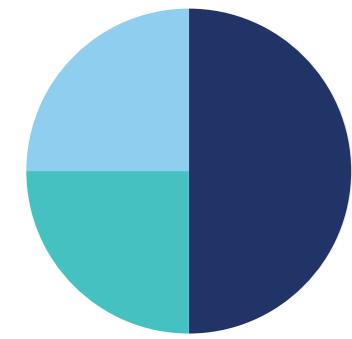


# ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ  
ΑΡΧΗ



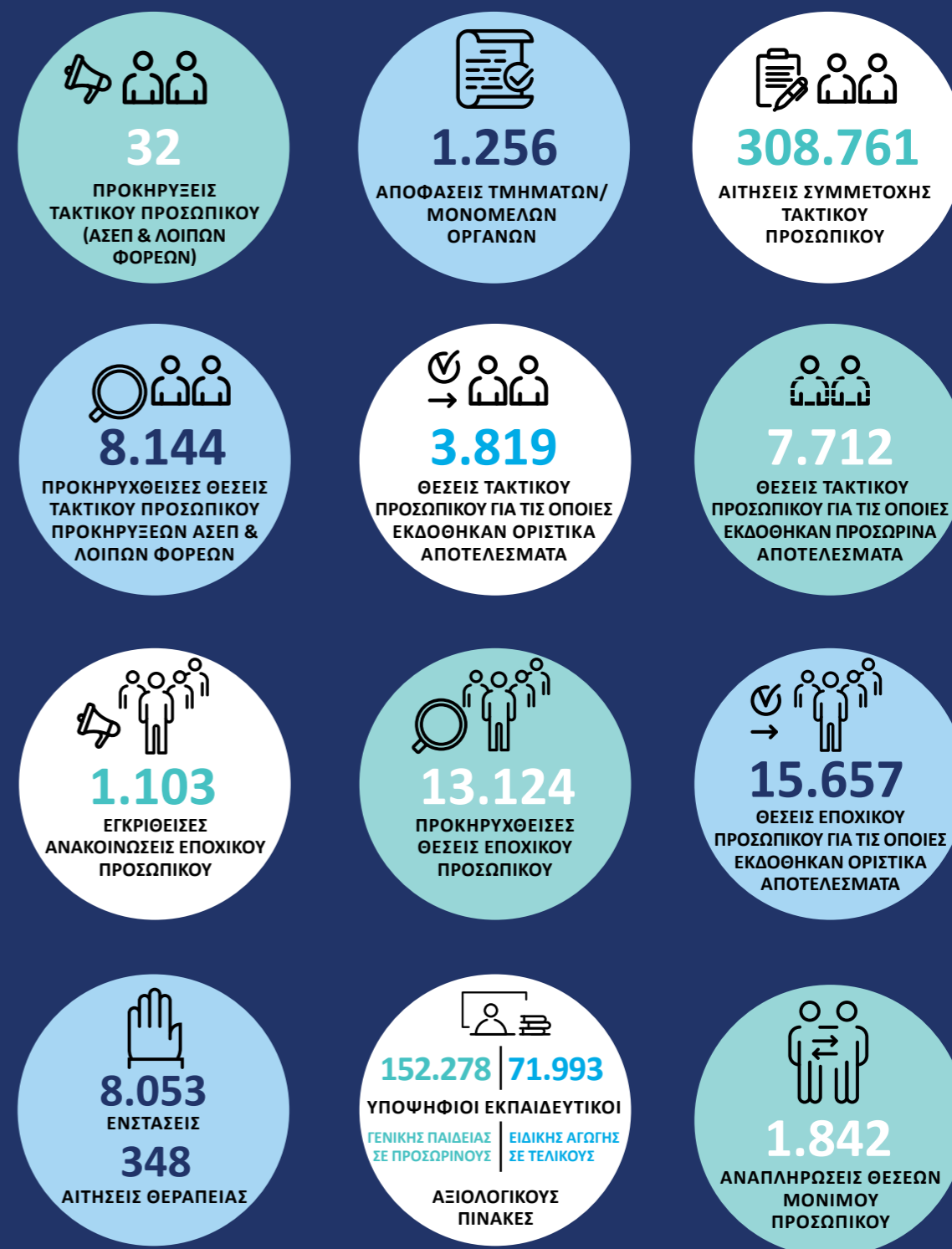
# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η ΧΡΟΝΙΑ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ	5	6.10 ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	42
ΠΡΟΛΟΓΟΣ	6	6.11 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΑΣΕΠ	43
ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	8	6.12 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ/ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	44
<b>Α' ΜΕΡΟΣ</b>	<b>11</b>	6.13 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	45
1. ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	12	6.13.1. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	46
2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	13	6.13.2. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	52
3. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	16	6.13.3. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	53
3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	16	6.13.4. ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	54
3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	18	6.13.5. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)	54
3.2.1. Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	18	6.13.6. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)	56
3.2.2. Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	18	6.13.7. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	58
3.2.3. ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	19	6.14 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	59
3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	20	6.14.1. ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	59
3.3.1. Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	20	6.14.2. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	61
3.3.2. ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ	20	6.14.3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	62
3.3.3. ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	20	6.14.4. ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ	69
3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ	21	6.15 ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	72
3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	22	6.16 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	73
3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	23	6.16.1. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)	73
3.7 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ	26	6.16.2. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)	73
4. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	27	6.16.3. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	74
4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	27	6.16.4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ, ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ, ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ	75
4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	27	6.17 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	77
5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	28	6.18 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	79
<b>Β' ΜΕΡΟΣ</b>	<b>31</b>	6.19 ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	82
6. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	32	6.20 ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΓΚΠΔ)	83
6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	32	<b>Γ' ΜΕΡΟΣ</b>	<b>85</b>
6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	32	7. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	86
6.3 ΤΜΗΜΑΤΑ	33	8. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ	87
6.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	34	9. ΔΡΑΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	90
6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	35	<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ</b>	<b>95</b>
6.6 ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	39	A. ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣ.Ε.Π. ΤΟ 2021	96
6.7 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	39	B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994-2023)	102
6.8 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	40		
6.9 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	41		

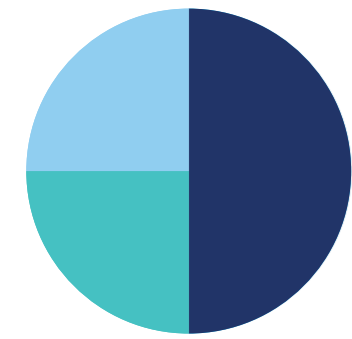




## Η ΧΡΟΝΙΑ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ







## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το 2023 ήταν για το ΑΣΕΠ αναμφισβήτητα η χρονιά που σηματοδεύθηκε από δύο μεγάλης θεσμικής και επιχειρησιακής σημασίας εξελίξεις.

Η πρώτη ήταν η πραγματοποίηση του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού τον Μάρτιο του 2023 και η εν συνεχεία έκδοση των προκηρύξεων 1ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 για την κάλυψη 6.000 περίπου θέσεων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Δημόσιο. Στον διαγωνισμό αυτό εξετάστηκαν 77.000 περίπου υποψήφιοι (από 108.000 υποψηφίους που είχαν υποβάλει αίτηση) σε ερωτήσεις γνώσεων και δοκιμασίες δεξιοτήτων. Οι δοκιμασίες δεξιοτήτων έγιναν για πρώτη φορά στη χώρα μας και αποτελούν ένδειξη της κατεύθυνσης προς την οποία θα κινηθούν οι διαδικασίες επιλογής προσωπικού στο προσεχές μέλλον, σηματοδοτώντας τη μετάβαση από την έως πρόσφατα κυριαρχία της αποκλειστικής βαθμολόγησης των τυπικών προσόντων των υποψηφίων στη διακρίβωση πλέον, στο πεδίο του γραπτού διαγωνισμού, των απαιτούμενων στη δημόσια διοίκηση δεξιοτήτων των υποψηφίων.

Η δεύτερη σημαντική εξέλιξη είναι η ψήφιση του ν.5062/2023 με τον οποίο ανατέθηκε στο ΑΣΕΠ η διενέργεια διαγωνισμού δεξιοτήτων για την προεπιλογή διοικήσεων φορέων και η διεξαγωγή στη συνέχεια διαδικασιών μοριοδότησης και συνεντεύξεων, στις οποίες η Ανεξάρτητη Αρχή έχει σημαντικό ρόλο. Η εν λόγω καινοτομία αποτελεί μια μεγάλη ρήξη με το παρελθόν της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, όπου δεν υπήρχε περιορισμός στο ποιος μπορούσε να διορισθεί επικεφαλής ενός οργανισμού. Βελτιώσεις στη διαδικασία μπορούν και πρέπει να γίνουν, καθώς είναι πολύπλοκη, με πολλά κριτήρια μοριοδότησης που έχουν προβλήματα εφαρμογής στην πράξη, ενώ και η πλειοψηφική συμμετοχή πολιτικών στελεχών στη δεύτερη και τρίτη φάση της προεπιλογής, δίνει λαβή σε ορισμένους να αναζητούν πολιτικά κίνητρα στις αποφάσεις. Σε κάθε περίπτωση, όμως, η αρχή έχει γίνει.

Παράλληλα με όλα αυτά, το ΑΣΕΠ διεξήγε μια σειρά από διαδικασίες προσλήψεων με το παραδοσιακό σύστημα των μοριοδοτήσεων. Συνολικά, 308.761 υποψήφιοι υπέβαλαν αίτηση για 8.144 θέσεις μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο μέσω των προκηρύξεων βαθμολόγησης τυπικών προσόντων, των λεγόμενων προκηρύξεων Κ, ενώ παράλληλα 152.278 εκπαιδευτικοί γενικής παιδείας κατετάγησαν σε προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες και 71.993 εκπαιδευτικοί Ειδικής Αγωγής κατετάγησαν σε οριστικούς αξιολογικούς πίνακες διετούς διάρκειας.

Λιγότερο γνωστός στο ευρύ κοινό είναι ο ρόλος του ΑΣΕΠ σε μια σειρά από διαδικασίες προσλήψεων που στηρίζονται σε διατάξεις εκτός του ν. 4765/2021. Στο πλαίσιο αυτό, το ΑΣΕΠ έλεγξε και, μετά από τροποποιήσεις, ενέκρινε 4 συνολικά προκηρύξεις φορέων (ΣΤΑΣΥ ΑΕ και Δικαστική Αστυνομία), που αφορούσαν σε 558 θέσεις εργασίας τακτικού προσωπικού και διενήργησε τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων 22 φορέων, εκδικάζοντας 230 ενστάσεις, που κατατέθηκαν κατά των ως άνω πινάκων. Επιπλέον, οργάνωσε τη διεξαγωγή πρακτικών δοκιμασιών (αθλητικές, ψυχομετρικές, καλλιτεχνικές κ.λπ.) για 5 φορείς.

Σε όλα αυτά πρέπει να προσθέσουμε και τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου, όπου ελέγχθηκαν, τροποποιήθηκαν και εγκρίθηκαν 1.103 ανακοινώσεις δήμων και άλλων υπηρεσιών για 13.124 θέσεις εργασίας και εκδικάστηκαν 1.210 ενστάσεις.

Σημαντικά βήματα έγιναν και στην επικοινωνία του ΑΣΕΠ με τους πολίτες αλλά και με φορείς στο εσωτερικό και το εξωτερικό της χώρας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Η νέα ιστοσελίδα μας και η δραστηριοποίησή μας σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης, μας επέτρεψαν να διευρύνουμε τον διάλογο μας με τους πολίτες και, κυρίως, να ακούμε τις παρατηρήσεις και την κριτική τους. Παράλληλα, συνεργασθήκαμε με τις άλλες συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές σε αρκετούς τομείς, με αποκορύφωμα την από κοινού διοργάνωση (μετά από πρωτοβουλία του ΑΣΕΠ) συνεδρίου με θέμα «Συνταγματικά κατοχυρωμένες αρχές: η συμβολή τους σε ένα ευρωπαϊκό, δημοκρατικό κράτος δικαίου». Τέλος, απέκτησε πλέον μόνιμα χαρακτηριστικά η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στις εξαμηνιαίες συναντήσεις εκπροσώπων των υπηρεσιών προσλήψεων στο δημόσιο που διοργανώνονται από την EPSO (την αντίστοιχη του ΑΣΕΠ υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης). Ήδη τον Σεπτέμβριο του 2023 για πρώτη φορά μετείχε Πρόεδρος του ΑΣΕΠ σε πανευρωπαϊκή συνάντηση, που είχε ως κύριο αντικείμενο την ανταλλαγή εμπειριών από τη διεξαγωγή διαγωνιστικών διαδικασιών σε διάφορες χώρες.

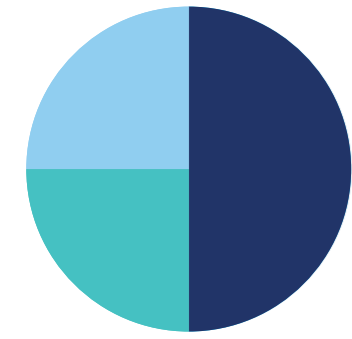
Τέλος, οι υπηρεσίες του δημοσίου, που αναμένουν να στελεχώσουν τις δομές τους, οι υποψήφιοι που συμμετέχουν στις διαδικασίες μας και μας εμπιστεύονται την επαγγελματική τους πορεία και οι πολίτες γενικότερα, που είναι οι τελικοί κριτές μας, πρέπει να γνωρίζουν ότι έχουμε πλήρη επίγνωση της αποστολής μας και ότι για την εκπλήρωσή της είμαστε σε συνεχή διαδικασία αυτο-αξιολόγησης και βελτίωσης. Η πορεία όμως για ταχύτερες και αποτελεσματικότερες προσλήψεις στη Δημόσια Διοίκηση αλλά και για επιλογή διευθυντικών στελεχών και διοικήσεων δεν μπορεί να είναι μια μοναχική πορεία. Απαιτεί παράλληλες κινήσεις όλων των εμπλεκόμενων, μεταβολές σε νομοθετικό και επιχειρησιακό επίπεδο, και πάνω από όλα επίγνωση του τεράστιου έργου που έχει ανατεθεί στο ΑΣΕΠ τα τελευταία χρόνια.

Γ' αυτό το τεράστιο έργο οφείλω να εκφράσω την ευγνωμοσύνη μου προς το ανθρώπινο δυναμικό του ΑΣΕΠ που δίνει καθημερινά τη μάχη του για ένα ακόμη καλύτερο και πάντα αξιόπιστο ΑΣΕΠ.

Ολοκληρώνοντας το σύντομο αυτό εισαγωγικό σημείωμα, δεν μπορώ να μην αναφερθώ στην ξαφνική απώλεια του φίλου Κωνσταντίνου Μπακογιάννη, Συμβούλου του ΑΣΕΠ, ο οποίος με το σπάνιο ήθος, την επιστημονική του κατάρτιση και την εργατικότητα του συνέβαλε σημαντικά στο έργο του ΑΣΕΠ.

Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου  
Πρόεδρος ΑΣΕΠ





## ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Το ΑΣΕΠ, οδεύοντας προς τη συμπλήρωση των 30 ετών λειτουργίας του, εξελίσσει συνεχώς την οργανωτική του δομή και την επιχειρησιακή του στόχευση, εκπληρώνοντας έτσι τη διευρυμένη με τον ν. 4765/2021 αποστολή του, της εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου, σε αντιδιαστολή με την περιορισμένη στον ιδρυτικό του ν. 2190/1994 αρχική αποστολή της επιλογής των διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες.

Για την αποτελεσματικότερη εκπλήρωση της ως άνω αποστολής του, κατά το έτος 2023 το ΑΣΕΠ ενσωμάτωσε στις διαγωνιστικές του διαδικασίες τη διαμορφούμενη παγκοσμίως τάση της αξιολόγησης και επιλογής του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της διακρίβωσης δεξιοτήτων και όχι μέσω της αποκλειστικής εξέτασης κατεχόμενων γνώσεων, χρησιμοποιώντας για τον σκοπό αυτόν καινοτόμα εργαλεία αξιολόγησης των υποψηφίων.

Ειδικότερα, στον τομέα των αρχικών προσλήψεων, διεξήχθη επιτυχώς στις 4 Μαρτίου 2023 ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την κατάταξη υποψηφίων σε πίνακα βαθμολογίας, όπου προσήλθαν 77.073 υποψήφιοι, οι οποίοι διαγωνίσθηκαν σε τεστ εξέτασης γνώσεων και δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι, όσοι δηλαδή συγκέντρωσαν την απαιτούμενη βαθμολογία βάσης, ανήλθαν σε 14.837. Οι εν λόγω υποψήφιοι πρόκειται, μέσω 3 Προκηρύξεων που έχουν εκδοθεί, να καλύψουν 6.260 θέσεις σε διάφορους φορείς.

Στον δε τομέα της επιλογής στελεχών για κατάληψη θέσεων ευθύνης, σημαντικό γεγονός αποτέλεσε η ψήφιση του ν. 5062/2023, με τον οποίο καθιερώθηκε νέο σύστημα επιλογής διοικήσεων φορέων στον δημόσιο τομέα μέσω της διενέργειας, μεταξύ άλλων, γραπτής εξέτασης διακρίβωσης δεξιοτήτων σχετιζόμενων με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Κατ' εφαρμογή δε του ως άνω νόμου, δημοσιεύθηκε ήδη εντός του Δεκεμβρίου 2023 η πρώτη σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των θέσεων Διοικητών και Υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών.

Συνολικά, κατά τη διάρκεια του 2023 εκδόθηκαν 32 προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 8.144 θέσεων τακτικού προσωπικού, για τις οποίες υποβλήθηκαν 308.761 αιτήσεις. Εξετάστηκαν, επίσης, 1.233 ενστάσεις και 126 αιτήσεις θεραπείας κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και έγιναν 1.842 αναπληρώσεις διοριστέων υποψηφίων. Επιπρόσθετα, εξετάστηκαν 1.210 ενστάσεις και 112 αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις έκτακτου προσωπικού. Τέλος, εκδόθηκαν προσωρινοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 152.278 υποψηφίους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 71.993 υποψηφίους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορίες ΕΒΠ, ΕΕΠ και ΕΑΕ) και εξετάστηκαν 5.610 ενστάσεις.

Το έργο των επιθεωρήσεων-ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στον δημόσιο τομέα είχε ως αποτέλεσμα την περάτωση 55 υποθέσεων. Σε όσες από αυτές διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες, τα σχετικά πορίσματα παραπέμφθηκαν, κατά περίπτωση, στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους.

Σε ό,τι αφορά στις αιτήσεις ακυρώσεως κατά αποφάσεων του ΑΣΕΠ, το ποσοστό των δικαστικών αποφάσεων, στις οποίες αυτές έγιναν δεκτές, κυμάνθηκε στο 9% (έναντι 7% το 2022) επί του συνόλου των 275 αποφάσεων που του κοινοποιήθηκαν (έναντι 361 το έτος 2022).

Η παρούσα Έκθεση αποτυπώνει το έργο όλων των Μελών, Στελεχών και Υπαλλήλων του ΑΣΕΠ, που με επαγγελματισμό και ευσυνειδησία έφεραν εις πέρας την αποστολή που τους έχει ανατεθεί και επομένως αποτελεί συλλογικό έργο τους. Το ΑΣΕΠ εκφράζει τις ολόθερμες ευχαριστίες του προς το σύνολο των εργαζομένων της Γραμματείας του καθώς και στα στελέχη και υπαλλήλους φορέων του δημοσίου τομέα που συμμετείχαν ως μέλη ή γραμματείς στις διάφορες Επιτροπές Επιλογής που συγκροτήθηκαν με ευθύνη του ΑΣΕΠ. Ιδιαίτερες, δε, ευχαριστίες οφείλονται στην κ. Ήλια Εμμανουηλίδου, Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Ελέγχου Λοιπών Φορέων, η οποία επεξεργάστηκε και διαμόρφωσε το πρωτογενές υλικό και επιμελήθηκε της εν γένει διάταξης και παρουσίασης της παρούσας Έκθεσης.

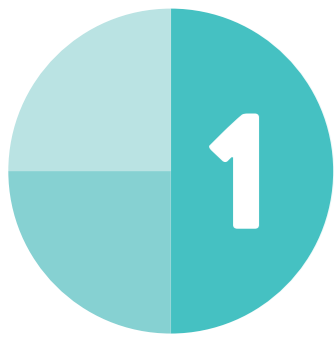
Ελευθέριος Μακρυλάκης  
Αντιπρόεδρος ΑΣΕΠ





ΜΕΡΟΣ

A



## ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) αποτελεί συνταγματικώς κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 101Α και της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, του ν. 3051/2001 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν.

Έχει ως κύρια αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες πρόσληψης και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού σε φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, καθώς και τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με τους πλέον κατάλληλους υποψηφίους για την κάθε θέση, με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας.

Το ΑΣΕΠ δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιονδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές [παρ. 1 & 2 άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6)], αλλά σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής.

Είναι αρμόδιο για την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5 του ν. 4765/2021, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του ίδιου ως άνω νόμου και τη διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν. Στο πλαίσιο της αποστολής του, μπορεί να υλοποιεί έρευνες, δράσεις και έργα που σχετίζονται με τον σκοπό του και τους στρατηγικούς του στόχους και να συμμετέχει σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα (άρθρο 4 του ν. 4765/2021).



## ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τον ν. 4765/2021 καθορίστηκαν εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.

Βάσει των νέων διατάξεων πραγματοποιούνται οι προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση με την προσθήκη, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Επιπλέον, καταργείται η αρμοδιότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) να ανακοινώνει ειδικές προσκλήσεις που αφορούν στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρία, αλλά και άλλων ευπαθών ομάδων σε δημόσιες υπηρεσίες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και πλέον οι προκηρύξεις εκδίδονται στο πλαίσιο του εν λόγω νόμου από το ΑΣΕΠ.







Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ως άνω νόμου, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται με:

- α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και το προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή
- β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας ΥΕ και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.



Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 83 του ν. 4975/2022 (Α΄ 187) ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μια ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση:

- α) σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης - προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων - ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και
- β) σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επομένων άρθρων.



Στο άρθρο 9 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του ν. 4995/2022 (Α΄ 216) προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων ΕΕΠ, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει:

- α) εξέταση γνώσεων,
- β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.

Η εξέταση γνώσεων της περ. α περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου ή και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση συγκεκριμένων ή όλων των κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων. Η δοκιμασία της περ. β αξιολογεί ιδίως δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Η εξέταση των ως άνω ιδιοτήτων διενεργούνται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό και των δύο.



Στο άρθρο 10 του ως άνω νόμου προβλέπεται ότι για τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) απαιτείται επιπλέον ατομική δομημένη συνέντευξη με τους υποψηφίους, προκειμένου να κριθεί η καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα. Επιπρόσθετα, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ, είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ.



