Κ/2017.

Γράφημα 5: Συγκριτική Μηνιαία Γραφική Απεικόνιση Διαχείρισης Αιτημάτων Ετών 2017 & 2018



4.5.2 Αξιολόγηση από τους πολίτες για τις ηλεκτρονικές και τηλεφωνικές υπηρεσίες που προσφέρει το ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο των συνεχών βελτιώσεων των ηλεκτρονικών υπηρεσιών και κατανόησης των προσδοκιών των πολιτών από την ηλεκτρονική βοήθεια που προσφέρεται από το ΑΣΕΠ, μέσω των εγχειριδίων, του e-βοηθού και των συχνών ερωτήσεων αλλά και την τηλεφωνική και ηλεκτρονική υποστήριξη (με e-mail) για θέματα Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών, πραγματοποιήθηκε από την Αρχή, ανώνυμα σύντομη έρευνα. Στο πλαίσιο αυτό, κλήθηκαν να συμμετάσχουν υποψήφιοι της προκήρυξης 10K/2018²⁴. Εξ' αυτών, ανταποκρίθηκε το 17% των υποψηφίων.

Πιο συγκεκριμένα, από την επεξεργασία των δεδομένων, που συλλέχθηκαν, από τις απαντήσεις των υποψηφίων και τα αρχεία καταγραφής της ιστοσελίδας, προέκυψαν τα εξής:

- Σε όσο υψηλότερη κατηγορία εκπαίδευσης ανήκαν οι χρήστες, τόσο μεγαλύτερη ήταν και η εξοικείωσή τους με την Ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ. Δυσκολία στην υποβολή της ηλεκτρονικής τους αίτησης αντιμετώπισαν κυρίως οι υποψήφιοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Όσο μεγαλύτερη ήταν η εξοικείωση των χρηστών με την Ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, τόσο θεώρησαν την χρήση κάποιας από τις ηλεκτρονικές βοήθειες που προσφέρονται από την Ιστοσελίδα απαραίτητη. Αντίθετα, όσο μικρότερη ήταν η εξοικείωση των χρηστών με την Ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, τόσο περισσότερο απευθύνθηκαν στο ΑΣΕΠ τηλεφωνικά ή με e-mail για θέματα Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών.
- Πιο εξοικειωμένοι με την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ ήταν οι χρήστες ηλικίας 31-40 ετών.
- Οι γυναίκες έκαναν περισσότερη χρήση, σε σχέση με τους άντρες, των ηλεκτρονικών βοηθειών που προσφέρει η Ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ και κυρίως της τηλεφωνικής υποστήριξης.
- Οι ερωτώμενοι που χρησιμοποίησαν μια από τις ηλεκτρονικές βοήθειες που προσφέρονται από την υπηρεσία, δεν απευθύνθηκε συνήθως στο ΑΣΕΠ τηλεφωνικά ή με e-mail και αντίστροφα.
- Στις ηλεκτρονικές βοήθειες προσέφυγαν κυρίως οι χρήστες μεγαλύτερης ηλικίας, ενώ στην Τηλεφωνική Επικοινωνία / e-mail, προσέφυγαν κυρίως οι μικρότερης ηλικίας χρήστες (21-40 ετών).
- Περίπου τα 2/3 των χρηστών ξεκίνησαν τη διαδικασία συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής τους αίτησης και εφόσον συνάντησαν δυσκολία, τότε μόνον έκαναν χρήση κάποιας ηλεκτρονικής βοήθειας που προσφέρει η Ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.
- Οι χρήστες θεώρησαν πως τους ήταν αρκετά εύκολο να εντοπίσουν τα εγχειρίδια και τον e-βοηθό της 10K/2018 και να επιλύσουν το πρόβλημα που αντιμετώπιζαν. Επίσης, δεν τους ήταν ούτε εύκολο, ούτε δύσκολο να επιλύσουν το πρόβλημα που αντιμετώπιζαν με τη τηλεφωνική επικοινωνία ή το e-mail και να χρησιμοποιήσουν τις συχνές ερωτήσεις.

24 Η συλλογή των δεδομένων της έρευνας πραγματοποιήθηκε μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων της προκήρυξης 10K/2018, από 13.11.2018 έως 19.11.2018.

5. ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

5.1 ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

Θεσμικό πλαίσιο

Το Γραφείο Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ (άρθρα 8 και 21 του ν.2190/1994, όπως ισχύουν, και 32 του ν.2508/1997) είναι αρμόδιο κυρίως για:

- Τον έλεγχο της πραγματοποίησης αυθαίρετων διορισμών ή προσλήψεων προσωπικού που υπάγονται στο ν. 2190/1994.
- Τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του νόμου ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος).
- Τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεως αναγκών.
- Τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης από τους οποιουσδήποτε και με οποιαδήποτε ιδιότητα μετέχοντες, των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται, κατά περίπτωση, κατόπιν ερωτήματος του οικείου Υπουργού, Αρχηγού Κόμματος, κατόπιν αιτήματος υποψηφίου ή αυτεπαγγέλτως. Επίσης, τον σχετικό έλεγχο μπορούν να ζητήσουν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται από Συμβούλους του ΑΣΕΠ, οι οποίοι τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ως Επιθεωρητές. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου του άρθρου 33 παρ.1 του Κ.Π.Δ. και μπορούν να προτείνουν τον καταλογισμό του συνόλου των αποδοχών του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού, σε βάρος των οργάνων που ευθύνονται για τις παράνομες προσλήψεις.

Απολογισμός

Για τη λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης, με αποφάσεις του Προέδρου του ΑΣΕΠ, ορίστηκαν τρεις (3) Σύμβουλοι Επιθεωρητές, συνεπικουρούμενοι από δύο (2) Βοηθούς Επιθεωρητές εκ του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ.

Την 1η Ιανουαρίου 2018 υπήρχαν εκκρεμείς τριάντα μία (31) επιθεωρήσεις ενώ κατά τη διάρκεια του έτους αυτού ξεκίνησαν οι διαδικασίες για τον έλεγχο άλλων εβδομήντα οκτώ (78) υποθέσεων.

Το Μάρτιο του 2018 ολοκληρώθηκε από Επιθεωρητή Σύμβουλο ΑΣΕΠ και τις Βοηθούς Επιθεωρητές του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ, ο έλεγχος για τη διαδικασία πρόσληψης ιατρών από το ΚΕΕΛΠΝΟ κατά το έτος 2016 και η σχετική έκθεση διαβιβάστηκε στην Εισαγγελία Εφετών Αθηνών. Οι ανωτέρω είχαν οριστεί κατά το 2017 κατόπιν Πράξης Ορισμού Ειδικών Επιστημόνων του Εισαγγελέα Εφετών Αθηνών (άρθρο 2 παρ. 3 ν. 4022/2011 «Εκδίκαση πράξεων διαφθοράς Πολιτικών και Κρατικών Αξιωματούχων, υποθέσεων μεγάλου κοινωνικού ενδιαφέροντος και μείζονος Δημοσίου Συμφέροντος και άλλες διατάξεις.» ΦΕΚ Α' 219/3-10-2011), προκειμένου να υποστηριχθεί το έργο των Ανακριτών του ν. 4022/2011 του Πρωτοδικείου Αθηνών, για την ολοκλήρωση της ανακριτικής διαδικασίας σχετικά με την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων, για την πρόσληψη εκατό (100) ατόμων κατηγορίας ΠΕ ιατρών, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για χρονικό διάστημα έως δύο (2) ετών, στο ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ., για να στελεχωθούν οι Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ), Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών (Μ.Ε.Ν.Ν.) των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., καθώς και του Κέντρου Υγείας Περιστερίου.

Επιπλέον, σε εκτέλεση Παραγγελίας της Εισαγγελίας Πρωτοδικών Πειραιά διενεργήθηκε έλεγχος στη Δημοτική Ραδιοφωνία Πειραιά (ΔΗ.ΡΑ.Π.) προκειμένου να διαπιστωθεί η νομιμότητα απασχόλησης προσωπικού μετά τη λήξη των συμβάσεων ορισμένου χρόνου δίμηνης διάρκειας. Στο πλαίσιο αυτό εστάλη στην Εισαγγελία Πρωτοδικών Πειραιά Έκθεση Προκαταρκτικής Εξέτασης

(α) Εξέλιξη των Επιθεωρήσεων κατά το έτος 2018

ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 1/1/2018	31
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018	78
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017	39
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΕΡΑΤΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018	67
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΕΡΑΤΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017	43
ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31/12/2018	42

Μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2018, περατώθηκαν **εξήντα επτά (67) επιθεωρήσεις**. Οι επιθεωρήσεις αυτές διενεργήθηκαν σε εκτέλεση Εισαγγελικών Παραγγελιών ή κατόπιν εκθέσεων του Σώματος Επιθεωρητών – Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.), σε συνέχεια αιτημάτων ή παραγγελιών πολιτών ή αυτεπαγγέλτως.

Από τις ανωτέρω επιθεωρήσεις:

- Είκοσι έξι (26) εκθέσεις διαβιβάστηκαν στις αρμόδιες δικαστικές ή/και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους (αναζήτηση ποινικών ή πειθαρχικών ευθυνών, καταλογισμός των ποσών που καταβλήθηκαν ως αποδοχές στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό, ενέργειες για βελτίωση της λειτουργίας τους, κ.λπ.).
- Σε έξι (6) υποθέσεις έγιναν συστάσεις σχετικά με τη νομιμότητα των ακολουθούμενων διαδικασιών.
- Τρεις (3) υποθέσεις τέθηκαν στο αρχείο λόγω αναρμοδιότητας
- Μία (1) υπόθεση τέθηκε στο αρχείο, λόγω παραγραφής των ποινικών/πειθαρχικών ευθυνών.
- Σε τριάντα μία (31) υποθέσεις δεν διαπιστώθηκε παράβαση των οικείων διατάξεων.

(β) Επιθεωρήσεις έτους 2018 και αποτελέσματά τους

Οι επιθεωρήσεις διενεργήθηκαν στους παρακάτω φορείς (με το κάτωθι αντικείμενο και τα αντίστοιχα αποτελέσματα):

Πίνακας 9: Κατάλογος επιθεωρήσεων έτους 2018

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Επόνυμη καταγγελία	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΔΗΜΟΥ ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Επώνυμη καταγγελία	ΔΗΜΟΣ ΩΡΩΠΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΛΕΣΒΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Αίτημα Ειρηνοδικείου Κω	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΤΜΟΥ (Ν.Π.Δ.Δ.)	Διενεργήθηκαν οκτώ (8) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Αίτημα Ειρηνοδικείου Κω	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΤΜΟΥ (Ν.Π.Δ.Δ.)	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Εισαγγελική παραγγελία	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ	Έλεγχος νομιμότητας απασχόλησης υπαλλήλων	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών- Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης	ΓΚΟΛΦ ΓΛΥΦΑΔΑΣ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ Α.Ε.	Έλεγχος νομιμότητας απασχόλησης υπαλλήλου	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ ΚΟΛΙΝΑΡΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Αίτημα Πταισματοδικείου Καβάλας	ΔΕΥΑ ΠΑΓΓΑΙΟΥ	Διενεργήθηκαν δυο (2) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΔΥΟ (2) ΕΚΘΕΣΕΙΣ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για καταλογοισμό)
Αίτημα Πταισματοδικείου Καβάλας	ΔΕΥΑ ΠΑΓΓΑΙΟΥ	Διενεργήθηκαν πέντε (5) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ ΚΑΙ ΟΙ ΠΕΝΤΕ (5) ΕΚΘΕΣΕΙΣ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΑΝΔΡΑΒΙΔΑΣ- ΚΥΛΛΗΝΗΣ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
<p>Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ</p>	<p>ΔΗΜΟΣ ΑΝΔΡΑΒΙΔΑΣ-ΚΥΛΛΗΝΗΣ</p>	<p>Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)</p>	<p>Διαπίστωση παραβάσεων-Συστάσεις προς φορέα</p>
<p>Αίτημα Πταισματοδικείου Καβάλας</p>	<p>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ (Ν.Π.Δ.Δ.)</p>	<p>Διενεργήθηκαν δυο (2) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)</p>	<p><u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ ΚΑΙ ΟΙ ΔΥΟ (2) ΕΚΘΕΣΕΙΣ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για καταλογοισμό)</p>
<p>Αίτημα Πταισματοδικείου Καβάλας</p>	<p>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ</p>	<p>Διενεργήθηκαν έξι (6) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)</p>	<p><u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)</p>

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Αίτημα Πταισματοδικείου Καβάλας	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ (Ν.Π.Δ.Δ.)	Διενεργήθηκαν τρεις (3) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΣΥΜΗΣ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Διαπίστωση παραβάσεων. Συστάσεις προς Δήμο και αρμόδια Αποκεντρωμένη Δ/ση.
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΣΚΟΠΕΛΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Διαπίστωση παραβάσεων-Συστάσεις προς φορέα.
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΠΥΡΓΟΥ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Διαπίστωση παραβάσεων Συστάσεις προς Δήμο και αρμόδια Αποκεντρωμένη Δ/ση.
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΗΛΙΔΑΣ Ο ΗΛΕΙΟΣ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Επάνουμη καταγγελία	ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ (ΚΛΑΠ) ΔΗΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΦΥΛΗΣ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ (ΚΛΑΠ) ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΝΙΚΑΙΑΣ-ΡΕΝΤΗ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Επώνυμη καταγγελία	ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ (ΚΔΑΠ) ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ	Διενεργήθηκαν δύο (2) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ ΚΑΙ ΟΙ ΔΥΟ (2) ΕΚΘΕΣΕΙΣ (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΤΥΡΝΑΒΟΥ (ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ)	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης	ΔΗΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ	Έλεγχος υπαγωγής υπαλλήλου στις ρυθμίσεις του άρθ. 11 του ΠΔ 164/2004	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Έγγραφο Οικονομικής Αστυνομίας	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΑΣΗΣ ΠΕΝΤΕΛΙΚΟΥ ΟΡΟΥΣ	Διενεργήθηκαν δέκα (10) επιθεωρήσεις με αντικείμενο τον έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94)	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΜΕΣΣΟΛΟΓΓΙΟΥ (ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ)	Έλεγχος νομιμότητας πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΕΦΟΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ	Έλεγχος νομιμότητας διαδικασίας πρόσληψης επιστημονικού προσωπικού	Αναρμοδιότητα ΑΣΕΠ

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Επώνυμη καταγγελία	ΟΑΕΔ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων βάσει του άρθρου 3 του ν.2643/98	Αναρμοδιότητα ΑΣΕΠ
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΗΜΟΣ ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων σε επείγουσες ανάγκες σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές (άρθρο 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007)	Διαπίστωση παραβάσεων Συστάσεις προς Δήμο και αρμόδια Αποκεντρωμένη Δ/ση
Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης	ΣΙΒΙΤΑΝΙΔΕΙΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑ ΣΧΟΛΗ ΤΕΧΝΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	Έλεγχος νομιμότητας συμβάσεων παροχής έργου	Διαπίστωση παραβάσεων Συστάσεις προς φορέα.
Έγγραφο της Επιτροπής Διερεύνησης Ατυχημάτων και Ασφάλειας Πτήσεων	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ	Έλεγχος νομιμότητας απασχόλησης υπαλλήλου	Αναρμοδιότητα ΑΣΕΠ
Επώνυμη καταγγελία	ΔΗΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ (ΠΡΩΗΝ ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΥΧΝΙΤΟΥ)	Έλεγχος νομιμότητας μετατροπής σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου	Αρχείο λόγω παραγραφής
Διαβίβαση υπόθεσης από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	ΔΕΥΑ ΦΑΙΣΤΟΥ	Έλεγχος παράβασης των διατάξεων της παρ.8 του άρθρου 10 του ν.3051/2002	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στην αρμόδια Εισαγγελική Αρχή για αναζήτηση ποινικών ευθυνών.)

Τα συνολικά είκοσι έξι (26) παραπεμπτικά πορίσματα εστάλησαν στην Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στον Υπουργό Εσωτερικών και στο αρμόδιο κατά περίπτωση πειθαρχικό όργανο, ώστε να αποδοθούν οι προσήκουσες πειθαρχικές ευθύνες, ενώ αντίγραφό τους διαβιβάστηκε και στον αρμόδιο κατά τόπο Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών, επειδή διαπιστώθηκαν ενδείξεις τέλεσης αξιόποινων πράξεων. Επίσης, όπου κρίθηκε αναγκαίο απεστάλησαν και στο αρμόδιο για τον οικονομικό καταλογισμό όργανο.

Ειδικότερα:

- I. **Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο Δήμου Ρήγα Φεραίου (Ν.Π.Δ.Δ.):** Διαπιστώθηκε παράνομη πρόσληψη εκπαιδευτικού προσωπικού.
- II. **Πνευματικό Κέντρο Πάτμου (Ν.Π.Δ.Δ.):** Διαπιστώθηκε μη νόμιμη πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου 2 μηνών.
- III. **Δημοτική Επιχείρηση Ραδιοφωνίας Δήμου Πειραιά:** Διαπιστώθηκε μη νόμιμη απασχόληση προσωπικού με συμβάσεις έργου.
- IV. **Γκολφ Δήμου Γλυφάδας Μονομετοχική Δημοτική Α.Ε.:** Διαπιστώθηκε μη νόμιμη απασχόληση προσωπικού με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ορισμένου χρόνου.
- V. **Δήμος Πύδνας Κολινδρού:** Διαπιστώθηκε παραβίαση κατά δύο (2) μήνες της διάρκειας απασχόλησης προσωπικού σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν.2190/1994 και 212 παρ4 του ν.3584/2007.
- VI. **ΔΕΥΑ Παγγαίου:** Διαπιστώθηκαν κατ' επανάληψη μη νόμιμες προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου 2 μηνών.
- VII. **ΝΠΔΔ Κοινωνική Φροντίδα και Προσχολική Αγωγή Δήμου Παγγαίου:** Διαπιστώθηκαν κατ' επανάληψη μη νόμιμες προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δύο (2) μηνών.
- VIII. **ΚΔΑΠ Δήμου Φλώρινας:** Διαπιστώθηκαν παραβάσεις μη τήρησης των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αμεροληψίας.
- IX. **ΚΔΑΠ Δήμου Καλαμάτας:** Διαπιστώθηκαν παραβάσεις μη τήρησης των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αμεροληψίας.
- X. **Δήμος Φυλής:** Διαπιστώθηκε παραβίαση της διάρκειας απασχόλησης προσωπικού που προσλήφθηκε σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν.2190/1994 και 212 παρ4 του ν.3584/2007.
- XI. **ΔΕΥΑ Φαιστού:** Διαπιστώθηκε η μη υλοποίηση προσλήψεων εποχικού προσωπικού κατά παράβαση των οικείων διατάξεων.
- XII. **Δήμος Ανδραβίδας Κυλλήνης:** Διαπιστώθηκαν παραβάσεις του άρθρου 21 (παρ. 8-15) του ν. 2190/1994.

(γ) Εξέλιξη υποθέσεων για τις οποίες εκδόθηκε παραπεμπτικό πόρισμα²⁵***Αναφορικά με τις επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το 2017***

- I. Για την υπόθεση του Δήμου Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων (αριθμός έκθεσης ΕΕ 19/2017) διαβιβάστηκε ο φάκελος της υπόθεσης από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση στη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Οικονομικών για διενέργεια έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου.
- II. Για την υπόθεση του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) Δήμου Νέας Σμύρνης (αριθμός έκθεσης ΕΕ 38/2017) η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής προέβη στον καταλογισμό συνολικού ποσού 10.664,17 ευρώ.
- III. Για την υπόθεση της Κοινωφελούς Επιχείρησης Νεάπολης Συκεών (αριθμός έκθεσης ΕΕ 41/2017) η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης έχει προβεί στην αναζήτηση πειθαρχικών ευθυνών από τους αιρετούς του Δήμου, οι οποίοι είχαν οριστεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης.
- IV. Για την υπόθεση του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) Δήμου Ερμιονίδας, η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου ζήτησε τη γνωμοδότηση του συμβουλίου του άρθρου 234 του ν. 3852/2010, για την απόδοση πειθαρχικών ευθυνών.
- V. Για την υπόθεση του Δημοτικού Γηροκομείου Χανίων (ΕΕ 25/2017) με έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης, αποφασίστηκε η απαλλαγή του Προέδρου του Δημοτικού Γηροκομείου Χανίων από οποιαδήποτε πειθαρχική ευθύνη.

Αναφορικά με επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το 2016

Για την υπόθεση της Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης Δήμου Κιλκίς (ΕΕ 24/2016) αναμένεται η ολοκλήρωση των διοικητικών διαδικασιών μεταξύ της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης και της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) προκειμένου να γίνει ο καταλογισμός σε βάρος των υπευθύνων.

²⁵Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις σελίδες αυτού του κεφαλαίου, για την περαιτέρω εξέλιξη των υποθέσεων όπου εκδόθηκαν παραπεμπτικά πορίσματα στηρίζονται στην ενημέρωση, που αποστέλλουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στο ΑΣΕΠ.

(δ) Διαπιστώσεις από τις Επιθεωρήσεις-ελέγχους έτους 2018

- I. Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών εξαιτίας εκτεταμένων ζημιών που προκλήθηκαν από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές, προβλέπεται (άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος, άρθρο 20 ν. 2190/1994 και άρθρο 212 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ν. 3584/2007) η πρόσληψη προσωπικού, με ευέλικτες και άμεσες διαδικασίες, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου οκτάμηνης διάρκειας.

