

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΕΤΟΥΣ 2019**

ΑΘΗΝΑ 2020

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	5
ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	6
1. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.	11
1.1 Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2018	11
1.2 ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019	17
ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ	20
2. ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.	21
2.1 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙΠΟΡΟΙ	21
2.1.1 Το ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	21
2.1.2 Το ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	21
2.1.3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Α.Σ.Ε.Π.)	22
2.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ Α.Σ.Ε.Π.	27
2.3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	29
2.4 ΕΙΔΙΚΟ ΖΗΤΗΜΑ: ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ QUALICHAIN	31
3. ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ	32
3.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	33
3.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	35
3.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	37
3.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	40
3.5 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ Α.Σ.Ε.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	41
4. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ)	43
4.1 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	43
4.1.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	43
4.1.2 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	51
4.1.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	55
4.1.4 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	63
4.1.5 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	67
4.1.6 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	75
4.1.6.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	75
4.1.6.2 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	77
4.2 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ-ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ: (Α) ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Ε.Α.Ε.) ΚΑΙ (Β) ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Γ.Ε.) (ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ)	80
4.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	83
4.3.1.Α. Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΣΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ (Ε.Σ.Ε.Δ.)	83

4.3.1.β.	Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	85
4.3.2	Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΣΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)	87
4.3.3	ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (Σ.Ε.Π.) ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ	89
4.3.4	ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	90
4.3.5	Η ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	91
4.4	ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	93
4.4.1	ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ	93
4.4.2	ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΜΕΣΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ	97
5.	<u>ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.</u>	<u>99</u>
5.1	ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ	99
5.1.1	ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	99
5.1.2	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019	100
5.1.3	ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ-ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΕΤΟΥΣ 2019	109
5.1.4.	ΕΞΕΛΙΞΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΔΟΘΗΚΕ ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ ΠΟΡΙΣΜΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018	110
5.2	ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Π.Δ. 164/2004)	113
6.	<u>ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ Α.Σ.Ε.Π.</u>	<u>117</u>
6.1	ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	117
6.2	ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	117
7.	<u>ΕΙΔΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ</u>	<u>121</u>
7.1	ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΓΚΠΔ)	121
7.2	ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ: ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	122
	<u>ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ</u>	<u>123</u>
	<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α</u>	<u>135</u>
	ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ 2019 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ Α.Σ.Ε.Π. Ή/ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	
	135	
1.	ΝΟΜΟΙ	135
2.	ΛΟΙΠΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	140
	<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β-ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ / ΚΑΤΑΛΟΓΟΙ ΜΕ ΤΙΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ</u>	<u>145</u>
	<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ</u>	<u>169</u>

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ

Γράφημα 1: Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & ΕΕΠ) (2008-2019)	26
Γράφημα 2: Εξέλιξη προϋπολογισμού δαπανών Α.Σ.Ε.Π. (2008-2019)	28
Γράφημα 3: Ποσοστιαία κατανομή των θέσεων που προκηρύχθηκαν το έτος 2019	50
Γράφημα 4: Πλήθος Αιτημάτων προς το Α.Σ.Ε.Π. κατά το Έτος 2019 (Επισκέψεις, Τηλεφωνικές Κλήσεις, Αποστολές Ηλεκτρονικών Μηνυμάτων ή Τηλεομοιοτυπίες)	94
Γράφημα 5: Συγκριτική Μηνιαία Γραφική Απεικόνιση Διαχείρισης Αιτημάτων Ετών 2018& 2019	96
Γράφημα 6: Διαδεδομένα θέματα συζήτησης μεταξύ των χρηστών του Twitter που αφορούν το Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2019.....	97
Γράφημα 7: Απόψεις των χρηστών του Twitter σχετικά με θέματα που αφορούν το Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2019 ...	98
Γράφημα 8: Χρονική εξέλιξη υποθέσεων στο Π.Δ. 164/2004 (2012-2019)	115
Γράφημα 9: Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης ανά προκήρυξη για το έτος 2019.....	169
Γράφημα 10: Προκηρυχθείσες θέσεις προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ –ΕΕΠ ανά Υπουργείο για το έτος 2019	171
Γράφημα 11: Ανακοινωθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο για το έτος 2019	172
Γράφημα 12: Προκηρυχθείσες θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής για το έτος 2019	173
Γράφημα 13: Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2008 – 2019.....	174
Γράφημα 14: Ενστάσεις για θέσεις εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008 - 2019.....	174
Γράφημα 15: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης	175
Γράφημα 16: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων ανακοινώσεων εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης.....	177
Γράφημα 17: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων	179
Γράφημα 18: Τηλεφωνικές κλήσεις που απαντήθηκαν	180
Γράφημα 19: Μέσος χρόνος εξυπηρέτησης πολιτών.....	180
Γράφημα 20: Μέσος χρόνος αναμονής τηλεφωνικής κλήσης πολιτών	181
Γράφημα 21: E-mails πολιτών.....	181

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε έως την 31.12.2019.....	25
Πίνακας 2: Προκηρυχθείσες θέσεις Μονίμου-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ έτους 2019	49
Πίνακας 3: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2019	70
Πίνακας 4: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2019	71
Πίνακας 5: Βεβαιώσεις Α.Σ.Ε.Π. για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2019.....	72
Πίνακας 6: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2019.....	73
Πίνακας 7: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2019	74
Πίνακας 8: Προγράμματα Κοινωνικού Χαρακτήρα για το έτος 2019	75
Πίνακας 9: Στοιχεία και Πορεία προκηρύξεων του Υπουργείου Παιδείας – Εκπαιδευτικοί.....	82
Πίνακας 10: Εξέλιξη επιθεωρήσεων	100
Πίνακας 11: Κατάλογος επιθεωρήσεων που περατώθηκαν το έτος 2019.....	102
Πίνακας 12: Συγκεντρωτικά στοιχεία υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο Π.Δ. 164/2004.....	114
Πίνακας 13: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. τα έτη 2018 και 2019.....	118
Πίνακας 14: Μέση διάρκεια δικαστικής επίλυσης υποθέσεων πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π.	119
Πίνακας 15: Προσλήψεις τακτικού προσωπικού και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού.....	145
Πίνακας 16: Προσλήψεις ΙΔΟΧ, ΣΜΕ, ΚΟΧ, Αυτεπιστασία	147
Πίνακας 17: Προσλήψεις με σύμβαση ΙΔΟΧ Ειδικών Περιπτώσεων	150
Πίνακας 18: Ειδικοί έλεγχοι-Διαγωνισμοί.....	153
Πίνακας 19: Μοριοδοτούμενα κριτήρια διαφορετικών διαγωνισμών εποχικού προσωπικού	157
Πίνακας 20: Μοριοδότηση επαγγελματικής εμπειρίας	161

Πίνακας 21: Πίνακας κριτηρίων κατάταξης του ν. 4506/2017..... 167

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα Έκθεση αναφέρεται στη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. κατά το ημερολογιακό έτος 2019. Συντάχθηκε κατά τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2190/1994 όπως ισχύει και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 4/2020 απόφαση της Ολομέλειάς του. Περιλαμβάνει πληροφορίες και στοιχεία που αφορούν τη θεσμική μορφή και τις αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π., την οργάνωση και λειτουργία του και, κυρίως, τη δραστηριότητά του κατά το έτος 2019 όσον αφορά τις διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού και τις αποφάσεις των οργάνων της Ανεξάρτητης Αρχής, τον ρόλο του Α.Σ.Ε.Π. στην αξιολόγηση στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, την τήρηση του Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών, καθώς και το ελεγκτικό έργο του Α.Σ.Ε.Π. αλλά και τον ασκούμενο στο Α.Σ.Ε.Π. έλεγχο από το Κοινοβούλιο και τη Δικαιοσύνη.

Στα είκοσι πέντε χρόνια λειτουργίας του, το Α.Σ.Ε.Π. πέτυχε να ανατρέψει παγιωμένες νοοτροπίες και πρακτικές καταδεικνύοντας τη δυνατότητά του ως ανεξάρτητης αρχής να εκπληρώσει με επιτυχία τον θεσμικό της ρόλο και να διασφαλίσει αμεροληψία και διαφάνεια στον κρίσιμο και ευαίσθητο τομέα της απασχόλησης στη δημόσια διοίκηση, καταξιώθηκε δε ως ουσιαστικός μηχανισμός ελέγχου των προσλήψεων στο δημόσιο, με γνώμονα τη διαφύλαξη της αρχής της αξιοκρατίας και τη θωράκιση του κράτους δικαίου. Για τον λόγο αυτόν το Α.Σ.Ε.Π. αντιμετώπισε με ιδιαίτερα θετικό τρόπο τη συνεχή διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του τα τελευταία χρόνια, οι οποίες αφορούσαν τη συμμετοχή του όχι μόνο στις προσλήψεις εν στενή έννοια, αλλά και σε γενικότερες δράσεις ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της διοίκησης ή υλοποίησης ολοκληρωμένων δράσεων διοικητικής μεταρρύθμισης, που αφορούν τη συμμετοχή του στην αξιολόγηση Διευθυντών, Γεν. Διευθυντών και Γεν. Γραμματέων, κινητικότητα, μετατάξεις κ.α.

Στην Έκθεση περιλαμβάνονται, επίσης, διαπιστώσεις για τα σημαντικότερα θέματα που προέκυψαν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του κατά το έτος 2019. Επιπλέον, γίνεται μια συνοπτική αναφορά στους σημαντικότερους σταθμούς στην πορεία του Α.Σ.Ε.Π. από ιδρύσεώς του μέχρι το 2018 και στις βασικότερες νομοθετικές εξελίξεις κατά το έτος 2019, καθώς και σχετικές προτάσεις. Τέλος, στο συνημμένο μέρος Παράρτημα Γ'- Γραφήματα έτους 2019 περιλαμβάνονται πίνακες και γραφήματα που παρουσιάζουν αναλυτικά τις δραστηριότητες του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος αναφοράς.

Αθήνα, 26 Οκτωβρίου 2020

Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.

Ιωάννης Καραβοκύρης

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Στην παρούσα έκθεση παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για κάθε επί μέρους δράση του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2019: έκδοση προκηρύξεων, παραλαβή και επεξεργασία των αιτήσεων για πρόσληψη, έκδοση προσωρινών και οριστικών πινάκων διοριστέων και επιλαχόντων, εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας κατά των ανωτέρω πινάκων, διεξαγωγή συνεντεύξεων υποψηφίων για θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, διενέργεια επιθεωρήσεων-ελέγχων για να διαπιστωθεί εάν τηρείται η σχετική νομοθεσία από τους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες, επιλογή διευθυντικών στελεχών του Δημοσίου, κ.λπ..

Το 2019 ήταν, μεταξύ άλλων, έτος βουλευτικών εκλογών. Αυτό, κατά την παγίως ισχύουσα νομοθεσία συνεπάγεται την αναστολή των διαδικασιών πρόσληψης από τη διάλυση της Βουλής έως και την έναρξη της νέας κοινοβουλευτικής περιόδου. Ήταν επίσης και έτος δημοτικών περιφερειακών εκλογών κάτι που σημαίνει ότι αναστάλησαν οι διαδικασίες προσλήψεων που σχετίζονται με τους δύο βαθμούς τοπικής αυτοδιοίκησης μέχρι και την ανάληψη των καθηκόντων των νέων αιρετών αυτοδιοικητικών αρχών. Η διπλή αυτή αναστολή, όμως, κάθε άλλο παρά μείωσε τον όγκο των εργασιών του Α.Σ.Ε.Π. αφού ακόμη και κατά την περίοδο εκείνη συνεχίστηκαν οι εσωτερικές προπαρασκευαστικές διαδικασίες ελέγχου αιτήσεων, ενστάσεων, αιτήσεων θεραπείας και αιτημάτων για προκηρύξεις δεδομένου ότι οι ανάγκες για ταχεία περαίωσή τους ήταν τεράστιες σε διάφορους τομείς και ιδίως στην εκπαίδευση ενώ και το 2019 η προκήρυξη 3Κ/2018 συνέχισε να αναλώνει μεγάλο μέρος του χρόνου του για λόγους που αναλύονται κατωτέρω.

Τα κύρια σημεία αναφοράς στο έργο του Α.Σ.Ε.Π. κατά το 2019 είναι τα ακόλουθα:

Δημοσιεύτηκαν συνολικά 13 προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 1.883 θέσεων τακτικού προσωπικού. Στο πλαίσιο αυτό υποβλήθηκαν 109.851 αιτήσεις για την πρόσληψη στο δημόσιο μέσω Α.Σ.Ε.Π.. Εξετάστηκαν επίσης 6.149 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας για θέσεις τακτικού προσωπικού κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και 1.895 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις εκτάκτου προσωπικού. Από την πρώτη κατηγορία, έγιναν δεκτές σε ποσοστό 4,9 % (έναντι 6,5% το 2018) ενώ από τις δεύτερες ένα ποσοστό 35,6 % (έναντι 29,4% το 2018). Τέλος σημειώνεται ότι, κατά τη διάρκεια του 2019 εκδόθηκαν πίνακες που αφορούσαν 9.598 διοριστέους, εκ των οποίων οι 8.166 ήταν διοριστέοι της 3Κ/2018 (έναντι 2.392 το 2018 και 1.522 το 2017).

Επιπλέον αυτών, εκδόθηκαν επτά (7) προκηρύξεις κατάταξης εκπαιδευτικών και ειδικού βοηθητικού προσωπικού για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων των λειτουργικών αναγκών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Για τέταρτη συνεχή χρονιά, μεγάλο μέρος του δυναμικού του Α.Σ.Ε.Π. (μέλη Ολομέλειας και στελέχη της γραμματείας Α.Σ.Ε.Π.) απασχολήθηκε με την εξέταση των ενστάσεων των αναπληρωτών εκπαιδευτικών. Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της ως άνω διαδικασίας εξετάστηκαν 1.337 ενστάσεις και ειδικότερα για τις

προκηρύξεις 1ΕΑ/2019 και 2ΕΑ/2019 (έναντι 1.980 το 2018)¹ από τις οποίες έγιναν δεκτές το 33,4% αυτών (έναντι 34,4% το 2018).

Μέσα στο έτος αναφοράς, όπως και το έτος 2018, το μέγιστο ποσοστό του έργου του ανθρώπινου δυναμικού του Α.Σ.Ε.Π., ασχολήθηκε με την προκήρυξη 3Κ/2018, δηλαδή της προκήρυξης για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας οκτώ χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι (8.166) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας σε ΟΤΑ α΄ βαθμού, Συνδέσμους και ΝΠΔΔ αυτών καθώς και σε ΝΠΔΔ των ΟΤΑ (Υπουργείο Εσωτερικών). Τα οριστικά αποτελέσματα της προκήρυξης εκδόθηκαν τον Ιούνιο του 2019. Από τον Σεπτέμβριο του 2019 το σύνολο των επιτυχόντων έχει τοποθετηθεί στις θέσεις τους. Μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων ακολούθησε η υποβολή αιτήσεων θεραπείας από υποψήφιους. Στο πλαίσιο αυτό υποβλήθηκαν στο Α.Σ.Ε.Π. 1.604 αιτήσεις θεραπείας και έγιναν δεκτές σε ποσοστό 5,8%. Τον Νοέμβριο του 2019 εκδόθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. νέοι αναμορφωμένοι πίνακες.

Επίσης κατά το έτος 2019 εντατικοποιήθηκε το έργο των επιθεωρήσεων – ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στο Δημόσιο. Συγκεκριμένα περατώθηκαν κατά το 2019 τριάντα μία (31) υποθέσεις, σε επτά (7) από τις οποίες διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες και παραπέμφθηκαν, κατά περίπτωση, στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους (αναζήτηση ποινικών, πειθαρχικών ευθυνών, καταλογισμός των αποδοχών που καταβλήθηκαν παρανόμως) ενώ σε δεκατρείς (13) από τις οποίες έγιναν συστάσεις σχετικά με τη νομιμότητα των ακολουθούμενων διαδικασιών.

Σε ό,τι αφορά στις προσφυγές κατά αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π., κατά τη διάρκεια του έτους 2019 κοινοποιήθηκαν στο Α.Σ.Ε.Π. 298 δικαστικές αποφάσεις (έναντι 305 το 2018). Το ποσοστό των αποφάσεων, στις οποίες οι αιτήσεις ακύρωσης των προσφυγόντων υποψηφίων έγιναν δεκτές, ανήλθε στο 17% επί του συνόλου των αποφάσεων που κοινοποιήθηκαν (έναντι του 18.36% το 2018).

Επιπλέον, μέχρι τα μέσα του 2019 συνεχίστηκε η τήρηση και ο έλεγχος του Μητρώου Επιτελικών Στελεχών, οπότε και καταργήθηκε νομοθετικά το Μητρώο. Επιπλέον, τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. συμμετείχαν στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.), στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.), στο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης των Υπουργείων και το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Για το πολύπλευρο έργο του έτους 2019, που υλοποιήθηκε με ιδιαίτερα πιεστικά χρονοδιαγράμματα, το Α.Σ.Ε.Π. εκφράζει τις ολόθερμες ευχαριστίες του προς το σύνολο των εργαζομένων της Ανεξάρτητης Αρχής, οι οποίοι με συστηματικότητα, επιμονή, υπομονή και

¹ Η διαδικασία της εξέτασης των ενστάσεων ολοκληρώθηκε το έτος 2019.

επαγγελματισμό συνέβαλαν καθοριστικά στα ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του παραχθέντος έργου.

Στην παρούσα Έκθεση παρατίθεται το έργο του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2019 με την ακόλουθη σειρά:

Στο μέρος με τίτλο «*Πόροι και υποδομή του Α.Σ.Ε.Π.*» γίνεται αναφορά στο έργο του προσωπικού του και στις εξελίξεις στα οικονομικά, στην υποδομή της πληροφορικής και στην επικοινωνία με τους πολίτες.

Στο τμήμα της Έκθεσης με τίτλο «*Τα δικαιοδοτικά όργανα του Α.Σ.Ε.Π. και η δραστηριότητά τους*» παρατίθεται ο θεσμικός ρόλος και το έργο της Ολομέλειας, της Ελάσσονος Ολομέλειας, των Τμημάτων και των Μονομελών Οργάνων του Α.Σ.Ε.Π. καθώς επίσης και του Αποκεντρωμένου Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης.

Ακολουθεί ο πυρήνας της Έκθεσης που εμπεριέχεται στην ενότητα «*Το έργο του Α.Σ.Ε.Π.*» και περιλαμβάνει τις διαδικασίες προσλήψεων, το ειδικής σημασίας θέμα των εκπαιδευτικών και ειδικού βοηθητικού της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, την αξιολόγηση των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης και τις ενέργειες του Α.Σ.Ε.Π. για να ενημερώσει τον πολίτη και να τον διευκολύνει στην αναζήτηση πληροφοριών.

Στη συνέχεια παρατίθεται το «*Επιθεωρητικό - Ελεγκτικό Έργο του Α.Σ.Ε.Π.*» και ο «*Ασκούμενος στο Α.Σ.Ε.Π. έλεγχος*» από το Κοινοβούλιο και τη Δικαιοσύνη.

Στην ενότητα με τίτλο «*Ειδικά ζητήματα*» γίνεται καταγραφή και αποτίμηση του έργου του Α.Σ.Ε.Π., κατά τη διάρκεια του έτους 2019, αναφορικά με δύο δραστηριότητες:

(α) τις δράσεις συμμόρφωσης του Α.Σ.Ε.Π. και τον απολογισμό των ενεργειών του ως προς τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ). Συγκεκριμένα γίνεται αναφορά στα δικαιώματα περί προστασίας των υποψηφίων που μετέχουν στις διαδικασίες της Αρχής, συμπεριλαμβάνοντας την επεξεργασία δεδομένων και τις υποχρεώσεις των υπευθύνων που τα επεξεργάζονται και β) το θεσμικό πλαίσιο και τον απολογισμό για την κάλυψη αναγκών των Επιμελητηρίων της χώρας σε προσωπικό.

Στο τέλος του κύριου μέρους της Έκθεσης, διατυπώνονται ορισμένες επισημάνσεις και προτάσεις που μπορεί να αποδειχτούν χρήσιμες για τη νομοθετική και την εκτελεστική εξουσία. Όσα γράφονται στο κεφάλαιο αυτό πηγάζουν από την εμπειρία των όσων υλοποιήθηκαν και δεν υλοποιήθηκαν το έτος 2019 αλλά και από τη συλλογική θεσμική εμπειρία που έχει αποκτήσει το Α.Σ.Ε.Π. στα χρόνια λειτουργίας του.

Στο τελευταίο μέρος της Έκθεσης παρατίθενται τα εξής παραρτήματα:

I. Νόμοι και διατάξεις έτους 2019 που αφορούν στο Α.Σ.Ε.Π. ή/και στις διαδικασίες προσλήψεων

II. Συγκεντρωτικοί πίνακες/Κατάλογοι με τις υφιστάμενες διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στο Δημόσιο

III. Γραφήματα

Η παρουσίαση του έργου του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2019 αποτυπώνεται με κείμενο αλλά και με τη χρήση γραφημάτων, πινάκων και καταλόγων. Μερικοί από αυτούς έχουν τεθεί στο ίδιο το κείμενο προς διευκόλυνση του αναγνώστη, ενώ οι υπόλοιποι παρατίθενται στο τέλος του κυρίου μέρους της Έκθεσης (Παράρτημα Γ)² και περιλαμβάνουν :

- Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης ανά προκήρυξη
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ – ΕΕΠ ανά Υπουργείο
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των ανακοινωθείσών θέσεων εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων ανά είδος διαδικασίας επιλογής
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των ενστάσεων που υποβλήθηκαν για θέσεις τακτικού και εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008-2019
- Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων ανά είδος διαδικασίας επιλογής
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των τηλεφωνικών κλήσεων που απαντήθηκαν και των ηλεκτρονικών μηνυμάτων (e-mails) που απέστειλαν πολίτες στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και του μέσου χρόνου αναμονής των τηλεφωνικών κλήσεων και της εξυπηρέτησης των πολιτών.
- Γεωγραφική απεικόνιση των επισκέψεων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού επισκέψεων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.

Τελειώνοντας τη συνοπτική παρουσίαση αυτής της Έκθεσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω όσους και όσες συνετέλεσαν στη σύνταξή της. Ειδικότερα, θα ήθελα να ευχαριστήσω τη Γενική Διεύθυνση και τις Διευθύνσεις του Α.Σ.Ε.Π. για το πολύτιμο απολογιστικό υλικό που παρείχαν αλλά και τις επισημάνσεις δυσλειτουργιών και τις αντίστοιχες προτάσεις που κατέθεσαν.

Εξ άλλου, το έργο που επιτελεί Α.Σ.Ε.Π. και παρουσιάζεται στις ετήσιες αυτές εκθέσεις παράγεται από το σύνολο των εργαζομένων σε αυτό οι οποίοι είναι και άξιοι συγχαρητηρίων γιατί με ολοένα και πιο πειστικές προθεσμίες και εξειδικευμένες απαιτήσεις ανταπεξέρχεται με επιτυχία στο δύσκολο αυτό έργο. Και, βέβαια, θα πρέπει να σημειωθεί ότι ενώ ο αριθμός των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ κατά το 2019 επανήλθε στα επίπεδα που είχε το 2009-2010, το έργο που

²Στο κείμενο της ηλεκτρονικής έκδοσης της Έκθεσης υπάρχουν υπερ-συνδέσεις, που εμφανίζονται λέξεις ή φράσεις με μπλε χρώμα. Ο αναγνώστης της ηλεκτρονικής έκδοσης της Έκθεσης μπορεί, τοποθετώντας τον δείκτη του ποντικιού επάνω στην υπερ-σύνδεση, να μεταφερθεί σε πληροφορίες σε κάποιο άλλο τμήμα της Έκθεσης ή σε κάποιο άλλο σημείο αναφοράς (στην Έκθεση του έτους 2016 και 2017 και σε νόμο ή διάταξη).

κλήθηκαν να καλύψουν ήταν πολύ μεγαλύτερο ενώ η μισθοδοσία ήταν κατά πολύ χαμηλότερη (βλ. Γράφημα 1 σελ. 26 και Γράφημα 2, σελ. 29).

Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω ονομαστικά τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που εμπλούτισαν το κείμενο της Έκθεσης κάνοντας συγκεκριμένες προτάσεις και υποδείξεις σχετικά με την Έκθεση καθώς και διορθώσεις στο πρώτο σχέδιο Έκθεσης πριν αυτό φτάσει στην Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. και συγκεκριμένα τις κυρίες Στέλλα Μαργέλλου, Βασιλική Ρέπα και Μαίρη Λάμπρη, και τους κυρίους Ελευθέριο Μακρυλάκη, Παρασκευά Νομικό, Κωνσταντίνο Σιασιάκο, Κωνσταντίνο Οικονόμου και Βασίλειο Τζέμο.

Επιπλέον, θα ήθελα να συγχαρώ τους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π. και ιδιαιτέρως την κυρία Παρασκευή Χαϊδά, που όπως κάθε χρόνο, αφιέρωσε πολύ χρόνο και μεράκι, εντός και εκτός ωραρίου εργασίας, για τη συλλογή, ταξινόμηση και καταγραφή του υλικού της Έκθεσης και το συντονισμό των πολλών εμπλεκόμενων υπηρεσιακών παραγόντων. Επιπλέον, θα ήθελα να ευχαριστήσω τις κυρίες Σοφία Χατζοπούλου, Μυράντα Βαρδάκη και Λαμπρινή Φώτη, επίσης εργαζόμενες στο γραφείο Προέδρου και στη Διεύθυνση Προκηρύξεων για τη σημαντική συμβολή τους στη συλλογή του υλικού.

Τέλος, ειδική αναφορά πρέπει να κάνω στον κύριο Δημήτρη Ζέρβα, Προϊστάμενο του Τμήματος Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Δεδομένων της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διοίκησης για την ταχύτητα και την ακρίβεια με την οποία, όπως κάθε χρόνο, ετοίμασε τα γραφήματα της Έκθεσης κατά τρόπο που να ενημερώνει αλλά και να δίνει αφορμή για γόνιμο προβληματισμό στον αναγνώστη.

Αθήνα, 26 Οκτωβρίου 2020

Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου

Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.

1. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

1.1 Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2018

- 1994** Ίδρυση Α.Σ.Ε.Π. με το ν. 2190/1994
Έναρξη λειτουργίας με 11 μέλη και ολιγομελή γραμματεία
Στέγαση των υπηρεσιών στο Υπουργείο Προεδρίας
Έλεγχος προσλήψεων με σειρά προτεραιότητας [άρθρο 18](#), προσλήψεων Εποχικού Προσωπικού [άρθρο 21](#) και διενέργεια επιθεωρήσεων άρθρα 8 & 21
- 1995** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός
Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης
Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε δεκατρία
Μεταστέγαση του Α.Σ.Ε.Π. στην οδό Αμερικής
- 1997** Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση των υποψηφίων
Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του Α.Σ.Ε.Π.
- 1998** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997)
- 1999** Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας)
Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ([άρθρο 19](#), ν. 2190/1994)
Πλήρης λειτουργία της ιστοσελίδας Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr)
Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε είκοσι ένα και δημιουργία δεύτερης θέσης Αντιπροέδρου
- 2000** Έκδοση νέου οργανισμού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π.
- 2001** Συνταγματική κατοχύρωση του Α.Σ.Ε.Π. από το αναθεωρημένο Σύνταγμα ([άρθρο 103](#) παρ.7 σε συνδυασμό με το [άρθρο 101 Α](#))
Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου)
- 2002** Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9)
Πρόβλεψη για συμπλήρωση της αξιολόγησης με ειδική γραπτή δοκιμασία (τεστ) αυξημένου συντελεστή βαρύτητας (άρθρο 8, παρ.3)

- 2003** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στο ν.2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος)
Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε είκοσι τέσσερα
Μεταστέγαση του Α.Σ.Ε.Π. σε ενιαίο κτίριο στην παρούσα έδρα του
- 2004** Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (Π.Δ. 164/2004 και 180/2004~80.000 συμβασιούχοι)
Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (άρθρο 6, ν. 3250/2004)
Πρώτη στελέχωση της Γραμματείας Α.Σ.Ε.Π. με προσλήψεις (μέχρι τότε: μετατάξεις και αποσπάσεις)
- 2005** Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων ύστερα από έγκριση του Α.Σ.Ε.Π.
Δημιουργία κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 3, ν. 3320/2005)
Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού σε ΔΕΚΟ για δοκιμαστική περίοδο, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σύμβασης αορίστου χρόνου (άρθρο 13, ν.3429/2005)
- 2006** Προώθηση της υλοποίησης του έργου «Σύστημα ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π.»
Μεταστέγαση του Γραφείου Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης
- 2007** Ανανέωση και εμπλουτισμός του δικτυακού τόπου του Α.Σ.Ε.Π. με δυνατότητα παροχής υπηρεσιών αμφίδρομης επικοινωνίας, καθώς και δυνατότητα εύκολης και δυναμικής αναζήτησης
Έναρξη λειτουργίας του αυτοτελούς Γραφείου Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων
- 2008** Διεξαγωγή του πρώτου Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων (103.000 συμμετέχοντες)
Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων
Πρόσληψη στη Γραμματεία Α.Σ.Ε.Π. των πρώτων μελών Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού
Μεταφορά του αρχείου της υπηρεσίας σε κατάλληλες κτιριακές εγκαταστάσεις εκτός της έδρας του Α.Σ.Ε.Π.
- 2009** Επαναφορά στο Α.Σ.Ε.Π. αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί (ΟΤΑ και στα νομικά τους πρόσωπα, στις ΔΕΚΟ και στα νοσηλευτικά ιδρύματα) και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 1, ν. 3812/2009)

- Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης** στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής)
- Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. των συμβάσεων μίσθωσης έργου**
Έναρξη ενημέρωσης των υποψηφίων με αποστολή γραπτών μηνυμάτων στα κινητά τους τηλέφωνα
- 2010** Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (άρθρο 7, ν. 3839/2010)
Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.), αρμόδιου για την επιλογή προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης
Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της ευθύνης για τη **διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης ως κριτηρίου επιλογής προϊσταμένων** για τις οργανικές μονάδες όλων των επιπέδων
Θεσμοθέτηση συστήματος «**Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης**» για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 7, ν. 3868/2010)
- 2011** **Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4024/2011)**
α) της εποπτείας της **αξιολόγησης του προσωπικού** των φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα
β) του ελέγχου των διαδικασιών επιλογής των **προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα** ΕΣΠΑ 2007-2013 (άρθρο 36), και
γ) των διαδικασιών επιλογής προσωπικού για την εκτέλεση έργων με **αυτεπιστασία** σε δήμους, συνδέσμους και ΝΠΔΔ των δήμων (άρθρο 40, παρ.6)
Συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. (δι' Αντιπροέδρου ή Προέδρου Τμήματος) σε τριμελές Συμβούλιο για την **εφαρμογή της κινητικότητας των υπαλλήλων του κράτους** (άρθρο 5)
- 2012** Πρόβλεψη για συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στο **σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας** του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (άρθρο πρώτο, παρ. Ζ, ν. 4093/2012)
- 2013** **Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της εποπτείας** τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων σε **Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα** που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (υποπαρ. ΙΔ1 παρ. ΙΔ άρθρο πρώτο ν. 4152/2013)
Ανάληψη κεντρικού ρόλου στις διαδικασίες της **Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας** του προσωπικού του δημόσιου τομέα (λειτουργική, διοικητική και μηχανογραφική υποστήριξη των Ειδικών Τριμελών Υπηρεσιακών Συμβουλίων των φορέων υποδοχής).
Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (άρθρα 90, 91 ν. 4172/2013)
- 2014** Καθιέρωση της δυνατότητας **κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του Δημοσίου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου**

- διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8)
 Υπαγωγή στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9)
 Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του επανελέγχου της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή σχέσεων εργασίας ή έργου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (ν. 4250/2014, άρθρο 42). Το εν λόγω άρθρο καταργήθηκε με το άρθρο 26 παρ. 6 ν.4325/2015
 Θέσπιση της δυνατότητας διάθεσης προς διορισμό, βάσει νέας προκήρυξης, των επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού των φορέων του δημοσίου οι οποίοι δεν έχουν ακόμη απορροφηθεί στις αρχικές θέσεις διορισμού τους (άρθρο 51)
 Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στα συνιστώμενα συλλογικά όργανα
- 2015** Νομοθετική πρόβλεψη για δυνατότητα των διαφόρων αρχών και φορέων να καταθέτουν εισηγήσεις προς τη Διάσκεψη των Προέδρων για την επιλογή των μελών του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4325/2015, άρθρο 2)
 Δημιουργία και τήρηση από το Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων (άρθρο 11 παρ. 1)
 Τήρηση μητρώου θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών για τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διοργανώνει το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 11, παρ. 2)
 Δυνατότητα καθιέρωσης της επικοινωνίας του Α.Σ.Ε.Π., με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (άρθρο 11, παρ. 3)
 Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 15)
 Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του Α.Σ.Ε.Π., αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου (για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου) (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3)
- 2016** Σύσταση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, τηρούμενο από το Α.Σ.Ε.Π. στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης (ν. 4369/2016, άρθρο 1)
 Συγκρότηση στο Α.Σ.Ε.Π., του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) και καθορισμός της σύστασής του και της θητείας των μελών του (άρθρο 10)
 Επανακαθορισμός του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων καθώς και των κριτηρίων και της διαδικασίας επιλογής τους
 Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου

χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (ν. 4389/2016, άρθρο 64)

Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και των πινάκων κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο τρίτο)

Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. και μετέχει ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4440/2016, άρθρο 5)

Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους και προσαξάνεται η βαθμολογία τους σε διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25)

- 2017** Πρόβλεψη για συγκρότηση Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.) και καθορισμός των ειδικοτήτων και κλάδων καθώς και η σχέση εργασίας του προσωπικού από το οποίο θα στελεχωθεί (ν. 4461/2017, άρθρο 106). Η προκήρυξη των θέσεων για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού εκδίδεται από το Υπουργείο Υγείας και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) (παρ. 4β)

Επανακαθορισμός του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων καθώς και των κριτηρίων και της διαδικασίας επιλογής τους (ν. 4464/2017, άρθρο δεύτερο)

Τροποποίηση του τρόπου επιλογής προϊσταμένων Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους. Στη διαδικασία συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4472/2017, άρθρο 53)

Νομοθετική πρόβλεψη ειδικής διαδικασίας κάλυψης των νέων οργανικών θέσεων που προκύπτουν από την τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών σχετικά με τις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας αυτών (ν. 4479/2017, άρθρο 24)

Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων και του ελέγχου επί του συνόλου της διαδικασίας για την κάλυψη οργανικών θέσεων σε ΟΤΑ α' βαθμού από προσωπικό που κατατάχθηκε σε προσωρινούς πίνακες διοριστέων και απασχολήθηκε στους οικείους φορείς και μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων, απολύθηκε (ν. 4483/2017, άρθρο 82)

Υπαγωγή στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. της νομιμότητας της πρόσκλησης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και του κατ' ένεσταση ελέγχου της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (Ε.Κ.Χ.Α. Α.Ε.) (ν. 4483/2017, άρθρο 162)

Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (ΚτΠ Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4485/2017, άρθρο 114)

Θεσμοθέτηση διαδικασίας κάλυψης κενών οργανικών θέσεων του **Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.)**, η οποία υπόκειται σε έλεγχο νομιμότητας από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4496/2017, άρθρο 23)

Νομοθετική πρόβλεψη με την οποία καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού στο **Γενικό Νοσοκομείο Θήρας** από την Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), της οποίας ο έλεγχος νομιμότητας διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4505/2017, άρθρο 20)

Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις **ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών**. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (ν. 4506/2017, άρθρα όγδοο & ένατο)

2018 Καθορισμός του μέσου όρου έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου (έτους 2018) που απασχολείται στους **φορείς της Γενικής Κυβέρνησης**, με εξαίρεση τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων αναγκών, όπως ιδίως οι ανάγκες που απορρέουν από τις προσφυγικές και μεταναστευτικές ροές ή την αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών. Για το 2018 ο μέσος όρος καθορίζεται σε 45.922 συμβάσεις έκτακτου προσωπικού (ν. 4512/2018, άρθρο 241 και 242)

Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού των **Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών (ΦΔΠΠ)** με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών, και πρόβλεψη ότι η προκήρυξη εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. και διενεργείται έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων καθώς και κατ' ένσταση έλεγχος επί της διαδικασίας (ν. 4519/2018, άρθρο 7)

Τροποποίηση του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 το οποίο αφορούσε στην κάλυψη επιτακτικών αναγκών των δημόσιων **Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, των ΔΥΠΕ, του ΕΚΑΒ, του ΕΟΠΥΥ, του ΕΚΕΑ, του ΕΟΦ, του ΓΝ Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου» και της ΑΕΜΥ για το Νοσοκομείο της Θήρας**, με επικουρικό προσωπικό, πλην ιατρών. Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να προβαίνει σε κατ' ένσταση έλεγχος νομιμότητας των πινάκων κατάταξης της ανωτέρω διαδικασίας (ν. 4542/2018, άρθρο τρίτο) Σύσταση στη Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής, το οποίο συνεδριάζει για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα. Επίσης προβλέπεται η συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στο Κεντρικό Συμβούλιο Επιλογής με ένα (1) μέλος του, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4547/2018, άρθρο 26)

Νομοθετική πρόβλεψη ότι για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το **Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΦΠΥΥ)** διενεργείται διαγωνισμός από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4551/2018, άρθρο 16)

Ορισμός της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, εποπτευόμενης από το Α.Σ.Ε.Π., στο Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕΕΛΠΝΟ) για την υλοποίηση προγράμματος με αντικείμενο τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και την κάλυψη των υγειονομικών αναγκών των προσφύγων και μεταναστών (ν. 4549/2018, άρθρο 123).

1.2 ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

Κατά το έτος 2019 ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο Α.Σ.Ε.Π. και στις διαδικασίες και στα κριτήρια προσλήψεων. Στο *Παράρτημα Α*, καταγράφονται, αναλυτικά, όλες οι σχετικές νομοθετικές εξελίξεις. Στο σημείο αυτό της Έκθεσης, κρίθηκε σκόπιμο να παρατεθούν οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις και να γίνει σύντομη αναφορά στο περιεχόμενό τους.

Συγκεκριμένα:

- Με τον **ν. 4590/2019 (άρθρα 1-7)** θεσπίζεται σύστημα στρατηγικού προγραμματισμού διενέργειας προσλήψεων για το τακτικό και εποχικό προσωπικό της δημόσιας διοίκησης, με σκοπό τον καλύτερο προγραμματισμό, την αναβάθμιση, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου. Με τα **άρθρα 8-14** του ανωτέρω νόμου, ενισχύεται και αναβαθμίζεται το Α.Σ.Ε.Π. για την επίτευξη της σημαντικής για το δημόσιο συμφέρον και τους πολίτες αποστολής του, στο πλαίσιο της συνταγματικά κατοχυρωμένης προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας των μελών του. Με το **άρθρο 72** του ανωτέρω νόμου, καθορίζεται, ότι από 1.1.2020 για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π., η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών να διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.
- Με τον **ν. 4599/2019 (άρθρο 52)** καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών πάσης φύσεως οχημάτων και συρμών των εταιρειών του Ο.Α.Σ.Θ. Α.Ε. της Α.Σ.Υ.Θ. Α.Ε., καθώς και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του Ο.Σ.Ε. Α.Ε. σύμφωνα με τα άρθρα 14, 18 και 19 του ν. 2190/1994 (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων κατ' ένσταση έλεγχος από Α.Σ.Ε.Π.).
- Με τον **ν. 4600/2019 (άρθρο 64)** συνιστάται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Νεοπλασιών» («Ε.Ι.Νε.») που εποπτεύεται από τον Υπουργό Υγείας. Με το **άρθρο 74** του ανωτέρω νόμου, προβλέπεται ότι η διαδικασία επιλογής του προσωπικού του ΕΙΝΕ εποπτεύεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού. Με το **άρθρο 162** του ανωτέρω νόμου, συγκροτούνται Κινητές Ομάδες Υγείας (Κ.Ομ.Υ.). Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για πρόσληψη προσωπικού στις Κ.Ομ.Υ. εκδίδεται από την οικεία ΔΥΠΕ και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.).

- Με τον ν. **4604/2019 (άρθρο 84)** τροποποιείται το άρθρο 14 του νόμου 2190/1994 και εξαιρεί συγκεκριμένους κλάδους/ειδικότητες από την υπαγωγή τους στο άρθρο αυτό.
- Με τον ν. **4610/2019 (άρθρο 73)** που περιλαμβάνονται οι ρυθμίσεις για τους ερευνητικούς φορείς, συστήνονται εκατόν πενήντα επτά (157) οργανικές θέσεις μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς των περιπτώσεων Α' και Β' άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), που εποπτεύονται από την Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (Γ.Γ.Ε.Τ.). Στο ίδιο άρθρο προβλέπεται ότι η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού πραγματοποιείται σύμφωνα με τα άρθρα 14, 18 και 19 του ν. 2190/1994.

Με το **άρθρο 179** του ανωτέρω νόμου, κατανέμονται οι οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο των Γενικών Αρχείων του Κράτους (Γ.Α.Κ.). Με το ίδιο άρθρο καθορίζεται η πλήρωση των κενών θέσεων, η οποία γίνεται ύστερα από την έκδοση της προκήρυξης από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), σύμφωνα με τον ν. 2190/1994.

Με το **άρθρο 189** του ανωτέρω νόμου, καθορίζεται η διαδικασία επιλογής Γενικού Διευθυντή των Γενικών Αρχείων του Κράτους (Γ.Α.Κ.). Για την επιλογή του συγκροτείται πενταμελής Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, στην οποία συμμετέχει ένας (1) Σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρος, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του Α.Σ.Ε.Π.

Με το **άρθρο 248** του ανωτέρω νόμου, προστίθεται στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001, η παράγραφος 6, που καθορίζει τον τρόπο απόδειξης γνώσης της αλβανικής, αραβικής, βουλγαρικής, ρουμανικής, ρωσικής, σερβικής και τουρκικής γλώσσας.

- Με τον ν. **4611/2019 (άρθρο 73)** καθορίζεται η διαδικασία που ακολουθούν οι υποψήφιοι (προστατευόμενοι του ν. 2643/1998) για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις εργασίας φορέων του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και καθορίζεται η διαδικασία με την οποία γίνεται η μηχανογραφική επεξεργασία των αιτήσεων και συντάσσονται οι πίνακες μοριοδότησης από τις αρμόδιες για την εφαρμογή του ν. 2643/1998, περιφερειακές διευθύνσεις και τοπικές υπηρεσίες του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

Με το **άρθρο 74** του ανωτέρω νόμου, ορίζεται το ποσοστό του συνόλου των θέσεων, (προστατευόμενοι του ν. 2643/1998), οι οποίες εγκρίνονται για τη στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ΝΠΙΔ) και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και των δύο βαθμών, που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω του Α.Σ.Ε.Π.

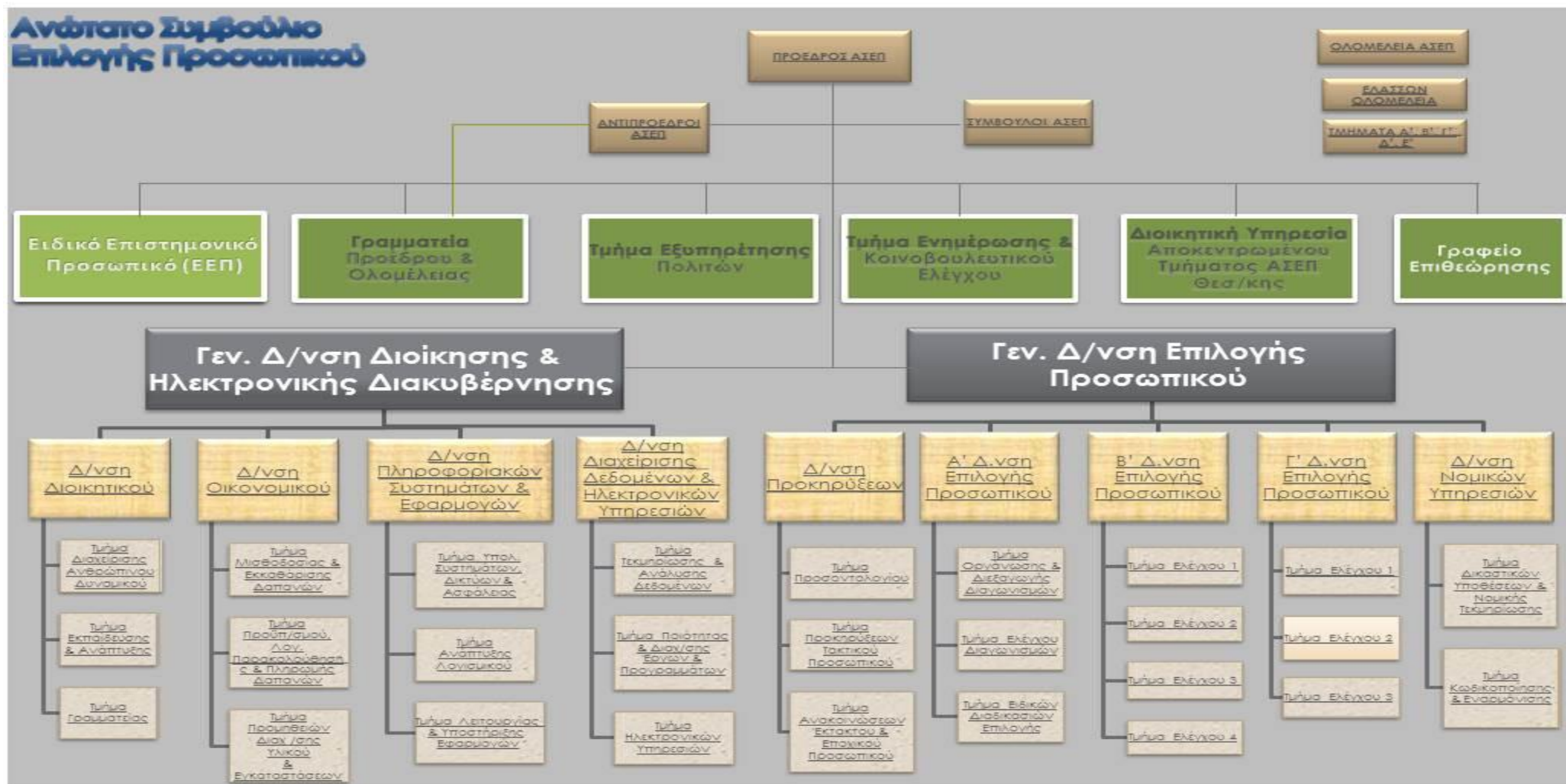
Με το **άρθρο 75** του ανωτέρω νόμου, τροποποιείται και αποσαφηνίζεται ο τρόπος μοριοδότησης προστατευόμενου προσώπου που υπάγεται σε περισσότερες από μία κατηγορίες προστασίας.

Με το **άρθρο 88** του ανωτέρω νόμου, προβλέπεται πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών προνοιακών φορέων. Η προκήρυξη της διαδικασίας αυτής εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π.

- Με τον ν. **4618/2019 (άρθρο δέκατο πέμπτο)** καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας (Ρ.Α.Ε.). Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί επί της διαδικασίας έλεγχο νομιμότητας καθώς και κατ' ένσταση έλεγχο.

- Με τον ν. **4622/2019 (άρθρο 36)** προβλέπεται η διαδικασία επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων καθώς και η συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στην ανωτέρω διαδικασία.
Με το **άρθρο 88** του ανωτέρω νόμου, καθορίζεται η συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στην Ανεξάρτητη Επιτροπή επιλογής των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.
Με το **άρθρο 90** του ανωτέρω νόμου, καθορίζεται η συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στην επιλογή του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.
Με το **άρθρο 96** του ανωτέρω νόμου, προβλέπεται ότι η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π.
- Με τον ν. **4623/2019 (άρθρο 110)** προβλέπεται ότι για την αντιμετώπιση εκτάκτων ή απρόβλεπτων κινδύνων που σχετίζονται με την προστασία της αγροτικής, κτηνοτροφικής και αλιευτικής παραγωγής, την ασφάλεια των τροφίμων και την προστασία της δημόσιας υγείας, το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων μπορεί να απασχολεί έκτακτο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, κατ' έτος μέχρι πενήντα (50) θέσεις προσωπικού με σύμβαση η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους δώδεκα (12) συνεχόμενους μήνες και δεν μπορεί να παραταθεί, να ανανεωθεί ή να μετατραπεί σε σύμβαση αορίστου χρόνου.
- Με τον ν. **4635/2019 (άρθρο 47)** συνιστάται στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης Παρατηρητήριο Γραφειοκρατίας, το οποίο υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών και καθορίζεται η διαδικασία κάλυψης θέσεων μέσω Α.Σ.Ε.Π.
- Με τον ν. **4643/2019 (άρθρο 3)** καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στη ΔΕΗ Α.Ε. (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων από Α.Σ.Ε.Π.) και προβλέπεται (**άρθρο 10**) η ως άνω διαδικασία εφαρμόζεται αναλογικά και στις θυγατρικές της ΔΕΗ Α.Ε., ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. και ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.
- Με τον ν. **4647/2019 (άρθρο 21)** καταργείται η προκήρυξη 4Κ/2019 για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στην «Ελληνική Εταιρεία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.» - «Enterprise Greece».

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ



2. ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

2.1 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ³

Η επιτέλεση του έργου του Α.Σ.Ε.Π. προϋποθέτει την ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και της τήρησης των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

2.1.1 Το Συμβούλιο

Τα μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 3051/2002 για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές, επιλέγονται με απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής των Ελλήνων (σύμφωνα με το άρθρο 101Α παρ.2 του Συντάγματος και κατά την προβλεπόμενη από τον Κανονισμό της Βουλής διαδικασία) μεταξύ προσώπων εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης ή επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π..

2.1.2 Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό

Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο, τους Αντιπροέδρους και στους συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π. και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται. Οι ειδικευμένοι επιστήμονες εισηγούνται για τα θέματα που τους ανατίθενται, ενώ μπορεί να ασκούν αρμοδιότητες και καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή. Τέλος, ανεξάρτητα από το όργανο στο οποίο υπηρετούν μπορεί να τους ανατίθεται η μελέτη και εισήγηση για θέματα της ειδικότητάς τους.

Ειδικότερα, το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό κατά το έτος 2019 παρείχε επιστημονική στήριξη σε μια σειρά από ζητήματα ειδίκευσής του όπως, ενδεικτικά:

- ηλεκτρονικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π.
- σύνταξη νομοθετικών προτάσεων, διαμόρφωση παγίων μερών προκηρύξεων
- αθλητικές και ψυχοτεχνικών δοκιμασιών
- συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων ζητημάτων
- συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. σε συγχρηματοδοτούμενα έργα ΕΣΠΑ και λοιπές δράσεις και έργα που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π.
- σχεδιασμός Μητρώου Προσωπικού για την επιλογή των υπαλλήλων σε προγράμματα, δράσεις και συνεργασίες σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π.

Στο Α.Σ.Ε.Π. προβλέπονται δεκαοκτώ (18) θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι και 5 ΙΔΑΧ) εκ των οποίων έχουν καλυφθεί όλες και αφορούν στα

³ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή - Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Εξ αυτών, οι υπηρετούντες ειδικευμένοι επιστήμονες ανέρχονταν στις 31/12/2019 σε δώδεκα (12), τρεις (3) έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων και τρεις (3) έχουν αποσπαστεί σε άλλες υπηρεσίες.

Ειδικότερα, κατά το έτος 2019 ολοκληρώθηκε η πρόσληψη τριών (3) υπαλλήλων ΕΕΠ (2 μόνιμοι – 1 ΙΔΑΧ) στα γνωστικά αντικείμενα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», «Διοίκηση Επιχειρήσεων» και «Πληροφορική», στο πλαίσιο των προκηρύξεων 1Α/2008 (ΦΕΚ 646/τ. Α.Σ.Ε.Π./2-12-2008) και 3Ε/2017 (ΦΕΚ 22/τ. Α.Σ.Ε.Π./29-7-2017), αντίστοιχα.

Με τις προσλήψεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού, που ολοκληρώθηκαν το έτος 2019, σηματοδοτείται η προσπάθεια του Α.Σ.Ε.Π. να εκσυγχρονίσει τη διαδικασία των προσλήψεων, αλλά και να εμπλουτίσει το έργο του προς όφελος των πολιτών αλλά και της δημόσιας διοίκησης.

2.1.3 Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματεία Α.Σ.Ε.Π.)

Το προσωπικό της Γραμματείας παρέχει τις απαιτούμενες υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης για την λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. και επικουρεί τα μέλη του στην εκπλήρωση της αποστολής τους, η οποία συνεχώς διευρύνεται με καινούργιες αρμοδιότητες και δράσεις προς διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος. Οι υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο.

Ειδικότερα, κατά το έτος 2019 το ως άνω προσωπικό απασχολήθηκε με:

α. Την προετοιμασία, την κατάρτιση των σχεδίων και τη δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων.

β. Την προετοιμασία για τον έλεγχο της νομιμότητας και την έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες.

γ. Την οργάνωση και διεξαγωγή γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού στην Τράπεζα της Ελλάδας.

