

Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

Ε Τ Η Σ Ι Α Ε Κ Θ Ε Σ Η

2022



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|---|-----------|
| Η ΧΡΟΝΙΑ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ | 5 |
| ΠΡΟΛΟΓΟΣ | 6 |
| ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ | 8 |
| A' ΜΕΡΟΣ | 13 |
| 1. ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | 15 |
| 2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ | 16 |
| 3. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ | 19 |
| 3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ | 19 |
| 3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ | 22 |
| 3.2.1. Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ | 22 |
| 3.2.2. Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ | 22 |
| 3.2.3. ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ | 23 |
| 3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ | 24 |
| 3.3.1. Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ | 24 |
| 3.3.2. ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ | 24 |
| 3.3.3. ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ | 24 |
| 3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ | 25 |
| 3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 26 |
| 3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ | 27 |
| 3.7 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ | 30 |
| 4. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ | 31 |
| 4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ | 31 |
| 4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ | 31 |
| 5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ | 32 |
| B' ΜΕΡΟΣ | 35 |
| 6. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ | 37 |
| 6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ | 37 |
| 6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ | 38 |
| 6.3 ΤΜΗΜΑΤΑ | 39 |
| 6.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ | 41 |
| 6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ | 44 |
| 6.6 ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 48 |
| 6.7 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ | 48 |
| 6.8 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ | 49 |
| 6.9 ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ | 50 |
| 6.10 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ | 50 |
| 6.11 ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ | 51 |
| 6.12 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ | 52 |

| | |
|--|-----|
| 6.13 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ/ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ | 53 |
| 6.14 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ | 55 |
| 6.15 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | 71 |
| 6.15.1. ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ | 71 |
| 6.15.2. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 72 |
| 6.15.3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ | 74 |
| 6.15.4. ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ | 83 |
| 6.16 ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | 85 |
| 6.17 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 87 |
| 6.17.1. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) | 87 |
| 6.17.2. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ) | 87 |
| 6.17.3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (ΚΟΧ) | 89 |
| 6.17.4. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 89 |
| 6.17.5. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ, ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ, ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ | 90 |
| 6.18 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ | 91 |
| 6.19 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ | 94 |
| 6.19.1. ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙΣΕΠ) | 94 |
| 6.19.2. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΥ Ν.4735/2020 | 95 |
| 6.19.3. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΥ Ν.4622/2019 | 96 |
| 6.19.4. ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΣΕΠ) | 97 |
| 6.19.5. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ | 97 |
| 6.19.6. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ | 98 |
| 6.19.7. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | 98 |
| 6.20 ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ | 99 |
| 6.21 ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ | 100 |
| 6.22 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 4622/2019 | 101 |

Γ' ΜΕΡΟΣ **103**

| | |
|---|------------|
| 7. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΓΚΠΔ) | 104 |
| 8. ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ | 105 |
| 9. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ / ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | 106 |
| 10. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΘΕΣΜΩΝ | 107 |
| 11. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ / ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ | 108 |
| 12. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΕΠ | 112 |
| 13. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΕΠ | 113 |
| 14. ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ | 114 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ **117**

| | |
|--|------------|
| A. ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣ.Ε.Π. ΤΟ 2021 | 118 |
| B. ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΟΙ ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ (1994-2021) | 126 |
| Γ. ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ | 132 |



AZEP

Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

2022

Η ΧΡΟΝΙΑ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

27



ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.333



ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΤΜΗΜΑΤΩΝ

303.877



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.236



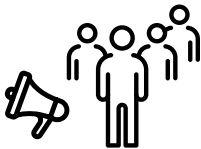
ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.696



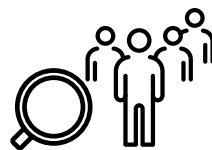
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.073



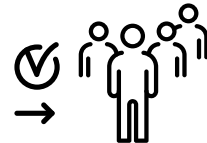
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ
ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

10.111



ΘΕΣΕΙΣ
ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

11.751



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

80.160



ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ
Α/ΘΜΙΑΣ & Β/ΘΜΙΑΣ

5.657

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ



229

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ

1.760



ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ



ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το 2022 ήταν μια κομβική χρονιά για το ΑΣΕΠ. Έχοντας εισέλθει στη μετα-κόβιντ εποχή, ήδη από την άνοιξη και μετά, άνοιξε τον βηματισμό του αξιοποιώντας τον σημαντικό εκσυγχρονισμό των μεθόδων και διαδικασιών, που πέτυχε ακριβώς λόγω της πανδημίας.

Έχοντας ολοκληρώσει ήδη από το 2021 τον προηγούμενο κύκλο κατάταξης των εκπαιδευτικών γενικής εκπαίδευσης και ειδικής αγωγής, το ΑΣΕΠ εστίασε τις προσπάθειές του στην ταχύτερη υλοποίηση των διαδικασιών πρόσληψης του διοικητικού και επιστημονικού προσωπικού του Δημοσίου. Στην προσπάθειά του αυτή, είχε στη διάθεσή του το νέο, σχετικά πιο ευέλικτο θεσμικό πλαίσιο, που θέτει ο ν. 4765/2021, αλλά και τις σημαντικές βελτιώσεις που έγιναν στο πληροφορικό του σύστημα. Τα αποτελέσματα στον τομέα των προσλήψεων με μοριοδότηση ήταν εντυπωσιακά, όπως καταδεικνύει μια απλή σύγκριση των στοιχείων σχετικά με την έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων το 2021 και το 2022, που περιέχονται στις αντίστοιχες ετήσιες εκθέσεις.

Η περασμένη χρονιά, όμως, ήταν αυτή στην οποία ξεκίνησε η προετοιμασία του μεγάλου γραπτού διαγωνισμού με το καινοτόμο και εναρμονισμένο με τα ευρωπαϊκά δρώμενα περιεχόμενό του, που συνίσταται στις δοκιμασίες δεξιοτήτων και γενικών γνώσεων που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί δημόσιοι υπάλληλοι. Η έκδοση της προκήρυξης τον Νοέμβριο του 2022, μερικές εβδομάδες μετά την αποστολή των σχετικών αιτημάτων από το Υπουργείου Εσωτερικών, η ολοκλήρωση της υποβολής 108.000 υποψηφιοτήτων και η έναρξη της επιχειρησιακής προετοιμασίας του διαγωνισμού, που τελικώς έγινε στις 4 Μαρτίου 2023, έλαβαν χώρα σε χρόνους ρεκόρ.

Ιδιαίτερα σημαντικό ήταν και το έργο στην επιλογή ειδικού επιστημονικού προσωπικού μέσω συνεντεύξεων. Η πολιτεία μάς εμπιστεύθηκε την επιστημονική στελέχωση ενός μεγάλου αριθμού φορέων του Δημοσίου, ακόμη και σε εξειδικευμένα επιστημονικά πεδία τεχνικού περιεχομένου. Σε συνεργασία με έγκριτους επιστήμονες φέραμε σε πέρας και αυτό το έργο με την εμπλοκή του συνόλου των Μελών μας και μεγάλου μέρους των υπαλλήλων.

Κατά το 2022 συνεχίστηκε η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στις επιτροπές επιλογής διευθυντικών στελεχών του δημοσίου, ρόλος που του έχει ανατεθεί τα τελευταία χρόνια. Στο πεδίο επιλογής των διοικήσεων φορέων του δημοσίου φάνηκαν τα δομικά προβλήματα του συστήματος που καθιερώθηκαν με τον ν. 4735/2020, ενώ για την επιλογή των γενικών διευθυντών και διευθυντών επιβεβαιώθηκε η εκτίμηση, ότι τα τυπικά προσόντα αποδεικνύονται συχνά ένα προβληματικό κριτήριο επιλογής.

Η προσπάθεια για ένα ΑΣΕΠ που θα είναι ταχύτερο και περισσότερο εστιασμένο στην ουσιαστική αξιολόγηση των υποψηφίων - στόχοι που δεν είναι πάντα εύκολα συμβατοί μεταξύ τους- βρίσκεται σε εξέλιξη και απαιτεί χρόνο, επιμονή και προσήλωση στο αποτέλεσμα. Κρατάμε τα θετικά από όσα πετύχαμε στο 2021 και διδασκόμαστε από τις υστερήσεις. Βελτιώνουμε τις εσωτερικές μας διαδικασίες και υποδομές (με έμφαση στις ηλεκτρονικές), υποδεικνύουμε στην Πολιτεία τις πτυχές εκείνες του θεσμικού πλαισίου που δρουν ανασταλτικά και πάνω από όλα ακούμε την κοινωνία και ιδιαίτερα τους υποψηφίους που με τις βιωματικές παρατηρήσεις τους μας βοηθούν να βελτιωνόμαστε. Το ΑΣΕΠ του αύριο πρέπει να είναι ένας οργανισμός ανοιχτός προς την κοινωνία και τους πολίτες. Πορευόμαστε σε αυτόν τον δρόμο με την ανεκτίμητη συμβολή των Μελών και των εργαζομένων του ΑΣΕΠ, για τους οποίους, όσες ευχαριστίες και εάν εκφράσω, θα είναι ελλειμματικές.

Δρ. Αθανάσιος Δ. Παπαϊωάννου

Πρόεδρος ΑΣΕΠ





ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Το έτος 2022 υπήρξε η χρονιά που σηματοδοτήθηκε αφενός από τη διευρυμένη εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου που διέπει το σύστημα των προσλήψεων (ν. 4765/2021) και αφετέρου από την ολική επαναφορά της εργασιακής κανονικότητας με τη διά ζώσης πλέον παρουσία των εργαζομένων στον εργασιακό χώρο.

Με τον ν. 4765/2021 θεσπίζεται ως βασικός τρόπος πλήρωσης θέσεων η διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, με πρόβλεψη διεξαγωγής του μία φορά κάθε δύο έτη. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός αποτελεί έναν συνδυασμό της, έπειτα από σχεδόν 28 έτη ευδόκιμης λειτουργίας, συσσωρευμένης γνώσης του ΑΣΕΠ και της υιοθέτησης επιβεβαιωμένων καλών πρακτικών της διεθνούς εμπειρίας, με την εισαγωγή νέων, καινοτόμων και σύγχρονων δοκιμασιών δεξιοτήτων, που στοχεύουν στην επιλογή των καταλληλότερων για κάθε θέση υποψηφίων. Ζητούμενο πλέον είναι η συνδυαστική αξιολόγηση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και της προσωπικότητας των υποψηφίων. Ως εκ τούτου, οι υποψήφιοι, εκτός της παραδοσιακής εξέτασης γνώσεων γενικού περιεχομένου, θα υποβάλλονται και σε δοκιμασίες αξιολόγησης των δεξιοτήτων γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, ανάλυσης και επίλυσης προβλημάτων, ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, αποτελεσματικότητας και ποιότητας στην εργασία. Ήδη, εντός του 2022, δημοσιεύθηκε η Πρόσκληση/Προκήρυξη 2Γ/2022 που αφορούσε τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων σε πίνακα βαθμολογίας με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, ο οποίος διενεργήθηκε στις 4 Μαρτίου 2023 και περιελάμβανε τις ανωτέρω καινοτομίες.

Παράλληλα, στις 22-23 Οκτωβρίου 2022 διενεργήθηκε, επίσης, ο γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση 822 θέσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Προκήρυξη 1Γ/2022), κατ' εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του ν. 4765/2021 για το διάστημα πριν την έκδοση της προκήρυξης της νέας μορφής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού. Περιελάμβανε εξέταση γνώσεων σε συνολικά 12 μαθήματα για 6 διακριτές ομάδες υποψηφίων, διεξήχθη πανελληνίως με τη συμμετοχή 11.492 υποψηφίων σε 169 εξεταστικά κέντρα και η αντίστοιχη ανάρτηση των πινάκων βαθμολογίας έγινε σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, στις 12 Δεκεμβρίου 2022.

Παρά το γεγονός ότι η προσπάθεια αντιμετώπισης της πρόσφατης πανδημίας δημιούργησε αρχικά τριγμούς στην εύρυθμη λειτουργία της ανεξάρτητης αρχής, εντούτοις, μακροπρόθεσμα μπορεί να υποστηριχθεί ότι αποκομίζονται σημαντικά παράπλευρα οφέλη, καθότι η ανάγκη αντίδρασης και προσαρμογής οδήγησε καταλυτικά στην ανάπτυξη και υιοθέτηση τεχνολογικών λύσεων, που διευκολύνουν σημαντικά την καθημερινότητα των εμπλεκόμενων και ελαχιστοποιούν αρκετά διοικητικά βάρη. Έτσι, παρά το ότι υπήρξε άρση των περιορισμών, που είχαν επιβληθεί στη διάρκεια

της πανδημίας, υπήρξε, ωστόσο, ευρύτατη υιοθέτηση και διατήρηση χρήσιμων καινοτομιών, όπως η εκτεταμένη πλέον καθημερινή επιλογή της διεξαγωγής συνεδριάσεων μέσω τηλεδιάσκεψης, που εξαλείφει τον αντιπαραγωγικό χρόνο των απαιτούμενων φυσικών μετακινήσεων των συμμετεχόντων μερών.

Μια άλλη σημαντική, επίσης, καινοτομία με άμεσα μετρήσιμα οφέλη, η οποία στο πλαίσιο του ευρύτερου ψηφιακού μετασχηματισμού υλοποιήθηκε εντός του 2022, υπήρξε η υιοθέτηση μιας νέας διαδικασίας ελέγχου και αυτόματης δέσμευσης του ηλεκτρονικού παραβόλου (e-παράβολο) κατά το στάδιο της υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης, με εξαιρετικά άμεσο και σημαντικό διοικητικό όφελος την εξάλειψη της χρονοβόρας διαδικασίας ελέγχου των παραβόλων και τον μηδενισμό των πολυάριθμων σχετικών ενστάσεων υποψηφίων, που επί σειρά ετών ταλάνιζαν τόσο τους ίδιους όσο και τον ελεγκτικό μηχανισμό.

Περαιτέρω, για την εδραίωση της ταχύτητας και αποτελεσματικότητας των διαγωνιστικών διαδικασιών υλοποιήθηκαν επιπρόσθετοι νεωτερισμοί. Επιγραμματικά, αξίζει να αναφερθούν η νέα διαδικασία που διευκολύνει τους κατόχους διδακτορικού τίτλου, προκειμένου να βαθμολογηθούν γι' αυτόν στις διαδικασίες του ΑΣΕΠ, ήτοι την προϋπόθεση έγκαιρης ένταξης του διδακτορικού τους τίτλου σπουδών στο προσήκον επιστημονικό πεδίο του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (www.didaktorika.gr), η κατάρτιση πίνακα συγκεκριμένων αποδεκτών μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών για κάθε μνημονευόμενο στην οικεία προκήρυξη κλάδο/ειδικότητα και, τέλος, ο καθορισμός των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων, που συντέλεσε στην απλούστευση των προκηρύξεων.

Εξάλλου, εντός του 2022 ολοκληρώθηκε, με τη συμβολή του ΑΣΕΠ, η σύνταξη, επεξεργασία και δημοσίευση του π.δ. 85/2022, το οποίο αναμόρφωσε και εκσυγχρόνισε το καταργηθέν πλέον π.δ. 50/2001. Με το νέο αυτό προσοντολόγιο – κλαδολόγιο, εκτός του ότι καθορίστηκαν με ενιαίο και συστηματικό τρόπο τα προσόντα διορισμού σε φορείς του Δημοσίου, αναμένεται, επίσης, να διευκολυνθούν και να απλοποιηθούν σημαντικά οι διάφορες διοικητικές διαδικασίες, που σχετίζονται με υπηρεσιακές μεταβολές, τόσο στη φάση της αρχικής πρόσληψης όσο και των μετατάξεων των υπαλλήλων μέσω κινητικότητας.

Επιπλέον, στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού του ΑΣΕΠ και με στόχο την εδραίωση μιας νέας ενιαίας εικόνας του προς τους φορείς και τους πολίτες, το 2022 ξεκίνησε η δημιουργία της νέας οπτικής του ταυτότητας, με αρχή την παρουσίαση του νέου λογοτύπου του ΑΣΕΠ.

Ως απόρροια του εγγυητικού ρόλου του ΑΣΕΠ στη διασφάλιση αδιάβλητων και αντικειμενικών διαδικασιών, συνεχίστηκε και το 2022 η βασική επιλογή του νομοθέτη να συμπεριλαμβάνει μέλη του ΑΣΕΠ σε διάφορες διαδικασίες τόσο αρχικών προσλήψεων όσο και επιλογής στελεχών σε θέσεις ευθύνης.

Η μέριμνα για τη συνεχή επικαιροποίηση και αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ υλοποιήθηκε μέσω της ενθάρρυνσης και υποβοήθησης της συμμετοχής σχεδόν του ημίσεως των υπαλλήλων σε διάφορα επιμορφωτικά σεμινάρια.

Κατά τη διάρκεια του 2022 εκδόθηκαν από το ΑΣΕΠ συνολικά 27 προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 6.236 θέσεων τακτικού προσωπικού, για τις οποίες υποβλήθηκαν 303.877 αιτήσεις. Επίσης, εγκρίθηκε η έκδοση 8 προκηρύξεων λοιπών φορέων, βάσει ειδικών διατάξεων, που αφορούσαν στην πλήρωση 706 θέσεων. Εξετάστηκαν, επίσης, 3.119 ενστάσεις και 157 αιτήσεις θεραπείας για θέσεις τακτικού προσωπικού κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και έγιναν 1.760 αναπληρώσεις διοριστέων υποψηφίων. Επιπρόσθετα, εξετάστηκαν 1.943 ενστάσεις και 42 αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις έκτακτου προσωπικού. Τέλος, εκδόθηκαν προσωρινοί πίνακες κατάταξης για 80.160 υποψηφίους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορίες ΕΒΠ, ΕΕΠ και ΕΑΕ σύμφωνα με τις προκηρύξεις 1ΕΑ/2022, 2ΕΑ/2022, 3ΕΑ/2022, 4ΕΑ/2022 και 5ΕΑ/2022) και εξετάστηκαν 595 ενστάσεις υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και 30 αιτήσεις θεραπείας.

Το έργο των επιθεωρήσεων-ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στον δημόσιο τομέα είχε ως αποτέλεσμα την περάτωση κατά το 2022 είκοσι δύο (22) υποθέσεων.

Σε ό,τι αφορά στις αιτήσεις ακύρωσης κατά αποφάσεων του ΑΣΕΠ, κατά τη διάρκεια του έτους 2022 κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ 361 αποφάσεις δικαστηρίων (έναντι 322 το έτος 2021). Το ποσοστό των δικαστικών αποφάσεων, στις οποίες οι αιτήσεις ακύρωσης των υποψηφίων έγιναν δεκτές, κυμάνθηκε στο 7% (έναντι 8% το 2021) επί του συνόλου των αποφάσεων που κοινοποιήθηκαν.

Επιπλέον, Μέλη του ΑΣΕΠ συμμετείχαν είτε ως πρόεδροι είτε ως μέλη στην Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, στα Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, στο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδων Διεύθυνσης και Τμήματος των Υπουργείων, στο Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευνήσεων, στην Τριμελή Επιτροπή για τη σύνταξη πινάκων κατάταξης υποψηφίων βάσει του άρθρου 109 του ν. 4674/2020 και στην Ειδική Τριμελή Επιτροπή για την εξέταση των ενστάσεων συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών βάσει του άρθρου 9 του ν. 4354/2015.

Στην παρούσα Έκθεση παρατίθεται το έργο του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2022 ξεκινώντας από μια γενική παρουσίαση των αρμοδιοτήτων του, της αποστολής του, του θεσμικού του πλαισίου, καθώς και του τρόπου λειτουργίας του με αναφορά στα οικονομικά στοιχεία και τις τεχνολογικές υποδομές.

Ακολούθως, παρατίθεται το παραχθέν συνολικά έργο του, το οποίο περιλαμβάνει τις διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής για διορισμό ή πρόσληψη, την ειδική διαδικασία κατάταξης υποψηφίων

εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, την αξιολόγηση των στελεχών της δημόσιας διοίκησης, καθώς και τις ενέργειες του ΑΣΕΠ για την έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση του πολίτη, αλλά και τη διευκόλυνσή του στην αναζήτηση πληροφοριών. Ιδιαίτερη, επίσης, αναφορά γίνεται στο διενεργούμενο μέσω του Γραφείου Επιθεώρησης ελεγκτικό έργο του ΑΣΕΠ.

Ολοκληρώνοντας, θα πρέπει να τονισθεί ότι η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης αποτελεί συλλογικό έργο όλων των Μελών, Στελεχών και Υπαλλήλων του ΑΣΕΠ, που με επαγγελματισμό και ευσυνειδησία έφεραν εις πέρας την αποστολή που τους έχει ανατεθεί. Το ΑΣΕΠ εκφράζει τις ολόθερμες ευχαριστίες του προς το σύνολο των εργαζομένων της Γραμματείας του, οι οποίοι με αφοσίωση, υπευθυνότητα, επιμονή και υπομονή συνέβαλαν καθοριστικά στα ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του παραχθέντος έργου, καθώς και στα μέλη ΔΕΠ και τα πολυάριθμα στελέχη και υπαλλήλους φορέων του δημοσίου τομέα, που συμμετείχαν ως μέλη ή γραμματείς στις Επιτροπές Επιλογής του ΑΣΕΠ, χωρίς τη συνεισφορά των οποίων δεν θα ήταν δυνατή η επιτυχής ολοκλήρωση του έργου της Ανεξάρτητης Αρχής.

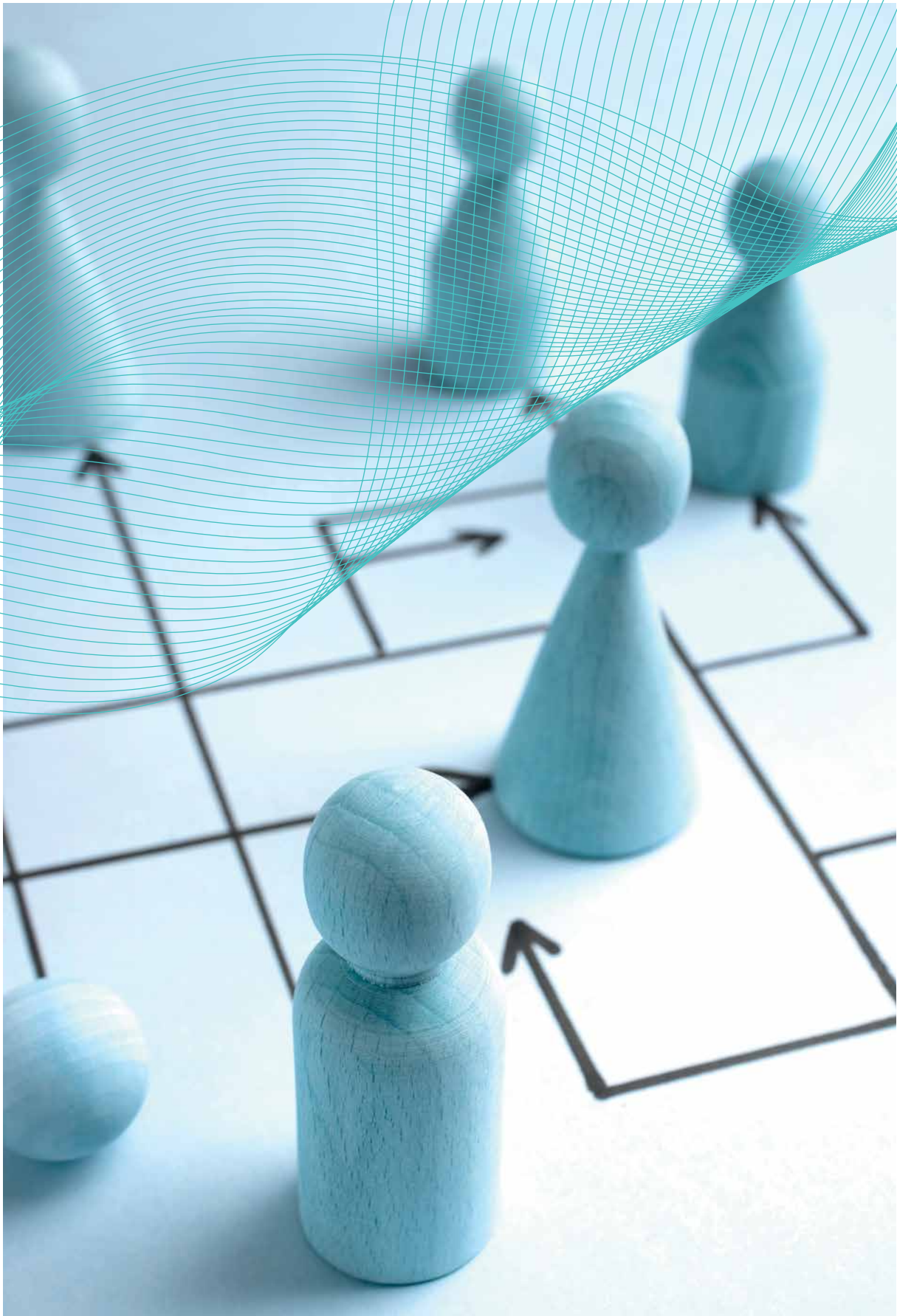
Τέλος, καθοριστικός υπήρξε ο ρόλος και πολύτιμη η συμβολή στην επιτυχή ολοκλήρωση και άρτια παρουσίαση της παρούσας Έκθεσης της κας Ήλιας Εμμανουηλίδου, υπαλλήλου του Γραφείου Προέδρου και Ολομέλειας, η οποία επιδεικνύοντας μεθοδικότητα, ικανότητα σύνθεσης και διαχειριστική επάρκεια συνέλεξε, επεξεργάστηκε και διαμόρφωσε το πολυσχιδές πρωτογενές υλικό και επιμελήθηκε της εν γένει διάταξης και παρουσιάσής του.

Ελευθέριος Μακρυλάκης
Αντιπρόεδρος ΑΣΕΠ



A

ΜΕΡΟΣ





1.

ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) αποτελεί συνταγματικώς κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 101Α και της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, του ν. 3051/2001 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν.

Έχει ως κύρια αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες πρόσληψης και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού σε φορείς του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, καθώς και τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με τους πλέον κατάλληλους υποψηφίους για την κάθε θέση, με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας.

Το ΑΣΕΠ δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιονδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές [παρ. 1 & 2 άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6)], αλλά σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής.

Είναι αρμόδιο για την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5 του ν. 4765/2021, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του ίδιου ως άνω νόμου και τη διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν. Στο πλαίσιο της αποστολής του, μπορεί να υλοποιεί έρευνες, δράσεις και έργα που σχετίζονται με τον σκοπό του και τους στρατηγικούς του στόχους και να συμμετέχει σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα (άρθρο 4 του ν. 4765/2021).



2.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τον ν. 4765/2021 καθορίστηκαν εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.

Βάσει των νέων διατάξεων πραγματοποιούνται οι προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση με την προσθήκη, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Επιπλέον, καταργείται η αρμοδιότητα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) να ανακοινώνει ειδικές προσκλήσεις που αφορούν στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρία, αλλά και άλλων ευπαθών ομάδων σε δημόσιες υπηρεσίες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α΄ και β΄ βαθμού και πλέον οι προκηρύξεις εκδίδονται στο πλαίσιο του εν λόγω νόμου από το ΑΣΕΠ.

Μέχρι όμως την προκήρυξη του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, οι γραπτοί διαγωνισμοί πραγματοποιούνται βάσει των μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 43 του Κεφαλαίου Δ΄ του Μέρους Γ΄ του ανωτέρω νόμου και οι προσλήψεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνονται με τη διαδικασία του άρθρου 31 που προβλέπεται για τους υπαλλήλους επί θητεία (άρθρο 58 ν. 4765/2021).





Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ως άνω νόμου, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται με:

- α)** πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και το προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή
- β)** με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας ΥΕ και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.



Στο άρθρο 9 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του ν. 4995/2022 (Α΄ 216) προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων ΕΕΠ, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει:

- α)** εξέταση γνώσεων,
- β)** δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.



Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 83 του ν. 4975/2022 (Α΄ 187) ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μια ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση:

- α)** σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διάφορων κλάδων-ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και
- β)** σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επομένων άρθρων.



Στο άρθρο 10 του ως άνω νόμου προβλέπεται ότι για τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) απαιτείται επιπλέον ατομική δομημένη συνέντευξη με τους υποψηφίους, προκειμένου να κριθεί η καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα. Επιπρόσθετα, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ, είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ.



Σύμφωνα με το άρθρο 12 του ίδιου ως άνω νόμου προβλέπονται προσαυξήσεις στη βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:

- α) για τους κατόχους αποδεκτού διδακτορικού διπλώματος,
- β) για τους κατόχους αποδεκτού αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης,
- γ) για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master),
- δ) για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας,
- ε) για τους έχοντες εργασιακή εμπειρία ανεξαρτήτως αντικειμένου και
- στ) για τους έχοντες εντοπιότητα.

3.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

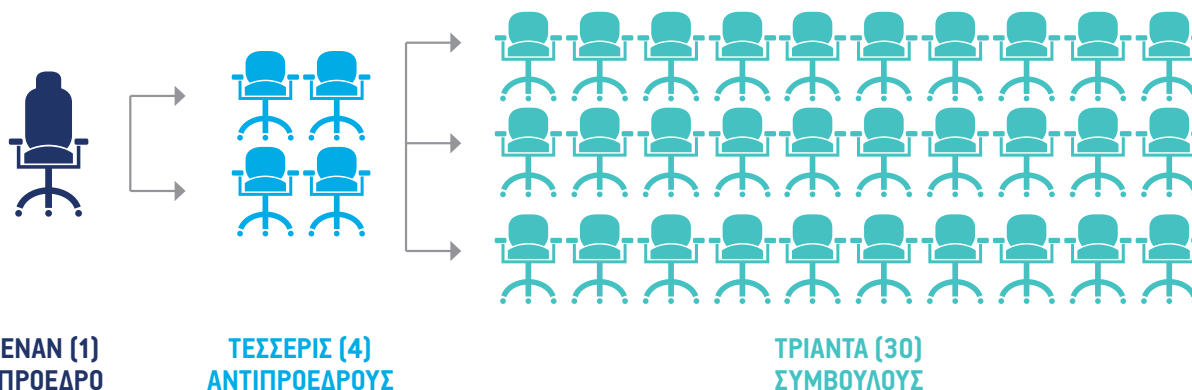
Για την επιτέλεση του έργου του ΑΣΕΠ απαιτείται η ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού, με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και την τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Ως μέλη του ΑΣΕΠ επιλέγονται, από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος, το άρθρο 14 του Κανονισμού της Βουλής και τις διατάξεις του ν. 3051/2002 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαύουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με τη φύση, την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Η θητεία τους είναι εξεταής, χωρίς, κατά κανόνα, δυνατότητα ανανέωσης.

Τα μέλη του ΑΣΕΠ απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας, δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιασδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο ΑΣΕΠ ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4765/2021 το ΑΣΕΠ συγκροτείται από τριάντα πέντε (35) μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση:



**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

1 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

2 Λασκαράτος Διονύσιος
 3 Νικολόπουλος Ηλίας
 4 Μακρυλάκης Ελευθέριος
 5 Ασημακόπουλος Βασίλειος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

6 Κλουκίνας Χαρίλαος
 7 Μαυρομάτη Δημητρούλα
 8 Ψώνης Ηλίας
 9 Μαργέλλου Στέλλα
 10 Βλάχου Ευαγγελία
 11 Παπατόλια Απόστολος
 12 Ρέπα Βασιλική
 13 Φωτεινοπούλου -Κατσιώτη θάλεια
 14 Βασσάλλου Ευαγγελία-Αναστασία
 15 Καβουρίνος Ανδρέας
 16 Καρράς Εμμανουήλ
 17 Λάμπρη Μαρία
 18 Νομικός Παρασκευάς
 19 Παπαδάκη Μαρία
 20 Σιασιάκος Κωνσταντίνος
 21 Οικονόμου Κωνσταντίνος
 22 Σακέλλης Ιωάννης
 23 Δραγώνας Γεράσιμος
 24 Μπομπούτη Φωτεινή
 25 Τζέμος Βασίλειος
 26 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική
 27 Σώκος Κωνσταντίνος
 28 Χαρμπίλα Χάιδω
 29 Γκότση Μαρία
 30 Λαχάνου Ευαγγελία
 31 Καρκατσούλης Παναγιώτης
 32 Σπηλιωτόπουλος Ιωάννης
 33 Δίελλης Γεώργιος
 34 Καραλής Διονύσιος

- Στις 25 Ιουλίου 2022 με την υπ' αρ. ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/οικ.12035/21.07.2022 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 644/τ.ΥΟΔΔ/25.07.2022) διαπιστώθηκε η αυτοδίκαιη αποχώρηση από τη θέση Συμβούλων του ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4325/2015, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους των Ψώνη Ηλία, Φωτεινοπούλου-Κατσιώτη θάλεια, Σακέλλη Ιωάννη και Σώκου Κωνσταντίνου.
- Σε αντικατάσταση των ανωτέρω αλλιά και της μίας θέσης που παρέμενε κενή από 01.01.2022, με την υπ' αρ. ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/οικ.12060/25.07.2022 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 645/τ.ΥΟΔΔ/25.07.2022) διορίστηκαν, κατόπιν επιλογής τους, με πλειοψηφία των τριών πέμπτων (3/5) των μελών της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής, κατά τη Συνεδρίαση της 30ης Ιουλίου 2022 οι: Δεληλαγραμμάτικας Ιωάννης, Μπακογιάννης Κωνσταντίνος, Παπαηλιού Νικόλαος, Τσουκαλής Σπυρίδωνας και Φωστίνη Παναγιώτα.
- Με την υπ' αρ. ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/οικ.17009/27.10.2022 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 1016/τ.ΥΟΔΔ/31.10.2022) διαπιστώθηκε η λήξη της θτείας των Συμβούλων του ΑΣΕΠ, Βλάχου Ευαγγελίας, Παπατόλια Απόστολου, Ρέπα Βασιλικής, Βασσάλλου Ευαγγελίας - Αναστασίας, Καρρά Εμμανουήλ, Παπαδάκη Μαρίας, Οικονόμου Κωνσταντίνου, Δραγώνα Γεράσιμου και Τζέμου Βασίλειου.
- Με την υπ' αρ. ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/οικ.16998/26.10.2022 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 1015/τ.ΥΟΔΔ/31.10.2022) παρατάθηκε η θτεία δύο (2) Αντιπροέδρων και επτά (7) Συμβούλων και διορίστηκαν εννέα (9) Σύμβουλοι.



Κατόπιν των ανωτέρω, η σύνθεση του ΑΣΕΠ από 31.10.2022 διαμορφώθηκε ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

- 1 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

- 2 Λασκαράτος Διονύσιος
- 3 Νικολόπουλος Ηλίας
- 4 Μακρυλάκης Ελευθέριος
- 5 Ασημακόπουλος Βασίλειος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

- 6 Κηλοκίνας Χαρίλαος
- 7 Μαργέλλου Στέλλα
- 8 Καβουρίνος Ανδρέας
- 9 Λάμπρη Μαρία
- 10 Νομικός Παρασκευάς
- 11 Σιασιάκος Κωνσταντίνος
- 12 Μπομπότη Φωτεινή
- 13 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική
- 14 Χαρμπίλα Χάιδω
- 15 Γκότση Μαρία
- 16 Λαχάνου Ευαγγελία
- 17 Καρκατσούλης Παναγιώτης
- 18 Σπηλιωτόπουλος Ιωάννης
- 19 Διέλλης Γεώργιος
- 20 Καραλής Διονύσιος
- 21 Δεληλαγραμμάτικας Ιωάννης
- 22 Μπακογιάννης Κωνσταντίνος
- 23 Παπαηλιού Νικόλαος
- 24 Τσουκαλάς Σπυρίδων
- 25 Φωστίνη Παναγιώτα
- 26 Ηλιοπούλης Ευστάθιος
- 27 Σταμαδιάνος Κωνσταντίνος
- 28 Μπουμπουκιώτη Ευαγγελία
- 29 Κωττής Παναγιώτης
- 30 Τζήμας Κωνσταντίνος
- 31 Κοντονή Άννα
- 32 Κοτσίρης Ιωάννης
- 33 Παπαϊωάννου Σοφία
- 34 Σαλτερής Αναστάσιος
- 35 Ποδιώτης Ιωάννης

3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.2.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια συγκροτείται από όλα τα μέλη του ΑΣΕΠ και βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ένας τουλάχιστον εκ των Αντιπροέδρων.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (άρθρο 11 της 80/2021 Απόφασης, ΦΕΚ 3450/τ. Β/29.7.2021). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια γνωμοδοτεί επί θεμάτων που εισάγει ο Πρόεδρος, αποφασίζει, όταν ανακύπτει ζήτημα γενικότερου ενδιαφέροντος ή τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των οργάνων του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει αμφιβολία για ερμηνεία συγκεκριμένης διάταξης ή θέμα ανάκλησης ή τροποποίησης απόφασης της Ελάσσονος Ολομέλειας ή Τμήματος, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ, εκδίδει κανονιστικές αποφάσεις σχετικά με θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού και των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων κ.λπ. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

3.2.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι το δεύτερο συλλογικό όργανο του ΑΣΕΠ, μετά την Ολομέλεια, οι αποφάσεις της οποίας είναι δεσμευτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

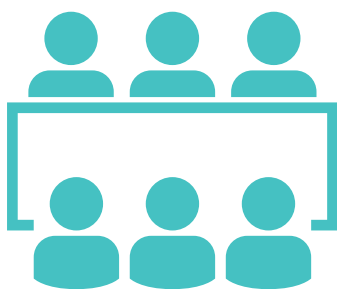
Συγκροτείται από τους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ και τους Προέδρους των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4765/2021 και τον κατά εξουσιοδότηση του νόμου αυτού Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 12 της Απόφασης 80/29.07.2021).