Από τους ελέγχους που διενήργησε το Γραφείο Επιθεώρησης ΑΣΕΠ στους Δήμους Ανδραβίδας-Κυλλήνης, Σύμης, Αλοννήσου, Καλαμπάκας, Πύργου και Ελασσόνας οι οποίοι είχαν προσλάβει προσωπικό με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, διαπιστώθηκε ότι οι σχετικές αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων τους δεν ήταν επαρκώς και πλήρως αιτιολογημένες, επειδή δεν βασιζόνταν σε εισηγήσεις των αρμοδίων τεχνικών υπηρεσιών στις οποίες να περιγράφονται οι εκτεταμένες ζημιές που προέκυψαν λόγω των φυσικών καταστροφών που έπληξαν τους Δήμους, οι αναγκαίες ειδικότητες, ο αριθμός του απαιτούμενου προσωπικού και ο αναγκαίος χρόνος απασχόλησής του για την αποκατάσταση των ζημιών τους. Για το λόγο αυτό έγιναν οι αναγκαίες συστάσεις στους ελεγχθέντες Δήμους.

Σε τρεις (3) περιπτώσεις (Δήμος Πύδνας - Κολινδρού, Δήμος Ανδραβίδας-Κυλλήνης, Δήμος Φυλής) διαπιστώθηκε ότι οι φορείς υπερέβησαν το οκτάμηνο απασχόλησης των εργαζομένων που προσλήφθηκαν για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών εξαιτίας εκτεταμένων ζημιών που προκλήθηκαν από πλημμύρες, όπως προβλέπεται (άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος, άρθρο 20 ν. 2190/1994 και άρθρο 212 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων -ν. 3584/2007) και οι υποθέσεις παραπέμφθηκαν στην αρμόδια Εισαγγελική Αρχή.

- II. Σύμφωνα με την διάταξη του εδ. β' της παρ.2 του άρθρου 14 του ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 12 παρ. 12 του ν. 4071/2012 «Δεν υπάγονται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και Γ' «...β. Το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των Α.Ε.Ι., των Τ.Ε.Ι. και των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού και των νομικών προσώπων που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο».

Στο ως άνω πλαίσιο και με αφορμή σχετικές καταγγελίες που υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ, από τον διενεργηθέντα έλεγχο διαπιστώθηκε ότι μεγάλος αριθμός Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.) ή άλλων Νομικών Προσώπων των Δήμων, κάνοντας εσφαλμένη χρήση της ως άνω διάταξης, χαρακτηρίζουν ως «εκπαιδευτικό» όλο το

προσωπικό που προσλαμβάνουν με αποτέλεσμα την εξαίρεση από τις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, ανεξάρτητα από το γεγονός ότι και στην υπ' αριθ. 14951/9-11-2001 (ΦΕΚ 1397/τ.Β'/22-10-2001) Απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, το προσωπικό των Κ.Δ.Α.Π. δεν αναφέρεται ως «εκπαιδευτικό» αλλά ως «εξειδικευμένο».

Το Γραφείο Επιθεώρησης έλεγξε οκτώ (8) περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού, που χαρακτηρίστηκε ως «εκπαιδευτικό» σε Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών και σε Νομικά Πρόσωπα Δήμων. Ο έλεγχος αφορούσε αφενός τον χαρακτηρισμό του προσωπικού αυτού ως «εκπαιδευτικού» και αφετέρου την τήρηση των αρχών της νομιμότητας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας κατά τη διαδικασία πρόσληψης.

Σε τέσσερις (4) περιπτώσεις (ΚΔΑΠ Δήμου Καλαμάτας – δύο υποθέσεις, ΚΔΑΠ Δήμου Φλώρινας, Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο Δήμου Ρήγα Φεραίου) διαπιστώθηκε παράβαση των οικείων διατάξεων και των ως άνω αρχών και οι υποθέσεις παραπέμφθηκαν στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών. Σε τέσσερις (4) περιπτώσεις (ΝΠΔΔ Δήμου Ήλιδας «Ο ΗΛΕΙΟΣ», Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Νίκαιας-Ρέντη, Δήμος Τυρνάβου Κέντρο Κοινότητας, Δήμος Μεσολογγίου Κέντρο Κοινότητας) διαπιστώθηκε ότι τηρήθηκαν κατά τη διαδικασία πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού οι αρχές της νομιμότητας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας και οι υποθέσεις τέθηκαν στο αρχείο. Ανάλογες είναι οι διαπιστώσεις του έτους 2017 για το ως άνω θέμα, όπως καταγράφονται αναλυτικά, στις σελίδες 97 – 98 της οικείας ετήσιας έκθεσης, στις οποίες παραπέμπουμε.

III. Σημαντικό μέρος των επιθεωρήσεων που συντάχθηκαν από το Γραφείο Επιθεώρησης κατά το έτος 2018 αφορούσε έλεγχο νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών (άρθρο 14 περ ιε του ν.2190/94). Σε αρκετές περιπτώσεις διαπιστώθηκε ότι επιχειρήθηκε η κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών με δίμηνες προσλήψεις.

5.2 ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Π.Δ. 164/2004)²⁶

Θεσμικό πλαίσιο

Ο έλεγχος των κρίσεων των αρμόδιων οργάνων των φορέων περί της συνδρομής των προϋποθέσεων του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134/19-7-2004/τ.Α΄, όπως διορθώθηκε με το ΦΕΚ 135/19-7-2004/τ.Α΄) στο πρόσωπο συμβασιούχων απασχόλησε το ΑΣΕΠ και κατά τη διάρκεια του έτους 2018, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου τούτου.

Απολογισμός

Εξετάστηκαν τριάντα μία (31) υποθέσεις συμβασιούχων, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- 12 συμβασιούχοι του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ)
- 2 συμβασιούχοι από εκτελέσεις δικαστικών αποφάσεων του Αριστοτέλειου Πανεπιστήμιου Θεσσαλονίκης και του πρώην Δημοτικού Ωδείου Θεσσαλονίκης, αντίστοιχα
- 7 συμβασιούχοι του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού (ΥΠΠΟΑ)
- 8 συμβασιούχοι που υπέβαλαν αιτήσεις υπαγωγής στον Δήμο Κερκυραίων
- 1 συμβασιούχος του ΝΠΔΔ Δημοτικοί Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δήμου Ζακύνθου
- 1 συμβασιούχος του πρώην Οργανισμού Διεξαγωγής Ιπποδρομιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΔΙΕ Α.Ε.).

Ειδικότερα, για τους συμβασιούχους του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΕΛΓΑ) νόμιμο έρεισμα για την πραγματοποίηση του ανωτέρου ελέγχου, αποτέλεσε η διάταξη του άρθρου 45 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47 Α΄), με την οποία ανατέθηκε στο ΑΣΕΠ η αρμοδιότητα να αποφαινεται επί των κρίσεων του αρμόδιου Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΕΛΓΑ, αναφορικά με την προσμέτρηση στη συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας στον ΕΛΓΑ α) του αποδεικνυόμενου χρόνου πραγματικής απασχόλησης του συμβασιούχου γεωπόνου, μετά τη λήξη κάθε σύμβασης και μέχρι την παράδοση των κάθε είδους πορισμάτων εκτίμησης ζημιών και εγγράφων διοικητικού ελέγχου, που προβλέπονται από τη σύμβαση, β) του διανυθέντος χρόνου υπηρεσίας (πρακτική άσκηση), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 4 και 4α του ν. 2538/1997 (ΦΕΚ 242 Α΄), όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 4 με την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2732/1999 (ΦΕΚ 154 Α΄).

Κατ' εφαρμογήν της διάταξης αυτής, ελέγχθηκαν από το ΑΣΕΠ δώδεκα (12) υποθέσεις συμβασιούχων γεωπόνων του ΕΛΓΑ, που ήταν σε εκκρεμότητα κατόπιν της υποβολής στο ΑΣΕΠ

²⁶ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

αιτήσεων θεραπείας ή/και κατόπιν της εκδόσεως παραπεμπτικών αποφάσεων του ΑΣΕΠ προς το αρμόδιο όργανο (Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΕΛΓΑ) για να εκφέρει τη (θετική ή αρνητική) αιτιολογημένη κρίση του επί των ζητηθέντων θεμάτων. Εκδόθηκαν, συνολικά, οκτώ (8) αποφάσεις του Ε΄ Τμήματος του ΑΣΕΠ.

Επίσης, αναφορικά με συμβασιούχους του ΥΠ.ΠΟ.Α, εκδόθηκαν δύο (2) αποφάσεις του Ε΄ Τμήματος του ΑΣΕΠ, που αφορούσαν:

- Την επανεξέταση 6, συνολικά, υποθέσεων, κατόπιν της υποβολής στην κρίση του ΑΣΕΠ νεότερης κρίσης από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του προαναφερθέντος Υπουργείου που έλαβε υπόψη του πορισματικές εκθέσεις Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (ΕΔΕ) και έκθεση Επιθεώρησης - Ελέγχου του Σώματος Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ),
- την επανεξέταση της υπόθεσης υπαγωγής 1 συμβασιούχου που είχε υποβάλει την από 10-6-2009 αίτηση θεραπείας κατά της υπ' αριθμ. 1398/24-11-2005 απόφασης του Δ΄ Τμήματος του ΑΣΕΠ και η υπόθεσή της είχε παραπεμφθεί από το ΑΣΕΠ δύο φορές [τα έτος 2009 προς το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο προκειμένου να εκφέρει νέα (θετική ή αρνητική) αιτιολογημένη κρίση και το έτος 2014 προς την αρμόδια υπηρεσία του ΥΠΠΟΑ, προκειμένου να παράσχει τα ζητηθέντα στοιχεία].

Συνολικά κατά το έτος 2018, επί των ανωτέρω, εκδόθηκαν δεκαπέντε (15) αποφάσεις του Ε΄ Τμήματος του ΑΣΕΠ που αφορούσαν τριάντα μία (31) υποθέσεις συμβασιούχων, με τα εξής αποτελέσματα [ΠΙΝΑΚΑΣ 10]:

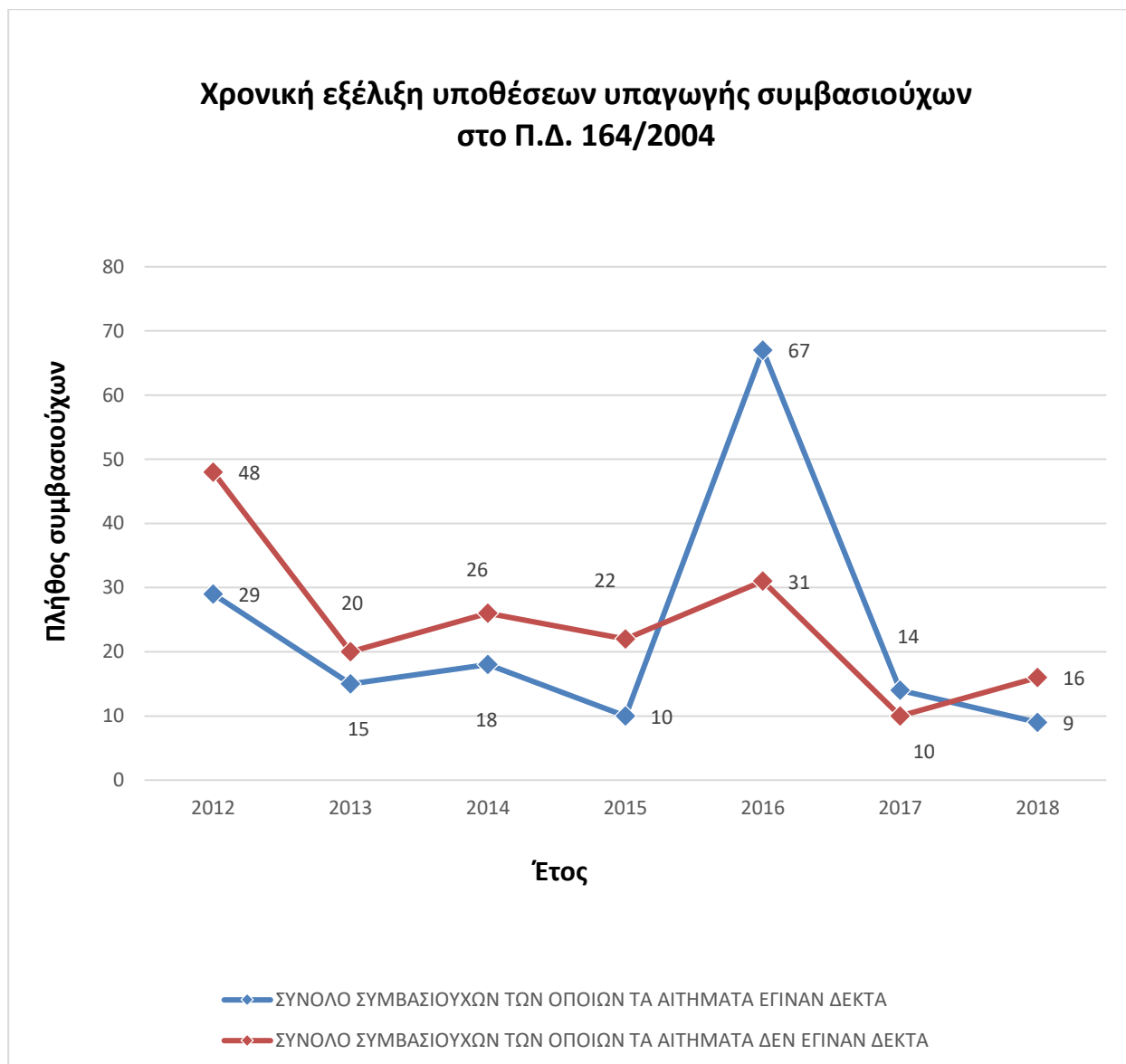
- Έγιναν δεκτά 6 αιτήματα συμβασιούχων.
- Δεν έγιναν δεκτά 16 αιτήματα συμβασιούχων.
- Τέθηκαν στο αρχείο 2 αιτήματα συμβασιούχων
 - [i] συνεπεία της καταργήσεως του ΟΔΙΕ Α.Ε. και της θέσης του Οργανισμού αυτού εκ του νόμου σε λύση - εκκαθάριση και ενόψει του ότι η θυγατρική εταιρεία της ΟΠΑΠ Α.Ε. «ΠΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ Α.Ε.» - στην οποία παραχωρήθηκε με σύμβαση το δικαίωμα οργάνωσης και διεξαγωγής ιπποδρομιών και ιπποδρομιακού στοιχήματος - δεν κατέστη ανάδοχος φορέας στις σχέσεις με το προσωπικό του ΟΔΙΕ Α.Ε.
 - &
 - ii) λόγω υποβολής υπεύθυνης δήλωσης από 1 συμβασιούχο που υπέβαλε αίτηση υπαγωγής στον Δήμο Κερκυραίων ότι δεν επιθυμεί να προχωρήσει η διαδικασία εφαρμογής του άρθρου 11 του ΠΔ 164/2004].
- Διαπιστώθηκε από το ΑΣΕΠ ότι δεν υπήρχε έδαφος εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 11 του ΠΔ 164/2004 επί 7 αιτημάτων συμβασιούχων.

Πίνακας 10: Συγκεντρωτικά στοιχεία υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο Π.Δ. 164/2004

ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ			
ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΗΧΘΗΣΑΝ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2018		ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΔΟΘΗΚΕ ΑΝΑΒΟΛΗ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΑ ΖΗΤΗΘΕΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ (ΟΡΙΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ)
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		
31	15	0	31
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΓΙΝΑΝ ΔΕΚΤΑ			6
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΕΝ ΕΓΙΝΑΝ ΔΕΚΤΑ			16
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΕΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΑΡΧΕΙΟ Ή ΔΙΑΠΙΣΤΩΘΗΚΕ ΟΤΙ ΔΕΝ ΥΠΗΡΧΕ ΕΛΔΑΦΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 11 ΤΟΥ Π.Δ. 164/2004			9

Τέλος από το Γράφημα που ακολουθεί προκύπτει ότι τα τελευταία επτά (7) χρόνια εξακολουθούν να απασχολούν τη Δημόσια Διοίκηση ζητήματα που αφορούν το ΠΔ 164/2004, που αφορούσε μια εφάπαξ ρύθμιση που θεσπίστηκε πριν από δεκαπέντε (15) χρόνια.

Γράφημα 6: Χρονική εξέλιξη υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων (2012-2018)



6. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ ΑΣΕΠ

6.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Στο ΑΣΕΠ έχει ανατεθεί η ενημέρωση της Βουλής των Ελλήνων, στο πλαίσιο του προβλεπόμενου κοινοβουλευτικού ελέγχου των Ανεξάρτητων Αρχών (άρθρο 10, παρ. 3 του Συντάγματος και άρθρο 2 παρ.1 του ν. 3051/2002), για τις δράσεις του Συμβουλίου που σχετίζονται με τις προσλήψεις προσωπικού στον εν γένει δημόσιο τομέα. Η ενημέρωση πραγματοποιείται μέσω του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Τα ερωτήματα των Βουλευτών προς το ΑΣΕΠ, κατά το έτος αναφοράς ανήλθαν στα είκοσι δύο (22).

6.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ²⁷

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ Α' 220), κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ ασκούνται δικαστικές προσφυγές ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το ΑΣΕΠ έχει την ικανότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η δικαστική εκπροσώπηση του ΑΣΕΠ γίνεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Ν.Σ.Κ.).

Το Τμήμα Δικαστικών Υποθέσεων και Νομικής Τεκμηρίωσης προβαίνει, μέσα στις προθεσμίες που ο νόμος (π.δ. 18/1989) ορίζει, στο σχηματισμό του διοικητικού φακέλου με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για όλους τους προβαλλόμενους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς. Η έκθεση, μετά την υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του ΑΣΕΠ, και τα στοιχεία του διοικητικού φακέλου διαβιβάζονται στα αρμόδια δικαστήρια και στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του Ν.Σ.Κ..

²⁷ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Πίνακας 11: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2017 και 2018

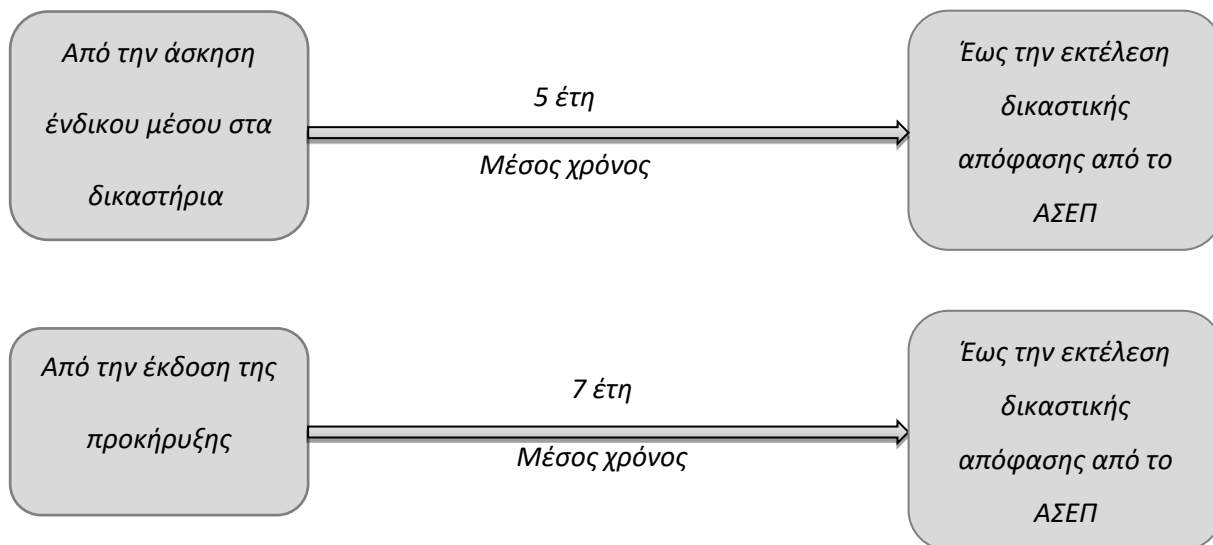
	Έτος 2017	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2017	Έτος 2018	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2018
Θετικές Αποφάσεις	31	7,96%	56	18,36%
Απορριπτικές Αποφάσεις	243	62,48%	182	59,67%
Παραπεμπτικές ή Αναβλητικές	15	3,86%	20	6,56%
Παραιτήσεις	100	25,70%	47	15,41%
Σύνολο Αποφάσεων	389		305	
	Έτος 2017		Έτος 2018	
Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	267		237	
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	249		207	
Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν	38		28	
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	27		22	

Όπως προκύπτει από τον ανωτέρω πίνακα, το έτος 2018, έχουν εκτελεστεί 28 αποφάσεις δικαστηρίων, και έχουν διοριστεί 22 δικαιωθέντες υποψήφιοι.

Η αύξηση του ποσοστού των αποφάσεων που έκαναν δεκτές προσφυγές υποψηφίων αποδίδεται στη μεγάλη μείωση του ποσοστού των παραιτήσεων ή κατάργησης δικών και όχι στη μεταβολή του αριθμού των απορριπτικών αποφάσεων (που παραμένει σχετικά σταθερό).

Επίσης ο μέσος χρόνος ολοκλήρωσης των δικαστικών υποθέσεων των 27 ανωτέρω υποψηφίων, οι οποίοι δικαιώθηκαν με δικαστικές αποφάσεις, απεικονίζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

Πίνακας 12: Μέση διάρκεια δικαστικής επίλυσης υποθέσεων πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ



Σημειώνεται ότι, οι κυριότερες αιτίες καθυστέρησης είναι οι αναβολές ή/και παραπομπή των υποθέσεων σε άλλο δικαστήριο λόγω αναρμοδιότητας. Υπενθυμίζεται επίσης ότι, τόσο το έτος 2016 όσο και το έτος 2017 ο μέσος χρόνος που μεσολαβούσε από την άσκηση του ένδικου μέσου στα δικαστήρια έως την εκτέλεση της δικαστικής απόφασης από το ΑΣΕΠ ανερχόταν σε 5,3 έτη. Επίσης, ο μέσος χρόνος που μεσολαβούσε από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την εκτέλεση δικαστικής απόφασης από το ΑΣΕΠ, για το έτος 2016 ήταν 9 έτη ενώ αντίστοιχα, για το έτος 2017 ήταν 7,5 έτη.