δ. Την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο (αυτεπάγγελο ή κατ' ένσταση) των αιτήσεων των υποψηφίων όλων των αποφάσεων που εκδόθηκαν από τα Τμήματα του Α.Σ.Ε.Π. και που αφορούν στην έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων, σύμφωνα με τις διαδικασίες που διεξάγονται από το Α.Σ.Ε.Π., με γραπτό διαγωνισμό ή με σειρά προτεραιότητας.

ε. Την απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους.

στ. Την αξιολόγηση στελεχών δημόσιας διοίκησης μέσω της διοικητικής υποστήριξης της λειτουργίας του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.) το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ.

Επίσης το προσωπικό διαχειρίστηκε τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. με την δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτήθηκε, και in-house εφαρμογών λογισμικού και παρείχε τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που

αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π., ιδιαίτερα κατά την υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων μέσω ομάδων help-desk.

Επιπλέον, συνέδραμε στη γραμματειακή υποστήριξη των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (Κ.Ε.Δ.), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.).

Όλες οι αυξημένες αυτές αρμοδιότητες/δραστηριότητες υποστηρίχθηκαν πλήρως και από οικονομικής πλευράς και μάλιστα εντός των στενών περιθωρίων του προϋπολογισμού του έτους 2019.

Τέλος, η Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π. θέτει συνεχώς στόχους που αποσκοπούν: **1)** στην ταχύτερη διεκπεραίωση των διαδικασιών αλλά και στην αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες, **2)** στην πιο εύληπτη μορφή των προκηρύξεων μέσω της αναβάθμισης του περιεχομένου τους **3)** στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας μέσω της επικοινωνίας με άλλους φορείς (δημόσιους ή ιδιωτικούς) και **4)** στη συνεχή εκπαίδευση/επιμόρφωση σε τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) και ειδικότερα στη διαχείριση του συστήματος πλήρωσης θέσεων.

- **Ολοκλήρωσε** βάσει των διατάξεων του άρθρου 18 παρ. 2 του ν. 4440/2016, ως ισχύει, τη μετάταξη σε κενή οργανική θέση, τριών (3) υπαλλήλων ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού (1 μόνιμος-2 ΙΔΑΧ), που υπηρετούσαν με απόσπαση στη Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π..
- **Ολοκλήρωσε** βάσει των διατάξεων του ν. 4440/2016, ως ισχύουν, σύμφωνα με το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Β΄ κύκλος κινητικότητας 2018) τις διαδικασίες μετάταξης τριών (3) υπαλλήλων από άλλους φορείς του δημοσίου τομέα, αναλυτικά ως εξής:
 - 2 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
 - 1 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού
- **Ενέταξε με αποσπάσεις** στο δυναμικό της, βάσει των διατάξεων του ν. 4440/2016, ως ισχύουν, σύμφωνα με το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Β΄ κύκλος κινητικότητας 2018) επτά (7) υπαλλήλους:
 - 2 ΠΕ
 - 5 ΤΕ
- **Ενέταξε με αποσπάσεις** στο δυναμικό της, βάσει των διατάξεων του άρθρου 9 του ν. 4590/2019 επτά (7) υπαλλήλους:
 - 3 ΠΕ
 - 4 ΔΕ
- **Προσέλαβε** πέντε (5) υπαλλήλους ΙΔΟΧ, ειδικότητας ΥΕ Καθαριότητας για κάλυψη των αναγκών καθαριότητας του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π. (ΣΟΧ 1/2018)
- **Προσέλαβε** τρεις (3) υπαλλήλους ΙΔΟΧ, ειδικότητας ΔΕ Φυλάκων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για τη φύλαξη του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π. (ΣΟΧ 1/2019)

Παράλληλα:

- **Μετατάχθηκαν** σε άλλο φορέα του δημοσίου συνολικά τέσσερις (4) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π., ήτοι:
 - 2 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
 - 1 ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
 - 1 ΔΕ Χειριστών Η/Υ
- **Αποσπάστηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου:**
 - 2 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού

- 1 ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
- **Αποχώρησαν** από το Α.Σ.Ε.Π. συνολικά δύο (2) υπάλληλοι, λόγω παραίτησης:
 - 1 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
 - 1 ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ

Δόθηκε, επίσης, η δυνατότητα φέτος σε δύο (2) φοιτητές του Πανεπιστημίου Πειραιώς να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία, παρακολουθώντας **πρόγραμμα πρακτικής άσκησης**, παράλληλα με τις σπουδές τους. Μέσα από την πρακτική άσκηση, οι φοιτητές βίωσαν τις πραγματικές συνθήκες εργασίας, δοκίμασαν τις δυνάμεις τους και ανέπτυξαν νέες δεξιότητες, έχοντας μια πλήρη εικόνα της διαδικασίας εύρεσης εργασίας. Το Α.Σ.Ε.Π. από τη μεριά του είχε τη δυνατότητα να αξιοποιήσει τις επίκαιρες γνώσεις, τις δεξιότητες αλλά και τις ιδέες νέων και ικανών ανθρώπων χωρίς σημαντικό οικονομικό κόστος.

Κατά το έτος 2019, σαράντα τρία (43) υπάλληλοι παρακολούθησαν κύκλους επιμορφωτικών σεμιναρίων του **ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ** σε διάφορα αντικείμενα όπως: «*Ανάθεση και εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων, προμηθειών και γενικών υπηρεσιών*», «*Ανάπτυξη Διοικητικών Ικανοτήτων: Επίλυση προβλήματος (problem solving) και τεχνικές λήψης απόφασης*» «*Ανάπτυξη Διοικητικών Ικανοτήτων: Ηγεσία και στρατηγικός τρόπος σκέψης*», «*Αρχές και καλές πρακτικές για την ποιοτική εξυπηρέτηση του πολίτη*» «*Γενικός κανονισμός προστασίας δεδομένων: οι υποχρεώσεις της δημόσιας διοίκησης*», «*Διοίκηση μέσω Στόχων*», «*ΕΣΠΑ 2014-2020: Εκπαίδευση δικαιούχων στο σύστημα διαχείρισης & ελέγχου και το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα*», «*Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων: διαδικασίες έγκρισης, χρηματοδότησης και παρακολούθησης*», «*Στατιστική συμπερασματολογία με στατιστικά πακέτα*», «*Σχεδιασμός εφαρμογών διαδικτύου με εργαλεία ανοικτού λογισμικού*», κλπ.

Επίσης το Α.Σ.Ε.Π. προέβη :

- Στην ενημέρωση της εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου με το ψηφιακό οργανόγραμμα καθώς και των περιγραμμάτων των οργανικών θέσεων εργασίας της Γραμματείας.
- Στην αντικατάσταση του άρθρου 29 της με αρ. 16637/01/2017/4-9-2017 (ΦΕΚ 3122/Β) Υπουργικής Απόφασης «Καθορισμός της οργάνωσης της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π.», με την με αρ. 758/01/2019/4-1-2019 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 357/Β/11-2-2019).
- Στην ανακατανομή των οργανικών θέσεων του προσωπικού με την με αρ. 79/11-11-2019 απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.
- Στην ολοκλήρωση της διαδικασίας ηλεκτρονικής αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2018.

Παράλληλα, μεταξύ άλλων το Α.Σ.Ε.Π.:

- Συμμετείχε στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Α΄ Κύκλος Κινητικότητας έτους 2019) και υπεβλήθη αίτημα για απόσπαση τριών (3) υπαλλήλων ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016, ως ισχύει.
- Συμπλήρωσε τους πίνακες που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού για τα έτη 2020-2023.

- Αιτήθηκε, μέσω της εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, την πρόσληψη για το έτος 2020, συνολικά σαράντα εννέα (49) μόνιμων υπαλλήλων, ως εξής:
 - ✓ 25 κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
 - ✓ 4 κλάδου ΠΕ Πληροφορικής
 - ✓ 2 κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού
 - ✓ 4 κλάδου ΤΕ Πληροφορικής
 - ✓ 9 κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
 - ✓ 2 κλάδου ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
 - ✓ 2 κλάδου ΔΕ Χειριστών Η/Υ
 - ✓ 1 κλάδου ΔΕ Τεχνικών
- Εξέδωσε και εφάρμοσε σχέδιο αποτροπής και απαγόρευσης του καπνίσματος σύμφωνα με την ΚΥΑ Δ2β/Γ.Π.οικ. 80727/15.11.2019 (ΦΕΚ 4177 Β').

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε έως την 31.12.2019

Κατηγορία Προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	Σύνολο
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό	7	5	-	12
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	128	4	6	138
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	27	2	6	35
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	57	5	6	68
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	9	1	-	10
Σύνολο	228	17	18	263 ⁴

⁴ Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι δεκατέσσερις (14) αποσπασμένοι υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και έξι (6) υπάλληλοι (3ΕΕΠ & 3ΠΕ), οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως μέλη του Α.Σ.Ε.Π.

Γράφημα 1: Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & ΕΕΠ) (2008-2019)⁵

Το έτος 2019 πρωτοκολλήθηκαν 24.081 εισερχόμενα έγγραφα. Από αυτά σημειώνεται ότι το σύνολο των ενστάσεων που παραλήφθηκαν και καταχωρήθηκαν στο Κεντρικό Πρωτόκολλο και δρομολογήθηκαν στις αρμόδιες διευθύνσεις ήταν 3.637. Σημαντικό είναι να αναφερθεί επίσης ότι οι 1.704 έγγραφές στο πρωτόκολλο αφορούσαν αιτήσεις θεραπείας της προκήρυξης 3Κ/2018. Επιπλέον, παραλήφθηκαν συνολικά, 186 βεβαιώσεις υπηρεσιακής κατάστασης των αιτούντων εγγραφής στο Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης. Τέλος, παραλήφθηκαν και καταμετρήθηκαν μέσω χωριστής εφαρμογής 27.534 αιτήσεις και δικαιολογητικά συμμετοχής σε διαδικασίες προσλήψεων του Α.Σ.Ε.Π., που περιήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. με συστημένη επιστολή ή μέσω εταιρίας ταχυμεταφορών, καθώς και επιστολές προς τρίτους (207 φάκελοι) που επαναπροωθήθηκαν.

⁵ Στο ανωτέρω γράφημα παρατηρείται ότι, κατά το έτος 2019 ο αριθμός των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. (κυρίως μέσω της μεθόδου των μετατάξεων) υπερέβη τα επίπεδα των ετών 2009 και 2010.

2.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ Α.Σ.Ε.Π.⁶

Κατά το έτος 2019 το Α.Σ.Ε.Π. λειτούργησε με αυξημένο προϋπολογισμό σε σχέση με το έτος 2018. Οι συνολικές δαπάνες του Α.Σ.Ε.Π. ανήλθαν σε 10.334.127€ έναντι 8.838.190 € κατά το έτος 2018 (διαφορά +1.495.937€).

Η αύξηση των συνολικών δαπανών, ποσού 1.495.937€, οφείλεται σε αύξηση:

α) των δαπανών μισθοδοσίας κατά 1.196.933 €

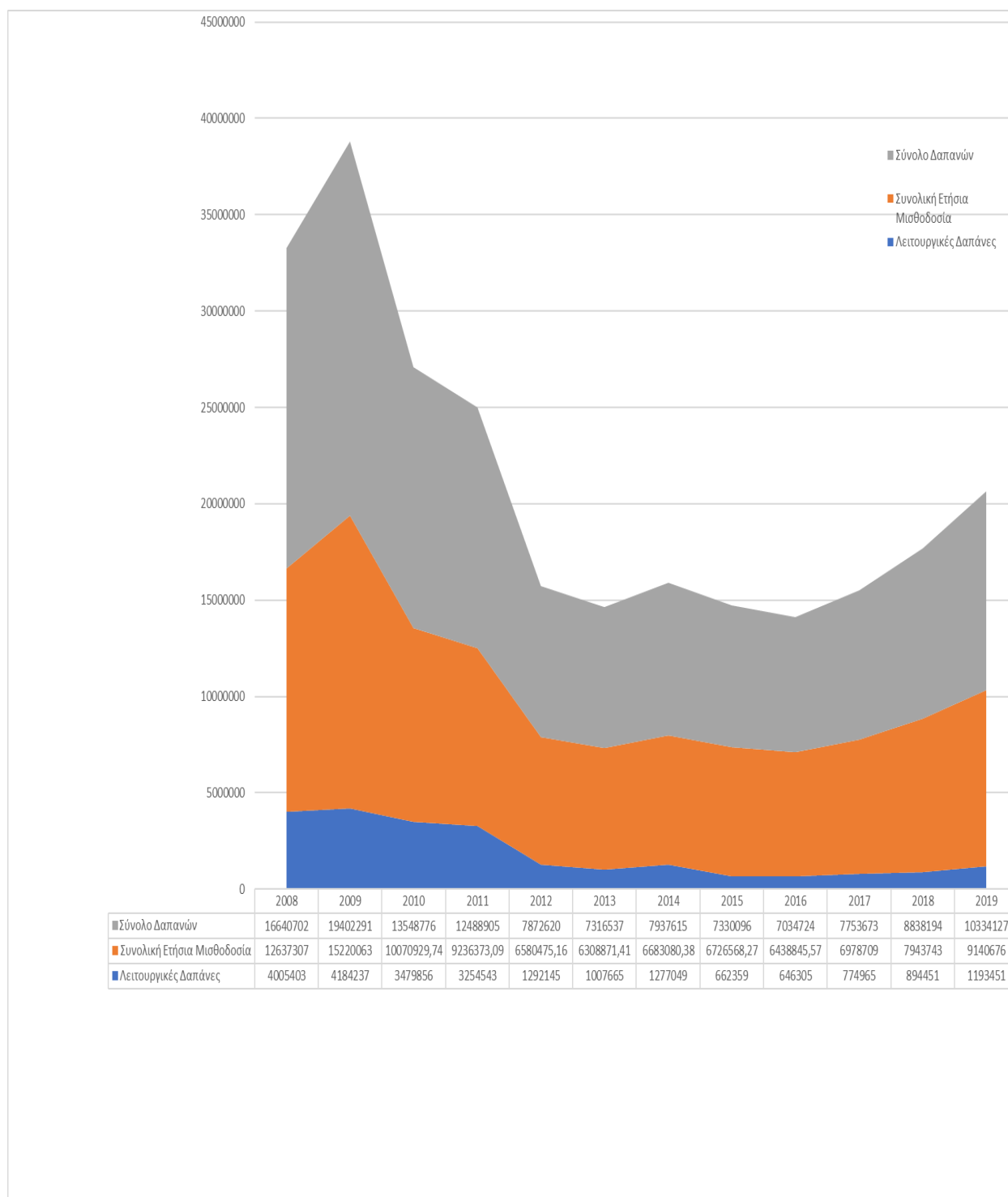
β) των λειτουργικών δαπανών κατά 299.004 € λόγω, τόσο του ιδιαίτερα αυξημένου όγκου εργασίας, όσο και της συντήρησης της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής και τη μεγαλύτερη προμήθεια αναλώσιμων, τα οποία απαιτήθηκαν για την διεκπεραίωση του έργου της Αρχής.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Οικονομικού ανταποκρίθηκε στις ανάγκες που προέκυψαν από τις διαδικασίες των διαγωνισμών πρόσληψης προσωπικού στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να διατηρήσει σε αξιοπρεπή επίπεδα τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων και να συντηρήσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπάρχουσα υλικοτεχνική υποδομή της Αρχής.

Σημειώνεται ότι στις λειτουργικές δαπάνες -και το 2019- δεν περιλαμβάνεται η δαπάνη μίσθωσης του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του Α.Σ.Ε.Π. (Πουλίου 6, Αθήνα), λόγω εκκρεμοδικίας με την ιδιοκτήτρια του κτιρίου εταιρεία, ως προς το ύψος του καταβλητέου μισθώματος. Το τελευταίο μηνιαίο μίσθωμα που έχει καταβληθεί, το έτος 2013, ανερχόταν στο ποσό των 56.384 €, ενώ η υπ. αρ. 1671/2017 Απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, όρισε το μηνιαίο μίσθωμα σε 80.000 €. Κατά της ανωτέρω απόφασης έχει ασκηθεί από το Α.Σ.Ε.Π. έφεση και αναμένεται νέα δικαστική απόφαση.

⁶ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Γράφημα 2: Εξέλιξη προϋπολογισμού δαπανών Α.Σ.Ε.Π. (2008-2019)⁷



⁷Για το ανωτέρω γράφημα αξίζει να σημειωθεί ότι παρά την αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. στα επίπεδα του έτους 2011, και τη γεωμετρική αύξηση του έργου του, οι δαπάνες του Α.Σ.Ε.Π. υπολείπονται σημαντικά αυτών του έτους 2011.

2.3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ⁸

Για την εκπλήρωση της αποστολής του, το Α.Σ.Ε.Π., παραμένει σταθερά προσανατολισμένο προς την αξιοποίηση της πληροφορικής και της τεχνολογίας με σκοπό τη βελτιστοποίηση των επιχειρησιακών του μεθόδων και διαδικασιών από άποψη ταχύτητας και αξιοπιστίας και την οικοδόμηση μιας ανοιχτής, διαφανούς και προσιτής στον πολίτη δράσης.

Οι σύγχρονες τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών, και ιδίως το Διαδίκτυο χρησιμοποιούνται αποτελεσματικά για την παροχή πρωτοπόρων υπηρεσιών προς τους πολίτες με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων αμφίδρομης επικοινωνίας και με την εισαγωγή εφαρμογών που υλοποιούν τη σύλληψη της συμμετοχικής δημοκρατίας, πάντοτε με εγγυήσεις ότι τα ζητήματα που αφορούν στον πολίτη και τα οποία συνδέονται με την άσκηση των θεμελιωδών δικαιωμάτων ή την εξυπηρέτηση έννομων συμφερόντων του αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά, υπό καθεστώδες πλήρους σεβασμού του δικαιώματος πληροφοριακού και επικοινωνιακού αυτοπροσδιορισμού του.

Στο πλαίσιο της βελτιστοποίησης της εξυπηρέτησης του πολίτη πραγματοποιήθηκε αναδιαμόρφωση στον ιστότοπο του Α.Σ.Ε.Π., όπως τροποποίηση των σελίδων των ηλεκτρονικών υπηρεσιών, προσθήκη της δυνατότητας προβολής της πληροφορίας από διαφορετικές συσκευές απεικόνισης, προσθήκη σύγχρονων εργαλείων διάδρασης και προβολής, επικαιροποίηση των συχνών ερωτήσεων και των εγχειριδίων χρήσης.

Το Α.Σ.Ε.Π. εξακολουθεί να αξιοποιεί τις υποδομές φιλοξενίας του G-Cloud της ΚτΠ Α.Ε για την υποστήριξη του Πληροφοριακού μας Συστήματος, επιτυγχάνοντας την ταχύτερη και ομαλότερη εξυπηρέτηση των πολιτών σε θέματα στατικών αρχείων και αποτελεσμάτων.

Το πρώτο εξάμηνο του 2020 θα ολοκληρωθούν οι προσθήκες/παρεμβάσεις στο Πληροφοριακό Σύστημα του Α.Σ.Ε.Π. ώστε να επιτευχθεί για όλες τις διαγωνιστικές διαδικασίες η ηλεκτρονική υποβολή των δικαιολογητικών των υποψηφίων, με σκοπό να μην απαιτείται η ταχυδρομική αποστολή κανενός δικαιολογητικού από τον υποψήφιο.

Στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση δημόσιου Τομέα» συντάχθηκε το τεχνικό δελτίο για το έργο «Δράσεις απλούστευσης διαδικασιών Α.Σ.Ε.Π.» το οποίο και εγκρίθηκε στις 31/12/2019. Το έργο αφορά στην υλοποίηση συστήματος επιλογής στελεχών δημόσιας διοίκησης, στη δημιουργία συστήματος διαχείρισης επιθεωρήσεων νομιμότητας των προσλήψεων, στην υλοποίηση συστήματος με τεστ προσομοίωσης διαγωνιστικών διαδικασιών και σε σύστημα διαχείρισης συνεντεύξεων.

⁸ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ & ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Εκτός από το έργο e-Α.Σ.Ε.Π., συνεχίζοντας την καλή πρακτική των προηγούμενων ετών, έχουν υλοποιηθεί και διαρκώς συντηρούνται με ίδιους πόρους, και άλλες ανεξάρτητες/περιφερειακές εφαρμογές που εξυπηρετούν τις ανάγκες της υπηρεσίας. Σε αυτές περιλαμβάνονται εφαρμογή για την καταγραφή και διαχείριση barcodes εξωτερικής αλληλογραφίας, εφαρμογή για την επιλογή Διευθυντικών Στελεχών, εφαρμογή χρεώσεων-εισηγήσεων, εφαρμογή καταγραφής επισκεπτών Α.Σ.Ε.Π., εφαρμογή αυτοματοποιημένης δημιουργίας και ηλεκτρονικής αποστολής αποσπασμάτων αποφάσεων και άλλες.

Επίσης υπάρχει απομακρυσμένη σύνδεση όλων των υπαλλήλων του αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης και της Κεντρικής αποθήκης, με τα απαραίτητα υποσυστήματα που προαναφέρθηκαν.

Τέλος αποδίδοντας ιδιαίτερη σημασία στην αξιοποίηση του μητρώου πολιτών, το Α.Σ.Ε.Π. έχει ήδη προβεί στη συμπλήρωση και αποστολή Ερωτηματολογίου για τη διαπίστευσή του στο πληροφοριακό σύστημα «Μητρώο Πολιτών» του Υπουργείου Εσωτερικών προκειμένου με ηλεκτρονική διασύνδεση μέσω κατάλληλης διαδικτυακής διεπαφής (διαλειτουργικότητα), να αντλεί στοιχεία που είναι απαραίτητα για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του (πιστοποιητικό γέννησης, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης).

2.4 ΕΙΔΙΚΟ ΖΗΤΗΜΑ: ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ QualiChain

Το Α.Σ.Ε.Π. στο πλαίσιο των δράσεων του με σκοπό τη βελτίωση, τον εκσυγχρονισμό και την απλοποίηση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού στον δημόσιο τομέα, συμμετέχει για πρώτη φορά, ως βασικός εταίρος στο ερευνητικό Ευρωπαϊκό πρόγραμμα QualiChain, το οποίο είναι χρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα της Ε.Ε με τίτλο: HORIZON 2020 (Call:DT-TRANSFORMATIONS-02-2018-2019-2020 «Transformative Impact of disruptive technologies in public services»), το μεγαλύτερο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την έρευνα και την καινοτομία.

Το πρόγραμμα είναι τριετές και υλοποιείται σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, ενώ συμμετέχουν δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς από την Ισπανία, τη Γερμανία, την Πορτογαλία και το Ηνωμένο Βασίλειο.

Το πρόγραμμα QualiChain στοχεύει στη δημιουργία, πιλοτική υλοποίηση και αξιολόγηση μιας αποκεντρωμένης πλατφόρμας για αποθήκευση, διαμοιρασμό και επιβεβαίωση προσόντων σπουδών και εργασιακής εμπειρίας και επικεντρώνεται στην αξιοποίηση της τεχνολογίας Blockchain.

Στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, το ελληνικό πιλοτικό πρόγραμμα (που συμμετέχει το Α.Σ.Ε.Π.) θα εστιάσει στην αξιοποίηση του αποθετηρίου εκπαιδευτικών τίτλων και προσόντων του QualiChain για να βελτιστοποιήσει τις διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. που σχετίζονται με την επιλογή και πρόσληψη δημοσίων υπαλλήλων με γνώμονα τη διαφύλαξη της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας και της διαφάνειας στον κρίσιμο και ευαίσθητο τομέα της απασχόλησης στη δημόσια διοίκηση.

Την οικονομική διαχείριση του έργου έχει αναλάβει η Βουλή ως Εταίρος – Διαχειριστής στη σύμβαση επιχορήγησης του έργου, μέσω της Υπηρεσίας Εφαρμογής Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (Υ.Ε.Ε.Π.).

3. ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ

ΣΥΝΘΕΣΗ

- 1 Καραβοκύρης Ιωάννης - ΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 2 Λασκαράτος Διονύσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 3 Νικολόπουλος Ηλίας - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 4 Παπαϊωάννου Αθανάσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

- 5 Κλουκίνας Χαρίλαος
- 6 Θεοδωράκη -Ρεντούμη Μαρία
- 7 Μαυρομμάτη Δημητρούλα
- 8 Ψώνης Ηλίας
- 9 Μαργέλλου Στέλλα
- 10 Βλάχου Ευαγγελία
- 11 Παπατόλιας Απόστολος
- 12 Ρέπα Βασιλική
- 13 Φωτεινοπούλου -Κατσιώτη Θάλεια
- 14 Βασσάλου Ευαγγελία-Αναστασία
- 15 Καβουρίνος Ανδρέας
- 16 Καρράς Εμμανουήλ
- 17 Λάμπρη Μαρία
- 18 Μακρυλάκης Ελευθέριος
- 19 Νομικός Παρασκευάς
- 20 Παπαδάκη Μαρία
- 21 Σιασιάκος Κωνσταντίνος
- 22 Οικονόμου Κωνσταντίνος
- 23 Σακέλλης Ιωάννης
- 24 Δραγώνας Γεράσιμος
- 25 Μπομπότη Φωτεινή
- 26 Τζέμος Βασίλειος
- 27 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική
- 28 Σώκος Κωνσταντίνος

3.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια στην οποία προεδρεύει ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., συγκροτείται από όλα τα μέλη (28) και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 16, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β'/18.7.2003). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια επιλύει τυχόν διαφωνίες που προκύπτουν μεταξύ των Τμημάτων κατά την εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, αποφαινεται σε νομικά ζητήματα ευρύτερου ενδιαφέροντος και ερμηνείας του νόμου, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 10 του ν. 2190/1994), συγκροτεί την Κεντρική Επιτροπή των Γραπτών Διαγωνισμών (άρθρο 17 του ν. 2190/1994), καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων, εξετάζει θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. για τα οποία απαιτείται γνώμη ή απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου (άρθρο 12 του ν. 3051/2002), κ.λπ.

Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2019, η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. συνεδρίασε, συνολικά, επτά (7) φορές. Μεταξύ των αποφάσεων που έλαβε σημειώνονται οι ακόλουθες που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

- Διατύπωσε την κατά νόμο απαιτούμενη σύμφωνη γνώμη για την πρόσληψη επιπλέον σαράντα (40) θέσεων κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ διαφόρων κλάδων στον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ ΑΕ) από τους επιλαχόντες της προκήρυξης 10Κ/2017, καθώς και για την πρόσληψη επιπλέον τριάντα έξι (36) υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ Πληροφορικής στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) από τους πίνακες επιλαχόντων της προκήρυξης 13Κ/2017.
- Αποφάνθηκε θετικά επί των πιστοποιητικών γλωσσομάθειας που εκδίδει ο Βρετανικός φορέας πιστοποίησης Open College Network West Midlands (OCN).
- Ενέκρινε την ένταξη του πιστοποιητικού ABLE B2 στο Παράρτημα γλωσσομάθειας των προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.
- Αποφάσισε την αντικατάσταση της διατύπωσης των εξετάσεων MET στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.
- Ενέκρινε την κατ' εξαίρεση υποβολή των δικαιολογητικών ταυτόχρονα με την υποβολή των αιτήσεων για την «Ελληνική Εταιρεία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.» - «Enterprise Greece».
- Αποφάσισε την αναδρομικότητα στη διάθεση προς διορισμό των υποψηφίων που δικαιώνονται δικαστικώς και τη σχετική μνεία περί αυτής στο κείμενο της απόφασης του Α.Σ.Ε.Π. που συμμορφώνεται με δικαστική απόφαση.
- Ενέκρινε την Ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2018, η οποία αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π., www.asep.gr και υποβλήθηκε, σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 10 του ν. 2190/1994 στον Πρωθυπουργό και τον Πρόεδρο της Βουλής και κοινοποιήθηκε στους αρχηγούς των κομμάτων και στον Υπουργό Εσωτερικών.

- Αποφάσισε για την συνέχιση αναγραφής των πιστοποιητικών Bulats στο παράρτημα γλωσσομάθειας των προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π., για την απόδειξη της γνώσης της αγγλικής γλώσσας σε όλα τα επίπεδα, με την προϋπόθεση ότι έχουν εκδοθεί μέχρι 19.12.2019.
- Αποφάνθηκε θετικά επί της υπαγωγής ή μη των Γενικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (Γ.Ο.Ε.Β.) στις διατάξεις των Κεφαλαίων Α, Β και Γ του ν. 2190/1994.
- Διατύπωσε την κατά νόμο (άρθρο 72 του ν. 4590/2019) απαιτούμενη γνώμη για τη διαδικασία υποβολής δικαιολογητικών με ηλεκτρονικό τρόπο στις προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας.

3.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι επταμελής και μετά την δημοσίευση του άρθρου 10 του ν. 4590/2019, (που τροποποιεί το άρθρο 6παρ. 1 του ν. 2190/94) συγκροτείται από τρεις (3) Αντιπροέδρους και τέσσερις (4) Προέδρους Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι συμμετέχουν με σειρά αρχαιότητας. Στις συνεδριάσεις της προεδρεύει ο αρχαιότερος Αντιπρόεδρος.

Στις αρμοδιότητες της Ελάσσωνος Ολομέλειας, που καθορίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 17 της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β'/18.7.2003) υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτή από τα Τμήματα όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων που αφορούν σε συγκεκριμένη προκήρυξη πριν από τη δημοσίευσή της, ο ορισμός εξεταστών-βαθμολογητών και αναβαθμολογητών κατά την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 μετά από εισήγηση του Προέδρου της Κεντρικής Επιτροπής του Γραπτού Διαγωνισμού, κ.λπ.

Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2019, η Ελάσσων Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. συνεδρίασε συνολικά έξι (6) φορές. Μεταξύ των αποφάσεων που έλαβε σημειώνονται οι ακόλουθες που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

- Αποφάσισε τον ορισμό εξεταστών - βαθμολογητών και αναβαθμολογητών για τον Γραπτό Διαγωνισμό της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.).
- Εξέτασε θέματα αναμόρφωσης του περιεχομένου των προκηρύξεων (κατά το άρθρο 18 του ν. 2190/1994) σε ζητήματα που προέκυψαν από την ψήφιση του νέου νόμου (ν. 4590/2019) σχετικά με τη διαδικασία των προσλήψεων.
- Ενέκρινε αίτημα του αρμόδιου Υπουργείου⁹ για την πρόσληψη στα καταστήματα κράτησης με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου υποψηφίων από τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης μέχρι την έκδοση οριστικών πινάκων.
- Επέλυσε το θέμα της κατάταξης των υποψηφίων που ισοβαθμούν απολύτως, στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) της προκήρυξης 3Κ/2018 κατ' αναλογία των όσων ρητά προβλέπονται για τους υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ.
- Εξέτασε την περίπτωση απόδειξης του κριτηρίου της επιμόρφωσης που απαιτείται από την προκήρυξη για την κατάταξη των υποψηφίων Εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής, διάρκειας τουλάχιστον 300 ωρών που πραγματοποιήθηκε σε χρονικό διάστημα μικρότερο των επτά (7) μηνών. Αποφάσισε κατά πλειοψηφία ότι απαιτείται σωρευτικά τόσο η πραγματοποίηση επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 300 ωρών όσο και η διάρκεια της επιμόρφωσης αυτής να είναι τουλάχιστον, ημερολογιακά, επτά (7) μήνες.

⁹Από τον Ιούλιο του 2019 η αρμοδιότητα των σωφρονιστικών καταστημάτων και του προσωπικού μεταφέρθηκε στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη

- Αποφάσισε ότι ο ξενόγλωσσος τίτλος που φέρει βεβαίωση γνησιότητας της Ελληνοαμερικανικής Ένωσης είναι γνήσιο αντίτυπο του πρωτότυπου πιστοποιητικού της αγγλικής γλώσσας και αποδεικνύει το επίπεδο γνώσης του ξενόγλωσσου τίτλου, ανεξάρτητα από την ύπαρξη των λοιπών προϋποθέσεων που απαιτούν οι διατάξεις, με δεδομένο ότι ο ίδιος - αρμόδιος φορέας πιστοποιεί στην Ελληνική γλώσσα τη γνησιότητα του τίτλου και το επίπεδο γνώσης αυτής, ήτοι τα απαραίτητα στοιχεία που τεκμηριώνουν πλήρως τη γνώση της συγκεκριμένης γλώσσας.

3.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτούργησαν **πέντε (5) Τμήματα** το 2019, στην αρμοδιότητα των οποίων (σύμφωνα με το Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 1, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β΄/18.7.2003) υπάρχουν:

Η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων, η διάθεση των διοριστέων στους οικείους φορείς για διορισμό, καθώς και η ενδεχόμενη αναπλήρωση υποψηφίων α) στις διαδικασίες που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π. για λογαριασμό φορέων σύμφωνα με τα άρθρα 17 (γραπτός διαγωνισμός), 18 (διαδικασία επιλογής με κριτήρια), 19 (διαδικασία επιλογής ΕΕΠ) του ν. 2190/1994 και β) σε αντίστοιχες διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π.

Απολογισμός

Κατά το έτος αναφοράς εκδόθηκαν από τα Τμήματα, συνολικά, **996 αποφάσεις**. Από αυτές:

- Οι **τριακόσιες εβδομήντα δύο (372)** αφορούσαν σε αυτεπάγγελο έλεγχο των πινάκων επιλογής, εξέταση ενστάσεων υποψηφίων, κύρωση πινάκων διοριστέων, από τις οποίες:
 - **Εξήντα έξι (66)** αφορούσαν σε διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας βάσει κριτηρίων (άρθρο 18 ν. 2190/1994) (πλην της 3Κ/2018)
 - **Διακόσιες σαράντα επτά (247)** αποφάσεις αφορούσαν στη διαδικασία πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 ν. 2190/1994) υποψηφίων, ειδικά, της προκήρυξης 3Κ/2018 (υπενθυμίζεται ότι οι προσωρινοί πίνακες είχαν εκδοθεί χωρίς προηγούμενο έλεγχο δικαιολογητικών, βλ. κατωτέρω)
 - **Εννέα (9)** αφορούσαν στη διαδικασία πρόσληψης με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 ν. 2190/1994)
 - **Είκοσι επτά (27)** αφορούν στη διαδικασία πρόσληψης ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο 19 ν. 2190/1994)
 - **Είκοσι τρεις (23)** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας φορέων που διενεργούν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης (άρθρο 18 ν. 2539/1997, άρθρο 13 ν. 3429/2005, άρθρο 82 ν. 4483/2017 και άρθρο 2 ν. 3812/2009)
- Οι **διακόσιες επτά (207)** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας των πινάκων επιλογής προσωπικού σε αναπλήρωση **επτακοσίων ογδόντα έξι (786)** υποψηφίων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν (στο πλαίσιο διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων των ετών 2014- 2017).
- Οι **ογδόντα οκτώ (88)** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας (τυπικής και ουσιαστικής) των πινάκων επιλογής προσωπικού σε αναπλήρωση **τριακοσίων τεσσάρων (304)** υποψηφίων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν που έγινε στο πλαίσιο διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων παρελθόντων ετών 2007, 2008 και 2009 οι οποίες υλοποιήθηκαν το 2019.

- Οι *διακόσιες τριάντα τρεις (233)* αφορούσαν σε εξέταση αιτήσεων θεραπείας (συνόλου 1.729) μη επιλεγέντων για διορισμό υποψηφίων. Από αυτές οι *165 αποφάσεις* (συνόλου 1.584) αιτήσεων θεραπείας, αφορούν στην προκήρυξη 3Κ/2018.
- Οι *είκοσι οκτώ (28)* αφορούσαν σε εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων.
- Οι *πενήντα (50)* αφορούσαν στον έλεγχο ενστάσεων (σύνολο 1.286) κατά τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και εκπαίδευσης.
- Οι *δέκα επτά (17)* αφορούσαν στην εξέταση αιτήσεων θεραπείας (συνόλου 32) μετά την αναμόρφωση των πινάκων κατάταξης των αναπληρωτών εκπαιδευτικών όλων των κλάδων. (Προσκλήσεις υποψηφίων αναπληρωτών Εκπαιδευτικών 2018).
- Μία (1) αφορούσε στην τακτοποίηση συμβασιούχων βάσει του Π.Δ. 164/2004 καθώς και διαδικασία επανελέγχου μετατροπής συμβάσεων αορίστου χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 42 του ν. 4250/2014.

Από τις αποφάσεις που εκδόθηκαν από τα Τμήματα, παρατίθενται περιληπτικά οι ακόλουθες, που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

- ◆ **Απόφαση 409/2019 (Β΄ Τμήμα)** Στο πλαίσιο του αυτεπάγγελτου ελέγχου της νομιμότητας των προσωρινών πινάκων για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (αρ. 19 ν. 2190/1994) κρίθηκε ότι η ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. επιτρέπεται για λόγους νομιμότητας και όχι για την ουσιαστική εκτίμηση της πενταμελούς επιτροπής επιλογής του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού.
- ◆ **Απόφαση 900/2019 (Β΄ Τμήμα)** Ανάκληση αποφάσεως Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. που εκδόθηκε ύστερα από την άσκηση ένστασης ή αιτήσεως θεραπείας, δικαιολογείται από την προσκόμιση νεότερων και κρίσιμων στοιχείων και τη μεταβολή των δεδομένων, βάσει των οποίων εκδόθηκε η απόφαση. Η ανάκληση ατομικής διοικητικής πράξης ανατρέχει στο χρόνο έκδοσης αυτής. Όταν η έκδοση διοικητικής πράξης οφείλεται σε δόλια ενέργεια του διοικούμενου, ανακαλείται χωρίς χρονικό περιορισμό.
- ◆ **Απόφαση 1341/2019 (Β΄ Τμήμα)** Έλεγχος αιτήσεων και δικαιολογητικών υποψηφίων. Χρόνος εμπειρίας που περιέχεται στην Αίτηση – υπεύθυνη δήλωση (ηλεκτρονική) του υποψηφίου και δεν καλύπτεται από ασφαλιστικές εισφορές και το αντίθετο, δεν λαμβάνεται υπόψη και αφαιρείται (Προκήρυξη 3Κ/2018).
- ◆ **Απόφαση 491/2019 (Γ΄ Τμήμα)** Κατά τη διενέργεια του αυτεπάγγελτου ελέγχου των αιτήσεων και των συνημμένων δικαιολογητικών των προσωρινά διοριστέων / προσληπτέων υποψηφίων, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας ογδόντα τεσσάρων (84) θέσεων τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με την προκήρυξη 3Κ/2018, διεγράφη από τη συνολική βαθμολογία υποψηφίων, ειδικοτήτων ΤΕ Μηχανικών, ο δεύτερος τίτλος σπουδών, που είχαν δηλώσει, διότι ως τέτοιο προσκόμισαν πτυχίο Εκπαιδευτικού/Μηχανικού της Ανώτατης Σχολής Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΑΣΠΑΙΤΕ), το οποίο χορηγούνταν ύστερα από σπουδές οκτώ ακαδημαϊκών εξαμήνων και ήταν ισότιμο, άλλα όχι αντίστοιχο με πτυχίο ΤΕΙ (άρθρο 4 του ν. 3027/2002

-ΦΕΚ 152/τ. Α'/28-6-2002). Οι κάτοχοι πτυχίου της ΑΣΠΑΙΤΕ, προκειμένου να αποκτήσουν πτυχίο, το οποίο να είναι και αντίστοιχο με αυτά των ΤΕΙ και της ίδιας ειδικότητας με αυτή την οποία παρακολούθησαν στη Σχολή, μπορούσαν να φοιτήσουν για δύο εξάμηνα σε ΤΕΙ ή σε ειδικό πρόγραμμα της ΑΣΠΑΙΤΕ, οπότε και αποκτούσαν το αντίστοιχο πτυχίο Μηχανικού/Τεχνολόγου ΤΕ. Ήδη, μετά την τροποποίηση των ανωτέρω διατάξεων από το άρθρο 29 του ν. 4186/2013 (ΦΕΚ 193/τ.Α'/17-9-2013), το πτυχίο των Τμημάτων της ΑΣΠΑΙΤΕ χορηγείται μετά από σπουδές δέκα (10) ακαδημαϊκών εξαμήνων, φέρει δε και τους δύο τίτλους, αυτόν του εκπαιδευτικού και της επαγγελματικής ειδικότητας, με ενιαίο βαθμό και είναι ισότιμο και αντίστοιχο με αυτά των ΤΕΙ.

- ◆ **Απόφαση 8/2019 (Ε' Τμήμα)** Με την απόφαση αυτή του Τμήματος, ανακλήθηκαν εν μέρει οι με αριθμούς 872/2018 και 922/2018 αποφάσεις του 2^{ου} Τμήματος Διακοπών του Α.Σ.Ε.Π., σχετικά με τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης δύο υποψηφίων ειδικοτήτων ΠΕ02 Φιλολόγων και ΠΕ02 ΕΑΕ Φιλολόγων αντιστοίχως, ως προς το μέρος που αφορά στον υπολογισμό του χρόνου προϋπηρεσίας των, ύστερα από ενημέρωση του Α.Σ.Ε.Π. με τα υπ' αριθ. πρωτ.191546/Ε1/09-11-2018 και 191558/ Ε1/09-11-2018 έγγραφα του Υπουργείου Παιδείας, ότι έχουν εσφαλμένως προσμετρηθεί στην προϋπηρεσία των αναρρωτικές άδειες πέραν του προβλεπόμενου ορίου, όπως διαπιστώθηκε εκ των υστέρων, κατόπιν σχετικών εγγράφων από τις αρμόδιες Περιφερειακές Διευθύνσεις Ανατολικής Θεσσαλονίκης και Ρεθύμνου Κρήτης. Και τούτο διότι κατά την έκδοση των ως άνω μερικώς ανακληθεισών αποφάσεων δεν είχε διαβιβασθεί σχετική έγγραφη πληροφορία από το Υπουργείο, ως προς τις ανωτέρω υποψήφιας, ούτε είχε εξετασθεί η βαθμολόγησή τους στο πλαίσιο της διαδικασίας εξέτασης ενστάσεων αναπληρωτών καθηγητών των οικείων κλάδων.
- ◆ **Απόφαση 900/201 (1ο Τμήμα Διακοπών)** Με την απόφαση αυτή, έγινε ανάκληση διορισμού υποψηφίας (κλάδου ΔΕ αδερφών νοσοκόμων) σε φορέα του Υπουργείου Υγείας ως μη σύννομος, σε εκτέλεση αμετάκλητης δικαστικής απόφασης του Αρείου Πάγου. Η συγκεκριμένη υποψήφια, προτάθηκε με το κριτήριο της εντοπιότητας χωρίς να συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις και καταδικάστηκε για το αδίκημα υφαρπαγής ψευδούς βεβαίωσης για την απόδειξη του επικαλούμενου στοιχείου εντοπιότητας με βάση το οποίο προτάθηκε και κατέλαβε τη θέση.

3.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ορίζονται Σύμβουλοι, που ως μονομελή όργανα σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 20, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ.Β'18.7.2003), ασκούν τον έλεγχο των ανακοινώσεων των οικείων φορέων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών, βάσει του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 ή βάσει άλλων ειδικών διατάξεων, καθώς και τον έλεγχο των αντίστοιχων πινάκων κατάταξης και ενστάσεων των υποψηφίων.

Επίσης ασκούν τον έλεγχο των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας κατά των πινάκων κατάταξης των Δ.Υ.ΠΕ. του Επικουρικού Προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας.

Απολογισμός¹⁰

Το Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος αναφοράς εξέδωσε *τετρακόσιες ενενήντα τρεις (493) αποφάσεις* υπό μονομελείς συνθέσεις (μη συμπεριλαμβανομένων των υποθέσεων που εξέδωσε και το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης) και συγκεκριμένα:

- *Τετρακόσιες πενήντα τέσσερις (454) αποφάσεις*, οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων (συνόλου 1.724) κατά των πινάκων επιλεγέντων, για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) διάρκειας απασχόλησης έως 2 έτη, καθώς και αιτήσεις θεραπείας (συνόλου 116) μη επιλεγέντων της ανωτέρω διαδικασίας.
- *Εννέα (9) αποφάσεις* οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο ενστάσεων (συνόλου 13) υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων, για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) διάρκειας απασχόλησης ενός έτους.
- *Τριάντα (30) αποφάσεις* οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων (συνόλου 130) καθώς και αιτήσεων θεραπείας (7) κατά των πινάκων κατάταξης (κατά χρόνο εμπειρίας και κατά χρόνο ανεργίας) του Επικουρικού Προσωπικού, των Υγειονομικών Περιφερειών (ΥΠΕ) του Υπουργείου Υγείας, διάρκειας απασχόλησης ενός (1) έτους.

Σημειώνεται ότι οι αριθμοί των αποφάσεων για το έτος αναφοράς είναι μικρότεροι από το 2018, που εκδόθηκαν 1.542 αποφάσεις, λόγω της αναστολής των διαδικασιών προσλήψεων εργαζομένων ορισμένου χρόνου στους δήμους, που συνεπάγονταν οι δημοτικές εκλογές.

¹⁰Στους αριθμούς που παρατίθενται στην 3.4 ενότητα δεν περιλαμβάνονται αυτοί που αφορούν το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης. Τα στοιχεία για το Τμήμα αυτό παρατίθενται ξεχωριστά στην 3.5 ενότητα.

3.5 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ Α.Σ.Ε.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Γραφείο Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης λειτουργεί από το έτος 1995. Εντάσσεται στην οργανωτική δομή της Κεντρικής Υπηρεσίας, στις οργανικές θέσεις της οποίας εμπεριέχονται και οι θέσεις των υπαλλήλων του. Σημειώνεται ότι το Αποκεντρωμένο Τμήμα Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης είναι το μόνο, που λειτουργεί στην περιφέρεια, γεγονός που δημιουργεί συνθήκες εγγύτητας τόσο με τους φορείς της χωρικής του αρμοδιότητας, οι οποίοι διενεργούν τις προσλήψεις εποχικού προσωπικού, όσο και με τους πολίτες.

Κύρια αποστολή του ως άνω Αποκεντρωμένου Τμήματος είναι η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, που αφορά στις προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη εποχιακών ή παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου.

Παράλληλα, το Γραφείο της Γραμματείας του Τμήματος καθημερινά εξυπηρετεί είτε τηλεφωνικά είτε δια ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς από όλη την Επικράτεια, χωρίς να περιορίζεται στις γεωγραφικές περιοχές εμβέλειάς του και όχι μόνο σε θέματα, που άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, αλλά σε πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π.

Απολογισμός

Το έργο της Διοικητικής Υπηρεσίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης κατά το έτος 2019 και τα ειδικότερα στοιχεία που αφορούν στον έλεγχο και την έγκριση των ανακοινώσεων, την εξέταση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας που είχε χειριστεί το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης ενσωματώνονται στα συνολικά στοιχεία που παρατίθενται παρακάτω.

Συγκεκριμένα:

- Περαιώθηκαν *σαράντα (40) διαδικασίες* που αφορούσαν σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που είχαν ξεκινήσει το 2018 και *εκατόν δέκα εννέα (119) διαδικασίες* που ξεκίνησαν το 2019. Επιπλέον *πενήντα (50) διαδικασίες* έως την 31 Δεκεμβρίου 2019 βρίσκονταν σε εξέλιξη. Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 849 θέσεις, για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 8.221 υποψήφιοι. Τελικώς, πληρώθηκαν 825 θέσεις ενώ έμειναν κενές 24.
- Εκδόθηκαν *ογδόντα (80) αποφάσεις* που αφορούσαν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες ή έως ένα (1) έτος, αιτήσεων θεραπείας, αυτεπάγγελτους ελέγχους και αναπληρώσεις.
- Ελέγχθηκαν *ενενήντα επτά (97) ενστάσεις*, από τις οποίες έγιναν δεκτές *είκοσι πέντε (25)*, εν μέρει δεκτές *δέκα έξι (16)* και απορρίφθηκαν *πενήντα έξι (56)*. Διενεργήθηκε,

επίσης, αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων και των δικαιολογητικών 156 υποψηφίων για 43 ανακοινώσεις που αφορούν σε 155 θέσεις εργασίας.

- Ελέγχθηκαν *δέκα (10) αιτήσεις θεραπείας* από τις οποίες έγινε δεκτή *μια (1)* και απορρίφθηκαν *εννέα (9)*.

Διενεργήθηκε επίσης έλεγχος σε αιτήσεις και δικαιολογητικά υποψηφίων των κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ) και Τεχνολογικής (ΤΕ) εκπαίδευσης για την προκήρυξη 3Κ/2018.

Ειδικότερα:

- Ελέγχθηκαν *855 αιτήσεις* συμμετεχόντων εκ των οποίων 485 στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 370 στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.
- Εκδόθηκαν *13 αποφάσεις* αυτεπάγγελτου και κατ' ένσταση ελέγχου, εκ των οποίων 6 αφορούσαν στην κατηγορία ΠΕ και 7 στην κατηγορία ΤΕ και επήλθαν 3.715 μεταβολές επί δηλωθέντων κριτηρίων και ιδιοτήτων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ.
- Υποβλήθηκαν *182 ενστάσεις* υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, εκ των οποίων *109* αφορούσαν στην κατηγορία ΠΕ και *73* στην κατηγορία ΤΕ. Έγιναν δεκτές συνολικά *6 ενστάσεις*, εν μέρει δεκτές 22 και απορρίφθηκαν 154.
- Υποβλήθηκαν συνολικά *68 αιτήσεις θεραπείας* (38 για την κατηγορία ΠΕ και 30 για την κατηγορία ΤΕ) και εκδόθηκαν *51* σχετικές αποφάσεις επί *65 αιτήσεων θεραπείας*. Έγιναν δεκτές *3* και απορρίφθηκαν *62*.
- Έως τις 31/12/2019 υποβλήθηκαν από τους φορείς *92 αιτήματα αναπληρώσεων* (58 κατηγορίας ΠΕ και 34 ΤΕ).

4. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ)

4.1 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

4.1.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ¹¹

Θεσμικό πλαίσιο

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας και για τις θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού εκδίδονται σύμφωνα με τον ν. 2190/1994 και συγκεκριμένα :

A. Με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 ν. 2190/1994) χαρακτηριζομένων με το *γράμμα Κ*.

B. Με γραπτό διαγωνισμό (άρθρα 15-17 ν. 2190/1994) χαρακτηριζομένων με το *γράμμα Γ*.

Γ. Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (ΕΕΠ) (άρθρο 19 ν. 2190/ 1994) χαρακτηριζομένων με το *γράμμα Ε*.

Επιπλέον με το ν. 4589/2019 εφαρμόζεται νέο σύστημα **προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** σύμφωνα με το οποίο το Α.Σ.Ε.Π. προκηρύσσει και διενεργεί κάθε δύο (2) σχολικά έτη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει ή εγκρίνει προκηρύξεις βάσει ειδικών διατάξεων, άρθρο 8 ν.4210/2013, άρθρο 84 του ν.4485/2017, άρθρο 20 του ν.4505/2017, άρθρο 23 παρ.7 του ν.4496/2017, άρθρο 101 του ν.4497/2017, άρθρο 114 του ν.4485/2017 για την πλήρωση θέσεων σε φορείς όπως το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (Ε.Α.Π.), η Κοινωνία της Πληροφορίας (ΚτΠ Α.Ε.), ο Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), καθώς και για την Επιλογή Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια σύμφωνα με το άρθρο 80 ν. 4497/2017. Παράλληλα, υπάρχει και η δυνατότητα ανάθεσης προκηρύξεων στο Α.Σ.Ε.Π. από φορείς που δεν υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994, βάσει της παρ. 6 του άρθρου 10 ν. 3051/2002.

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών, το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει Ανακοινώσεις για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) ή συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) και αναλαμβάνει ολοκληρωμένες δράσεις για την επίτευξη στόχων χάριν του δημοσίου συμφέροντος,

¹¹ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

όπως την έγκριση προσκλήσεων για τα προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα (ΚΟΧ) του ΟΑΕΔ. Επίσης, με βάση τον ν. 4622/2019, άρθρο 36 το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει προκηρύξεις θέσεων Υπηρεσιακών Γραμματέων.

Ειδικές κατηγορίες θέσεων

Σε κάθε προκήρυξη λαμβάνεται μέριμνα για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στις προσλήψεις ειδικών κατηγοριών πληθυσμιακών ομάδων και συγκεκριμένα:

- Α.** Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **πολύτεκνους και τέκνα πολύτεκνων** (παρ.6, άρθρ. 14, ν. 2190/1994), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Β.** Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών** (υποπερίπτωση δ1 παρ. 3 άρθρου 1 ν. 3454/2006 και την υποπερίπτωση ββ, παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Γ.** Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από **παλινοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια**, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία (ν. 2190/1994, άρθρο 14 παρ. 6), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Δ.** Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον**, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ, (υποπερίπτωση δγ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Ε.** Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα

καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό. Για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) (υποπερίπτωση 6δ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

ΣΤ. Ποσοστό πέντε τοις χιλίους (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κατηγορία, καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης (άρθρο 23, ν.3647/2008), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Ζ. Τυφλοί τηλεφωνητές: Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής (παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016).

Η. Δικηγόροι με αναπηρία: Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. (περ. β, παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016)

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνης οικογένειας, παλινοστούντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς του ν. 2790/2000, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον Πίνακα Κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές.

Ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης

Οι υποψήφιοι οι οποίοι εμπίπτουν στις κατωτέρω (Α), (Β), (Γ), (Δ), (Ε) και (ΣΤ) ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης προσλαμβάνονται καθ' υπέρβαση των θέσεων μιας προκήρυξης, εφόσον έχουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπει η προκήρυξη και ανεξαρτήτως της σειράς κατάταξής τους στον σχετικό πίνακα.