Οι αρμοδιότητες της Ελάσσονος Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 48 του ως άνω νόμου, καθορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ, στις οποίες υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτήν από τα Τμήματα, όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων προκηρύξεων πριν από τη δημοσίευσή τους, τα οποία παραπέμπονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας επιτροπής προκηρύξεων, η συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής για τη διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η εξέταση ένστασης μέλους του ΕΕΠ όταν αξιολογείται με συγκεκριμένους χαρακτηρισμούς (καλός, μέτριος, ανεπαρκής). Επίσης, αποφασίζει μετά από παραπεμπτική πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει ζήτημα τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των μονομελών οργάνων.

3.2.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2022, αρχικά λειτούργησαν τέσσερα (4) Τμήματα στο ΑΣΕΠ και από 02.09.2022 με την υπ' αριθμ. 129 Απόφαση του Προέδρου συγκροτήθηκαν και λειτουργούν τρία (3) Τμήματα, τα οποία συνεδριάζουν με τριμελείς συνθέσεις. Η τοποθέτηση των Συμβούλων σε αυτά καθορίζεται με απόφαση του Προέδρου (άρθρο 45 του ν. 4765/2021). Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 15 της 80/2021) κατά εξουσιοδότηση του νόμου 4765/2021 (άρθρο 48 παρ. 2γ') στην αρμοδιότητα των Τμημάτων υπάγονται:

- η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων, η διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων στους οικείους φορείς για διορισμό που αφορούν α) στις διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, β) σε διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ, γ) σε διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ για λογαριασμό τρίτων φορέων (παρ. 4, άρθρο 2 του ν. 4765/2021)
- η εξέταση ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις διαδικασίες διορισμού Εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης, μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ (Κεφ. Ε' ν. 4589/2019)
- η εκτέλεση αμετάκλητων αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων



3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.3.1 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος –μεταξύ άλλων– εκπροσωπεί το ΑΣΕΠ εξωδίκως και δικαστικώς, παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, οδηγιών, και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων του ΑΣΕΠ και ενημερώνει την Ολομέλεια, εκδίδει τις προκηρύξεις, συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, συγκροτεί επιτροπές και ομάδες έργου και υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής την ετήσια έκθεση. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού, αποφασίζει τον αριθμό των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία και τοποθετεί τους Αντιπροέδρους και τους Συμβούλους στην Ελάσσονα σύνθεση της Ολομέλειας, στα Τμήματα και τις Μονομελείς συνθέσεις. Μπορεί να αναθέσει σε μέλη του ΑΣΕΠ ειδικά καθήκοντα ή την εποπτεία συγκεκριμένων θεμάτων.

3.3.2 ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Οι Αντιπρόεδροι εποπτεύουν και συντονίζουν τους τομείς λειτουργίας του ΑΣΕΠ που καθορίζονται με πράξη του Προέδρου του, ασκούν την εποπτεία επί των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδονται ή εγκρίνονται από το ΑΣΕΠ και διεκπεραιώνουν κάθε έργο που τους ανατίθεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

3.3.3 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ, ασκούν, με πράξη ανάθεσης του Προέδρου του ΑΣΕΠ - μεταξύ άλλων (άρθρο 16 της Απόφασης 80/2021):

- α) τον έλεγχο των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδει ή εγκρίνει το ΑΣΕΠ πριν από την υπογραφή τους
- β) τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης, καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας των υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών βάσει των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή βάσει άλλων διατάξεων
- γ) τον έλεγχο των βεβαιώσεων, των πινάκων κατάταξης καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθρο 6 ν. 2527/1997)
- δ) την έγκριση των δημοσίων προσκλήσεων, καθώς και τον έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής για την πρόσληψη των εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα της Δ.Υ.Π.Α. (πρώην Ο.Α.Ε.Δ.) (υποπαρ. ΙΔ 1, ν. 4152/2013)
- ε) τον κατ' ένεσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης του επικουρικού προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας (παρ. 2-7, άρθρ. 10 ν. 3329/2005) και του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων (άρθρ. 88, ν. 4611/2019)
- στ) τις αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 16 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ)
- ζ) την κατάρτιση των εκθέσεων απόψεων του ΑΣΕΠ προς τα δικαστήρια, καθώς και τη συνδρομή εν γένει επί θεμάτων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών
- η) κάθε άλλο έργο που ανατίθεται σε αυτούς με πράξη του Προέδρου ή με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ

3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ [άρθρο 51 παρ. 3 ν. 4765/2021 (άρθρο 8 παρ. 2 προϊσχύσαντος ν. 2190/1994) και άρθρο 3 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ Απόφαση αρ. 101/2021 ΦΕΚ Β΄4568/2021], τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης, ως Επιθεωρητές τρεις (3) ή περισσότεροι Σύμβουλοι με ετήσια θητεία, που είναι δυνατόν να ανανεωθεί.

Οι Σύμβουλοι - Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους δύνανται να:

- α) επισκέπτονται, με ή χωρίς προειδοποίηση, τους ελεγχόμενους φορείς ή οποιονδήποτε εμπλεκόμενο φορέα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ,
- β) μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, ενεργούν αυτοψίες και εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο,
- γ) έχουν δικαίωμα πρόσβασης στους φακέλους, συμπεριλαμβανομένων και των απόρρητων, εκτός εάν πρόκειται για ζητήματα που ανάγονται στην άσκηση εξωτερικής πολιτικής, την εθνική άμυνα και την κρατική ασφάλεια,
- δ) ζητούν πληροφορίες και στοιχεία εγγράφως από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται στην εξεταζόμενη υπόθεση.

Εάν από τους ελέγχους των Συμβούλων – Επιθεωρητών διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης, ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή η σχετική σύμβαση καταγγέλλεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, γίνεται καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό. Επιπλέον αν διαπιστωθούν παραβάσεις, που ενδεχομένως συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, τότε προτείνεται η αναζήτηση πειθαρχικών ή ποινικών ευθυνών.



3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), η διαβάθμισή τους και ο καθορισμός των καθηκόντων τους. Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται για θέματα της ειδικότητάς τους ή ανεξαρτήτως αυτής. Μπορεί επίσης να ασκούν καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή.

Στο ΑΣΕΠ προβλέπονται δεκαοκτώ (18) θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι, 5 ΙΔΑΧ) και αφορούν στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή ή Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Οι υπηρετούντες ειδικευμένοι επιστήμονες ανέρχονται στις 31.12.2022 σε δεκαεπτά (17) [δώδεκα (12) μόνιμοι και πέντε (5) ΙΔΑΧ] και μία (1) θέση είναι κενή. Εξ αυτών δύο (2) έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων και ένας (1) έχει αποσπασθεί σε άλλη υπηρεσία.



3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Αντικείμενο της Γραμματείας του ΑΣΕΠ είναι η παροχή των απαιτούμενων υπηρεσιών διοικητικής υποστήριξης για τη λειτουργία του και την επικουρία των μελών του στην εκπλήρωση της αποστολής τους. Οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο. Της Γραμματείας προΐσταται ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ.

Σύμφωνα με την αρ. 84/19.5.2022 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ» (Β΄2578), η Γραμματεία του ΑΣΕΠ, συγκροτείται από:

α) Τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικού
- Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών
- Διεύθυνση Διαχείρισης Δεδομένων και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών.

β) Τη Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Προκηρύξεων
- Α΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Β΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Γ΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

γ) Τις Αυτοτελείς Υπηρεσίες:

- Γραμματεία Προέδρου και Ολομέλειας
 - Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
 - Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων
 - Διοικητικές Υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ
 - Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
-

Το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανέρχεται σε τριακόσιες μία (301), οι οποίες κατανέμονται ως ακολούθως:

α) Διακόσιες ογδόντα έξι (286) θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου:

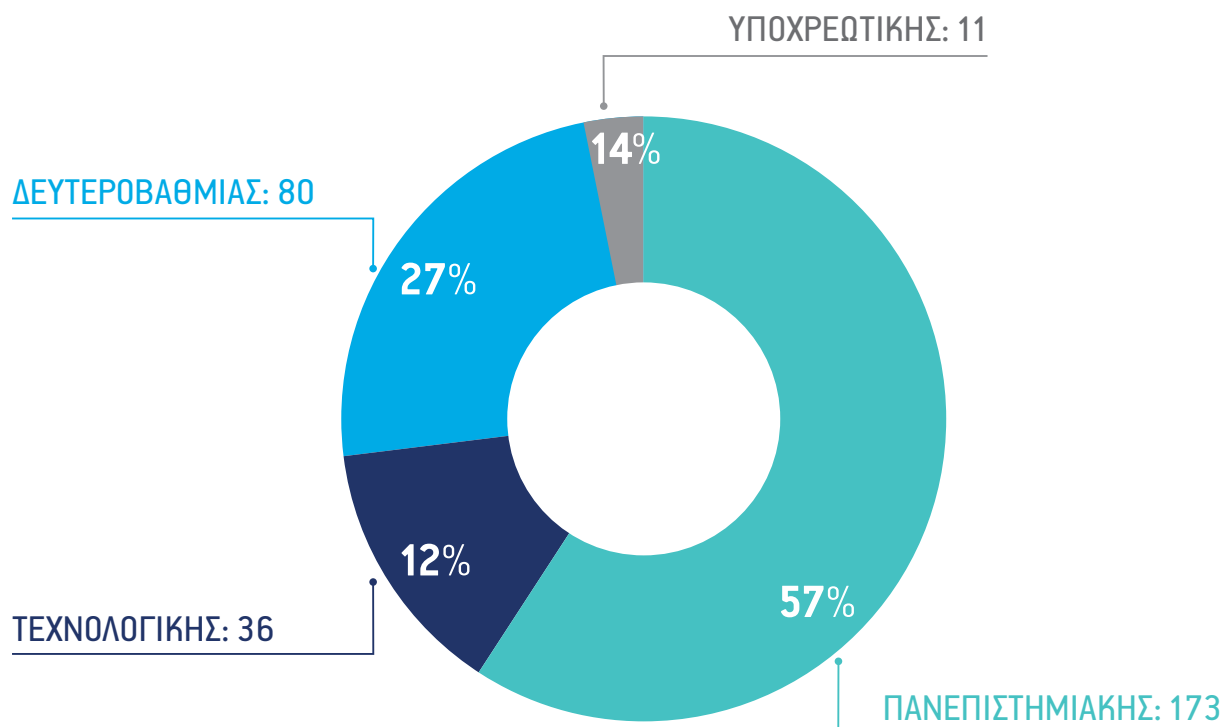
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ) | |
|---|-----|
| Κλάδος Διοικητικού-Οικονομικού | 147 |
| Κλάδος Πληροφορικής | 22 |
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ) | |
| Κλάδος Διοικητικού-Λογιστικού | 22 |
| Κλάδος Πληροφορικής | 11 |
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ) | |
| Κλάδος Διοικητικών Γραμματέων | 36 |
| Κλάδος Προγραμματιστών Η/Υ | 10 |
| Κλάδος Χειριστών Η/Υ | 26 |
| Κλάδος Τεχνικών | 1 |
| Κλάδος Οδηγών | 1 |
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ) | |
| Κλάδος Βοηθητικού Προσωπικού | 8 |
| Κλάδος Προσωπικού Καθαριότητας | 2 |

β) Δεκατέσσερις (14) θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου:

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ) | |
|---|---|
| Ειδικότητα Διοικητικού-Οικονομικού | 4 |
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ) | |
| Ειδικότητα Διοικητικού-Λογιστικού | 2 |
| Ειδικότητα Πληροφορικής | 1 |
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ) | |
| Ειδικότητα Διοικητικών Γραμματέων | 5 |
| Ειδικότητα Οδηγών | 1 |
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ) | |
| Κλάδος Βοηθητικού Προσωπικού | 1 |

γ) Μία (1) θέση Ιατρού εργασίας επί θητεία.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΣΕΠ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



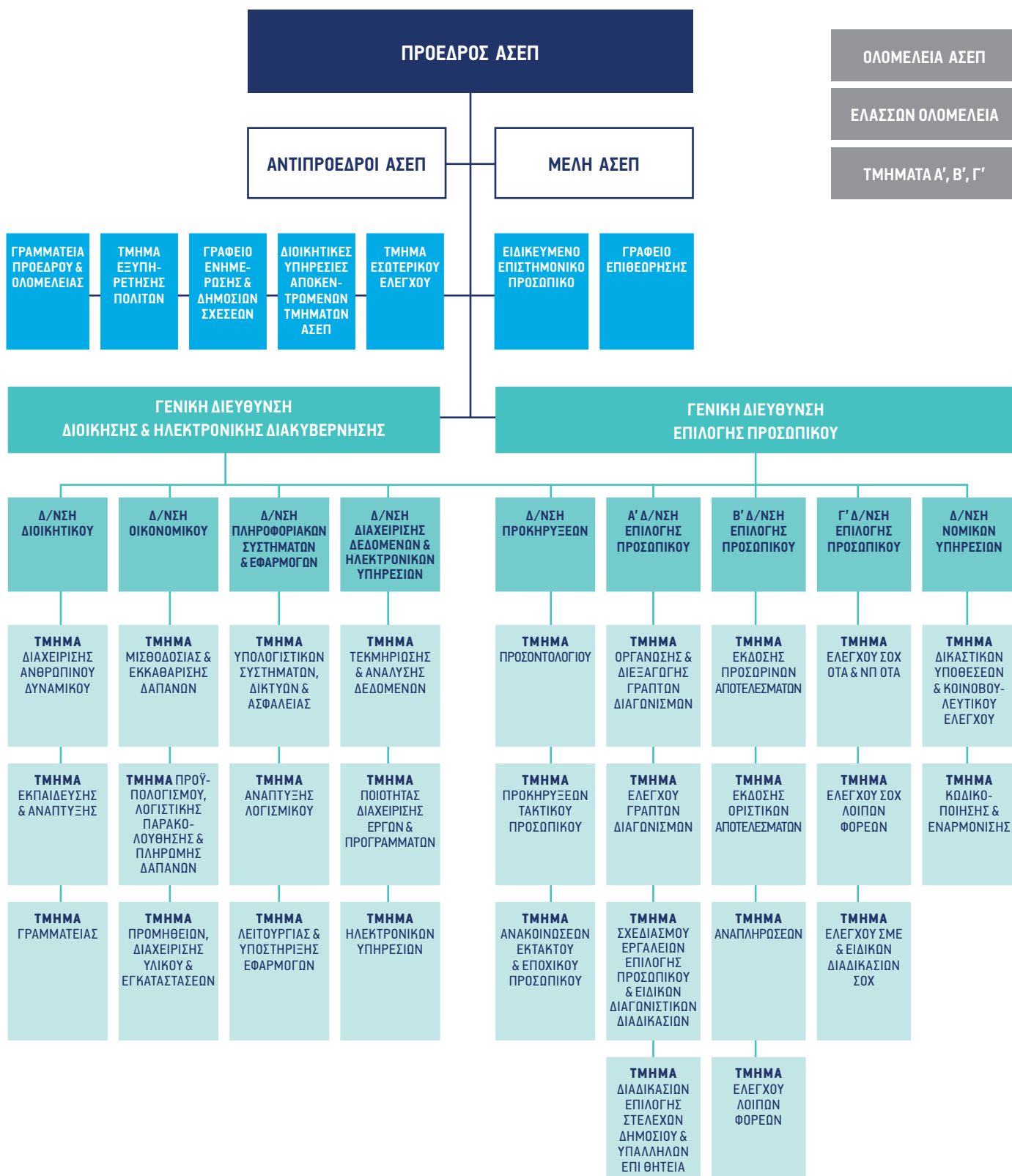
Γράφημα 1: Υπάλληλοι ΑΣΕΠ ανά κατηγορία Εκπαίδευσης

Την 31^η.12.2022 υπηρετούσαν στο ΑΣΕΠ συνολικά 282 υπάλληλοι, όπως αναλυτικά αναφέρεται στον κατωτέρω πίνακα:

| Κατηγορία προσωπικού | Μόνιμοι | ΙΔΑΧ | Αποσπασμένοι | Σύνολο | Ποσοστό |
|------------------------------------|------------|-----------|--------------|------------|---------|
| Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό | 9 | 5 | 0 | 14 | 5% |
| Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης | 141 | 4 | 17 | 162 | 58% |
| Τεχνολογικής Εκπαίδευσης | 28 | 3 | 5 | 36 | 13% |
| Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης | 51 | 3 | 8 | 62 | 22% |
| Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης | 6 | 1 | 1 | 8 | 3% |
| Σύνολο | 235 | 16 | 31 | 282 | |

Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι οκτώ (8) αποσπασμένοι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και πέντε (5) υπάλληλοι (2ΕΕΠ & 3ΠΕ) οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως μέλη του ΑΣΕΠ.

3.7 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ



4.

ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ

4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Το ΑΣΕΠ υπάγεται στον προβλεπόμενο από το Σύνταγμα (άρθρο 101Α παρ. 3) και τον ν. 3051/2002 (άρθρο 2 παρ. 1) κοινοβουλευτικό έλεγχο των ανεξάρτητων αρχών. Η άσκηση κοινοβουλευτικού ελέγχου στο ΑΣΕΠ προβλέπεται επίσης στον ν. 4765/2021 (άρθρο 3 παρ. 7) και στον Κανονισμό Λειτουργίας του (άρθρο 4 παρ. 1). Η άσκηση του κοινοβουλευτικού ελέγχου γίνεται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής (ΚτΒ).

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 14 περ. ζ του ΚτΒ, η Διάσκεψη των Προέδρων καλεί, όταν το κρίνει αναγκαίο, οποιαδήποτε Ανεξάρτητη Αρχή για θέματα σχετικά με την κατά το Σύνταγμα εκπλήρωση της αποστολής της, η οποία και υποβάλλει, όταν επίσης το κρίνει αναγκαίο η Διάσκεψη, σχετικές εκθέσεις και προτάσεις στην Ολομέλεια της Βουλής. Σύμφωνα με το άρθρο 43Α παρ. 2 του ΚτΒ, ο κοινοβουλευτικός έλεγχος επί των Ανεξαρτήτων Αρχών αποτελεί αντικείμενο της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, όπως ειδικότερα προσδιορίζεται στο άρθρο 138Α του ΚτΒ.

Πέραν του ανωτέρω, ειδικού κοινοβουλευτικού ελέγχου επί των ανεξαρτήτων αρχών, στο ΑΣΕΠ ασκείται και ο κλασικός κοινοβουλευτικός έλεγχος, που προβλέπεται στο άρθρο 70 παρ. 6 του Συντάγματος, σύμφωνα με τα άρθρα 124 – 138 του ΚτΒ. Στην περίπτωση αυτή, η ενημέρωση της Βουλής πραγματοποιείται διά του Υπουργού Εσωτερικών.

4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002 (Α' 220), κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ ασκούνται αιτήσεις ακύρωσης ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το ΑΣΕΠ έχει τη δυνατότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες, που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η δικαστική εκπροσώπηση του ΑΣΕΠ γίνεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ).

5.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή (ΑΔΑ), έχει δικό του προϋπολογισμό και εμφανίζεται ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών. Η εκτέλεση του προϋπολογισμού ανήκει αποκλειστικά στο ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της πλήρους αυτοτέλειας του και διατάκτης των δαπανών είναι ο Πρόεδρος του.

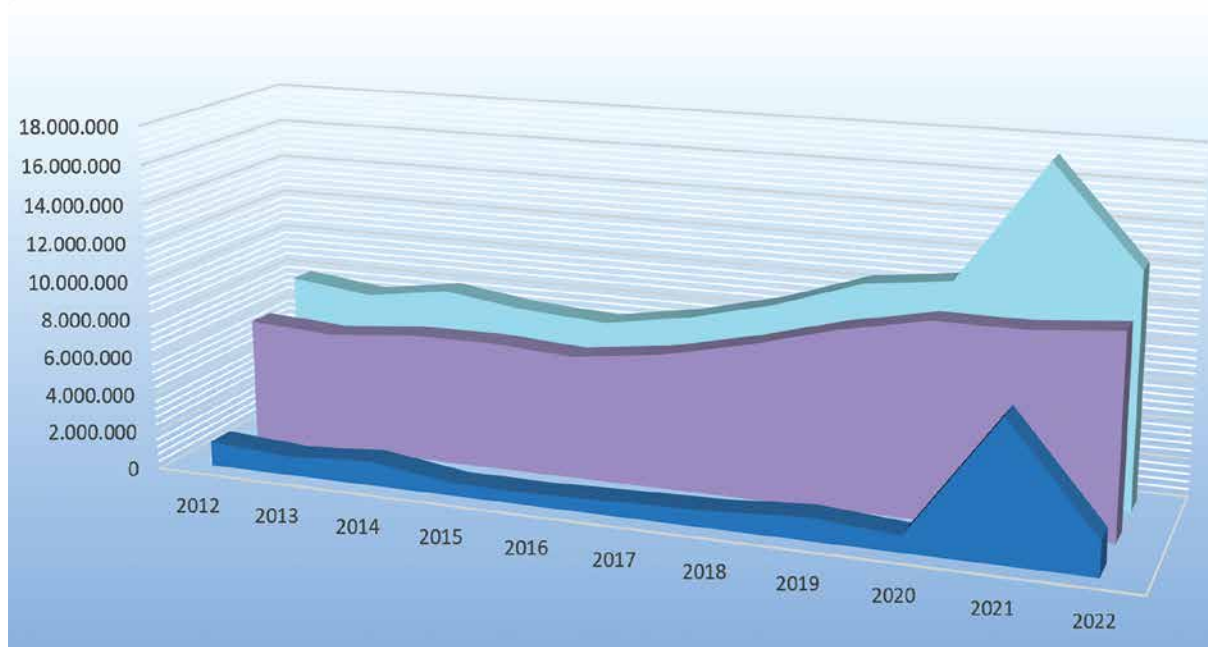
Κατά το έτος 2022 ο συνολικός προϋπολογισμός του ΑΣΕΠ διαμορφώθηκε σε 16.121.616 €. Οι συνολικές ετήσιες δαπάνες ανήλθαν σε 12.174.204 € έναντι 17.205.052 € κατά το έτος 2021 (διαφορά –5.030.848 €, η οποία οφείλεται στο γεγονός ότι καταβλήθηκαν 6.240.000 € για την εξόφληση ατόκως μισθωμάτων 78 μηνών του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ στο πλαίσιο εξωδικαστικού συμβιβασμού).

Σημαντικότερο μέρος των λειτουργικών δαπανών πραγματοποιήθηκαν λόγω ενίσχυσης των υποδομών μηχανοργάνωσης και κάλυψης διαφόρων αναγκών του ΑΣΕΠ για την οργάνωση και εκτέλεση του γραπτού διαγωνισμού πλήρωσης θέσεων προσωπικού στην ΑΑΔΕ (προκήρυξη 1Γ/2022), που διεξήχθη στις 22 και 23 Οκτωβρίου 2022, καθώς και για την προετοιμασία και τον σχεδιασμό του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (προκήρυξη 2Γ/2022), που πραγματοποιήθηκε στις 4 Μαρτίου 2023. Οι δαπάνες αποδοχών παρέμειναν σταθερές.

Η Διεύθυνση Οικονομικού ανταποκρίθηκε στις ανάγκες που προέκυψαν από τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στον δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να διατηρήσει σε αξιοπρεπή επίπεδα τις συνθήκες εργασίας και ασφάλειας των εργαζομένων σε συνθήκες πανδημίας και να συντηρήσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπάρχουσα υλικοτεχνική υποδομή της Αρχής.



ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΣΕΠ 2012-2022



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|-----------|-----------|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|-----------|-----------|
| 1.292.145 | 1.007.665 | 1.277.049 | 662.359 | 646.305 | 774.965 | 894.451 | 1.193.451 | 853.133 | 7.175.140 | 1.778.845 |

ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| 6.580.475 | 6.308.871 | 6.683.080 | 6.726.568 | 6.438.846 | 6.978.709 | 7.943.743 | 9.140.676 | 10.036.218 | 10.015.234 | 10.395.359 |

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| 7.872.620 | 7.316.537 | 7.937.615 | 7.330.096 | 7.034.724 | 7.753.673 | 8.838.194 | 10.334.127 | 10.889.351 | 17.205.052 | 12.174.204 |

Γράφημα 2: Δαπάνες του ΑΣΕΠ κατά τα έτη 2012-2022

[Κατά το έτος 2021 εμφανίζεται το ποσό εξωδικαστικού συμβιβασμού 6.240.000 €, που καταβλήθηκε για την εξόφληση στόκως μισθωμάτων 78 μηνών του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ].



B

ΜΕΡΟΣ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ



6.

ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2022 η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε συνολικά 9 Συνεδριάσεις και έλαβε συνολικά 11 αποφάσεις. Παρακάτω παρατίθενται οι αποφάσεις που παρουσιάζουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον:

- Τροποποίηση της υπ' αρ. 87/2021 Κανονιστικής Απόφασης του ΑΣΕΠ με θέμα «Διαδικασίες επιλογής προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία» (Β'3901) ως προς το χρονικό σημείο ελέγχου των παραβόλων.
- Τροποποίηση του Οργανογράμματος του ΑΣΕΠ με την προσθήκη του Τμήματος Σχεδιασμού Εργαλείων Επιλογής Προσωπικού και Ειδικών Διαγωνιστικών Διαδικασιών στην Α' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού και του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Έκδοση της προβλεπόμενης από τις διατάξεις των άρθρων 56 και 60 παρ. 13 και 14 του ν. 4765/2021 (6'Α) Κανονιστικής Απόφασης της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, αναφορικά με θέματα τήρησης στο ΑΣΕΠ Αρχείου / Μητρώου.
- Απόφαση αντικατάστασης των άρθρων 3, 4, 5, 7, 16, 25, 26, 28 και 36 της Κανονιστικής Απόφασης 52/2022 «Διαδικασία επιλογής προσωπικού με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό» (Β'1320).
- Επικαιροποίηση του Παραρτήματος Γλωσσομάθειας.
- Τροποποίηση της 94/2022 απόφασης «Διαδικασία καθορισμού των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων επιλογής προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια (άρθρα 28 - 30 του ν. 4765/21)».
- Έγκριση της Ετήσιας Έκθεσης του έτους 2021, η οποία υποβλήθηκε στον Πρόεδρο της Βουλής και κοινοποιήθηκε στον Πρωθυπουργό και τον Υπουργό Εσωτερικών.

6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2022 η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ συνεδρίασε συνολικά 6 φορές. Παρακάτω παρατίθενται οι αποφάσεις που παρουσιάζουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον:

- Αποφάνθηκε αναφορικά με τον τρόπο απόδειξης της εμπειρίας σε διαδικασία επιλογής ΕΕΠ και έκρινε ότι η Επιτροπή Επιλογής ελέγχει τα προσόντα των υποψηφίων και καταρτίζει τους πίνακες κατάταξης αυτών (σε αντίθεση με άλλες διαδικασίες που προβλέπεται άμεση μοριοδότηση των προσόντων με βάση τα δηλούμενα στην αίτηση), λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιολογητικά που νομίμως προσκομίζει ο υποψήφιος μεταξύ των οποίων και το βιογραφικό σημείωμα, το οποίο είναι «συνυφασμένο» με την αίτηση υποψηφιότητας και συνιστά διευκρίνηση των κατατεθέντων δικαιολογητικών, η ανακρίβεια του οποίου επισύρει τις προβλεπόμενες κυρώσεις του ν. 1599/1986.
- Αποφάσισε τη μοριοδότηση διδακτορικού διπλώματος, του οποίου το επιστημονικό πεδίο περιλαμβάνεται στα καθοριζόμενα από την προκήρυξη επιστημονικά πεδία για τον κλάδο για τον οποίο ο υποψήφιος υπέβαλε αίτηση, σύμφωνα με την ταξινόμηση του «Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών (www.didaktorika.gr).
- Αποφάσισε σχετικά με το αποδεκτό του βασικού τίτλου σπουδών των υποψηφίων που κατέθεσαν πτυχίο *Μηχανικού Παραγωγής και Διοίκησης για τον κλάδο ΠΕ Μηχανικών (ειδ. Μηχανολόγων Μηχανικών)*. Έκρινε ότι ο ανωτέρω τίτλος γίνεται δεκτός, λαμβάνοντας υπόψη α) τη βεβαίωση της Γενικής Συνέλευσης του οικείου Τμήματος, που χορήγησε το εν λόγω πτυχίο, με την οποία βεβαιώνεται ότι ο τίτλος αυτός στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου του Μηχανολόγου Μηχανικού, όπως απαιτεί η προκήρυξη και β) το π.δ. 99/2018 στο οποίο αναγράφονται τα επαγγελματικά δικαιώματα των ανωτέρω κλάδων, (Μηχανολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Παραγωγής και Διοίκησης) από την αντιπαραβολή των οποίων προκύπτει ότι η πληριονότητα αυτών ταυτίζεται.

6.3 ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2022 εκδόθηκαν από τα τριμελή Τμήματα συνολικά **363 αποφάσεις**.



- Οι **214 αποφάσεις** αφορούσαν σε αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων επιλογής και την εξέταση ενστάσεων υποψηφίων, όπως αναλυτικά αναφέρονται στον ακόλουθο πίνακα:

| ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ | ΔΕΚΤΕΣ | ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ | ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΕΣ |
|--------------------------------|-------------------|---|-------------------|--------|-----------------|-------------|
| ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ | 144 | 8.508 | 2.946 | 147 | 54 | 2.745 |
| ΓΡΑΠΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | 3 | 35 | 31 (αντιρρήσεις) | 17 | - | 14 |
| | | | 16 | - | - | - |
| ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 51 | 104 | 68 | 5 | 6 | 57 |
| ΦΟΡΕΙΣ ΒΑΣΕΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ | 16 | 449 | 58 | 15 | 4 | 39 |

- Οι **92 αποφάσεις** αφορούσαν στην εξέταση 187 αιτήσεων θεραπείας.
- Οι **25 αποφάσεις** αφορούσαν σε εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων στα οποία προσέφυγαν σαράντα τρεις (43) υποψήφιοι.
- Οι **32 αποφάσεις** αφορούσαν στον έλεγχο ανασυνταγμένων πινάκων, καθώς και τον έλεγχο 595 ενστάσεων κατά τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων Εκπαιδευτικών Γενικής Εκπαίδευσης, Ειδικής Αγωγής & Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Από τις προαναφερθείσες ενστάσεις 61 έγιναν δεκτές και 18 εν μέρει δεκτές.
- Οι **10 αποφάσεις** αφορούσαν στην εξέταση 30 αιτήσεων θεραπείας μετά την αναμόρφωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Προσκλήσεις υποψηφίων Εκπαιδευτικών 2019).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΡΙΜΕΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ



Γράφημα 3: Κατηγοριοποίηση αποφάσεων τριμελών τμημάτων με βάση το αντικείμενο ελέγχου

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

| ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ | ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ* | ΔΕΚΤΕΣ | ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ | ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΕΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ/ ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΩΝ |
|---|-------------------|------------|-----------------|---------------|---------------------------------|
| ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ | 2.946 | 147 | 54 | 2.745 | 6,82% |
| ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ | 47 | 17 | | 30 | 36,17% |
| ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 68 | 5 | 6 | 57 | 16,17% |
| ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ | 58 | 15 | 4 | 39 | 32,76% |
| ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | 3.119 | 184 | 64 | 2.871 | 7,95% |
| ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ | 595 | 61 | 18 | 516 | 13,28% |

*Στη διαδικασία του γραπτού διαγωνισμού ο αριθμός 17 αφορά σε αντιρρήσεις.

Πίνακας 1: Αριθμητική και ποσοστιαία απεικόνιση ενστάσεων τακτικού προσωπικού (προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, γραπτοί διαγωνισμοί, Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, Λοιποί φορείς βάσει ειδικών διατάξεων) και υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

6.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

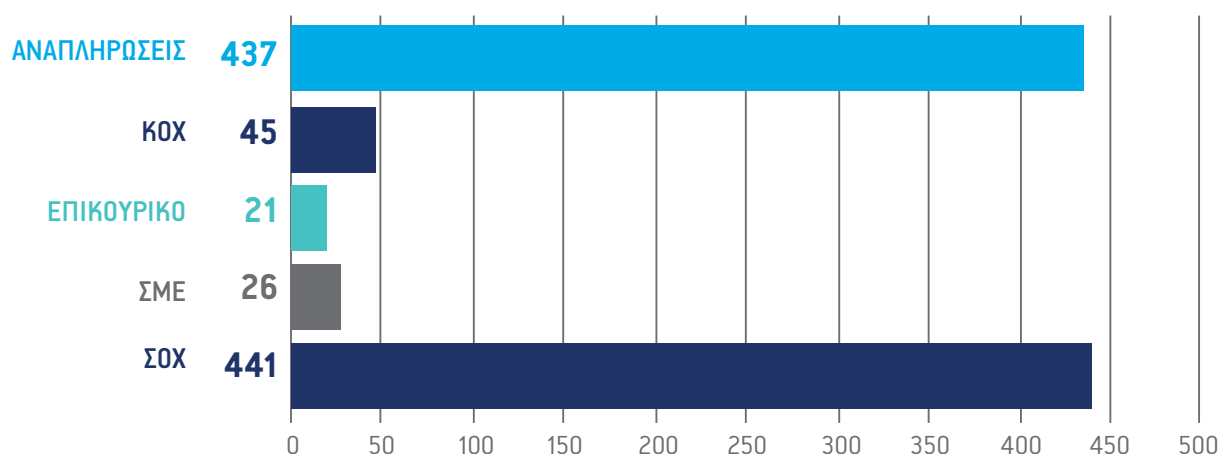
Το ΑΣΕΠ κατά το 2022 εξέδωσε **970 αποφάσεις** από μονομελείς συνθέσεις συμπεριλαμβανομένων των αποφάσεων αναπληρώσεων.