7. Ειδικά ζητήματα

7.1 Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ)

Θεσμικό πλαίσιο

Στις 25/5/2018 τέθηκε σε εφαρμογή το νέο θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) - ΕΕ 2016/679].

Απολογισμός

Προς την κατεύθυνση της συμμόρφωσης με τον ως άνω κανονισμό, το ΑΣΕΠ προέβη έγκαιρα (ήδη από 25/4/2018) στον ορισμό του Συμβούλου, ως Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων, καθώς και στη συγκρότηση ομάδας εργασίας για την υποστήριξη του έργου του. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων του, επιλήφθηκε πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας από το ΑΣΕΠ δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και προέβη τόσο στην έκδοση συστάσεων, με τις οποίες ενημέρωνε ή συμβούλευε, κατά περίπτωση, τη Διοίκηση ή/και τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ όσο και στη σύνταξη απαντητικών ηλεκτρονικών μηνυμάτων προς πολίτες.

Περαιτέρω, ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων βρισκόταν σε συνεχή συνεργασία με την αρμόδια εποπτική αρχή, παρακολουθούσε την εν γένει συμμόρφωση του ΑΣΕΠ με τον ΓΚΠΔ, επιλήφθηκε του θέματος της προβλεπόμενης από το άρθρο 30 του ΓΚΠΔ τήρησης αρχείου δραστηριοτήτων επεξεργασίας για τις οποίες είναι υπεύθυνο το ΑΣΕΠ, παρείχε συμβουλές όσον αφορά την υποχρέωση για σύνταξη, υπό προϋποθέσεις, της προβλεπόμενης στο άρθρο 35 του ΓΚΠΔ εκτίμησης αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων και μερίμνησε για τη συμμετοχή υπαλλήλων του ΑΣΕΠ σε επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με θέματα ΓΚΠΔ.

7.2 Θέματα Επιμελητηρίων: κάλυψη των αναγκών των Επιμελητηρίων σε προσωπικό

Θεσμικό πλαίσιο

Με την παρ. 5 του άρθρου 80 του ν. 4497/2017 (Α' 171) «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» δόθηκε η δυνατότητα στα Επιμελητήρια να προβαίνουν στην πρόσληψη ειδικών συνεργατών κατόπιν προηγούμενης έγκρισης από το ΑΣΕΠ της σχετικής διαδικασίας πρόσληψης.

Απολογισμός

Κατ' εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης το ΑΣΕΠ προέβη στην εξέταση σχετικών αιτημάτων και στην έκδοση, κατόπιν διαβούλευσης, δεκαέξι (16) εγκριτικών αποφάσεων επί υποβληθέντων σχεδίων προκήρυξης.

Το ΑΣΕΠ κατόπιν ουσιαστικής εξέτασης σχετικών υποβληθέντων αιτημάτων, προέβη στην έκδοση συνολικά δεκαέξι (16) αποφάσεων με τις οποίες δόθηκε η έγκριση να προχωρήσουν οι διαδικασίες πρόσληψης ειδικών συνεργατών σε διάφορα επιμελητήρια²⁸ της χώρας.

²⁸ Επιμελητήριο Αρκαδίας, Επιμελητήριο Άρτας, Επιμελητήριο Βοιωτίας, Επιμελητήριο Εύβοιας, Επιμελητήριο Ηλείας, Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης, Επιμελητήριο Καρδίτσας, Επιμελητήριο Λακωνίας, Επιμελητήριο Λασιθίου, Επιμελητήριο Μαγνησίας, Επιμελητήριο Ξάνθης, Επιμελητήριο Πειραιώς, Επιμελητήριο Πέλλας, Επιμελητήριο Τρικάλων, Επιμελητήριο Φωκίδας, Επιμελητήριο Χαλκιδικής.

ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Στην Έκθεση για το έτος 2017, και συγκεκριμένα στο αντίστοιχο κεφάλαιο «Σχολιασμός και Προτάσεις» είχαν διατυπωθεί προβληματισμοί και ιδέες για μια αποτελεσματικότερη λειτουργία του συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο.

Στο διάστημα που μεσολάβησε από τότε υπήρξε μία σημαντική εξέλιξη, που είναι η ψήφιση του **ν. 4590/2019**, του οποίου τα δύο πρώτα κεφάλαια αφορούσαν στο ΑΣΕΠ και τις προσλήψεις. Είναι προφανές ότι η αναλυτική παρουσίαση του νόμου αυτού και της εφαρμογής του θα γίνει στην Έκθεση που θα καταρτιστεί το έτος 2019. Αξίζει πάντως να σημειωθούν στο σημείο αυτό δύο (2) ιδιαίτερα θετικά σημεία:

→ Το πρώτο είναι ότι με το άρθρο 3 καθιερώνεται ετήσιος και τετραετής προγραμματισμός των προσλήψεων στο Δημόσιο κάτι που ανταποκρίνεται σε πάγια υπόδειξη του ΑΣΕΠ. Εκφράζεται βέβαια η ελπίδα ότι ο προγραμματισμός αυτός θα γίνεται σε διαβούλευση με το ΑΣΕΠ πριν οριστικοποιηθεί, ώστε να είναι ρεαλιστικά τα χρονοδιαγράμματα και να λαμβάνονται υπ' όψη οι ιδιαιτερότητες της κάθε προκήρυξης και ότι θα τηρείται στην πράξη ο προγραμματισμός αυτός.

→ Το δεύτερο σημείο είναι ότι το άρθρο 72, το οποίο καθιερώνει την υποχρεωτική από 1.1.2020 υποβολή των δικαιολογητικών με ηλεκτρονικό τρόπο, κάτι που θα διευκολύνει τη διαδικασία διεκπεραίωσης των προσλήψεων. Φυσικά, αυτό προϋποθέτει και την αναγκαία προετοιμασία του ΑΣΕΠ σε επίπεδο υποδομής.

Πέραν αυτών των εξελίξεων, για τις οποίες το ΑΣΕΠ θα επανέλθει –όπως προαναφέρθηκε– στην επόμενη ετήσια Έκθεση, στην παρούσα διατυπώνονται οι ακόλουθες παρατηρήσεις και προτάσεις που πηγάζουν από την εμπειρία των όσων έγιναν (και δεν έγιναν) κατά το έτος 2018 και τα οποία παρατίθενται στις υπόλοιπες σελίδες της παρούσας έκθεσης. Ο προσεκτικός παρατηρητής θα επισημάνει ότι πολλές από τις παρατηρήσεις και προτάσεις υπήρχαν και στις δύο προηγούμενες Εκθέσεις και επαναλαμβάνονται αφού δεν αντιμετωπίστηκαν.

α. Γενικές παρατηρήσεις

i. Ο **ν. 2190/1994** με τον οποίο ιδρύθηκε το ΑΣΕΠ είναι ο συχνότερα τροποποιούμενος νόμος, αν εξαιρέσει κανείς τη φορολογική και την ασφαλιστική νομοθεσία. Στις 139 τροποποιήσεις που είχαμε μετρήσει μέχρι και το 2016, προστέθηκαν κατά το 2018 άλλες 4 τροποποιήσεις²⁹ των 24 άρθρων του, μη λαμβανόμενων υπ' όψιν διατάξεων που θέτουν άλλες

²⁹ 1) Άρθρο 9, ν. 4539/2018 (ΦΕΚ 89/Α): Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 14, ν. 2190/1994, 2) Άρθρο 122, ν. 4537/2018 (ΦΕΚ 84/Α): Τροποποίηση του άρθρου 15, ν. 2190/1994, 3) Άρθρο 59, ν. 4520/2018 (ΦΕΚ 30/Α): Αντικατάσταση υποπερ. αβ της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 16, ν. 2190/1994, 4) Άρθρο 28 παρ. 3, ν. 4521/2018 (ΦΕΚ 38/Α): Τροποποίηση του γ'εδ. περ. α, παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234/Α)

διαδικασίες προσλήψεων για ειδικές περιπτώσεις χωρίς να τροποποιούν ρητά τον ν. 2190/1994 και είναι πολλαπλάσιες³⁰. Όπως έχει επαναληφθεί, ο μεγάλος αυτός αριθμός των τροποποιήσεων που υπέστη και υφίσταται ο εν λόγω νόμος, δεν έχει μόνο τις συνήθεις συνέπειες που έχουν τέτοιου είδους πρακτικές κακής νομοθέτησης, δηλαδή προβλήματα ερμηνείας και έλλειψη συνοχής μεταξύ των διατάξεών του. Επιπλέον, συνεπάγεται τη δημιουργία ενός πολυδαίδαλου θεσμικού πλαισίου για τις προσλήψεις στο Δημόσιο εντός του οποίου συνυπάρχουν τριάντα μία διαφορετικές διατάξεις που η κάθε μία αφορά σε διαφορετική κατηγορία προσλήψεων στο Δημόσιο όπου παρατηρούνται σημαντικές διαφορές, είτε στη διαδικασία, είτε στα κριτήρια επιλογής, είτε στην κατανομή του ελέγχου μεταξύ του ΑΣΕΠ και των εμπλεκόμενων φορέων

Σημειώνεται, λοιπόν η ανάγκη κωδικοποίησης της σχετικής νομοθεσίας με παράλληλη προσπάθεια εκσυγχρονισμού, απλοποίησης και μείωσης των κατ' εξαίρεση προβλεπόμενων διαδικασιών. Η διαδικασία θα μπορούσε να γίνει και στο πλαίσιο της Κεντρικής Επιτροπής Κωδικοποίησης (άρθρο 2, ν. 4606/201) με τη συμμετοχή του ΑΣΕΠ.

ii. Θα πρέπει παράλληλα, πριν από τη θέσπιση διατάξεων που αφορούν στις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων να ζητείται η γνώμη του ΑΣΕΠ (κάτι που παραδοσιακά δεν γίνεται ή, πάντως, δεν γίνεται από όλους τους Υπουργούς). Η διαβούλευση μεταξύ του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του ΑΣΕΠ πριν από την κατάθεση και ψήφιση του ν. 4590/2019, θα πρέπει να αποτελέσει προηγούμενο και για τα υπόλοιπα Υπουργεία όταν αποφασίζουν να νομοθετήσουν σε θέματα προσλήψεων.

iii. Συνεχίζεται η αύξηση του ποσοστού των απασχολούμενων στο Δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Κατά την περίοδο 31.12.2013³¹-31.12.2018 (για την οποία υπάρχουν πλήρη στοιχεία) έχει παρατηρηθεί μία αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο, ως εποχικό και έκτακτο προσωπικό, κατά 58% και μία μείωση του αριθμού των τακτικών υπαλλήλων του Δημοσίου κατά 5,7%³². Εξ αυτών το 59,3% των θέσεων που προκηρύχθηκαν από το ΑΣΕΠ (ή με έγκριση από αυτό) αφορούσε τις θέσεις ορισμένου χρόνου. Ο λόγος που γίνεται αυτή η επισήμανση από πλευράς ΑΣΕΠ είναι για να υπομνησθεί ότι ο έλεγχος επί των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού είναι εξ ορισμού πιο περιορισμένος και χρονικά πιο πιεστικός και, συνεπώς, τα αποτελέσματα δεν έχουν, στον επιθυμητό βαθμό, τις εγγυήσεις των διαδικασιών για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού.

Επιπλέον, παρατηρείται το φαινόμενο να δημιουργούνται κάθε χρόνο νέοι τρόποι μοριοδότησης στο πλαίσιο των ανακοινώσεων για συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί ζητήματα άνισης μεταχείρισης των ενδιαφερομένων που δεν δικαιολογείται πάντοτε από τα αντικειμενικά δεδομένα της κάθε θέσης που προκηρύσσεται.

³⁰ Βλ. σχετικό πίνακα με τις νομοθετικές εξελίξεις στην ενότητα 1.2, καθώς και στο Παράρτημα 1.

³¹ Η συγκεκριμένη ημερομηνία εκλαμβάνεται ως αφετηρία σύγκρισης γιατί από το 2013 υπάρχουν πλήρη στοιχεία.

³² Τα στοιχεία έχουν ληφθεί από την ιστοσελίδα www.opengov.gr

iv. Συνεχίζεται η καθυστέρηση στην εκδίκαση των υποθέσεων αιτήσεων ακύρωσης κατά αποφάσεων πρόσληψης. Στην Έκθεση του έτους 2017 σημειώναμε ότι ο μέσος χρόνος που μεσολαβεί από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την πρόσληψη ενός υποψηφίου που δικαιώθηκε από τα αρμόδια δικαστήρια ανέρχεται σε 7,5 έτη (ενώ το 2016 σε 9 έτη). Φέτος αυτό το χρονικό διάστημα μειώθηκε σε 7 έτη, κάτι που όμως δεν πρέπει να προκαλεί ικανοποίηση αφού, αφ' ενός παραμένει μεγάλο και αφ' ετέρου η μείωση προφανώς οφείλεται και στον εφήμερο παράγοντα ότι την περίοδο 2010-2015 είχαν μειωθεί πολύ οι προσλήψεις, για τους γνωστούς λόγους.

β. Τυπικά προσόντα - Σύνταξη προκηρύξεων

i. Οι επανειλημμένες και πολυπληθείς τροποποιήσεις του νόμου περί προσλήψεων (ν.2190/1994) ή η δημιουργία νέων διαδικασιών προσλήψεων γεννούν ποικίλα προβλήματα στην ομαλή διεκπεραίωση των εσωτερικών εργασιών του ΑΣΕΠ. Έχει παρατηρηθεί ότι προωθούνται προς ψήφιση νομοσχέδια τα οποία αφορούν άμεσα το ΑΣΕΠ χωρίς, εντούτοις, να γίνεται προηγούμενη ενημέρωση του Συμβουλίου. Ειδικότερα, πρόκειται για διατάξεις με τις οποίες εισάγονται: i) απόκλιση από τις διατάξεις του [άρθρου 14](#) ν. 2190/1994 με το οποίο οριοθετείται ο δημόσιος τομέας, ήτοι οι φορείς οι οποίοι υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του οικείου νόμου, ii) νέες αρμοδιότητες ή διαδικασίες με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η προετοιμασία (τεχνική / μηχανογραφική) που χρειάζεται για την υλοποίησή τους. Σε άλλες περιπτώσεις, γίνεται μια άτυπη και με ρυθμό κατεπείγοντος διαδικασία διαβούλευσης, που όμως δεν παρέχει την ευχέρεια στα αρμόδια όργανα του ΑΣΕΠ να μελετήσουν και να αποφανθούν διεξοδικά και με θεσμικό τρόπο για το τιθέμενο ζήτημα.

ii. Ακόμη οξύτερα προβλήματα δημιουργούνται από το ότι συνεχίζεται να αυξάνεται ο αριθμός των ειδικών διαδικασιών προσλήψεων για το τακτικό προσωπικό όπου κάθε φορά τίθεται διαφορετικός τρόπος μοριοδότησης των τυπικών προσόντων.³³ Εάν η διαφοροποίηση αυτή οφειλόταν σε μία αντικειμενική ανάγκη διαφορετικής μεταχείρισης διαφορετικών καταστάσεων και αναγκών θα γινόταν κατανοητή. Το ΑΣΕΠ με την εμπειρία που έχει ως θεσμός, μπορεί με ασφάλεια να διατυπώσει την εκτίμηση ότι οι περισσότερες περιπτώσεις διαφοροποιήσεων δεν προκαλούνται από αντικειμενικές ανάγκες και διαφορές αλλά από άλλες σκοπιμότητες που συνδέονται με την προσπάθεια παράκαμψης των συνταγματικών περιορισμών για τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

iii. Συναφώς, και στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της σχετικής νομοθεσίας, για τον οποίο κάναμε λόγο παραπάνω, είναι αναγκαίο να επανεξετασθούν τα κριτήρια μοριοδότησης και η βαρύτητα που το καθένα έχει, τόσο για το τακτικό όσο και για εποχικό προσωπικό.

iv. Το προσοντολόγιο (ΠΔ 50/2001) έχει ξεπεραστεί από τα πράγματα, ενώ όποτε τροποποιήθηκε αυτό έγινε αποσπασματικά και χωρίς επίγνωση των παρενεργειών κάθε

³³ Χαρακτηριστικά τέτοια παραδείγματα νομοθέτησης ειδικών μορίων κατά τη διάρκεια του 2018 αποτελούν οι ανταποδοτικές υπηρεσίες στους Δήμους (3Κ/2018), το νοσοκομείο της Σαντορίνης, το επικουρικό προσωπικό του Υπουργείου Υγείας, το ΕΑΠ, το πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι και το προσωπικό των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας.

τροποποίησης. Εξ άλλου, οι εξελίξεις στο χώρο της εκπαίδευσης υπαγορεύουν βελτιωτικές τροποποιήσεις και συμπληρώσεις στο ισχύον προσοντολόγιο. Παράλληλα, πρέπει να δοθεί η δέουσα προσοχή στα προσόντα που καθορίζονται με τους οργανισμούς διαφόρων υπηρεσιών και φορέων όπου διαπιστώνεται έλλειψη επικαιροποίησής τους³⁴.

γ. Γραπτοί διαγωνισμοί

Με την εμπειρία και των δύο γραπτών διαγωνισμών που έγιναν κατά τη διετία 2016-2018, το ΑΣΕΠ παρατηρεί ότι η διαδικασία έκδοσης των πινάκων παρατείνεται κατά πολλούς μήνες μετά το πέρας του διαγωνισμού λόγω των προβλημάτων που δημιουργεί η προσαύξηση της βαθμολογίας με βάση τυπικά κριτήρια (μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών, διδακτορικά διπλώματα και εμπειρία). Σε ένα γραπτό διαγωνισμό το ασφαλέστερο κριτήριο είναι η επίδοση του υποψηφίου στη γραπτή εξέταση. Εν όψει αυτού, η πολύμηνη παράταση της διαδικασίας επιλογής προσωπικού όταν έχει προηγηθεί η γραπτή εξέταση, ενδεχομένως, δεν δικαιολογεί το όποιο όφελος από την προσαύξηση της βαθμολογίας λόγω των τυπικών αυτών προσόντων. Πόσω μάλλον που το θέμα της *συνάφειας* δίνει λαβή και για πολυετείς δικαστικές αμφισβητήσεις σε βάρος της ανάγκης της δημόσιας διοίκησης αλλά και των υποψηφίων για γρήγορη περάτωση τέτοιων εκκρεμοτήτων. Προτείνεται η επανεκτίμηση της ανάγκης προσαύξησης της βαθμολογίας όταν αυτή αφορά σε συνάφεια μεταπτυχιακών σπουδών και επαγγελματικής εμπειρίας.

δ. Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.)

Οι διαδικασίες πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού Ε.Ε.Π. έχουν ιδιαίτερη σημασία, καθώς συνδυάζουν την αξιολόγηση των τυπικών προσόντων των υποψηφίων με τη διαζώσης εκτίμηση της προσωπικότητάς τους, στη διαδικασία των συνεντεύξεων. Παρατηρείται όμως ότι με ειδικές νομοθετικές διατάξεις κάποιοι φορείς, προκηρύσσουν οι ίδιοι θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) χωρίς την τήρηση των ως άνω διατάξεων και συγκεκριμένα του άρθρου 19, ν.2190/1994 και χωρίς την συμμετοχή μελών του ΑΣΕΠ στην Επιτροπή Αξιολόγησης (βλ. Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (Ρ.Α.Ε.), παρ. 3, άρθρο 15, ν.4618/2019 και Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (Ε.Ε.Δ.Α.), άρθρο 38, ν.4465/2017).

ε. Ειδικά για τις προσλήψεις σε θέσεις ορισμένου χρόνου

Η καθιέρωση διαφορετικών τρόπων μοριοδότησης χωρίς αυτό να δικαιολογείται από τις αντικειμενικές συνθήκες δεν είναι φαινόμενο μόνο των προσλήψεων για θέσεις μονίμων ή εργαζομένων με σχέση αορίστου χρόνου. Ισχύει εξ ίσου (εάν όχι και παραπάνω) για τις διαδικασίες προσλήψεων εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Στον Πίνακα 17

34 Στην Έκθεση για το 2016 υπογραμμίζόταν το παράδειγμα του προσοντολογίου των δικαστικών υπαλλήλων για τους οποίους εκκρεμεί η έκδοση του ΠΔ από το 2000.

(Παράστημα Β) παρατίθενται επτά νέοι τρόποι μοριοδότησης της εμπειρίας που θεσπίστηκαν μόνο εντός του 2018.

Η ανάγκη επανεξέτασης και ομογενοποίησης των κριτηρίων μοριοδότησης για τις προσλήψεις σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου καθίσταται ακόμη πιο αναγκαία και λόγω του ότι παρατηρείται το φαινόμενο οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού να ευνοούν, με τα λεγόμενα πρόσθετα προσόντα, υποψηφίους που έχουν απασχοληθεί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Αυτό σημαίνει ότι τα κοινωνικά λεγόμενα κριτήρια –σε αντιδιαστολή με τα καθαρά αξιοκρατικά– παίζουν στην πράξη μεγαλύτερο ρόλο στη στελέχωση του Δημόσιου με τακτικό προσωπικό από ό,τι φαίνεται εκ πρώτης όψεως. Για τον λόγο αυτό θα πρέπει να επανεξετασθούν με τη δέουσα προσοχή και πάντως προς την κατεύθυνση του περιορισμού της υφιστάμενης πανσπερμίας κριτηρίων.

