

# ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



## ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2020



ΑΣΕΠ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

**ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ  
ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΤΟΥΣ 2020**

**ΑΘΗΝΑ 2021**



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	5
ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	7
1.ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.	11
1.1.Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2019	11
1.2.ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020	18
ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ	21
2.ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.	22
2.1.ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ	22
2.1.1.ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	22
2.1.2.ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	22
2.1.3.ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Α.Σ.Ε.Π.)	23
2.2.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ Α.Σ.Ε.Π.	28
2.3.ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	30
2.4.ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ QualiChain	33
3.ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ	34
3.1.Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	35
3.2.Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	36
3.3.ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	37
3.4.ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	38
3.5.ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ Α.Σ.Ε.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	39
4.ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ)	42
4.1.ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	42
4.1.1.ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	42
4.1.2.ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	49
4.1.3.ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	52
4.1.4.ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	59
4.1.5.ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	62
4.1.6.ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	70
4.1.6.1.ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΡΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	70
4.1.6.2 .ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	71
4.2 .ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ- ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	74
4.3 .ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	77
4.3.1.Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	77
4.3.2 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΣΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙΣΕΠ)	78
4.3.3.ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΣΕΠ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ	79
4.3.4.ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	81
4.3.5.Η ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	82
4.4 .ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	84
4.4.1.ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ	84
5.ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.	87

5.1.ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ	87
5.2 .ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Π.Δ. 164/2004)	99
6. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ Α.Σ.Ε.Π.	101
6.1.ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	101
6.2 .ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	101
7. ΕΙΔΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ	104
7.1.ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΓΚΠΔ)	104
7.2.ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ: ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΝΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	105
ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ	106
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α	113
ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ 2020 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ Α.Σ.Ε.Π. Ή/ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	113
ΝΟΜΟΙ	113
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β-ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ / ΚΑΤΑΛΟΓΟΙ ΜΕ ΤΙΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ	121
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	148

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ

Γράφημα 1:	Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & ΕΕΠ) (2008-2020)	27
Γράφημα 2:	Εξέλιξη προϋπολογισμού δαπανών Α.Σ.Ε.Π. (2008-2020)	29
Γράφημα 3:	Ποσοστιαία κατανομή των θέσεων που προκηρύχθηκαν το έτος 2020	48
Γράφημα 4:	Συγκριτική Μηνιαία Γραφική Απεικόνιση Διαχείρισης Αιτημάτων Ετών 2019 & 2020	86
Γράφημα 5:	Χρονική εξέλιξη υποθέσεων στο Π.Δ. 164/2004 (2012-2020)	100
Γράφημα 6:	Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης έτους 2020	145
Γράφημα 7:	Προκηρυχθείσες θέσεις προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ –ΕΕΠ ανά Υπουργείο για το έτος 2020	147
Γράφημα 8:	Ανακοινωθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο για το έτος 2020	148
Γράφημα 9:	Προκηρυχθείσες θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής για το έτος 2020	149
Γράφημα 10:	Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2008 – 2020	150
Γράφημα 11:	Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού εκπαιδευτικών για τα έτη 2008 – 2020	150
Γράφημα 12:	Ενστάσεις για θέσεις εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008 - 2020	151
Γράφημα 13:	Αναπληρώσεις θέσεων προκηρύξεων για τα έτη 2008-2020	151
Γράφημα 14:	Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκ/ξεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης	152
Γράφημα 15:	Γεωγραφικές κατανομές θέσεων ανακοινώσεων εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης	154
Γράφημα 16:	Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων	156
Γράφημα 17:	Πλήθος αιτημάτων προς το Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2020 (Επισκέψεις, Τηλεφωνικές κλήσεις, Αποστολές Ηλεκτρονικών Μηνυμάτων, Τηλεομοιοτυπίες)	157
Γράφημα 18:	Τηλεφωνικές κλήσεις που απαντήθηκαν	158
Γράφημα 19:	Μέσος χρόνος εξυπηρέτησης πολιτών	158
Γράφημα 20:	Μέσος χρόνος αναμονής τηλεφωνικής κλήσης πολιτών	159
Γράφημα 21:	E-mails πολιτών	159
Γράφημα 22:	Γεωγραφική απεικόνιση επισκέψεων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π	160
Γράφημα 23:	Αριθμός επισκέψεων πολιτών στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π	161

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1:	Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε έως την 31.12.2020	26
Πίνακας 2:	Προκηρυχθείσες θέσεις Μονίμου-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ έτους 2020	48
Πίνακας 3:	Συγκεντρωτικά στοιχεία για Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2020	65
Πίνακας 4:	Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2020	66
Πίνακας 5:	Βεβαιώσεις Α.Σ.Ε.Π. για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2020	67
Πίνακας 6:	Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2020	68
Πίνακας 7:	Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2020	69
Πίνακας 8:	Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα για το έτος 2020	70
Πίνακας 9:	Σύνολο συμμετεχόντων υποψηφίων εκπαιδευτικών ανά προκήρυξη	74
Πίνακας 10:	Πίνακας ημερονομιών ανάρτησης προσωρινών αποτελεσμάτων-αριθμός ενστάσεων Προκηρύξεων εκπαιδευτικών	76
Πίνακας 11:	Πίνακας ανάρτησης οριστικών αποτελεσμάτων εκπαιδευτικών ανά προκήρυξη	76
Πίνακας 12:	Εξέλιξη Επιθεωρήσεων	88
Πίνακας 13:	Κατάλογος Επιθεωρήσεων που περατώθηκαν το 2020	89
Πίνακας 14:	Συγκεντρωτικά Στοιχεία Υποθέσεων Υπαγωγής Συμβασιούχων στο π.δ.164/2004	100
Πίνακας 15:	Αποφάσεις Δικαστηρίων που εισήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. τα έτη 2019 & 2020	102
Πίνακας 16:	Μέση διάρκεια δικαστικής επίλυσης υποθέσεων πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π.	103
Πίνακας 17:	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού	122
Πίνακας 18:	Προσλήψεις ΙΔΟΧ, ΣΜΕ, ΚΟΧ, Αυτεπιστασία	123
Πίνακας 19:	Προσλήψεις με σύμβαση ΙΔΟΧ Ειδικών Περιπτώσεων	125
Πίνακας 20:	Ειδικοί έλεγχοι-Διαγωνισμοί	128
Πίνακας 21:	Μοριοδοτούμενα κριτήρια διαφορετικών διαγωνισμών εποχικού προσωπικού	132
Πίνακας 22:	Μοριοδότηση επαγγελματικής εμπειρίας	136
Πίνακας 23:	Πίνακας κριτηρίων κατάταξης του ν. 4506/2017	142

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

---

Η παρούσα Έκθεση αναφέρεται στη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. κατά το ημερολογιακό έτος 2020. Συντάχθηκε κατά τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. **1/2021** απόφαση της Ολομέλειάς του. Περιλαμβάνει πληροφορίες και στοιχεία που αφορούν: α) στη θεσμική μορφή και τις αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π., β) στην οργάνωση και λειτουργία του, γ) τη δραστηριότητά του κατά το έτος 2020 όσον αφορά τις διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού και τις αποφάσεις των οργάνων της Ανεξάρτητης Αρχής, αλλά και τον ρόλο του Α.Σ.Ε.Π. στην αξιολόγηση στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και το ελεγκτικό έργο του Α.Σ.Ε.Π. και δ) τον ασκούμενο στο Α.Σ.Ε.Π. έλεγχο από το Κοινοβούλιο και τη Δικαιοσύνη.

Στα είκοσι έξι χρόνια λειτουργίας του το Α.Σ.Ε.Π. πέτυχε να ανατρέψει παγιωμένες νοοτροπίες και πρακτικές, καταδεικνύοντας τη δυνατότητά του ως ανεξάρτητη αρχή να εκπληρώσει με επιτυχία το θεσμικό του ρόλο και να διασφαλίσει αμεροληψία και διαφάνεια στον κρίσιμο και ευαίσθητο τομέα της απασχόλησης στη δημόσια διοίκηση, καταξιώθηκε, δε, ως ουσιαστικός μηχανισμός ελέγχου των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, με γνώμονα τη διαφύλαξη της αρχής της αξιοκρατίας και τη θωράκιση του κράτους δικαίου. Για τον λόγο αυτό το Α.Σ.Ε.Π. αντιμετώπισε με ιδιαίτερα θετικό τρόπο τη συνεχή διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του, τα τελευταία χρόνια, οι οποίες αφορούσαν στη συμμετοχή του όχι μόνο στις προσλήψεις εν στενή εννοία, αλλά και σε γενικότερες δράσεις ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της διοίκησης ή υλοποίησης ολοκληρωμένων δράσεων διοικητικής μεταρρύθμισης, που αφορούν στη συμμετοχή του στην αξιολόγηση Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Γενικών Διευθύνσεων καθώς και Γενικών Γραμματέων, στην κινητικότητα, κ.α.

Στην Έκθεση περιλαμβάνονται, επίσης, διαπιστώσεις για τα σημαντικότερα θέματα που προέκυψαν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του κατά το έτος 2020. Επιπλέον, γίνεται μια συνοπτική αναφορά στους πιο καθοριστικούς σταθμούς στην πορεία του Α.Σ.Ε.Π. από ιδρύσεώς του μέχρι το 2019 και στις βασικότερες νομοθετικές εξελίξεις κατά το έτος 2020. Στην Έκθεση, σε ξεχωριστή ενότητα παρατίθενται προτάσεις για τη βελτίωση των διαδικασιών επιλογής και αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, τις οποίες σχεδιάζει και διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π. ή στις οποίες συμμετέχει το Α.Σ.Ε.Π. ή μέλη αυτού. Τέλος, στο συνημμένο μέρος Παράρτημα Γ'-Γραφήματα έτους 2020 περιλαμβάνονται πίνακες και γραφήματα που παρουσιάζουν αναλυτικά τις δραστηριότητες του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος αναφοράς.

**Ιωάννης Καραβοκύρης**  
**Πρόεδρος Α.Σ.Ε.Π. ε.τ.**





## ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Στην παρούσα έκθεση παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για κάθε επί μέρους δράση του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2020: έκδοση προκηρύξεων, παραλαβή και επεξεργασία των αιτήσεων για πρόσληψη, έκδοση προσωρινών και οριστικών πινάκων διοριστέων και επιλαχόντων, εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας κατά των ανωτέρω πινάκων, διεξαγωγή συνεντεύξεων υποψηφίων για θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, αναπληρώσεις διοριστέων που δεν ανέλαβαν καθήκοντα ή παραιτήθηκαν, διενέργεια επιθεωρήσεων - ελέγχων για να διαπιστωθεί εάν τηρείται η σχετική νομοθεσία από τους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες, επιλογή διευθυντικών στελεχών του δημοσίου, κ.λπ.

Το 2020 ήταν το έτος που ξεκίνησε η πανδημία Covid-19, για την αντιμετώπιση της οποίας επιβλήθηκαν περιοριστικά μέτρα που είχαν επιπτώσεις στη λειτουργία όλων των δημοσίων υπηρεσιών δημιουργώντας καθυστερήσεις και δυσχέρειες. Το Α.Σ.Ε.Π., με γνώμονα την ανάγκη διασφάλισης της υγείας των πολιτών που προσέρχονται στα γραφεία του και του ανθρώπινου δυναμικού του, έλαβε μια σειρά από μέτρα που περιόρισαν τις επιπτώσεις της πανδημίας αλλά επηρέασαν και ορισμένους τομείς της λειτουργίας του. Πάντως, από την εμπειρία αυτή αναδείχθηκαν και ορισμένες καλές πρακτικές, όπως η τηλεργασία για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας και η αξιοποίηση της τεχνολογίας για την επαφή με τους πολίτες, που θα αποβούν ωφέλιμες για το μέλλον, άσχετα από την εξέλιξη της παρατεινόμενης πανδημίας.

Τα κύρια σημεία όσον αφορά το έργο του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2020 είναι τα ακόλουθα:

Κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους δημοσιεύτηκαν συνολικά δεκαέξι (16) προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 5.341 θέσεων τακτικού προσωπικού. Στο πλαίσιο αυτό υποβλήθηκαν 237.992 αιτήσεις για την πρόσληψη στο δημόσιο μέσω Α.Σ.Ε.Π. Παράλληλα, εγκρίθηκε η πλήρωση<sup>1</sup>, χωρίς νέα προκήρυξη, επτακοσίων εξήντα (760) θέσεων τακτικού προσωπικού από πίνακα επιλαχόντων των προκηρύξεων 8Κ/2017, 1Γ/2019 και 2Κ/2019. Εξετάστηκαν επίσης 1.339 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας για θέσεις τακτικού προσωπικού κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και έγιναν 1577 αναπληρώσεις διοριστέων υποψηφίων. Επιπρόσθετα, εξετάστηκαν 4.695 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις έκτακτου προσωπικού. Από την πρώτη κατηγορία, έγιναν δεκτές σε ποσοστό 6,9 % (έναντι 4,9% το 2019) ενώ από τις δεύτερες ένα ποσοστό 30,7% (έναντι 35,6% το 2019).

Επιπλέον, εκδόθηκαν δύο (2) προκηρύξεις κατάταξης εκπαιδευτικών 1ΓΤ/2020 & 1ΓΔ/2020<sup>2</sup> στο πλαίσιο των οποίων υποβλήθηκαν 7.840 αιτήσεις και εξακόσιες εξήντα τρεις (663) ενστάσεις συνολικά, που εξετάζονται το 2021.

<sup>1</sup> Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 122 του ν. 4537/2018 και το άρθρο 8 του ν.4652/2020 καθώς και του άρθρου 8 του ν.4210/2013,

<sup>2</sup> Η Προκήρυξη 1ΓΤ/2020 αφορά στη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας Τ.Ε. Η Προκήρυξη 2ΓΔ/2020 αφορά στη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας Δ.Ε.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της προσφοράς εύχρηστων ψηφιακών υπηρεσιών προσανατολισμένων στις ανάγκες των πολιτών εγκαινιάστηκε, μέσα στο 2020, η ηλεκτρονική υποβολή των δικαιολογητικών (από τους επικρατέστερους υποψηφίους κατά τη δεύτερη φάση της διαδικασίας) με την προκήρυξη 5K/2020.

Συνεχίστηκε το έργο των επιθεωρήσεων - ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στο δημόσιο. Συγκεκριμένα, περατώθηκαν κατά το 2020 δεκαοκτώ (18) υποθέσεις. Σε εννέα (9) από αυτές διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες και τα σχετικά πορίσματα παραπέμφθηκαν, κατά περίπτωση, στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους (αναζήτηση ποινικών, πειθαρχικών ευθυνών, καταλογισμός των αποδοχών που καταβλήθηκαν παρανόμως). Σε άλλες τέσσερις (4) υποθέσεις έγιναν συστάσεις στους οικείους φορείς σχετικά με τη νομιμότητα των ακολουθούμενων διαδικασιών.

Σε ό,τι αφορά στις αιτήσεις ακύρωσης κατά αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π., κατά τη διάρκεια του έτους 2020 κοινοποιήθηκαν στο Α.Σ.Ε.Π. τριακόσιες πενήντα (350) (έναντι 298 το 2019). Το ποσοστό των αποφάσεων, στις οποίες οι αιτήσεις ακύρωσης των υποψηφίων έγιναν δεκτές, κυμάνθηκε στο 16% (έναντι 17% το 2019) επί του συνόλου των αποφάσεων που κοινοποιήθηκαν.

Επιπλέον, μέλη του Α.Σ.Ε.Π. συμμετείχαν στην Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, στο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης των Υπουργείων, στο Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, στην Τριμελή Επιτροπή για την σύνταξη πινάκων κατάταξης υποψηφίων βάσει του άρθρου 109 του ν. 4674/2020 και στην Ειδική Τριμελή Επιτροπή για την εξέταση των ενστάσεων συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών.

Για το πολύπλευρο έργο του έτους 2020, που υλοποιήθηκε με ιδιαίτερα πειστικά χρονοδιαγράμματα, το Α.Σ.Ε.Π. εκφράζει τις ολόθερμες ευχαριστίες του προς το σύνολο των εργαζομένων της Ανεξάρτητης Αρχής, οι οποίοι με συστηματικότητα, επιμονή, υπομονή και επαγγελματισμό συνέβαλαν καθοριστικά στα ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του παραχθέντος έργου. Ευχαριστίες οφείλονται και στα μέλη ΔΕΠ, αλλά και στα πολυάριθμα στελέχη και υπαλλήλους φορέων του δημοσίου τομέα που συμμετείχαν ως μέλη ή γραμματείς στις Επιτροπές Επιλογής του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς τη συνεισφορά των οποίων δεν θα ήταν δυνατή η επιτυχής ολοκλήρωση του έργου της Ανεξάρτητης Αρχής.

Στην παρούσα Έκθεση παρατίθεται το έργο του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2020 με την ακόλουθη σειρά:

Στο τμήμα με τίτλο «*Πόροι και υποδομή του Α.Σ.Ε.Π.*» γίνεται αναφορά στο έργο του ανθρώπινου δυναμικού του, στα οικονομικά στοιχεία, στην υποδομή Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) και στην επικοινωνία με τους πολίτες.

Στο τμήμα με τίτλο «*Τα δικαιοδοτικά όργανα του Α.Σ.Ε.Π. και η δραστηριότητά τους*» παρατίθεται ο θεσμικός ρόλος και το έργο της Ολομέλειας, της Ελάσσονος Ολομέλειας, των Τμημάτων και των Μονομελών Οργάνων του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και του Αποκεντρωμένου Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης.

Ακολουθεί ο πυρήνας της Έκθεσης που εμπεριέχεται στο τμήμα «*Το έργο του Α.Σ.Ε.Π.*» και περιλαμβάνει τις διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής για διορισμό ή πρόσληψη, την ειδική διαδικασία κατάταξης υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, την αξιολόγηση των στελεχών της δημόσιας διοίκησης και τις ενέργειες του Α.Σ.Ε.Π. για την έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση του πολίτη, αλλά και την διευκόλυνσή του στην αναζήτηση πληροφοριών.

Στη συνέχεια παρατίθεται το «*Επιθεωρητικό - Ελεγκτικό Έργο του Α.Σ.Ε.Π.*» και ο «*Ασκούμενος στο Α.Σ.Ε.Π. έλεγχος*» από το Κοινοβούλιο και τα Διοικητικά Δικαστήρια.

Στο τμήμα με τίτλο «*Ειδικά ζητήματα*» γίνεται καταγραφή και αποτίμηση του έργου του Α.Σ.Ε.Π., κατά τη διάρκεια του έτους 2020, αναφορικά με τις δράσεις συμμόρφωσης του Α.Σ.Ε.Π. και τον απολογισμό των ενεργειών του ως προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ). Συγκεκριμένα, γίνεται αναφορά: α) στα δικαιώματα περί προστασίας των υποψηφίων που μετέχουν στις διαδικασίες της Αρχής, συμπεριλαμβάνοντας την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και τις υποχρεώσεις των υπευθύνων που τα επεξεργάζονται και β) στο θεσμικό πλαίσιο και τον απολογισμό για την κάλυψη αναγκών των Επιμελητηρίων της χώρας σε προσωπικό.

Στο τέλος του κύριου μέρους της Έκθεσης, διατυπώνονται συγκεκριμένες επισημάνσεις και προτάσεις που μπορεί να αποδειχτούν χρήσιμες για τη νομοθετική και την εκτελεστική εξουσία. Όσα αναφέρονται στο κεφάλαιο αυτό πηγάζουν από την εμπειρία της Ανεξάρτητης Αρχής κατά την υλοποίηση του έργου της το έτος 2020, αλλά και από τη συλλογική θεσμική εμπειρία που έχει αποκτήσει το Α.Σ.Ε.Π. στα χρόνια λειτουργίας του.

Στο τελευταίο μέρος της Έκθεσης παρατίθενται τα εξής παραρτήματα:

**I.** Νόμοι και διατάξεις έτους 2020 που αφορούν στο Α.Σ.Ε.Π. ή/και στις διαδικασίες προσλήψεων.

**II.** Συγκεντρωτικοί πίνακες/Κατάλογοι με τις υφιστάμενες διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στο Δημόσιο.

**III.** Γραφήματα.

Η παρουσίαση του έργου του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2020 αποτυπώνεται με συνεχές κείμενο αλλά και με τη χρήση γραφημάτων, πινάκων και καταλόγων. Μερικοί από τους πίνακες αυτούς έχουν τεθεί στο ίδιο το σώμα του κειμένου προς διευκόλυνση του αναγνώστη, ενώ οι υπόλοιποι παρατίθενται στο τέλος του κυρίου μέρους της Έκθεσης (Παράρτημα Γ)<sup>3</sup> και περιλαμβάνουν:

→ Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης ανά προκήρυξη.

<sup>3</sup> Στο κείμενο της ηλεκτρονικής έκδοσης της Έκθεσης υπάρχουν υπερ-συνδέσεις, που εμφανίζονται λέξεις ή φράσεις με μπλε χρώμα. Ο αναγνώστης της ηλεκτρονικής έκδοσης της Έκθεσης μπορεί, τοποθετώντας το δείκτη του ποντικιού επάνω στην υπερ-σύνδεση, να μεταφερθεί σε πληροφορίες σε κάποιο άλλο τμήμα της Έκθεσης ή σε κάποιο άλλο σημείο αναφοράς (στην Έκθεση του έτους 2016 και 2017 και σε νόμο ή διάταξη).

- Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης.
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ – ΕΕΠ ανά Υπουργείο.
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων ανά είδος διαδικασίας επιλογής.
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των ενστάσεων που υποβλήθηκαν για θέσεις τακτικού και εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008-2020.
- Γεωγραφική απεικόνιση των επισκέψεων στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού επισκέψεων στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.
- Γραφική απεικόνιση του αριθμού των τηλεφωνικών κλήσεων που απαντήθηκαν και των ηλεκτρονικών μηνυμάτων (e-mails) που απέστειλαν πολίτες στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και του μέσου χρόνου αναμονής των τηλεφωνικών κλήσεων και της εξυπηρέτησης των πολιτών.

Τελειώνοντας τη συνοπτική παρουσίαση αυτής της Έκθεσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω όσους και όσες συνετέλεσαν στη σύνταξή της. Ειδικότερα, θα ήθελα να ευχαριστήσω τη Γενική Διεύθυνση και τις Διευθύνσεις του Α.Σ.Ε.Π. για το πολύτιμο απολογιστικό υλικό που παρείχαν αλλά και τις επισημάνσεις δυσλειτουργιών και τις αντίστοιχες προτάσεις που κατέθεσαν.

Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω ονομαστικά τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που εμπλούτισαν το κείμενο της Έκθεσης κάνοντας συγκεκριμένες προτάσεις και υποδείξεις σχετικά με την Έκθεση καθώς και διορθώσεις στο πρώτο σχέδιο Έκθεσης πριν αυτό φτάσει στην Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. και συγκεκριμένα τις κυρίες Στέλλα Μαργέλλου, Θάλεια Φωτεινοπούλου-Κατσιώτη, Ευαγγελία-Αναστασία Βασάλου, Μαρία Λάμπρη, Ήβη-Αγγελική Μαυρομούστακου, Ευαγγελία Λαχάνου και τους κυρίους Παρασκευά Νομικό, Κωνσταντίνο Οικονόμου, Βασίλειο Τζέμο, Ιωάννη Σπηλιωτόπουλο και Γεώργιο Δίελλα.

Επιπλέον, θα ήθελα να συγχαρώ τους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π. και ιδιαιτέρως την κυρία Μυράντα Βαρδάκη, που με ιδιαίτερη αφοσίωση και προσήλωση, αφιέρωσε πολύ και εξαιρετικά παραγωγικό χρόνο στη συλλογή, ταξινόμηση και καταγραφή του υλικού της Έκθεσης και τον συντονισμό των πολλών εμπλεκόμενων υπηρεσιακών παραγόντων. Επιπλέον, θα ήθελα να ευχαριστήσω τις κυρίες Σοφία Χατζοπούλου και Λαμπρινή Φώτη, επίσης εργαζόμενες στη Διεύθυνση Προκηρύξεων και στο γραφείο Προέδρου, αντιστοίχως, για τη σημαντική συμβολή τους στη συλλογή του υλικού. Ομοίως, θερμές ευχαριστίες οφείλω στην κ. Λυδία Παπασταύρου για την καλλιτεχνική επιμέλεια του εξωφύλλου.

**Αθήνα, 22 Σεπτεμβρίου 2021**

**Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου**  
**Πρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.**

## 1. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

### 1.1 Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2019

- 1994** Ίδρυση Α.Σ.Ε.Π. με τον ν. 2190/1994  
Έναρξη λειτουργίας με 11 Μέλη και ολιγομελή Γραμματεία  
Στέγαση των υπηρεσιών στο Υπουργείο Προεδρίας  
Έλεγχος προσλήψεων με σειρά προτεραιότητας [άρθρο 18](#), προσλήψεων εποχικού προσωπικού [άρθρο 21](#) και διενέργεια επιθεωρήσεων άρθρα 8 & 21.
- 1995** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός  
Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης  
Αύξηση των Μελών του Συμβουλίου σε δεκατρία  
Μεταστέγαση του Α.Σ.Ε.Π. στην οδό Αμερικής.
- 1997** Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση των υποψηφίων.  
Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του Α.Σ.Ε.Π.
- 1998** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997).
- 1999** Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας).  
Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ([άρθρο 19](#), ν. 2190/1994).  
Πλήρης λειτουργία της ιστοσελίδας Α.Σ.Ε.Π. ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)).  
Αύξηση των Μελών του Συμβουλίου σε είκοσι ένα και δημιουργία δεύτερης θέσης Αντιπροέδρου.  
Έναρξη λειτουργίας της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ με πληροφοριακό περιεχόμενο για τους πολίτες σε θέματα γραπτών διαγωνισμών και αποτελεσμάτων αρχικά αλλά με συνεχή εμπλουτισμό πληροφοριών και με άλλες διαδικασίες σύμφωνα με την τεχνολογία και την υλικοτεχνική υποδομή της εποχής. Αποτέλεσε ένα από τα πρώτα sites του δημόσιου τομέα που τέθηκαν σε λειτουργία και βρίσκεται από τότε και μέχρι σήμερα στις πρώτες θέσεις δημοφιλίας των χρηστών του διαδικτύου.
- 2000** Έκδοση νέου οργανισμού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π.
- 2001** Συνταγματική κατοχύρωση του Α.Σ.Ε.Π. από το αναθεωρημένο Σύνταγμα ([άρθρο 103](#) παρ.7 σε συνδυασμό με το [άρθρο 101 Α](#)).  
Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου).

- 2002** Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9).  
Πρόβλεψη για συμπλήρωση της αξιολόγησης με ειδική γραπτή δοκιμασία (τεστ) αυξημένου συντελεστή βαρύτητας. (άρθρο 8, παρ. 3).
- 2003** Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στον ν. 2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος).  
Αύξηση των Μελών του Συμβουλίου σε είκοσι τέσσερα (24).  
**Μεταστέγαση του Α.Σ.Ε.Π. σε ενιαίο κτίριο στην παρούσα έδρα του.**
- 2004** Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (Π.Δ. 164/2004 και 180/2004~80.000 συμβασιούχοι).  
Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (ν. 3250/2004, άρθρο 6).  
**Πρώτη στελέχωση της Γραμματείας Α.Σ.Ε.Π. με προσλήψεις (μέχρι τότε: μετατάξεις και αποσπάσεις).**
- 2005** Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων ύστερα από έγκριση του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 3320/2005, άρθρο 4).  
**Δημιουργία κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (ν. 3320/2005, άρθρο 3).**  
Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού σε ΔΕΚΟ για δοκιμαστική περίοδο, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σύμβασης αορίστου χρόνου (ν. 3429/2005, άρθρο 13).
- 2006** Προώθηση της υλοποίησης του έργου «Σύστημα ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π.». **Μεταστέγαση του Γραφείου Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης.**
- 2007** **Ανανέωση και εμπλουτισμός του δικτυακού τόπου του Α.Σ.Ε.Π. με δυνατότητα παροχής υπηρεσιών αμφίδρομης επικοινωνίας, καθώς και δυνατότητα εύκολης και δυναμικής αναζήτησης.**  
Έναρξη λειτουργίας του αυτοτελούς Γραφείου Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων.
- 2008** **Διεξαγωγή του πρώτου Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων (103.000 συμμετέχοντες).**  
**Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.**  
Πρόσληψη στη Γραμματεία Α.Σ.Ε.Π. των πρώτων μελών Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού.  
Μεταφορά του αρχείου της υπηρεσίας σε κατάλληλες κτιριακές εγκαταστάσεις εκτός της έδρας του Α.Σ.Ε.Π.

- 2009** **Επαναφορά στο Α.Σ.Ε.Π. αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί** (Επιλογή και πρόσληψη υπαλλήλων ΟΤΑ, καθώς και των νομικών τους προσώπων, υπαλλήλων στις ΔΕΚΟ και στα νοσηλευτικά ιδρύματα) και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 3812/2009, άρθρο 1).  
**Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης** στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής).  
**Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. των συμβάσεων μίσθωσης έργου.**
- 2010** Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (ν. 3839/2010, άρθρο 7).  
**Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ)**, αρμόδιου για την επιλογή προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης.  
**Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της ευθύνης για τη διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης ως κριτηρίου επιλογής προϊσταμένων** για τις οργανικές μονάδες όλων των επιπέδων.  
**Θεσμοθέτηση συστήματος «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης»** για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας (ν. 3868/2010, άρθρο 7).
- 2011** **Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π.**  
 α) της εποπτείας της αξιολόγησης του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 4024/2011)  
 β) του ελέγχου των διαδικασιών επιλογής των **προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα** ΕΣΠΑ 2007-2013 (άρθρο 36), και  
 γ) των διαδικασιών επιλογής προσωπικού για την εκτέλεση έργων με **αυτεπιστασία** σε δήμους, συνδέσμους και ΝΠΔΔ των δήμων (άρθρο 40, παρ. 6).  
**Συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. (δι' Αντιπροέδρου ή Προέδρου Τμήματος)** σε τριμελές Συμβούλιο για την εφαρμογή της **κινητικότητας των υπαλλήλων του κράτους** (άρθρο 5).
- 2012** Πρόβλεψη για συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στο **σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας** του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (ν. 4093/2012, άρθρο πρώτο, παρ. Ζ).
- 2013** **Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της εποπτείας** τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων σε **Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα** που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (ν. 4152/2013, άρθρο πρώτο, παρ. ΙΔ, υποπαρ. ΙΔ1).  
**Ανάληψη κεντρικού ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας** του προσωπικού του δημόσιου τομέα. Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (ν. 4172/2013, άρθρα 90, 91).



- 2014** Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του δημοσίου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8).  
Υπαγωγή στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9).  
Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του επανελέγχου της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή σχέσεων εργασίας ή έργου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (ν. 4250/2014, άρθρο 42). Το εν λόγω άρθρο καταργήθηκε με τον ν. 4325/2015, άρθρο 26, παρ. 6.  
Θέσπιση της δυνατότητας διάθεσης προς διορισμό, βάσει νέας προκήρυξης, των επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού των φορέων του δημοσίου οι οποίοι δεν έχουν ακόμη απορροφηθεί στις αρχικές θέσεις διορισμού τους (άρθρο 51).  
Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στα συνιστώμενα συλλογικά όργανα.
- 2015** Νομοθετική πρόβλεψη για δυνατότητα των διαφόρων αρχών και φορέων να καταθέτουν εισηγήσεις προς τη Διάσκεψη των Προέδρων για την επιλογή των μελών του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4325/2015, άρθρο 2).  
Δημιουργία και τήρηση από το Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων (άρθρο 11, παρ. 1).  
Τήρηση μητρώου θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών για τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διοργανώνει το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 11, παρ. 2).  
Δυνατότητα καθιέρωσης της επικοινωνίας του Α.Σ.Ε.Π., με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (άρθρο 11, παρ. 3).  
Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 15).  
Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του Α.Σ.Ε.Π., αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου των οικείων φορέων για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου (για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου) (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3).
- 2016** Σύσταση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, τηρούμενου από το Α.Σ.Ε.Π. στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης (ν. 4369/2016, άρθρο 1). Το Μητρώο καταργήθηκε με τον ν. 4621/2019.  
Συγκρότηση στο Α.Σ.Ε.Π., του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) και καθορισμός της σύστασής του και της θητείας των μελών του (άρθρο 10).  
Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (ν. 4389/2016, άρθρο 64).

Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης των αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, των αναπληρωτών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο τρίτο).

Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. και μετέχει ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4440/2016, άρθρο 5). Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους και προσαυξάνεται η βαθμολογία τους σε διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25).

- 2017** Πρόβλεψη για συγκρότηση Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.) και καθορισμός των ειδικοτήτων και κλάδων καθώς και η σχέση εργασίας του προσωπικού από το οποίο θα στελεχωθεί (ν. 4461/2017, άρθρο 106). Η προκήρυξη των θέσεων για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού εκδίδεται από το Υπουργείο Υγείας και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) (παρ. 4β).

Τροποποίηση του τρόπου επιλογής προϊσταμένων Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους. Στη διαδικασία συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4472/2017, άρθρο 53).

Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της συνδρομής των προϋποθέσεων απασχόλησης προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών κατ'εφαρμογή του ν. 4479/2017, άρθρο 24 παρ. 2.

Υπαγωγή στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. της νομιμότητας της πρόσκλησης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και του κατ'ένσταση ελέγχου της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (Ε.Κ.Χ.Α. Α.Ε.) (ν. 4483/2017, άρθρο 162).

Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (ΚτΠ Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4485/2017, άρθρο 114).

Νομοθετική πρόβλεψη με την οποία καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας από την Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), της οποίας ο έλεγχος νομιμότητας διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4505/2017, άρθρο 20).

Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξάρτητων αρχών. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (ν. 4506/2017, άρθρα όγδοο & ένατο).

- 2018** Καθορισμός του μέσου όρου έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου (έτους 2018) που απασχολείται στους φορείς της

**Γενικής Κυβέρνησης**, με εξαίρεση τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων αναγκών, όπως, ιδίως, οι ανάγκες που απορρέουν από τις προσφυγικές και μεταναστευτικές ροές ή την αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών. Για το 2018 ο μέσος όρος καθορίζεται σε 45.922 συμβάσεις έκτακτου προσωπικού (ν. 4512/2018, άρθρα 241 και 242).

Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού των **Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών (ΦΔΠΠ)** με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών και πρόβλεψη ότι η προκήρυξη εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. και διενεργείται έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος επί της διαδικασίας (ν. 4519/2018, άρθρο 7).

Τροποποίηση του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 το οποίο αφορούσε στην κάλυψη επιτακτικών αναγκών των δημόσιων **Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, των ΔΥΠΕ, του ΕΚΑΒ, του ΕΟΠΥΥ, του ΕΚΕΑ, του ΕΟΦ, του ΓΝ Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου» και της ΑΕΜΥ για το Νοσοκομείο της Θήρας, με επικουρικό προσωπικό, πλην ιατρών.** Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να προβαίνει σε κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης της ανωτέρω διαδικασίας (ν. 4542/2018, άρθρο τρίτο). Σύσταση στη **Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής**, υπό την προεδρία μέλους του Α.Σ.Ε.Π. για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα (ν. 4547/2018, άρθρο 26).

Νομοθετική πρόβλεψη για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το **Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΦΠΥΥ)** διενεργείται διαγωνισμός από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4551/2018, άρθρο 16).

Ορισμός της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, εποπτευόμενης από το Α.Σ.Ε.Π., στο **Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕΕΛΠΝΟ)** για την υλοποίηση προγράμματος με αντικείμενο τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και την κάλυψη των υγειονομικών αναγκών των προσφύγων και μεταναστών (ν. 4549/2018, άρθρο 123).

**2019** Θέσπιση συστήματος στρατηγικού προγραμματισμού διενέργειας προσλήψεων για το τακτικό και εποχικό προσωπικό της δημόσιας διοίκησης, με σκοπό τον καλύτερο προγραμματισμό, την αναβάθμιση, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημοσίου (ν. 4590/2019, άρθρα 1-7). Ενίσχυση και αναβάθμιση του Α.Σ.Ε.Π. για την επίτευξη της σημαντικής για το δημόσιο συμφέρον αποστολής του, στο πλαίσιο της συνταγματικά κατοχυρωμένης προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας των μελών του (άρθρα 8-14). Για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται ότι από 1.1.2020 η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται κατά κανόνα αποκλειστικά ηλεκτρονικά (άρθρο 72).

Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών πάσης φύσεως οχημάτων και συρμών των εταιρειών του Ο.Α.Σ.Θ. Α.Ε. της Α.Σ.Υ.Θ. Α.Ε. και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του Ο.Σ.Ε. Α.Ε. (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος

νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος από το Α.Σ.Ε.Π.) (ν.4599/2019, άρθρο 52).

Τροποποίηση του άρθρου 14 του νόμου 2190/1994: «εξαιρούνται συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες ανταποδοτικού χαρακτήρα από την υπαγωγή τους στο άρθρο αυτό» (ν.4604/2019, άρθρο 84).

Συστήνονται εκατόν πενήντα επτά (157) οργανικές θέσεις μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς των περιπτώσεων Α' και Β' άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), που εποπτεύονται από την Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού πραγματοποιείται σύμφωνα με τα άρθρα 14, 18 και 19 του ν. 2190/1994 (ν.4610/2019, άρθρο 73). Κατανέμονται οι οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο των Γενικών Αρχείων του Κράτους (ΓΑΚ). Η πλήρωση των κενών θέσεων, η οποία γίνεται ύστερα από έκδοση της προκήρυξης από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4610/2019, άρθρο 179). Καθορίζεται η διαδικασία επιλογής Γενικού Διευθυντή των ΓΑΚ. Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης ορίζεται ένας (1) Σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4610/2019, άρθρο 189).

Προστίθεται στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001, η παράγραφος 6, που καθορίζει τον τρόπο απόδειξης γνώσης της αλβανικής, αραβικής, βουλγαρικής, ρουμανικής, ρωσικής, σερβικής και τουρκικής γλώσσας (ν. 4610/2019, άρθρο 248).

Καθορισμός της διαδικασίας που ακολουθούν οι υποψήφιοι (προστατευόμενοι του ν.2643/1998) για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις εργασίας φορέων του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και καθορίζεται η διαδικασία με την οποία γίνεται η μηχανογραφική επεξεργασία των αιτήσεων και συντάσσονται οι πίνακες μοριοδότησης από τις αρμόδιες για την εφαρμογή του ν.2643/1998, περιφερειακές διευθύνσεις και τοπικές υπηρεσίες του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) (ν.4611/2019, άρθρο 73).

Ορίζεται το ποσοστό του συνόλου των θέσεων (προστατευόμενοι του ν.2643/1998), οι οποίες εγκρίνονται για τη στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ΝΠΙΔ) και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και των δύο βαθμών, που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω του Α.Σ.Ε.Π (άρθρο 74).

Προβλέπεται πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών προνοιακών φορέων με προκήρυξη που εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 88).

Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας (Ρ.Α.Ε.). Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί επί της διαδικασίας έλεγχου νομιμότητας καθώς και κατ' ένσταση έλεγχου (ν.4618/2019, άρθρο δέκατο πέμπτο). Πρόβλεψη διαδικασίας επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων καθώς και η συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στην ανωτέρω διαδικασία (ν.4622/2019, άρθρο 36).

Καθορισμός συμμετοχής του Α.Σ.Ε.Π. στην Ανεξάρτητη Επιτροπή επιλογής των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (άρθρα 88 και 90). Πρόβλεψη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ή απρόβλεπτων κινδύνων που σχετίζονται με την προστασία της αγροτικής, κτηνοτροφικής και αλιευτικής παραγωγής, την ασφάλεια των τροφίμων και την προστασία της δημόσιας υγείας. Το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και

Τροφίμων μπορεί να απασχολεί έκτακτο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, κατ' έτος μέχρι πενήντα (50) θέσεις προσωπικού με σύμβαση η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους δώδεκα (12) συνεχόμενους μήνες και δεν μπορεί να παραταθεί, να ανανεωθεί ή να μετατραπεί σε σύμβαση αορίστου χρόνου (ν.4623/2019, άρθρο 110).

Σύσταση στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης Παρατηρητηρίου Γραφειοκρατίας, το οποίο υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών και καθορίζεται η διαδικασία κάλυψης θέσεων μέσω του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4635/2019, άρθρο 47).

Συγκροτούνται Κινητές Ομάδες Υγείας (ΚΟΜΥ). Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για πρόσληψη προσωπικού στις ΚΟΜΥ εκδίδεται από την οικεία ΔΥΠΕ και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) (ν. 4745/2020, άρθρο 89).

## 1.2 ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

Κατά το έτος 2020 ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο Α.Σ.Ε.Π. στις διαδικασίες και στα κριτήρια προσλήψεων. Στο *Παράρτημα Α*, καταγράφονται, αναλυτικά, όλες οι σχετικές νομοθετικές εξελίξεις. Στο σημείο αυτό της Έκθεσης κρίθηκε σκόπιμο να παρατεθούν οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις και να γίνει σύντομη αναφορά στο περιεχόμενό τους.

Συγκεκριμένα:

- Με τον ν. 4674/2020, *άρθρο 57* αντικαθίσταται η παράγραφος 1 του άρθρου 10 του ν.3051/2002 και ορίζεται ότι με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων και οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση. Με το *άρθρο 58* του ανωτέρω νόμου, προστίθεται εδάφιο στο άρθρο 29 του π.δ. 50/2001 και προβλέπεται ότι στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τα άρθρα 17, 18 και 19 του ν.2190/1994, τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική που πληρούν τους όρους του άρθρου 28 του ως άνω π.δ., γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους. Με το *άρθρο 59* του ανωτέρω νόμου, τροποποιείται το άρθρο 15 του ν.2190/1994 και προβλέπεται ότι η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. Με τα *άρθρα 60-64* του ανωτέρω νόμου, ορίζονται και ρυθμίζονται διαδικασίες σχετικές με την πρόσληψη σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/1994, όπως η εμπειρία και η ισοβαθμία μεταξύ υποψηφίων, η αναπλήρωση υποψηφίων και η υποβολή δικαιολογητικών για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας. Προστίθενται επίσης στα άρθρα 17 και 18 του ν.2190/1994 εδάφια με τα οποία ορίζεται περαιτέρω, η προβλεπόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν.2690/1999, αίτηση θεραπείας. Με το *άρθρο 109* προσδιορίζεται ειδική διαδικασία επιλογής προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριών (3) ετών και δυνατότητα παράτασης για επιπλέον 3 έτη, για κάλυψη εκτάκτων αναγκών στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, με

συμμετοχή μέλους Α.Σ.Ε.Π. ως Προέδρου στις σχετικές Επιτροπές κατάρτισης πινάκων προσληπτέων και ελέγχου ενστάσεων.

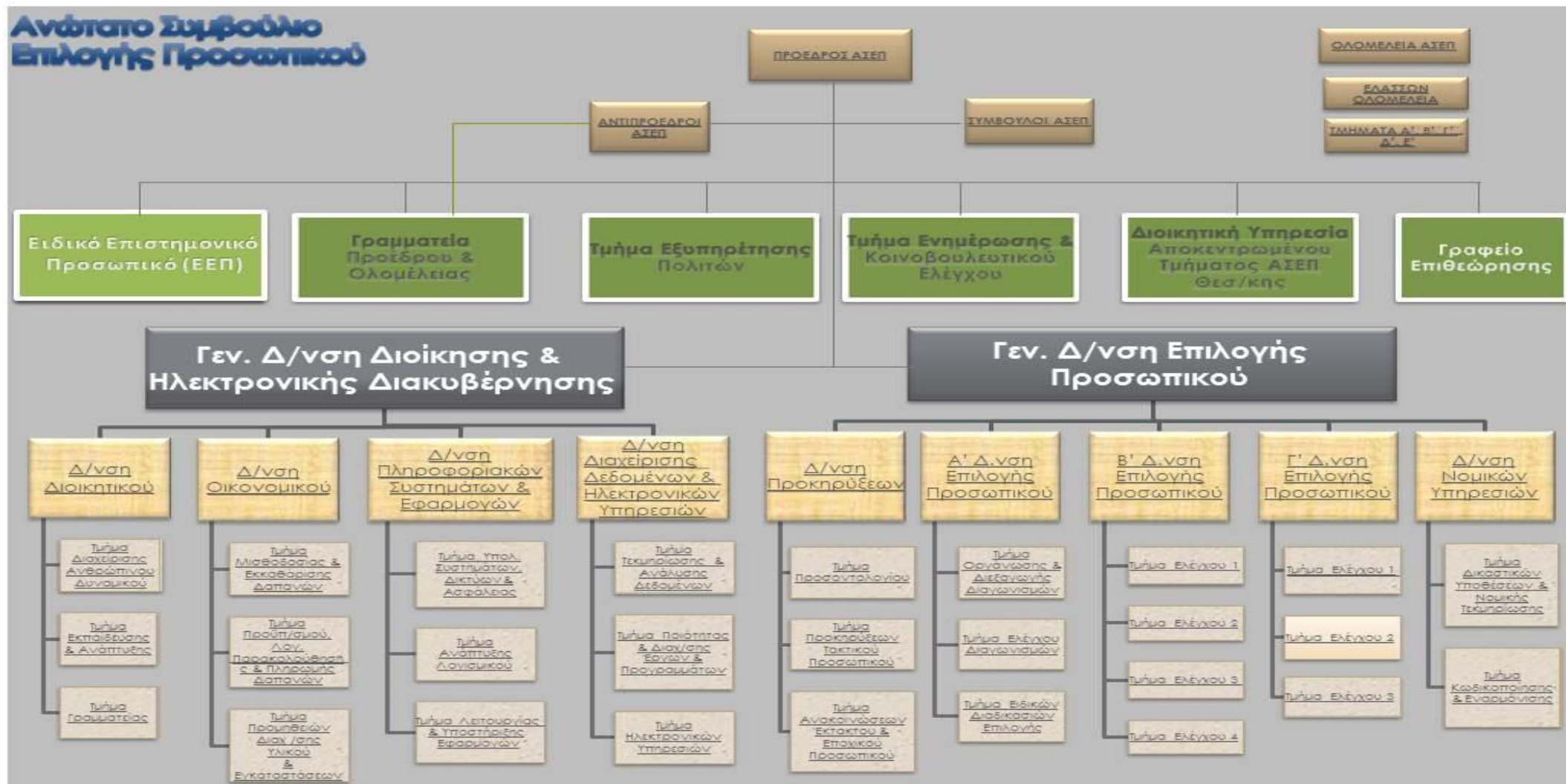
- Με τον,
 

Με τον **ν.4685/202, άρθρο 32** καθορίζεται η πλήρωση των κενών θέσεων του μετονομαζόμενου Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου «Εθνικό Κέντρο Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης» (ΕΚΠΑΑ), σε «Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής» (εφεξής: «ΟΦΥΠΕΚΑ») (**άρθρο 27**), η οποία γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/1994.

Με το **άρθρο 74** του ανωτέρω νόμου, καθορίζεται η διαδικασία επιλογής των Προϊσταμένων Κτηματολογικών Γραφείων. Για την επιλογή τους συγκροτείται τριμελής Επιτροπή, τα μέλη της οποίας ορίζονται από τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας στην οποία συμμετέχει ένας (1) αντιπρόεδρος ή σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, ως πρόεδρο της Επιτροπής.
- Με τον **ν.4706/2020, άρθρο 76** καθορίζεται η διαδικασία επιλογής των Προϊσταμένων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Για την επιλογή τους συστήνεται πενταμελής Επιτροπή Επιλογής Προϊσταμένων (Ε.Ε.Π.). Δύο (2) μέλη της Επιτροπής προέρχονται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του. Ένα (1) εξ αυτών επιλέγεται μεταξύ των Αντιπροέδρων του Α.Σ.Ε.Π. και ορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής.
- Με τον **ν.4722/2020, άρθρο 2** κυρώθηκε η από **22/8/2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (Άρθρο Δεύτερο)**, με την οποία προβλέπεται η στελέχωση των αστικών συγκοινωνιών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών λόγω των μέτρων που λαμβάνονται για τον περιορισμό διασποράς του κορωνοϊού COVID-19. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί επί της διαδικασίας έλεγχου νομιμότητας (έγκριση προκήρυξης και πινάκων κατάταξης) καθώς και κατ' ένσταση έλεγχου των πινάκων.
- Με τον **ν.4735/2020, άρθρα 20-23** ορίζεται η διαδικασία επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου τα μέλη της οποίας ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και με τριετή θητεία. Μεταξύ των μελών της Επιτροπής ορίζεται ένας (1) Αντιπρόεδρος ή σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρος.
- Με τον **ν.4745/2020, άρθρο 46** τροποποιείται και προστίθεται τέταρτο εδάφιο στην παρ. 9 του άρθρου 15 του ν. 2190/1994 και προβλέπεται ότι η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των δικαστηρίων της χώρας είναι δυνατόν να πραγματοποιείται, μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων.
- Με τον **ν.4760/2020, άρθρο 11** ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την επιλογή προσωπικού για την πλήρωση θέσεων των κλάδων ΔΕ Φύλαξης και ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης, διαδικασία η οποία υπάγεται στην αρμοδιότητα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν.2190/1994.
- Με τον **ν.4763/2020, άρθρο 114** προστίθενται εδάφια στην παρ. 5 του άρθρου 63 του ν. 4589/2019 και προβλέπεται η διαδικασία κάλυψης κενών θέσεων ωρομισθίων εκπαιδευτικών, διαφόρων ειδικοτήτων με την έκδοση τοπικής πρόσκλησης πρόσληψης ωρομισθίων από τους οικείους Διευθυντές Εκπαίδευσης. Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί αυτεπάγγελτο έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και διενεργεί επί της διαδικασίας κατ' ένσταση έλεγχου.

Με το *άρθρο 115* του ανωτέρω νόμου γίνεται προσθήκη στο άρθρο 61 του ν.4589/2019 με την οποία προβλέπεται η διαδικασία, οι όροι και οι προϋποθέσεις άσκησης αίτησης θεραπείας κατά των οριστικών αξιολογικών πινάκων κατάταξης των εκπαιδευτικών.

# ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ





## 2. ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

### 2.1 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ<sup>4</sup>

Η επιτέλεση του έργου του Α.Σ.Ε.Π. προϋποθέτει την ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και της τήρησης των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

#### 2.1.1 Το Συμβούλιο

Τα Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.3051/2002 για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές, επιλέγονται με απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής των Ελλήνων (σύμφωνα με το άρθρο 101Α παρ.2 του Συντάγματος και κατά την προβλεπόμενη από τον Κανονισμό της Βουλής διαδικασία) μεταξύ προσώπων εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης ή επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π.

#### 2.1.2 Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό

Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του Α.Σ.Ε.Π., στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των αποκεντρωμένων Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π., στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές, και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται. Οι ειδικευμένοι επιστήμονες εισηγούνται για τα θέματα που τους ανατίθενται, ενώ μπορεί να ασκούν αρμοδιότητα και καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή. Τέλος, ανεξάρτητα από το όργανο στο οποίο υπηρετούν μπορεί να τους ανατίθεται η μελέτη και εισήγηση για θέματα της ειδικότητάς τους.

Ειδικότερα, το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό κατά το έτος 2020 άσκησε επιπροσθέτως και τα εξής καθήκοντα:

- χειρισμό ζητημάτων που αφορούν ηλεκτρονικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. (π.χ. ανάλυση και σχεδιασμό ηλεκτρονικών υπηρεσιών, διαλειτουργικότητα με τρίτους φορείς, ζητήματα e- government, ανοιχτά δεδομένα, Διαύγεια κ.ά.)
- σύνταξη νομοθετικών προτάσεων
- χειρισμό θεμάτων προσωπικών δεδομένων
- συμμετοχή σε επιτροπές διαγωνισμών [με σειρά προτεραιότητας, επιτροπές πρακτικών (αθλητικών και ψυχοτεχνικών) δοκιμασιών, επιλογές ΕΕΠ κ.ά.]

<sup>4</sup> ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

- συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων ζητημάτων (π.χ. επικαιροποίηση κανονιστικού πλαισίου για τη λειτουργία και οργάνωση του Α.Σ.Ε.Π., διαμόρφωση παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων κ.ά.)
- επιστημονική στήριξη συμμετοχής του Α.Σ.Ε.Π. σε συγχρηματοδοτούμενα έργα ΕΣΠΑ και λοιπές δράσεις και έργα που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π.,
- σχεδιασμό Μητρώου Προσωπικού για την επιλογή των υπαλλήλων σε προγράμματα, δράσεις και συνεργασίες σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π.

Στο Α.Σ.Ε.Π. προβλέπονται δεκαοκτώ (18) θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι, 5 ΙΔΑΧ) που έχουν καλυφθεί όλες και αφορούν στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή ή Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Εξ αυτών, οι υπηρετούντες ειδικευμένοι επιστήμονες ανέρχονται στις 31/12/2020 σε δεκατρείς (13), τρεις (3) έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων και δύο (2) έχουν αποσπασθεί σε άλλες υπηρεσίες.

### **2.1.3 Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματεία Α.Σ.Ε.Π.)**

Το προσωπικό της Γραμματείας παρέχει τις απαιτούμενες υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης για την λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. και επικουρεί τα Μέλη του στην εκπλήρωση της αποστολής τους, η οποία συνεχώς διευρύνεται με καινούργιες αρμοδιότητες και δράσεις προς διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος. Οι υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο.

Ειδικότερα, κατά το έτος 2020 το ως άνω προσωπικό απασχολήθηκε με:

- την προετοιμασία, την κατάρτιση των σχεδίων και τη δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων,
- την έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες,
- την οργάνωση και διεξαγωγή γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού στην Τράπεζα της Ελλάδας,
- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο (αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση) των αιτήσεων των υποψηφίων όλων των αποφάσεων που εκδόθηκαν από τα Τμήματα του Α.Σ.Ε.Π. και αφορούν την έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων, σύμφωνα με τις διαδικασίες που διεξάγονται από το Α.Σ.Ε.Π., με γραπτό διαγωνισμό ή με σειρά προτεραιότητας,
- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο (νομιμότητας, κατ'ένσταση ή και αυτεπαγγέλτως) διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού που διενεργούνται βάσει του άρθρου 21 του ν.2190/1994 ή άλλων ειδικών διατάξεων,
- την απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους.,

- τη διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ.

Επίσης, το προσωπικό διαχειρίστηκε τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. με τη δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτήθηκε, και in-house εφαρμογών λογισμικού και παρείχε τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π., ιδιαίτερα κατά την υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων μέσω ομάδων help-desk.

Επιπλέον, το προσωπικό συνέδραμε τόσο ως γραμματειακή υποστήριξη των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (Κ.Ε.Δ.), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, όσο και ως μέλη των Κ.Ε.Δ. και ως βοηθοί εισηγητού στην επιλογή του ΕΕΠ.

Όλες οι αυξημένες αυτές αρμοδιότητες/δραστηριότητες υποστηρίχθηκαν πλήρως και από οικονομικής πλευράς και μάλιστα εντός των στενών περιθωρίων του προϋπολογισμού του έτους 2020.

Τέλος, η Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π. θέτει συνεχώς στόχους που αποσκοπούν:

- στην ταχύτερη διεκπεραίωση των διαδικασιών αλλά και στην αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες,
- στην πιο εύληπτη μορφή των προκηρύξεων μέσω της αναβάθμισης του περιεχομένου τους και της έκδοσης του ηλεκτρονικού Οδηγού της προκήρυξης,
- στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας μέσω της επικοινωνίας με άλλους φορείς (δημόσιους ή ιδιωτικούς) και
- στη συνεχή εκπαίδευση/επιμόρφωση σε τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) και ειδικότερα στη διαχείριση του συστήματος πλήρωσης θέσεων.

Προς τον σκοπό της ενίσχυσης της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. υλοποιήθηκαν οι κάτωθι ενέργειες:

- **Ολοκληρώθηκε** η μετάταξη σε κενή οργανική θέση ενός (1) υπαλλήλου με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ ΤΕ Πληροφορικής, που υπηρετούσε με απόσπαση στη Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π (ν.4531/2018, άρθρο 35).
- **Εντάχθηκε με απόσπαση** στο δυναμικό της, σύμφωνα με το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Α' κύκλος κινητικότητας 2019) ένας (1) υπάλληλος κατηγορίας ΥΕ. (ν.4440/2016, άρθρο 12, ως ισχύει)
- **Εντάχθηκαν με αποσπάσεις** στο δυναμικό της, τρεις (3) υπάλληλοι (ν.4590/2019, άρθρο 9):
  - 1 ΠΕ
  - 2 ΔΕ
- **Εντάχθηκαν με αποσπάσεις** στο δυναμικό της, δεκαπέντε (15) υπάλληλοι (ν.4674/2020, άρθρο 65):

- 6 ΠΕ
- 4 ΤΕ
- 5 ΔΕ
- **Προσελήφθησαν** τρεις (3) υπάλληλοι ΙΔΟΧ, ειδικότητας ΔΕ Φυλάκων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για τη φύλαξη του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π. (ΣΟΧ 1/2020).
- **Παρατάθηκε η σύμβαση πρόσληψης** τριών (3) υπαλλήλων ΙΔΟΧ, ειδικότητας ΥΕ Καθαριότητας για κάλυψη αναγκών καθαριότητας του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο τέταρτο παρ. 3, ν.4616/2019).

Παράλληλα:

- **Μετατάχθηκαν** σε άλλον φορέα του δημοσίου συνολικά τρεις (3) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π., ήτοι:
  - 1 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
  - 1 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
  - 1 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού
- **Αποσπάστηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου:**
  - 2 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
  - 1 ΠΕ Πληροφορικής
- **Αποχώρησαν** από το Α.Σ.Ε.Π. συνολικά έξι (6) υπάλληλοι, λόγω παραίτησης:
  - 3 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού
  - 1 ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού
  - 2 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων

Κατά το έτος 2020, είκοσι τρεις (23) υπάλληλοι παρακολούθησαν κύκλους επιμορφωτικών σεμιναρίων του ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ σε διάφορα αντικείμενα.

Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη σε αίτημα πλήρωσης τριάντα οκτώ (38) συνολικά θέσεων της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., μετά την έκδοση της με αριθμ. 13657/16-7-2020 απόφασης της ΠΥΣ 33/2006 και της με αριθμ. ΠΥΣ 42/30-9-2020 πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων ετών 2020-2021), αναλυτικά ως εξής:

- 24 κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- 5 κλάδου ΠΕ Πληροφορικής

- 2 κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού
- 4 κλάδου ΤΕ Πληροφορικής
- 2 κλάδου ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
- 1 κλάδου ΔΕ Χειριστών Η/Υ

Παράλληλα:

- Εξέδωσε την με αρ. 13739/01/2020/14-7-2020 (ΣΟΧ 1/2020) ανακοίνωση την πρόσληψη τριών (3) ατόμων ΙΔΟΧ ειδικότητας ΔΕ Φυλάκων για κάλυψη αναγκών φύλαξης του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994.
- Εξέδωσε και εφάρμοσε άμεσα τον Εσωτερικό Κανονισμό για την ηλεκτρονική διακίνηση και ψηφιακή υπογραφή εγγράφων.
- Στο πλαίσιο της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού – COVID-19, το Α.Σ.Ε.Π.:
  - Εφάρμοσε τα προβλεπόμενα μέτρα από τις εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών και του ΕΟΔΥ.
  - Εξέδωσε πρωτόκολλο διαχείρισης κρούσματος και σχεδίου δράσης περιορισμού μετάδοσης.
  - Όρισε συντονιστές για την εφαρμογή των μέτρων.
  - Τηρεί πλάνο εργασιών στο οποίο αναφέρονται οι υπάλληλοι που εργάζονται με αυτοπρόσωπη εργασία, τηλεργασία, εκ περιτροπής εργασία κλπ.

**Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε στο Α.Σ.Ε.Π. έως την 31.12.2020**

Κατηγορία Προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	ΣΥΝΟΛΟ
Ειδικευμένο				
Επιστημονικό	8	5	-	13
Προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	122	4	8	134
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	26	3	5	34
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	55	5	8	68
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	9	1	1	11
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>220</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>260<sup>5</sup></b>

<sup>5</sup> Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι (14) αποσπασμένοι υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και έξι (6) υπάλληλοι (3ΕΕΠ & 3ΠΕ) οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως μέλη του Α.Σ.Ε.Π.

**Γράφημα 1: Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & ΕΕΠ) (2008-2020)**

#### **Διακίνηση εγγράφων και διαχείριση αιτήσεων/ενστάσεων.**

Το έτος 2020 παρατηρήθηκε περαιτέρω αύξηση των εγγράφων που διακινήθηκαν με χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.), δεδομένων των σχετικών διατάξεων αλλά και των περιορισμών αυτοπρόσωπης παρουσίας στο πλαίσιο της ανάγκης προστασίας από τη διασπορά του κορωνοϊού.

Συνολικά, το έτος 2020 πρωτοκολλήθηκαν 24.141 εισερχόμενα έγγραφα, από τα οποία τα 11.827 περιήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email).

Το σύνολο των ενστάσεων που παραλήφθηκαν και καταχωρήθηκαν στο Κεντρικό Πρωτόκολλο και δρομολογήθηκαν στις αρμόδιες Διευθύνσεις ήταν 5.275 από τις οποίες ηλεκτρονικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) οι 3.133.

Επιπλέον, παραλήφθηκαν και καταμετρήθηκαν, μέσω χωριστής εφαρμογής, 12.516 αιτήσεις και δικαιολογητικά συμμετοχής σε διαδικασίες προσλήψεων του Α.Σ.Ε.Π. που περιήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. με συστημένη επιστολή ή μέσω εταιρείας ταχυμεταφορών.

Επίσης, απεστάλησαν εκ παραδρομής στο Α.Σ.Ε.Π. και προωθήθηκαν προς τους οικείους φορείς, 200 έγγραφα-επιστολές (αιτήσεις συμμετοχής σε διαδικασίες τρίτων, ερωτήματα και ποικίλα άλλα) από τα οποία τριάντα (30) με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail).

Μέσω του Κεντρικού Συστήματος Πρωτοκόλλου διεκπεραιώθηκαν 6.896 εξερχόμενα έγγραφα προς 16.620 αποδέκτες (οι 8.768 με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο-e-mail).

Περαιτέρω διεκπεραιώθηκαν εκατόν εξήντα τρία (163) έγγραφα εκτός κεντρικού

συστήματος πρωτοκόλλου (εμπιστευτικά).

## 2.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ Α.Σ.Ε.Π.<sup>6</sup>

Κατά το έτος 2020 το Α.Σ.Ε.Π. λειτούργησε με αυξημένο προϋπολογισμό σε σχέση με το έτος 2019. Οι συνολικές δαπάνες του Α.Σ.Ε.Π. ανήλθαν σε 10.889.351€ έναντι 10.334.127€ κατά το έτος 2019 (διαφορά + 555.224€).

Η διαφορά των συνολικών δαπανών οφείλεται σε αύξηση των δαπανών τακτικής μισθοδοσίας, εργοδοτικών εισφορών και πρόσθετων αποδοχών κατά 553.385€, ενώ οι λειτουργικές δαπάνες παρέμειναν σταθερές.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Οικονομικού ανταποκρίθηκε στις ανάγκες που προέκυψαν από τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να διατηρήσει σε αξιοπρεπή επίπεδα τις συνθήκες εργασίας και ασφάλειας των εργαζομένων σε συνθήκες πανδημίας και να συντηρήσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπάρχουσα υλικοτεχνική υποδομή της Αρχής.

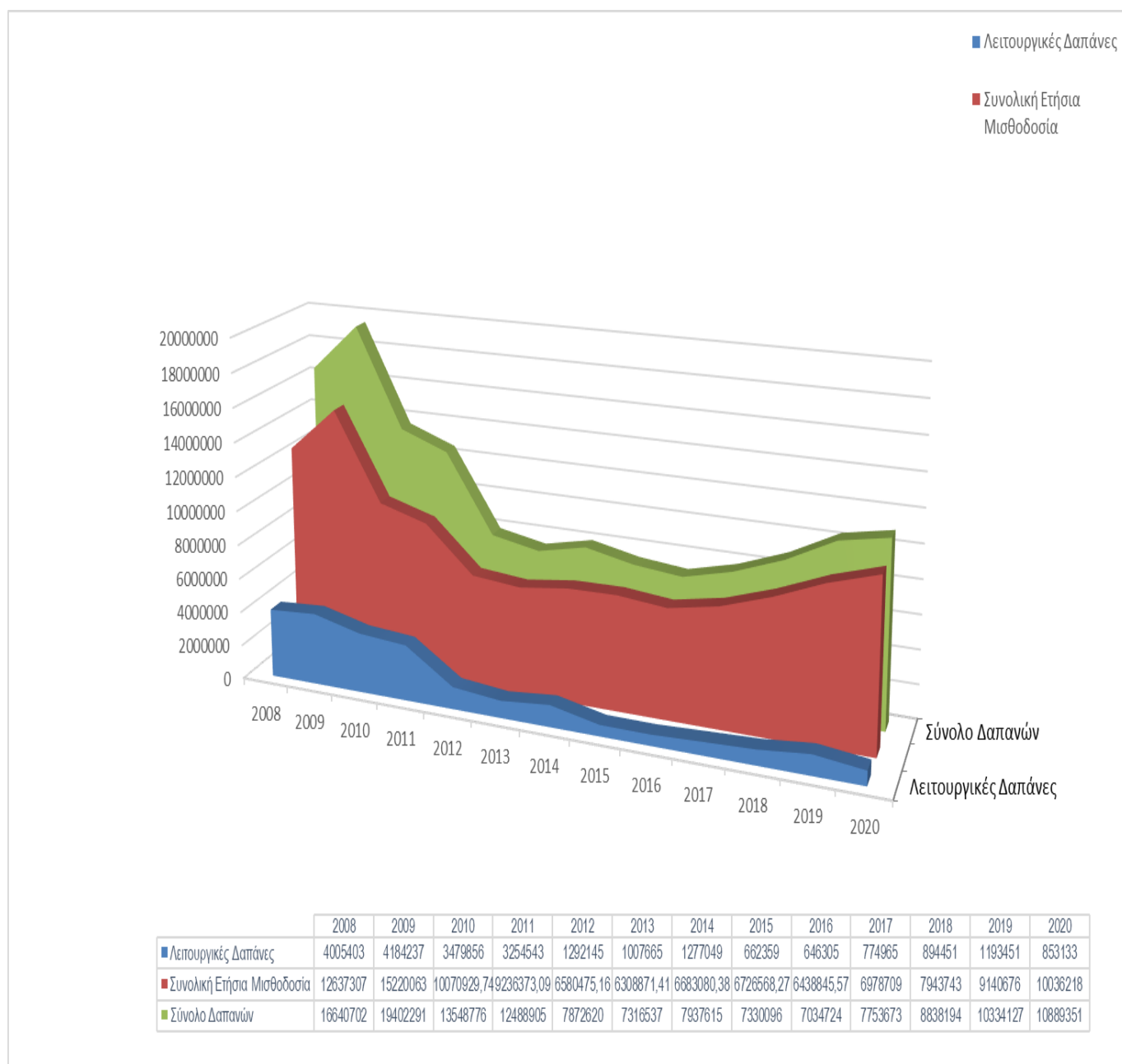
Σημειώνεται ότι στις λειτουργικές δαπάνες -και το 2020- δεν περιλαμβάνεται η δαπάνη μίσθωσης του κτιρίου που στεγάζεται η Κεντρική Υπηρεσία του Α.Σ.Ε.Π. (Πουλίου 6, Αθήνα), για το οποίο εξακολούθησε και το 2020 να υπάρχει δικαστική εκκρεμότητα.

Με το υπ. αριθμ. 1464/10-06-2020 Πρακτικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), καθορίστηκε το τίμημα που θα καταβληθεί στον δικαιούχο ιδιοκτήτη του κτιρίου, για το χρονικό διάστημα από 1 Δεκεμβρίου 2013 έως και 31 Μαΐου 2020.

Ταυτόχρονα έχει ξεκινήσει προσπάθεια να συναφθεί σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης της Κτηματικής Εταιρίας του Δημοσίου (Κ.Ε.Δ.), με την ΕΘΝΙΚΗ LEASING Α.Ε.Χ.Μ. ώστε να λυθεί οριστικά το ζήτημα της στέγασης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π.

---

<sup>6</sup> ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

**Γράφημα 2: Εξέλιξη προϋπολογισμού δαπανών Α.Σ.Ε.Π. (2008-2020)<sup>7</sup>**

<sup>7</sup> Για το ανωτέρω γράφημα αξίζει να σημειωθεί ότι παρά την αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. στα επίπεδα του έτους 2011, και τη γεωμετρική αύξηση του έργου του, οι δαπάνες του Α.Σ.Ε.Π. υπολείπονται σημαντικά αυτών του έτους 2011.



### 2.3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ<sup>8</sup>

Για την εκπλήρωση της αποστολής του, το Α.Σ.Ε.Π. παραμένει σταθερά προσανατολισμένο προς την αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) με σκοπό τη βελτιστοποίηση των επιχειρησιακών του μεθόδων και διαδικασιών από άποψη ταχύτητας και αξιοπιστίας και την οικοδόμηση μιας ανοιχτής, διαφανούς και προσιτής στον πολίτη λειτουργίας.

Οι σύγχρονες τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών και, ιδίως, το διαδίκτυο χρησιμοποιούνται αποτελεσματικά για την παροχή πρωτοπόρων υπηρεσιών προς τους πολίτες με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων αμφίδρομης επικοινωνίας.

Το Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο της βελτιστοποίησης της εξυπηρέτησης του πολίτη και της εξάλειψης της γραφειοκρατίας συνέχισε τις προσθήκες/παρεμβάσεις στο Πληροφοριακό Σύστημά του (portal & backoffice) ώστε να επιτευχθεί για όλες τις διαγωνιστικές διαδικασίες η ηλεκτρονική υποβολή των δικαιολογητικών, των προκρινόμενων για διορισμό υποψηφίων μετά από πρόσκλησή τους μέσω της Ιστοσελίδας του Α.Σ.Ε.Π., με σκοπό να μην απαιτείται η έγχαρτη αποστολή κανενός δικαιολογητικού από τον υποψήφιο.

Εκτός από το έργο e-Α.Σ.Ε.Π., έχουν υλοποιηθεί και διαρκώς συντηρούνται με ίδιους πόρους, μια σειρά από ανεξάρτητες/περιφερειακές εφαρμογές που εξυπηρετούν τις ανάγκες της υπηρεσίας. Σε αυτές περιλαμβάνονται τα Intranet και το εσωτερικό σύστημα υποστήριξης χρηστών (osTicket helpdesk: Ticket helpdesk: open source ticketing system), Αποθήκη (αρχείο φακέλων αιτήσεων υποψηφίων), Καταγραφή και διαχείριση barcodes εξωτερικής αλληλογραφίας, Επιλογή Διευθυντικών Στελεχών του Δημοσίου (σύμφωνα με το νόμο 4674/11-3-2020), Υποστήριξη δικαστικών υποθέσεων, Εφαρμογή χρεώσεων-εισηγήσεων, Εφαρμογή καταγραφής επισκεπτών Α.Σ.Ε.Π., Εφαρμογή αυτοματοποιημένης δημιουργίας και ηλεκτρονικής αποστολής αποσπασμάτων αποφάσεων, Εφαρμογή προτυποποίησης δομής και βημάτων σύνταξης αποφάσεων Α.Σ.Ε.Π., Εφαρμογή αιτήσεων σεμιναρίων, Σύστημα Ηλεκτρονικής Καταγραφής Παρουσιών Προσωπικού, Διαχείριση Νομολογίας και Αποφάσεων Α.Σ.Ε.Π., Εφαρμογή Προεισήγησης Ενστάσεων Διαγωνισμών, Ηλεκτρονική Πρωτοκόλληση Αιτήσεων με συσκευές γραμμωτού κώδικα, Έλεγχος και Δέσμευση Παραβόλων με χρήση Web-Service, Εφαρμογή Αξιολόγησης Υποψηφίων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας, εφαρμογή στατιστικών είναι μόνο κάποια ενδεικτικά παραδείγματα.

Σχετικά με την επέκταση και την ολοκλήρωση της διαλειτουργικότητας του Πληροφοριακού Συστήματος του Α.Σ.Ε.Π. με τα Πληροφοριακά Συστήματα άλλων φορέων πραγματοποιήθηκε επικοινωνία και συνεργασία, με τους παρακάτω φορείς:

- Υπουργείο Εσωτερικών για τα στοιχεία του Μητρώου Πολιτών (Βεβαίωση Οικογενειακής Κατάστασης)
- Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης για αξιοποίηση υπηρεσιών που διατίθενται στους

<sup>8</sup> ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ & ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

πολίτες μέσω gov.gr

- ΤΕΕ για άδειες εξάσκησης επαγγέλματος
- Υπ. Παιδείας για τίτλους σπουδών β΄θμιας και ανώτατης εκπαίδευσης
- ΕΦΚΑ για βεβαιώσεις ασφάλισης υποψηφίων και βεβαιώσεις αναπηρίας
- ΔΟΑΤΑΠ για πράξεις αναγνώρισης τίτλων σπουδών αλλοδαπής.

Έγινε εφικτή η διασύνδεση (σε δοκιμαστικό περιβάλλον) του Α.Σ.Ε.Π. με τον Ε.Φ.Κ.Α. και το Τ.Ε.Ε., και με το Μητρώο Πολιτών σε παραγωγικό περιβάλλον.

Σχετικά με την αξιοποίηση της διαλειτουργικότητας με το Μητρώο Πολιτών, ολοκληρώθηκαν τα εξής:

- Διασύνδεση σε παραγωγική λειτουργία μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕΔ) της ΓΓΠΣΔΔ
- Υλοποίηση εσωτερικά στο Α.Σ.Ε.Π. εφαρμογής για πρόσβαση χρηστών ελέγχου στα στοιχεία του Μητρώου.

Σχετικά με την αξιοποίηση της διαλειτουργικότητας με το Μητρώο Επικοινωνίας Πολιτών, είναι σε εξέλιξη συνεργασία με στελέχη του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Επίσης, στο πλαίσιο της ανάληψης ενός πιο ενεργού ρόλου ως συμβούλου του δημόσιου τομέα για την καλύτερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, την προσέλκυση ικανών στελεχών και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς του, σχεδίασε έρευνα αγοράς προκειμένου να αξιολογήσει την αποτελεσματικότητα του συστήματος επιλογής ανθρώπινου δυναμικού.

Η έρευνα αγοράς, βασισμένη σε σύγχρονες μεθοδολογίες, εστιάζει στην εκτίμηση:

- του βαθμού ενσωμάτωσης και αντιστοίχισης των υποψηφίων στο προφίλ των θέσεων που επιλέχθηκαν
- της αφοσίωσης των εργαζομένων στην εργασία τους
- της δέσμευσής τους στον οργανισμό
- της πρόθεσης παραμονής τους στον οργανισμό

καθώς και όλων των παραγόντων που επηρεάζουν τις παραπάνω μεταβλητές, με βασικό στόχο την καλύτερη κατανόηση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας στο Δημόσιο και την αύξηση της εξωστρέφειας της υπηρεσίας.

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των κινδύνων από τη Covid 19, υλοποιήθηκε απομακρυσμένη σύνδεση με τα απαραίτητα συστήματα, για ένα αρκετά μεγάλο αριθμό υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να ανταπεξέλθουν στις άμεσες επιχειρησιακές ανάγκες τηλεργασίας. Για τους ίδιους λόγους, ενεργοποιήθηκε η διαδικασία υλοποίησης τηλεδιασκέψεων της Υπηρεσίας με εγκατάσταση και υποστήριξη του απαιτούμενου λογισμικού και υλικού στους χώρους

τηλεδιασκέψεων της υπηρεσίας, καθώς και την αντίστοιχη τεχνική υποστήριξη εσωτερικών και εξωτερικών συμμετεχόντων σ' αυτές. Επίσης υπάρχει απομακρυσμένη σύνδεση όλων των υπαλλήλων του αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης και της Κεντρικής αποθήκης, με τα απαραίτητα υποσυστήματα που προαναφέρθηκαν.

Το Α.Σ.Ε.Π. έχει ήδη αξιοποιήσει τις υποδομές φιλοξενίας του G-Cloud της ΚτΠ Α.Ε για την υποστήριξη του Πληροφοριακού του Συστήματος. Η παραπάνω εξέλιξη βοήθησε σημαντικά στην ταχύτερη και ομαλότερη εξυπηρέτηση των πολιτών σε θέματα στατικών αρχείων και αποτελεσμάτων.

### **Στο Α.Σ.Ε.Π. βρίσκονται σε εξέλιξη τα εξής προγράμματα:**

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020 (ΜΔΤ)», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), «Δράσεις Απλοποίησης Διαδικασιών και Αναδιοργάνωσης φορέων του Δημόσιου Τομέα» (Κωδικός Πρόσκλησης: 41\_A.2.1\_A.2.2\_00)», έχει ενταχθεί το έργο «Απλούστευση Διαδικασιών Α.Σ.Ε.Π.» με κωδικό ΟΠΣ 5045573. Το τεχνικό δελτίο του έργου έχει υποβληθεί στην αρμόδια Διαχειριστική Αρχή για προέγκριση και έλεγχο νομιμότητας. Αναμένεται προκήρυξη διεθνούς διαγωνισμού εντός του έτους 2021. Το έργο αφορά στην υλοποίηση συστήματος επιλογής στελεχών δημόσιας διοίκησης, στη δημιουργία συστήματος διαχείρισης των επιθεωρήσεων του Γραφείου Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π., στην υλοποίηση συστήματος με τεστ προσομοίωσης διαγωνιστικών διαδικασιών και σε σύστημα διαχείρισης συνεντεύξεων.

Αναφορικά με τη διαδικασία ένταξης και υποβολής αιτημάτων Τεχνικής Βοήθειας του νέου κύκλου τεχνικής υποστήριξης – TSI (Technical Support Instrument) 2021 σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού - Προεδρία της Κυβέρνησης και τη DG REFORM, υποβλήθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. αίτημα και τεχνικό δελτίο με τίτλο "Digital transformation of the Supreme Council for Civil Personnel Selection" με ID 21EL05, το οποίο ενσωματώθηκε στο αίτημα του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο "Development and implementation of Innovation tools in specific pillars of the public employees' life-cycle" με ID 21EL20, και έγινε δεκτό. (Η οριστική έγκριση δόθηκε από το Κολλέγιο των Επιτρόπων, τον Απρίλιο του 2021).

Το έργο αφορά στα εξής υποσυστήματα:

- Μελέτη για την εφαρμογή της τηλεργασίας στο Α.Σ.Ε.Π.
- Μελέτη για τη μετάβαση του Α.Σ.Ε.Π. στο G-Cloud
- Μελέτη για Πολιτική Ασφάλειας στο Α.Σ.Ε.Π.
- Μελέτη για την εφαρμογή των γραπτών διαγωνισμών στο Α.Σ.Ε.Π.
- Σχέδιο Επιχειρησιακής συνέχειας
- Ανάπτυξη Ικανοτήτων κατάρτισης.

## 2.4 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ QualiChain

Το **Ευρωπαϊκό Ερευνητικό Πρόγραμμα QualiChain**, στο οποίο συμμετέχει το Α.Σ.Ε.Π. ως συνδεδεμένο μέλος σε συνεργασία με την Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων της Βουλής των Ελλήνων, είναι μέρος του προγράμματος HORIZON 2020, του προγράμματος πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την έρευνα και την καινοτομία. Έχει τριετή διάρκεια (Ιανουάριος 2019 - Δεκέμβριος 2021) και υλοποιείται στην Ελλάδα με συντονιστή το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και τη συμμετοχή δημόσιων και ιδιωτικών φορέων από την Ισπανία, τη Γερμανία, την Πορτογαλία και το Ηνωμένο Βασίλειο. Το έργο QualiChain αφορά στη δημιουργία, πιλοτική υλοποίηση και αξιολόγηση μιας αποκεντρωμένης πλατφόρμας για αποθήκευση, διαμοιρασμό και επαλήθευση προσόντων σπουδών και εργασιακής εμπειρίας. Αξιοποιεί την τεχνολογία Blockchain, τις αλγοριθμικές τεχνικές και την «υπολογιστική νοημοσύνη» (computational intelligence) με σκοπό να επιφέρει ριζικές αλλαγές τόσο στον χώρο της εκπαίδευσης όσο και στον τρόπο που αλληλοεπιδρά με την αγορά εργασίας, τις διοικητικές διαδικασίες του δημόσιου τομέα και γενικότερα τις εξελίξεις στην οικονομία και την κοινωνία.

### 3. ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ

#### ΣΥΝΘΕΣΗ (31.12.2020)

- 1 Καραβοκύρης Ιωάννης - ΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 2 Λασκαράτος Διονύσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 3 Νικολόπουλος Ηλίας - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
- 4 Παπαϊωάννου Αθανάσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

#### ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

- 5 Κλουκίνας Χαρίλαος
- 6 Θεοδωράκη -Ρεντούμη Μαρία
- 7 Μαυρομμάτη Δημητρούλα
- 8 Ψώνης Ηλίας
- 9 Μαργέλλου Στέλλα
- 10 Βλάχου Ευαγγελία
- 11 Παπατόλιας Απόστολος
- 12 Ρέπα Βασιλική
- 13 Φωτεινοπούλου -Κατσιώτη Θάλεια
- 14 Βασσάλου Ευαγγελία-Αναστασία
- 15 Καβουρίνος Ανδρέας
- 16 Καρράς Εμμανουήλ
- 17 Λάμπρη Μαρία
- 18 Μακρυλάκης Ελευθέριος
- 19 Νομικός Παρασκευάς
- 20 Παπαδάκη Μαρία
- 21 Σιασιάκος Κωνσταντίνος
- 22 Οικονόμου Κωνσταντίνος
- 23 Σακέλλης Ιωάννης
- 24 Δραγώνας Γεράσιμος
- 25 Μπομπότη Φωτεινή
- 26 Τζέμος Βασίλειος
- 27 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική
- 28 Σώκος Κωνσταντίνος

### 3.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια, στην οποία προεδρεύει ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., συγκροτείται από όλα τα μέλη (28) και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 16, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ. Β'/18.7.2003). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια επιλύει τυχόν διαφωνίες που προκύπτουν μεταξύ των Τμημάτων κατά την εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, αποφαινεται σε νομικά ζητήματα ευρύτερου ενδιαφέροντος και ερμηνείας του νόμου, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 10 του ν.2190/1994), συγκροτεί την Κεντρική Επιτροπή των Γραπτών Διαγωνισμών (άρθρο 17 του ν.2190/1994), καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων, εξετάζει θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. για τα οποία απαιτείται γνώμη ή απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου (άρθρο 12 του ν. 3051/2002), κ.λπ.

#### Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2020, η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. συνεδρίασε, συνολικά, πέντε (5) φορές. Μεταξύ των αποφάσεων που έλαβε, σημειώνονται οι ακόλουθες που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

- Προέβη στον έλεγχο της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, προκειμένου να εγκριθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 7 του ν.4598/2019 (Α' 36) διαδικασία μεταφοράς και ένταξης προσωπικού από το Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού.
- Αποφάσισε ότι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. 146/2007 τα πιστοποιητικά γλωσσομάθειας της αγγλικής γλώσσας που εκδίδει ο αμερικανικός οργανισμός New York Language Center, υπό την ονομασία NYLC-NEW YORK LANGUAGE CENTER CERTIFICATE, στα επίπεδα του ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις ξένες γλώσσες B1 έως και C2 (Level B1-B2-C1-C2).
- Αποφάνθηκε ότι οι τίτλοι γλωσσομάθειας της αγγλικής Language Cert Test of English (LTE), των επιπέδων B1, B2, C1, C2 του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Αναφοράς για τις ξένες γλώσσες, πληρούν τους όρους του Π.Δ. 146/2007, ώστε να ενταχθούν στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας του ΑΣΕΠ.
- Ενέκρινε την Ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2019, η οποία αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π., ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)) και υποβλήθηκε, σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 10 του ν. 2190/1994 στον Πρωθυπουργό και τον Πρόεδρο της Βουλής και κοινοποιήθηκε στους αρχηγούς των κομμάτων και τον Υπουργό Εσωτερικών.

### 3.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι επταμελής και, μετά τη δημοσίευση του άρθρου 10 του ν. 4590/2019, (που τροποποιεί το άρθρο 6 παρ. 1 του ν. 2190/94), συγκροτείται από τους τρεις (3) Αντιπρόεδρους και τους τέσσερις (4) Προέδρους Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι συμμετέχουν με σειρά αρχαιότητας. Στις συνεδριάσεις της προεδρεύει ο αρχαιότερος Αντιπρόεδρος.

Στις αρμοδιότητες της Ελάσσωνος Ολομέλειας, που καθορίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 17 της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, ΦΕΚ 997/τ. Β΄/18.7.2003), υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτή από τα Τμήματα όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων που αφορούν σε συγκεκριμένη προκήρυξη πριν από τη δημοσίευσή της, ο ορισμός εξεταστών-βαθμολογητών και αναβαθμολογητών κατά την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 μετά από εισήγηση του Προέδρου της Κεντρικής Επιτροπής του Γραπτού Διαγωνισμού, κ.λπ.

#### Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2020, η Ελάσσων Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. συνεδρίασε συνολικά εννέα (9) φορές. Μεταξύ των αποφάσεων που έλαβε, σημειώνονται οι ακόλουθες που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

- Επέλυσε το θέμα της μοριοδότησης των διδακτορικών και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών κρίνοντας ότι για να βαθμολογηθούν ως συναφείς οι μεταπτυχιακοί και διδακτορικοί τίτλοι σπουδών που κατέχουν οι υποψήφιοι, πρέπει το εκπονηθέν θέμα να έχει άμεση σύνδεση/συσχέτιση με το «γνωστικό αντικείμενο της θέσης».
- Αποφάσισε για την περίπτωση αναγνώρισης ως ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου πτυχίου της αλλοδαπής, ότι η απονομή του ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου αναφέρεται σε σπουδές που ολοκληρώνονται σε ημεδαπά Α.Ε.Ι., με την προϋπόθεση ότι πληρούνται τα κριτήρια που προσδιορίζονται στον ν.4485/2017 και, επιπλέον, έχει τηρηθεί η διαδικασία προκειμένου να εκδοθεί η οικεία διαπιστωτική απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων.
- Αποφάνθηκε ότι οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώνουν τα οικεία τετραγωνίδια/πεδία των ηλεκτρονικών αιτήσεών τους, καθώς και τους κωδικούς που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα, η παράλειψη δε της συμπλήρωσης έχει ως συνέπεια να μη λαμβάνεται υπόψη το μη δηλωθέν προσηκόντως προσόν. Το Α.Σ.Ε.Π. δεν νομιμοποιείται να προβαίνει οίκοθεν σε βελτίωση στοιχείων συμμετοχής του υποψηφίου.
- Αποφάνθηκε ότι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι, που χορηγούνται από εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής, γίνονται δεκτοί **αποκλειστικά** εφόσον έχουν αναγνώριση ακαδημαϊκής ισοτιμίας από τον ΔΟΑΤΑΠ σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά τον χρόνο της αναγνώρισης της ακαδημαϊκής ισοτιμίας ή αντιστοιχίας, διατάξεις. Το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Α.Ε.Π.) δεν αναφέρεται ως αρμόδιος φορέας για την αναγνώριση μεταπτυχιακών τίτλων, ρύθμιση που προβλέφθηκε μεταγενέστερα με τον ν.4653/2020 (άρθρο 50).

### 3.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτούργησαν **πέντε (5) Τμήματα** έως τις 8/4/2020. Με την υπ' αριθ. 25/9.4.2020 απόφαση του Προέδρου λειτουργούν **τέσσερα (4) Τμήματα**, στην αρμοδιότητα των οποίων (σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής, άρθρο 1, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, Φ.Ε.Κ 997/τ.Β' /18.7.2003) υπάγονται:

Η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων, η διάθεση των διοριστέων στους οικείους φορείς για διορισμό, καθώς και η ενδεχόμενη αναπλήρωση υποψηφίων α) στις διαδικασίες που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π. για λογαριασμό φορέων σύμφωνα με τα άρθρα 17 (γραπτός διαγωνισμός), 18 (διαδικασία επιλογής με κριτήρια), 19 (διαδικασία επιλογής ΕΕΠ) του ν. 2190/1994 και β) σε αντίστοιχες διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π.

#### Απολογισμός

Κατά το έτος αναφοράς εκδόθηκαν από τα Τμήματα, συνολικά, **796 αποφάσεις<sup>9</sup>**. Από αυτές:

- Οι **εκατόν σαράντα τρεις (143)** αφορούσαν σε **αυτεπάγγελο έλεγχο** των πινάκων επιλογής, **εξέταση ενστάσεων** υποψηφίων, κύρωση πινάκων διοριστέων, από τις οποίες:
  - **Εκατόν δέκα (110)** αφορούσαν σε διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας, βάσει κριτηρίων (άρθρο 18 ν. 2190/1994).  
*Αυτεπάγγελος έλεγχος 1910 διοριστέων και έλεγχος 1.072 ενστάσεων υποψηφίων.*
  - **Οκτώ (8)** αφορούσαν στη διαδικασία πρόσληψης με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 ν. 2190/1994)  
*Αυτεπάγγελος έλεγχος 265 διοριστέων και έλεγχος 87 ενστάσεων υποψηφίων.*
  - **Εννέα (9)** αφορούσαν στη διαδικασία πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19 ν. 2190/1994).  
*Αυτεπάγγελος έλεγχος 18 διοριστέων και έλεγχος 12 ενστάσεων υποψηφίων.*
  - **Δεκαέξι (16)** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας φορέων που διενεργούν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης (άρθρ. 117 του ν. 4316/2014, ν. 4598/2019 και άρθρο 2 ν. 3812/2009).  
*Έλεγχος 244 ενστάσεων υποψηφίων.*

<sup>9</sup> Διευκρινίζεται ότι οι αποφάσεις Τμημάτων, σχεδόν πάντοτε, αφορούν σε περισσότερες της μιας ενστάσεως.



- Οι **διακόσιες σαράντα εννέα (249)** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας των πινάκων επιλογής προσωπικού σε **αναπλήρωση εννιακοσίων εξήντα πέντε (965)** υποψηφίων που δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν (στο πλαίσιο διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων των ετών 2014-2019).
- Οι **εκατόν μία (101)** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας (τυπικής και ουσιαστικής) των πινάκων επιλογής προσωπικού σε **αναπλήρωση εξακοσίων δώδεκα (612)** υποψηφίων που δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν που έγινε στο πλαίσιο διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων παρελθόντων ετών 2007-2009 οι οποίες υλοποιήθηκαν το 2020.
- Οι **εκατόν δέκα (110)** αφορούσαν σε εξέταση **αιτήσεων θεραπείας (επί συνόλου 768)** μη επιλεγέντων για διορισμό υποψηφίων. Από αυτές οι **40 αποφάσεις (επί συνόλου 285)** αιτήσεων θεραπείας, αφορούσαν στην προκήρυξη 3Κ/2018.
- Οι **τριάντα έξι (36)** αφορούσαν σε **εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων (επί συνόλου 224** υποψηφίων).
- Οι **εκατόν τριάντα τέσσερις (134)** αφορούσαν στον έλεγχο **ενστάσεων (επί σύνολο 4.961)** κατά τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων **Εκπαιδευτικών** Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης καθώς και Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης.
- Οι **είκοσι τρεις (23)** αφορούσαν στην εξέταση **αιτήσεων θεραπείας (επί συνόλου 347)** μετά την αναμόρφωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων **Εκπαιδευτικών** Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και εκπαίδευσης (Προσκλήσεις υποψηφίων Εκπαιδευτικών 2019).

### 3.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ορίζονται Σύμβουλοι, που, ως μονομελή όργανα σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 20, της Υπουργικής Απόφασης 72/2003, Β'997/18.7.2003), ασκούν τον έλεγχο των ανακοινώσεων των οικείων φορέων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών, βάσει του άρθρου 21 του ν.2190/1994 ή βάσει άλλων ειδικών διατάξεων, καθώς και τον έλεγχο των αντίστοιχων πινάκων κατάταξης και ενστάσεων των υποψηφίων.

Επίσης, ασκούν τον έλεγχο των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας κατά των πινάκων κατάταξης των Δ.Υ.ΠΕ. του Επικουρικού Προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας, καθώς και των καταγγελιών κατά των πινάκων κατάταξης στη διαδικασία προσλήψεων ανέργων των Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα (ΚΟΧ) του ΟΑΕΔ, διάρκειας απασχόλησης οκτώ (8) μηνών.

## Απολογισμός<sup>10</sup>

Το Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος αναφοράς εξέδωσε *πεντακόσιες σαράντα επτά (547) αποφάσεις* υπό μονομελείς συνθέσεις (μη συμπεριλαμβανομένων των υποθέσεων που εξέδωσε και το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης για τις οποίες βλ. κατωτέρω 3.5) και συγκεκριμένα:

- *Τριακόσιες ενενήντα επτά (397) αποφάσεις*, οι οποίες αφορούσαν σε αυτεπάγγελο έλεγχο επιλεγέντων προσληπτέων (συνόλου 572), έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων (επί συνόλου 1.249) κατά των πινάκων επιλεγέντων, για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) διάρκειας απασχόλησης έως 2 έτη, καθώς και αιτήσεις θεραπείας (επί συνόλου 81) μη επιλεγέντων της ανωτέρω διαδικασίας.
- *Δέκα (10) αποφάσεις* οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο ενστάσεων (επί συνόλου 20) υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων, για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) διάρκειας απασχόλησης ενός έτους.
- *Σαράντα εννέα (49) αποφάσεις* οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων (επί συνόλου 475) καθώς και αιτήσεων θεραπείας (16) κατά των πινάκων κατάταξης (κατά χρόνο εμπειρίας και κατά χρόνο ανεργίας) του **Επικουρικού Προσωπικού**, των Υγειονομικών Περιφερειών (ΥΠΕ) του Υπουργείου Υγείας, διάρκειας απασχόλησης ενός (1) έτους.
- *Ενενήντα μία (91) αποφάσεις* οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο καταγγελιών (επί συνόλου 99) υποψηφίων κατά των πινάκων κατάταξης καθώς και αιτήσεων θεραπείας (6) κατά των πινάκων επιλεγέντων στη διαδικασία προσλήψεων ανέργων των Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα (ΚΟΧ) του ΟΑΕΔ, διάρκειας απασχόλησης οκτώ (8) μηνών.

### 3.5 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ Α.Σ.Ε.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Γραφείο Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης λειτουργεί από το 1995. Εντάσσεται στην οργανωτική δομή της Κεντρικής Υπηρεσίας, στις οργανικές θέσεις της οποίας εμπεριέχονται και οι θέσεις των υπαλλήλων του. Σημειώνεται ότι το Αποκεντρωμένο Τμήμα Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης είναι το μόνο που λειτουργεί στην περιφέρεια, γεγονός που δημιουργεί συνθήκες εγγύτητας τόσο με τους φορείς της χωρικής του αρμοδιότητας, οι οποίοι διενεργούν τις προσλήψεις εποχικού προσωπικού, όσο και με τους πολίτες.

Κύρια αποστολή του ως άνω Αποκεντρωμένου Τμήματος είναι η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, που αφορά στις προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη εποχιακών ή παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που εδρεύουν στις

<sup>10</sup> Στους αριθμούς που παρατίθενται στην 3.4 ενότητα δεν περιλαμβάνονται αυτοί που αφορούν το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης. Τα στοιχεία για το Τμήμα αυτό παρατίθενται ξεχωριστά στην 3.5 ενότητα.

Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου.

Παράλληλα, το Γραφείο της Γραμματείας του Τμήματος καθημερινά εξυπηρετεί είτε τηλεφωνικά είτε δια ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς από όλη την Επικράτεια, χωρίς να περιορίζεται στις γεωγραφικές περιοχές εμβέλειάς του και όχι μόνο σε θέματα, που άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του αλλά σε πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π.

### Απολογισμός

---

Το έργο του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης κατά το έτος 2020 και τα ειδικότερα στοιχεία που αφορούν στον έλεγχο και την έγκριση των ανακοινώσεων, την εξέταση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας που είχε χειριστεί το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης παρατίθενται κατωτέρω.

Συγκεκριμένα:

- Περαιώθηκαν **πενήντα (50)** διαδικασίες που αφορούσαν σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που είχαν ξεκινήσει το 2019 και **εκατόν τριάντα οκτώ (138)** διαδικασίες που ξεκίνησαν το 2020. Επιπλέον, **ογδόντα οκτώ (88)** διαδικασίες την 31-12-2020 βρισκόταν σε εξέλιξη. Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν σε 1.132 θέσεις, για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 14.872 υποψήφιοι. Τελικώς, πληρώθηκαν 1.117 θέσεις, ενώ έμειναν κενές 15.

- Εκδόθηκαν **εκατόν είκοσι δύο (122)** αποφάσεις που αφορούσαν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες ή έως ένα (1) έτος, έλεγχο αιτήσεων θεραπείας, αυτεπάγγελτους ελέγχους και αναπληρώσεις.

- Ελέγχθηκαν **εκατόν ογδόντα οκτώ (188)** ενστάσεις, από τις οποίες **εξήντα (60)** έγιναν δεκτές, **δεκαεννέα (19)** έγιναν εν μέρει δεκτές και **εκατόν εννέα (109)** απορρίφθηκαν. Διενεργήθηκε, επίσης, αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων και των δικαιολογητικών **εκατόν είκοσι πέντε (125)** υποψηφίων για ογδόντα τρεις (83) ανακοινώσεις που αφορούν σε τετρακόσιες εξήντα οκτώ (468) θέσεις εργασίας. Τέλος, ελέγχθηκαν εννέα (9) αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες και απορρίφθηκαν.

Επιπλέον, διενεργήθηκε έλεγχος σε αιτήσεις και δικαιολογητικά υποψηφίων των κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ) και Τεχνολογικής (ΤΕ) Εκπαίδευσης κατά τη διαδικασία των αναπληρώσεων της προκήρυξης 3Κ/2018.

Ειδικότερα:

- Ελέγχθηκαν **τριακόσιες τριάντα τρεις (333)** αιτήσεις συμμετεχόντων εκ των οποίων οι **εκατόν τριάντα έξι (136)** στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και **εκατόν ενενήντα επτά (197)** στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).

- Εκδόθηκαν **πενήντα εννέα (59) αποφάσεις** αναπλήρωσης, εκ των οποίων **τριάντα τέσσερις (34)** αφορούσαν στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και **είκοσι πέντε (25)** στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).

- Εκδόθηκαν **έντεκα (11) αποφάσεις**, επί αντίστοιχων αιτήσεων **θεραπείας** [τρεις (3) για την κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και οκτώ (8) για την κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)], οι οποίες ήταν απορριπτικές.

Περαιτέρω, κατά το έτος 2020, το Αποκεντρωμένο Τμήμα Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης δέχθηκε αιτήματα (-μέσω επισκέψεων, τηλεφωνικών κλήσεων και αποστολών ηλεκτρονικών μηνυμάτων), εκ των οποίων:

α) **επτακόσια τριάντα (730)** προήλθαν από πολίτες που επισκέφθηκαν τα γραφεία του Τμήματος.

β) **2.057 προήλθαν** από πολίτες που εξυπηρετήθηκαν τηλεφωνικά. Οι επτακόσιες τριάντα οκτώ (738) τηλεφωνικές κλήσεις αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού και οι χίλιες τριακόσιες δεκαεννέα (1.319) στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες.

γ) **Διακόσιες τριάντα δύο (232)** προήλθαν από πολίτες που απέστειλαν ηλεκτρονικά μηνύματα (e-mails).