Ειδικότερα:

- **441 αποφάσεις**, οι οποίες αφορούσαν σε αυτεπάγγελτο έλεγχο και έλεγχο νομιμότητας συνολικά 1.239 επιλεγέντων, έλεγχο 1888 ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) από τις οποίες οι 402 έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές και 1486 απορρίφθηκαν, καθώς και 42 αιτήσεις θεραπείας υποψηφίων.
Επισημαίνεται ότι από τις ανωτέρω αποφάσεις οι 121 εκδόθηκαν από το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη με τις οποίες ελέγχθηκαν 173 ενστάσεις και 1 αίτηση θεραπείας και διενεργήθηκε αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων και των δικαιολογητικών 126 υποψηφίων.
- **26 αποφάσεις**, οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο 55 ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) διάρκειας απασχόλησης ενός έτους, από τις οποίες οι 19 έγιναν δεκτές και οι 37 απορρίφθηκαν.
- **21 αποφάσεις**, οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο 156 ενστάσεων υποψηφίων, καθώς και 2 αιτήσεων θεραπείας κατά των πινάκων κατάταξης (κατά χρόνο εμπειρίας και κατά χρόνο ανεργίας) του Επικουρικού Προσωπικού, των Υγειονομικών Περιφερειών (ΥΠΕ) του Υπουργείου Υγείας καθώς και των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας, διάρκειας απασχόλησης ενός (1) έτους.
- **45 αποφάσεις**, οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο 63 καταγγελιών υποψηφίων κατά των πινάκων κατάταξης στη διαδικασία προσλήψεων ανέργων των Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα (ΚΟΧ) του ΟΑΕΔ, διάρκειας απασχόλησης οκτώ (8) μηνών.
- **437 αποφάσεις** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας των πινάκων επιλογής μόνιμου προσωπικού (προκηρύξεις Κ, γραπτοί διαγωνισμοί, ειδικό επιστημονικό προσωπικό) σε αναπλήρωση 1.760 υποψηφίων, που δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΜΟΝΟΜΕΛΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ



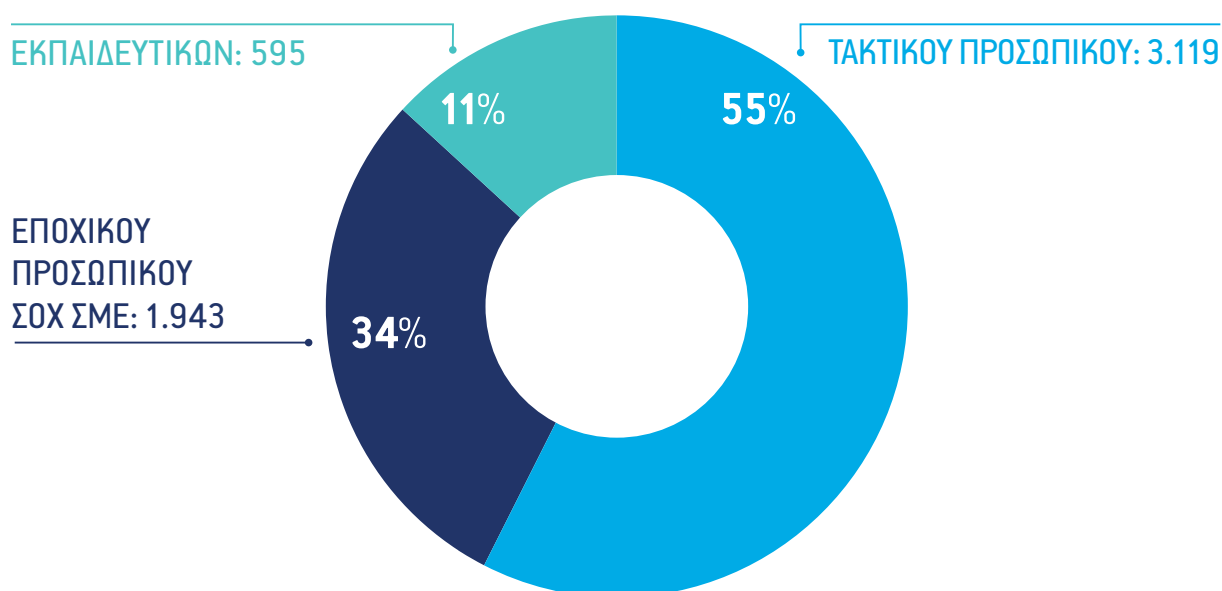
Γράφημα 4: Κατηγοριοποίηση αποφάσεων μονομελών οργάνων με βάση το αντικείμενο ελέγχου.

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

| ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ | ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ* | ΔΕΚΤΕΣ / ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ | ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ / ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΩΝ |
|----------------------------|-------------------|--------------------------|--------------|----------------------------------|
| ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ | 1.888 | 421 | 1.486 | 22,97% |
| ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ | 55 | 19 | 37 | 34,54% |
| ΣΥΝΟΛΟ | 1.943 | 440 | 1.523 | 22,64% |

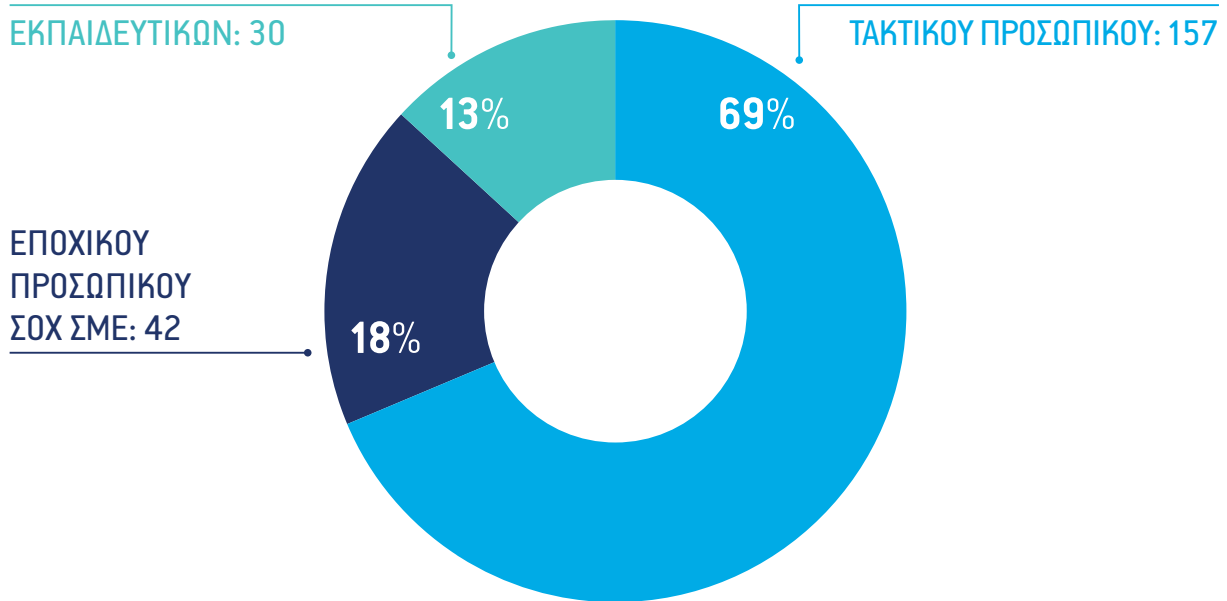
Πίνακας 2: Αριθμητική και ποσοστιαία απεικόνιση ενστάσεων εποχικού προσωπικού (Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου, Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου).

ΕΞΕΤΑΣΘΕΙΣΕΣ ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2022



Γράφημα 5: Εξετασθείσες ενστάσεις έτους 2022

ΕΞΕΤΑΣΘΕΙΣΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2022



Γράφημα 6: Εξετασθείσες αιτήσεις θεραπείας έτους 2022

Για το έτος 2022 οι αποφάσεις των τριμελών και των μονομελών Τμημάτων αθροιστικά ανήλθαν στις 1.333 (363 & 970, αντίστοιχα). Οι ενστάσεις που υποβλήθηκαν κατά διαδικασιών για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού (προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, γραπτοί διαγωνισμοί, ειδικό επιστημονικό προσωπικό και λοιπών φορέων) ήταν συνολικά 3.119 (184 δεκτές, 64 εν μέρει δεκτές) και κατά διαδικασιών για την πλήρωση θέσεων εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ, ΣΜΕ) 1.943 (440 δεκτές ή εν μέρει δεκτές). Επιπλέον, υποβλήθηκαν 595 ενστάσεις (61 δεκτές, 18 εν μέρει δεκτές) στο πλαίσιο της διαδικασίας κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων Εκπαιδευτικών. Τέλος, υποβλήθηκαν 157 αιτήσεις θεραπείας για διαδικασίες τακτικού προσωπικού, 42 για εποχικού προσωπικού και 30 για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων εκπαιδευτικών. Συνολικά, υποβλήθηκαν 5.657 ενστάσεις και 229 αιτήσεις θεραπείας.

6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Το Γραφείο Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 51 του ν. 4765/2021 και του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου που ενέκρινε η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ (Β΄ 4568/2021). Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 51 το Γραφείο Επιθεώρησης είναι αρμόδιο για:

- τον έλεγχο των διορισμών ή προσλήψεων του προσωπικού, που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 4765/2021, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 2 του νόμου,
- τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος,
- τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, καθώς και παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού,
- τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων,
- τη διενέργεια δειγματοληπτικού ή κατόπιν καταγγελίας ελέγχου προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή συνεκτιμώντας αιτήματα των Υπουργών και των επικεφαλής των φορέων, η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού των οποίων υπάγεται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ, αναθέτει εγγράφως στους Συμβούλους-Επιθεωρητές, τη διενέργεια επιθεώρησης - ελέγχου.

Οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και μπορούν να προτείνουν την αναζήτηση πειθαρχικών ή ποινικών ευθυνών ή τον καταλογισμό του συνόλου των αποδοχών του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού, σε βάρος των οργάνων που ευθύνονται για τις παράνομες προσλήψεις.



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

α) Εξέλιξη Επιθεωρήσεων κατά το έτος 2022

Από τις 90 επιθεωρήσεις που ήταν σε εκκρεμότητα την 31.12.2021, κατά τη διάρκεια του έτους 2022 περατώθηκαν 22 και ξεκίνησαν οι διαδικασίες για τον έλεγχο 52 υποθέσεων. Η αύξηση του αριθμού των εκκρεμών επιθεωρήσεων σε σχέση με τα αντίστοιχα στοιχεία του έτους 2021, οφείλεται κυρίως στον μεγάλο φόρτο εργασίας των Συμβούλων Επιθεωρητών και των Βοηθών Επιθεωρητών κατά την άσκηση των αυξημένων πάγιων καθηκόντων τους.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

| | |
|---|-----|
| Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 1.1.2022 | 90 |
| Επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν κατά το 2022 | 52 |
| Επιθεωρήσεις που περατώθηκαν κατά το 2022 | 22 |
| Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 31.12.2022 | 120 |

Πίνακας 4: Εξέλιξη Επιθεωρήσεων

Οι 52 επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν το έτος 2022 είχαν ως έναυσμα, στην πλειονότητά τους (ποσοστό 77%), υπηρεσιακά σημειώματα της Γ΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ, που αφορούσαν κυρίως διαδικασίες επιλογής προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών. Δεύτερη κατά σειρά κατηγορία ελέγχων (ποσοστό 17%) αποτέλεσαν οι καταγγελίες πολιτών για διάφορες περιπτώσεις προσλήψεων στις οποίες, κατά κανόνα, ήταν υποψήφιοι, αλλά δεν επελέγησαν.

Σημειώνεται ότι η ειδική κατηγορία των ελέγχων των διαδικασιών πρόσληψης, (σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 36 ν. 4765/2021 και 74 παρ. 2 του ν. 4745/2020) από τους ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση της σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19), που ξεκίνησαν το έτος 2021 (173 έλεγχοι) καθώς και οι αντίστοιχοι (10 έλεγχοι) που ξεκίνησαν κατά το 2022 δεν κατέστη δυνατόν να ολοκληρωθούν εντός του 2022 κυρίως λόγω των αλληλεπάλληλων παρατάσεων της διάρκειας των συμβάσεων, με καταληκτική ημερομηνία την 31η.5.2022 (άρθρο 33 ν. 4915/2022).

1 (άρθρο 20 του προίσχυσαντος ν. 2190/1994)

β) Διαπιστώσεις από τις περατωθείσες επιθεωρήσεις-ελέγχους έτους 2022

Κατά το έτος 2022 περατώθηκαν 11 επιθεωρήσεις - έλεγχοι, (ήτοι σε ποσοστό 50% του συνόλου των περατωθεισών επιθεωρήσεων) που είχαν ως αντικείμενο τη διαπίστωση της συνδρομής ή μη των όρων πρόσληψης προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 36 του ν. 4765/2021 ή του προϊσχύσαντος 20 του ν. 2190/1994 και 212 παρ. 4 του ν. 3584/2007, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών που προήλθαν από έντονα καιρικά φαινόμενα.

Από τους ως άνω ελέγχους προέκυψαν οι κάτωθι διαπιστώσεις:

1. Οι οικείες αποφάσεις πρόσληψης δεν ήταν επαρκώς και πλήρως αιτιολογημένες, επειδή, στην πλειονότητα των περιπτώσεων, δεν είχαν προηγηθεί ειδικές και εμπειρισταωμένες εισηγήσεις των αρμοδίων, κατά περίπτωση, υπηρεσιών.
2. Στις περιπτώσεις που εφαρμόστηκε ανοικτή διαδικασία για την επιλογή των προσληπτέων υποψηφίων, στις ως άνω αποφάσεις και στις οικείες Ανακοινώσεις πρόσληψης, δεν ορίστηκαν σαφή κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων και επιλογής των προσληπτέων (π.χ. εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, βαθμός τίτλου σπουδών, κατοχή μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ανεργία, κ.λπ.). Αντίστοιχα και οι Επιτροπές Επιλογής, δεν αιτιολόγησαν την κρίση τους ως προς την κατάταξη κατά σειρά προτεραιότητας, των υποψηφίων και δεν ανέφεραν τα κριτήρια που εφάρμοσαν. Ως εκ τούτου, τίθεται θέμα παραβίασης των αρχών της διαφάνειας, αντικειμενικότητας, αμεροληψίας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων, στις ελεγχθείσες διαδικασίες πρόσληψης.
3. Διαπιστώθηκαν μεγάλες καθυστερήσεις στην πραγματοποίηση των απαιτούμενων προσλήψεων, με αποτέλεσμα να τίθεται εν αμφιβόλω ο χαρακτήρας των αναγκών ως άμεσων, απρόβλεπτων και επειγουσών για την αντιμετώπιση των οποίων έγιναν οι ελεγχθείσες προσλήψεις.
4. Οι αρμόδιες υπηρεσίες μετά τη λήξη των συμβάσεων, κατά κανόνα, δεν υποβάλλουν αρμοδίως αναλυτικό σημείωμα από το οποίο να προκύπτει ότι παρακολούθησαν και συντόνισαν τις εργασίες των προσληφθέντων και από το οποίο διαπιστώνεται το κατά πόσο οι εν προκειμένω έκτακτες προσλήψεις εκπλήρωσαν τον σκοπό τους. Η ως άνω υποχρέωση δεν προβλέπεται ρητά από την υφιστάμενη νομοθεσία, ωστόσο, το Γραφείο Επιθεώρησης ζητεί την εκπλήρωσή της, στο πλαίσιο της διαπίστωσης της συνδρομής των προϋποθέσεων του νόμου για την εν προκειμένω εξαιρετική διαδικασία προσλήψεων.

Ενόψει των ανωτέρω διαπιστώσεων, πάγιες είναι κατά κανόνα και οι συστάσεις του Γραφείου Επιθεώρησης προς τους ελεγχθέντες φορείς, σχετικά με τη διασφάλιση της αιτιολογίας των οικείων αποφάσεων, της τήρησης των αρχών της διαφάνειας, αντικειμενικότητας, αμεροληψίας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων στις διαδικασίες πρόσληψης και της αποτίμησης του αποτελέσματος των συμβάσεων στην επίτευξη του σκοπού της αντιμετώπισης των κατά περίπτωση, απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

γ) Υλοποίηση προτάσεων εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που περατώθηκαν το έτος 2022

Σε υλοποίηση των προτάσεων έκθεσης στον **Δήμο Ελασσόνας Νομού Λάρισας**, με τις οποίες του είχε επισημανθεί ότι στις περιπτώσεις που παρίσταται ανάγκη προσφυγής στην εξαιρετική διαδικασία πρόσληψης προσωπικού του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 θα πρέπει, προκειμένου να ληφθεί σχετική απόφαση, να ζητείται απαραίτητα εμπεριστατωμένη εισήγηση και από το αρμόδιο Αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας (άρθρο 8 ΟΕΥ) του Δήμου, η λήψη της απόφασης να γίνεται άμεσα και εφόσον αποφασιστεί να ακολουθηθεί ανοικτή διαδικασία επιλογής, θα πρέπει διασφαλίζεται η τήρηση των αρχών της διαφάνειας, αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων, ο Δήμαρχος Ελασσόνας ενημέρωσε με επιστολή του το ΑΣΕΠ, το Υπουργείο Εσωτερικών και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας ότι αποτελεί αυτονόητη υποχρέωση του Δήμου να συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του ΑΣΕΠ σε κάθε εφεξής πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση έκτακτων και επείγουσών αναγκών.

Σε συνέχεια έκθεσης στον **Δήμο Σάμης-Κεφαλληνίας**, η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου απέστειλε φωτοαντίγραφο της έκθεσης στα Τμήματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, προκειμένου να ληφθούν υπόψη τα συμπεράσματα και οι συστάσεις ειδικά ως προς το ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες οφείλουν να μεριμνούν για την έκδοση των σχετικών εγκριτικών αποφάσεων περί πρόσληψης προσωπικού το ταχύτερο δυνατόν, ώστε να εξυπηρετείται η άμεση αντιμετώπιση των αναγκών που προκύπτουν λόγω εκτεταμένων ζημιών από φυσικά φαινόμενα.

Ο **Δήμος Σουφλίου**, σε υλοποίηση των συστάσεων έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου, η οποία είχε ως αντικείμενο τη διακρίβωση της νομιμότητας πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, ενημέρωσε σχετικά τις αρμόδιες υπηρεσίες (Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος-Τμήματα Τεχνικών Έργων, Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Συντήρησης Υποδομών) ότι θα πρέπει σε κάθε διαδικασία πρόσληψης εκτάκτου προσωπικού, να υποβάλλουν εμπεριστατωμένη γραπτή και όχι προφορική εισήγηση, για την αναγκαιότητα πρόσληψης. Επίσης, μετά τη λήξη των συμβάσεων θα πρέπει να υποβάλλουν έκθεση αποτίμησης των εργασιών που εκτελέστηκαν, από την οποία να προκύπτει ότι παρακολούθησαν και συντόνισαν τις εργασίες των προσληφθέντων και να διαπιστώνεται το κατά πόσο οι εν προκειμένω έκτακτες προσλήψεις εκπλήρωσαν τον σκοπό τους.

Ο Γενικός Γραμματέας του **Δήμου Χανίων**, σε συνέχεια έκθεσης επιθεώρησης - ελέγχου με αντικείμενο τη διαπίστωση της συνδρομής ή μη των όρων πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών και πρόσκαιρων αναγκών πυροπροστασίας [άρθρα 206 του ν. 3584/2007 (ΚΚΔΚΥ) και 2 παρ. 2 περ. ιε του ν. 4765/2021], δεσμεύτηκε εγγράφως να συμμορφωθεί με τις συστάσεις-προτάσεις της έκθεσης, με τις οποίες είχε επισημανθεί στον Δήμο ότι η διαδικασία πρόσληψης θα πρέπει να διασφαλίζεται η τήρηση των αρχών της διαφάνειας, αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων.

6.6 ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Τα μέλη του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού, κατά το έτος 2022, επικούρησαν επιστημονικά τα μέλη του ΑΣΕΠ και εισηγήθηκαν για όλα τα θέματα που τους ανατέθηκαν, ασκώντας επιπροσθέτως και τα εξής καθήκοντα:

- χειρισμό ζητημάτων που αφορούν ηλεκτρονικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ (ανάλυση και σχεδιασμό ηλεκτρονικών υπηρεσιών, διαλειτουργικότητα με τρίτους φορείς, ζητήματα e-government, ανοιχτά δεδομένα, Διαύγεια κ.ά.)
- σύνταξη νομοθετικών προτάσεων
- χειρισμό θεμάτων προσωπικών δεδομένων
- συμμετοχή σε επιτροπές διαγωνισμών [με σειρά προτεραιότητας, επιτροπές πρακτικών (αθλητικών και ψυχοτεχνικών) δοκιμασιών, επιλογές Ε.Ε.Π. κ.ά.]
- συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων ζητημάτων
- επιστημονική στήριξη σε συγχρηματοδοτούμενα έργα ΕΣΠΑ και λοιπές δράσεις και έργα που υλοποιούνται από το ΑΣΕΠ.

6.7 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ

Οι φορείς και οι πολίτες μπορούν να απευθυνθούν στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών του Κεντρικού Καταστήματος του ΑΣΕΠ στην Αθήνα και στο Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη, προκειμένου να ενημερωθούν για κάθε ζήτημα σχετικό με νέες και παλαιότερες διαγωνιστικές διαδικασίες του φορέα. Ο ήδη σημαντικός καθημερινός φόρτος εργασίας τους επιβαρύνεται ακόμη περισσότερο κατά τις περιόδους έκδοσης νέων προκηρύξεων και προσωρινών ή οριστικών αποτελεσμάτων, εκκίνησης υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων και πρόσκλησης υποβολής δικαιολογητικών των υποψηφίων.

Στο παραπάνω πλαίσιο πραγματοποιήθηκαν αρκετές προγραμματισμένες συναντήσεις με αυτοπρόσωπη παρουσία των πολιτών, το τηλεφωνικό κέντρο του ΑΣΕΠ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη έλαβε συνολικά 69.584 κλήσεις πολιτών και φορέων και απαντήθηκαν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου 25.840 ηλεκτρονικά μηνύματα.

Κατά το έτος 2022 τα ως άνω τμήματα αντιμετώπισαν επιπρόσθετο φόρτο εργασίας λόγω των προκηρύξεων των δύο γραπτών διαγωνισμών, της 1Γ/2022 και της 2Γ/2022, που είχαν σημαντικές ιδιαιτερότητες, η μιν πρώτη την πολυπλοκότητα και το πλήθος των εξεταζόμενων μαθημάτων και η δεύτερη τον νέο τύπο των εξεταζόμενων μαθημάτων και τον μεγάλο όγκο των υποψηφίων. Στα παραπάνω πρέπει οπωσδήποτε να προστεθεί ο φόρτος από τις προκηρύξεις κατάταξης των εκπαιδευτικών σε αξιολογικούς πίνακες, τα νέα κριτήρια και ο τρόπος απόδειξης αυτών, που περιλαμβάνει το νέο θεσμικό πλαίσιο του ΑΣΕΠ και ο μεγάλος αριθμός και το πλήθος των διαφορετικών ειδικοτήτων και προσόντων των ανακοινώσεων για το εποχικό προσωπικό.

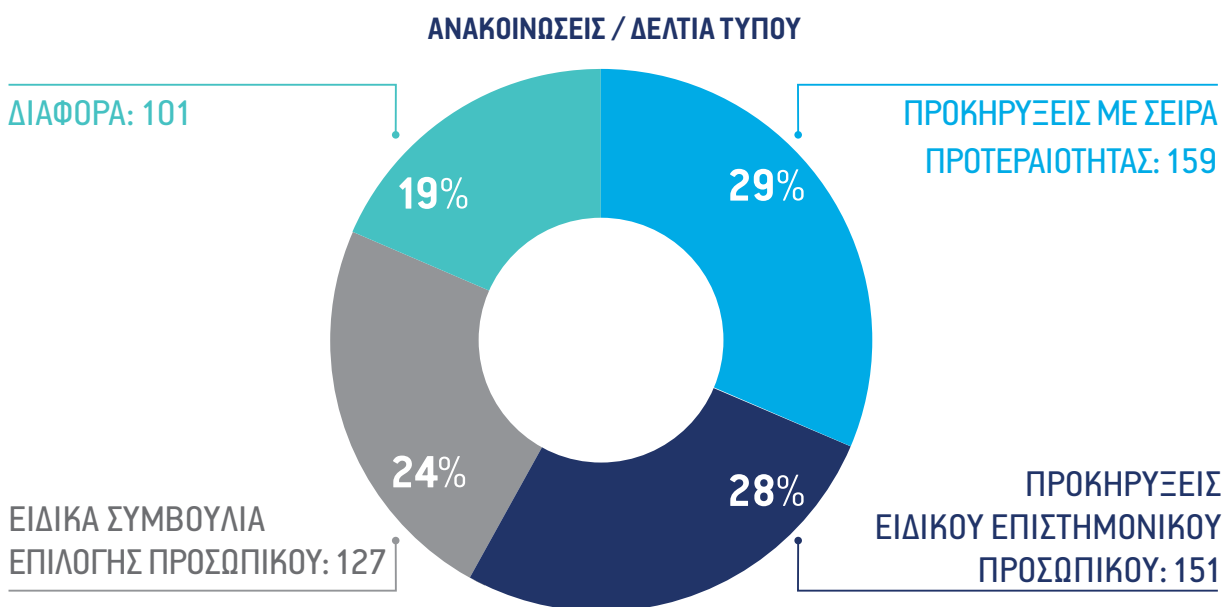
6.8 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Τον Ιούλιο του 2021 ιδρύθηκε στο ΑΣΕΠ αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων με κύριες αρμοδιότητες, μεταξύ άλλων, τη συστηματική παρακολούθηση του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου για θέματα ενδιαφέροντος ΑΣΕΠ, τη σύνταξη δελητίων και ανακοινώσεων τύπου, τη μέριμνα για την οργάνωση συνεδρίων, ημερίδων, συνεντεύξεων, την ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό και την οργάνωση και ανάπτυξη της επικοινωνιακής πολιτικής του ΑΣΕΠ αξιοποιώντας και τα σύγχρονα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (social media).

Προτεραιότητα υπήρξε η δημιουργία της νέας οπτικής ταυτότητας του ΑΣΕΠ, με πρώτο βήμα την παρουσίαση του νέου σύγχρονου λογοτύπου του φορέα, ώστε να υπάρχει μια ενιαία εικόνα επικοινωνίας της Ανεξάρτητης Αρχής με τους φορείς και τους πολίτες.

Επιπλέον, το Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων διοργάνωσε το 2ο Επιστημονικό Συνέδριο του ΑΣΕΠ, που πραγματοποιήθηκε στις 9 Ιουνίου 2022 στο αμφιθέατρο της Εθνικής Πινακοθήκης και την εκδήλωση ονοματοδοσίας της αίθουσας της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ σε αίθουσα «Αναστάσιος Πεπονής», καθώς επίσης εγκαινίασε λογαριασμό στο μέσο κοινωνικής δικτύωσης LinkedIn, προκειμένου να αναρτά στοιχεία και ενημερώσεις για τις αρμοδιότητες και το έργο του. Επιπρόσθετα, ενίσχυσε την παρουσία του στο κανάλι που διατηρεί στο YouTube με την ανάρτηση ενημερωτικών βίντεο προς τους υποψηφίους για τις παρεχόμενες ηλεκτρονικές υπηρεσίες και στοιχείων, που αφορούν στη γενικότερη δράση της Ανεξάρτητης Αρχής.

Τέλος, κατά το έτος 2022 μερίμνησε για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ συνολικά 538 Ανακοινώσεων/Δελτίων Τύπου και την μετέπειτα αποστολή τους στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των πολιτών για τις διαγωνιστικές διαδικασίες και το έργο του ΑΣΕΠ.



Γράφημα 7: Κατηγοριοποίηση των Ανακοινώσεων / Δελτίων Τύπου*.

*Στο ανωτέρω γράφημα δεν περιλαμβάνονται οι πολυάριθμες ανακοινώσεις που αναρτώνται στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ για τις Προκηρύξεις ΣΟΧ/ΣΜΕ και για τις Προκηρύξεις επιλογής Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων, Τμημάτων και Στελεχών Εκπαίδευσης.

6.9 ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Με την υπ. αρ. 84/19.05.2022 Κοινή Απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)» (ΦΕΚ 2578/τ. Β΄/25.5.2022), ιδρύθηκε το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4795/2021.

Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου επιτελεί, κατά τρόπο ανεξάρτητο και αντικειμενικό, τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου της Αρχής. Στο εν λόγω Τμήμα έχει τοποθετηθεί Αναπληρωτής Προϊστάμενος, ο οποίος διαθέτει την απαραίτητη πιστοποίηση Ελεγκτικής Επάρκειας Εσωτερικού Ελεγκτή της παρ. 10 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021.

Πρωταρχικό έργο του Τμήματος είναι η σύνταξη του Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με το πρότυπο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ).

6.10 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ λειτουργεί από το 1995 με έδρα τη Θεσσαλονίκη και υποστηρίζεται από αυτοτελή διοικητική υπηρεσία (επιπέδου τμήματος), που υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Στις αρμοδιότητές του ανήκει ο έλεγχος των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά τα άρθρα 37-42 του ν. 4765/2021 ή κατ' άλλες διατάξεις, που διενεργούνται από φορείς, οι οποίοι εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου και υπάγονται για τις ανωτέρω προσλήψεις στον έλεγχο του ΑΣΕΠ. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει την εξέταση και έγκριση των ανακοινώσεων (προκηρύξεων), τον αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, την εξέταση των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας και τη νομιμότητα της όλης διαδικασίας εν γένει.

Υπεύθυνη του αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης είχε οριστεί με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ έως 31.10.2022 η Σύμβουλος του ΑΣΕΠ Ρέπα Βασιλική και έκτοτε ο Σύμβουλος του ΑΣΕΠ Ιωάννης Ποδιώτης. Την 31.12.2022 στη Διοικητική Υπηρεσία Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης υπηρετούσαν συνολικά 16 υπάλληλοι (1 Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό, 11 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 2 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, 2 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων).

Παράλληλα με το κύριο έργο του, το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης, επικουρεί σημαντικά το ελεγκτικό έργο του ΑΣΕΠ, εκδίδοντας αποτελέσματα προκηρύξεων, που δεν άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Συγχρόνως, εξυπηρετεί καθημερινά είτε τηλεφωνικά είτε διά ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς για πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.

6.11 ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Κατά το έτος 2022 το προσωπικό της Γραμματείας απασχολήθηκε με:

- την προετοιμασία, την κατάρτιση των σχεδίων και τη δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων
- την έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες
- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο (αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση) των αιτήσεων των υποψηφίων όλων των αποφάσεων που εκδόθηκαν από τα Τμήματα του ΑΣΕΠ και αφορούν στην έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων, σύμφωνα με τις διαδικασίες που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ, με γραπτό διαγωνισμό ή με σειρά προτεραιότητας
- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο νομιμότητας, κατ' ένσταση ή και αυτεπαγγέλτως, των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού που διενεργούνται βάσει των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει ή άλλων ειδικών διατάξεων
- την απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους
- τη διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας του Ειδικού Συμβούλιου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ Β' βαθμού και ΝΠΔΔ

Επίσης, το προσωπικό διαχειρίστηκε τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του ΑΣΕΠ με τη δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτήθηκε, in-house εφαρμογών λογισμικού και παρείχε τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, ιδιαίτερα κατά την υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων μέσω ομάδων help-desk.

Επιπλέον, το προσωπικό συνέδραμε τόσο ως γραμματειακή υποστήριξη των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (ΚΕΔ), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, όσο και ως μέλη των ΚΕΔ και ως βοηθί εισηγητού στην επιλογή του ΕΕΠ.



6.12 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΑΣΕΠ

Κατά το έτος 2022 η Διεύθυνση Διοικητικού υποστήριξε σε διοικητικό επίπεδο τις ανάγκες του συνόλου των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ, διενήργησε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την ένταξη στο δυναμικό της υπηρεσίας των διοριστέων από την προκήρυξη 2Κ/2021, για την απόσπαση των υπαλλήλων, που εντάχθηκαν στο δυναμικό της υπηρεσίας ή των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ, που επέλεξαν να μετακινηθούν σε άλλους φορείς του δημοσίου και για τη συμμετοχή των υπαλλήλων σε πιστοποιημένα επιμορφωτικά σεμινάρια.

Επιπλέον προέβη:

- Στην ολοκλήρωση της διαδικασίας για έκδοση τροποποίησης του Οργανισμού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ, με τη δημοσίευση της αριθμ. 84/19.5.2022 κοινής απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ» (Β΄2578).
- Στην έκδοση της με αρ. 703/01/2022/12.1.2022 προκήρυξης πλήρωσης εννέα (9) θέσεων ευθύνης επιπέδου Δ/σης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84-86 του Υ.Κ., όπως ισχύουν. Η διαδικασία ολοκληρώθηκε με την τοποθέτηση των επιλεγέντων.
- Στην ολοκλήρωση της διαδικασίας ηλεκτρονικής αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2021 (εκκρεμεί η εξέτασή τους από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης).
- Στην ολοκλήρωση εξέτασης των εκθέσεων αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2020 από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.
- Στην υποστήριξη των διαδικασιών εξέτασης 72 αιτημάτων υπαλλήλων της Γραμματείας του ΑΣΕΠ από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού – covid 19, το ΑΣΕΠ εφάρμοσε τα προβλεπόμενα μέτρα από τις εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών και του ΕΟΔΥ, καθώς και του πρωτοκόλλου διαχείρισης κρούσματος και σχεδίου δράσης περιορισμού μετάδοσης της υπηρεσίας μας και αντιμετώπισε επιτυχώς δεκάδες περιστατικά κρουσμάτων.



6.13 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ / ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το ΑΣΕΠ παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στην αξιοποίηση των νέων τεχνολογικών εξελίξεων με στόχο τη βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών του προς τον πολίτη και τους φορείς. Πρωταρχική του επιδίωξη είναι η μέγιστη αξιοποίηση των σύγχρονων τεχνολογιών της πληροφορικής και των επικοινωνιών, προκειμένου να ανταποκριθεί με ταχύτητα, ασφάλεια και αξιοπιστία στο νέο ψηφιακό περιβάλλον που εισάγει ο ν. 4765/2021.

Στο παραπάνω πλαίσιο, το ΑΣΕΠ έχει υιοθετήσει βέλτιστες πρακτικές και καινοτόμες τεχνολογίες, έχει απλοποιήσει και περαιτέρω αυτοματοποιήσει, όπου αυτό ήταν αναγκαίο και δυνατό, τις διαδικασίες του, έχει αναδιαμορφώσει στοιχεία που κρίθηκαν ελλιπή, παρωχημένα ή αναποτελεσματικά και έχει επεκτείνει τη δυνατότητα της εξ αποστάσεως επικοινωνίας των πολιτών με τον φορέα, με απώτερο σκοπό την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των φορέων.

Κατά το έτος 2022 η Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών και η Διεύθυνση Διαχείρισης Δεδομένων και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών υποστήριξαν τεχνικά το σύνολο των υπαλλήλων του οργανισμού και δημιούργησαν όλα τα απαραίτητα εργαλεία των διαδικασιών του ΑΣΕΠ με στόχο την παροχή αξιόπιστων και ταχύτερων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

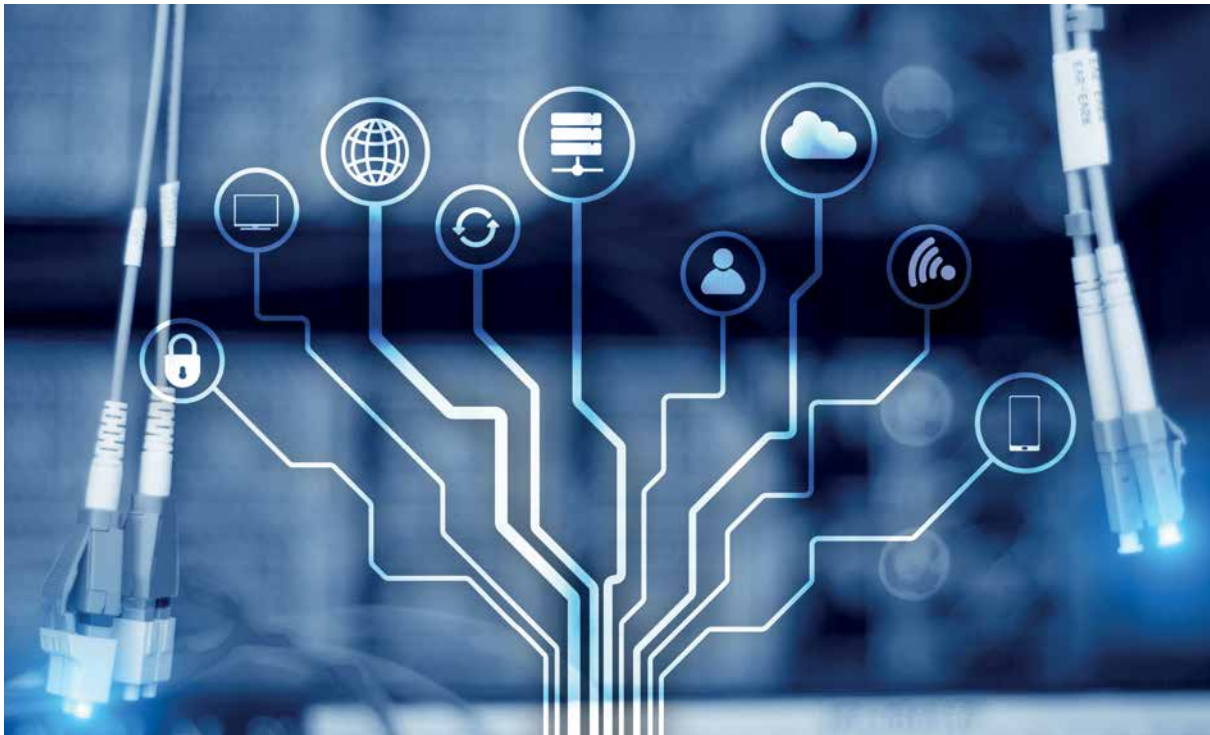
Ειδικότερα, ο διαδικτυακός τύπος του ΑΣΕΠ εμπλουτίστηκε με νέα πεδία, ενώ αναδιαμορφώθηκαν όσα πεδία του έχρηζαν επικαιροποιήσις. Επιπλέον, τέθηκε σε εφαρμογή μια νέα διαδικασία για τα ηλεκτρονικά παράβολα, κατά την οποία ο έλεγχος και η δέσμευσή τους πραγματοποιείται κατά την υποβολή της αίτησης, επεκτάθηκε η διαλειτουργικότητα του Πληροφοριακού Συστήματος του ΑΣΕΠ με τα Πληροφοριακά Συστήματα άλλων φορέων, μελετήθηκαν σενάρια για τη διενέργεια του γραπτού διαγωνισμού με ψηφιακά μέσα, συνεχίστηκε η αξιοποίηση των υποδομών φιλοξενίας του G-Cloud της ΚτΠ Α.Ε για την υποστήριξη του Πληροφοριακού του Συστήματος και δημιουργήθηκε ο ιστότοπος του 2ου Διεθνούς Επιστημονικού Συνεδρίου του ΑΣΕΠ.