Πέραν αυτού, προκαλούνται και σημαντικές καθυστερήσεις αφού η συνεχής εισαγωγή νέων κριτηρίων μοριοδότησης στις διαγωνιστικές διαδικασίες για συμβάσεις ορισμένου χρόνου προκαλεί ερμηνευτικές δυσχέρειες στις υπηρεσίες των αρμόδιων φορέων και βέβαια οδηγεί και σε ανατροπές των αποφάσεών τους από τα δικαιοδοτικά όργανα του ΑΣΕΠ που αντιμετωπίζουν εν προκειμένω ένα πολύ δυσχερές έργο.

στ. Η προκήρυξη 3Κ/2018

Είναι η πρώτη φορά που σε ετήσιες Εκθέσεις του ΑΣΕΠ –τα τελευταία τουλάχιστον χρόνια– κρίνεται αναγκαίο να αφιερωθεί μια ειδική ενότητα των παρατηρήσεων σε μία και μόνη προκήρυξη. Αυτό έγινε γιατί πρόκειται για μια προκήρυξη που ανάλωσε το μέγιστο ποσοστό του έργου του ανθρώπινου δυναμικού του ΑΣΕΠ, κυρίως από το Σεπτέμβριο του 2018 (μετά δηλαδή την ολοκλήρωση των διαδικασιών για τους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς) μέχρι και τον Μάιο του 2019.

Το ΑΣΕΠ δεν είναι σε θέση να κρίνει εάν το όφελος για τη δημόσια διοίκηση από τη διαδικασία αυτή ήταν ανώτερο από το κόστος που προκλήθηκε για όλες τις άλλες διαδικασίες προσλήψεων (π.χ. στην παιδεία και την υγεία) οι οποίες καθυστέρησαν για πολλούς μήνες.

Είναι βέβαιο, όμως, ότι το κόστος θα ήταν μικρότερο εάν α) τα δικαιολογητικά ελέγχονταν πριν από την έκδοση των προσωρινών πινάκων. Από την απουσία του ελέγχου κατά το εν λόγω στάδιο, ενθαρρύνονται οι υποψήφιοι που υποβάλλουν ανακριβείς (εάν όχι ψευδείς) δηλώσεις προσόντων με την ελπίδα της έστω προσωρινής πρόσληψης για ένα και πλέον χρόνο, β) δεν χάνονταν έξι μήνες στις διαβουλεύσεις μεταξύ δήμων και κεντρικής εξουσίας για να καθορισθούν τυπικά προσόντα που θα ανταποκρίνονταν όχι σε αντικειμενικές ανάγκες αλλά στα κατ' ιδίαν προσόντα των ήδη υπηρετούντων και γ) δεν δινόταν η δυνατότητα σε κάθε υποψήφιο να δηλώσει το σύνολο των κωδικών θέσεων της προκήρυξης (μέχρι 1.326 προτιμήσεις). Στο θέμα αυτό πάντως θα γίνει πληρέστερη ανάλυση στην Έκθεση του έτους 2019, με την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας.

ζ. Ειδικά θέματα

i. Άτομα με ειδικές ανάγκες: Εξακολουθούν να μην έχουν αντιμετωπισθεί τα ζητήματα που δημιουργούνται σε ορισμένες ειδικότητες από προσθήκη των ατόμων με ειδικές ανάγκες στις πληθυσμιακές ομάδες για τις οποίες οι προσλήψεις γίνονται με ποσόστωση.

Ως εκ τούτου δημιουργούνται κατά καιρούς ερμηνευτικά ζητήματα σε προκηρύξεις που αφορούν ειδικότητες π.χ. Φυλάκων, Σωφρονιστικών Υπαλλήλων, Τραυματιοφορέων, Εργατών, κλπ.

Θα πρέπει να εξεταστεί το ενδεχόμενο διαμόρφωσης του σχετικού νομοθετικού πλαισίου κατά τρόπο που να επιτρέπει, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης, εξαιρέσεις εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις ιδιαιτερότητες της προσαρασσόμενης θέσης. Οι εξαιρέσεις αυτές θα μπορούσαν να προβλεφθούν, κατόπιν σχετικής κανονιστικής εξουσιοδότησης, είτε με υπουργική απόφαση ή με τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ.

Έχουν τεθεί πολλά ερωτήματα σχετικά με το αν γίνονται δεκτές, ελλείψει των πιστοποιητικών των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που αναφέρονται στο ν. 4440/2016 καθώς και στην αντίστοιχη ΥΑ για την απόδειξη του ποσοστού αναπηρίας των ατόμων, βεβαιώσεις πιστοποίησης ποσοστού αναπηρίας που έχουν εκδοθεί από τις Πρωτοβάθμιες Υγειονομικές επιτροπές των νομαρχιών, της περιφέρειας ή των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες λειτουργούσαν μέχρι την έναρξη ισχύος των ΚΕΠΑ (1.9.2011) και αναφέρονται σε επ' αόριστον ή εφ' όρου ζωής κρίση.

Γενικότερα, το ΑΣΕΠ επαναφέρει την πρότασή του για επανεξέταση του τρόπου ενίσχυσης των προσλήψεων ειδικών πληθυσμιακών ομάδων προς την κατεύθυνση της αντικατάστασης του σημερινού συστήματος κατάρτισης ειδικών πινάκων από ένα σύστημα προσαύξησης των μορίων των υποψηφίων που προέρχονται από τις όποιες πληθυσμιακές ομάδες ορισθούν κατά το πρότυπο όσων ισχύουν για το θέμα αυτό στις προσλήψεις του εποχικού προσωπικού.

Παράλληλα προτείνεται να εξεταστεί το ενδεχόμενο θέσπισης νομοθετική ή κανονιστική ρύθμιση, κατά την οποία σε περίπτωση που συντρέχουν σωρευτικά το προσωποπαγές δικαίωμα προστασίας ατόμων με αναπηρία με το δικαίωμα προστασίας συγγενούς ατόμου λόγω αναπηρίας, να παρέχεται στον υποψήφιο η δυνατότητα επιλογής της ευνοϊκότερης για εκείνον βαθμολογίας.

ii. Ξένες Γλώσσες: Στο πλαίσιο αναμόρφωσης του προσοντολογίου (ΠΔ 50/2001), αποτελεί σοβαρή ανάγκη η αλλαγή του ισχύοντος νομικού πλαισίου για την απόδειξη γνώσης ξένων γλωσσών, δεδομένου ότι, αφενός μεν αυτό αφορά μόνο τις τέσσερις (4) βασικές γλώσσες (αγγλική, γαλλική, γερμανική και ιταλική), αφετέρου δε και αυτές (πλην της αγγλικής) δεν είναι δυνατόν να εμπλουτισθούν με νέα πιστοποιητικά που εκδίδουν φορείς, που δεν αναφέρονται σ' αυτό.

Με τα μέχρι στιγμής δεδομένα, το ΑΣΕΠ, απλώς εφαρμόζει, στο πλαίσιο του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, τις ως άνω διατάξεις σχετικά με τον τρόπο απόδειξης της

γλωσσομάθειας, χωρίς να παρέχεται σε αυτό αρμοδιότητα ουσιαστικής εκτίμησης τίτλων που αποδεικνύουν την γνώση ξένης γλώσσας και κατ' ακολουθία αναγνώρισης άλλων πλην των συγκεκριμένων (ΣτΕ 4093/2012). Τούτο έχει ως αποτέλεσμα να μην γίνονται δεκτά πιστοποιητικά γλωσσομάθειας σε γλώσσες όπως οι βαλκανικές (αλβανική, βουλγαρική, ρουμανική, σερβική), η τουρκική γλώσσα, η κινεζική, η ιαπωνική ή ευρωπαϊκές γλώσσες όχι τόσο διαδεδομένες στην Ελλάδα, όπως η πορτογαλική, η ολλανδική, η σουηδική, για τις οποίες δεν υπάρχει σχετική ρύθμιση στο προσοντολόγιο, παρά μόνο η πρόβλεψη ότι για όλες τις γλώσσες που δεν αναφέρονται στο προσοντολόγιο, η απόδειξη της γνώσης τους γίνεται με πτυχίο ή τίτλο σπουδών δευτεροβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής. Θα μπορούσε, όμως, με γνώμονα τη νομική φύση των πιστοποιητικών γλωσσομάθειας, στα οποία το προσοντολόγιο αναφέρεται, να γίνονται δεκτά και πιστοποιητικά για γλώσσες για τις οποίες αυτό δεν κάνει ρητή αναφορά, και πιστοποιητικά τα οποία είτε είναι αναγνωρισμένα από το Υπουργείο Παιδείας ή από άλλο καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο της οικείας χώρας ή προέρχονται από πανεπιστήμια δημόσιου χαρακτήρα ή εκδίδονται ή τελούν υπό την αιγίδα επισήμων μορφωτικών φορέων των οικείων κρατών. Σημειώνεται ότι με αυτοτελή νομοθετική ρύθμιση (άρθρο 33, ν. 4521/2018), προβλέφθηκαν πιστοποιητικά γνώσης της αραβικής γλώσσας και προστέθηκε στο Παράρτημα γλωσσομάθειας του ΑΣΕΠ η απόδειξη του προσόντος της γνώσης της αραβικής ως ξένης γλώσσας.

iii. Όρια ηλικίας: Μετά τον ν. 4443/2016, με τον οποίο απαγορεύεται κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση, μεταξύ άλλων, λόγω ηλικίας, στον τομέα της εργασίας (άρθρο 2 παρ. 1 και 2), αλλά και προσδιορίζονται οι ειδικές προϋποθέσεις υπό τις οποίες θεωρείται δικαιολογημένη η διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας (άρθρο 6), τίθεται ζήτημα από τον Συνήγορο του Πολίτη ως θεσμικό φορέα, κατά το άρθρο 14 παρ. 1 του νόμου αυτού, για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της ίσης μεταχείρισης στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, σχετικά με την πρόβλεψη ορίων ηλικίας στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ.

Δυστυχώς, στις περιπτώσεις προκηρύξεων στις οποίες τίθεται όριο ηλικίας εξακολουθούν οι σχετικές υπουργικές αποφάσεις με τις οποίες εγκρίνεται η κατ' εξαίρεση θέσπιση ενός τέτοιου ορίου να μην περιέχουν ειδική και πλήρη αιτιολόγηση.

iv. Επικύρωση εγγράφων: Κρίνεται σκόπιμη η επαναφορά των διατάξεων, σύμφωνα με τις οποίες δεν απαιτείται επικύρωση αντιγράφου ή φωτοαντιγράφου ιδιωτικών εγγράφων από δικηγόρο, όταν αυτά συνοδεύονται από υπεύθυνη δήλωση, στην οποία ο ενδιαφερόμενος βεβαιώνει την ακρίβεια των στοιχείων (άρθρου 11, παράγραφος 2, εδάφιο 2 του ν.2690/199, η οποία έχει αντικατασταθεί (καταργηθεί) από την παράγραφο 2 του άρθρου 1 του ν.4250/2014, καθόσον αφενός με αυτόν τον τρόπο αποφεύγεται η άσκοπη ταλαιπωρία και οικονομική επιβάρυνση των υποψηφίων, αφετέρου δε ενισχύεται το αξιολογικό σύστημα της επιλογής των υποψηφίων, καθόσον εξαιτίας ανεπικύρωτων ιδιωτικών εγγράφων όπως ECDL, δελτίων παροχής υπηρεσιών, αποκλείονται από τις διαγωνιστικές διαδικασίες οι πρώτοι στη σειρά κατάταξης υποψήφιοι με τα περισσότερα ουσιαστικά προσόντα.

v. Προσλήψεις εκπαιδευτικών λειτουργών: Η διαδικασία επιλογής αναπληρωτών εκπαιδευτικών εξακολούθησε και το 2018 με αποτέλεσμα να αναλώνεται όλο το δυναμικό του

ΑΣΕΠ για τους τρεις καλοκαιρινούς μήνες σε μια διαδικασία που έχει χρονικό ορίζοντα μόνο για μια σχολική χρονιά και κατά το μέγιστο μέρος οδηγεί στα ίδια αποτελέσματα με αυτά της προηγούμενης χρονιάς.

vi. Έλεγχος νομιμότητας: Εξακολουθεί να παρατηρείται το φαινόμενο να μην ενημερώνεται το ΑΣΕΠ από τις δικαστικές αρχές για τη συνέχεια που δίδεται σε υποθέσεις που παραπέμπει το ίδιο σε αυτές. Θα ήταν εύκολο στο ΑΣΕΠ να προτείνει μία νομοθετική ρύθμιση που να δημιουργεί μια τέτοια υποχρέωση ενημέρωσης. Πλην όμως, η εφαρμογή μιας τέτοιας διαδικασίας ενημέρωσης προϋποθέτει στην πράξη μια συνεργασία Υπουργείου Δικαιοσύνης, δικαστικών αρχών και ΑΣΕΠ προκειμένου να βρεθούν ευέλικτοι και ασφαλείς τρόποι υλοποίησής της.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ 2018 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΑΣΕΠ Ή/ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ****1. Νόμοι**

Νόμοι και νομοθετικές διατάξεις που, άμεσα ή έμμεσα, αφορούν το ΑΣΕΠ ή/και τη διαδικασία και τα προσόντα προσλήψεων στο Δημόσιο

• ΝΟΜΟΣ 4512/2018 (ΦΕΚ 5/Α΄/17-1-2018)

Άρθρο 240: Αντικατάσταση του άρθρου 13 του ν. 4369/2016 (Α΄ 33) (ΕΣΕΔ)

9 θέματα Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης)

Άρθρο 241: Θέματα έκτακτου προσωπικού ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου

(Ορισμός μέσου όρου έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου έτους 2018)

Άρθρο 242: Περιπτώσεις διορισμών και προσλήψεων που μπορούν να διενεργούνται με αναπροσαρμογή του μέσου όρου της προηγούμενης παραγράφου

Άρθρο 247: Σύσταση και Έργο Επιτροπής Αξιολόγησης (Γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής από 10 Γραμματείς οι οποίοι είτε είναι υπάλληλοι του Υπ. Υγείας, είτε αποσπώνται από άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου είτε προσλαμβάνονται με διαδικασία που υπάγεται υπό τον έλεγχο ΑΣΕΠ)

Άρθρο 348: Διατάξεις σχετικές με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.)
(Διαδικασία επιλογής Οργάνων Διοίκησης -Μέλη ΔΣ και Γενικός Δ/ντης-ΕΣΕΔ)

• ΝΟΜΟΣ 4519/2018 (ΦΕΚ 25/Α΄/20-2-2018)

Άρθρο 7: Προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου των Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών (ΦΔΠΠ)

(Έγκριση προκήρυξης-έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων-κατ' ένσταση έλεγχος από ΑΣΕΠ)

• ΝΟΜΟΣ 4521/2018 (ΦΕΚ 38/Α΄/2-3-2018)

Άρθρα 1-7: Ίδρυση Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής

Άρθρο 8: Δομές διетуός επαγγελματικής εκπαίδευσης

(Δυνατότητα ίδρυσης στα Α.Ε.Ι. Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Ε.Ε.), που παρέχουν διετή προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης για αποφοίτους των Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.).)

Άρθρο 13: Τμήματα Τ.Ε.Ι (Ένταξη Τμημάτων σε Σχολές)

Άρθρο 16: Αποθετήριο Τίτλων Σπουδών

(Διαδικασία πιστοποίησης γνησιότητας ακαδημαϊκών τίτλων που χορηγούνται από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και των αντίστοιχων πιστοποιητικών του Διεπιστημονικού Οργανισμού Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.))

Άρθρο 28: Ρυθμίσεις για ζητήματα της δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης

Άρθρο 29: Κλάδοι και ειδικότητες εκπαιδευτικού προσωπικού πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

(Διόρθωση σφάλματος στο ανωτέρω άρθρο με ΦΕΚ 45/Α΄/15-3-2018))

Άρθρο 33 (παρ.2): Απόδειξη γνώσης Αραβικής Γλώσσας

Άρθρο 42 (παρ.1): Κατευθύνσεις Τμήματος Βαλκανικών, Σλαβικών και Ανατολικών Σπουδών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας

• **ΝΟΜΟΣ 4528/2018 (ΦΕΚ 50/Α΄/16-3-2018)**

Άρθρο δεύτερο: Θέματα συμβάσεων ορισμένου χρόνου, έργου ή μίσθωσης έργου.

• **ΝΟΜΟΣ 4533/2018 (ΦΕΚ 75/Α΄/27-4-2018)**

Άρθρο 9: Ηλεκτρονική αξιολόγηση

(Τροποποίηση των άρθρων 16 και 19 του ν. 4369/2016 (Α΄ 33) σχετικά με την αξιολόγηση υπαλλήλων και προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων)

• **ΝΟΜΟΣ 4537/2018 (ΦΕΚ 84/Α΄/15-5-2018)**

Άρθρο 122: Τροποποίηση του άρθρου 15 του ν. 2190/1994

(Θέματα κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.))

• **ΝΟΜΟΣ 4542/2018 (ΦΕΚ 95/Α΄/1-6-2018)**

Άρθρο τρίτο: Θέματα επικουρικού προσωπικού

(Κατ' ένσταση έλεγχος επί της διαδικασίας από το Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρο έκτο: Προσωπικό Γενικού Νοσοκομείου Θήρας

(Παράταση συμβάσεων πάσης φύσεως προσωπικού μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας της προκήρυξης Διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων ΙΔΑΧ)

• **ΝΟΜΟΣ 4547/2018 (ΦΕΚ 102/Α΄/12-6-2018)**

Άρθρο 26: Συμβούλια επιλογής

(Επιλογή Στελεχών Εκπαίδευσης-Συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο Κεντρικό Συμβούλιο Επιλογής με ένα (1) μέλος του, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.)

• **ΝΟΜΟΣ 4549/2018 (ΦΕΚ 105/Α΄/14-6-2018)**

Άρθρο 123: Πρόγραμμα Χρηματοδότησης ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. για προσφυγικό-μεταναστευτικό

παρ.3: Η διαδικασία επιλογής του προσωπικού που αναφέρεται στο άρθρο διενεργείται από το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. και εποπτεύεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)

• **ΝΟΜΟΣ 4559/2018 (ΦΕΚ 142/Α΄/3-8-2018)**

Άρθρα 1-8: Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

-Κατάργηση Τ.Ε.Ι. Ηπείρου και ένταξή του στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

-Ιδρύσεις Σχολών και Τμημάτων

Άρθρα 9-14: Ιόνιο Πανεπιστήμιο

-Κατάργηση Τ.Ε.Ι. Ιονίων Νήσων και ένταξή του στο Ιόνιο Πανεπιστήμιο

-Ιδρύσεις Σχολών και Τμημάτων

Άρθρο 17 (παρ.δ και ε): Τροποποιήσεις του ν.4485/2017 *(σχετικά με προκήρυξη ΕΑΠ)*

Άρθρο 25: Ρυθμίσεις για θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης

Άρθρο 32: Πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού στο Γραφείο του Γενικού Γραμματέα Νέας Γενιάς

Άρθρο 46: Μεταπτυχιακά διπλώματα διεθνών οργανισμών

- **ΝΟΜΟΣ 4563/2018 (ΦΕΚ 169/Α΄/20-9-2018)**

Άρθρο 16 παρ.2: Αντικατάσταση της παρ. 4 του άρθρου 86 του ν. 4547/ 2018
(Θέματα σχετικά με αναπληρωτές εκπαιδευτικούς)

- **ΝΟΜΟΣ 4571/2018 (ΦΕΚ 186/Α΄/30-10-2018)**

Άρθρο 17: Τροποποιήσεις του άρθρου 16 του ν.4551/2018 (Α΄116)
(Θέματα σχετικά με το επικουρικό προσωπικό του Υπουργείου Υγείας)

- **ΝΟΜΟΣ 4578/2018 (ΦΕΚ 200/Α΄/3-12-2018)**

Άρθρο 34: Σύσταση οργανικών θέσεων εποπτευόμενων φορέων
(Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), καθώς και στα παραρτήματά του)

Άρθρο 35: Κάλυψη θέσεων προηγούμενου άρθρου
(Θέματα προκήρυξης πρόσληψης προσωπικού των θέσεων αυτών)

Άρθρο 47: Τροποποίηση της υποπαραγράφου ΙΔ.1. της παρ. ΙΔ.1. του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α΄ 107)
(Θέματα σχετικά με Προγράμματα Κοινοφελούς Χαρακτήρα)

- **ΝΟΜΟΣ 4579/2018 (ΦΕΚ 201/Α΄/3-12-2018)**

Άρθρο 21 παρ.5: Τροποποίηση του άρθρου 44 του Π.Δ. 1/2017
(Σχετικά με διαδικασία διορισμού πολιτικού προσωπικού στην Ε.Υ.Π.)

- **ΝΟΜΟΣ 4582/2018 (ΦΕΚ 208/Α΄/11-12-2018)**

Άρθρο 77: Θέματα σχετικά με συμβάσεις προσωπικού που περιλαμβάνεται στους προσωρινούς πίνακες κατάταξης της Προκήρυξης 3Κ/2018 (τ. ΑΣΕΠ 4/2018)

Άρθρο 79: Τροποποιήσεις του άρθρου 16 του ν. 4551/2018
(Σχετικά με κάλυψη θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών στους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.))

- **ΝΟΜΟΣ 4583/2018 (ΦΕΚ 212/Α΄/18-12-2018)**

Άρθρο 91: Ένταξη του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε οργανικές μονάδες των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και στελέχωση αυτών με μόνιμο προσωπικό

- **ΝΟΜΟΣ 4587/2018 (ΦΕΚ 218/Α΄/24-12-2018)**

Άρθρο 21&43: Θέματα σχετικά με συμβάσεις ορισμένου χρόνου

Άρθρο 76: Θέματα συμβάσεων προσωπικού του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.ΔΗ.Χ.)