## 4. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ)

### 4.1 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

#### 4.1.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ<sup>11</sup>

##### Θεσμικό πλαίσιο

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας και για τις θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού εκδίδονται σύμφωνα με τον ν. 2190/1994 και συγκεκριμένα:

**Α.** Με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 ν. 2190/1994), χαρακτηριζομένων με το γράμμα *Κ*.

**Β.** Με γραπτό διαγωνισμό (άρθρα 15-17 ν. 2190/1994), χαρακτηριζομένων με το γράμμα *Γ*.

**Γ.** Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) ή υπαλλήλων επί θητεία (άρθρο 19 ν. 2190/1994), χαρακτηριζομένων με το γράμμα *Ε*.

Επιπλέον, με τον ν. 4589/2019 εφαρμόζεται νέο σύστημα **προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης**, σύμφωνα με το οποίο το Α.Σ.Ε.Π. προκηρύσσει και διενεργεί κάθε δύο (2) σχολικά έτη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει ή εγκρίνει προκηρύξεις βάσει ειδικών διατάξεων, άρθρο 8 ν. 4210/2013, άρθρο 84 του ν. 4485/2017, άρθρο 20 του ν. 4505/2017, άρθρο 23 παρ.7 του ν. 4496/2017, άρθρο 101 του ν. 4497/2017, άρθρο 114 του ν. 4485/2017 για την πλήρωση θέσεων σε φορείς όπως το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ), η Κοινωνία της Πληροφορίας (ΚτΠ Α.Ε.), ο Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης (ΕΟΑΝ), καθώς και για την Επιλογή Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια σύμφωνα με το άρθρο 80 ν. 4497/2017. Παράλληλα -βάσει της παρ. 6 του άρθρου 10 ν. 3051/2002,- υπάρχει και η δυνατότητα ανάθεσης στο Α.Σ.Ε.Π. της διενέργειας διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού από φορείς, που δεν υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994.

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών, το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει Ανακοινώσεις για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) ή συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) και αναλαμβάνει ολοκληρωμένες δράσεις για την επίτευξη στόχων χάριν του δημοσίου συμφέροντος, όπως την έγκριση προσκλήσεων για τα προγράμματα κοινωφελούς

<sup>11</sup> ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

χαρακτήρα (ΚΟΧ) του ΟΑΕΔ. Επίσης, με βάση τον ν. 4622/2019, άρθρο 36 το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει προκηρύξεις θέσεων Υπηρεσιακών Γραμματέων.

### *Ειδικές κατηγορίες θέσεων*

Σε κάθε προκήρυξη λαμβάνεται μέριμνα για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στις προσλήψεις ειδικών κατηγοριών πληθυσμιακών ομάδων και συγκεκριμένα:

**Α.** Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων** (παρ.6, άρθρ. 14, ν. 2190/1994), εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**Β.** Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών** (υποπερίπτωση δ1 παρ. 3 άρθρου 1 ν. 3454/2006 και την υποπερίπτωση 6β., παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**Γ.** Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από **παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια**, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000, εφόσον υπάρχουν και δηλώνουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία (ν. 2190/1994, άρθρο 14 παρ. 6), εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**Δ.** Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον**, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ, (υποπερίπτωση 6γ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**Ε.** Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από **όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων**, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του

ΚΕΠΑ και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρση ή αυτισμό. Για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) (υποπερίπτωση βδ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**ΣΤ.** Ποσοστό πέντε τοις χιλίους (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κατηγορία, καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης (άρθρο 23, ν.3647/2008), εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**Ζ.** Τυφλοί τηλεφωνητές: Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν.2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής (παρ. 2 του άρθρου 25, ν.4440/2016).

**Η.** Δικηγόροι με αναπηρία: Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν.2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. (περ. β, παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016)

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνης οικογένειας, παλιννοστούντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς του ν. 2790/2000, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον Πίνακα Κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους τις θέσεις αυτές.

#### *Ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης*

Οι υποψήφιοι οι οποίοι εμπίπτουν στις κατωτέρω (Α), (Β), (Γ), (Δ), (Ε) και (ΣΤ) ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης προσλαμβάνονται καθ' υπέρβαση των θέσεων μιας προκήρυξης, εφόσον έχουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπει η προκήρυξη και ανεξαρτήτως της σειράς κατάταξής τους στον σχετικό πίνακα.

- A.** Σύζυγος ή ένα τέκνο Ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φονεύθηκαν ή πρόσωπο που τραυματίστηκε σοβαρά, συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους, είτε εναντίον άλλων. Στην περίπτωση του σοβαρού τραυματισμού προσώπου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο του (παρ.4 άρθρο 12 ν. 3230/2004).
- B.** Το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δυο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης (τρίτο εδάφιο, παρ.21, άρθρο 20 ν. 2738/1999).
- Γ. (i)** Σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε συνεπεία του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999, **(ii)** Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου γεγονότος τραυματίστηκαν σοβαρά και νοσηλεύτηκαν σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) ή ο τραυματισμός τους επέφερε αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. Εφόσον για τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν είναι δυνατός ο διορισμός τους, για λόγους υγείας, το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στον ή στη σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ.6, άρθρο 18 ν.2768/1999, όπως ισχύει).
- Δ. (i)** Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος στη διάβαση Τεμπών την 13η Απριλίου 2003, **(ii)** Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ. 1, άρθρο 25 ν.3200/2003).
- Ε. (i)** Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος που συνέβη κατά τη διάρκεια σχολικής εκδρομής στο πέταλο του Μαλιακού την 27η Σεπτεμβρίου 2004, **(ii)** Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (άρθρο 78, ν.3659/2008).
- ΣΤ.** Σύζυγος και τα τέκνα, σε περίπτωση δε μη υπάρξεως αυτών τα αδέρφια, προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του εργατικού ατυχήματος που συνέβη στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος την 24η Ιουλίου 2008 (άρθρο 22, ν.3709/2008 και Απόφαση Αρ. 8312.11/7/09/27.2.2009).

### Απολογισμός

Κατά το έτος 2020 εκδόθηκαν, για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι εξής προκηρύξεις, οι οποίες και εντάχθηκαν στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) του Α.Σ.Ε.Π.:



- **Οκτώ (8) προκηρύξεις (1Κ/2020-8Κ/2020)** σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν.2190/1994 για την πλήρωση συνολικά 4.511 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ήτοι 696 θέσεων Πανεπιστημιακής, 1282 Τεχνολογικής, 1145 Δευτεροβάθμιας και 1388 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα.
- **Πέντε (5) προκηρύξεις (1Ε/2020-5Ε/2020)** σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν.2190/1994 για την πλήρωση εβδομήντα (70) θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (Ε.Ε.Π.).
- **Δύο (2) προκηρύξεις (1ΓΤ/2020 & 1ΓΔ/2020<sup>12</sup>)** σύμφωνα με τα άρθρα 53-67 του ν. 4589/2019 (Α'13) για διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Πέραν των ανωτέρω, πληρώθηκαν, χωρίς νέα προκήρυξη, επτακόσιες εξήντα (760) θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 122 του ν. 4537/2018 και το άρθρο 8 του ν.4652/2020 καθώς και του άρθρου 8 του ν.4210/2013, από πίνακα επιλαχόντων, ήτοι:

- Του Υπουργείου Δικαιοσύνης για την πλήρωση εκατό (100) θέσεων ΔΕ Γραμματέων από επιλαχόντες της 8Κ/2017 προκήρυξης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.4210/2013. Έκδοση της 76/20 απόφασης του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.
- Του Υπουργείου Υγείας για την πλήρωση πεντακοσίων είκοσι μιας (521) θέσεων του κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής από επιλαχόντες της 2Κ/2019 προκήρυξης σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.4210/2013, ως ισχύει. Έκδοση της 77/20 απόφασης του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.
- Της Α.Α.Δ.Ε. για την πλήρωση εκατόν τριάντα εννέα (139) θέσεων ΠΕ Τελωνειακών από επιλαχόντες της 1Γ/2017 προκήρυξης σύμφωνα με το άρθρο 122 του ν.4537/2018 και το άρθρο 8 του ν.4652/2020.

#### **Επίσης, δόθηκε έγκριση:**

- Σε μία (1) πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή Υπηρεσιακού Γραμματέα (1ΥΓ/2020) για το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν.4622/2019.
- Στο σχέδιο προκήρυξης πλήρωσης τριάντα τεσσάρων (34) θέσεων Επιστημονικού Προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μια μόνο φορά, στην εταιρεία «Κοινωνία της Πληροφορίας (ΚτΠ) Α.Ε», σύμφωνα με το ν.4314/2014 (Α' 265), όπως ισχύει.
- Στα σχέδια προκηρύξεων για τις οδικές συγκοινωνίες Ο.ΣΥ. Α.Ε. για την πλήρωση τετρακοσίων είκοσι τριών (423) θέσεων ΔΕ κατηγορίας και για τις σταθερές

---

<sup>12</sup> Η Προκήρυξη 1ΓΤ/2020 αφορά στη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδίκευση, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας Τ.Ε. Η Προκήρυξη 2ΓΔ/2020 αφορά στη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας Δ.Ε.

συγκοινωνίες ΣΤΑ.ΣΥ ΑΕ για την πλήρωση εκατόν ογδόντα έξι (186) θέσεων ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας, σύμφωνα με το ν.4722/2020.

- Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν.2190/1994 καθώς και κατά περίπτωση το άρθρο όγδοο του ν.4506/2017, ή το άρθρο 107 του ν.4461/2017 ή το άρθρο 88 του ν.4611/2019 εγκρίθηκαν 925 Ανακοινώσεις για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και 25 Ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν.2527/1997. Όσον αφορά τις βεβαιώσεις ΣΜΕ: 274 αιτήματα για έκδοση βεβαίωσης, αριθμός βεβαιώσεων 265, αντίστοιχες θέσεις βεβαιώσεων 3609.

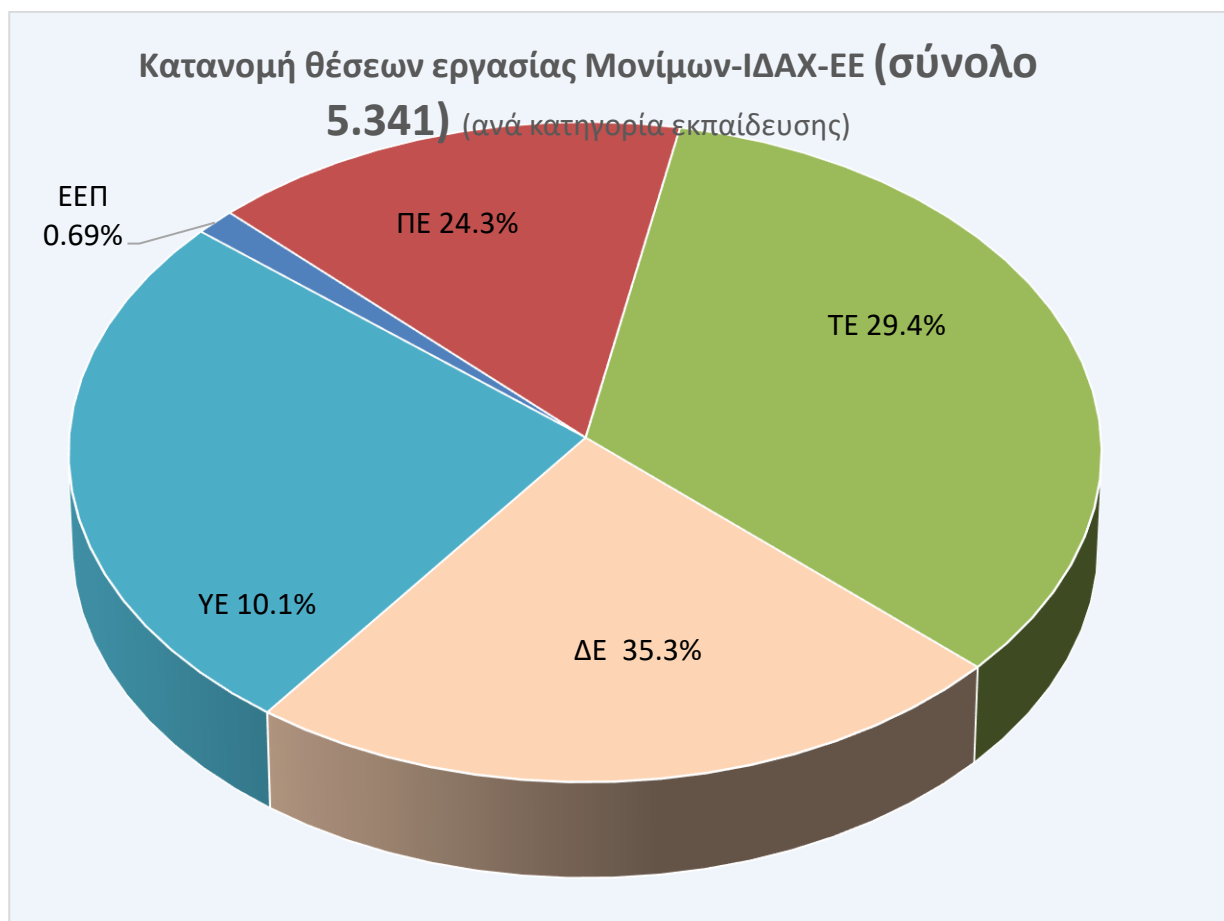
#### **Ακόμη δόθηκε έγκριση:**

- Στην προκήρυξη για την πρόσληψη συνολικά τριακοσίων εβδομήντα (370) ατόμων, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, με διάρκεια τρία (3) έτη και δυνατότητα παράτασης για επιπλέον τρία (3) έτη, για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 3205/01.04.2020 (Β'1132) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών-Εσωτερικών-Μετανάστευσης και Ασύλου «Διαπίστωση εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και εφαρμογή του άρθρου 109 του ν.4674/2020 «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» (Α' 53), για τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με Συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου».
- Σε δύο (2) προκηρύξεις της ΕΑΒ ΑΕ για την πλήρωση 362 συνολικά θέσεων σύμφωνα με το άρθρο 61 του ν.4647/2019.
- Στην Πρόσκληση 4/2020 του ΟΑΕΔ, με ταυτόχρονη επεξεργασία του πίνακα θέσεων αυτών, κατάρτιση του ανάλογου παραρτήματος με τα απαιτούμενα προσόντα των κλάδων/ειδικοτήτων που προκηρύσσονται καθώς, και παραρτήματος που αφορά την απόδειξη των προσόντων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά.
- Σε τέσσερις (4) προκηρύξεις των Επιμελητηρίων Πιερίας, Έβρου, Φωκίδας και Αργολίδας, στο πλαίσιο της πρόσληψης ειδικών συνεργατών σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 80 του ν.4497/2017 «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις».

Συγχρόνως, για την αρτιότερη σύνταξη των προκηρύξεων επικαιροποιήθηκαν τα σχέδια αυτών σύμφωνα με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των διατάξεων των νόμων που διέπουν το σύστημα προσλήψεων του δημόσιου τομέα, καθώς και τα αρχεία με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Κατά το έτος αναφοράς επικαιροποιήθηκαν επίσης τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ- ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ», τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)) για την πληρέστερη και ορθότερη πληροφόρηση των πολιτών.

**Πίνακας 2: Προκηρυχθείσες θέσεις Μονίμου-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ έτους 2020**

Πλήρωση Θέσεων	ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Μόνιμου Προσωπικού και ΙΔΑΧ με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 του ν. 2190/1994)		696	1.282	1.145	1.388	<b>4.511</b>
Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Υπαλλήλων επί Θητεία (άρθρο 19 του ν. 2190/1994)	70					<b>70</b>
Επιλαχόντων των προκηρύξεων 1ΕΓ/2017, 8ΕΚ/2017 & 2ΕΚ/2019 (άρθρο 8 του ν. 4210/2013)		139	521	100		<b>760</b>
Μόνιμου Προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 του ν. 2190/1994)						<b>0</b>
<b>Σύνολα έτους 2020</b>	<b>70</b>	<b>835</b>	<b>1.803</b>	<b>1.245</b>	<b>1.388</b>	<b>5.341</b>

**Γράφημα 3: Ποσοστιαία κατανομή των θέσεων που προκηρύχθηκαν το έτος 2020**

#### 4.1.2 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ<sup>13</sup>

##### Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με **γραπτό διαγωνισμό** διέπεται από το **άρθρο 17 του ν.2190/1994**, όπως ισχύει.

Διαγωνισμοί δύναται να γίνουν για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Διεξάγονται από Κεντρική Επιτροπή που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π. από μέλη του και εμπειρογνώμονες, με τη χρήση ερωτήσεων ανοικτού κειμένου ή/και πολλαπλών επιλογών.

Η βαθμολογία ορίζεται με άριστα το 100 ενώ είναι δυνατός ο καθορισμός βάσης (στα 50/100 ή και επαυξημένη) από την προκήρυξη. Στην πράξη, με μοναδική εξαίρεση το διαγωνισμό 1Γ/2008 για το Υπουργείο Οικονομικών, πάντοτε ορίζεται η βάση επιτυχίας.

Για να **συμπεριληφθεί** κάποιος στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων πρέπει **απαραίτητα** να έχει συγκεντρώσει ως **τελικό βαθμό γραπτής εξέτασης**, τουλάχιστον την εκάστοτε οριζόμενη βάση της βαθμολογίας, στις προκηρύξεις όπου καθορίζεται βάση, και εν συνεχεία ο βαθμός αυτός προσαυξάνεται, λαμβανομένων υπόψη για κάθε υποψήφιο των ακολούθων **κριτηρίων**:

##### ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

- **Βαθμός γραπτής εξέτασης**
- Διδακτορικός τίτλος, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Βαθμός τίτλου σπουδών
- Μήνες εμπειρίας
- Εντοπιότητα

<sup>13</sup> ΑΡΜΟΔΙΑΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→Α' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

## Απολογισμός

### Κατά το έτος 2020 διεκπεραιώθηκαν οι ακόλουθες διαδικασίες:

**1.** Γραπτός Διαγωνισμός για την πλήρωση *εξήντα (60)* θέσεων, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), στην Τράπεζα της Ελλάδος (Προκ. 1Γ/2019, Φ.Ε.Κ. 5/τ.Προκ. Α.Σ.Ε.Π/18-3-2019 και Φ.Ε.Κ. 15/τ.Προκ. Α.Σ.Ε.Π/2-5-2019).

Ο γραπτός διαγωνισμός διεξήχθη στις 25 και 26/1/2020. Ο αριθμός των αιτήσεων ανήλθε σε **6.266**. Έλαβαν μέρος στον διαγωνισμό **2.599** υποψήφιοι. Οι βαθμολογίες της γραπτής εξέτασης εκδόθηκαν την 17/3/2020.

Η έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων έγινε την 29/5/2020. Επί των προσωρινών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν *εξήντα πέντε (65)* ενστάσεις, εκ των οποίων οι *εξήντα μία (61)* απορρίφθηκαν, οι *τρεις (3)* έγιναν δεκτές και η *μία (1)* μερικώς δεκτή (Αποφάσεις 633/10-7-2020 & 699/22-7-2020).

Η έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων έγινε την 27/7/2021 (κυρωτική απόφαση 713/27-7-2020 Φ.Ε.Κ. 1233/3-8-2020). Υποβλήθηκαν *δύο (2)* αιτήσεις θεραπείας οι οποίες απορρίφθηκαν.

**2.** Πλήρωση *εκατόν τριάντα εννέα (139)* θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) Τελωνειακών από *επιλαχόντες* του γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2017 της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), (Φ.Ε.Κ. 40/τ.Προκ. Α.Σ.Ε.Π/1-12-2017) Ανακοίνωση Α.Σ.Ε.Π./20-7-2020.

Η έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων έγινε την 13/10/2020. Επί των προσωρινών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν *είκοσι δύο (22)* ενστάσεις εκ των οποίων οι *δύο (2)* έγιναν δεκτές και οι *είκοσι (20)* απορρίφθηκαν, ενώ καλύφθηκαν *εκατόν είκοσι (120)* θέσεις. (Απόφαση επί αυτεπαγγέλτου ελέγχου και ενστάσεων 1152/18-11-2020 κυρωτική του πίνακα διοριστέων απόφαση 1160/23-11-2020, Γ'1965/3-12-2020). Στη συνέχεια, με τη διαδικασία κάλυψης των κενών θέσεων καλύφθηκαν ακόμη *οκτώ (8)* θέσεις (σχετ. η 1205/1-12-2020 κυρωτική απόφαση-Φ.Ε.Κ. 2100/21-12-2020). Από τις συνολικά εκατόν τριάντα εννέα (139) θέσεις οι *έντεκα (11)* παρέμειναν κενές.

**3.** Κατόπιν αιτημάτων της Α.Α.Δ.Ε. για αναπλήρωση υποψηφίων από τους αρχικούς πίνακες διοριστέων του γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2017, οι οποίοι είτε ρητά είτε σιωπηρά δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη συνολικά σε *δεκαεννέα (19)* αναπληρώσεις:

- *Δέκα (10)* υποψηφίων ΠΕ Εφοριακών και *ένας (1)* ΠΕ Τελωνειακών με Διοικητικά-Οικονομικά πτυχία (Απόφαση 187/2020).
- *Πέντε (5)* υποψηφίων ΠΕ Εφοριακών με πτυχίο Νομικής (Απόφαση 186/2020).
- *Ενός (1)* υποψηφίου ΠΕ Εφοριακών και ενός (1) ΠΕ Τελωνειακών με πτυχίο Νομικής και ενός (1) υποψηφίου ΠΕ Εφοριακών με Διοικητικά-Οικονομικά πτυχία (Απόφαση 1302/2020)
- Υποβλήθηκε *μία (1)* αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.

**Εκκρεμότητες από παλαιότερους διαγωνισμούς**

Προκήρυξη 1Γ/2015 (Φ.Ε.Κ. 8/τ. Προκ. Α.Σ.Ε.Π/29-10-2015)

α) Στο πλαίσιο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2015 στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.)-σχετική η από 3-10-2018 Ανακοίνωση του Α.Σ.Ε.Π.-, ο εν λόγω φορέας αιτήθηκε την αναπλήρωση *τριών (3)* υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν ρητά ή σιωπηρά τον διορισμό τους. Για την κάλυψη της *μίας (1)* εκ των *τριών (3)* θέσεων, απαιτήθηκε να γίνει εξέταση ορθοφωνίας, η οποία περιλάμβανε προφορική δοκιμασία των υποψηφίων για την διαπίστωση της ικανότητάς τους στην άρθρωση του λόγου και τη μεταφορά μηνυμάτων στην Ελληνική και Αγγλική Γλώσσα. Εξετάστηκαν *πέντε (5)* υποψήφιοι για την *μία (1)* θέση και η εξέτασή τους κρίθηκε «επιτυχής». Κατόπιν αυτού καλύφθηκαν και οι *τρεις (3)* αιτούμενες θέσεις από αναπλήρωση (Αποφάσεις 104/2020 και 512/2020).

β) Το Τμήμα Ελέγχου Γραπτών Διαγωνισμών, μετά από αιτήματα υποψηφίων, εξέδωσε και απέστειλε συνολικά *διακόσια εξήντα πέντε (265)* έγγραφα-βεβαιώσεις συμμετοχής σε προγενέστερους διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π. Επίσης, απέστειλε συνολικά *εκατόν είκοσι (120)* αποσπάσματα αποφάσεων επί ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας.

### 4.1.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ<sup>14</sup>

#### Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία με την οποία προκηρύσσονται μέσω Α.Σ.Ε.Π. οι περισσότερες θέσεις στο Δημόσιο είναι, επί του παρόντος, αυτή της πλήρωσης θέσεων βάσει σειράς προτεραιότητας.

Η διαδικασία αυτή διέπεται από το **άρθρο 18 του ν.2190/1994**, όπως ισχύει, και μπορεί να εφαρμοστεί για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

#### Ειδικότερα επισημαίνονται τα ακόλουθα:

**1.** Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών **δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας** εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη **βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:**

- α. Τίτλοι σπουδών (βασικός τίτλος, δεύτερος τίτλος σπουδών)
- β. Μεταπτυχιακοί και Διδακτορικοί τίτλοι (μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- γ. Εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης
- δ. Γνώση ξένης γλώσσας

**2.** Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος **Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης** (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

- α. Αριθμός τέκνων (ανήλικα τέκνα, τέκνο πολύτεκνης, τέκνο τρίτεκνης οικογένειας)
- β. Χρόνος ανεργίας
- γ. Χρόνος εμπειρίας
- δ. Ηλικία

Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες μπορεί να τεθούν και **κριτήρια πρόταξης** όπως π.χ. η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου (εντοπιότητα) στις περιπτώσεις θέσεων σε παραμεθόριες περιοχές ή σε δήμους με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων.

**3.** Στη διαδικασία αυτή προβλέπονται ως **συμπληρωματικές μέθοδοι αξιολόγησης:**

<sup>14</sup> ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Β' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**α. Ειδική γραπτή δοκιμασία** (άρθρο 8 ν.3812/2009) τεστ (που εισήχθη με την παρ. 1 άρθρου 8 ν. 3051/2002) για την **εξέταση των γενικότερων και πρακτικών γνώσεων καθώς και των δεξιοτήτων των υποψηφίων**. Σύμφωνα με τον νόμο διενεργείται ειδική γραπτή δοκιμασία (test) μία τουλάχιστον φορά κάθε δύο χρόνια και ο βαθμός του test ισχύει για δέκα έτη, η συμμετοχή σε αυτό είναι προαιρετική, ενώ η βαθμολογία του υποψηφίου (λαμβανομένης υπόψη της τελευταίας εξέτασης σε περίπτωση συμμετοχής του σε δύο ή περισσότερες γραπτές δοκιμασίες) πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 3 προσauξάνει τη συνολική βαθμολογία βάσει της οποίας κατατάσσεται στους πίνακες επιλογής. Η τελευταία φορά που εφαρμόστηκε η ως άνω διαδικασία ήταν στις 30.11.2008, βάσει της προκήρυξης 1Τ/2007 (Φ.Ε.Κ. 522/τ. Α.Σ.Ε.Π./31.12.2007). Έκτοτε λόγω της αναστολής των προσλήψεων αλλά και της δυσχερούς οικονομικής συγκυρίας, δεν επαναλήφθηκε.

**β. Πρακτική δοκιμασία** (άρθρο 20 παρ.9 ν.2738/1999 ως ισχύει). Η δοκιμασία εφαρμόζεται προκειμένου να διαπιστωθεί αν οι υποψήφιοι, που φέρονται σε σειρά πρόσληψης, έχουν ή όχι την απαιτούμενη καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης, γι' αυτό και κατά κανόνα **η επίδοσή τους σε αυτή δεν βαθμολογείται, αλλά κρίνεται ως «επιτυχής» ή «ανεπιτυχής».**

#### **γ. Προφορική συνέντευξη**

Κατ' εξαίρεση, πέρα από τις διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η προσωπική συνέντευξη προβλέπεται και:

- σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και μόνο ύστερα από αίτημα του Φορέα και απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 5, ν.3812/2009) και
- στις περιπτώσεις πρόσληψης του λοιπού προσωπικού των Ανεξάρτητων Αρχών, όπου η συνέντευξη είναι δημόσια (παρ. 1 του άρθρου 4, ν.3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.3 του άρθρου 61, ν.4055/2012)

#### **4. Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας**

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κεφαλαίου Β' του ν.4590/2019 (Α'17/7.2.2019) ισχύουν τα εξής:

**i.** Σε κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994, η οποία διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., η αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, χωρίς να απαιτείται η υποβολή δικαιολογητικών για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

**ii.** Με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1, η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Οι υποψήφιοι που αντιστοιχούν σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται, καλούνται να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών που ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., πριν από την ανάρτηση



των προσωρινών αποτελεσμάτων. Σε περίπτωση που, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους και ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά, εντός της προθεσμίας των προηγούμενων εδαφίων, προσδιορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π..

**iii.** Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλείται στην αίτησή του και τα οποία εξετάστηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.

### Απολογισμός

---

#### *A. Προσλήψεις βάσει προκηρύξεων που εκδόθηκαν εντός του 2020 και κατά το προηγούμενο έτος (2019)*

Κατά το έτος 2020 κλήθηκαν για την **υποβολή δικαιολογητικών** οι υποψήφιοι που συμμετείχαν στις ακόλουθες προκηρύξεις:

- **Προκήρυξη 2Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, τετρακοσίων ενενήντα μιας (491) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (*Φορείς του Υπουργείου Υγείας*).
- **Προκήρυξη 6Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εβδομήντα πέντε (75) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (*Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων*).
- **Προκήρυξη 7Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριακοσίων δεκαεπτά (317) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (*εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων φορείς πρόνοιας: Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ) και στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ)*).
- **Προκήρυξη 1Κ/2020** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εβδομήντα εννέα (79) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (*Αρδευτικός Οργανισμός Στυμφαλίας Ασωπού - Κορινθίας (Α.Ο.Σ.Α.Κ.) (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων), Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών - Αιγινήτειο Νοσοκομείο (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας - Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (Υπουργείο Υγείας), Γενική Γραμματεία Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής (Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής), Γενικό Επιτελείο Ναυτικού / Πεδίο Βολής Κρήτης (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας), Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), Εταιρείες Προστασίας Ανηλίκων (Υπουργείο Δικαιοσύνης), Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου (Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη), Ιερά Μητρόπολη Αλεξανδρουπόλεως, Ιερά Μητρόπολη Αργολίδος, Ιερά Μητρόπολη Μαρωνείας και*

*Κομοτηνής, Ιερά Μητρόπολη Σάμου και Ικαρίας, Ιερά Μητρόπολη Ύδρας, Σπετσών και Αιγίνης (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης (Κ.Ο.Θ.) (Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού), Οργανισμός Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων), Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε. (Ο.Λ.Β. Α.Ε.), Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε. (Ο.Λ.Η. Α.Ε.), Οργανισμός Λιμένων Νομού Εύβοιας Α.Ε. (ΟΛΝΕ), Οργανισμός Λιμένος Πατρών Α.Ε. (Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.) (Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής), Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - Ο.Π.Ε.Κ.Α. (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής (Υπουργείο Δικαιοσύνης).*

- **Προκήρυξη 2Κ/2020** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας σαράντα έξι (46) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (*Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) – Υπουργείο Υγείας*).
- **Προκήρυξη 3Κ/2020** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν ογδόντα επτά (187) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (*Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) - Ν.Π.Ι.Δ.*).
- **Προκήρυξη 4Κ/2020** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δύο χιλιάδων εννιακοσίων εννέα (2.909) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (*Ο.Τ.Α. α' βαθμού της Χώρας - Υπουργείο Εσωτερικών*).
- **Προκήρυξη 6Κ/2020** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων διακοσίων εννέα (1.209) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (*φορείς του Υπουργείου Υγείας*).
- **Προκήρυξη 7Κ/2020** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας είκοσι δύο (22) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Εθνικό Τυπογραφείο (*Προεδρία της Κυβέρνησης*).

Κατά το έτος 2020 εκδόθηκαν **προσωρινά αποτελέσματα** για τις ως άνω 1Κ/2020 και 2Κ/2020.

#### ***B. Εκκρεμότητες προσλήψεων βάσει προκηρύξεων παλαιότερων ετών***

Κατά το έτος 2020 εκδόθηκαν **προσωρινά αποτελέσματα** για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- **Προκήρυξη 1Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, δώδεκα (12) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (*Βουλή των Ελλήνων*).
- **Προκήρυξη 2Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, χιλίων εκατόν δεκαέξι (1116) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (*Φορείς του Υπουργείου Υγείας*).

- **Προκήρυξη 3Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εβδομήντα έξι (76) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) (Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης), Ιατροδικαστική Υπηρεσία του Κράτους (Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων), Ιερά Μητρόπολη Τριφυλίας και Ολυμπίας (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων), Εθνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων (Υπουργείο Υγείας), Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης, Επιμελητήριο Λακωνίας (Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης) και Ελληνική Στατιστική Αρχή].
- **Προκήρυξη 5Κ/2019** για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, δεκαεπτά (17) θέσεων, τακτικού προσωπικού, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (401 Γενικό Στρατιωτικό Νοσοκομείο Αθηνών και Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού -Υπουργείο Εθνικής Άμυνας).
- **Προκήρυξη 6Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εβδομήντα πέντε (75) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων).
- **Προκήρυξη 7Κ/2019** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριακοσίων δεκαεπτά (317) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων φορείς πρόνοιας: Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ) και Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ)].

Κατά το έτος 2020 εκδόθηκαν **οριστικά αποτελέσματα** για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- **Προκήρυξη 1Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας διακοσίων εννέα (209) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανώνυμη Εταιρεία Υδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας – Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. – Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών].
- **Προκήρυξη 2Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, είκοσι οκτώ (28) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.)].
- **Προκήρυξη 4Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν τριών (103) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [Ανώνυμη Εταιρεία Υδρευσης Αποχέτευσης Πρωτεύουσας - ΕΥΔΑΠ Α.Ε., Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών), Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου - Α.Ε.ΔΙ.Κ. (Υπουργείο Οικονομικών), Ελεγκτικό Συνέδριο (τέως Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και νυν Υπουργείο Δικαιοσύνης), Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., Λιμενικό Ταμείο Ν. Φωκίδας και Οίκος του Ναύτου (Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής)].
- **Προκήρυξη 7Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, εκατόν σαράντα οκτώ (148) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανώνυμη Εταιρεία

«*Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας – Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε. Α.Ε.*» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας)].

- **Προκήρυξη 8Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν ογδόντα έξι (186) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού).
- **Προκήρυξη 9Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων σαράντα μιας (41) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (τέως Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής και νυν Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου).
- **Προκήρυξη 10Κ/2018** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, ογδόντα πέντε (85) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού (Υπουργείο Εσωτερικών)].
- Για τις ως άνω προκηρύξεις 1Κ/2019, 2Κ/2019, 3Κ/2019, 5Κ/2019, 6Κ/2019 και
- **Προκήρυξη 2Κ/2020** για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας σαράντα έξι (46) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) (Υπουργείου Υγείας).

#### *Γ. Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης*

Κατά τη διαδικασία αναπληρώσεων διοριστέων (άρθρο 18 ν.2190/1994) σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις των παραγράφων 12 και 14 του άρθρου 17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει, το έτος 2020 εκδόθηκαν 316 αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης για την κάλυψη 1.820 θέσεων σε φορείς του Δημόσιου Τομέα, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, καθώς και σε λοιπές δημόσιες επιχειρήσεις.

#### *Δ. Ειδικές πρακτικές δοκιμασίες για τις ακόλουθες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων*

- **Προκήρυξη 4Κ/2018:** Ειδική πρακτική δοκιμασία για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, εβδομήντα (70) θέσεων του κλάδου Υ.Ε. Εργατών (ΕΤ2) [Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης Αποχέτευσης Πρωτεύουσας - ΕΥΔΑΠ Α.Ε.].
- **Προκήρυξη 6Κ/2018:** Υγειονομικές εξετάσεις, αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, πεντακοσίων πενήντα επτά (557) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Καταστήματα Κράτησης τέως Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και νυν Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη).
- **Προκήρυξη 7Κ/2018:** Ειδική πρακτική δοκιμασία για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, τριάντα οκτώ (38) θέσεων του κλάδου Δ.Ε. Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων (Τ4/Α) [Ανώνυμη Εταιρεία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας – ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας)].

*Ε. Διαδικασία, κατά την παρ. 2 άρθρου 2 ν.3812/2009, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, κατ' ένσταση έλεγχου, για την επιλογή μη πολιτικού προσωπικού:*

Κατά το έτος 2020 πραγματοποιήθηκε ο κατ' ένσταση έλεγχος του Α.Σ.Ε.Π. για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- Προκήρυξη 2421.6-1/62759/2019/28.08.2019 του Αρχηγού Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ΦΕΚ 32/τ.Α.Σ.Ε.Π./30.08.2019) διαγωνισμού κατάταξης *σαράντα πέντε (45)* συνολικά Δοκίμων Σημαιοφόρων Λ.Σ.– ΕΛ.ΑΚΤ. (ανδρών–γυναικών) έτους 2019, κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο *σαράντα μίας (41)* υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι *δώδεκα (12)* κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του Α.Σ.Ε.Π.
  - Προκήρυξη 2421.6-3/64323/2019/04.09.2019 (ΦΕΚ 33/τ.Α.Σ.Ε.Π./10.09.2019) του Αρχηγού Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής διαγωνισμού κατάταξης *εκατό πενήντα πέντε (155)* συνολικά Δοκίμων Λιμενοφυλάκων (ανδρών - γυναικών) έτους 2019, κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο *εκατόν σαράντα πέντε (145)* υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι *δέκα (10)* κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με *τέσσερις (4)* εκδοθείσες αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π.
- Προκήρυξη 6000/2/6400-μβ'/27.01.2020 του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας/Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη** διαγωνισμού για την πρόσληψη *τετρακοσίων (400)* Συνοριακών Φυλάκων (ανδρών – γυναικών), κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στην Ελληνική Αστυνομία. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο *ένδεκα (11)* υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι δύο (2) κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του Α.Σ.Ε.Π.
- Προκήρυξη 600026453-λζ'/07.02.2020 του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας/Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη διαγωνισμού για την πρόσληψη *οκτακοσίων (800)* Συνοριακών Φυλάκων (ανδρών – γυναικών), ορισμένου χρόνου, κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στην Ελληνική Αστυνομία. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο *πέντε (5)* υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, σύμφωνα με *δύο (2)* εκδοθείσες αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π.
  - Προκήρυξη 6000/2/6453/1-ιβ'/03.08.2020 του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας/Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη διαγωνισμού για την πρόσληψη *διακοσίων εξήντα έξι (266)* Συνοριακών Φυλάκων (ανδρών – γυναικών), ορισμένου χρόνου, κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στην Ελληνική Αστυνομία. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο *δεκατεσσάρων (14)* υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι δύο (2) κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του Α.Σ.Ε.Π.
  - Προκήρυξη 6000/2/6472-νστ'/03.08.2020 του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας/Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη διαγωνισμού για την πρόσληψη *τετρακοσίων ογδόντα (480)* Συνοριακών Φυλάκων (ανδρών – γυναικών), ορισμένου χρόνου, κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στην Ελληνική Αστυνομία. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο *είκοσι τεσσάρων (24)*

υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων η μία (1) κρίθηκε δεκτή, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του Α.Σ.Ε.Π.

#### 4.1.4 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ<sup>15</sup>

##### Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία προσλήψεων για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) έχει ως ιδιαίτερο χαρακτηριστικό τη διενέργεια συνεντεύξεων.

Η διαδικασία αυτή ρυθμίζεται από το **άρθρο 19 του ν. 2190/1994** και διεξάγεται από τριμελή ή πενταμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.. Συνήθως συγκροτείται πενταμελής Επιτροπή που αποτελείται από δύο (2) μέλη ή διατελέσαντα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. (το ένα ορίζεται Πρόεδρος), δύο μέλη ΔΕΠ και ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος του φορέα.

Η Επιτροπή κρίνει και καθορίζει με αιτιολογημένη απόφασή της τη σειρά προτεραιότητας στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, με βασικό κριτήριο τις επιδόσεις τους κατά τη συνέντευξη, συνυπολογίζοντας τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων.

##### Απολογισμός

**Α.** Το έτος 2020 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης *δεκαοκτώ (18)* θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Προσωπικού που επιλέγεται με την διαδικασία που προβλέπεται για το Ε.Ε.Π.

Ειδικότερα:

- *Δέκα (10)* θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον **Συνήγορο του Πολίτη (προκήρυξη 5Ε/2018)** στα γνωστικά αντικείμενα: Δημόσιο ή Εργατικό Δίκαιο, Ανθρωπιστικές ή Κοινωνικές Επιστήμες. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν τριακόσιες πενήντα τρεις (353) αιτήσεις. Υποβλήθηκαν *εννέα (9)* ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.
- *Δύο (2)* θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στη **Βουλή των Ελλήνων (προκήρυξη 1Ε/2019)** στο γνωστικό αντικείμενο της Πληροφορικής με εξειδίκευση Αναλυτών Πληροφοριακών Συστημάτων. Για τις θέσεις αυτές *υποβλήθηκαν εκατόν είκοσι δύο (122)* αιτήσεις. Υποβλήθηκαν δύο (2) ενστάσεις, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές.
- *Πέντε (5)* θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο **Κέντρο Τεκμηρίωσης και Κοστολόγησης Νοσοκομειακών Υπηρεσιών Ανώνυμη Εταιρεία (ΚΕ.ΤΕ.Κ.Ν.Υ. ΑΕ), (προκήρυξη 2Ε/2019)** στα γνωστικά αντικείμενα Κλινική

<sup>15</sup> ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→Α' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τεκμηρίωση και Ιατρική Πληροφορία, Οικονομικού, Πληροφορική, Διοικητικού-Οικονομικού. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκαν *εξήντα επτά (67)* αιτήσεις. Υποβλήθηκε *μία (1)* ένσταση για το γνωστικό αντικείμενο Διοικητικού Οικονομικού, η οποία θα εξεταστεί εντός του έτους 2021 και στη συνέχεια θα εκδοθούν τα οριστικά αποτελέσματα.

- *Δύο (2)* θέσεις με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας ενός (1) έτους στην **7η ΥΠΕ Κρήτης (προκήρυξη 2Ε/2019)** στο γνωστικό αντικείμενο του Μηχανολόγου Μηχανικού. Για τις θέσεις αυτές υποβλήθηκε *μία (1)* αίτηση, οι θέσεις όμως παρέμειναν κενές διότι ο αιτών δεν πληρούσε τα τυπικά προσόντα που ζητήθηκαν από την προκήρυξη.
- *Μίας (1) θέσης* Ελεγκτή Ιατρού ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής με θητεία τριών (3) ετών, που μπορεί να ανανεώνεται, **στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), (προκήρυξη 2Ε/2019)**. Για τη θέση αυτή υποβλήθηκαν *επτά (7)* αιτήσεις.

### Λοιπές περιπτώσεις

Κατά τη διαδικασία κάλυψης *δεκατριών (13)* θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Α.Π.Δ.Π.Χ.), (προκήρυξη 7Ε/2018) υποβλήθηκε *μία (1)* αίτηση θεραπείας στο γνωστικό αντικείμενο Πληροφορικής, η οποία δεν έγινε δεκτή.

**Β.** Ξεκίνησαν και βρίσκονταν σε εξέλιξη στις 31/12/2020 οι παρακάτω διαδικασίες για την πλήρωση *τριάντα πέντε (35)* θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή προσωπικού που επιλέγεται με την διαδικασία που προβλέπεται για το Ε.Ε.Π.

Ειδικότερα:

- *Δύο (2)* θέσεις Νομικής με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου **στη Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας του Καταναλωτή (Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων)**, με ειδίκευση: στο Δημόσιο ή Διοικητικό Δίκαιο και στο Εταιρικό ή Εμπορικό Δίκαιο **(προκήρυξη 1Ε/2020)**.
- *Μία (1) θέση* Ελεγκτή Ιατρού ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής με θητεία τριών (3) ετών που μπορεί να ανανεώνεται **στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων (προκήρυξη 1Ε/2020)**.
- *Μία (1) θέση* Ιατρών ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής με θητεία τριών (3) ετών **στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού – Τομέας Πολιτισμού (προκήρυξη 1Ε/2020)**.
- *Δέκα (10)* θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην **Αρχή Διασφάλισης Απορρήτου των Επικοινωνιών (Α.Δ.Α.Ε.)** στα γνωστικά αντικείμενα: Ασφάλεια Τηλεπικοινωνιακών Δικτύων, Συστημάτων και Υπηρεσιών, Ασφάλεια Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και Νομικής **(προκήρυξη 1Ε/2020)**.
- *Δέκα (10)* θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην **Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.)** στα γνωστικά αντικείμενα: Φαρμακοποιών και Νομικών **(προκήρυξη 2Ε/2020)**.
- *Έντεκα (11)* θέσεις Νομικών, μελών με πενταετή θητεία στην **Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.)**, με εξειδίκευση στο Δίκαιο των Δημοσίων Συμβάσεων **(προκήρυξη 3Ε/2020)**.

## Λοιπές περιπτώσεις

Το έτος 2020 εκδόθηκαν οι Προκηρύξεις 4Ε/2020 και 5Ε/2020. Επειδή η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων έληγε την 21-12-2020 και 10-02-2021 αντίστοιχα, οι διαδικασίες κάλυψης των θέσεων θα εκκινήσουν εντός του έτους 2021.

Ειδικότερα:

**4Ε/2020: Επιτροπή Ανταγωνισμού – δεκατέσσερις θέσεις (14) θέσεις, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς Ν.Π.Δ.Δ. (Υπουργείο Οικονομικών) – επτά (7) θέσεις, Συνήγορος του Καταναλωτή – δύο (2) θέσεις και**

**5Ε/2020: Εθνικό Κέντρο Αξιολόγησης της Ποιότητας και Τεχνολογίας στην Υγεία (Ε.Κ.Α.Π.Τ.Υ. ΑΕ) – έξι (6) θέσεις, Ελληνική Στατιστική Αρχή – έξι (6) θέσεις.**

Γ. Για το 2020 έγιναν αναπληρώσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ως εξής :

- *Τρία (3) άτομα στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων (προκήρυξη 1Ε/2017) στο γνωστικό αντικείμενο Τεχνολογία Πληροφορικής και Επικοινωνιών.*
- *Δύο (2) άτομα στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (προκήρυξη 5Ε/2017) στο γνωστικό αντικείμενο Ελεγκτών.*
- *Εννέα (9) άτομα στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.) (προκήρυξη 2Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστημόνων Πληροφορικής.*
- *Δύο (2) άτομα στο Υπουργείο Υγείας – Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (Ε.Ο.Φ.) (προκήρυξη 4Ε/2018) στο γνωστικό αντικείμενο Φαρμακοποιών.*
- *Ένα (1) άτομο στον Συνήγορο του Πολίτη (προκήρυξη 5Ε/2018) στο γνωστικό αντικείμενο Δημόσιο ή Εργατικό Δίκαιο.*
- *Ένα (1) άτομο στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.) (προκήρυξη 6Ε/2018) στο γνωστικό αντικείμενο Νομικού με εξειδίκευση στο Εργατικό Δίκαιο ή στο Δίκαιο Κοινωνικής Ασφάλισης.*
- *Δεκαπέντε (15) άτομα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Α.Π.Δ.Π.Χ.) (προκήρυξη 7Ε/2018) στα γνωστικά αντικείμενα Νομικής και Πληροφορικής.*
- *Δύο (2) άτομα στο Κέντρο Τεκμηρίωσης και Κοστολόγησης Νοσοκομειακών Υπηρεσιών Ανώνυμη Εταιρεία (ΚΕ.ΤΕ.Κ.Ν.Υ. ΑΕ), (προκήρυξη 2Ε/2019) στο γνωστικό αντικείμενο Πληροφορικής.*



#### 4.1.5 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

##### 4.1.5.1 Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)<sup>16</sup>

#### Θεσμικό πλαίσιο

---

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται από το [άρθρο 21](#) του ν. 2190/1994 αλλά και από άλλες ειδικές διατάξεις.

Ειδικότερα:

- α) Για την αντιμετώπιση **παροδικών αναγκών** ([άρθρο 21](#) ν. 2190/1994, όπως ισχύει).
- β) Για την αντιμετώπιση **αναγκών καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης κτιρίων και περιβάλλοντος χώρου των κεντρικών, αποκεντρωμένων και όλων εν γένει των υπηρεσιών των Υπουργείων, καθώς και των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ που εποπτεύονται από τα Υπουργεία** (ν. 4430/2016, άρθρο 63).
- γ) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης** σε νομικά πρόσωπα που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας (ν. 4461/2017, άρθρο 107).
- δ) Για την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς, στην εταιρεία «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.**» (ν. 4647/2019, άρθρο 61).
- ε) Για την αντιμετώπιση **αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων»** (ν. 4430/2016, άρθρο 74).
- στ) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων** σχετικά με τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου των Κεντρικών ή Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών των Υπουργείων ή των ΝΠΔΔ ή των ΝΠΙΔ που εποπτεύονται από τα Υπουργεία και των Ανεξάρτητων Αρχών (ν. 4506/2017, άρθρο όγδοο).
- ζ) Για την υλοποίηση της δράσης με τίτλο «**Ολοκληρωμένη επείγουσα παρέμβαση υγείας για την προσφυγική κρίση-PHILOS**» του ΚΕΕΛΠΝΟ (ν. 4549/2018, άρθρο 23).
- η) Για την αντιμετώπιση **αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες»** (ν. 4461/2017, άρθρο 106).

---

<sup>16</sup>ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

θ) Για την αντιμετώπιση **κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών** με δίμηνες συμβάσεις ([άρθρο 14](#) παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την περ. ιε΄ της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009).

ι) Για την αντιμετώπιση **απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών** ([άρθρο 20](#) ν. 2190/1994, όπως ισχύει).

ια) Για την αντιμετώπιση **αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους** ([άρθρο 14](#) παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 12 του ν.4071/2012).

ιβ) Για την αντιμετώπιση **αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού** ([άρθρο 14](#), παρ. 2 του ν. 2190/1994).

Ειδικότερα, στις **περιπτώσεις (α), (β), (γ), (ε), (στ) και (ζ)** το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει (προβαίνοντας σε τυχόν διορθώσεις) την Ανακοίνωση<sup>17</sup> του φορέα πρόσληψης μέσα σε 20 εργάσιμες ημέρες, ελέγχει τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσει η Επιτροπή Αξιολόγησης του φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο προσληπτέων.

Στην **περίπτωση (δ)** η δημόσια προκήρυξη εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της Ε.Α.Β., μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον επιτροπή της Ε.Α.Β., συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες, οι οποίοι και αναρτώνται. Ασκούνται ενστάσεις μόνο για λόγους νομιμότητας εντός δεκαήμερης αποκλειστικής προθεσμίας και εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων του φορέα πρόσληψης. Ακολούθως, καταρτίζονται οριστικοί πίνακες προσληπτέων και απορριπτέων που αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να προβεί εντός 12 εργάσιμων ημερών σε έλεγχο νομιμότητας και κύρωση των αποτελεσμάτων.