Σύμφωνα με το άρθρο 12 του ίδιου ως άνω νόμου προβλέπονται προσαυξήσεις στη βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:

- α) για τους κατόχους αποδεκτού διδακτορικού διπλώματος,
- β) για τους κατόχους αποδεκτού αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης,
- γ) για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master),
- δ) για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας,
- ε) για τους έχοντες εργασιακή εμπειρία ανεξαρτήτως αντικειμένου και
- στ) για τους έχοντες εντοπιότητα.



## 3

## ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

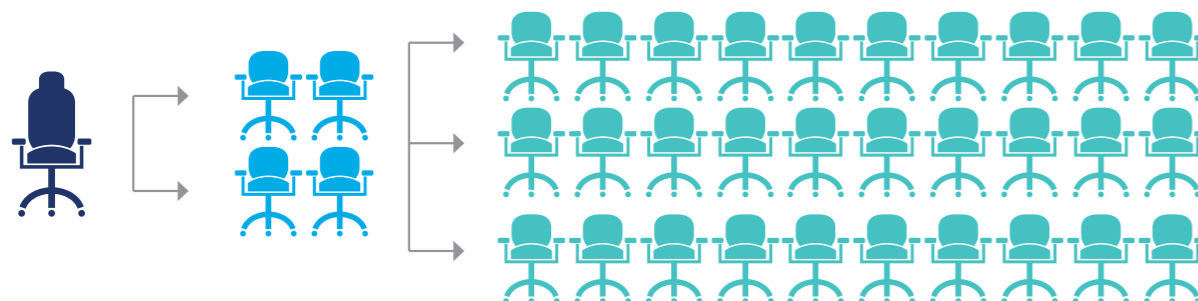
Για την επιτέλεση του έργου του ΑΣΕΠ απαιτείται η ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού, με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και την τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

### 3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Ως μέλη του ΑΣΕΠ επιλέγονται, από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος, το άρθρο 14 του Κανονισμού της Βουλής και τις διατάξεις του ν. 3051/2002 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαύουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με τη φύση, την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Η βηθεία τους είναι εξαιτής, χωρίς, κατά κανόνα, δυνατότητα ανανέωσης.

Τα μέλη του ΑΣΕΠ απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας, δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιοδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο ΑΣΕΠ ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4765/2021 το ΑΣΕΠ συγκροτείται από τριάντα πέντε (35) μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση: έναν (1) Πρόεδρο, τέσσερις (4) Αντιπροέδρους και τριάντα (30) Συμβούλους.



ΕΝΑΝ (1)  
ΠΡΟΕΔΡΟ

ΤΕΣΣΕΡΙΣ (4)  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥΣ

ΤΡΙΑΝΤΑ (30)  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ

ΣΥΝΘΕΣΗ



01.01.2023 - 31.12.2023

#### ΠΡΟΕΔΡΟΣ

1 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

#### ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

1 Λασκαράτος Διονύσιος  
2 Νικολόπουλος Ηλίας  
3 Μακρυλάκης Ελευθέριος  
4 Ασημακόπουλος Βασίλειος

#### ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

1 Κλουκίνας Χαρίλαος	17 +Μπακογιάννης Κωνσταντίνος
2 Μαργέλλου Στέλλα	18 Παπαηλιού Νικόλαος
3 Καβουρίνος Ανδρέας	19 Τσουκαλάς Σπυρίδων
4 Λάμπρη Μαρία	20 Φωστήνη Παναγιώτα
5 Νομικός Παρασκευάς	21 Ηλιόπουλος Ευστάθιος
6 Σιασιάκος Κωνσταντίνος	22 Σταμαδιάνος Κωνσταντίνος
7 Μπομπούτη Φωτεινή	23 Μπουμπουκιώτη Ευαγγελία
8 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική	24 Κωττής Παναγιώτης
9 Χαρμπίλα Χάιδω	25 Τζήμας Κωνσταντίνος
10 Γκότση Μαρία	26 Κοντονή Άννα
11 Λαχάνου Ευαγγελία	27 Κοτσίρης Ιωάννης
12 Καρκατσούλης Παναγιώτης	28 Παπαϊωάννου Σοφία
13 Σπηλιωτόπουλος Ιωάννης	29 Σαλτερής Αναστάσιος
14 Διέλλης Γεώργιος	30 Ποδιώτης Ιωάννης
15 Καραλής Διονύσιος	
16 Δελλαγραμμάτικας Ιωάννης	

\* Ο Σύμβουλος Κωνσταντίνος Μπακογιάννης απεβίωσε την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2023.



## 3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

### 3.2.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια συγκροτείται από όλα τα μέλη του ΑΣΕΠ και βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ένας τουλάχιστον εκ των Αντιπροέδρων.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (άρθρο 11 της 80/2021 Απόφασης, ΦΕΚ 3450/τ. Β/29.7.2021). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια γνωμοδοτεί επί θεμάτων που εισάγει ο Πρόεδρος, αποφασίζει, όταν ανακύπτει ζήτημα γενικότερου ενδιαφέροντος ή τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των οργάνων του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει αμφιβολία για ερμηνεία συγκεκριμένης διάταξης ή θέμα ανάκλησης ή τροποποίησης απόφασης της Ελάσσονος Ολομέλειας ή Τμήματος, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ, εκδίδει κανονιστικές αποφάσεις σχετικά με θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού και των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων κ.λπ. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

### 3.2.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι το δεύτερο συλλογικό όργανο του ΑΣΕΠ, μετά την Ολομέλεια, οι αποφάσεις της οποίας είναι δεσμευτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

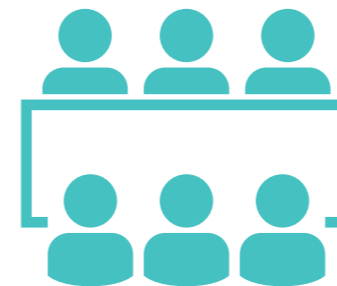
Συγκροτείται από τους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ και τους Προέδρους των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4765/2021 και τον κατά εξουσιοδότηση του νόμου αυτού Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 12 της Απόφασης 80/29.07.2021).

Οι αρμοδιότητες της Ελάσσονος Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 48 του ως άνω νόμου, καθορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ, στις οποίες υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτήν από τα Τμήματα, όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων προκηρύξεων πριν από τη δημοσίευσή τους, τα οποία παραπέμπονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας επιτροπής προκηρύξεων, η συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής για τη διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η εξέταση ένστασης μέλους του ΕΕΠ όταν αξιολογείται με συγκεκριμένους χαρακτηρισμούς (καλός, μέτριος, ανεπαρκής). Επίσης, αποφασίζει μετά από παραπεμπτική πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει ζήτημα τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των μονομελών οργάνων.

### 3.2.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2023 λειτούργησαν 3 Τμήματα στο ΑΣΕΠ, τα οποία συνεδριάζουν με τριμελείς συνθέσεις. Η τοποθέτηση των Συμβούλων σε αυτά καθορίζεται με απόφαση του Προέδρου (άρθρο 45 του ν. 4765/2021). Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 15 της 80/2021) κατά εξουσιοδότηση του νόμου 4765/2021 (άρθρο 48 παρ. 2γ') στην αρμοδιότητα των Τμημάτων υπάγονται:

- η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων, η διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων στους οικείους φορείς για διορισμό που αφορούν α) στις διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, β) σε διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ, γ) σε διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ για λογαριασμό τρίτων φορέων (παρ. 4, άρθρο 2 του ν. 4765/2021),
- η εξέταση ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις διαδικασίες διορισμού Εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης, μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ (Κεφ. Ε' ν. 4589/2019)
- η εκτέλεση αμετάκλητων αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων



## 3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

### 3.3.1 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος –μεταξύ άλλων– εκπροσωπεί το ΑΣΕΠ εξωδίκως και δικαστικώς, παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, οδηγιών, και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων του ΑΣΕΠ και ενημερώνει την Ολομέλεια, εκδίδει τις προκηρύξεις, συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, συγκροτεί επιτροπές και ομάδες έργου και υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής την ετήσια έκθεση. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού, αποφασίζει τον αριθμό των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία και τοποθετεί τους Αντιπροέδρους και τους Συμβούλους στην Ελάσσονα σύνθεση της Ολομέλειας, στα Τμήματα και τις Μονομελείς συνθέσεις. Μπορεί να αναθέσει σε μέλη του ΑΣΕΠ ειδικά καθήκοντα ή την εποπτεία συγκεκριμένων θεμάτων.

### 3.3.2 ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Οι Αντιπρόεδροι εποπτεύουν και συντονίζουν τους τομείς λειτουργίας του ΑΣΕΠ που καθορίζονται με πράξη του Προέδρου του, ασκούν την εποπτεία επί των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδονται ή εγκρίνονται από το ΑΣΕΠ και διεκπεραιώνουν κάθε έργο που τους ανατίθεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

### 3.3.3 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ, ασκούν, με πράξη ανάθεσης του Προέδρου του ΑΣΕΠ - μεταξύ άλλων (άρθρο 16 της Απόφασης 80/2021):

- α) τον έλεγχο των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδει ή εγκρίνει το ΑΣΕΠ πριν από την υπογραφή τους
- β) τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης, καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας των υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών βάσει των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή βάσει άλλων διατάξεων
- γ) τον έλεγχο των βεβαιώσεων, των πινάκων κατάταξης καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθρο 6 ν. 2527/1997)
- δ) την έγκριση των δημοσίων προσκλήσεων, καθώς και τον έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής για την πρόσληψη των εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα της Δ.Υ.Π.Α. (πρώην Ο.Α.Ε.Δ.) (υποπαρ. ΙΔ 1, ν. 4152/2013)
- ε) τον κατ' ένεσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης του επικουρικού προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας (παρ. 2-7, άρθρ. 10 ν. 3329/2005) και του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων (άρθρ. 88, ν. 4611/2019)
- στ) τις αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 16 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ)
- ζ) την κατάρτιση των εκθέσεων απόψεων του ΑΣΕΠ προς τα δικαστήρια, καθώς και τη συνδρομή εν γένει επί θεμάτων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών
- η) κάθε άλλο έργο που ανατίθεται σε αυτούς με πράξη του Προέδρου ή με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ

## 3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα άρθρα 51 παρ. 3 ν. 4765/2021 και 3 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ (Απόφαση αριθμ. 101/2021 Φ.Ε.Κ. Β' 4568/2021), τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης, ως Επιθεωρητές τρεις (3) ή περισσότεροι Σύμβουλοι, με ετήσια θητεία που είναι δυνατόν να ανανεωθεί.

Οι Σύμβουλοι - Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους δύνανται να:

- α) επισκέπτονται, με ή χωρίς προειδοποίηση, τους ελεγχόμενους φορείς ή οποιονδήποτε εμπλεκόμενο φορέα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ,
- β) μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, ενεργούν αυτοψίες και εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο,
- γ) έχουν δικαίωμα πρόσβασης στους φακέλους, συμπεριλαμβανομένων και των απόρρητων, εκτός εάν πρόκειται για ζητήματα που ανάγονται στην άσκηση εξωτερικής πολιτικής, την εθνική άμυνα και την κρατική ασφάλεια,
- δ) ζητούν πληροφορίες και στοιχεία εγγράφως, από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται στην εξεταζόμενη υπόθεση.

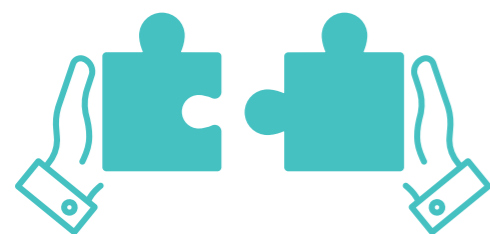
Εάν από τους ελέγχους των Συμβούλων–Επιθεωρητών διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης, ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή η σχετική σύμβαση καταγγέλλεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, γίνεται καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν. Επιπλέον, αν διαπιστωθούν παραβάσεις, που ενδεχομένως συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, τότε προτείνεται αρμοδίως, η αναζήτηση ποινικών ή πειθαρχικών ευθυνών.



## 3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), η διαβάθμισή τους και ο καθορισμός των καθηκόντων τους. Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται για θέματα της ειδικότητάς τους ή ανεξαρτήτως αυτής. Μπορεί επίσης να ασκούν καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή.

Στο ΑΣΕΠ προβλέπονται δεκαοκτώ (18) θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι, 5 ΙΔΑΧ) και αφορούν στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή ή Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Στις 31.12.2022 οι ειδικευμένοι επιστήμονες που υπηρετούσαν στο ΑΣΕΠ ήταν δεκαεπτά (17) [δώδεκα (12) μόνιμοι και πέντε (5) ΙΔΑΧ] και μία (1) θέση είναι κενή. Εξ αυτών δύο (2) έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων και ένας (1) έχει αποσπασθεί σε άλλη υπηρεσία.



## 3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Αντικείμενο της Γραμματείας του ΑΣΕΠ είναι η παροχή των απαιτούμενων υπηρεσιών διοικητικής υποστήριξης για τη λειτουργία του και την επικουρία των μελών του στην εκπλήρωση της αποστολής τους. Οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο. Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ προϊστάται της Γραμματείας.

Σύμφωνα με την αρ. 84/19.5.2022 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ» (Β' 2578) και την 61/18.05.2023 (Β' 3392) τροποποίηση αυτής, η Γραμματεία του ΑΣΕΠ συγκροτείται από:

α) Τη **Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**, η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικού
- Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων, Διαχείρισης Εφαρμογών και Δεδομένων
- Διεύθυνση Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών και Ανάπτυξης Εφαρμογών.

β) Τη **Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού**, η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Προκηρύξεων
- Α' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

γ) Τις **Αυτοτελείς Υπηρεσίες**:

- Γραμματεία Προέδρου και Ολομέλειας
- Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
- Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων
- Διοικητικές Υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ
- Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Τμήμα Ποιότητας και Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων





Το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανέρχεται σε τριακόσιες δέκα (310), οι οποίες κατανέμονται ως ακολούθως:

α) Διακόσιες ενενήντα πέντε (295) θέσεις εργασίας δημοσίου δικαίου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)		
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	151
Κλάδος ΠΕ Στατιστικών	Ειδικότητα ΠΕ Στατιστικών	2
Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής (SOFTWARE-HARDWARE)	25
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)		
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	22
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE ή HARDWARE)	15
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)		
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	32
Κλάδος ΔΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ	10
	Ειδικότητα ΔΕ Προσωπικού Η/Υ	26
Κλάδος ΔΕ Τεχνικού	Ειδικότητα ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1
Κλάδος ΔΕ Οδηγών	Ειδικότητα ΔΕ Οδηγών	1
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)		
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	8
Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας	Ειδικότητα ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας	
Εσωτερικών Χώρων	Εσωτερικών Χώρων	2
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ</b>		<b>295</b>

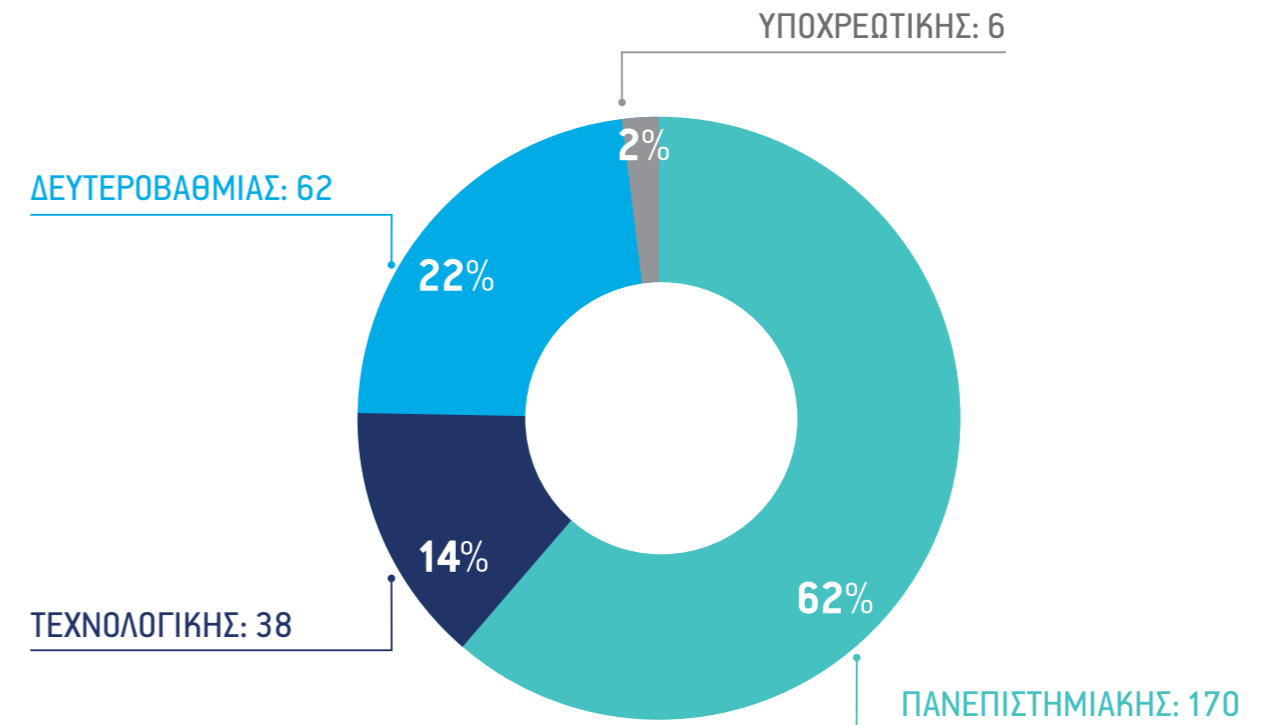
β) Δεκατέσσερις (14) θέσεις με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)		
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	4
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)		
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	2
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE ή HARDWARE)	1
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)		
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	5
Κλάδος ΔΕ Οδηγών	Ειδικότητα ΔΕ Οδηγών	1
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)		
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ</b>		<b>14</b>

γ) Μία θέση (1) με θητεία:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)		
ΠΕ Ιατρών	Ειδικότητας ΠΕ Ιατρών (Παθολογίας ή Εσωτερικής Παθολογίας)	1

#### ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΣΕΠ



Γράφημα 1: Κατανομή οργανικών θέσεων της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανά κατηγορία Εκπαίδευσης.

Την 31<sup>η</sup>.12.2023 υπηρέτουσαν στο ΑΣΕΠ συνολικά 276 υπάλληλοι, όπως αναλυτικά αναφέρεται στον κατωτέρω πίνακα:

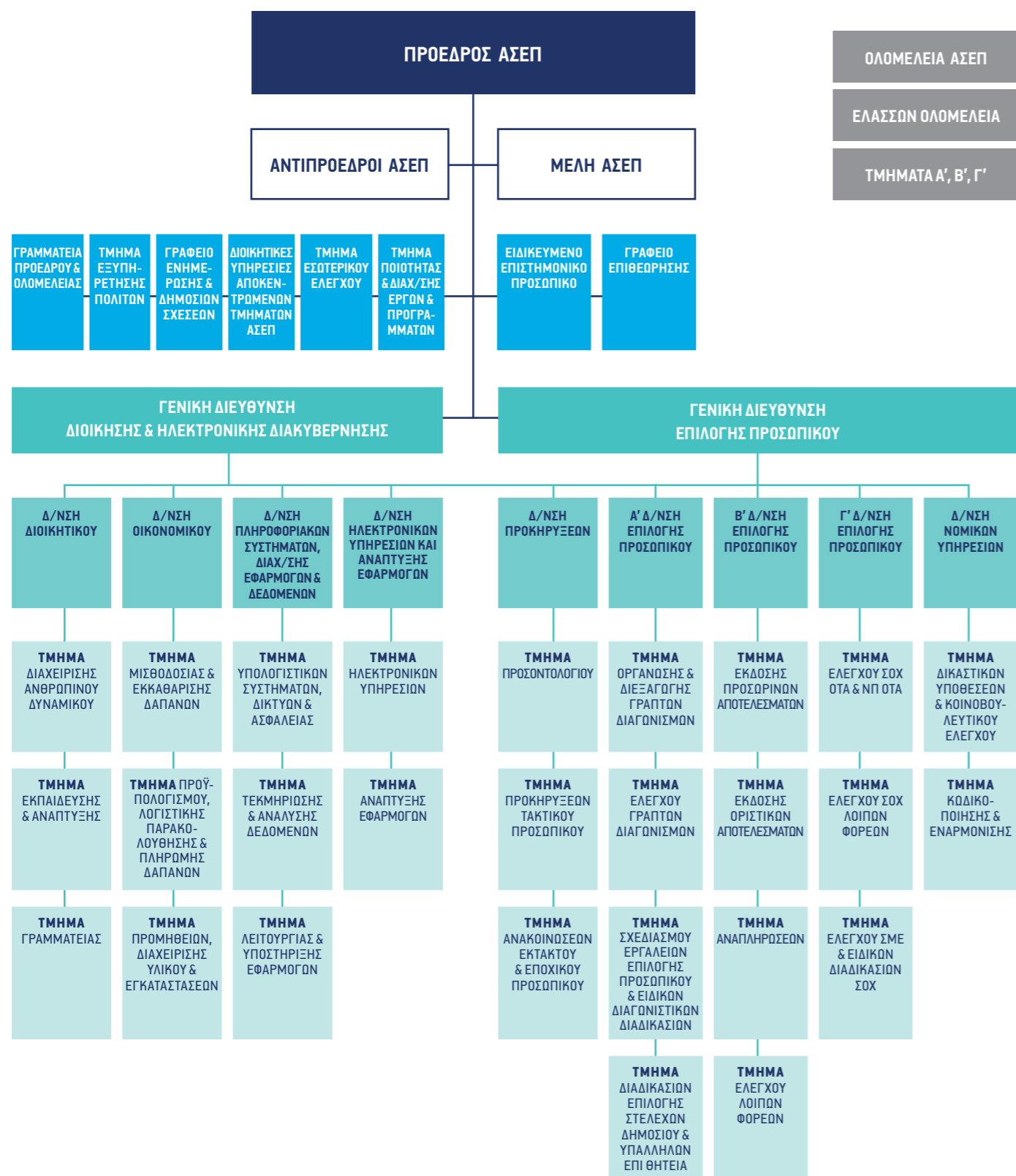
Κατηγορία προσωπικού	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΕΠ την 31.12.2023			Σύνολο	Ποσοστό
	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι		
Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό	9	5	0	14	5%
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	135	4	17	156	57%
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	29	3	6	38	14%
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	49	3	10	62	22%
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	5	1	0	6	2%
<b>Σύνολο</b>	<b>227</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>276</b>	

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρέτουσε την 31.12.2023\*

\*Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται επτά (7) αποσπασμένοι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και πέντε (5) υπάλληλοι (2ΕΕΠ & 3ΠΕ), οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως Μέλη του ΑΣΕΠ.