2. Λοιπές νομοθετικές διατάξεις

Με την **Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 23** (ΦΕΚ 220/Α'/28.12.2018) **παρατάθηκε** από την ημερομηνία λήξης της και έως 31 Δεκεμβρίου 2019 η ισχύς της 33/2006 Πράξεως Υπουργικού Συμβουλίου, όπως ισχύει, με την οποία (άρθρο 2,3) ορίζεται η **διαδικασία έγκρισης των κατ' εξαίρεση προσλήψεων, διορισμών και συνάψεων συμβάσεων έργου.**

Υπουργικές αποφάσεις

- Με την υπ' αριθ. ΔΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/637/οικ.2613 απόφαση (**ΦΕΚ 79/Β'/22.01.2018**) των Υπουργών Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Υποδομών και Μεταφορών, καθορίζονται : α) τα απαιτούμενα προσόντα και εξειδίκευση των κριτηρίων του αρ. 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων, β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων και γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξάρτητων αρχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017 (Α' 191).
- Με την υπ' αριθ. 4718/Δ1.1428 απόφαση (**ΦΕΚ 196/Β'/29.01.2018**) των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζονται : α) τα απαιτούμενα προσόντα και εξειδίκευση των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης για την κάλυψη των αναγκών φύλαξης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, και των εποπτευόμενων από αυτό φορέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017 (Α' 191)
- Με την υπ' αριθ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ ΤΔΑΔΤΠ/48500/4117/3913/2979 απόφαση (**ΦΕΚ 354/Β'/07.02.2018**) των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Πολιτισμού και Αθλητισμού, καθορίζονται : α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα και εξειδίκευση των κριτηρίων του αρ. 21 του ν. 2190/1994 (Α'28), λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων, β) η προθεσμία και του τρόπου υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων και γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και των εποπτευόμενων από αυτό φορέων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017 (Α'/191).
- Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.8797 απόφαση (**ΦΕΚ 774/Β'/6.03.2018**) της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συστήνονται δύο επιπλέον Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και κατανομή αρμοδιοτήτων στα τρία ΕΙ.Σ.Ε.Π.. Στα πενταμελή αυτά Συμβούλια συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.

- Με την υπ' αριθ. 3661/2018 απόφαση (**ΦΕΚ 1125/Β'/28.03.2018**) του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, συστήνεται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. 56265/Ε1 απόφαση (**ΦΕΚ 1281/Β'/11.04.2018**) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται α) οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, κλάδων ΠΕ79.01, ΠΕ79.02 και ΤΕ16, για ένταξη στους πίνακες αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών σχολ. έτους 2018-2019 και β) οι υποψήφιοι εμπειροτέχνες ιδιώτες ΕΜ16 για την ένταξη σε πίνακα μουσικών ειδικεύσεων ωρομισθίων για πρόσληψη στα Μουσικά Σχολεία για το σχολικό έτος 2018-2019.
Επί της ανωτέρω διαδικασίας, όπως ορίζεται στην απόφαση, το ΑΣΕΠ εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις και ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.
- Με την υπ' αριθ. 56262/Ε1 απόφαση (**ΦΕΚ 1282/Β'/11.04.2018**) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται οι υποψήφιοι αναπληρωτές και ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ), Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, για ένταξη στους πίνακες αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών ΕΑΕ, σχολικού έτους 2018-2019. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο νομιμότητας των εν λόγω πινάκων, καθώς και εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων επί της διαδικασίας.
- Με την υπ' αριθ. 56263/Ε1 απόφαση (**ΦΕΚ 1283/Β'/11.04.2018**) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κλάδων Γενικής Εκπαίδευσης (πλην Μουσικών) για ένταξη στους πίνακες αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών σχολικού έτους 2018-2019. Επί της ανωτέρω διαδικασίας, όπως ορίζεται στην απόφαση, το ΑΣΕΠ εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις και ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.
- Με την υπ' αριθ. 56267/Ε4 απόφαση (**ΦΕΚ 1284/Β'/11.04.2018**) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται οι υποψήφιοι για πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων από τους κλάδους του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και αναπληρωτών από τον κλάδο ΔΕ01 Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) για α) τις δομές της Ειδικής Αγωγής (Σ.Μ.Ε.Α.Ε., ΚΕ.Δ.Δ.Υ., Ε.Δ.Ε.Α.Υ.), β) για την εξειδικευμένη υποστήριξη μαθητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες που φοιτούν σε σχολικές μονάδες της Γενικής Εκπαίδευσης και γ) για την άσκηση καθηκόντων σε σχολικές μονάδες Γενικής και Επαγγελματικής εκπαίδευσης, για το διδακτικό έτος 2018-2019 και δίνεται στο ΑΣΕΠ η αρμοδιότητα του ελέγχου νομιμότητας των εν λόγω πινάκων, καθώς και της εξέτασης των ενστάσεων των υποψηφίων επί της διαδικασίας.
- Με την υπ' αριθ. 6481/6/745-θ απόφαση (**ΦΕΚ 2211/Β'/13.06.2018**) των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης εξειδικεύονται τα κριτήρια του 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28) και καθορίζονται τα προσόντα των υποψηφίων, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων, σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017 (Α' 191).

- Με την υπ' αριθ. 2901.34/43782/2018 απόφαση (**ΦΕΚ 2363/Β'/20.06.2018**) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, συστήνεται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, πλην της Γενικής Γραμματείας Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. ΔΙΑΚ/Φ.38/15401 απόφαση (**ΦΕΚ 2468/Β'/27.06.2018**) της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συστήνεται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. ΥΠΕΝ/ΔΔΥ/38334/5811 απόφαση (**ΦΕΚ 2481/Β'/27.06.2018**) του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας, συστήνεται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ). Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. Γ4β/Γ.Π. οικ.50869 απόφαση (**ΦΕΚ 2706/Β'/09.07.2018**) των Υπουργών Οικονομικών, Υγείας και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζονται τα προσόντα ανά κλάδο και ειδικότητα, κριτηρίων, μοριοδότησης και διαδικασίας πρόσληψης του προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.
- Με την υπ' αριθ. 43878 απόφαση (**ΦΕΚ 3655/Β'/27.08.2018**) του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται τα προσόντα και η διαδικασία επιλογής Εποπτών ΟΤΑ. Η επιλογή των υποψηφίων πραγματοποιείται από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (ΕΣΕΔ) του άρθρου 10 του ν. 4369/2016 και μηχανογραφικά η διαδικασία υποστηρίζεται από το ΑΣΕΠ.
- Με την υπ' αριθ. Δ4δ/οικ.77918 απόφαση (**ΦΕΚ 4761/Β'/24.10.2018**) των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Υποδομών και Μεταφορών καθορίζονται α) τα απαιτούμενα προσόντα και εξειδικεύονται τα κριτήρια του άρθ. 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.), β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων και γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης για την κάλυψη των αναγκών φύλαξης Ισόπεδων Διαβάσεων και Εγκαταστάσεων του Οργανισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017 (Α' 191).
- Με την υπ' αριθ. ΔΙΑΚ/οικ.42766 απόφαση (**ΦΕΚ 5357/Β'/29.11.2018**) των Υπουργών Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται α) τα απαιτούμενα προσόντα και εξειδικεύονται τα κριτήρια του αρ. 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων, β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων και γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέματος σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης για την κάλυψη των αναγκών φύλαξης του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και των

εποπτευόμενων από αυτά φορέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017 (Α' 191).

- Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/43979 απόφαση (ΦΕΚ 5462/Β'/6.12.2018) των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα, κριτήρια κατάταξης, προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και τρόπος υποβολής τους, απαιτούμενων δικαιολογητικών και αναγκαίων λεπτομερειών της παρ. 17 του άρθρου 59 του ν. 4314/2014 (ΦΕΚ Α' 265), όπως ισχύει, για την πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού στην Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «Κοινωνία της Πληροφορίας (ΚτΠ) Α.Ε.». Ο έλεγχος νομιμότητας επί της ανωτέρω διαδικασίας διενεργείται από το ΑΣΕΠ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β-

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ / ΚΑΤΑΛΟΓΟΙ ΜΕ ΤΙΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Πίνακας 13: Προσλήψεις τακτικού προσωπικού και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΕΠ			
Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό.	→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διενέργεια γραπτού διαγωνισμού → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 17 ν.2190/1994
2.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.	→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 18 ν.2190/1994
		→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων για τη στελέχωση της Κ.Υ & Π.Υ του ΓΛΚ → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 186 ν.4261/2014
		→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων για στελέχωση Υπηρεσίας Ασύλου, Πρώτης Υποδοχής και Αρχής Προσφυγών → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 18 ν.4058/2012
		→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 20 ν.4325/2015
3.	Προσλήψεις τακτικού νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού με Κυλιόμενο Πίνακα	→ Έκδοση προκήρυξης για την κατάρτιση Κυλιόμενου Πίνακα → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 7 ν.3868/2010
		→ Με τη διαδικασία του κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για τις ειδικότητες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Μαιευτικής, ΤΕ Ραδιολογίας Ακτινολογίας και ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων (Απόφαση 10/2005 της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ).	Άρθρο 3 ν.3320/2005
4.	Προσλήψεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού	→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 19 ν.2190/1994

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΕΠ

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
5.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού από πίνακα επιλαχόντων	→ Κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών σε προσωπικό, χωρίς να χρειάζεται να εκδοθεί εκ νέου προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων που αφορούν όμοιους κλάδους-ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα μετά από σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και τη σύμφωνη γνώμη του οικείου φορέα, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν παρέλθει εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων σε ΦΕΚ.	Άρθρο 8 ν.4210/2013

Πίνακας 14: Προσλήψεις ΙΔΟΧ, ΣΜΕ, ΚΟΧ, Αυτεπιστασία

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΟΧ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ			
Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις προσωπικού για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 20 ν.2190/1994
2.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών ή εποχιακών αναγκών.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 21 ν.2190/1994
3.	Προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 6 ν.2527/1997 Άρθρο 10 ν.3812/2009 Άρθρο 2 ν.2190/1994
4.	Προσλήψεις προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις ή τρίμηνες για την απασχόληση στην πυρασφάλεια και στην ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 14 παρ. 2 ν.2190/1994 Άρθρο 1 παρ. 2 περ.(ιε) ν.3812/2009, Άρθρο 206 παρ. 1 ν.3584/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (άρθρο 41 παρ. 2 ν.4325/2015 και άρθρο 9 ν.4350/2015)
5.	Προσλήψεις εργατικού και τεχνικού προσωπικού των Δήμων μέχρι πέντε (5) ημερομίσθια κατ' άτομο.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 14 παρ. 2 ν.2190/1994 (περ. κ) Άρθρο 12 παρ. 2 ν.4071/2012
6.	Έκδοση βεβαίωσης για τη γνησιότητα των συμβάσεων έργου.	→ Έλεγχος ότι οι συμβάσεις έργου που αιτούνται οι φορείς να συνάψουν δεν υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν καλύπτονται με αυτές πάγιες και διαρκείς ανάγκες.	Άρθρο 10 ν.3812/2009
7.	Προσλήψεις προσωπικού σε εκτέλεση της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» του ΕΣΠΑ	→ Εποπτεία και έλεγχος των διαδικασιών επιλογής συμμετεχόντων/ωφελουμένων από τους Δικαιούχους. → Έγκριση ανακοινώσεων → Έλεγχος νομιμότητας πινάκων → Εξέταση ενστάσεων.	Άρθρο 36 ν.4024/2011 ν. 4152/2013 (άρθρο πρώτο παρ. ΙΔ, υποπερίπτωση ΙΔ.1)

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΟΧ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ**

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
8.	Προσλήψεις προσωπικού σε εκτέλεση της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» του ΕΣΠΑ	<ul style="list-style-type: none"> → Εποπτεία και έλεγχος των διαδικασιών επιλογής συμμετεχόντων /ωφελουμένων από τους Δικαιούχους → Έγκριση ανακοινώσεων → Έλεγχος νομιμότητας πινάκων → Εξέταση ενστάσεων 	<i>Άρθρο 36 ν. 4024/2011, ν. 4152/2013 (άρθρο πρώτο παρ. ΙΔ, υποπερίπτωση ΙΔ.1)</i>
9.	Πρόσληψη προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία στους ΟΤΑ.	<ul style="list-style-type: none"> → Έγκριση πρόσκλησης για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων → Εξέταση ενστάσεων → Κύρωση του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων. 	<i>Άρθρο 40 ν.4024/2011 και Άρθρο 89 ν. 4483/2017</i>
10.	Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού στους φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.Πε (Νοσοκομεία και Φορείς Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας), οι Δ.Υ.Πε, το Ε.Κ.Α.Β, ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ, ο Ε.Ο.Φ, το Ε.Κ.Ε.Α, το Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου», η Α.Ε.Μ.Υ για το Νοσοκομείο της Θήρας και τα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας	<ul style="list-style-type: none"> → Έλεγχος προσλήψεων επικουρικού προσωπικού 	<i>Άρθρο τρίτο του ν.4542/2018</i>
11.	Επιλογή του επικουρικού προσωπικού στα νοσοκομεία και στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	<ul style="list-style-type: none"> → Έλεγχος πρόσληψης επικουρικού προσωπικού 	<i>Άρθρο 6 ν.4052/12 και Άρθρο 9 ν.4210/2013</i>

Πίνακας 15: Προσλήψεις με σύμβαση ΙΔΟΧ Ειδικών Περιπτώσεων

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).			
Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων, για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης προσωπικού (σε Υπουργεία και στα εποπτευόμενα αυτών ΝΠΔΔ & ΝΠΙΔ) για χρονικό διάστημα έως 2 έτη.	→ Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 21 ν.2190/1994 & άρθρο 63 ν.4430/2016 κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης.
2.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου, για την υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων: «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστεγών». (ΕΣΠΑ 2014 -2020)	→ Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 & άρθρο 74 ν. 4430/2016
3.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 – 2020 για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου (Συγχρηματοδοτούμενο ή Κρατικών Ενισχύσεων)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 & ν. 4314/2014 (για ΕΣΠΑ 2014 – 2020).

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
4.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου στο πλαίσιο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων ΕΕ (Ερευνα & Τεχνολογία, Διακρατικές Συνεργασίες, προσφυγικό κ.α.)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης → (π.χ. πληρότητα φακέλου) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 (Όροι και προϋποθέσεις που ορίζονται στη συμφωνία χρηματοδότησης <grand agreement> ή σε ειδικό κατά περίπτωση νόμο που αφορά τον εκάστοτε φορέα π.χ. Υπηρεσία Ασύλου).
5.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο υλοποίησης συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους (ΕΑΒ)	→ Προσαρμογή κριτηρίων πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 του άρθρου 21 ν.2190/1994 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 77 του ν.4413/2016.
6.	Προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών, για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών.	→ Έγκριση Προκήρυξης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο όγδοο ν.4506/2017
7.	Αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας – εστίασης-φύλαξης σε νομικά πρόσωπα οποιασδήποτε μορφής που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Εξέταση ενστάσεων και έλεγχος νομιμότητας των κυρωμένων προσωρινών πινάκων κατάταξης	Άρθρο 107 ν. 4461/2017

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
8.	Υποστήριξη των δομών παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. και των αποκεντρωμένων μονάδων τους από τις Τοπικές Ομάδες Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.)	→ Έγκριση της προκήρυξης θέσεων για την πρόσληψη προσωπικού (επαγγελματίες υγείας) που θα στελεχώσουν τις Τοπικές Ομάδες Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.)	Άρθρο 106 ν. 4461/2017
9.	Πρόσληψη προσωπικού στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών	→ Έκδοση προκήρυξης από τα ΦΔΠΠ μετά από έγκριση του οικείου Υπουργού → Ανάρτηση προκήρυξης στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ → Οι πίνακες υποβάλλονται στο οικείο ΦΔΠΠ και αποστέλλονται για έλεγχο νομιμότητας και εξέταση ενστάσεων στο ΑΣΕΠ	Άρθρο 7 ν. 4519/2018

Πίνακας 16: Ειδικοί έλεγχοι-Διαγωνισμοί

ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Ειδική γραπτή δοκιμασία (TEST)	→ Έκδοση προκήρυξης διενέργεια γραπτής δοκιμασίας → Έκδοση πινάκων με τη βαθμολογία των συμμετεχόντων	Άρθρο 8 παρ. 3 v. 3051/2002
2.	A) Πρακτική Δοκιμασία B) Εξέταση με τη βοήθεια Η/Υ ή άλλων κατάλληλων συσκευών Γ) Ειδική γραπτή δοκιμασία	→ Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των προς πλήρωση θέσεων	Άρθρο 8 v.4210/2013 (αντικατάσταση παρ. 7 άρθρο 18 v. 2190/1994)
3.	Πλήρωση θέσεων δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου τομέα από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού 8/1997.	→ Έκδοση προκήρυξης από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (προκηρύξεις 1ΕΓ, 2ΕΓ/2016 και 1ΕΓ/2017) → Υποβολή αιτήσεων στο ΑΣΕΠ και κατάρτιση πινάκων.	Άρθρο 20, v 4325/2015 Άρθρο 38 v.4369/2016
4.	Προσλήψεις εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των επιχειρήσεών τους.	→ Δειγματοληπτικός έλεγχος ή/και κατόπιν ενστάσεως ή καταγγελίας έλεγχος της νομιμότητας των προσλήψεων.	Άρθρο 12 παρ. 12 v.4071/2012
5.	Επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, των Δοκίμων Πυροσβεστών Γενικών Υπηρεσιών και των Ειδικών Φρουρών της ΕΛ.ΑΣ.	→ Εξέταση των ενστάσεων με τη διαδικασία και τις προθεσμίες που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις (περί ΑΣΕΠ)	Άρθρο 2 παρ. 2 v. 3812/2009
6.	Επιλογή ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.	→ Εξέταση των ενστάσεων.	Άρθρο 2 παρ. 3 v. 3812/2009
7.	Προσλήψεις προσωπικού φορέων που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του v.2190/1994	→ Διενέργεια διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού κατόπιν αιτήματος του φορέα.	Άρθρο 10 παρ. 6 v. 3051/2002

ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
8.	Επιλογή του επικουρικού προσωπικού στα νοσοκομεία και στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	→ Έλεγχος πρόσληψης επικουρικού προσωπικού	Άρθρο 6 ν.4052/12 και Άρθρο 9 ν.4210/2013
9.	Πρόσληψη προσωπικού της Εθνικής Αρχής Συντονισμού Πτήσεων	→ Κατασταλτικός έλεγχος του ΑΣΕΠ της πρόσληψης του προσωπικού.	Άρθρο 10 ν. 4233/2014
10.	Επιλογή προσωπικού στην ΣΤΑΣΥ ΑΕ (ένταξη εργαζομένων πρώην ΑΜΕΛ)	→ Έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας και των δικαιολογητικών	Άρθρο 117 ν. 4316/2014
11.	Κατάρτιση πινάκων κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και πινάκων κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού	→ Διενέργεια ελέγχου νομιμότητας πινάκων και έλεγχος των ενστάσεων που αφορούν τους πίνακες αυτούς.	Άρθρο τρίτο ν. 4395/2016
12.	Πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.»	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης → Κατ' ένσταση και αυτεπάγγελτος έλεγχος των πινάκων	Άρθρο 114 ν. 4485/2017
13.	Πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Ε.Ο.Α.Ν. (Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης)	→ Έλεγχος νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχος πινάκων	Άρθρο 23 ν. 4496/2017
14.	Πρόσληψη Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια	→ Έγκριση διαδικασίας πρόσληψης	Άρθρο 80 παρ.5 ν. 4497/2017
15.	Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, με σύμβαση έμμισθης εντολής, καθώς και με συμβάσεις έργου στην «Ελληνική Εταιρία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.»	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων κατάταξης → Κατ' ένσταση έλεγχος της διαδικασίας	Άρθρο 101 ν. 4497/2017

ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
16.	Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. για την κάλυψη των αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων κατάταξης → Κατ' ένσταση έλεγχος της διαδικασίας	Άρθρο 20 ν. 4505/2017

Πίνακας 17: Μοριοδοτούμενα κριτήρια διαφορετικών διαγωνισμών εποχικού προσωπικού

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Αρθρ. 21 του Ν.2190/1994 ⁽¹⁾	Αρθρ. 63 του Ν.4430/2016 ⁽²⁾	Αρθρ. 107 του Ν.4461/2017 ⁽³⁾	Αρθρ. 74 του Ν.4430/2016 ⁽⁴⁾	Αρθρ. 77 του Ν.4413/2016 ⁽⁵⁾	Αρθρ. 106 του Ν.4461/2017 ⁽⁶⁾	Αρθρ. όγδοο του Ν.4506/2017 ⁽⁷⁾	Αρθρ. 123 του Ν.4549/2018 ⁽⁸⁾
1.	ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	Από 4 έως 12 μήνες: έως 800 μονάδες	Από 4 έως 6 μήνες: έως 300 μονάδες	4 μήνες: 200 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 300 μονάδες	-	-	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	50 μονάδες (ανεργία τουλάχιστον 2 ετών)
2.	ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	-	-	-	70 μονάδες	50 μονάδες/τέκνο	70 μονάδες
3.	ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	120 μονάδες	120 μονάδες	-	-	-	50 μονάδες	120 μονάδες	50 μονάδες
4.	ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ	30 μονάδες για τα 2 πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο	30 μονάδες για τα 2 πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο	30 μονάδες για κάθε τέκνο	-	-	50 μονάδες/τέκνο: έως 300 μονάδες	30 μονάδες έως 2 ανήλικα τέκνα	50 μονάδες/τέκνο και έως 6 τέκνα
5.	ΑΝΗΛΙΚΑ ή ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΝΟΜΟ ΤΕΚΝΑ	-	-	-	20 μονάδες/τέκνο	-	-	-	-
6.	ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ ή ΕΝ ΧΡΕΙΑ ΓΟΝΕΑΣ	-	-	-	25 μονάδες	-	-	-	-
7.	ΓΟΝΕΑΣ ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	-	-	-	100 μονάδες	50 μονάδες/τέκνο	100 μονάδες
8.	ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ	ΠΕ & ΤΕ: x 40 ΔΕ: x 20	Για ΔΕ: x 20	Για ΔΕ: x 20	-	ΠΕ & ΤΕ: x 40 ΔΕ: x 20	x 110	-	x 110
9.	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	-	400 μονάδες	-	400 μονάδες
10.	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΕ ΑΛΛΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	-	200 μονάδες	-	200 μονάδες
11.	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	-	200 μονάδες	-	200 μονάδες