- Α.** Σύζυγος ή ένα τέκνο Ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φονεύθηκαν ή πρόσωπο που τραυματίστηκε σοβαρά, συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους, είτε εναντίον άλλων. Στην περίπτωση του σοβαρού τραυματισμού προσώπου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο του (παρ.4 άρθρο 12 ν. 3230/2004).
- Β.** Το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δυο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης (τρίτο εδάφιο, παρ.21, άρθρο 20 ν. 2738/1999).
- Γ.** (i) Σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε συνεπεία του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999, επίσης, (ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου γεγονότος τραυματίστηκαν σοβαρά και νοσηλεύτηκαν σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) ή ο τραυματισμός τους επέφερε αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. Εφόσον για τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν είναι δυνατός ο διορισμός τους, για λόγους υγείας, το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στον ή στη σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ.6, άρθρο 18ν.2768/1999, όπως ισχύει).
- Δ.** (i) Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος στη διάβαση Τεμπών την 13η Απριλίου 2003, επίσης,
- (ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ. 1, άρθρο 25 ν.3200/2003).
- Ε.** (i) Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος που συνέβη κατά τη διάρκεια σχολικής εκδρομής στο πέταλο του Μαλιακού την 27η Σεπτεμβρίου 2004, επίσης
- (ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (άρθρο 78, ν.3659/2008).

ΣΤ. Σύζυγος και τα τέκνα, σε περίπτωση δε μη υπάρξεως αυτών τα αδέρφια, προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του εργατικού ατυχήματος που συνέβη στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος την 24η Ιουλίου 2008 (άρθρο 22, ν.3709/2008 και Απόφαση Αρ. 8312.11/7/09/27.2.2009).

Απολογισμός

Κατά το έτος 2019 εκδόθηκαν και εντάχθηκαν στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) του Α.Σ.Ε.Π. οι εξής προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού:

- **Επτά (7) προκηρύξεις (1Κ/2019-7Κ/2019)** σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν.2190/1994 για την πλήρωση συνολικά 1690 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ήτοι 273 θέσεων Πανεπιστημιακής, 570 Τεχνολογικής, 643 Δευτεροβάθμιας και 204 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα.
- **Δύο (2) προκηρύξεις 1Ε/2019-2Ε/2019** σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν.2190/1994 για την πλήρωση 13 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (ΕΕΠ).
- **Μία (1) προκήρυξη 1Γ/2019** σύμφωνα με το άρθρο 17 του ν.2190/1994 για την πλήρωση 60 θέσεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ΔΕ στην Τράπεζα της Ελλάδας.
- **Πέντε (5) προκηρύξεις (1ΕΑ/2019-5ΕΑ/2019)** σύμφωνα με τα άρθρα 53-67 του ν. 4589/2019 (ΦΕΚ 13 Α΄) για διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, μελών Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π., καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- **Δύο (2) προκηρύξεις (1ΓΕ/2019-2ΓΕ/2019)** σύμφωνα με τα άρθρα 53-67 του ν. 4589/2019 (ΦΕΚ 13 Α΄) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδικευση για τους κλάδους ΠΕ 79.01 (Μουσικής Επιστήμης) και ΠΕ 79. 02 (Τεχνολόγοι Τεχν. Ήχου και Μουσικών Οργάνων) υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΠΕ.
- Πέρα των ανωτέρω, ζητήθηκε η πλήρωση από επιλαχόντες, χωρίς νέα προκήρυξη: α) 82 θέσεων τακτικού προσωπικού κλάδων ΠΕ Χημικών (19 θέσεις) και ΠΕ Πληροφορικής (63 θέσεις) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 122 του ν. 4537/2018 (ΦΕΚ 84/Α/15-5-2018), από τον πίνακα επιλαχόντων βάσει των προκηρύξεων 4Κ/2016 και 13Κ/2017, αντίστοιχα, με τα ίδια τυπικά και πρόσθετα προσόντα για την ΑΑΔΕ (Σχετικές Αποφάσεις Ολομέλειας 15/11.12.2018 και 2/18.2.2019) και β) 37 θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ΠΕ διαφόρων ειδικοτήτων από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 10Κ/2017 για τον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (Α.Δ.Μ.Η.Ε. Α.Ε.), κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του ν.4210/2013 (Σχετική Απόφαση Ολομέλειας 1/18.2.2019).

Σημειώνεται ότι μετά την έκδοση του ν. 4590/2019 και σύμφωνα με το άρθρο 8 αυτού, σε κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, η οποία διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., η αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, χωρίς να απαιτείται ταυτόχρονη υποβολή

δικαιολογητικών για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

Από τις ανωτέρω προκηρύξεις εξαίρεση δόθηκε από την Ολομέλεια¹² (Απόφαση 8/14-3-2019) για την κατ' εξαίρεση υποβολή των δικαιολογητικών με την αίτηση συμμετοχής, μόνο στην 4Κ/2019, για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στην «Ελληνική Εταιρεία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.» - «Enterprise, η οποία με το ν. 4647/2019 (άρθρο 21) καταργήθηκε.

Σύμφωνα δε με το άρθρο 72 του ν. 4590/2019, «Από 1.1.2020, για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π. κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του εν λόγω νόμου, η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.».

Επίσης εγκρίθηκαν:

- Στο πλαίσιο της **πρόσληψης ειδικών συνεργατών** σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 80 του ν. 4497/2017 «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» έξι (6) προκηρύξεις διαφόρων Επιμελητηρίων για την πρόσληψη διαφόρων ειδικοτήτων (ειδική αναφορά γίνεται στο κεφάλαιο «Ειδικά ζητήματα του Α.Σ.Ε.Π.»).

Συγχρόνως, για την αρτιότερη σύνταξη των προκηρύξεων επικαιροποιήθηκαν τα σχέδια αυτών σύμφωνα με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των διατάξεων των νόμων που διέπουν το σύστημα προσλήψεων του δημόσιου τομέα, καθώς και τα αρχεία με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων του Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Κατά το έτος αναφοράς επικαιροποιήθηκαν επίσης τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ- ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ», τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) για την σωστότερη πληροφόρηση των πολιτών.

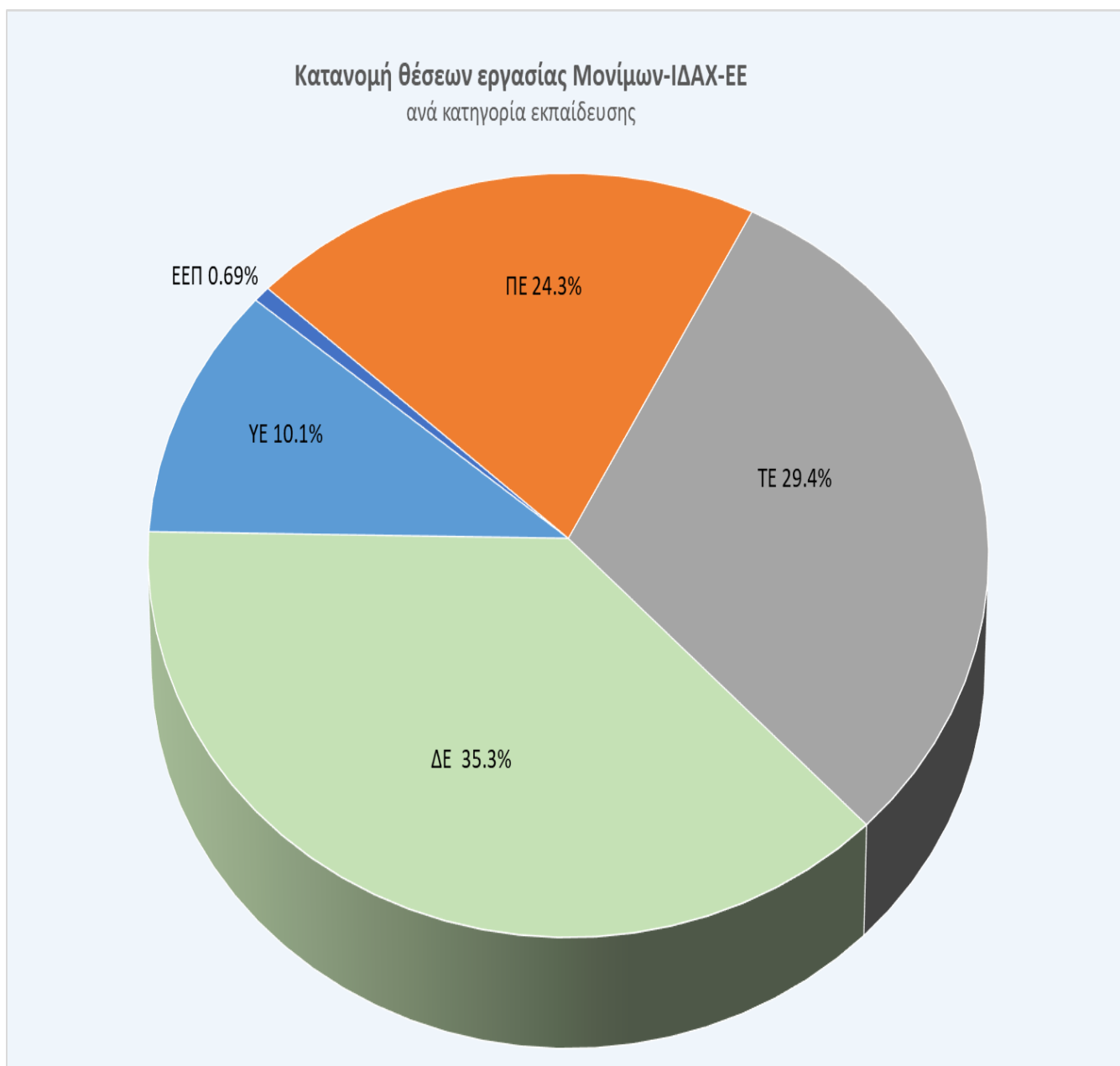
¹² Απόφαση 8/14-3-2019

Πίνακας 2: Προκηρυχθείσες θέσεις Μονίμου-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ έτους 2019

Πλήρωση Θέσεων	ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΛΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Μόνιμου Προσωπικού και ΙΔΑΧ με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 του ν. 2190/1994) ¹³		217	567	643	204	1.631
Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Υπαλλήλων επί Θητεία (άρθρο 19 του ν. 2190/1994)	13					13
Επιλαχόντες των προκηρύξεων 4Κ/2016, 10Κ/2017, 13Κ/2017 (άρθρο 8 του ν. 4210/2013)		119				119
Μόνιμου Προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 του ν. 2190/1994)				60		60
Σύνολα έτους 2019	13	336	567	703	204	1.823

¹³Στους αριθμούς που παρατίθενται στον πίνακα 2 έχουν ενσωματωθεί οι θέσεις ΠΕ της προκήρυξης 4Κ/2019 (ENTERPRISE GREECE), η οποία ακυρώθηκε

Γράφημα 3: Ποσοστιαία κατανομή των θέσεων που προκηρύχθηκαν το έτος 2019



4.1.2 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ¹⁴

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με **γραφτό διαγωνισμό** διέπεται από το **άρθρο 17 του ν. 2190/1994**, όπως ισχύει.

Διαγωνισμοί μπορούν να γίνουν για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Διεξάγονται από Κεντρική Επιτροπή που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π. από μέλη του και τρίτους εμπειρογνώμονες, ενώ είναι δυνατή και η χρήση της μεθόδου των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών.

Η βαθμολογία ορίζεται με άριστα το 100, ενώ είναι δυνατός ο καθορισμός βάσης (στα 50/100 ή και επαυξημένη) από την προκήρυξη. Στην πράξη, με μοναδική εξαίρεση το διαγωνισμό 1Γ/2008 για το Υπουργείο Οικονομικών, πάντοτε ορίζεται η βάση επιτυχίας.

Για να **συμπεριληφθεί** κάποιος στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων πρέπει απαραίτητα να έχει συγκεντρώσει ως **τελικό βαθμό γραπτής εξέτασης** τουλάχιστον την εκάστοτε οριζόμενη βάση της βαθμολογίας (στις προκηρύξεις όπου καθορίζεται βάση), και εν συνέχεια ο βαθμός αυτός προσαυξάνεται λαμβάνοντας υπόψη για τον κάθε υποψήφιο τα ακόλουθα **κριτήρια**:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

- **Βαθμός γραπτής εξέτασης**
- Διδακτορικός τίτλος, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Βαθμός τίτλου σπουδών
- Μήνες εμπειρίας
- Εντοπιότητα

¹⁴ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ → Α' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Απολογισμός

ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019 ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΑΚΟΛΟΥΘΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ:

1. Προετοιμασία για τον γραπτό διαγωνισμό για την πλήρωση εξήντα (60) θέσεων ΔΕ Κατηγορίας στην Τράπεζα της Ελλάδος (Προκ. 1Γ/2019 ΦΕΚ 5/τ. Προκ. Α.Σ.Ε.Π./18.3.2019 και ΦΕΚ 15/τ. Προκ. Α.Σ.Ε.Π./2.5.2019).

Υποβλήθηκαν 6.266 αιτήσεις υποψηφίων και εξετάστηκαν σαράντα δύο (42) αντιρρήσεις, εκ των οποίων έγιναν δεκτές δύο (2). Υποβλήθηκε επίσης, μία (1) αίτηση θεραπείας επί των αντιρρήσεων, η οποία δεν έγινε δεκτή.

Ο διαγωνισμός διεξήχθη στις 25-26.1.2020.

Η όλη διαγωνιστική διαδικασία πρόκειται να ολοκληρωθεί εντός του έτους 2020.

2. Ολοκλήρωση της διαδικασίας του γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση πεντακοσίων σαράντα οκτώ (548) θέσεων ΠΕ Κατηγορίας: τετρακόσιες δέκα οκτώ (418) θέσεις ΠΕ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ και εκατόν τριάντα (130) θέσεις ΠΕ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ) στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) (Προκ. 1Γ/2017 ΦΕΚ 40/τ. Προκ. Α.Σ.Ε.Π./1.12.2017 και ΦΕΚ 44/τ. Προκ. Α.Σ.Ε.Π./21.12.2017).

Ο διαγωνισμός διεξήχθη στις 7-8.7.2018.

Κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν διακόσιες εννέα (209) ενστάσεις, εκ των οποίων έγιναν δεκτές έντεκα (11), μερικώς δεκτές τέσσερις (4), και απορρίφθηκαν εκατόν ενενήντα τέσσερις (194). Στο πλαίσιο του αυτεπαγγέλτου ελέγχου επήλθαν εννέα (9) μεταβολές.

Μετά την έκδοση της κυρωτικής απόφασης επί των ενστάσεων και του αυτεπαγγέλτου ελέγχου (κυρωτική απόφαση 496/22.4.2019, ΦΕΚ διοριστέων 759/τ.Γ'/10.5.2019) υποβλήθηκαν δώδεκα (12) αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.

Στη συνέχεια και κατόπιν αιτήματος της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εξόδων (Α.Α.Δ.Ε.) ζητήθηκε η αναπλήρωση είκοσι τριών (23) υποψηφίων, οι οποίοι, είτε ρητά είτε σιωπηρά δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό τους. Η αναπλήρωση αυτών ολοκληρώθηκε.

3. Με την από 3/10/2018 Ανακοίνωση του Α.Σ.Ε.Π. είχε ανακοινωθεί η πλήρωση σαράντα επτά (47) θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας από επιλαχόντες του ανωτέρω διαγωνισμού. Η έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων έγινε πριν από τη διεξαγωγή του τρίτου σταδίου Ορθοφωνίας, στις 12.11.2018. Υποβλήθηκαν είκοσι μία (21) ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.

Για την διαδικασία επιλογής των επιλαχόντων έγινε αυτεπάγγελτος έλεγχος αιτήσεων δέκα τριών (13) υποψηφίων.

Μετά την έκδοση της κυρωτικής απόφασης επί των ενστάσεων και του αυτεπαγγέλτου ελέγχου (135/4.2.2019, ΦΕΚ διοριστέων 164/τ.Γ'/15.2.2019) υποβλήθηκαν δύο (2) αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.

ΛΟΙΠΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

Στο πλαίσιο της προκήρυξης 2ΕΑ/2019 (ΦΕΚ 14/τ. Προκ. Α.Σ.Ε.Π./25.4.2019, Ε.Ε.Π. – Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό) εξετάστηκαν πενήντα (50) ενστάσεις υποψηφίων του κλάδου ΠΕ 30 Κοινωνικών Λειτουργών. Από αυτές έγιναν δεκτές δέκα επτά (17), μερικώς δεκτή μία (1) και απορρίφθηκαν τριάντα δύο (32).

ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ

1. Στο πλαίσιο προκήρυξης 1ΕΓ/2016, που αφορά στην κατάταξη επιλαχόντων του γραπτού διαγωνισμού που προκηρύχθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. με την υπ' αρ. 8/1997 προκήρυξη (ν. 4369/2016, άρθρο 38), έγιναν σαράντα πέντε (45) αναπληρώσεις υποψηφίων ΔΕ, ενώ δεν καλύφθηκαν τέσσερις (4) θέσεις ΔΕ, λόγω έλλειψης υποψηφίων.
2. Με την προκήρυξη 1Γ/2008 (ΦΕΚ 461/τ.Προκ. Α.Σ.Ε.Π./11.9.2018) προκηρύχθηκαν συνολικά οκτακόσιες εβδομήντα επτά (877) θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων των υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπουργείου Μακεδονίας-Θράκης. Μετά από σχετικά αιτήματα του Υπουργείου Οικονομικών για αναπλήρωση-αντικατάσταση υποψηφίων λόγω μη αποδοχής, κωλύματος διορισμού ή παραίτησης εντός έτους από το διορισμό τους, διατέθηκαν προς αναπλήρωση για το έτος 2019 δύο (2) υποψήφιοι κατηγορίας ΠΕ. Υποβλήθηκε μία (1) αίτηση θεραπείας, η οποία δεν έγινε δεκτή.
3. Με βάση την προκήρυξη 2Γ/2008 υποβλήθηκαν δύο (2) αιτήσεις θεραπείας, από υποψηφίους του κλάδου ΠΕ 02 Φιλολόγων, εκ των οποίων η μία (1) έγινε δεκτή.

4.1.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ¹⁵

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία με την οποία προκηρύσσονται μέσω Α.Σ.Ε.Π. οι περισσότερες θέσεις στο Δημόσιο είναι, επί του παρόντος, αυτή της πλήρωσης θέσεων βάσει σειράς προτεραιότητας.

Η διαδικασία αυτή διέπεται από το **άρθρο 18 του ν. 2190/1994**, όπως ισχύει, και μπορεί να εφαρμοστεί για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Ειδικότερα επισημαίνονται τα ακόλουθα:

1. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών **δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας** εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη **βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:**

- α. Τίτλοι σπουδών (βασικός τίτλος, δεύτερος τίτλος σπουδών)
- β. Μεταπτυχιακοί και Διδακτορικοί τίτλοι (μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- γ. Εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης
- δ. Γνώση ξένης γλώσσας

2. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος **Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης** (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

- α. Αριθμός τέκνων (ανήλικα τέκνα, τέκνο πολύτεκνης, τέκνο τρίτεκνης οικογένειας)
- β. Χρόνος ανεργίας
- γ. Χρόνος εμπειρίας
- δ. Ηλικία

Παράλληλα σε όλες τις κατηγορίες μπορεί να τεθούν και **κριτήρια πρόταξης** όπως π.χ. η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου (εντοπιότητα) στις περιπτώσεις θέσεων σε παραμεθόριες περιοχές ή σε δήμους με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων.

¹⁵ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Β' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Στη διαδικασία αυτή προβλέπονται ως **συμπληρωματικές μέθοδοι αξιολόγησης:**

α. Ειδική γραπτή δοκιμασία (ν.3812/2009,άρθρο 8) τεστ (που εισήχθη με την παρ. 1 άρθρ. 8 του ν. 3051/2002) για την **εξέταση των γενικότερων και πρακτικών γνώσεων καθώς και των δεξιοτήτων των υποψηφίων**. Σύμφωνα με το νόμο διενεργείται ειδική γραπτή δοκιμασία (test) μία τουλάχιστον φορά κάθε δύο χρόνια και ο βαθμός του test ισχύει για δέκα έτη, η συμμετοχή σε αυτό είναι προαιρετική, ενώ η βαθμολογία του υποψηφίου (λαμβανομένης υπόψη της τελευταίας εξέτασης σε περίπτωση συμμετοχής του σε δύο ή περισσότερες γραπτές δοκιμασίες) πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 3 προσauξάνει τη συνολική βαθμολογία βάσει της οποίας κατατάσσεται στους πίνακες επιλογής. Η τελευταία φορά που εφαρμόστηκε η ως άνω διαδικασία ήταν στις 30.11.2008, βάσει της προκήρυξης 1Τ/2007 (ΦΕΚ 522/τ. Α.Σ.Ε.Π./31.12.2007). Εκτοτε λόγω της αναστολής των προσλήψεων αλλά και της δυσχερούς οικονομικής συγκυρίας, δεν επαναλήφθηκε.

β. Πρακτική δοκιμασία (άρθρο 20 παρ. 9 ν. 2738/1999ως ισχύει). Η δοκιμασία εφαρμόζεται προκειμένου να διαπιστωθεί αν οι υποψήφιοι, που φέρονται σε σειρά πρόσληψης, έχουν ή όχι την απαιτούμενη καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης, γι' αυτό και κατά κανόνα **η επίδοσή τους δεν βαθμολογείται, αλλά κρίνεται ως «επιτυχής» ή «ανεπιτυχής»**.

γ. Προφορική συνέντευξη

Κατ' εξαίρεση, πέρα από τις διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η προσωπική συνέντευξη προβλέπεται και:

- σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και μόνο ύστερα από αίτημα του Φορέα και απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 3812/2009,άρθρο 5) και
- στις περιπτώσεις πρόσληψης του λοιπού προσωπικού των Ανεξάρτητων Αρχών, όπου η συνέντευξη είναι δημόσια (παρ.1 του άρθρ. 4 ν. 3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρ. 61 ν. 4055/2012)

4. Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κεφαλαίου Β' του ν.4590/2019 (ΦΕΚ 17/τ.Α'7.2.2019) ισχύουν τα εξής:

i. Σε κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, η οποία διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., η αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου **επέχει** θέση υπεύθυνης δήλωσης, χωρίς να απαιτείται η υποβολή δικαιολογητικών για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Με αιτιολογημένη απόφαση της

μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

ii. Με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1, η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Οι υποψήφιοι που αντιστοιχούν σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται, καλούνται να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών που ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., πριν από την ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων. Σε περίπτωση που, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους και ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά, εντός της προθεσμίας των προηγούμενων εδαφίων, προσδιορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π.

iii. Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλείται στην αίτησή του, και τα οποία εξετάστηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.

Απολογισμός

A. Προσλήψεις βάσει προκηρύξεων που εκδόθηκαν εντός του 2019

Κατά το έτος 2019 κλήθηκαν για την **υποβολή δικαιολογητικών** οι υποψήφιοι που συμμετείχαν στις ακόλουθες προκηρύξεις:

- **Προκήρυξη 1Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δώδεκα (12) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη *Βουλή των Ελλήνων*.
- **Προκήρυξη 2Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων εκατόν δεκαέξι (1.116) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε *Φορείς του Υπουργείου Υγείας*.
- **Προκήρυξη 3Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εβδομήντα έξι (76) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στην Ιατροδικαστική Υπηρεσία του Κράτους του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στην Ιερά Μητρόπολη Τριφυλίας και Ολυμπίας του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, στον Εθνικό Οργανισμό Μεταμοσχεύσεων του Υπουργείου Υγείας, στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης, στο Επιμελητήριο Λακωνίας του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και στην Ελληνική Στατιστική Αρχή.

- **Προκήρυξη 5Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα δύο (32) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο 401 Γενικό Στρατιωτικό Νοσοκομείο Αθηνών (401 Γ.Σ.Ν.Α.) και στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.) του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

Κατά το έτος 2019 εκδόθηκαν **προσωρινά αποτελέσματα** για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- **Προκήρυξη 5Κ/2019** για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, πέντε (5) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και δέκα (10) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, τακτικού προσωπικού, στο 401 Γενικό Στρατιωτικό Νοσοκομείο Αθηνών και στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Υπουργείου Εθνικής Άμυνας).
- **Προκήρυξη 1ΕΑ/2019** για την κατάταξη με σειρά προτεραιότητας, υποψηφίων μελών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων).
- **Προκήρυξη 2ΕΑ/2019** για την κατάταξη με σειρά προτεραιότητας, υποψηφίων μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) κλάδων ΠΕ 21, ΠΕ 22, ΠΕ 23, ΠΕ 25, ΠΕ 28, ΠΕ 29, ΠΕ 30, ΠΕ 31 στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων).
- **Προκήρυξη 3ΕΑ/2019** για την κατάταξη με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Ε.Α.Ε.) κατηγορίας ΠΕ (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων).

Κατά το έτος 2019 εκδόθηκαν **οριστικά αποτελέσματα** για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- **Προκήρυξη 1ΕΑ/2019** για την κατάταξη με σειρά προτεραιότητας, υποψηφίων μελών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων).

Προκήρυξη 2ΕΑ/2019 για την κατάταξη με σειρά προτεραιότητας, υποψηφίων μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) κλάδων ΠΕ 21, ΠΕ 22, ΠΕ 23, ΠΕ 25, ΠΕ 28, ΠΕ 29, ΠΕ 30, ΠΕ 31 στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων).

B. Κατάργηση προκήρυξης

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 21 του ν. 4647/2019 (ΦΕΚ 204/τ.Α'/16.12.2019), καταργήθηκε η υπ' αριθμ. **4Κ/2019 Προκήρυξη** για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στην «Ελληνική Εταιρεία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε. – Enterprise Greece» και η διαδικασία που είχε ξεκινήσει δεν ολοκληρώθηκε.

Γ. Εκκρεμότητες προσλήψεων βάσει προκηρύξεων παλαιότερων ετών

Κατά το έτος 2019 εκδόθηκαν **προσωρινά αποτελέσματα** για τις ακόλουθες παλαιότερες προκηρύξεις:

- **Προκήρυξη 1Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, διακοσίων εννέα (209) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, στην Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας – Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. (Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών).
- **Προκήρυξη 2Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας σαράντα δύο (42) θέσεων τακτικού προσωπικού ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.).
- **Προκήρυξη 4Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν τριών (103) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στην Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών), στην Ανώνυμο Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου – Α.Ε.ΔΙ.Κ. (Υπουργείο Οικονομικών), στο Ελεγκτικό Συνέδριο (Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων), στον Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., στο Λιμενικό Ταμείο Ν. Φωκίδας και στον Οίκο του Ναύτου (Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής).
- **Προκήρυξη 5Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα επτά (37) θέσεων τακτικού προσωπικού ΔΕ στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) του Υπουργείου Υγείας.
- **Προκήρυξη 6Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας πεντακοσίων ογδόντα οκτώ (588) θέσεων τακτικού προσωπικού ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- **Προκήρυξη 7Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, εκατόν πενήντα οκτώ (158) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, στην Ανώνυμη Εταιρεία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας – Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε. Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας).
- **Προκήρυξη 8Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν ογδόντα έξι (186) θέσεων τακτικού προσωπικού ΔΕ στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού.
- **Προκήρυξη 9Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας σαράντα έξι (46) θέσεων τακτικού προσωπικού ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ στο Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής.
- **Προκήρυξη 10Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, τριάντα τριών (33) θέσεων τακτικού προσωπικού ΤΕ σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού (Υπουργείο Εσωτερικών).

Δ. Επίσης κατά το έτος 2019 πληρώθηκαν από επιλαχόντες (εκδόθηκαν προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα) οι παρακάτω θέσεις:

- Δεκαεννέα (19) θέσεις τακτικού προσωπικού, κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, του κλάδου ΠΕ Χημικών, στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 4Κ/2016, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 122 του ν.4537/2018 - ΦΕΚ 84/τ. Α'/15.5.2018 (απόφαση Ολομέλειας).
- Τριάντα επτά (37) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας ΠΕ, των κλάδων Διπλωματούχων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Διπλωματούχων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ή Διπλωματούχων Μηχανολόγων Μηχανικών (Τ1/Α), Διπλωματούχων Πολιτικών Μηχανικών (Τ1/Β), Διπλωματούχων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών (Τ1/Α) ή Διπλωματούχων Μηχανικών Αναλυτών - Προγραμματιστών (Τ1/Ζ) και Πτυχιούχων Διοικητικο - οικονομικών (Δ01/Α) και τριών (3) θέσεων ΤΕ, του κλάδου Πτυχιούχων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών (Τ3/Α), στον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (Α.Δ.Μ.Η.Ε. Α.Ε.), από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 10Κ/2017, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4210/2013 - ΦΕΚ 254/τ. Α'/21.11.2013.
- Εξήντα τρεις (63) θέσεις τακτικού προσωπικού, ΠΕ, του κλάδου Πληροφορικής, στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 13Κ/2017, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 122 του ν. 4537/2018 - ΦΕΚ 84/τ. Α'/15.5.2018.

Κατά το έτος 2019 εκδόθηκαν **οριστικά αποτελέσματα** για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- Προκήρυξη 6Κ/2017 για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, εκατόν τριάντα τριών (133) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στην Υπηρεσία Ασύλου του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής.
- Προκήρυξη 8Κ/2017 για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, εκατόν είκοσι τριών (123) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και σαράντα δύο (42) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Δικαστήρια και Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας).
- Προκήρυξη 15Κ/2017 για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, τριάντα (30) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) (Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης).
- Προκήρυξη 16Κ/2017 για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, πενήντα δύο (52) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (Κεντρική Υπηρεσία-Εφορείες Αρχαιοτήτων-Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο), στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και

Απαλλοτριώσεων, στο Μουσείο της Ακρόπολης (ΝΠΔΔ) και στην Κρατική Σχολή Ορχηστρικής Τέχνης (ΝΠΔΔ).

- **Προκήρυξη 2Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, δεκατεσσάρων (14) θέσεων τακτικού προσωπικού ΤΕ και ΥΕ στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.).
- **Προκήρυξη 3Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας οκτώ χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι (8.166) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α΄ βαθμού, Συνδέσμους και Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών καθώς και σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου των ΟΤΑ (Υπουργείο Εσωτερικών). Αναλυτικά για την προκήρυξη αυτή βλ. κατωτέρω.
- **Προκήρυξη 5Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα επτά (37) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) του Υπουργείου Υγείας.
- **Προκήρυξη 6Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, τριάντα μίας (31) θέσεων τακτικού προσωπικού ΠΕ και ΤΕ για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- **Προκήρυξη 7Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, δέκα (10) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΤΕ στην Ανώνυμη Εταιρεία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας – Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε. Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας).
- **Προκήρυξη 9Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, πέντε (5) θέσεων τακτικού προσωπικού ΔΕ στο Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής.
- **Προκήρυξη 10Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, τριάντα τριών (33) θέσεων τακτικού προσωπικού ΤΕ σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού (Υπουργείο Εσωτερικών).

Κατά το έτος 2019 εγκρίθηκαν μετατροπές συμβάσεων μετά από δοκιμαστική περίοδο:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 4 του άρθρου 17, καθώς και τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)», οι δημόσιες επιχειρήσεις και οι επιχειρήσεις του Κεφαλαίου Β΄, για τις οποίες το Δημόσιο κατείχε την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, μπορούσαν σύμφωνα με προ ισχύουσα νομοθεσία, για λόγους γενικού συμφέροντος που συνδέονταν με τη λειτουργία τους, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών τους που είχαν ισχύ νόμου ή ισχύ κανονιστική ή οποιαδήποτε άλλη ισχύ, καθώς και κατά παρέκκλιση οποιωνδήποτε διατάξεων ή συμφωνιών, να προσλαμβάνουν το πάσης φύσεως προσωπικό τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά (7) μηνών, ύστερα από προκήρυξη στην οποία καθορίζονταν, από την ίδια τη δημόσια επιχείρηση, τα κριτήρια πρόσληψης. Ο έλεγχος της νομιμότητας των προσλήψεων με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας δοκιμαστικής περιόδου καθώς και της μετατροπής αυτών σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.

Εντός του έτους 2019 εγκρίθηκε, από το Α.Σ.Ε.Π., η μετατροπή τριών (3) συμβάσεων στη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (Δ.Ε.Η. Α.Ε.), εξαρτημένης εργασίας δοκιμαστικής περιόδου σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Ε. Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης

Κατά τη διαδικασία αναπληρώσεων διοριστέων (άρθρο 18 ν. 2190/1994) σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις των παραγράφων 12 και 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, το έτος 2019 εκδόθηκαν 262 αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης για την κάλυψη 1.001 θέσεων σε φορείς του Δημόσιου Τομέα, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, καθώς και σε λοιπές δημόσιες επιχειρήσεις.

ΣΤ. Ειδικές πρακτικές δοκιμασίες για τις ακόλουθες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων

Ολοκληρώθηκαν οι υγειονομικές εξετάσεις και οι αθλητικές δοκιμασίες των κληθέντων προς τούτο υποψηφίων για την **προκήρυξη 6Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, πεντακοσίων ογδόντα οκτώ (588) θέσεων τακτικού προσωπικού ΔΕ για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Τον Νοέμβριο του 2019 ξεκίνησαν οι ψυχομετρικές δοκιμασίες

4.1.4 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ¹⁶

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία προσλήψεων για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό έχει ως ιδιαίτερο χαρακτηριστικό τη διενέργεια συνεντεύξεων.

Η διαδικασία αυτή ρυθμίζεται από το **άρθρο 19** του ν. 2190/1994 και διεξάγεται από τριμελή ή πενταμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. Συνήθως συγκροτείται πενταμελής Επιτροπή που αποτελείται από δύο μέλη ή διατελέσαντα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. (το ένα ορίζεται Πρόεδρος), δύο μέλη ΔΕΠ και ένα μέλος ως εκπρόσωπος του φορέα.

Η Επιτροπή κρίνει και καθορίζει με αιτιολογημένη απόφασή της τη σειρά προτεραιότητας στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, με βασικό κριτήριο τις επιδόσεις τους κατά τη συνέντευξη, συνυπολογίζοντας τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων.

Απολογισμός¹⁷

Α. Το έτος 2019 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης 93 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) ή μελών ανεξάρτητων αρχών επιλεγόμενων με τη διαδικασία που προβλέπεται για το Ε.Ε.Π. Συγκεκριμένα καλύφθηκαν:

- Δύο (2) θέσεις **Μονίμου Ειδικευμένου Προσωπικού στο Α.Σ.Ε.Π.(Προκ. 1Α/2008)** στα γνωστικά αντικείμενα: Διοίκηση Επιχειρήσεων και Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν εξήντα τρεις (63) αιτήσεις. Υποβλήθηκαν τέσσερις (4) ενστάσεις εκ των οποίων η μία (1) δεν έγινε δεκτή. Για τις λοιπές τρεις (3) το αρμόδιο Τμήμα έκρινε ότι παρέλκει η εξέτασή τους ως άνευ αντικειμένου.
- Έξι (6) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο **Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο (Προκ. 2Ε/2017)** στα γνωστικά αντικείμενα: Οικονομικά (με ειδίκευση στην Οικονομετρία ή στις Χρηματαγορές), Οικονομικά (με ειδίκευση στα Μακροοικονομικά ή στην Πολιτική Οικονομία) και Οικονομικά (με ειδίκευση στη Δημοσιονομική Πολιτική ή στα Θεσμικά Οικονομικά). Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν πενήντα έξι (56) αιτήσεις, ενώ κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν τρεις (3) ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.
- Έντεκα (11) θέσεις με διετή σύμβαση στην **Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (Προκ. 5Ε/2017)** στα γνωστικά αντικείμενα: Νομικών, Οικονομολόγων, Ελεγκτών. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν διακόσιες δέκα πέντε (215) αιτήσεις, ενώ κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν δύο (2) ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.

¹⁶ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→Α' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

¹⁷Το έτος 2018 υλοποιήθηκε η σχεδίαση και η δοκιμαστική λειτουργία της εφαρμογής της Ηλεκτρονικής Αίτησης για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό η οποία ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε εφαρμογή με την έναρξη του έτους 2019

- Τέσσερις (4) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών με δυνατότητα ανανέωσης (Προκ.1Ε/2018) στο **Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ)** στα γνωστικά αντικείμενα: Διοίκησης Οργανώσεων και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού με έμφαση σε θέματα Εκπαίδευσης, Ευρωπαϊκά Προγράμματα και Διεθνείς Συνεργασίες στο χώρο της Εκπαίδευσης, Νομικού με εξειδίκευση στο Διοικητικό ή Συνταγματικό ή Ευρωπαϊκό Δίκαιο. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν εξήντα πέντε (65) αιτήσεις, ενώ δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.
- Σαράντα μία (41) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Προκ. 2Ε/2018) στην **Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.)** στα γνωστικά αντικείμενα: Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Βιολόγων/Βιοχημικών, Επιστημόνων Πληροφορικής, Οικονομολόγων. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν τριακόσιες εβδομήντα έξι (376) αιτήσεις, ενώ υποβλήθηκαν επτά (7) ενστάσεις {(μία) 1 δεκτή, έξι (6) απορριπτέες} και δύο (2) αιτήσεις θεραπείας οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.
- Έξι (6) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών στο **Υπουργείο Υγείας – Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (ΕΟΦ)** (Προκ. 4Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Φαρμακοποιών, Χημικών, Κτηνιάτρων. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν σαράντα έξι (46) αιτήσεις, ενώ υποβλήθηκε μία (1) ένσταση, η οποία δεν έγινε δεκτή.
- Τρεις (3) θέσεις επί θητεία που λήγει με την λήξη της θητείας των μελών του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου του **Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας – ΝΠΔ** (Προκ. 4Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Περιφερειακής Ανάπτυξης, Κοινωνικά/Πολιτιστικά και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργάνωσης και Διοίκησης. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν είκοσι (20) αιτήσεις, ενώ δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.
- Μία (1) θέση Ιατρού με θητεία 3 ετών στο **Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (Προκ. 4Ε/2018)** ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν επτά (7) αιτήσεις, ενώ υποβλήθηκε μία (1) ένσταση, η οποία δεν έγινε δεκτή.
- Δύο (2) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας ενός (1) έτους στο Γενικό Νοσοκομείο Αττικής **ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ – Α. ΦΛΕΜΙΓΚ** (Προκ. 6Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Νομικής με εξειδίκευση στο αστικό δίκαιο ή στο δημόσιο δίκαιο και Οικονομικής κατεύθυνσης. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 18 αιτήσεις, ενώ δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.
- Δύο (2) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην **Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ – Προκ. 6Ε/2018)** στα γνωστικά αντικείμενα: Νομικού με εξειδίκευση στο εργατικό δίκαιο ή στο δίκαιο κοινωνικής ασφάλισης και Οικονομολόγου με εξειδίκευση στα δημόσια οικονομικά. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 20 αιτήσεις, ενώ υποβλήθηκαν δύο (2) ενστάσεις οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.
- Δεκατρείς (13) θέσεις με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην **Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Προκ. 7Ε/2018)** στα γνωστικά αντικείμενα: Νομικής και Πληροφορικής. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν 167 αιτήσεις. Υποβλήθηκαν 6 ενστάσεις (1 δεκτή, 5 απορριπτέες)

- Δύο (2) θέσεις με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στη **Βουλή των Ελλήνων (Προκ. 1Ε/2019)** στο γνωστικό αντικείμενο: Νομικής. Υποβλήθηκαν 16 αιτήσεις, ενώ δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.

ΛΟΙΠΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

Κατά το έτος 2019, η **Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.)** προκήρυξε δύο (2) θέσεις (Προκ. 3Ε/2018). με ειδικότητα στην Νομική και με ειδικευση στο Δίκαιο των Δημοσίων Συμβάσεων, για την οποία υποβλήθηκαν δεκαπέντε (15) αιτήσεις. Δεν καλύφθηκαν οι θέσεις, λόγω έλλειψης τυπικών προσόντων των υποψηφίων, ενώ υποβλήθηκε μία (1) ένσταση, η οποία δεν έγινε δεκτή.

Β. Ξεκίνησαν και βρίσκονται σε εξέλιξη στις 31/12/2019 οι παρακάτω διαδικασίες αφορούσαν στην πλήρωση είκοσι μία (21) θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) ή προσωπικού που επιλέγεται με τη διαδικασία που προβλέπεται για το ΕΕΠ:

1. Δέκα (10) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Συνήγορο του Πολίτη (Προκ. 5Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα: Δημόσιο ή Εργατικό Δίκαιο, Ανθρωπιστικές ή Κοινωνικές Επιστήμες.
2. Δύο (2) θέσεις με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στη Βουλή των Ελλήνων (Προκ. 1Ε/2019) στο γνωστικό αντικείμενο: Πληροφορικής με εξειδίκευση Αναλυτών Πληροφοριακών Συστημάτων.
3. Έξι (6) θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Κέντρο Τεκμηρίωσης και Κοστολόγησης Νοσοκομειακών Υπηρεσιών Ανώνυμη Εταιρεία (ΚΕ.ΤΕ.Κ.Ν.Υ. Α.Ε. – Προκ. 2Ε/2019) στα γνωστικά αντικείμενα: Διοικητικού Οικονομικού, Κλινικής Τεκμηρίωσης και Ιατρικής Πληροφορίας, Οικονομικού, Πληροφορικής.
4. Δύο (2) θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας ενός (1) έτους στην 7^η ΥΠΕ Κρήτης (Προκ. 2Ε/2019) στο γνωστικό αντικείμενο: Μηχανολόγου Μηχανικού.

Μία (1) θέση Ελεγκτή Ιατρού ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής με θητεία τριών (3) ετών που μπορεί να ανανεώνεται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ – Προκ. 2Ε/2019)

Γ. Το έτος 2019 έγιναν αναπληρώσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ως εξής:

1. Ενός (1) ατόμου στην Επιτροπή Ανταγωνισμού (Προκ. 3Ε/2016) στην ειδικότητα της Νομικής.

- 2.** Έντεκα (11) ατόμων στην Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων – Ρ.Α.Λ. (Προκ. 1Ε/2017) στις ειδικότητες: Εποπτεία, Παρακολούθηση και Έλεγχος Αγοράς, Ανάλυση και Οικονομική Τεκμηρίωση, Διοίκηση Προσωπικού, Τεχνολογία Πληροφορικής και Επικοινωνιών.
- 3.** Τεσσάρων (4) ατόμων στο Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο (Προκ. 2Ε/2019) στις ειδικότητες: Οικονομικά (με ειδίκευση στην Οικονομετρία ή στις Χρηματαγορές), Οικονομικά (με ειδίκευση στα Μακροοικονομικά ή στην Πολιτική Οικονομία).
- 4.** Ενός (1) ατόμου στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού – Α.Σ.Ε.Π. (Προκ. 2Ε/2017) της ειδικότητας: Πληροφορική (Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες ή /και Διαλειτουργικότητα).
- 5.** Δύο (2) ατόμων στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης – ΕΚΔΔΑ (Προκ. 1Ε/2018) στις ειδικότητες: Διοίκηση Οργανώσεων και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με έμφαση σε θέματα εκπαίδευσης, Νομικού με εξειδίκευση στο Διοικητικό ή Συνταγματικό ή Ευρωπαϊκό Δίκαιο.
- 6.** Τεσσάρων (4) ατόμων στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών – ΑΕΠΠ (Προκ. 2Ε/2018) στις ειδικότητες: Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Χημικών.
- 7.** Δύο (2) ατόμων στο Υπουργείο Υγείας – Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (ΕΟΦ) (Προκ. 4Ε/2018) στις ειδικότητες: Φαρμακοποιών, Χημικών.
- 8.** Τριών (3) ατόμων στο Γενικό Νοσοκομείο Αττικής ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ – Α. ΦΛΕΜΙΓΚ (Προκ. 6Ε/2018) στην ειδικότητα: Οικονομικής κατεύθυνσης.

4.1.5 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

4.1.5.1 Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)¹⁸

Θεσμικό πλαίσιο

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται από το άρθρο 21 του ν. 2190/1994 αλλά και από άλλες ειδικές διατάξεις. Ειδικότερα:

- α) Για την αντιμετώπιση **παροδικών αναγκών** (άρθρο 21 ν. 2190/1994, όπως ισχύει).
- β) Για την αντιμετώπιση **αναγκών καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης κτιρίων** και περιβάλλοντος χώρου των κεντρικών, αποκεντρωμένων και όλων εν γένει των υπηρεσιών των Υπουργείων, καθώς και των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ που εποπτεύονται από τα Υπουργεία (άρθρο 63 ν. 4430/2016).
- γ) Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για **ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης** σε νομικά πρόσωπα που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας (άρθρο 107 ν. 4461/2017).
- δ) Για την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς, στην εταιρεία «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ**» (άρθρο 61 ν. 4647/2019).
- ε) Για την αντιμετώπιση **αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων** «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστεγών» (άρθρο 74 ν. 4430/2016).
- στ) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων** σχετικά με τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου των Κεντρικών ή Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών των Υπουργείων ή των ΝΠΔΔ ή των ΝΠΙΔ που εποπτεύονται από τα Υπουργεία και των Ανεξάρτητων Αρχών (άρθρο 8ο ν. 4506/2017).
- ζ) Για την υλοποίηση της δράσης με τίτλο «**Ολοκληρωμένη επείγουσα παρέμβαση υγείας για την προσφυγική κρίση-PHILOS**» του ΚΕΕΛΠΝΟ (άρθρο 23 ν.4549/2018)
- η) Για την αντιμετώπιση **αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες**» (άρθρο 106 ν. 4461/2017).

¹⁸ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

θ) Για την αντιμετώπιση **κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών** με δίμηνες συμβάσεις (παρ. 2 άρθρο 14 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009).

ι) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών** (άρθρο 20 ν. 2190/1994, όπως ισχύει).

ια) Για την αντιμετώπιση **αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους** (παρ. 2 άρθρο 14 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012).

ιβ) Για την αντιμετώπιση **αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού** (παρ. 2 άρθρο 14 του ν. 2190/1994).

Ειδικότερα, στις **περιπτώσεις (α), (β), (γ), (ε), (στ) και (ζ)** το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει (προβαίνοντας σε τυχόν διορθώσεις) την Ανακοίνωση¹⁹ του φορέα πρόσληψης μέσα σε 20 εργάσιμες ημέρες, ελέγχει τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσει η Επιτροπή Αξιολόγησης του φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο προσληπτέων.

Στην **περίπτωση (δ)**, η δημόσια προκήρυξη εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της ΕΑΒ, μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον επιτροπή της ΕΑΒ, συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες, οι οποίοι και αναρτώνται. Ασκοούνται ενστάσεις μόνο για λόγους νομιμότητας εντός δεκαήμερης αποκλειστικής προθεσμίας και εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων του φορέα πρόσληψης. Ακολουθώντας, καταρτίζονται οριστικοί πίνακες προσληπτέων και απορριπτέων που αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να προβεί εντός 12 εργασίμων ημερών σε έλεγχο νομιμότητας και κύρωση των αποτελεσμάτων.

Στην **περίπτωση (στ)** το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει την Ανακοίνωση του φορέα πρόσληψης ανά Υπουργείο, σύμφωνα με τις εκδοθείσες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών, Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Υποδομών και Μεταφορών (ΦΕΚ 79/Β'/2018), Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Πολιτισμού και Αθλητισμού (ΦΕΚ 354/Β'/2018), Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Τουρισμού (ΦΕΚ 1488/Β'/2018), Εσωτερικών, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΦΕΚ 2211/Β'/2018), Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΦΕΚ 196/Β'/2018 και ΦΕΚ 2576/Β'/2018) και Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΦΕΚ 5357/Β'/2018).

¹⁹«Ανακοίνωση» είναι ο όρος που χρησιμοποιεί η νομοθεσία για τις προκηρύξεις όταν πρόκειται για συμβάσεις ορισμένου χρόνου

Στην **περίπτωση (η)**, αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι η έγκριση της Προκήρυξης-Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος του Υπουργού Υγείας, που αφορά στην πρόσληψη προσωπικού που θα στελεχώνουν τις Τοπικές Ομάδες Υγείας των δημοσίων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. και των αποκεντρωμένων μονάδων τους και η καταχώρηση και στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. της εν λόγω Προκήρυξης-Πρόσκλησης.

Στην **περίπτωση (θ)**, αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν πρόκειται για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες και εάν η διάρκεια της σύμβασης υπερβαίνει τους δύο μήνες σε συνολικό διάστημα 12 μηνών).

Στην **περίπτωση (ι)**, το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί τον έλεγχο της τήρησης της επιτρεπόμενης διάρκειας απασχόλησης (οκτώ μήνες από την επέλευση σεισμών, πλημμυρών, παγετών, πυρκαγιών ή την κήρυξη κατάστασης έκτακτης ανάγκης) καθώς και ως προς την τήρηση της παρ. 3 του αυτού άρθρου (εάν οι ανάγκες συνεχιστούν θα πρέπει να τηρηθούν αυστηρά για τη διαδικασία των νέων προσλήψεων οι διατάξεις των παρ. 8 έως και 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994).

Στην **περίπτωση (ια)**, αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν ο συνολικός αριθμός προσληπτέων είναι έως 10 άτομα σε δήμους με πληθυσμό μέχρι 10.000 και έως 20 άτομα για τους υπόλοιπους δήμους).

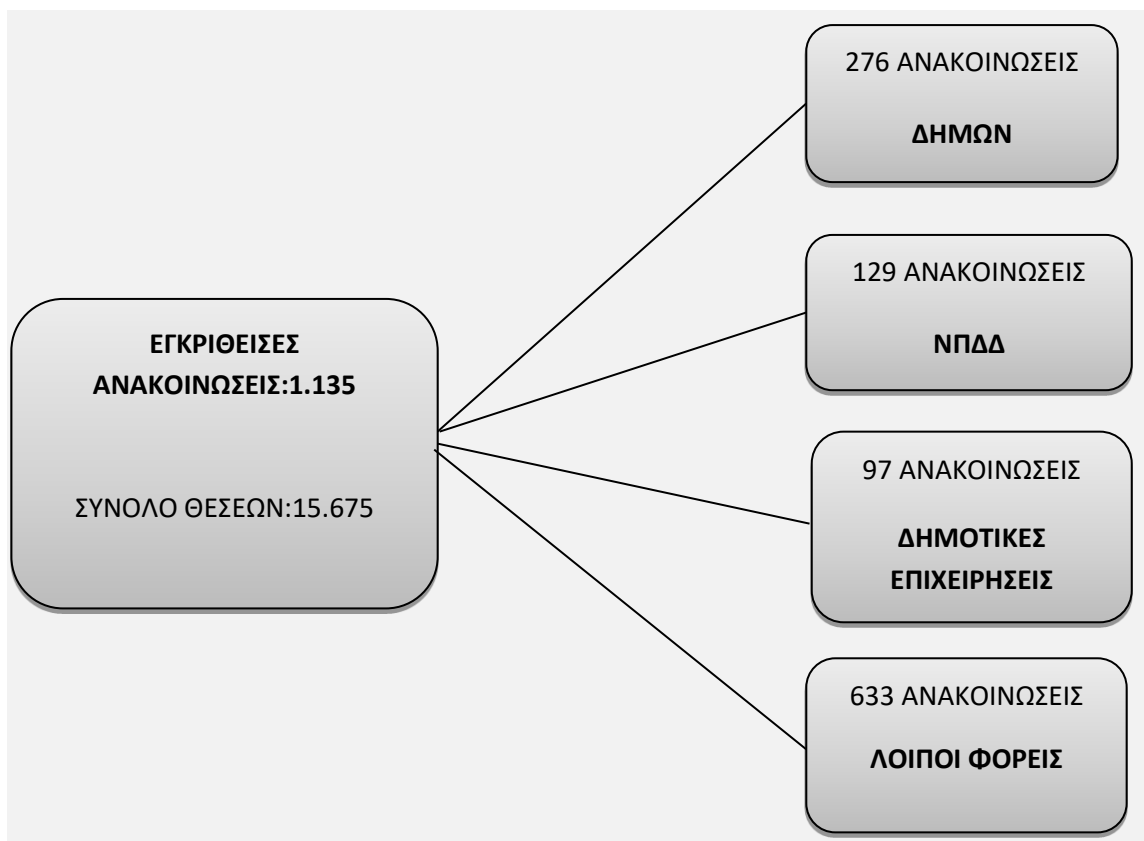
Στην **περίπτωση (ιβ)**, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει είτε αυτεπαγγέλτως είτε επ' αφορμή καταγγελίας την τήρηση των αρχών δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας, αφού η διαδικασία διενεργείται αποκλειστικά από τον φορέα πρόσληψης.

Στις παραπάνω διαδικασίες προσλαμβάνεται προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων, κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, πλην των υπό στοιχεία (β), (γ) και (στ) περιπτώσεων (ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης κτιρίων) που αφορά ειδικότητες ΔΕ και ΥΕ.