### 3.7 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ



# 4

## ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ

### 4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Το ΑΣΕΠ υπάγεται στον προβλεπόμενο από το Σύνταγμα (άρθρο 101Α παρ. 3) και το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 3051/2002 (Α' 220) κοινοβουλευτικό έλεγχο των ανεξάρτητων αρχών. Η άσκηση του κοινοβουλευτικού ελέγχου προβλέπεται, επίσης, στο άρθρο 3 παρ. 7 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και στο άρθρο 4 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (Β' 3450). Ο ως άνω έλεγχος γίνεται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής (ΚτΒ).

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 14 περ. ζ του ΚτΒ, η Διάσκεψη των Προέδρων καλεί, όταν το κρίνει αναγκαίο, οποιαδήποτε Ανεξάρτητη Αρχή για θέματα σχετικά με την κατά το Σύνταγμα εκπλήρωση της αποστολής της, η οποία και υποβάλλει, όταν επίσης το κρίνει αναγκαίο η Διάσκεψη, σχετικές εκθέσεις και προτάσεις στην Ολομέλεια της Βουλής. Σύμφωνα με το άρθρο 43Α παρ. 2 του ΚτΒ, ο κοινοβουλευτικός έλεγχος επί των Ανεξαρτήτων Αρχών αποτελεί αντικείμενο της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, όπως ειδικότερα προσδιορίζεται στο άρθρο 138Α του ΚτΒ.

Πέραν του ανωτέρω, ειδικού κοινοβουλευτικού ελέγχου επί των ανεξαρτήτων αρχών, στο ΑΣΕΠ ασκείται και ο κλασικός κοινοβουλευτικός έλεγχος, που προβλέπεται στο άρθρο 70 παρ. 6 του Συντάγματος και γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 124 - 138 του ΚτΒ. Στην περίπτωση αυτή, η ενημέρωση της Βουλής πραγματοποιείται διά του Υπουργού Εσωτερικών.

### 4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002, κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ ασκούνται αιτήσεις ακύρωσης ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το ΑΣΕΠ έχει τη δυνατότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η εκπροσώπηση του ΑΣΕΠ ενώπιον των δικαστηρίων γίνεται από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους (ΝΣΚ) στο Υπουργείο Εσωτερικών.



# 5

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή (ΑΔΑ), έχει δικό του προϋπολογισμό και εμφανίζεται ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών. Η εκτέλεση του προϋπολογισμού ανήκει αποκλειστικά στο ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της πλήρους αυτοτέλειας του και διατάκτης των δαπανών είναι ο Πρόεδρος του.

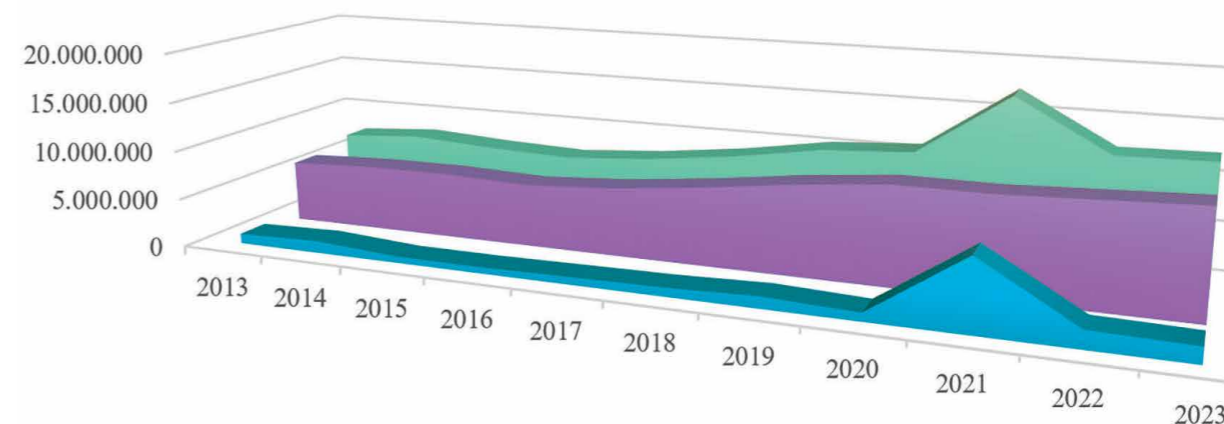
Κατά το έτος 2023 ο συνολικός προϋπολογισμός του ΑΣΕΠ διαμορφώθηκε σε 16.177.996 €. Οι συνολικές ετήσιες δαπάνες ανήλθαν σε 12.381.424 € έναντι 12.173.383 € κατά το έτος 2022 (διαφορά 208.041 €).

Σημαντικό μέρος των λειτουργικών δαπανών αφορούν στην οργάνωση και διεξαγωγή του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (προκήρυξη 2Γ/2022) που πραγματοποιήθηκε την 4η Μαρτίου 2023, την ενίσχυση των υποδομών μηχανοργάνωσης, τη μεταστέγαση της Διοικητικής Υπηρεσίας του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη, καθώς και την κάλυψη διαφόρων κτηριακών αναγκών, όπως στέγαση και συντήρηση των υποδομών του ΑΣΕΠ.

Εν γένει η Διεύθυνση Οικονομικού ανταποκρίθηκε στις ανάγκες που προέκυψαν από τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να διατηρήσει σε αξιοπρεπή επίπεδα τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων και να συντηρήσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπάρχουσα υλικοτεχνική υποδομή της Αρχής.



ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΣΕΠ 2013-2023



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ										
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.007.665	1.277.049	662.359	646.305	774.965	894.451	1.193.451	853.133	7.189.819	1.778.845	1.600.008

ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ										
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
6.308.871	6.683.080	6.726.568	6.438.846	6.978.709	7.943.743	9.140.676	10.036.218	10.015.233	10.395.538	10.781.416

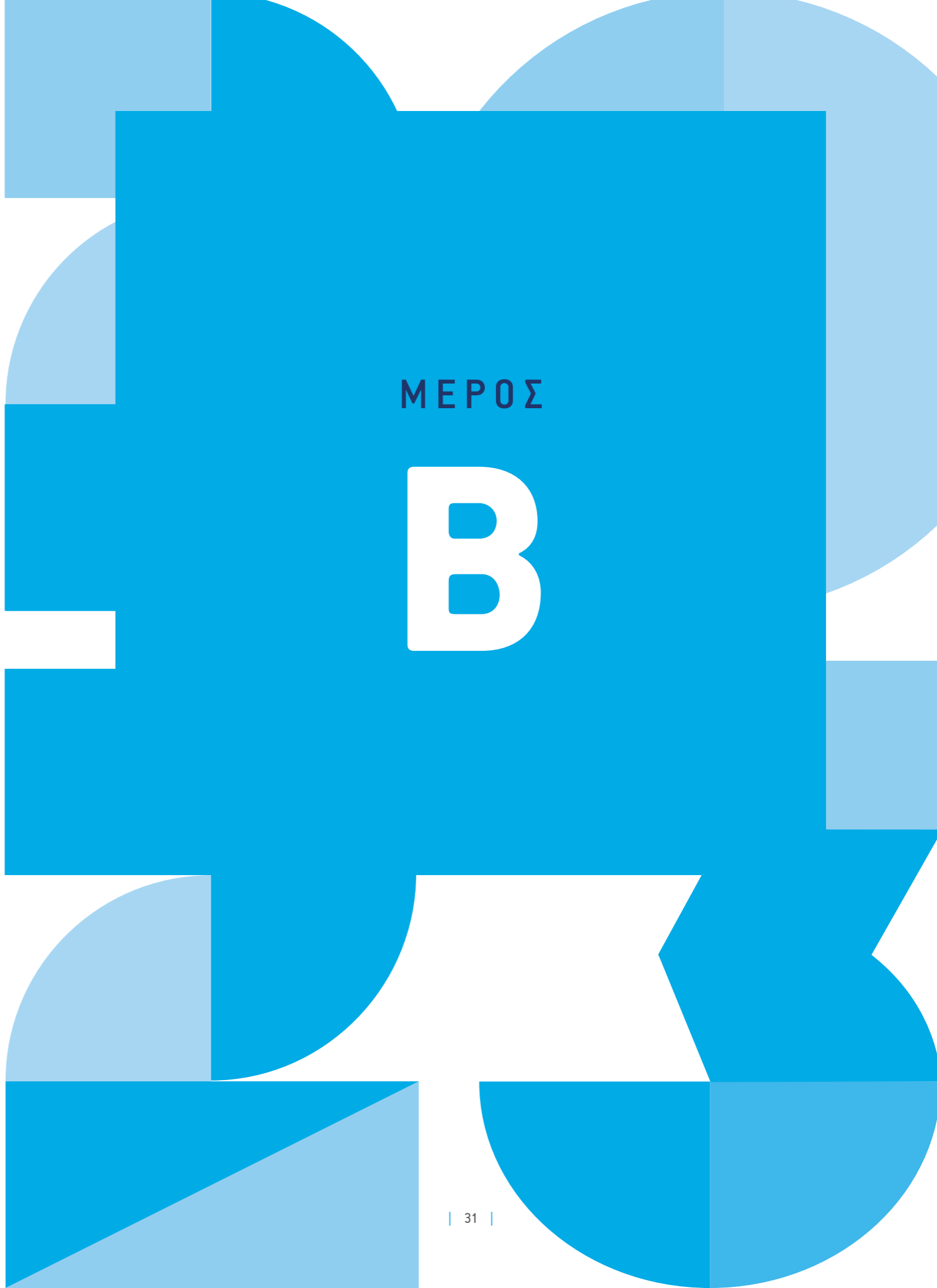
  

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
7.316.536	7.910.129	7.388.927	7.085.151	7.753.674	8.838.194	10.334.127	10.889.351	17.205.052	12.173.383	12.381.424

Γράφημα 2: Δαπάνες του ΑΣΕΠ κατά τα έτη 2013-2023

(Κατά το έτος 2021 εμφανίζεται το ποσό εξωδικαστικού συμβιβασμού 6.240.000 €, που καταβλήθηκε για την εξόφληση στόκως μισθωμάτων 78 μηνών του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ).





ΜΕΡΟΣ

**B**



## 6

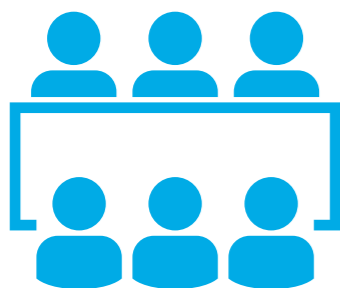
## ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

## 6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2023 η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε 9 συνεδριάσεις και έλαβε συνολικά 9 αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων που αφορούν στην οργάνωση του ΑΣΕΠ και την προετοιμασία και διεξαγωγή των διαγωνιστικών διαδικασιών του.

## 6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2023 η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ συνεδρίασε 5 φορές και έλαβε αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων διαγωνιστικών διαδικασιών του ΑΣΕΠ.



## 6.3 ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν από τα τριμελή Τμήματα συνολικά



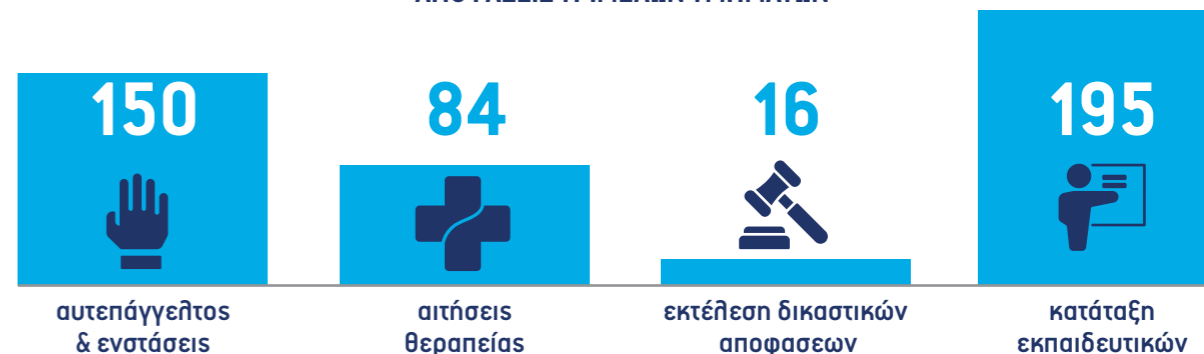
Ειδικότερα:

- 150 αποφάσεις αφορούσαν σε αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων επιλογής για τον διορισμό/ πρόσληψη συνολικά 5.026 υποψηφίων και την εξέταση συνολικά 1.185 ενστάσεων υποψηφίων, όπως αναλυτικά αναφέρονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ	ΚΡΙΣΗ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ		
				ΔΕΚΤΕΣ	ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ	ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΣ
ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	87	2.967	720	15	-	705
ΓΡΑΠΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	19	1.450	229	2	-	227
ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	15	24	5	-	-	5
ΦΟΡΕΙΣ ΒΑΣΕΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ	29	585	230	30	6	194

- 84 αποφάσεις αφορούσαν στην εξέταση 126 αιτήσεων θεραπείας.
- 16 αποφάσεις αφορούσαν σε εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων, στα οποία προσέφυγαν 16 υποψήφιοι.
- 192 αποφάσεις αφορούσαν στον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα υποψηφίων Εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής & Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) και μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια εκπαίδευση και την εξέταση συνολικά 5.610 ενστάσεων, από οποίες 1.622 έγιναν δεκτές, 220 εν μέρει δεκτές και 3.768 απορρίφθηκαν.
- 3 αποφάσεις αφορούσαν στην εξέταση 110 αιτήσεων θεραπείας, οι οποίες υπεβλήθησαν έπειτα από την αναμόρφωση των πινάκων κατάταξης υποψηφίων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Προσκήλησεων των ετών 2019 και 2022.

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΡΙΜΕΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ



Γράφημα 3: Κατηγοριοποίηση αποφάσεων τριμελών τμημάτων με βάση το αντικείμενο ελέγχου

## 6.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

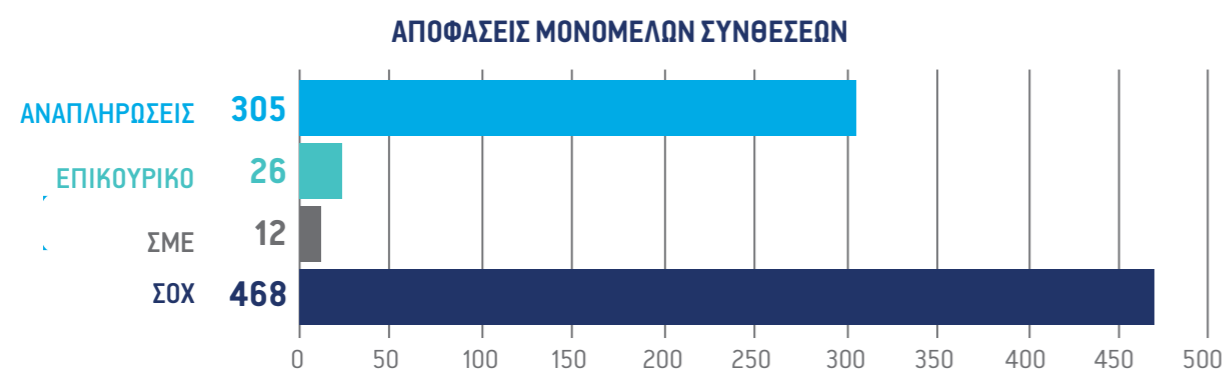


Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν από Μονομελείς συνθέσεις συνολικά

Ειδικότερα:

- **468 αποφάσεις** αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας πινάκων διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και την εξέταση συνολικά 1.060 ενστάσεων, από τις οποίες 234 έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές και 826 απορρίφθηκαν και 108 αιτήσεων θεραπείας.
- **12 αποφάσεις** αφορούσαν στην εξέταση 28 ενστάσεων υποψηφίων για θέσεις με Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) διάρκειας απασχόλησης ενός έτους, από τις οποίες 5 έγιναν δεκτές και οι 23 απορρίφθηκαν.
- **26 αποφάσεις** αφορούσαν στην εξέταση 122 ενστάσεων υποψηφίων, από τις οποίες 11 έγιναν δεκτές και 111 απορρίφθηκαν, καθώς και 4 αιτήσεων θεραπείας κατά των πινάκων κατάταξης (κατά χρόνο εμπειρίας και κατά χρόνο ανεργίας) του Επικουρικού Προσωπικού, των Υγειονομικών Περιφερειών (ΥΠΕ) του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας, διάρκειας απασχόλησης ενός έτους.
- **305 αποφάσεις** αφορούσαν στην αναπλήρωση 1.842 υποψηφίων, που δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτών σε προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού.

Επισημαίνεται ότι από τα ανωτέρω, οι 137 αποφάσεις εκδόθηκαν από το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη, με τις οποίες εξετάστηκαν συνολικά 183 ενστάσεις και 4 αιτήσεις θεραπείας.



Γράφημα 4: Κατηγοριοποίηση αποφάσεων μονομελών οργάνων με βάση το αντικείμενο ελέγχου.

Για το έτος 2023 οι αποφάσεις των τριμελών Τμημάτων και των Μονομελών Οργάνων αθροιστικά ανήλθαν στις 1.256 (445 & 811, αντίστοιχα).

## 6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Το Γραφείο Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 51 του ν. 4765/2021 και του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου που ενέκρινε η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ (Β' 4568/2021). Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 51 το Γραφείο Επιθεώρησης είναι αρμόδιο για:

- τον έλεγχο των διορισμών ή προσλήψεων του προσωπικού, που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 4765/2021, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 2 του νόμου,
- τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος,
- τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, καθώς και παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού,
- τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων,
- τη διενέργεια δειγματοληπτικού ή κατόπιν καταγγελίας ελέγχου προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

Κατά το έτος 2023 στο Γραφείο Επιθεώρησης τοποθετήθηκαν με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, ως Επιθεωρητές, τέσσερις (4) Σύμβουλοι, με παράλληλα καθήκοντα στα Τμήματα του ΑΣΕΠ, στις συνθέσεις των οποίων μετείχαν κανονικά. Επίσης, για την επικουρία των Συμβούλων-Επιθεωρητών τοποθετήθηκαν τέσσερις (4) Βοηθοί-Επιθεωρητές.

### Απολογισμός 2023

#### α) Εξέλιξη Επιθεωρήσεων κατά το έτος 2023

Από τις 120 επιθεωρήσεις που ήταν σε εκκρεμότητα την 31.12.2022 κατά τη διάρκεια του έτους 2023 περατώθηκαν 55 και ξεκίνησαν οι διαδικασίες για έλεγχο 43 υποθέσεων. Η μείωση του αριθμού των εκκρεμών επιθεωρήσεων σε σχέση με τα αντίστοιχα στοιχεία του έτους 2022 οφείλεται κυρίως στην αύξηση των Συμβούλων στους οποίους ανατέθηκαν καθήκοντα Επιθεωρητή και στο ότι στους Βοηθούς-Επιθεωρητές ανατέθηκε, ως αποκλειστικό καθήκον, η επικουρία του έργου των Συμβούλων-Επιθεωρητών.

#### ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 1.1.2023	120
Επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν κατά το 2023	43
Επιθεωρήσεις που περατώθηκαν κατά το 2023	55
Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 31.12.2023	108



Οι 43 επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν το έτος 2023 είχαν στην πλειονότητά τους (ποσοστό 62%) ως αντικείμενο, τον έλεγχο προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), σε ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών, για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, λόγω ζημιών που προέκυψαν από την εκδήλωση έντονων φυσικών φαινομένων (σεισμοί, πλημμύρες, παγετοί και δασικές πυρκαγιές) ή λόγω απειλής της δημόσιας υγείας.

### **β) Διαπιστώσεις από περατωθείσες επιθεωρήσεις-ελέγχους έτους 2023**

Όπως και το προηγούμενο έτος (2022), η πλειονότητα των επιθεωρήσεων-ελέγχων που περατώθηκαν το έτος 2023 αφορούσε στον έλεγχο των περιπτώσεων προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ): α) για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών λόγω φυσικών φαινομένων (σεισμοί, πλημμύρες, και δασικές πυρκαγιές), και β) άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19).

Οι διαπιστώσεις από τις 27 επιθεωρήσεις-ελέγχους που ολοκληρώθηκαν το 2023 (ποσοστό 49% επί του συνόλου), με αντικείμενο προσλήψεις προσωπικού για την αποκατάσταση ζημιών λόγω φυσικών καταστροφών, είναι ανάλογες με τις πάγιες διαπιστώσεις του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ από τις επιθεωρήσεις-ελέγχους που ολοκληρώθηκαν τα προηγούμενα έτη, με το ίδιο αντικείμενο έλεγχου. Ειδικότερα, αφορούσαν, κατά κανόνα, στη μη επαρκή αιτιολόγηση των αποφάσεων πρόσληψης, στον μη ορισμό σαφών κριτηρίων επιλογής των προσληπτέων στις περιπτώσεις που εφαρμόστηκε ανοικτή διαδικασία επιλογής, στις καθυστερήσεις για την πραγματοποίηση των αναγκαίων προσλήψεων και στη μη τεκμηριωμένη αναφορά, από τις αρμόδιες υπηρεσίες, σχετικά με το εάν οι έκτακτες προσλήψεις εκπλήρωσαν και σε ποιο βαθμό τον σκοπό τους. Ενόψει των ως άνω διαπιστώσεων, το Γραφείο Επιθεώρησης ΑΣΕΠ απνύθνε, στους φορείς που ελέγχθηκαν, ανάλογες προτάσεις.

Από τους ελέγχους των ειδικών, έκτακτων διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19) που διενεργήθηκαν σε 113 Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ Βαθμού και σε ορισμένα νομικά πρόσωπα αυτών, διαπιστώθηκε, σε γενικές γραμμές, ότι οι διαδικασίες που εφαρμόστηκαν δεν κινήθηκαν επαρκώς στο πλαίσιο της διασφάλισης των συνταγματικών αρχών της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Ειδικότερα, οι αποφάσεις για τη διενέργεια των ως άνω κατ' εξαίρεση προσλήψεων, σε ποσοστό 28,65%, δεν προερχόταν από εισηγήσεις των αρμόδιων οργανικών μονάδων των φορέων, οι οποίες εκκαλούντο να αντιμετωπίσουν τις συνέπειες της πανδημίας αλλά από εισηγήσεις του Προέδρου της οικείας Οικονομικής Επιτροπής των ΟΤΑ Α΄ ή Β΄ Βαθμού ή του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου νομικού προσώπου.