Στην **περίπτωση (στ)** το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει την Ανακοίνωση του φορέα πρόσληψης ανά Υπουργείο, σύμφωνα με τις εκδοθείσες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών, Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Υποδομών και Μεταφορών (Φ.Ε.Κ. 79/Β΄/2018), Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Πολιτισμού και Αθλητισμού (Φ.Ε.Κ. 354/Β΄/2018), Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Τουρισμού (Φ.Ε.Κ. 1488/Β΄/2018), Εσωτερικών, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Φ.Ε.Κ. 2211/Β΄/2018), Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Φ.Ε.Κ. 196/Β΄/2018 και Φ.Ε.Κ. 2576/Β΄/2018) και Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Φ.Ε.Κ. 5357/Β΄/2018).

<sup>17</sup> «Ανακοίνωση» είναι ο όρος που χρησιμοποιεί η νομοθεσία για τις προκηρύξεις όταν πρόκειται για συμβάσεις ορισμένου χρόνου

Στην **περίπτωση (η)**, αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι η έγκριση της Προκήρυξης-Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος του Υπουργού Υγείας, που αφορά στην πρόσληψη προσωπικού που θα στελεχώνουν τις Τοπικές Ομάδες Υγείας των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. και των αποκεντρωμένων μονάδων τους και η καταχώρηση και στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. της εν λόγω Προκήρυξης-Πρόσκλησης.

Στην **περίπτωση (θ)**, αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν πρόκειται για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες και εάν η διάρκεια της σύμβασης υπερβαίνει τους δύο μήνες σε συνολικό διάστημα 12 μηνών).

Στην **περίπτωση (ι)**, το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί τον έλεγχο της τήρησης της επιτρεπόμενης διάρκειας απασχόλησης (οκτώ μήνες από την επέλευση σεισμών, πλημμυρών, παγετών, πυρκαγιών ή την κήρυξη κατάστασης έκτακτης ανάγκης), καθώς και της τήρησης της παρ. 3 του αυτού άρθρου (εάν οι ανάγκες συνεχιστούν θα πρέπει να τηρηθούν αυστηρά για τη διαδικασία των νέων προσλήψεων οι διατάξεις των παρ. 8 έως και 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994).

Στην **περίπτωση (ια)**, αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν ο συνολικός αριθμός προσληπτέων είναι έως 10 άτομα σε δήμους με πληθυσμό μέχρι 10.000 και έως 20 άτομα για τους υπόλοιπους δήμους).

Στην **περίπτωση (ιβ)**, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει είτε αυτεπαγγέλτως είτε επ' αφορμή καταγγελίας την τήρηση των αρχών δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας, αφού η διαδικασία διενεργείται αποκλειστικά από τον φορέα πρόσληψης.

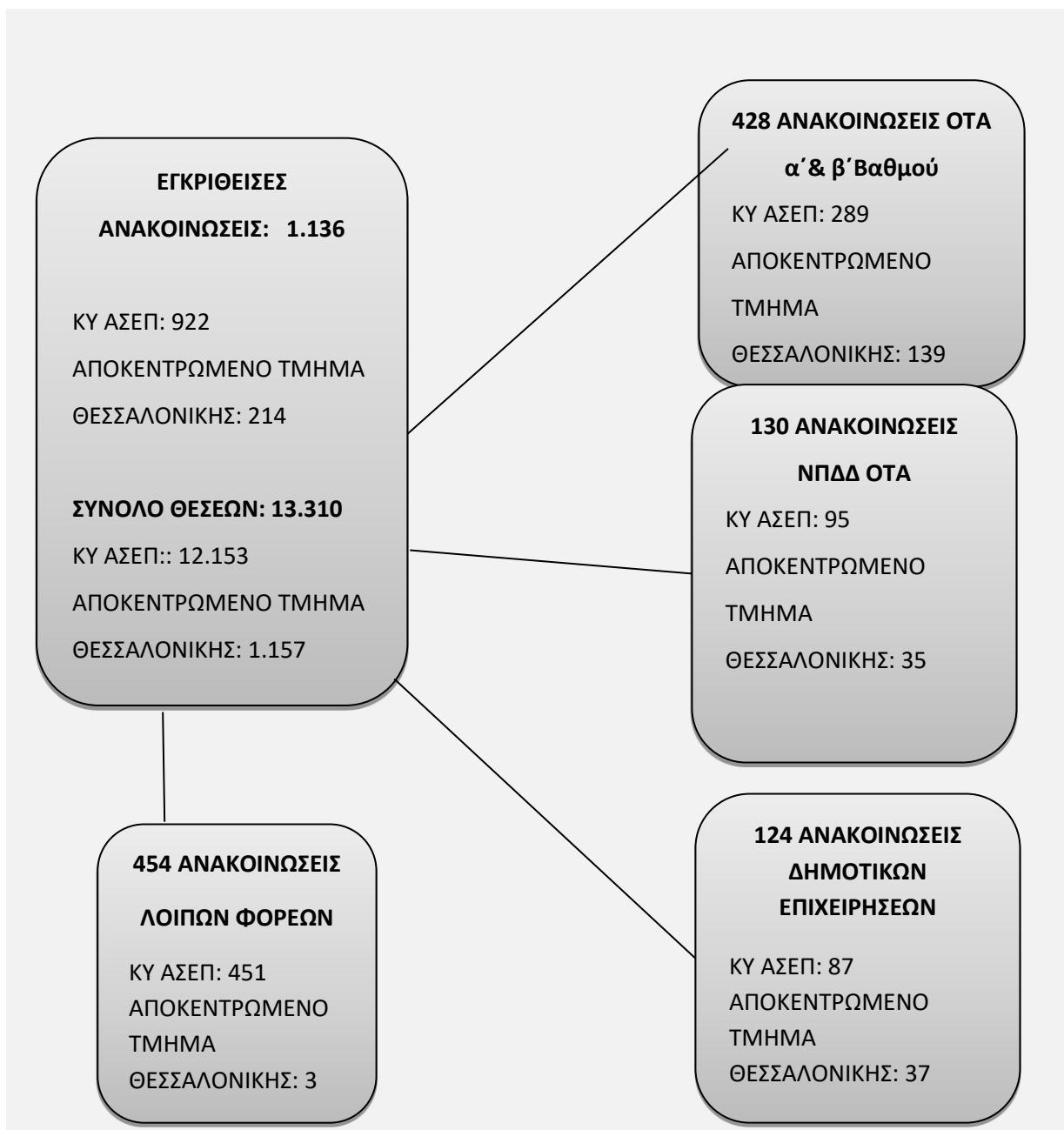
Στις παραπάνω διαδικασίες προσλαμβάνεται προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων, κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, πλην των υπό στοιχεία (β), (γ) και (στ) περιπτώσεων (ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης κτιρίων) που αφορά ειδικότητες ΔΕ και ΥΕ. Επιπλέον, είναι δυνατόν να προσληφθεί και ειδικό επιστημονικό προσωπικό, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 2 και 5 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των ΑΕΙ, ΤΕΙ, Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων.

### Απολογισμός

---

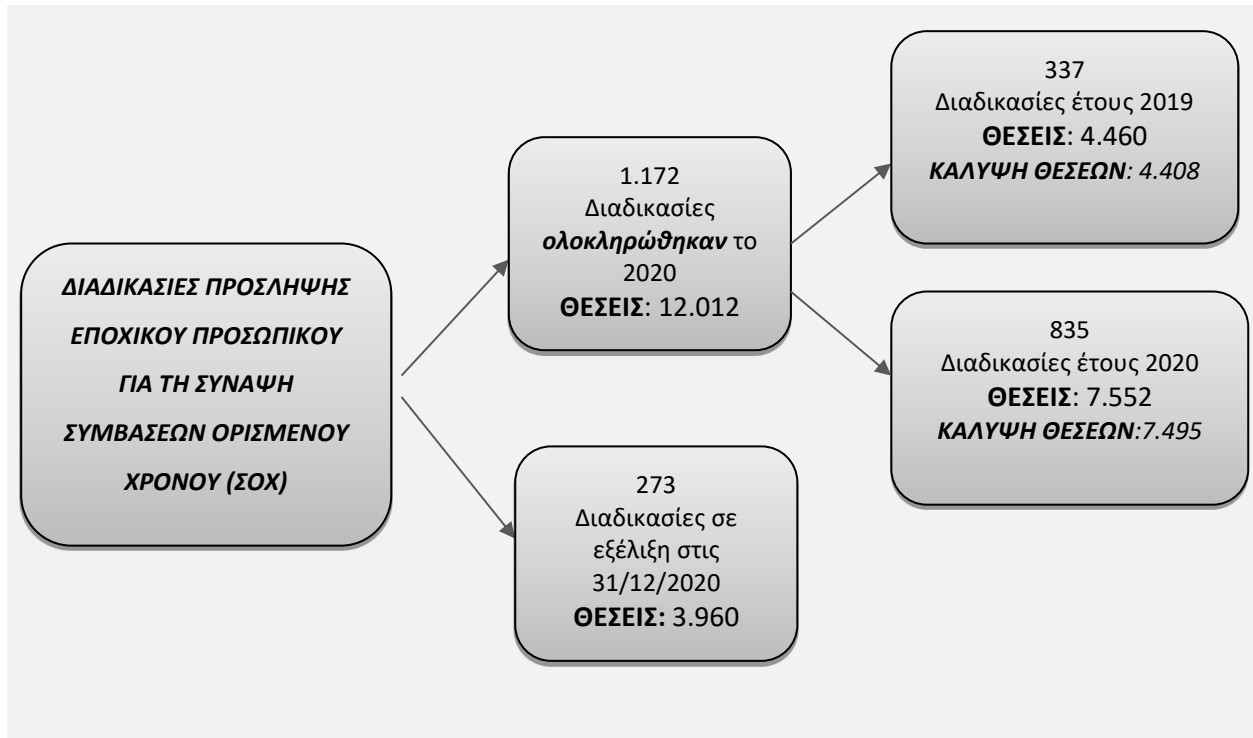
Κατά το έτος 2020, στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 2190/1994 και, κατά περίπτωση, το άρθρο όγδοο του ν. 4506/2017, ή το άρθρο 107 του ν. 4461/2017 ή το άρθρο 88 του ν. 4611/2019 εγκρίθηκαν 1136 Ανακοινώσεις για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), όπως παρατίθενται αναλυτικά στο παρακάτω διάγραμμα:

**Πίνακας 3: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2020**



Το ίδιο έτος το Α.Σ.Ε.Π. διεκπεραίωσε 1.172 διαδικασίες πρόσληψης Εποχικού Προσωπικού. Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 337 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2019 και 835 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2020. Επιπλέον 273 διαδικασίες την 31/12/2020 βρίσκονταν σε εξέλιξη.

Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν **12.012 θέσεις** για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση **124.771 υποψήφιοι**. Τελικώς πληρώθηκαν/καλύφθηκαν **11.903 θέσεις**, ενώ έμειναν κενές **109**.

**Πίνακας 4: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2020**

#### 4.1.5.2 Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)<sup>18</sup>

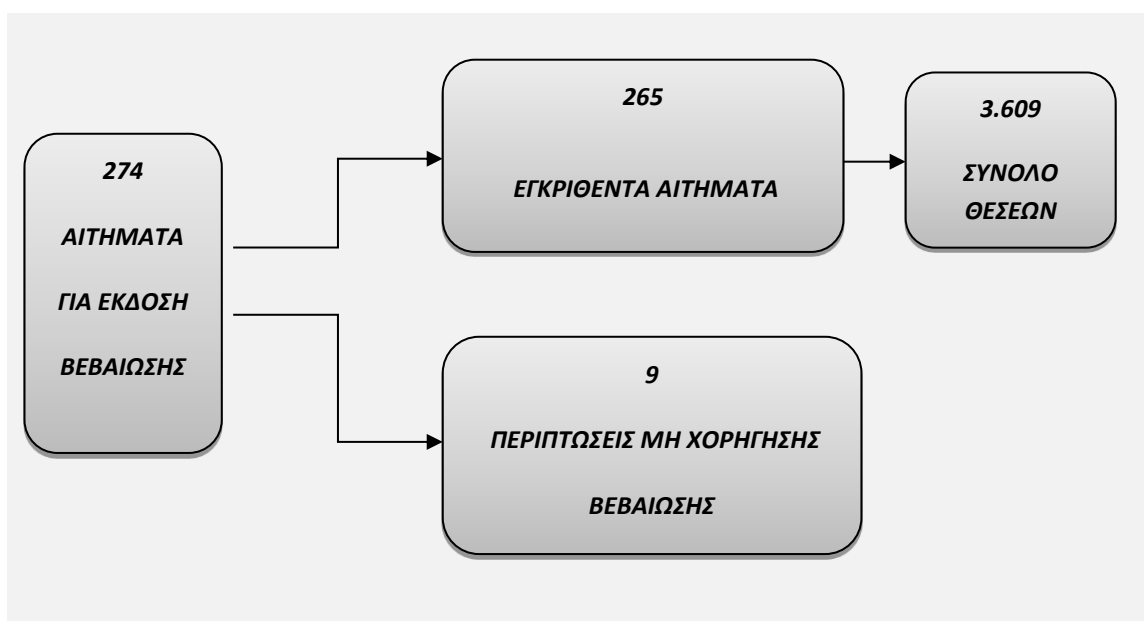
##### Θεσμικό πλαίσιο

Όταν οι φορείς του δημοσίου και ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) οφείλουν (άρθρο 6 του ν.2527/1997, ως ισχύει) να υποβάλουν στο Α.Σ.Ε.Π. αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι η εν λόγω ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Επίσης μετά την χορήγηση της βεβαίωσης αποδοχής ή απόρριψης, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες σε αυτό Ανακοινώσεις, σύμφωνα με τις ανωτέρω βεβαιώσεις, για τη σύναψη ΣΜΕ, με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 21 του ν.2190/1994.

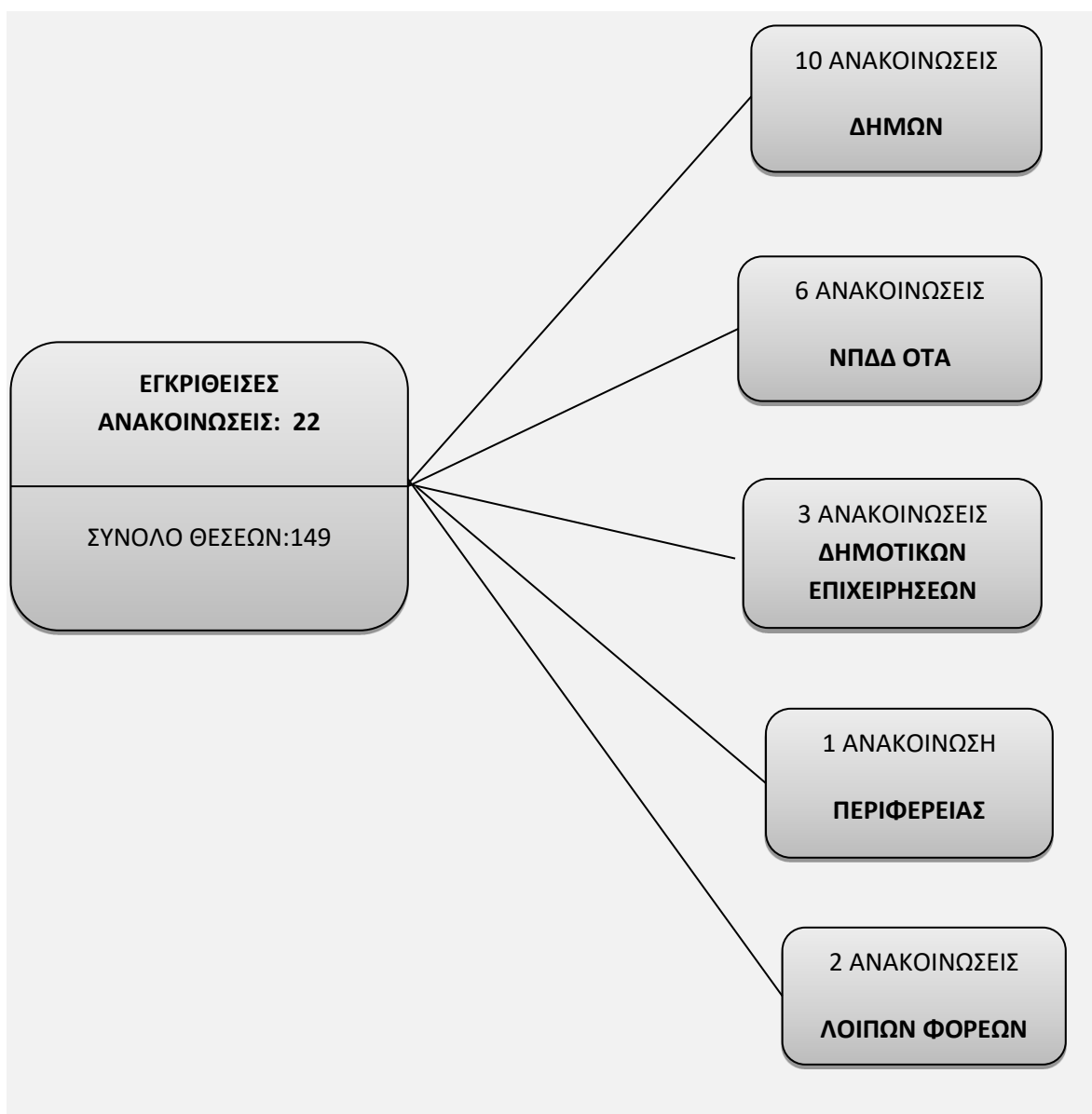
##### Απολογισμός

Κατά το έτος 2020, εκδόθηκαν διακόσιες εξήντα πέντε (265) βεβαιώσεις Α.Σ.Ε.Π. για 3.609 θέσεις και εγκρίθηκαν είκοσι πέντε (22) ανακοινώσεις ΣΜΕ για την κάλυψη εκατόν σαράντα εννέα (149) θέσεων, όπως φαίνεται στους πίνακες που ακολουθούν. Δεν χορηγήθηκαν βεβαιώσεις σε εννέα (9) περιπτώσεις σχετικών αιτημάτων.

**Πίνακας 5: Βεβαιώσεις Α.Σ.Ε.Π. για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2020**



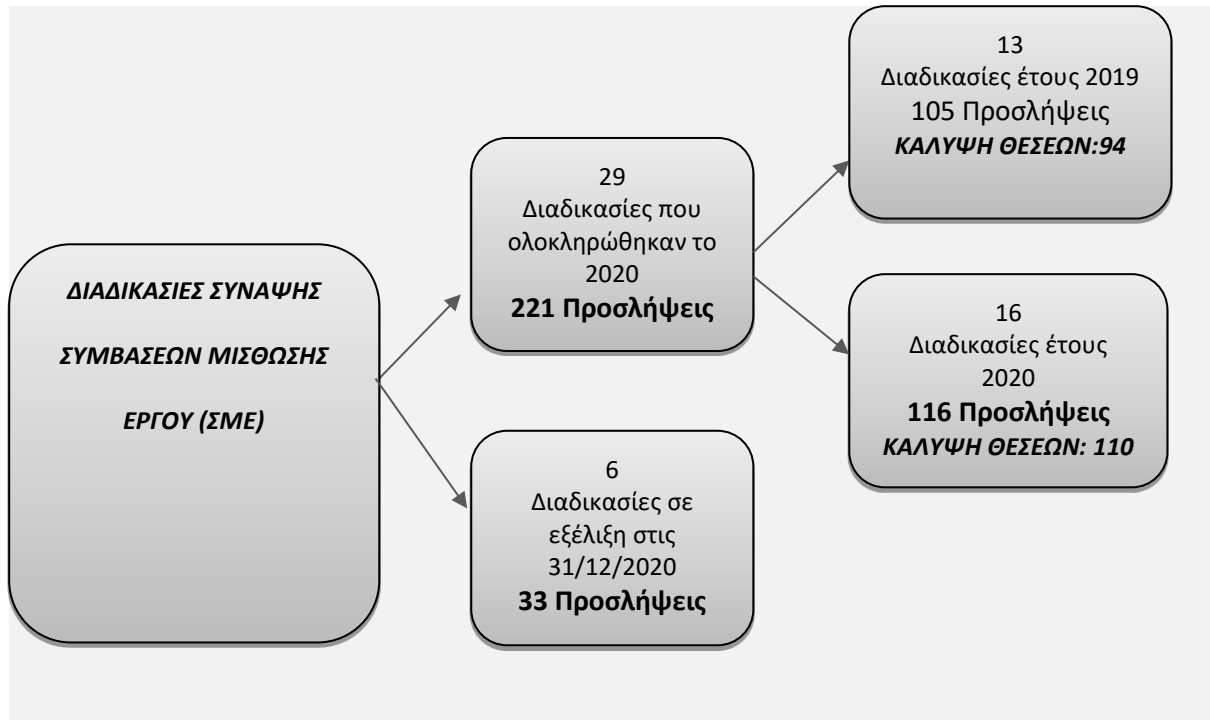
<sup>18</sup> ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**Πίνακας 6: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2020**

Το ίδιο έτος το Α.Σ.Ε.Π. διεκπεραίωσε είκοσι εννέα (29) διαδικασίες πρόσληψης σύναψης Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ). Συγκεκριμένα περαιώθηκαν δεκατρείς (13) διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2019 και δεκαέξι (16) διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2020. Επιπλέον έξι (6) διαδικασίες την 31/12/2020 βρίσκονταν σε εξέλιξη.

Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν **221 θέσεις** για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση **4.854 υποψήφιοι**. Τελικώς, καλύφθηκαν **204** θέσεις, ενώ έμειναν κενές **17**.

**Πίνακας 7: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2020**





#### 4.1.6 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

##### 4.1.6.1 Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα<sup>19\*</sup>

###### Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν.4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το Α.Σ.Ε.Π. εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

###### Απολογισμός

Εγκρίθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. η Πρόσκληση 4/2020 του ΟΑΕΔ, με ταυτόχρονη επεξεργασία του πίνακα θέσεων αυτών, κατάρτιση του ανάλογου παραρτήματος με τα απαιτούμενα προσόντα των κλάδων/ειδικοτήτων που προκηρύσσονται καθώς και του παραρτήματος που αφορά την απόδειξη των προσόντων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Κατά το έτος 2020 έγινε έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής ωφελουμένων από την ανωτέρω δημόσια πρόσκληση για **36.500 θέσεις** (έναντι 9.183 θέσεων το έτος 2019), όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

#### Πίνακας 8: Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα για το έτος 2020

Αριθμός Δημόσιας Πρόσκλησης ΟΑΕΔ	Συνολικός Αριθμός Θέσεων
<b>4/2020</b>	<b>36.500</b>

Ειδικότερα, εξετάστηκε μεγάλος αριθμός καταγγελιών ωφελουμένων, για τις Προσκλήσεις: α) 12/2019: 7 και β) 4/2020: 106. Παράλληλα, απαντήθηκαν αρμοδίως 24 αιτήματα φορέων τοποθέτησης για τα τυπικά προσόντα των ωφελουμένων (Δήμοι, Περιφέρειες-Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Νοσοκομείο, ΟΑΕΔ και λοιποί φορείς).

<sup>19</sup> ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΚΑΙ Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### 4.1.6.2 Επικουρικό Προσωπικό<sup>20</sup>

##### Θεσμικό πλαίσιο

Λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες και έκτακτες ανάγκες του δημόσιου συστήματος υγείας, κρίθηκε αναγκαίο να απλοποιηθεί και να επιταχυνθεί με διαφανή τρόπο, η διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού, πλην ιατρών, ώστε οι φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας να μπορούν να προσλαμβάνουν, μετά από σχετική έγκριση του Υπουργού Υγείας, το απαραίτητο προσωπικό με γρήγορο τρόπο μέσω ηλεκτρονικών καταλόγων, που καταρτίζονται και τηρούνται από κάθε Δ.Υ.ΠΕ., με κατάταξη σ' αυτούς των υποψηφίων με συγκεκριμένα κριτήρια.

Με το άρθρο 10 του ν.3329/2005 (Α' 81) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» προβλέφθηκε για τα Υπουργεία Υγείας και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και για ορισμένα εποπτευόμενα από αυτά ΝΠΔΔ η δημιουργία καταλόγων επικουρικού προσωπικού κατά κλάδο, στους οποίους εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο με τους αναφερόμενους στη διάταξη τίτλο σπουδών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου αυτή απαιτείται. Από τους καταλόγους αυτούς θα καλύπτονται «επιτακτικές ανάγκες των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων».

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2, 3, 4, 5, 6 και 8 του ανωτέρω άρθρου και νόμου, όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με τις διατάξεις του άρθρου τρίτου του ν.4542/2018 (Α' 95), εκδόθηκε η υπ' αρ. Γ4β/Γ.Π.οικ.50604/04-07-2018 (Β' 2607) Υπουργική Απόφαση «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων, της μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα», όπως τροποποιήθηκε με τις αρ. πρωτ. Γ4β/Γ.Π.οικ.57727/24-7-2018 (Β' 3088), Γ4β/Γ.Π.οικ.7980/07.02.2020 (Β'/460/14.02.2020), Γ4β/Γ.Π.39470/23.06.2020 (Β'/2596/26.06.2020) και Γ4β/Γ.Π.οικ.75357/24.11.2020 (Β'5227) αποφάσεις, με τις οποίες καθορίζεται η διαδικασία της πρόσληψης, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού. Ειδικότερα, οι δημόσιοι Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.ΠΕ. (νοσοκομεία και φορείς πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας) οι Δ.Υ.ΠΕ., το Ε.Κ.Α.Β., ο Ε.Ο.Π.Π.Υ., ο Ε.Ο.Φ., το Ε.Κ.Ε.Α., κ.τ.λ. προσλαμβάνουν για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών τους, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, επικουρικό προσωπικό πλην ιατρών, κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους που τηρούνται στις Δ.Υ.ΠΕ.

Αναλογικά για την αντιμετώπιση των έκτακτων και αυξημένων αναγκών των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής

<sup>20</sup> ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ → Γ' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αλληλεγγύης θεσπίστηκε διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού που θα ασχολείται από 6 μήνες έως 2 έτη.

Με τη θέσπιση του νέου κανονιστικού πλαισίου πρόσληψης του επικουρικού του προσωπικού για το Υπουργείο Υγείας, ισχύουν τα ακόλουθα :

Αρμόδιες για την κατάρτιση των καταλόγων του επικουρικού προσωπικού, τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών των εγγεγραμμένων σε αυτούς και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης είναι οι Δ.Υ.ΠΕ., στις οποίες υπάγονται οι περιφέρειες στις οποίες εδρεύουν οι εν λόγω φορείς και οι οποίες, μετά το πέρας του ελέγχου, προχωρούν στην πρόσληψη του προσωπικού.

Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ανάρτηση των πινάκων κατάταξης δύναται να υποβληθεί ένσταση στο Α.Σ.Ε.Π. από οποιονδήποτε έχει έννομο συμφέρον, χωρίς τούτο να αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί. Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς και η σύμβαση του προσωπικού, που προσλαμβάνεται συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., έχει τη διάρκεια που έχει οριστεί στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση.

Για την πρόσληψη του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης θεσπίστηκε νέο κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 88 του ν.4611/2019), βάσει του οποίου ισχύουν τα ακόλουθα:

Για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν.4109/2013, του Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Παπάφειο Θεσσαλονίκης και του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και των –παραρτημάτων τους, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Κ.Ε.Α.Τ.) και του Εθνικού Ιδρύματος Κωφών (Ε.Ι.Κ.), εκδίδεται προκήρυξη από τον αρμόδιο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. Μετά τις απαιτούμενες ενέργειες δημοσιότητας, οι υποψήφιοι υποβάλλουν αιτήσεις στον οικείο φορέα, ο οποίος, αφού τις αξιολογήσει, συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης προσληπτέων και απορριπτέων και τους αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο νομιμότητας.

Εντός δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων δύναται να υποβληθεί ένσταση στο Α.Σ.Ε.Π. από οποιονδήποτε υποψήφιο έχει έννομο συμφέρον, χωρίς τούτο να αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί. Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς και η σύμβαση του προσωπικού που προσλαμβάνεται, συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., έχει τη διάρκεια που έχει οριστεί στην προκήρυξη και στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση (το χρονικό διάστημα απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 6 μηνών και μεγαλύτερο των 2 ετών).

### Απολογισμός

---

Κατά την τελευταία εφαρμογή της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας ολοκληρώθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ο σχετικός έλεγχος που περιελάμβανε την εξέταση: α) πεντακοσίων δύο (502) ενστάσεων και β) δεκατριών (13) αιτήσεων θεραπείας, οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης

και στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά (7) Δ.Υ.ΠΕ. της Χώρας.

Περαιτέρω, αξιολογήθηκαν ως προς το περιεχόμενό τους και εν συνεχεία διαβιβάστηκαν αρμοδίως προς εξέταση από τις οικείες Δ.Υ.ΠΕ. εκατόν επτά (107) ενστάσεις υποψηφίων που θεωρήθηκαν κατά τις οικείες διατάξεις, ως αιτήσεις θεραπείας, καθώς είχαν υποβληθεί κατόπιν αλλαγών στους οικείους πίνακες κατάταξης, που επήλθαν με σχετικές αποφάσεις των Δ.Υ.ΠΕ. και μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων στο Α.Σ.Ε.Π.

Η διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού στους προνοιακούς φορείς του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δεν είχε εφαρμοστεί έως την 31/12/2020.

## 4.2 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ- ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ<sup>21</sup>

### Θεσμικό Πλαίσιο

Η διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των οικείων βαθμίδων Εκπαίδευσης διέπεται τις διατάξεις των άρθρων 53-67 του ν.4589/2019 (Α΄13), όπως ισχύει.

Κατ' εξουσιοδότηση των ως άνω διατάξεων, εκδόθηκε η 37963/Ε1/05.03.2019 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων – Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Β΄864).

### Απολογισμός

Εντός του έτους 2020 υπεβλήθησαν ηλεκτρονικές αιτήσεις συμμετοχής στις Προκηρύξεις 1ΓΕ/2019, 2ΓΕ/2019, 1ΓΤ/2020 και 2ΓΔ/2020, οι οποίες έχουν αναλυτικά, ως ακολούθως:

#### Πίνακας 9: Σύνολο συμμετεχόντων σε προκηρύξεις Εκπαιδευτικών ανά προκήρυξη

Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
1.	1ΓΕ/2019	Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας, κλάδων ΠΕ60, ΠΕ70 και ΠΕ73 και Δευτεροβάθμιας, κλάδου ΠΕ79 Γενικής Εκπαίδευσης	37.927
2.	2ΓΕ/2019	Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα υποψηφίων Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, κατηγορίας ΠΕ	116.251
		Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και	

<sup>21</sup> Λόγω του μεγάλου όγκου εργασιών την ευθύνη συντονισμού της διαδικασίας έκδοσης των αποτελεσμάτων είχε ανατεθεί στη Διεύθυνση Προκηρύξεων

3.	1ΓΤ/2020	ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδικευση, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, κατηγορίας ΤΕ	6.599
4.	2ΓΔ/2020	Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, κατηγορίας ΔΕ	1.241

Σύμφωνα με την ως άνω ισχύουσα Κοινή Υπουργική Απόφαση, οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί των κλάδων ΠΕ60 Νηπιαγωγών και ΠΕ61 Νηπιαγωγών Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Ε.Α.Ε.), καθώς και των κλάδων ΠΕ70 Δασκάλων και ΠΕ71 Δασκάλων Ε.Α.Ε. υπέβαλαν τα δικαιολογητικά υποχρεωτικά στις Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, ενώ οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί των λοιπών κλάδων υπέβαλαν υποχρεωτικά τα δικαιολογητικά στις Διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Τα υποψήφια μέλη Ε.Ε.Π και Ε.Β.Π. υπέβαλαν τα δικαιολογητικά στις Περιφερειακές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης.

Τα στοιχεία των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων εκπαιδευτικών, μελών Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π., που υποβλήθηκαν στο Α.Σ.Ε.Π. διασταυρώθηκαν με τη χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.) με τα αντίστοιχα στοιχεία, που είναι καταχωρισμένα στους ηλεκτρονικούς φακέλους των Εκπαιδευτικών και Μελών Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. στο Ο.Π.Σ.Υ.Δ.

Το Α.Σ.Ε.Π., μετά τη διασταύρωση των στοιχείων, κατάρτισε, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις οικείες Προκηρύξεις, τους προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης και απορριπτέων και μετά τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και την εξέταση των ενστάσεων, καταρτίζονται οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης, οι οποίοι δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### **Α. ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

Κατά το έτος 2020, εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις εκπαιδευτικών και επ' αυτών υποβλήθηκαν οι ενστάσεις, που καταγράφονται στην οικεία στήλη, ως εξής:

**Πίνακας 10: Πίνακας ημερομηνιών ανάρτησης προσωρινών αποτελεσμάτων-αριθμός ενστάσεων προκηρύξεων Εκπαιδευτικών**

A/A	Προκήρυξη	Ανάρτηση προσωρινών αποτελεσμάτων	Αριθμός ενστάσεων που υποβλήθηκαν εντός του 2020
1.	3ΕΑ/2019	20.11.2019	2963
1.	4ΕΑ/2019	15.01.2020	79
2.	5ΕΑ/2019	15.01.2020	8
3.	1ΓΕ/2019	29.06.2020 και 08.07.2020	3.128
4.	2ΓΕ/2019	06.08.2020	6.727
5.	1ΓΤ/2020	03.09.2020	548
6.	2ΓΔ/2020	03.09.2020	115
<b>ΣΥΝΟΛΟ:</b>			<b>10.605</b>

**Β. ΕΚΔΟΣΗ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

Μετά τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και την εξέταση των ενστάσεων εκδόθηκαν εντός του έτους 2020, οριστικά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις εκπαιδευτικών:

**Πίνακας 11: Πίνακας ανάρτησης Οριστικών αποτελεσμάτων προκηρύξεων Εκπαιδευτικών**

A/A	Προκήρυξη	Ανάρτηση Οριστικών
1.	3ΕΑ/2019	09.06.2020
2.	4ΕΑ/2019	09.06.2020
3.	5ΕΑ/2019	15.04.2020

## 4.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

### 4.3.1. Ο ρόλος του Α.Σ.Ε.Π. στην Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου

#### Θεσμικό πλαίσιο

Κατά τους πρώτους μήνες του έτους 2020 συνεχίστηκε η λειτουργία της πενταμελούς Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου<sup>22</sup>, η οποία είχε συγκροτηθεί με την υπ' αριθ. 88/10-12-2019 (ΑΔΑ: ΩΜ6Ι6Η6-ΛΧΩ) Πράξη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να ολοκληρώσει τη διαδικασία επιλογής δεκατριών (13) Υπηρεσιακών Γραμματέων Υπουργείων.<sup>23</sup>

Επίσης, σύμφωνα με ίδιες διατάξεις (παρ. 5 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019) και την υπ' αριθ. 53/9-7-2020 (ΑΔΑ: ΩΚΠΤ6Η6-Ο29) Πράξη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτήθηκε εκ νέου η πενταμελής Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, ορίστηκε ο Πρόεδρος, τα μέλη, η Γραμματέας και οι αναπληρώτριες αυτής, η οποία ήταν αρμόδια για την επιλογή του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

#### Απολογισμός

Το έτος 2020 δημοσιεύθηκε μία (1) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την κάλυψη μίας (1) θέσης Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου.

Για τη θέση της ανωτέρω Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι (20) αιτήσεις υποψηφιότητας.

Επιπλέον ολοκληρώθηκαν οι ακόλουθες διαδικασίες:

Α. Έως την 31/12/2020 για την επιλογή των δεκατριών (13) Υπηρεσιακών Γραμματέων Υπουργείων πραγματοποιήθηκαν συνολικά δεκαεπτά (17) συνεδριάσεις, εκ των οποίων: i) τρεις (3) αφορούσαν στην αξιολόγηση προσόντων υποψηφίων, βάσει των δηλωθέντων στοιχείων στα βιογραφικά τους σημειώματα, καθώς και σε έλεγχο επί των προσκομισθέντων δικαιολογητικών, αξιολόγηση υποψηφίων και εξέταση υποβληθεισών ενστάσεων και ii) δεκατέσσερις (14) αφορούσαν σε διενέργεια δομημένων συνεντεύξεων, στις οποίες κλήθηκαν συνολικά ενενήντα δύο (92) υποψήφιοι.

Κατά της ως άνω διαδικασίας επιλογής και των αναρτηθέντων πινάκων, υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι δύο (22) ενστάσεις, εκ των οποίων μία (1) έγινε δεκτή, τρεις (3) έγιναν εν μέρει δεκτές και οι λοιπές δεκαοκτώ (18) απορρίφθηκαν.

<sup>22</sup> Για τη φύση και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου βλ. αναλυτικά την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Α.Σ.Ε.Π. του έτους 2019.

<sup>23</sup> Επισημαίνεται ότι, το έτος 2019 είχε δημοσιευθεί μία (1) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος που αφορούσε στην επιλογή δεκατριών (13) Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων: Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Δικαιοσύνης, Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υποδομών και Μεταφορών, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού, είχαν υποβληθεί συνολικά ενενήντα δύο (92) αιτήσεις συμμετοχής και είχε πραγματοποιηθεί μία (1) συνεδρίαση από την Επιτροπή Επιλογών του Δημοσίου. Ειδικότερα, για τον αριθμό των αιτήσεων υποψηφιότητας σε κάθε Υπουργείο βλ. αναλυτικά την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Α.Σ.Ε.Π. του έτους 2019.



Για τη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη των εργασιών της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου για την ως άνω επιλογή απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση το έτος 2020 οκτώ (8) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. και για τη μηχανογραφική υποστήριξη των εργασιών αυτής δύο (2) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π.

Β. Έως την 31/12/2020 για την επιλογή του ενός (1) Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου πραγματοποιήθηκαν συνολικά τέσσερις (4) συνεδριάσεις, εκ των οποίων: i) τρεις (3) αφορούσαν στην αξιολόγηση προσόντων υποψηφίων, βάσει των δηλωθέντων στοιχείων στα βιογραφικά τους σημειώματα, καθώς και σε έλεγχο επί των προσκομισθέντων δικαιολογητικών, αξιολόγηση υποψηφίων και εξέταση υποβληθεισών ενστάσεων και ii) μία (1) αφορούσε σε διενέργεια δομημένης συνέντευξης, στην οποία κλήθηκαν συνολικά πέντε (5) υποψήφιοι.

Κατά της ως άνω διαδικασίας επιλογής και των αναρτηθέντων πινάκων, υποβλήθηκαν συνολικά δύο (2) ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν.

Για τη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη των εργασιών της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου για την ως άνω επιλογή απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση το έτος 2020 τρεις (3) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. και για τη μηχανογραφική υποστήριξη των εργασιών αυτής, δύο (2) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π.

#### **4.3.2 Ο ρόλος του Α.Σ.Ε.Π. στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ)**

##### **Θεσμικό πλαίσιο**

Με το άρθρο 29 του ν.4369/2016 προβλέφθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ. Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν.4509/2017 προβλέφθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων ΕΙΣΕΠ στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Σύμφωνα με την από 2/3/2018 απόφαση (Β'774) της (τότε) Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης συστάθηκαν δύο επιπλέον Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και έγινε η κατανομή αρμοδιοτήτων στα τρία (3), πλέον, ΕΙΣΕΠ.

Το 1ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β'4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. των Υπουργείων α) Υγείας, β) Δικαιοσύνης, γ) Εσωτερικών, δ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ε) Τουρισμού, στ) Μετανάστευσης και Ασύλου και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Αττικής και Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων και Κρήτης και 3. Περιφερειών Αττικής, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Κρήτης.

Το 2ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β'4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Οικονομικών, β) Παιδείας και Θρησκευμάτων, γ) Πολιτισμού και Αθλητισμού, δ) Υποδομών και Μεταφορών, ε) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, 3. Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου

Το 3ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), που έχει συγκροτηθεί με την ΔΙΑΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β'4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Ανάπτυξης και Επενδύσεων, β) Προστασίας του Πολίτη, γ) Εθνικής Άμυνας, δ) Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ε) Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στ) Ψηφιακής Διακυβέρνησης, και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας και Αιγαίου, 3. Περιφερειών Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου και Ιονίων Νήσων.

### Απολογισμός

Το έτος 2020 ολοκληρώθηκε μία (1) διαδικασία για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης στην οποία έλαβαν μέρος συνολικά τριάντα ένας (31) υποψήφιοι.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής διεξήχθησαν τέσσερις (4) συνεδριάσεις. Επίσης ξεκίνησε η διαδικασία επιλογής έξι (6) Προϊσταμένων Γενικών Διευθυντών της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου.

### 4.3.3 Τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης των Υπουργείων

#### Θεσμικό πλαίσιο

Για τη σύσταση Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) αποφασίζει ο εκάστοτε Υπουργός. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων.

Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν (1) Υπηρεσιακό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Υπηρεσιακό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του ΣΕΠ. Τα μέλη του ΣΕΠ ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματέας του ΣΕΠ και νόμιμος αναπληρωτής του, ορίζονται υπάλληλοι του κάθε Υπουργείου, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό Α'. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι τριετής. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και

τις πράξεις του ΣΕΠ, εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α'45).

### **Απολογισμός**

---

Κατά τη διάρκεια του 2020 πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συνεδριάσεις Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν εκατοντάδες αιτήσεις και βιογραφικά για οκτώ (8) φορείς και Υπουργεία.

#### 4.3.4 Το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων

##### Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν.4275/2014 συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) είναι Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος και προεδρεύει του εν λόγω Συμβουλίου. Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση-εκτός των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου και επιλογής-των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των δημόσιων υπηρεσιών, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων και με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ, καθώς, επίσης, και για τη συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις, που αφορούν σε επιλογές Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, που πραγματοποιήθηκαν από το εκάστοτε αρμόδιο όργανο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, σύμφωνα με τις προϊσχύουσες διατάξεις περί επιλογής Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Επιπλέον, με το άρθρο 28 του ν. 4325/2015, το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων ορίστηκε ως αρμόδιο για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων (ΣΑΔ), ενώ με το άρθρο 33, παρ. 8 του ν. 4795/2021 ορίστηκε ως αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των Υπηρεσιακών Γραμματέων.

##### Απολογισμός

Κατά τις έντεκα (11) συνεδριάσεις του Συμβουλίου Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων το 2020, πραγματοποιήθηκε μία κρίση Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εξετάστηκαν θέματα συμμόρφωσης της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις αναφορικά με τοποθετήσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, καθώς και άλλα ζητήματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Πιο συγκεκριμένα, σε συνέχεια σχετικής Προκήρυξης του Υπουργού Εσωτερικών (1ΣΑΔ/2019) πραγματοποιήθηκε από το Συμβούλιο η κρίση για τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου.

Αναφορικά με τη συμμόρφωση της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις, σε συνέχεια ερωτημάτων Υπηρεσιών, συζητήθηκαν από το Συμβούλιο σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Σε δύο περιπτώσεις ολοκληρώθηκε από το Συμβούλιο η σχετική κρίση με την πραγματοποίηση συνεντεύξεων και την εκ νέου μοριοδότηση ειδικών δραστηριοτήτων για θέσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων σε συμμόρφωση με τις αρ. 1270/2014 και αρ. 4214/2014 αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας (Σ.τ.Ε.).

Κατά τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου, επίσης, διατυπώθηκε σύμφωνη γνώμη για τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης σε αρκετές περιπτώσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν.3528/2007 όπως ισχύει. Επίσης, συζητήθηκε ερώτημα που αφορούσε την αναγνώριση προϋπηρεσίας Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

#### 4.3.5 Η Ειδική Τριμελής Επιτροπή για την εξέταση ενστάσεων συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών

##### Θεσμικό πλαίσιο

Με την υπ' αριθ. ΔΙΑΚ/Φ.38/4/οικ.31839/27-9-2017 (Β'3497) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συστάθηκε, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν.4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 146 του ν.4483/2017 (Α'107), Ειδική Τριμελής Επιτροπή στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), αποτελούμενη από ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον νόμιμο αναπληρωτή του και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., ως Μέλη, με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, υποδεικνυόμενα από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. Με την υπ' αριθ. ΔΙΑΚ/Φ.38/4/οικ.35864/23-10-2017 (ΑΔΑ: Ψ5ΦΙ465ΧΘΨ-2ΨΩ) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ορίστηκαν τα μέλη της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής στην οποία συμμετέχουν δύο (2) Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π. ως Μέλη, και ένας Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος, με τους αναπληρωτές τους. Με την υπ' αριθ. ΔΙΑΚ/Φ.38/4/οικ.19921/23-10-2020 (ΑΔΑ: 686Ξ46ΜΤΛ6-ΕΒΜ) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η Ειδική Τριμελής Επιτροπή επανασυγκροτήθηκε λόγω λήξης της τριετούς θητείας του εν λόγω συλλογικού οργάνου. Η Επιτροπή αυτή λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα που εμπίπτουν στις διατάξεις του ν.4354/2015, κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών διπλωμάτων ειδίκευσης ή διδακτορικών), οργάνων.

Το πρωτόκολλο της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής, η διεκπεραίωση της αλληλογραφίας, η επεξεργασία των ενστάσεων και οι συνεδριάσεις της Επιτροπής γίνονται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π. Για την υποβοήθηση του έργου της Επιτροπής διατέθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. μία (1) διοικητική υπάλληλος από τη Γραμματεία του, ένα (1) μέλος του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού, καθώς και οι απαραίτητοι υλικοτεχνικοί πόροι.

##### Απολογισμός

Κατά το έτος 2020, υποβλήθηκαν *ενενήντα έξι (96)* ενστάσεις. Προς διευκόλυνση του έργου της Επιτροπής, μελετήθηκε η σχετική νομοθεσία και νομολογία, τα Διεθνή Συστήματα Ταξινόμησης της Εκπαίδευσης, καταρτίστηκαν υποβοηθητικοί πίνακες με συνοπτική αποτύπωση όλων των απαραίτητων για την λήψη των αποφάσεων στοιχείων επί του συνόλου των ενστάσεων που υποβλήθηκαν, συντάχθηκαν αναλυτικές προεισηγήσεις επί των ενστάσεων που εξετάστηκαν, διεκπεραιώθηκε αλληλογραφία με φορείς και ενδιαφερόμενους, απαντήθηκαν τηλεφωνικά ερωτήματα.

Μετά την έκδοση των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, πρωτοβάθμιων οργάνων, και των συνημμένων σε αυτές λοιπών δικαιολογητικών που αποστάλθηκαν από τους φορείς και τους ενδιαφερόμενους, σε συνδυασμό με την αναζήτηση και ανεύρεση τυχόν συμπληρωματικών στοιχείων, απαραίτητων για την κρίση της Επιτροπής (στάδιο σύνταξης προεισηγήσεων), συντάχθηκαν οι εισηγήσεις από τα μέλη της Επιτροπής που είχαν οριστεί εισηγητές. Κατά το στάδιο της συζήτησης, οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο - σκοπός του συγκεκριμένου

προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η διπλωματική μεταπτυχιακή εργασία που εκπονήθηκε, το θέμα της διδακτορικής διατριβής, σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών, σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Η Επιτροπή σε κάθε περίπτωση αποφάνθηκε αιτιολογημένα επί των ενστάσεων. Εξετάσθηκαν ογδόντα τρεις (83) ενστάσεις, από τις οποίες εβδομήντα τέσσερις (74) έγιναν δεκτές και εννέα (9) απορρίφθηκαν.

## 4.4 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ<sup>24</sup>

### 4.4.1 Υπηρεσίες εξυπηρέτησης πολιτών

Μία από τις σημαντικότερες λειτουργίες του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εξυπηρέτηση των πολιτών και ιδιαίτερα η απάντηση σε ερωτήματα που θέτουν οι πολίτες, σε σχέση με διαδικασίες προσλήψεων αρμοδιότητάς του και η συνδρομή στη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Προς τον σκοπό αυτόν, λειτουργεί στην Κεντρική Υπηρεσία του Α.Σ.Ε.Π.(ΚΥ Α.Σ.Ε.Π.) στην Αθήνα, Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών και στο Αποκεντρωμένο Τμήμα Α.Σ.Ε.Π. στη Θεσσαλονίκη Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών, στα οποία απευθύνονται κατ' αρχήν πολίτες και φορείς του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, ενώ για πιο εξειδικευμένα θέματα και, κυρίως, όταν είναι σε εξέλιξη διαδικασία υποβολής αιτήσεων για προκηρύξεις, λειτουργεί ειδική υπηρεσία εξυπηρέτησης (το λεγόμενο help desk), που συμβουλεύει τους ενδιαφερόμενους για τη σωστή συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και, εν συνεχεία, την εξαγωγή των στοιχείων του Μητρώου.

Κατά το έτος 2020, οι ανωτέρω υπηρεσίες Εξυπηρέτησης Πολιτών του Α.Σ.Ε.Π. δέχθηκαν πλήθος ερωτημάτων σχετικών με τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού, προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου ή σε προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα, καθώς και τις διαδικασίες κατάταξης υποψηφίων εκπαιδευτικών. Ειδικότερα, τα ερωτήματα των πολιτών, υποβλήθηκαν στο Α.Σ.Ε.Π. με τους εξής τρόπους:

α) Περισσότεροι από **2.795** (ΚΥ ΑΣΕΠ 2.065+Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης 730) πολίτες προσήλθαν στα γραφεία του Α.Σ.Ε.Π. σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Ο αριθμός είναι μειωμένος σε σχέση με πέρυσι, λόγω αναστολής της αυτοπρόσωπης παρουσίας κοινού, στο πλαίσιο της προστασίας από την πανδημία της Covid-19.