Στο ΑΣΕΠ βρίσκονται σε λειτουργία και περιοδικά εξελίσσονται ή αναβαθμίζονται οι παρακάτω εφαρμογές, που σχετίζονται με την πληροφορική:

- Έργο με τίτλο «Απλούστευση Διαδικασιών ΑΣΕΠ» - ΕΣΠΑ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020 (ΜΔΤ)–ΕΣΠΑ», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), «Δράσεις Απλοποίησης Διαδικασιών και Αναδιοργάνωσης φορέων του Δημόσιου Τομέα» (Κωδικός Πρόσκλησης: 41_A.2.1_A.2.2_00, κωδικός ΟΠΣ 5045573) και αφορά στην υλοποίηση των υποσυστημάτων: 1. Σύστημα αξιολόγησης και επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης, 2. Σύστημα διαχείρισης επιθεωρήσεων νομιμότητας των προσλήψεων όπως προβλέπονται στις αρμοδιότητες του Γραφείου Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ, 3. Σύστημα με Τεστ προσομοίωσης διαγωνιστικών διαδικασιών και ενσωμάτωση της εφαρμογής στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ και 4. Σύστημα Διαχείρισης Συνεντεύξεων. Για το εν λόγω έργο προκηρύχθηκε ανοικτός διεθνής διαγωνισμός,

που κατακυρώθηκε και συμβασιοποιήθηκε με την υπογραφή των κάτωθι τεσσάρων (4) συμβάσεων για τα τέσσερα υποσυστήματα:

- 18/2023 «Σύστημα αξιολόγησης και επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης» (ΑΔΑΜ: 23SYMV012412096)
 - 20/2023 «Σύστημα διαχείρισης επιθεωρήσεων νομιμότητας των προσλήψεων» (ΑΔΑΜ: 23SYMV012530818)
 - 31/2023 «Σύστημα με τεστ προσομοίωσης διαγωνιστικών διαδικασιών και ενσωμάτωση της εφαρμογής στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ» (ΑΔΑΜ: 23SYMV012753987)
 - 42/2023 «Σύστημα Διαχείρισης Συνεντεύξεων, ως επέκταση/αναβάθμιση του υφιστάμενου ΟΠΣ» (ΑΔΑΜ: 23SYMV013079447)
- Έργο με τίτλο «Δημιουργία Βάσης δεδομένων για τη συσχέτιση και διασύνδεση Μεταπτυχιακών Τίτλων με προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020 (ΜΔΤ)» (κωδικός ΟΠΣ 5158636). Για το εν λόγω έργο έχει υπογραφεί μνημόνιο συνεργασίας του ΑΣΕΠ με τη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς και το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου. Το έργο υλοποιείται με ίδια μέσα και περιλαμβάνει τη σύσταση μεικτών ομάδων εργασίας από στελέχη του ΑΣΕΠ καθώς και από το Υπουργείο Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), την Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ) και το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΙΑΘ) και αφορά στη δημιουργία εφαρμογής για τη συσχέτιση και διασύνδεση των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών των υποψηφίων με τις προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης.



6.14 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται οι διαδικασίες προσλήψεων στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση. Στο πεδίο εφαρμογής των διαδικασιών μέσω ΑΣΕΠ προστέθηκαν, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας, ο Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Με τον ανωτέρω νόμο καταργήθηκε πλέον η αρμοδιότητα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) να ανακοινώνει ειδικές προσκλήσεις που αφορούν στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρία, αλλά και άλλων ευπαθών ομάδων σε δημόσιες υπηρεσίες, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) και οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α΄ και β΄ βαθμού, οι οποίες παρουσιάζουν μεγάλες χρονικές αποκλίσεις μεταξύ τους (μία περίπου ανά τετραετία). Πλέον, οι προκηρύξεις εκδίδονται στο πλαίσιο του εν λόγω νόμου από το ΑΣΕΠ.

Επίσης, κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 58 του ν. 4765/2021, μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, γραπτοί διαγωνισμοί διενεργούνται με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 43 του Κεφαλαίου Δ΄ του Μέρους Γ΄ του ανωτέρω νόμου και οι προσλήψεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνονται με τη διαδικασία του άρθρου 31 που προβλέπεται για τους υπαλλήλους επί θητεία.

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 12 και 29 του ν. 4765/2021 μοριοδοτούνται, μεταξύ των άλλων:

- α)** οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην Προκήρυξη, σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών και
- β)** οι κάτοχοι αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη.

Στο πλαίσιο των ως άνω διατάξεων το ΑΣΕΠ:

- α) σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) μερίμνησε, ώστε οι διδάκτορες που επιθυμούν να λάβουν μέρος στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, να μπουν στο Σύστημα Ηλεκτρονικής Κατάθεσης του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών (ΕΑΔΔ), προκειμένου να επιβεβαιώσουν ή να τροποποιήσουν τα επιστημονικά πεδία των διατριβών τους
- β) δημιούργησε πίνακα μεταπτυχιακών τίτλων της ημεδαπής από Ιδρύσεως τους, ανά Ίδρυμα, Τμήμα και με αναφορά του νομικού πλαισίου που διέπει τον μεταπτυχιακό τίτλο. Στον ενιαίο πίνακα έχουν καταγραφεί ήδη 3.491 μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών.

Συγχρόνως, για την αρτιότερη σύνταξη των προκηρύξεων επικαιροποιήθηκαν, κατά τακτά χρονικά διαστήματα, τα σχέδια αυτών, καθώς και τα αρχεία με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Επιπλέον, επικαιροποιήθηκαν τα Παραρτήματα «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ - ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ», τα οποία είναι επίσης αναρτημένα στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) για την πληρέστερη πληροφόρηση των πολιτών.

Τέλος, από την έκδοση της προκήρυξης 8Κ/2022 (ΦΕΚ 67/τ. ΑΣΕΠ) το περιεχόμενο των προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας, εναρμονίζεται με την κανονιστική απόφαση 94/2022 (ΦΕΚ 3614/Β'/11.07.2022), «Διαδικασία καθορισμού των Παγίων Μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων επιλογής προσωπικού, με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια (άρθρα 28-30 του ν. 4765/2021)» κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 60 του ν. 4765/2021.

Η ανωτέρω απόφαση περιλαμβάνει ιδίως τα δικαιολογητικά-πιστοποιητικά για την απόδειξη προσόντων, τον τρόπο απόδειξης των κριτηρίων κατάταξης, της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, της γλωσσομάθειας, της εντοπιότητας, καθώς και τις ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης, για τα οποία οι υποψήφιοι μπορούν να λαμβάνουν γνώση, ανά πάσα χρονική στιγμή, μέσω της διαδρομής: www.asep.gr ⇒ Ενημερωτική Πύλη ⇒ Ενημέρωση ⇒ Πάγια Μέρη Προκηρύξεων (άρθρα 28-30 του ν. 4765/2021) στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ.

A. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και προσωπικού επί θτεία εκδίδονται πλέον σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 και συγκεκριμένα:

1. με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 8 ν. 4765/2021) για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
2. με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων (άρθρο 28 ν. 4765/2021)
 - α. για άτομα με αναπηρίες κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021
 - β. για θέσεις κατηγορίας ΥΕ
 - γ. για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
3. για την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θτεία (ΕΕΠ) (άρθρα 31-35 ν. 4765/2021).

Επιπλέον, σύμφωνα με τον ν. 4830/2021, θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού, που έχουν εγκριθεί με πράξεις υπουργικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) έως τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου, πληρούνται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 28 και τα άρθρα 29 έως 35 και 43 του ν. 4765/2021 (Α' 6), εφαρμοζομένων, κατά περίπτωση, των άρθρων 1, 2 και 4 του ν. 2643/1998 (Α'220), κατά το μέρος που αφορούν σε διορισμούς ή προσλήψεις προστατευομένων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και των δύο βαθμών και ΝΠΙΔ που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ, του άρθρου 3 του αυτού νόμου, καθώς και των παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994.

Συνεπώς, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2, στις εκδοθείσες, εντός του έτους 2022, προκηρύξεις υπολογίστηκαν ως ακολούθως και όχι σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 13 του ν. 4765/2021, ήτοι:

- α.** ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων (παρ. 6 άρθρου 14 ν. 2190/1994), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά
- β)** ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών (υποπερίπτωση δ1 παρ. 3 άρθρου 1 ν. 3454/2006 και την υποπερίπτωση ββ., παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά
- γ)** ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία (ν. 2190/1994, άρθρο 14 παρ. 6), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά
- δ)** ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ (υποπερίπτωση βγ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά
- ε)** ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας

εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό. Για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) (υποπερίπτωση 6δ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά

- στ)** ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5%) στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κατηγορία, καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης (άρθρο 23, ν. 3647/2008), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά
- ζ)** τυφλοί τηλεφωνητές: το ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής (παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016)
- η)** δικηγόροι με αναπηρία: Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. (περ. β, παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016)

Με το άρθρο 81 του ν. 5003/2022 (Α' 230) ορίζεται ότι οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν:

- α)** στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής,
- β)** έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 που δεν πληρούν τα ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, προβαίνουν κατά προτεραιότητα σε πλήρωση των θέσεων κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο».

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνης οικογένειας, παλινοστούντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς του ν. 2790/2000, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές καλύπτονται από υποψηφίους που δεν

έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον πίνακα κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές.

Κατά το έτος 2022 εκδόθηκαν, για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι εξής προκηρύξεις, οι οποίες και εντάχθηκαν στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) του ΑΣΕΠ:

- α)** 2 προκηρύξεις διενέργειας πανελληνίων γραπτών διαγωνισμών:
- (i) 1Γ/2022 (ΦΕΚ 9/τ.ΑΣΕΠ/2022) για την πλήρωση οκτακοσίων είκοσι δύο (822) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4765/2021 και
 - (ii) 2Γ/2022 (ΦΕΚ 75/τ.ΑΣΕΠ/2022) για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021 (πρώτο στάδιο).
- β)** 10 προκηρύξεις (1Κ/2022-10Κ/2022) για την πλήρωση συνολικά 5.190 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ήτοι:
- 1217 Πανεπιστημιακής,
 - 2519 Τεχνολογικής,
 - 1336 Δευτεροβάθμιας, και
 - 118 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης
- γ)** 2 προκηρύξεις (1Ε/2022 και 2Ε/2022) για την πλήρωση συνολικά 16 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (ΕΕΠ) σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα.

Πέραν των ανωτέρω, εκδόθηκε ανακοίνωση για την πλήρωση 35 θέσεων τακτικού προσωπικού του κλάδου ΠΕ2 Ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4903/2022 (Α'46), στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης από επιλαχόντες της προκήρυξης 1Γ/2015 (ΦΕΚ 8/τ.ΑΣΕΠ/ 2015) με τα ίδια ακριβώς τυπικά και πρόσθετα προσόντα.

Επίσης, εκδόθηκαν ανακοινώσεις για την πλήρωση θέσεων από πίνακες επιλαχόντων παλαιότερων προκηρύξεων ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, ως ακολούθως:

- (i) για την πλήρωση συνολικά 155 θέσεων διαφόρων κλάδων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ ως ακολούθως:

| Α/Α | ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ | | | | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ | ΦΟΡΕΑΣ |
|---------------|----------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|---------------|--|
| | | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | | |
| 1 | 7Κ/2020 ΦΕΚ 38/τ.ΑΣΕΠ/2020 | | 5 | 2 | | 7 | Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης) |
| 2 | 1Κ/2018 ΦΕΚ 7/τ.ΑΣΕΠ/2018 | 54 | 18 | 33 | | 105 | ΕΥΔΑΠ ΑΕ |
| 3 | 4Κ/2018 ΦΕΚ13/τ.ΑΣΕΠ/2018 | | | | 30 | 30 | ΕΥΔΑΠ ΑΕ |
| 4 | 2Κ/2021 ΦΕΚ 9/τ.ΑΣΕΠ/2021) | 5 | | | | 5 | Υπουργείο Εσωτερικών |
| 5 | 7Κ/2020 ΦΕΚ 38/τ.ΑΣΕΠ/2020 | 4 | | | | 4 | Υπουργείο Εσωτερικών |
| 6 | 3Κ/2019 ΦΕΚ 10/τ.ΑΣΕΠ/2019 | | | | 4 | 4 | Υπουργείο Δικαιοσύνης |
| ΣΥΝΟΛΟ | | 63 | 23 | 35 | 34 | 155 | |

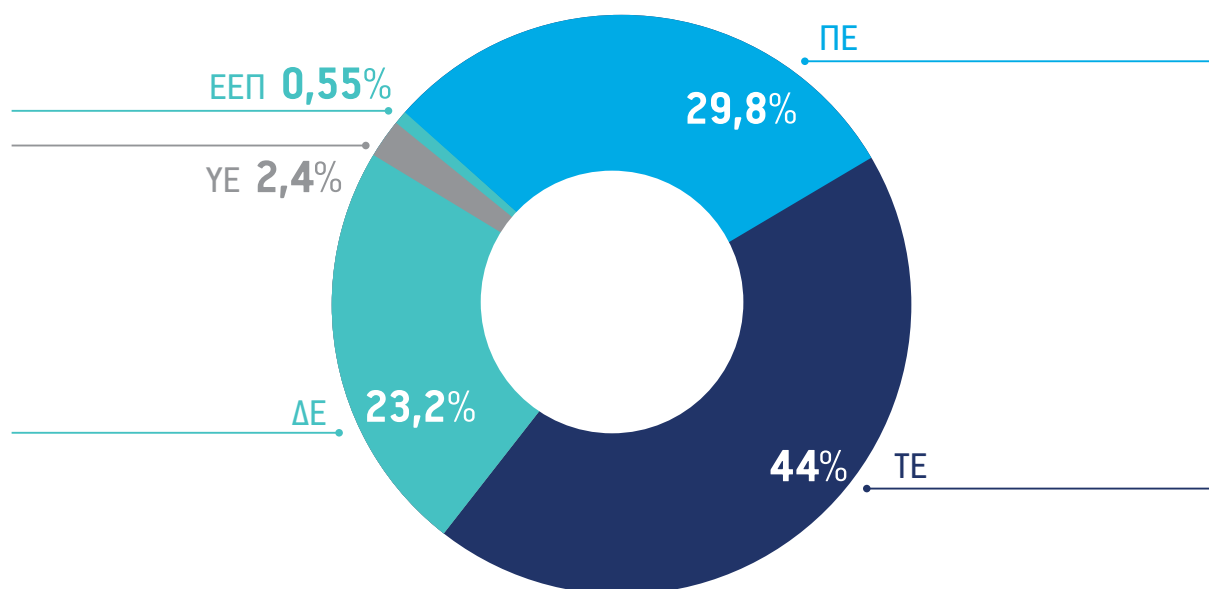
ii) για την πλήρωση συνολικά 18 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) από επιλαχόντες της Προκήρυξης 4Ε/2020 (ΦΕΚ 45 και 47/τ.ΑΣΕΠ/2020) ως εξής:

| ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΕΣ ΕΕΠ | | | | |
|-----------------|---|--|---|--------|
| Α/Α | ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ / ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΕΕΠ | | ΣΥΝΟΛΑ |
| 1 | ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ | Οικονομολόγων/Στατιστικών Κοστολόγων | 2 | 3 |
| | | Διαχείριση και παροχή ΙΡ Παροχών ή Σχεδιασμό και Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων | 1 | |
| 2 | ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ | Νομικών | 2 | 2 |
| 3 | ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ | Ελεγκτών | 5 | 11 |
| | | Οικονομολόγων | 1 | |
| | | Πληροφορικής | 5 | |
| 4 | ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ | Οικονομολόγων | 1 | 2 |
| | | Πληροφορικής | 1 | |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ | | | | 18 |

| ΘΕΣΕΙΣ | ΕΕΠ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΣΥΝΟΛΟ |
|--|-----|-------|-------|-------|-----|--------|
| ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ | | 1.217 | 2.519 | 1.336 | 118 | 5.190 |
| ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΗΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙΘΗΤΕΙΑ | 16 | | | | | 16 |
| ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΕΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ | 18 | 98 | 23 | 35 | 34 | 208 |
| ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ | | 546 | 203 | 73 | | 822 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 34 | 1.861 | 2.745 | 1.444 | 152 | 6.236 |

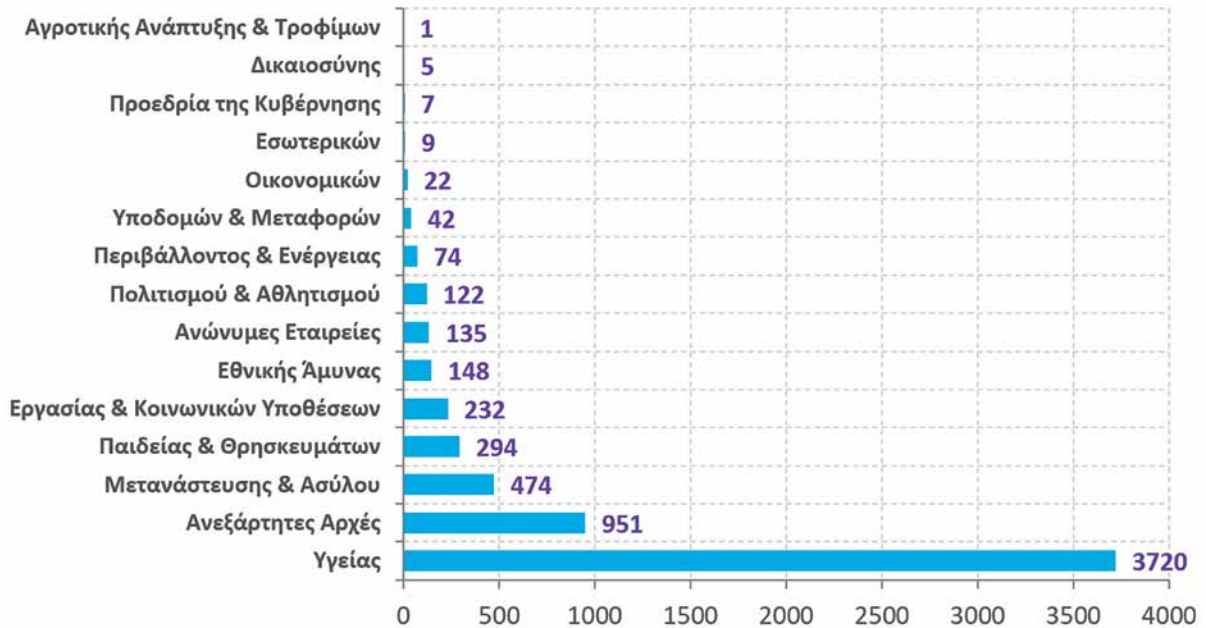
Πίνακας 3: Σύνολο προκηρυχθεισών θέσεων έτους 2022 ανά κατηγορία εκπαίδευσης.

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Γράφημα 8: Ποσοστιαία απεικόνιση προκηρυχθεισών θέσεων τακτικού προσωπικού (γραπτός διαγωνισμός, προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, ειδικό επιστημονικό προσωπικό).
Επισημαίνεται ότι δεν περιλαμβάνονται στοιχεία για την προκήρυξη 2Γ/2022, καθώς αφορά σε διαδικασία κατάταξης υποψηφίων σε πίνακα βαθμολογίας)

ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΦΟΡΕΑ



Γράφημα 9: Προκηρυχθείσες θέσεις τακτικού προσωπικού ανά φορέα για το έτος 2022

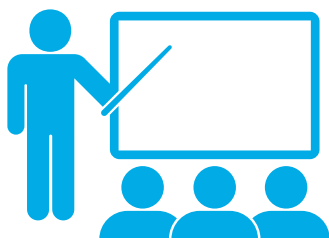
Προκηρύχθηκαν συνολικά 6.236 θέσεις τακτικού προσωπικού στις διαγωνιστικές διαδικασίες που διενεργεί αποκλειστικά το ΑΣΕΠ (γραπτός διαγωνισμός 1Γ/2002, προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, ειδικό επιστημονικό προσωπικό).

Β. ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

Για τους διορισμούς και τις προσλήψεις εκπαιδευτικών, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης διενεργούνται κάθε δύο 2 σχολικά έτη διαγωνισμοί με προκηρύξεις που εκδίδονται από το ΑΣΕΠ, βάσει προτεραιότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 54-67 του ν. 4589/2019 (Α΄13).

Εντός του έτους 2022 εκδόθηκαν για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, υποψηφίων, κατά κλάδο και ειδικότητα οι ακόλουθες προκηρύξεις:

| ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ 2022 | | | |
|-------------------------------|-----------|----------------|---|
| Α/Α | ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ | ΦΕΚ | ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ |
| 1 | 1ΕΑ/2022 | 23/τ.ΑΣΕΠ/2022 | Μελών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π) στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση |
| 2 | 2ΕΑ/2022 | 24/τ.ΑΣΕΠ/2022 | Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) κλάδων Π21, Π22, Π23, Π25, ΠΕ28, ΠΕ29, ΠΕ30, ΠΕ31 στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση |
| 3 | 3ΕΑ/2022 | 20/τ.ΑΣΕΠ/2022 | Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Ε.Α.Ε.) Κατηγορίας ΠΕ |
| 4 | 4ΕΑ/2022 | 18/τ.ΑΣΕΠ/2022 | Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) Κατηγορίας ΤΕ |
| 5 | 5ΕΑ/2022 | 19/τ.ΑΣΕΠ/2022 | Εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) Κατηγορίας ΔΕ |



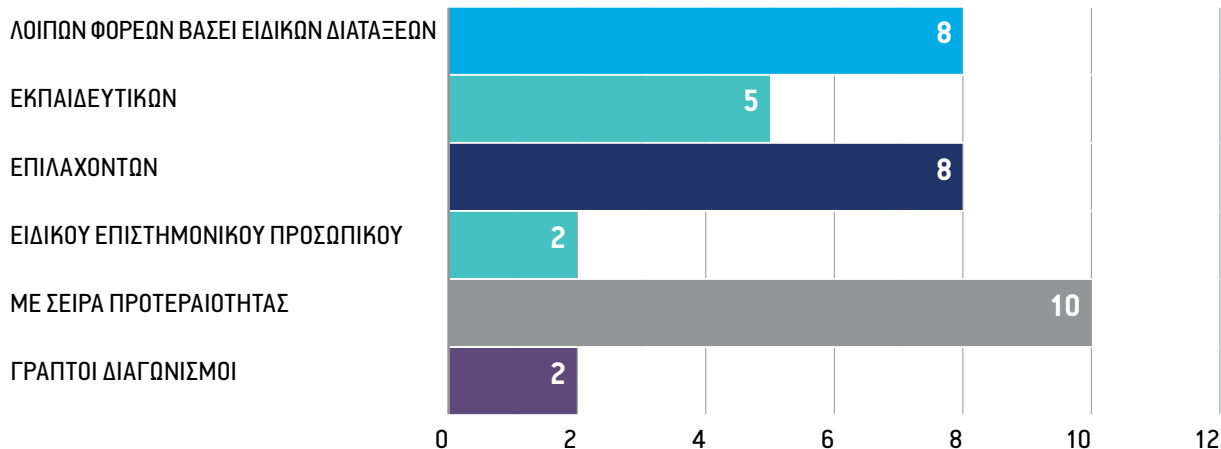
Γ. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Επιπροσθέτως, το ΑΣΕΠ ενέκρινε προκηρύξεις βάσει ειδικών διατάξεων για την πλήρωση θέσεων στη ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ (άρθρο 3 του ν. 4643/2019), στην Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων ΑΕ (άρθρο 12 του ν. 4918/2022) και στον ΟΣΕ ΑΕ (άρθρα 39 και 191 του ν. 4972/2022 και άρθρο 37 του ν. 4903/2022), καθώς και για την Επιλογή Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια (άρθρο 80 ν. 4497/2017). Παράλληλα, υπάρχει και η δυνατότητα ανάθεσης προκηρύξεων στο ΑΣΕΠ από φορείς που δεν υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ν. 4765/2021, βάσει της παρ. 4 του άρθρου 2 αυτού.

Εντός του έτους 2022 εγκρίθηκαν βάσει των ως άνω διατάξεων 8 προκηρύξεις φορέων ως ακολούθως:

| A/A | ΦΟΡΕΑΣ | ΑΡΙΘ. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ | ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |
|-----|---|------------------|------------------|
| 1 | ΔΕΗ ΑΕ | 1/2022 | 58 |
| 2 | ΔΕΗ ΑΕ | 2/2022 | 32 |
| 3 | ΔΕΗ ΑΕ | 3/2022 | 17 |
| 4 | ΔΕΗ ΑΕ | 4/2022 | 72 |
| 5 | ΔΕΗ ΑΕ | 5/2022 | 21 |
| 6 | ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ | 1/2022 | 393 |
| 7 | Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων ΑΕ | 1/2022 | 23 |
| 8 | ΟΣΕ ΑΕ | 1/2022 | 90 |

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2022



Γράφημα 10: Προκηρύξεις τακτικού προσωπικού έτους 2022 (ΑΣΕΠ και λοιπών φορέων βάσει ειδικών διατάξεων)

Δ. ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ, ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΚΑΙ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Θεσμικό πλαίσιο

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, αλλά και από άλλες ειδικές διατάξεις.

Αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ αποτελεί, κατά περίπτωση, η έγκριση της Ανακοίνωσης του φορέα πρόσληψης, η έγκριση της Προκήρυξης – Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος κατόπιν ελέγχου της νομιμότητάς της και ο έλεγχος της συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης.

Περαιτέρω, το ΑΣΕΠ, κατά περίπτωση, ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας, τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσονται από τον φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο προσληπτέων.

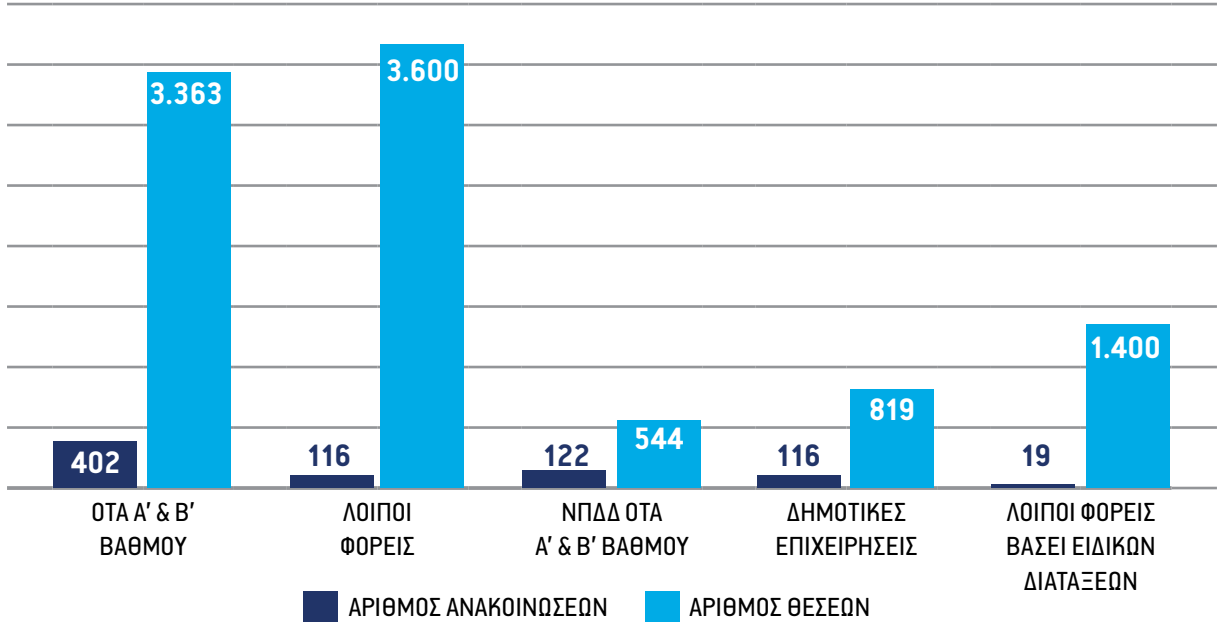
Η απασχόληση προσωπικού με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου δύναται να αφορά στις παρακάτω περιπτώσεις:

- α)** την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών (άρθρα 37 έως 42 του ν. 4765/2021)
- β)** την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων» (ν. 4430/2016, άρθρο 74)
- γ)** την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (ΤΟΜΥ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες» (ν. 4461/2017, άρθρο 106)
- δ)** την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς, στην Εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ» (άρθρο 61 ν. 4647/2019)
- ε)** την πρόσληψη Εργασιακών Συμβούλων Πανεπιστημιακής & Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας (άρθρο 61 ν. 4837/2021)
- στ)** την πρόσληψη πάσης φύσεως προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ) ΑΕ και στις θυγατρικές του εταιρείες, Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑΣΥ) ΑΕ και Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ) ΑΕ (άρθρο 39 ν. 4972/2022)
- ζ)** τη στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιτικής Ασφάλισης με προσωπικό επιστημονικής εξειδίκευσης στους τομείς της επενδυτικής και αναλογιστικής λειτουργίας, τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων (παρ. 6 άρθρου 39 ν.4826/2021)

- η)** την άμεση κάλυψη των αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας Δόμησης (ΚΥΔΟΜ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, με προσωπικό ειδικοτήτων ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, Πολιτικών Μηχανικών και Τοπογράφων Μηχανικών (έως 10 άτομα με τριετείς συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας, που δύναται να παραταθούν για μια φορά για ίσο χρονικό διάστημα) (άρθρο 139 ν. 4759/2020, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 160 ν. 4876/2021)
- θ)** την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρο 88 ν. 4611/2019 και την υπ' αρ. Δ1/ΟΙΚ. 43102/14387/2019 ΚΥΑ)
- ι)** την κάλυψη θέσεων προσωπικού του Γραφείου Ελληνικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομικών, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας που δύναται να παραταθούν για μια φορά για ίσο χρονικό διάστημα (παρ. 3 άρθρου 6 ν. 4062/2012, όπως ισχύει)
- ια)** την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις (άρθρο 2 παρ. 2 περ. ιε' του ν. 4765/2021)
- ιβ)** την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (άρθρο 36 ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθην, με το άρθρο 51 του ν. 4940/2022, ισχύει)
- ιγ)** την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους, για απασχόληση μέχρι πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο τον μήνα (παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012)
- ιδ)** τις έκτακτες ανάγκες έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από Δήμους, Συνδέσμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα (παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 3274/2004)
- ιε)** την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού (περ. β' παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του εδάφ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4765/2021)
- ιστ)** την αναπλήρωση προσωπικού που έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων (άρθρο 207 ν. 4820/2021)
- ιζ)** την κάλυψη εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου (άρθρο 109 ν. 4674/2020). Η πρόσληψη αφορά σε προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών με δυνατότητα παράτασης για 3 επιπλέον έτη
- ιν)** την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων (άρθρο 37 ν. 4765/2021)

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών εγκρίθηκαν συνολικά 775 Ανακοινώσεις από το κεντρικό κατάστημα του ΑΣΕΠ στην Αθήνα για τη σύναψη Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη συνολικά 9.726 θέσεων, όπως αναλυτικά παρατίθεται στο κατωτέρω γράφημα:

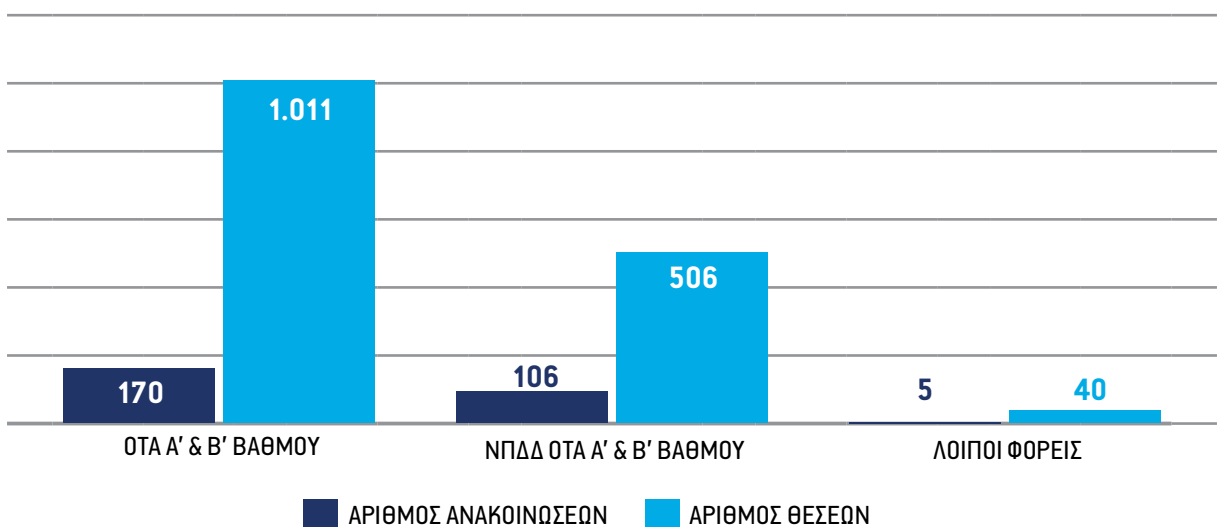
**ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ**



Γράφημα 11: Αριθμός εγκριθεισών Ανακοινώσεων και προκηρυχθεισών θέσεων Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) που έχουν εγκριθεί από το Κεντρικό Κατάστημα του ΑΣΕΠ στην Αθήνα

Αντίστοιχα, από το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη εγκρίθηκαν συνολικά 281 Ανακοινώσεις για τη σύναψη Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη συνολικά 1.557 θέσεων, όπως αναλυτικά παρατίθεται στο κατωτέρω γράφημα:

**ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**



Γράφημα 12: Αριθμός εγκριθεισών Ανακοινώσεων και προκηρυχθεισών θέσεων Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) εγκεκριμένων από το Αποκεντρωμένο ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ

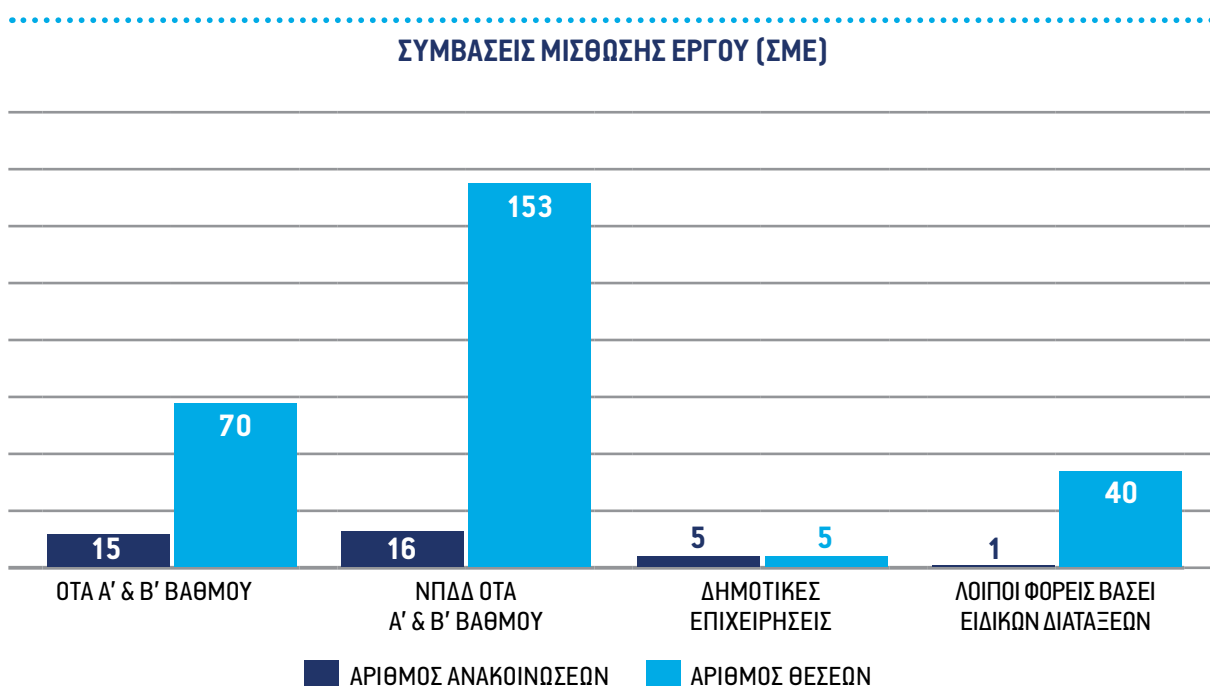
Θεσμικό πλαίσιο

Οι φορείς του δημοσίου, των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών μπορούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), αφού προηγουμένως τους χορηγηθεί από το ΑΣΕΠ βεβαίωση ότι η εν λόγω ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει), έπειτα από σχετικό αίτημά τους. Κατόπιν το ΑΣΕΠ ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες από τους αντίστοιχους φορείς Ανακοινώσεις, με ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 40 & 41 του ν. 4765/2021.