Απολογισμός

Κατά το έτος 2019 εγκρίθηκαν συνολικά 1.135 ανακοινώσεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), όπως παρατίθενται αναλυτικά στο παρακάτω διάγραμμα:

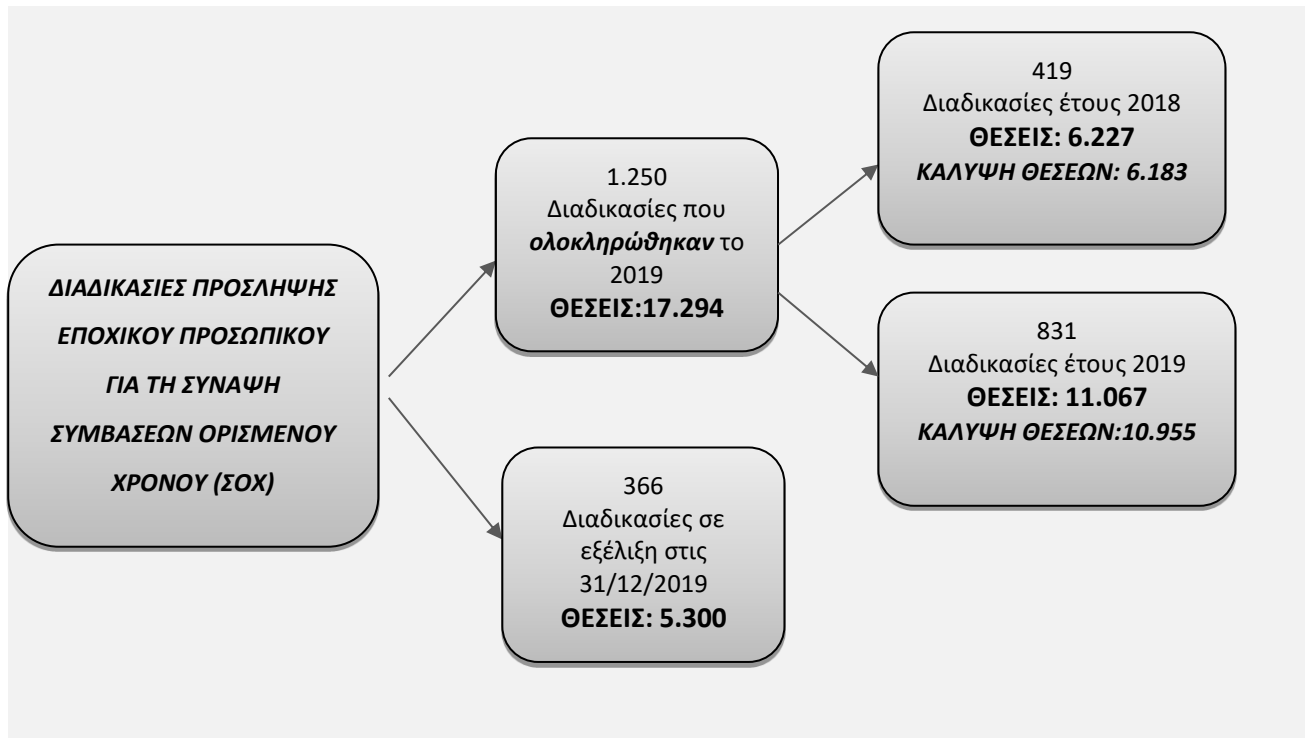
Πίνακας 3: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2019



Το ίδιο έτος το Α.Σ.Ε.Π. περαίωσε 1.250 διαδικασίες πρόσληψης Εποχικού Προσωπικού. Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 419 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2018 και 831 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2019. Επιπλέον 366 διαδικασίες την 31/12/2019 βρίσκονταν σε εξέλιξη.

Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 17.294 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 250.448 υποψήφιοι. Τελικώς πληρώθηκαν 17.138 θέσεις ενώ έμειναν κενές 156.

Πίνακας 4: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2019



Είναι σημαντικό, στο σημείο αυτό, να σημειωθεί ότι η ανεργία, η οποία αποτελεί κριτήριο με ιδιαίτερη βαρύτητα στις προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου, λόγω της παρατεταμένης ύφεσης, στην οποία έχει περιέλθει η χώρα μας, έχει αυξηθεί τα τελευταία δέκα χρόνια, με τη μακροχρόνια ανεργία να συνιστά περισσότερο από το 50% της συνολικής ανεργίας και να πλήττει το σύνολο των κοινωνικών-επαγγελματικών ομάδων. Λαμβανομένων υπόψη των ανωτέρω και με στόχο την αντιμετώπιση της ανεργίας με την ενίσχυση της απασχόλησης, καθίσταται αναγκαίο να επανακαθορισθεί το κριτήριο της ανεργίας στο πλαίσιο των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, με ιδιαίτερη έμφαση στην κατηγορία των μακροχρονίων ανέργων.

4.1.5.2 Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)²⁰

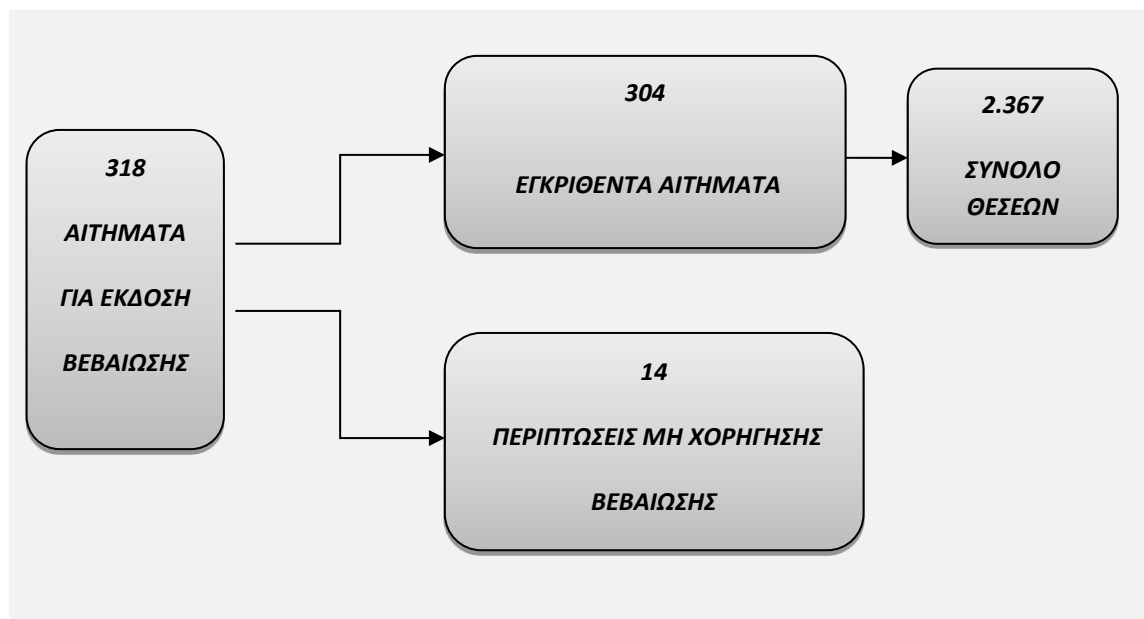
Θεσμικό πλαίσιο

Όταν οι φορείς του δημοσίου και ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού καθώς και των νομικών τους προσώπων επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) οφείλουν (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει) να υποβάλουν στο Α.Σ.Ε.Π. αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι η εν λόγω ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Επίσης μετά την χορήγηση της βεβαίωσης αποδοχής ή απόρριψης, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες σε αυτό Ανακοινώσεις, σύμφωνα με τις ανωτέρω βεβαιώσεις, για τη σύναψη ΣΜΕ, με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 21 του ν. 2190/1994.

Απολογισμός

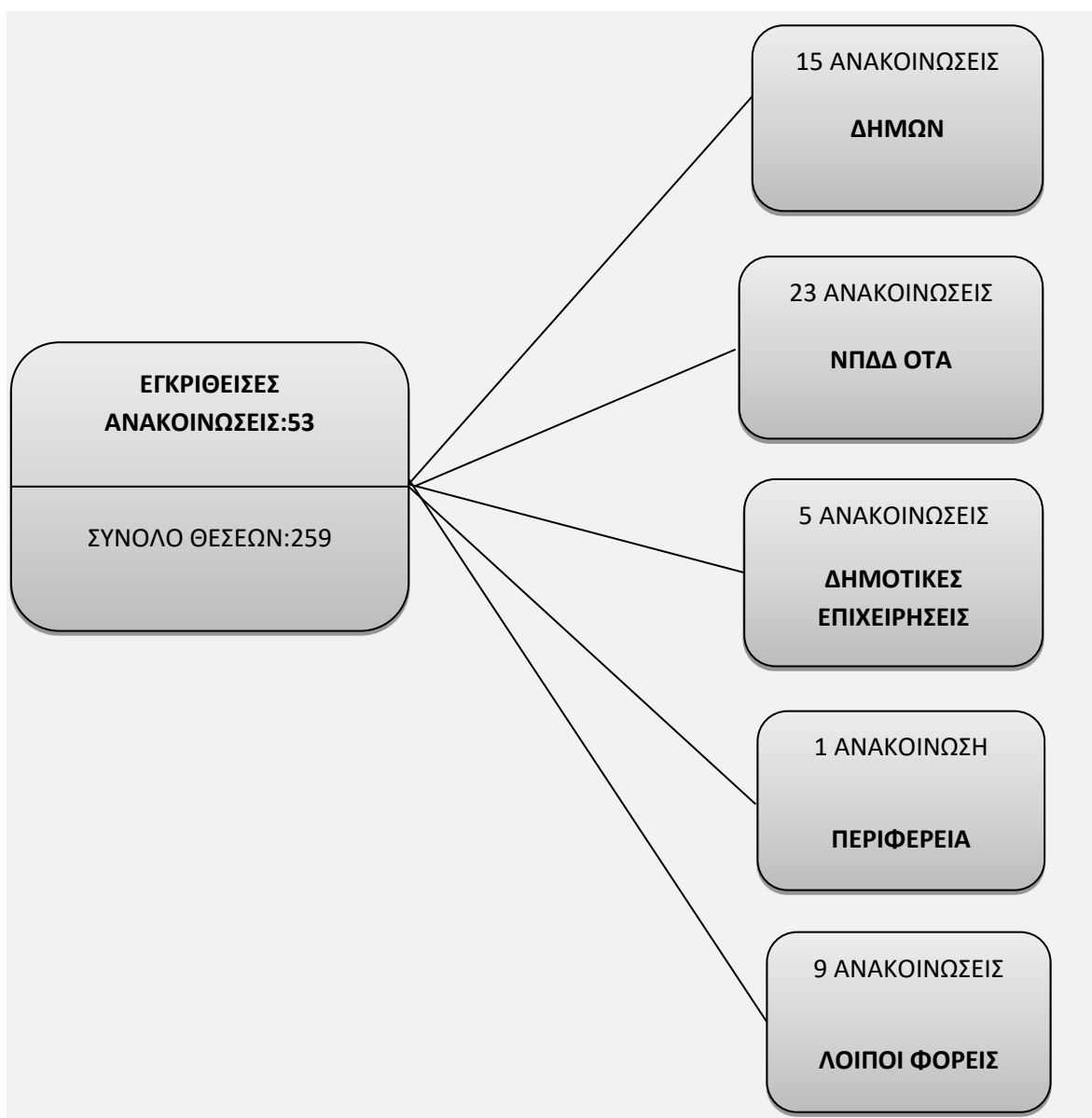
Κατά το έτος 2019, εκδόθηκαν 304 βεβαιώσεις Α.Σ.Ε.Π. για 2.367 θέσεις και εγκρίθηκαν 53 ανακοινώσεις ΣΜΕ για την κάλυψη 259 θέσεων, όπως φαίνεται στους πίνακες που ακολουθούν. Δεν χορηγήθηκαν βεβαιώσεις σε 14 περιπτώσεις σχετικών αιτημάτων.

Πίνακας 5: Βεβαιώσεις Α.Σ.Ε.Π. για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2019



²⁰ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ → ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

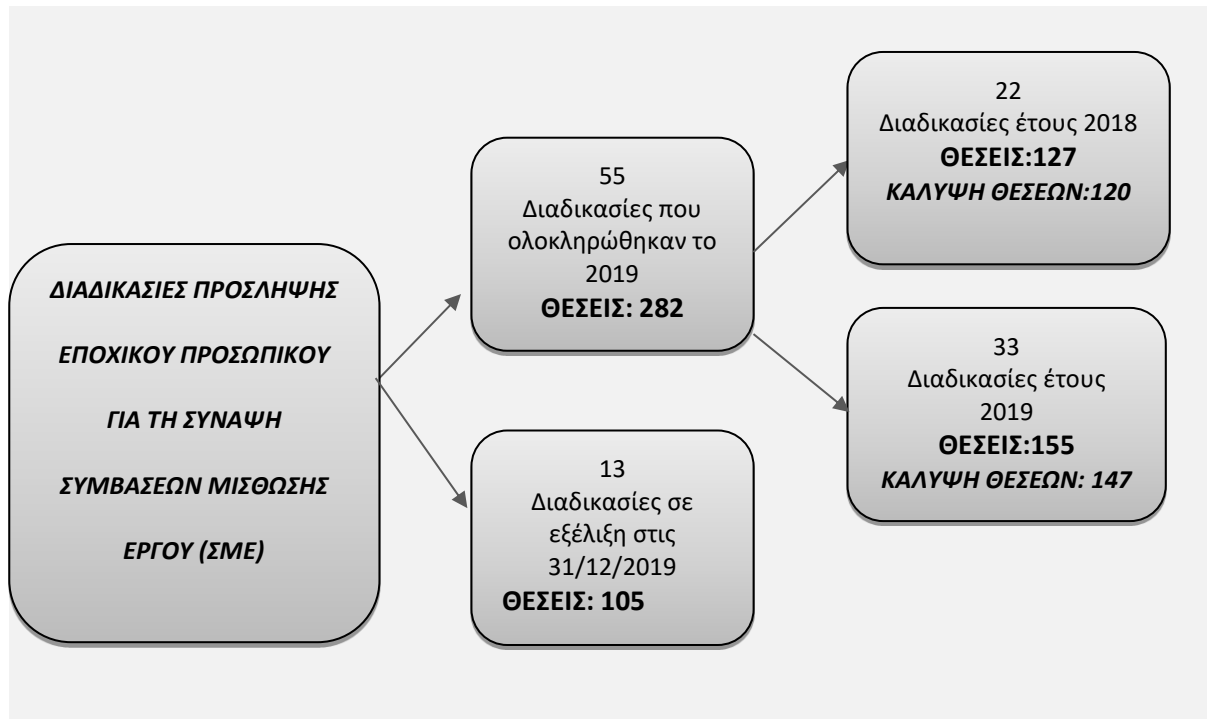
Πίνακας 6: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2019



Το ίδιο έτος το Α.Σ.Ε.Π. διεκπεραίωσε 55 διαδικασίες πρόσληψης Εποχικού Προσωπικού (ΣΜΕ). Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 22 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2018 και 33 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2019. Επιπλέον 13 διαδικασίες την 31/12/2019 βρίσκονταν σε εξέλιξη.

Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 282 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 1.289 υποψήφιοι. Τελικώς πληρώθηκαν 267 θέσεις ενώ έμειναν κενές 15.

Πίνακας 7: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2019



4.1.6 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

4.1.6.1 Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα^{21*}

Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το Α.Σ.Ε.Π. εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

Απολογισμός

Εγκρίθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. οι Προσκλήσεις 3/2019 και 12/2019 του ΟΑΕΔ, με ταυτόχρονη επεξεργασία του πίνακα θέσεων αυτών, κατάρτιση του ανάλογου παραρτήματος με τα απαιτούμενα προσόντα των κλάδων / ειδικοτήτων που προκηρύσσονται καθώς και αυτού που αφορά στην απόδειξη των προσόντων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Συνολικά, κατά το έτος 2019, έγινε έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής ωφελουμένων από τις ανωτέρω δημόσιες προσκλήσεις για 9.183 θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, (έναντι 42.981 θέσεων το έτος 2018), όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 8: Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα για το έτος 2019

Αριθμός Δημόσιας Πρόσκλησης ΟΑΕΔ	Συνολικός Αριθμός Θέσεων
3/2019	8.933
12/2019	250
Σύνολο Θέσεων	9.183

Ειδικότερα, εξετάστηκε μεγάλος αριθμός καταγγελιών ωφελουμένων, για τις Προσκλήσεις: α) 4/2018: 2, β) 8/2018: 15, γ) 10/2018: 3, δ) 11/2018: 83 και ε) 3/2019: 20.

²¹ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Παράλληλα, απαντήθηκαν αρμοδίως 143 αιτήματα φορέων τοποθέτησης για τα τυπικά προσόντα των ωφελουμένων (ερωτήματα: 73 από δήμους, 16 από Περιφέρειες-Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, 26 από Νοσοκομεία και φορείς Υγείας, 13 από ΟΑΕΔ και 15 από λοιπούς φορείς).

4.1.6.2 Επικουρικό Προσωπικό²²

Θεσμικό πλαίσιο

Λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες και έκτακτες ανάγκες του δημόσιου συστήματος υγείας, κρίθηκε αναγκαίο να απλοποιηθεί και να επιταχυνθεί με διαφανή τρόπο, η διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού, πλην ιατρών, ώστε οι φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας να μπορούν να προσλαμβάνουν, μετά από σχετική έγκριση του Υπουργού Υγείας, το απαραίτητο προσωπικό με γρήγορο τρόπο μέσω ηλεκτρονικών καταλόγων, που καταρτίζονται και τηρούνται από κάθε Δ.Υ.ΠΕ., με κατάταξη σ' αυτούς των υποψηφίων με συγκεκριμένα κριτήρια.

Με το άρθρο 10 του ν. 3329/2005 (ΦΕΚ Α' 81) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» προβλέφθηκε για τα Υπουργεία Υγείας και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και για ορισμένα εποπτευόμενα από αυτά ΝΠΔΔ η δημιουργία καταλόγων επικουρικού προσωπικού κατά κλάδο στους οποίους εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο με τους αναφερόμενους στη διάταξη τίτλο σπουδών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου αυτή απαιτείται. Από τους καταλόγους αυτούς θα καλύπτονται «επιτακτικές ανάγκες των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων».

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2, 3, 4, 5, 6 και 8 του ανωτέρω άρθρου και νόμου όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με τις διατάξεις του άρθρου τρίτου του ν. 4542/2018 (Α' 95), εκδόθηκε η υπ' αρ. Γ4β/Γ.Π.οικ.50604/04-07-2018 (Β' 2607) Υπουργική Απόφαση «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων, της μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα», όπως διορθώθηκε με τη αρ. πρωτ. Γ4β/Γ.Π.οικ.57727/24-7-2018 (Β' 3088), με την οποία καθορίζεται η διαδικασία της πρόσληψης, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού. Ειδικότερα, οι δημόσιοι Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.ΠΕ. (νοσοκομεία και φορείς πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας) οι Δ.Υ.ΠΕ., το Ε.Κ.Α.Β., ο Ε.Ο.Π.Π.Υ., ο Ε.Ο.Φ., το Ε.Κ.Ε.Α., κτ. λ. προσλαμβάνουν για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών τους, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, επικουρικό προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους που τηρούνται στις Δ.Υ.ΠΕ..

Αναλογικά για την αντιμετώπιση των έκτακτων και αυξημένων αναγκών των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης θεσπίστηκε διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού που θα ασχολείται

²²ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ → Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

από 6 μήνες έως 2 έτη. Με τη θέσπιση του νέου κανονιστικού πλαισίου πρόσληψης του επικουρικού του προσωπικού για το **Υπουργείο Υγείας**, ισχύουν τα ακόλουθα :

Αρμόδιες για την κατάρτιση των καταλόγων του επικουρικού προσωπικού, τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών των εγγεγραμμένων σε αυτούς και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης είναι οι Δ.Υ.ΠΕ., στις οποίες υπάγονται οι περιφέρειες εκ των οποίων εδρεύουν οι εν λόγω φορείς και οι οποίες μετά το πέρας του ελέγχου, προχωρούν στην πρόσληψη του προσωπικού.

Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ανάρτηση των πινάκων κατάταξης δύναται να υποβληθεί ένσταση στο Α.Σ.Ε.Π. από οποιονδήποτε έχει έννομο συμφέρον, χωρίς τούτο να αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί. Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς και η σύμβαση του προσωπικού που προσλαμβάνεται συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π. έχει τη διάρκεια που έχει οριστεί στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση.

Για την πρόσληψη, δε, του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων του **Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης** θεσπίστηκε νέο κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 88 του ν. 4611/2019), βάσει του οποίου ισχύουν τα ακόλουθα:

Για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013, του Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Παπάφειο Θεσσαλονίκης και του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και των –παραρτημάτων τους, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Κ.Ε.Α.Τ.) και του Εθνικού Ιδρύματος Κωφών (Ε.Ι.Κ.), εκδίδεται προκήρυξη από τον αρμόδιο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. Μετά τις απαιτούμενες ενέργειες δημοσιότητας, οι υποψήφιοι υποβάλλουν αιτήσεις στον οικείο φορέα, ο οποίος, αφού τις αξιολογήσει, συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης προσληπτέων και απορριπτέων και τους αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο νομιμότητας.

Εντός δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων δύναται να υποβληθεί ένσταση στο Α.Σ.Ε.Π. από οποιονδήποτε υποψήφιο έχει έννομο συμφέρον, χωρίς τούτο να αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί. Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς και η σύμβαση του προσωπικού που προσλαμβάνεται, συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., έχει τη διάρκεια που έχει οριστεί στην προκήρυξη και στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση (το χρονικό διάστημα απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 6 μηνών και μεγαλύτερο των 2 ετών).

Απολογισμός

Κατά τη δεύτερη εφαρμογή της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας ολοκληρώθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ο σχετικός έλεγχος που περιελάμβανε την εξέταση εκατόν εβδομήντα δύο (172) ενστάσεων οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης και στο πλαίσιο της εγγραφής τους

στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά (7) Δ.Υ.ΠΕ. της Χώρας.

Περαιτέρω, αξιολογήθηκαν ως προς το περιεχόμενό τους και εν συνεχεία διαβιβάστηκαν αρμοδίως προς εξέταση από τις οικείες Δ.Υ.ΠΕ. 50 «ενστάσεις» υποψηφίων που λογίστηκαν κατά τις οικείες διατάξεις ως αιτήσεις θεραπείας, καθώς είχαν υποβληθεί κατόπιν αλλαγών στους οικείους πίνακες κατάταξης, που επήλθαν με σχετικές αποφάσεις των Δ.Υ.ΠΕ. και μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων στο Α.Σ.Ε.Π.

Η διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού στους προνοιακούς φορείς του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δεν έχει ακόμη εφαρμοστεί.

4.2 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ-ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ: (α) ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Ε.Α.Ε.) ΚΑΙ (β) ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Γ.Ε.) (ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ)²³

Θεσμικό Πλαίσιο

Κατά τα έτη 2017 και 2018, το Α.Σ.Ε.Π. εμπλεκόταν μόνο στη διαδικασία επιλογής αναπληρωτών εκπαιδευτικών (βλ. σχετικά προηγούμενες Ετήσιες Εκθέσεις). Κατά το 2019 δημιουργήθηκε το νέο θεσμικό πλαίσιο για την κατάταξη των εκπαιδευτικών προς τον σκοπό της επιλογής μονίμων και αναπληρωτών εκπαιδευτικών. Η διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των οικείων βαθμίδων Εκπαίδευσης διέπεται από το κάτωθι θεσμικό πλαίσιο που προβλέπει τη συνέργεια μεταξύ Υπουργείου Παιδείας και Α.Σ.Ε.Π. προς το σκοπό της σύνταξης των πινάκων κατάταξης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 53-67 του ν. 4589/2019 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 134 του ν. 4604/2019, αλλά και την υπ' αριθμ. 37693/Ε1/8.3.2019 κοινή υπουργική απόφαση, την υπ' αριθμ. 54929/Ζ1/8.4.2019 υπουργική απόφαση καθώς και την υπ' αριθμ. 57235/Ζ1/11.4.2019 εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων ρυθμίζεται η διαδικασία πρόσληψης και τοποθέτησης αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών και μελών ΕΕΠ-ΕΒΠ για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των οικείων βαθμίδων Εκπαίδευσης.

Απολογισμός

Το έτος 2019 εκδόθηκαν συνολικά επτά (7) προκηρύξεις κατάταξης εκπαιδευτικών και ειδικού βοηθητικού προσωπικού, εκ των οποίων οι πέντε (5) προκηρύξεις αφορούν Ε.Α.Ε. και οι δύο (2) προκηρύξεις Γ.Ε. και υποβλήθηκαν 127.938 ηλεκτρονικές αιτήσεις στο Α.Σ.Ε.Π.

Τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά που αποδείκνυαν τα προσόντα, κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλούνταν οι υποψήφιοι με την αίτηση συμμετοχής τους στη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, για τον διορισμό τους ως μονίμων ή/και την πρόσληψή τους ως προσωρινών αναπληρωτών ή ωρομισθίων, υποβάλλονταν στις οικείες Περιφερειακές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης και στις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, εντός ορισμένης προθεσμίας, κατόπιν πρόσκλησης του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, αμέσως μετά την έκδοση των εν λόγω προκηρύξεων.

²³ Λόγω του μεγάλου όγκου εργασιών η ευθύνη συντονισμού της διαδικασίας έκδοσης των αποτελεσμάτων είχε ανατεθεί στη Διεύθυνση Προκηρύξεων

Οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης και οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης αφού παρέλαβαν και έλεγξαν τα δικαιολογητικά των υποψηφίων, και εφόσον αυτά συμφωνούσαν με τα ρητώς αναφερόμενα στις οικείες προκηρύξεις, καταχώρισαν τα αντίστοιχα στοιχεία στους ηλεκτρονικούς φακέλους των υποψήφιων εκπαιδευτικών που τηρούνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων (στο ΟΠΣΥΔ). Στη συνέχεια, το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων ενημέρωσε το Α.Σ.Ε.Π. για την ολοκλήρωση της καταχώρισης των στοιχείων στους ηλεκτρονικούς φακέλους των υποψηφίων εκπαιδευτικών Γενικής Εκπαίδευσης καθώς και των εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Ε.Α.Ε.) και των μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ. Τα στοιχεία διασταυρώνονταν με αυτά που είχαν δηλώσει οι υποψήφιοι στις ηλεκτρονικές τους αιτήσεις.

Το Α.Σ.Ε.Π. κατάρτησε, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις οικείες προκηρύξεις, τους προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης και απορριπτέων και μετά την εξέταση των ενστάσεων και τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης, καταρτιστήκαν από το Α.Σ.Ε.Π. οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης, οι οποίοι δημοσιεύονταν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Συγκεκριμένα κατά το έτος αναφοράς εξετάστηκαν 1.337 ενστάσεις.

Σημειώνεται ότι, ήδη από το έτος 2019 δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης δύο (2) προκηρύξεις για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα, κατηγορίας ΠΕ (1ΓΕ/2019 ΦΕΚ 45/24-12-2019 και 2ΓΕ/2019ΦΕΚ 46/24-12-2019) για τις οποίες θα γίνει πληρέστερη ανάλυση στην Έκθεση του 2020, με την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας.

Πίνακας 9: Στοιχεία και Πορεία προκηρύξεων του Υπουργείου Παιδείας – Εκπαιδευτικοί Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ (ΦΕΚ)	ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ	ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ - ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ
1ΕΑ/2019 (ΦΕΚ 13/25-4-2019)	3.449	Προσωρινοί πίνακες 19/9/2019 και ενστάσεις από 20/9/2019 έως 30/9/2019	304
2ΕΑ/2019 (ΦΕΚ14/25-4-2019)	9.916	Προσωρινοί πίνακες 17/10/2019 και ενστάσεις από 18/10/2019 έως 29/10/19	983
3ΕΑ/2019 (ΦΕΚ 12/24-4-2019)	28.097	Προσωρινοί πίνακες από 20/11/2019 και ενστάσεις από 21/11/2019 έως 2/12/2019	2.909
4ΕΑ/2019 (ΦΕΚ18/21-5-2019)	587	Προσωρινοί πίνακες 15/1/2020 και ενστάσεις από 16/1/2020 έως 27/1/2020	79
5ΕΑ/2019 (ΦΕΚ 19/21-5-2019)	46	Προσωρινοί πίνακες 15/1/2020 και ενστάσεις από 16/1/2020 έως 27/1/2020	8

4.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

4.3.1.α. Ο ρόλος του Α.Σ.Ε.Π. στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.)

Θεσμικό πλαίσιο

Κατά τους πρώτους μήνες του έτους 2019 συνεχίστηκε η λειτουργία του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.)²⁴.

Υπενθυμίζεται ότι, με το άρθρο 10 του ν. 4369/2016, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο τρίτο, παρ. 1 του ν. 4464/2017, είχε συσταθεί το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.), και το οποίο ήταν σε τρία τμήματα. Κάθε τμήμα ήταν εννεαμελές και συμμετέχουν σε αυτό τρία (3) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) προεδρεύει του Συμβουλίου.

Με την παρ. 2 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 καταργήθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 13 του ν. 4369/2016 «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια-αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις».

Απολογισμός

Το 2019 δημοσιεύθηκαν συνολικά τέσσερις (4) προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πλήρωση Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, κ.λπ. Από αυτές:

- Μία (1) αφορά στην πλήρωση Τομεακού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.
- Μία (1) αφορά στην πλήρωση θέσης Διοικητή της Δημόσιας Αρχής Λιμένων (Δ.Α.Λ.) του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.
- Μία (1) αφορά στην πλήρωση θέσης Διοικητή/Διοικήτριας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), η οποία ανακλήθηκε με την υπ' αριθ. 31276/Δ1/10821/10-7-2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- Μία (1) αφορά στην πλήρωση θέσεων Διοικητή και Προέδρου του Δ.Σ. του Κέντρου Εκπαιδύσεως και Αποκαταστάσεως Τυφλών του Κέντρου Εκπαιδύσεως και Αποκαταστάσεως Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.).

²⁴Για τη φύση και τις αρμοδιότητες του Ε.Σ.Ε.Δ. βλ. αναλυτικά την Έκθεση Α.Σ.Ε.Π. του έτους 2018.

Για τις ανωτέρω θέσεις υποβλήθηκαν συνολικά διακόσιες πενήντα έξι (256) αιτήσεις συμμετοχής. Οι σχετικές διαδικασίες δεν προχώρησαν καθώς δόθηκε προτεραιότητα στις προκηρύξεις για διοικητικούς γραμματείας που είχαν εκδοθεί προηγουμένως ενώ τον Ιούλιο, μετά τις εκλογές, άλλαξε πλήρως το σχετικό θεσμικό πλαίσιο.

Σε ότι αφορά στις προκηρύξεις που είχαν εκδοθεί πριν το 2019, έως τις 31/12/2019²⁵ πραγματοποιήθηκαν συνολικά τριάντα (30) συνεδριάσεις από το Α΄ Τμήμα του Ε.Σ.Ε.Δ., εκ των οποίων:

i) είκοσι τέσσερις (24) συνεδριάσεις αφορούσαν σε έλεγχο επί του παραδεκτού των αιτήσεων και αξιολόγηση προσόντων υποψηφίων, βάσει των δηλωθέντων στοιχείων στα βιογραφικά τους σημειώματα, καθώς και σε έλεγχο επί των προσκομισθέντων δικαιολογητικών, αξιολόγηση υποψηφίων και εξέταση ενστάσεων και

ii) έξι (6) συνεδριάσεις αφορούσαν σε διενέργεια συνεντεύξεων, στις οποίες κλήθηκαν συνολικά τριάντα (30) υποψήφιοι.

Κατά των ως άνω διαδικασιών επιλογής, αρμοδιότητας του Α΄ Τμήματος του Ε.Σ.Ε.Δ., και των αναρτηθέντων πινάκων, υπεβλήθησαν συνολικά δεκαέξι (16) ενστάσεις.

Για τη γραμματειακή υποστήριξη των εργασιών του Α΄ Τμήματος του Ε.Σ.Ε.Δ. απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση το έτος 2019 πέντε (5) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π..

Αντίστοιχα, έως την 31/12/2019 πραγματοποιήθηκαν συνολικά τέσσερις (4) συνεδριάσεις από το Β΄ Τμήμα του Ε.Σ.Ε.Δ., εκ των οποίων: i) τρεις (3) συνεδριάσεις αφορούσαν σε έλεγχο επί του παραδεκτού των αιτήσεων και αξιολόγησης προσόντων υποψηφίων, βάσει των δηλωθέντων στοιχείων στα βιογραφικά τους σημειώματα, καθώς και σε έλεγχο επί των προσκομισθέντων δικαιολογητικών και αξιολόγηση υποψηφίων και ii) μία (1) συνεδρίαση αφορούσε σε διενέργεια συνέντευξης, στην οποία κλήθηκαν συνολικά δέκα (10) υποψήφιοι.

Για τη γραμματειακή υποστήριξη των εργασιών του Β΄ Τμήματος του Ε.Σ.Ε.Δ. απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση το έτος 2019 πέντε (5) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π..

²⁵Επισημαίνεται ότι: i) το έτος 2017 είχαν δημοσιευθεί συνολικά έξι (6) προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος που αφορούσαν στην πλήρωση Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης κ.λπ. και είχαν υποβληθεί συνολικά τετρακόσιες είκοσι έξι (426) αιτήσεις συμμετοχής και ii) το έτος 2018 είχαν δημοσιευθεί συνολικά ογδόντα οκτώ (88) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και είχαν υποβληθεί συνολικά έξι χιλιάδες διακόσιες δώδεκα (6212) αιτήσεις συμμετοχής.

4.3.1.β. Ο ρόλος του Α.Σ.Ε.Π. στην Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου

Θεσμικό πλαίσιο

Μετά τις εκλογές του 2019 δημιουργήθηκε με το άρθρο 36 του ν. 4622/2019 ο θεσμός των Υπηρεσιακών Γραμματέων (ένας ανά Υπουργείο). Με την παρ. 5 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 ορίστηκε η συγκρότηση, με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., πενταμελούς Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, στην οποία συμμετέχουν τέσσερις (4) Αντιπρόεδροι ή Σύμβουλοι, εκ των οποίων ο ένας (1) προεδρεύει της Επιτροπής.

Η Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος εκδίδεται από το Α.Σ.Ε.Π., δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα opengov.gr, στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. και στην ιστοσελίδα του οικείου Υπουργείου, τουλάχιστον δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των προηγούμενων. Η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων άρχεται από την ημέρα της τελευταίας εκ των ως άνω δημοσιεύσεων.

Με την υπ' αριθ. 88/10-12-2019 (ΑΔΑ: ΩΜ6Ι6Η6-ΛΧΩ) Πράξη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτήθηκε η πενταμελής Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, ορίστηκε ο Πρόεδρος και τα μέλη αυτής, καθώς και ο, κατά την κρίση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., αναγκαίος αριθμός Γραμματέων της Επιτροπής.

Επίσης, με την παρ. 5 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 ορίστηκε ότι, με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ρυθμίζεται κάθε θέμα διοικητικής και γραμματειακής υποστήριξης της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου.

Απολογισμός

Το έτος 2019 δημοσιεύθηκε μία (1) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την επιλογή δεκατριών (13) Υπηρεσιακών Γραμματέων Υπουργείων. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορούσε να υποβάλει υποψηφιότητα για μέχρι τρεις (3) θέσεις κατ' ανώτατο όριο.

Για τις θέσεις της ανωτέρω Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος υποβλήθηκαν συνολικά ενενήντα δύο (92) αιτήσεις συμμετοχής:

Ειδικότερα:

- Για τη θέση του Υπουργείου Οικονομικών υποβλήθηκαν συνολικά δεκατέσσερις (14) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων υποβλήθηκαν συνολικά δεκαεπτά (17) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων υποβλήθηκαν συνολικά δεκαπέντε (15) αιτήσεις υποψηφιότητας.

- Για τη θέση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων υποβλήθηκαν συνολικά δεκαπέντε (15) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Υγείας υποβλήθηκαν συνολικά δεκαέξι (16) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι επτά (27) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι μία (21) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Δικαιοσύνης υποβλήθηκαν συνολικά δεκαπέντε (15) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Εσωτερικών υποβλήθηκαν συνολικά δεκαεπτά (17) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης υποβλήθηκαν συνολικά δώδεκα (12) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών υποβλήθηκαν συνολικά δεκαπέντε (15) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι μία (21) αιτήσεις υποψηφιότητας.
- Για τη θέση του Υπουργείου Τουρισμού υποβλήθηκαν συνολικά τριάντα τρεις (33) αιτήσεις υποψηφιότητας.

Έως την 31/12/2019 πραγματοποιήθηκε μία (1) συνεδρίαση από την Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία αφορά στον έλεγχο των ελάχιστων απαιτούμενων προσόντων όλων των υποψηφίων, βάσει των δηλωθέντων στοιχείων στην ηλεκτρονική τους αίτηση²⁶.

Για τη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη των εργασιών της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση το έτος 2019 οκτώ (8) υπάλληλοι και για τη μηχανογραφική υποστήριξη των εργασιών αυτής δύο (2) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π.

²⁶Η διαδικασία επιλογής των Υπηρεσιακών Γραμματέων Υπουργείων ολοκληρώθηκε από την Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου το έτος 2020.

4.3.2 Ο ρόλος του Α.Σ.Ε.Π. στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.)

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 προβλέφθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4509/2017 προβλέφθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων Ει.Σ.Ε.Π. στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Σύμφωνα με την από 2/3/2018 απόφαση (ΦΕΚ 774/Β/6-3-2018) της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης συστάθηκαν δύο επιπλέον Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και έγινε η κατανομή αρμοδιοτήτων στα τρία (3), πλέον, Ει.Σ.Ε.Π.

Το 1ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.33/ οικ. 11199/14-04-2016 υπουργική απόφαση (Β' 1223), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων α) Διοικητικής Ανασυγκρότησης, β) Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, γ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, δ) Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ε) Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στ) Υγείας, ζ) Τουρισμού και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ καθώς και για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής.

Το 2ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.33/οικ.8797/6-03-2018 υπουργική απόφαση (Β' 774), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων α) Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, β) Οικονομικών, γ) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, δ) Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ.

Το 3ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την προαναφερόμενη υπουργική απόφαση, είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων α) Μεταναστευτικής Πολιτικής, β) Οικονομίας και Ανάπτυξης, γ) Εσωτερικών, δ) Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ε) Πολιτισμού και Αθλητισμού και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ.

Απολογισμός

Το έτος 2019 ολοκληρώθηκαν, συνολικά, επτά (7) διαδικασίες για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης για τις οποίες έλαβαν μέρος συνολικά 88 υποψήφιοι.

1ο Ει.Σ.Ε.Π.: Το έτος 2019 ολοκληρώθηκαν έξι (6) διαδικασίες για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, για τις οποίες έλαβαν μέρος συνολικά 71 υποψήφιοι. Ειδικότερα, πληρώθηκαν 4 θέσεις Γ.Δ. της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων με 40 υποψηφίους, 1 Γ.Δ. του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων με 5 υποψηφίους και 1 Γ.Δ. του ΕΟΤ με 25 υποψηφίους.

2ο Ει.Σ.Ε.Π.: Το έτος 2019 ολοκληρώθηκε μία (1) διαδικασία για την πλήρωση θέσης ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, για την οποία έλαβαν μέρος συνολικά 17 υποψήφιοι. Ειδικότερα, πληρώθηκε η θέση της Γ.Δ. Δημόσιας Αρχής Λιμένων του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.

Επιπλέον έως την 31/12/2019 πραγματοποιήθηκαν:

- 13 συνεδριάσεις του 1ου Ει.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων οι έξι (6) αφορούν σε συνεντεύξεις,
- 3 συνεδριάσεις του 2ου Ει.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων η μια αφορά σε συνεντεύξεις,

για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης.

Για την υποστήριξη της λειτουργίας των τριών (3) Τμημάτων του *Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Ει.Σ.Ε.Π.)* και ειδικότερα στη συγκέντρωση, διαχείριση και επεξεργασία των απαραίτητων δεδομένων και στοιχείων που υποδεικνύονται από το Ει.Σ.Ε.Π. για την έκδοση των πινάκων αποτελεσμάτων και την ανάρτησή τους, απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση, το έτος 2019, δεκατέσσερις (14) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π.

4.3.3 Τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης των Υπουργείων

Θεσμικό πλαίσιο

Για τη σύσταση Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) αποφασίζει ο εκάστοτε Υπουργός. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων.

Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν (1) Γενικό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του Σ.Ε.Π.

Τα μέλη του Σ.Ε.Π. ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματέας του Σ.Ε.Π. και νόμιμος αναπληρωτής του, ορίζονται υπάλληλοι του κάθε Υπουργείου, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό Α'. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) είναι τριετής. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και τις πράξεις του Σ.Ε.Π., εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α', 45).

Απολογισμός

Οι εκλογές που μεσολάβησαν τον Ιούλιο του 2019 και η αλλαγή της Κυβέρνησης, ανέστειλαν για ένα χρονικό διάστημα τις διαδικασίες επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης αφού χρειάστηκε να ανασυγκροτηθούν τα Συμβούλια Επιλογής λόγω αλλαγής μελών τους, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις υπήρξαν και συγχωνεύσεις οργανικών μονάδων. Έτσι παρά το ότι διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2019 εκατοντάδες συνεδριάσεις των Επιτροπών και εξετάστηκαν χιλιάδες αιτήσεις και βιογραφικά, η διαδικασία ολοκληρώθηκε με την επιλογή Διευθυντών σε 63 θέσεις.

4.3.4 Το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων

Θεσμικό πλαίσιο

Με την ΔΙΑΚ/Φ.38/4/44233.44088/13.12.2018 (ΦΕΚ 777/ΥΟΔΔ) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του άρθρου 160 του ν. 3528/2007, όπως ισχύει, και ορίστηκαν τα μέλη του, με θητεία από 1 Ιανουαρίου 2019 έως 31 Δεκεμβρίου 2022.

Απολογισμός

Κατά τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου, στη διάρκεια του έτους 2019, εξετάστηκαν θέματα συμμόρφωσης της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις αναφορικά με τοποθετήσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων καθώς και άλλα ζητήματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Αναφορικά με τη συμμόρφωση της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις, σε συνέχεια σχετικών ερωτημάτων Υπηρεσιών, συζητήθηκαν από το Συμβούλιο δικαστικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Οι αποφάσεις ανατέθηκαν, ανά περίπτωση, σε Μέλη του Συμβουλίου προκειμένου να μελετηθούν και να πραγματοποιηθεί σχετική εισήγηση σε μελλοντικές συνεδριάσεις.

Εξ' αυτών, σε αρκετές περιπτώσεις, αποφασίστηκε ότι δεν τίθεται πλέον ζήτημα συμμόρφωσης της διοίκησης, δεδομένου ότι οι δι' αυτών ακυρωθείσες αποφάσεις είχαν χάσει προηγουμένως την ισχύ τους μετά την ακύρωσή τους με άλλες, μεταγενέστερες, αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Σε άλλες περιπτώσεις αποφασίστηκε από τα Μέλη του Συμβουλίου να αναζητηθούν τα απαιτούμενα στοιχεία, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι ενέργειες για τη συμμόρφωση της διοίκησης με τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Επίσης, συζητήθηκαν αιτήσεις ενδιαφερομένων σχετικά με χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης σύμφωνα με διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3528/2007 όπως ισχύει (Υπαλληλικός Κώδικας). Επισημαίνεται ότι, σε μία περίπτωση, το Συμβούλιο αποφάσισε ότι δύναται να δοθεί βεβαίωση για ιδιωτικό έργο το οποίο θα απαιτεί σημαντικά μικρότερο όγκο εργασίας και χρόνο απασχόλησης σε σύγκριση με τον αιτούμενο, προκειμένου να μην παρακωλύεται η άσκηση των κύριων καθηκόντων, ενώ σε κάθε περίπτωση προκρίνεται η άσκηση ιδιωτικού έργου να γίνεται κατά τις μη εργάσιμες ημέρες και ώρες, λαμβάνοντας υπόψη ότι μεταξύ των ειδικών απαιτήσεων της θέσης ευθύνης την οποία κατέχει, δυνάμει της οικείας προκήρυξης, είναι και η εργασία πλέον του τυπικού ωραρίου.

Άλλα θέματα που ετέθησαν μετά από αιτήσεις ενδιαφερόμενων υπόψη του Συμβουλίου, και συζητήθηκαν αρμοδίως, αφορούσαν αιτήσεις σχετικά με άλλα ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης, όπως η συμμετοχή σε διοικητικό συμβούλιο ανώνυμης εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 31 και 32 του Υπαλληλικού Κώδικα καθώς και η δυνατότητα απονομής της ηθικής αμοιβής του επαίνου σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρ. 61 και 62 του Υπαλληλικού Κώδικα.

4.3.5 Η Ειδική Τριμελής Επιτροπή για την εξέταση ενστάσεων συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών

Θεσμικό πλαίσιο

Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.31839/27-9-2017 (Β'3497) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συγκροτήθηκε, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 146 του ν. 4483/2017 (Α' 107), Ειδική Τριμελής Επιτροπή στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), αποτελούμενη από ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον νόμιμο αναπληρωτή του και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., ως Μέλη, με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, υποδεικνυόμενα από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.

Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.35864/23-10-2017 (ΑΔΑ: Ψ5ΦΙ465ΧΘΨ-2ΨΩ) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ορίστηκαν τα μέλη της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής στην οποία συμμετέχουν δύο (2) Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π. ως Μέλη, και ένας Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος, με τους αναπληρωτές τους. Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.46341/6-12-2018 (ΑΔΑ: 6ΨΑΤ465ΧΘΨ-ΥΩΧ) απόφαση της αυτής Υπουργού, η Επιτροπή ανασυγκροτήθηκε λόγω κωλύματος Μέλους της, Συμβούλου του Α.Σ.Ε.Π.

Η Επιτροπή αυτή λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων, για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών διπλωμάτων ειδίκευσης ή διδακτορικών), οργάνων.

Απολογισμός

Το πρωτόκολλο της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής, η διεκπεραίωση της αλληλογραφίας, η επεξεργασία των ενστάσεων και οι συνεδριάσεις της Επιτροπής γίνονται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π. Για την υποβοήθηση του έργου της Επιτροπής διατέθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. μία (1) υπάλληλος και οι απαραίτητοι υλικοτεχνικοί πόροι. Κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2019 έως 31-12-2019, υποβλήθηκαν 85 ενστάσεις, ενώ αναμένεται να αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός τους κατά το έτος 2020. Προς διευκόλυνση του έργου της Επιτροπής, μελετήθηκε η σχετική νομοθεσία και νομολογία, τα Διεθνή Συστήματα Ταξινόμησης της Εκπαίδευσης, καταρτίστηκαν υποβοηθητικοί πίνακες με συνοπτική αποτύπωση όλων των απαραίτητων για την λήψη των αποφάσεων στοιχείων επί του συνόλου των ενστάσεων που υποβλήθηκαν, συντάχθηκαν αναλυτικές προεισηγήσεις επί των ενστάσεων που εξετάστηκαν, διεκπεραιώθηκε αλληλογραφία με φορείς και ενδιαφερόμενους, απαντήθηκαν τηλεφωνικά ερωτήματα.

Οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο - σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η διπλωματική μεταπτυχιακή εργασία που εκπονήθηκε, το θέμα της διδακτορικής διατριβής, σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών, σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας.

Η Επιτροπή σε κάθε περίπτωση αποφάνθηκε αιτιολογημένα επί των ενστάσεων. Εξετάσθηκαν σαράντα εννέα (49) ενστάσεις, από τις οποίες σαράντα επτά (47) έγιναν δεκτές και δύο (2) απορρίφθηκαν.

4.4 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ²⁷

4.4.1 Τα γραφεία εξυπηρέτησης πολιτών

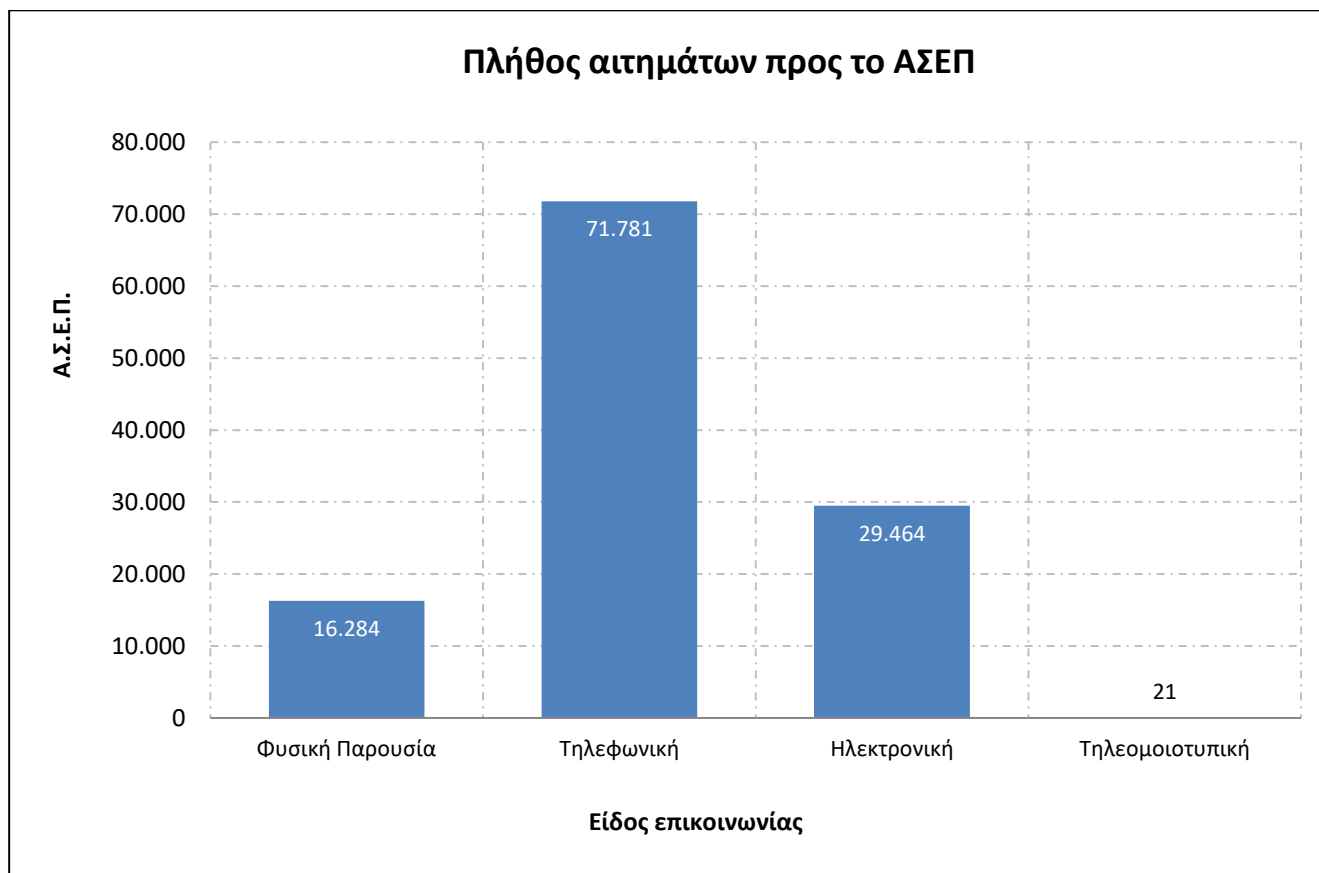
Μία από τις σημαντικότερες λειτουργίες του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εξυπηρέτηση των πολιτών και ιδιαίτερα η απάντηση σε ερωτήματα που θέτουν οι πολίτες, σε σχέση με διαδικασίες προσλήψεων αρμοδιότητάς του και η συνδρομή στη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Προς το σκοπό αυτό, λειτουργεί στην **Αθήνα** και τη **Θεσσαλονίκη** Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών στο οποίο απευθύνονται κατ' αρχήν οι πολίτες και διάφοροι φορείς, ενώ για πιο εξειδικευμένα θέματα και κυρίως όταν είναι σε εξέλιξη διαδικασία υποβολής αιτήσεων για προκηρύξεις, λειτουργεί το λεγόμενο help desk που συμβουλεύει τους ενδιαφερόμενους για τη σωστή συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και, εν συνεχεία, την εξαγωγή των στοιχείων του Μητρώου.

Κατά το έτος 2019, το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών του Α.Σ.Ε.Π. δέχθηκε πλήθος ερωτημάτων σχετικών με τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού, προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου ή σε προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα, καθώς και τις διαδικασίες κατάταξης υποψηφίων εκπαιδευτικών. Ειδικότερα τα ερωτήματα των πολιτών, υποβλήθηκαν στα γραφεία του Α.Σ.Ε.Π. συνολικά σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη με τους εξής τρόπους:

- περισσότεροι από 16.000 πολίτες προσήλθαν.
- έγιναν περισσότερες από 75.000 τηλεφωνικές κλήσεις, οι οποίες εξυπηρετήθηκαν είτε τηλεφωνικά είτε μέσω του αυτόματου κέντρου παροχής πληροφοριών με ηχογραφημένα μηνύματα.
- 29.464 ηλεκτρονικά μηνύματα (email) απαντήθηκαν επίσης ηλεκτρονικά.
- 21 ερωτήματα απεστάλησαν με τηλεμοιτυπία.