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Αρθρ. 21 του Ν.2190/1994 ⁽¹⁾	Αρθρ. 63 του Ν.4430/2016 ⁽²⁾	Αρθρ. 107 του Ν.4461/2017 ⁽³⁾	Αρθρ. 74 του Ν.4430/2016 ⁽⁴⁾	Αρθρ. 77 του Ν.4413/2016 ⁽⁵⁾	Αρθρ. 106 του Ν.4461/2017 ⁽⁶⁾	Αρθρ. όγδοο του Ν.4506/2017 ⁽⁷⁾	Αρθρ. 123 του Ν.4549/2018 ⁽⁸⁾
12.	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΕ ΑΛΛΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες
13.	ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΤΥΧΙΟ ΣΧΕΤΙΚΟ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ	-	-	-	-	-	150 μονάδες	-	150 μονάδες
14.	ΤΙΤΛΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ ΣΧΕΤΙΚΟΣ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ή ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ	-	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες
15.	ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	-	-	-	-	-	Από 70 έως 30 μονάδες	-	Από 70 έως 30 μονάδες
16.	ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ	-	-	-	-	-	80 μονάδες	-	80 μονάδες
17.	ΔΙΠΛΩΜΑ ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ή ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΑΦΕΣ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ	-	-	-	-	-	150 μονάδες	-	150 μονάδες
18.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ	7 μονάδες/μήνα και έως 60 μήνες: έως 420 μονάδες	-	-	15 μονάδες/μήνα και έως 40 μήνες: έως 600 μονάδες	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες	Έως 60 μήνες: έως 420 μονάδες	-	7 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: έως 588 μονάδες
19.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε κτίρια ή Υπηρεσίες του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	-	8 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 960 μονάδες	-	-	-	-	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες & 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς για ανώτατο όριο τους 72 μήνες	-
20.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	-	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες	-	-	-	-	10 μονάδες/μήνα για τους	-

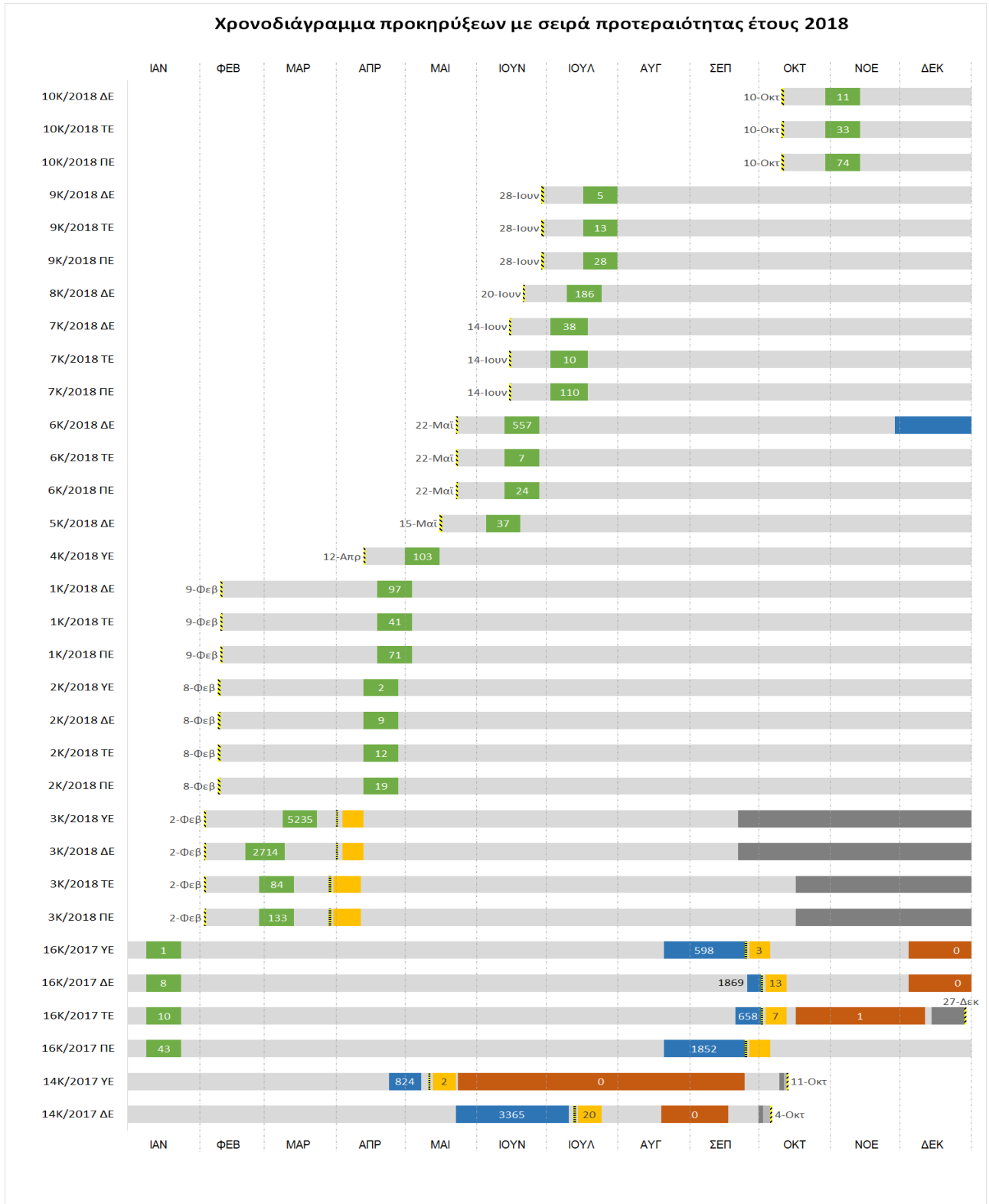
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Αρθρ. 21 του Ν.2190/1994 ⁽¹⁾	Αρθρ. 63 του Ν.4430/2016 ⁽²⁾	Αρθρ. 107 του Ν.4461/2017 ⁽³⁾	Αρθρ. 74 του Ν.4430/2016 ⁽⁴⁾	Αρθρ. 77 του Ν.4413/2016 ⁽⁵⁾	Αρθρ. 106 του Ν.4461/2017 ⁽⁶⁾	Αρθρ. όγδοο του Ν.4506/2017 ⁽⁷⁾	Αρθρ. 123 του Ν.4549/2018 ⁽⁸⁾
								πρώτους 36 μήνες & 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς για ανώτατο όριο τους 72 μήνες	
21.	Ομοειδής ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε χώρους παροχής Α/θμιας ή Β/θμιας ή Γ/θμιας Φροντίδας Υγείας του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	-	-	9 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 1080 μονάδες	-	-	-	-	-
22.	Ομοειδής ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε χώρους παροχής Α/θμιας ή Β/θμιας ή Γ/θμιας Φροντίδας Υγείας στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	-	-	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες	-	-	-	-	-
23.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ σε πληθυσμό προσφύγων/μεταναστών σε οποιαδήποτε καθήκοντα	-	-	-	-	-	-	-	4 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: 336 μονάδες
24.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ σε πληθυσμό προσφύγων/μεταναστών στο αντικείμενο της θέσης	-	-	-	-	-	-	-	11 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: 924 μονάδες
25.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και άνω	Ποσοστό αναπηρίας x 3	Ποσοστό αναπηρίας x 3	Ποσοστό αναπηρίας x 3	80 μονάδες	Ποσοστό αναπηρίας x 3	-	Ποσοστό αναπηρίας x 3	
26.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 67% και άνω	-	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες
27.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ ή ΣΥΖΥΓΟΥ	Ποσοστό αναπηρίας x 2	Ποσοστό αναπηρίας x 2	Ποσοστό αναπηρίας x 2	-	Ποσοστό αναπηρίας x 2	-	Ποσοστό αναπηρίας x 2	
28.	ΓΟΝΕΑΣ ΑΝΑΠΗΡΟΥ ΤΕΚΝΟΥ	-	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες
29.	ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ	-	-	-	-	-	-	-	100 μονάδες

(1) Πρόσληψη σε υπηρεσίες ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου ή σε ΟΤΑ ή σε νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ

- (2) Πρόσληψη στις ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ή ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ή τα Ν.Π.Δ.Δ. ή τα Ν.Π.Ι.Δ. που ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΑΙ από τα ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ Ή ΕΣΤΙΑΣΗΣ Ή ΣΙΤΙΣΗΣ Ή ΦΥΛΑΞΗΣ
- (3) Πρόσληψη σε νομικά πρόσωπα που υπάγονται στην εποπτεία του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ Ή ΕΣΤΙΑΣΗΣ Ή ΣΙΤΙΣΗΣ Ή ΦΥΛΑΞΗΣ
- (4) Πρόσληψη σε υπηρεσίες ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου ή σε ΟΤΑ ή σε νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ «ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ, ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΔΟΜΕΣ ΑΣΤΕΓΩΝ»
- (5) Σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ στο πλαίσιο υλοποίησης συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.» και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους
- (6) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης για το συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα «ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ (Τ.ΟΜ.Υ.) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες»
- (7) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων σχετικά με τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου των Κεντρικών ή Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών των Υπουργείων ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από τα Υπουργεία και των Ανεξάρτητων Αρχών.
- (8) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο ΚΕΕΛΠΝΟ για τη δράση με τίτλο «Ολοκληρωμένη επείγουσα παρέμβαση υγείας για την προσφυγική κρίση-ΡΗΙΛΟΣ».

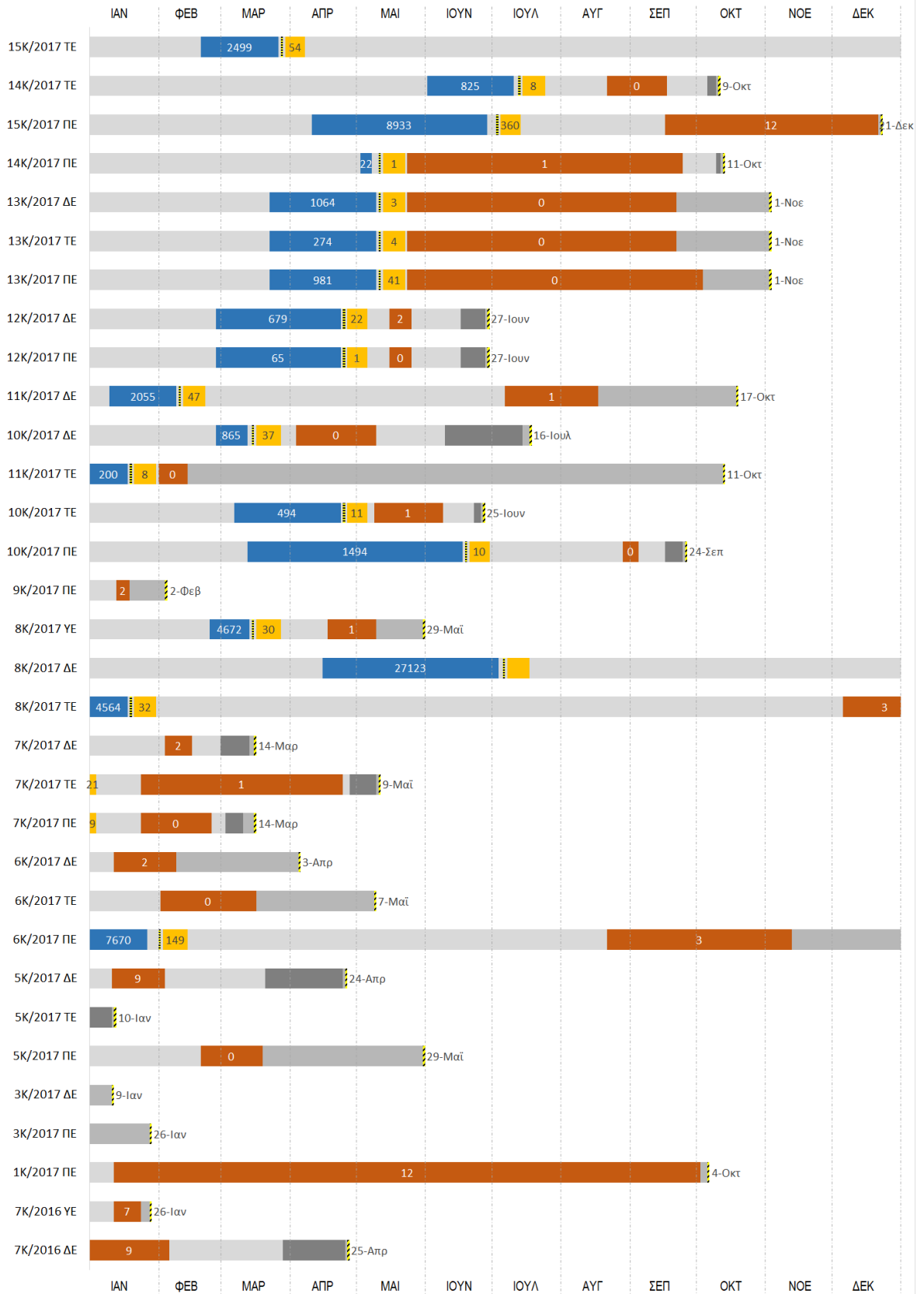
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ

Γράφημα 7: Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης ανά προκήρυξη για το έτος 2018

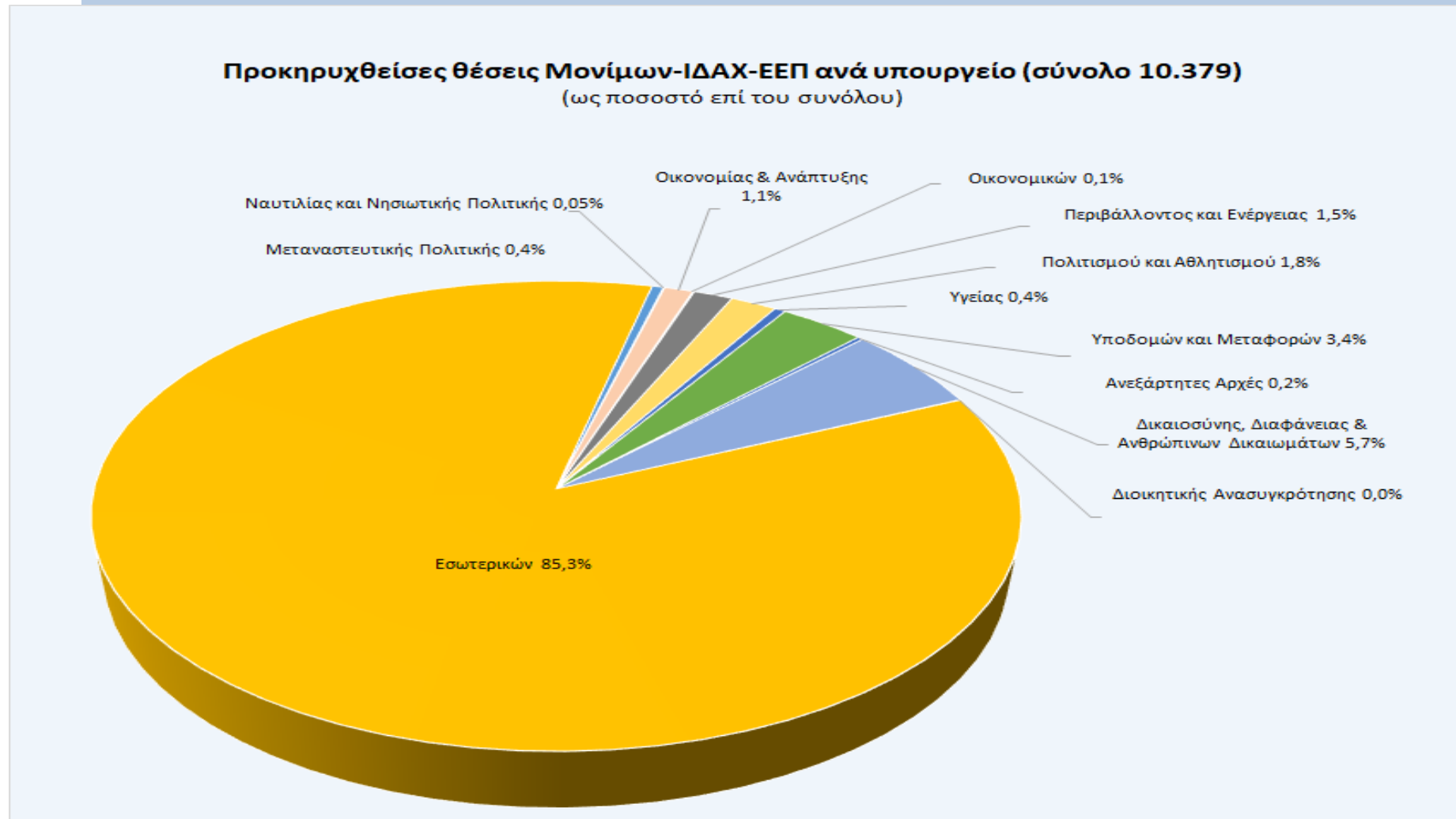


Δημοσίευση προκήρυξης Υποβολή ε-αιτήσεων για θέσεις εργασίας Έλεγχος ε-αιτήσεων υποψηφίων Προσωρινά αποτελέσματα Υποβολή ενστάσεων υποψηφίων Έλεγχος ενστάσεων εκ των οποίων δεκτές Διόρθωση πινάκων Οριστικά αποτελέσματα

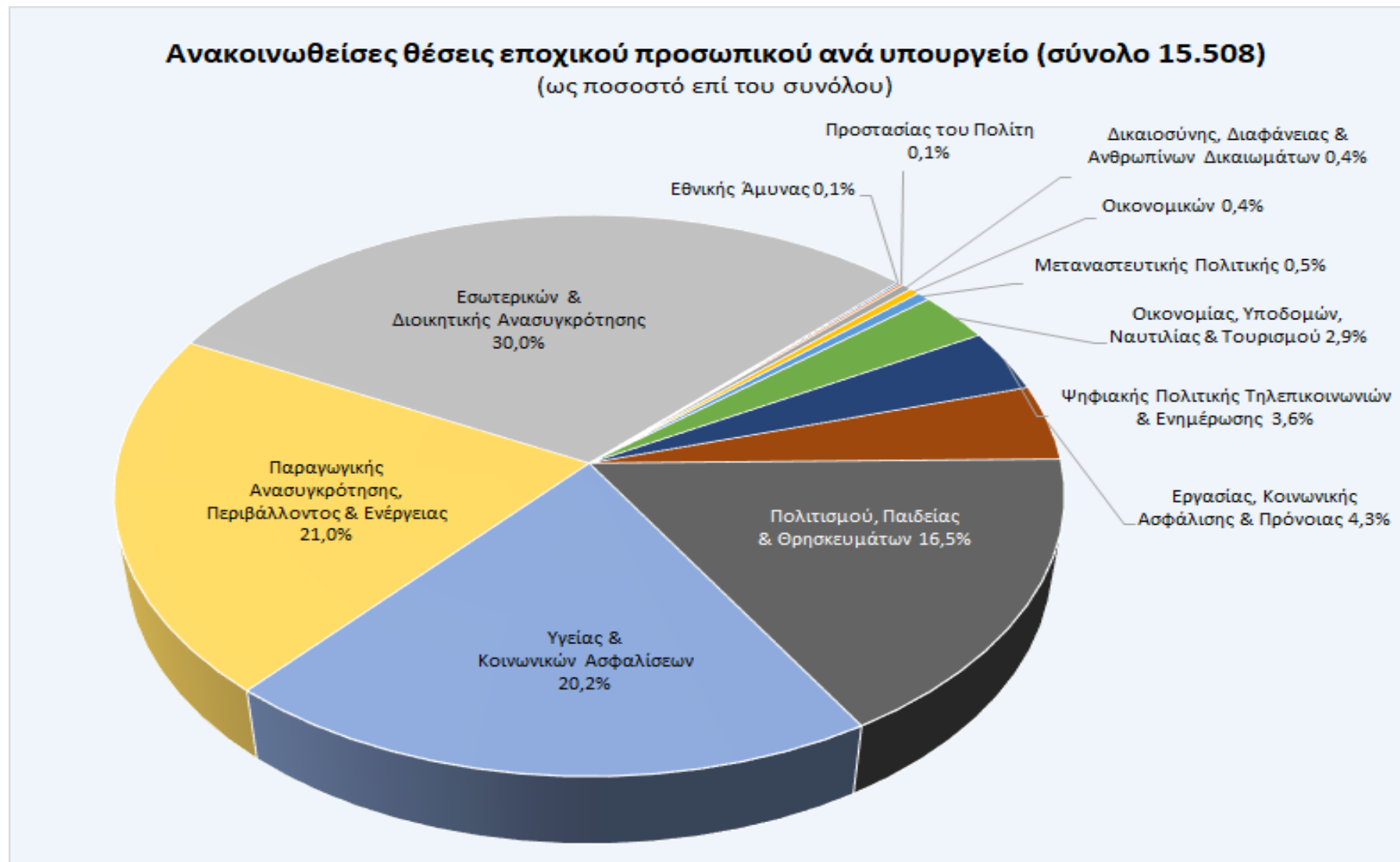
Χρονοδιάγραμμα προκηρξσεων με σειρά προτεραιότητας έτους 2018