β) Έγιναν περισσότερες από **43.768** (ΚΥ ΑΣΕΠ 41.711+ Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης 2.057) τηλεφωνικές κλήσεις, οι οποίες εξυπηρετήθηκαν είτε τηλεφωνικά είτε μέσω του αυτόματου κέντρου παροχής πληροφοριών με ηχογραφημένα μηνύματα.

γ) Συνολικά **27.484** (ΚΥ ΑΣΕΠ 27.252 + Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης) ηλεκτρονικά μηνύματα (email) απαντήθηκαν επίσης ηλεκτρονικά. Ο αριθμός αυτός είναι αυξημένος σε σχέση με πέρυσι, λόγω αναστολής της αυτοπρόσωπης παρουσίας κοινού, στο πλαίσιο της προστασίας από την πανδημία.

Στη συνεχόμενη προσπάθεια εξυπηρέτησης των πολιτών και αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα της ενημέρωσης και εξυπηρέτησης, παρέχονται υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας στα γραφεία του Α.Σ.Ε.Π. στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, όπως:

- κοινόχρηστοι Η/Υ με πρόσβαση στο δικτυακό τόπο και στις online υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π..

<sup>24</sup> Αρμόδια Τμήματα: Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών στην Αθήνα και Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών στη Θεσσαλονίκη

- οθόνη που βρίσκεται εγκαταστημένη στον χώρο υποδοχής των πολιτών, στην οποία προβάλλονται τα δελτία τύπου που αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π..
- διάθεση ΦΕΚ (τεύχη προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.).

Όσον αφορά στην προσβασιμότητα της ιστοσελίδας του Α.Σ.Ε.Π. από άτομα με ειδικές ανάγκες, αυτή έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις οδηγίες WCAG V2.0 και με επίπεδο συμμόρφωσης ΑΑ. Η ιστοσελίδα συμμορφώνεται στις περισσότερες οδηγίες με εξαίρεση ότι έχει σταθερό πλάτος και η *e-αίτηση* δεν είναι συμβατή με τα κινητά και δεν εξασφαλίζεται σε όλες τις περιπτώσεις ότι μπορεί να υποβληθεί χωρίς ελλιπή ή λανθασμένα στοιχεία. Σε κάθε περίπτωση, για τη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και την επισύναψη των δικαιολογητικών παρέχονται «e-οδηγός προκήρυξης», «συχνές ερωτήσεις», «βοήθειες και video καθοδήγησης κατά τη διάρκεια της συμπλήρωσης και υποβολής των αιτήσεων», «εφαρμογή helpdesk» για επίλυση προβλημάτων, καθώς και τηλεφωνική υποστήριξη. Το Α.Σ.Ε.Π. βρίσκεται σε διαδικασία διαρκούς βελτίωσης του διαδικτυακού του τόπου και της ηλεκτρονικής αίτησης προς την κατεύθυνση της ευρύτερης δυνατής προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ.

Στη μηνιαία γραφική απεικόνιση με βάση το πλήθος των ηλεκτρονικών μηνυμάτων του 2020 που αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού, στους μήνες Φεβρουάριο και Σεπτέμβριο του 2020 παρουσιάζεται αυξημένη δραστηριότητα λόγω ερωτημάτων που αφορούσαν κυρίως στις προκηρύξεις, όπως περιγράφονται ακολούθως:

#### Τον μήνα Φεβρουάριο:

- Προσκλήσεις συμμετοχής στην ψυχοτεχνική δοκιμασία της προκήρυξης 6Κ/2018.
- Υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων στις προκηρύξεις Εκπαιδευτικών 2ΓΕ/2019, 1ΓΤ/2020 και 2ΓΔ/2020.
- Αποστολή στο Εθνικό Τυπογραφείο της προκήρυξης 1Κ/2020.
- Έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων προκηρύξεων παρελθόντος έτους.
- Διάφορα ερωτήματα σχετικά με μελλοντικές διαδικασίες κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων Εκπαιδευτικών.
- Διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

#### Τον μήνα Ιούλιο

- Υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων στην προκήρυξη 3Κ/2020.
- Αποστολή στο Εθνικό Τυπογραφείο προκηρύξεων 5Κ και 6Κ/2020.
- Πρόσκληση για τη διενέργεια υγειονομικών εξετάσεων υποψηφίων της προκήρυξης 6Κ/2018.
- Έκδοση τελικών πινάκων κατάταξης προκηρύξεων Εκπαιδευτικών 3ΕΑ και 4ΕΑ/2019.

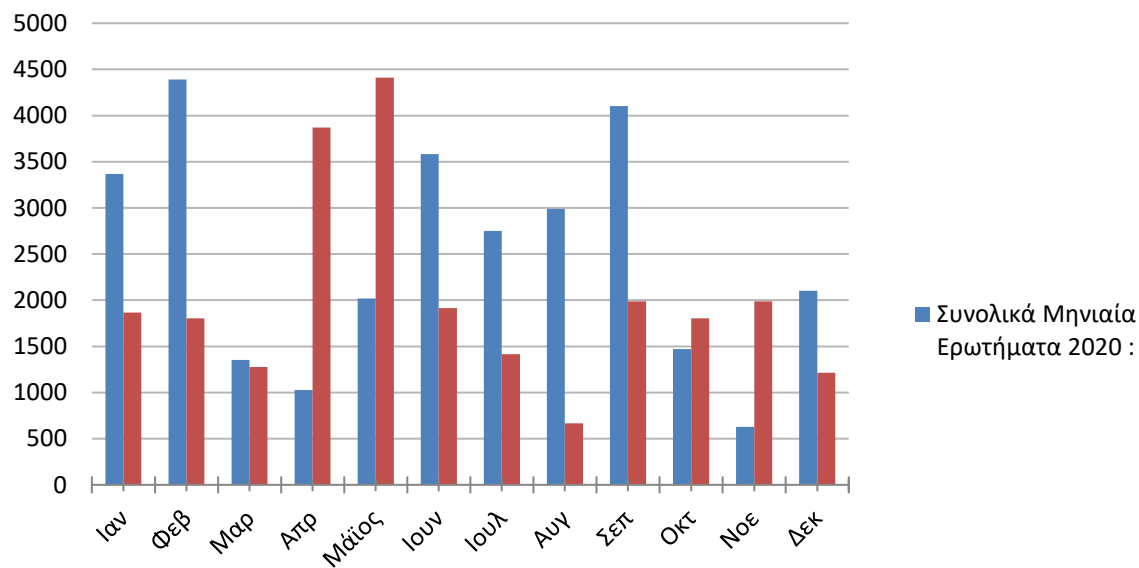


- Έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων προκήρυξης 1Γ/2019.
- Πλήρωση θέσεων από επιλαχόντες προκήρυξης 1Γ/2017.
- Έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων προκηρύξεων.
- Διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

### Τον μήνα Σεπτέμβριο

- Έκδοση πινάκων κατάταξης προκηρύξεων εκπαιδευτικών 1ΓΤ και 2ΓΔ/2020.
- Υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων στην προκήρυξη 6Κ/2020.
- Έκδοση προκήρυξης 7Κ/2020.
- Πρόσκληση για υποβολή δικαιολογητικών σε προκήρυξη.
- Έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων προκηρύξεων.
- Διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

**Γράφημα 4: Συγκριτική Μηνιαία Γραφική Απεικόνιση Διαχείρισης Ερωτημάτων Ετών 2019 & 2020**



Συνολική Αποτίμηση Ερωτημάτων Emails 2020 : 29782

Συνολική Αποτίμηση Ερωτημάτων Emails 2019 : 24216

## 5. ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

### 5.1 ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

#### Θεσμικό πλαίσιο

Το Γραφείο Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 8 του ν.2190/1994, όπως ισχύει) είναι αρμόδιο, κυρίως, για:

- Τον έλεγχο της πραγματοποίησης αυθαίρετων διορισμών ή προσλήψεων προσωπικού που υπάγονται στον ν.2190/1994.
- Τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του νόμου ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών (άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος).
- Τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεως αναγκών.
- Τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης από τους οπωσδήποτε και με οποιαδήποτε ιδιότητα μετέχοντες, των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται, κατά περίπτωση, κατόπιν ερωτήματος του οικείου Υπουργού, Αρχηγού Κόμματος, κατόπιν αιτήματος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. ή κατόπιν αιτήματος υποψηφίου ή αυτεπαγγέλτως.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται από Συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ως Επιθεωρητές. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου του άρθρου 33 παρ.1 του Κ.Π.Δ. και μπορούν να προτείνουν την αναζήτηση πειθαρχικών ή ποινικών ευθυνών ή τον καταλογισμό του συνόλου των αποδοχών του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού, σε βάρος των οργάνων που ευθύνονται για τις παράνομες προσλήψεις.

## Απολογισμός 2020

Για τη λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης, με αποφάσεις του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ορίστηκαν τρεις (3) Σύμβουλοι Επιθεωρητές, συνεπικουρούμενοι από τρεις (3) Βοηθούς Επιθεωρητές από το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. με βαθμό Ειδικού Εισηγητή Β΄ και Γ΄ τάξεως. Η γραμματειακή υποστήριξη του Γραφείου ανατέθηκε σε υπάλληλο του Τμήματος Γραμματείας της Διεύθυνσης Διοικητικού του Α.Σ.Ε.Π.

### (α) Εξέλιξη των Επιθεωρήσεων κατά το έτος 2020

Όπως προκύπτει από τον πίνακα που ακολουθεί, την 1η Ιανουαρίου 2020 υπήρχαν εκκρεμείς πενήντα (50) επιθεωρήσεις ενώ κατά τη διάρκεια του έτους αυτού ξεκίνησαν οι διαδικασίες για τον έλεγχο είκοσι τεσσάρων (24) υποθέσεων. Μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020, περατώθηκαν δεκαοκτώ (18) επιθεωρήσεις.

#### Πίνακας 12: Εξέλιξη Επιθεωρήσεων

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 1/1/2020	50
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	24
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΕΡΑΤΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	18
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31/12/2020	56

Οι επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν το έτος 2020 είχαν ως έναυσμα, στην πλειοψηφία τους, υπηρεσιακά σημειώματα της Γ΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. που αφορούσαν κυρίως διαδικασίες επιλογής προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών λόγω ζημιών που προέκυψαν από ακραία φυσικά φαινόμενα, (έντονες βροχοπτώσεις, δασική πυρκαγιά, σεισμός) σύμφωνα με τα άρθρα 103 παρ. 2 του Συντάγματος και 20 του ν.2190/1994. Δεύτερη, κατά σειρά, κατηγορία περιπτώσεων ελέγχου αποτέλεσαν οι καταγγελίες πολιτών και τρίτη οι εκθέσεις της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) που εστάλησαν στο Α.Σ.Ε.Π. για τις δικές του ενέργειες, ενόψει της αποκλειστικής αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π. για τον έλεγχο των προσλήψεων που υπάγονται στην αρμοδιότητά του.

Από τον ως άνω πίνακα προκύπτει η μείωση του αριθμού των περατωθεισών επιθεωρήσεων σε σχέση με τα αντίστοιχα στοιχεία του έτους 2019, που οφείλεται στο μεγάλο φόρτο που αντιμετώπισαν οι Σύμβουλοι Επιθεωρητές κατά το 2020, λόγω των αυξημένων πάγιων καθηκόντων τους στα Τμήματα του Α.Σ.Ε.Π., όπου άσκησαν, κατά περίπτωση, χρέη προέδρου ή μέλους, και των ειδικών καθηκόντων τους ως Πρόεδρων των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) στα Υπουργεία Υγείας και Τουρισμού και στην Επιτροπή Διαγωνισμού Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος στο Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Στα

ανωτέρω πρέπει να προστεθούν και οι δυσλειτουργίες που προκάλεσε η πανδημία της Covid-19, στη λειτουργία των υπηρεσιών.

Από τις περατωθείσες επιθεωρήσεις, όπως προκύπτει και από τον πίνακα που ακολουθεί:

- Σε εννέα (9) περιπτώσεις, ήτοι σε ποσοστό 50%, διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες των φορέων και οι οικείες παραπεμπτικές εκθέσεις υποβλήθηκαν, κατά περίπτωση, για ενημέρωση στους αρμόδιους Υπουργούς, στα αρμόδια πειθαρχικά όργανα ώστε να αναζητηθούν οι προσήκουσες πειθαρχικές ευθύνες, και στις περιπτώσεις διαπίστωσης ενδείξεων τέλεσης αξιόποινων πράξεων, στις αρμόδιες Εισαγγελικές Αρχές για τις δικές τους ενέργειες. Επίσης, κατά περίπτωση, οι εκθέσεις εστάλησαν και στο αρμόδιο όργανο για τον καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών και ζητήθηκε η καταγγελία των παρανόμων συμβάσεων για το μέλλον και η μη ανανέωση αυτών.
- Στις περισσότερες περιπτώσεις έγιναν συστάσεις σχετικά με τη διασφάλιση της νομιμότητας των διαδικασιών.

**Πίνακας 13: Κατάλογος Επιθεωρήσεων που περατώθηκαν το έτος 2020**

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης (Ν. Πιερίας)	<b>Μονομετοχική Ανώνυμη Δημοτική Εταιρία Ανάπτυξης ΒΙΟ.ΠΑ. &amp; Εκμετάλλευσης Αμμορυχείων Δίου Ολύμπου (ΔΕΑΔΟ ΑΕ)</b>	Η νομιμότητα πρόσληψης ένδεκα (11) εργαζομένων.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> <sup>25</sup>  Διαπιστώθηκαν μη νόμιμες προσλήψεις, κατά τα έτη 2004 έως και 2009, ένδεκα (11) ατόμων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες στη συνέχεια μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου.

<sup>25</sup> Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών ή/και ποινικών ευθυνών ή/και για τον καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Καταγγελία	<b>Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.) Δήμου Δελφών</b>	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης δεκαεπτά (17) ατόμων ως εκπαιδευτικό/καλλιτεχνικό προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής»	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u>  Διαπιστώθηκαν παραβάσεις, σε όλα τα στάδια της διαδικασίας, των αρχών δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας/αμεροληψίας.
Έγγραφο Σωματείου Εργαζομένων Εταιρίας Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	<b>Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤ.Α.Δ. Α.Ε.)</b>	Η νομιμότητα πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u>  Διαπιστώθηκε ότι όλες οι προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου και αορίστου χρόνου που πραγματοποιήθηκαν στην ΕΤΑΔ ΑΕ, διενεργήθηκαν παρανόμως.
Καταγγελία	<b>Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης ΠΑΤΡΩΝ (Δ.Ε.Υ.Α. Π.)</b>	Η νομιμότητα της κατάταξης, με βάση το άρθρο 13 του ν. 4483/2017, σε οργανικές θέσεις αορίστου χρόνου, πρώην εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσης/Αποχέτευσης Πάτρας, Ρίου και Παραλίας, που συγχωνεύτηκαν στη Δ.Ε.Υ.Α.Π.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u>  Διαπιστώθηκε η μη νόμιμη κατάταξη δώδεκα (12) εργαζόμενων σε οργανικές θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	<b>Δήμος Σπάτων- Αρτέμιδος</b>	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες ως προς την αιτιολογία της απόφασης του Δ.Σ. για πρόσληψη προσωπικού.
Καταγγελία	<b>Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Κορδελιού – Ευόσμου (ΔΗ.Κ.Ε.Κ.Ε.)</b>	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών και παιδαγωγικών τμημάτων του φορέα.	Η υπόθεση ετέθη στο αρχείο λόγω ματαίωσης της διαδικασίας επιλογής για την ειδικότητα ΔΕ Πληροφορικής- Εμπειρικοί που αφορούσε η καταγγελία. Ωστόσο διαπιστώθηκαν πλημμέλειες/παραλείψε ις ως προς το περιεχόμενο της προκήρυξης και την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης.
Καταγγελία	<b>Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης (Κ.Δ.Α.Π.) της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Καλαμάτας (ΦΑΡΙΣ)</b>	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».	Η υπόθεση ετέθη στο αρχείο λόγω έλλειψης αντικειμένου ελέγχου συνεπεία ανάκλησης της Ανακοίνωσης πρόσληψης λόγω σφαλμάτων στον τρόπο μοριοδότησης.

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.	<b>Οργανισμός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Πρόνοιας (Ο.Π.Π.Α.Π.) Δήμου Κατερίνης</b>	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες ως προς την αιτιολογία της απόφασης του Δ.Σ. για πρόσληψη προσωπικού.
Έγγραφο Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών για την εξέταση σχετικής καταγγελίας	<b>Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Εμμανουήλ Παπά (Κ.Ε.Δ.Ε.Π.) – Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.)</b>	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> Διαπιστώθηκε η μη νόμιμη πρόσληψη έξι (6) υπαλλήλων.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού Α.Σ.Ε.Π. για εξέταση αίτησης θεραπείας υποψήφιας.	<b>Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Ξηρομέρου – Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.)</b>	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης ενός ατόμου ειδικότητας ΠΕ Νηπιαγωγών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».	Δεν διαπιστώθηκε μη νόμιμη πρόσληψη προσωπικού αλλά γενικής φύσεως πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.
Καταγγελία	<b>Δημοτικό Ωδείο Μουζακίου του Ν.Π.Ι.Δ. Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Μουζακίου (ΔΗ.Κ.Ε.ΔΗ.Μ.)</b>	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης εκπαιδευτικού/καλλιτεχνικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.	Διαπιστώθηκε η πρόβλεψη μη νόμιμου μοριοδοτούμενου κριτηρίου το οποίο δεν εφαρμόστηκε. Έγιναν συστάσεις.

ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Καταγγελία	Μουσείο Ακρόπολης	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης ενός ατόμου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ως προσωπικό ασφαλείας.	Δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις/πλημμέλειες και η υπόθεση ετέθη στο αρχείο.
Έγγραφο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.)	Ελληνική Ιστιοπλοϊκή Ομοσπονδία	Η νομιμότητα των διαδικασιών πρόσληψης πέντε (5) υπαλλήλων με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το έτος 2019.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες. Έγιναν συστάσεις.
Υπηρεσιακό Σημείωμα από Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ	Δήμος Κύμης – Αλιβερίου	Η νομιμότητα προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.	Διαπιστώθηκαν πλημμέλειες ως προς την αιτιολογία της απόφασης πρόσληψης. Έγιναν συστάσεις.
Έκθεση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.)	Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (Ε.Β.Ε.Α.)	Η νομιμότητα των διαδικασιών πρόσληψης του προσωπικού των αστικών εταιριών του Ε.Β.Ε.Α με τις επωνυμίες: «Εταιρία Ανάπτυξης και Προόδου» (ΕΤ.Α.Π.), και «Κέντρο Μελετών και Έρευνας» (ΚΕ.Μ.Ε.) που μεταφέρθηκε στο Ε.Β.Ε.Α. και κατατάχθηκε σε προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> Διαπιστώθηκε η μη νόμιμη πρόσληψη ενενήντα ενός (91) ατόμων λόγω παραβιάσεως των διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και των άρθρων 18 και 21 του ν. 2190/1994.



ΕΝΑΥΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Καταγγελία	Πνευματικό – Κοινωνικό – Αθλητικό Κέντρο Δήμου Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου	Η νομιμότητα της απασχόλησης ατόμου με σύμβαση ανάθεσης υπηρεσιών.	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> Διαπιστώθηκε η μη νόμιμη απασχόληση λόγω παραβάσεως των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, και της παρ. 20α του ένατου άρθρου του ν. 4057/2012.
Καταγγελία	Πνευματικό – Κοινωνικό – Αθλητικό Κέντρο Δήμου Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου (Παιδικοί Σταθμοί)	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης έξι (6) ατόμων εκπαιδευτικού και καλλιτεχνικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της Δράσης: «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> ). Διαπιστώθηκε η μη νόμιμη πρόσληψη τριών (3) ατόμων λόγω παραβάσεως των άρθρων 21 του ν. 2190/1994 και 7 παρ. 1,2 και 3 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.
Καταγγελίες	Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία «Γκολφ Δήμου Γλυφάδας Μονομετοχική Δημοτική Α.Ε.»	Η νομιμότητα της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου	<u>ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ</u> Διαπιστώθηκαν μη νόμιμες προσλήψεις λόγω παραβάσεως των διατάξεων των άρθρων 18 και 21 του ν. 2190/1994.

#### Διαπιστώσεις από τις περατωθείσες Επιθεωρήσεις-ελέγχους έτους 2020

Διενεργήθηκαν πέντε (5) έλεγχοι, κατόπιν καταγγελιών/αιτημάτων πολιτών, που αφορούσαν σε προσλήψεις εκπαιδευτικού/καλλιτεχνικού προσωπικού για τις ανάγκες Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.) ή παιδικών σταθμών, που έλαβαν χώρα στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» του Επιχειρησιακού

Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση». Οι συμβάσεις που συνάπτονται στο ως άνω πλαίσιο, είναι μεν ορισμένου χρόνου, αποκλειομένης της μετατροπής τους σε αορίστου χρόνου, αλλά σύμφωνα με τα άρθρα 21 παρ. 3 του ν. 2190/1994 και 68 του ν. 4415/2016 ανανεώνονται κάθε έτος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος. Αρνηση ανανέωσης γίνεται μόνον με την επίκληση σπουδαίου λόγου με συγκεκριμένη διαδικασία. Οι προσλήψεις εκπαιδευτικού προσωπικού εξαιρούνται κατά κανόνα από το ρυθμιστικό πεδίο του Α.Σ.Ε.Π., και ως εκ τούτου δεν ελέγχονται προληπτικά. Ωστόσο, ο νομοθέτης έχει μεριμνήσει για τον κατασταλακτικό έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. είτε δειγματοληπτικά είτε κατόπιν καταγγελίας. Στους ελέγχους που διενεργήθηκαν **στο Δήμο Δελφών, στην Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Εμμανουήλ Παππά και στο Πνευματικό Κοινωνικό-Αθλητικό Κέντρο Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου**, διαπιστώθηκαν παραβάσεις των οικείων διατάξεων ή γενικά των συνταγματικών αρχών της δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας-αμεροληψίας, που πρέπει να τηρούνται σε όλους τους δημόσιους διαγωνισμούς. Στην πρώτη περίπτωση διαπιστώθηκαν παραβάσεις σε όλα τα στάδια της διαδικασίας πρόσληψης. Ειδικότερα, στην οικεία Ανακοίνωση δεν ορίζονταν τα κριτήρια επιλογής, ο τρόπος απόδειξής τους και ο τρόπος αξιολόγησης-μοριοδότησής τους, ενώ παράλληλα δεν εστάλησαν στοιχεία που να αποδεικνύουν τη νόμιμη δημοσιοποίησή της. Στη δεύτερη περίπτωση προβλέφθηκε μη νόμιμο κριτήριο εντοπιότητας, η σχετική ανακοίνωση ακυρώθηκε με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. και ο φορέας προέβη στη λύση των συμβάσεων εργασίας που είχε συνάψει με έξι εργαζόμενους, τους οποίους, ωστόσο, στη συνέχεια επαναπροσέλαβε με συμβάσεις δίμηνης διάρκειας, για τη σύναψη των οποίων δεν συνέτρεχαν οι προϋποθέσεις του νόμου. Στην τρίτη περίπτωση προβλέφθηκαν μη νομίμως ορισμένα μοριοδοτούμενα κριτήρια ενώ, παράλληλα, διαπιστώθηκαν παραβάσεις της αρχής της αμεροληψίας, δεδομένης της συγγενικής σχέσης ορισμένου μέλους του Δ.Σ. του φορέα και δύο μελών της Επιτροπής Επιλογής με υποψηφίους που προσλήφθηκαν. Για τους λόγους αυτούς προτάθηκε η μη ανανέωση των οικείων συμβάσεων, η αναζήτηση των ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών και ο καταλογισμός των μη νόμιμα καταβληθεισών αποδοχών. Επίσης, έγινε σύσταση για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 ως προς τη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού για την ως άνω Δράση, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των ως άνω συνταγματικών αρχών.

Όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, ο έλεγχος της εφαρμογής των οικείων διατάξεων [άρθρα 103 παρ. 2 του Συντάγματος, 8 παρ. 1β, 20 ν. 2190/1994, 212 του ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) και 56-59 Π.Δ. 410/1988 (Κώδικας του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.)] για την κατ' εξαίρεση και χωρίς την υποχρέωση τήρησης διαδικασίας (ανακοίνωση, μοριοδότηση, ανάρτηση πινάκων κατάταξης, κλπ.), πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου οκτάμηνης διάρκειας, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, εξαιτίας εκτεταμένων ζημιών που προκλήθηκαν από ακραία φυσικά φαινόμενα, είναι ένας πάγιος έλεγχος του Γραφείου Επιθεώρησης, με πάγιες διαπιστώσεις. Πράγματι και κατά τους ελέγχους του 2020 στους **Δήμους Σπάτων-Αρτέμιδος, Κύμης-Αλιβερίου και στον Οργανισμό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Πρόνοιας Δήμου Κατερίνης**, δεν διαπιστώθηκαν πλημμέλειες ως προς τη διάρκεια απασχόλησης του προσληφθέντος προσωπικού. Ωστόσο, οι σχετικές αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων και του Διοικητικού Συμβουλίου του ως άνω δημοτικού Ν.Π.Δ.Δ. δεν ήταν επαρκώς και πλήρως αιτιολογημένες, επειδή δεν βασιζόνταν σε εισηγήσεις των αρμοδίων τεχνικών υπηρεσιών ή

πολιτικής προστασίας, στις οποίες να περιγράφονται αναλυτικά οι εκτεταμένες ζημιές που προέκυψαν λόγω των φυσικών καταστροφών που έπληξαν τους φορείς, οι αναγκαίες ειδικότητες, ο αριθμός του απαιτούμενου προσωπικού, ο αναγκαίος χρόνος απασχόλησής του και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούσαν να καλυφθούν από το υπηρετούν προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλους φορείς. Για τους λόγους αυτούς έγιναν οι αναγκαίες συστάσεις στους ως άνω φορείς, με την επισήμανση των κυρώσεων που απειλούνται από τις οικείες διατάξεις (καταλογισμός των παρανόμως καταβληθεισών αποδοχών, ποινικές και πειθαρχικές ευθύνες).

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι έλεγχοι που διενεργήθηκαν στη **Μονομετοχική Ανώνυμη Δημοτική Εταιρία Ανάπτυξης ΒΙΟ.ΠΑ. & Εκμετάλλευσης Αμμορυχείων Δίου Ολύμπου (ΔΕΑΔΟ ΑΕ), στην Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤ.Α.Δ. Α.Ε.) και στις αστικές εταιρείες του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών (Ε.Β.Ε.Α.),** επειδή οι ως άνω φορείς αν και εμπίπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 2190/1994, δεν τήρησαν τις διατάξεις του νόμου, με συνέπεια όλες οι προσλήψεις που ελέγχθηκαν να είναι παράνομες και τα αρμόδια όργανα αυτών να υπέχουν ποινικές και πειθαρχικές ευθύνες ενώ, παράλληλα, προβλέπεται και ο καταλογισμός σε βάρος τους των παρανόμως καταβληθεισών αποδοχών. Σημειώνεται ότι το Α.Σ.Ε.Π. με το αρ. πρωτ. 700/13-01-2004 έγγραφο είχε ενημερώσει, μέσω των Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών, όλους τους δημοτικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων και των δημοτικών επιχειρήσεων, για τις σχετικές υποχρεώσεις τους.

Ωστόσο, χαρακτηριστική περίπτωση παραβίασης της αρχής της νομιμότητας, αποτελεί το **Ε.Β.Ε.Α. και οι αστικές του εταιρείες,** επειδή ενώ τους είχε κοινοποιηθεί η με αρ. 4/2008 απόφαση της Μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. με την οποία κρίθηκε ότι οι εταιρείες με μοναδικό εταίρο, τα οικεία Επιμελητήρια, υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του Α.Σ.Ε.Π., εντούτοις τα αρμόδια όργανα του Ε.Β.Ε.Α., ενώ είχαν νομική υποχρέωση να συμμορφωθούν με την ως άνω απόφαση της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρμόδιας ανεξάρτητης αρχής με αποκλειστική αρμοδιότητα τον έλεγχο των προσλήψεων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, και να δώσουν τις κατάλληλες οδηγίες στις ως άνω εταιρείες για την υπαγωγή τους στις διατάξεις του ν. 2190/1994, αντίθετα, αποδεχόμενα σχετική γνώμη της Νομικής Υπηρεσίας του Ε.Β.Ε.Α., έκριναν ότι δεν δεσμεύονται από την ως άνω απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι τα ενενήντα ένα (91) άτομα που προσέλαβαν οι ως άνω εταιρείες, των οποίων τη μισθοδοτική δαπάνη κάλυπτε το Ε.Β.Ε.Α., προσλήφθηκαν με σκοπό να υπηρετήσουν στις υπηρεσίες Γ.Ε.ΜΗ., ήτοι για να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Ε.Β.Ε.Α. που εμπίπτουν στις δημοσίου χαρακτήρα υποχρεώσεις του. Επομένως, οι ως άνω ανάγκες του Ε.Β.Ε.Α., δεδομένης της υπαγωγής του ως Ν.Π.Δ.Δ. στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 2190/1994, θα έπρεπε να καλυφθούν με πρόσληψη του απαιτούμενου προσωπικού εφαρμόζοντας τις οικείες διατάξεις του νόμου. Ως εκ τούτου, θα έπρεπε, με σκοπό τη διαφύλαξη των συνταγματικά κατοχυρωμένων αρχών της ισότητας ενώπιον του νόμου, της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας κατά τις προσλήψεις στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, να εφαρμοστούν οι οικείες διατάξεις του ν. 2190/1994, αφού προηγουμένως, σύμφωνα με την παρ. 20α του ένατου άρθρου του ν. 4057/2012 (Α'54), είχε εξασφαλιστεί η απαιτούμενη έγκριση σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 3 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280) όπως ίσχυε κατά τον συγκεκριμένο κάθε φορά χρόνο. Όπως προβλέπεται στις οικείες διατάξεις, σε περίπτωση μη τήρησης της ως άνω διαδικασίας, οι οικείες πράξεις των αρμοδίων οργάνων των ως άνω εταιρειών και οι σχετικές συμβάσεις είναι αυτοδικαίως άκυρες. Επιπλέον, το ως άνω προσωπικό των

εταιρειών του Ε.Β.Ε.Α., απασχολήθηκε μη νόμιμα σ' αυτό από της ισχύος του άρθρου 116 του ν.4052/2012 (Α'41) που απαγορεύει την απασχόληση μισθωτών σε έμμεσο εργοδότη που υπάγεται στις διατάξεις του ν.2190/1994, ώστε να μην καταστρατηγούνται οι οικείες διατάξεις περί προσλήψεων στον Δημόσιο τομέα. Σε κάθε περίπτωση, δεν τηρήθηκαν οι προβλέψεις του άρθρου 21 του ν.2190/1994, το οποίο ορίζει τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη διάρκεια της απασχόλησής του, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες, με συνέπεια, οι σχετικές παρατάσεις-ανανεώσεις των σχετικών συμβάσεων και η μετατροπή τους σε αορίστου χρόνου, να είναι άκυρες, όπως ορίζει η παρ. 2 του ως άνω άρθρου και, κατά κύριο λόγο, το άρθρο 103 παρ. 8 του Συντάγματος.

Από την επιθεώρηση που διενεργήθηκε **στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Πάτρας (Δ.Ε.Υ.Α.Π.)** διαπιστώθηκε ότι ήδη πριν από τη διενέργεια του ελέγχου, το Ελεγκτικό Συνέδριο είχε κρίνει ότι η κατάταξη με αποφάσεις του Δ.Σ. της επιχείρησης δώδεκα (12) εργαζομένων σε οργανικές θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είναι μη νόμιμη δεδομένου ότι κατά τον κρίσιμο χρόνο συγχώνευσης των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης-Αποχέτευσης Πάτρας, Ρίου και Παραλίας στη Δ.Ε.Υ.Α.Π., οι ανωτέρω δεν συνδέονταν με τις εν προκειμένω επιχειρήσεις με ενεργές σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου, όπως απαιτείται ρητά από το άρθρο 13 του ν. 4483/2017, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 108 του ν.4583/2018. Όπως διαπιστώθηκε από τον έλεγχο, η ως άνω κρίσιμη έλλειψη ήταν γνωστή στα αρμόδια όργανα της επιχείρησης όσο και στους εργαζόμενους, δεδομένου ότι είχαν εκδοθεί δικαστικές αποφάσεις, ήδη πριν από την ισχύ των ως άνω διατάξεων, οι οποίες έκαναν δεκτό ότι οι συμβάσεις εργασίας, που τους συνέδεαν με τις ως άνω Δ.Ε.Υ.Α., σε καμία περίπτωση δεν μπορούσαν να θεωρηθούν ως αορίστου χρόνου. Κατόπιν των ανωτέρω ζητήθηκε από την Δ.Ε.Υ.Α.Π. να μεριμνήσει για την ανάκληση των ως άνω αποφάσεων και για την κάλυψη των κενών θέσεων του Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, όποτε αυτό κριθεί αναγκαίο, εφαρμόζοντας τις οικείες διατάξεις του ν. 2190/1994. Όπως ενημερώθηκε το Γραφείο Επιθεώρησης από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Π. οι ως άνω εργαζόμενοι παραμένουν στον φορέα βάσει προσωρινών διαταγών του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πατρών.

#### **Υλοποίηση προτάσεων εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που περατώθηκαν το έτος 2020 ή τα προηγούμενα έτη**

- Σε υλοποίηση πρότασης της αριθ. **9/2020** έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου στην **Κοινοφελή Επιχείρηση Δήμου Εμμανουήλ Παπά (Κ.Ε.Δ.Ε.Π.)-Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.)**, ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης, προέβη στον καταλογισμό αλληλεγγύως και εις ολόκληρον, σε βάρος των υπευθύνων οργάνων του φορέα και υπέρ αυτού, ποσού 18.277,96 ευρώ που αντιστοιχεί στο σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκε στους έξι (6) εργαζόμενους που προσλήφθηκαν με την αρ. 30/2016 απόφαση του Δ.Σ. για το χρονικό διάστημα από 18-4-2016 έως 17-6-2016.

- Η αρμόδια Τριμελής Ελεγκτική Επιτροπή Αστικής Ευθύνης, στην οποία ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου παρέπεμψε, σε συνέχεια της αρ. **24/2018** έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου στον Δήμο Ανδραβίδας Κυλλήνης, το θέμα του καταλογισμού του Δημάρχου με τη δαπάνη που καταβλήθηκε ως αποδοχές σε προσωπικό που προσλήφθηκε μη νομίμως για την αποκατάσταση των ζημιών που υπέστη ο εν λόγω Δήμος λόγω των πλημμυρικών φαινομένων της 22ας-10-2015, αποφάσισε την απαλλαγή του Δημάρχου λόγω μη διαπίστωσης δόλου ή βαριάς αμέλειας εκ μέρους του.
- Η αρμόδια Τριμελής Ελεγκτική Επιτροπή Αστικής Ευθύνης, στην οποία ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου παρέπεμψε, σε συνέχεια των αρ. **43/2018** και **47/2018** εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου στον Δήμο Καλαμάτας, το θέμα του καταλογισμού σε βάρος του Δημάρχου, των αποδοχών που καταβλήθηκαν στους μη νόμιμα προσληφθέντες εργαζόμενους των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.), του Δήμου στο πλαίσιο του προγράμματος «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής», αποφάσισε την απαλλαγή του Δημάρχου επειδή οι αποδοχές δεν καταβλήθηκαν από το ταμείο του Δήμου και ως εκ τούτου δεν υπέστη ζημία.
- Σε συνέχεια της αρ. **27/2017** έκθεσης επιθεώρησης στο Δημοτικό Οργανισμό Εκπαίδευσης Παιδιού, Αθλητισμού και Πολιτισμού-ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. του Δήμου Βόλου, με την οποία ζητήθηκε η ποινική δίωξη του Προέδρου του φορέα και των υπηρεσιακών οργάνων λόγω των παραβάσεων των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας (αμεροληψίας) που διαπιστώθηκαν στη διαδικασία πρόσληψης νηπιαγωγών, το Τριμελές Πλημμελειοδικείο Βόλου με την αρ. **1306/2019** αποφάσισε να απαλλαγούν από την κατηγορία τέλεσης του αδικήματος της παράβασης καθήκοντος και να κηρυχθούν αθώοι επειδή δεν αποδείχθηκε η πρόθεσή τους να παραβούν τα καθήκοντά τους.
- Η αρμόδια Τριμελής Ελεγκτική Επιτροπή Αστικής Ευθύνης, στην οποία ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, παρέπεμψε, σε συνέχεια της με ημερομηνία **16-6-2016** έκθεσης επιθεώρησης το θέμα του καταλογισμού του πρώην Προέδρου του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου με τη δαπάνη που καταβλήθηκε σε προσληφθείσα από αυτόν εργαζόμενη με μη νόμιμη διαδικασία, αποφάσισε να απέχει από την εξέταση της υπόθεσης επειδή η τυχόν αστική ευθύνη του ανωτέρω έχει παραγραφεί λόγω παρόδου τριετίας από τη λήξη της τότε δημοτικής περιόδου.

## 5.2 ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Π.Δ. 164/2004)<sup>26</sup>

### Θεσμικό πλαίσιο

Η υπαγωγή συμβασιούχων στη ρύθμιση του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (Α΄134), όπως διορθώθηκε με το Α΄ 135) απασχόλησε το Α.Σ.Ε.Π. κατά τη διάρκεια του έτους 2020 σε λίγες μόνο περιπτώσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου τούτου, και, κυρίως, στο πλαίσιο εκτέλεσης δικαστικών αποφάσεων

### Απολογισμός

Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους 2020 το αρμόδιο Δ΄ Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε τρεις (3) αποφάσεις:

- Με την πρώτη απόφαση (446/2-6-2020), γενομένης δεκτής εφέσεως που άσκησε το Α.Σ.Ε.Π., το ως άνω Τμήμα, συμμορφούμενο προς την υπ΄ αριθμ. 2802/2019 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, διαπίστωσε ότι αναβίωσε η αρχική υπ΄ αριθμ. 121/12-1-2006 απόφαση του Δ΄ Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π., με την οποία αποφάνθηκε ότι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Υπαλλήλων Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας εσφαλμένως έκρινε στην περίπτωση ενός (1) συμβασιούχου-ο οποίος είχε απασχοληθεί ως ωρομίσθιος Καθηγητής Νομικών στο Κέντρο Επιμόρφωσης Στελεχών Εμπορικού Ναυτικού (ΚΕΣΕΝ) Πλοιάρχων βάσει διαδοχικών συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που είχαν συναφθεί μεταξύ αυτού και του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας-ότι συνέτρεχαν οι προϋποθέσεις για την υπαγωγή του στη ρύθμιση του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004.
- Με τη δεύτερη απόφαση (574/29-6-2020), γενομένης δεκτής τριτανακοπής που άσκησε η Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Παύλου Μελά «ΙΠΙΣ», το Δ΄ Τμήμα, συμμορφούμενο προς την υπ΄ αριθμ. 882/2020 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, διαπίστωσε ότι, κατόπιν της απορρίψεως της από 30-6-2011 αίτησης ακυρώσεως που άσκησε μία (1) συμβασιούχος εργαζόμενη στο Δημοτικό Ωδείο Πολίχνης του (τότε) Δήμου Πολίχνης Ν. Θεσσαλονίκης, αναβίωσε η υπ΄ αριθμ. 11/4-5-2011 απόφαση του Α΄ Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π. με την οποία διορθώθηκε η υπ΄ αριθμ. 4/19-01-2011 απόφαση του Α΄ Τμήματος (Β΄ Σύνθεση) του Α.Σ.Ε.Π. και ο προσαρτημένος σε αυτήν πίνακας Α, ως προς την Κατηγορία και Ειδικότητα της προαναφερομένης, από το εσφαλμένο «ΔΕ Καλλιτεχνική Διευθύντρια» στο ορθό «ΔΕ Καθηγήτρια Μουσικής».
- Με την τρίτη απόφαση (864/14-9-2020), το ως άνω Τμήμα έκρινε ότι παρήλθε εύλογος χρόνος για την υποβολή αιτήματος επανεξέτασης από μία (1) συμβασιούχο Γεωπόνο του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ), όσον αφορά την ένταξή της στη ρύθμιση του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004, κατ΄ εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 45 του ν. 4325/2015 (Α΄47) και απέρριψε, ως απαράδεκτη, την υποβληθείσα από 23-7-

<sup>26</sup> ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

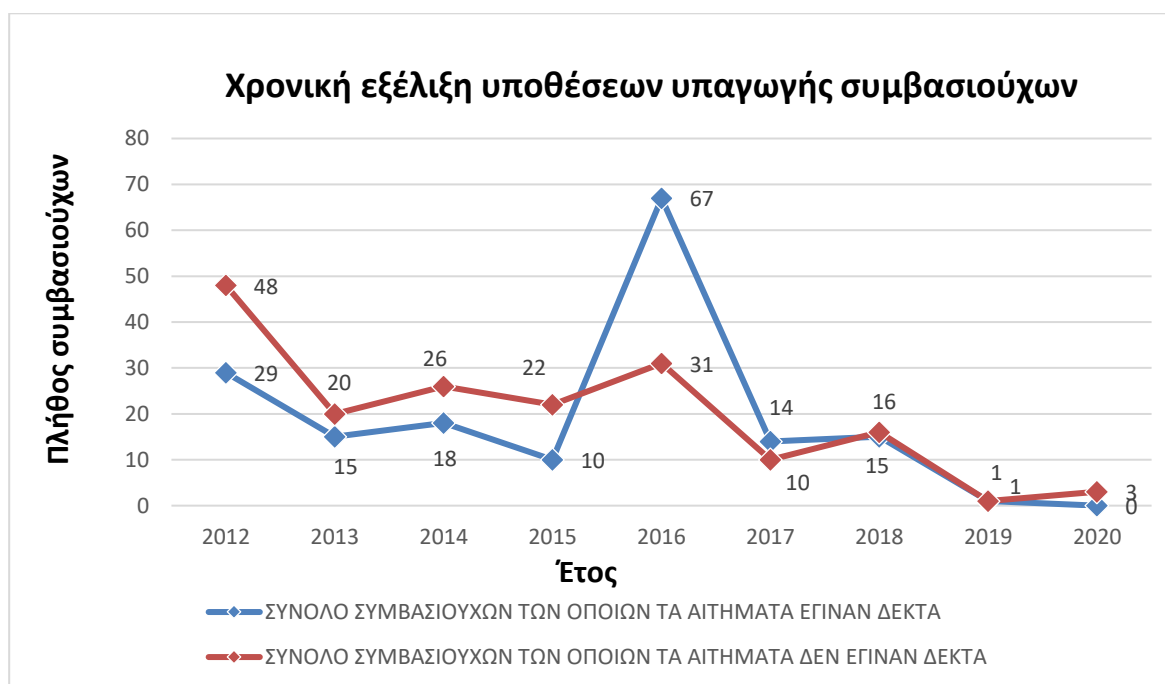
2020 (με αριθμό πρωτοκόλλου Α.Σ.Ε.Π. 15705/31-7-2020) αίτηση θεραπείας κατά της υπ' αριθμ. 1494/10-12-2018 απόφασης του Ε' Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π.

**Πίνακας 14: Συγκεντρωτικά στοιχεία υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο Π.Δ.164/2004**

ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ			
ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΗΧΘΗΣΑΝ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2020		ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΔΟΘΗΚΕ ΑΝΑΒΟΛΗ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΑ ΖΗΤΗΘΕΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ (ΟΡΙΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ)
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		
3	3	0	3
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΓΙΝΑΝ ΔΕΚΤΑ			0
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ΛΟΓΩ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ			3

Τέλος, από το Γράφημα που ακολουθεί παρατηρείται, για το 2020, πολύ σημαντική μείωση των ζητημάτων που αφορούν το π.δ. 164/2004 σε σύγκριση με τα δεδομένα των προηγούμενων οκτώ (8) χρόνων.

**Γράφημα 5: Χρονική εξέλιξη υποθέσεων στο Π.Δ. 164/2004 (2012-2020)**



## 6. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ Α.Σ.Ε.Π.

### 6.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Οι ερωτήσεις και αναφορές των Βουλευτών για το Α.Σ.Ε.Π., κατά το έτος αναφοράς, ανήλθαν στις είκοσι έξι (26).

Το Α.Σ.Ε.Π. υπάγεται στον προβλεπόμενο κοινοβουλευτικό έλεγχο των Ανεξάρτητων Αρχών (άρθρο 101<sup>Α</sup> παρ. 3 του Συντάγματος) και στον κλασικό κοινοβουλευτικό έλεγχο (άρθρο 70 παρ. 6 του Συντάγματος), σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής (άρθρο 2 παρ. 1 του ν.3051/2002). Η ενημέρωση της Βουλής πραγματοποιείται δια του Υπουργού Εσωτερικών.

Οι ερωτήσεις και αναφορές Βουλευτών για το Α.Σ.Ε.Π., κατά το έτος αναφοράς, ανήλθαν στις είκοσι έξι (26).

### 6.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ<sup>27</sup>

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002 (Α' 220), κατά των εκτελεστών αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π. ασκούνται αιτήσεις ακύρωσης ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το Α.Σ.Ε.Π. έχει την ικανότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η δικαστική εκπροσώπηση του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ).

Το Τμήμα Δικαστικών Υποθέσεων και Νομικής Τεκμηρίωσης της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών προβαίνει, μέσα στις προθεσμίες που ο νόμος (Π.Δ. 18/1989) ορίζει, στο σχηματισμό του διοικητικού φακέλου με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για όλους τους προβαλλόμενους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του Α.Σ.Ε.Π., και τα σχετικά στοιχεία του διοικητικού φακέλου διαβιβάζονται στα αρμόδια δικαστήρια και στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του ΝΣΚ.

<sup>27</sup> ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ



**Πίνακας 15: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. τα έτη 2019 και 2020**

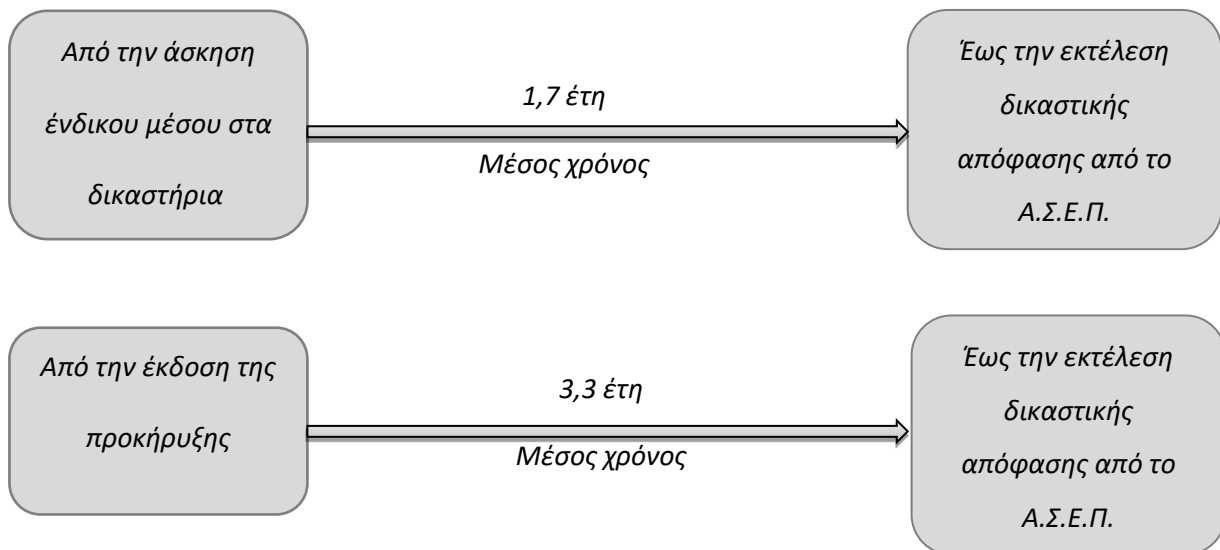
	Έτος 2019	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2019	Έτος 2020	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2020
Θετικές Αποφάσεις	52	17%	55	16%
Απορριπτικές Αποφάσεις	188	63%	263	75%
Παραπεμπτικές ή Αναβλητικές	13	5%	7	2%
Παραιτήσεις	45	15%	25	7%
Σύνολο Αποφάσεων	298		350	
	Έτος 2019		Έτος 2020	
Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	353		432	
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	313		448	
Αποφάσεις που εκτελέστηκαν	46		72	
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	63		93	

Όπως προκύπτει από τον ανωτέρω πίνακα, το έτος 2020 έχουν εκτελεστεί εβδομήντα δύο (72) αποφάσεις δικαστηρίων και έχουν διοριστεί ενενήντα τρεις (93) δικαιωθέντες υποψήφιοι.

Παρατηρείται μια αύξηση του ποσοστού των απορριπτικών αποφάσεων και μια μικρή μείωση του ποσοστού των θετικών αποφάσεων. Παράλληλα, παρατηρείται αύξηση του αριθμού των υποθέσεων που καταλήγουν στα δικαστήρια.

Επίσης, ο μέσος χρόνος ολοκλήρωσης των δικαστικών υποθέσεων των ενενήντα τριών (93) ανωτέρω υποψηφίων, οι οποίοι δικαιώθηκαν με δικαστικές αποφάσεις, απεικονίζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

**Πίνακας 16: Μέση διάρκεια δικαστικής επίλυσης υποθέσεων πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π.**



Το έτος 2020, ο μέσος χρόνος που μεσολάβησε από την άσκηση του ένδικου μέσου στα δικαστήρια έως την εκτέλεση της δικαστικής απόφασης από το Α.Σ.Ε.Π. ανήλθε σε 1,7 έτη (2019: 3, 2018: 5). Επίσης, ο μέσος χρόνος που μεσολάβησε από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την εκτέλεση της δικαστικής απόφασης από το Α.Σ.Ε.Π., για το έτος 2020 ήταν 3,3 έτη (2019: 4, 2018: 7). Σημειώνεται ότι οι κυριότερες αιτίες καθυστέρησης είναι οι αναβολές ή/και παραπομπή των υποθέσεων σε άλλο δικαστήριο λόγω αναρμοδιότητας. Παρατηρείται, επίσης, ότι η σημειούμενη μείωση του μέσου χρόνου επίλυσης των υποθέσεων έναντι των αντίστοιχων χρόνων των προηγούμενων ετών οφείλεται και στο ότι επί των αποφάσεων των Διοικητικών Εφετείων (δικαστήρια α' βαθμού που αφορούν σε πράξεις του Α.Σ.Ε.Π.), δεν επιτρέπεται από 1/1/2011 και εντεύθεν η άσκηση εφέσεων ενώπιον του ΣτΕ. τόσο από τους υποψήφιους-προσφεύγοντες όσο και από το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 47 ν.3900/2010).