Επίσης, βάσει του άρθρου 162 του ν. 4483/2017, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με ΣΜΕ για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων και επειγουσών αναγκών της εταιρείας «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΚΧΑ ΑΕ). Η δημόσια προκήρυξη εκδίδεται από την ΕΚΧΑ ΑΕ μετά από έλεγχο του ΑΣΕΠ. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από την ΕΚΧΑ ΑΕ, συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες, αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Οργανισμού και αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και ενημερώνει την ΕΚΧΑ ΑΕ, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

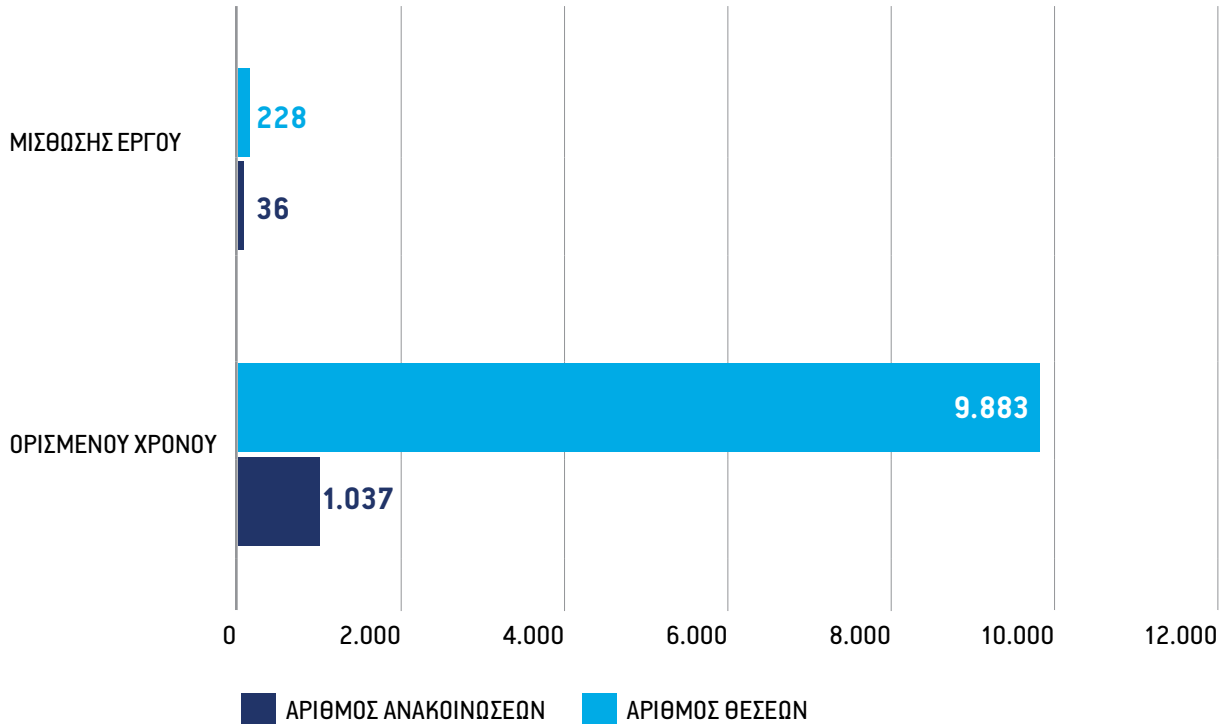
Απολογισμός

Κατά το έτος 2022 εκδόθηκαν 425 βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για την κάλυψη 4.279 θέσεων, εγκρίθηκαν συνολικά 36 Ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) για την κάλυψη συνολικά 228 θέσεων και δόθηκε έγκριση σε μία Προκήρυξη του ΝΠΔΔ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ» για σύμβαση μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) 40 ατόμων διάρκειας 3 ετών, σύμφωνα με το άρθρο 162 του ν. 4483/2017 και την υπ΄ αρ. 11230 ΕΞ 2022 ΚΥΑ (Β΄1426).



Γράφημα 13: Αριθμός εγκριθεισών Ανακοινώσεων και προκηρυχθεισών θέσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ).

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ / ΘΕΣΕΙΣ ΣΟΧ - ΣΜΕ



Γράφημα 14: Εγκριθείσες ανακοινώσεις εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ-ΣΜΕ) για το έτος 2022 και συνολικός αριθμός θέσεων*

*Δεν περιλαμβάνονται οι ανακοινώσεις των φορέων, που εκδόθηκαν βάσει ειδικών διατάξεων, καθώς και οι αντίστοιχες θέσεις τους

Για το έτος 2022 ο αριθμός των εγκριθεισών ανακοινώσεων εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ & ΣΜΕ) ανέρχεται σε 1.073 ανακοινώσεις, οι οποίες αφορούν σε 10.111 θέσεις

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) οι οποίοι είναι άνω των 18 ετών, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το ΑΣΕΠ εγκρίνει τη σχετική Πρόσκληση του ΟΑΕΔ, εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

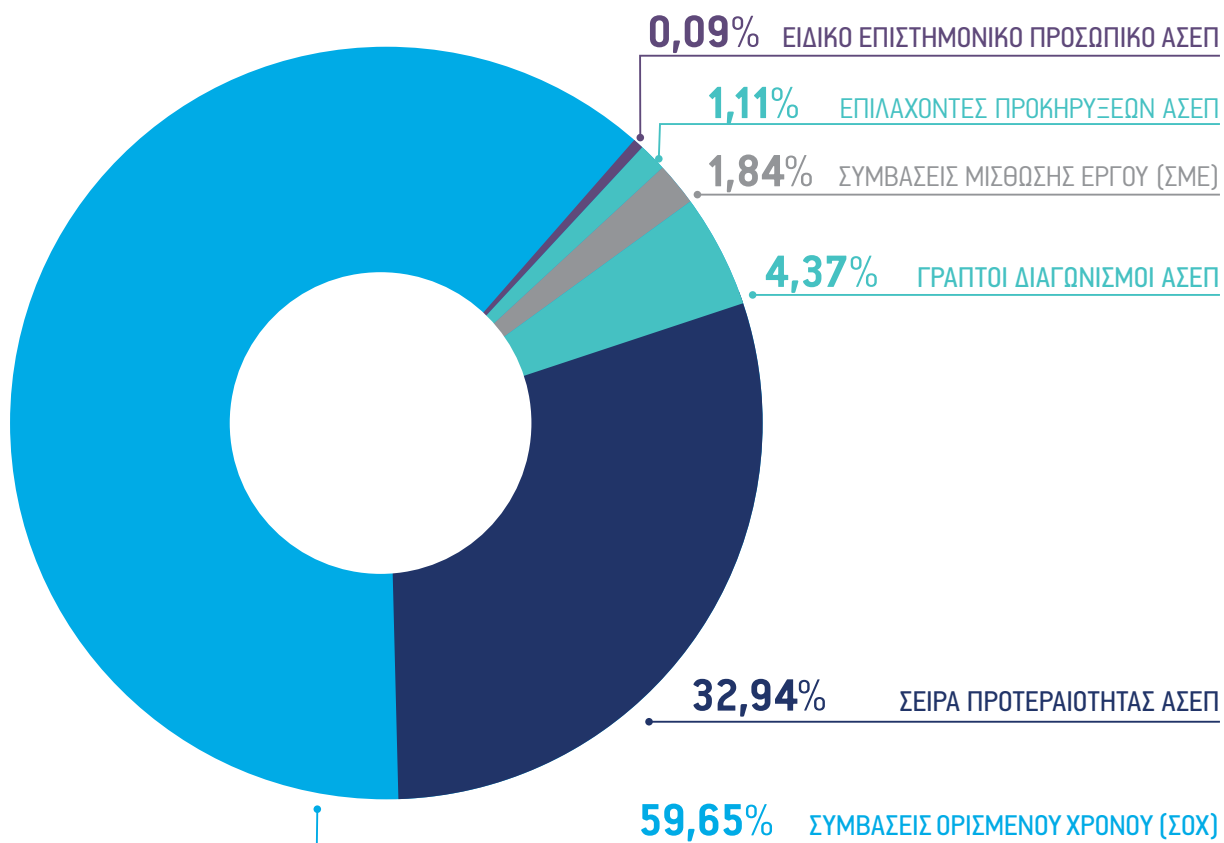
Απολογισμός

Εγκρίθηκαν από το ΑΣΕΠ οι Προσκλήσεις 2/2022, 3/2022 του ΟΑΕΔ, 14/2022 και 18/2022 της ΔΥΠΑ (μετά την μετονομασία του ΟΑΕΔ) με ταυτόχρονη επεξεργασία του πίνακα θέσεων αυτών, κατάρτιση του ανάλογου παραρτήματος με τα απαιτούμενα προσόντα των κλάδων/ειδικοτήτων που προκηρύσσονται, καθώς και αυτού που αφορά στην απόδειξη των προσόντων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά ως ακολούθως:

| ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΟΑΕΔ-ΔΥΠΑ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ |
|---------------------------------------|----------------|
| 2/2022 | 25.000 |
| 3/2022 | 199 |
| 14/2022 | 2.260 |
| 18/2022 | 181 |

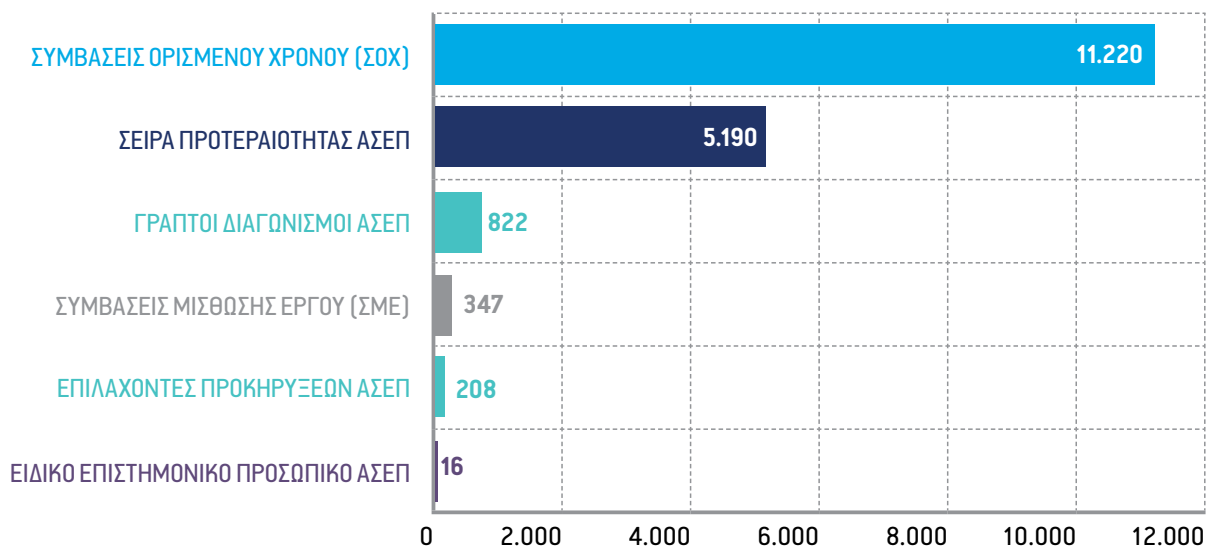
Διευκρίνιση: Οι Προσκλήσεις 3/2022 και 18/2022 αφορούν σε ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων α) ρητινεργατών και β) πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (α' και β' κύκλος, αντίστοιχα), σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 4430/2016, ως ισχύει και την παρ. 1 του άρθρου 70 του ν. 4837/2021.

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ / ΣΥΝΟΛΟ 17.803



Γράφημα 15: Ποσοστιαία απεικόνιση προκηρυχθεισών θέσεων ανά διαδικασία

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ



Γράφημα 16: Αριθμητική απεικόνιση προκηρυχθεισών θέσεων ανά διαδικασία.*
 *Δεν περιλαμβάνονται οι ανακοινώσεις των φορέων, που εκδόθηκαν βάσει ειδικών διατάξεων, καθώς και οι αντίστοιχες θέσεις τους

6.15 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.15.1 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Θεσμικό πλαίσιο

Με τον ν. 4765/2021, ως ισχύει, η πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου, πραγματοποιείται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ του ίδιου νόμου, για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και το προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το ΑΣΕΠ. Με τα άρθρα 8-27 του ίδιου νόμου, καθορίζονται η δομή και το περιεχόμενο αυτού. Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, γραπτοί διαγωνισμοί διενεργούνται με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 43 του Κεφαλαίου Δ΄ του Μέρους Γ΄ του ως άνω νόμου. Επίσης, μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου διαγωνισμού, εξακολουθούν να ισχύουν οι παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 και οι διατάξεις του ν. 2643/1998 (Α΄ 220) για τις διαδικασίες των άρθρων 28 και 43.

Απολογισμός

Κατά το έτος 2022 διεκπεραιώθηκαν οι παρακάτω διαδικασίες:

- Γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση 822 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4765/2021 (προκήρυξη 1Γ/2022 - ΦΕΚ/τ.ΑΣΕΠ 9/τ.ΑΣΕΠ25.2.2022).

Ο αριθμός των αιτήσεων ανήλθε σε 24.671. Ο γραπτός διαγωνισμός διεξήχθη στις 22 και 23 Οκτωβρίου 2022 με τη συμμετοχή 11.492 υποψηφίων. Οι βαθμολογίες της γραπτής εξέτασης εκδόθηκαν την 12.12.2022. Κατά του πίνακα απορριπτέων υπεβλήθησαν τριάντα μία (31) αντιρρήσεις.

- Πλήρωση 35 θέσεων τακτικού προσωπικού, του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών) χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθ. 30 του ν. 4903/22 (Α΄46), από επιλαχόντες της Προκήρυξης 1Γ/2015 (ΦΕΚ 8/29.10.2015) με τα ίδια ακριβώς τυπικά και πρόσθετα προσόντα, όπως ανακοινώθηκε με την από 04.08.2022 Ανακοίνωση του ΑΣΕΠ.

Τα προσωρινά αποτελέσματα εκδόθηκαν στις 23.09.2022 και τα οριστικά στις 25.11.2022, έπειτα από την εξέταση των 16 υποβληθεισών ενστάσεων και τη διενέργεια του τρίτου σταδίου της διαδικασίας, της «Εξέτασης Ορθοφωνίας» που πραγματοποιήθηκε στις 12.11.2022 με τη συμμετοχή 59 υποψηφίων.

Επισημαίνεται ότι το τρίτο στάδιο «Εξέταση Ορθοφωνίας» περιλάμβανε την προφορική δοκιμασία των υποψηφίων για τη διαπίστωση της ικανότητάς τους στην άρθρωση λόγου και τη μεταφορά μηνυμάτων στην ελληνική και αγγλική γλώσσα.

- Αναπλήρωση 1 υποψηφίου που παραιτήθηκε, στο πλαίσιο της διαδικασίας πλήρωσης 139 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού της προκήρυξης 1Γ/2017 του ΑΣΕΠ (απόφαση 82/03.02.2022 Μονομελούς Συνθέσεως του ΑΣΕΠ).

6.15.2. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΕΠ)

Θεσμικό πλαίσιο

Με τον ν. 4765/2021 η πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ του ίδιου νόμου, για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το ΑΣΕΠ. Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 58 του ν. 4765/2021, μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνεται με τη διαδικασία του άρθρου 31 που προβλέπεται για τους υπαλλήλους επί θητεία.

Με τα άρθρα 31-35 του ν. 4765/2021 καθορίζεται εκ νέου το πλαίσιο διεξαγωγής της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, καθώς και τα κριτήρια βαθμολόγησης των τυπικών τους προσόντων. Η επιλογή γίνεται ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, καθώς και έπειτα από διενέργεια συνέντευξης των επικρατέστερων υποψηφίων από Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, τριμελή (2 μέλη του ΑΣΕΠ από τα οποία ένα ορίζεται ως Πρόεδρος και 1 μέλος ΔΕΠ) ή πενταμελή (3 μέλη του ΑΣΕΠ από τα οποία 1 ορίζεται ως Πρόεδρος και 2 μέλη ΔΕΠ).

Τα βαθμολογούμενα κριτήρια πλήρωσης θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού είναι τα ακόλουθα:

- α) διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη
- β) αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη
- γ) ενιαίος αδιάσπαστος τίτλος (integrated master) συναφής με το αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη
- δ) εμπειρία
- ε) γνώση ξένης γλώσσας

Απολογισμός

Κατά το έτος 2022 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης 105 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού ή Ελεγκτή Ιατρού με θητεία 3 ετών που μπορεί να ανανεώνεται, στους κάτωθι φορείς:

- Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών (ΑΔΑΕ) (8 θέσεις, προκήρυξη 1Ε/2020)
- Επιτροπή Ανταγωνισμού (Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) (13 θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2020)
- Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ΝΠΔΔ (Υπουργείο Οικονομικών) (5 θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2020)
- Εθνικό Κέντρο Αξιολόγησης της Ποιότητας και Τεχνολογίας στην Υγεία ΑΕ (ΕΚΑΠΤΥ ΑΕ) (7 θέσεις, προκήρυξη 5Ε/2020)
- Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ) ΝΠΙΔ (8 θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2021)
- Ερευνητικό Κέντρο Καινοτομίας στις Τεχνολογίες της Πληροφορίας των Επικοινωνιών και της Γνώσης-«ΑΘΗΝΑ» ΝΠΙΔ (7 θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2021)
- Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ) ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) (10 θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2021)
- Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών (ΕΑΑ) (5 θέσεις, προκήρυξη 3Ε/2021)
- Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας (ΕΕΑΕ) (6 θέσεις, προκήρυξη 3Ε/2021)
- Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ) (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) (3 θέσεις, προκήρυξη 3Ε/2021)
- Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ) ΝΠΙΔ (6 θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2021)
- Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών (ΕΚΕΦΕ) «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» ΝΠΔΔ (11 θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2021)
- Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ) ΝΠΔΔ (13 θέσεις, προκήρυξη 5Ε/2021)
- Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙ ΠΑΣΤΕΡ) ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) (2 θέσεις, προκήρυξη 5Ε/2021)
- Υπουργείο Εσωτερικών (Τομέας Μακεδονίας-Θράκης) (1 θέση, προκήρυξη 6Ε/2021)

Παράλληλα, έχουν εκκινήσει και βρίσκονται σε εξέλιξη οι διαδικασίες για την κάλυψη συνολικά 89 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού ή Ειδικών Επιστημόνων ή Ελεγκτή Ιατρού με θητεία 3 ετών που μπορεί να ανανεώνεται ή Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (επιστημονικού συνεργάτη), που αφορούν εκδοθείσες προκηρύξεις κατά τα έτη 2020-2022.

Επίσης, το έτος 2022 εγκρίθηκε η πλήρωση συνολικά 18 επιπλέον θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε διάφορους φορείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει και του άρθρου 6 του ν. 4915/2022, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες της προκήρυξης 4Ε/2020, με τα ίδια τυπικά και πρόσθετα προσόντα, καθώς και την ίδια επιστημονική εξειδίκευση, όπως ορίζονται στην οικεία προκήρυξη και ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης 13 θέσεων εξ αυτών.

Τέλος, για τις προκηρύξεις που εκδόθηκαν κατά τα έτη 2017-2021 υλοποιήθηκε η διαδικασία αναπλήρωσης για συνολικά 49 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε διάφορους φορείς, ενώ εξετάστηκαν συνολικά 68 ενστάσεις, εκ των οποίων 5 έγιναν δεκτές, 6 εν μέρει δεκτές και οι λοιπές 57 απορρίφθηκαν, 3 αιτήσεις θεραπείας και 2 δικαστικές υποθέσεις εκτέλεσης αποφάσεων του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών επί αιτήσεων ακυρώσεως υποψηφίων.

6.15.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία, που εφαρμόζεται για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με σειρά προτεραιότητας, καθορίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, ως ισχύει (Α΄6).

Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

- α) τίτλοι σπουδών (βασικός τίτλος, δεύτερος τίτλος σπουδών)
- β) μεταπτυχιακοί και διδακτορικοί τίτλοι (μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- γ) εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης
- δ) γνώση ξένης γλώσσας

Η διαφοροποίηση σε σχέση με την προηγούμενη νομοθεσία έγκειται στη μοριοδότηση των κριτηρίων του διδακτορικού διπλώματος, του μεταπτυχιακού τίτλου και του δεύτερου τίτλου σπουδών που αφορούν στις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 4765/2021 βαθμολογείται:

- το διδακτορικό δίπλωμα σε επιστημονικό πεδίο το οποίο αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών που τηρείται δια νόμου από το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ).
- ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.
- αυτοτελώς ο ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master).
- ως δεύτερος τίτλος σπουδών για μεν τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, ο τίτλος σπουδών της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και τομέα, όπως αυτός καθορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4485/2017, με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. Για την κατηγορία ΔΕ, βαθμολογείται ως δεύτερος τίτλος σπουδών ο τίτλος σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας (επιπέδου) με τον τίτλο που απαιτείται, σύμφωνα με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

- α) αριθμός τέκνων (ανήλικα τέκνα, τέκνο πολύτεκνης, τέκνο τρίτεκνης, τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας)

- β) χρόνος ανεργίας
- γ) χρόνος εμπειρίας
- δ) ηλικία

Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες μπορεί να τεθούν και κριτήρια πρόταξης, όπως π.χ. η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου (εντοπιότητα) στις περιπτώσεις θέσεων σε παραμεθόριες περιοχές ή σε δήμους με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. δ του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, των Δήμων των περιπτώσεων στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία στις θέσεις αυτές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί.

Στη διαδικασία αυτή προβλέπεται ως συμπληρωματική μέθοδος αξιολόγησης, η πρακτική δοκιμασία (άρθρα 10 & 23 ν. 4765/2021, ως ισχύει). Κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ, είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Κατά κανόνα η επίδοσή τους δεν βαθμολογείται, αλλά κρίνεται ως «επιτυχής» ή «ανεπιτυχής».

Η αρμόδια Διεύθυνση του ΑΣΕΠ για την έκδοση αποτελεσμάτων προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας είναι η Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού. Κατά την κρίση του ΑΣΕΠ και όταν αυτό απαιτείται, το έργο της συνδράμουν και άλλες διευθύνσεις του ΑΣΕΠ με διαφορετικές κύριες αρμοδιότητες.

Απολογισμός

Κατά το έτος 2022, η Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ασχολήθηκε με την έκδοση αποτελεσμάτων προκηρύξεων, που έχουν εκδοθεί υπό τον προγενέστερο νόμο, 2190/1994, πλην όμως, ολοκληρώνονται με τις ρυθμίσεις αυτού σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 4765/2021.

A. Στο πλαίσιο έκδοσης των προσωρινών αποτελεσμάτων για την πλήρωση συνολικά 7.436 θέσεων που αφορούσαν σε 15 προκηρύξεις, καθώς και για την αναπλήρωση υποψηφίων, που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους σε έξι προκηρύξεις, η Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού υλοποίησε τις απαραίτητες ενέργειες για την πρόσκληση των υποψηφίων να υποβάλουν τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύουν τα προσόντα και τις ιδιότητες που επικαλούνταν με τις αιτήσεις συμμετοχής τους.

B. Κατά το έτος 2022 εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 1Κ/2018, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 105

συνολικά θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ ΑΕ) των κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, χωρίς νέα προκήρυξη

- από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 4Κ/2018, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 4765/202, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 30 θέσεων προσωπικού του κλάδου ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ (ΕΤ2) με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ ΑΕ), χωρίς νέα προκήρυξη
- προκήρυξη 4Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 2.909 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α΄ βαθμού της Χώρας (Υπουργείο Εσωτερικών)

Επισημαίνεται ότι ο έλεγχος των αιτήσεων των υποψηφίων για την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (368 θέσεις) διενεργήθηκε από τη Διοικητική Υπηρεσία του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

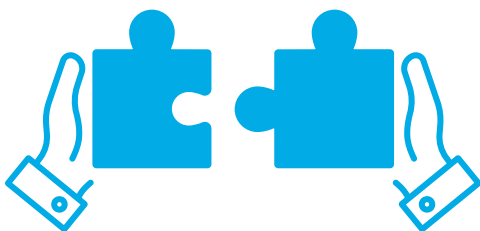
- από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 7Κ/2020, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 4765/202, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, 7 θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)], χωρίς νέα προκήρυξη
- προκήρυξη 1Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 68 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων (Υ/Β) στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας)
- από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2021, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 5 θέσεων τακτικού προσωπικού του κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ σε υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών και στο ΕΚΔΔΑ, χωρίς νέα προκήρυξη
- προκήρυξη 4Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 76 θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ), στο Επιμελητήριο Άρτας, στο Επιμελητήριο Εύβοιας, στο Επιμελητήριο Λάρισας, στην Ιερά Μητρόπολη Νίκαιας, στο Κατάστημα Κράτησης Δράμας (Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη), στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) - ΝΠΙΔ, στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς και στην Υπηρεσία Φιλοτελικού και Ταχυδρομικού Μουσείου της Γενικής Γραμματείας Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΓΓΤΤ - Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης)
- προκήρυξη 5Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 83 θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Αιγινίτιο Νοσοκομείο (ΕΚΠΑ), στην Ανώτατη Σχολή Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΑΣΠΑΙΤΕ), στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ), στο Ελληνικό Μεσογειακό

Πανεπιστήμιο (ΕΛΜΕΠΑ), στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (ΙΝΕΔΙΒΙΜ), στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής (ΠΑΔΑ), στο Πανεπιστήμιο Πατρών και στο Πολυτεχνείο Κρήτης (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), στο Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ) - ΝΠΙΔ, στο Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» (ΕΚΕΦΕ«Δ») - ΝΠΔΔ, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ) - ΝΠΔΔ, στο Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙ ΠΑΣΤΕΡ) - ΝΠΙΔ, στο Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών (ΕΑΑ) - ΝΠΔΔ, στο «ΑΘΗΝΑ» - Ερευνητικό Κέντρο Καινοτομίας στις Τεχνολογίες της Πληροφορίας των Επικοινωνιών και της Γνώσης (ΕΚ «ΑΘΗΝΑ») ΝΠΙΔ, στο Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ) - ΝΠΔΔ, στο Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών «Αλέξανδρος Φλέμιγκ» (ΕΚΕΒΕ «Α. Φλέμιγκ») - ΝΠΙΔ και στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ) - ΝΠΙΔ (ΓΓΕΚ πρώην ΓΓΕΤ - Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων)

- προκήρυξη 7Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, 91 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στα ΚΕΠ των ΟΤΑ Α΄ Βαθμού

Επισημαίνεται ότι ο έλεγχος των αιτήσεων των υποψηφίων για την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (59 θέσεις) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (32 θέσεις) διενεργήθηκε από τη Διοικητική Υπηρεσία του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

- προκήρυξη 8Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 120 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στις Εταιρείες Προστασίας Ανηλίκων Αθηνών και Πειραιά (Υπουργείο Δικαιοσύνης) και στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού - ΟΑΕΔ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων), σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 9Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 416 θέσεων μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021



- προκήρυξη 10Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 48 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ ΑΕ) σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 11Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 50 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης) και στην Τράπεζα της Ελλάδος, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 12Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 101 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Τουρισμού και στο Ελληνικό Κτηματολόγιο ΝΠΔΔ (Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης), σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 13Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 1.468 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης», σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 1Κ/2022 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 15 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Ελληνική Αρχή Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (ΕΑΓΜΕ - Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας) σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021

Γ. Κατά το έτος 2022 εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για τις προκηρύξεις:

- από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2019, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 27 θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής (Υπουργείο Υγείας – ΓΝΑ «ΛΑΙΚΟ»), χωρίς νέα προκήρυξη
- προκήρυξη 3Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, 144 θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης σε οργανικές μονάδες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) - ΝΠΙΔ
- προκήρυξη 4Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 2.909 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α΄ βαθμού της Χώρας (Υπουργείο Εσωτερικών)

Επισημαίνεται ότι ο αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων των υποψηφίων της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (368 θέσεις) και η εξέταση των 72 ενστάσεων που υπεβλήθησαν κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης και απορριπτέων για την έκδοση των

οριστικών αποτελεσμάτων διενεργήθηκε από τη Διοικητική Υπηρεσία του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης

- προκήρυξη 5Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, 15 θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης [Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών (ΑΔΑΕ) (Ανεξάρτητη Αρχή), Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (ΙΦΕΤ ΑΕ) (Υπουργείο Υγείας) και Τράπεζα της Ελλάδος]
- προκήρυξη 6Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 1.209 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (φορείς του Υπουργείου Υγείας)
- προκήρυξη 7Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, 21 θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)]
- από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 7Κ/2020, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, 7 θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)], χωρίς νέα προκήρυξη
- προκήρυξη 8Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, 17 θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης [Ανεξάρτητη Αρχή «Συνήγορος του Καταναλωτή», Ανώνυμη Εταιρία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας - ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας), Ανώνυμη Εταιρία Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης - ΗΔΙΚΑ ΑΕ (Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης), Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά, Επιμελητήριο Μαγνησίας, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς (Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) και Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων)]
- προκήρυξη 1Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 68 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων (Υ/Β) στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας)
- προκήρυξη 3Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 50 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εξωτερικών
- προκήρυξη 4Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 76 θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ), στο Επιμελητήριο Άρτας, στο Επιμελητήριο Εύβοιας, στο Επιμελητήριο Λάρισας, στην Ιερά Μητρόπολη Νίκαιας, στο Κατάστημα Κράτησης Δράμας (Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη), στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) - ΝΠΙΔ, στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς και στην Υπηρεσία Φιλοτελικού και Ταχυδρομικού Μουσείου της Γενικής Γραμματείας Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΓΓΤΤ - Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης)

- προκήρυξη 5Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 83 θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Αιγινήτειο Νοσοκομείο (ΕΚΠΑ), στην Ανώτατη Σχολή Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΑΣΠΑΙΤΕ), στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ), στο Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο (ΕΛΜΕΠΑ), στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (ΙΝΕΔΙΒΙΜ), στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής (ΠΑΔΑ), στο Πανεπιστήμιο Πατρών και στο Πολυτεχνείο Κρήτης (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), στο Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ) - ΝΠΙΔ, στο Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» (ΕΚΕΦΕ«Δ») - ΝΠΔΔ, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ) - ΝΠΔΔ, στο Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙ ΠΑΣΤΕΡ) - ΝΠΙΔ, στο Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών (ΕΑΑ) - ΝΠΔΔ, στο «ΑΘΗΝΑ» - Ερευνητικό Κέντρο Καινοτομίας στις Τεχνολογίες της Πληροφορίας των Επικοινωνιών και της Γνώσης (ΕΚ «ΑΘΗΝΑ») ΝΠΙΔ, στο Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ) - ΝΠΔΔ, στο Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών «Αλέξανδρος Φλέμιγκ» (ΕΚΕΒΕ «Α. Φλέμιγκ») - ΝΠΙΔ και στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ) - ΝΠΙΔ (ΓΓΕΚ πρώην ΓΓΕΤ - Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων)
- προκήρυξη 6Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 115 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης σε οργανικές μονάδες του Υπουργείου Οικονομικών
- προκήρυξη 7Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, 32 θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στα ΚΕΠ των ΟΤΑ Α΄ Βαθμού
Επισημαίνεται ότι ο αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων των υποψηφίων της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (32 θέσεις) και η εξέταση των 40 ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης και απορριπτέων για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων διενεργήθηκε από τη Διοικητική Υπηρεσία του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης
- προκήρυξη 8Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 120 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στις Εταιρείες Προστασίας Ανηλίκων Αθηνών και Πειραιά (Υπουργείο Δικαιοσύνης) και στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού - ΟΑΕΔ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων), σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 10Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 48 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ ΑΕ), σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 11Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, 48 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης) και στην Τράπεζα της Ελλάδος, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021
- προκήρυξη 12Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 101 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και

Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Τουρισμού και στο Ελληνικό Κτηματολόγιο ΝΠΔ. (Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης), σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021

- προκήρυξη 13Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 1.466 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης», σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021

Δ. Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης

Κατά τη διαδικασία αναπληρώσεων διοριστέων (άρθρο 18 ν. 2190/1994) σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις των παραγράφων 12 και 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ίσχυε, το έτος 2022 εκδόθηκαν 394 αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης για την κάλυψη 1.710 θέσεων σε φορείς του Δημόσιου Τομέα, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, καθώς και σε λοιπές δημόσιες επιχειρήσεις (ΔΕΔΗΕ ΑΕ, ΟΣΥ ΑΕ, ΣΤΑΣΥ ΑΕ, κλπ).

Επισημαίνεται ότι οι 62 αποφάσεις αναπλήρωσης που αφορούσαν σε 43 αιτήματα αναπλήρωσης υποψηφίων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 19 αιτήματα αναπλήρωσης υποψηφίων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης εκδόθηκαν από τη Διοικητική Υπηρεσία του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

Ε. Ειδικές πρακτικές δοκιμασίες

Κατά το έτος 2022 πραγματοποιήθηκαν ειδικές πρακτικές δοκιμασίες (είτε με βάση την παρ.4 του άρθρου 8 του ν. 4210/2013, όπως αυτή αντικατέστησε το β΄ εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 18 του ν.2190/1994 είτε με βάση τα άρθρα 10 & 23 του ν. 4765/2021) για τις ακόλουθες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων:

- Προκήρυξη 7Κ/2018 για τον κλάδο/ειδικότητα ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων Τ4/Α για την κάλυψη κενωθεισών θέσεων στον ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ.
- Προκήρυξη 7Κ/2020 για τους κλάδους/ειδικότητες ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών – Βιβλιοδετών), ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Φωτοστοιχειοθετών), ΔΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών – Βιβλιοδετών), και ΔΕ Γραφικών Τεχνών (Φωτοστοιχειοθετών) στο Εθνικό Τυπογραφείο.
- Από επιλαχόντες της προκήρυξης 7Κ/2020 για τον κλάδο/ειδικότητα ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών – Βιβλιοδετών) στο Εθνικό Τυπογραφείο.
- Προκήρυξη 11Κ/2021 για τους κλάδους/ειδικότητες ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών – Βιβλιοδετών), ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Φωτοστοιχειοθετών), ΤΕ Γραφιστών, ΤΕ Ηλεκτρονικών, ΔΕ Βιβλιοδετών, ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών, ΔΕ Μηχανοτεχνιτών, ΔΕ Πιεστών Λιθογράφων/Λιθογράφων και ΔΕ Ψυκτικών στο Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης) και την Τράπεζα της Ελλάδος.