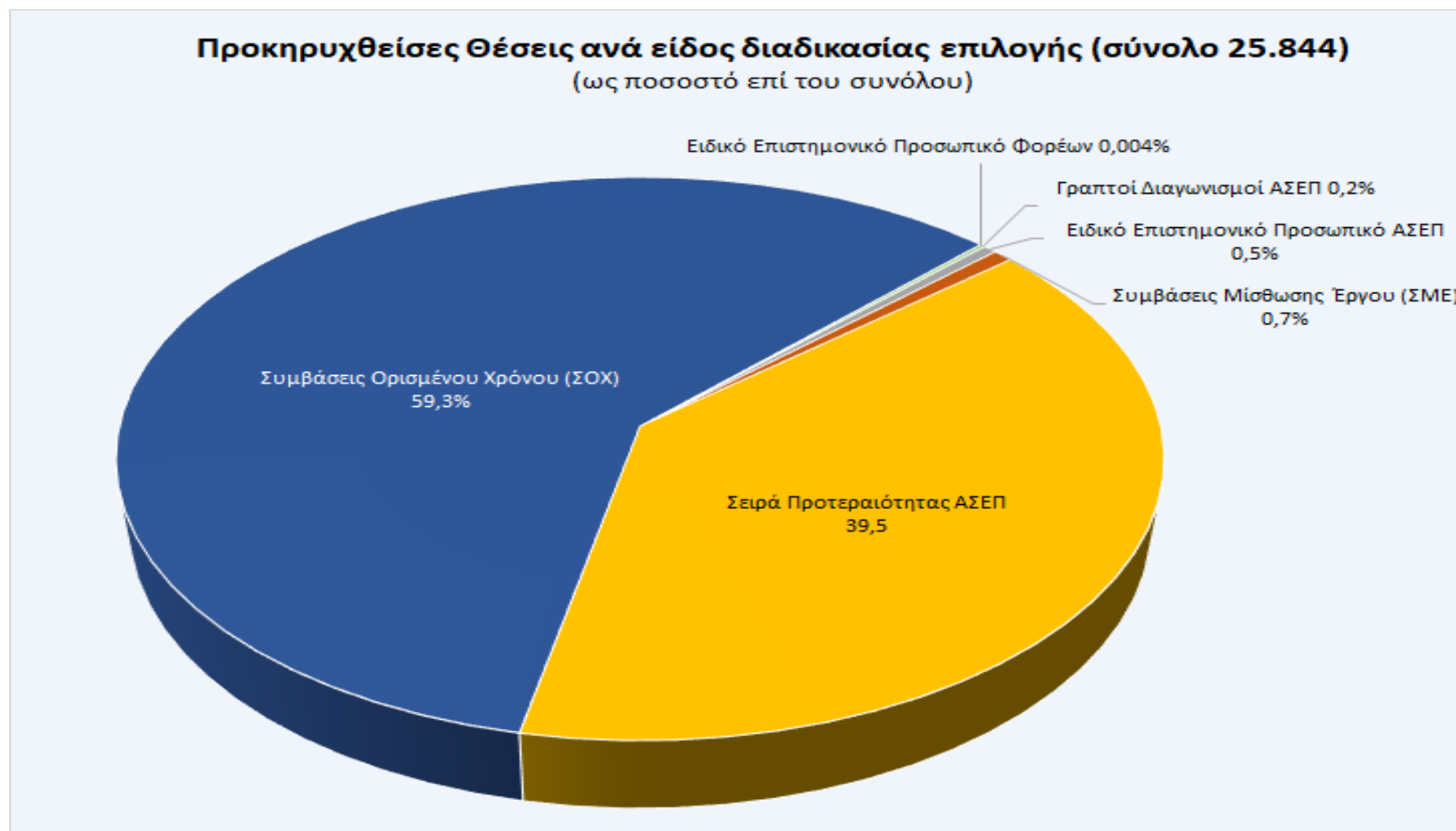


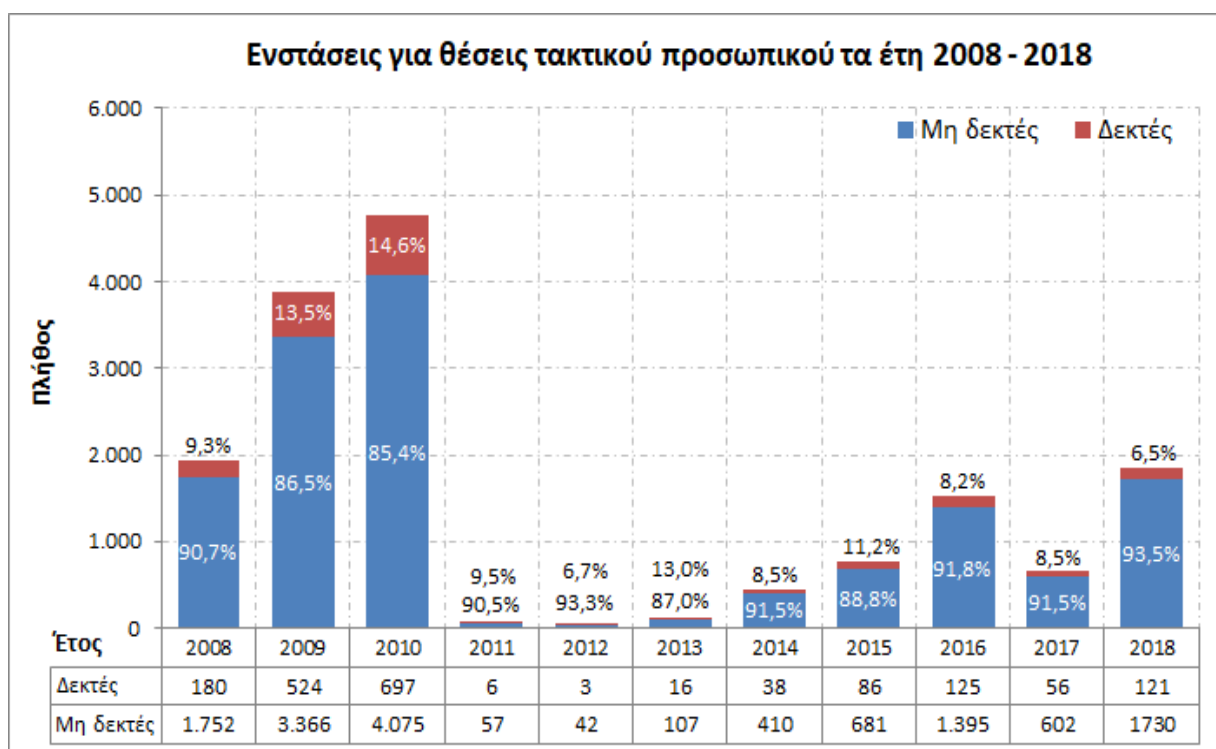
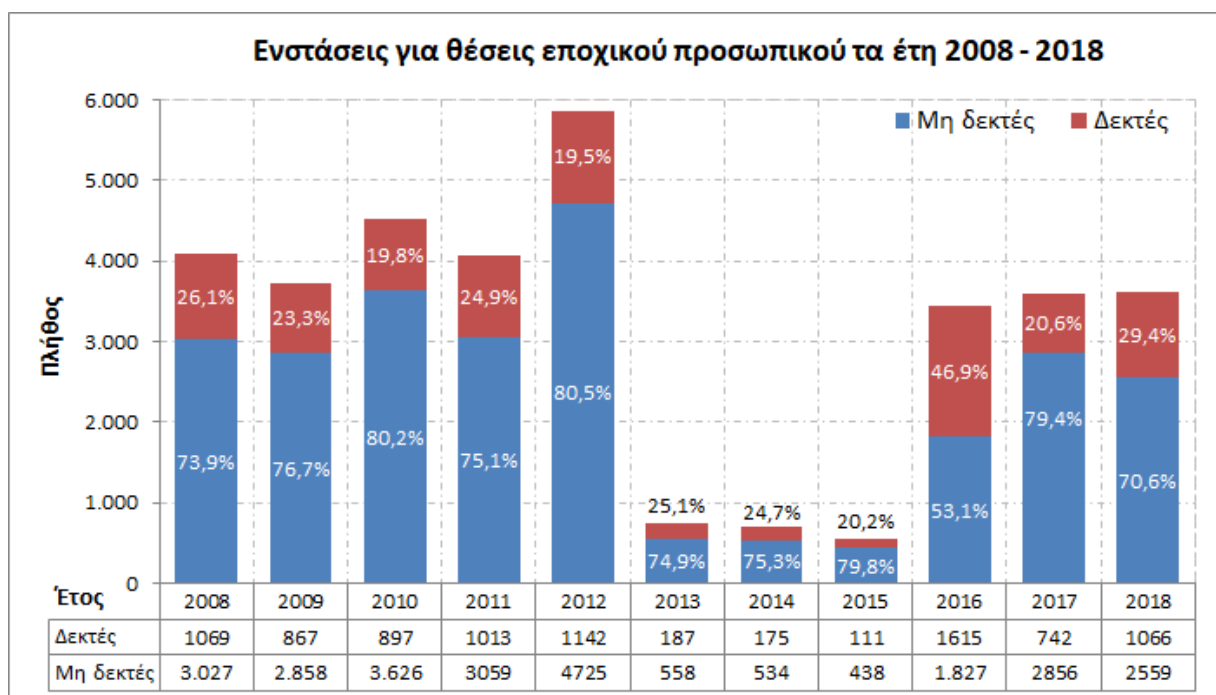
Δημοσίευση προκηρξξης Υποβολή ε-αίτησεων για θέσεις εργασίας Έλεγχος ε-αίτησεων ή υποψηφίων Προσωρινά αποτελέσματα Υποβολή ενστάσεων ε υποψηφίων Έλεγχος ενστάσεων εκ των οποίων οι δεκτές Διόρθωση πινάκων Οριστικά αποτελέσματα

Γράφημα 7: Προκηρυχθείσες θέσεις προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ –ΕΕΠ ανά Υπουργείο για το έτος 2018

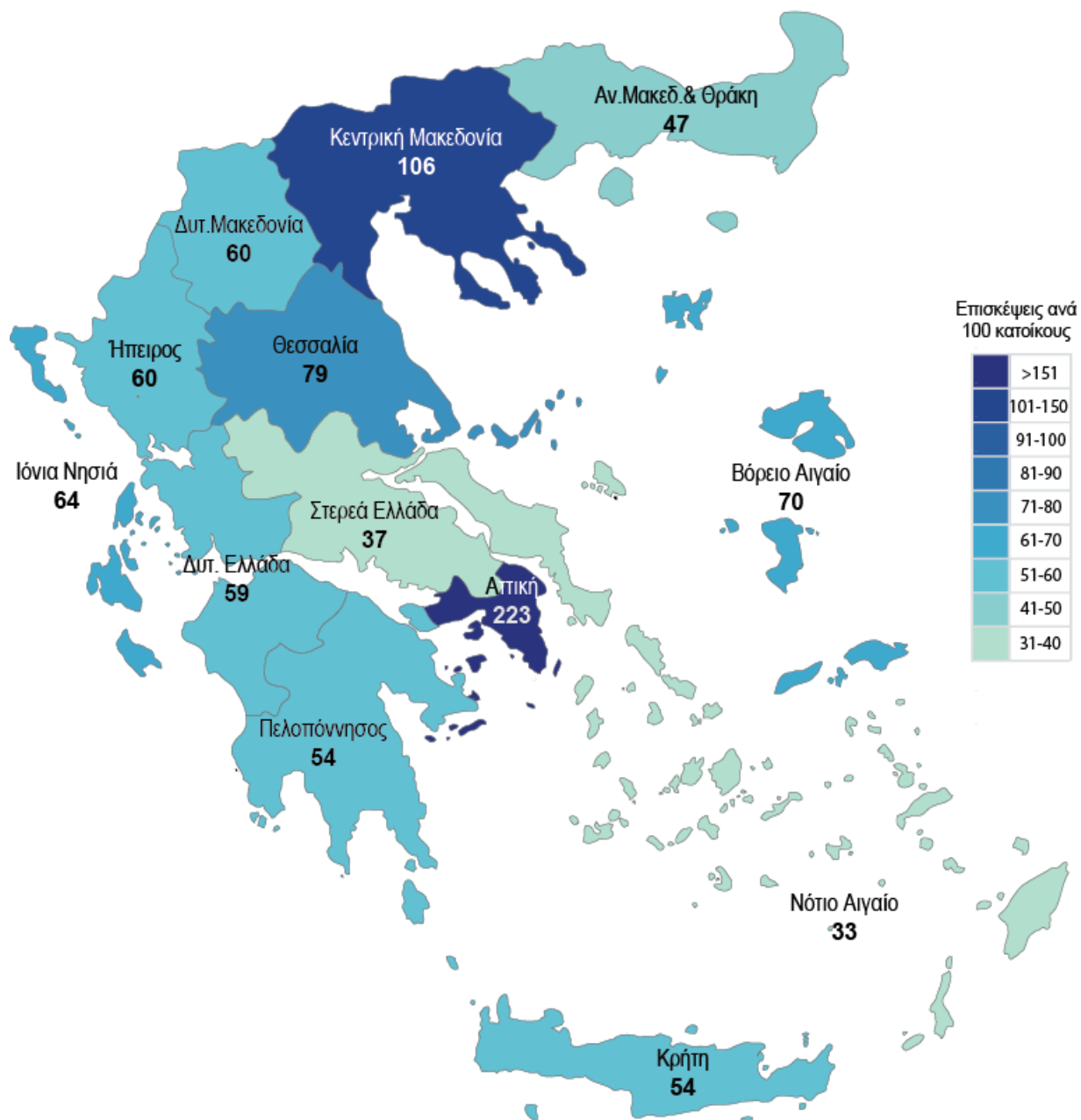
Γράφημα 8: Ανακοινωθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο για το έτος 2018



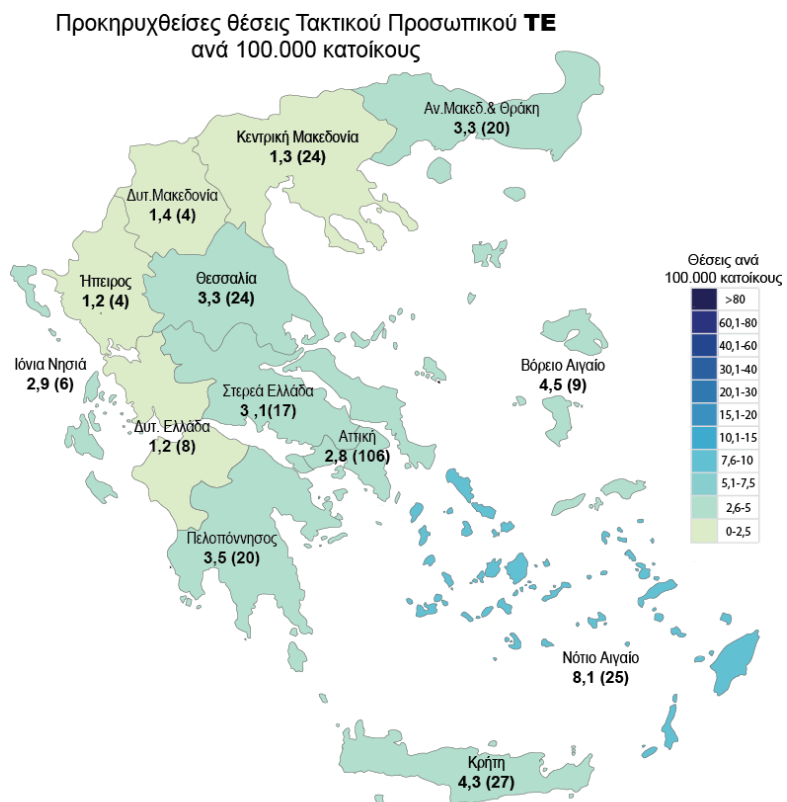
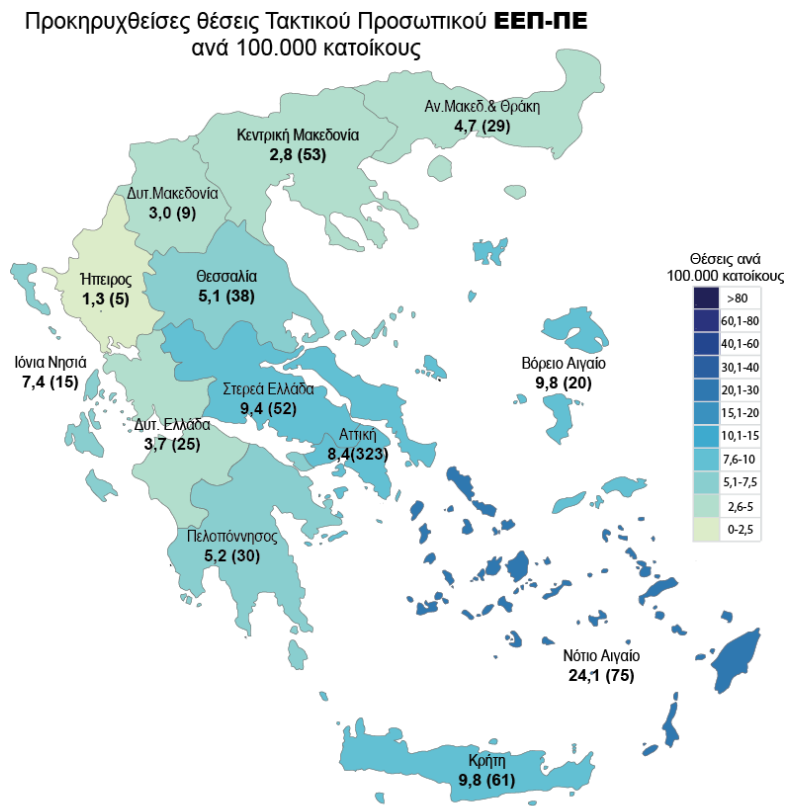
Γράφημα 9: Προκηρυχθείσες θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής για το έτος 2018

Γράφημα 10: Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2008 – 2018**Γράφημα 11: Ενστάσεις για θέσεις εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008 - 2018****Σημειώσεις:**

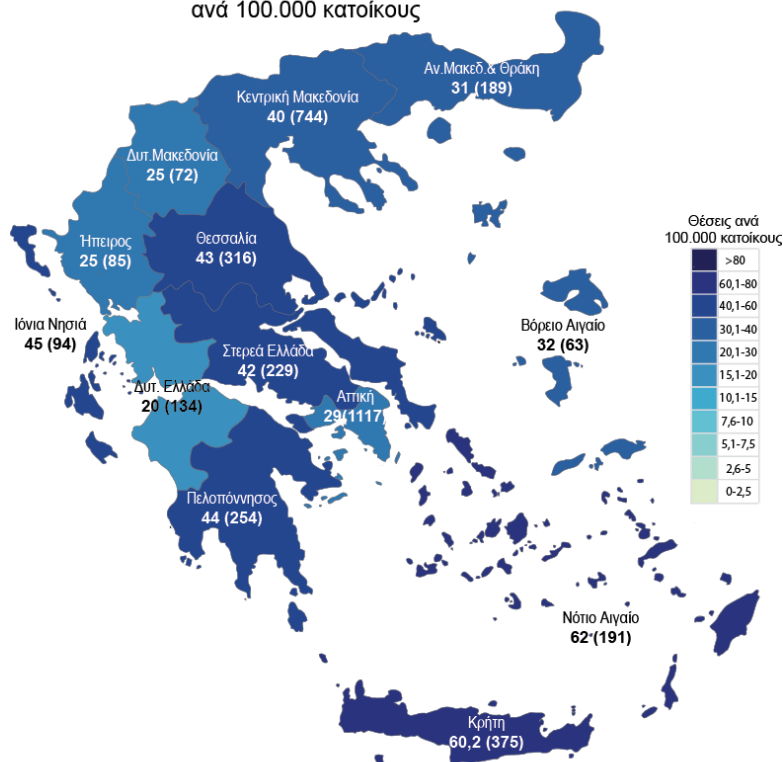
1. Από το έτος 2016 και μετά, στις ενστάσεις των φορέων συμπεριλαμβάνονται οι **Ενστάσεις Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών** των οποίων ο έλεγχος υπήχθη από το έτος 2016 στο ΑΣΕΠ.
2. Στις ενστάσεις έχουν ενσωματωθεί οι αιτήσεις θεραπείας.
3. Πριν το ν. 3812/2009 την ευθύνη για την προκήρυξη και τη σύνταξη των πινάκων του τακτικού προσωπικού είχαν οι φορείς και το ΑΣΕΠ είχε μόνο τον έλεγχο των πινάκων διοριστέων και των ενστάσεων. Με τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου η προκήρυξη και ο έλεγχος των προσλήψεων τακτικού, ΙΔΑΧ, και ΕΕΠ περιήλθε στο ΑΣΕΠ.