Στις ελεγχθείσες διαδικασίες, εκδόθηκαν ανακοινώσεις/προσκλήσεις για υποβολή υποψηφιοτήτων σε ποσοστό 68,45%, στις οποίες όμως, μόνον σε ποσοστό 5% είχαν καθοριστεί εκ των προτέρων, συγκεκριμένα βαθμολογούμενα κριτήρια. Στις υπόλοιπες περιπτώσεις, οι ως άνω συνταγματικές αρχές δεν τηρήθηκαν. Κατά κανόνα, στις

ανακοινώσεις/προσκλήσεις, δεν καθορίζονταν κριτήρια επιλογής. Οι δε προθεσμίες για την υποβολή των αιτήσεων στην πλειονότητα των περιπτώσεων ήταν συντομότερες, με συνέπεια να μη δίδεται επαρκής χρόνος στους υποψηφίους για υποβολή των αιτήσεων και των απαιτούμενων δικαιολογητικών. Εξάλλου, στις περισσότερες περιπτώσεις, δεν υπήρξε ανάρτηση πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και εν γένει δεν προβλέφθηκε η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων ενώ στις περιπτώσεις που καταρτίστηκαν πίνακες αξιολόγησης των υποψηφίων, τα κριτήρια και η βαθμολόγησή τους δεν ήταν γνωστά εκ των προτέρων στους υποψηφίους. Επιπλέον, σε ποσοστό μεγαλύτερο του 80% των διαδικασιών που ελέγχθηκαν, δεν συστάθηκαν Επιτροπές Αξιολόγησης των υποψηφίων, με συνέπεια να μην αιτιολογούνται βάσει πρακτικών των Επιτροπών, οι κατά περίπτωση επιλογές και προσλήψεις.

Εν κατακλείδι, ενόψει των παγίων διαπιστώσεων του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ, προτάθηκε στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών να μεριμνήσουν για την αποστολή εγκύκλιων οδηγιών, όπου θα επισημαίνεται ότι με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των συνταγματικών αρχών της αντικειμενικότητας, διαφάνειας και αξιοκρατίας, θα πρέπει οι αποφάσεις των αρμοδίων αιρετών οργάνων να βασίζονται σε πλήρως αιτιολογημένες εισηγήσεις των αρμόδιων κατά φορέα οργανικών μονάδων και ότι σε περίπτωση που τα χρονικά όρια επιτρέπουν την εφαρμογή ανοικτής διαδικασίας επιλογής, η διαδικασία θα πρέπει να παρέχει πρόβλεψη επαρκούς προθεσμίας για υποβολή των αιτήσεων με ορισμό σαφών κριτηρίων επιλογής, βαθμολόγησης και αξιολόγησης και με ταυτόχρονη συγκρότηση Επιτροπής Επιλογής.

Αν αιτιολογημένα οι ανάγκες συνεχίζουν να υφίστανται και πέραν του αρχικού οκταμήνου απασχόλησης των συμβασιούχων, οι αρμόδιες αρχές δύνανται (αρ. 36 παρ. 3 του ν. 4765/2021 & αρ. 212 παρ. 3 του ν. 3584/2007) να κινούν εγκαίρως νέα διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021. Σε κάθε περίπτωση, μετά τη λήξη των συμβάσεων, δέον να συντάσσεται από τα αρμόδια όργανα αναλυτικό και εμπειριστατωμένο σημείωμα, από το οποίο να προκύπτει ότι οι κατά περίπτωση έκτακτες προσλήψεις εκπλήρωσαν το σκοπό στον οποίο απέβλεπαν.

### **γ) Υλοποίηση προτάσεων εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που περατώθηκαν το έτος 2023 ή παλαιότερα έτη και υπήρξε σχετική ενημέρωση του Γραφείου Επιθεώρησης το έτος 2023.**

Σε υλοποίηση των προτάσεων της έκθεσης επιθεώρησης στον Δήμο Φαρκαδόνας Νομού Τρικάλων, το ΑΣΕΠ έλαβε την απάντηση ότι θα ληφθούν σοβαρά υπόψη τα διαλαμβανόμενα στην έκθεση και στο εξής οι ενέργειες θα γίνονται σύμφωνα με τις υποδείξεις αυτής. Σημειώνεται ότι με την έκθεση, είχε επισημανθεί στο Δήμο ότι στις περιπτώσεις που παρίσταται ανάγκη προσφυγής στην εξαιρετική διαδικασία πρόσληψης προσωπικού του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 θα πρέπει, προκειμένου να ληφθεί σχετική απόφαση, να ζητείται απαραίτητως, εμπειριστατωμένη εισήγηση και από το αρμόδιο Αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας (άρθρο 8 ΟΕΥ) του Δήμου, η λήψη της απόφασης να γίνεται άμεσα και εφόσον αποφασιστεί να ακολουθηθεί ανοικτή διαδικασία επιλογής, θα πρέπει να διασφαλίζεται η τήρηση των αρχών της διαφάνειας, αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων.

Ο Δήμαρχος Ναυπακτίας, μεριμνώντας για την υλοποίηση των προτάσεων-συστάσεων του Γραφείου Επιθεώρησης, απέστειλε αντίγραφο της έκθεσης στο Αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής



Προστασίας και στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου εφιστώντας την προσοχή τους, στις συστάσεις της έκθεσης, στις περιπτώσεις που παραστεί ανάγκη προσφυγής στην εξαιρετική διαδικασία πρόσληψης προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4765/2021.

Η Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, σε υλοποίηση των προτάσεων-συστάσεων δύο Εκθέσεων Επιθεώρησης-Ελέγχου, απέστειλε αντίγραφο των εκθέσεων στον Προϊστάμενο του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της ΠΕ Λάρισας για ενημέρωση και για τις δικές του ενέργειες για την υποβολή εμπειριστωμένης εισήγησης στις περιπτώσεις που παρίσταται ανάγκη προσφυγής στην ως άνω εξαιρετική διαδικασία πρόσληψης προσωπικού και υποβολή, με τη λήξη των συμβάσεων, αναλυτικού σημειώματος σχετικά με την παρακολούθηση και τον συντονισμό των εργασιών που εκτελέστηκαν. Παράλληλα ζητήθηκαν από το Υπουργείο Εσωτερικών διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή των ως άνω διατάξεων σε συνδυασμό με οικείες προτάσεις-συστάσεις του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ.

Σε υλοποίηση πρότασης της έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου σε ΝΠΔΔ Δήμου, με αντικείμενο τον έλεγχο της νομιμότητας προσλήψεως εκπαιδευτικού προσωπικού, καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας η οποία συνήφθη με υποψήφιο ο οποίος θα έπρεπε να είχε καταταχθεί δεύτερος στη σειρά κατάταξης προσληπτέων. Αντίστοιχα και σε συμμόρφωση με την έκθεση σε ΝΠΔΔ άλλου Δήμου, η οποία συντάχθηκε και διαβιβάστηκε στις αρμόδιες υπηρεσίες το προηγούμενο έτος 2022, ο εν λόγω Δήμος ενημέρωσε το Γραφείο Επιθεώρησης ΑΣΕΠ ότι προέβη στην ανάκληση μη νόμιμου διορισμού υπαλλήλου, ενώ παράλληλα ο Γραμματέας της αρμόδιας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, προέβη στον καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών σε βάρος του αρμοδίου οργάνου του ως άνω ΝΠΔΔ.

Το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, σε υλοποίηση προτάσεων έκθεσης για προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ΙΔΟΧ από τον Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων Πεδιάδων Θεσσαλονίκης-Λαγκαδά, ζήτησε να γίνουν οι απαιτούμενες τροποποιήσεις του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του ανωτέρω Οργανισμού ώστε να διασφαλιστούν οι συνταγματικές αρχές της ισότητας και αξιοκρατίας στις ως άνω προσλήψεις προσωπικού. Περαιτέρω, ο ως άνω Οργανισμός, υλοποιώντας σχετική πρόταση, ενημέρωσε το Γραφείο Επιθεώρησης ότι εφεξής θα δέχεται την υποβολή αιτήσεων των υποψήφιων και ταχυδρομικά ώστε να μην απαιτείται η αυτοπρόσωπη παρουσία τους στην αρμόδια υπηρεσία του Οργανισμού.

Η αρμόδια Αποκεντρωμένη Διοίκηση, εφαρμόζοντας τις διαπιστώσεις/προτάσεις 2 εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που διενεργήθηκαν σε Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο, ξεκίνησε τη διαδικασία καταλογισμού των αποδοχών και αναζήτησης πειθαρχικών ευθυνών σε βάρος των αρμοδίων οργάνων του Ταμείου που προέβησαν μη νομίμως, σε προσλήψεις 9 ατόμων.

## 6.6 ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Τα μέλη του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού, κατά το έτος 2023, επικούρησαν επιστημονικά τα μέλη του ΑΣΕΠ και εισηγήθηκαν για όλα τα θέματα που τους ανατέθηκαν, ασκώντας επιπροσθέτως και τα εξής καθήκοντα:

- χειρισμό ζητημάτων που αφορούν ηλεκτρονικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ (ανάλυση και σχεδιασμό ηλεκτρονικών υπηρεσιών, διαλειτουργικότητα με τρίτους φορείς, ζητήματα e- government, ανοιχτά δεδομένα, Διαύγεια κ.ά.)
- σύνταξη νομοθετικών προτάσεων
- χειρισμό θεμάτων προσωπικών δεδομένων
- συμμετοχή σε επιτροπές διαγωνισμών [με σειρά προτεραιότητας, επιτροπές πρακτικών (αθλητικών και ψυχοτεχνικών) δοκιμασιών, επιλογές ΕΕΠ κ.ά]
- συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων ζητημάτων
- επιστημονική στήριξη σε συγχρηματοδοτούμενα έργα ΕΣΠΑ και λοιπές δράσεις και έργα που υλοποιούνται από το ΑΣΕΠ.

## 6.7 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ

Οι φορείς και οι πολίτες μπορούν να απευθυνθούν στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών του Κεντρικού Καταστήματος του ΑΣΕΠ στην Αθήνα και στο Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη, προκειμένου να ενημερωθούν για κάθε ζήτημα σχετικό με νέες και παλαιότερες διαγωνιστικές διαδικασίες του φορέα. Ο ήδη σημαντικός καθημερινός φόρτος εργασίας τους επιβαρύνεται ακόμη περισσότερο κατά τις περιόδους έκδοσης νέων προκηρύξεων και προσωρινών ή οριστικών αποτελεσμάτων, εκκίνησης υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων και πρόσκλησης υποβολής δικαιολογητικών των υποψηφίων.

Στο παραπάνω πλαίσιο πραγματοποιήθηκαν πολλές προγραμματισμένες συναντήσεις με αυτοπρόσωπη παρουσία των πολιτών, το τηλεφωνικό κέντρο του ΑΣΕΠ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη έλαβε συνολικά 841.117 κλήσεις πολιτών και φορέων και απαντήθηκαν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου 24.852 ηλεκτρονικά μηνύματα.

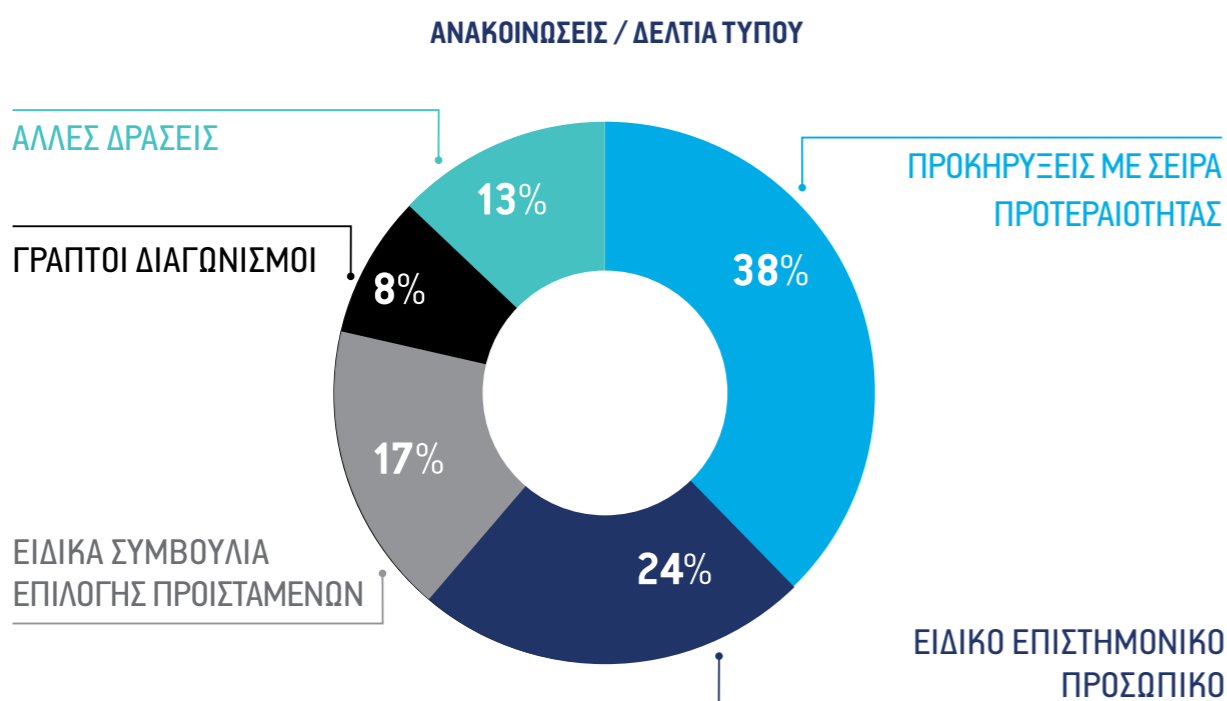




## 6.8 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Το αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων έχει ως κύριες αρμοδιότητες, μεταξύ άλλων, τη συστηματική παρακολούθηση του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου για θέματα ενδιαφέροντος ΑΣΕΠ, τη σύνταξη δελτίων και ανακοινώσεων τύπου, τη μέριμνα για την οργάνωση συνεδρίων, ημερίδων, συνεντεύξεων, την ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό και την οργάνωση και ανάπτυξη της επικοινωνιακής πολιτικής του ΑΣΕΠ αξιοποιώντας και τα σύγχρονα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (social media).

Κατά το έτος 2023, προέβη στην έκδοση 454 Ανακοινώσεων/Δελτίων Τύπου που αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του, σχετικών με την έκδοση προκηρύξεων, αποτελεσμάτων, τη διεξαγωγή διαγωνιστικών διαδικασιών και άλλων δράσεων, τα οποία αναλύονται στο κάτωθι γράφημα:



Γράφημα 5: Κατηγοριοποίηση των Ανακοινώσεων / Δελτίων Τύπου\*.

\*Στο ανωτέρω γράφημα δεν περιλαμβάνονται οι ανακοινώσεις που αναρτώνται στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ για τις Προκηρύξεις ΣΟΧ/ΣΜΕ και για τις Προκηρύξεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και Στελεχών Εκπαίδευσης.

Το Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων ανταποκρίνεται σχεδόν σε καθημερινή βάση σε αιτήματα δημοσιογράφων και εκπροσώπων των ΜΜΕ με σκοπό την έγκυρη ενημέρωσή τους, τον σχεδιασμό και προγραμματισμό άρθρων και συνεντεύξεων για θέματα ενδιαφέροντος ΑΣΕΠ. Στο ανωτέρω πλαίσιο, κατά το έτος 2023, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε συνεντεύξεις σε έντυπα, τηλεοπτικά και ραδιοφωνικά μέσα για θέματα που σχετίζονταν με το ΑΣΕΠ και τις διαδικασίες του.

Αναφορικά με την περαιτέρω ανάπτυξη της δημιουργίας της νέας οπτικής ταυτότητας του ΑΣΕΠ που ξεκίνησε το περασμένο έτος, κατά το έτος 2023 δημιουργήθηκε η αγγλική και γαλλική εκδοχή του λογοτύπου του φορέα για τη χρήση τους στην επικοινωνία του οργανισμού με φορείς του εξωτερικού.

ΑΓΓΛΙΚΗ ΕΚΔΟΧΗ



ΓΑΛΛΙΚΗ ΕΚΔΟΧΗ



Τέλος, Το Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων συντόνισε το πρώτο κοινό συνέδριο των 5 Συνταγματικά Κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 1 & 2 Νοεμβρίου 2023.

## 6.9 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ λειτουργεί από το 1995 με έδρα τη Θεσσαλονίκη και υποστηρίζεται από αυτοτελή διοικητική υπηρεσία (επιπέδου τμήματος), που υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Στις αρμοδιότητές του ανήκει ο έλεγχος των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά τα άρθρα 37 - 42 του ν. 4765/2021 ή κατ' άλλες διατάξεις, που διενεργούνται από φορείς, οι οποίοι εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου και υπάγονται για τις ανωτέρω προσλήψεις στον έλεγχο του ΑΣΕΠ. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει την εξέταση και έγκριση των ανακοινώσεων (προκηρύξεων), τον αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, την εξέταση των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας και τη νομιμότητα της όλης διαδικασίας εν γένει.

Υπεύθυνος του αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης έχει οριστεί με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ο Σύμβουλος του ΑΣΕΠ Ιωάννης Ποδιώτης. Την 31.12.2023 στη Διοικητική Υπηρεσία Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης υπηρετούσαν συνολικά 16 υπάλληλοι (1 Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό, 11 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 2 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, 2 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων).

Παράλληλα με το κύριο έργο του, το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης, επικουρεί σημαντικά το ελεγκτικό έργο του ΑΣΕΠ, εκδίδοντας αποτελέσματα προκηρύξεων, που δεν άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Συγχρόνως, εξυπηρετεί καθημερινά είτε τηλεφωνικά είτε διά ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς για πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.



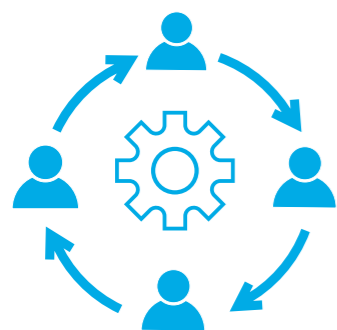
## 6.10 ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Κατά το έτος 2023 το προσωπικό της Γραμματείας απασχολήθηκε με:

- την προετοιμασία, την κατάρτιση των σχεδίων και τη δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων
- την έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες
- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο (αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση) των αιτήσεων των υποψηφίων όλων των αποφάσεων που εκδόθηκαν από τα Τμήματα του ΑΣΕΠ και αφορούν στην έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων, σύμφωνα με τις διαδικασίες που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ, με γραπτό διαγωνισμό ή με σειρά προτεραιότητας
- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο νομιμότητας, κατ' ένσταση ή και αυτεπαγγέλτως, των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού που διενεργούνται βάσει των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει ή άλλων ειδικών διατάξεων
- την απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους
- τη διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας των Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), τα οποία είναι αρμόδια για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ.

Επίσης, το προσωπικό διαχειρίστηκε τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του ΑΣΕΠ με τη δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτήθηκε, in-house εφαρμογών λογισμικού και παρείχε τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, ιδιαίτερα κατά την υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων μέσω ομάδων help-desk.

Τέλος, συνέδραμε τόσο ως γραμματειακή υποστήριξη των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (ΚΕΔ), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, όσο και ως μέλη των ΚΕΔ και ως βοηθοί εισηγητού στην επιλογή του ΕΕΠ.



## 6.11 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΑΣΕΠ

Κατά το έτος 2023 η Διεύθυνση Διοικητικού υποστήριξε σε διοικητικό επίπεδο τις ανάγκες του συνόλου των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ, διενήργησε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την ένταξη στο δυναμικό της υπηρεσίας διοριστέων από την προκήρυξη 2Κ/2021 καθώς και των επιλαχόντων από τις προκηρύξεις 2Κ/2021 και 8Κ/2020, για την απόσπαση υπαλλήλων που εντάχθηκαν στο δυναμικό της υπηρεσίας από άλλους φορείς του δημοσίου ή των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ που επέλεξαν να μετακινηθούν σε άλλους φορείς του δημοσίου και για τη συμμετοχή των υπαλλήλων σε πιστοποιημένα επιμορφωτικά σεμινάρια.

Επιπλέον προέβη στην ολοκλήρωση της διαδικασίας:

- αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού με τους οριζόμενους στο ΠΔ 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες (ΦΕΚ 222/τ.Β/20.1.2023),
- τροποποίησης του Οργανισμού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ, με τη δημοσίευση της αριθ. 61/18.5.2023 (Β' 3392) κοινής απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ»,
- εξέτασης των εκθέσεων αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2021 από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης,
- ηλεκτρονικής αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2022 (εκκρεμεί η εξέτασή τους από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης),
- του Α' σταδίου αξιολόγησης-στοχοθεσίας, σύμφωνα με τον ν. 4940/2022, δηλαδή έκδοση απόφασης στοχοθεσίας από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, ενημέρωση των αξιολογητών, συλλογή των εντύπων «Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου» προκειμένου για αξιολογούμενους προϊσταμένους και των ατομικών βεβαιώσεων προκειμένου για αξιολογούμενους υπαλλήλους,
- εξέτασης είκοσι έξι (26) αιτημάτων υπαλλήλων της Γραμματείας του ΑΣΕΠ από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Παράλληλα:

- Σε εφαρμογή του ν. 5013/2023 (Μέρος Α'), στο πλαίσιο της Πολυεπίπεδης Διακυβέρνησης ολοκληρώθηκε η διαδικασία καταγραφής των αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ, οι οποίες ταξινομήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 5013/2023 (Α'12) και απεστάλησαν στο Υπουργείο Εσωτερικών.



## 6.12 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ / ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το ΑΣΕΠ παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στην αξιοποίηση των νέων τεχνολογικών εξελίξεων με στόχο τη βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών του προς τον πολίτη και τους φορείς. Πρωταρχική του επιδίωξη είναι η μέγιστη αξιοποίηση των σύγχρονων τεχνολογιών της πληροφορικής και των επικοινωνιών, προκειμένου να ανταποκριθεί με ταχύτητα, ασφάλεια και αξιοπιστία στο νέο ψηφιακό περιβάλλον που εισάγει ο ν.4765/2021.

Στο παραπάνω πλαίσιο, έχει υιοθετήσει βέλτιστες πρακτικές και καινοτόμες τεχνολογίες, έχει απλοποιήσει και περαιτέρω αυτοματοποιήσει, όπου αυτό ήταν αναγκαίο και δυνατό, τις διαδικασίες του, έχει αναδιαμορφώσει στοιχεία που κρίθηκαν ελλιπή, παρωχημένα ή αναποτελεσματικά και έχει επεκτείνει τη δυνατότητα της εξ αποστάσεως επικοινωνίας των πολιτών με τον φορέα, με απώτερο σκοπό την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των φορέων.