Στ. δημόσιες κληρώσεις

Κατά το έτος 2022 πραγματοποιήθηκαν οι κάτωθι δημόσιες κληρώσεις, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α΄6) και στο άρθρο 61 του ν. 4589/2019 (ΦΕΚ 13/τ.Α΄/29.1.2019), μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, προκειμένου να καθορισθεί η τελική μεταξύ τους σειρά κατάταξης στους οικείους πίνακες, στις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 1ΓΕ/2019 (ΦΕΚ 45/24.12.2019/τ.ΑΣΕΠ & ΦΕΚ 1/24.01.2019 τ.ΑΣΕΠ) για τους κλάδους ΠΕ79 Μουσικής ΠΕ79.01 Μουσικής Επιστήμης και ΠΕ79.01 Μουσικής Επιστήμης – θεωρητικά Ευρωπαϊκής Μουσικής
- 2ΓΕ/2019 (ΦΕΚ 46/24.12.2019 τ.ΑΣΕΠ) για τους κλάδους ΠΕ01 Θεολόγοι και ΠΕ02 Φιλολόγοι
- 3ΕΑ/2019 (ΦΕΚ 12/24.4.2019 τ.ΑΣΕΠ) για τον κλάδο ΠΕ70_ΠΕ71 Δάσκαλοι ΕΑΕ
- 8Κ/2021 (ΦΕΚ 49/τ.ΑΣΕΠ/5.10.2021 & ΦΕΚ 55/τ.ΑΣΕΠ 18.10.2021) για τους κλάδους/ειδικότητες ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού [κωδικοί θέσεων 614, 607 (01.08.2022)] και ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού (κωδικός θέσης 409)
- 9Κ/2021 (ΦΕΚ 58/τ.ΑΣΕΠ/11.11.2021) για τον κλάδο/ειδικότητα ΔΕ Φύλαξης (κωδικός θέσης 223)
- προκήρυξη 13Κ/2021 (Φ.Ε.Κ. 66/31.12.2021/τ. ΑΣΕΠ, 2/18.01.2022/τ. ΑΣΕΠ, 6/3.02.2022/τ. ΑΣΕΠ) των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ Αρχιτεκτόνων (κωδικός θέσης 715), ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών (κωδικός θέσης 1320), ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας (κωδικός θέσης 2066), ΤΕ Πληροφορικής (κωδικός θέσης 2038)
- 1ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 23/τ.ΑΣΕΠ/21.4.2022) για τον κλάδο ΔΕ01 Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ). Υποστηρίχθηκε τεχνικά από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων (ΙΤΥΕ) – Διόφαντος.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ / ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΑΣΕΠ & ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ (ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ)



Γράφημα 17: Συνολική απεικόνιση προσωρινών, οριστικών αποτελεσμάτων και αναπληρώσεων τακτικού προσωπικού και υπαλλήλων επί τηρείας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ με σειρά προτεραιότητας, γραπτού διαγωνισμού, ειδικού επιστημονικού προσωπικού.

6.15.4 ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ

- I. Διενεργήθηκε κατ' ένσταση έλεγχος, κατά την παρ. 5 άρθρ. 2 του ν. 4765/2021 (Α'6) για την επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού για τις ακόλουθες προκηρύξεις:
- προκήρυξη 2421.6-4/59443/2021/18.08.2021 (ΦΕΚ 46/τ.ΑΣΕΠ/20.8. 2021) - ΑΔΑ: ΩΙ2Ι4653ΠΩ-15Μ, του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολίτικής, διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή 13 Αξιωματικών ΛΣ - ΕΛ.ΑΚΤ. (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Τεχνικού έτους 2021, κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο 2 υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, οι οποίες κρίθηκαν απορριπτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
 - προκήρυξη 2421.1/63982/2021/03.09.2021 (ΦΕΚ 47/τ.ΑΣΕΠ/9.9.2021) - ΑΔΑ: 694Π4653ΠΩ-ΩΑΑ, του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολίτικής, διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή συνοδικά 105 Αξιωματικών ΛΣ - ΕΛ.ΑΚΤ (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Κυβερνήτη ή Μηχανικού, έτους 2021. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο 11 υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων 1 κρίθηκε δεκτή, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
 - προκήρυξη 2421.6-7/29262/2022/28.04.2022 (ΦΕΚ 29/τ.ΑΣΕΠ/4.5.2022) - ΑΔΑ: 6Δ3Δ4653ΠΩ-ΗΙΡ, του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολίτικής, διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή δέκα (10) Αξιωματικών ΛΣ - ΕΛ.ΑΚΤ (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Υγειονομικού, έτους 2022, προερχόμενων από ιδιώτες Ιατρούς. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, δεν υπεβλήθησαν ενστάσεις υποψηφίων, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
 - προκήρυξη 2421.6-11/29279/2022/28.4.2022 (ΦΕΚ 28/τ.ΑΣΕΠ/4.5.2022) - ΑΔΑ: ΨΘΙΥ4653ΠΩ-ΟΛ5, του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολίτικής, διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή 15 Υπαξιωματικών ΛΣ - ΕΛ.ΑΚΤ (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Υγειονομικού, έτους 2021, κατηγορίας Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο 18 υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων 4 κρίθηκαν εν μέρει δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
 - προκήρυξη 6000/2/6886-ρλθ'/6.5.2022 - ΑΔΑ:Ρ62Μ46ΜΤΛΒ-48Ψ, του Αρχηγού Ελληνικής Αστυνομίας/Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη διαγωνισμού για την πρόσληψη ιδιωτών (ανδρών – γυναικών) στην Ελληνική Αστυνομία για την κάλυψη 250 θέσεων Συνοριακών Φυλάκων Ορισμένου Χρόνου στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, έτους 2022, κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο 23 υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι 13 κρίθηκαν δεκτές και 1 εν μέρει δεκτή, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
- II. Διενεργήθηκε έλεγχος νομιμότητας του οριστικού πίνακα προσληπτέων & απορριπτέων & κύρωση αυτών, κατά την παρ. 4 άρθρ. 3 του ν. 4643/2019 (Α' 193) για προκηρύξεις της ΔΕΗ ΑΕ και κατά την παρ. 4 άρθρ. 3 και άρθρ. 10 του ν. 4643/2019 (Α' 193) για τις προκηρύξεις της ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ, ως ακολούθως:

- προκήρυξη 1/2021 με ημερομηνία 3.11.2021 που εξέδωσε η εταιρεία «ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ» (ΔΕΗ ΑΕ), πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας 169 συνολικά θέσεων προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (37 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 39 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, και 93 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης). Εκ του συνόλου των ως άνω θέσεων, η ΔΕΗ ΑΕ, εντός του 2022, απέστειλε στο ΑΣΕΠ τους οριστικούς πίνακες προσληπτέων & απορριπτέων των 32 θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ διενήργησε τον έλεγχο νομιμότητας των συγκεκριμένων πινάκων και προέβη στην κύρωση αυτών, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
- προκήρυξη 1/2022 με ημερομηνία 13.4.2022 που εξέδωσε η εταιρεία «ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ» (ΔΕΗ ΑΕ), πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας 40 συνολικά θέσεων προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (30 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 6 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και 4 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης). Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ διενήργησε τον έλεγχο νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων & απορριπτέων και προέβη στην κύρωση αυτών, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
- προκήρυξη 3/2022 με ημερομηνία 14.6.2022 που εξέδωσε η εταιρεία «ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ» (ΔΕΗ ΑΕ), πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας 17 συνολικά θέσεων προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (13 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 4 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης). Εκ του συνόλου των ως άνω θέσεων, η ΔΕΗ ΑΕ, εντός του 2022, απέστειλε στο ΑΣΕΠ τους οριστικούς πίνακες προσληπτέων & απορριπτέων των 4 θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ διενήργησε τον έλεγχο νομιμότητας των συγκεκριμένων πινάκων και προέβη στην κύρωση αυτών, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
- προκήρυξη 1/2021 με ημερομηνία 24.5.2021 που εξέδωσε η εταιρεία «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΕ» (ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ), πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας εκατό (100) συνολικά θέσεων προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (26 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 26 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και 48 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης). Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ διενήργησε τον έλεγχο νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων & απορριπτέων και προέβη στην κύρωση αυτών, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του ΑΣΕΠ
- προκήρυξη 2/2021 με ημερομηνία 18.6.2021 που εξέδωσε η εταιρεία «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε.» (ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ), πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας 664 συνολικά θέσεων προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (245 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 105 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και 314 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης). Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το ΑΣΕΠ διενήργησε τον έλεγχο νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων & απορριπτέων και προέβη στην κύρωση αυτών, σύμφωνα με 3 εκδοθείσες αποφάσεις του ΑΣΕΠ.

6.16 ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των οικείων βαθμίδων Εκπαίδευσης διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 53-67 του ν. 4589/2019, όπως ισχύει.

Κατ' εξουσιοδότηση των ως άνω διατάξεων, εκδόθηκε η υπ' αρ. 37693/Ε1/8.3.2019 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Β'864) με θέμα «Ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων της διαδικασίας επιλογής εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4589/2019 (Α'13)», όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 33951/ΓΔ5/24.3.2022 κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εσωτερικών (Β'1507).

Απολογισμός

Εντός του έτους 2022 υπεβλήθησαν ηλεκτρονικές αιτήσεις συμμετοχής στις προκηρύξεις 1ΕΑ/2022, 2ΕΑ/2022, 3ΕΑ/2022, 4ΕΑ/2022 και 5ΕΑ/2022, οι οποίες έχουν αναλυτικά, ως ακολούθως:

ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΝΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

| Α/Α | ΑΡ. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ / ΦΕΚ | ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ | ΑΡ. ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ |
|-----|--|---|------------------------|
| 1 | 1ΕΑ/2022 ΦΕΚ 23/τ.ΑΣΕΠ/21.4.2022 | Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων μελών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια εκπαίδευση | 4.977 |
| 2 | 2ΕΑ/2022 ΦΕΚ 24/τ.ΑΣΕΠ/21.4.2022 & 27/τ.ΑΣΕΠ/3.5.2022 | Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) κλάδων ΠΕ21, ΠΕ22, ΠΕ23, ΠΕ25, ΠΕ28, ΠΕ29, ΠΕ30, ΠΕ31 στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση | 15.712 |
| 3 | 3ΕΑ/2022 ΦΕΚ 20/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022 | Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) κατηγορίας ΠΕ | 57.576 |
| 4 | 4ΕΑ/2022 ΦΕΚ 18/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022 | Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) κατηγορίας ΤΕ | 1.772 |
| 5 | 5ΕΑ/2022 ΦΕΚ 19/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022 | Διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) κατηγορίας ΔΕ | 123 |
| | ΣΥΝΟΛΟ | | 80.160 |

Σύμφωνα με την ως άνω ισχύουσα Κοινή Υπουργική Απόφαση, η διαδικασία υποβολής δικαιολογητικών των υποψηφίων εκπαιδευτικών ΕΑΕ, διενεργήθηκε εξ ολοκλήρου με ηλεκτρονικό τρόπο, με απευθείας μεταφόρτωση των κατά περίπτωση δικαιολογητικών από τους υποψηφίους σε ειδικά προς τούτο διαμορφωμένη υποενότητα στον ηλεκτρονικό φάκελό τους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικού Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΟΠΣΥΔ) του ΥΠΑΙΘ. Τα στοιχεία των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων εκπαιδευτικών, μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ, που υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ διασταυρώθηκαν με τη χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής Επικοινωνιών (ΤΠΕ) με τα αντίστοιχα στοιχεία, που είναι καταχωρισμένα στους ηλεκτρονικούς φακέλους των Εκπαιδευτικών και Μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ στο ΟΠΣΥΔ. Το ΑΣΕΠ, μετά τη διασταύρωση των στοιχείων, κατάρτισε, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις οικείες προκηρύξεις, τους προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης και απορριπτέων. Μετά τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και την εξέταση των ενστάσεων, καταρτίζονται οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης, οι οποίοι δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κατά το έτος 2022, εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις εκπαιδευτικών και επ' αυτών υποβλήθηκαν οι ενστάσεις, που καταγράφονται στην οικεία στήλη, ως εξής:

| Α/Α | ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ / ΦΕΚ | ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ - ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ |
|-----|--|--|-------------------|
| 1 | 1ΕΑ/2022 ΦΕΚ 23/τ.ΑΣΕΠ/21.4.2022 | ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ: 20.7.2022 ΕΚ ΝΕΟΥ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ: 21.7.2022 ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ: 21.7.2022 -2.8.2022 | 489 |
| 2 | 2ΕΑ/2022 ΦΕΚ 24/τ.ΑΣΕΠ/21.4.2022 & 27/τ.ΑΣΕΠ/3.5.2022 | ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ: 26.7.2022 ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ: 27.7.2022 - 5.8.2022 | 1.584 |
| 3 | 3ΕΑ/2022 ΦΕΚ 20/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022 | ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ: 1.8.2022 ΟΡΘΗ ΕΠΑΝ.: 4.8.2022 ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ: 5.8.2022-17.8.2022 | 4.021 |
| 4 | 4ΕΑ/2022 ΦΕΚ 18/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022 | ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ: 4.8.2022 ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ: 5.8.2022-17.8.2022 | 98 |
| 5 | 5ΕΑ/2022 ΦΕΚ 19/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022 | ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ: 4.8.2022 ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ: 5.8.2022-17.8.2022 | 12 |
| | ΣΥΝΟΛΟ | | 6.204 |

Τέλος, στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων των προκηρύξεων 1ΕΑ/2022 και 2ΕΑ/2022, ελέγχθηκαν 595 ενστάσεις υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

6.17 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

6.17.1 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Θεσμικό πλαίσιο

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών το ΑΣΕΠ εγκρίνει Ανακοινώσεις για τη σύναψη Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ), σύμφωνα με τα άρθρα 37-42 του ν. 4765/2021 αλλά και από άλλες ειδικές διατάξεις.

Απολογισμός

Το 2022 το ΑΣΕΠ (Κεντρική Υπηρεσία και Διοικητική Υπηρεσία του Αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης) διεκπεραίωσε 984 διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που αφορούσαν 11.404 θέσεις, για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 101.509 υποψήφιοι. Από τις διαδικασίες που υλοποιήθηκαν, καλύφθηκαν 11.189 θέσεις ενώ 215 θέσεις έμειναν κενές. Κατά τον έλεγχο των ανωτέρω διαδικασιών, ελέγχθηκε η νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, εξετάστηκαν 1888 ενστάσεις υποψηφίων από τις οποίες οι 402 έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές και 1486 απορρίφθηκαν και εξετάστηκαν 42 αιτήσεις θεραπείας. Τέλος, εκκίνησε η διαδικασία πλήρωσης 11.220 θέσεων σε διάφορα Υπουργεία.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Η Διοικητική Υπηρεσία του Αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης κατά το έτος 2022 ενέκρινε 281 Ανακοινώσεις (122 για ΟΤΑ Α΄ βαθμού, 48 για ΟΤΑ Β΄ βαθμού, 59 για ΝΠΔΔ των ΟΤΑ, 47 για ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, 5 για λοιπούς φορείς), οι οποίες αφορούσαν 1557 θέσεις. Επιπλέον, περαίωσε 337 διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες αφορούσαν την πλήρωση 1.217 θέσεων, από τις οποίες εν τέλει καλύφθηκαν οι 1.163 και για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 10.995 υποψήφιοι και έλεγξε 173 ενστάσεις, από τις οποίες 48 έγιναν δεκτές 24 εν μέρει δεκτές και 101 απορρίφθηκαν και 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε. Συνολικά, εξέδωσε 121 αποφάσεις, που αφορούσαν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων, αιτήσεων θεραπείας, αυτεπάγγελτους ελέγχους και αναπληρώσεις.

6.17.2 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

Θεσμικό πλαίσιο

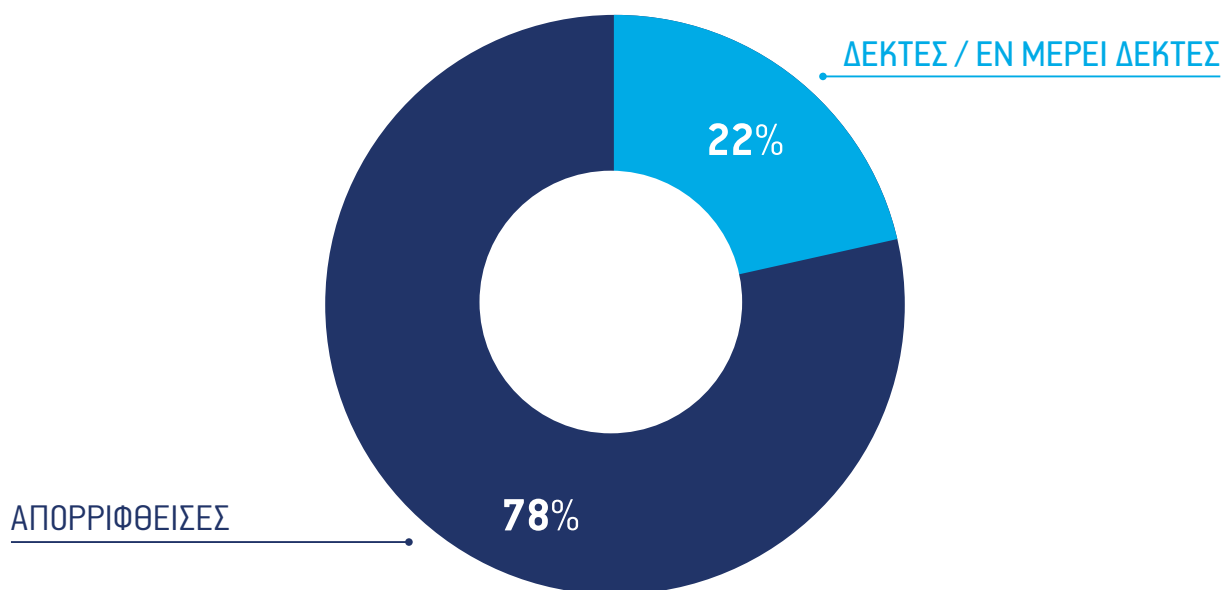
Οι φορείς του δημοσίου, των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών μπορούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), αφού προηγουμένως τους χορηγηθεί από το ΑΣΕΠ βεβαίωση ότι η εν λόγω ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει), έπειτα από σχετικό αίτημά τους. Κατόπιν το ΑΣΕΠ ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες από τους αντίστοιχους φορείς Ανακοινώσεις, με ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 40 & 41 του ν. 4765/2021.

Απολογισμός

Το 2022 το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 35 διαδικασίες πρόσληψης Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), οι οποίες αφορούσαν 329 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 3.788 υποψήφιοι. Κατά των οικείων πινάκων υπεβλήθησαν 55 ενστάσεις από τις οποίες 19 έγιναν δεκτές και 37 απορρίφθηκαν. Από τις διαδικασίες που υλοποιήθηκαν, καλύφθηκαν 318 θέσεις, ενώ έμειναν κενές 11. Περαιτέρω, εκκίνησε η διαδικασία πλήρωσης 347 θέσεων σε διάφορα Υπουργεία.

Κατά το έτος 2022 υπεβλήθησαν συνολικά 1944 ενστάσεις κατά πινάκων που αφορούσαν σε θέσεις εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ-ΣΜΕ), από τις οποίες 421 έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές και 1523 απορρίφθηκαν.

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΟΧ-ΣΜΕ



Γράφημα 18: Ποσοστό δεκτών /εν μέρει δεκτών ενστάσεων και απορριφθεισών ενστάσεων εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ-ΣΜΕ).

6.17.3 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) οι οποίοι είναι άνω των 18 ετών, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς).

Απολογισμός

Στο πλαίσιο της υπ' αρ. 2/2022 Πρόσκλησης του ΟΑΕΔ εξετάσθηκαν 64 καταγγελίες (ενστάσεις) ωφελούμενων και απαντήθηκαν αρμοδίως 32 αιτήματα φορέων τοποθέτησης για τα τυπικά προσόντα των ωφελούμενων. Επιπροσθέτως, εκδόθηκαν 43 αποφάσεις επί καταγγελιών (ενστάσεων) ωφελούμενων κατά άρνησης φορέων για την τοποθέτησή τους και 1 απόφαση επί αιτήσεως θεραπείας ωφελούμενου.

6.17.4 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 10 του ν. 3329/2005 (Α'81) προβλέφθηκε για το Υπουργείο Υγείας η δημιουργία καταλόγων επικουρικού προσωπικού, πλην ιατρών, ώστε οι φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας να μπορούν να προσλαμβάνουν, μετά από σχετική έγκριση του Υπουργού Υγείας, το απαραίτητο προσωπικό με γρήγορο τρόπο μέσω ηλεκτρονικών καταλόγων, που καταρτίζονται και τηρούνται από κάθε ΥΠΕ, με κατάταξη σ' αυτούς των υποψηφίων με συγκεκριμένα κριτήρια. Αρμοδιες για την κατάρτιση των καταλόγων του επικουρικού προσωπικού, τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών των εγγεγραμμένων σε αυτούς και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης είναι οι ΥΠΕ. Η εκδίκαση τυχόν ενστάσεων γίνεται από το ΑΣΕΠ.

Περαιτέρω, για την πρόσληψη του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 88 του ν. 4611/2019, εκδίδεται προκήρυξη από τον αρμόδιο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ, το οποίο επίσης προβαίνει σε έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας και εκδίκαση ενστάσεων.

Απολογισμός

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Κατά το έτος 2022 ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ ο σχετικός έλεγχος που περιλάμβανε την εξέταση: α) 94 ενστάσεων και β) 1 αιτήσεως θεραπείας, οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης και στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά ΥΠΕ της Χώρας. Προς τούτο εκδόθηκαν 15 αποφάσεις του ΑΣΕΠ.

Περαιτέρω, αξιολογήθηκαν ως προς το περιεχόμενό τους και εν συνεχεία διαβιβάσθηκαν αρμοδίως προς εξέταση από τις οικείες ΥΠΕ 9 ενστάσεις υποψηφίων που θεωρήθηκαν κατά

τις οικείες διατάξεις, ως αιτήσεις θεραπείας, καθώς είχαν υποβληθεί κατόπιν αλληλαγών στους οικείους πίνακες κατάταξης, που επήλθαν με σχετικές αποφάσεις των ΥΠΕ και μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων στο ΑΣΕΠ.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Κατά το έτος 2022 εγκρίθηκαν από το ΑΣΕΠ 14 Ανακοινώσεις για την πλήρωση 214 θέσεων και εξετάσθηκαν 62 ενστάσεις και μία αίτηση θεραπείας, οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης και στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού σε προνοιακούς φορείς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Προς τούτο εκδόθηκαν 6 αποφάσεις του ΑΣΕΠ.

6.17.5 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ – ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ

Θεσμικό πλαίσιο

Η πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών μέσω Τοπικών Προσκήσεων, υλοποιείται κατά τις διατάξεις της παρ. 5 άρθρου 63 ν. 4589/2019, όπως συμπληρωθείσα, με το άρθρο 114 του ν. 4763/2020, ισχύει. Περαιτέρω, η πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΕΠ & ΕΒΠ) μέσω Τοπικών Προσκήσεων, υλοποιείται κατά τις διατάξεις του άρθρου 126 του ν. 4876/2021. Για τις ανωτέρω περιπτώσεις, το ΑΣΕΠ ασκεί αυτεπάγγελο έλεγχο νομιμότητας των πινάκων εντός αποκλειστικής προθεσμίας 10 εργάσιμων ημερών, η οποία αρχίζει από την επομένη της υποβολής των πινάκων σε αυτό. Αποφαίνεται, δε, επί των ενστάσεων που υποβάλλουν οι υποψήφιοι εντός αποκλειστικής προθεσμίας 10 εργάσιμων ημερών από την επομένη που περιέρχονται σε αυτό.

Απολογισμός

ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ

Στο ΑΣΕΠ γνωστοποιήθηκαν 31 Τοπικές Προσκήσεις για την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών. Οι πίνακες αποτελεσμάτων απεστάλησαν για τις 8 εξ αυτών και το ΑΣΕΠ εξέδωσε 8 αποφάσεις για τον έλεγχο νομιμότητάς τους.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ – ΜΕΛΗ ΜΕΛΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΥ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΕΕΠ & ΕΒΠ)

Στο ΑΣΕΠ γνωστοποιήθηκαν 14 Τοπικές Προσκήσεις για την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΕΠ & ΕΒΠ). Πίνακες αποτελεσμάτων απεστάλησαν για τις 12 εξ αυτών. Κατά των εν λόγω πινάκων υποβλήθηκαν 4 ενστάσεις και εξεδόθησαν από το ΑΣΕΠ 12 αποφάσεις για τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων και την εξέταση των ως άνω ενστάσεων.

6.18 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- A. Στο πλαίσιο του Κοινοβουλευτικού ελέγχου, κατά το έτος 2022, υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και απαντήθηκαν από αυτό είκοσι επτά (27) Αναφορές (άρθρο 125 ΚτΒ), τριάντα μία (31) Ερωτήσεις (άρθρο 126 ΚτΒ) και τέσσερις (4) Επίκαιρες Ερωτήσεις (άρθρο 129 ΚτΒ).

Το Τμήμα Δικαστικών Υποθέσεων και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών προβαίνει, μέσα στις προβλεπόμενες από το πδ 18/1989 (Α'8) προθεσμίες, στον σχηματισμό του διοικητικού φακέλου κάθε δικαστικής υπόθεσης με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για όλους τους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς, που προβάλλουν στα αρμόδια δικαστήρια οι υποψήφιοι κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του ΑΣΕΠ, με τα συνημμένα σε αυτή στοιχεία του διοικητικού φακέλου αποστέλλεται στα αρμόδια δικαστήρια και, παράλληλα, κοινοποιείται στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του Ν.Σ.Κ. προκειμένου να εκπροσωπήσουν δικαστικά το ΑΣΕΠ.

Κατά το έτος 2022, οι δικαστικές αποφάσεις που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ ανήλθαν στις τριακόσιες εξήντα μία (361). Από αυτές τις αποφάσεις, οι είκοσι επτά (27) ήταν θετικές, ήτοι έκαναν δεκτές τις αιτήσεις των προσφυγόντων και ακύρωσαν πράξεις του ΑΣΕΠ, οι διακόσιες εξήντα δύο (262) ήταν απορριπτικές, οι δεκατρείς (13) ήταν παραπεμπτικές σε άλλα δικαστήρια και οι πενήντα εννέα (59) αφορούσαν σε παραιτήσεις από τα ασκηθέντα ένδικα μέσα ή βοηθήματα. Εκτελέστηκαν είκοσι τρεις (23) αποφάσεις δικαστηρίων και διατέθηκαν προς διορισμό επτά (7) δικαιωθέντες υποψήφιοι, ενώ ογδόντα επτά (87) δικαιωθέντες εκπαιδευτικοί εντάχθηκαν στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης.

Από ανωτέρω δικαστικές αποφάσεις που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ εντός του έτους 2022, τρεις εκδοθείσες από την Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας αποφάσεις (192/2022, 193/2022 και 1548/2022) έτυχαν γενικότερου ενδιαφέροντος καθώς με αυτές κρίθηκαν αντισυνταγματικές διατάξεις νόμων και ακυρώθηκαν οι σχετικοί όροι δύο προκηρύξεων του ΑΣΕΠ (2Κ/2019 και 4Κ/2020). Συγκεκριμένα, κρίθηκαν ως αντισυνταγματικές ρυθμίσεις με τις οποίες προσδίδονταν ιδιαίτερη βαρύτητα και αποδιδόταν αυξημένη μοριοδότηση σε ειδική κατά περίπτωση εργασιακή εμπειρία χωρίς όμως να προκύπτει για τη συγκεκριμένη ειδική εργασιακή εμπειρία η ουσιώδης διαφοροποίησή της έναντι της αντίστοιχης γενικής εργασιακής εμπειρίας.



- B.** Το Τμήμα Κωδικοποίησης και Εναρμόνισης της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών έχει την αρμοδιότητα της παρακολούθησης και κατόπιν συλλογής, ταξινόμησης και ευρετηρίασης της νομολογίας της νομοθεσίας που αφορά στη λειτουργία του ΑΣΕΠ, όπως επίσης και των αποφάσεων της Μείζονος και Ελάσσονος Ολομέλειας της Αρχής. Επιπλέον, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του ανήκει η ενημέρωση του Συμβουλίου και των Γενικών Διευθύνσεων επί της νομοθεσίας και της νομολογίας με σκοπό την εναρμόνιση των αποφάσεων του ΑΣΕΠ και η ενημέρωση της ηλεκτρονικής εφαρμογής Νομικού Περιεχομένου του ΑΣΕΠ.

Κατά το έτος 2022 καταχωρίστηκαν στην ηλεκτρονική εφαρμογή διαχείρισης νομολογίας Διοικητικών Δικαστηρίων και Αποφάσεων ΑΣΕΠ «ΕΥΝΟΜΙΑ», συνολικά 2.158 αποφάσεις, με αναλυτική καταγραφή της ταυτότητας κάθε απόφασης, παράθεση λέξεων- φράσεων «κλειδιά» για διευκόλυνση της αναζήτησης και σύνταξη νομικά τεκμηριωμένης περίληψης. Από τις ανωτέρω αποφάσεις οι 430 ήταν δικαστικές και οι 1.728 του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων 23 Ολομέλειας, 19 Ελάσσονος Ολομέλειας, 1.316 Τμημάτων, 370 Μονομελών Συνθέσεων και αφορούσαν διαδικασίες που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ. Τέλος, με ευθύνη του Τμήματος Κωδικοποίησης και Εναρμόνισης, υλοποιήθηκε πρόγραμμα εκπαίδευσης όλων των χρηστών της εφαρμογής, Μελών του Συμβουλίου και στελεχών της Γραμματείας και εκπονήθηκαν σχετικά εγχειρίδια με Οδηγίες Χρήσης και βοηθητικά έντυπα.

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών είναι, επίσης, επιφορτισμένη με το έργο των προετοιμασιών των απαντήσεων επί των ερωτήσεων που υποβάλλονται από τη Βουλή στο ΑΣΕΠ στο πλαίσιο του Κοινοβουλευτικού ελέγχου, μέσω του Υπουργού Εσωτερικών. Κατά το έτος 2022 οι ερωτήσεις και αναφορές Βουλευτών ανήλθαν στις εξήντα δύο (62) και αναλύονται, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του Κανονισμού της Βουλής (ΚτΒ), σε είκοσι επτά (27) αναφορές, τριάντα μία (31) ερωτήσεις και τέσσερις (4) επίκαιρες ερωτήσεις. Όλες οι ανωτέρω απαντήθηκαν εντός του έτους αναφοράς.



| ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ | | | | |
|-------------------------|------------|---------|------------|---------|
| ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ | ΕΤΟΣ 2021 | ΠΟΣΟΣΤΟ | ΕΤΟΣ 2022 | ΠΟΣΟΣΤΟ |
| Θετικές Αποφάσεις | 26 | 8,07% | 27 | 7,48% |
| Απορριπτικές Αποφάσεις | 251 | 77,95% | 262 | 72,58% |
| Παραπεμπτικές | 15 | 4,66% | 13 | 3,60% |
| Παραιτήσεις | 30 | 9,32% | 59 | 16,34% |
| Σύνολο Αποφάσεων | 322 | | 361 | |

Πίνακας 4: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2021 και 2022

| ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ | | |
|----------------------------------|-----------|-----------|
| ΕΙΔΟΣ | ΕΤΟΣ 2021 | ΕΤΟΣ 2022 |
| Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις | 304 | 205 |
| Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων | 273 | 240 |
| Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν | 21 | 23 |
| Υποψήφιοι που διορίστηκαν | 11 | 7 |

Πίνακας 5: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2021 και 2022

6.19 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

6.19.1 ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙΣΕΠ)

Με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 προβλέφθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ Β΄ βαθμού και ΝΠΔΔ. Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4509/2017 προβλέφθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων ΕΙΣΕΠ στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Σύμφωνα με την από 2.3.2018 απόφαση (Β΄ 774) της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης συστάθηκαν δύο επιπλέον Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και έγινε η κατανομή αρμοδιοτήτων στα τρία ΕΙΣΕΠ.

Το 1ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β΄4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. των Υπουργείων α) Υγείας, β) Δικαιοσύνης, γ) Εσωτερικών, δ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ε) Τουρισμού, στ) Μετανάστευσης και Ασύλου και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Αττικής και Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων και Κρήτης και 3. Περιφερειών Αττικής, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Κρήτης.

Το 2ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β΄4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Οικονομικών, β) Παιδείας και Θρησκευμάτων, γ) Πολιτισμού και Αθλητισμού, δ) Υποδομών και Μεταφορών, ε) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, 3. Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου.

Το 3ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), που έχει συγκροτηθεί με την ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β΄4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Ανάπτυξης και Επενδύσεων, β) Προστασίας του Πολίτη, γ) Εθνικής Άμυνας, δ) Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ε) Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στ) Ψηφιακής Διακυβέρνησης, και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας και Αιγαίου, 3. Περιφερειών Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου και Ιονίων Νήσων.

Κατά τη διάρκεια του 2022 πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συνεδριάσεις Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν εκατοντάδες αιτήσεις και βιογραφικά για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφέρειες.

6.19.2 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΥ Ν. 4735/2020

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020 (Α'197), οι Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι, Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, Διευθύνοντες ή Εντεταλμένοι Σύμβουλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, με εξαίρεση τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005 (Α'314) και τους φορείς του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), επιλέγονται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιλαμβάνεται στο άρθρο 21 του ως άνω νόμου.

Η προεπιλογή των προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 20 γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, τα μέλη της οποίας ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ με τριετή θητεία. Η Επιτροπή αποτελείται από: (α) έναν Αντιπρόεδρο ή σύμβουλο του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, (β) έναν νομικό σύμβουλο του Κράτους, (γ) τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ), (δ) τον Γενικό Γραμματέα Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης και (ε) τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών. Το μέλος της περ. (β), μαζί με τον αναπληρωτή του, υποδεικνύονται με πράξη του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Τα μέλη των περ. (γ), (δ) και (ε) αναπληρώνονται αντιστοίχως από τον Αντιπρόεδρο του ΕΚΔΔΑ, τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού Εσωτερικών Πολιτικών της Προεδρίας της Κυβέρνησης και τον Γενικό Γραμματέα Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης των Διαδικασιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

Το ως άνω όργανο είναι αρμόδιο για την ανάδειξη των τριών επικρατέστερων προσώπων, σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια που περιλαμβάνονται στο άρθρο 21 του ν. 4735/2020 (Α' 197), τα ονόματα των οποίων αποστέλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό, προκειμένου με απόφασή του να επιλεγεί και να διορισθεί ένας εκ των τριών ως άνω υποψηφίων, κατά περίπτωση, ως Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Διοικητής, Αναπληρωτής Διοικητής, Υποδιοικητής, Διευθύνων ή Εντεταλμένος Σύμβουλος των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου.



A. Κατά το έτος 2022 ολοκληρώθηκε η διαδικασία επιλογής για τις κάτωθι δύο (2) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:

1. Την υπ' αρ. 4ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: ΨΥΜ86Η6-ΩΜΓ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (ΠΕ Κεντρικού Τομέα).
2. Την υπ' αρ. 6ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: ΨΒΗΧ6Η6-Τ9Τ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και των Αντιπροέδρων του Διοικητικού Συμβουλίου [ήτοι: Προέδρου του Συμβουλίου Λογιστικής Τυποποίησης (ΣΛΟΤ) και Προέδρου του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ)] στην Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) του Υπουργείου Οικονομικών.

Επισημαίνεται ότι, η διαδικασία επιλογής του Προέδρου στο Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (ΝΑΤ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΠΕ Πειραιά), σύμφωνα με την υπ' αρ. 3ΔΣ/2021 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (ΑΔΑ: 6ΣΥΞ6Η6-Ι1Ρ), δεν ολοκληρώθηκε, λόγω αλλαγής του νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με τα προσόντα του Διοικητή του ΝΑΤ (πρώην Προέδρου) (άρθρο 29 ν. 4892/2022).

Ομοίως, η διαδικασία επιλογής του Διοικητή και του Υποδιοικητή στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΠΕ Κεντρικού Τομέα), σύμφωνα με την υπ' αρ. 5ΔΣ/2021 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (ΑΔΑ: 99ΝΤ6Η6-ΞΨΨ) ματαιώθηκε (παρ. 1 άρθρου 5 ν. 4892/2022).