Γράφημα 12: Γεωγραφική απεικόνιση επισκέψεων στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ
Επισκέψεις ιστοσελίδας ΑΣΕΠ ανά 100 κατοίκους


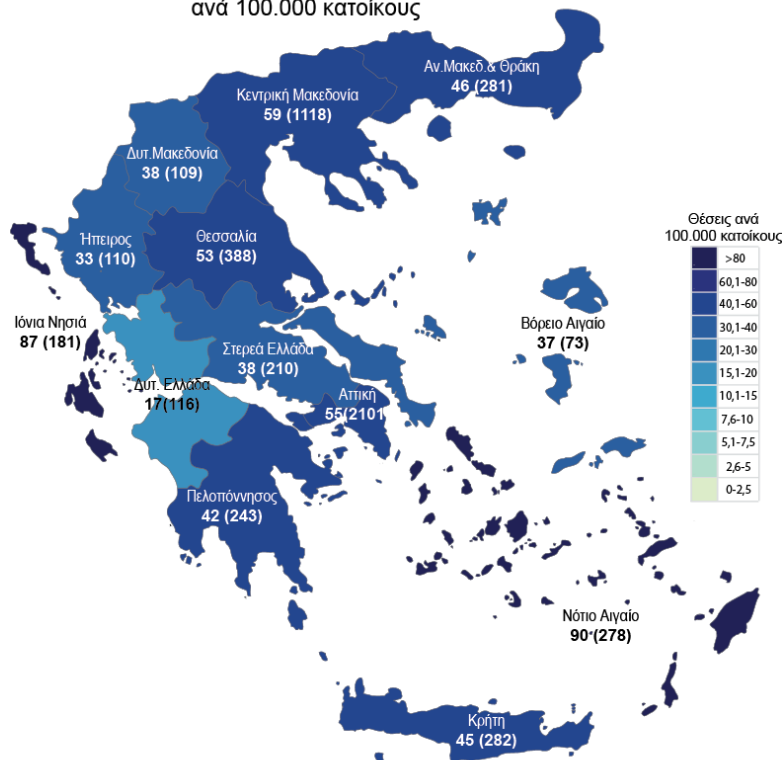
Γράφημα 13: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης



Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΔΕ**
ανά 100.000 κατοίκους



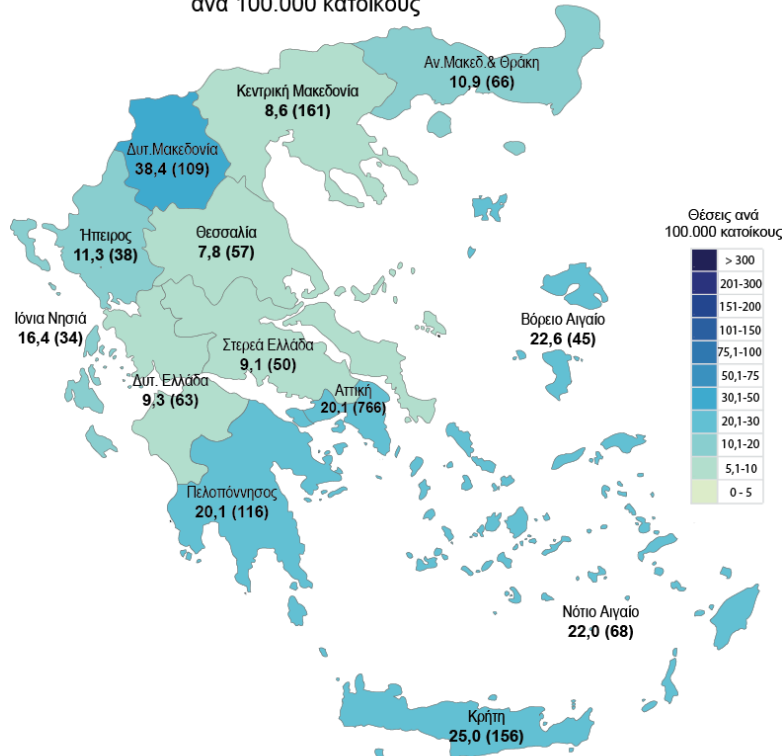
Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΥΕ**
ανά 100.000 κατοίκους



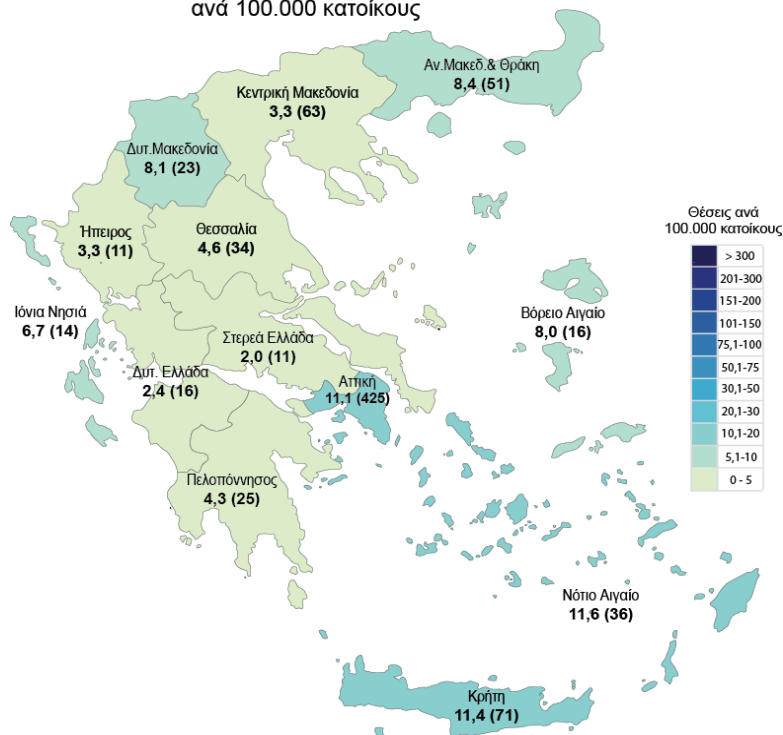
Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (*Απογραφή Πληθυσμού 2011*), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

Γράφημα 15: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων ανακοινώσεων εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης

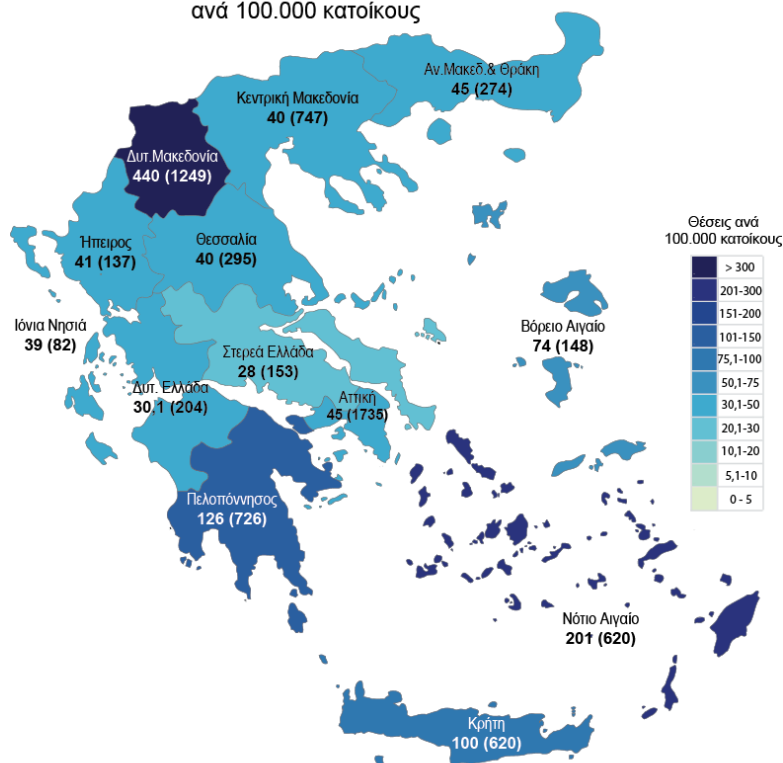
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΠΕ**
ανά 100.000 κατοίκους



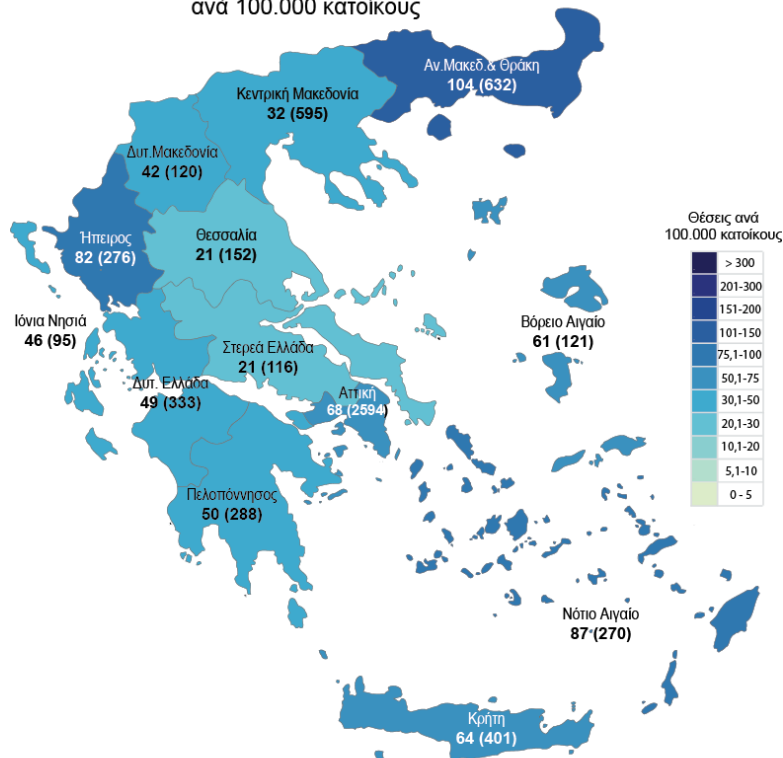
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΤΕ**
ανά 100.000 κατοίκους



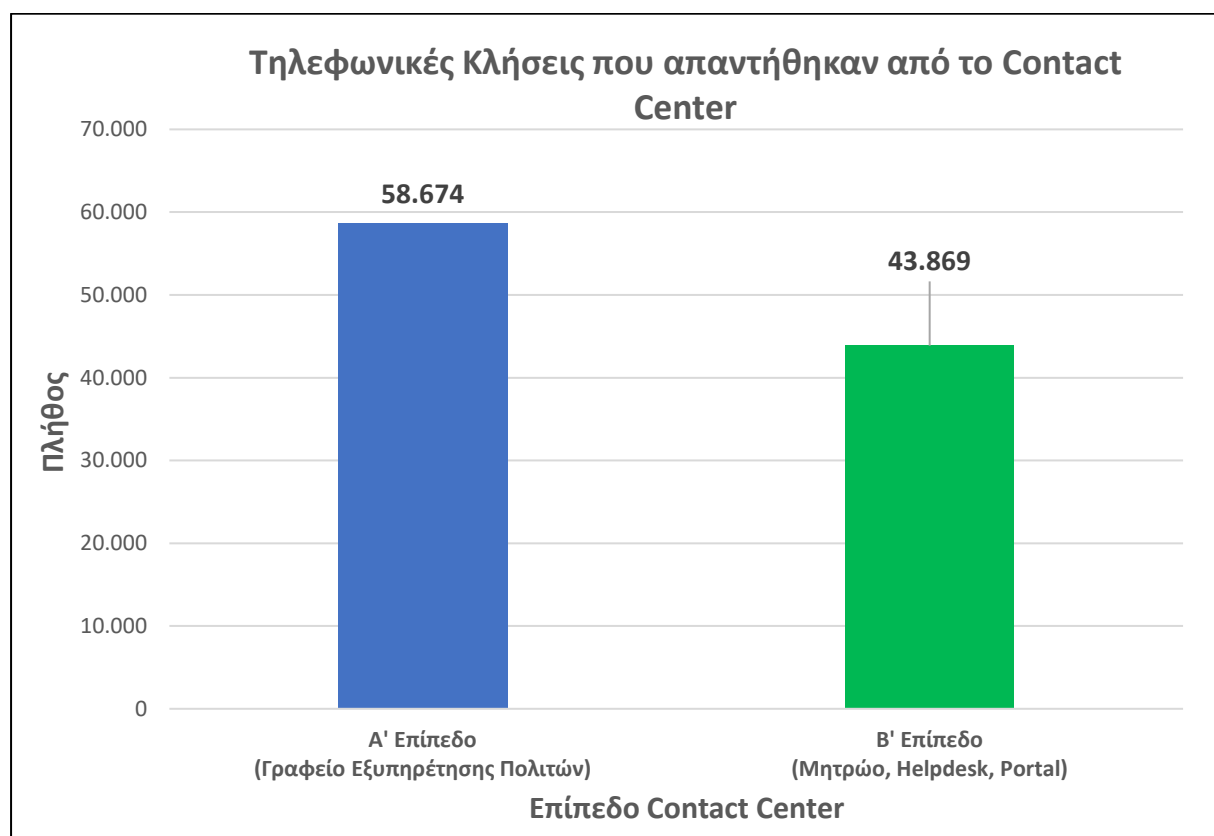
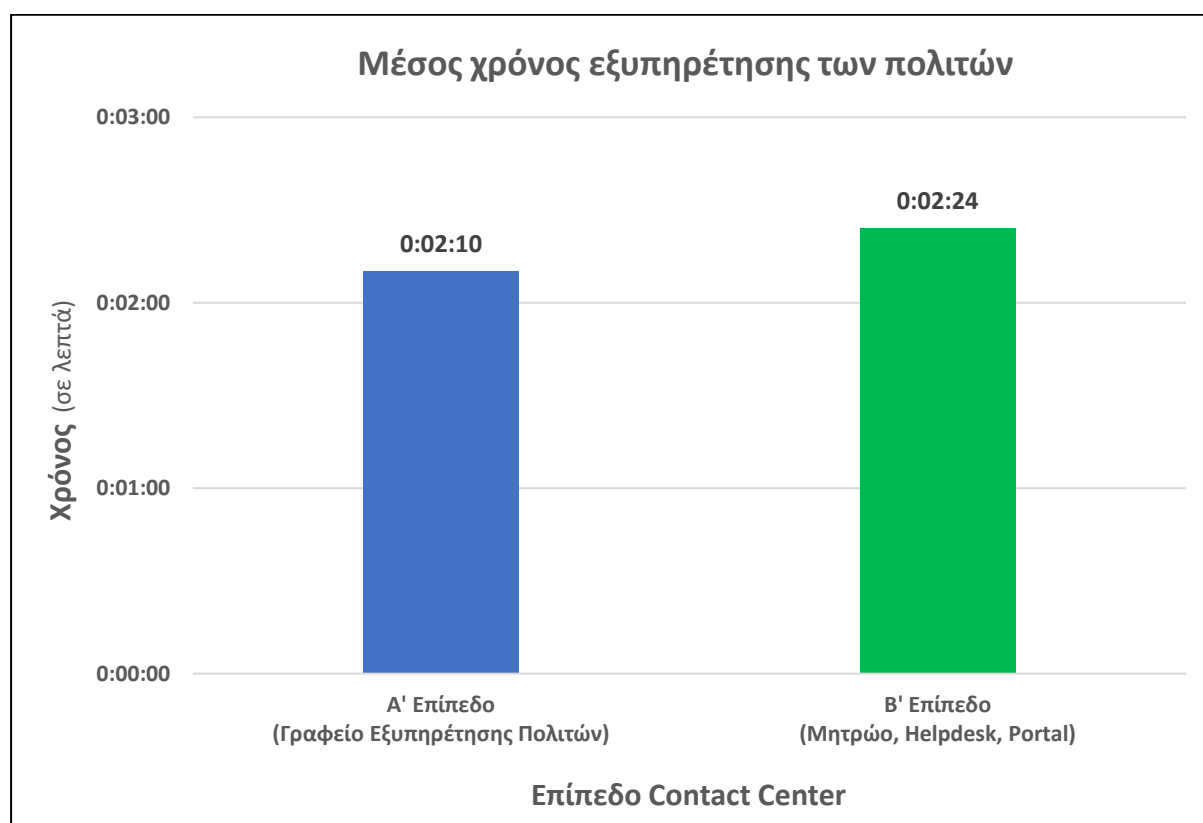
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΔΕ**
ανά 100.000 κατοίκους

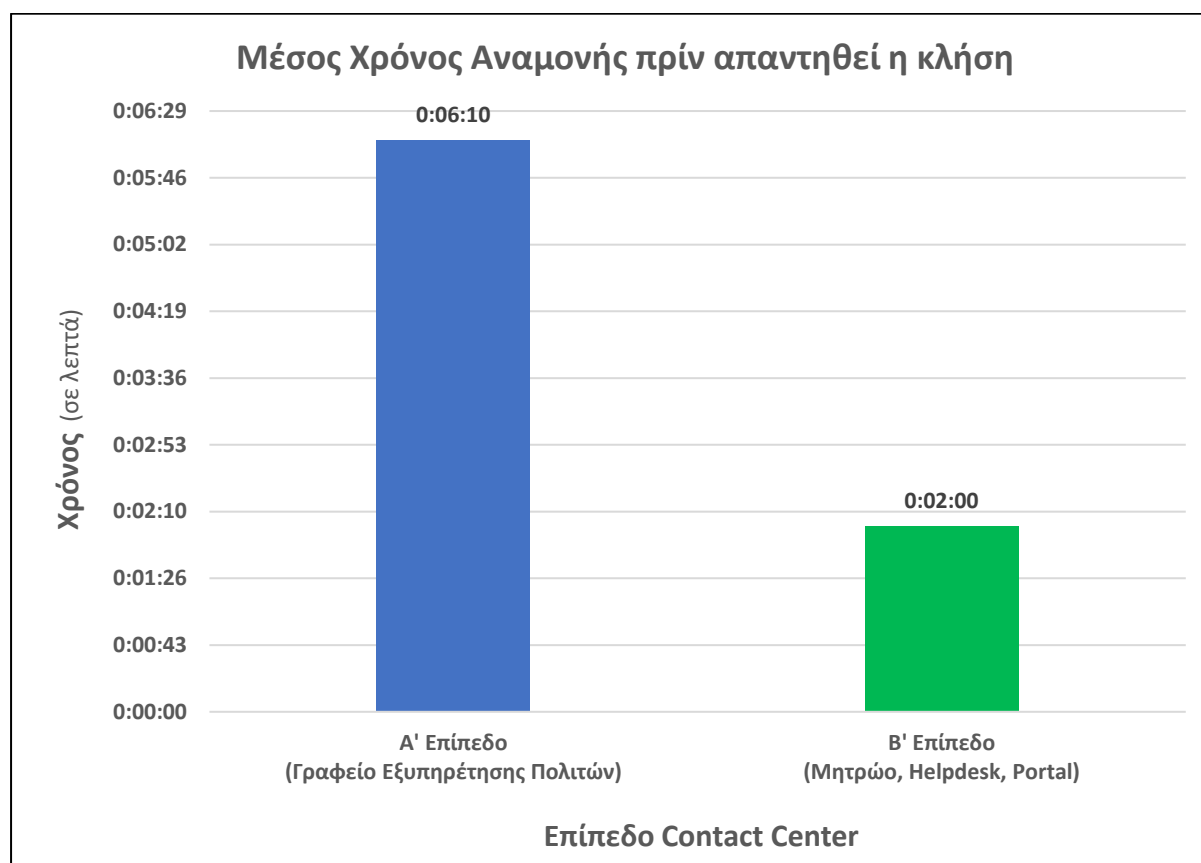
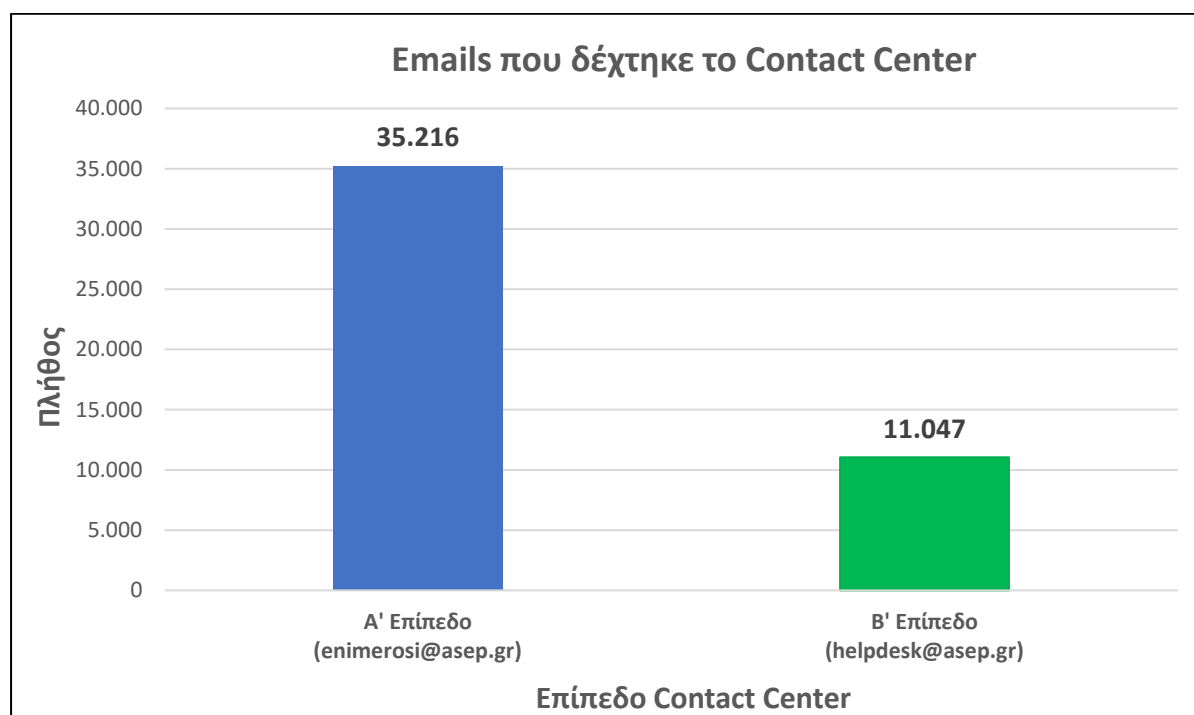


Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΥΕ**
ανά 100.000 κατοίκους



Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (*Απογραφή Πληθυσμού 2011*), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

Γράφημα 16: Τηλεφωνικές κλήσεις που απαντήθηκαν**Γράφημα 17: Μέσος χρόνος εξυπηρέτησης πολιτών**

Γράφημα 18: Μέσος χρόνος αναμονής τηλεφωνικής κλήσης πολιτών**Γράφημα 19: E-mails πολιτών**

Γράφημα 20: Επισκέψεις πολιτών στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