²⁷ Αρμόδια Τμήματα: Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών στην Αθήνα και Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών στη Θεσσαλονίκη

Γράφημα 4: Πλήθος Αιτημάτων προς το Α.Σ.Ε.Π. κατά το Έτος 2019 (Επισκέψεις, Τηλεφωνικές Κλήσεις, Αποστολές Ηλεκτρονικών Μηνυμάτων ή Τηλεομοιοτυπίες)



Στη συνεχόμενη προσπάθεια εξυπηρέτησης των πολιτών και αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα της ενημέρωσης και εξυπηρέτησης, παρέχονται υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας στα γραφεία του Συμβουλίου στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, όπως:

- κοινόχρηστοι Η/Υ με πρόσβαση στο δικτυακό τόπο και στις online υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π..
- οθόνη που βρίσκεται εγκαταστημένη στο χώρο υποδοχής των πολιτών, στην οποία προβάλλονται τα δελτία τύπου που αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π..
- διάθεση ΦΕΚ (τεύχη προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.).

Όσον αφορά στην προσβασιμότητα της ιστοσελίδας του Α.Σ.Ε.Π. από άτομα με ειδικές ανάγκες, αυτή έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις οδηγίες WCAG V2.0 και με επίπεδο συμμόρφωσης AA. Η ιστοσελίδα συμμορφώνεται στις περισσότερες οδηγίες με εξαίρεση ότι έχει σταθερό πλάτος (τα ΦΕΚ των προκηρύξεων, καθώς είναι γραμμένα σε νομική γλώσσα, είναι κείμενα που δεν κατανοούνται εύκολα από τον πολίτη και υποψήφιο) και η *e-αίτηση* δεν είναι συμβατή με τα κινητά και δεν εξασφαλίζεται σε όλες τις περιπτώσεις ότι μπορεί να υποβληθεί χωρίς ελλιπή ή λανθασμένα στοιχεία. Σε κάθε περίπτωση, για τη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και την επισύναψη των δικαιολογητικών παρέχονται «e-

οδηγός προκήρυξης», «συχνές ερωτήσεις», «βοήθειες και video καθοδήγησης κατά τη διάρκεια της συμπλήρωσης και υποβολής των αιτήσεων», «εφαρμογή helpdesk» για επίλυση προβλημάτων καθώς και τηλεφωνική υποστήριξη. Το Α.Σ.Ε.Π. βρίσκεται σε διαδικασία διαρκούς βελτίωσης του διαδικτυακού του τόπου και της ηλεκτρονικής αίτησης προς την κατεύθυνση της ευρύτερης δυνατής προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ.

Στη μηνιαία γραφική απεικόνιση με βάση το πλήθος των ηλεκτρονικών μηνυμάτων του 2019 που αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού, στους μήνες Απρίλιο και Μάιο του 2019 παρουσιάζεται αυξημένη δραστηριότητα λόγω ερωτημάτων που αφορούσαν κυρίως στις προκηρύξεις όπως περιγράφονται ακολούθως:

Τον μήνα Απρίλιο:

- Την προκήρυξη 2Κ/2019 (Υπ. Υγείας), η οποία δημοσιεύθηκε και υπήρξε εντονότατο ενδιαφέρον από τους υποψηφίους των ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγοριών για τις προϋποθέσεις συμμετοχής τους στο διαγωνισμό. Υποβολή αιτήσεων για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ.
- Την προκήρυξη 1Κ/2019 (Βουλή των Ελλήνων), υποβολή αιτήσεων.
- Την προκήρυξη 4Κ/2019 (Enterprise Greece) η οποία απεστάλει για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο.
- Την έκδοση των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων 2Κ/2018 (ΑΕΠΠ), 6Κ/2018 (Καταστήματα κράτησης) και 8Κ/2018 (Υπ. Δικαιοσύνης).
- Διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

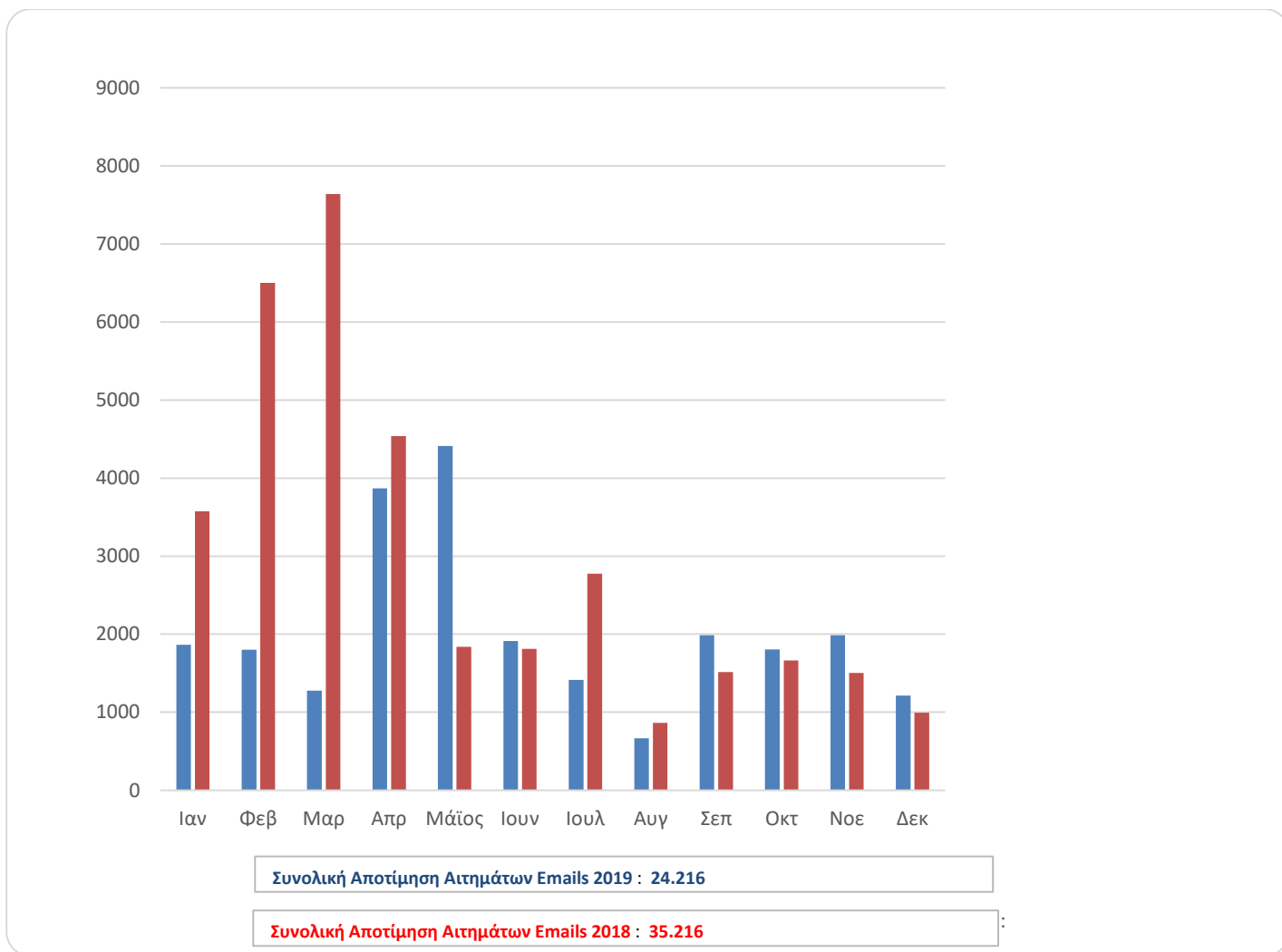
Τον μήνα Μάιο:

- Τις προκηρύξεις 1ΕΑ/2019 (κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού στην Εκπαίδευση), 2ΕΑ/2019 και 3ΕΑ/2019 (Ειδικής Αγωγής επίσης στην Εκπαίδευση), υποβολή αιτήσεων.
- Την προκήρυξη 3Κ/2019 (διάφοροι φορείς), υποβολή αιτήσεων.
- Την προκήρυξη 4Κ/2019 (Enterprise Greece), υποβολή αιτήσεων.

- Την προκήρυξη 5Κ/2019 (Υπ. Εθνικής Άμυνας) η οποία απεστάλει για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο.
- Διάφορα ερωτήματα σχετικά με μελλοντικές διαδικασίες κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων Εκπαιδευτικών.

Στο γράφημα 5 που ακολουθεί, σημειώνεται ότι ο κατά πολύ μεγαλύτερος αριθμός αιτημάτων τον Φεβρουάριο και τον Μάρτιο του 2018 οφείλεται στην προκήρυξη 3Κ/2018.

Γράφημα 5: Συγκριτική Μηνιαία Γραφική Απεικόνιση Διαχείρισης Αιτημάτων Ετών 2018 & 2019

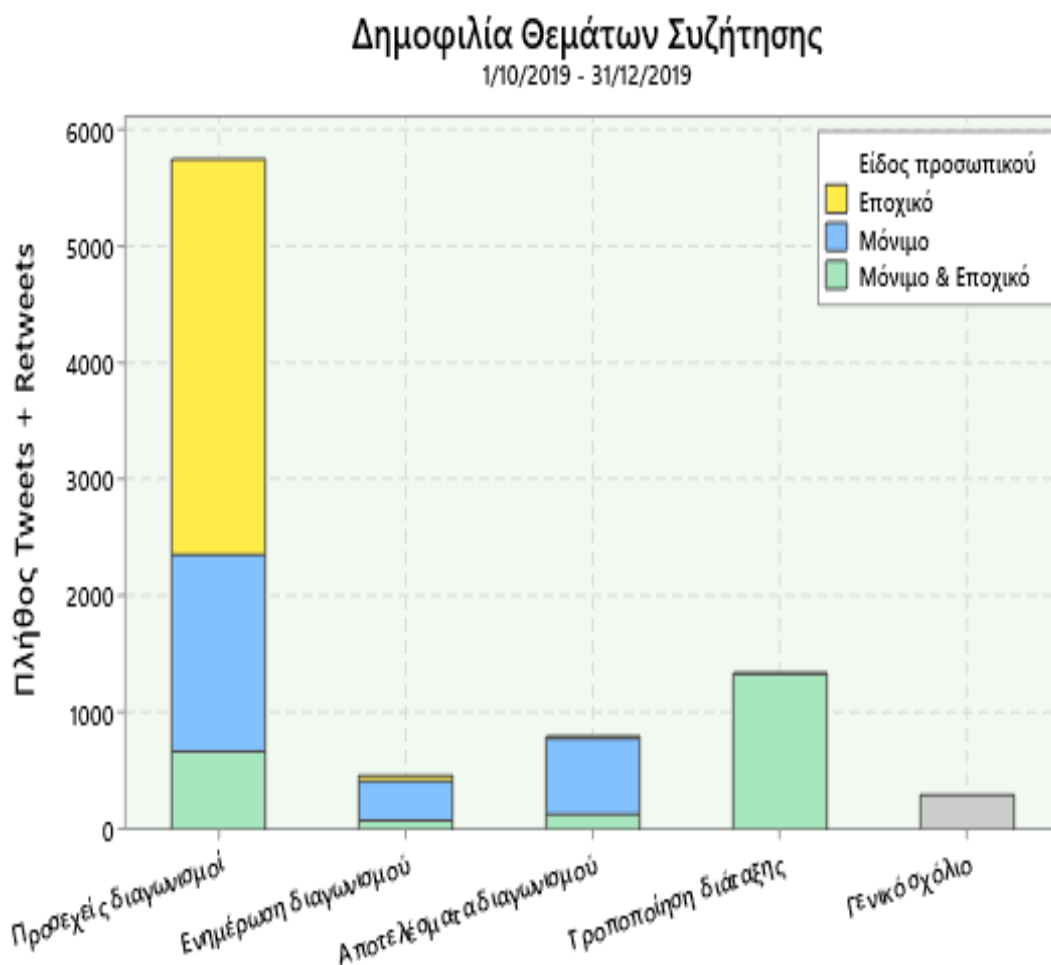


4.4.2 Αξιοποίηση των σύγχρονων μέσων κοινωνικής δικτύωσης

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των υπηρεσιών που προσφέρει το Α.Σ.Ε.Π. και του πελατο-κεντρικού χαρακτήρα του, αξιοποιήθηκε το Twitter από τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, για να συλλεχθούν οι απόψεις των πολιτών γύρω από τις διαγωνιστικές διαδικασίες, να προσδιοριστούν οι ανάγκες τους για πληροφόρηση, να μετρηθεί η ικανοποίησή τους από τις προσφερόμενες υπηρεσίες και ως εκ τούτου να αποτυπωθεί πληρέστερα η δημόσια εικόνα που έχει η Ανεξάρτητη Αρχή.

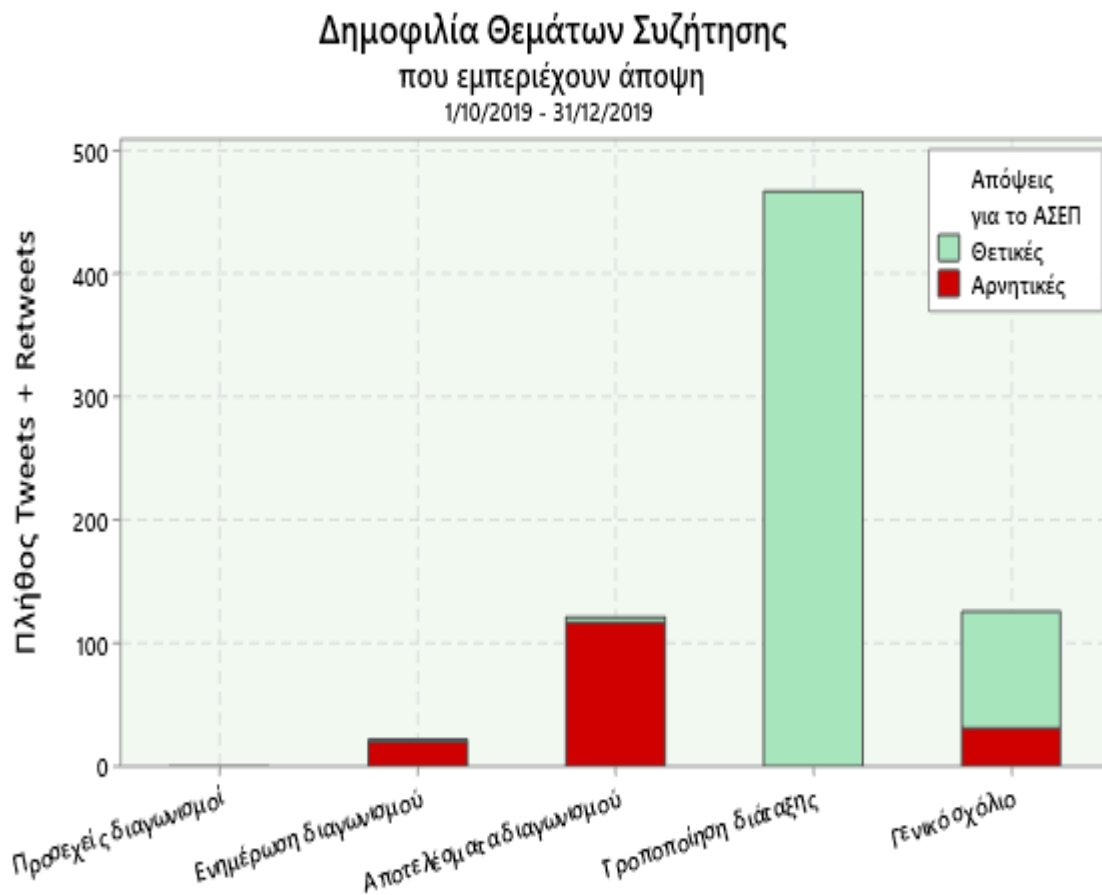
Με τη βοήθεια ειδικής εφαρμογής, το τέταρτο τρίμηνο του 2019, συλλέχθηκαν από το Twitter για στατιστικούς και μόνο λόγους όλα τα tweets που αφορούσαν το Α.Σ.Ε.Π.. Η ομαδοποίηση τους και ο χαρακτηρισμός τους έγινε από μια ομάδα υπαλλήλων και παρουσιάζονται στο επόμενο γράφημα ανά κατηγορία θέματος. Σημειώνεται, ότι στα tweets συμπεριλήφθηκαν και τα retweets γιατί δείχνουν με έμπρακτο τρόπο την πλήρη αποδοχή και εκτίμηση του αρχικού μηνύματος.

Γράφημα 6: Διαδεδομένα θέματα συζήτησης μεταξύ των χρηστών του Twitter που αφορούν το Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2019



Το 91,9% των μηνυμάτων ήταν ενημερωτικού χαρακτήρα και αφορούσαν κυρίως τις προσεχείς προκηρύξεις. Σε ποσοστό 8,1 % των μηνυμάτων διατυπωνόταν από τον συντάκτη μια άποψη θετική ή αρνητική για το Α.Σ.Ε.Π., με τις θετικές απόψεις να υπερισχύουν (77,2% έναντι 22,8%). Το θέμα αυτών των μηνυμάτων αφορούσε κυρίως στην τροποποίηση των διατάξεων και παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

Γράφημα 7: Απόψεις των χρηστών του Twitter σχετικά με θέματα που αφορούν το Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2019



5. ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

5.1 ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

5.1.1 Θεσμικό πλαίσιο

Το Γραφείο Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 8 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει) είναι αρμόδιο κυρίως για:

- τον έλεγχο της πραγματοποίησης αυθαίρετων διορισμών ή προσλήψεων προσωπικού που υπάγονται στο ν. 2190/1994.
- τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του νόμου ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος).
- τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεως αναγκών.
- τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης από τους μετέχοντες με οποιαδήποτε ιδιότητα, των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται, κατά περίπτωση, κατόπιν ερωτήματος του οικείου Υπουργού, Αρχηγού Κόμματος, κατόπιν αιτήματος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. ή κατόπιν αιτήματος υποψηφίου ή αυτεπαγγέλτως.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται από Συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ως Επιθεωρητές. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου του άρθρου 33 παρ.1 του Κ.Π.Δ. και μπορούν να προτείνουν την αναζήτηση πειθαρχικών ή ποινικών ευθυνών ή τον καταλογισμό του συνόλου των αποδοχών του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού, σε βάρος των οργάνων που ευθύνονται για τις παράνομες προσλήψεις.

5.1.2 Απολογισμός 2019

Για τη λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης, με αποφάσεις του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ορίστηκαν τρεις (3) Σύμβουλοι Επιθεωρητές, συνεπικουρούμενοι από δύο (2) Βοηθούς Επιθεωρητές εκ του προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π..

(α) Εξέλιξη των Επιθεωρήσεων κατά το έτος 2019

Όπως προκύπτει από τον πίνακα που ακολουθεί, την 1η Ιανουαρίου 2019 υπήρχαν εκκρεμείς σαράντα δύο (42) επιθεωρήσεις ενώ κατά τη διάρκεια του έτους αυτού ξεκίνησαν οι διαδικασίες για τον έλεγχο άλλων τριάντα εννέα (39) υποθέσεων. Μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2019, περατώθηκαν τριάντα μία (31) επιθεωρήσεις.

Πίνακας 10: Εξέλιξη επιθεωρήσεων

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 1/1/2019	42
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019	39
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΕΡΑΤΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019	31
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31/12/2019	50

Οι ως άνω επιθεωρήσεις διενεργήθηκαν με έναυσμα αποφάσεις Τμημάτων Α.Σ.Ε.Π., αιτήματα Δικαστικών Αρχών, εκθέσεων του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, υπηρεσιακών σημειωμάτων της Γ' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π., καταγγελίες πολιτών ή κατόπιν αιτημάτων υποψηφίων.

Από τις ανωτέρω επιθεωρήσεις:

- Σε **επτά (7)** περιπτώσεις διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες και οι οικείες παραπεμπτικές εκθέσεις/πορίσματα υποβλήθηκαν για ενημέρωση στους Υπουργούς Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Εσωτερικών και, κατά περίπτωση, στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο ώστε να αναζητηθούν οι προσήκουσες πειθαρχικές ευθύνες, και στον αρμόδιο κατά τόπο Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών, στις περιπτώσεις διαπίστωσης ενδείξεων τέλεσης αξιόποινων πράξεων. Επίσης, κατά περίπτωση, οι εκθέσεις εστάλησαν και στο αρμόδιο όργανο για τον καταλογοισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών.

- Σε **τρεις (3)** περιπτώσεις δεν προτάθηκε η αναζήτηση πειθαρχικών ευθυνών λόγω παραγραφής.
- Σε **δεκατρείς (13)** περιπτώσεις έγιναν συστάσεις σχετικά με τη νομιμότητα των ακολουθούμενων διαδικασιών.
- Σε **έξι (6)** περιπτώσεις δεν διαπιστώθηκε παράβαση των οικείων διατάξεων.
- Σε **δύο (2)** περιπτώσεις οι υποθέσεις τέθηκαν στο αρχείο, λόγω αναρμοδιότητας ή λόγω έλλειψης αντικειμένου ελέγχου.

Επίσης το έτος 2019 ολοκληρώθηκε η διερεύνηση και αξιολόγηση της βασιμότητας δεκαεπτά (17) καταγγελιών, οι οποίες τέθηκαν στο αρχείο.

Επιπλέον, το Σεπτέμβριο 2019, ολοκληρώθηκε η εξέταση από Σύμβουλο Επιθεωρητή και πρώην Βοηθούς Επιθεωρητές του Γραφείου Επιθεώρησης Α.Σ.Ε.Π., οι οποίες αποσπάστηκαν στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, νεότερων στοιχείων που απεστάλησαν από το Ανακριτικό του ν. 4022/2011 του Πρωτοδικείου Αθηνών και διαβιβάστηκε εκ νέου επικαιροποιημένη η σχετική έκθεση που είχε αποσταλεί το προηγούμενο έτος (2018) στην ως άνω Δικαστική Αρχή. Οι ανωτέρω είχαν οριστεί κατά το έτος 2017 κατόπιν Πράξης Ορισμού Ειδικών Επιστημόνων του Εισαγγελέα Εφετών Αθηνών (άρθρο 2 παρ. 3 ν. 4022/2011 «*Εκδίκαση πράξεων διαφθοράς Πολιτικών και Κρατικών Αξιωματούχων, υποθέσεων μεγάλου κοινωνικού ενδιαφέροντος και μείζονος Δημοσίου Συμφέροντος και άλλες διατάξεις*» ΦΕΚ Α' 219/3-10-2011), προκειμένου να υποστηριχθεί το έργο των Ανακριτών του ν. 4022/2011 του Πρωτοδικείου Αθηνών, για την ολοκλήρωση της ανακριτικής διαδικασίας σχετικά με την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων, για την πρόσληψη εκατό (100) ατόμων του κλάδου / ειδικότητας ΠΕ ιατρών, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για χρονικό διάστημα έως δύο (2) ετών, στο ΚΕΕΛΠΝΟ, για να στελεχωθούν οι μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ), Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών (Μ.Ε.Ν.Ν.) των Νοσοκομείων του ΕΣΥ, καθώς και του Κέντρου Υγείας Περιστερίου.

(β) Οι περατωθείσες Επιθεωρήσεις έτους 2019 και αποτελέσματά τους

Οι επιθεωρήσεις διενεργήθηκαν στους παρακάτω φορείς, με το κάτωθι αντικείμενο και τα αντίστοιχα αποτελέσματα, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:

Πίνακας 11: Κατάλογος επιθεωρήσεων που περατώθηκαν το έτος 2019

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Ανώνυμη Καταγγελία	Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Κέρκυρας	α) η νομιμότητα μεταφοράς προσωπικού, κατ' εφαρμογή του άρθρου 109 του ν. 3852/2010, στη Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Κέρκυρας (ΔΕΥΑ Κέρκυρας), από τις Δ.Ε.Υ.Α. των Δήμων της νήσου Κέρκυρας που συγχωνεύθηκαν σ' αυτήν, και β) η νομιμότητα των αρχικών προσλήψεων του προσωπικού αυτού.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Δεν προτάθηκε η αναζήτηση ποινικών ευθυνών λόγω παραγραφής.
Έγγραφο 27ου Προανακριτικού Τμήματος του Πταισματοδικείου Αθηνών	Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Καβάλας, Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Παγγαίου & Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Καβάλας «Δημοφέλεια»	Η νομιμότητα σύναψης συμβάσεων απευθείας αναθέσεως έργου.	Αρχειοθέτηση της υπόθεσης λόγω αναρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π.. Διαβίβαση της έκθεσης στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. για τις δικές του ενέργειες.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Κέντρο Κοινότητας Χανίων	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενός (1) παιδαγωγού στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κρήτη 2014 – 2020» .	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Πύδνας Κολινδρού	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις/πλημμέλειες.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Μείζονος Περιοχής Βόλου (ΔΕΥΑΜ Βόλου)	Διαπίστωση της ύπαρξης ή μη παράβασης των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών).
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Μαραθώνα	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Υπηρεσία Υποδοχής και Ταυτοποίησης Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής	Διαπίστωση της ύπαρξης ή μη παράβασης των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών). Επίσης διαβίβαση στις αρμόδιες αρχές Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων για τον έλεγχο τήρησης της προϋπόθεσης της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 σχετικά με την ανανέωση των οικείων προγραμμάτων.

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Έγγραφο από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Ανδρίτσαινας- Κρεστένων	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις/πλημμέλειες.
Έγγραφο από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Μάνδρας-Ειδυλλίας	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις
Έγγραφο από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Σκιάθου	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις
Η αρ. 260/2017 απόφαση Β Τμήματος Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Αθηναίων	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού.	Διαπιστώθηκαν παραλείψεις. Έγιναν συστάσεις. Δεν προτάθηκε η αναζήτηση πειθαρχικών ευθυνών λόγω παραγραφής.
Έγγραφο του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ), ανώνυμες καταγγελίες.	Δήμος Γλυφάδας	Η νομιμότητας της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού για τη λειτουργία της δημοτικής συγκοινωνίας.	Δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις/πλημμέλειες.

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Φορέας Κοινωνικής Προστασίας – Αλληλεγγύης - Αθλητισμού Δήμου Τριφυλίας	Η νομιμότητα της διαδικασίας αναπλήρωσης υπαλλήλου.	Διαπιστώθηκαν παραβάσεις που αποκαταστάθηκαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου. Έγιναν συστάσεις.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Κοινοφελής Επιχείρηση Πολιτισμού & Περιβάλλοντος Δήμου Χανίων Κέντρο Αρχιτεκτονικής Μεσογείου	Η νομιμότητα πρόσληψης, με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, σε αντικατάσταση παραιτηθείσας υπαλλήλου.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Σκοπέλου	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Δεν διαπιστώθηκαν πλημμέλειες.
Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ)	Οργανισμός Μεγάλου Μουσικής Αθηνών	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Κατερίνης	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για κάλυψη έκτακτων αναγκών έργων που εκτελέστηκαν με αυτεπιστασία.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.
Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ)	Δήμος Γλυφάδας	Η νομιμότητα πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών πυρασφάλειας και η νομιμότητα της παράτασης των συμβάσεων αυτών.	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών και για καταλογοισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών)

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Κέντρο Κοινότητας Ζακύνθου	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών)
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Αργούς Ορεστικού	Διερεύνηση της νομιμότητας της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού έργων που εκτελέστηκαν με αυτεπιστασία.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.
Αίτημα ελέγχου από πρόεδρο Δ.Σ. ΓΚΟΛΦ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ Μονομετοχική Δημοτική Α.Ε.	ΓΚΟΛΦ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ Μονομετοχική Δημοτική Α.Ε.	Η νομιμότητα της απασχόλησης προσωπικού με συμβάσεις παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών ευθυνών και για καταλογοισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών)
Έγγραφο από Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης (ΓΕΔΔ) με το οποίο διαβιβάστηκε επώνυμη καταγγελία.	Γ.Ν. Ιωαννίνων Χατζηκόστα	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού.	Δεν διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Περιφερειακή Ενότητα Χανίων	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν. 3584/2007).	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π. με το οποίο διαβιβάστηκε επώνυμη καταγγελία.	Παιδικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί - Παιδεία-Κοινωνική Μέριμνα-Αθλητισμός-Πολιτισμός-Περιβάλλον του Δήμου Λευκάδας	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.	Μη νομιμότητα της πρόσληψης η οποία αποκαταστάθηκε. Δεν προτάθηκε η αναζήτηση πειθαρχικών ευθυνών λόγω παραγραφής.

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Γ.Ν. "Ασκληπιείο Βούλας"	Η διαπίστωση των λόγων για τους οποίους ο φορέας δεν προέβη στην ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών).
Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ) και σχετικές καταγγελίες	Πρώην Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Θερίσου (Νυν Κοινοφελής Επιχείρηση Πολιτισμού & Περιβάλλοντος Δήμου Χανίων Κέντρο Αρχιτεκτονικής Μεσογείου)	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών ευθυνών και για καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών).
Η αρ. 143/13-2-2018 απόφαση Ε Τμήματος Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Αθηναίων	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης μόνιμου προσωπικού.	Δεν διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες.
Επώνυμη καταγγελία	Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο Δήμου Ρήγα Φεραίου	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.).	Έλλειψη αντικειμένου ελέγχου λόγω ματαίωσης της διαδικασίας. Αρχειοθέτηση υπόθεσης
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Μαντουδίου - Λίμνης – Αγίας Άννας	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Δήμος Κισσάμου	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.3584/2007).	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	Περιφερειακή Ενότητα Ρεθύμνης Περιφέρειας Κρήτης	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών (τήρηση των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν.584/2007).	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.

5.1.3 Διαπιστώσεις από τις Επιθεωρήσεις-ελέγχους έτους 2019

Το ένα τρίτο (1/3) των επιθεωρήσεων-ελέγχων που διενήργησε το Γραφείο Επιθεώρησης κατά το έτος 2019, αφορούσε, όπως και κατά το προηγούμενο έτος, στον έλεγχο της εφαρμογής των οικείων διατάξεων (άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος, άρθρο 20 ν. 2190/1994 και άρθρο 212 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων -ΚΚΔΚΥ- ν. 3584/2007), για την πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου οκτάμηνης διάρκειας, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών εξαιτίας εκτεταμένων ζημιών που προκλήθηκαν από ακραία φυσικά φαινόμενα (δασικές πυρκαγιές, έντονες βροχοπτώσεις, πλημμύρες, κατολισθήσεις, θυελλώδεις άνεμοι, κλπ.) Από τους οικείους ελέγχους στους Δήμους Μαραθώνα, Μάνδρας-Ειδυλλίας, Σκιάθου, Μαντουδίου-Λίμνης-Αγίας Άννας, Κισσάμου και στην Περιφερειακή Ενότητα Χανίων της Περιφέρειας Κρήτης, διαπιστώθηκε ότι οι σχετικές αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων δεν ήταν επαρκώς και πλήρως αιτιολογημένες, επειδή δεν βασίζονταν σε εισηγήσεις των αρμοδίων τεχνικών υπηρεσιών, στις οποίες να περιγράφονται αναλυτικά οι εκτεταμένες ζημιές που προέκυψαν λόγω των φυσικών καταστροφών που έπληξαν τους φορείς, οι αναγκαίες ειδικότητες, ο αριθμός του απαιτούμενου προσωπικού, και ο αναγκαίος χρόνος απασχόλησής του για την αποκατάσταση των ζημιών. Για τους λόγους αυτούς έγιναν οι αναγκαίες συστάσεις στους ως άνω Δήμους.

Ως προς τις επτά (7) περιπτώσεις για τις οποίες συντάχθηκαν παραπεμπτικές εκθέσεις/πορίσματα, σημειώνεται ότι οι διαπιστωθείσες παραβάσεις αφορούσαν κυρίως στα εξής:

- Μη ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού, κατά παράβαση των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 παρ. 2 του ν. 3260/2004 και ισχύει, με αποτέλεσμα να παραβιάζονται και οι αρχές της χρηστής διοίκησης και της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του διοικουμένου (Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Μείζονος Περιοχής Βόλου, Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής /Υπηρεσία Υποδοχής & Ταυτοποίησης, Νοσοκομείο «Ασκληπιείο Βούλας»).
- Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών πυρασφάλειας κατά παράβαση του κωλύματος της παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 (ΚΚΔΚΥ) περί μη απασχόλησης άνω των τριών (3) μηνών σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών (Δήμος Γλυφάδας).
- Πρόσληψη προσωπικού κατά παράβαση όρου της ανακοίνωσης πρόσληψης σχετικά με την απόδειξη της γνώσης χειρισμού Η/Υ (Δήμος Ζακύνθου-Κέντρο Κοινότητας).
- Κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών του φορέα κατά παράβαση των διατάξεων των άρθρων 18 και 21 του ν. 2190/1994, με συμβάσεις παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή μίσθωσης έργου (ΓΚΟΛΦ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ Α.Ε.).

- Πρόσληψη προσωπικού σε κενή θέση της οποίας δεν πληρούσε τα προσόντα πρόσληψης και για την οποία δεν είχε εκδοθεί ανακοίνωση για την κάλυψή της (Κοινοφελής Επιχείρηση Πολιτισμού και Περιβάλλοντος Δήμου Θερίσου).

5.1.4. Εξέλιξη υποθέσεων για τις οποίες εκδόθηκε παρατεμπτικό πόρισμα το έτος 2018

- Σε υλοποίηση πρότασης της έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκε στο Δήμο Πάτμου, ο ασκών καθήκοντα Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, προέβη στον καταλογισμό εις ολόκληρον, σε βάρος των αρμοδίων οργάνων, συνολικού ποσού 5.837,31 ευρώ που αντιστοιχεί στο σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκε παρανόμως σε δύο άτομα που προσλήφθηκαν μη νομίμως, ως ΥΕ εργατές γενικών καθηκόντων και απασχολήθηκαν για τη λειτουργία του ταχυδωλιστηρίου του Δήμου.
- Σε υλοποίηση πρότασης της έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκε στην ανώνυμη δημοτική εταιρεία με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΠΕΙΡΑΙΑΑ.Ε.», ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, προέβη στην έκδοση καταλογιστικής απόφασης σε βάρος του αρμοδίου οργάνου του φορέα, με το ποσό των 55.847,05 ευρώ, που αφορά στο σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν μη νομίμως, σε τέσσερις τεχνικούς που συνέχισαν να απασχολούνται ενώ είχαν λήξει οι δίμηνες συμβάσεις τους.
- Σε υλοποίηση πρότασης της έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκε στην ανώνυμη δημοτική εταιρεία με τη επωνυμία «ΓΚΟΛΦ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ Α.Ε.», ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, προέβη στην έκδοση τριών (3) καταλογιστικών αποφάσεων εις ολόκληρον, σε βάρος των αρμοδίων οργάνων της εταιρείας λόγω παράνομης απασχόλησης εργαζομένου, με το συνολικό ποσό των 41.637,5 ευρώ.
- Σε υλοποίηση πρότασης της έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκε στο Δήμο Πύδνας - Κολινδρού νομού Πιερίας, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης κάλεσε σε απολογία το Δήμαρχο για παράβαση καθήκοντος λόγω υπέρβασης του χρονικού ορίου (οκτάμηνο) απασχόλησης προσωπικού που προσλήφθηκε για αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών που προκλήθηκαν από έντονα φυσικά φαινόμενα (χιονοπτώσεις και παγετός).
- Σε υλοποίηση προτάσεων των εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκαν στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΓΓΑΙΟΥ, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης κίνησε την διαδικασία του πειθαρχικού ελέγχου και παρέπεμψε για γνωμοδότηση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 234 του ν.

3852/2010 το θέμα των αρμοδίων οργάνων του φορέα, που προέβησαν σε δίμηνες προσλήψεις προσωπικού με τη διαδικασία των άρθρων 206 ΚΚΔΚΥ και 14 παρ. 2 περ. ιε του ν. 2190/1994, εκτιμώντας αυθαίρετα τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα ως κατεπείγουσες, με σκοπό να μην εφαρμοστούν οι διαδικασίες που προβλέπονται για την πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 ν. 2190/1994) ή για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών (άρθρο 20 ν. 2190/1994). Επιπλέον ζήτησε τα απαιτούμενα στοιχεία για να προβεί στον καταλογισμό σε βάρος των ανωτέρω οργάνων του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχοληθέν προσωπικό.

- Σε υλοποίηση πρότασης της έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκε στο Δήμο Ανδραβίδας-Κυλλήνης, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου παρέπεμψε για γνωμοδότηση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 234 του ν. 3852/2010 το θέμα μη τήρησης εκ μέρους του Δημάρχου των διατάξεων του άρθρου 21 παρ. 8-15 του ν. 2190/1994 όπως απαιτείται από το άρθρο 212 του ν. 3584/2007, που ορίζει την υποχρεωτικά τηρούμενη διαδικασία σε περίπτωση που απαιτηθεί η απασχόληση προσωπικού και πέραν του οκταμήνου για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών που προέκυψαν μετά από έντονα φυσικά φαινόμενα (πλημμύρες).
- Σε υλοποίηση προτάσεων των εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκαν στο ΝΠΔΔ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης κίνησε την διαδικασία του πειθαρχικού ελέγχου και παρέπεμψε για γνωμοδότηση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 234 του ν. 3852/2010 το θέμα των αρμοδίων οργάνων του φορέα, που προέβησαν σε δίμηνες προσλήψεις προσωπικού με τη διαδικασία των άρθρων 206 ΚΚΔΚΥ και 14 παρ. 2 περ. ιε του ν. 2190/1994, εκτιμώντας αυθαίρετα τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα ως κατεπείγουσες με σκοπό να μην εφαρμοστούν οι διαδικασίες που προβλέπονται για την πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 ν. 2190/1994) ή για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών (άρθρο 20 ν. 2190/1994). Επιπλέον ζήτησε τα απαιτούμενα στοιχεία για να προβεί στον καταλογισμό σε βάρος των ανωτέρω οργάνων του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχοληθέν προσωπικό.
- Σε υλοποίηση πρότασης της έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκε στο ΝΠΔΔ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου –Δυτικής Μακεδονίας, παρέπεμψε για γνωμοδότηση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 234 του ν. 3852/2010 το θέμα μη τήρησης από τρία αιρετά όργανα του φορέα, των υποχρεώσεων που

επιβάλλουν οι οικείες διατάξεις του Συντάγματος και το νομικό πλαίσιο των πρόσληψεων και ιδίως οι συνταγματικές αρχές της δημοσιότητας, της διαφάνειας και αντικειμενικότητας (αξιοκρατίας), στο πλαίσιο διαδικασίας πρόσληψης ωρομίσθιου εκπαιδευτικού προσωπικού για τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) του ως άνω ΝΠΔΔ.

- Σε υλοποίηση προτάσεων των εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκαν στο Δήμο Καλαμάτας, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου, παρέπεμψε για γνωμοδότηση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 234 του ν. 3852/2010 το θέμα μη συμμόρφωσης του Δημάρχου με τις κείμενες διατάξεις σχετικά με τους όρους πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την εξυπηρέτηση των αναγκών των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) του Δήμου, παραβιάζοντας τις συνταγματικές αρχές της δημοσιότητας, της διαφάνειας και αντικειμενικότητας (αξιοκρατίας).
- Σε υλοποίηση προτάσεων των εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκαν στο Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Φαιστού, η Συντονίστρια της Αποκεντρωμένης Κρήτης, παρέπεμψε για γνωμοδότηση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 234 του ν. 3852/2010, το θέμα της μη ολοκλήρωσης από τα αρμόδια όργανα του φορέα των διαδικασιών πρόσληψης επιστημονικού προσωπικού, κατά παράβαση των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 10 του ν. 33051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 παρ. 2 του ν. 3260/2004 και ισχύει με αποτέλεσμα να παραβιάζονται και οι αρχές της χρηστής διοίκησης και της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του διοικουμένου

5.2 ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Π.Δ. 164/2004)²⁸**Θεσμικό πλαίσιο**

Ο έλεγχος των κρίσεων των αρμόδιων οργάνων των φορέων περί της συνδρομής των προϋποθέσεων του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134/19-7-2004/τ.Α΄, όπως διορθώθηκε με το ΦΕΚ 135/19-7-2004/τ.Α΄) στο πρόσωπο συμβασιούχων απασχόλησε το Α.Σ.Ε.Π. και κατά τη διάρκεια του έτους 2018, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου τούτου.

Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του έτους 2019 το αρμόδιο Ε΄ Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε δύο (2) αποφάσεις που αφορούσαν τη συνδρομή των προϋποθέσεων του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134/19-7-2004/τ.Α΄, όπως διορθώθηκε με το ΦΕΚ 135/19-7-2004/τ.Α΄) στο πρόσωπο δύο (2) συμβασιούχων. Συγκεκριμένα:

- με την πρώτη απόφαση (320/12-3-2019), το ως άνω Τμήμα αποφάνθηκε, στο πλαίσιο εκτέλεσης της υπ΄ αρ. 2820/2018 απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας, ότι συνέτρεχαν οι προϋποθέσεις υπαγωγής στη ρύθμιση του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 μίας (1) συμβασιούχου – η οποία είχε εργαστεί με διαδοχικές συμβάσεις στο Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς Θαλάσσιων Βιοτοξινών του Ινστιτούτου Υγιεινής Τροφίμων Θεσσαλονίκης, που υπάγεται οργανικά στο Κέντρο Κτηνιατρικών Ιδρυμάτων Θεσσαλονίκης του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων – και ότι δεν ανταποκρίνεται στα στοιχεία του φακέλου η απορριπτική αιτιολογία που είχε εκφράσει για αυτήν, το έτος 2004, το Α΄ Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ρηθέντος Υπουργείου.
- με τη δεύτερη απόφαση (1153/16-10-2019), το Ε΄ Τμήμα αποφάνθηκε ότι ορθώς απορρίφθηκε από το αρμόδιο Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ), λόγω εκπρόθεσμης υποβολής (ήτοι μετά την πάροδο της αποκλειστικής δίμηνης προθεσμίας από τη δημοσίευση του νόμου 4325/2015 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως), αίτηση που υπέβαλε μία (1) ενδιαφερόμενη συμβασιούχος Γεωπόνος για την εφαρμογή του άρθρου 45 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/11-5-2015/τ.Α΄).

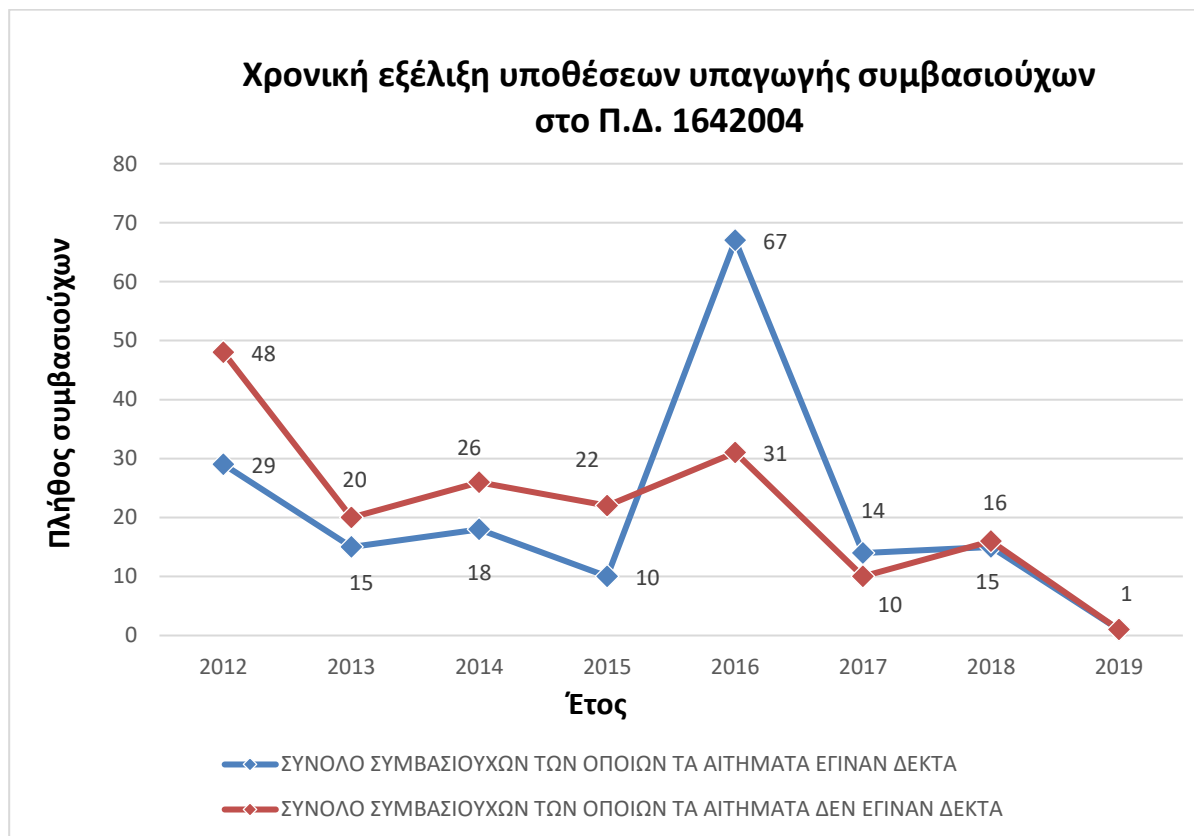
²⁸ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Πίνακας 12: Συγκεντρωτικά στοιχεία υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο Π.Δ. 164/2004

ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ			
ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΗΧΘΗΣΑΝ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2019		ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΔΟΘΗΚΕ ΑΝΑΒΟΛΗ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΑ ΖΗΤΗΘΕΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ (ΟΡΙΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ)
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		
2	2	0	2
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΓΙΝΑΝ ΔΕΚΤΑ			1
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ΛΟΓΩ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ			1

Τέλος από το Γράφημα που ακολουθεί παρατηρείται για το 2019, πολύ σημαντική μείωση των ζητημάτων που αφορούν το Π.Δ. 164/2004, σε σύγκριση με τα δεδομένα των προηγούμενων επτά (7) χρόνων.

Γράφημα 8: Χρονική εξέλιξη υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο Π.Δ. 164/2004 (2012-2019)



6. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ Α.Σ.Ε.Π.

6.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Στο Α.Σ.Ε.Π. έχει ανατεθεί η ενημέρωση της Βουλής των Ελλήνων, στο πλαίσιο του προβλεπόμενου κοινοβουλευτικού ελέγχου των Ανεξάρτητων Αρχών (άρθρο 10, παρ. 3 του Συντάγματος και άρθρο 2 παρ.1 του ν. 3051/2002), για τις δράσεις του Συμβουλίου που σχετίζονται με τις προσλήψεις προσωπικού στον εν γένει δημόσιο τομέα. Η ενημέρωση πραγματοποιείται μέσω του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Τα ερωτήματα των Βουλευτών προς το Α.Σ.Ε.Π., κατά το έτος αναφοράς ανήλθαν στα δεκατρία (13).

6.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ²⁹

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ Α' 220), κατά των εκτελεστών αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π. ασκούνται δικαστικές προσφυγές ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το Α.Σ.Ε.Π. έχει την ικανότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η δικαστική εκπροσώπηση του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ).

Το Τμήμα Δικαστικών Υποθέσεων και Νομικής Τεκμηρίωσης προβαίνει, μέσα στις προθεσμίες που ο νόμος (Π.Δ. 18/1989) ορίζει, στο σχηματισμό του διοικητικού φακέλου με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για όλους τους προβαλλόμενους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του Α.Σ.Ε.Π., και τα στοιχεία του διοικητικού φακέλου διαβιβάζονται στα αρμόδια δικαστήρια και στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του ΝΣΚ.

²⁹ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Πίνακας 13: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. τα έτη 2018 και 2019

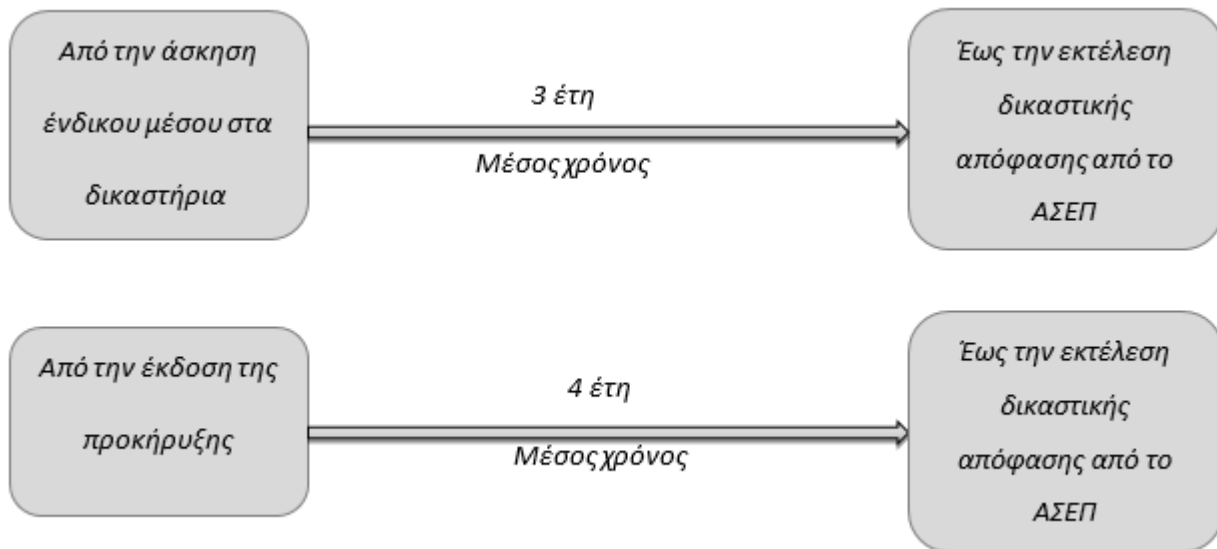
	Έτος 2018	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2018	Έτος 2019	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2019
Θετικές Αποφάσεις	56	18%	52	17%
Απορριπτικές Αποφάσεις	182	60%	188	63%
Παραπεμπτικές ή Αναβλητικές	20	7%	13	5%
Παραιτήσεις	47	15%	45	15%
Σύνολο Αποφάσεων	305		298	
	Έτος 2018		Έτος 2019	
Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	237		353	
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	207		313	
Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν	28		46	
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	22		63	

Όπως προκύπτει από τον ανωτέρω πίνακα, το έτος 2019, έχουν εκτελεστεί 46 αποφάσεις δικαστηρίων, και έχουν διοριστεί 63 δικαιωθέντες υποψήφιοι.

Παρατηρείται μια αύξηση του ποσοστού των απορριπτικών αποφάσεων και μια μικρή μείωση του ποσοστού των θετικών αποφάσεων. Παράλληλα παρατηρείται μια μικρή μείωση του αριθμού των υποθέσεων που καταλήγουν στα δικαστήρια.

Επίσης ο μέσος χρόνος ολοκλήρωσης των δικαστικών υποθέσεων των 63 ανωτέρω υποψηφίων, οι οποίοι δικαιώθηκαν με δικαστικές αποφάσεις, απεικονίζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

Πίνακας 14: Μέση διάρκεια δικαστικής επίλυσης υποθέσεων πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π.



Το έτος 2019 ο μέσος χρόνος που μεσολαβούσε από την άσκηση του ένδικου μέσου στα δικαστήρια έως την εκτέλεση της δικαστικής απόφασης από το Α.Σ.Ε.Π. ανήρθε σε 3 έτη (2018: 5, 2017:5,3). Επίσης, ο μέσος χρόνος που μεσολαβούσε από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την εκτέλεση δικαστικής απόφασης από το Α.Σ.Ε.Π., για το έτος 2019 ήταν 4 έτη (2018: 7, 2017:7,5). Σημειώνεται ότι, οι κυριότερες αιτίες καθυστέρησης είναι οι αναβολές ή/και παραπομπή των υποθέσεων σε άλλο δικαστήριο λόγω αναρμοδιότητας. Παρατηρείται ότι, η σημειούμενη μείωση του μέσου χρόνου επίλυσης των υποθέσεων έναντι των αντίστοιχων χρόνων των προηγούμενων ετών οφείλεται και στο ότι επί των Αποφάσεων των Διοικητικών Εφετειών (δικαστήρια α΄ βαθμού) που αφορούν σε πράξεις του Α.Σ.Ε.Π. δεν επιτρέπεται από 1/1/2011 και εντεύθεν η άσκηση εφέσεων ενώπιον του Σ.τ.Ε. τόσο από τους υποψήφιους – προσφεύγοντες όσο και από το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 47 ν. 3900/2010).

7. Ειδικά ζητήματα

7.1 Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ)

Θεσμικό πλαίσιο

Στις 25/5/2018 τέθηκε σε εφαρμογή το νέο θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) - ΕΕ 2016/679].

Απολογισμός

Προς την κατεύθυνση της συμμόρφωσης με τον ως άνω κανονισμό, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη έγκαιρα (ήδη από 25/4/2018) στον ορισμό Συμβούλου, ως Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων, καθώς και στη συγκρότηση ομάδας εργασίας για την υποστήριξη του έργου του. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων του, επιλήφθηκε πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας από το Α.Σ.Ε.Π. δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και προέβη τόσο στην έκδοση συστάσεων, με τις οποίες ενημέρωνε ή συμβούλευε, κατά περίπτωση, τη Διοίκηση ή/και τους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π. όσο και στη σύνταξη απαντητικών ηλεκτρονικών μηνυμάτων προς πολίτες.

Περαιτέρω, ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων βρισκόταν σε συνεχή συνεργασία με την αρμόδια εποπτική αρχή, παρακολουθούσε την εν γένει συμμόρφωση του Α.Σ.Ε.Π. με τον ΓΚΠΔ, επιλήφθηκε του θέματος της προβλεπόμενης από το άρθρο 30 του ΓΚΠΔ τήρησης αρχείου δραστηριοτήτων επεξεργασίας για τις οποίες είναι υπεύθυνο το Α.Σ.Ε.Π., παρείχε συμβουλές όσον αφορά στην υποχρέωση για σύνταξη, υπό προϋποθέσεις, της προβλεπόμενης στο άρθρο 35 του ΓΚΠΔ εκτίμησης αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων και μερίμνησε για τη συμμετοχή υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. σε επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με θέματα ΓΚΠΔ.