Κατά το έτος 2023 η Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών και η Διεύθυνση Διαχείρισης Δεδομένων και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών υποστήριξαν τεχνικά τους πολίτες και τους υπαλλήλους του οργανισμού σε όλες τις διαδικασίες του φορέα που απαιτούσαν τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών. Περαιτέρω, συνέδραμαν ποικιλοτρόπως σε ένα μεγάλο εύρος διαδικασιών όπως στη δημιουργία ιστότοπου για την υποστήριξη του 1<sup>ου</sup> Διεθνούς Επιστημονικού Συνεδρίου των Ανεξάρτητων Αρχών και εφαρμογής για τη γραμματειακή υποστήριξή του, στη δημιουργία νέας εφαρμογής Synthesis για την επιτάχυνση των προεισηγήσεων των αποφάσεων και των αποσπασμάτων, στην οργάνωση και διεξαγωγή του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού (2Γ/2022) και των αντίστοιχων προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων (1ΓΒ, 2ΓΒ, 3ΓΒ/2023), στην τεχνική υποστήριξη νέων διαδικασιών στελέχωσης δημοσίου (επιλογή στελεχών διοίκησης ν. 5062/2023, προκήρυξη 1ΔΑ/2023 για στελέχη στη δικαστική αστυνομία), στην αναβάθμιση περιφερειακών συσκευών ασφάλειας και υποδομής Εικονικών Μηχανών, στην υλοποίηση στοχευμένων ενεργειών βελτίωσης της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων, στην επέκταση της εφαρμογής για την μηχανογραφική υποστήριξη της διαδικασίας του Εποχικού Προσωπικού, στην επέκταση της πλατφόρμας υποστήριξης τεχνικών προβλημάτων στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ σε μια ενιαία πλατφόρμα Υποστήριξης και Εξυπηρέτησης του Πολίτη.

Τέλος, στελέχη των ως άνω Διευθύνσεων συμμετείχαν στη διαχείριση, υλοποίηση και περαιτέρω αναβάθμιση των παρακάτω έργων και προγραμμάτων που σχετίζονται με την πληροφορική:

- «Απλούστευση Διαδικασιών ΑΣΕΠ» - ΕΣΠΑ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020 (ΜΔΤ)–ΕΣΠΑ», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), «Δράσεις Απλοποίησης Διαδικασιών και Αναδιοργάνωσης φορέων του Δημόσιου Τομέα» και αφορά στην υλοποίηση των τεσσάρων υποσυστημάτων:
  - Σύστημα αξιολόγησης και επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης.
  - Σύστημα διαχείρισης επιθεωρήσεων νομιμότητας των προσλήψεων όπως προβλέπονται στις αρμοδιότητες του Γραφείου Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ.

- Σύστημα με Τεστ προσομοίωσης διαγωνιστικών διαδικασιών και ενσωμάτωση της εφαρμογής στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.
- Σύστημα Διαχείρισης Συνεντεύξεων.
- «Δημιουργία Βάσης δεδομένων για τη συσχέτιση και διασύνδεση Μεταπτυχιακών Τίτλων με προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης», το οποίο συγχρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020 (ΜΔΤ)».
- Υλοποιήσεις στο πλαίσιο του ανοικτού διαγωνισμού «Παροχή υπηρεσιών υλοποίησης προσθηκών-βελτιώσεων στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του Α.Σ.Ε.Π.» για την τροποποίηση και επέκταση του ήδη υπάρχοντος ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος του Α.Σ.Ε.Π. με την προσθήκη λειτουργικότητας για την εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου (Ν. 4765/2021) για τη διεξαγωγή των διαδικασιών στελέχωσης των υπηρεσιών του δημόσιου τομέα.

## 6.13 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται οι προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση. Στο πεδίο εφαρμογής των διαδικασιών μέσω ΑΣΕΠ προστέθηκαν, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας, ο Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 (Α'169), δημοσιεύτηκε το π.δ. 85/2022 (Α' 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλάδολόγιο)», το οποίο αναθεώρησε το έως τότε υφιστάμενο Προσοντολόγιο του δημόσιου τομέα π.δ. 50/2001 (Α' 39). Με τη συμβολή του ΑΣΕΠ, το νέο Προσοντολόγιο - Κλάδολόγιο κωδικοποιεί και αποτυπώνει, με ενιαίο και συστηματικό τρόπο, το σύνολο σχεδόν των κλάδων των φορέων του δημόσιου τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, σε συνδυασμό με τα απαιτούμενα τυπικά, κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης ανά κλάδο / ειδικότητα.

Με στόχο την άμεση και αποτελεσματική εφαρμογή του νέου Προσοντολογίου:

- Με την 20/1.2.2023 απόφαση του ΑΣΕΠ (Β'594) τροποποιήθηκε η κανονιστική απόφαση 94/20.6.2022 (Β'3614) «Διαδικασία καθορισμού των Παγίων Μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων επιλογής προσωπικού, με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια (άρθρα 28-30 του ν. 4765/2021)».
- Επικαιροποιήθηκαν το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα, τα αρχεία με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.





Επιπλέον, το 2023 δημιουργήθηκε και περιλήφθηκε στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ το «Γλωσσάρι Προκηρύξεων», ένα ευρετήριο λημμάτων με τους βασικούς όρους που περιλαμβάνουν οι προκηρύξεις που εκδίδονται από το ΑΣΕΠ διατυπωμένους κατά το δυνατό σε απλή γλώσσα, για την πληρέστερη κατανόησή τους από υποψήφιους που δεν είναι εξοικειωμένοι με τις εν γένει διαγωνιστικές διαδικασίες του.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η συστηματική παρακολούθηση και επικαιροποίηση καταλόγου αυτοτελών μεταπτυχιακών τίτλων ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που, σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 29 του ν. 4765/2021, μοριοδοτούνται, εφόσον ορίζονται ως αποδεκτά από την οικεία προκήρυξη. Στον ενιαίο πίνακα έχουν καταγραφεί ανά Ίδρυμα, Τμήμα και με αναφορά του νομικού πλαισίου που διέπει τον μεταπτυχιακό τίτλο, 3.495 μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών.

Τέλος, επικαιροποιήθηκαν τα Παραρτήματα «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ – ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ», τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)) για την πληρέστερη πληροφόρηση των πολιτών. Ειδικότερα στο Παράρτημα «ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ – ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» καταγράφηκαν, σε συνεργασία με τον ΕΟΠΠΕΠ, οι φορείς χορήγησης πιστοποιητικών γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ που πιστοποιήθηκαν βάσει της κοινής υπουργικής απόφασης 33198/Κ6/22.03.2023, καθώς και τα χορηγούμενα πιστοποιητικά.

### 6.13.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας και για τις θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και προσωπικού επί θτεία εκδίδονται πλέον σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 και συγκεκριμένα:

1. Με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 8 ν. 4765/2021) για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ.
2. Με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων (άρθρο 28 ν. 4765/2021)
  - α. για άτομα με αναπηρίες κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021
  - β. για θέσεις κατηγορίας ΥΕ
  - γ. για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
3. Για την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θτεία (ΕΕΠ) (άρθρα 31-35 ν. 4765/2021).

Επιπλέον, σύμφωνα με τον ν. 4830/2021, θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού, που έχουν εγκριθεί με πράξεις υπουργικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) έως τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου, πληρούνται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 28 και τα άρθρα 29 έως 35 και 43 του ν. 4765/2021 (Α'6), εφαρμοζομένων, κατά περίπτωση, των άρθρων 1, 2 και 4 του ν. 2643/1998 (Α'220), κατά το

μέρος που αφορούν σε διορισμούς ή προσλήψεις προστατευόμενων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και των δύο βαθμών και ΝΠΙΔ που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ, του άρθρου 3 του αυτού νόμου, καθώς και των παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994.

Συνεπώς, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2, στις εκδοθείσες, σύμφωνα με το ως άνω θεσμικό πλαίσιο, εντός του έτους 2023, προκηρύξεις υπολογίστηκαν ως ακολούθως και όχι σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 13 του ν. 4765/2021, ήτοι:

- α. Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων (παρ. 6 άρθρου 14 ν. 2190/1994), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- β. Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών (υποπερίπτωση δ1 παρ. 3 άρθρου 1 ν. 3454/2006 και την υποπερίπτωση 6β., παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- γ. Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία (ν. 2190/1994, άρθρο 14 παρ. 6), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- δ. Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ (υποπερίπτωση 6γ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- ε. Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με





αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕ.Π.Α. και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) (υποπερίπτωση 6δ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**στ.** Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5‰) στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κατηγορία, καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης (άρθρο 23, ν. 3647/2008), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

**ζ.** ΤΥΦΛΟΙ ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΕΣ: Σε ποσοστό ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής (παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016).

**η.** ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ: Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. (περ. β, παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016).

Με το άρθρο 81 του ν. 5003/2022 (Α' 230) ορίζεται ότι οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν:

- α)** στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής,
- β)** έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 που δεν πληρούν τα ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, προβαίνουν κατά προτεραιότητα σε πλήρωση των θέσεων κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο».

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνης οικογένειας, παλινοστούντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς του ν. 2790/2000, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον πίνακα κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές.

Αντίθετα στις προκηρύξεις 1ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υπολογίστηκαν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 13 του ν. 4765/2021.

Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν, για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι εξής προκηρύξεις:

- α)** 3 προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού με βάση την προκήρυξη 2Γ/2022 (Β' Στάδιο) για την πλήρωση συνολικά **6.260** θέσεων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, ως ακολούθως:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023								
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1ΓΒ/2023	24/τ.ΑΣΕΠ/2023	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (ΥΠΑ) Β' ΣΤΑΔΙΟ	96	45	-	-	141
2	2ΓΒ/2023	31/τ.ΑΣΕΠ/2023	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	-	1.843	-	-	1.843
3	3ΓΒ/2023	51/τ.ΑΣΕΠ/2023	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	4.276	-	-	-	4.276
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>								<b>6.260</b>



β) 6 προκηρύξεις (1Κ/2023-6Κ/2023) για την πλήρωση συνολικά 1.165 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ ως ακολούθως:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023								
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1Κ/2023	8/τ. ΑΣΕΠ/2023	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	47	5	-	-	52
2	2Κ/2023	14/τ. ΑΣΕΠ/2023	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ ΗΜΑΘΙΑΣ, ΣΕΡΡΩΝ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΡΟΔΟΠΗΣ, ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ	62	3	6	1	72
3	3Κ/2023	17/τ. ΑΣΕΠ/2023	ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (Γ.Ο.Ε.Β.) ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ, ΠΕΔΙΑΔΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΛΑΓΚΑΔΑ ΤΟΠΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (Τ.Ο.Ε.Β.) ΑΡΑΠΙΤΣΗΣ ΝΑΟΥΣΗΣ, ΑΧΕΡΟΝΤΑ ΓΛΥΚΗΣ, ΒΕΡΟΙΑΣ, ΕΝΙΠΕΑ ΦΑΡΣΑΛΩΝ, Β' ΖΩΝΗΣ ΜΕΣΣΑΡΑΣ, ΜΙΚΡΟΥ ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ, ΜΠΟΪΔΑ - ΜΑΥΡΗΣ	14	9	6	-	29
4	4Κ/2023	40/τ. ΑΣΕΠ/2023	ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (ΕΚΟΜΕ ΑΕ) ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΜΟΣΧΕΥΣΕΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΑΘΗΝΩΝ ΕΘΝΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΑΙΓΙΝΑΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΕΣ ΑΜΦΙΚΛΕΙΑΣ, ΜΟΥΖΑΚΙΟΥ, ΜΗΛΕΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΙΣΤΟΡΙΚΕΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΕΣ ΑΝΔΡΙΤΣΑΙΝΑΣ, ΔΗΜΗΤΣΑΝΑΣ ΚΑΙ ΜΟΥΣΕΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΗΤΣΑΝΑΣ, ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΓΟΡΤΥΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΕΣ ΈΔΕΣΣΑΣ, ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ, ΛΑΡΙΣΑΣ «ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΟΥΜΑΣ» ΜΟΥΣΕΙΟ ΛΗΞΟΥΡΙΟΥ ΙΑΚΩΒΑΤΩΝ, ΤΡΙΠΟΛΗΣ, ΧΙΟΥ «ΚΟΡΑΗΣ» ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ (ΕΟΠΠΕΠ), ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ Ι.Μ. ΑΡΚΑΛΟΧΩΡΙΟΥ, ΚΑΣΤΕΛΛΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΑΝΝΟΥ, Ι.Μ. ΔΡΥΪΝΟΥΠΟΛΕΩΣ, ΠΩΓΩΝΙΑΝΗΣ ΚΑΙ ΚΟΝΙΤΣΗΣ, Ι.Μ. ΞΑΝΘΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΘΕΩΡΙΟΥ	46	20	9	2	77
5	5Κ/2023	55/τ. ΑΣΕΠ/2023	ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.)	-	-	696	79	775
6	6Κ/2023	54/τ. ΑΣΕΠ/2023	ΣΦΟΡΟΝΙΣΤΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ) ΙΑΤΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ)	55	74	30	1	160
ΣΥΝΟΛΟ				224	111	747	83	1.165

γ) 1 Προκήρυξη (1Ε/2023) για την πλήρωση συνολικά 22 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ).

Πέραν των ανωτέρω, εκδόθηκαν ανακοινώσεις για την πλήρωση θέσεων από πίνακες επιλαχόντων παλαιότερων προκηρύξεων ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, ως ακολούθως:

(i) Για την πλήρωση συνολικά 117 θέσεων διαφόρων κλάδων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ ως ακολούθως:

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023									
Α/Α	ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ/ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ					ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	3Κ/2019	10/τ.ΑΣΕΠ/2019	ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	-	4	-	-	-	4
2	7Κ/2019	42/τ.ΑΣΕΠ/2019	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	-	3	2	27	6	38
3			ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ	-	1	-	-	-	1
4	8Κ/2020	46/τ.ΑΣΕΠ/2020	ΑΣΕΠ	-	-	-	5	-	5
5			ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ	-	-	-	1	-	1
6	1Κ/2021	2/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΓΕΝΙΚΟ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟ ΝΑΥΤΙΚΟΥ-ΓΕΝ	-	1	-	-	-	1
7			ΑΣΕΠ	-	8	-	1	-	9
8	2Κ/2021	9/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	-	5	-	-	-	5
9	3Κ/2021	18/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	-	4	-	13	-	17
10	5Κ/2021	26/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	-	6	-	-	-	6
11			ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	-	11	-	-	-	11
12	8Κ/2021	49/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ e-ΕΦΚΑ	-	5	-	2	-	7
13	11Κ/2021	62/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ	-	-	10	-	-	10
14	12Κ/2021	65/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ e-ΕΦΚΑ	-	2	-	-	-	2
ΣΥΝΟΛΟ					50	12	49	6	117

ii) Για την πλήρωση 1 θέσεως Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) από επιλαχόντες της Προκήρυξης 4Ε/2020 (ΦΕΚ 45 και 47/τ.ΑΣΕΠ/2020)

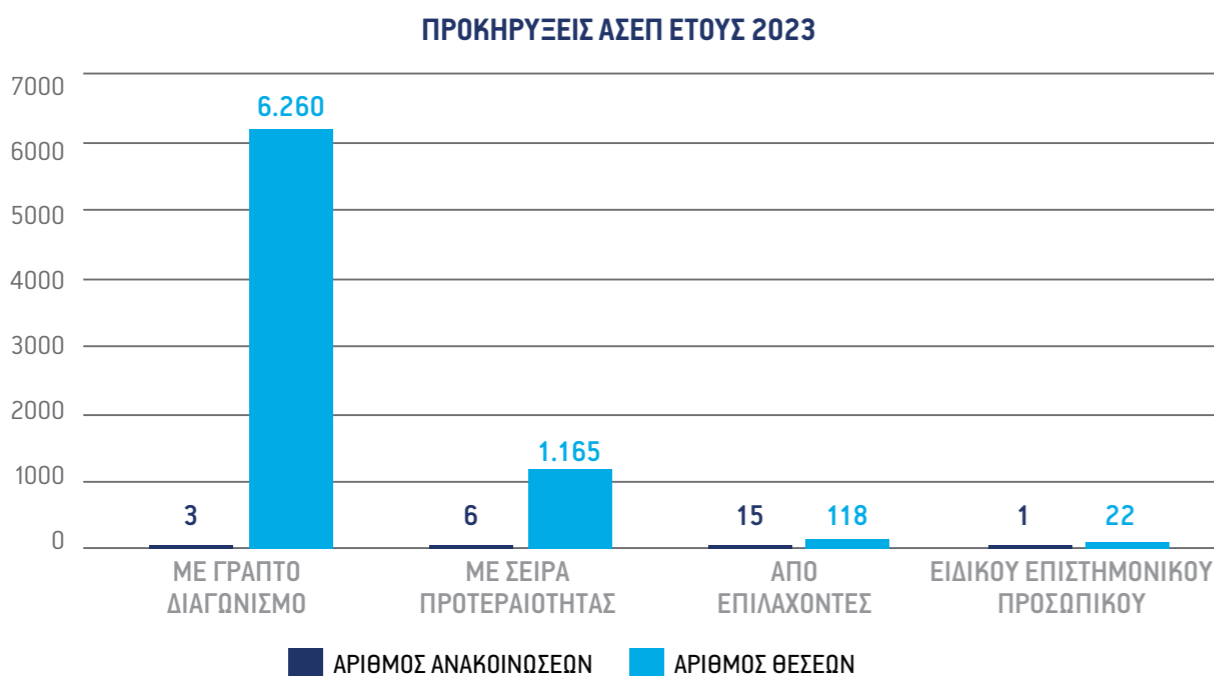


## 6.13.2 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για τους διορισμούς και τις προσλήψεις εκπαιδευτικών, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης διενεργούνται κάθε δύο (2) σχολικά έτη διαγωνισμοί με προκηρύξεις που εκδίδονται από το ΑΣΕΠ, βάσει προτεραιότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 54-67 του ν.4589/2019 (Α'13), όπως ισχύει.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023			
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
1	1ΓΕ/2023	5/τ.ΑΣΕΠ/2023	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, υποψήφιων εκπαιδευτικών, κλάδων ΠΕ60, ΠΕ70 και ΠΕ73, πρωτοβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης και κλάδου ΠΕ79 (ειδικότητες ΠΕ 79.01 και ΠΕ 79.02) πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδίκευση, κατηγορίας Π.Ε.
2	2ΓΕ/2023	4/τ.ΑΣΕΠ/2023	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας Π.Ε.

Εντός του έτους 2023 εκδόθηκαν οι ακόλουθες προκηρύξεις που αφορούν σε διαδικασίες που διενεργεί αποκλειστικά το ΑΣΕΠ:



Γράφημα 6: Προκηρύξεις έτους 2023, οι οποίες αφορούν σε διαδικασίες που διενεργεί αποκλειστικά το ΑΣΕΠ

## ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΑΣΕΠ ΕΤΟΥΣ 2023 ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Γράφημα 7: Συνολική απεικόνιση προκηρυχθεισών θέσεων ανά κατηγορία των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ

Προκηρύχθηκαν συνολικά 7.565 θέσεις τακτικού προσωπικού (4.669 ΠΕ, 2.011 ΤΕ, 796 ΔΕ, 89 ΥΕ) στις διαγωνιστικές διαδικασίες που διενεργεί αποκλειστικά το ΑΣΕΠ (γραπτοί διαγωνισμοί, προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, ειδικού επιστημονικού προσωπικού και από πίνακες επιλαχόντων των εν λόγω διαδικασιών).

## 6.13.3 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Εντός του έτους 2023 εγκρίθηκαν οι κάτωθι προκηρύξεις, που αφορούσαν στην πλήρωση θέσεων στη ΣΤΑΣΥ ΑΕ, σύμφωνα με τα άρθρα 39 - 40 του ν. 4972/2022 (Α'181) και τη Δικαστική Αστυνομία, σύμφωνα με τα άρθρα 1-23 του ν. 5049/2023.

Α/Α	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘ. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
1	ΣΤΑΣΥ ΑΕ	1/2023	38
2	ΣΤΑΣΥ ΑΕ	2/2023	10
3	ΣΤΑΣΥ ΑΕ	3/2023 (ΑΜΕΑ)	10
4	ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ	1ΔΑ/2023	500
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ			558





Γράφημα 8: Προκηρύξεις τακτικού προσωπικού έτους 2023 (ΑΣΕΠ και λοιπών φορέων βάσει ειδικών διατάξεων)

### 6.13.4 ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Το έτος 2023 εγκρίθηκε η Γ4β/Γ.Π.οικ.69377/29.12.2023 Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος του Υπουργείου Υγείας για την κάλυψη συνολικά 21 θέσεων Διοικητών και Υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών, βάσει των διατάξεων του ν. 5023/2023.

### 6.13.5 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, αλλά και από άλλες ειδικές διατάξεις.

Αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ αποτελεί, κατά περίπτωση, η έγκριση της Ανακοίνωσης του φορέα πρόσληψης, η έγκριση της Προκήρυξης – Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος κατόπιν ελέγχου της νομιμότητάς της και ο έλεγχος της συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης.

Περαιτέρω, το ΑΣΕΠ, κατά περίπτωση, ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας, τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσονται από τον φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο προσληπτέων.