## 7. Ειδικά ζητήματα

---

---

### 7.1 Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ)

#### Θεσμικό πλαίσιο

---

Στις 25/5/2018 τέθηκε σε εφαρμογή το νέο θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) - ΕΕ 2016/679].

#### Απολογισμός

---

Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων του, επιλήφθηκε πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας από το Α.Σ.Ε.Π. δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και προέβη τόσο στην έκδοση τριών (3) συστάσεων, με τις οποίες ενημέρωνε ή συμβούλευε, κατά περίπτωση, τη Διοίκηση ή/και τους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π. όσο και στη σύνταξη απαντητικών ηλεκτρονικών μηνυμάτων προς πολίτες.

Περαιτέρω, ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων βρισκόταν σε συνεχή συνεργασία με την αρμόδια εποπτική αρχή, παρακολουθούσε την εν γένει συμμόρφωση του Α.Σ.Ε.Π. με τον ΓΚΠΔ και, ειδικότερα, επιλήφθηκε της διαδικασίας συμμόρφωσης του Α.Σ.Ε.Π. τόσο με τις εκδοθείσες κατευθυντήριες γραμμές για τη λήψη μέτρων ασφάλειας στο πλαίσιο τηλεργασίας όσο και με την εκδοθείσα γνωμοδότηση περί του ζητήματος της απόκρυψης προσωπικών στοιχείων υποψηφίων κατά τη δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων.

## 7.2 Θέματα Επιμελητηρίων: κάλυψη των αναγκών των Επιμελητηρίων σε προσωπικό

### Θεσμικό πλαίσιο

---

Με το άρθρο 80 του ν.4497/2017 (Α' 171) «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» δόθηκε η δυνατότητα στα Επιμελητήρια να προβαίνουν στην πρόσληψη ειδικών συνεργατών κατόπιν προηγούμενης έγκρισης από το Α.Σ.Ε.Π. της σχετικής διαδικασίας πρόσληψης.

### Απολογισμός

---

Κατ' εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στην εξέταση σχετικών αιτημάτων και στην έκδοση, κατόπιν διαβούλευσης, συνολικά τεσσάρων (4) αποφάσεων με τις οποίες δόθηκε η έγκριση να προχωρήσουν οι διαδικασίες πρόσληψης ειδικών συνεργατών σε διάφορα επιμελητήρια<sup>28</sup> της χώρας.

---

<sup>28</sup> Επιμελητήριο Αργολίδας, Επιμελητήριο Έβρου, Επιμελητήριο Πιερίας, Επιμελητήριο Φωκίδας.

## ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

---

---

Η έκθεση για τα πεπραγμένα του 2020 έχει, βέβαια, την αυτονόητη σημασία που έχει κάθε ετήσια έκθεση καταγραφής του έργου ενός φορέα και μάλιστα δημόσιου φορέα που έχει το καθήκον της λογοδοσίας προς την Πολιτεία και τους πολίτες.

Ειδικά, όμως, το παρόν κεφάλαιο «Σχολιασμός και προτάσεις» έχει φέτος μια ιδιομορφία καθώς γράφεται σε μία χρονική περίοδο που έχει ψηφισθεί και δημοσιευθεί ο ν.4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/Α/15-01-2021) και συνεπώς, η εκ των υστέρων γνώση του ποιες, παλαιότερων παρατηρήσεων του Α.Σ.Ε.Π. (βλ. Ετήσιες Εκθέσεις για το 2016, 2017, 2018 και 2019) υιοθετήθηκαν και ποιες όχι, θα καθιστούσε άνευ αντικειμένου την επανάληψή τους σε αυτήν τη μεταβατική φάση. Όλα αυτά θα γίνουν αντικείμενο αναλυτικού σχολιασμού στην προσεχή ετήσια έκθεση που θα αφορά το 2021, έτος ψήφισης και εφαρμογής του νέου νόμου.

Στις σημαντικές εξελίξεις του 2020, πέραν του πολύμηνου διαλόγου για την κατάρτιση του προαναφερθέντος νομοσχεδίου, εντάσσεται η περαιτέρω διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π., με κορυφαίες τη συμμετοχή του στη διαδικασία επιλογής των επικεφαλής των νομικών προσώπων του Δημοσίου και των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Ο.Τ.Α.

Σημαντική εξέλιξη, έστω και εάν εκ πρώτης όψεως δείχνει διαδικαστικού χαρακτήρα, είναι και η έναρξη υλοποίησης του άρθρου 72 του ν.4590/2019, σύμφωνα με το οποίο οι υποψήφιοι δεν συνυποβάλλουν με την αίτηση τα δικαιολογητικά τους αλλά καλούνται, εκ των υστέρων και μόνο, όσοι φαίνονται να προηγούνται στη σειρά κατάταξης, με βάση τις δηλώσεις τους. Η αλλαγή αυτή απαλλάσσει ένα μεγάλο ποσοστό υποψηφίων που τελικά δεν θα ήταν στους διοριστέους από το να συλλέγουν και να υποβάλλουν χωρίς λόγο ένα πλήθος δικαιολογητικών. Παράλληλα, διευκολύνεται η διαδικασία υποβολής αιτήσεων από το μεγάλο πληροφορικό φόρτο που προκαλεί η περιττή υποβολή δικαιολογητικών από δεκάδες και εκατοντάδες χιλιάδες υποψηφίους.

Η πιο σημαντική, ίσως, εξέλιξη των τελευταίων ετών λόγω της κοινωνικής της σημασίας είναι η ολοκλήρωση της διαδικασίας έκδοσης οριστικών πινάκων κατάταξης για τους 38.203<sup>29</sup> εκπαιδευτικούς της ειδικής αγωγής που επέτρεψε να γίνουν εγκαίρως οι διορισμοί μονίμων εκπαιδευτικών της ειδικής αγωγής για το σχολικό έτος 2020-2021. Εξ άλλου, εντός του 2020 ξεκίνησε και η διαδικασία κατάταξης των 162.018 εκπαιδευτικών της γενικής εκπαίδευσης που ολοκληρώθηκε το 2021 και για την οποία θα γίνει λόγος στην επόμενη ετήσια έκθεση.

Στη συνέχεια, θα παραθέσουμε ορισμένες παρατηρήσεις και προτάσεις για τις οποίες δίνουν αφορμές τα όσα αναφέρονται στα οικεία απολογιστικά κεφάλαια της παρούσας αλλά και προηγούμενων εκθέσεων. Συνειδητά θα παραληφθούν παρατηρήσεις που αφορούν σε ζητήματα

---

<sup>29</sup> Προκηρύξεις: 1ΕΑ/2019:2.941, 2ΕΑ/2019:9.039, 3ΕΑ/2019:25.758, 4ΕΑ/2019:448 και 5ΕΑ/2019:17 εκπαιδευτικοί.

που αντιμετώπισε ο ν. 4765/2021 και τα οποία, όπως προαναφέρθηκε θα εξετασθούν στην Ετήσια Έκθεση για το έτος 2021.

### α. Γενικές παρατηρήσεις

**i.** Συνεχίζεται η αύξηση του ποσοστού των απασχολούμενων στο Δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα ενώ στις 31.12.2013 υπηρετούσαν 599.207<sup>30</sup> τακτικοί υπάλληλοι, στις 31.12.2019 υπηρετούσαν 572.324 και στις 31.12.2020 υπηρετούσαν 569.009 υπάλληλοι. Από την άλλη, στις 31.12.2013 υπηρετούσαν 56.855 υπάλληλοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, στις 31.12.2019 ο αριθμός αυτός είχε ανέλθει στους 100.603 και στις 31.12.2020 στους 127.176. Με άλλα λόγια, ο αριθμός των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου αυξήθηκε στα τελευταία 7 χρόνια κατά 124% ενώ ο αριθμός των τακτικών υπαλλήλων μειώθηκε κατά 5%.

Όπως κατ'επανάληψη έχει τονιστεί στις Ετήσιες Εκθέσεις του Α.Σ.Ε.Π.<sup>31</sup> η αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων ορισμένου χρόνου σε θέσεις μάλιστα που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι μία αρνητική εξέλιξη για τη δημόσια διοίκηση. Και αυτό για πολλούς λόγους μεταξύ των οποίων είναι ότι ενδεχομένως οδηγεί μεσοπρόθεσμα στη μονιμοποίηση υπαλλήλων που στην πραγματικότητα έχουν επιλεγεί με τα κριτήρια που ισχύουν για τους υπαλλήλους ορισμένου χρόνου και όχι με αυτά που ισχύουν για τους τακτικούς υπαλλήλους.

**ii.** Ιδιαίτερα θετικά για τους υποψηφίους αλλά και τη Δημόσια Διοίκηση αξιολογείται το ότι συνέχισε και φέτος να μειώνεται ο μέσος χρόνος που μεσολαβεί από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την πρόσληψη ενός υποψηφίου που δικαιώθηκε από τα αρμόδια δικαστήρια. Ο χρόνος αυτός που το 2018 ανερχόταν σε 7 έτη και το 2019 σε 4 έτη, μειώθηκε το 2020 σε 3,3 έτη. Εξ άλλου, θετικά για το Α.Σ.Ε.Π. κρίνεται η αύξηση του αριθμού των αποφάσεων που απορρίπτουν τις αιτήσεις ακύρωσης στο Διοικητικό Εφετείο από 63% σε 75%.

**iii.** Στην προηγούμενη έκθεση σημειώναμε την ανάγκη ενημέρωσης των υπαλλήλων που στελεχώνουν τις Διευθύνσεις ανθρωπίνου δυναμικού των υπουργείων και των λοιπών φορέων του δημοσίου σχετικά με τη διαδικασία προκήρυξης θέσεων τακτικού και ιδίως εκτάκτου προσωπικού και υποδεικνύαμε την ανάγκη αξιοποίησης της μεθόδου της τηλεδιάσκεψης προς τον σκοπό αυτό. Η γενίκευση της χρήσης της τηλεδιάσκεψης που μεσολάβησε λόγω της πανδημίας επιτρέπει πλέον να γίνουν σημαντικά βήματα προς την κατεύθυνση της σχετικής εκπαίδευσης. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι σε επαφή με το Υπουργείο Εσωτερικών και το ΕΚΔΔΑ για την υλοποίηση σχετικών δράσεων.

**iv.** Κατά το 2020 συνεχίστηκε η ανάθεση από τον νομοθέτη νέων αρμοδιοτήτων στο πεδίο της επιλογής Διευθυντικών Στελεχών του δημοσίου. Η κατ'αρχήν θετική αυτή εξέλιξη θα πρέπει να

<sup>30</sup>Η συγκεκριμένη ημερομηνία εκλαμβάνεται ως αφετηρία σύγκρισης γιατί από το 2013 υπάρχουν πλήρη στοιχεία.

Πηγή: <http://interops.ydmed.gov.gr/stock/grstockstats.php> (Υπουργείο Εσωτερικών, Συνολικά Στοιχεία Απογραφής)

<sup>31</sup> βλ. σχετικές παρατηρήσεις στις Ετήσιες Εκθέσεις Α.Σ.Ε.Π. ετών 2017, 2018, 2019 στην ενότητα «Σχολιασμός και Προτάσεις»-β. Γενικές Παρατηρήσεις.

εκτιμηθεί από το Α.Σ.Ε.Π. με βάση την εμπειρία των τεσσάρων τελευταίων ετών με σκοπό την υποβολή προτάσεων για την επιτάχυνση και ουσιαστικοποίηση των διαδικασιών.

### β. Τυπικά προσόντα - Σύνταξη προκηρύξεων

1. Στην περυσινή Έκθεση είχε επισημανθεί ότι ενίοτε προωθούνται ρυθμίσεις που τροποποιούν ή επαυξάνουν αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π χωρίς να γίνεται η αναγκαία διαβούλευση. Κατά το 2020, έγινε, βεβαίως, ευρύς διάλογος με το Α.Σ.Ε.Π για το νομοσχέδιο που αντικατέστησε τελικά τον ν. 2190/1994, πλην όμως δεν έλειψαν περιπτώσεις ανάθεσης αρμοδιοτήτων σε αυτό (και ιδίως στον τομέα της επιλογής διευθυντικών στελεχών των δημοσίων νομικών προσώπων του Δημοσίου και των ΟΤΑ) χωρίς να γίνει η αναγκαία διαβούλευση με αποτέλεσμα να μην είναι ρεαλιστική η προσδοκία ότι οι διαδικασίες επιλογής θα ολοκληρωθούν σε εύλογο χρονικό διάστημα.

ii. Οι εξελίξεις στο εκπαιδευτικό σύστημα και ειδικότερα στην τριτοβάθμια εκπαίδευση (καταργήσεις, συγχωνεύσεις τμημάτων, ίδρυση νέων τμημάτων), καθώς και η ανάγκη αναβάθμισης του επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού με κύριο στόχο τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου από τη Δημόσια Διοίκηση, υπαγορεύουν πλέον την καθολική αναμόρφωση του **π.δ. 50/2001** για τα προσόντα διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα (**προσοντολόγιο**), όπως άλλωστε έχει εκτεθεί αναλυτικά και στις προηγούμενες ετήσιες εκθέσεις του Α.Σ.Ε.Π. Σημειώνεται ότι, και άλλα προσόντα που καθορίζονται με το ισχύον προσοντολόγιο, όπως το προσόν της γνώσης της ξένης γλώσσας, απαιτείται να αναμορφωθούν, ώστε να διευρυνθεί το πεδίο εφαρμογής των ήδη ισχυουσών διατάξεων.

Ελπίζουμε ότι η σχετική επιτροπή που συστάθηκε με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών [αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ. 11834/11.6.20 (ΦΕΚ 457/24.6.2020/ τ. Υ.Ο.Δ.Δ.)] θα καταλήξει σε ένα σύγχρονο και αξιοκρατικό προσοντολόγιο, ανταποκρινόμενο στις σημερινές ανάγκες της Δημόσιας Διοίκησης καθώς και στο ισχύον εκπαιδευτικό σύστημα, μειώνοντας εξαιρετικά το διοικητικό βάρος, όχι μόνο του Α.Σ.Ε.Π αλλά και των διοικητικών υπηρεσιών εν γένει, καθώς και τον απαιτούμενο χρόνο ολοκλήρωσης των διοικητικών διαδικασιών.

iii. Δυστυχώς συνεχίστηκε και το 2020 η τακτική της ειδικής μοριοδότησης εμπειρίας χωρίς κανένα αντικειμενικό λόγο που να επιβάλλει την εξειδικευμένη εμπειρία<sup>32</sup>. Έτσι, και το 2020 εκδόθηκε η προκήρυξη 4Κ/2020, σύμφωνα με το άρθρο 91 του ν.4583/2018 (ΦΕΚ 212/18.12.18), όπως ισχύει, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 2.909 θέσεων τακτικού προσωπικού ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ σε Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού της χώρας (Υπουργείο Εσωτερικών), για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», στην οποία βαθμολογείται με δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, εφόσον έχει διανυθεί χωρίς διακοπή μέχρι την έναρξη ισχύος του άρθρου 91 του ν. 4583/2018, όπως ισχύει, ήτοι 18.12.2018, σε αντίστοιχες θέσεις παροχής υπηρεσιών κατ' οίκον φροντίδας ή κατ' οίκον νοσηλείας ηλικιωμένων ανασφάλιστων, ΑμεΑ και οικονομικά αδυνάμων πολιτών,

<sup>32</sup> βλ. σχετικές παρατηρήσεις στις Ετήσιες Εκθέσεις Α.Σ.Ε.Π ετών 2019, 2018 στην ενότητα «Σχολιασμός και Προτάσεις»-β. Τυπικά προσόντα-Σύνταξη προκηρύξεων.

στους οικείους Ο.Τ.Α. ή σε νομικά πρόσωπα των οικείων Ο.Τ.Α., ή σε νομικά πρόσωπα που είχαν συμβληθεί με την ΕΕΤΑΑ Α.Ε. κατά τα έτη 2011 ή 2012 για την παροχή των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» στη χωρική περιφέρεια των οικείων Ο.Τ.Α.

Για μια ακόμη φορά, το Α.Σ.Ε.Π. τονίζει ότι οι διαχρονικές αυτές τακτικές είναι προβληματικές από πλευράς συνταγματικότητας, ενθαρρύνουν την αίσθηση των πολιτών ότι εάν εισέλθουν στο Δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα μονιμοποιηθούν με τον ένα ή τον άλλο τρόπο και τέλος, προκαλούν καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση των διαδικασιών αφού η διαπίστωση των ειδικά μοριοδοτούμενων προσόντων απαιτεί χρόνο πολλαπλάσιο του συνήθως απαιτούμενου. Αξίζει δε να τονισθεί ότι οι πρακτικές αυτές ακόμη και αν θεωρηθούν θεσμικά ανεκτές, δεν διασφαλίζουν τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, αφού οι υποβάλλοντες τις αιτήσεις χωρίς να έχουν την ειδική εμπειρία είναι τόσο πολλοί ώστε να είναι βέβαιο ότι κάποιιοι θα ξεπεράσουν σε μόρια τους συμβασιούχους παρά την αυξημένη μοριοδότηση των τελευταίων.

Η μοριοδότηση του βαθμού των πτυχίων/διπλωμάτων των ΙΕΚ με τον ίδιο συντελεστή (20) σε σχέση με εκείνη των πτυχίων ΕΠΑΛ, ΤΕΕ, ΤΕΛ ή Ενιαίων Πολυκλαδικών Λυκείων προκαλεί εύλογες διαμαρτυρίες, αφού η εκπαίδευση που παρέχουν τα πρώτα είναι μεταδευτεροβάθμια, ενώ αυτή των ΕΠΑΛ κ.λπ. είναι απλώς δευτεροβάθμια. Εξάλλου, οι εξετάσεις πιστοποίησης αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης των αποφοίτων ΙΕΚ διεξάγονται σε εθνικό επίπεδο με βάση το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο υπό την αιγίδα του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ). Για την αντιμετώπιση του ζητήματος της διαφορετικής μεταχείρισης των αποφοίτων των ΙΕΚ, θα μπορούσε να εξετασθεί το ενδεχόμενο νομοθετικής ρύθμισης, ανάλογης εκείνης που προέβη ο νομοθέτης (άρθρο 60 του ν. 4589/2019) στην προκήρυξη 1ΕΑ/2019 για την πρόσληψη Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) στη δευτεροβάθμια και πρωτοβάθμια εκπαίδευση, σύμφωνα με την οποία ο βαθμός πτυχίου ή διπλώματος μοριοδοτείται με τέσσερις (4) μονάδες για κάθε βαθμό άνω του 10 για τους κατόχους πτυχίου ΕΠΑΛ, ΤΕΕ, ΤΕΛ και Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου και επτά μονάδες και δύο δέκατα (7,2) της μονάδας για κάθε βαθμό άνω του 10 για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος Ι.Ε.Κ. ή «Τάξης Μαθητείας ΕΠΑ.Λ.».

**iv.** Στον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ενώ αποτελεί αποδεκτό τίτλο το πτυχίο Β΄ κύκλου σπουδών ΤΕΕ ή ΤΕΛ ανεξάρτητα από ειδικότητα, δεν γίνεται αποδεκτό το δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας, παρά μόνο του Τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης). Η ευρύτητα των καθηκόντων που ασκούν οι διοικητικοί γραμματείς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιολογεί τη διεύρυνση της επιλεξιμότητας των διπλωμάτων των ΙΕΚ.

#### **ε. Ειδικές κατηγορίες θέσεων**

Συνεχίσθηκαν και το 2020 τα αιτήματα εξαίρεσης από τις διατάξεις του ν. 4440/2016 με τον οποίο προβλέφθηκε η ανακατανομή των ποσοστών των ειδικών κατηγοριών και η προσθήκη και άλλων ευάλωτων και ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους. Ειδικότερα, στην προκήρυξη 4Κ/2020 σύμφωνα με το άρθρο 91 του ν.4583 (ΦΕΚ 212-18/12/18), όπως ισχύει, δεν προβλέπονταν θέσεις των ειδικών κατηγοριών.



Εξακολουθούν, επίσης, να μην έχουν αντιμετωπισθεί τα ζητήματα που δημιουργούνται σε ορισμένες ειδικότητες από προσθήκη των ατόμων με ειδικές ανάγκες στις πληθυσμιακές ομάδες για τις οποίες οι προσλήψεις γίνονται με ποσόστωση. Με το άρθρο 84 του ν.4604/2019 (Α'50) προστέθηκε στο τέλος της περίπτωσης γ' της παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως η παράγραφος αυτή αντικαταστάθηκε με το άρθρο 25 του ν. 4440/2016 (Α'224), εδάφιο σύμφωνα με το οποίο δεν εφαρμόζεται για τις προκηρυσσόμενες θέσεις των κάθε είδους ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου, καθώς και των υπηρεσιών κοιμητηρίων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων, των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, ΔΕ Οδηγών, ΔΕ Υδραυλικών, ΔΕ Ηλεκτρολόγων, ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, ΔΕ Τεχνικών (όλες οι ειδικότητες), ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, ΥΕ Εργατών Νεκροταφείων, καθώς και συναφών κλάδων/ειδικοτήτων, όπως σε κάθε περίπτωση εξειδικεύονται στους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς. Παρόμοια πρόβλεψη περιλαμβάνεται και στην παρ.2 του άρθρου 6 του ν.4765/2021, με τον οποίο ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ).

Σε κάθε περίπτωση, σύμφωνα με το άρθρο 48 του ν.4674/2020, με το οποίο προστέθηκε παράγραφος 3 στο άρθρο 7 του Ν. 3528/2007, για τα άτομα με αναπηρία που διορίζονται με γενικές ή ειδικές διατάξεις, η υγεία και η φυσική καταλληλότητα πιστοποιούνται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την Υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να αναλάβει ο υπάλληλος.

### ζ. Ειδικά θέματα

**ι Ξένες Γλώσσες:** Το Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, κάνει δεκτά πιστοποιητικά γνώσης ξένης γλώσσας τα οποία είτε περιλαμβάνονται ρητά στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 (Προσοντολόγιο), όπως τροποποιήθηκε με τα π.δ. 347/2003, 116/2006 και 146/2007 είτε έχουν καθορισθεί από το Α.Σ.Ε.Π., ως εκ της αρμοδιότητας που είχε προς τούτο, στο πλαίσιο των ρυθμίσεων αυτών. Σημειώνεται ότι η εφαρμοζόμενη νομοθεσία, έτους 2003, προσδίδει μεταβατική ισχύ στα αναφερόμενα ως προς την απόδειξη της γλωσσομάθειας, δεδομένου ότι προβλέπει ότι οι αποδεκτοί τίτλοι ή πιστοποιητικά γλωσσομάθειας θα καθορισθούν από αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Παιδείας, ο οποίος, όμως, δεν έχει συσταθεί. Με τα μέχρι στιγμής δεδομένα, το Α.Σ.Ε.Π., απλώς εφαρμόζει, στο πλαίσιο του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, τις ως άνω διατάξεις σχετικά με τον τρόπο απόδειξης της γλωσσομάθειας, χωρίς να παρέχεται σε αυτό αρμοδιότητα ουσιαστικής εκτίμησης τίτλων που αποδεικνύουν γνώση ξένης γλώσσας και κατ' ακολουθία αναγνώρισης άλλων πλην των συγκεκριμένων (ΣτΕ 4093/2012). Τούτο έχει ως αποτέλεσμα να μην γίνονται δεκτά πιστοποιητικά γλωσσομάθειας σε γλώσσες όπως οι βαλκανικές (αλβανική, βουλγαρική, ρουμανική, σερβική), η τουρκική γλώσσα, η αραβική, η κινεζική, η ιαπωνική ή ευρωπαϊκές γλώσσες όχι τόσο διαδεδομένες, όπως η πορτογαλική, η ολλανδική, η σουηδική, για τις οποίες δεν υπάρχει σχετική ρύθμιση στο Προσοντολόγιο, παρά μόνο η πρόβλεψη ότι για όλες τις γλώσσες που δεν αναφέρονται στο Προσοντολόγιο, η απόδειξη της γνώσης τους γίνεται με πτυχίο ή τίτλο σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο αυτών των παρατηρήσεων που έχουν διατυπωθεί και σε προηγούμενες εκθέσεις, με το άρθρο 33 του ν.4521/2018 (ΦΕΚ 38<sup>Α</sup>) προστέθηκε στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ Α.Σ.Ε.Π. η απόδειξη του προσόντος της

γνώσης της αραβικής ως ξένης γλώσσας που δεν αναφέρεται στο Προσοντολόγιο και με το άρθρο 248 του ν. 4610/2019 η γνώση της αλβανικής, βουλγαρικής, ρουμανικής, σερβικής και τουρκικής γλώσσας. Σε κάθε περίπτωση κατά την αναμόρφωση του Προσοντολογίου πρέπει να ληφθούν υπόψη τα κρίσιμα ζητήματα περί γλωσσομάθειας.

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με το άρθρο 58, ν.4674/2020, (ΦΕΚ 53/11.3.2020/τΑ'), όλοι οι τίτλοι σπουδών ξένης γλώσσας πρέπει να συνοδεύονται από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα, πλην των τίτλων γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική, οι οποίοι γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους. Για τους ανωτέρω τίτλους, όμως, απαιτείται επικύρωση του προσκομιζόμενου σε φωτοαντίγραφο πιστοποιητικού.

**ii. Όρια ηλικίας:** Μετά τον ν. 4443/2016 (ΦΕΚ 232/τ. Α./9-12-2016), με τον οποίο απαγορεύεται κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση, μεταξύ άλλων, λόγω ηλικίας, στον τομέα της εργασίας (άρθρο 2 παρ. 1 & 2), αλλά και προσδιορίζονται οι ειδικές προϋποθέσεις υπό τις οποίες θεωρείται δικαιολογημένη η διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας (άρθρο 6), τίθεται ζήτημα από τον Συνήγορο του Πολίτη ως αρμόδιο θεσμικό φορέα, κατά το άρθρο 14 παρ. 1 του νόμου αυτού, για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της ίσης μεταχείρισης στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, σχετικά με την πρόβλεψη ορίων ηλικίας στις προκηρύξεις Α.Σ.Ε.Π..

Στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, σε προκηρύξεις που έχει εκδώσει το Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2020, τέθηκαν όρια ηλικίας, στις κάτωθι προκηρύξεις:

1Κ/2020: Επιλέξιμοι ήταν οι γεννηθέντες από το έτος 1980 έως και το έτος 1999 υποψήφιοι του κλάδου ΔΕ τεχνικών/χειριστής ηλεκτροκίνητων μηχανημάτων έργου και ΔΕ τεχνικών/χειριστής μηχανοκίνητων μηχανημάτων έργου στον Οργανισμό Λιμένος Βόλου Α.Ε. σύμφωνα με την υπουργική απόφαση αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΗΛ./6/13757/24.8.2005 (ΦΕΚ 1304/2005/τ.Β') και

5Κ/2020: Επιλέξιμοι ήταν οι γεννηθέντες από το έτος 1985 έως και το έτος 1999 για τους υποψήφιους του κλάδου ΔΕ Οδηγών (κωδ. θέσης 704) σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΠ/Φ.ΗΛ./4/5769/4.4.2005 (Β' 472) στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Στις ανωτέρω προκηρύξεις, ορίστηκαν ανώτατα ηλικιακά όρια διορισμού τα οποία έχουν θεσπιστεί με υπουργικές αποφάσεις, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του οικείου φορέα, τις οποίες το Α.Σ.Ε.Π. καλείται να εφαρμόσει όπως το λοιπό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα. Το Α.Σ.Ε.Π. ζητεί από τους φορείς την εκ νέου τεκμηρίωση των ορίων ηλικίας και είναι σε στενή συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη και εισηγήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών την αυστηροποίηση της σχετικής διάταξης με το υπό κατάρτιση νομοσχέδιο για το σύστημα προσλήψεων (που τελικώς έγινε νόμος το 2021).

**iii. Επικύρωση αντιγράφου ή φωτοαντιγράφου ιδιωτικών εγγράφων:** Κρίνεται σκόπιμη η επαναφορά των διατάξεων σύμφωνα με τις οποίες δεν απαιτείται από δικηγόρο, όταν αυτά συνοδεύονται από υπεύθυνη δήλωση, στην οποία ο ενδιαφερόμενος βεβαιώνει την ακρίβεια των στοιχείων [άρθρου 11, παράγραφος 2, εδάφιο 2 του ν. 2690/1999, η οποία έχει αντικατασταθεί (καταργηθεί) από την παράγραφο 2 του άρθρου 1 του ν.4250/2014] καθόσον, αφενός με αυτόν

τον τρόπο αποφεύγεται η άσκοπη ταλαιπωρία και οικονομική επιβάρυνση των υποψηφίων, αφετέρου δε ενισχύεται το αξιολογικό σύστημα της επιλογής των υποψηφίων, καθόσον εξαιτίας ανεπικύρωτων ιδιωτικών εγγράφων όπως δελτίων παροχής υπηρεσιών, αποκλείονται από τις διαγωνιστικές διαδικασίες οι πρώτοι στη σειρά κατάταξης υποψήφιοι με τα περισσότερα ουσιαστικά προσόντα. Ειδικότερα πλέον που η υποβολή των δικαιολογητικών γίνεται ηλεκτρονικά και ενδεχομένως να δημιουργείται σύγχυση στους υποψηφίους όσον αφορά τα σκαναρισμένα αρχεία. Σημειώνεται ότι και ο ν.4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση [Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024] - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184)], δεν αντιμετώπισε τα ζητήματα αυτά.

**iv.** Για μια ακόμη φορά επισημαίνεται ότι παρατηρείται το φαινόμενο να μην ενημερώνεται το Α.Σ.Ε.Π. από τις δικαστικές αρχές για την έκβαση των υποθέσεων που παραπέμπει το ίδιο σε αυτές. Θα ήταν εύκολο στο Α.Σ.Ε.Π. να προτείνει μία νομοθετική ρύθμιση που να δημιουργεί μια τέτοια υποχρέωση ενημέρωσης. Πλην όμως, η εφαρμογή μιας τέτοιας διαδικασίας ενημέρωσης προϋποθέτει στην πράξη μια συνεργασία Υπουργείου Δικαιοσύνης, δικαστικών αρχών και Α.Σ.Ε.Π. προκειμένου να βρεθούν ευέλικτοι και ασφαλείς τρόποι υλοποίησής της.

**vi. Διαλειτουργικότητα:** Στην έκθεση για το 2019 σημειώναμε τα εξής: «Μία εξέλιξη που θα επιταχύνει τις διαδικασίες προσλήψεων προς όφελος των υποψηφίων και της δημόσιας διοίκησης είναι η απόκτηση διαλειτουργικότητας μεταξύ αφ' ενός του Α.Σ.Ε.Π. και αφ' ετέρου των φορέων που έχουν στοιχεία ενδιαφέροντος Α.Σ.Ε.Π. (π.χ. ΕΦΚΑ, ΤΕΕ, ΔΟΑΤΑΠ κ.λπ.). Οι σχετικές διαδικασίες δρομολογούνται, όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία, μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της ΓΓΠΣ αλλά εκείνο που φαίνεται ότι είναι το βασικότερο πρόβλημα είναι ότι σε αρκετούς φορείς τα στοιχεία που έχουν καταχωρηθεί στο πληροφορικό τους σύστημα –και με τα οποία θα καθιερωθεί διαλειτουργικότητα-αφορούν συνήθως τα τελευταία χρόνια και δεν ανατρέχουν σε βάθος χρόνου». Δυστυχώς, το 2020 έγιναν μικρά μόνο βήματα, καθώς τόσο το Α.Σ.Ε.Π. όσο και οι άλλοι εμπλεκόμενοι φορείς αναγκάστηκαν να προτεραιοποιήσουν άλλες εκκρεμότητες.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α****ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ 2020 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ Α.Σ.Ε.Π. Ή/ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ****1. Νόμοι**

Νόμοι και νομοθετικές διατάξεις που, άμεσα ή έμμεσα, αφορούν το Α.Σ.Ε.Π. ή/και τη διαδικασία και τα προσόντα προσλήψεων στο Δημόσιο

**• ΝΟΜΟΣ 4652/2020 (Α΄ 9)**

*Άρθρο 5: Αναγνώριση και ανταλλαγή αδειών οδήγησης*

*Άρθρο 8: Αντιμετώπιση των αναγκών στις Υπηρεσίες της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) λόγω της αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση.*

*ΝΟΜΟΣ 4653/2020 (Α΄ 12)*

*Άρθρο 33: Αναστολή εκπαιδευτικής λειτουργίας νέων Τμημάτων Α.Ε.Ι.*

*Άρθρο 35: Τροποποίηση του άρθρου 189 του ν. 4610/2019 (Α΄ 70)*

*(Θέματα σχετικά με την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης για την επιλογή Γενικός Διευθυντής των Γ.Α.Κ)*

*Άρθρο 50: Τροποποίηση της παραγράφου 5 του άρθρου 54 του ν.4589/2019*

*(Θέματα σχετικά με πτυχία που χορηγούνται από εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής)*

*Άρθρο 58: Τροποποίηση του άρθρου 62 του ν.4589/2019 (Α΄ 29)*

*Σχετικά με εκπαιδευτικούς και μέλη ΕΕΠ και ΕΒΠ.*

**• ΝΟΜΟΣ 4674/2020 (Α΄ 53)**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄: ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

*Άρθρο 17: Πρόγραμμα «Πρόληψη στο Σπίτι» (βλ. και άρθρο 68)*

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄: ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

*Άρθρο 42: Αντικατάσταση του άρθρου 6 του ν. 4440/2016 (Α΄ 224)*

*Άρθρο 44: Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού*

*Άρθρο 45: Επιλογή Προϊσταμένων (Το άρθρο 84 του ν. 3528/2007 (Α΄ 26) αντικαθίσταται ως εξής: Άρθρο 84 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, Άρθρο 85 Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων)*

*Άρθρο 46: Επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων των ΟΤΑ α΄ βαθμού (Άρθρο 89 Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων)*

*Άρθρο 47: Ρυθμίσεις θεμάτων αδειών*

- Άρθρο 48:* Πιστοποίηση υγείας και καταλληλότητας  
*Άρθρο 51:* Τροποποίηση του άρθρου 16 του ν. 4369/2016  
*Άρθρο 52:* Νομική υποστήριξη ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα  
*Άρθρο 56:* Τροποποίηση του άρθρου 6 του ν. 2190/1994  
*Άρθρο 57:* Πάγια μέρη προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.  
*Άρθρο 58:* Απλούστευση διαδικασιών προσλήψεων  
*Άρθρο 59:* Τροποποίηση του άρθρου 15 του ν. 2190/1994  
*Άρθρο 60:* Εμπειρία και ισοβαθμία υποψηφίων ΥΕ σε διαδικασίες πρόσληψης  
*Άρθρο 61:* Ρυθμίσεις ζητημάτων του ν. 2190/1994  
*Άρθρο 62:* Αναπληρώσεις υποψηφίων σε διαδικασίες πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π.  
*Άρθρο 63:* Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας  
*Άρθρο 65:* Αποσπάσεις στο Α.Σ.Ε.Π.  
*Άρθρο 68:* Ζητήματα προσωπικού προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»  
*Άρθρο 77:* Σύσταση Επιτροπής Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα  
*Άρθρο 79:* Μεταβατικές διατάξεις
- ΜΕΡΟΣ Β΄  
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄: ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
- Άρθρο 89:* Παράταση ισχύος του Πίνακα διοριστέων με βάση την 8Κ/2017 Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.  
*Άρθρο 109:* Σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου

- **ΝΟΜΟΣ 4682/2020 (Α΄76)**

- Άρθρο 1:* Κύρωση της από 25.2.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αποφυγής και περιορισμού της διάδοσης κορωνοϊού»  
*Άρθρο 2* Κύρωση της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»  
*Άρθρο 17:* Προσωπικό κλάδων υγείας  
(Χωρίς να απαιτείται έγκριση από Α.Σ.Ε.Π)  
*Άρθρο 3:* Κύρωση της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19»

- **ΝΟΜΟΣ 4683/2020 (Α΄83)**

ΜΕΡΟΣ Γ΄: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

- Άρθρο εικοστό τέταρτο έως Άρθρο εικοστό όγδοο:* Σχετικά με διαδικασίες στην Ενιαία Ψηφιακή Πύλη της Δημόσιας Διοίκησης  
*Άρθρο τριακοστό πρώτο:* Νομική ισχύς ηλεκτρονικών υπογραφών και σφραγίδων  
*Άρθρο τριακοστό δεύτερο:* Αναστολή διοικητικών διαδικασιών  
*Άρθρο τριακοστό όγδοο:* Ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα.

- **ΝΟΜΟΣ 4684/2020 (Α'86)**

*Άρθρο τεσσαρακοστό έκτο:* Κατεπείγοντα ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα

παρ.1 Σχετικά με κατάθεση δικαιολογητικών

παρ.2 Σχετικά με διαδικασίες επιλογής υπηρεσιακών γραμματέων, προϊσταμένων γενικών διευθύνσεων, διευθύνσεων και τμημάτων

- **ΝΟΜΟΣ 4685/2020 (Α'92)**

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

*Άρθρο 26:* Φορείς Εθνικού Συστήματος Διακυβέρνησης πολιτικής για τις Προστατευόμενες Περιοχές

*Άρθρο 27:* Ίδρυση, Σκοπός και Εποπτεία του ΟΦΥΠΕΚΑ

*Άρθρο 32:* Οργάνωση, Στελέχωση και Λειτουργία του ΟΦΥΠΕΚΑ

*(Η πλήρωση των θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π μετά από έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28))*

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

*Άρθρο 74:* Προϊστάμενοι Κτηματολογικών Γραφείων

*(Αντικατάσταση της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 4512/2018 (Α' 5) - Συμμετοχή αντιπροέδρου ή συμβούλου του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, ως πρόεδρο στην τριμελή Επιτροπή η οποία διενεργεί την επιλογή των Προϊσταμένων.)*

- **ΝΟΜΟΣ 4690/2020 (Α'104)**

*Άρθρο 1:* Κύρωση της από 13.4.2020 Π.Ν.Π. «Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις» (Α' 84)

#### ΜΕΡΟΣ ΣΤ: ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

*Άρθρο τριακοστό πέμπτο:* Παράταση θητείας των μελών των συλλογικών οργάνων Υπουργείων και εποπτευόμενων νομικών προσώπων

*Άρθρο τριακοστό έκτο:* Παράταση ισχύος εγκριτικών αποφάσεων της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006

#### ΜΕΡΟΣ Ζ: ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

*Άρθρο τριακοστό όγδοο:* Ρυθμίσεις για την Ενιαία Ψηφιακή Πύλη της Δημόσιας Διοίκησης

#### ΜΕΡΟΣ ΙΗ: ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΣΠΟΡΑΣ ΤΟΥ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ COVID-19

*Άρθρο εβδομηκοστό τρίτο:* Άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις

*Άρθρο 2:* Κύρωση της από 1.5.2020 Π.Ν.Π. «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα» (Α' 90)

#### ΜΕΡΟΣ Ε: ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Άρθρο εικοστό δεύτερο: Αρμοδιότητα για παροχή οδηγιών σε ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας  
ΜΕΡΟΣ ΙΑ: ΚΑΝΟΝΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΠΟΣΤΑΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Άρθρο τεσσαρακοστό τέταρτο: Κανόνες κοινωνικής αποστασιοποίησης.

- **ΝΟΜΟΣ 4706/2020 (Α'136)**

ΜΕΡΟΣ Γ': ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Άρθρο 76: Επιλογή Προϊσταμένων

(Στην πενταμελή Επιτροπή για την επιλογή των Προϊσταμένων τα δύο (2) μέλη προέρχονται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του. Ένα (1) εξ αυτών επιλέγεται μεταξύ των Αντιπροέδρων του Α.Σ.Ε.Π. και ορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής)

- **ΝΟΜΟΣ 4715/2020 (Α'149)**

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ (Άρθρα 4-16): ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

Άρθρο 4: Σύσταση και σκοπός του «Οργανισμού Διασφάλισης της Ποιότητας στην Υγεία Α.Ε.».

Άρθρο 13: Θέματα προσωπικού

(Στον Ο.ΔΙ.Π.Υ. προσλαμβάνεται, σύμφωνα με τον ν. 2190/1994 (Α'28), προσωπικό, τακτικό ή έκτακτο, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, κατόπιν έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου σύμφωνα με τον ν. 4622/2019 (Α' 133) για το τακτικό προσωπικό και κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 για το έκτακτο προσωπικό.)

- **ΝΟΜΟΣ 4722/2020 (Α'177)**

Άρθρο 2: Κύρωση της από 22.8.2020 Π.Ν.Π. «Έκτακτα μέτρα για την ενίσχυση των αστικών συγκοινωνιών, την προμήθεια μέσων ατομικής προστασίας και την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας των σχολικών μονάδων, τη στήριξη των τουριστικών επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας και την ενίσχυση της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας προς αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, καθώς και τη στήριξη των πλημμοροπαθών της Εύβοιας που επλήγησαν κατά τις πλημμύρες της 8ης και 9ης Αυγούστου 2020» (Α' 161)

- **ΝΟΜΟΣ 4727/2020 (Α' 184)**

**ΘΕΜΑ: Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις.**

- **ΝΟΜΟΣ 4735/2020 (Α'197)**

Άρθρα 20 έως 23: ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Ορισμός διαδικασίας επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των νομικών προσώπων

δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στην Γενική Κυβέρνηση.

Η επιλογή γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου τα μέλη της οποίας ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και με τριετή θητεία. Στην Επιτροπή ένας (1) Αντιπρόεδρος ή σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρος.

*Άρθρο 24:* Ειδικές ρυθμίσεις για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών.

*Άρθρο 32:* Ρυθμίσεις αναφορικά με τις Επιτροπές Αξιολόγησης του ν. 4369/2016 - Τροποποίηση των άρθρων 16, 19 και 21 του ν. 4369/2016.

*Άρθρο 33:* Ρυθμίσεις αναφορικά με αιτήματα φορέων για αντικατάσταση - αναπλήρωση στο ΑΣΕΠ - Τροποποίηση του άρθρου 17 του ν. 2190/1994.

*Άρθρο 34:* Υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ΑΣΕΠ και προσωπικού γραμματειακής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου και ΕΙ.Σ.Ε.Π. - Τροποποίηση του άρθρου 12 του ν. 4590/2019.

*Άρθρο 37:* Ρύθμιση ζητημάτων Υπηρεσιακών Συμβουλίων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Υπουργείου Υγείας - Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007

Συμμετοχή Μελών του ΑΣΕΠ στα ΣΕΠ (Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων)

*Άρθρο 38:* Παράταση της διάρκειας του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»

- **ΝΟΜΟΣ 4737/2020 (Α' 204)**

Άρθρο εικοστό έβδομο: Παράταση ρυθμίσεων για τον κορωνοϊό COVID-19

παρ.3: Παράταση προθεσμίας για την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού (ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου) στη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου δέκατου της από 22.8.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 161)

- **ΝΟΜΟΣ 4738/2020 (Α' 207)**

*Άρθρο 271:* Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης

Σύσταση Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης υπαγόμενη στον Υπουργό Οικονομικών.

*Άρθρο 278:* Προσωπικό Ειδικής Υπηρεσίας

Η προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πραγματοποιείται υπό την εποπτεία του Α.Σ.Ε.Π., κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην ίδια.

- **ΝΟΜΟΣ 4745/2020 (Α' 214)**

*Άρθρο 46:* Κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των δικαστηρίων της Χώρας - Τροποποίηση της παρ. 9 του άρθρου 15 του ν. 2190/1994

(Θέματα σχετικά με επιλαχόντες της προκήρυξης 8Κ/2017)



*Άρθρο 75:* Παράταση του χρόνου λήξης της ψηφοφορίας για την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων στα υπηρεσιακά και πειθαρχικά συμβούλια και διαδικασία εκλογής μέσω ηλεκτρονικής ψηφοφορίας.

- **ΝΟΜΟΣ 4757/2020 (Α΄240)**

*Άρθρο 37:* Στελέχωση Α.Π.Α

Η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν. 2190/1994, το οποίο εφαρμόζεται ειδικά εν προκειμένω για όλες τις κατηγορίες και κλάδους προσωπικού, κατά παρέκκλιση των γενικών διατάξεων.

- **ΝΟΜΟΣ 4758/2020 (Α΄242)**

ΜΕΡΟΣ Δ΄: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

*Άρθρο 41:* Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου

Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων από Α.Σ.Ε.Π

- **ΝΟΜΟΣ 4760/2020 (Α΄247)**

*Άρθρο 9:* Περιφερειακή ανάπτυξη και ζητήματα προσωπικού δικτύου «ΕΠΑΝΟΔΟΣ» - Τροποποίηση διατάξεων του π.δ. 300/2003

*Άρθρο 11:* Ρυθμίσεις θεμάτων επιλογής προσωπικού για την πλήρωση των θέσεων των κλάδων ΔΕ Φύλαξης και ΔΕ προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης (Πρόσληψη προσωπικού για την πλήρωση των θέσεων των κλάδων ΔΕ Φύλαξης και ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης που υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. και διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 2190/1994.)

*Άρθρο 24:* Θέματα στελέχωσης ΤΑ.Π.Α.Σ.Α.

*Άρθρο 26:* Εξαιρέσεις από την κατάργηση προσωποπαγών θέσεων

- **ΝΟΜΟΣ 4763/2020 (Α΄254)**

ΜΕΡΟΣ Α΄ (Άρθρα 1 έως 77): ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ

*Άρθρο 1:* Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ε.Σ.Ε.Ε.Κ.) – Σκοπός

*Άρθρο 14:* Τίτλοι επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και επαγγελματικά δικαιώματα - Τροποποίηση του άρθρου 25 του ν. 4186/2013

*Άρθρα 45 έως 51:* Εθνικό πλαίσιο προσόντων

ΜΕΡΟΣ Β΄ (Άρθρα 78 έως 137): ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ (Γ.Γ.Ε.Ε.Κ.Δ.Β.Μ.&Ν.)

*Άρθρο 114:* Τοπική πρόσκληση πρόσληψης ωρομισθίων - Τροποποίηση του άρθρου 63 του ν. 4589/2019

(Έλεγχος νομιμότητας πινάκων και κατ' ένσταση έλεγχος από Α.Σ.Ε.Π.)

Άρθρο 115: Άσκηση αίτησης θεραπείας κατά των οριστικών αξιολογικών πινάκων κατάταξης των εκπαιδευτικών - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 61 του ν. 4589/2019

Άρθρο 136: Κέντρα Ελληνικών Σπουδών

(Χορηγούν βεβαιώσεις για επιτυχή παρακολούθηση των αντίστοιχων μαθημάτων και δεν δύνανται να χορηγούν τίτλους σπουδών.)

ΜΕΡΟΣ Ε΄: ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Άρθρο 164: Ρυθμίσεις για την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων και επαγγελματικής ισοδυναμίας - Τροποποιήσεις του π.δ. 38/2010

Άρθρο 165: Πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών νοσηλευτών

- **ΝΟΜΟΣ 4764/2020 (Α΄256)**

ΜΕΡΟΣ ΙΒ΄ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Άρθρο 160: Αναστολή διοικητικών διαδικασιών ως προς δικαστικές αποφάσεις

ΜΕΡΟΣ ΙΓ΄ ΕΚΤΑΚΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΠΡΟΣ ΟΤΑ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Άρθρο 178: Παράταση θητείας αιρετών μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων

ΜΕΡΟΣ ΙΔ΄: ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Άρθρο 188: Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας

## Π.Υ.Σ.

Με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 52 Πράξη 52 της 22.12.2020 (Α΄261): Παράταση ισχύος της υπ΄ αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα».

## Π.Ν.Π.

42/25.2.2020: Κατεπείγοντα μέτρα αποφυγής και περιορισμού της διάδοσης κορωνοϊού.

55/11.3.2020: Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του

64/14.3.2020: Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19

68/20.3.2020: Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης.

75/30.3.2020: Μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις.

84/13.4.2020: Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις.

90/1.5.2020: Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα.