B. Κατά το έτος 2022 δημοσιεύθηκαν 2 Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, ως κάτωθι:

1. Η υπ' αρ. 1ΔΣ/2022 (ΑΔΑ: 6ΛΦ76Η6-Υ3Ψ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Αντιπροέδρου Α' του Διοικητικού Συμβουλίου και του Αντιπροέδρου Β' του Διοικητικού Συμβουλίου στο Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων (ΙΤΥΕ)-«ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ» (ΠΕ Αχαΐας) του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.
2. Η υπ' αρ. 2ΔΣ/2022 (ΑΔΑ: 93ΞΥ6Η6-Θ94) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) (ΠΕ Κεντρικού Τομέα Αθηνών) του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

6.19.3 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΥ Ν. 4622/2019

Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, οι Υπηρεσιακοί Γραμματείς επιλέγονται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ και αποτελείται από τέσσερις Αντιπροέδρους ή συμβούλους του ΑΣΕΠ, με ισάριθμους συμβούλους ως αναπληρωτές και τον Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ με τον αναπληρωτή του. Το ως άνω όργανο είναι αρμόδιο για την επιλογή του υποψηφίου που κατατάσσεται πρώτος στη βαθμολογία, σύμφωνα με τη διαδικασία και τις 3 ομάδες κριτηρίων που

περιλαμβάνονται στο άρθρο 36 του ως άνω νόμου, και ο οποίος διορίζεται με απόφαση του οικείου Υπουργού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κατά το έτος 2022 η συγκροτηθείσα με την υπ' αρ. 79/16.5.2022 (ΑΔΑ: 91ΣΝ6Η6-0ΔΝ) Απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ Επιτροπή ολοκλήρωσε τη διαδικασία για την επιλογή Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, σύμφωνα με την υπ' αρ. 1ΥΓ/2022 (ΑΔΑ: ΨΕΘΒ6Η6-8ΕΧ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.

6.19.4 ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΣΕΠ)

Σε κάθε Υπουργείο συγκροτείται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) με απόφαση του οικείου Υπουργού. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων.

Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν Υπηρεσιακό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Υπηρεσιακό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) ένα Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του ΣΕΠ. Τα μέλη του ΣΕΠ ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματέας του ΣΕΠ και νόμιμος αναπληρωτής του, ορίζονται υπάλληλοι του κάθε Υπουργείου, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό Α'. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι τριετής. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και τις πράξεις του ΣΕΠ, εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

Κατά τη διάρκεια του 2022 πραγματοποιήθηκαν εκατοντάδες συνεδριάσεις Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν χιλιάδες αιτήσεις και βιογραφικά για φορείς και Υπουργεία.

6.19.5 ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν. 4275/2014 συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα είναι Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και προεδρεύει του Συμβουλίου. Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση - εκτός των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου και επιλογής - των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των δημόσιων υπηρεσιών, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων και με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ. Περαιτέρω, με το άρθρο 33, παρ. 8 του ν. 4795/2021 ορίστηκε ως αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των Υπηρεσιακών Γραμματέων.

Κατά το έτος 2022, το Συμβούλιο εξέτασε θέματα συμμόρφωσης της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις αναφορικά με τοποθετήσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, καθώς και άλλα ζητήματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

6.19.6 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 76 του ν. 4706/2020 συστάθηκε, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, Επιτροπή Επιλογής Προϊσταμένων, η οποία είναι αρμόδια για την επιλογή των προϊσταμένων των Διευθύνσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 για την επιλογή προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Η Επιτροπή είναι πενταμελής και συμμετέχουν σε αυτήν δύο μέλη του ΑΣΕΠ, τα οποία υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, εκ των οποίων ένας Αντιπρόεδρος ως Πρόεδρος της Επιτροπής.

Κατά το έτος 2022 η Επιτροπή πραγματοποίησε τις απαιτούμενες ενέργειες για την επιλογή οκτώ Προϊσταμένων Διευθύνσεων και την αναπλήρωση ενός που παραιτήθηκε.

6.19.7 ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4823/2021 συγκροτήθηκαν με απόφαση της Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων τέσσερα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με πενταμελή σύνθεση και τετραετή θτεία: α) Αττικής και Στερεάς Ελλάδας (Α' ΠΣΕ), β) Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου, Κρήτης και Πελοποννήσου (Β' ΠΣΕ), γ) Δυτικής Ελλάδας, Ηπείρου, Θεσσαλίας και Ιονίων Νήσων (Γ' ΠΣΕ) και δ) Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας και Δυτικής Μακεδονίας (Δ' ΠΣΕ), με αρμοδιότητα την κατάρτιση πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Στα Συμβούλια αυτά μετέχουν ως Πρόεδροι μέλη του ΑΣΕΠ που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του.

Τα Συμβούλια λειτούργησαν ανελλιπώς από το έτος 2020, εφαρμόζοντας τα πολλαπλά και ποικίλα κριτήρια επιλογής του ν. 4823/2021 σε περίπου 600 υποψηφίους/ες και διενεργώντας τις προβλεπόμενες συνεντεύξεις, ολοκλήρωσαν δε την προβλεπόμενη διαδικασία με την, ανά Περιφερειακή Διεύθυνση, κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

6.20 ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Η Ειδική Τριμελής Επιτροπή για την εξέταση ενστάσεων που υποβάλλονται κατά αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων αποτελείται, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 146 του ν. 4483/2017 (Α'107), από ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, και δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ως Μέλη. Λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών ή διδακτορικών διπλωμάτων), οργάνων.

Κατά το έτος 2022 εξετάσθηκαν συνολικά 57 ενστάσεις, από τις οποίες 53 έγιναν δεκτές και 4 απορρίφθηκαν.

Οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο - σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η μεταπτυχιακή διπλωματική εργασία που εκπονήθηκε, το θέμα της διδακτορικής διατριβής, σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών, σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας.

Επισημαίνεται ότι, κατ' εφαρμογή της υπ' αριθ. 15/2010 Γνωμοδότησης του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η Ειδική Τριμελής Επιτροπή δύναται να κρίνει τη συνάφεια του περιεχομένου του υπό εξέταση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε συσχέτιση προς τα λοιπά αντικείμενα αρμοδιότητας της υπηρεσίας του/της υπαλλήλου, δηλαδή για το εάν έχει ειδικευθεί σε κλάδο συναφή προς ένα εκ των αντικειμένων αρμοδιότητας της υπηρεσίας στην οποία έχει τοποθετηθεί.

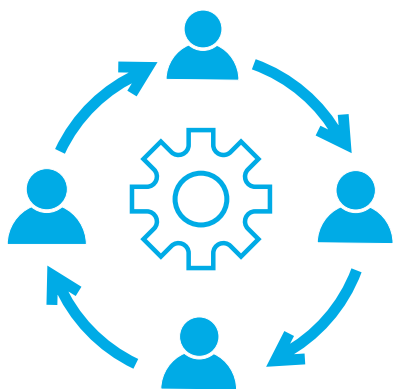


6.21 ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 4440/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 108 του ν. 4622/2019, στο Υπουργείο Εσωτερικών συστάθηκε Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη, καθώς και την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. Επιπλέον, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας αποφασίζει για τη μετάταξη υπαλλήλων στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, είναι επταμελής με τριετή θητεία και σε αυτήν συμμετέχουν ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, και ένα (1) μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του.

Κατά το έτος 2022 η Επιτροπή εξέτασε πλήθος αιτημάτων υποψηφίων για απόσπαση / μετάταξη λόγω υγείας, συνυπηρέτησης ή αμοιβαίας μετάταξης.



6.22 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 4622/2019

Σύμφωνα με το άρθρο 74 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας συστάθηκε Επιτροπή Δεοντολογίας με κύριες αρμοδιότητες να επιλαμβάνεται κάθε θέματος που παραπέμπει σε αυτήν ο Πρωθυπουργός για ζητήματα δεοντολογίας και αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 του ίδιου νόμου, να προτείνει την επιβολή των κυρώσεων και να γνωμοδοτεί επί σχεδίων κωδίκων δεοντολογίας για τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 ή για λοιπούς δημόσιους υπαλλήλους ή λειτουργούς της δημόσιας διοίκησης. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, είναι πενταμελής με τετραετή θητεία και συμμετέχει σε αυτήν ένα μέλος του ΑΣΕΠ με βαθμό Αντιπροέδρου ή Συμβούλου.

Κατά το έτος 2022 η Επιτροπή εξέτασε τρεις περιπτώσεις προσώπων που κατείχαν θέση του άρθρου 68 του ν. 4622/2019, καθώς για χρονικό διάστημα ενός έτους από την αποχώρηση από τη θέση τους δεν επιτρέπεται να ασκήσουν οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο διορίστηκαν, εφόσον αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων κατά την έννοια του άρθρου 71 του ίδιου νόμου.





Γ

ΜΕΡΟΣ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ



ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι ο Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) - ΕΕ 2016/679, καθώς και ο νόμος 4624/2019 (Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις).

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων του, παρακολούθησε την εν γένει συμμόρφωση του ΑΣΕΠ με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις αποφάσεις της αρμόδιας εποπτικής αρχής, επιλαμβανόμενος πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας από το ΑΣΕΠ δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Ειδικότερα, προέβη στην έκδοση μίας σύστασης προς τη Διοίκηση του ΑΣΕΠ, συνέταξε αρκετά απαντητικά ηλεκτρονικά μηνύματα προς πολίτες και παρέιχε συμβουλές τόσο προς τη Διοίκηση όσο και προς τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ αναφορικά με τον τρόπο χειρισμού θεμάτων σε σχέση με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Τα περισσότερα ερωτήματα αφορούσαν τη δημοσιοποίηση προσωπικών στοιχείων των υποψηφίων κατά την ανάρτηση των αποτελεσμάτων, καθώς και την πρόσβαση σε στοιχεία συνυποψηφίων.





ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

Κατά το έτος 2022 το ΑΣΕΠ σύναψε:

- Μνημόνιο συνεργασίας με το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (22.03.2022) με σκοπό την υλοποίηση από το ΑΣΕΠ του Έργου «Δημιουργία βάσης δεδομένων για τη διασύνδεση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών των υποψηφίων με τις αρμοδιότητες των προκηρυσσόμενων θέσεων ευθύνης» και γενικότερα θέματα αρμοδιότητας ΑΣΕΠ που αφορούν στους διδακτορικούς τίτλους σπουδών, τόσο κατά το στάδιο της προκήρυξης πλήρωσης θέσεων, η οποία θα πρέπει να περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τα αποδεκτά επιστημονικά πεδία για τα διδακτορικά διπλώματα σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών, όσο και κατά το στάδιο ελέγχου, καθώς και έρευνες, δράσεις και έργα εν γένει, που σχετίζονται με τον σκοπό και τους στρατηγικούς στόχους των φορέων.
- Μνημόνιο Εκπαιδευτικής Συνεργασίας (13.07.2022) με την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών με στόχο την κατάρτιση (θεωρητική και πρακτική) όσων πρόκειται να διοριστούν σε θέσεις δοκίμων δικαστικών λειτουργιών του ΣτΕ και των Τακτικών Διοικητικών Δικαστηρίων (προεισαγωγική εκπαίδευση) και την διαρκή επιμόρφωση των υπηρετούντων δικαστικών λειτουργιών (συνεχιζόμενη εκπαίδευση) της Διοικητικής Δικαιοσύνης.
- Μνημόνιο Συνεργασίας (29.07.2022) με τη Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας (ΔΥΠΕ) Αττικής, σύμφωνα με το οποίο ιατρός ειδικότητας Παθολογίας/Γενικής Ιατρικής επισκέπτεται μία φορά την εβδομάδα το ΑΣΕΠ, προκειμένου να παράσχει συμβουλευτική και ιατρική υποστήριξη στο προσωπικό του.
- Προγραμματική Συμφωνία (24.03.2022) με την Εταιρεία «Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ» για το έργο «Εκσυγχρονισμός των διαδικασιών πρόσληψης μέσω του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού» με σκοπό την αποτελεσματική αξιοποίηση των σύγχρονων τεχνολογιών της πληροφορικής και των επικοινωνιών, προκειμένου το ΑΣΕΠ να ανταποκριθεί με ταχύτητα, ασφάλεια και αξιοπιστία στο νέο ψηφιακό περιβάλλον που εισάγει ο ν.4765/2021 και υιοθέτηση των βέλτιστων πρακτικών και των καινοτόμων τεχνολογιών, με γνώμονα την απλοποίηση των διαδικασιών και την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των φορέων, ώστε να υποστηρίξει τον ενισχυμένο ρόλο του ΑΣΕΠ στο σύγχρονο οικοσύστημα πληροφοριακών συστημάτων του Δημοσίου.

9.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ / ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά το έτος 2022 συγκροτήθηκαν έπειτα από Πράξεις ή Αποφάσεις του Προέδρου του ΑΣΕΠ, οι κάτωθι Επιτροπές ή Ομάδες Εργασίας με τα παρακάτω αντικείμενα:

- Ομάδα Αυτεπιστασίας του Υποέργου «Δημιουργία βάσης Δεδομένων για τη συσχέτιση και διασύνδεση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών με προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης».
- Ομάδα Εργασίας για την υλοποίηση της Απόφασης της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ σχετικά με την καταστροφή του αρχείου των αιτήσεων που βρίσκονται στον υπόγειο χώρο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΑΣΕΠ και του αρχειακού υλικού εν γένει της Κεντρικής Υπηρεσίας –Αποθήκης που βρίσκεται στην Παλλήνη Αττικής και του Αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης.
- Διατύπωση πρότασης όσον αφορά στη διαμόρφωση της εισήγησης του ΑΣΕΠ προς τους Υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών, με την οποία καθορίζεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους Προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 60 παρ. 4 του ν. 4765/2021.
- Διατύπωση πρότασης για την ενιαία αντιμετώπιση ζητημάτων απόδειξης της ιδιότητας αναπηρίας υποψηφίων στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Συμβουλίου εντός του υφιστάμενου νομικού πλαισίου.
- Σύνταξη σχεδίου της προβλεπόμενης στο αρ. 60 παρ. 1 του ν.4765/2021 κανονιστικής απόφασης της Ολομέλειας, με την οποία θα καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων πανελλήνιων γραπτών διαγωνισμών



10.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΘΕΣΜΩΝ

EPSO NETWORK OF EXPERTS

Το ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο εδραίωσης των σχέσεων συνεργασίας και επικοινωνίας του με τον αντίστοιχο οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμμετείχε στις εργασίες των 2 εξαμηνιαίων συναντήσεων του δικτύου των Εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (European Personnel Selection Office – EPSO) σε θέματα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα.

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των αντίστοιχων υπηρεσιών των κρατών-μελών, στις 31 Μαρτίου και 1 Απριλίου 2022 στο Παρίσι, με την υποστήριξη της Γαλλικής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στις 19 και 20 Σεπτεμβρίου 2022 στην Πράγα, με την υποστήριξη της Τσέχικης Προεδρίας.

Στις ως άνω εργασίες συζητήθηκαν θέματα σχετικά με το νέο διαγωνιστικό μοντέλο της EPSO και το νέο πλαίσιο δεξιοτήτων των διαγωνισμών της από το έτος 2023, το οποίο σχεδιάστηκε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις για εργασιακή αποτελεσματικότητα. Επίσης, ανταλλάχθηκαν απόψεις για την ανάγκη βελτίωσης της ταχύτητας και της ευελιξίας στον δημόσιο τομέα και τέλως συζητήθηκαν μεταρρυθμιστικές προτάσεις για έναν καινοτόμο και ελκυστικό για ταλέντα δημόσιο τομέα.

Σημειώνεται ότι η EPSO είναι ο αρμόδιος ευρωπαϊκός φορέας για την πρόσληψη προσωπικού στα θεσμικά όργανα, τους φορείς και τους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η επιλογή του προσωπικού γίνεται μέσω διαδικασιών υψηλής ποιότητας και αξιοπιστίας, που διασφαλίζουν την πρόσληψη των καταλληλότερων υποψηφίων για κάθε θέση.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ EPSO

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στις διαδικτυακές συναντήσεις:

- της Ομάδας Εργασίας των Συντονιστών Ισότητας και Ποικιλομορφίας (Equality & Diversity Coordinators) της EPSO, κατά την οποία συζητήθηκαν θέματα ίσων ευκαιριών και σεβασμού της διαφορετικότητας, με έμφαση στην προσβασιμότητα των διαδικασιών προσλήψεων σε όλους τους πολίτες (Μάρτιος 2022)
- της Ομάδας Εργασίας του Τμήματος Έρευνας, Καινοτομίας και Ανάπτυξης Δοκιμασιών (Research, innovation and test development) της EPSO, όπου περισσότεροι από 15 διεθνείς, ευρωπαϊκοί και εθνικοί οργανισμοί αντάλλαξαν πληροφορίες και καλές πρακτικές, παρουσίασαν καινοτόμες εφαρμογές και συζήτησαν τις νέες τάσεις στον τομέα των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και το ΑΣΕΠ παρουσίασε το έργο του, το ευρωπαϊκό πρόγραμμα QualiChain, καθώς και τον νέο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (Νοέμβριος 2022).

ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

Στις 2 και 3 Ιουνίου 2022 πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη το επιμορφωτικό σεμινάριο δικαστικών λειτουργών που διοργάνωσε η Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών με τίτλο «Η νομολογία του Συμβουλίου Επικρατείας και των τακτικών Διοικητικών Δικαστηρίων ως προς τις διαδικασίες προσλήψεων στο δημόσιο και επιλογής διευθυντικών στελεχών της δημόσιας διοίκησης από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού». Στο σεμινάριο απύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, κ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου, συμμετείχε ως Προεδρεύων σε θεματική ενότητα ο κ. Ηλίας Νικολόπουλος, Αντιπρόεδρος ΑΣΕΠ, ενώ ως ομιλητές συμμετείχαν οι κυρίες Ήβη-Αγγελική Μαυρομούστακου, Ευαγγελία Βλάχου και Χάιδω Χαρμπίλα, Σύμβουλοι ΑΣΕΠ. Τα αντικείμενα συζήτησης ήταν αποκλειστικά θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.

2^ο ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο των δράσεων για συνεχή βελτίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού στον δημόσιο τομέα, το ΑΣΕΠ πραγματοποίησε με ιδιαίτερη επιτυχία την Πέμπτη 9 Ιουνίου 2022 το 2ο Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριό του με θέμα «*Σταδιοδρομία στη σύγχρονη δημόσια διοίκηση: προκλήσεις και προοπτικές*» στο Αμφιθέατρο της Εθνικής Πινακοθήκης – Μουσείο Αλεξάνδρου Σούτσου, υπό την αιγίδα της ΑΕ της Προέδρου της Δημοκρατίας και με την ευγενική υποστήριξη της Βουλής των Ελλήνων και του Υπουργείου Εσωτερικών.

Στις πέντε ενδιαφέρουσες συνεδρίες του, ακαδημαϊκοί, επιστήμονες, εκπρόσωποι της διοίκησης, ευρωπαϊκών θεσμών ή κρατών αντάλλαξαν απόψεις αναφορικά με τις διαδικασίες επιλογής και εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού στη δημόσια διοίκηση, τις υπάρχουσες καινοτομίες και τις νέες τεχνολογίες στο πεδίο των προσλήψεων. Αξίζει να σημειωθεί η εξαιρετικά τιμητική για το ΑΣΕΠ συμμετοχή εκπροσώπων της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (EPSO), του Εθνικού Ινστιτούτου Δημοσίων Υπηρεσιών της (INSP), της DG Reform της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Προέδρου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας Κυπριακής Δημοκρατίας.



Φωτογραφία 1: Στιγμιότυπο από το 2ο Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριο του ΑΣΕΠ

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΟΝΟΜΑΤΟΔΟΣΙΑΣ «ΑΙΘΟΥΣΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ»

Στις 19 Ιουλίου 2022 το ΑΣΕΠ πραγματοποίησε εκδήλωση ονοματοδοσίας της Αίθουσας Συνεδριάσεων της Ολομέλειας σε «ΑΙΘΟΥΣΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ», σε αναγνώριση του μεταρρυθμιστικού έργου του αείμνηστου πολιτικού και ιδρυτή του, Αναστασίου Πεπονή. Η κίνηση αυτή αποτέλεσε ελάχιστο φόρο τιμής στον άνθρωπο που εμπνεύστηκε και δημιούργησε το ΑΣΕΠ, το οποίο, ως συνταγματικά κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή, για 28 συνεχή έτη επιτελεί το έργο του στον κρίσιμο τομέα προσλήψεων στη δημόσια διοίκηση, με γνώμονα την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας.

Τα αποκαλυπτήρια της τιμητικής πινακίδας «ΑΙΘΟΥΣΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ» τέλεσε ο Πρόεδρος της Βουλής, κ. Κωνσταντίνος Τασούλας, παρουσία στενών μελών της οικογενείας Πεπονή, των εκπροσώπων των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων και των μελών του ΑΣΕΠ. Στις ενδιαφέρουσες σχετικές ομιλίες κατατέθηκαν διαφορετικές πτυχές του έργου και του χαρακτήρα του αείμνηστου πολιτικού και ανθρώπου και οι οποίες όλες συνέκλιναν στο ότι επρόκειτο για έναν άνθρωπο ακέραιο και ασυμβίβαστο, ευπατρίδη, με ιδανικά, διορατικό και με βαθιά συνείδηση για το κοινό συμφέρον.



Φωτογραφία 2: Ο Πρόεδρος της Βουλής, κ. Κωνσταντίνος Τασούλας και ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, κ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου, κατά την αποκάλυψη της τιμητικής πινακίδας της αίθουσας «ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ»

ΕΚΘΕΣΗ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΙΝΑΚΟΘΗΚΗΣ ΤΗΣ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

Στο πλαίσιο συνεργασίας του ΑΣΕΠ με την Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών, οκτώ επιλεγμένοι πίνακες αποφοίτων παλαιότερων και νεότερων ετών της Σχολής, που ανήκουν στη συλλογή της, κοσμούν τον έκτο όροφο του κτιρίου του ΑΣΕΠ δημιουργώντας μια ιδιαίτερη οπτική και αισθητική για εργαζόμενους και επισκέπτες.



Φωτογραφία 3: Η αίθουσα της Ολομέλειας διακοσμημένη με πίνακες από την Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ «ΓΕΦΥΡΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ & ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ» ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στην Ημερίδα «Γέφυρες Συνεργασίας, Συνάντηση Διαλόγου Δημοσίου & Ιδιωτικού Τομέα», που διοργάνωσε η Εταιρεία Ανώτατων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) στις 28 Σεπτεμβρίου 2022 στο Μουσείο Μπενάκη. Σκοπός της ήταν η γεφύρωση των δράσεων μεταξύ Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα και η γόνιμη ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών των δύο πλευρών. Στην Ημερίδα συμμετείχαν ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, κ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου και ο Σύμβουλος ΑΣΕΠ, κ. Παναγιώτης Καρκατσούλης ως ομιλητές.

12.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΕΠ

Η εκπαίδευση του προσωπικού του έχει βαρύνουσα σημασία για το ΑΣΕΠ. Μέσω της επιμόρφωσης, παρέχονται τα κατάλληλα γνωσιακά εργαλεία στους υπαλλήλους, ώστε να καταστούν ικανοί να ανταποκριθούν όσο το δυνατόν καλύτερα στα καθήκοντά τους, αλλά και να προσφέρουν στους πολίτες ποιοτικότερες και αποτελεσματικότερες υπηρεσίες.

Στο παραπάνω πλαίσιο, πραγματοποιήθηκαν 9 σεμινάρια του πιστοποιημένου επιμορφωτικού προγράμματος με τίτλο «Εκπαίδευση στις διαδικασίες ελέγχου για την επιλογή προσωπικού στον δημόσιο τομέα μέσω ΑΣΕΠ», που ξεκίνησε το 2021. Το εν λόγω πρόγραμμα απευθύνεται αποκλειστικά σε υπαλλήλους του ΑΣΕΠ και προσφέρει στους καταρτιζόμενους μια σφαιρική αποτύπωση των αντικειμένων του φορέα με αναφορές από το διέπον θεσμικό του πλαίσιο έως τη λειτουργία των ηλεκτρονικών υπηρεσιών και το κύριο έργο του, τον έλεγχο των αιτήσεων συμμετοχής στις διαγωνιστικές του διαδικασίες. Επιπλέον, συνολικά 126 υπάλληλοι παρακολούθησαν 34 επιμορφωτικά σεμινάρια του ΙΝΕΠ σε αντικείμενα που σχετίζονται με την άσκηση των καθηκόντων τους. Τέλος, στο πλαίσιο λειτουργίας της ηλεκτρονικής εφαρμογής διαχείρισης νομολογίας Διοικητικών Δικαστηρίων και Αποφάσεων του ΑΣΕΠ «Ευνομία», το Τμήμα Κωδικοποίησης και Εναρμόνισης σε συνεργασία με το Τμήμα Ανάλυσης Δεδομένων της Διεύθυνσης Διαχείρισης Δεδομένων και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών πραγματοποίησε διά ζώσης και μέσω τηλεδιάσκεψης εκπαίδευση των χρηστών της εφαρμογής (μελών του Συμβουλίου και στελεχών της Γραμματείας). Για τη διευκόλυνση των χρηστών και τη μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα της εφαρμογής εκπονήθηκε εγχειρίδιο με Οδηγίες Χρήσης και σχετικά βοηθητικά έντυπα.

13.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΕΠ

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού ιδρύθηκε στις 24 Νοεμβρίου 2002 και έχει εγγεγραμμένα 240 μέλη. Καθ' όλη τη διάρκεια της πολυετούς πορείας του έχει αναπτύξει πλήθος κοινωνικών και άλλων δράσεων.



Κατά το έτος 2022, ο Σύλλογος Υπαλλήλων ΑΣΕΠ πραγματοποίησε δύο αιμοδοσίες στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης προσπάθειας υποστήριξης της Τράπεζας Αίματος την οποία τηρεί και διαχειρίζεται, με τη συμμετοχή αρκετών υπαλλήλων και τη βοήθεια της Υπηρεσίας Αιμοδοσίας του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών «Η Ελπίς».



Επιπρόσθετα, ενισχύθηκε η συνεργασία του Συλλόγου, με ένα ακόμα δημόσιο νοσοκομείο, με στόχο τη διενέργεια προληπτικών εξετάσεων για τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ.



Επίσης, στοχεύοντας στην ενίσχυση της έγκυρης ενημέρωσης και της πρόληψης πραγματοποίησε δύο εκδηλώσεις, οι οποίες σχετίζονταν με θέματα σωματικής και ψυχικής υγείας και πληροφόρησης για το διαδίκτυο και την ασφαλή πλοήγηση σε αυτό.



Τέλος, στο πλαίσιο της κοινωνικής του δράσης πραγματοποίησε συγκέντρωση ανθρωπιστικής βοήθειας τόσο για τους πληττόμενους, από τον πόλεμο συνανθρώπους μας στην Ουκρανία, όσο και για άλλους κοινωνικούς φορείς (Κοινωνικό Φαρμακείο, δίκτυο σχολικών βιβλιοθηκών).

14.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Η δραστηριότητα του ΑΣΕΠ συνδέεται άμεσα με την κοινωνία και τους πολίτες και ως εκ τούτου η περιβαλλοντικά υπεύθυνα λειτουργία του και η κοινωνική προσφορά αποτελούν βασικούς άξονες των ενεργειών του.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Το 2022, η συγκροτηθείσα Περιβαλλοντική Ομάδα ΑΣΕΠ έθεσε τη διαδικασία ανακύκλωσης σε οργανωμένη και συστηματική βάση μέσω συνεργασίας με εξειδικευμένους και αδειοδοτημένους φορείς για την τοποθέτηση και διαχείριση των απορριμμάτων και αποσυρόμενου εξοπλισμού. Τοποθετήθηκαν κάδοι ανακύκλωσης στους χώρους του κτιρίου για τη συλλογή χαρτιού και χάρτινων υλικών συσκευασίας, π्लाστικού, αλουμινίου και γυαλιού, καθώς επίσης μπαταριών / συσσωρευτών, λαμπτήρων και μελανιών των εκτυπωτικών και των αντιγραφικών μηχανημάτων.

Για το διάστημα από τον Ιούλιο έως τον Δεκέμβριο του 2022 συλλέχτηκαν συνολικά 2.040 κιλά χαρτιού, 86,2 κιλά πλαστικών μπουκαλιών, 8,8 κιλά μεταλλικών κουτιών, 15 κιλά γυάλινων αντικειμένων, λαμπτήρες βάρους 84,6 κιλών, συσσωρευτές / μπαταρίες συνολικού βάρους 65 κιλών και 171 τεμάχια γραφίτη από εκτυπωτές και φωτοτυπικά μηχανήματα.



Με πρωτοβουλία της Περιβαλλοντικής Ομάδας ΑΣΕΠ πραγματοποιήθηκε ενδελεχής καταγραφή των ποσοτήτων χαρτιού και μελανιών που καταναλώνονται μηνιαίως και βάσει αυτής εκδόθηκε από το Γραφείο Προέδρου σχετική εγκύκλιος, που προβλέπει την υιοθέτηση συμπεριφορών που μειώνουν την κατανάλωσή τους, όπως την απαίτηση κωδικού για τη χρήση των εκτυπωτικών και αντιγραφικών μηχανημάτων, κεντρικό κλειδίωμα σε κάποιες φωτοτυπικές επιλογές, διανομή εκτυπωτικού χαρτιού και μελανιών ανά Διεύθυνση/Αυτοτελές Τμήμα με βάση τον προγραμματισμό

των επιχειρησιακών αναγκών και με την ευθύνη της αποθήκευσης και της περαιτέρω διάθεσής τους στους υπαλλήλους από τους αντίστοιχους Προϊσταμένους.

Επιπλέον, με μέριμνα της Περιβαλλοντικής Ομάδας κοινοποιήθηκαν άρθρα, πληροφορίες, εκδηλώσεις και video περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος, με στόχο τη συνεχή ενίσχυση της οικολογικής συνείδησης των εργαζομένων του ΑΣΕΠ. Τέλος, σε εναρμόνιση με την ισχύουσα νομοθεσία, ορίστηκε από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ Υπεύθυνος Ενεργειακών Υποδομών / Εγκαταστάσεων για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου και την εξοικονόμηση ενέργειας.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ



Για την άμεση αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών υγείας των εργαζομένων του, το ΑΣΕΠ προμηθεύτηκε 2 αυτόματους απινιδωτές και ταυτόχρονα μερίμνησε για την πραγματοποίηση παρουσίασης του τρόπου λειτουργίας τους από ιατρό καρδιολόγο.



Περαιτέρω, διοργανώθηκε εκπαίδευση από εκπροσώπους της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας για θέματα πυρασφάλειας με στόχο την ενίσχυση των διαδικασιών ασφαλείας.



Κατά την περίοδο των Χριστουγέννων σημαντικό ποσό συγκεντρώθηκε από τα Μέλη και τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ για την αγορά αναγκαίων αγαθών για την ενίσχυση του Κέντρου Προστασίας του Παιδιού Αττικής «Η Μητέρα» και ειδικότερα των Παραρτημάτων «Μητέρα» και «Παιδόπολη Άγιος Ανδρέας».



Τέλος, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ παρέδωσε σε μουσικά σχολεία της Βόρειας Ελλάδας ηλεκτρικά πιάνο που είχαν αγορασθεί στο πλαίσιο διεξαγωγής παρελθόντος διαγωνισμού, δίνοντας τη δυνατότητα σε νεαρούς σπουδαστές να τα αξιοποιήσουν.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

A.

ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2022

Κατά το έτος 2022 ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο ΑΣΕΠ, τις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων. Παρακάτω παρατίθενται οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσπίστηκαν κατά το έτος 2022, καθώς επίσης μια σύντομη αναφορά του περιεχομένου τους.

- Στο άρθρο 9 του ν. 4886/2022 προβλέπεται ότι η πρώτη φάση επιλογής των Εισηγητών και των 2 αναπληρωματικών μελών της Επιτροπής Ανταγωνισμού γίνεται από ανεξάρτητη πενταμελή Επιτροπή, η οποία αποτελείται από: α) τον Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας ή τον Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, β) τον Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ, γ) έναν πρώην Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο της Επιτροπής Ανταγωνισμού, οριζόμενο με κλήρωση, δ) ένα μέλος ΔΕΠ ΑΕΙ με εξειδίκευση στο δίκαιο ανταγωνισμού, που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, και ε) ένα μέλος ΔΕΠ ΑΕΙ με εξειδίκευση στα οικονομικά του ανταγωνισμού, που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, οι οποίοι καταρτίζουν κατάλογο υποψηφίων με βάση τα κριτήρια της προκήρυξης, ο οποίος αποτελείται από διπλάσιο αριθμό υποψηφίων από τον αριθμό των σχετικών θέσεων και υποβάλλεται στον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων.
- Στην παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 4892/2022 προβλέπεται ότι για την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης εισηγείται τριμελής επιτροπή, η οποία συνιστάται στον e-ΕΦΚΑ με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και αποτελείται από τον Διοικητή του e-ΕΦΚΑ, ως Πρόεδρο, ένα μέλος του ΑΣΕΠ και ένα μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Νομικής Σχολής για τριετή θητεία.
- Στο άρθρο 30 του ν. 4903/2022 προβλέπεται ότι έως 35 θέσεις τακτικού προσωπικού του κλάδου ΠΕ2 Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) δύνανται να καλυφθούν εντός του έτους 2022 χωρίς τη δημοσίευση νέας προκήρυξης, από τον πίνακα επιλαχόντων του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, που προκηρύχθηκε δυνάμει της υπό στοιχεία 1Γ/2015 Προκήρυξής του, μετά από σύμφωνη γνώμη του και της ΥΠΑ, κατ' εξαίρεση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης και σύμφωνα με τους όρους της προκήρυξης, με βάση τη σειρά κατάταξης και τη δήλωση προτίμησής των ανωτέρω επιλαχόντων.
- Στο άρθρο 37 του ν. 4903/2022 προβλέπεται ότι για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών στον ΟΣΕ ΑΕ, δύναται, έως την 31.12.2022, να γίνουν προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου οριστού χρόνου, για τις κάτωθι ειδικότητες: ΔΕ Προσωπικού Ελιγμών Κλειδούχων, ΔΕ Σταθμαρχών, ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρονικών, ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων και ΔΕ

Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, βάσει προκήρυξης που εκδίδεται από τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, κατόπιν εισήγησης της εταιρείας ΟΣΕ ΑΕ και ύστερα από έγκριση του ΑΣΕΠ. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους, μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά στον οικείο φορέα, ο οποίος τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, οι οποίοι καταχωρίζονται στην ιστοσελίδα του φορέα και αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ, μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, για έλεγχο νομιμότητας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ' ένσταση έλεγχο και η σχετική απόφασή του κοινοποιείται στον φορέα, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

- Στο άρθρο 5 του ν. 4912/2022 προβλέπεται ότι η επιλογή υποψηφίων για τις θέσεις των μελών της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων διενεργείται από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τη διαδικασία του ν. 4765/2021. Ο διορισμός των μελών γίνεται από τον Υπουργό Δικαιοσύνης.
- Στο άρθρο 16 του ν. 4914/2022 προβλέπεται ότι η πρόσληψη για την πλήρωση των θέσεων εργασίας στο Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων ΑΕ πραγματοποιείται κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 (Α' 280), με την έκδοση σχετικής προκήρυξης, ύστερα από έλεγχο του ΑΣΕΠ, από τον πρόεδρο του ΔΣ μετά από εισήγηση του ΔΣ της εταιρείας. Η αξιολόγηση των αιτήσεων και η συνολική διαδικασία διενεργούνται από την εταιρεία. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των προσωρινών πινάκων κατάταξης.
- Στα άρθρα 4, 5 και 6 του ν. 4915/2022 προβλέπεται ότι αναφορικά με τη μοριοδότηση της δομημένης συνέντευξης για την επιλογή Προϊσταμένων Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔ, Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, στην περίπτωση που υποψήφιος λαμβάνει τελική μοριοδότηση στη δομημένη συνέντευξη μικρότερη του 500 κατά τα ως άνω οριζόμενα, αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία ανεξαρτήτως από τον συνολικό αριθμό μορίων που συγκεντρώνει σύμφωνα με την παρ. 4 και δεν συμπεριλαμβάνεται στον οικείο πίνακα φθίνουσας σειράς κατάταξης που καταρτίζεται.
- Στο άρθρο 12 ν. 4918/2022 προβλέπεται ότι οι προσλήψεις στην Ανώνυμη Εταιρεία με τον τίτλο «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων» διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας μετά από έλεγχο του ΑΣΕΠ. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή Επιτροπή, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στην οποία μετέχει ο Διευθύνων Σύμβουλος. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, οι ενστάσεις εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων, που συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν καταρτίζει και τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο αποστέλλει στο ΑΣΕΠ για έλεγχο. Το ΑΣΕΠ, αφού ελέγξει τη νομιμότητα του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον κυρώνει και τον επιστρέφει στην Εταιρεία.
- Στο άρθρο 66 του ν. 4931/2022 προβλέπεται ότι για την πλήρωση θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών φορέων του Υπουργείου Υγείας που έχουν κενωθεί πριν τις 12 Οκτωβρίου 2020 Προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος που είχαν εκδοθεί για την κάλυψη των θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών φορέων του Υπουργείου Υγείας που έχουν

κενωθεί πριν τις 12 Οκτωβρίου 2020 και των οποίων η πλήρωση εκκρεμεί, ακυρώνονται και ακολουθείται η οριζόμενη στα άρθρα 20 έως 23 του ν. 4735/2020 (Α'197) διαδικασία κάλυψης.