Η απασχόληση προσωπικού με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου δύναται να αφορά στις παρακάτω περιπτώσεις:

- α) την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών (άρθρα 37 έως 42 του ν. 4765/2021)
- β) την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέργων» (άρθρο 74 του ν. 4430/2016)
- γ) την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (ΤΟΜΥ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες» (άρθρο 106 του ν. 4461/2017)

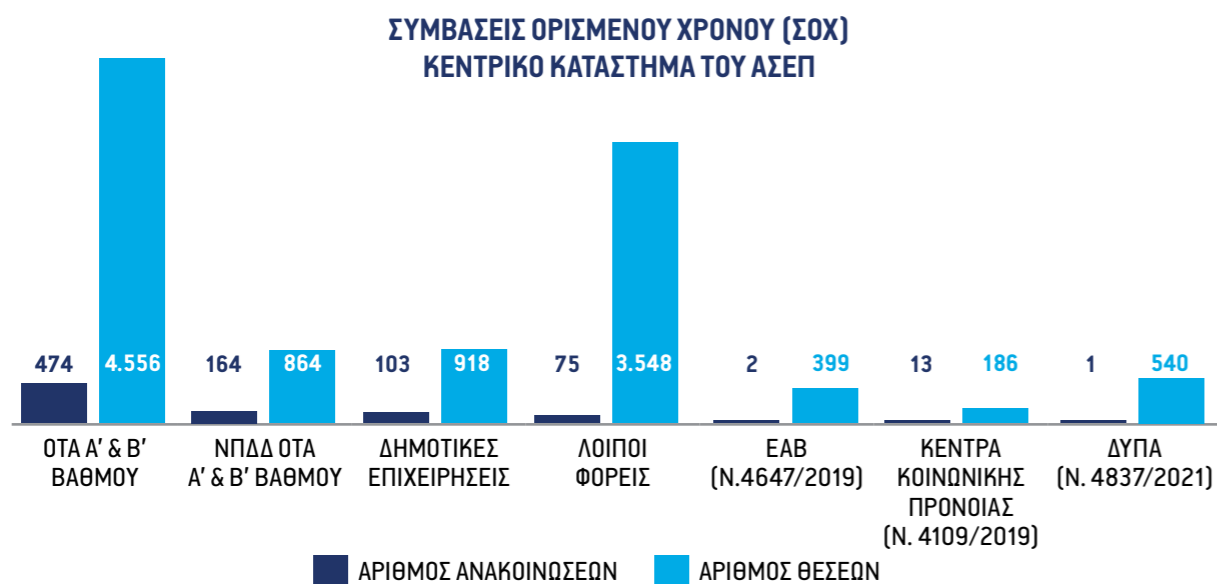
- δ) την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς, στην Εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ» (άρθρο 61 του ν. 4647/2019)
- ε) την πρόσληψη Εργασιακών Συμβούλων Πανεπιστημιακής & Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας (άρθρο 61 του ν. 4837/2021)
- στ) την πρόσληψη πάσης φύσεως προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ) ΑΕ και στις θυγατρικές του εταιρείες, Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑΣΥ) ΑΕ και Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ) ΑΕ (άρθρο 39 του ν. 4972/2022)
- ζ) τη στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποικτικής Ασφάλισης με προσωπικό επιστημονικής εξειδίκευσης στους τομείς της επενδυτικής και αναλογιστικής λειτουργίας, τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων (παρ. 6 άρθρου 39 του ν.4826/2021)
- η) την άμεση κάλυψη των αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας Δόμησης (ΚΥΔΟΜ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, με προσωπικό ειδικότητας ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, Πολιτικών Μηχανικών και Τοπογράφων Μηχανικών (έως 10 άτομα με τριετείς συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας, που δύναται να παραταθούν για μια φορά για ίσο χρονικό διάστημα) (άρθρο 139 ν. 4759/2020, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 160 του ν. 4876/2021)
- θ) την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρο 88 ν. 4611/2019 και την υπ' αρ. ΔΙ/ΟΙΚ. 43102/14387/2019 ΚΥΑ)
- ι) την κάλυψη θέσεων προσωπικού του Γραφείου Ελληνικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομικών, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας που δύναται να παραταθούν για μια φορά για ίσο χρονικό διάστημα (παρ. 3 άρθρου 6 του ν. 4062/2012, όπως ισχύει)
- ια) την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις (άρθρο 2 παρ. 2 περ. ιε' του ν. 4765/2021)
- ιβ) την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (άρθρο 36 ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε, με το άρθρο 51 του ν. 4940/2022, ισχύει)
- ιγ) την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους, για απασχόληση μέχρι πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο τον μήνα (παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012)
- ιδ) τις έκτακτες ανάγκες έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από Δήμους, Συνδέσμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα (παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 3274/2004)
- ιε) την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού (περ. β' παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του εδάφ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4765/2021)
- ιστ) την αναπλήρωση προσωπικού που έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων (άρθρο 207 του ν. 4820/2021)





- ιζ) την κάλυψη εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου (άρθρο 109 του ν. 4674/2020). Η πρόσληψη αφορά σε προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών με δυνατότητα παράτασης για 3 επιπλέον έτη
- ιν) την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων (άρθρο 37 του ν. 4765/2021)
- ιθ) την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών μέσω Τοπικών Προσλήσεων (παρ. 5 άρθρου 63 ν. 4589/2019, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 114 του ν. 4763/2020)
- κ) την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΕΠ & ΕΒΠ) μέσω Τοπικών Προσλήσεων (άρθρο 126 του ν. 4876/2021)

Βάσει των ανωτέρω διατάξεων, από το Κεντρικό κατάστημα του ΑΣΕΠ στην Αθήνα για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) εγκρίθηκαν συνολικά 816 Ανακοινώσεις για την κάλυψη συνολικά 9.886 θέσεων και 16 Προκηρύξεις για την κάλυψη 1.125 θέσεων.



Γράφημα 9: Αριθμός εγκριθεισών Ανακοινώσεων και προκηρυχθεισών θέσεων Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) που έχουν εγκριθεί από το κεντρικό κατάστημα του ΑΣΕΠ

Αντίστοιχα, από το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη εγκρίθηκαν συνολικά 239 Ανακοινώσεις (121 ΟΤΑ Α' & Β' Βαθμού, 54 ΝΠΔΔ ΟΤΑ, 58 ΝΠΙΔ ΟΤΑ, 6 λοιπών φορέων) για τη σύναψη Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη συνολικά 1.863 θέσεων.

### 6.13.6 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

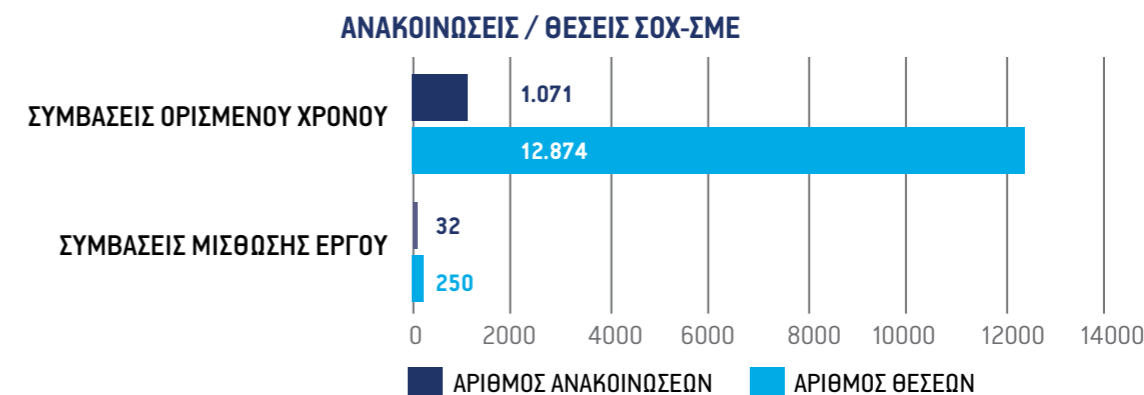
Οι φορείς του δημοσίου, των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών μπορούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), αφού προηγουμένως τους χορηγηθεί από το ΑΣΕΠ βεβαίωση ότι η εν λόγω ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει), έπειτα από σχετικό αίτημά τους. Κατόπιν το ΑΣΕΠ ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες από τους αντίστοιχους φορείς Ανακοινώσεις, με ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 40 & 41 του ν. 4765/2021.

Επίσης, βάσει του άρθρου 162 του ν. 4483/2017, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με ΣΜΕ για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων και επειγουσών αναγκών της εταιρείας «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΚΧΑ ΑΕ). Η δημόσια προκήρυξη εκδίδεται από την ΕΚΧΑ ΑΕ μετά από έλεγχο του ΑΣΕΠ. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από την ΕΚΧΑ ΑΕ, συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες, αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Οργανισμού και αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και ενημερώνει την ΕΚΧΑ ΑΕ, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν 208 βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για την κάλυψη 4.211 θέσεων και εγκρίθηκαν συνολικά 32 Ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) για την κάλυψη συνολικά 250 θέσεων.



Γράφημα 10: Αριθμός εγκριθεισών Ανακοινώσεων και προκηρυχθεισών θέσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)



Γράφημα 11: Εγκριθείσες Ανακοινώσεις εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ-ΣΜΕ) για το έτος 2023 και συνολικός αριθμός θέσεων

Το έτος 2023 εγκρίθηκαν συνολικά 1.071 Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ, επικουρικό προσωπικό και εποχικό προσωπικό βάσει ειδικών διατάξεων), που αφορούσαν 12.874 θέσεις και 32 Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου, που αφορούσαν 250 θέσεις.



### 6.13.7 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) – τέως ΟΑΕΔ, ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το ΑΣΕΠ εγκρίνει τη σχετική Πρόσκληση της ΔΥΠΑ, εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

Εγκρίθηκαν από το ΑΣΕΠ οι Προσκλήσεις 12/2023 και 19/2023 της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), που αφορούσαν 66 και 64 θέσεις απασχόλησης, αντίστοιχα, με ταυτόχρονη επεξεργασία του πίνακα θέσεων αυτών, κατάρτιση του ανάλογου παραρτήματος με τα απαιτούμενα προσόντα των κλάδων/ειδικοτήτων που προκηρύσσονται καθώς και αυτού που αφορά στην απόδειξη των προσόντων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Πρόκειται για ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων α) ρητινεργατών και β) πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (α' και β' κύκλος, αντίστοιχα), σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 4430/2016, ως ισχύει και την παρ. 1 του άρθρου 70 του ν. 4837/2021.

**Μόνιμο προσωπικό:** Εκδόθηκαν 25 προκηρύξεις τακτικού προσωπικού για την πλήρωση συνολικά 7.565 θέσεων (γραφτοί διαγωνισμοί, προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, ειδικό επιστημονικό προσωπικό, επιλαχόντων), 5 προκηρύξεις λοιπών φορέων για 579 προσλήψεις βάσει ειδικών διατάξεων και 2 προκηρύξεις για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων εκπαιδευτικών.

**Εποχικό προσωπικό:** Εγκρίθηκαν 1.103 Ανακοινώσεις (ΣΟΧ, ΣΜΕ, επικουρικό προσωπικό και εποχικού προσωπικού βάσει ειδικών διατάξεων) για την κάλυψη 13.124 θέσεων.

## 6.14 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### 6.14.1 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Κατά το έτος 2023 η Α' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού ασχολήθηκε με διαδικασίες γραπτών διαγωνισμών, οι προκηρύξεις των οποίων εκδόθηκαν βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021 ή των μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 43 του Κεφαλαίου Δ' του Μέρους Γ του ως άνω νόμου.

- A)** Διεξαγωγή του 1ου Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού στις 04.03.2023 βάσει της Πρόσκλησης/Προκήρυξης 2Γ/2022 (ΦΕΚ 75/τ.ΑΣΕΠ/21.11.2022) για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων κατηγοριών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021 (πρώτο στάδιο). Ο αριθμός των αιτήσεων των υποψηφίων ανήλθε σε 108.235, ενώ στον διαγωνισμό προσήλθαν 77.073 υποψήφιοι. Οι βαθμολογίες της γραπτής εξέτασης εκδόθηκαν στις 24.05.2023.
- B)** Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν αποτελέσματα για τις παρακάτω διαδικασίες:
- Εκδόθηκαν προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα της Προκήρυξης 1Γ/2022 (ΦΕΚ 9/τ.ΑΣΕΠ/25.2.2022) για την πλήρωση με γραπτό διαγωνισμό 822 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4765/2021. Για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν συνολικά 120 ενστάσεις και ειδικότερα 53 Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης εκ των οποίων μία έγινε δεκτή, 22 Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, οι οποίες απορρίφθηκαν και 45 Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, από τις οποίες μία έγινε δεκτή. Επιπλέον, εξετάστηκαν 7 αιτήσεις θεραπείας (1 ΠΕ, 2 ΤΕ και 4 ΔΕ). Καλύφθηκαν 257 θέσεις από τις προκηρυχθείσες 822, ήτοι 146 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, από 546 θέσεις συνολικά, 38 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης από 203 θέσεις συνολικά και 73 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (πλήρης κάλυψη).
  - Εκδόθηκαν προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα για την πλήρωση 565 κενών θέσεων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) χωρίς νέα προκήρυξη από υποψηφίους της προκήρυξης 1Γ/2022 (ΦΕΚ 9/τ. Προκ. ΑΣΕΠ/25-2-2022), που συγκέντρωσαν τη νέα απαιτούμενη βαθμολογία βάσης, σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 5027/2023. Για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν συνολικά 69 ενστάσεις και ειδικότερα 59 Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης εκ των οποίων 2 έγιναν δεκτές και 10 Τεχνολογικής Εκπαίδευσης εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή. Καλύφθηκαν 508 θέσεις από τις 565 που είχαν μείνει κενές στο πλαίσιο της διαδικασίας του γραπτού διαγωνισμού της προκήρυξης 1Γ/2022 και ειδικότερα 383 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από 400 θέσεις συνολικά και 125 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης από 165 θέσεις συνολικά. Επιπλέον, εξετάστηκαν 4 αιτήσεις θεραπείας (3 ΠΕ και 1 ΤΕ).
  - Εκδόθηκαν προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα της Προκήρυξης 1ΓΒ/2023 (ΦΕΚ 24/τ. ΑΣΕΠ/09.08.2023) για την πλήρωση 141 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (Β' στάδιο) στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) - Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.



Για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάσθηκαν συνολικά 40 ενστάσεις (37 ΠΕ και 3 ΤΕ), οι οποίες απορρίφθηκαν.

- Εξετάσθηκαν 3 υποβληθείσες αιτήσεις θεραπείας στο πλαίσιο της διαδικασίας για την πλήρωση τριάντα πέντε (35) θέσεων τακτικού προσωπικού, του κλάδου ΠΕ2 ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΝΑΕΡΙΑΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ στην ΥΠΑ από πίνακες επιλαχόντων και 3 αιτήσεων θεραπείας, επί των αποτελεσμάτων του γραπτού διαγωνισμού της προκήρυξης 2Γ/2022 (ΦΕΚ 75/τ. ΑΣΕΠ/21.11.2022).

#### Γ) Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης

- Αναπλήρωση 11 διοριστέων, που δεν αποδέχθηκαν το διορισμό τους στη διαδικασία πλήρωσης 35 θέσεων τακτικού προσωπικού του κλάδου ΠΕ2 ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΝΑΕΡΙΑΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4903/2022 (Α' 46), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 71 του ν.5039/2023 (ΦΕΚ 83/τ. Α'03-04-2023), χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες της Προκήρυξης 1Γ/2015 (ΦΕΚ 8/τ. ΑΣΕΠ/29.10.2015), με τα ίδια ακριβώς τυπικά και πρόσθετα προσόντα, όπως ορίζονται στην ως άνω προκήρυξη.
- Αναπλήρωση 10 διοριστέων, 7 κατηγορίας ΠΕ και 3 κατηγορίας ΔΕ από τους οριστικούς πίνακες διοριστέων του γραπτού διαγωνισμού της προκήρυξης 1Γ/2022), που δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό τους.

#### Δ) Ειδικές διαδικασίες

- Στο πλαίσιο αιτήματος του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΑΙΘ) για τον έλεγχο νομιμότητας των τυπικών προσόντων και των προσκομισθέντων δικαιολογητικών υποψηφίων εκπαιδευτικών λειτουργών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίοι συμμετείχαν στους γραπτούς διαγωνισμούς των προκηρύξεων 25/1Π/2004 (τ. ΑΣΕΠ 475), 1Π/2005 (τ. ΑΣΕΠ 6), 10Π/2006 (τ. ΑΣΕΠ 500), 1Π/2008 (τ. ΑΣΕΠ 267), 2Π/2008 (τ. ΑΣΕΠ 515), 3Π/2008 (τ. ΑΣΕΠ 516) και 5Π/2008 (τ. ΑΣΕΠ 530), ελέγχθηκαν συνολικά 546 αιτήσεις υποψηφίων και εξετάσθηκε 1 αίτηση θεραπείας.
- Έλεγχος νομιμότητας επί του ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ και των ΠΙΝΑΚΩΝ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ και ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ της προκήρυξης Π15-36808 (ΦΕΚ 53/τ.ΑΣΕΠ/03.08.2022), για την πλήρωση 25 κενών οργανικών θέσεων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής στο Υπουργείο Εξωτερικών, κατ' αναλογική εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 22 του ν.4765/2021 (Α' 6) και εξέταση 1 υποβληθείσας ένστασης.

#### ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ / ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ & ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ



Γράφημα 12: Αριθμός θέσεων για τις οποίες εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα, οριστικά αποτελέσματα και αριθμός αναπληρώσεων προκηρύξεων γραπτών διαγωνισμών

## 6.14.2 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΕΠ)

Κατά το έτος 2023 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης **77 θέσεων** Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού ή Ειδικών Επιστημόνων ή Ελεγκτή Ιατρού με θτεία 3 ετών, που μπορεί να ανανεώνεται ή Επιστημονικού Συνεργάτη, στους κάτωθι φορείς:

- Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) [5 θέσεις, προκήρυξη 5Ε/2020]
- Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ) ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [2 θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2021]
- Ερευνητικό Κέντρο Καινοτομίας στις Τεχνολογίες της Πληροφορίας των Επικοινωνιών και της Γνώσης-«ΑΘΗΝΑ» ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [3 θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2021]
- Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ) ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [1 θέση, προκήρυξη 2Ε/2021]
- Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών (ΕΑΑ) (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [6 θέσεις, προκήρυξη 3Ε/2021]
- Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας (ΕΕΑΕ) (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [3 θέσεις, προκήρυξη 3Ε/2021]
- Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ) ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [3 θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2021]
- Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών (ΕΚΕΦΕ) «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» Ν.Π.Δ.Δ. (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [2 θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2021]
- Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ) ΝΠΔΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [10 θέσεις, προκήρυξη 5Ε/2021]
- Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠΑΣΤΕΡ) ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [4 θέσεις, προκήρυξη 5Ε/2021]
- Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Αλέξανδρος Φλέμιγκ (ΕΚΕΒΕ «Α. ΦΛΕΜΙΓΚ») ΝΠΙΔ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας-Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [5 θέσεις, προκήρυξη 5Ε/2021]
- Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) [4 θέσεις, προκήρυξη 6Ε/2021]
- Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης-Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (Υπουργείο Εσωτερικών) [4 θέσεις, προκήρυξη 6Ε/2021]
- Συνήγορο του Πολίτη [1 θέση, προκήρυξη 6Ε/2021]
- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) (ΝΠΙΔ) (Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης) [1 θέση, προκήρυξη 6Ε/2021]
- Υπουργείο Οικονομικών (Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής (ΓΛΚ) [5 θέσεις, προκήρυξη 7Ε/2021]
- Υπουργείο Οικονομικών (Γενική Γραμματεία Φορολογικής Πολιτικής και Δημόσιας Περιουσίας [8 θέσεις, προκήρυξη 7Ε/2021]





- Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα [2 θέσεις, προκήρυξη 1Ε/2022]
- Ελεγκτικό Συνέδριο (Υπουργείο Δικαιοσύνης) [1 θέση, προκήρυξη 1Ε/2022]
- Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου [1 θέση, προκήρυξη 1Ε/2022]
- Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων [2 θέσεις, προκήρυξη 1Ε/2022]
- Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ) {πρώην Αρχή Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ)} [2 θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2022]
- Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Κεντρική Υπηρεσία) [1 θέση, προκήρυξη 2Ε/2022]
- Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής [1 θέση, πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων (ΑΔΑ 95Π846ΜΓΨ7-117)]

Παράλληλα, έχουν εκκινήσει και βρίσκονται σε εξέλιξη οι διαδικασίες για την κάλυψη συνολικά 33 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε διάφορους φορείς και μελών στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ), που αφορούν εκδοθείσες προκηρύξεις κατά τα έτη 2021-2023.

Τέλος, για προκηρύξεις που εκδόθηκαν κατά τα έτη 2018-2023 υλοποιήθηκε η διαδικασία αναπλήρωσης για συνολικά 33 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε διάφορους φορείς, ενώ εξετάστηκαν συνολικά 54 ενστάσεις (εκ των οποίων 6 έγιναν δεκτές, 3 εν μέρει δεκτές και οι λοιπές 45 απορρίφθηκαν) και 1 δικαστική υπόθεση εκτέλεσης απόφασης του Διοικητικού Εφετείου επί αίτησης ακυρώσεως υποψηφίου.

### 6.14.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Η αρμόδια Διεύθυνση του ΑΣΕΠ για την έκδοση αποτελεσμάτων προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας είναι η Β΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού. Κατά την κρίση του ΑΣΕΠ και όταν αυτό απαιτείται, το έργο της συνδράμουν και άλλες διευθύνσεις του ΑΣΕΠ με διαφορετικές κύριες αρμοδιότητες.

Κατά το έτος 2023, η ως άνω Διεύθυνση ασχολήθηκε με την έκδοση αποτελεσμάτων προκηρύξεων που έχουν εκδοθεί υπό τον προγενέστερο νόμο 2190/1994 και ολοκληρώνονται με τις ρυθμίσεις αυτού σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 4765/2021.

**A. Στο πλαίσιο έκδοσης των προσωρινών αποτελεσμάτων** για την πλήρωση συνολικά 1.420 θέσεων που αφορούσαν 16 προκηρύξεις, καθώς και για την αναπλήρωση υποψηφίων, που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους σε 8 προκηρύξεις, η Β΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού υλοποίησε τις απαραίτητες ενέργειες για την πρόσκληση υποψηφίων να υποβάλουν τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύουν τα προσόντα και τις ιδιότητες που επικαλούνταν με τις αιτήσεις συμμετοχής τους.

**B. Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας:**

- 2Κ/2019: 1.116 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, τακτικού προσωπικού σε φορείς του Υπουργείου Υγείας κατ'

εφαρμογή των 192/2022 και 193/2022 αποφάσεων της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.

- 7Κ/2021: 53 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στα ΚΕΠ των ΟΤΑ Α΄ βαθμού της Χώρας.
- 2Κ/2022: 473 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής, Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου.
- 3Κ/2022: 283 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής, Εκπαίδευσης στην Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών (ΑΣΚΤ), στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), στα Γενικά Αρχεία του Κράτους (ΓΑΚ), στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (ΔΠΘ), στην Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ-πρώην ΑΔΙΠ), στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, στο Πανεπιστήμιο Κρήτης, στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου (ΠαΠελ), στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, στο Πολυτεχνείο Κρήτης, στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο, στις Περιφερειακές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.
- 4Κ/2022: 7 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ) (Ανεξάρτητη Αρχή).
- 5Κ/2022: 122 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.
- 6Κ/2022: 66 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στις Κτιριακές Υποδομές Α.Ε. (Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών), στο Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων) και στο Πράσινο Ταμείο Ν.Π.Δ.Δ. (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας).
- 7Κ/2022: 3.720 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 3 ετών στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ).
- 8Κ/2022: 70 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), στον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - ΟΠΕΚΑ, στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων - ΜΤΠΥ, στο Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο - ΝΑΤ, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης - ΕΚΚΑ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.
- 9Κ/2022: 104 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης- e-ΕΦΚΑ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων).