Επιπρόσθετα, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στη σύνταξη εκτίμησης αντικτύπου για την επεξεργασία των ειδικών κατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η ως άνω εκτίμηση αντικτύπου διαβιβάστηκε στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, προκειμένου να γίνει η προβλεπόμενη στο άρθρο 36 του ΓΚΠΔ διαβούλευση. Το ανωτέρω ζήτημα της απόκρυψης προσωπικών στοιχείων υποψηφίων κατά τη δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων τελεί υπό έλεγχο από την Αρχή.

7.2 Θέματα Επιμελητηρίων: κάλυψη των αναγκών των Επιμελητηρίων σε προσωπικό

Θεσμικό πλαίσιο

Με την παρ. 5 του άρθρου 80 του ν. 4497/2017 (Α' 171) «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» δόθηκε η δυνατότητα στα Επιμελητήρια να προβαίνουν στην πρόσληψη ειδικών συνεργατών κατόπιν προηγούμενης έγκρισης από το Α.Σ.Ε.Π. της σχετικής διαδικασίας πρόσληψης.

Απολογισμός

Κατ' εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στην εξέταση σχετικών αιτημάτων και στην έκδοση, κατόπιν διαβούλευσης, τριών (3) εγκριτικών αποφάσεων επί υποβληθέντων σχεδίων προκήρυξης.

Το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ουσιαστικής εξέτασης σχετικών υποβληθέντων αιτημάτων, προέβη στην έκδοση συνολικά τριών (3) αποφάσεων με τις οποίες δόθηκε η έγκριση να προχωρήσουν οι διαδικασίες πρόσληψης ειδικών συνεργατών σε διάφορα επιμελητήρια³⁰ της χώρας

³⁰Επιμελητήριο Ημαθίας, Επιμελητήριο Λευκάδας Επιμελητήριο Πρεβέζης.

ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Μία από τις πάγιες επισημάνσεις που έκανε το Α.Σ.Ε.Π. στις ετήσιες εκθέσεις του ήταν η ανάγκη για ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων. Με ικανοποίηση διαπιστώνει ότι με το άρθρο 3 του ν. 4590/2019 και εν συνεχεία με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 καθιερώθηκε η υποχρέωση της Πολιτείας να προγραμματίζει τις προσλήψεις του επόμενου έτους έγκαιρα και με μία διοικητική πράξη, εν προκειμένω Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου. Ήδη το 2020 εκδόθηκε η πρώτη τέτοια πράξη³¹, αν και με κάποια καθυστέρηση που προφανώς οφείλεται στην κυβερνητική αλλαγή τον Ιούλιο του 2020.

Από τις άλλες επί μέρους αλλαγές που επήλθαν με τον ν. 4590/2019 σημειώνουμε ως σημαντικότερη την καθιέρωση ως υποχρεωτικής της υποβολής των δικαιολογητικών με ηλεκτρονικό τρόπο (άρθρο 72). Ήδη ολοκληρώθηκε η προσαρμογή των ηλεκτρονικών υποδομών του Α.Σ.Ε.Π. εντός του 2019 και η πρώτη προκήρυξη επιστημονικού προσωπικού για το 2020 υλοποιείται με το νέο σύστημα. Ομοίως, μέσα στο 2019 ολοκληρώθηκε η προετοιμασία του Α.Σ.Ε.Π. για την υποβολή των αιτήσεων και των δικαιολογητικών σε δύο φάσεις (στην πρώτη υποβάλλουν μόνο αιτήσεις οι υποψήφιοι και στη δεύτερη υποβάλλουν τα δικαιολογητικά μόνο οι επικρατέστεροι) και άρχισε η εφαρμογή της διαδικασίας αυτής με την προκήρυξη 2Κ/2019.

Πέραν αυτών των εξελίξεων, διατυπώνονται παρακάτω οι ακόλουθες παρατηρήσεις και προτάσεις που πηγάζουν από την εμπειρία των όσων έγιναν (και δεν έγιναν) κατά το έτος 2019 και τα οποία παρατίθενται στις υπόλοιπες σελίδες της παρούσας έκθεσης. Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, αρκετές από τις παρατηρήσεις και προτάσεις υπήρχαν και στις τρεις προηγούμενες Εκθέσεις και επαναλαμβάνονται αφού δεν αντιμετωπίστηκαν.

α. Γενικές παρατηρήσεις

ι. Ο ν. 2190/1994 με τον οποίο ιδρύθηκε το Α.Σ.Ε.Π. είναι ο συχνότερα τροποποιούμενος νόμος, αν εξαιρέσει κανείς τη φορολογική και την ασφαλιστική νομοθεσία. Στις 143 τροποποιήσεις που είχαμε μετρήσει μέχρι και το 2018, προστέθηκαν κατά το 2019 άλλες δεκατρείς (13) τροποποιήσεις των 24 άρθρων του, μη λαμβανόμενων υπ' όψιν διατάξεων που θέτουν άλλες διαδικασίες προσλήψεων για ειδικές περιπτώσεις χωρίς να τροποποιούν ρητά τον ν. 2190/1994 και είναι πολλαπλάσιες³². Πολύ λίγες από τις τροποποιήσεις αυτές είχαν ως γενεσιουργό λόγο την αυτονόητη ανάγκη προσαρμογής ενός νόμου στις εξελισσόμενες συνθήκες.

³¹ η αριθμ. πρωτ. ΔΠΠΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./134/15827/19-8-2020 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της αριθμ. 33/2006 ΠΥΣ «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα» (ΦΕΚ 280/Α') όπως ισχύει.

³²Βλ. σχετικό πίνακα με τις νομοθετικές εξελίξεις στην ενότητα 1.2, καθώς και στο Παράρτημα 1.

Οι περισσότερες αφορούσαν απλώς τη διαφορετική μεταχείριση των υποψηφίων ανάλογα με την εκάστοτε διαδικασία πρόσληψης κατά τρόπο που δημιουργεί σοβαρά ζητήματα συνταγματικής υφής.

Όπως έχει κατ' επανάληψη τονισθεί, ο μεγάλος αυτός αριθμός των τροποποιήσεων που υπέστη και υφίσταται ο εν λόγω νόμος, δεν έχει μόνο τις συνήθεις συνέπειες που έχουν τέτοιου είδους πρακτικές κακής νομοθέτησης, δηλαδή προβλήματα ερμηνείας και έλλειψη συνοχής μεταξύ των διατάξεών του. Επιπλέον, συνεπάγεται τη δημιουργία ενός πολυδαίδαλου θεσμικού πλαισίου για τις προσλήψεις στο Δημόσιο εντός του οποίου συνυπάρχουν τριάντα μία διαφορετικές διατάξεις που η κάθε μία αφορά σε διαφορετική κατηγορία προσλήψεων στο Δημόσιο όπου παρατηρούνται σημαντικές διαφορές, είτε στη διαδικασία, είτε στα κριτήρια επιλογής, είτε στην κατανομή του ελέγχου μεταξύ του Α.Σ.Ε.Π. και των εμπλεκόμενων φορέων

Σημειώνεται, λοιπόν η ανάγκη κωδικοποίησης της σχετικής νομοθεσίας με παράλληλη προσπάθεια εκσυγχρονισμού, απλοποίησης και μείωσης των κατ' εξαίρεση προβλεπόμενων διαδικασιών.

ii. Συνεχίζεται η αύξηση του ποσοστού των απασχολούμενων στο Δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα ενώ στις 31.12.2013³³ υπηρετούσαν 599.207 τακτικοί υπάλληλοι, στις 31.12.2018 ο αριθμός αυτός ανερχόταν στους 565.324 και στις 31.12.2019 στους 572.324. Από την άλλη, στις 31.12.2013 υπηρετούσαν 56.855 υπάλληλοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, στις 31.12.2018 ο αριθμός αυτός είχε ανέλθει στους 89.855 και στις 31.12.2019 στους 100.603. Με άλλα λόγια, ο αριθμός των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου αυξήθηκε στα τελευταία 6 χρόνια κατά 76,9% ενώ ο αριθμός των τακτικών υπαλλήλων μειώθηκε κατά 4,5%.

Η διαχρονική αυτή εξέλιξη είναι αρνητική για την ομαλή λειτουργία της δημόσιας διοίκησης αφού συχνά οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου αφορούν σε θέσεις που εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Παράλληλα, όμως, είναι αρνητική και από πλευράς των διαδικασιών προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. Η δημιουργία μεγάλου αριθμού συμβασιούχων δημιουργεί πιέσεις προς την πολιτική ηγεσία για προσλήψεις με εξαιρετικά αυξημένη μοριοδότηση των ήδη υπηρετούντων.³⁴ Αυτό, πέραν των ανισοτήτων που δημιουργεί αφού αδικούνται άλλοι υποψήφιοι με ανάλογης αξίας εμπειρία σε άλλους φορείς και σε επιχειρήσεις, δημιουργεί τεράστιες καθυστερήσεις στον έλεγχο των φακέλων των υποψηφίων στις προκηρύξεις αυτές και την έκδοση των αποτελεσμάτων.

Παράλληλα, υπενθυμίζεται ότι ο έλεγχος επί των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού είναι εξ ορισμού πιο περιορισμένος και χρονικά πιο πιεστικός και, συνεπώς, τα

³³Η συγκεκριμένη ημερομηνία εκλαμβάνεται ως αφετηρία σύγκρισης γιατί από το 2013 υπάρχουν πλήρη στοιχεία.

³⁴Χαρακτηριστικά τέτοια παραδείγματα νομοθέτησης ειδικών μορίων κατά τη διάρκεια του 2019 αποτελούν οι φορείς του Υπουργείου Υγείας (προκήρυξη 2Κ/2019), οι εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων φορείς πρόνοιας: Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.), Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.) και στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (Ε.Ι.Κ.) (προκήρυξη 7Κ/2019) τα οποία αναφέρονται στον Πίνακα 20 του Παραρτήματος Β.

αποτελέσματα δεν έχουν, στον επιθυμητό βαθμό, τις εγγυήσεις των διαδικασιών για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού.

Επιπλέον, παρατηρείται το φαινόμενο να δημιουργούνται κάθε χρόνο νέοι τρόποι μοριοδότησης στο πλαίσιο των ανακοινώσεων για συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί ζητήματα άνισης μεταχείρισης των ενδιαφερομένων που δεν δικαιολογείται πάντοτε από τα αντικειμενικά δεδομένα της κάθε θέσης που προκηρύσσεται.

iii. Θετικά αξιολογείται το ότι μειώνεται τα τελευταία χρόνια ο μέσος χρόνος που μεσολαβεί από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την πρόσληψη ενός υποψηφίου που δικαιώθηκε από τα αρμόδια δικαστήρια. Ο χρόνος αυτός που το 2016 ανερχόταν σε 9 έτη και το 2018 σε 7 έτη, το 2019 μειώθηκε σε 4 έτη, κάτι αναμφισβήτητα θετικό αλλά και που επιδέχεται περαιτέρω βελτίωσης στο μέλλον.

iv. Παρατηρείται η ανάγκη ενημέρωσης των υπαλλήλων που στελεχώνουν τις διευθύνσεις ανθρωπίνου δυναμικού σχετικά με τη διαδικασία προκήρυξης θέσεων τακτικού και ιδίως εκτάκτου προσωπικού. Προς την κατεύθυνση αυτή, θα πρέπει να αξιοποιηθεί η μέθοδος της τηλεδιάσκεψης καθώς η ανάγκη αυτή αφορά φορείς από όλη την Ελλάδα. Με τον τρόπο αυτό εκτιμάται ότι θα μειωθεί ο χρόνος κατάρτισης των προκηρύξεων και των ανακοινώσεων αφού θα αποφευχθούν αιτήματα που δεν συνάδουν με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο.

β. Τυπικά προσόντα - Σύνταξη προκηρύξεων

i. Όπως είχαμε επισημάνει και πέρυσι, οι επανειλημμένες και πολυπληθείς τροποποιήσεις του νόμου περί προσλήψεων (ν.2190/1994) ή η δημιουργία νέων διαδικασιών προσλήψεων γεννούν ποικίλα προβλήματα στην ομαλή διεκπεραίωση των εσωτερικών εργασιών του Α.Σ.Ε.Π.. Έχει παρατηρηθεί ότι προωθούνται προς ψήφιση νομοσχέδια τα οποία αφορούν άμεσα στο Α.Σ.Ε.Π. χωρίς, εντούτοις, να γίνεται προηγούμενη ενημέρωση του Συμβουλίου. Ειδικότερα, πρόκειται για διατάξεις με τις οποίες εισάγονται: i) απόκλιση από τις διατάξεις του άρθρου 14 ν. 2190/1994 με το οποίο οριοθετείται ο δημόσιος τομέας, ήτοι οι φορείς οι οποίοι υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του οικείου νόμου, ii) νέες αρμοδιότητες ή διαδικασίες με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η προετοιμασία (τεχνική/ μηχανογραφική) που χρειάζεται για την υλοποίησή τους. Σε άλλες περιπτώσεις, γίνεται μια άτυπη και με ρυθμό κατεπείγοντος διαδικασία διαβούλευσης, που όμως δεν παρέχει την ευχέρεια στα αρμόδια όργανα του Α.Σ.Ε.Π. να μελετήσουν και να αποφανθούν διεξοδικά και με θεσμικό τρόπο για το τιθέμενο ζήτημα.

ii. Συναφώς, και στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της σχετικής νομοθεσίας, για τον οποίο κάναμε λόγο παραπάνω, είναι αναγκαίο να επανεξεταστούν τα κριτήρια μοριοδότησης και η βαρύτητα που το καθένα έχει, τόσο για το τακτικό όσο και για εποχικό προσωπικό.

iii. Το Προσοντολόγιο (ΠΔ 50/2001) έχει ξεπεραστεί από τα πράγματα, ενώ όποτε τροποποιήθηκε αυτό, έγινε αποσπασματικά και χωρίς επίγνωση των παρενεργειών κάθε τροποποίησης. Εξ άλλου, οι εξελίξεις στο χώρο της εκπαίδευσης υπαγορεύουν βελτιωτικές

τροποποιήσεις και συμπληρώσεις στο ισχύον προσοντολόγιο. Παράλληλα, πρέπει να δοθεί η δέουσα προσοχή στα προσόντα που καθορίζονται με τους οργανισμούς διαφόρων υπηρεσιών και φορέων όπου διαπιστώνεται έλλειψη επικαιροποίησής τους, με χαρακτηριστικό παράδειγμα, τους δικαστικούς υπαλλήλους.

Η ανάγκη δημιουργίας νέου προσοντολογίου αλλά και κλαδολογίου έχει αναγνωρισθεί κατ' επανάληψη από όλες τις κυβερνήσεις τις τελευταίες δύο δεκαετίες. Σε κάθε περίπτωση, σημειώνεται θετικά η σύσταση σχετικής επιτροπής που θα καταρτίσει νέο προσοντολόγιο (αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.38/4/οικ. 11834/11.6.20 (ΦΕΚ 457/24.6.2020/ Τ. Υ.Ο.Δ.Δ.). Το Α.Σ.Ε.Π. είναι έτοιμο να καταθέσει την εμπειρία του για το κρίσιμο αυτό ζήτημα καθώς η αναχρονιστικότητα του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου δημιουργεί καθυστερήσεις στη διαδικασία των προσλήψεων, αδικίες αλλά και προβλήματα στην αποτελεσματική στελέχωση του Δημοσίου.

iv. Συμπληρωματικά προς τα όσα αναφέραμε για το ζήτημα της ειδικής μοριοδότησης στις *Γενικές Παρατηρήσεις*, επισημαίνουμε ότι στο βαθμό που σε κάποιες περιπτώσεις κρίνεται αντικειμενικά αναγκαίο να υπάρξει μια τέτοια μοριοδότηση.

Μέχρι σήμερα, η ειδική μοριοδότηση:

α) ποικίλει κατά προκήρυξη (π.χ. άλλη ήταν η μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας στην προκήρυξη 3Κ/2018 και άλλη στην προκήρυξη 2Κ/2019) και

β) επιβάλλεται και στον πίνακα Χωρίς Εμπειρία (Χ.Ε.) στερώντας από κάθε ελπίδα τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Προτείνεται να μην μοριοδοτείται η ειδική αυτή εμπειρία και στον πίνακα Χ.Ε. και να προβλεφθεί η μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας με τρόπο ενιαίο και όχι κατά περίπτωση.

Η μοριοδότηση του βαθμού των πτυχίων-διπλωμάτων των ΙΕΚ με τον ίδιο συντελεστή (20) σε σχέση με εκείνη των πτυχίων ΕΠΑΛ, ΤΕΕ, ΤΕΛ ή Ενιαίων Πολυκλαδικών Λυκείων προκαλεί εύλογες διαμαρτυρίες, αφού η εκπαίδευση που παρέχουν τα πρώτα είναι μεταδευτεροβάθμια, ενώ αυτή των ΕΠΑΛ κ.λπ. είναι απλώς δευτεροβάθμια. Εξάλλου, οι εξετάσεις πιστοποίησης αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης των αποφοίτων ΙΕΚ διεξάγονται σε εθνικό επίπεδο με βάση το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο υπό την αιγίδα του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ). Για την αντιμετώπιση του ζητήματος της διαφορετικής μεταχείρισης των αποφοίτων των ΙΕΚ, θα μπορούσε να εξετασθεί το ενδεχόμενο νομοθετικής ρύθμισης, ανάλογη εκείνης που προέβη ο νομοθέτης (ν. 4589/2019, άρθρο 60) στην προκήρυξη 1ΕΑ/2019 για την πρόσληψη Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) στη δευτεροβάθμια και πρωτοβάθμια εκπαίδευση, σύμφωνα με την οποία ο βαθμός πτυχίου ή διπλώματος μοριοδοτείται με τέσσερις (4) μονάδες για κάθε βαθμό άνω του δέκα (10) για τους κατόχους πτυχίου ΕΠΑΛ, ΤΕΕ, ΤΕΛ και Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου και επτά μονάδες και δύο δέκατα (7,2) της μονάδας για κάθε βαθμό άνω του δέκα (10) για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος ΙΕΚ ή «Τάξης Μαθητείας ΕΠΑΛ».

vi. Στον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ενώ αποτελεί αποδεκτό τίτλο το πτυχίο Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ή ΤΕΛ ανεξάρτητα από ειδικότητα, δεν γίνεται αποδεκτό το δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας, παρά μόνο του Τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης). Η

ευρύτητα των καθηκόντων που ασκούν οι διοικητικοί γραμματείς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιολογεί τη διεύρυνση της επιλεξιμότητας των διπλωμάτων των ΙΕΚ.

γ. Γραπτοί διαγωνισμοί

Με την εμπειρία και των τριών γραπτών διαγωνισμών που έγιναν κατά τη διετία 2016-2019, το Α.Σ.Ε.Π. επαναλαμβάνει την παρατήρηση ότι η διαδικασία έκδοσης των πινάκων παρατείνεται κατά πολλούς μήνες μετά το πέρας του διαγωνισμού λόγω των προβλημάτων που δημιουργεί η προσαύξηση της βαθμολογίας με βάση τυπικά κριτήρια (μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών, διδακτορικά διπλώματα και εμπειρία). Σε ένα γραπτό διαγωνισμό το ασφαλέστερο κριτήριο είναι η επίδοση του υποψηφίου στη γραπτή εξέταση. Εν όψει αυτού, η πολύμηνη παράταση της διαδικασίας επιλογής προσωπικού όταν έχει προηγηθεί η γραπτή εξέταση, δικαιολογεί προβληματισμό ως προς την προστιθέμενη αξία της προσαύξησης της βαθμολογίας λόγω τυπικών αυτών προσόντων. Πόσω μάλλον που το θέμα της συνάφειας δίνει λαβή και για πολυετείς δικαστικές αμφισβητήσεις σε βάρος της ανάγκης της δημόσιας διοίκησης αλλά και των υποψηφίων για γρήγορη περάτωση τέτοιων εκκρεμοτήτων. Προτείνεται η επανεκτίμηση της ανάγκης προσαύξησης της βαθμολογίας.

δ. Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.)

Οι διαδικασίες πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού Ε.Ε.Π. έχουν ιδιαίτερη σημασία, καθώς συνδυάζουν την αξιολόγηση των τυπικών προσόντων των υποψηφίων με τη διαζώσης εκτίμηση της προσωπικότητάς τους, στη διαδικασία των συνεντεύξεων.

Παρατηρείται όμως ότι με ειδικές νομοθετικές διατάξεις κάποιοι φορείς, προκηρύσσουν οι ίδιοι θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) χωρίς την τήρηση των ως άνω διατάξεων και συγκεκριμένα του άρθρου 19, ν.2190/1994 και χωρίς την συμμετοχή μελών του Α.Σ.Ε.Π. στην Επιτροπή Αξιολόγησης (βλ. Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (Ρ.Α.Ε.), παρ. 3, άρθρο 15, ν.4618/2019 και Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (Ε.Ε.Δ.Α.), άρθρο 38, ν.4465/2017). Η ειδική αυτή νομοθεσία εγείρει σοβαρούς προβληματισμούς συνταγματικού χαρακτήρα.

ε. Ειδικά θέματα για τις προσλήψεις σε θέσεις ορισμένου χρόνου

Η καθιέρωση διαφορετικών τρόπων μοριοδότησης χωρίς αυτό να δικαιολογείται από τις αντικειμενικές συνθήκες δεν είναι φαινόμενο μόνο των προσλήψεων για θέσεις μονίμων ή εργαζομένων με σχέση αορίστου χρόνου. Ισχύει εξ ίσου (εάν όχι και παραπάνω) για τις διαδικασίες προσλήψεων εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Στον Πίνακα 17 (Παράστημα Β) παρατίθενται επτά (7) τρόποι μοριοδότησης της εμπειρίας που θεσπίστηκαν έως και το έτος 2019.

Η ανάγκη επανεξέτασης και ομογενοποίησης των κριτηρίων μοριοδότησης για τις προσλήψεις σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου καθίσταται ακόμη πιο αναγκαία και λόγω του ότι παρατηρείται το φαινόμενο οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού να ευνοούν, με τα λεγόμενα

πρόσθετα προσόντα, υποψηφίους που έχουν απασχοληθεί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Αυτό σημαίνει ότι τα κοινωνικά λεγόμενα κριτήρια –σε αντιδιαστολή με τα καθαρά αξιοκρατικά– παίζουν στην πράξη μεγαλύτερο ρόλο στη στελέχωση του Δημόσιου με τακτικό προσωπικό από ό,τι φαίνεται εκ πρώτης όψεως. Για τον λόγο αυτό θα πρέπει να επανεξετασθούν με τη δέουσα προσοχή και πάντως προς την κατεύθυνση του περιορισμού της υφιστάμενης πανσπερμίας κριτηρίων.

Πέραν αυτού, προκαλούνται και σημαντικές καθυστερήσεις αφού η συνεχής εισαγωγή νέων κριτηρίων μοριοδότησης στις διαγωνιστικές διαδικασίες για συμβάσεις ορισμένου χρόνου προκαλεί ερμηνευτικές δυσχέρειες στις υπηρεσίες των αρμόδιων φορέων και βέβαια οδηγεί και σε ανατροπές των αποφάσεών τους από τα δικαιοδοτικά όργανα του Α.Σ.Ε.Π. που αντιμετωπίζουν εν προκειμένω ένα πολύ δυσχερές έργο.

ε. Ειδικές κατηγορίες θέσεων

Συνεχίζονται τα αιτήματα εξαίρεσης από τις διατάξεις του ν. 4440/2016 με τον οποίο προβλέφθηκε η ανακατανομή των ποσοστών των ειδικών κατηγοριών και η προσθήκη και άλλων ευάλωτων και ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους. Τέτοιου είδους εξαιρέσεις πέραν των συνταγματικών προβλημάτων που δημιουργούν, προκαλούν μεγάλη επιμήκυνση του χρόνου έκδοσης των αποτελεσμάτων.

στ. Η προκήρυξη 3Κ/2018

Κατ' εφαρμογή του άρθρου 24 του ν. 4479/2017 και ύστερα από έλεγχο και επεξεργασία των σχετικών αιτημάτων που υπέβαλε η συντριπτική πλειονότητα των ΟΤΑ α' βαθμού, εκδόθηκε η Προκήρυξη 3Κ/2018 για την κάλυψη 8.166 μόνιμων θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των δήμων. Από την έκδοση των προσωρινών πινάκων διοριστέων και με σκοπό την επαρκή κάλυψη των σχετικών υπηρεσιακών αναγκών στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας, μεγάλος αριθμός δήμων, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 18 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, προχώρησε στη σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου με εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στους προσωρινούς πίνακες διοριστέων.

Η προκήρυξη 3Κ/2018 είναι η μεγαλύτερη προκήρυξη κάλυψης μόνιμων θέσεων στο δημόσιο τομέα που είχε διενεργηθεί μέχρι τότε, από το Α.Σ.Ε.Π. Είναι η προκήρυξη που ανάλωσε το μέγιστο ποσοστό του έργου του ανθρώπινου δυναμικού του Α.Σ.Ε.Π., κυρίως από το Σεπτέμβριο του 2018 μέχρι και τον Μάιο του 2019. Τα οριστικά αποτελέσματα της προκήρυξης εκδόθηκαν τον Ιούνιο 2019. Μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων, στο πλαίσιο της εξέτασης διαπιστώσεων των φορέων διορισμού και αιτήσεων θεραπείας υποψηφίων, εκδόθηκαν τον Νοέμβριο του ίδιου έτους οι αναμορφωμένοι πίνακες διοριστέων / προσληπτέων, κατάταξης και απορριπτέων.

Στην περυσινή Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. είχε γίνει σύντομη αναφορά στην προκήρυξη αυτή, και τονίστηκε ότι το Α.Σ.Ε.Π. δεν είναι σε θέση να κρίνει εάν το όφελος για τη δημόσια διοίκηση από τη διαδικασία αυτή ήταν ανώτερο από το κόστος που προκλήθηκε για όλες τις άλλες

διαδικασίες προσλήψεων (π.χ. στην παιδεία και την υγεία) οι οποίες καθυστέρησαν για πολλούς μήνες.

Παρόλα αυτά είναι βέβαιο ότι το κόστος θα ήταν μικρότερο εάν α) τα δικαιολογητικά ελέγχονταν πριν από την έκδοση των προσωρινών πινάκων. Από την απουσία του ελέγχου κατά το εν λόγω στάδιο, ενθαρρύνθηκαν οι υποψήφιοι να υποβάλλουν ανακριβείς (εάν όχι ψευδείς) δηλώσεις προσόντων με την ελπίδα της έστω προσωρινής πρόσληψης για ένα και πλέον χρόνο, β) δεν χάνονταν έξι μήνες στις διαβουλεύσεις μεταξύ δήμων και κεντρικής εξουσίας για να καθορισθούν τυπικά προσόντα που θα ανταποκρίνονταν όχι σε αντικειμενικές ανάγκες αλλά στα κατ' ιδίαν προσόντα των ήδη υπηρετούντων και γ) δεν δινόταν η δυνατότητα σε κάθε υποψήφιο να δηλώσει το σύνολο των κωδικών θέσεων της προκήρυξης (μέχρι 1.326 προτιμήσεις).

Στο χρονικό διάστημα που ξεκίνησε από την υποβολή των αιτήσεων μέχρι την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων της μεγάλης αυτής προκήρυξης μεσολάβησε περίπου 1,5 χρόνος ενώ στη συνέχεια απαιτήθηκαν άλλοι έξι μήνες για την εξέταση των αιτήσεων θεραπείας. Στο διάστημα αυτό υπήρχαν περιπτώσεις επιτυχόντων για τους οποίους υπήρχε μεταβολή των κοινωνικών τους κριτηρίων και απώλεσαν, τελικά, ειδικά κριτήρια που κατείχαν κατά την υποβολή της υποψηφιότητάς τους και, κατά συνέπεια, την αντίστοιχη μοριοδότηση. Για παράδειγμα, ενώ είχαν ανήλικα τέκνα όταν υπέβαλαν την αίτηση, κατά την εξέτασή της, είχαν πλέον ενηλικιωθεί. Παράλληλα το Α.Σ.Ε.Π. έπρεπε να εξετάσει μεγάλο αριθμό ενστάσεων επί των οριστικών πινάκων, αλλά και να διορθώσει λάθη στα προσωπικά στοιχεία των διοριστέων (πατρώνυμο, αριθμός δελτίου ταυτότητας κ.λπ.). Τέλος, η μεγάλη αυτή χρονική διάρκεια ολοκλήρωσης της διαδικασίας είχε και μία ακόμη παρενέργεια: υπήρξαν 500 περιπτώσεις στις οποίες οι διοριστέοι τελικά δεν προσήλθαν να αναλάβουν εργασία με αποτέλεσμα να χρειάζεται να αναλωθεί μέσα στο 2020 επιπλέον χρόνος για τις αναπληρώσεις.

Με τα μέχρι στιγμής δεδομένα, έχουν προωθηθεί προς ψήφιση αλληπάλληλες νομοθετικές παρατάσεις, ρυθμίσεις, τροποποιήσεις και προσθήκες για τα ζητήματα του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού, που προσλήφθηκε με την προκήρυξη 3Κ/2018. Αρχικά δόθηκαν παρατάσεις της διάρκειας των συμβάσεων του προσωπικού των δήμων που περιλαμβανόταν στους προσωρινούς πίνακες της προκήρυξης 3Κ/2018 και απασχολούνταν προσωρινά μέχρι την ανάληψη των διοριστέων στις αντίστοιχες θέσεις³⁵ (νόμος 4616/2019).

Οι αριθμοί μιλούν από μόνοι τους. Το Α.Σ.Ε.Π. έπρεπε να εξετάσει τον εξαπλάσιο αριθμό φακέλων επιλαχόντων ώστε να βρει τους διοριστέους (ενώ η συνήθης αναλογία διοριστέων και αριθμού ελεγχόμενων είναι τριπλάσιος). Αλλά και με το θέμα των ενστάσεων τα πράγματα δεν ήταν πιο εύκολα, καθώς υποβλήθηκαν 8.013 ενστάσεις. Η μεγάλη αναλογία των αιτήσεων σε σχέση με τις ενστάσεις που υποβλήθηκαν, είναι η μεγαλύτερη από κάθε άλλη διαδικασία

³⁵Σημειώνεται ότι η παράταση αυτή αφορά μόνο στους εργαζόμενους στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας και όχι σε άλλες υπηρεσίες των ΟΤΑ.

πρόσληψης που διενεργήθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. Αξίζει πάντως να σημειωθεί ότι το Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να επισπεύσει κατά το δυνατόν την όλη διαδικασία έκανε ορισμένες τεχνικές αλλαγές στη διαδικασία ελέγχου των υποθέσεων και έκδοσης των αποφάσεων που θα φανούν χρήσιμες και στο μέλλον.

Οι επισημάνσεις αυτές γίνονται αναλυτικά γιατί το πρόβλημα δεν αφορά μόνο την περίπτωση της προκήρυξης 3Κ/2018 αλλά και γενικότερα τις προσλήψεις που ανακοινώνονται, ακόμη και σήμερα, με ειδική μοριοδότηση (βλ. ανωτέρω παρ. ε').

Επιπλέον κατά την αρνητική εμπειρία της 3Κ/2018, θα πρέπει να καταργηθεί η δυνατότητα έκδοσης προσωρινών αποτελεσμάτων χωρίς έλεγχο των δικαιολογητικών.

ζ. Ειδικά θέματα

ι. Άτομα με ειδικές ανάγκες: Εξακολουθούν να μην έχουν αντιμετωπισθεί τα ζητήματα που δημιουργούνται σε ορισμένες ειδικότητες από προσθήκη των ατόμων με ειδικές ανάγκες στις πληθυσμιακές ομάδες για τις οποίες οι προσλήψεις γίνονται με ποσόστωση.

Ως εκ τούτου δημιουργούνται κατά καιρούς ερμηνευτικά ζητήματα σε προκηρύξεις που αφορούν ειδικότητες π.χ. φυλάκων, σωφρονιστικών υπαλλήλων, τραυματιοφορέων, εργατών, κ.λπ.

Θα πρέπει να εξεταστεί το ενδεχόμενο διαμόρφωσης του σχετικού νομοθετικού πλαισίου κατά τρόπο που να επιτρέπει, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης, εξαιρέσεις εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις ιδιαιτερότητες της προκηρυσσόμενης θέσης. Οι εξαιρέσεις αυτές θα μπορούσαν να προβλεφθούν, κατόπιν σχετικής κανονιστικής εξουσιοδότησης, είτε με υπουργική απόφαση ή με τις προκηρύξεις του Α.Σ.Ε.Π..

Έχουν τεθεί πολλά ερωτήματα σχετικά με το αν γίνονται δεκτές, ελλείψει των πιστοποιητικών των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) που αναφέρονται στο ν.4440/2016 καθώς και στην αντίστοιχη Υπουργική Απόφαση για την απόδειξη του ποσοστού αναπηρίας των ατόμων, βεβαιώσεις πιστοποίησης ποσοστού αναπηρίας που έχουν εκδοθεί από τις Πρωτοβάθμιες Υγειονομικές επιτροπές των νομαρχιών, της περιφέρειας ή των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες λειτουργούσαν μέχρι την έναρξη ισχύος των ΚΕΠΑ (1.9.2011) και αναφέρονται σε επ' αόριστον ή εφ' όρου ζωής κρίση.

Γενικότερα, το Α.Σ.Ε.Π. επαναφέρει την πρότασή του για επανεξέταση του τρόπου ενίσχυσης των προσλήψεων ειδικών πληθυσμιακών ομάδων προς την κατεύθυνση της αντικατάστασης του σημερινού συστήματος κατάρτισης ειδικών πινάκων από ένα σύστημα προσαύξησης των μορίων των υποψηφίων που προέρχονται από τις όποιες πληθυσμιακές ομάδες ορισθούν κατά το πρότυπο όσων ισχύουν για το θέμα αυτό στις προσλήψεις του εποχικού προσωπικού.

Παράλληλα προτείνεται να εξεταστεί το ενδεχόμενο θέσπισης νομοθετικής ή κανονιστικής ρύθμισης, κατά την οποία σε περίπτωση που συντρέχουν σωρευτικά το προσωποπαγές δικαίωμα

προστασίας ατόμων με αναπηρία με το δικαίωμα προστασίας συγγενούς ατόμου λόγω αναπηρίας, να παρέχεται στον υποψήφιο η δυνατότητα επιλογής της ευνοϊκότερης για εκείνον βαθμολογίας.

ii. Ξένες Γλώσσες: Το Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, κάνει δεκτά πιστοποιητικά γνώσης ξένης γλώσσας τα οποία είτε περιλαμβάνονται ρητά στο άρθρο 28 του Προεδρικού Διατάγματος 50/2001 (Προσοντολόγιο), όπως τροποποιήθηκε με τα Π.Δ. 347/2003, 116/2006 και 146/2007 είτε έχουν καθορισθεί από το Α.Σ.Ε.Π., ως εκ της αρμοδιότητας που είχε προς τούτο, στο πλαίσιο των ρυθμίσεων αυτών. Σημειώνεται ότι η εφαρμοζόμενη νομοθεσία, έτους 2003, προσδίδει μεταβατική ισχύ στα αναφερόμενα ως προς την απόδειξη της γλωσσομάθειας, δεδομένου ότι προβλέπει ότι οι αποδεκτοί τίτλοι ή πιστοποιητικά γλωσσομάθειας θα καθορισθούν από αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Παιδείας, ο οποίος, όμως, δεν έχει συσταθεί.

Με τα μέχρι στιγμής δεδομένα, το Α.Σ.Ε.Π., απλώς εφαρμόζει, στο πλαίσιο του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, τις ως άνω διατάξεις σχετικά με τον τρόπο απόδειξης της γλωσσομάθειας, χωρίς να παρέχεται σε αυτό αρμοδιότητα ουσιαστικής εκτίμησης τίτλων που αποδεικνύουν γνώση ξένης γλώσσας και κατ' ακολουθία αναγνώρισης άλλων πλην των συγκεκριμένων (ΣτΕ 4093/2012). Τούτο είχε ως αποτέλεσμα να μην γίνονται δεκτά πιστοποιητικά γλωσσομάθειας σε γλώσσες όπως οι βαλκανικές (αλβανική, βουλγαρική, ρουμανική, σερβική), η τουρκική γλώσσα, η αραβική, η κινεζική, η ιαπωνική ή ευρωπαϊκές γλώσσες όχι τόσο διαδεδομένες, όπως η πορτογαλική, η ολλανδική, η σουηδική, για τις οποίες δεν υπάρχει σχετική ρύθμιση στο Προσοντολόγιο, παρά μόνο η πρόβλεψη ότι για όλες τις γλώσσες που δεν αναφέρονται στο Προσοντολόγιο, η απόδειξη της γνώσης τους γίνεται με πτυχίο ή τίτλο σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Στο πλαίσιο αυτών των παρατηρήσεων που έχουν διατυπωθεί και σε προηγούμενες εκθέσεις, κρίνονται θετικά οι εξελίξεις που σημειώθηκαν με το άρθρο 33 του ν.4521/2018 (ΦΕΚ 38Α) με το οποίο προστέθηκε στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ Α.Σ.Ε.Π. η απόδειξη του προσόντος της γνώσης της αραβικής ως ξένης γλώσσας που δεν αναφέρεται στο Προσοντολόγιο και με το άρθρο 248 του ν. 4610/2019 η γνώση της αλβανικής, βουλγαρικής, ρουμανικής, σερβικής και τουρκικής γλώσσας.

iii. Όρια ηλικίας: Με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220/τ. Α./20-9-2002), όπως ισχύει, καταργήθηκε το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού τακτικού προσωπικού στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού των προστατευόμενων ατόμων του ν. 2643/1998 στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου. Ο ως άνω νόμος παρέχει τη δυνατότητα πρόβλεψης ειδικών ορίων ηλικίας επιβαλλομένων από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, τα οποία, όμως, καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και νυν Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ειδικότερα, η αναγκαιότητα θέσπισης ανώτατου ορίου ηλικίας, σε κάθε περίπτωση, προσδιορίζεται από τον

οικείο φορέα και εφόσον το αίτημα είναι πλήρως και επαρκώς αιτιολογημένο, η αρμόδια υπηρεσία προωθεί σχέδιο απόφασης στον ως άνω Υπουργό, ο οποίος έχει και την αρμοδιότητα να αποφασίσει σχετικά.

Μετά τον ν. 4443/2016 (ΦΕΚ 232/τ. Α./9-12-2016), με τον οποίον απαγορεύεται κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση, μεταξύ άλλων, λόγω ηλικίας, στον τομέα της εργασίας (άρθρο 2 παρ. 1 & 2), αλλά και προσδιορίζονται οι ειδικές προϋποθέσεις υπό τις οποίες θεωρείται δικαιολογημένη η διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας (άρθρο 6), τίθεται ζήτημα από τον Συνήγορο του Πολίτη ως θεσμικό φορέα, κατά το άρθρο 14 παρ. 1 του νόμου αυτού, για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της ίσης μεταχείρισης στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, σχετικά με την πρόβλεψη ορίων ηλικίας στις προκηρύξεις Α.Σ.Ε.Π..

Στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, σε προκηρύξεις που έχει εκδώσει το Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2019, όπως η Τράπεζα Ελλάδος (1Γ/2019), έχουν οριστεί ανώτατα ηλικιακά όρια διορισμού τα οποία έχουν θεσπιστεί με υπουργικές αποφάσεις, τις οποίες το Α.Σ.Ε.Π. καλείται να εφαρμόσει όπως το λοιπό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα. Το Α.Σ.Ε.Π. ζητεί από τους φορείς την εκ νέου τεκμηρίωση των ορίων ηλικίας και είναι σε στενή συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη.

iv. Επικύρωση εγγράφων: Κρίνεται σκόπιμη η επαναφορά των διατάξεων, σύμφωνα με τις οποίες δεν απαιτείται επικύρωση αντιγράφου ή φωτοαντιγράφου ιδιωτικών εγγράφων από δικηγόρο, όταν αυτά συνοδεύονται από υπεύθυνη δήλωση, στην οποία ο ενδιαφερόμενος βεβαιώνει την ακρίβεια των στοιχείων (άρθρου 11, παράγραφος 2, εδάφιο 2 του ν. 2690/199, η οποία έχει αντικατασταθεί (καταργηθεί) από την παράγραφο 2 του άρθρου 1 του ν. 4250/2014) καθόσον αφενός με αυτόν τον τρόπο αποφεύγεται η άσκοπη ταλαιπωρία και οικονομική επιβάρυνση των υποψηφίων, αφετέρου δε ενισχύεται το αξιολογικό σύστημα της επιλογής των υποψηφίων, καθόσον εξαιτίας ανεπικύρωτων ιδιωτικών εγγράφων όπως ECDL, δελτίων παροχής υπηρεσιών, αποκλείονται από τις διαγωνιστικές διαδικασίες οι πρώτοι στη σειρά κατάταξης υποψήφιοι με τα περισσότερα ουσιαστικά προσόντα.

v. Προσλήψεις εκπαιδευτικών λειτουργιών: Η διαδικασία επιλογής αναπληρωτών εκπαιδευτικών εξακολούθησε και το 2019 με αποτέλεσμα να αναλώνεται όλο το δυναμικό του Α.Σ.Ε.Π. για τους τρεις καλοκαιρινούς μήνες σε μια διαδικασία που έχει χρονικό ορίζοντα μόνο για μια σχολική χρονιά και κατά το μέγιστο μέρος οδηγεί στα ίδια αποτελέσματα με αυτά της προηγούμενης χρονιάς. Το 2019 ξεκίνησε όμως και η διαδικασία κατάρτισης πινάκων κατάταξης μόνιμων εκπαιδευτικών

vi. Έλεγχος νομιμότητας: Εξακολουθεί να παρατηρείται το φαινόμενο να μην ενημερώνεται το Α.Σ.Ε.Π. από τις δικαστικές αρχές για τη συνέχεια που δίδεται σε υποθέσεις που παραπέμπει το ίδιο σε αυτές. Είναι προφανές ότι θα πρέπει να γίνει μια νομοθετική ρύθμιση για να αποστέλλονται οι σχετικές αποφάσεις (ή απαλλακτικά βουλεύματα) αλλά για την υλοποίησή της είναι αναγκαία μια συνεργασία Υπουργείου Δικαιοσύνης, δικαστικών αρχών και Α.Σ.Ε.Π. προκειμένου να βρεθούν ευέλικτοι και ασφαλείς τρόποι υλοποίησής της.

vii. Όσον αφορά στον τρόπο απόδειξης της εμπειρίας, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, αρκεί η προσκόμιση της σχετικής άδειας και βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα, σύμφωνα με την οποία οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται για το χρονικό διάστημα μετά την κτήση της επαγγελματικής άδειας, χωρίς να προκύπτει εάν η απασχόληση αυτή αφορά στο αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης. Για την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, πρέπει και στην περίπτωση αυτή, να απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986, στην οποία να δηλώνεται το είδος απασχόλησης, όπως άλλωστε προβλέπεται στις περιπτώσεις που δεν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος.

viii. Διαλειτουργικότητα: Μία εξέλιξη που θα επιταχύνει τις διαδικασίες προσλήψεων προς όφελος των υποψηφίων και της δημόσιας διοίκησης είναι η απόκτηση διαλειτουργικότητας μεταξύ αφ' ενός του Α.Σ.Ε.Π. και αφ' ετέρου των φορέων που έχουν στοιχεία ενδιαφέροντος Α.Σ.Ε.Π. (π.χ. ΕΦΚΑ, ΤΕΕ, ΔΟΑΤΑΠ κ.λπ.). Οι σχετικές διαδικασίες δρομολογούνται, όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία, μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας που λειτουργεί στο πλαίσιο της Γενικής Γραμματείας Πληροφορικών Συστημάτων.

Αλλά εάν η διεύρυνση της διαλειτουργικότητας με άλλους φορείς του Δημοσίου είναι μια πρόκληση τόσο για το Α.Σ.Ε.Π. όσο και για τους φορείς, πολύ μεγαλύτερη πρόκληση είναι η διεύρυνση των στοιχείων που ο κάθε φορέας έχει καταχωρήσει στο ολοκληρωμένο πληροφορικό του σύστημα. Από μία πρώτη επαφή που έκανε το Α.Σ.Ε.Π. με φορείς των οποίων τα στοιχεία είναι χρήσιμα για το ίδιο και για τους υποψηφίους για πρόσληψη, διαπιστώθηκε ότι με εξαίρεση το Τ.Ε.Ε. οι περισσότεροι φορείς έχουν καταχωρήσει ηλεκτρονικά μικρό μόνο ποσοστό των πληροφοριών που αφορούν σε πράξεις και αποφάσεις τους σε σχέση με πολίτες και που θα μπορούσαν να χρησιμεύσουν σε περίπτωση αίτησης συμμετοχής σε προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού. Η συμπλήρωση των στοιχείων αυτών που σε ορισμένες περιπτώσεις θα γίνει από μηδενική βάση, θα απαιτήσει πολύ χρόνο, ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνική υποδομή. Μέχρι τότε, η δημιουργία διαλειτουργικότητας, θα είναι μεν χρήσιμη αλλά θα έχει περιορισμένη αξία για τους πολίτες και για το Α.Σ.Ε.Π.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ 2019 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ Α.Σ.Ε.Π. Ή/ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ****1. Νόμοι**

Νόμοι και νομοθετικές διατάξεις που, άμεσα ή έμμεσα, αφορούν το Α.Σ.Ε.Π. ή/και τη διαδικασία και τα προσόντα προσλήψεων στο Δημόσιο

• ΝΟΜΟΣ 4589/2019 (ΦΕΚ 13/Α΄/29-1-2019)

Άρθρα 53 έως 67: Σύστημα διορισμού και προσλήψεων Εκπαιδευτικών, Μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Άρθρο 71 παρ.2: Θέματα σχετικά με επικουρικό προσωπικό

Άρθρο 73: Διορισμός εκπαιδευτικών που είχαν συμπεριληφθεί στους πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων 1Π,2Π,3Π,4Π,5Π/2008

Άρθρο 240: Αντικατάσταση του άρθρου 13 του ν. 4369/2016 (Α΄ 33) (ΕΣΕΔ)

(Θέματα Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης)

Άρθρο 241: Θέματα έκτακτου προσωπικού ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου

(Ορισμός μέσου όρου έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου έτους 2018)

Άρθρο 242: Περιπτώσεις διορισμών και προσλήψεων που μπορούν να διενεργούνται με αναπροσαρμογή του μέσου όρου της προηγούμενης παραγράφου

Άρθρο 247: Σύσταση και Έργο Επιτροπής Αξιολόγησης (Γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής από 10 Γραμματείς οι οποίοι είτε είναι υπάλληλοι του Υπ. Υγείας, είτε αποσπώνται από άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου είτε προσλαμβάνονται με διαδικασία που υπάγεται υπό τον έλεγχο Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρο 348: Διατάξεις σχετικές με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.)
(Διαδικασία επιλογής Οργάνων Διοίκησης -Μέλη ΔΣ και Γενικός Δ/ντης-ΕΣΕΔ)

• ΝΟΜΟΣ 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α΄/7-2-2019)

Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις.

• ΝΟΜΟΣ 4598/2019 (ΦΕΚ 36/Α΄/1-3-2019)

Άρθρο 3: Τροποποίηση του άρθρου 79 του π.δ. 4/2018

(Οργανισμός Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού)

Άρθρο 7: Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού

(Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού)

Άρθρο 17: Παράταση συμβάσεων εργασίας στο «Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.» (μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού και όχι πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2019)

Άρθρο 22: Θέματα προσωπικού Ταμείου Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων

- **ΝΟΜΟΣ 4599/2019 (ΦΕΚ 40/Α΄/4-3-2018)**

Άρθρο 52: Διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών του Ο.Α.Σ.Θ. Α.Ε. της Α.Σ.Υ.Θ. Α.Ε., καθώς και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του Ο.Σ.Ε.

(Έγκριση προκήρυξης-έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων-κατ' ένσταση έλεγχος από Α.Σ.Ε.Π.)

- **ΝΟΜΟΣ 4600/2019 (ΦΕΚ 43/Α΄/9-3-2019)**

Άρθρα 48 έως 63: ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ (Ε.Ο.Δ.Υ. καθολικός διάδοχος του ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.)

Άρθρα 64 έως 80: ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΝΕΟΠΛΑΣΙΩΝ

(Η επιλογή του προσωπικού που προσλαμβάνεται στο ΕΙΝΕ εποπτεύεται από το Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρο 106: Δυνατότητα Συμπερίληψης των Ο.Κ.Α.Ν.Α., Κ.Ε.Θ.Ε.Α., Ν.Ι.Μ.Τ.Σ. και στρατιωτικών νοσοκομείων για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού

Άρθρο 154: Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3852/2010 (Σύσταση δήμων-Καλλικράτης)

Άρθρο 159: Αντικατάσταση του τρίτου και του τέταρτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 4369/2016 (Α΄ 33)

(Θέματα θέσεων ευρύτερου δημόσιου τομέα που στελεχώνονται από μέλη του Μητρώου-ΕΣΣΕΔ)

Άρθρο 162: Κινητές Ομάδες Υγείας (Κ.Ο.Μ.Υ.)

(Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος εκδίδεται από την οικεία Δ.Υ.ΠΕ. και εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρο 175: Θέματα σχετικά με άδεια άσκησης επαγγέλματος εργοθεραπευτών

- **ΝΟΜΟΣ 4604/2019 (ΦΕΚ 50/Α΄/26-3-2019)**

Άρθρο 47: Καταργούμενες διατάξεις

Παρ.1: Κατάργηση των παρ.4 άρθρου 4 του ν. 3528/2007 και παρ.4 άρθρου 12 του ν. 3584/2007

(Όσοι αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση δεν μπορούν να διορισθούν ως υπάλληλοι πριν από τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την απόκτηση της.)

Άρθρο 78: Τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που αφορούν υπηρεσιακές μεταβολές του προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Παρ.5.: Τροποποιήσεις παρ. 6 άρθρου 29 του ν. 4369/2016 (Α΄33)

(Σχετικά με Διαδικασία Επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων)

Άρθρο 82: Εξαιρέσεις από την αναστολή προσλήψεων λόγω εκλογών

Άρθρο 84: Τροποποίηση του άρθρου 14 του ν. 2190/1994

(Εξαίρεση συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων από την υπαγωγή τους στο άρθρο 14 του ν.2190/1994-Σχετικά με το ποσοστό 10% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ το οποίο καλύπτεται από άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον.)

Άρθρο 113: Σύσταση θέσεων στους ΟΤΑ α΄ βαθμού, κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.) για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π.-Διαδικασία πρόσληψης των υπαλλήλων του ανωτέρω κλάδου σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 2190/1994

Άρθρο 134: Θέματα επιλογής προσωπικού της Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Ε.Α.Ε.)

Άρθρο 137: Θέματα συμβάσεων έργου ΚΕ. ΕΛ.Π.ΝΟ.

- **ΝΟΜΟΣ 4605/2019 (ΦΕΚ 52/Α΄/1-4-2019)**

Άρθρο 53: Οργανισμός και Κανονισμός Λειτουργίας Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ.

Άρθρο 90: Προσθήκη άρθρου 7Α στον ν. 4519/2018 (Α΄ 25)

Άρθρο 91: Συμπλήρωση του άρθρου 10 του ν. 4519/2018 (Α΄ 25)

(Θέματα σχετικά με το προσωπικό των Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών)

- **ΝΟΜΟΣ 4608/2019 (ΦΕΚ 66/Α΄/25-4-2019)**

Άρθρο 32: Αντιστοίχιση υφιστάμενων αδειών τεχνικών επαγγελματικών δραστηριοτήτων

- **ΝΟΜΟΣ 4609/2019 (ΦΕΚ 67/Α΄/3-5-2019)**

Άρθρο 65: Μοριοδότηση εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια και πολεμικά πλοία του Πολεμικού Ναυτικού

(Σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης μόνιμου πολιτικού προσωπικού προς κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994)

- **ΝΟΜΟΣ 4610/2019 (ΦΕΚ 70/Α΄/7-5-2019)**

Άρθρο 73: Ρυθμίσεις για ερευνητικούς φορείς

(Σύσταση θέσεων μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014. Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού πραγματοποιείται σύμφωνα με τα άρθρα 14, 18 και 19 του ν. 2190/1994.)

Άρθρο 179: Κατανομή οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο

(Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται ύστερα από έκδοση προκήρυξης από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), σύμφωνα με τον ν. 2190/1994)

Άρθρο 189: Γενικός Διευθυντής των Γ.Α.Κ.