161/22.8.2020: Άρθρο δεύτερο: Στελέχωση των αστικών συγκοινωνιών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών

*(Έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης και κατ' ένσταση έλεγχος από Α.Σ.Ε.Π.)*

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β-ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ / ΚΑΤΑΛΟΓΟΙ ΜΕ ΤΙΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ  
ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ**

**Πίνακας 17: Προσλήψεις τακτικού προσωπικού και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού**

<i>ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΕΠ</i>			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων</li> <li>→ Διενέργεια γραπτού διαγωνισμού</li> <li>→ Έκδοση πινάκων διοριστέων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 17 ν.2190/1994</i>
2.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων</li> <li>→ Διεξαγωγή διαδικασίας</li> <li>→ Έκδοση πινάκων διοριστέων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 18 ν.2190/1994</i>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων για τη στελέχωση της Κ.Υ &amp; Π.Υ του ΓΛΚ</li> <li>→ Διεξαγωγή διαδικασίας</li> <li>→ Έκδοση πινάκων διοριστέων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 186 ν.4261/2014</i>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων για στελέχωση Υπηρεσίας Ασύλου, Πρώτης Υποδοχής και Αρχής Προσφυγών</li> <li>→ Διεξαγωγή διαδικασίας</li> <li>→ Έκδοση πινάκων διοριστέων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 18 ν.4058/2012</i>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων</li> <li>→ Διεξαγωγή διαδικασίας</li> <li>→ Έκδοση πινάκων διοριστέων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 20 ν.4325/2015</i>
3.	Προσλήψεις τακτικού νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού με Κυλιόμενο Πίνακα	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης για την κατάρτιση Κυλιόμενου Πίνακα</li> <li>→ Διεξαγωγή διαδικασίας</li> <li>→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων</li> <li>→ Έκδοση πινάκων διοριστέων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 7 ν.3868/2010</i>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Με τη διαδικασία του κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για τις ειδικότητες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Μαιευτικής, ΤΕ</li> </ul>	<i>Άρθρο 3 ν.3320/2005</i>

		Ραδιολογίας Ακτινολογίας και ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων (Απόφαση 10/2005 της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.).	
4.	Προσλήψεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού	→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	<a href="#">Άρθρο 19</a> v.2190/1994
5.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού από πίνακα επιλαχόντων	→ Κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών σε προσωπικό, χωρίς να χρειάζεται να εκδοθεί εκ νέου προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων που αφορούν όμοιους κλάδους-ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. και τη σύμφωνη γνώμη του οικείου φορέα, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν παρέλθει εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων σε ΦΕΚ.	Άρθρο 8 v.4210/2013

**Πίνακας 18: Προσλήψεις ΙΔΟΧ, ΣΜΕ, ΚΟΧ, Αυτεπιστασία**

<i>ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΟΧ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ</i>			
<b>A/A</b>	<b>ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</b>	<b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ</b>
<b>1.</b>	Προσλήψεις προσωπικού για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	<a href="#">Άρθρο 20</a> ν.2190/1994
<b>2.</b>	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών ή εποχιακών αναγκών.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	<a href="#">Άρθρο 21</a> ν.2190/1994
<b>3.</b>	Προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	<a href="#">Άρθρο 6</a> ν.2527/1997 <a href="#">Άρθρο 10</a> ν.3812/2009 <a href="#">Άρθρο 2</a> ν.2190/1994
<b>4.</b>	Προσλήψεις προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις ή τρίμηνες για την απασχόληση στην πυρασφάλεια και στην ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	<a href="#">Άρθρο 14 παρ. 2</a> ν.2190/1994 <a href="#">Άρθρο 1 παρ. 2 περ.(ιε)</a> ν.3812/2009, <a href="#">Άρθρο 206 παρ. 1</a> ν. 3584/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει ( <a href="#">άρθρο 41 παρ. 2</a> ν.4325/2015 και <a href="#">άρθρο 9</a> ν.4350/2015)
<b>5.</b>	Προσλήψεις εργατικού και τεχνικού προσωπικού των Δήμων μέχρι πέντε (5) ημερομίσθια κατ' άτομο.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	<a href="#">Άρθρο 14 παρ. 2</a> ν.2190/1994 (περ. κ) <a href="#">Άρθρο 12 παρ. 2</a> ν.4071/2012
<b>6.</b>	Έκδοση βεβαίωσης για τη γνησιότητα των συμβάσεων έργου.	→ Έλεγχος ότι οι συμβάσεις έργου που αιτούνται οι φορείς να συνάψουν δεν υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν καλύπτονται με αυτές πάγιες και διαρκείς ανάγκες.	<a href="#">Άρθρο 10</a> ν.3812/2009

<b>ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΟΥ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ</b>			
<b>A/A</b>	<b>ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</b>	<b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ</b>
<b>7.</b>	Προσλήψεις προσωπικού σε εκτέλεση της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» του ΕΣΠΑ	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Εποπτεία και έλεγχος των διαδικασιών επιλογής συμμετεχόντων/ωφελουμένων από τους Δικαιούχους.</li> <li>→ Έγκριση ανακοινώσεων</li> <li>→ Έλεγχος νομιμότητας πινάκων</li> <li>→ Εξέταση ενστάσεων.</li> </ul>	<p><i>Άρθρο 36 ν.4024/2011 ν. 4152/2013 (άρθρο πρώτο παρ. 1Δ, υποπερίπτωση 1Δ.1)</i></p>
<b>8.</b>	Πρόσληψη προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία στους ΟΤΑ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έγκριση πρόσκλησης για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων</li> <li>→ Εξέταση ενστάσεων</li> <li>→ Κύρωση του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων.</li> </ul>	<p><i>Άρθρο 40 ν.4024/2011 και Άρθρο 89 ν. 4483/2017</i></p>
<b>9.</b>	Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού στους φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.Πε (Νοσοκομεία και Φορείς Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας), οι Δ.Υ.Πε, το Ε.Κ.Α.Β, ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ, ο Ε.Ο.Φ, το Ε.Κ.Ε.Α, το Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου», η Α.Ε.Μ.Υ για το Νοσοκομείο της Θήρας και τα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έλεγχος προσλήψεων επικουρικού προσωπικού</li> </ul>	<p><i>Άρθρο τρίτο του ν.4542/2018</i></p>
<b>10.</b>	Επιλογή του επικουρικού προσωπικού στα νοσοκομεία και στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έλεγχος πρόσληψης επικουρικού προσωπικού</li> </ul>	<p><i>Άρθρο 6 ν.4052/12 και Άρθρο 9 ν.4210/2013</i></p>

**Πίνακας 19: Προσλήψεις με σύμβαση ΙΔΟΧ Ειδικών Περιπτώσεων**

<i>ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).</i>			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων, για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης προσωπικού (σε Υπουργεία και στα εποπτευόμενα αυτών ΝΠΔΔ & ΝΠΙΔ) για χρονικό διάστημα έως 2 έτη.	→ Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	<a href="#">Άρθρο 21</a> ν.2190/1994 & <a href="#">άρθρο 63</a> ν.4430/2016 κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης.
2.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου, για την υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων: «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων». (ΕΣΠΑ 2014 -2020)	→ Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 <a href="#">άρθρο 21</a> ν.2190/1994 & <a href="#">άρθρο 74</a> ν. 4430/2016
3.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 – 2020 για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου (Συγχρηματοδοτούμενο ή Κρατικών Ενισχύσεων)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 <a href="#">άρθρο 21</a> ν.2190/1994 & ν. 4314/2014 (για ΕΣΠΑ 2014 – 2020).



**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).**

A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
4.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου στο πλαίσιο <b>Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων ΕΕ</b> (Έρευνα & Τεχνολογία, Διακρατικές Συνεργασίες, προσφυγικό κ.α.)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης → (π.χ. πληρότητα φακέλου) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 (Όροι και προϋποθέσεις που ορίζονται στη συμφωνία χρηματοδότησης <grand agreement> ή σε ειδικό κατά περίπτωση νόμο που αφορά τον εκάστοτε φορέα π.χ. Υπηρεσία Ασύλου).
5.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο υλοποίησης συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους ( <b>ΕΑΒ</b> )	→ Προσαρμογή κριτηρίων πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 του άρθρου 21 ν.2190/1994 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 77 του ν.4413/2016.
6.	Προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών, για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών.	→ Έγκριση Προκήρυξης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο όγδοο ν.4506/2017

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).**

A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
7.	Αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας – εστίασης-φύλαξης σε νομικά πρόσωπα οποιασδήποτε μορφής που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Εξέταση ενστάσεων και έλεγχος νομιμότητας των κυρωμένων προσωρινών πινάκων κατάταξης	Άρθρο 107 ν. 4461/2017
8.	Υποστήριξη των δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. και των αποκεντρωμένων μονάδων τους από τις Τοπικές Ομάδες Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.)	→ Έγκριση της προκήρυξης θέσεων για την πρόσληψη προσωπικού (επαγγελματίες υγείας) που θα στελεχώσουν τις Τοπικές Ομάδες Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.)	Άρθρο 106 ν. 4461/2017
9.	Πρόσληψη προσωπικού στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών	→ Έκδοση προκήρυξης από τα ΦΔΠΠ μετά από έγκριση του οικείου Υπουργού → Ανάρτηση προκήρυξης στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. → Οι πίνακες υποβάλλονται στο οικείο ΦΔΠΠ και αποστέλλονται για έλεγχο νομιμότητας και εξέταση ενστάσεων στο Α.Σ.Ε.Π.	Άρθρο 7 ν. 4519/2018

## Πίνακας 20: Ειδικοί έλεγχοι-Διαγωνισμοί

<i>ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ</i>			
A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Ειδική γραπτή δοκιμασία (TEST)	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης διενέργεια γραπτής δοκιμασίας</li> <li>→ Έκδοση πινάκων με τη βαθμολογία των συμμετεχόντων</li> </ul>	<i>Άρθρο 8 παρ. 3 ν. 3051/2002</i>
2.	Α) Πρακτική Δοκιμασία Β) Εξέταση με τη βοήθεια Η/Υ ή άλλων κατάλληλων συσκευών Γ) Ειδική γραπτή δοκιμασία	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των προς πλήρωση θέσεων</li> </ul>	<i>Άρθρο 8 ν.4210/2013 (αντικατάσταση παρ. 7 <a href="#">άρθρο 18</a> ν. 2190/1994)</i>
3.	Πλήρωση θέσεων δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου τομέα από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού 8/1997.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Έκδοση προκήρυξης από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (προκηρύξεις 1ΕΓ, 2ΕΓ/2016 και 1ΕΓ/2017)</li> <li>→ Υποβολή αιτήσεων στο Α.Σ.Ε.Π. και κατάρτιση πινάκων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 20, ν 4325/2015 Άρθρο 38 ν.4369/2016</i>
4.	Προσλήψεις εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των επιχειρήσεών τους.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Δειγματοληπτικός έλεγχος ή/και κατόπιν ενστάσεως ή καταγγελίας έλεγχος της νομιμότητας των προσλήψεων.</li> </ul>	<i>Άρθρο 12 παρ. 12 ν.4071/2012</i>

**ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ**

A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
5.	Επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, των Δοκίμων Πυροσβεστών Γενικών Υπηρεσιών και των Ειδικών Φρουρών της ΕΛ.ΑΣ.	→ Εξέταση των ενστάσεων με τη διαδικασία και τις προθεσμίες που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις (περί Α.Σ.Ε.Π.)	<i>Άρθρο 2 παρ. 2 ν. 3812/2009</i>
6.	Επιλογή ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.	→ Εξέταση των ενστάσεων.	<i>Άρθρο 2 παρ. 3 ν. 3812/2009</i>
7.	Πρόσληψεις προσωπικού φορέων που εξαιρούνται από το σύστημα πρόσληψεων του ν.2190/1994	→ Διενέργεια διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού κατόπιν αιτήματος του φορέα.	<i>Άρθρο 10 παρ. 6 ν. 3051/2002</i>
8.	Επιλογή του επικουρικού προσωπικού στα νοσοκομεία και στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	→ Έλεγχος πρόσληψης επικουρικού προσωπικού	<i>Άρθρο 6 ν.4052/12 και Άρθρο 9 ν.4210/2013</i>
9.	Πρόσληψη προσωπικού της Εθνικής Αρχής Συντονισμού Πτήσεων	→ Κατασταλτικός έλεγχος του Α.Σ.Ε.Π. της πρόσληψης του προσωπικού.	<i>Άρθρο 10 ν. 4233/2014</i>
10.	Επιλογή προσωπικού στην ΣΤΑΣΥ ΑΕ (ένταξη εργαζομένων πρώην ΑΜΕΛ)	→ Έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας και των δικαιολογητικών	<i>Άρθρο 117 ν. 4316/2014</i>

**ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ**

A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
11.	Κατάρτιση πινάκων κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και πινάκων κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού	→ Διενέργεια ελέγχου νομιμότητας πινάκων και έλεγχος των ενστάσεων που αφορούν τους πίνακες αυτούς.	<i>Άρθρο τρίτο ν. 4395/2016</i>
12.	Πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.»	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης → Κατ' ένσταση και αυτεπάγγελτος έλεγχος των πινάκων	<i>Άρθρο 114 ν. 4485/2017</i>
13.	Πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Ε.Ο.Α.Ν. (Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης)	→ Έλεγχος νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχος πινάκων	<i>Άρθρο 23 ν. 4496/2017</i>
14.	Πρόσληψη Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια	→ Έγκριση διαδικασίας πρόσληψης	<i>Άρθρο 80 παρ.5 ν. 4497/2017</i>
15.	Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, με σύμβαση έμμισθης εντολής, καθώς και με συμβάσεις έργου στην «Ελληνική Εταιρία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.»	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων κατάταξης → Κατ' ένσταση έλεγχος της διαδικασίας	<i>Άρθρο 101 ν. 4497/2017</i>

**ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ**

A/A	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
16.	Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. για την κάλυψη των αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας	→ Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων κατάταξης → Κατ' ένσταση έλεγχος της διαδικασίας	Άρθρο 20 ν. 4505/2017

**Πίνακας 21: Μοριοδοτούμενα κριτήρια διαφορετικών διαγωνισμών εποχικού προσωπικού**

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Αρθρ. 21 του Ν.2190/1994 <sup>(1)</sup>	Αρθρ. 63 του Ν.4430/2016 <sup>(2)</sup>	Αρθρ. 107 του Ν.4461/2017 <sup>(3)</sup>	Αρθρ. 74 του Ν.4430/2016 <sup>(4)</sup>	Αρθρ. 106 του Ν.4461/2017 <sup>(5)</sup>	Αρθρ. όγδοο του Ν.4506/2017 <sup>(6)</sup>	Αρθρ. 123 του Ν.4549/2018 <sup>(7)</sup>	Αρθρ. 61 του Ν.4647/2019 <sup>(8)</sup>
1.	ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	Από 4 έως 12 μήνες: έως 800 μονάδες	Από 4 έως 6 μήνες: έως 300 μονάδες	4 μήνες: 200 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 300 μονάδες	-	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	50 μονάδες (ανεργία τουλάχιστον 2 ετών)	Έως 12 μήνες (κριτήριο ισοβαθμίας)
2.	ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	-	-	70 μονάδες	50 μονάδες/τέκνο	70 μονάδες	(κριτήριο ισοβαθμίας)
3.	ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	120 μονάδες	120 μονάδες	-	-	50 μονάδες	120 μονάδες	50 μονάδες	(κριτήριο ισοβαθμίας)
4.	ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ	30 μονάδες για τα 2 πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο	30 μονάδες για τα 2 πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο	30 μονάδες για κάθε τέκνο	-	50 μονάδες/τέκνο: έως 300 μονάδες	30 μονάδες έως 2 ανήλικα τέκνα	50 μονάδες/τέκνο και έως 6 τέκνα	(κριτήριο ισοβαθμίας)
5.	ΑΝΗΛΙΚΑ ή ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΝΟΜΟ ΤΕΚΝΑ	-	-	-	20 μονάδες/τέκνο	-	-	-	-
6.	ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ ή ΕΝ ΧΡΕΙΑ ΓΟΝΕΑΣ	-	-	-	25 μονάδες	-	-	-	-
7.	ΓΟΝΕΑΣ ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	-	-	100 μονάδες	50 μονάδες/τέκνο	100 μονάδες	(κριτήριο ισοβαθμίας)
8.	ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ	ΠΕ & ΤΕ: x 40 ΔΕ: x 20	Για ΔΕ: x 20	Για ΔΕ: x 20	-	X 110	-	X 110	ΠΕ & ΤΕ: x 40 ΔΕ: x 20
9.	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	400 μονάδες	-	400 μονάδες	-
10.	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΕ ΑΛΛΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	200 μονάδες	-	200 μονάδες	-
11.	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	200 μονάδες	-	200 μονάδες	-

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Αρθρ. 21 του Ν.2190/1994 <sup>(1)</sup>	Αρθρ. 63 του Ν.4430/2016 <sup>(2)</sup>	Αρθρ. 107 του Ν.4461/2017 <sup>(3)</sup>	Αρθρ. 74 του Ν.4430/2016 <sup>(4)</sup>	Αρθρ. 106 του Ν.4461/2017 <sup>(5)</sup>	Αρθρ. όγδοο του Ν.4506/2017 <sup>(6)</sup>	Αρθρ. 123 του Ν.4549/2018 <sup>(7)</sup>	Αρθρ. 61 του Ν.4647/2019 <sup>(8)</sup>
12.	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΕ ΑΛΛΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-
13.	ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΤΥΧΙΟ ΣΧΕΤΙΚΟ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ	-	-	-	-	150 μονάδες	-	150 μονάδες	-
14.	ΤΙΤΛΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ ΣΧΕΤΙΚΟΣ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ή ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-
15.	ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	-	-	-	-	Από 70 έως 30 μονάδες	-	Από 70 έως 30 μονάδες	-
16.	ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ	-	-	-	-	80 μονάδες	-	80 μονάδες	-
17.	ΔΙΠΛΩΜΑ ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ή ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΑΦΕΣ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ	-	-	-	-	150 μονάδες	-	150 μονάδες	-
18.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ	7 μονάδες/μήνα και έως 60 μήνες: έως 420 μονάδες	-	-	15 μονάδες/μήνα και έως 40 μήνες: έως 600 μονάδες	Έως 60 μήνες: έως 420 μονάδες	-	7 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: έως 588 μονάδες	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες
19.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε κτίρια ή Υπηρεσίες του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	-	8 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 960 μονάδες	-	-	-	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες & 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς για ανώτατο όριο τους 72 μήνες	-	-



A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Αρθρ. 21 του Ν.2190/1994 <sup>(1)</sup>	Αρθρ. 63 του Ν.4430/2016 <sup>(2)</sup>	Αρθρ. 107 του Ν.4461/2017 <sup>(3)</sup>	Αρθρ. 74 του Ν.4430/2016 <sup>(4)</sup>	Αρθρ. 106 του Ν.4461/2017 <sup>(5)</sup>	Αρθρ. όγδοο του Ν.4506/2017 <sup>(6)</sup>	Αρθρ. 123 του Ν.4549/2018 <sup>(7)</sup>	Αρθρ. 61 του Ν.4647/2019 <sup>(8)</sup>
20.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	-	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες	-	-	-	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες & 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς για ανώτατο όριο τους 72 μήνες	-	-
21.	Ομοειδής ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε χώρους παροχής Α/θμιας ή Β/θμιας ή Γ/θμιας Φροντίδας Υγείας του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	-	-	9 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 1080 μονάδες	-	-	-	-	-
22.	Ομοειδής ΕΜΠΕΙΡΙΑ κτηθείσα σε χώρους παροχής Α/θμιας ή Β/θμιας ή Γ/θμιας Φροντίδας Υγείας στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	-	-	7 μονάδες/μήνα και έως 120 μήνες: έως 840 μονάδες	-	-	-	-	-
23.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ σε πληθυσμό προσφύγων/μεταναστών σε οποιαδήποτε καθήκοντα	-	-	-	-	-	-	4 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: 336 μονάδες	-
24.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ σε πληθυσμό προσφύγων/μεταναστών στο αντικείμενο της θέσης	-	-	-	-	-	-	11 μονάδες/μήνα και έως 84 μήνες: 924 μονάδες	-
25.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και άνω	Ποσοστό αναπηρίας x 3	Ποσοστό αναπηρίας x 3	Ποσοστό αναπηρίας x 3	80 μονάδες	-	Ποσοστό αναπηρίας x 3		Ποσοστό αναπηρίας x 3 (κριτήριο ισοβαθμίας)
26.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 67% και άνω	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	Αρθρ. 21 του Ν.2190/1994 <sup>(1)</sup>	Αρθρ. 63 του Ν.4430/2016 <sup>(2)</sup>	Αρθρ. 107 του Ν.4461/2017 <sup>(3)</sup>	Αρθρ. 74 του Ν.4430/2016 <sup>(4)</sup>	Αρθρ. 106 του Ν.4461/2017 <sup>(5)</sup>	Αρθρ. όγδοο του Ν.4506/2017 <sup>(6)</sup>	Αρθρ. 123 του Ν.4549/2018 <sup>(7)</sup>	Αρθρ. 61 του Ν.4647/2019 <sup>(8)</sup>
27.	ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ ή ΣΥΖΥΓΟΥ	Ποσοστό αναπηρίας x 2	Ποσοστό αναπηρίας x 2	Ποσοστό αναπηρίας x 2	-	-	Ποσοστό αναπηρίας x 2		Ποσοστό αναπηρίας x 2 (κριτήριο ισοβαθμίας)
28.	ΓΟΝΕΑΣ ΑΝΑΠΗΡΟΥ ΤΕΚΝΟΥ	-	-	-	-	100 μονάδες	-	100 μονάδες	-
29.	ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ	-	-	-	-	-	-	100 μονάδες	-

(1) Πρόσληψη σε υπηρεσίες ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου ή σε ΟΤΑ ή σε νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ

(2) Πρόσληψη στις ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ή ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ή τα Ν.Π.Δ.Δ. ή τα Ν.Π.Ι.Δ. που ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΑΙ από τα ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ Ή ΕΣΤΙΑΣΗΣ Ή ΣΙΤΙΣΗΣ Ή ΦΥΛΑΞΗΣ

(3) Πρόσληψη σε νομικά πρόσωπα που υπάγονται στην εποπτεία του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ Ή ΕΣΤΙΑΣΗΣ Ή ΣΙΤΙΣΗΣ Ή ΦΥΛΑΞΗΣ

(4) Πρόσληψη σε υπηρεσίες ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου ή σε ΟΤΑ ή σε νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ «ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ, ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΔΟΜΕΣ ΑΣΤΕΓΩΝ»

(5) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης για το συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα «ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ (Τ.ΟΜ.Υ.) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες»

(6) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων σχετικά με τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου των Κεντρικών ή Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών των Υπουργείων ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από τα Υπουργεία και των Ανεξάρτητων Αρχών.

(7) Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο ΚΕΕΛΠΝΟ για τη δράση με τίτλο «Ολοκληρωμένη επείγουσα παρέμβαση υγείας για την προσφυγική κρίση-PHILOS».

(8) Σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ στο πλαίσιο υλοποίησης συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.» και αλλοδαπών εταιρειών.

Πίνακας 22: Μοριοδότηση επαγγελματικής εμπειρίας

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
Άρθρο 24 του ν.4479/2017	ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών.	<p>εφόσον έχει διανυθεί σε αντίστοιχες θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας των ΟΤΑ ή νομικών προσώπων αυτών</p> <p>Εμπειρία σε δευτεροβάθμιο ή τριτοβάθμιο νοσηλευτικό ίδρυμα</p> <p>εφόσον έχει αποκτηθεί από το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί ή υπηρέτησε σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 έως 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α'81), σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ως άνω φορείς,.</p> <p>Κατά παρέκκλιση της περιπτ. β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 και ειδικά για τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ , εφόσον η εμπειρία έχει αποκτηθεί σε υποστήριξη προγραμμάτων εξ αποστάσεως πανεπιστημιακής εκπαίδευσης</p> <p>ειδική μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας σε προγράμματα κατ' οίκον φροντίδας ηλικιωμένων και λοιπών ευπαθών ομάδων στους οικείους ΟΤΑ</p> <p>η εμπειρία που προβλέπεται στην περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, εφόσον έχει αποκτηθεί</p>	δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και 408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
		<p>από το προσωπικό που υπηρέτησε στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), καθώς και στα παραρτήματά τους, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ανωτέρω φορείς</p> <p>συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία και η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.</p> <p>Για τις διαδικασίες πρόσληψης μόνιμου πολιτικού προσωπικού προς κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.</p>			

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
άρθρο 20 του ν. 4505/2017 & ΚΥΑ Γ4β/Γ.Π.οικ.50869/3.7.2018	ΑΕΜΥ-ΓΝ ΘΗΡΑΣ		δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και 408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία
άρθρο 16 του ν. 4551/2018 & άρθρο 17 του ν. 4571/2018	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ		είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, για το σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται.	624 μονάδες στον γενικό πίνακα και 1212 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	240 μονάδες στον γενικό πίνακα και
άρθρο 84 του ν.4485/2017 και η Αριθμ.11043/Ζ1/2019 ΚΥΑ “Σύσταση διακοσίων πενήντα μίας (251) θέσεων διοικητικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και καθορισμός της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, του τρόπου και χρόνου υποβολής αυτών και	ΕΑΠ		μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες και μέχρι τριάντα έξι (36) μήνες για το σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων ΔΕ και ΥΕ. Για τους λοιπούς μήνες με ανώτατο όριο τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ως προς το κριτήριο της εμπειρίας.	468 μονάδες στον γενικό πίνακα και 720 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία	408 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
των απαιτούμενων δικαιολογητικών."					
άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (ΦΕΚ 212-18/12/18) & άρθρο 185 του ν.4635/2019	ΟΤΑ για το πρόγραμμα ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ	ειδική μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας σε προγράμματα κατ' οίκον φροντίδας ηλικιωμένων και λοιπών ευπαθών ομάδων στους οικείους ΟΤΑ	Δέκα επτά (17) μονάδες ανά μήνα και μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, για το σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται.		624 μονάδες στον γενικό πίνακα και
άρθρο 35 ΤΟΥ ν. 4578/2018 (ΦΕΚ 200/Α/2018)	ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	η εμπειρία που προβλέπεται στην περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, εφόσον έχει αποκτηθεί από το προσωπικό που υπηρέτησε στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), καθώς και στα παραρτήματά τους, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ανωτέρω φορείς	μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα για κάθε επόμενο πλέον των σαράντα οκτώ (48) μηνών και μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, για το σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται.		1212 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία
Άρθρο 113 του ν. 4604/2019 (ΦΕΚ Τεύχος Α' 50/26.03.2019)	ΚΕΠ*	συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία και η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.	Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ως ακολούθως: α. Η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα και συνολικά μέχρι		468 μονάδες στον γενικό πίνακα και

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π./	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
			ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. β. Ειδικά η εμπειρία που έχει διανυθεί σε Κ.Ε.Π. και σε καθήκοντα αντίστοιχα του κλάδου Δ.Υ.Π., μοριοδοτείται με δεκαπέντε (15) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους εξήντα (60) μήνες και με επτά (7) μονάδες για κάθε επόμενο μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.		
άρθρο 65 του ν. 4609/2019 (Τεύχος Α' 67/03.05.2019)	Μοριοδότηση εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια και πολεμικά πλοία του Πολεμικού Ναυτικού	Για τις διαδικασίες πρόσληψης μόνιμου πολιτικού προσωπικού προς κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.	Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ως ακολούθως: α. Η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα και συνολικά μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. β. Ειδικά η εμπειρία που έχει αποκτηθεί από την παροχή υπηρεσιών κατά τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 26 του ν. 4258/2014 (Α' 97) μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους τριάντα έξι		720 μονάδες στον πίνακα χωρίς εμπειρία

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ Α.Σ.Ε.Π.΄	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ν. 2190/94 (Εμπειρία μονάδες 7 ανά μήνα έως και 84 μήνες)
			(36) μήνες και με επτά (7) μονάδες για κάθε επόμενο μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.		

\*Για την απόδειξη της εμπειρίας σε Κ.Ε.Π. απαιτείται: α. αντίγραφο της οικείας σύμβασης, από την οποία πρέπει υποχρεωτικά να προκύπτει ότι η απασχόληση πραγματοποιήθηκε σε Κ.Ε.Π., καθώς και β. βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή βεβαίωση του οικείου Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, για τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης



**Πίνακας 23: Πίνακας κριτηρίων κατάταξης του ν. 4506/2017**

ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΚΥΑ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/ 637/ οικ.2613/19-1- 2018 (ΦΕΚ 79/Β/2018)	ΚΥΑ 4718/Δ1.1428/ 25-01-18 (ΦΕΚ 196/Β/2018)	ΚΥΑ ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/ 48500 /4117/3913/2979 /30-1-2018  (ΦΕΚ354/Β/2018 )	ΚΥΑ 7279/26- 4-2018 (ΦΕΚ 1488/Β/2018)	ΚΥΑ 6481/6/745- θ/8-6-2018 (ΦΕΚ 2211/Β/2018)	ΚΥΑ οικ.36524/Δ1.1 2855/02-07- 2018 (ΦΕΚ 2576/Β/2018)	ΚΥΑ ΔΙΔΚ/οικ.42766/ 16.11.2018 (ΦΕΚ 5357/Β/2018)	ΚΥΑ Δ4δ/οικ.77918/1 1-10-2018 (ΦΕΚ 4761/Β/2018)	ΚΥΑ 41357/11-4-2019 (ΦΕΚ 1363/Β/19- 4-2019)
ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 180 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες :έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες :έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες: έως 225 μονάδες	Από 4 έως 12 μήνες :έως 225 μονάδες
ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκν ο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο
ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ή ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες	120 μονάδες
ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκν ο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα	30 μονάδες/τέκνο και έως δύο τέκνα
ΓΟΝΕΑΣ ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚ ΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκν ο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο	50 μονάδες/τέκνο

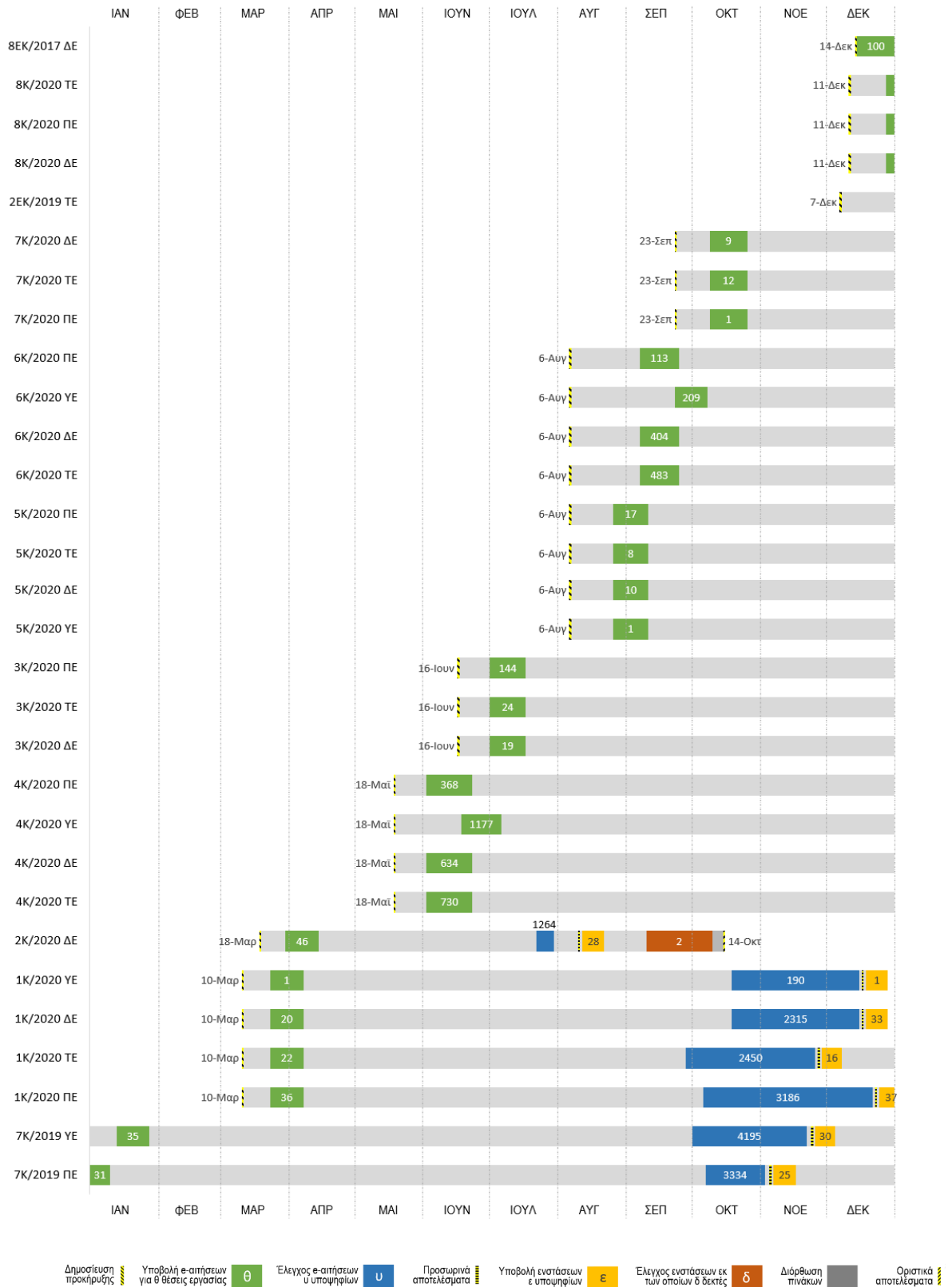
ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΚΥΑ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/ 637/ οικ.2613/19-1- 2018 (ΦΕΚ 79/Β/2018)	ΚΥΑ 4718/Δ1.1428/ 25-01-18 (ΦΕΚ 196/Β/2018)	ΚΥΑ ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/ 48500 /4117/3913/2979 /30-1-2018  (ΦΕΚ354/Β/2018 )	ΚΥΑ 7279/26- 4-2018 (ΦΕΚ 1488/Β/2018)	ΚΥΑ 6481/6/745- θ/8-6-2018 (ΦΕΚ 2211/Β/2018)	ΚΥΑ οικ.36524/Δ1.1 2855/02-07- 2018 (ΦΕΚ 2576/Β/2018)	ΚΥΑ ΔΙΔΚ/οικ.42766/ 16.11.2018 (ΦΕΚ 5357/Β/2018)	ΚΥΑ Δ46/οικ.77918/1 1-10-2018 (ΦΕΚ 4761/Β/2018)	ΚΥΑ 41357/11-4-2019 (ΦΕΚ 1363/Β/19- 4-2019)
ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ	-	-	-	Για ΔΕ X 10	-	Για ΔΕ X 10	Για ΔΕ X 10	-	Για ΔΕ X 10
ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 14 ΤΟΥ Ν. 2190/1994	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	30 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 60 μήνες)	20 μονάδες/μήν α για τους πρώτους 12 μήνες και 7 μονάδες/μήν α για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	20 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)
ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	7 μονάδες/μήνα με ανώτατο όριο τους 60 μήνες	7 μονάδες/μήν α με ανώτατο όριο τους 72 μήνες	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)	10 μονάδες/μήνα για τους πρώτους 36 μήνες και 7 μονάδες/μήνα για τους λοιπούς μήνες (με ανώτατο όριο τους 72 μήνες)
ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και άνω	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3	Ποσοστό αναπηρίας X 3

ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΚΥΑ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/ 637/ οικ.2613/19-1- 2018 (ΦΕΚ 79/Β/2018)	ΚΥΑ 4718/Δ1.1428/ 25-01-18 (ΦΕΚ 196/Β/2018)	ΚΥΑ ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/ 48500 /4117/3913/2979 /30-1-2018  (ΦΕΚ354/Β/2018 )	ΚΥΑ 7279/26- 4-2018 (ΦΕΚ 1488/Β/2018)	ΚΥΑ 6481/6/745- θ/8-6-2018 (ΦΕΚ 2211/Β/2018)	ΚΥΑ οικ.36524/Δ1.1 2855/02-07- 2018 (ΦΕΚ 2576/Β/2018)	ΚΥΑ ΔΙΔΚ/οικ.42766/ 16.11.2018 (ΦΕΚ 5357/Β/2018)	ΚΥΑ Δ4δ/οικ.77918/1 1-10-2018 (ΦΕΚ 4761/Β/2018)	ΚΥΑ 41357/11-4-2019 (ΦΕΚ 1363/Β/19- 4-2019)
ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ ή ΣΥΖΥΓΟΥ	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2	Ποσοστό αναπηρίας X 2

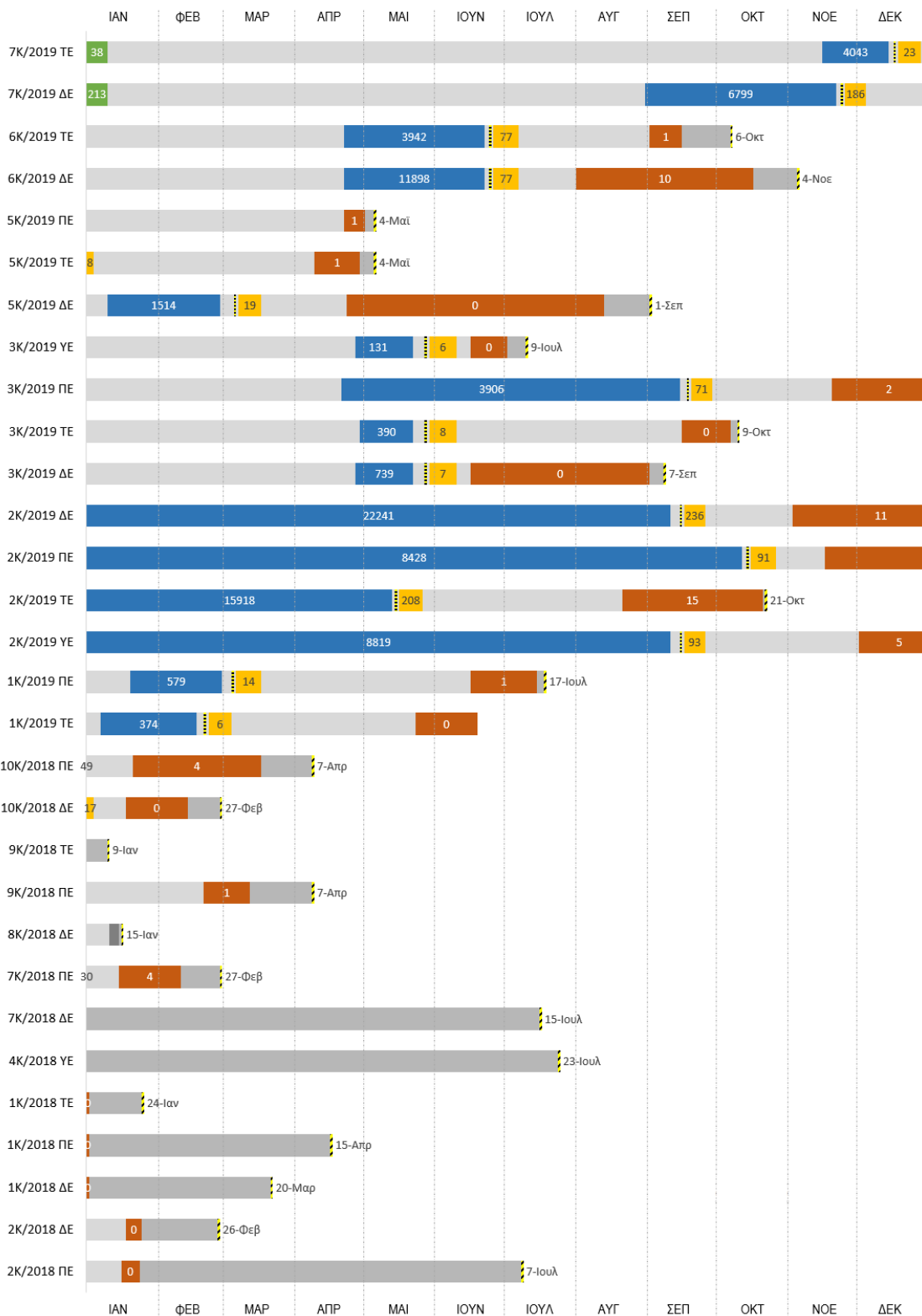
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ

**Γράφημα 6: Χρονοδιάγραμμα διαδικασιών πρόσληψης έτους 2020**

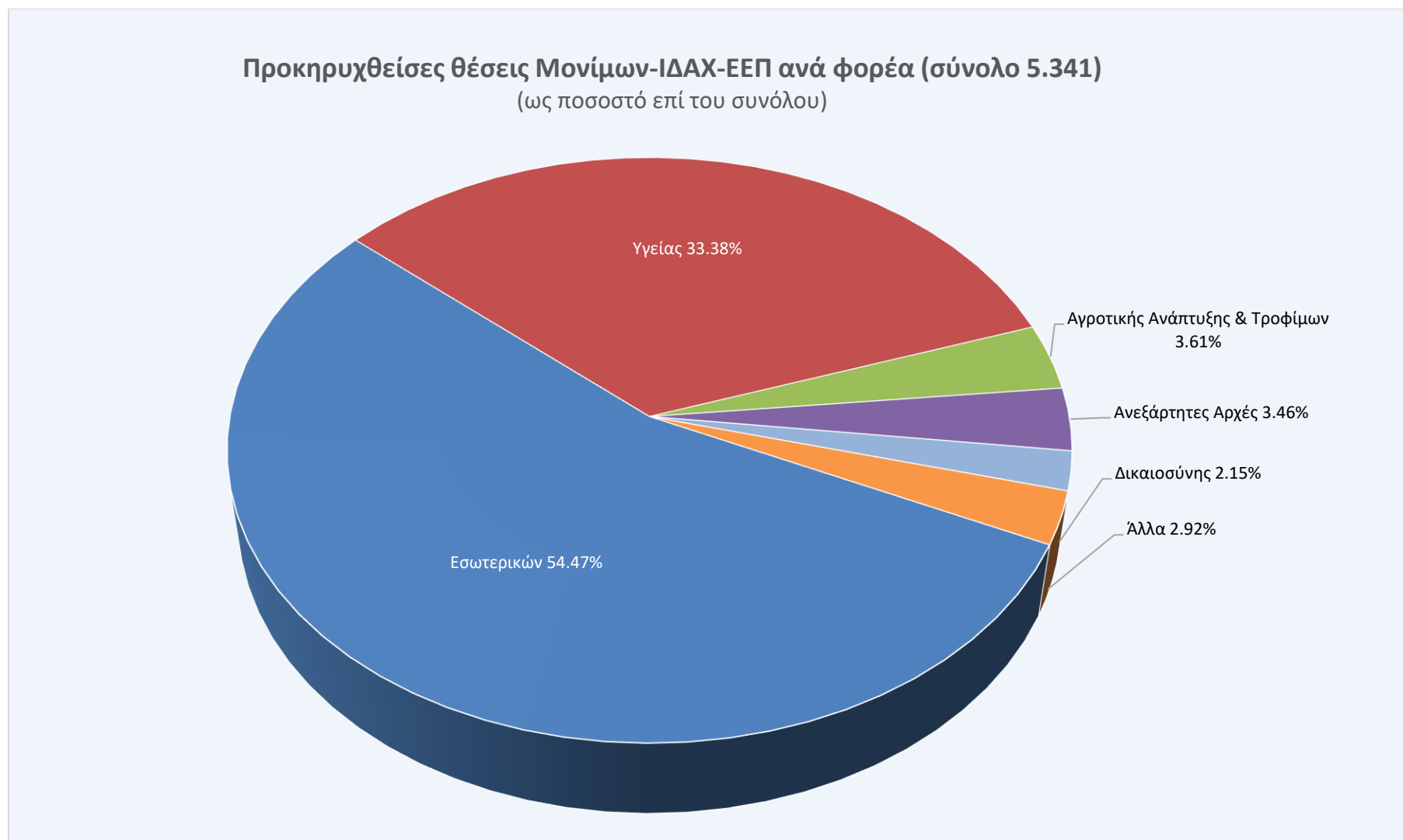
**Χρονοδιάγραμμα προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας έτους 2020**

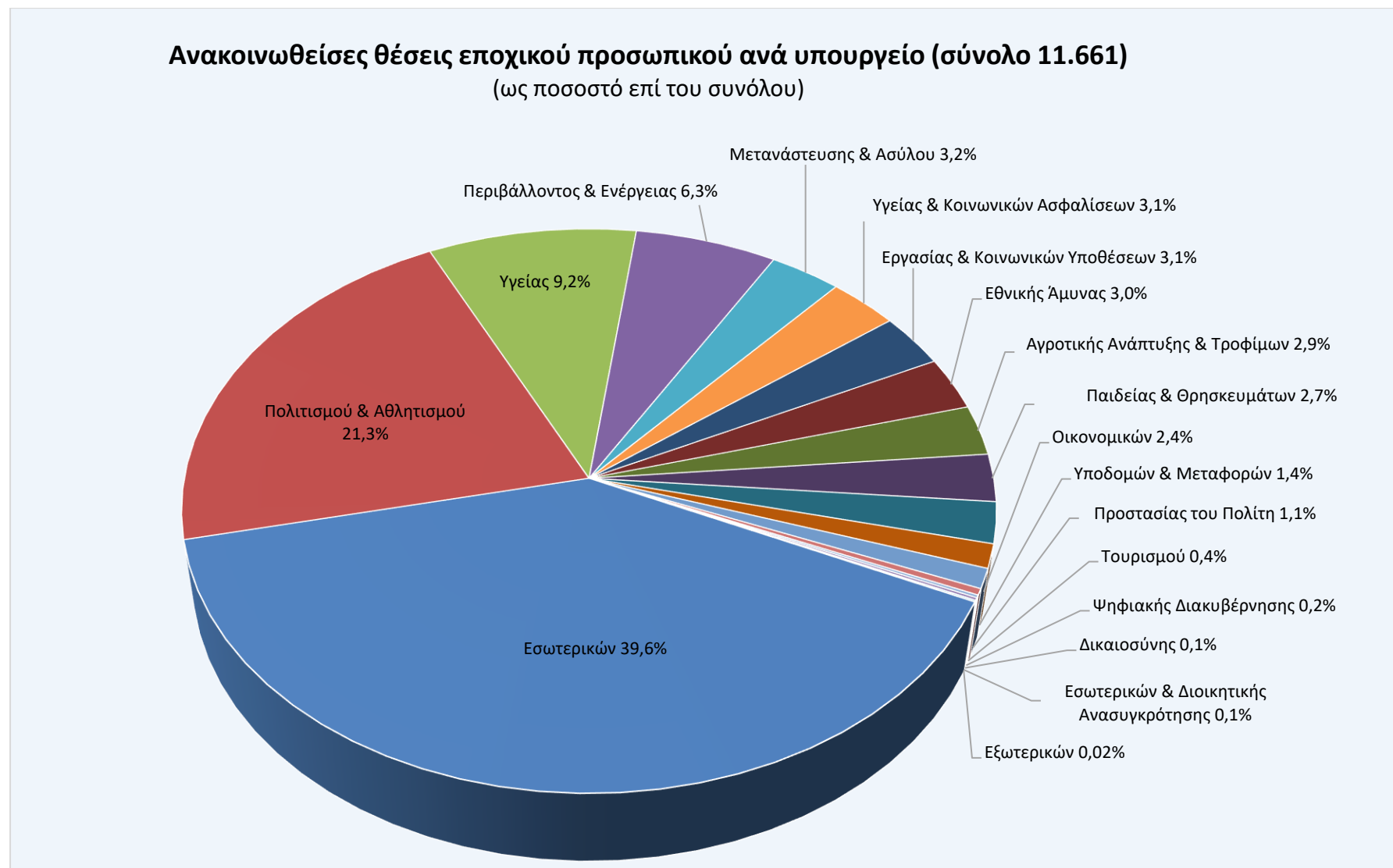


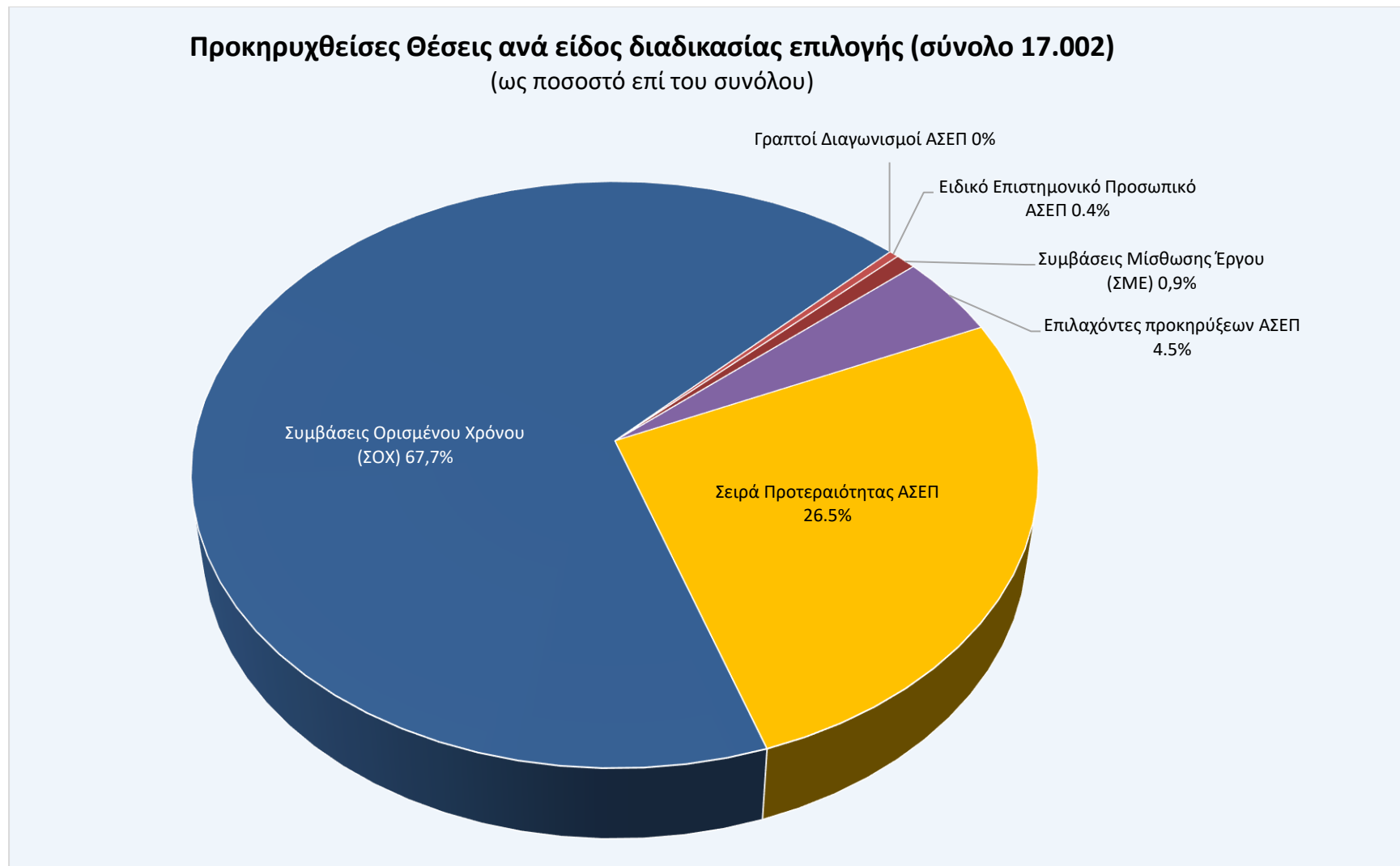
Χρονοδιάγραμμα προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας έτους 2020