- 10Κ/2022: 17 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ και ΝΙΜΤΣ).
- από πίνακες επιλαχόντων σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 χωρίς νέα προκήρυξη για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας των κατωτέρω θέσεων και προκηρύξεων:
  - ▶ 3Κ/2019: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού του κλάδου ΥΕ ΝΕΚΡΟΤΟΜΩΝ στο Υπουργείο Δικαιοσύνης
  - ▶ 7Κ/2019: 2 θέσεις τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ/ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και 3 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ/ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ σε εποπτευόμενους φορείς πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
  - ▶ 7Κ/2020: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ στο Υπουργείο Εσωτερικών
  - ▶ 8Κ/2020: 5 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) και 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ καθώς και 1 θέσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς
  - ▶ 2Κ/2021: 5 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ στο Υπουργείο Εσωτερικών και 9 θέσεων τακτικού προσωπικού, των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και ΔΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ στο ΑΣΕΠ
  - ▶ 3Κ/2021: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΞΕΝΙΚΟΥ και 13 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ στο Υπουργείο Εξωτερικών
  - ▶ 5Κ/2021: 6 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ στο Υπουργείο Εσωτερικών
  - ▶ 8Κ/2021: 5 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και 2 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ)
  - ▶ 11Κ/2021: 10 θέσεις τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου / ειδικότητας ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ (ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΩΝ) στο Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης) (11Κ/2021)
  - ▶ 12Κ/2021: 2 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE) (κωδ. θέσης 545) στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ)

## Γ. Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας:

- 2Κ/2019 (νέα οριστικά): 1.116 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας, κατ' εφαρμογή των 192/2022 και 193/2022 αποφάσεων Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.
- 7Κ/2021: 112 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στα ΚΕΠ των ΟΤΑ Α΄ Βαθμού.
- 9Κ/2021: 398 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη
- 11Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΩΝ – ΓΛΥΠΤΩΝ στην Τράπεζα της Ελλάδος και 1 θέση τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ (Εκτυπωτών-Βιβλιοδετών) στο Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)
- 1Κ/2022: 15 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Ελληνική Αρχή Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (ΕΑΓΜΕ - Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας)
- 2Κ/2022: 193 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου
- 3Κ/2022: 140 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στα Γενικά Αρχεία του Κράτους, στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (ΔΠΘ), στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου, στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο, στις Περιφερειακές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.
- 4Κ/2022: 7 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ) (Ανεξάρτητη Αρχή) και στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) (Ανεξάρτητη Αρχή)
- 5Κ/2022: 7 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού
- 6Κ/2022: 7 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στις Κτιριακές Υποδομές ΑΕ (Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών), στο Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων) και στο Πράσινο Ταμείο ΝΠΔΔ (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας)
- 8Κ/2022: 15 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), στον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - ΟΠΕΚΑ, στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων – ΜΤΠΥ και στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.



- από πίνακες επιλαχόντων σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 χωρίς νέα προκήρυξη για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας των κατωτέρω θέσεων και προκηρύξεων:
  - ▶ 1Κ/2018: 105 θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στην Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ ΑΕ)
  - ▶ 4Κ/2018: 30 θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, στην Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ ΑΕ)
  - ▶ 3Κ/2019: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης κλάδου ΥΕ Νεκροτόμων στο Υπουργείο Δικαιοσύνης
  - ▶ 7Κ/2019: 3 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ / ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ και 2 θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, του Κλάδου/Ειδικότητας ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ / ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ σε εποπτευόμενους φορείς πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
  - ▶ 7Κ/2020: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής στο Υπουργείο Εσωτερικών
  - ▶ 8Κ/2020: 1 θέση τακτικού προσωπικού του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στον Συνήγορο του Καταναλωτή-Ανεξάρτητη Αρχή, 1 θέση ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς και 5 θέσεις τακτικού προσωπικού του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο ΑΣΕΠ
  - ▶ 2Κ/2021: 5 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ στο Υπουργείο Εσωτερικών, 9 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και ΔΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ στο ΑΣΕΠ και 5 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ σε υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών και το ΕΚΔΔΑ
  - ▶ 3Κ/2021: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΠΡΟΞΕΝΙΚΟΥ στο Υπουργείο Εξωτερικών
  - ▶ 5Κ/2021: 6 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ στο Υπουργείο Εσωτερικών
  - ▶ 8Κ/2021: 5 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και 2 θέσεις τακτικού προσωπικού του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ)
  - ▶ 11Κ/2021: 10 θέσεις τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ (ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΩΝ) στο Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)
  - ▶ 12Κ/2021: 2 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE) στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ)

Στο πλαίσιο έκδοσης των ως άνω οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν συνολικά 720 ενστάσεις από τις οποίες 15 έγιναν δεκτές και 705 απορρίφθηκαν, καθώς επίσης 107 αιτήσεις θεραπείας.

#### Δ. Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης

Κατά τη διαδικασία αναπληρώσεων διοριστέων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εκδόθηκαν 233 αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης για την κάλυψη 1.675 θέσεων σε φορείς του Δημόσιου Τομέα, ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, καθώς και σε λοιπές δημόσιες επιχειρήσεις (ΔΕΔΗΕ ΑΕ, ΟΣΥ ΑΕ, ΣΤΑΣΥ ΑΕ, κλπ).



Γράφημα 13: Αριθμός θέσεων για τις οποίες εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα, οριστικά αποτελέσματα και αναπληρώσεις προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας

#### Ε. Ειδικές πρακτικές δοκιμασίες

Κατά το έτος 2023 πραγματοποιήθηκαν ειδικές πρακτικές δοκιμασίες για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 4Κ/2018 (επιλαχόντων) για τον κλάδο/ειδικότητα ΥΕ Εργατών με τη συμμετοχή 208 υποψηφίων.
- 6Κ/2018 στο πλαίσιο αναπληρώσεων υποψηφίων των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης και ΔΕ Φύλαξης στα καταστήματα Κράτησης με τη συμμετοχή 926 υποψηφίων.
- 7Κ/2018 στο πλαίσιο των αναπληρώσεων υποψηφίων του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων Τ4/Α προκειμένου να διατεθούν στο στάδιο των αναπληρώσεων στον ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ με τη συμμετοχή 5 υποψηφίων.
- 11Κ/2021 για τον κλάδο/ειδικότητα ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών-Βιβλιοδετών) στο Εθνικό Τυπογραφείο με τη συμμετοχή ενός υποψηφίου και για τον κλάδο/ειδικότητα ΠΕ Γλυπτών στην Τράπεζα της Ελλάδος με τη συμμετοχή 6 υποψηφίων.



## ΣΤ. Δημόσιες κληρώσεις

Κατά το έτος 2023 πραγματοποιήθηκαν οι κάτωθι δημόσιες κληρώσεις, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4765/2021 και στο άρθρο 61 του ν. 4589/2019, μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, προκειμένου να καθορισθεί η τελική μεταξύ τους σειρά κατάταξης στους οικείους πίνακες, στις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 4Κ/2018 (ΦΕΚ 13/12.4.2018/τ.ΑΣΕΠ) από επιλαχόντες για τον κλάδο ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ (ΕΤ2) (κωδ. θέσης 106)
- 9Κ/2021 (ΦΕΚ 58/11.11.2021/τ.ΑΣΕΠ) για τον κλάδο/ειδικότητα ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ (κωδ. θέσης 225)
- 13Κ/2021 (ΦΕΚ 66/31.12.2021/τ.ΑΣΕΠ) για τον κλάδο ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (κωδ. θέσης 1169)
- 3Κ/2022 (ΦΕΚ 37/28.06.2022/τ.ΑΣΕΠ) για τον κλάδο ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ και ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ
- 2ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 24/21.4.2022/τ.ΑΣΕΠ) για τους κλάδους ΠΕ21, ΠΕ23, ΠΕ25, ΠΕ28, ΠΕ29, ΠΕ30 μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στην κλήρωση συμμετείχαν (2.348) υποψήφιοι των ως άνω κλάδων, κατανεμημένων σε εννιακόσιες πενήντα μια (951) επιμέρους ομάδες.
- 3ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 20/18.4.2022/τ.ΑΣΕΠ) για τους κλάδους ΠΕ01, ΠΕ02, ΠΕ03, ΠΕ04.01, ΠΕ04.04, ΠΕ04.05, ΠΕ05, ΠΕ06, ΠΕ07, ΠΕ11, ΠΕ60, ΠΕ70, ΠΕ78, ΠΕ80, ΠΕ86, ΠΕ87.02, ΠΕ87.06, ΠΕ87.08, ΠΕ87.09, ΠΕ88.01, ΠΕ88.02, ΠΕ88.04, ΠΕ88.05, ΠΕ91.01 υποψηφίων εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) των κλάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στην κλήρωση συμμετείχαν (9669) υποψήφιοι των ως άνω κλάδων, κατανεμημένων σε τρεις χιλιάδες εξακόσιες τριάντα τέσσερις (3634) επιμέρους ομάδες.
- 4ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 18/18.4.2022/τ.ΑΣΕΠ) για τους κλάδους ΤΕ01 (ΤΕ01.13, ΤΕ01.30), ΤΕ02 (ΤΕ02.07), ΤΕ16, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης υποψηφίων εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ). Στην κλήρωση συμμετείχαν (213) υποψήφιοι των ως άνω κλάδων, κατανεμημένων σε εβδομήντα μια (71) επιμέρους ομάδες.



## 6.14.4 ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο διαδικασιών προσλήψεων που εξαιρούνται αυτών του ΑΣΕΠ, το έτος 2023 πραγματοποιήθηκαν τα κατωτέρω:

1. Κατά το άρθρο 39 παρ. 5 του ν. 4972/2022 (Α' 181) έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 10 συνολικά θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εκ των οποίων 7 θέσεις κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 3 θέσεις κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), σύμφωνα με την Προκήρυξη 2/2023 και εξέταση 2 ενστάσεων, οι οποίες απορρίφθηκαν.
2. Κατά το άρθρο 3 παρ. 4 του ν. 4643/2019 (Α' 193) έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 93 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ σύμφωνα με την Προκήρυξη 1/2021.
3. Κατά την παρ. 3 του άρθρου 2 της από 22.08.2020 της ΠΝΠ, όπως κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177) έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων για την πλήρωση 98 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ) χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 1/2020 (ΑΔΑ: ΨΗ76465ΧΘΞ-00Ε).
4. Κατά το άρθρο 3 παρ. 4 του ν. 4643/2019 (Α' 193) έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 15 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ σύμφωνα με την Προκήρυξη 1/2021.
5. Κατά το άρθρο 3 παρ. 4 του ν. 4643/2019 (Α' 193) έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 58 θέσεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στη ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ σύμφωνα με την Προκήρυξη 2/2022.
6. Κατά το άρθρο 39 παρ. 5 του ν. 4972/2022 (Α' 181) έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 38 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), σύμφωνα με την Προκήρυξη 1/2023 και εξέταση 17 ενστάσεων εκ των οποίων 2 έγιναν δεκτές και 15 απορρίφθηκαν.
7. Κατά το άρθρο 3 παρ. 4 του ν. 4643/2019 (Α' 193) έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 13 θέσεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των ειδικοτήτων: Πτυχιούχοι Διοικητικοί ΠΕ ή Πτυχιούχοι στη ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ σύμφωνα με την Προκήρυξη 3/2022.





8. Κατά τα άρθρα 3 παρ. 4 και 10 του ν. 4643/2019 (Α' 193) έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 278 θέσεων προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και 73 θέσεων προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην εταιρεία στην εταιρεία «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΕ» σύμφωνα με την Προκήρυξη 1/2022.
9. Κατά το άρθρο 3 παρ. 4 του ν.4643/2019 (Α' 193) έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 29 θέσεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στη ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ σύμφωνα με την Προκήρυξη 1/2021.
10. Κατά την παρ. 6 του άρθρου 12 του καταστατικού της Ελληνικής Εταιρείας Εξαγωγικών Πιστώσεων, όπως εγκρίθηκε με το άρθρο 2 του ν.4918/2022 (Α' 68), έλεγχος νομιμότητας και κύρωση του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 23 θέσεων προσωπικού Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων ΑΕ σύμφωνα με την Προκήρυξη 1/2022 (Φ.Ε.Κ. 68/07.11.2002 Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.).
11. Κατά το άρθρο 9 παρ. 4, εδάφιο β & γ του Π.Δ. 91 (Φ.Ε.Κ. 214/τ. Α'/12.11.2022) έλεγχος νομιμότητας του πρακτικού αποτελεσμάτων των πινάκων βαθμολογίας και διοριστών και εξέταση 1 ένστασης για την πλήρωση 25 θέσεων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής στο Υπουργείο Εξωτερικών, σύμφωνα με την προκήρυξη Π15-36808 (Φ.Ε.Κ. 53/τ. Α.Σ.Ε.Π./03.08.2022), κατ' αναλογική εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 22 του ν. 4765/2021 (Α' 6).
12. Κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4963/2022 (Α' 149) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 15 του ν. 5049/2023(Α' 152) εξέταση 138 ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης και απορριπτέων για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, 70 οργανικών θέσεων του κλάδου Δικαστικής Αστυνομίας κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, του Αστυνομικού Τομέα «της Υπηρεσίας Δικαστικής Αστυνομίας» του Υπουργείου Δικαιοσύνης, στο πλαίσιο της Προκήρυξης 1ΔΑ/2023 (ΑΔΑ:ΨΣΑΛΩ-2ΧΛ). Από τις ανωτέρω ενστάσεις 10 έγιναν δεκτές και 128 απορρίφθηκαν.
13. Εξέταση 43 ενστάσεων, που ασκήθηκαν στο πλαίσιο του διαγωνισμού για την πλήρωση 36 οργανικών θέσεων Αξιωματικών Ειδικών Καθηκόντων του τομέα Υγειονομικού, σύμφωνα με την με αριθ. πρωτ. 6000/2/7253 – νβ'/04.07.2023 προκήρυξη του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη (ΑΔΑ: ΡΘΕΤ46ΜΤΛΒ – ΙΡΒ). Εκ των ανωτέρω ενστάσεων 16 έγιναν δεκτές, 6 εν μέρει δεκτές και 21 απορρίφθηκαν.
14. Εξέταση ενστάσεως που ασκήθηκε στο πλαίσιο της διαδικασίας του διαγωνισμού κατάταξης Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ειδικότητας Τεχνικού έτους 2022 με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, σύμφωνα με την Προκήρυξη 2421.6-4/80941/2022 (ΦΕΚ 74/16.11.2022, τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.) του Αρχηγού του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής. Η εν λόγω ένσταση έγινε δεκτή.

15. Εξέταση ένστασης στο πλαίσιο του διαγωνισμού για την πρόσληψη Ειδικών Φρουρών, σύμφωνα με την με αριθ. πρωτ.: 6000/2/6270 – ογ'/04.08.2019 προκήρυξη του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη (ΑΔΑ: ΩΗ5646ΜΚ6Π – ΙΔΕ), η οποία απορρίφθηκε.
16. Εξέταση ένστασης στο πλαίσιο της με αριθ. πρωτ.: 6000/2/6785 – πε'/31.05.2021 προκήρυξης του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη (ΑΔΑ: ΩΗ5Ζ46ΜΤΛΒ – Σ98) αναφορικά με την πρόσληψη ειδικών Φρουρών για τη συγκρότηση ομάδων προστασίας πανεπιστημιακών ιδρυμάτων (Ο.Π.Π.Ι.). Η εν λόγω ένσταση απορρίφθηκε.
17. Σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 2 του ν.4765/2021 εξέταση 11 ενστάσεων στο πλαίσιο της διαδικασίας του διαγωνισμού Κατάταξης Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ανδρών -γυναικών) ειδικότητας Οικονομικού έτους 2022, με εφαρμογή συστήματος μοριοδότησης υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6-5/79064/2022 (ΦΕΚ 72/11.11.2022, τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, οι οποίες απορρίφθηκαν.
18. Κατά την παρ. 3 του άρθρου 2 της από 22.08.2020 της ΠΝΠ, όπως κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177) έλεγχος των προσωρινών πινάκων για την πλήρωση 215 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην εταιρεία Οδικές Συγκοινωνίες ΑΕ (ΟΣΥ ΑΕ), χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 1/2020 (ΑΔΑ: 9137465ΧΘΞ-ΥΓΟ).
19. Κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 εξέταση 14 ενστάσεων που ασκήθηκαν κατά τη διαδικασία του διαγωνισμού κατάταξης Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ειδικότητας Κυβερνήτη ή Μηχανικού έτους 2022, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6/79063/2022 (ΦΕΚ 70/10.11.2022, τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Από τις ανωτέρω ενστάσεις 1 έγινε δεκτή και 13 απορρίφθηκαν.
20. Κατά το άρθρο 3 παρ. 4 και 10, του ν. 4643/2019 (Α' 193) έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση 47 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στην εταιρεία «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΕ» σύμφωνα με την Προκήρυξη 1/2022.

Συνολικά εξετάστηκαν 230 ενστάσεις από τις οποίες 30 έγιναν δεκτές, 6 εν μέρει δεκτές και 194 απορρίφθηκαν και πραγματοποιήθηκαν 113 αναπληρώσεις διοριστέων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους ή παραιτήθηκαν.





## 6.15 ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στο πλαίσιο οικείων προκηρύξεων υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ. Έπειτα από την έκδοση σχετικής εγκυκλίου εκκινείται η διαδικασία υποβολής των δικαιολογητικών των υποψηφίων εκπαιδευτικών, η οποία διενεργείται εξ ολοκλήρου με ηλεκτρονικό τρόπο, με απευθείας μεταφόρτωση των κατά περίπτωση δικαιολογητικών από τους υποψηφίους σε ειδικά προς τούτο διαμορφωμένη υποενότητα στον ηλεκτρονικό φάκελό τους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικού Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΟΠΣΥΔ) του ΥΠΑΙΘ. Τα στοιχεία των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων εκπαιδευτικών, που υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ διασταυρώνονται με τη χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) με τα αντίστοιχα στοιχεία, που είναι καταχωρισμένα στους ηλεκτρονικούς φακέλους των εκπαιδευτικών στο ΟΠΣΥΔ. Το ΑΣΕΠ, μετά τη διασταύρωση των στοιχείων, καταρτίζει, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις οικείες Προκηρύξεις, τους προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης και απορριπτέων. Μετά τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και την εξέταση των ενστάσεων, καταρτίζονται οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης, οι οποίοι δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

### A. Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν οι προσωρινοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 1ΓΕ/2023, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων εκπαιδευτικών, κλάδων ΠΕ60, ΠΕ70 και ΠΕ73, πρωτοβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης και κλάδου ΠΕ79 (ειδικότητες ΠΕ79.01 και ΠΕ79.02) πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδίκευση, κατηγορίας ΠΕ. Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 36.582 υποψήφιοι.
- 2ΓΕ/2023 για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΠΕ. Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 115.696 υποψήφιοι.

Ακολούθως, εντός του 2023 εκδόθηκαν τα προσωρινά αποτελέσματα των εν λόγω προκηρύξεων κατά των οποίων υπεβλήθησαν 1.347 και 6.287 ενστάσεις, αντίστοιχα.

### B. Κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 1ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 23/τ.ΑΣΕΠ/21.4.2022) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων μελών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση.
- 2ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 24/τ.ΑΣΕΠ/21.4.2022 & 27/τ.ΑΣΕΠ/3.5.2022) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) κλάδων ΠΕ21, ΠΕ22, ΠΕ23, ΠΕ25, ΠΕ28, ΠΕ29, ΠΕ30, ΠΕ31 στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

- 3ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 20/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Ε.Α.Ε.) κατηγορίας ΠΕ
- 4ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 18/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) κατηγορίας ΤΕ.
- 5ΕΑ/2022 (ΦΕΚ 19/τ.ΑΣΕΠ/18.4.2022) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) Κατηγορίας ΔΕ.

Στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 5.610 ενστάσεις (από τις οποίες 1.622 έγιναν δεκτές, 220 εν μέρει δεκτές και 3.768 απορρίφθηκαν) και 110 αιτήσεις θεραπείας.

## 6.16 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

### 6.16.1 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Το 2023 συνολικά η Κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ και το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη διεκπεραίωσαν διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που αφορούσαν 15.657 θέσεις. Κατά τον έλεγχο των ανωτέρω διαδικασιών, ελέγχθηκε η νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, εξετάστηκαν 1.060 ενστάσεις υποψηφίων από τις οποίες οι 234 έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές και οι 826 απορρίφθηκαν.

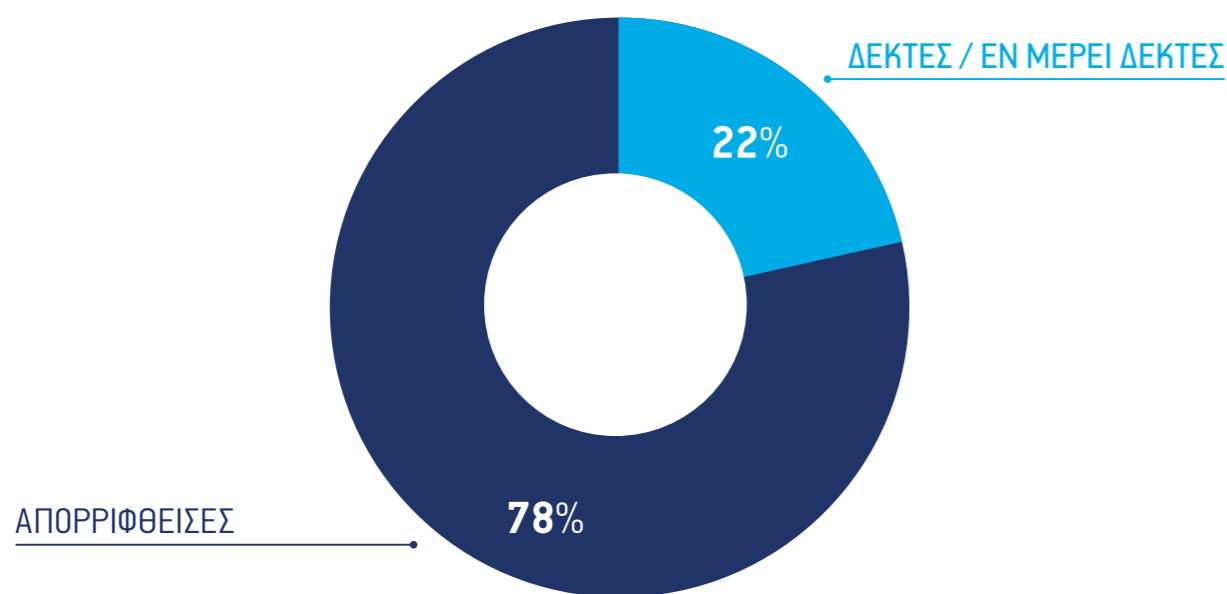
### 6.16.2 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

Το 2023 το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 32 διαδικασίες πρόσληψης Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), οι οποίες αφορούσαν 250 θέσεις και εξέτασε 28 ενστάσεις από τις οποίες 5 έγιναν δεκτές και 23 απορρίφθηκαν.

Κατά το έτος 2023 υπεβλήθησαν συνολικά 1.088 ενστάσεις κατά πινάκων που αφορούσαν σε θέσεις εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ-ΣΜΕ), από τις οποίες 239 έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές και 849 απορρίφθηκαν.



#### ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΟΧ-ΣΜΕ



Γράφημα 14: Ποσοστό δεκτών / εν μέρει δεκτών ενστάσεων και απορριφθεισών ενστάσεων εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ-ΣΜΕ).

Οι ενστάσεις που εξετάστηκαν στο πλαίσιο διαδικασιών:

- πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού (προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, γραπτοί διαγωνισμοί, ειδικό επιστημονικό προσωπικό και λοιπών φορέων) ήταν συνολικά 1.233 (55 δεκτές, 9 εν μέρει δεκτές και 1.166 απορρίφθηκαν),
- πλήρωσης θέσεων εποχικού προσωπικού (ΣΟΧ, ΣΜΕ) ήταν 1.210 (250 δεκτές ή εν μέρει δεκτές και 960 απορρίφθηκαν) και
- κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων Εκπαιδευτικών ήταν συνολικά 5.610 (1.622 δεκτές, 220 εν μέρει δεκτές, 3.768 απορρίφθηκαν).