(Για την επιλογή συγκροτείται πενταμελής Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, στην οποία συμμετέχει ένας (1) Σύμβουλος του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ως Πρόεδρος, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του)

Άρθρο 230: Ρυθμίσεις Υπουργείου Υγείας

(Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018-σχετικά με προκήρυξη)

Άρθρο 248: Προσθήκη παραγράφου στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001

(Σχετικά με γνώση της αλβανικής, αραβικής, βουλγαρικής, ρουμανικής, ρωσικής, σερβικής και τουρκικής γλώσσας)

- **ΝΟΜΟΣ 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α΄/17-5-2019)**

Άρθρο 73: Απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών σε φορείς του ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα

(Αντικατάσταση άρθρου 2 του ν. 2643/1998)

Άρθρο 74: Διορισμός ή πρόσληψη προσώπων ειδικών κατηγοριών σε δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ

(Αντικατάσταση άρθρου 2 του ν. 2643/1998)

Άρθρο 75: Μοριοδότηση προσώπων ειδικών κατηγοριών

(Προσθήκη στο άρθρο 4 του ν. 2643/1998)

Άρθρο 77: Προσωπικό καθαριότητας

(Θέματα σχετικά με ΣΟΧ)

Άρθρο 88: Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων

(Έλεγχος νομιμότητας διαδικασίας από Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρο 90: Προσωπικό Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

(Σχετικά με έκδοση οριστικών πινάκων του Α.Σ.Ε.Π.)

• **ΝΟΜΟΣ 4616/2019 (ΦΕΚ 86/Α'7-6-2019)**

Άρθρο τρίτο: Αντικατάσταση άρθρου 77 του ν. 4582/2018

(Παράταση συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού που περιλαμβάνεται στους προσωρινούς πίνακες κατάταξης της Προκήρυξης 3Κ/2018)

• **ΝΟΜΟΣ 4618/2019 (ΦΕΚ 89/Α'10-6-2019)**

Άρθρο δέκατο πέμπτο παρ.3 : Ορισμός διαδικασίας πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού στην Ρ.Α.Ε..

(Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί, επί της διαδικασίας, έλεγχο νομιμότητας καθώς και κατ' ένσταση έλεγχο.)

• **ΝΟΜΟΣ 4622/2019 (ΦΕΚ 133/Α'7-8-2019)**

Άρθρα 18 έως 48: ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρα 18 έως 20: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

(Ορισμός φορέων που ανήκουν στην Κεντρική Δημόσια Διοίκηση)

Άρθρα 21 έως 34: ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Άρθρα 35 έως 40: ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

Άρθρο 36: Υπηρεσιακοί Γραμματείς Υπουργείων

(Προβλέπεται η διαδικασία επιλογής τους. Συμμετοχή Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρα 49 έως 67: Λειτουργία Επιτελικού Κράτους

Άρθρο 51: Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης

Άρθρα 68 έως 103: Διαφάνεια και Ακεραιότητα

Άρθρα 82 έως 103: Σύσταση Εθνικής Αρχής Διαφάνειας

Άρθρο 88: Επιλογή - Διορισμός-Πλαίσιο Καθηκόντων Συμβουλίου Διοίκησης

(Συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στην Ανεξάρτητη Επιτροπή επιλογής των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Αρχής)

Άρθρο 90: Επιλογή-Διορισμός Πλαίσιο καθηκόντων Διοικητή

(Συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στην Ανεξάρτητη Επιτροπή επιλογής του Διοικητή της Αρχής)

Άρθρο 96: Προσωπικό της Αρχής

(Προβλέπεται ότι η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρα 104 έως 109: Διατάξεις για το Ανθρώπινο Δυναμικό

Άρθρα 104 έως 108: Σύσταση ειδικού κλάδου

Άρθρο 113: Τροποποίηση του ν. 3528/2007

(Θέματα σχετικά με ΕΙ.Σ.Ε.Π.)

• **ΝΟΜΟΣ 4623/2019 (ΦΕΚ 134/Α΄/9-8-2019)**

Άρθρο 14: Ρύθμιση θεμάτων υποψηφίων ειδικών κατηγοριών

Άρθρο 17: Διεξαγωγή δομημένων συνεντεύξεων

Άρθρο 110: Απασχόληση έκτακτου προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση έκτακτων ή απρόβλεπτων κινδύνων

• **ΝΟΜΟΣ 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α΄/29-8-2019)**

Άρθρα 9 έως 20: ΕΠΟΠΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

(Σχετικά με Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα- Γραμματεία της Αρχής)

• **ΝΟΜΟΣ 4633/2019 (ΦΕΚ 161/Α΄/16-10-2019)**

Άρθρα 1 έως 15: ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ (ΕΟΔΥ)

Άρθρο 36: Επικουρικό προσωπικό

Άρθρο 50: Διαδικασία προσλήψεων στον ΕΟΔΥ

(Συμμετοχή Α.Σ.Ε.Π. επί της διαδικασίας)

• **ΝΟΜΟΣ 4635/2019 (ΦΕΚ 167/Α΄/30-10-2019)**

Άρθρο 47: Σύσταση Παρατηρητηρίου Γραφειοκρατίας στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
(Κάλυψη θέσεων μέσω Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρο 137&141: Θέματα συμβάσεων μίσθωσης έργου και ορισμένου χρόνου για το Υπ. Πολιτισμού

Άρθρο 169: Μεταβατικές διατάξεις

(Θέματα σχετικά με ΣΑΕΠ και την κατάργησή του)

Άρθρο 185: Βαθμολόγηση κριτηρίων του ν. 2190/1994 (Α΄ 28)

(Ειδική εμπειρία για το πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι)

Άρθρο 186: Ρύθμιση θεμάτων προσλήψεων

(Θέματα συμβάσεων ορισμένου χρόνου)

Άρθρο 187: Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης

• **ΝΟΜΟΣ 4643/2019 (ΦΕΚ 193/Α΄/3-12-2019)**

Άρθρο 3: Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου

Άρθρο 4: Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου

Άρθρο 10: Εφαρμογή σε θυγατρικές ΔΕΗ

- **ΝΟΜΟΣ 4646/2019 (ΦΕΚ 201/Α΄/12-12-2019)**

Άρθρο 73: Κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας από διορισμούς και προσλήψεις

- **ΝΟΜΟΣ 4647/2019 (ΦΕΚ 204/Α΄/16-12-2019)**

Άρθρο 8: Τροποποίηση του άρθρου 50 του ν. 4633/2019(Α΄ 161)

Άρθρο 13: Παράταση σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου

Άρθρο 21: Κατάργηση της υπ' αριθ. 4Κ/2019 Προκήρυξης Α.Σ.Ε.Π. (Α.Σ.Ε.Π. 9)

Άρθρο 35: Τροποποίηση του άρθρου 35 του ν. 4578/2018 (Α΄ 200)

Άρθρο 42: Τροποποίηση του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α΄ 224)

Άρθρο 61: Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου στην ΕΑΒ Α.Ε.

2. Λοιπές νομοθετικές διατάξεις

Π.Υ.Σ.

Με την **Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 48** (ΦΕΚ 214/Α΄/23.12.2019) καθορίζεται η διαδικασία προκήρυξης ανοικτού διαγωνισμού για την επιλογή του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ), η συγκρότηση της ανεξάρτητης Επιτροπής Επιλογής. **Στην ανεξάρτητη αυτή Επιτροπής Επιλογής** συμμετέχουν ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ή ένας (1) Αντιπρόεδρος ως αναπληρωτής του, ως Πρόεδρος της Επιτροπής και δύο (2) Αντιπρόεδροι ή Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π., με τους αναπληρωτές τους.

Με την **Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 49** (ΦΕΚ 213/Α΄/24.12.2019) **παρατάθηκε** από την ημερομηνία λήξης της και έως 31 Δεκεμβρίου 2020 η ισχύς της 33/2006 Πράξεως Υπουργικού Συμβουλίου, όπως ισχύει, με την οποία (άρθρο 2,3) ορίζεται η **διαδικασία έγκρισης των κατ' εξαίρεση προσλήψεων, διορισμών και συνάψεων συμβάσεων έργου.**

Υπουργικές αποφάσεις

- Με την υπ' αριθ. 11043/Ζ1 απόφαση (**ΦΕΚ 163/Β΄/30.01.2019**) των Υπουργών Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συστήνονται διακόσιες πενήντα μία (251) θέσεις διοικητικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και καθορίζονται η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής αυτών και των απαιτούμενων δικαιολογητικών.
- Με την υπ' αριθ. 37693/Ε1 απόφαση (**ΦΕΚ 864/Β΄/12.03.2019**) των Υπουργών Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα της διαδικασίας επιλογής εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας

- εκπαίδευσης, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4589/2019 (Α' 13).
- Με την υπ' αριθ. ΥΠΕΝ/ΥΠΠΓ/21827/2987 απόφαση (**ΦΕΚ 1074/Β'/01.04.2019**) του Υπουργού και του Υφυπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας καθορίζονται τα προσόντα και η διαδικασία επιλογής του Γενικού Διευθυντή του ΝΠΔΔ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ» (Φορέα) κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 5 του ν. 4512/2018 (Α' 5).
 - Με την υπ' αριθ. 48190/Ε1 απόφαση (**ΦΕΚ 1088/Β'/02.04.2019**) του Υπουργού Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων καθορίζονται τα ακαδημαϊκά προσόντα μοριοδότησης και μοριοδότηση αυτών για την επιλογή των εκπαιδευτικών των κατηγοριών ΤΕ και ΔΕ της Γενικής Εκπαίδευσης και της Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Ε.Α.Ε.) σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4589/2019 (Α' 13).
 - Με την υπ' αριθ. οικ. 4542 απόφαση (**ΦΕΚ 1595/Β'/10.05.2019**) του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου εγκρίνεται ο Κανονισμός του Προσωπικού του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Ιονίων Νήσων (ΠΤΑ-ΙΝ).
Όπως ορίζεται στην απόφαση, η διαδικασία προσλήψεων του προσωπικού του Περιφερειακού Ταμείου γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π..
 - Με την υπ' αριθ. ΥΠΕΝ/ΔΔΥ/47304/5841 απόφαση (**ΦΕΚ 2041/Β'/04.06.2019**) των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Περιβάλλοντος και Ενέργειας καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά), β) τα κριτήρια κατάταξης, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ε) η διαδικασία επιλογής του προσωπικού, για την πλήρωση είκοσι εννέα (29) συνολικά θέσεων τακτικού προσωπικού στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης.
 - Με την υπ' αριθ. 2421.1/40151/2019 απόφαση (**ΦΕΚ 2045/Β'/04.06.2019**) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζεται η διαδικασία επιλογής και κατάταξης των Δοκίμων Σημαιοφόρων Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων.
Στα πλαίσια της ανωτέρω διαδικασίας, συγκροτείται Επιτροπή Παραλαβής - Ελέγχου Δικαιολογητικών, Μοριοδότησης και Κατάταξης των υποψηφίων και στην οποία, Πρόεδρος ορίζεται ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π..
 - Με την υπ' αριθ. 2421.1/40153/2019 απόφαση (**ΦΕΚ 2098/Β'/05.06.2019**) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζεται η διαδικασία επιλογής των Δοκίμων Λιμενοφυλάκων, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων.
Στα πλαίσια της ανωτέρω διαδικασίας, συγκροτείται Επιτροπή Παραλαβής - Ελέγχου Δικαιολογητικών, Μοριοδότησης και Κατάταξης των υποψηφίων και στην οποία, Πρόεδρος ορίζεται ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π..
Τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 2421.1/63296/2019 απόφαση (**ΦΕΚ 3387/Β'/04.09.2019**) του ως άνω αναφερομένου Υπουργού.
 - Με την υπ' αριθ. Δ11/οικ.28303/1153 απόφαση (**ΦΕΚ 2558/Β'/27.06.2019**) των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

καθορίζονται τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να πληρούνται για την επιλογή ενός προσώπου ως επαγγελματία επιτρόπου, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130Α').

Στο Άρθρο 3 της ανωτέρω απόφασης προβλέπεται ότι: "Πρόσθετα προσόντα δύναται να εξειδικεύονται περαιτέρω στην πρόσκληση ενδιαφέροντος, ύστερα από αίτημα του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. κατά την κείμενη νομοθεσία.

- Με την υπ' αριθ. οικ. 29491/556 απόφαση (ΦΕΚ 2817/Β'/05.07.2019) των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότηση καταρτίζεται πρόγραμμα προεργασίας και ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας. Επίσης, ορίζονται οι ωφελούμενοι του προγράμματος καθώς και τα κριτήρια κατάταξης και το σύστημα επιλογής.

Επί της ανωτέρω διαδικασίας, όπως ορίζεται στην απόφαση, το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει ή τροποποιεί τη σχετική πρόσκληση, η οποία εκδίδεται από τον ΟΑΕΔ και διενεργεί έλεγχο νομιμότητας επί της διαδικασίας.

- Με την υπ' αριθ. οικ. 7002/12/1-κστ απόφαση (ΦΕΚ 3010/Β'/25.07.2019) του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη καθορίζονται τα προσόντα, τα δικαιολογητικά και η διαδικασία πρόσληψης Ειδικών Φρουρών.

Στα πλαίσια του ελέγχου της ανωτέρω διαδικασίας, συγκροτείται η Επιτροπή της παραγράφου 7 του άρθρου 9 του ν. 2734/1999 και στην οποία συμμετέχει ένας εκπρόσωπος του Α.Σ.Ε.Π..

- Με την υπ' αριθ. οικ. 66750 απόφαση (ΦΕΚ 3479/Β'/17.09.2019) του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών, συστήνεται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.

- Με την υπ' αριθ. 2150/234328 απόφαση (ΦΕΚ 3590/Β'/26.09.2019) του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, συστήνεται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (Ε.Φ.Ε.Τ.)-ΝΠΔΔ. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.

- Με την υπ' αριθ. Δ1/οικ.43102/14387 απόφαση (ΦΕΚ 3706/Β'/04.10.2019) των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού.

Επί της ανωτέρω διαδικασίας, όπως ορίζεται στην απόφαση, το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ' ένσταση έλεγχο.

- Με την υπ' αριθ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΔ/ΤΔΜΠ/522971/40272/39295/13346 απόφαση (ΦΕΚ 3765/Β'/11.10.2019) της Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού, συστήνεται το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος

- Με την υπ' αριθ. Α1β/Γ.Π. οικ. 72901 απόφαση (**ΦΕΚ 3985/Β'/1.11.2019**) του Υπουργού Υγείας, συστήνεται το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. ΓΔΟΔΥ/ΔΔΤ/815 απόφαση (**ΦΕΚ 4091/Β'/8.11.2019**) του Υπουργού Επικρατείας, συστήνεται το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. ΔΙΑΚ/Φ.33/οικ.38337 απόφαση (**ΦΕΚ 4170/Β'/14.11.2019**) του Υπουργού Εσωτερικών, συστήνονται και ανασυγκροτούνται τρία (3) Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Εσωτερικών. Τα Συμβούλια είναι πενταμελή και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. ΔΙΑΚ/Φ.38/οικ.38503 απόφαση (**ΦΕΚ 4222/Β'/19.11.2019**) του Υπουργού Εσωτερικών, συστήνεται και ανασυγκροτείται το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Εσωτερικών. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. ΓΔΟΕΣ/1/4 /801-α απόφαση (**ΦΕΚ 4586/Β'/13.12.2019**) του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη, συστήνεται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Με την υπ' αριθ. 6000/14/17-γ' απόφαση (**ΦΕΚ 4937/Β'/31.12.2019**) του Υπουργού και του Υφυπουργού Προστασίας του Πολίτη καθορίζονται τα προσόντα, τα δικαιολογητικά και η διαδικασία πρόσληψης των Συνοριακών Φυλάκων. Επί της ανωτέρω διαδικασίας, όπως ορίζεται στην απόφαση, το Α.Σ.Ε.Π. εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις και ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β-ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ / ΚΑΤΑΛΟΓΟΙ ΜΕ ΤΙΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ
ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ**

Πίνακας 15: Προσλήψεις τακτικού προσωπικού και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

<i>ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΕΠ</i>			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό.	<ul style="list-style-type: none"> → Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διενέργεια γραπτού διαγωνισμού → Έκδοση πινάκων διοριστέων. 	<i>Άρθρο 17 ν.2190/1994</i>
2.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.	<ul style="list-style-type: none"> → Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων. 	<i>Άρθρο 18 ν.2190/1994</i>
		<ul style="list-style-type: none"> → Έκδοση προκήρυξης θέσεων για τη στελέχωση της Κ.Υ & Π.Υ του ΓΛΚ → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων. 	<i>Άρθρο 186 ν.4261/2014</i>
		<ul style="list-style-type: none"> → Έκδοση προκήρυξης θέσεων για στελέχωση Υπηρεσίας Ασύλου, Πρώτης Υποδοχής και Αρχής Προσφυγών → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων. 	<i>Άρθρο 18 ν.4058/2012</i>
		<ul style="list-style-type: none"> → Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων. 	<i>Άρθρο 20 ν.4325/2015</i>
3.	Προσλήψεις τακτικού νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού με Κυλιόμενο Πίνακα	<ul style="list-style-type: none"> → Έκδοση προκήρυξης για την κατάρτιση Κυλιόμενου Πίνακα → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Έκδοση πινάκων διοριστέων. 	<i>Άρθρο 7 ν.3868/2010</i>
		<ul style="list-style-type: none"> → Με τη διαδικασία του κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για τις ειδικότητες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Μαιευτικής, ΤΕ 	<i>Άρθρο 3 ν.3320/2005</i>

<i>ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΕΠ</i>			
<i>A/A</i>	<i>ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</i>	<i>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ</i>	<i>ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ</i>
		Ραδιολογίας Ακτινολογίας και ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων (Απόφαση 10/2005 της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.).	
4.	Προσλήψεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού	<ul style="list-style-type: none"> → Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων. 	Άρθρο 19 ν.2190/1994
5.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού από πίνακα επιλαχόντων	→ Κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών σε προσωπικό, χωρίς να χρειάζεται να εκδοθεί εκ νέου προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων που αφορούν όμοιους κλάδους-ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. και τη σύμφωνη γνώμη του οικείου φορέα, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν παρέλθει εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων σε ΦΕΚ.	Άρθρο 8 ν.4210/2013

Πίνακας 16: Προσλήψεις ΙΔΟΧ, ΣΜΕ, ΚΟΧ, Αυτεπιστασία

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΟΧ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις προσωπικού για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 20 ν.2190/1994
2.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών ή εποχιακών αναγκών.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 21 ν.2190/1994
3.	Προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 6 ν.2527/1997 Άρθρο 10 ν.3812/2009 Άρθρο 2 ν.2190/1994
4.	Προσλήψεις προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις ή τρίμηνες για την απασχόληση στην πυρασφάλεια και στην ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 14 παρ. 2 ν.2190/1994 Άρθρο 1 παρ. 2 περ.(ιε) ν.3812/2009, Άρθρο 206 παρ. 1 ν. 3584/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (άρθρο 41 παρ. 2 ν.4325/2015 και άρθρο 9 ν.4350/2015)
5.	Προσλήψεις εργατικού και τεχνικού προσωπικού των Δήμων μέχρι πέντε (5) ημερομίσθια κατ' άτομο.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 14 παρ. 2 ν.2190/1994 (περ. κ) Άρθρο 12 παρ. 2 ν.4071/2012
6.	Έκδοση βεβαίωσης για τη γνησιότητα των συμβάσεων έργου.	→ Έλεγχος ότι οι συμβάσεις έργου που αιτούνται οι φορείς να συνάψουν δεν υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν καλύπτονται με αυτές πάγιες και διαρκείς ανάγκες.	Άρθρο 10 ν.3812/2009

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΧ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
7.	Προσλήψεις προσωπικού σε εκτέλεση της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα» του ΕΣΠΑ	<ul style="list-style-type: none"> → Εποπτεία και έλεγχος των διαδικασιών επιλογής συμμετεχόντων/ωφελουμένων από τους Δικαιούχους. ‘ → Έγκριση ανακοινώσεων → Έλεγχος νομιμότητας πινάκων → Εξέταση ενστάσεων. 	<p><i>Άρθρο 36 ν.4024/2011 ν. 4152/2013 (άρθρο πρώτο παρ. ΙΔ, υποπερίπτωση ΙΔ.1)</i></p>
8.	Προσλήψεις προσωπικού σε εκτέλεση της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα» του ΕΣΠΑ	<ul style="list-style-type: none"> → Εποπτεία και έλεγχος των διαδικασιών επιλογής συμμετεχόντων /ωφελουμένων από τους Δικαιούχους → Έγκριση ανακοινώσεων → Έλεγχος νομιμότητας πινάκων → Εξέταση ενστάσεων 	<p><i>Άρθρο 36 ν. 4024/2011, ν. 4152/2013 (άρθρο πρώτο παρ. ΙΔ, υποπερίπτωση ΙΔ.1)</i></p>
9.	Πρόσληψη προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία στους ΟΤΑ.	<ul style="list-style-type: none"> → Έγκριση πρόσκλησης για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων → Εξέταση ενστάσεων → Κύρωση του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων. 	<p><i>Άρθρο 40 ν.4024/2011 και Άρθρο 89 ν. 4483/2017</i></p>
10.	Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού στους φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.Πε (Νοσοκομεία και Φορείς Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας), οι Δ.Υ.Πε, το Ε.Κ.Α.Β, ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ, ο Ε.Ο.Φ, το Ε.Κ.Ε.Α, το Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου», η Α.Ε.Μ.Υ για το Νοσοκομείο της Θήρας και τα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας	<ul style="list-style-type: none"> → Έλεγχος προσλήψεων επικουρικού προσωπικού 	<p><i>Άρθρο τρίτο του ν.4542/2018</i></p>

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΟΥ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ**

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
11.	Επιλογή του επικουρικού προσωπικού στα νοσοκομεία και στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	→ Έλεγχος πρόσληψης επικουρικού προσωπικού	<i>Άρθρο 6 ν.4052/12 και Άρθρο 9 ν.4210/2013</i>

Πίνακας 17: Προσλήψεις με σύμβαση ΙΔΟΧ Ειδικών Περιπτώσεων

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων, για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης προσωπικού (σε Υπουργεία και στα εποπτευόμενα αυτών ΝΠΔΔ & ΝΠΙΔ) για χρονικό διάστημα έως 2 έτη.	<ul style="list-style-type: none"> → Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων. 	<p>Άρθρο 21 ν.2190/1994 & άρθρο 63 ν.4430/2016 κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης.</p>
2.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου, για την υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων: «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων». (ΕΣΠΑ 2014 -2020)	<ul style="list-style-type: none"> → Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων. 	<p>παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 & άρθρο 74 ν. 4430/2016</p>

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
3.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 – 2020 για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου (Συγχρηματοδοτούμενο ή Κρατικών Ενισχύσεων)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 & ν. 4314/2014 (για ΕΣΠΑ 2014 – 2020).
4.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου στο πλαίσιο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων ΕΕ (Ερευνα & Τεχνολογία, Διακρατικές Συνεργασίες, προσφυγικό κ.α.)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης → (π.χ. πληρότητα φακέλου) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 (Όροι και προϋποθέσεις που ορίζονται στη συμφωνία χρηματοδότησης <grand agreement> ή σε ειδικό κατά περίπτωση νόμο που αφορά τον εκάστοτε φορέα π.χ. Υπηρεσία Ασύλου).
5.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο υλοποίησης συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους (ΕΑΒ)	→ Προσαρμογή κριτηρίων πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 του άρθρου 21 ν.2190/1994 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 77 του ν.4413/2016.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).

Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
6.	Προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών, για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών.	→ Έγκριση Προκήρυξης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο όγδοο ν.4506/2017
7.	Αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας – εστίασης-φύλαξης σε νομικά πρόσωπα οποιασδήποτε μορφής που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Εξέταση ενστάσεων και έλεγχος νομιμότητας των κυρωμένων προσωρινών πινάκων κατάταξης	Άρθρο 107 ν. 4461/2017
8.	Υποστήριξη των δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. και των αποκεντρωμένων μονάδων τους από τις Τοπικές Ομάδες Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.)	→ Έγκριση της προκήρυξης θέσεων για την πρόσληψη προσωπικού (επαγγελματίες υγείας) που θα στελεχώσουν τις Τοπικές Ομάδες Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.)	Άρθρο 106 ν. 4461/2017
9.	Πρόσληψη προσωπικού στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών	→ Έκδοση προκήρυξης από τα ΦΔΠΠ μετά από έγκριση του οικείου Υπουργού → Ανάρτηση προκήρυξης στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. → Οι πίνακες υποβάλλονται στο οικείο ΦΔΠΠ και αποστέλλονται για έλεγχο νομιμότητας και εξέταση ενστάσεων στο Α.Σ.Ε.Π.	Άρθρο 7 ν. 4519/2018

Πίνακας 18: Ειδικοί έλεγχοι-Διαγωνισμοί

<i>ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ</i>			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Ειδική γραπτή δοκιμασία (TEST)	→ Έκδοση προκήρυξης διενέργεια γραπτής δοκιμασίας → Έκδοση πινάκων με τη βαθμολογία των συμμετεχόντων	<i>Άρθρο 8 παρ. 3 ν. 3051/2002</i>
2.	A) Πρακτική Δοκιμασία B) Εξέταση με τη βοήθεια Η/Υ ή άλλων κατάλληλων συσκευών Γ) Ειδική γραπτή δοκιμασία	→ Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των προς πλήρωση θέσεων	<i>Άρθρο 8 ν.4210/2013 (αντικατάσταση παρ. 7 άρθρο 18 ν. 2190/1994)</i>
3.	Πλήρωση θέσεων δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου τομέα από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού 8/1997.	→ Έκδοση προκήρυξης από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης(προκηρύξεις 1ΕΓ, 2ΕΓ/2016 και 1ΕΓ/2017) → Υποβολή αιτήσεων στο Α.Σ.Ε.Π. και κατάρτιση πινάκων.	<i>Άρθρο 20, ν 4325/2015 Άρθρο 38 ν.4369/2016</i>
4.	Προσλήψεις εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των επιχειρήσεών τους.	→ Δειγματοληπτικός έλεγχος ή/και κατόπιν ενστάσεως ή καταγγελίας έλεγχος της νομιμότητας των προσλήψεων.	<i>Άρθρο 12 παρ. 12 ν.4071/2012</i>

ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
5.	Επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, των Δοκίμων Πυροσβεστών Γενικών Υπηρεσιών και των Ειδικών Φρουρών της ΕΛ.ΑΣ.	→ Εξέταση των ενστάσεων με τη διαδικασία και τις προθεσμίες που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις (περί Α.Σ.Ε.Π.)	<i>Άρθρο 2 παρ. 2 ν. 3812/2009</i>
6.	Επιλογή ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.	→ Εξέταση των ενστάσεων.	<i>Άρθρο 2 παρ. 3 ν. 3812/2009</i>
7.	Πρόσληψεις προσωπικού φορέων που εξαιρούνται από το σύστημα πρόσληψεων του ν.2190/1994	→ Διενέργεια διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού κατόπιν αιτήματος του φορέα.	<i>Άρθρο 10 παρ. 6 ν. 3051/2002</i>
8.	Επιλογή του επικουρικού προσωπικού στα νοσοκομεία και στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	→ Έλεγχος πρόσληψης επικουρικού προσωπικού	<i>Άρθρο 6 ν.4052/12 και Άρθρο 9 ν.4210/2013</i>
9.	Πρόσληψη προσωπικού της Εθνικής Αρχής Συντονισμού Πτήσεων	→ Κατασταλτικός έλεγχος του Α.Σ.Ε.Π. της πρόσληψης του προσωπικού.	<i>Άρθρο 10 ν. 4233/2014</i>
10.	Επιλογή προσωπικού στην ΣΤΑΣΥ ΑΕ (ένταξη εργαζομένων πρώην ΑΜΕΛ)	→ Έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας και των δικαιολογητικών	<i>Άρθρο 117 ν. 4316/2014</i>

ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
11.	Κατάρτιση πινάκων κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και πινάκων κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού	→ Διενέργεια ελέγχου νομιμότητας πινάκων και έλεγχος των ενστάσεων που αφορούν τους πίνακες αυτούς.	<i>Άρθρο τρίτο ν. 4395/2016</i>
12.	Πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.»	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης → Κατ' ένσταση και αυτεπάγγελτος έλεγχος των πινάκων	<i>Άρθρο 114 ν. 4485/2017</i>
13.	Πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Ε.Ο.Α.Ν. (Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης)	→ Έλεγχος νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχος πινάκων	<i>Άρθρο 23 ν. 4496/2017</i>
14.	Πρόσληψη Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια	→ Έγκριση διαδικασίας πρόσληψης	<i>Άρθρο 80 παρ.5 ν. 4497/2017</i>
15.	Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, με σύμβαση έμμισθης εντολής, καθώς και με συμβάσεις έργου στην «Ελληνική Εταιρία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.»	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων κατάταξης → Κατ' ένσταση έλεγχος της διαδικασίας	<i>Άρθρο 101 ν. 4497/2017</i>

ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
16.	Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. για την κάλυψη των αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας	<ul style="list-style-type: none"> → Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων κατάταξης → Κατ' ένσταση έλεγχος της διαδικασίας 	<i>Άρθρο 20 ν. 4505/2017</i>

Πίνακας 19: Μοριοδοτούμενα κριτήρια διαφορετικών διαγωνισμών εποχικού προσωπικού

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Άρθρο 21 του Ν.2190/1994 ⁽¹⁾	Άρθρο 63 του Ν.4430/2016 ⁽²⁾	Άρθρο 107 του Ν.4461/2017 ⁽³⁾	Άρθρο 74 του Ν.4430/2016 ⁽⁴⁾	Άρθρο 106 του Ν.4461/2017 ⁽⁵⁾	Άρθρο όγδοο του Ν.4506/2017 ⁽⁶⁾	Άρθρο 123 του Ν.4549/2018 ⁽⁷⁾	Άρθρο 61 του Ν.4647/2019 ⁽⁸⁾
1.	ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	Από 4 έως 12 μήνες: έως 800 μονάδες	Από 4 έως 6 μήνες: έως 300 μονάδες	4 μήνες: 200 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 300 μονάδες	-	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	50 μονάδες (ανεργία τουλάχιστον 2 ετών)	Έως 12 μήνες (κριτήριο ισοβαθμίας)
2.	ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	-	-	70 μονάδες	50 μονάδες/τέκνο	70 μονάδες	(κριτήριο ισοβαθμίας)
3.	ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	120 μονάδες	120 μονάδες	-	-	50 μονάδες	120 μονάδες	50 μονάδες	(κριτήριο ισοβαθμίας)
4.	ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ	30 μονάδες για τα 2 πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο	30 μονάδες για τα 2 πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο	30 μονάδες για κάθε τέκνο	-	50 μονάδες/τέκνο: έως 300 μονάδες	30 μονάδες έως 2 ανήλικα τέκνα	50 μονάδες/τέκνο και έως 6 τέκνα	(κριτήριο ισοβαθμίας)
5.	ΑΝΗΛΙΚΑ ή ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΝΟΜΟ ΤΕΚΝΑ	-	-	-	20 μονάδες/τέκνο	-	-	-	-
6.	ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ ή ΕΝ ΧΡΕΙΑ ΓΟΝΕΑΣ	-	-	-	25 μονάδες	-	-	-	-
7.	ΓΟΝΕΑΣ ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	-	-	100 μονάδες	50 μονάδες/τέκνο	100 μονάδες	(κριτήριο ισοβαθμίας)
8.	ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ	ΠΕ & ΤΕ: x 40 ΔΕ: x 20	Για ΔΕ: x 20	Για ΔΕ: x 20	-	x 110	-	x 110	ΠΕ & ΤΕ: x 40 ΔΕ: x 20
9.	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	400 μονάδες	-	400 μονάδες	-
10.	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΕ ΑΛΛΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	200 μονάδες	-	200 μονάδες	-

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Άρθρο 21 του Ν.2190/1994 ⁽¹⁾	Άρθρο 63 του Ν.4430/2016 ⁽²⁾	Άρθρο 107 του Ν.4461/2017 ⁽³⁾	Άρθρο 74 του Ν.4430/2016 ⁽⁴⁾	Άρθρο 106 του Ν.4461/2017 ⁽⁵⁾	Άρθρο όγδοο του Ν.4506/2017 ⁽⁶⁾	Άρθρο 123 του Ν.4549/2018 ⁽⁷⁾	Άρθρο 61 του Ν.4647/2019 ⁽⁸⁾
11.	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	200 μονάδες	-	200 μονάδες	-
12.	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΕ ΑΛΛΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-
13.	ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΤΥΧΙΟ ΣΧΕΤΙΚΟ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ	-	-	-	-	150 μονάδες	-	150 μονάδες	-
14.	ΤΙΤΛΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ ΣΧΕΤΙΚΟΣ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ή ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-
15.	ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	-	-	-	-	Από 70 έως 30 μονάδες	-	Από 70 έως 30 μονάδες	-
16.	ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ	-	-	-	-	80 μονάδες	-	80 μονάδες	-
17.	ΔΙΠΛΩΜΑ ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ή ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΑΦΕΣ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ	-	-	-	-	150 μονάδες	-	150 μονάδες	-
18.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ	7 μονάδες/μήνα και έως 60 μήνες; έως 420 μονάδες	-	-	15 μονάδες/μήνα και έως 40 μήνες; έως 600 μονάδες	Έως 60 μήνες; έως 420 μονάδες	-	7 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες; έως 588 μονάδες	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες; έως 840 μονάδες
19.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε κτίρια ή Υπηρεσίες του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	-	8 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες; έως 960 μονάδες	-	-	-	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες & 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς	-	-

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Άρθρο 21 του Ν.2190/1994 ⁽¹⁾	Άρθρο 63 του Ν.4430/2016 ⁽²⁾	Άρθρο 107 του Ν.4461/2017 ⁽³⁾	Άρθρο 74 του Ν.4430/2016 ⁽⁴⁾	Άρθρο 106 του Ν.4461/2017 ⁽⁵⁾	Άρθρο όγδοο του Ν.4506/2017 ⁽⁶⁾	Άρθρο 123 του Ν.4549/2018 ⁽⁷⁾	Άρθρο 61 του Ν.4647/2019 ⁽⁸⁾
							για ανώτατο όριο τους 72 μήνες		
20.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	-	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες	-	-	-	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες & 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς για ανώτατο όριο τους 72 μήνες	-	-
21.	Ομοειδής ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε χώρους παροχής Α/θμιας ή Β/θμιας ή Γ/θμιας Φροντίδας Υγείας του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	-	-	9 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 1080 μονάδες	-	-	-	-	-
22.	Ομοειδής ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε χώρους παροχής Α/θμιας ή Β/θμιας ή Γ/θμιας Φροντίδας Υγείας στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	-	-	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες	-	-	-	-	-
23.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ σε πληθυσμό προσφύγων/μεταναστών σε οποιαδήποτε καθήκοντα	-	-	-	-	-	-	4 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: 336 μονάδες	-
24.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ σε πληθυσμό προσφύγων/μεταναστών στο αντικείμενο της θέσης	-	-	-	-	-	-	11 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: 924 μονάδες	-
25.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και άνω	Ποσοστό αναπηρίας x 3	Ποσοστό αναπηρίας x 3	Ποσοστό αναπηρίας x 3	80 μονάδες	-	Ποσοστό αναπηρίας x 3		Ποσοστό αναπηρίας x 3 (κριτήριο ισοβαθμίας)

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Άρθρο 21 του Ν.2190/1994 ⁽¹⁾	Άρθρο 63 του Ν.4430/2016 ⁽²⁾	Άρθρο 107 του Ν.4461/2017 ⁽³⁾	Άρθρο 74 του Ν.4430/2016 ⁽⁴⁾	Άρθρο 106 του Ν.4461/2017 ⁽⁵⁾	Άρθρο όγδοο του Ν.4506/2017 ⁽⁶⁾	Άρθρο 123 του Ν.4549/2018 ⁽⁷⁾	Άρθρο 61 του Ν.4647/2019 ⁽⁸⁾
26.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 67% και άνω	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-
27.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ ή ΣΥΖΥΓΟΥ	Ποσοστό αναπηρίας x 2	Ποσοστό αναπηρίας x 2	Ποσοστό αναπηρίας x 2	-	-	Ποσοστό αναπηρίας x 2	-	Ποσοστό αναπηρίας x 2 (κριτήριο ισοβαθμίας)
28.	ΓΟΝΕΑΣ ΑΝΑΠΗΡΟΥ ΤΕΚΝΟΥ	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-
29.	ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ	-	-	-	-	-	-	100 μονάδες	-

(1) Πρόσληψη σε υπηρεσίες ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου ή σε ΟΤΑ ή σε νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ

(2) Πρόσληψη στις ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ή ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ή τα Ν.Π.Δ.Δ. ή τα Ν.Π.Ι.Δ. που ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΑΙ από τα ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ Ή ΕΣΤΙΑΣΗΣ Ή ΣΙΤΙΣΗΣ Ή ΦΥΛΑΞΗΣ

(3) Πρόσληψη σε νομικά πρόσωπα που υπάγονται στην εποπτεία του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ Ή ΕΣΤΙΑΣΗΣ Ή ΣΙΤΙΣΗΣ Ή ΦΥΛΑΞΗΣ

(4) Πρόσληψη σε υπηρεσίες ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου ή σε ΟΤΑ ή σε νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ «ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ, ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΔΟΜΕΣ ΑΣΤΕΓΩΝ»

(5) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης για το συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα «ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ (Τ.ΟΜ.Υ.) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες»

(6) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων σχετικά με τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου των Κεντρικών ή Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών των Υπουργείων ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από τα Υπουργεία και των Ανεξάρτητων Αρχών.

(7) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο ΚΕΕΛΠΝΟ για τη δράση με τίτλο «Ολοκληρωμένη επείγουσα παρέμβαση υγείας για την προσφυγική κρίση-ΡΗΙΛΟΣ».

(8) Σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ στο πλαίσιο υλοποίησης συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.» και αλλοδαπών εταιρειών.

Πίνακας 20: Μοριοδότηση επαγγελματικής εμπειρίας

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
Άρθρο 24 του ν.4479/2017	ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών.	<p>εφόσον έχει διανυθεί σε αντίστοιχες θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας των ΟΤΑ ή νομικών προσώπων αυτών</p> <p>Εμπειρία σε δευτεροβάθμιο ή τριτοβάθμιο νοσηλευτικό ίδρυμα</p> <p>εφόσον έχει αποκτηθεί από το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί ή υπηρέτησε σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 έως 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α'81), σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ως άνω φορείς,.</p> <p>Κατά παρέκκλιση της περιπτ. β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 και ειδικά για τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ , εφόσον η εμπειρία έχει αποκτηθεί σε υποστήριξη προγραμμάτων εξ αποστάσεως πανεπιστημιακής εκπαίδευσης</p> <p>ειδική μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας σε προγράμματα κατ' οίκον φροντίδας ηλικιωμένων και λοιπών ευπαθών ομάδων στους οικείους ΟΤΑ</p>	δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και 408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
		<p>η εμπειρία που προβλέπεται στην περίπτωση β΄ της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, εφόσον έχει αποκτηθεί από το προσωπικό που υπηρέτησε στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α΄ 16), στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), καθώς και στα παραρτήματά τους, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ανωτέρω φορείς</p> <p>συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία και η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.</p> <p>Για τις διαδικασίες πρόσληψης μόνιμου πολιτικού προσωπικού προς κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28), συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία</p>			

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
		τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.			
άρθρο 20 του ν. 4505/2017 & ΚΥΑ Γ4β/Γ.Π.οικ.50869/3.7.2018	ΑΕΜΥ-ΓΝ ΘΗΡΑΣ		δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και 408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία
άρθρο 16 του ν. 4551/2018 & άρθρο 17 του ν. 4571/2018	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ		είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, για το σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται.	624 μονάδες στον γενικό πίνακα και 1212 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και
άρθρο 84 του ν.4485/2017 και η Αριθμ.11043/Ζ1/2019 ΚΥΑ “Σύσταση διακοσίων πενήντα μίας (251) θέσεων διοικητικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και καθορισμός της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, του τρόπου και χρόνου υποβολής αυτών και	ΕΑΠ		μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες και μέχρι τριάντα έξι (36) μήνες για το σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων ΔΕ και ΥΕ. Για τους λοιπούς μήνες με ανώτατο όριο τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ως προς το κριτήριο της εμπειρίας.	468 μονάδες στον γενικό πίνακα και 720 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
των απαιτούμενων δικαιολογητικών."					
άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (ΦΕΚ 212-18/12/18) & άρθρο 185 του ν.4635/2019	ΟΤΑ για το πρόγραμμα ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ	ειδική μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας σε προγράμματα κατ' οίκον φροντίδας ηλικιωμένων και λοιπών ευπαθών ομάδων στους οικείους ΟΤΑ	Δέκα επτά (17) μονάδες ανά μήνα και μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, για το σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται.		624 μονάδες στον γενικό πίνακα και
άρθρο 35 ΤΟΥ ν. 4578/2018 (ΦΕΚ 200/Α/2018)	ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	η εμπειρία που προβλέπεται στην περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, εφόσον έχει αποκτηθεί από το προσωπικό που υπηρέτησε στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), καθώς και στα παραρτήματά τους, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ανωτέρω φορείς	μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα για κάθε επόμενο πλέον των σαράντα οκτώ (48) μηνών και μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, για το σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται.		1212 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία
Άρθρο 113 του ν. 4604/2019 (ΦΕΚ Τεύχος Α' 50/26.03.2019)	ΚΕΠ*	συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία και η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.	Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ως ακολούθως: α. Η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα και συνολικά μέχρι		468 μονάδες στον γενικό πίνακα και

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
			ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. β. Ειδικά η εμπειρία που έχει διανυθεί σε Κ.Ε.Π. και σε καθήκοντα αντίστοιχα του κλάδου Δ.Υ.Π., μοριοδοτείται με δεκαπέντε (15) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους εξήντα (60) μήνες και με επτά (7) μονάδες για κάθε επόμενο μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.		
άρθρο 65 του ν. 4609/2019 (Τεύχος Α' 67/03.05.2019)	Μοριοδότηση εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια και πολεμικά πλοία του Πολεμικού Ναυτικού	Για τις διαδικασίες πρόσληψης μόνιμου πολιτικού προσωπικού προς κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α'28), συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.	Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ως ακολούθως: α. Η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα και συνολικά μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. β. Ειδικά η εμπειρία που έχει αποκτηθεί από την παροχή υπηρεσιών κατά τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 26 του ν. 4258/2014 (Α' 97) μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για		720 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
			τους πρώτους τριάντα έξι (36) μήνες και με επτά (7) μονάδες για κάθε επόμενο μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.		

*Για την απόδειξη της εμπειρίας σε Κ.Ε.Π. απαιτείται: α. αντίγραφο της οικείας σύμβασης, από την οποία πρέπει υποχρεωτικά να προκύπτει ότι η απασχόληση πραγματοποιήθηκε σε Κ.Ε.Π., καθώς και β. βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή βεβαίωση του οικείου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, για τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης

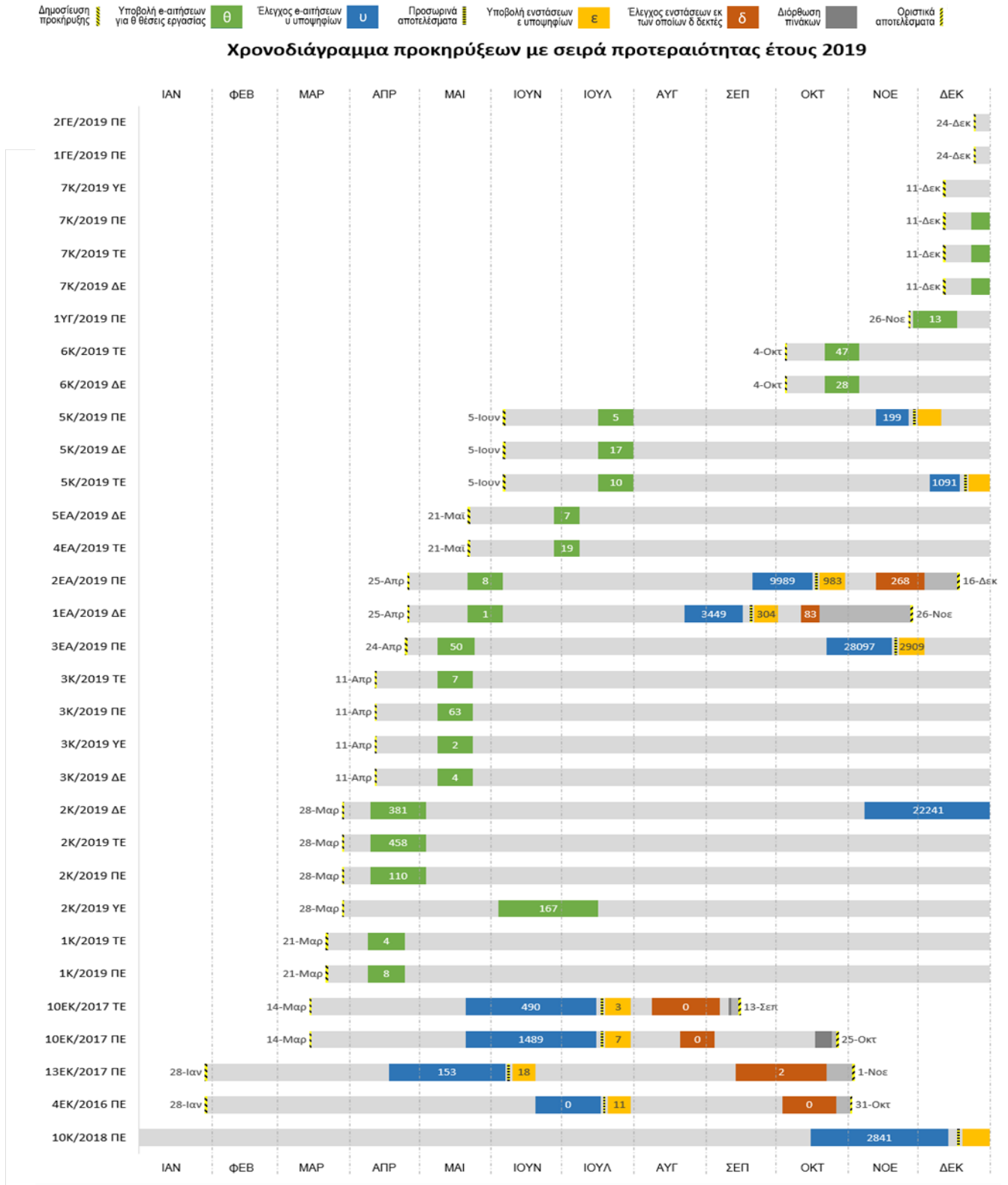
Πίνακας 21: Πίνακας κριτηρίων κατάταξης του ν. 4506/2017

ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΚΥΑ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1 /637/ οικ.2613/19-1- 2018 (ΦΕΚ 79/Β/2018)	ΚΥΑ 4718/Δ1.1428/ 25-01-18 (ΦΕΚ 196/Β/2018)	ΚΥΑ ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/ 48500 /4117/3913/2979 /30-1-2018 (ΦΕΚ354/Β/2018)	ΚΥΑ 7279/26- 4-2018 (ΦΕΚ 1488/Β/2018)	ΚΥΑ 6481/6/745- θ/8-6-2018 (ΦΕΚ 2211/Β/2018)	ΚΥΑ οικ.36524/Δ1.1 2855/02-07- 2018 (ΦΕΚ 2576/Β/2018)	ΚΥΑ ΔΙΔΚ/οικ.42766/1 6.11.2018 (ΦΕΚ 5357/Β/2018)	ΚΥΑ Δ46/οικ.77918/1 1-10-2018 (ΦΕΚ 4761/Β/2018)	ΚΥΑ 41357/11-4-2019 (ΦΕΚ 1363/Β/19- 4-2019)
ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 180 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες :έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες :έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες :έως 225 μονάδες
ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκν ο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο
ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες
ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκν ο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα
ΓΟΝΕΑΣ ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗ Σ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκν ο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο
ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ	-	-	-	Για ΔΕ X 10	-	Για ΔΕ X 10	Για ΔΕ X 10	-	Για ΔΕ X 10

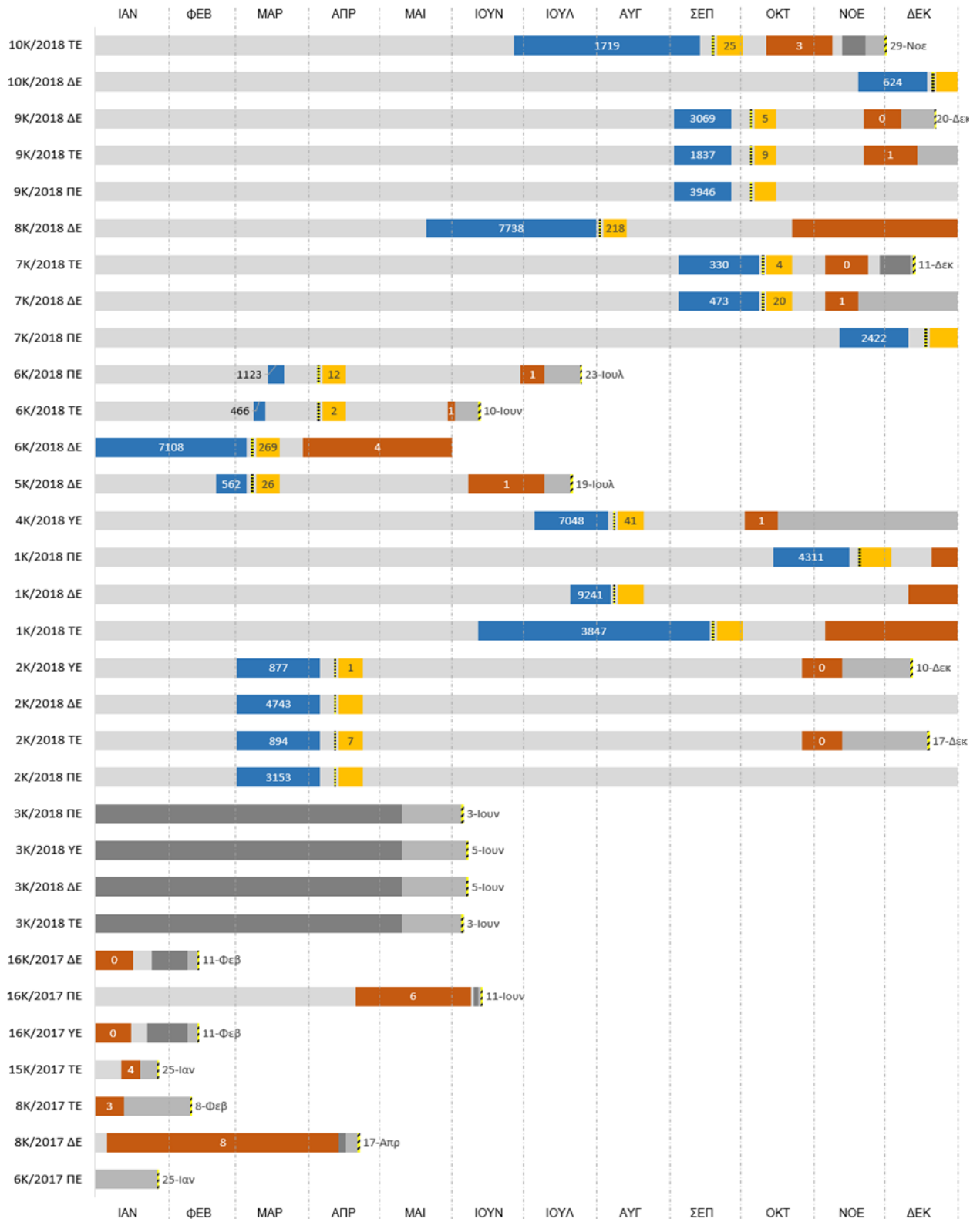
ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΚΥΑ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1 /637/ οικ.2613/19-1- 2018 (ΦΕΚ 79/Β/2018)	ΚΥΑ 4718/Δ1.1428/ 25-01-18 (ΦΕΚ 196/Β/2018)	ΚΥΑ ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/ 48500 /4117/3913/2979 /30-1-2018 (ΦΕΚ354/Β/2018)	ΚΥΑ 7279/26- 4-2018 (ΦΕΚ 1488/Β/2018)	ΚΥΑ 6481/6/745- θ/8-6-2018 (ΦΕΚ 2211/Β/2018)	ΚΥΑ οικ.36524/Δ1.1 2855/02-07- 2018 (ΦΕΚ 2576/Β/2018)	ΚΥΑ ΔΙΔΚ/οικ.42766/1 6.11.2018 (ΦΕΚ 5357/Β/2018)	ΚΥΑ Δ46/οικ.77918/1 1-10-2018 (ΦΕΚ 4761/Β/2018)	ΚΥΑ 41357/11-4-2019 (ΦΕΚ 1363/Β/19- 4-2019)
ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 14 ΤΟΥ Ν. 2190/1994	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	30 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 60 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 12 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)
ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	7 μονάδες/μήνα με ανώτατο όριο τους 60 μήνες	7 μονάδες/μήνα με ανώτατο όριο τους 72 μήνες	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)
ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και άνω	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3
ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ ή ΣΥΖΥΓΟΥ	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ

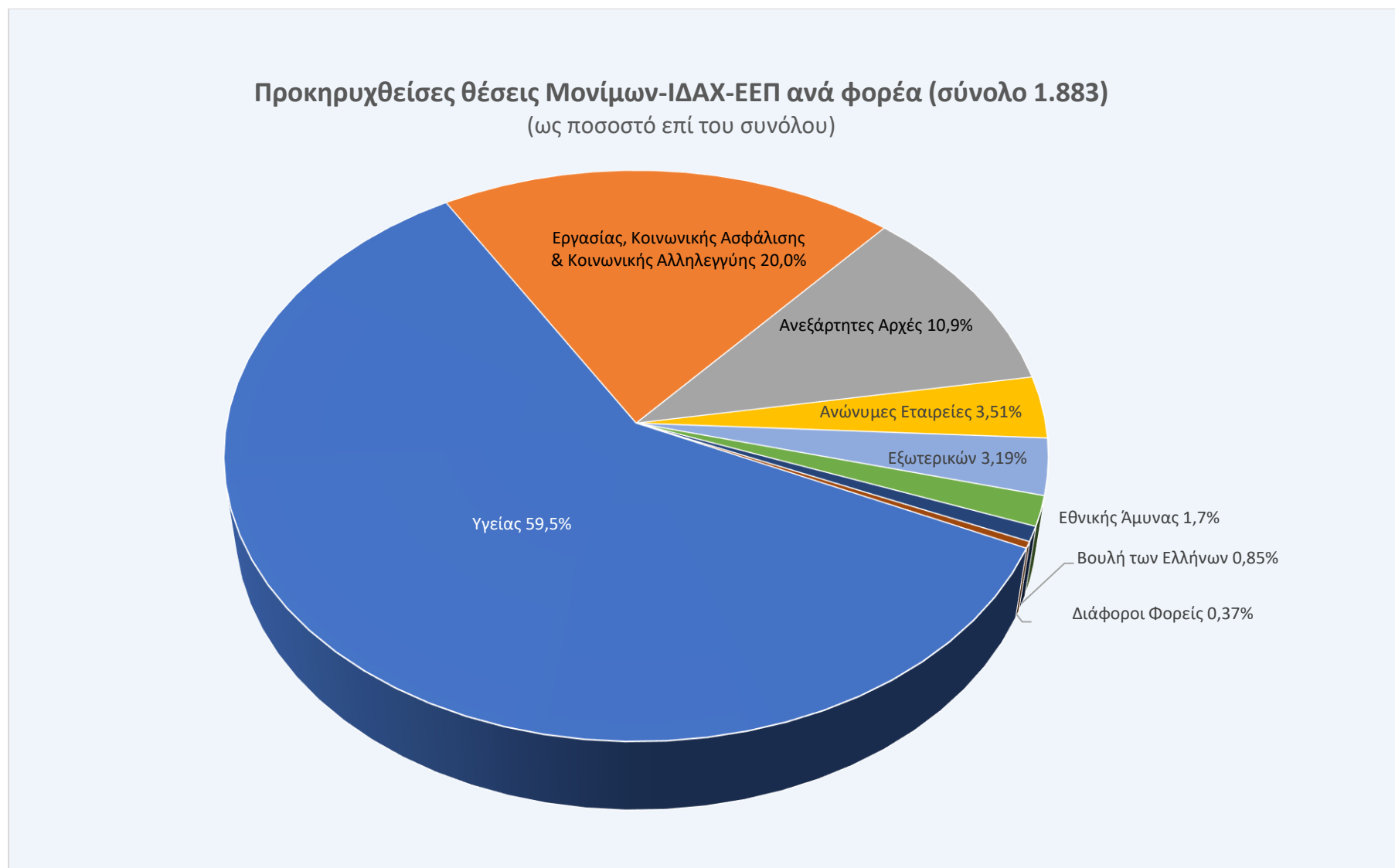
Γράφημα 9: Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης ανά προκήρυξη για το έτος 2019

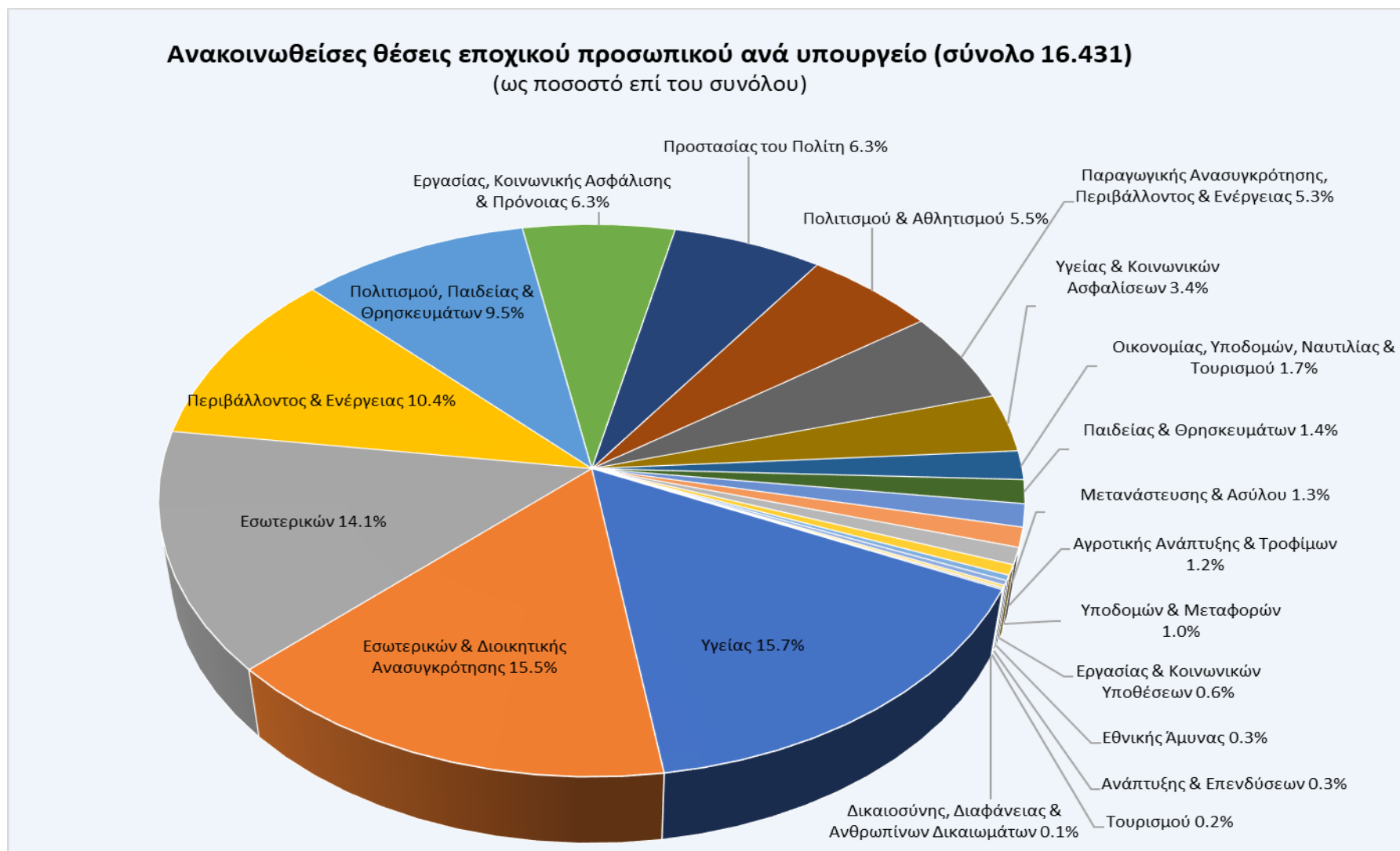


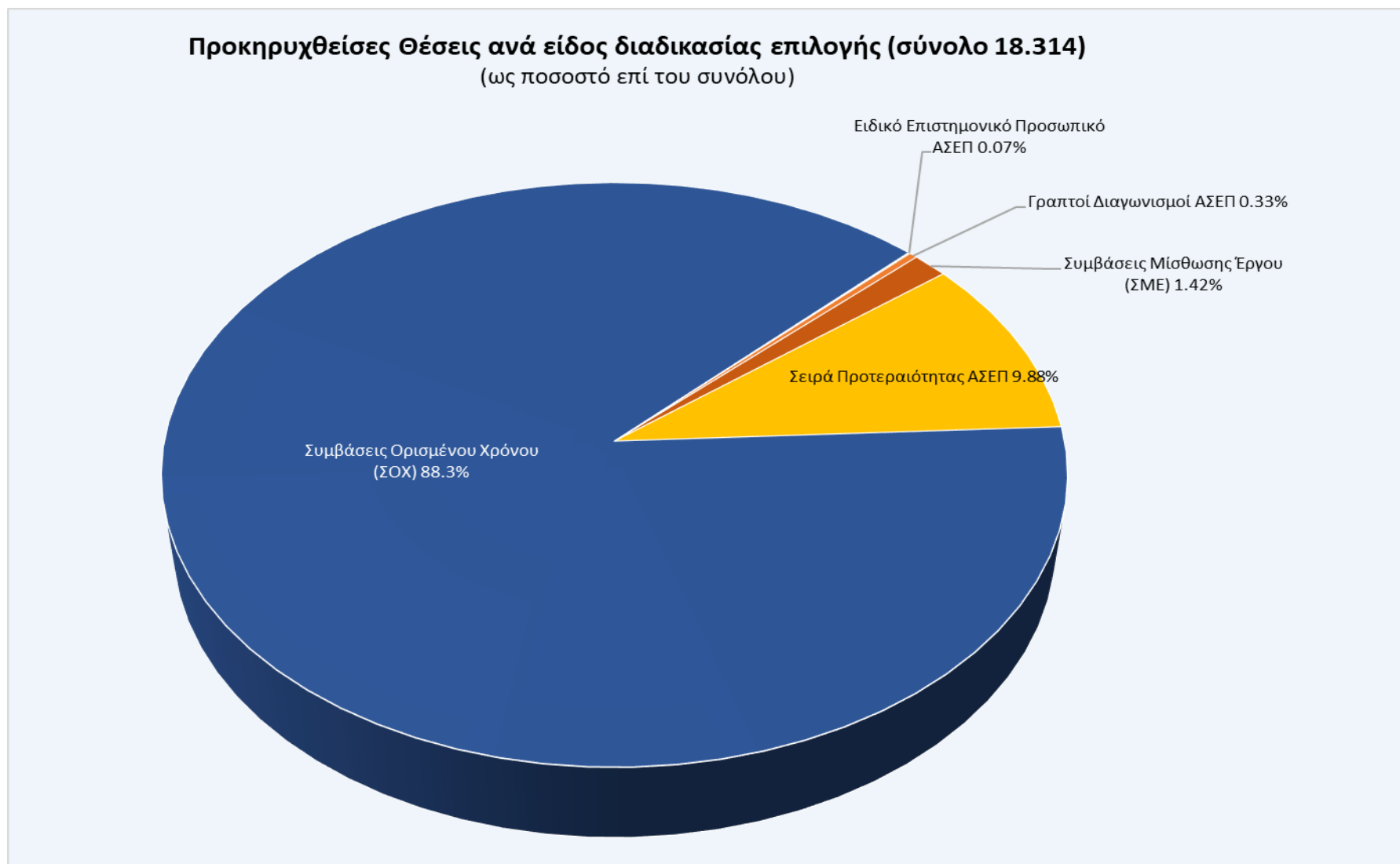
Χρονοδιάγραμμα προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας έτους 2019

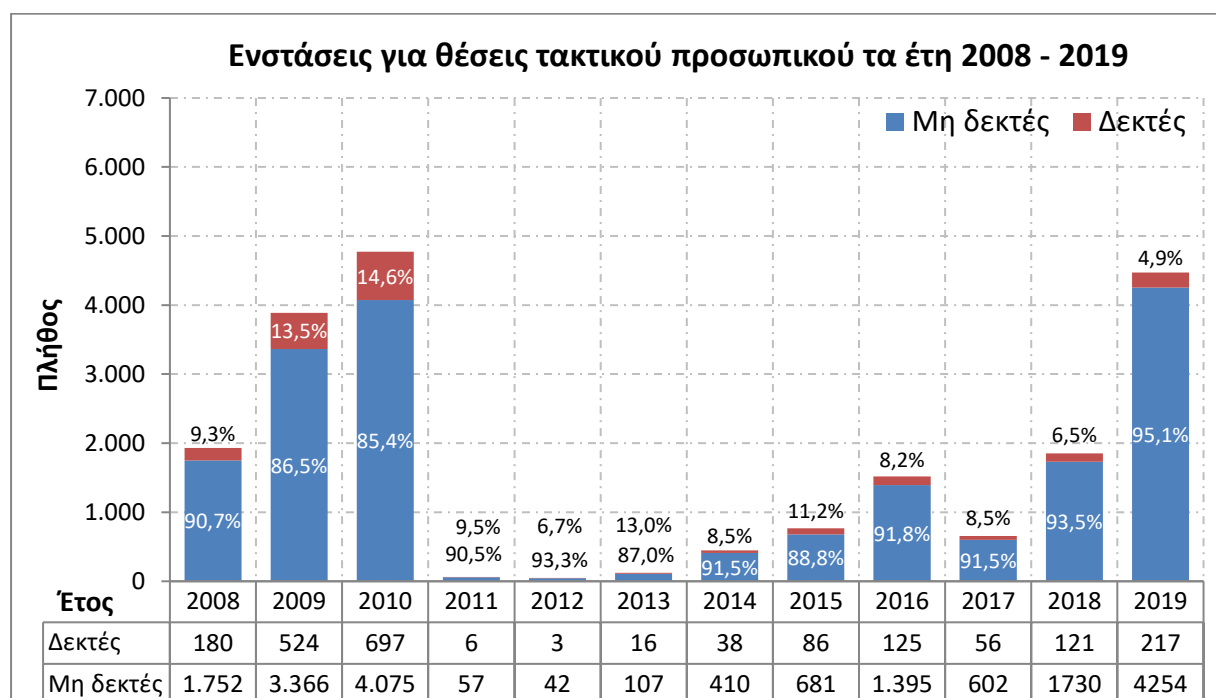
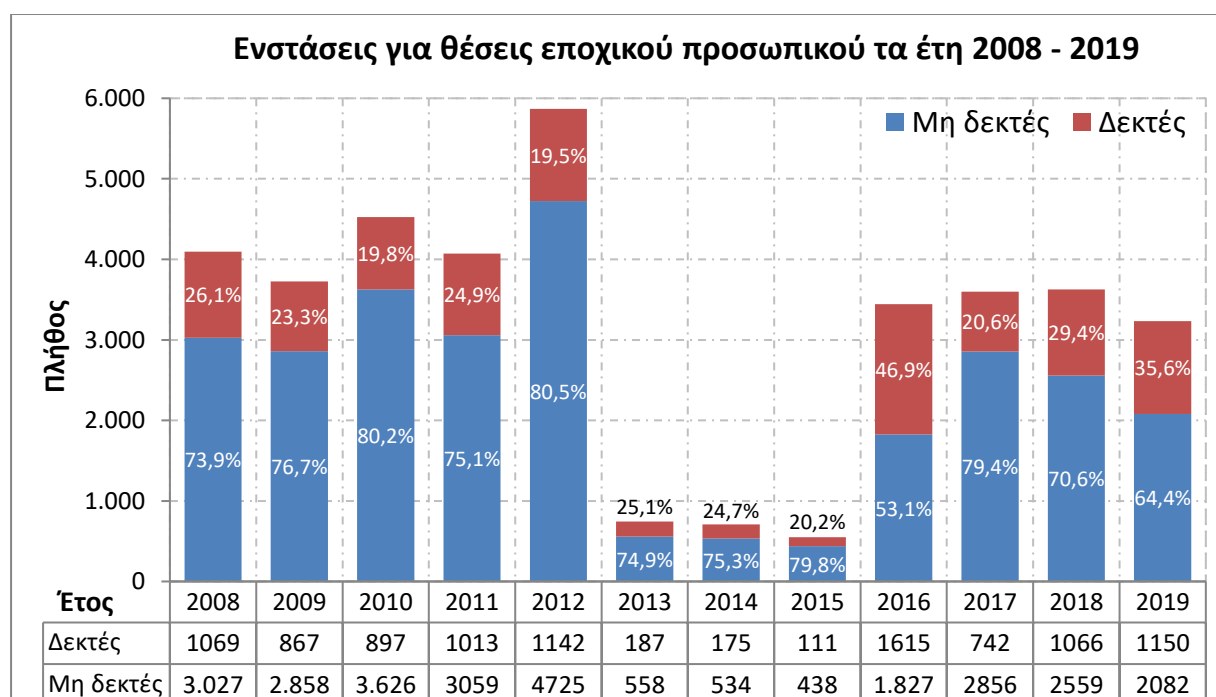


Δημοσίευση προκήρυξης Υποβολή ε-αιτήσεων για θέσεις εργασίας Έλεγχος ε-αιτήσεων υποψηφίων Προσωρινά αποτελέσματα Υποβολή ενστάσεων υποψηφίων Έλεγχος ενστάσεων εκ των οποίων 6 δεκτές Διόρθωση πινάκων Οριστικά αποτελέσματα

Γράφημα 10: Προκηρυχθείσες θέσεις προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ –ΕΕΠ ανά Υπουργείο για το έτος 2019

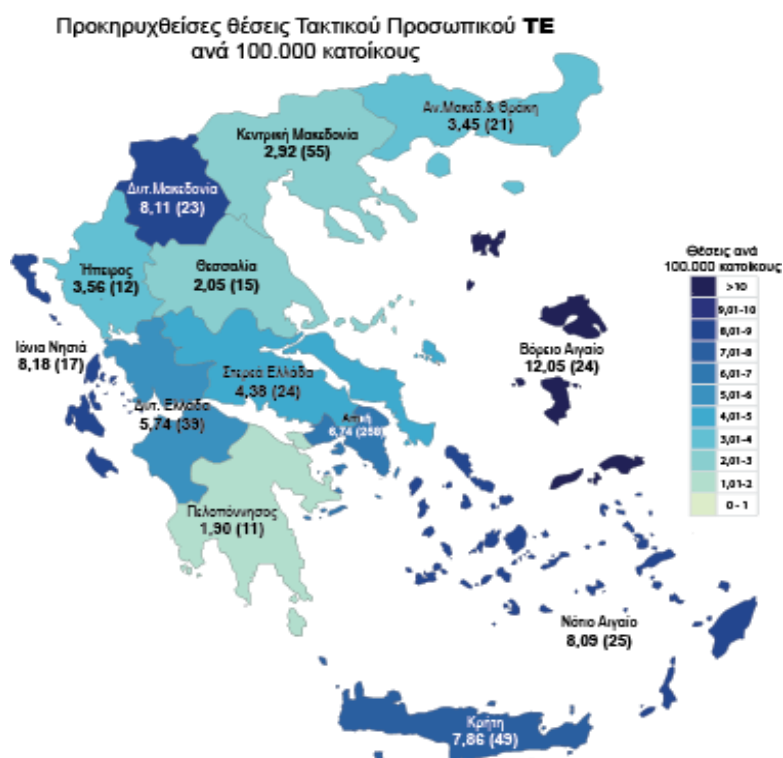
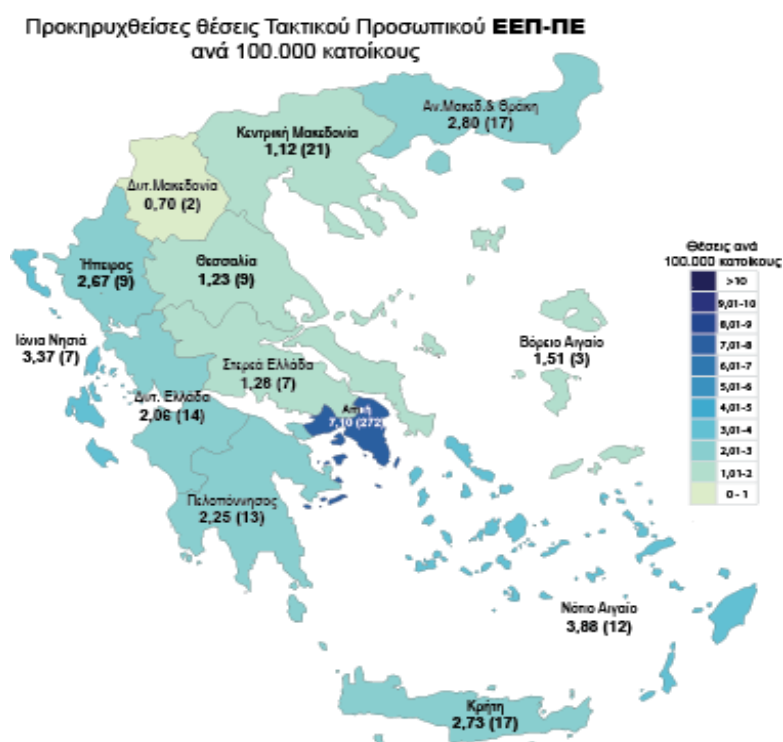
Γράφημα 11: Ανακοινωθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο για το έτος 2019

Γράφημα 12: Προκηρυχθείσες θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής για το έτος 2019

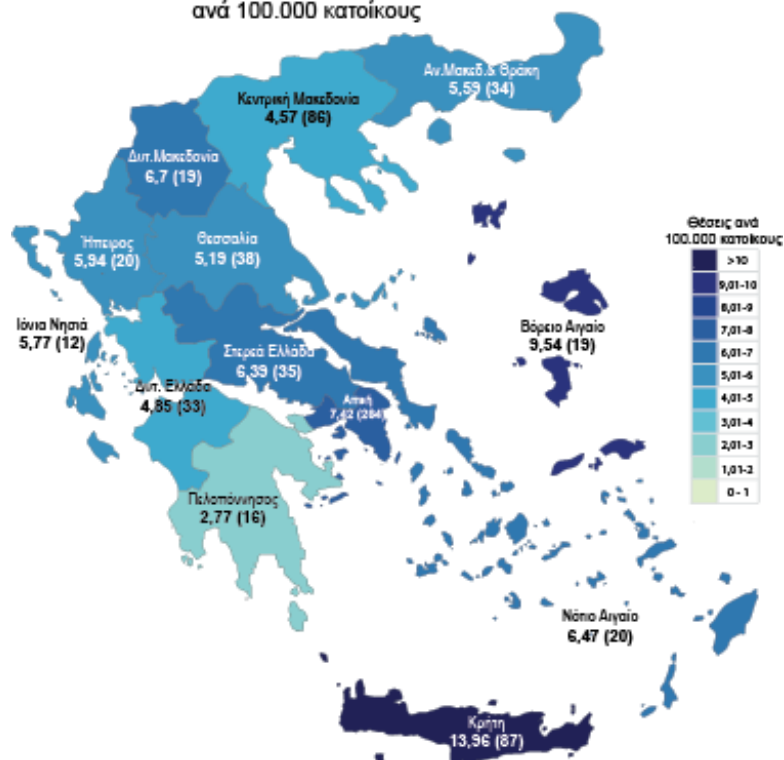
Γράφημα 13: Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2008 – 2019**Γράφημα 14: Ενστάσεις για θέσεις εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008 - 2019****Σημειώσεις:**

1. Από το έτος 2016 και μετά, στις ενστάσεις των φορέων συμπεριλαμβάνονται οι **Ενστάσεις Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών** των οποίων ο έλεγχος υπήχθη από το έτος 2016 στο Α.Σ.Ε.Π..
2. Στις ενστάσεις έχουν ενσωματωθεί οι αιτήσεις θεραπείας.
3. Πριν το ν. 3812/2009 την ευθύνη για την προκήρυξη και τη σύνταξη των πινάκων του τακτικού προσωπικού είχαν οι φορείς και το Α.Σ.Ε.Π. είχε μόνο τον έλεγχο των πινάκων διοριστέων και των ενστάσεων. Με τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου η προκήρυξη και ο έλεγχος των προσλήψεων τακτικού, ΙΔΑΧ, και ΕΕΠ περιήλθε στο Α.Σ.Ε.Π..

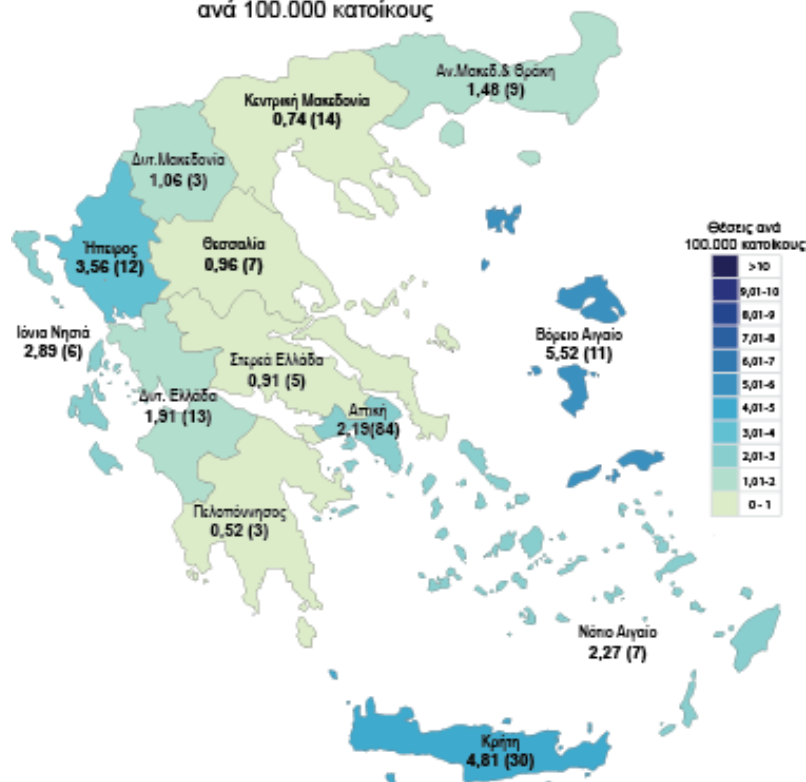
Γράφημα 15: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης



Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΔΕ**
ανά 100.000 κατοίκους

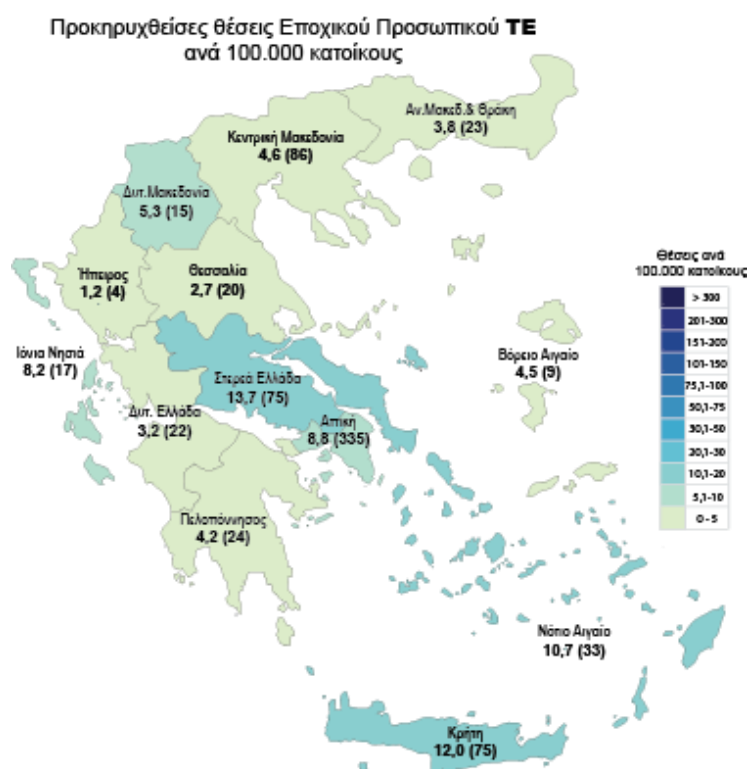
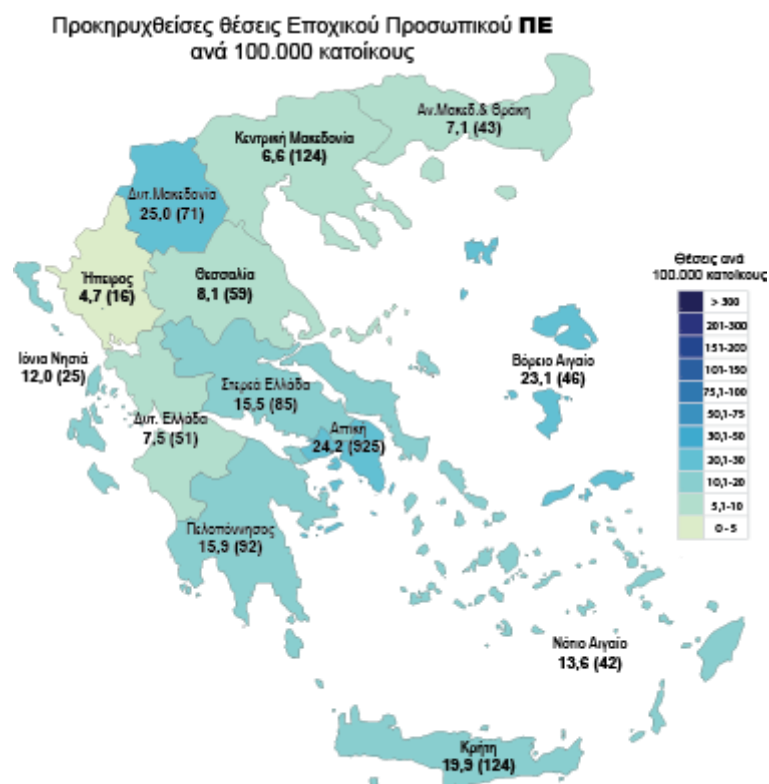


Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΥΕ**
ανά 100.000 κατοίκους

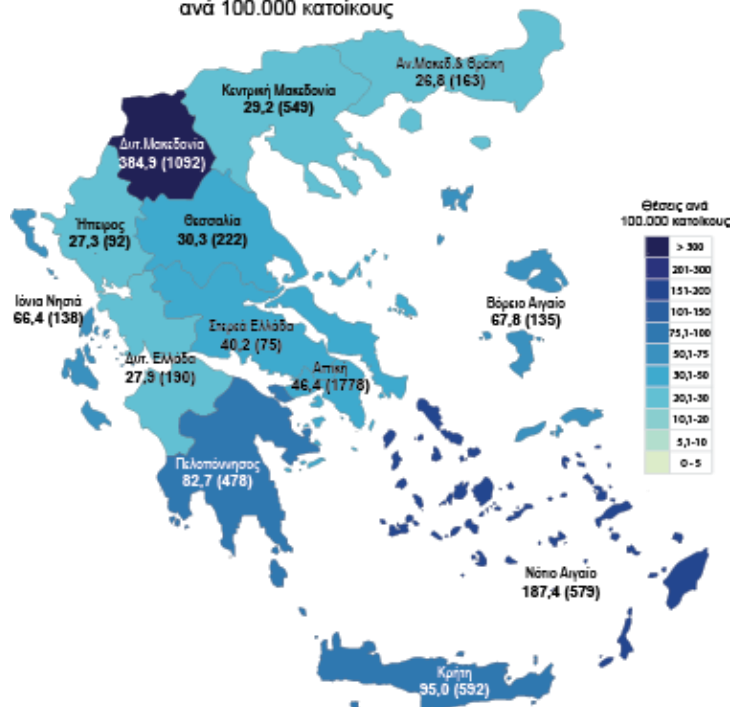


Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2011), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

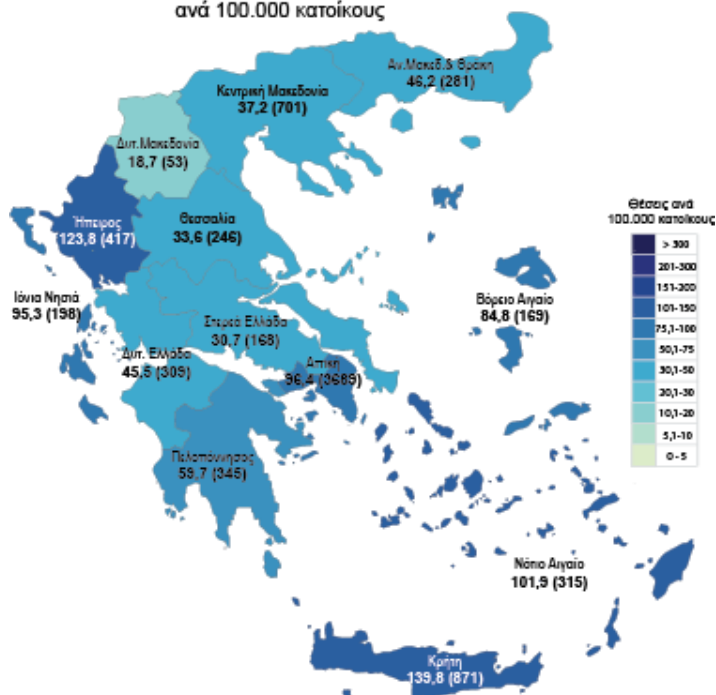
Γράφημα 16: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων ανακοινώσεων εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης



Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΔΕ**
ανά 100.000 κατοίκους



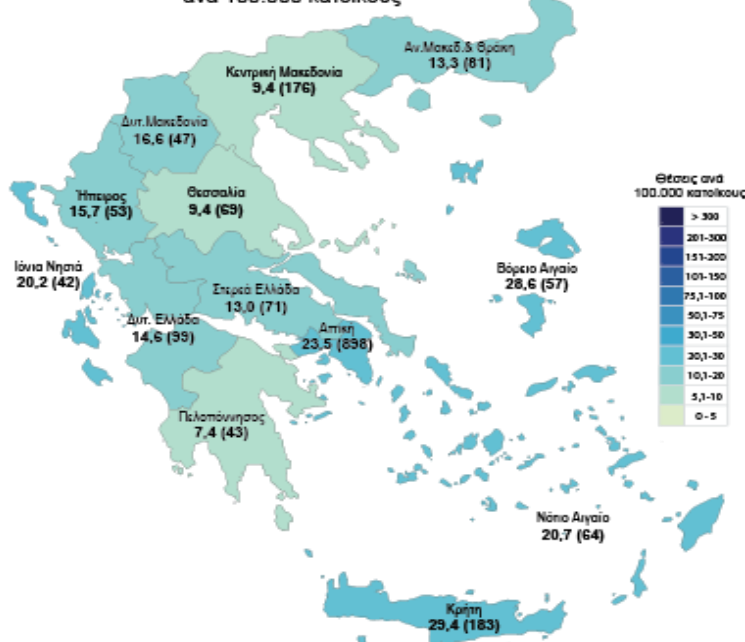
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΥΕ**
ανά 100.000 κατοίκους



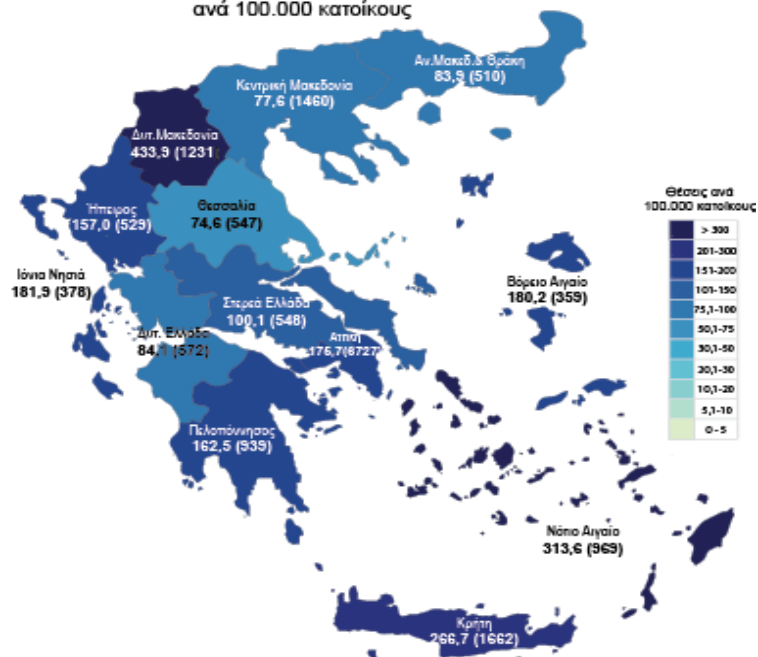
Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2011), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

Γράφημα 17: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων

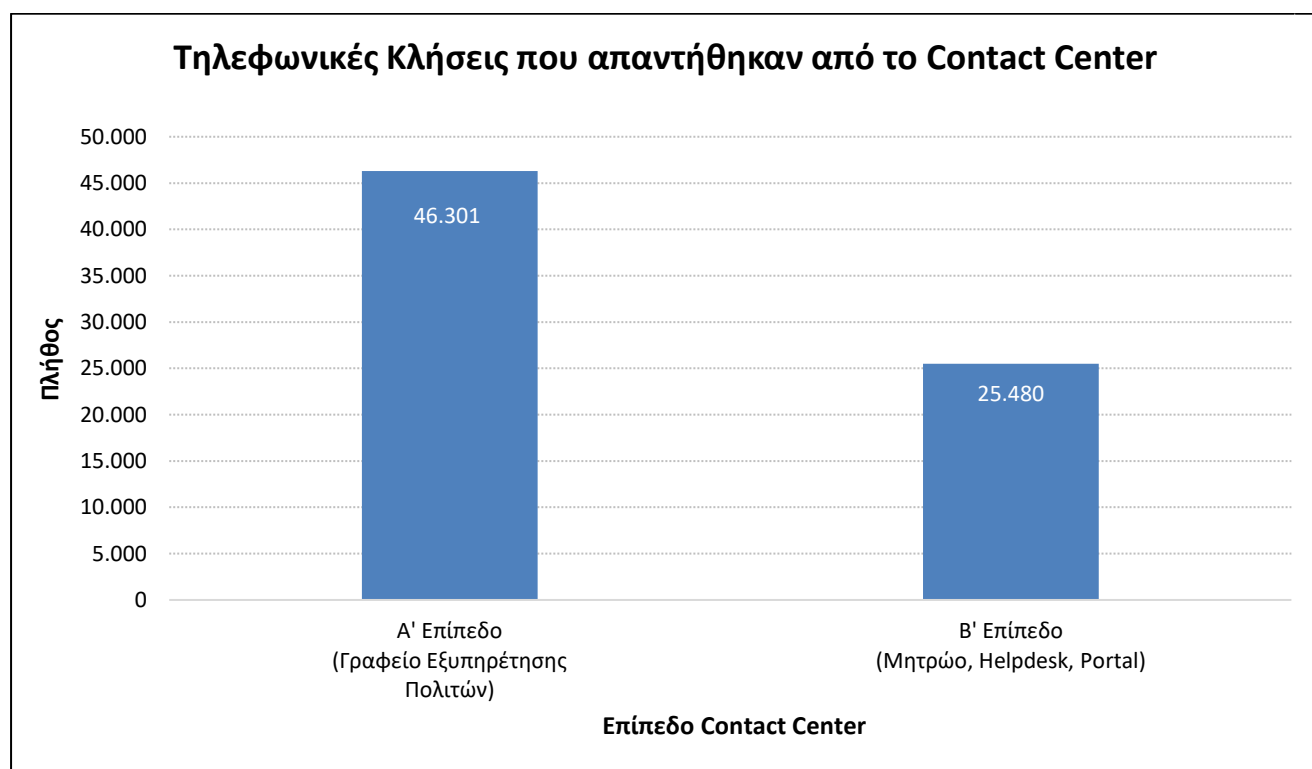
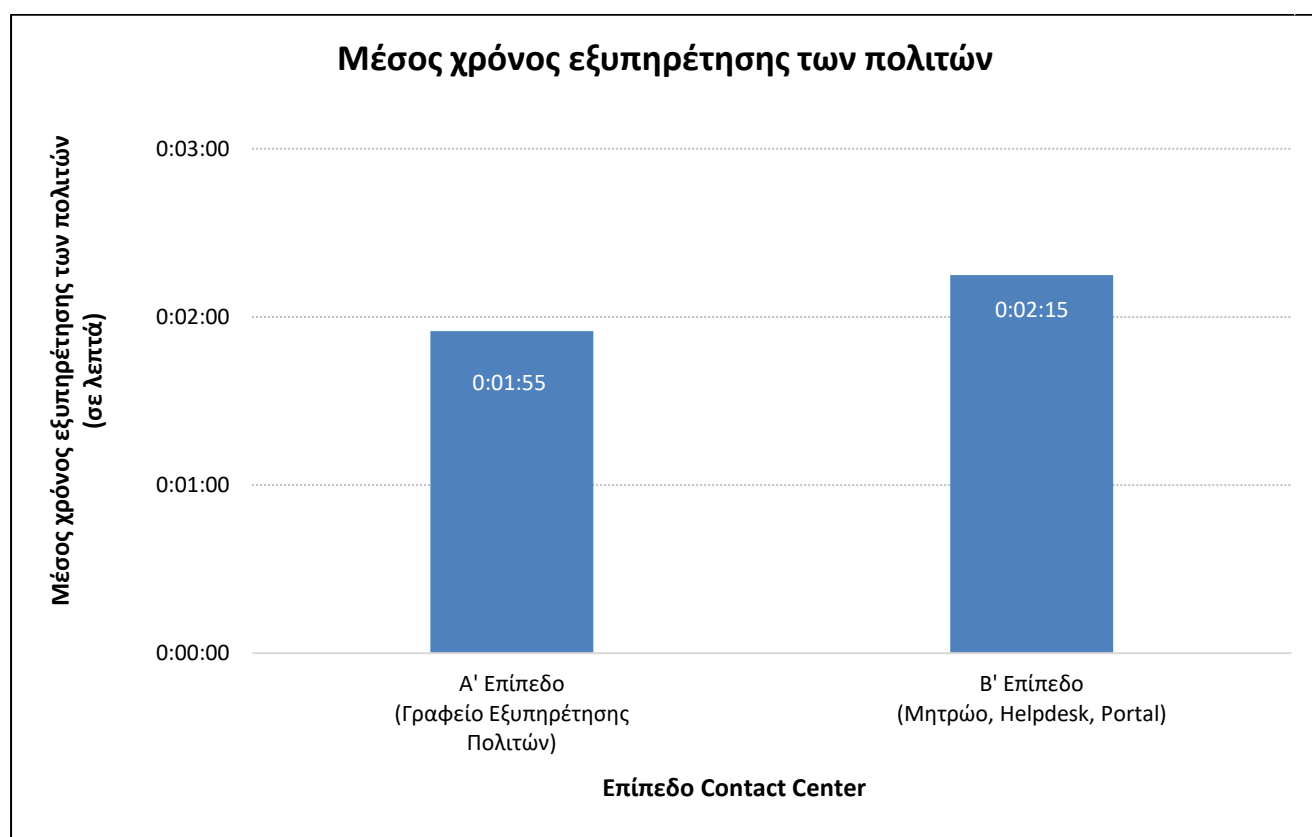
Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού (ΕΕΠ, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)
ανά 100.000 κατοίκους

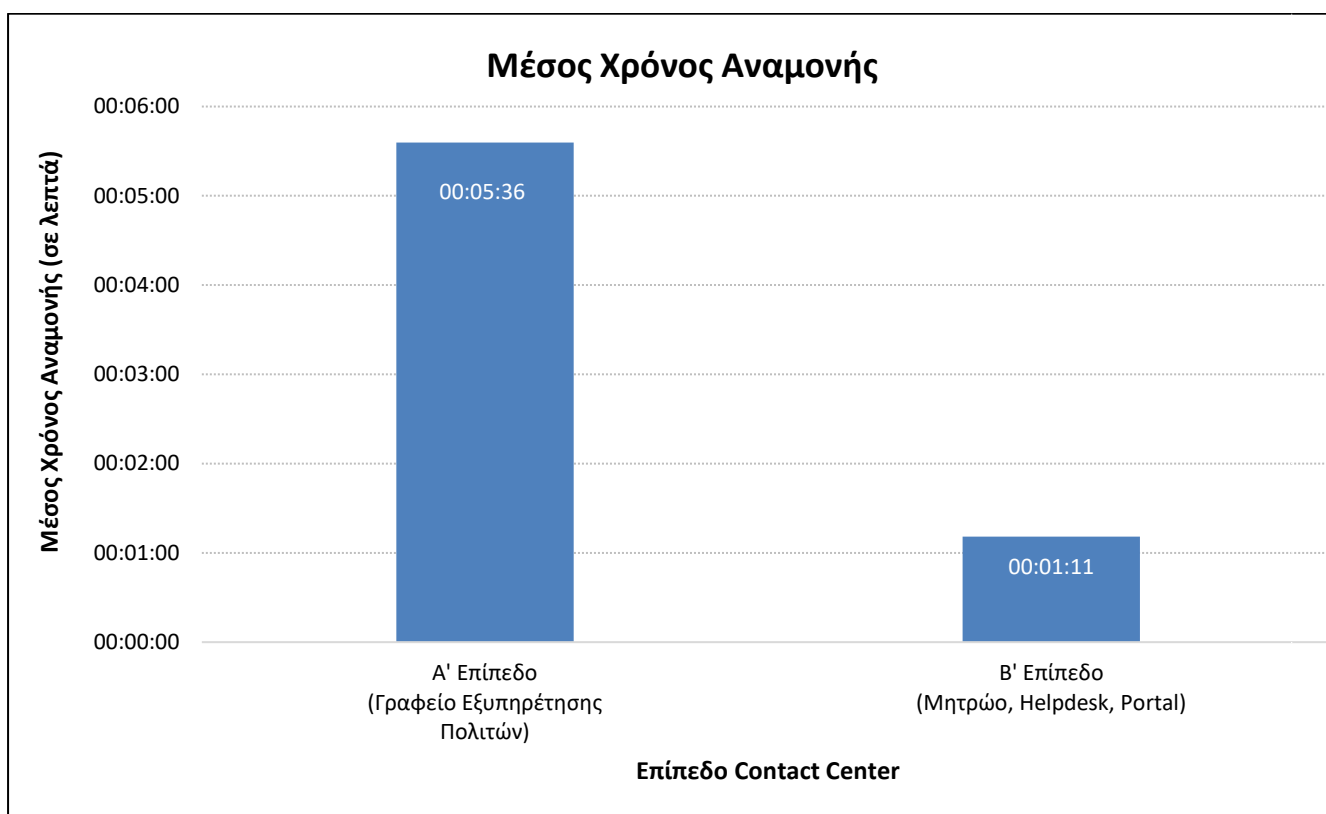
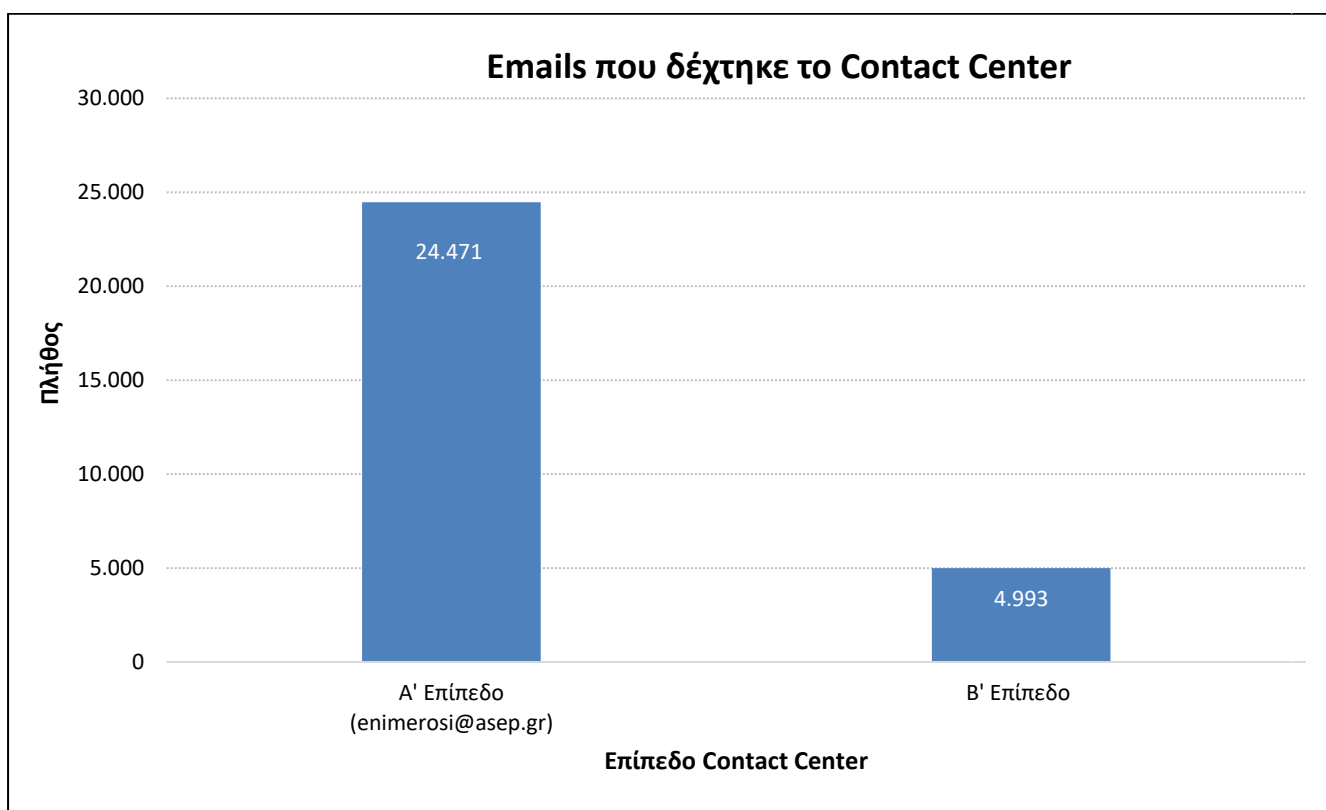


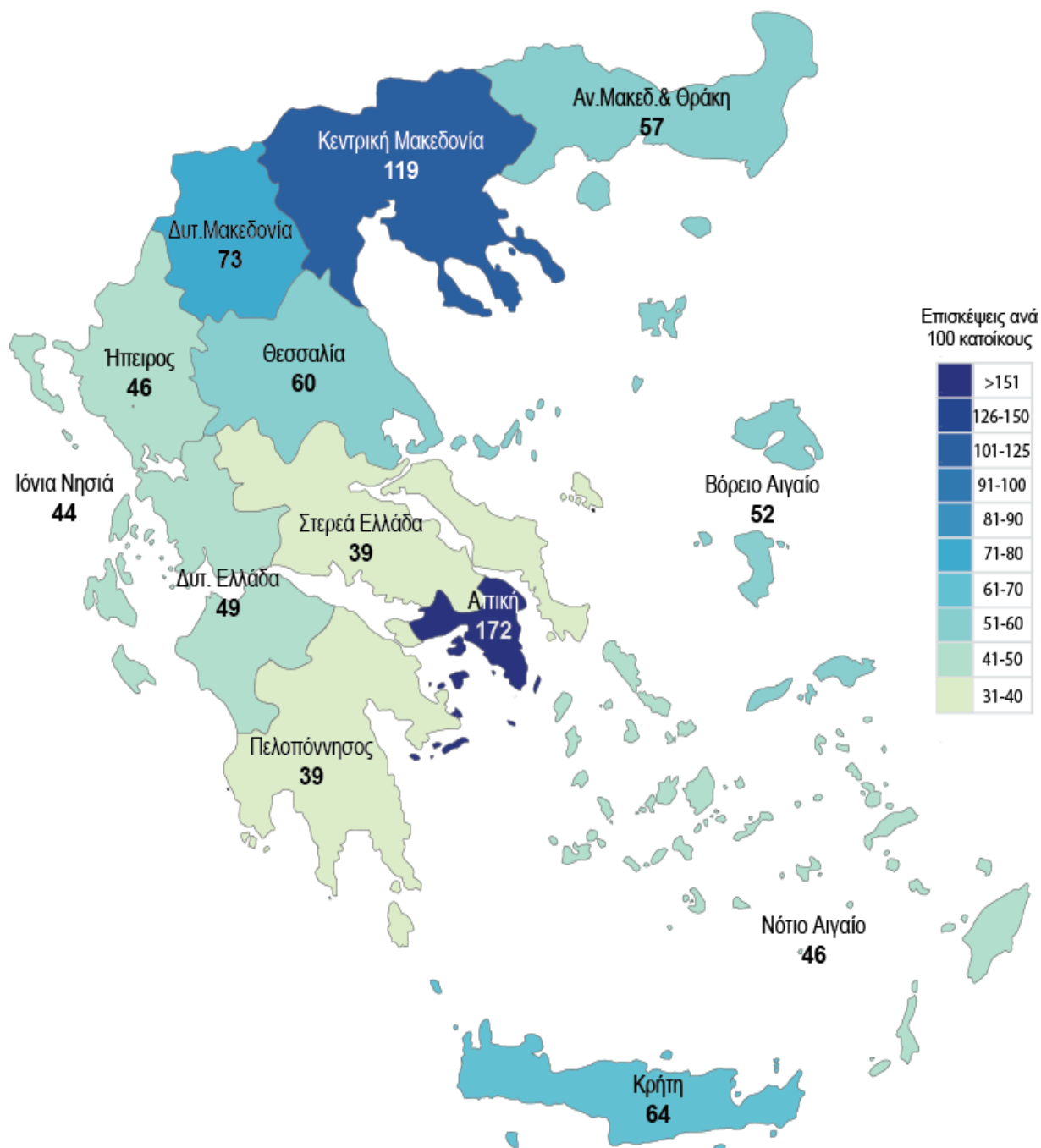
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)
ανά 100.000 κατοίκους



Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2011), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

Γράφημα 18: Τηλεφωνικές κλήσεις που απαντήθηκαν**Γράφημα 19: Μέσος χρόνος εξυπηρέτησης πολιτών**

Γράφημα 20: Μέσος χρόνος αναμονής τηλεφωνικής κλήσης πολιτών**Γράφημα 21: E-mails πολιτών**

Γράφημα 22: Γεωγραφική απεικόνιση επισκέψεων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.
Επισκέψεις ιστοσελίδας ΑΣΕΠ ανά 100 κατοίκους


Γράφημα 23: Επισκέψεων πολιτών στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.