■ Δημοσίευση προκηρύξης ■ Υποβολή ε-αιτήσεων για θέσεις εργασίας ■ Ελεγχος ε-αιτήσεων υποψηφίων ■ Προσωρινά αποτελέσματα ■ Υποβολή ενστάσεων υποψηφίων ■ Έλεγχος ενστάσεων εκ των οποίων δεκτές ■ Διόρθωση πινάκων ■ Οριστικά αποτελέσματα

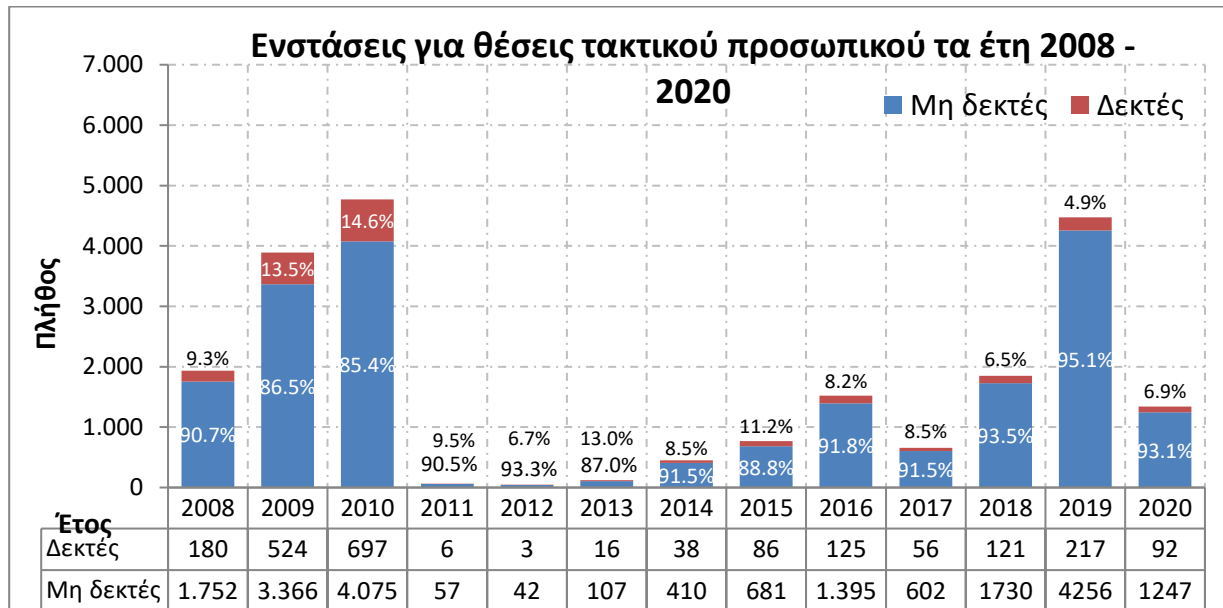
**Γράφημα 7: Προκηρυχθείσες θέσεις προσωπικού Μόνιμου – ΙΔΑΧ –ΕΕΠ ανά Υπουργείο για το έτος 2020**

**Γράφημα 8: Ανακοινωθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο για το έτος 2020**

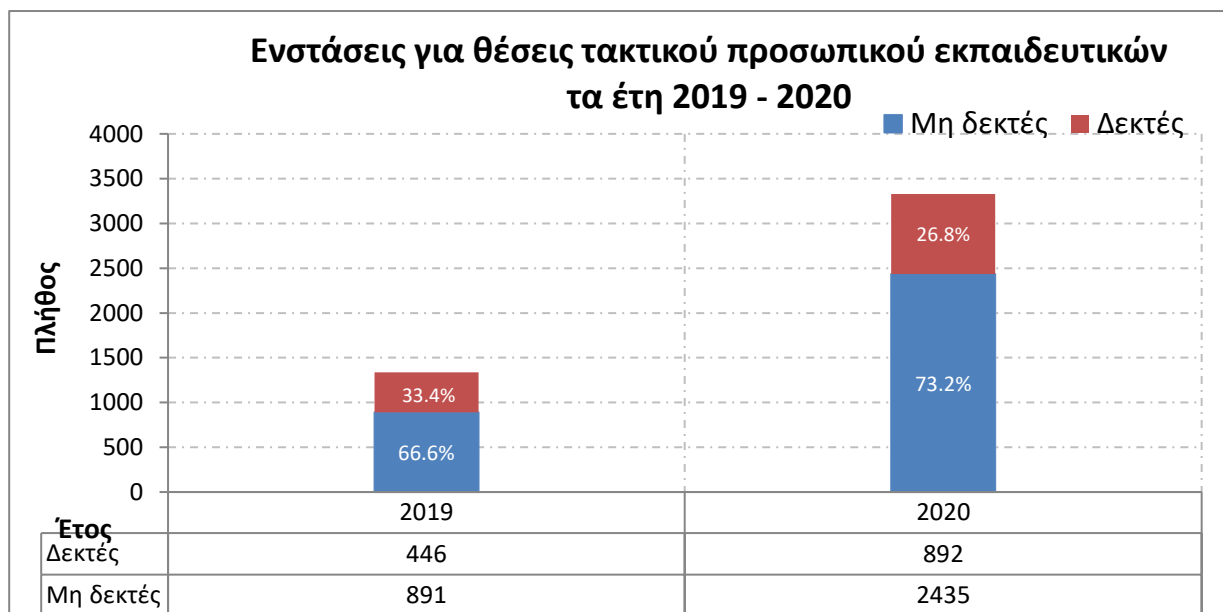
**Γράφημα 9: Προκηρυχθείσες θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής για το έτος 2020**



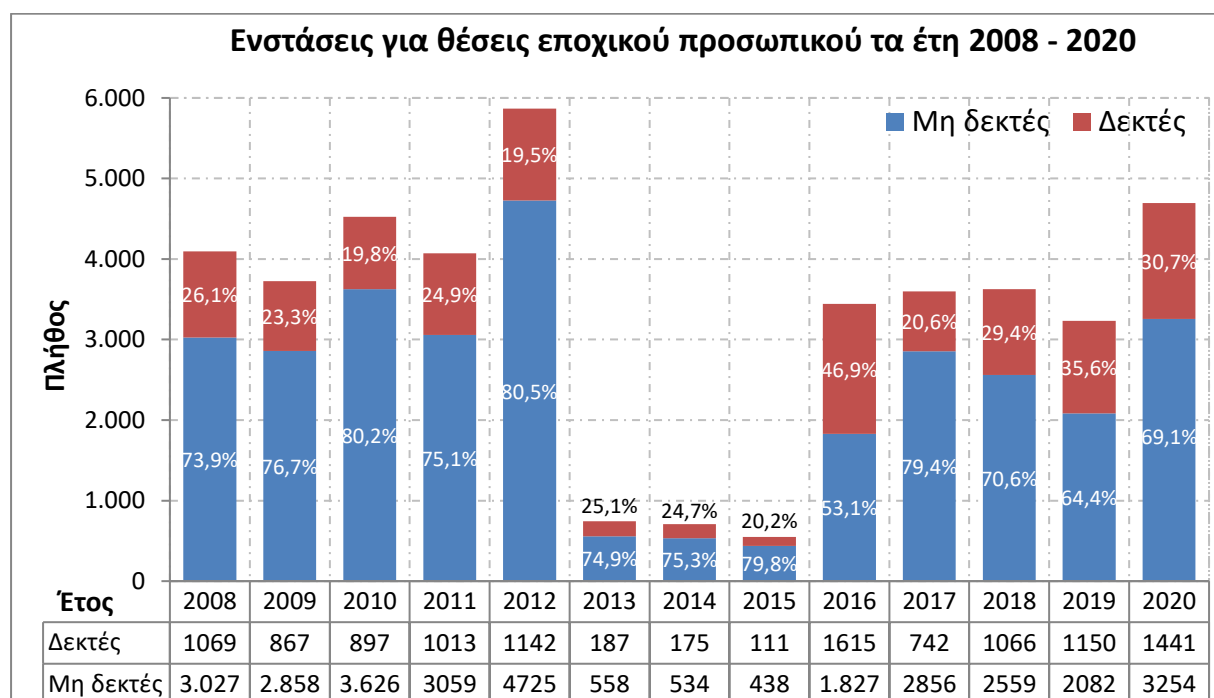
**Γράφημα 10: Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2008 – 2020\***



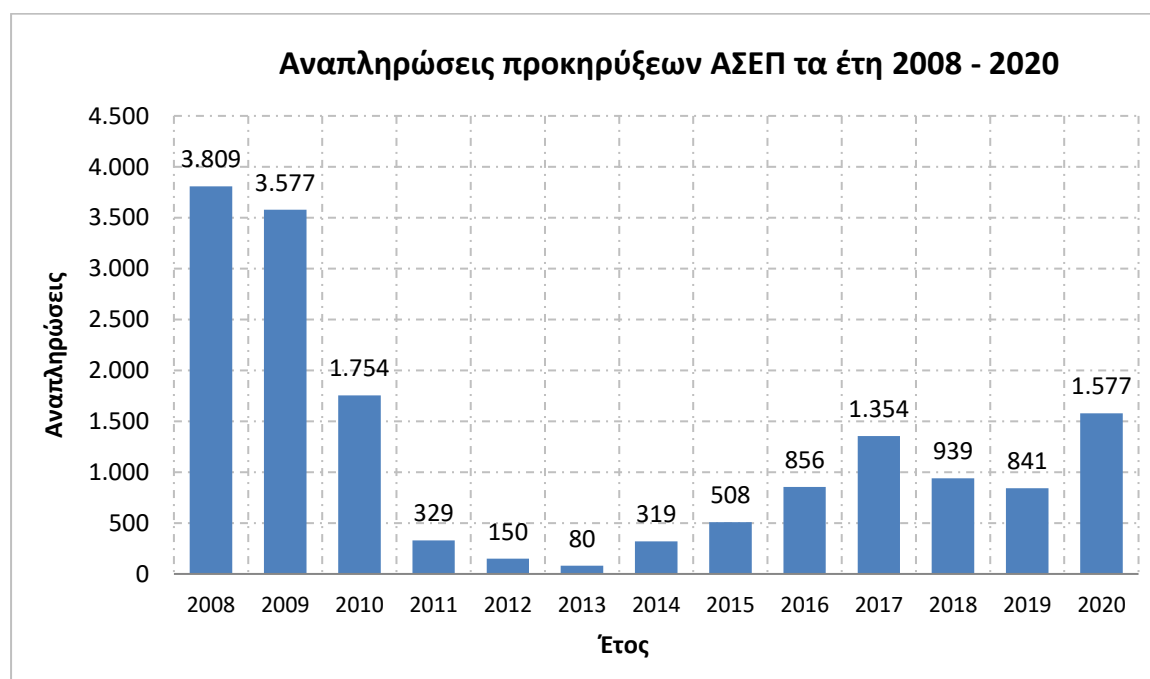
**Γράφημα 11: Ενστάσεις για θέσεις τακτικού προσωπικού εκπαιδευτικών για τα έτη 2019 – 2020\***



\* Διευκρινίζεται ότι αναφέρονται μόνο οι ενστάσεις που αφορούν σε προκηρύξεις για τις οποίες εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα εντός του έτους αναφοράς.

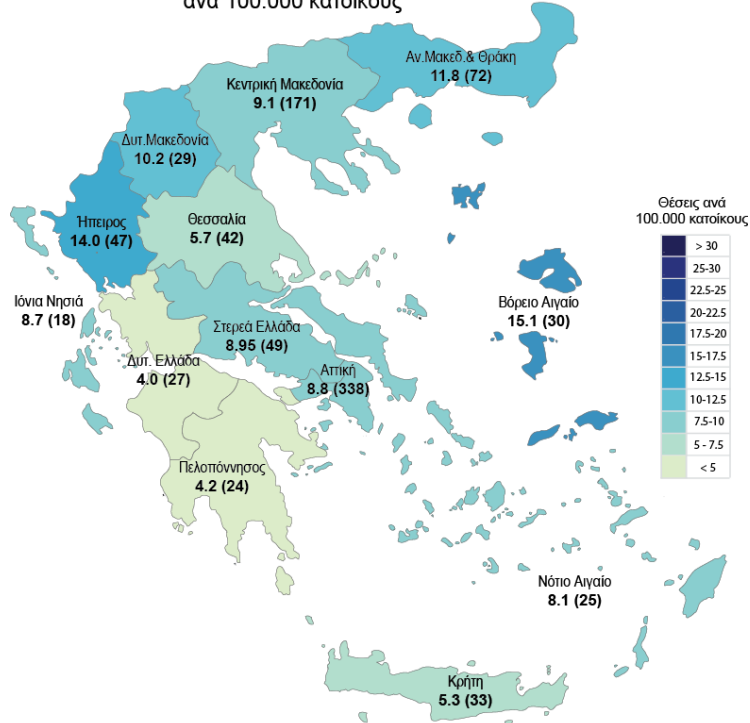
**Γράφημα 12: Ενστάσεις για θέσεις εποχικού προσωπικού για τα έτη 2008 - 2020****Σημειώσεις:**

1. Στις ενστάσεις έχουν ενσωματωθεί οι αιτήσεις θεραπείας.
2. Πριν από τον ν. 3812/2009 την ευθύνη για την προκήρυξη και τη σύνταξη των πινάκων του τακτικού προσωπικού είχαν οι φορείς και το ΑΣΕΠ είχε μόνο τον έλεγχο των πινάκων διοριστέων και των ενστάσεων. Με τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου η προκήρυξη και ο έλεγχος των προσλήψεων τακτικού, ΙΔΑΧ, και ΕΕΠ περιήλθε στο ΑΣΕΠ.

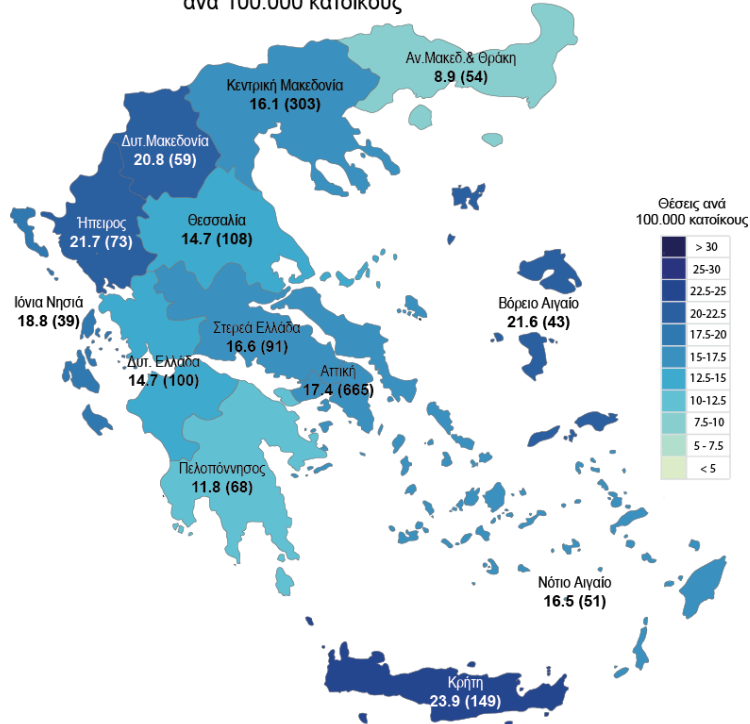
**Γράφημα 13: Αναπληρώσεις προκηρύξεων ΑΣΕΠ τα έτη 2008 - 2020**

**Γράφημα 14: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης**

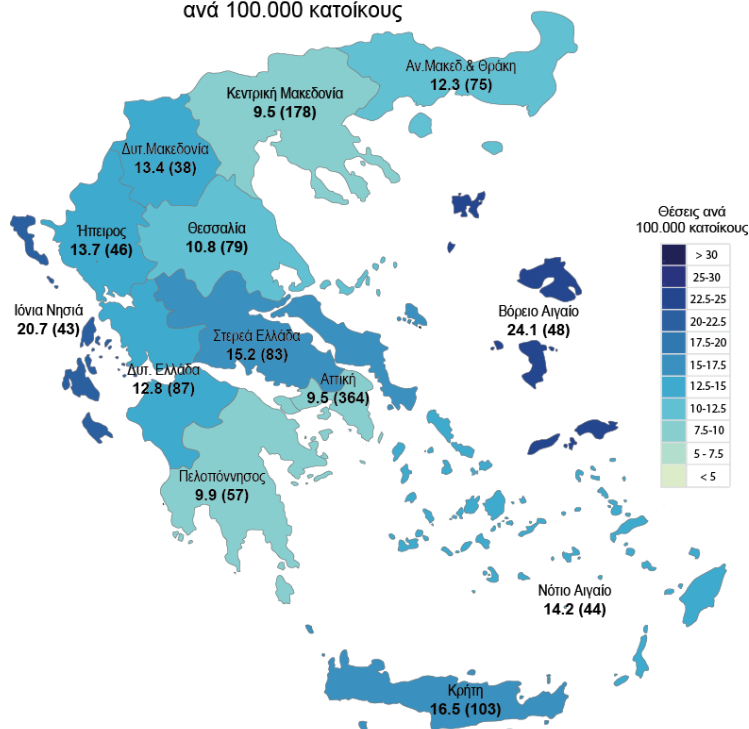
Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΕΕΠ-ΠΕ** ανά 100.000 κατοίκους



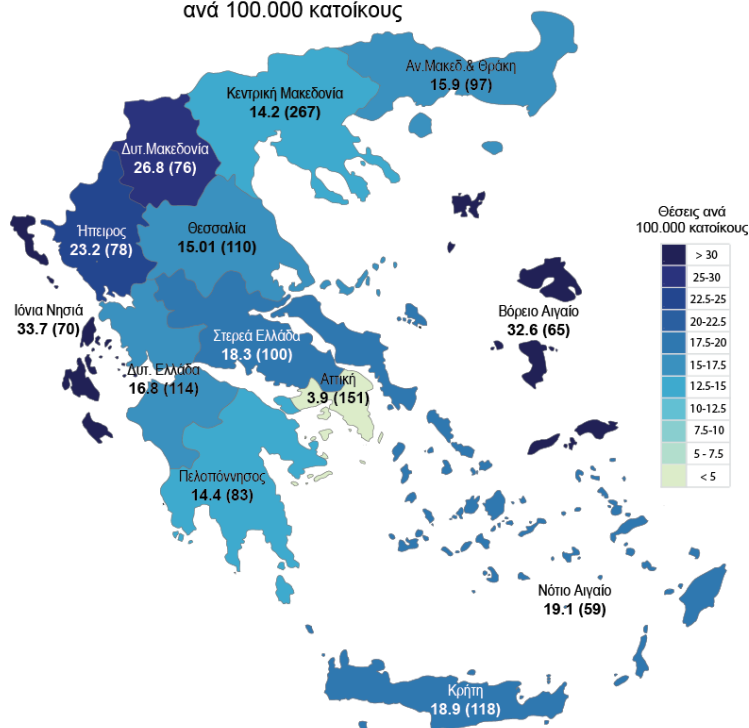
Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΤΕ** ανά 100.000 κατοίκους



Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΔΕ**  
ανά 100.000 κατοίκους



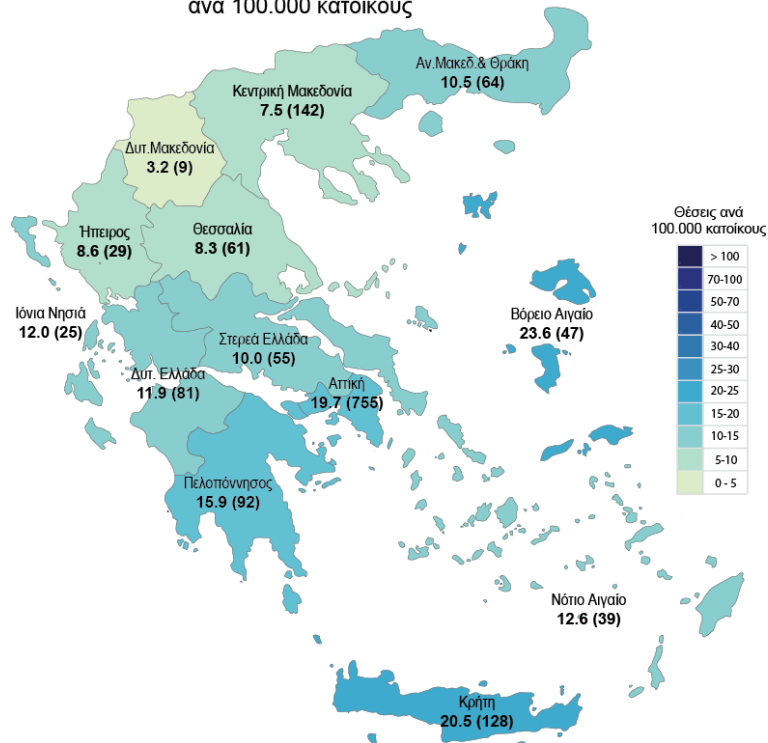
Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΥΕ**  
ανά 100.000 κατοίκους



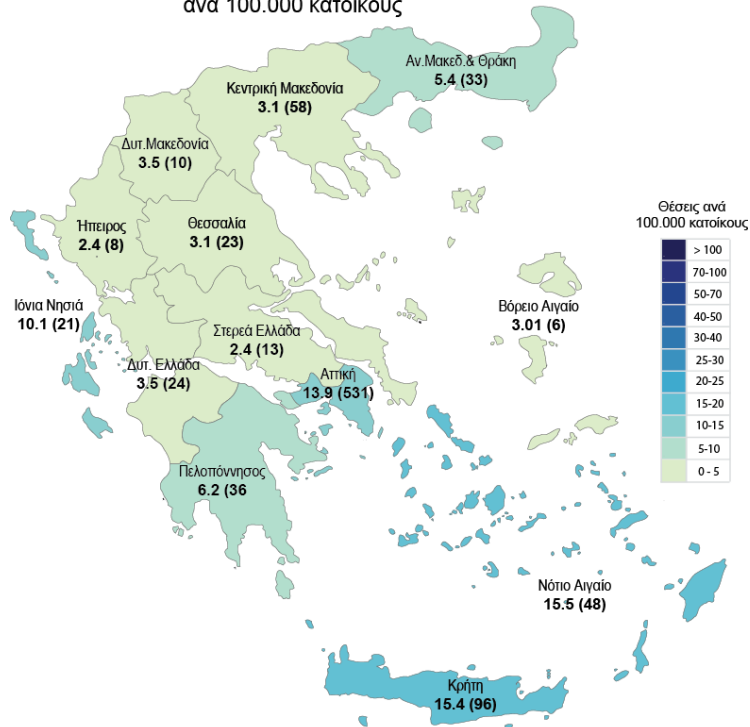
Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2011), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

### Γράφημα 15: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων ανακοινώσεων εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης

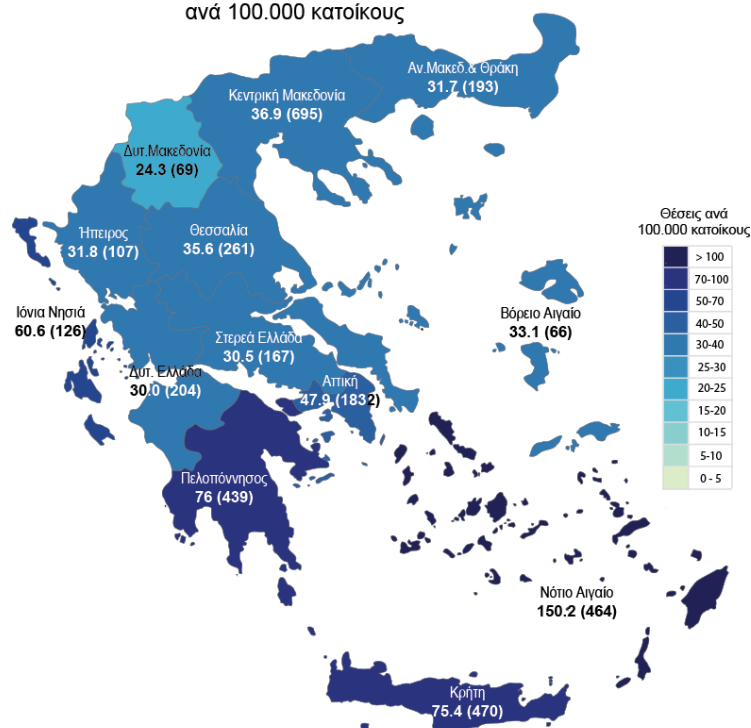
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΠΕ** ανά 100.000 κατοίκους



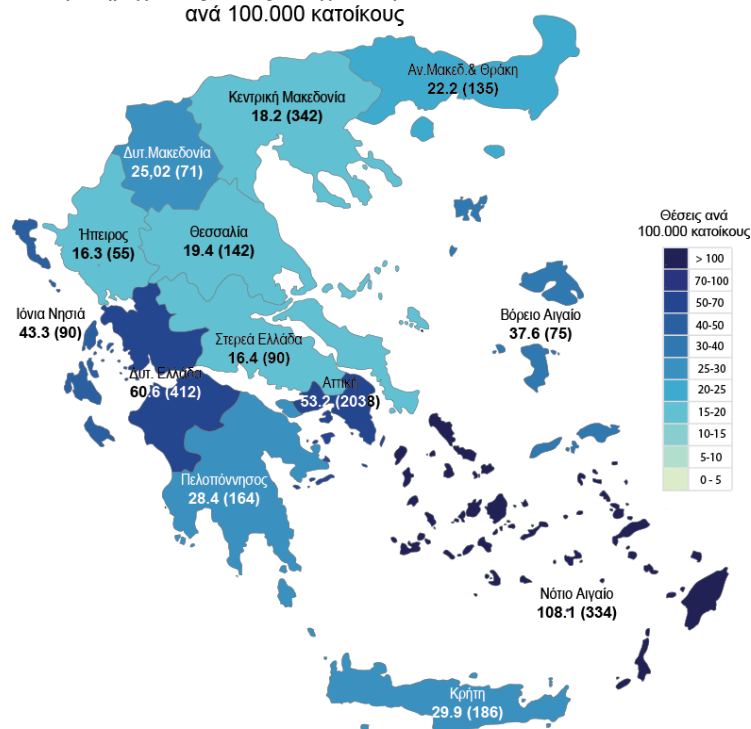
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΤΕ** ανά 100.000 κατοίκους



Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΔΕ**  
ανά 100.000 κατοίκους



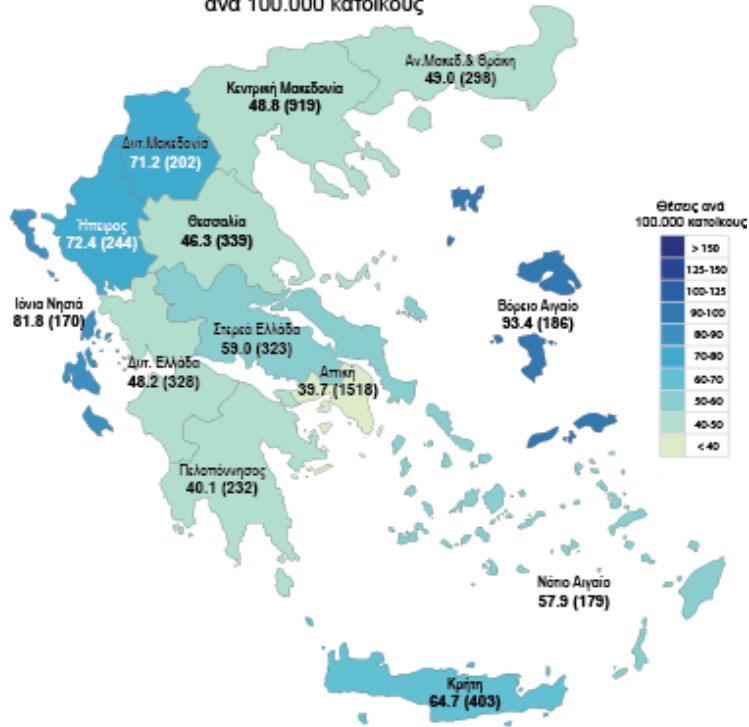
Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού **ΥΕ**  
ανά 100.000 κατοίκους



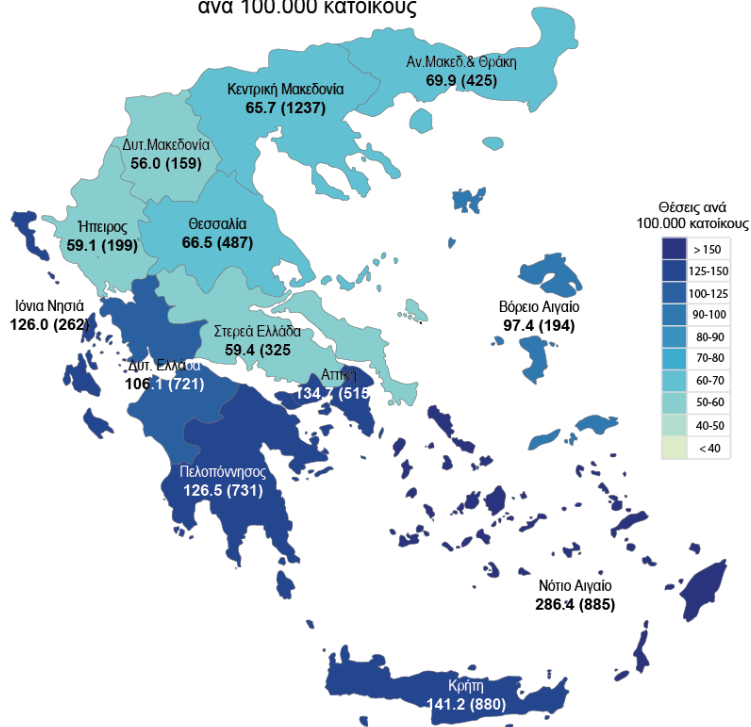
Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2011), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

**Γράφημα 16: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων**

Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού (ΕΕΠ, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) ανά 100.000 κατοίκους

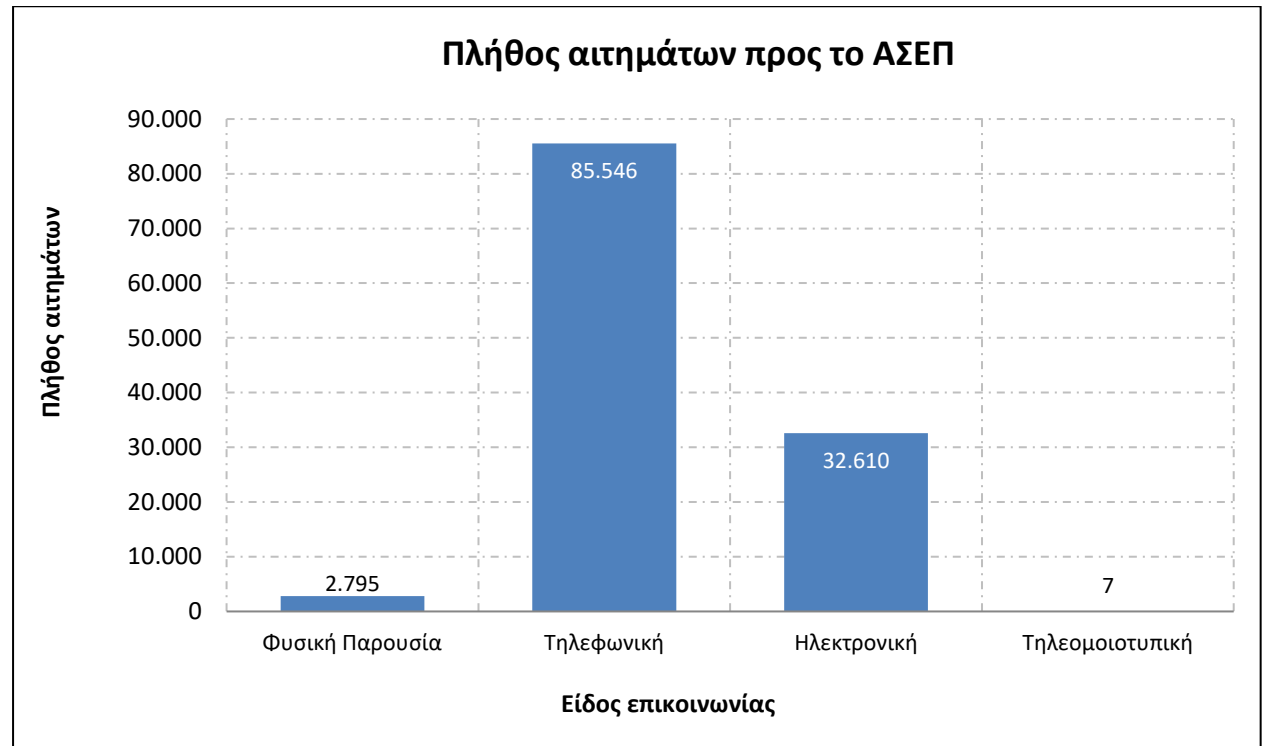


Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) ανά 100.000 κατοίκους



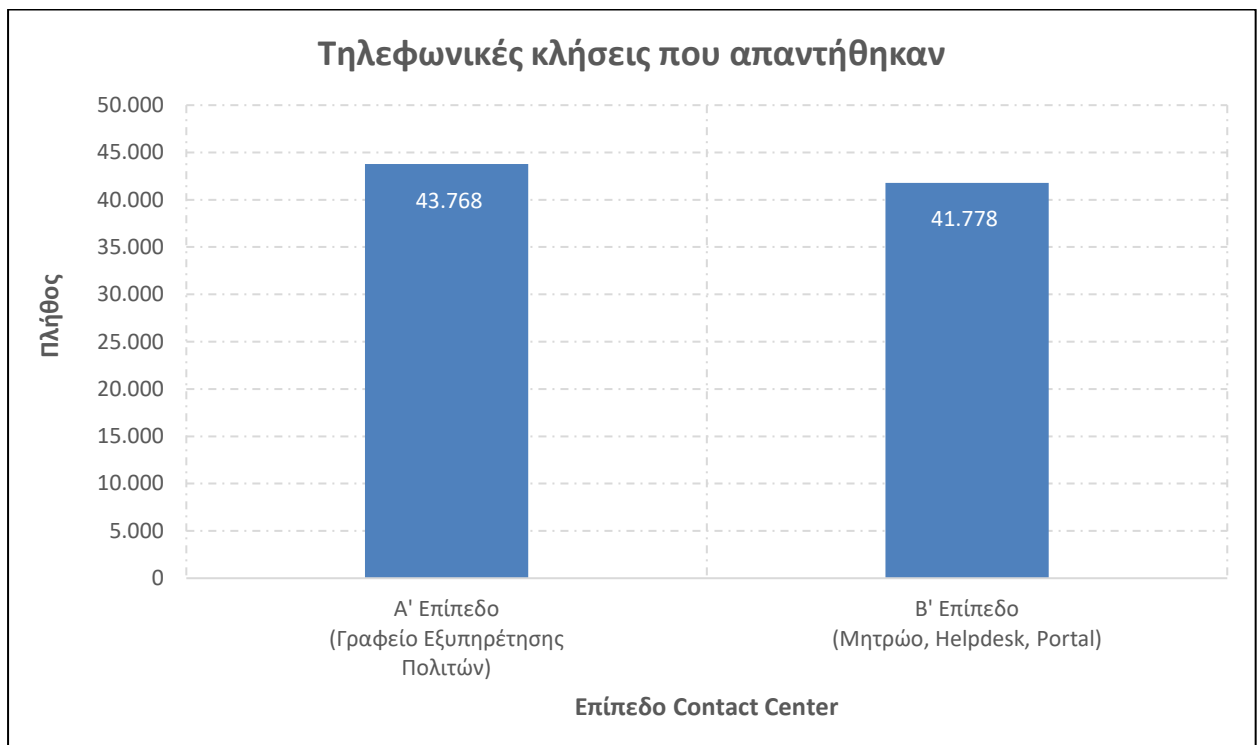
Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2011), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

### Γράφημα 17: Πλήθος Αιτημάτων προς το Α.Σ.Ε.Π. κατά το Έτος 2020 (Επισκέψεις, Τηλεφωνικές Κλήσεις, Αποστολές Ηλεκτρονικών Μηνυμάτων, τηλεομοιοτυπίες)

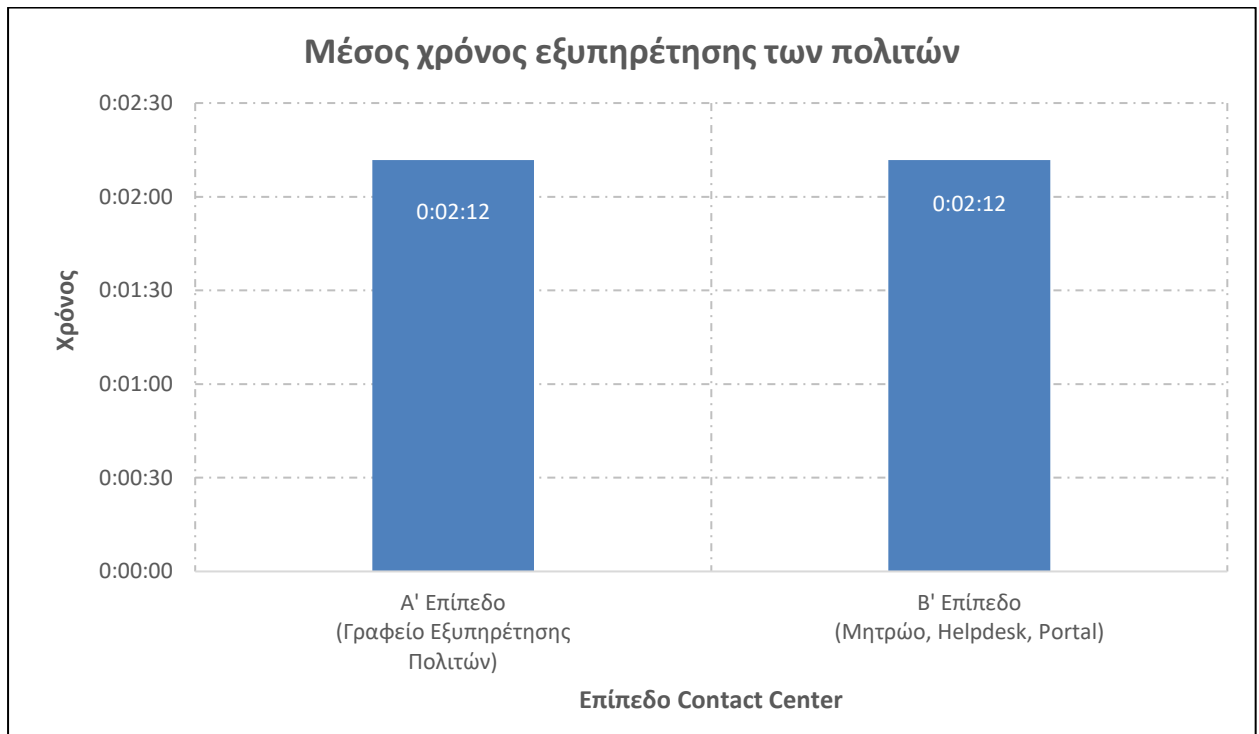


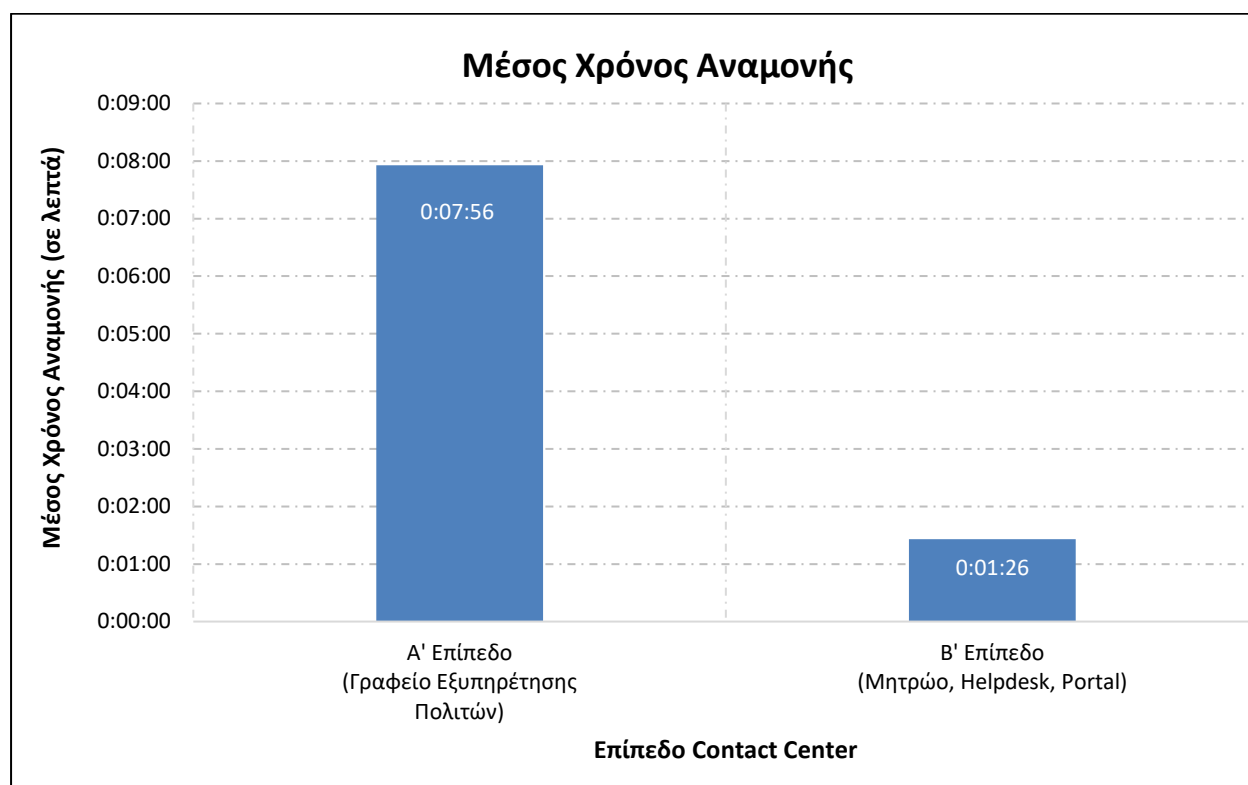
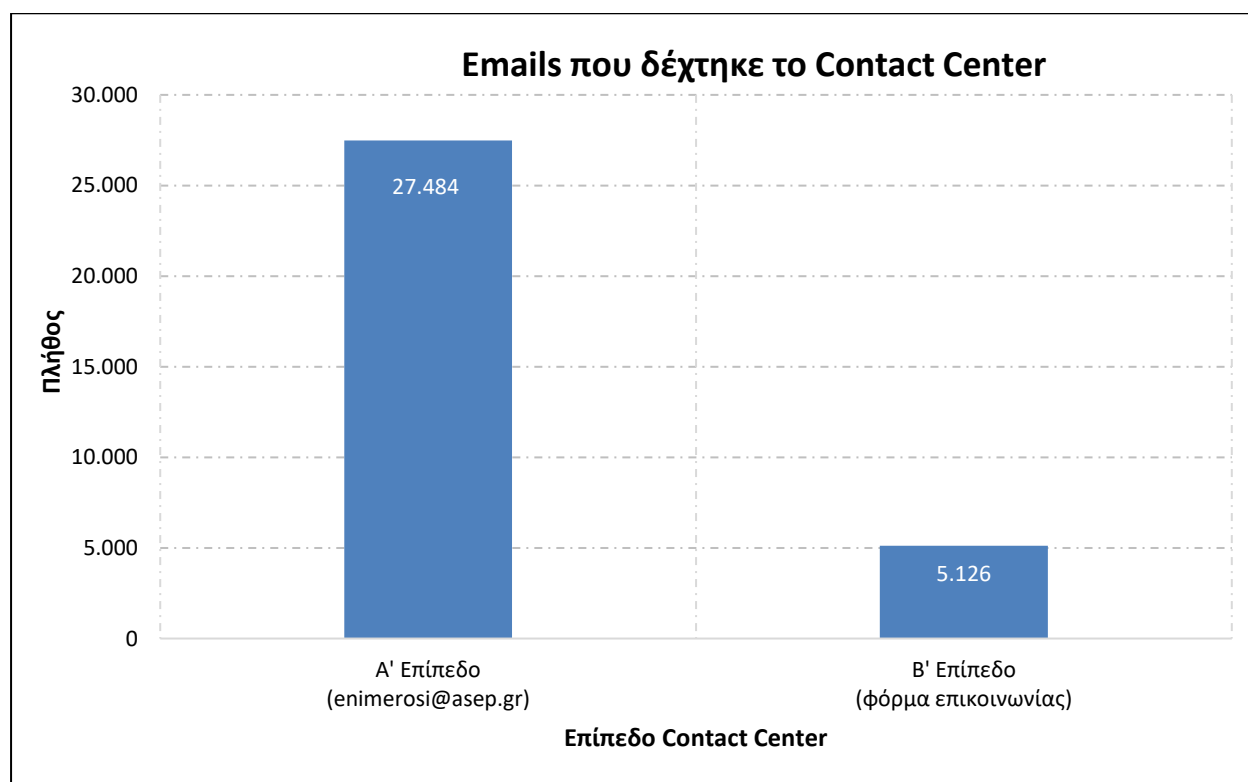


**Γράφημα 18: Τηλεφωνικές κλήσεις που απαντήθηκαν**

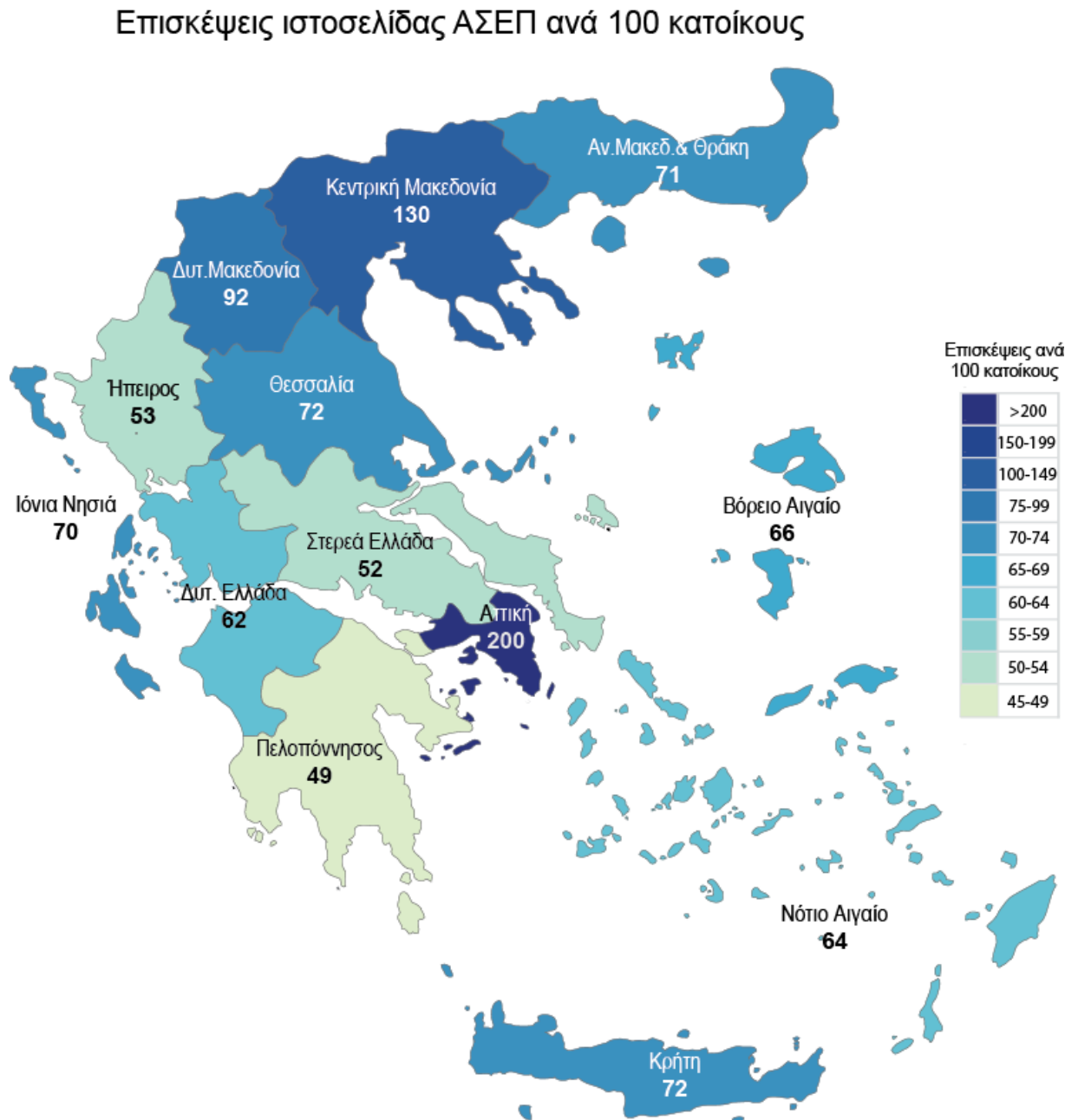


**Γράφημα 19: Μέσος χρόνος εξυπηρέτησης πολιτών**



**Γράφημα 20: Μέσος χρόνος αναμονής τηλεφωνικής κλήσης πολιτών****Γράφημα 21: E-mails πολιτών**

**Γράφημα 22: Γεωγραφική απεικόνιση αριθμού επισκέψεων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.**



**Γράφημα 23: Αριθμός Επισκέψεων πολιτών στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.**