- Στο άρθρο 35 του ν. 4933/2022 προβλέπεται ότι η πλήρωση των θέσεων με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου πραγματοποιείται από το αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α'280), με την έκδοση σχετικής προκήρυξης, ύστερα από έλεγχο του ΑΣΕΠ. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Νομοθετικού Έργου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, το αρμόδιο όργανο της οποίας τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένεσταση έλεγχο και κοινοποιεί την απόφασή του στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, προκειμένου το αρμόδιο όργανο αυτής να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.
- Στο άρθρο 15 του ν. 4940/2022 προβλέπεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συστήνεται μια τουλάχιστον Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης, η οποία αποτελείται από: α) ένα μέλος που προέρχεται από το ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, ως Πρόεδρο, β) ένα μέλος που προέρχεται από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ) με τον αναπληρωτή του και γ) ένα μέλος που προέρχεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ) με τον αναπληρωτή του. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται κατόπιν πρότασης του Προέδρου του ΑΣΕΠ, του Διοικητή της ΕΑΔ και του Προέδρου του ΝΣΚ, αντίστοιχα. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης είναι αρμόδια για: α) την εξέταση των ενστάσεων των αξιολογούμενων σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 14, β) τον έλεγχο και την έγκριση των εκθέσεων αξιολόγησης υπαλλήλου του άρθρου 13, γ) την εξέταση των εισηγήσεων των καθ' ύλην αρμόδιων μονάδων της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 8 και την παρ. 11 του άρθρου 9, και τη λήψη σχετικών διορθωτικών μέτρων.
- Με τον ν. 4954/2022:

Καταργήθηκε η παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. 4528/2018, για την εξέταση των κωλυμάτων του πδ 164/2004 (άρθρο 51).

Η επιλογή των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από α) δύο Αντιπροέδρους ή συμβούλους του ΑΣΕΠ με ισάριθμους συμβούλους ως αναπληρωτές τους, β) έναν Νομικό Σύμβουλο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, γ) τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) με τον αναπληρωτή του και δ) τον Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης (παρ. 6 άρθρο 65). Για την επιλογή των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων λαμβάνονται υπόψη η μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας και μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης (παρ. 7 άρθρο 65). Η δομημένη συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το ΑΣΕΠ. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με 1.000 μόρια (περ. γ παρ. 7 άρθρο 65). Για την επιλογή των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, εκδίδεται μετά από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, πρόσκληση εκδήλωσης

ενδιαφέροντος από το ΑΣΕΠ, η οποία δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών, στην ιστοσελίδα open.gov.gr, στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ και στην ιστοσελίδα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης τουλάχιστον δύο μήνες πριν τη λήξη της θτείας των προηγούμενων (παρ. 8 άρθρο 65). Στις παρ. 9-12 του ίδιου ως άνω άρθρου και νόμου περιγράφεται η διαδικασία επιλογής.

Για την απόσπαση ή μετάταξη προσωπικού που ανήκει οργανικά στις ανεξάρτητες αρχές, οι οποίες προβλέπονται στο Σύνταγμα ή στον νόμο, που διενεργούνται κατά παρέκκλιση των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α'224), εφόσον δεν προβλέπεται η σύμπραξη του αρμοδίου οργάνου του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου, απαιτείται, εκτός από τις ειδικές προϋποθέσεις που ορίζονται στις κατά παρέκκλιση διατάξεις αυτές, η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου οργάνου του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου (άρθρο 68).

Γραμματέας της Επιτροπής Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ορίζεται με τον Αναπληρωτή του, με απόφαση του Προέδρου της από υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ του ΑΣΕΠ (άρθρο 77).

Τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και οι Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές υποχρεούνται να παρέχουν νομική υποστήριξη στα μέλη των διοικήσεών τους για την υπεράσπισή τους ενώπιον των ποινικών και πολιτικών δικαστηρίων ή των δικαστικών αρχών, σε περίπτωση διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης, άσκησης ποινικής δίωξης, άσκησης εναντίον τους αγωγής τρίτου για αστική ευθύνη για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους (άρθρο 86).

- Σύμφωνα με τον ν. 4957/2022:

Σε κάθε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (ΑΕΙ) δύναται με απόφαση της Συγκλήτου να ιδρύεται και να λειτουργεί ειδικό πρόγραμμα σπουδών παιδαγωγικής και διδακτικής επάρκειας, η επιτυχής ολοκλήρωση του οποίου οδηγεί στη χορήγηση πιστοποιητικού παιδαγωγικής επάρκειας. Το πρόγραμμα είναι κατ' ελάχιστον διάρκειας 2 ακαδημαϊκών εξαμήνων, περιλαμβάνει μαθήματα και λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες στο γνωστικό αντικείμενο της παιδαγωγικής (παρ. 1 του άρθρου 99).

Σε κάθε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (ΑΕΙ) με απόφαση της Συγκλήτου δύναται να ιδρύεται ειδικό πρόγραμμα σπουδών, η επιτυχής ολοκλήρωση του οποίου οδηγεί στη χορήγηση πιστοποιητικού ψηφιακών δεξιοτήτων, που ισοδυναμεί με επάρκεια γνώσης ηλεκτρονικών υπολογιστών. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον 4 μαθήματα, που εμπίπτουν στο γνωστικό αντικείμενο της πληροφορικής και γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή (παρ. 1 άρθρου 100).

Με τα άρθρα 297-304 καθορίζονται θέματα σχετικά με τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ) και μεταξύ άλλων ιδρύεται Εθνικό Μητρώο Αξιολογητών για την αναγνώριση ακαδημαϊκών τίτλων, Εθνικό Μητρώο Τύπων Τίτλων της αθλοδραπής και Εθνικό Μητρώο Τύπων Τίτλων Σπουδών Αναγνωρισμένων Ιδρυμάτων της Αθλοδραπής.

Ο προγραμματισμός για την πλήρωση κενών θέσεων υπαλλήλων της Δικαστικής Αστυνομίας γίνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133), σε ετήσια βάση (άρθρο 15 ν.

4963/2022). Οι προκηρύξεις εγκρίνονται από την Ολομέλεια του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, κατά την έννοια του άρθρου 45 του ν. 4765/2021 (Α' 6) (άρθρο 20 ν 4962/2022). Για τη διεξαγωγή του διαγωνισμού συγκροτούνται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης εννεαμελής επιτροπή, με τη συμμετοχή και ενός εκπροσώπου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), που προτείνεται από τον πρόεδρό του με τους νόμιμους αναπληρωτές τους (άρθρο 22 ν. 4963/2022).

- Σύμφωνα με τον ν. 4963/2022:

Για τη στελέχωση της Δικαστικής Αστυνομίας εγκρίνεται προκήρυξη από την Ολομέλεια του ΑΣΕΠ, κατά την έννοια του άρθρου 45 του ν. 4765/2021 (παρ. 1 άρθρο 20).

Για τη διεξαγωγή του διαγωνισμού συγκροτείται – μεταξύ άλλων - με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης εννεαμελής επιτροπή, η οποία αποτελείται από έναν Σύμβουλο της Επικρατείας, έναν Αρεοπαγίτη, έναν Αντεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, έναν Σύμβουλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, έναν Αντεπίτροπο της Επικρατείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, που ορίζονται σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 17 και το άρθρο 18 του ν. 4938/2022 (Α'109), έναν δικηγόρο δεκαπενταετούς τουλάχιστον υπηρεσίας που ορίζεται από την Ολομέλεια των Προέδρων των Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδος του άρθρου 133 του ν. 4194/2013 (Α' 208), έναν Ταξίαρχο της ΕΛΑΣ, που ορίζεται από τον αρχηγό της ΕΛΑΣ, έναν εκπρόσωπο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) που προτείνεται από τον πρόεδρό του και έναν εκπρόσωπο του ΑΣΕΠ, που προτείνεται από τον πρόεδρό του με τους νόμιμους αναπληρωτές τους.

- Σύμφωνα με τον ν. 4972/2022:

Η πλήρωση των θέσεων τακτικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών, για , προβλέπεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α'133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού και πραγματοποιείται σύμφωνα με τα άρθρα 5 έως 30 και 37 έως 42 του ν. 4765/2021 (Α' 6).

Οι προσλήψεις του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ ΑΕ), με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη ειδικών αναγκών που απαιτούν εξειδικευμένη εμπειρία ή σπουδές προς εκτέλεση ειδικού έργου διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία καταρτίζεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ελέγχεται ως προς τη νομιμότητά της από το ΑΣΕΠ. Δύο μέλη υποδεικνυόμενα από το ΑΣΕΠ συμμετέχουν στην Επιτροπή ενστάσεων (άρθρα 30 και 31).

Οι προσλήψεις του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ) ΑΕ και των θυγατρικών της εταιρειών Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑΣΥ) ΑΕ και Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ) ΑΕ, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία καταρτίζεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ελέγχεται ως προς τη νομιμότητά της από το ΑΣΕΠ. Η επιτροπή αξιολόγησης αξιολογεί τις αιτήσεις και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους αναρτά στην

ιστοσελίδα της εταιρείας. Οι προσωρινοί πίνακες αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ, μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, για έλεγχο νομιμότητας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε ημερών που αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσής τους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ' ένσταση έλεγχο μέσα σε είκοσι ημέρες από την πάροδο της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων, ενώ η απόφαση του ΑΣΕΠ κοινοποιείται στον φορέα, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων (άρθρο 39).

Για την επιλογή των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Αξιολόγησης διεξάγεται ανοικτός διαγωνισμός. Η αξιολόγηση των υποψηφίων προς διορισμό γίνεται από ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής, η οποία απαρτίζεται, μεταξύ άλλων, από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, με αναπληρωτή του Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο, ως Πρόεδρο, β) έναν Αντιπρόεδρο ή Σύμβουλο του ΑΣΕΠ, ο οποίος υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ (άρθρο 75).

- Στην παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021 (Α'6) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 3 του άρθρου 8 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση: α) σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης - προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων - ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επομένων άρθρων.» (άρθρο 83 ν. 4975/2022).
- Για την επιλογή του αστυνομικού προσωπικού ειδικών καθηκόντων της Ελληνικής Αστυνομίας οι ενστάσεις ασκούνται ενώπιον του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (άρθρο 82 ν. 4985/2022).
- Τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 9 του ν. 4765/2021 (Α'6) ως εξής: «2. Η εξέταση γνώσεων της περ. α' της παρ. 1 περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου ή και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση συγκεκριμένων ή όλων των κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων. Η δοκιμασία της περ. β' της παρ. 1 αξιολογεί, ιδίως, δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στο χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Η εξέταση της περ. α' της παρ. 1 και η δοκιμασία της περ. β' της παρ. 1 διενεργούνται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό των δύο.» (άρθρο 22 ν. 4995/2022)
- Στον ν. 4871/2021 (Α'246) προστίθεται άρθρο 55θ σύμφωνα με το οποίο ο εισαγωγικός διαγωνισμός προκειμένου να επιλεγούν εκπαιδευόμενοι που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων διενεργείται από επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης αποτελούμενη από α) έναν Σύμβουλο Επικρατείας με αναπληρωτή έναν (1) Πρόεδρο Εφετών διοικητικών δικαστηρίων, β) έναν Αρεοπαγίτη, με αναπληρωτή έναν Πρόεδρο Εφετών, γ) τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης της Γραμματείας του Εφετείου Αθηνών ή Πειραιώς ή Θεσσαλονίκης, τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης της Γραμματείας του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών ή Πειραιώς ή Θεσσαλονίκης, τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης της Γραμματείας της Εισαγγελίας Εφετών Αθηνών ή Πειραιώς ή Θεσσαλονίκης, με αναπληρωτή, οι οποίοι

ορίζονται εκ περιτροπής, δ) έναν Αντεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, με αναπληρωτή έναν Εισαγγελέα Εφετών, ε) ένα μέλος ΔΕΠ από τη βαθμίδα τουλάχιστον του Αναπληρωτή Καθηγητή των νομικών σχολών της χώρας, με τον αναπληρωτή του, στ) τρεις συμβούλους του ΑΣΕΠ, με νομική κατάρτιση, με τους αναπληρωτές τους και ζ) έναν δικηγόρο με εικοσαετή τουλάχιστον πραγματική δικηγορική υπηρεσία, με τον αναπληρωτή του (άρθρο 21 ν. 5001/2022).

- Σύμφωνα με τον ν. 5003/2022:

Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας εκδίδεται από το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 και με αυτήν καθορίζεται κάθε θέμα σχετικό με τις υγειονομικές εξετάσεις και τη διεξαγωγή των αθλητικών και ψυχοτεχνικών δοκιμασιών. Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ μπορεί να καθορίζεται η διεξαγωγή των αθλητικών και ψυχοτεχνικών δοκιμασιών από το ΑΣΕΠ σε συνεργασία με την ΕΛΑΣ (άρθρο 9).

Η επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων στη δημοτική αστυνομία διενεργείται από το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων Δημοτικής Αστυνομίας (ΣΕΠΔΔΑ), το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, β) ένα μέλος του Επιστημονικού – Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ή Προϊστάμενο Διεύθυνσης Εκπαιδευτικής Μονάδας του ΕΚΔΔΑ, με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, γ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του Προϊστάμενο άλλης Γενικής Διεύθυνσης του ίδιου Υπουργείου, δ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ίδιου Υπουργείου και ε) έναν (1) ανώτερο αξιωματικό της ΕΛΑΣ, που υποδεικνύεται από τον Αρχηγό της ΕΛΑΣ, με τον νόμιμο αναπληρωτή του (άρθρο 23).

Με το άρθρο 76 του ν. 5003/2022 τροποποιούνται οι παρ. 6 και 10 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 που αφορούν στα κριτήρια επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων.

Για την Προεδρία της Κυβέρνησης συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου μέλους της Κυβέρνησης, Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ ΠτΚ), το οποίο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, β) την επιλογή προϊσταμένων Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας της Προεδρίας της Κυβέρνησης και γ) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων των περ. α) και β). Είναι πενταμελές και σ' αυτό συμμετέχουν, μεταξύ άλλων, δύο μέλη του ΑΣΕΠ που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, με τους αναπληρωτές τους. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ένα από τα μέλη του ΑΣΕΠ (άρθρο 78).

Με το άρθρο 81 τροποποιείται η παρ. 3 άρθρου 6 του ν. 4765/2021 και προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο στην περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 σύμφωνα με το οποίο οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 που δεν πληρούν τα ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, προβαίνουν κατά προτεραιότητα σε πλήρωση των θέσεων κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο.

Με το άρθρο 82 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 39 του ν. 4765/2021 περί προσωπικού με

σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αυξάνεται το ανώτατο όριο ηλικίας από το εξηκοστό πέμπτο (65ο) στο εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος και για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου ηλικίας ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης. Κατ' εξαίρεση, όσοι έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα, μπορούν να συμμετέχουν σε διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου έως το εβδομηκοστό (70ό) έτος της ηλικίας τους.

Με το άρθρο 97 αντικαθίσταται το άρθρο 279 του ν. 3463/2006. Για την απόδειξη της ιδιότητας μόνιμου κατοίκου, όπου απαιτείται, εκδίδεται βεβαίωση μόνιμου κατοικίας έγχαρτα από τον Δήμαρχο ή ηλεκτρονικά, μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - gr -ΕΨΠ), μετά από έγχαρτη ή ηλεκτρονική αίτηση εκ μέρους του ενδιαφερομένου και προηγούμενη αυθεντικοποίησή του, με τη χρήση των κωδικών - διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (ΓΓΠΣΔΔ) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (taxisnet) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφάλαιο ΣΤ' του Μέρους Α' του ν. 4727/ 2020 (taxisnet). Με την υποβολή της αίτησης ο ενδιαφερόμενος καταθέτει ή αναρτά στην ειδική εφαρμογή της ΕΨΠ αντίγραφο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1). Εάν, αιτιολογημένα, η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου δεν μπορεί να αποδειχθεί από το ανωτέρω δικαιολογητικό, αποδεικνύεται, εφόσον προκύπτει πραγματική εγκατάσταση στον Δήμο, από τον ενδιαφερόμενο με κάθε άλλο πρόσφορο αποδεικτικό μέσο (όπως λογαριασμό σταθερής τηλεφωνίας, λογαριασμό ηλεκτρικού ρεύματος, λογαριασμό ύδρευσης ή φυσικού αερίου). Η υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερόμενου δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως μοναδικό αποδεικτικό μέσο.

- Σύμφωνα με την τροποποίηση του άρθρου 44 του πδ 1/2017 η επιλογή προσωπικού στον Οργανισμό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΕΥΠ) γίνεται με μεικτό σύστημα αντικειμενικών κριτηρίων (μόρια) και αξιολόγησης ειδικότερων προσόντων από τις ακόλουθες Επιτροπές, οι οποίες συγκροτούνται κάθε φορά με απόρρητη απόφαση του αρμοδίου οργάνου, ύστερα από εισήγηση του Διοικητή της ΕΥΠ: 1. Τριμελής Επιτροπή Επιλογής Προσωπικού, η οποία αποτελείται από τον Υποδιοικητή που είναι αρμόδιος για θέματα προσωπικού και ορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής, με αναπληρωτή έναν από τους έτερους Υποδιοικητές, ο οποίος υποδεικνύεται από τον Διοικητή, ένα μέλος του ΑΣΕΠ με αναπληρωτή μέλος του ΑΣΕΠ, προτεινόμενα από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ και τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης και Ανθρωπίνων Πόρων της ΕΥΠ, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης και Υποδομών της ΕΥΠ (παρ. 8 του άρθρου πρώτου του πδ 33/2022).
- Σύμφωνα με την υπ' αρ. 34/21.112.2022 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου παρατείνεται από την ημερομηνία λήξης της και έως την 30η Ιουνίου 2023, η ισχύς της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, όπως αυτή ισχύει κατ' εφαρμογή της υπ' αρ. 56/2021 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ 34/2022).
- Με την 84/19.5.2022 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ καθορίσθηκε η Οργάνωση της Γραμματείας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Β'2578).

B.

ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΟΙ ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ (1994- 2021)

1994

- Ίδρυση ΑΣΕΠ με τον ν. 2190/1994

1995

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός
- Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

1997

- Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο ΑΣΕΠ του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση των υποψηφίων.
- Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ.

1998

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997).

1999

- Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας).
- Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19, ν. 2190/1994).

2001

- Συνταγματική κατοχύρωση του ΑΣΕΠ από το αναθεωρημένο Σύνταγμα (άρθρο 103 παρ.7 σε συνδυασμό με το άρθρο 101 Α).
- Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου).

2002

- Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9).

2003

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στον ν. 2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος).

2004

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (π.δ. 164/2004 και 180/2004~80.000 συμβασιούχοι).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (ν. 3250/2004, άρθρο 6).

2005

- Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων, έπειτα από έγκριση του ΑΣΕΠ (ν. 3320/2005, άρθρο 4).

2008

- Διεξαγωγή του πρώτου Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων.
- Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.

2009

- Επαναφορά στο ΑΣΕΠ αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ - ν. 3812/2009, άρθρο 1).
- Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής - ν. 3812/2009, άρθρο 5).
- Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου.

2010

- Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (ν. 3839/2010, άρθρο 7).

2012

- Πρόβλεψη για συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (ν. 4093/2012, άρθρο πρώτο, παρ. Ζ).

2013

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εποπτείας τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων σε Προγράμματα Κοινωνοφελούς Χαρακτήρα που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (ν. 4152/2013, άρθρο πρώτο, παρ. ΙΔ, υποπαρ. ΙΔ1).

- Ανάληψη κεντρικού ρόλου του ΑΣΕΠ στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας του προσωπικού του δημόσιου τομέα. Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (ν. 4172/2013, άρθρα 90, 91).

2014

- Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του δημόσιου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8).
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9 ν. 4210/2013).

2015

- Δημιουργία και τήρηση από το ΑΣΕΠ ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων (παρ. 1 άρθρο 11 ν. 4325/2015).
- Δυνατότητα καθιέρωσης της επικοινωνίας του ΑΣΕΠ, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (ν. 4325/2015, άρθρο 11, παρ. 3).
- Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το ΑΣΕΠ (άρθρο 15 ν. 4325/2015).
- Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του ΑΣΕΠ, αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου των οικείων φορέων για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3).

2016

- Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (ν. 4389/2016, άρθρο 64).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης των αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, των αναπληρωτών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο 3).
- Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και μετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ (ν. 4440/2016, άρθρο 5).
- Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους και προσαυξάνεται η βαθμολογία τους σε

διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25).

- Πρόβλεψη σύστασης Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ν.4369/2016, άρθρο 29)

2017

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της συνδρομής των προϋποθέσεων απασχόλησης προσωπικού στους ΟΤΑ α΄ βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών κατ' εφαρμογή του ν. 4479/2017, άρθρο 24, παρ. 2.
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ της νομιμότητας της πρόσκλησης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και του κατ' ένσταση ελέγχου της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΚΧΑ ΑΕ) (ν. 4483/2017, άρθρο 162).
- Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (Κ.τ.Π. Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το ΑΣΕΠ (ν. 4485/2017, άρθρο 114).
- Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξάρτητων αρχών. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το ΑΣΕΠ μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (ν. 4506/2017, άρθρα 8 & 9).

2018

- Σύσταση Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής στη Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων υπό την προεδρία μέλους του ΑΣΕΠ για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα (ν. 4547/2018, άρθρο 26).
- Νομοθετική πρόβλεψη ότι για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΦΠΥΥ) διενεργείται διαγωνισμός από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4551/2018, άρθρο 16).

2019

- Για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το ΑΣΕΠ, καθορίζεται ότι από 1.1.2020 η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται κατά κανόνα αποκλειστικά ηλεκτρονικά (ν. 4590/2019, άρθρο 72).
- Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών πάσης φύσεως οχημάτων και συρμών των εταιρειών του ΟΑΣΘ ΑΕ της ΑΣΥΘ ΑΕ και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του ΟΣΕ ΑΕ (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος από το ΑΣΕΠ) (ν. 4599/2019, άρθρο 52).

- Προβλέπεται πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών προνοιακών φορέων με προκήρυξη που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ (ν. 4611/2019, άρθρο 88).
- Πρόβλεψη διαδικασίας επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, καθώς και η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στην ανωτέρω διαδικασία (ν. 4622/2019, άρθρο 36).

2020

- Καθορισμός των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση (ν. 4674/2020, άρθρο 57).
- Στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους (ν. 4674/2020, άρθρο 58).
- Η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ (ν. 4674/2020, άρθρο 59).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων Κτηματολογικών Γραφείων (ν. 4685/2020, άρθρο 74).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ν. 4706/2020, άρθρο 76).
- Κύρωση της από 22/8/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Άρθρο Δεύτερο), με την οποία προβλέπεται η στελέχωση των αστικών συγκοινωνιών του ΟΑΣΑ ΑΕ για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών λόγω των μέτρων που λαμβάνονται για τον περιορισμό διασποράς του κορονοϊού COVID-19. Το ΑΣΕΠ διενεργεί επί της διαδικασίας έλεγχο νομιμότητας (έγκριση προκήρυξης και πινάκων κατάταξης), καθώς και κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων (ν. 4722/2020, άρθρο 2).
- Ορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Μεταξύ των μελών της Επιτροπής ορίζεται ένας Αντιπρόεδρος ή σύμβουλος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος (ν. 4735/2020, άρθρα 20-23).

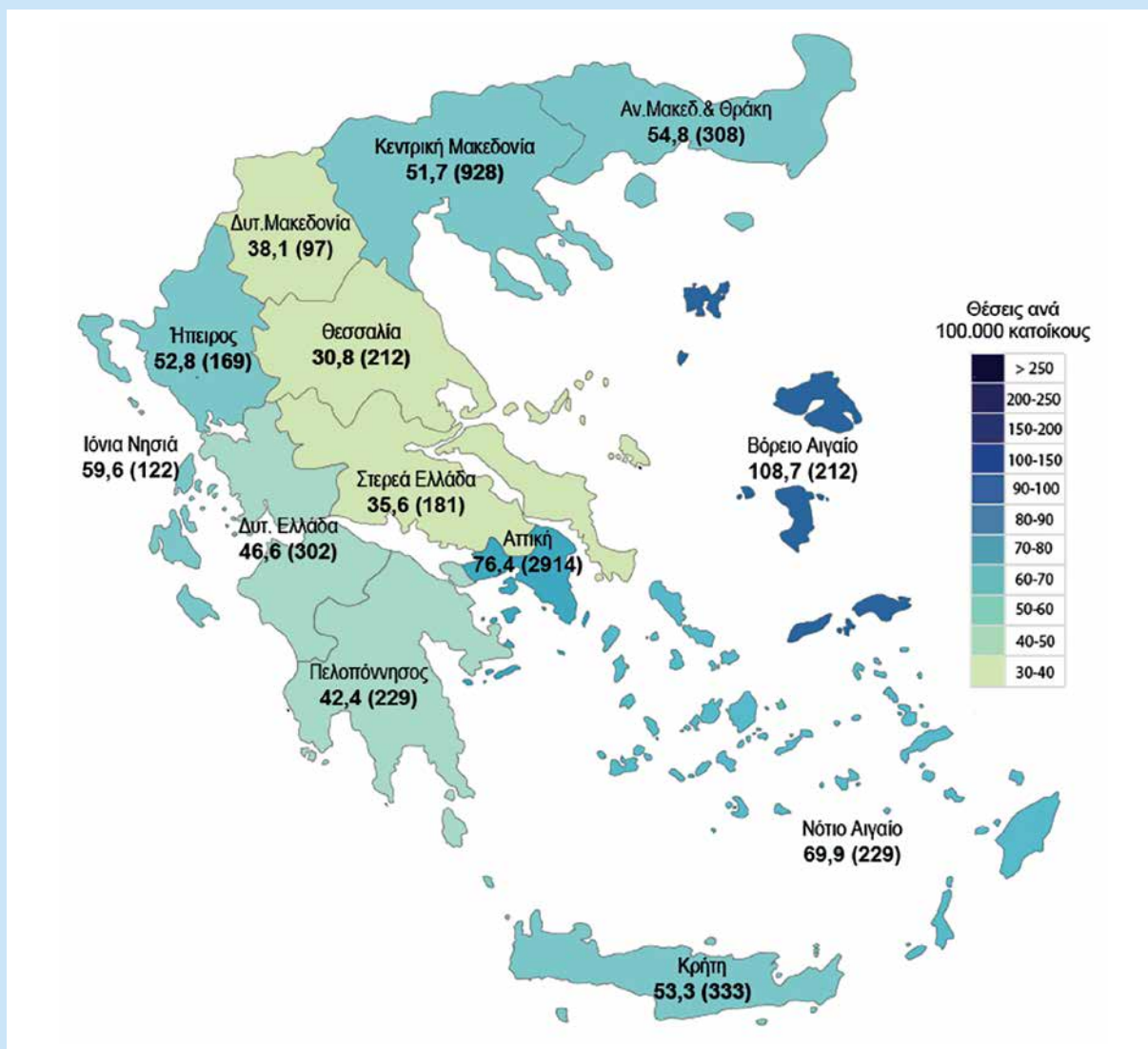
2021

- Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.
- Στην παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 4823/2021 (Α'136) προβλέπεται η συγκρότηση στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων πενταμελούς Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, το

οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και στο οποίο συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρος, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Στην παρ. 3 του ως άνω άρθρου 37 προβλέπεται ότι στα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων της παρ. 2 συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρος, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

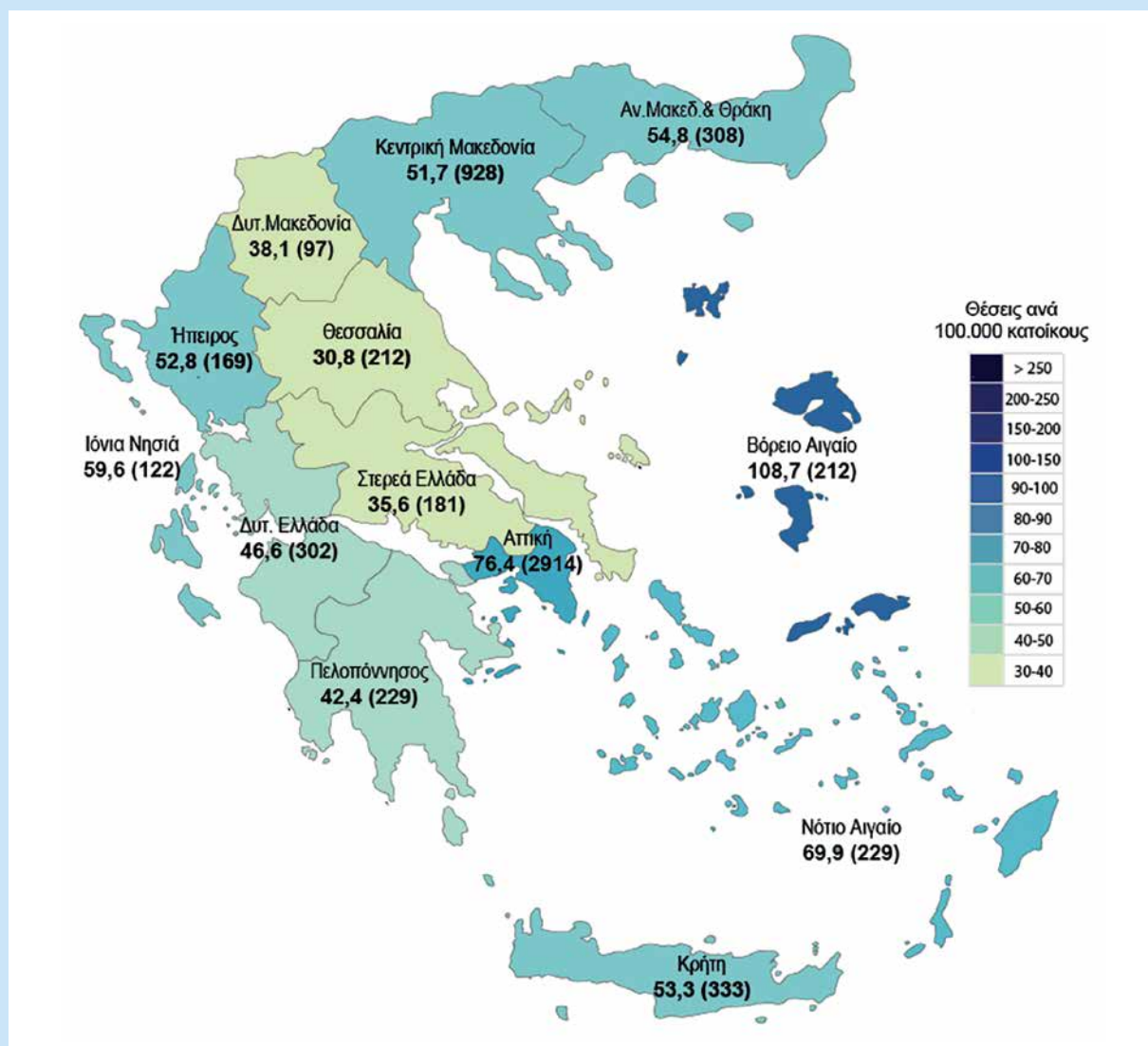
- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61 του ν. 4837/2021 (Α'178) το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων που καταρτίζει ο ΟΑΕΔ.

ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΕΕΠ, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)
ΑΝΑ 100.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ



Γράφημα 19: Γεωγραφική κατανομή θέσεων τακτικού προσωπικού κατηγοριών Πανεπιστημιακής (& Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού), Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης*

**ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)
ΑΝΑ 100.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ**



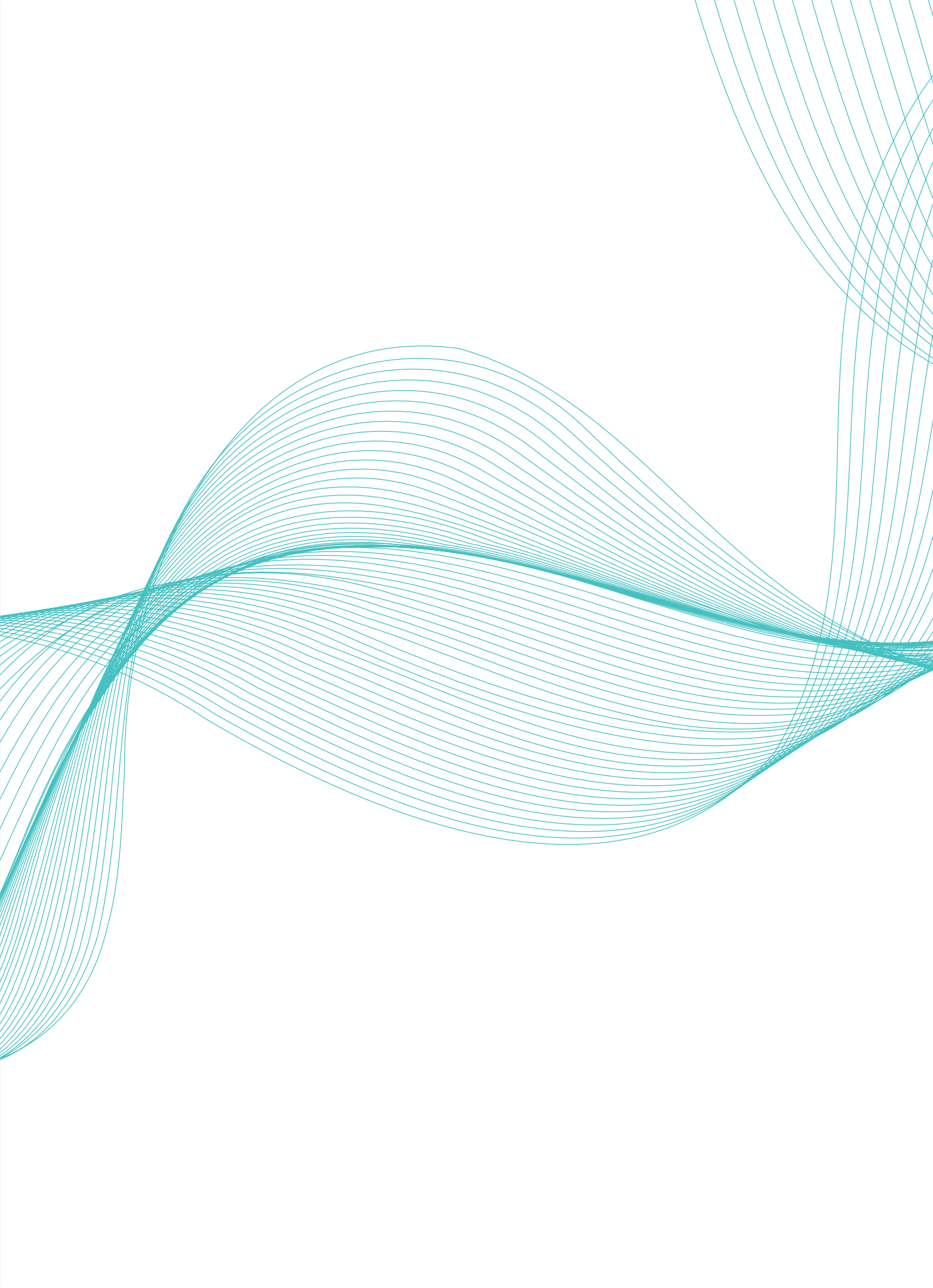
Γράφημα 20: Γεωγραφική κατανομή θέσεων εποχικού προσωπικού κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης *

* Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2021), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.



2022

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση είναι διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Αρχής





Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

www.asep.gr



Κεντρική Υπηρεσία

Πουλίου 6, Αθήνα

Τ.Κ. 11523, Τ: 213 1319100

Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης

11° χλμ Θεσσαλονίκης-Θέρμης, Δροσιά Θέρμης

Τ.Κ. 57001, Τ: 231 3321200