Οι αιτήσεις θεραπείας που εξετάστηκαν στο πλαίσιο διαδικασιών τακτικού προσωπικού ήταν 126, εποχικού προσωπικού 112 και κατάταξης υποψήφιων εκπαιδευτικών 110.

Συνολικά, υποβλήθηκαν 8.053 ενστάσεις και 348 αιτήσεις θεραπείας.

### 6.16.3 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

#### ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Κατά την τελευταία εφαρμογή της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας, εντός του 2023 ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ ο σχετικός έλεγχος που περιλάμβανε την εξέταση 68 ενστάσεων, οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης και στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά ΥΠΕ της Χώρας.

#### ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ Τ. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Στο πλαίσιο διαγωνιστικών διαδικασιών που διενεργήθηκαν εντός του έτους 2023, το ΑΣΕΠ εξέτασε 54 ενστάσεις και 3 αιτήσεις θεραπείας υποψηφίων. Συνολικά, οι διαγωνιστικές διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν εντός του έτους 2023 αφορούσαν 172 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 1.882 υποψήφιοι. Καλύφθηκαν 157 θέσεις ενώ έμειναν κενές 15.

### 6.16.4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ – ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ

Στο ΑΣΕΠ γνωστοποιήθηκαν 10 Τοπικές Προσκλήσεις για την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών και απεστάλησαν πίνακες αποτελεσμάτων για τις 2 εξ αυτών. Εκδόθηκαν 2 αποφάσεις ελέγχου της νομιμότητας αυτών.

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

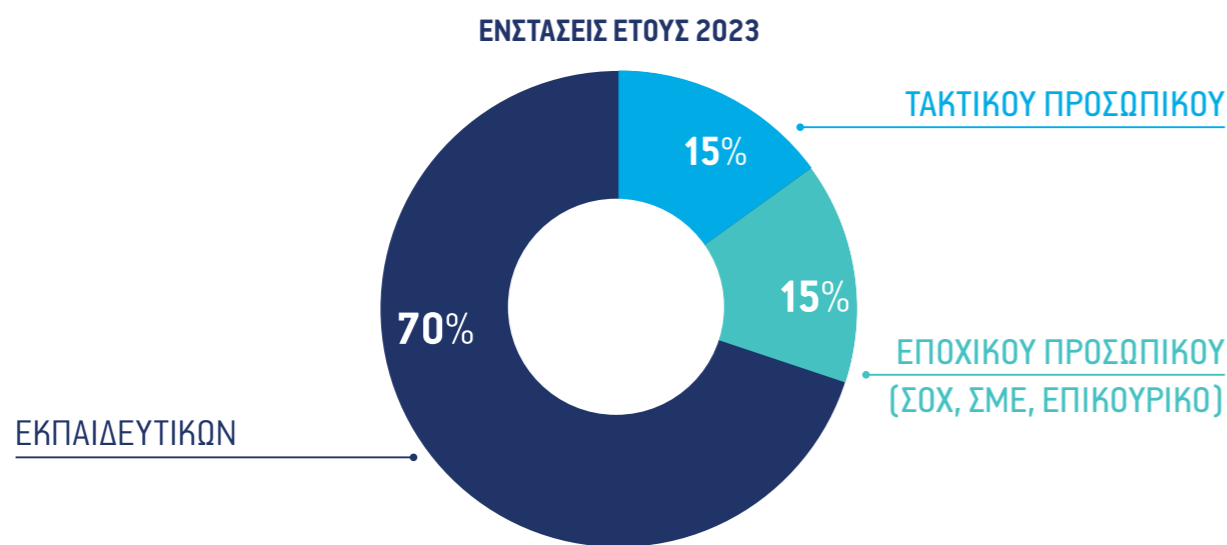
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ	ΚΡΙΣΗ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ			
		ΔΕΚΤΕΣ	ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ	ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΕΣ	% ΔΕΚΤΩΝ / ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΩΝ
ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	720	15	-	705	2,08 %
ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	229	4	-	225	1,75%
ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	54	6	3	45	16,7%
ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	230	30	6	194	15,66%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.233	55	9	1.169	5,19%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ	5.610	1.622	220	3.768	32,83%

Πίνακας 2: Αριθμητική και ποσοστιαία απεικόνιση ενστάσεων τακτικού προσωπικού (προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, γραπτοί διαγωνισμοί, Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, Λοιποί φορείς βάσει ειδικών διατάξεων) και υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

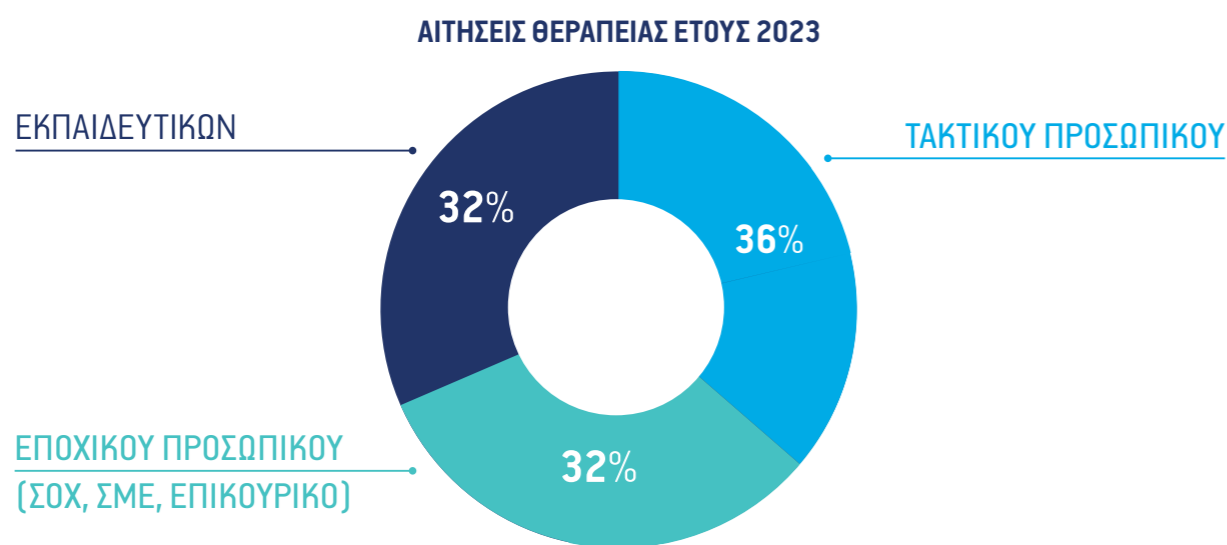


ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ	ΚΡΙΣΗ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ		
		ΔΕΚΤΕΣ/ ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ	ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ/ ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΩΝ
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	1.060	234	826	22,07%
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ	28	5	23	17,85%
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	122	11	111	9,02%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.210</b>	<b>250</b>	<b>960</b>	<b>20,67%</b>

Πίνακας 3: Αριθμητική και ποσοστιαία απεικόνιση ενστάσεων εποχικού προσωπικού (Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου, Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου, Επικουρικό Προσωπικό).



Γράφημα 15: Εξετασθείσες ενστάσεις έτους 2023



Γράφημα 16: Εξετασθείσες αιτήσεις θεραπείας έτους 2023

## 6.17 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου κατά το έτος 2023 υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και απαντήθηκαν από αυτό 22 Αναφορές, 30 Ερωτήσεις και δύο (2) Επίκαιρες Ερωτήσεις.

Για τη διεκπεραίωση των δικαστικών υποθέσεων, το Τμήμα Δικαστικών Υποθέσεων και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου προβαίνει στον σχηματισμό του διοικητικού φακέλου, για κάθε είδος υπόθεσης (αιτήσεις ακύρωσης, αιτήσεις αναστολής, αιτήσεις συμμόρφωσης, αγωγές, εφέσεις), με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για την αντίκρουση όλων των λόγων ακύρωσης και όλων των νομικών και πραγματικών ισχυρισμών, που οι υποψήφιοι προβάλλουν στα αρμόδια δικαστήρια κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του ΑΣΕΠ, με τα συνημμένα σε αυτή στοιχεία του διοικητικού φακέλου, αποστέλλεται στα αρμόδια δικαστήρια και, παράλληλα, κοινοποιείται στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ) προκειμένου να εκπροσωπήσουν δικαστικά το ΑΣΕΠ.

Κατά το έτος 2023, οι δικαστικές υποθέσεις που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ ανήλθαν στις 241, με κάποιες από αυτές να αφορούν σε πολλές δεκάδες αιτούντες-ομοδίους. Το ΑΣΕΠ απέστειλε στα αρμόδια δικαστήρια 237 έγγραφα (απόψεις διοίκησης) για την αντίκρουση των προσφυγών. Παράλληλα, οι δικαστικές αποφάσεις που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ ανήλθαν στις 275. Από αυτές τις αποφάσεις, οι 25 ήταν θετικές, ήτοι έκαναν δεκτές τις αιτήσεις των προσφυγόντων και ακύρωσαν τις σχετικές πράξεις του ΑΣΕΠ, οι 179 ήταν απορριπτικές, οι 15 ήταν παραπεμπτικές σε άλλα δικαστήρια και οι 56 αφορούσαν σε παραιτήσεις από τα ασκηθέντα ένδικα μέσα ή βοηθήματα. Το ΑΣΕΠ προέβη στην εκτέλεση 26 δικαστικών αποφάσεων και διέθεσε προς διορισμό 14 δικαιωθέντες υποψηφίους, ενώ 5 δικαιωθέντες εκπαιδευτικοί εντάχθηκαν στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης.

Από ανωτέρω αποφάσεις, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν: α) Οι αποφάσεις 166/2023 και 169/2023 του Γ' Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας, καθώς με αυτές το ως άνω Τμήμα ήχθη σε κρίση αντισυνταγματικότητας της διατάξεως του άρθρου 61 παρ. 4 περ. ζ' του ν. 4589/2019, σύμφωνα με την οποία η προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών στις ιδιωτικές σχολικές μονάδες μοριοδοτείται, για την κατάταξή τους στους αξιολογικούς πίνακες κατάταξης προκειμένου να επιτύχουν τον διορισμό τους ως μονίμων εκπαιδευτικών ή την πρόσληψή τους ως αναπληρωτών, κατ' εξαίρεση, και παρέπεμψε το ζήτημα της αντιθέσεως ή μη προς το Σύνταγμα της συγκεκριμένης διατάξεως τυπικού νόμου προς επίλυση στην Ολομέλεια του ΣτΕ. β) Οι αποφάσεις 407/2023, 408/2023 και 409/2023 της Ολομέλειας του ΣτΕ, με τις οποίες κρίθηκε ότι η ρύθμιση της διάταξης του άρθρου 57 του ν. 4589/2019, που αφορά στη βαθμολόγηση των τέκνων των υποψηφίων προς διορισμό ή πρόσληψη εκπαιδευτικών, με τις προϋποθέσεις που αυτή προβλέπει (3 μονάδες ανά τέκνο), για την κατάταξή τους στους αξιολογικούς πίνακες κατάταξης, δεν μπορεί να εκληφθεί, πάντως, ως έλλειψη ειδικής φροντίδας που, κατά το άρθρο 21 παρ. 2 του Συντάγματος, επιφυλάσσεται στους πολύτεκνους από τον κοινό νομοθέτη, απορρίπτοντας το αίτημα των αιτούντων υποψηφίων - πολύτεκνων εκπαιδευτικών να θεωρηθούν και να μοριοδοτηθούν ως ειδική ομάδα υποψηφίων. γ) Οι αποφάσεις 1051/2023 και 1065/2023



του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών με τις οποίες απορρίφθηκε, με το σκεπτικό των αποφάσεων 408 και 409/2023 της Ολομέλειας του ΣτΕ, το αίτημα των αιτούντων υποψηφίων - τρίτεκνων εκπαιδευτικών να θεωρηθούν και να μοριοδοτηθούν ως ειδική ομάδα υποψηφίων.

Το Τμήμα Κωδικοποίησης και Εναρμόνισης της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση, ταξινόμηση και ευρετηρίαση της νομολογίας της νομοθεσίας που αφορά στη λειτουργία του ΑΣΕΠ, όπως επίσης και των αποφάσεων της Μείζονος και Ελάσσονος Ολομέλειας της Αρχής. Κατά το έτος 2023 καταχώρισε στην ηλεκτρονική εφαρμογή διαχείρισης νομολογίας Διοικητικών Δικαστηρίων και Αποφάσεων ΑΣΕΠ «ΕΥΝΟΜΙΑ», συνολικά 1.665 αποφάσεις, με αναλυτική καταγραφή της ταυτότητας κάθε απόφασης, παράθεση λέξεων- φράσεων «κλειδιά» για διευκόλυνση της αναζήτησης και σύνταξη νομικά τεκμηριωμένης περίληψης. Από τις ανωτέρω αποφάσεις οι 387 ήταν δικαστικές και οι 1.278 του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων 59 Ολομέλειας, 51 Ελάσσονος Ολομέλειας και 1.168 Τμημάτων, αφορούσαν σε διαδικασίες που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ. Τέλος, με ευθύνη του Τμήματος Κωδικοποίησης και Εναρμόνισης πραγματοποιήθηκε ενημέρωση στο σύνολο των υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού σχετικά με τη χρησιμότητα και χρήση της εν λόγω εφαρμογής.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ				
ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ	ΕΤΟΣ 2021	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΤΟΣ 2023	ΠΟΣΟΣΤΟ
Θετικές Αποφάσεις	27	7,48%	25	9,09%
Απορριπτικές Αποφάσεις	262	72,58%	179	65,09%
Παραπεμπτικές	13	3,60%	15	5,46%
Παραιτήσεις	59	16,34%	56	20,36%
<b>Σύνολο Αποφάσεων</b>	<b>361</b>		<b>275</b>	

Πίνακας 4: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2022 και 2023

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ		
ΕΙΔΟΣ	ΕΤΟΣ 2022	ΕΤΟΣ 2023
Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	205	241
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	240	237
Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν	23	26
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	7	14

Πίνακας 5: Δικαστικές υποθέσεις που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2022 και 2023

## 6.18 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

### ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙΣΕΠ)

Με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 προβλέφθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ. Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4509/2017 προβλέφθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων ΕΙΣΕΠ στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Σύμφωνα με την από 2.3.2018 απόφαση (Β' 774) της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης συστάθηκαν δύο επιπλέον Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και έγινε η κατανομή αρμοδιοτήτων στα τρία ΕΙΣΕΠ. Με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.33/15681/20.09.2023 Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών (Β' 5653) τροποποιήθηκε η υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.38337/6.11.2019 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Σύσταση και ανασυγκρότηση τριών (3) Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Εσωτερικών» (Β' 4170). Σύμφωνα με τις ανωτέρω αποφάσεις:

- Το 1<sup>ο</sup> ΕΙΣΕΠ είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. των Υπουργείων α) Υγείας, β) Δικαιοσύνης, γ) Εσωτερικών, δ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ε) Τουρισμού, στ) Μετανάστευσης και Ασύλου, ζ) Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η) Πολιτισμού, θ) Περιβάλλοντος και Ενέργειας και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Αττικής και Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων και Κρήτης και 3. Περιφερειών Αττικής, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Κρήτης.
- Το 2<sup>ο</sup> ΕΙΣΕΠ είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Παιδείας και Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, β) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, γ) Εξωτερικών και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, 3. Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου.
- Το 3<sup>ο</sup> ΕΙΣΕΠ είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Ανάπτυξης, β) Προστασίας του Πολίτη, γ) Εθνικής Άμυνας, δ) Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ε) Ψηφιακής Διακυβέρνησης, στ) Υποδομών και Μεταφορών και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας και Αιγαίου, 3. Περιφερειών Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου και Ιονίων Νήσων.

Κατά τη διάρκεια του 2023 πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συνεδριάσεις Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν εκατοντάδες αιτήσεις και βιογραφικά για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφέρειες.

### ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΣΕΠ)

Σε κάθε Υπουργείο συγκροτείται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) με απόφαση του οικείου Υπουργού. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων.





Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν Υπηρεσιακό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Υπηρεσιακό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) ένα Νομικό Σύμβουλο ή Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του ΣΕΠ. Τα μέλη του ΣΕΠ ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματέας του ΣΕΠ και νόμιμος αναπληρωτής του, ορίζονται υπάλληλοι του κάθε Υπουργείου, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό Α΄. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι τριετής. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και τις πράξεις του ΣΕΠ, εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α΄45).

Κατά τη διάρκεια του 2023 πραγματοποιήθηκαν εκατοντάδες συνεδριάσεις Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν χιλιάδες αιτήσεις και βιογραφικά για φορείς και Υπουργεία.

## ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 4440/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 108 του ν. 4622/2019, στο Υπουργείο Εσωτερικών συστάθηκε Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη, καθώς και την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. Επιπλέον, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας αποφασίζει για τη μετάταξη υπαλλήλων στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, είναι επταμελής με τριετή θητεία και σε αυτήν συμμετέχουν ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, και ένα μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του.

Κατά το έτος 2023 η Επιτροπή πραγματοποίησε μια συνεδρίαση στο πλαίσιο του Α΄ετήσιου κύκλου κινητικότητας για την κάλυψη κενών θέσεων των υπηρεσιών μετά από αίτημά τους με μετάταξη ή απόσπαση, κατά την οποία εξέτασε πλήθος αιτημάτων απόσπασης/μετάταξης υποψηφίων για σοβαρούς λόγους υγείας, αιτήματα αμοιβαίας μετάταξης καθώς και ανανέωσης απόσπασης λόγω συνυπηρέτησης.

## ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 4622/2019

Σύμφωνα με το άρθρο 74 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας συστάθηκε Επιτροπή Δεοντολογίας με κύριες αρμοδιότητες να επιλαμβάνεται κάθε θέματος που παραπέμπει σε αυτήν ο Πρωθυπουργός για ζητήματα δεοντολογίας και αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 του ίδιου νόμου, να προτείνει την επιβολή των κυρώσεων και να γνωμοδοτεί επί σχεδίων κωδίκων δεοντολογίας για τα πρόσωπα

που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 ή για λοιπούς δημόσιους υπαλλήλους ή λειτουργούς της δημόσιας διοίκησης. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, είναι πενταμελής με τετραετή θητεία και συμμετέχει σε αυτήν ένα μέλος του ΑΣΕΠ με βαθμό Αντιπρόεδρου ή Συμβούλου.

Κατά το έτος 2023 η Επιτροπή εξέτασε 3 περιπτώσεις προσώπων που κατείχαν θέση του άρθρου 68 του ν. 4622/2019, καθώς για χρονικό διάστημα ενός έτους από την αποχώρηση από τη θέση τους δεν επιτρέπεται να ασκήσουν οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο διορίστηκαν, εφόσον αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων κατά την έννοια του άρθρου 71 του ίδιου νόμου.

## ΕΙΔΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (ΕΥΣ) Ν. 3584/2007

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 46 του ν. 4674/2020, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συστάθηκε Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο (ΕΥΣ), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Δήμων και Συνδέσμων, καθώς και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης, για τα οποία απαιτείται γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Το Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, είναι επταμελές με τριετή θητεία και σε αυτό συμμετέχουν 2 μέλη του ΑΣΕΠ εκ των οποίων το ένα Προεδρεύει του Συμβουλίου και τα οποία με τους αναπληρωτές τους, υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

Κατά το έτος 2023 το Συμβούλιο ολοκλήρωσε μία επιλογή σε θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

## ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν. 4275/2014 συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα είναι Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και προεδρεύει του Συμβουλίου. Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση - εκτός των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου και επιλογής - των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των δημόσιων υπηρεσιών, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων και με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ. Περαιτέρω, με το άρθρο 33, παρ. 8 του ν. 4795/2021 ορίστηκε ως αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των Υπηρεσιακών Γραμματέων.

Κατά τις 3 συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν το έτος 2023, το Συμβούλιο εξέτασε θέματα συμμόρφωσης της Διοίκησης με δικαστικές αποφάσεις αναφορικά με τοποθετήσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, καθώς και άλλα ζητήματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του Δήμου Θεσσαλονίκης.



## 6.19 ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Η Ειδική Τριμελής Επιτροπή για την εξέταση ενστάσεων που υποβάλλονται κατά αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων αποτελείται, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 146 του ν. 4483/2017 (Α' 107), από ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, και δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ως Μέλη. Λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών ή διδακτορικών διπλωμάτων), οργάνων.

Κατά το έτος 2023 εξετάσθηκαν συνολικά 115 ενστάσεις, από τις οποίες 111 έγιναν δεκτές και 4 απορρίφθηκαν. Οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο - σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η μεταπτυχιακή διπλωματική εργασία που εκπονήθηκε, το θέμα της διδακτορικής διατριβής, σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών, σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας.



## 6.20 ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι ο Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) - ΕΕ 2016/679, καθώς και ο ν. 4624/2019 (Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις).

Η Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων της, παρακολούθησε την εν γένει συμμόρφωση του ΑΣΕΠ με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις αποφάσεις της αρμόδιας εποπτικής αρχής, επιλαμβανόμενη πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας από το ΑΣΕΠ δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Ειδικότερα, προέβη στην έκδοση δύο συστάσεων προς τη Διοίκηση του ΑΣΕΠ, συνέταξε αρκετά απαντητικά ηλεκτρονικά μηνύματα προς πολίτες, παρείχε συμβουλές, έγγραφες και προφορικές, τόσο προς τη Διοίκηση όσο και προς τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ αναφορικά με τον τρόπο χειρισμού θεμάτων σε σχέση με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και συνέδραμε τη Διοίκηση στην παροχή απόψεων σε καταγγελία που υποβλήθηκε για το ΑΣΕΠ στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Τα περισσότερα ερωτήματα αφορούσαν τη δημοσιοποίηση προσωπικών στοιχείων των υποψηφίων κατά την ανάρτηση των βαθμολογιών του γραπτού διαγωνισμού, καθώς και την πρόσβαση σε στοιχεία συνυποψηφίων.





ΜΕΡΟΣ



## 7

## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Στο πλαίσιο παροχής ποιοτικότερων και αποτελεσματικότερων υπηρεσιών προς τους πολίτες το ΑΣΕΠ συμμετέχει και αναλαμβάνει την υλοποίηση έργων και προγραμμάτων για τη βελτίωση των υφιστάμενων διαδικασιών του και την προδιαγραφή νέων, που θα συμβάλουν προς την ίδια κατεύθυνση.

Το Τμήμα Ποιότητας και Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων του ΑΣΕΠ παρακολουθεί, σε συνεργασία με τις εμπλεκόμενες διοικητικές μονάδες, καθώς και την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Φορέα», την υλοποίηση των ακόλουθων συγχρηματοδοτούμενων έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη:

- «Δράσεις Απλούστευσης Διαδικασιών ΑΣΕΠ»
- «Δημιουργία βάσης δεδομένων για τη συσχέτιση και διασύνδεση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών με προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης»

Ειδικότερα, το έργο «Δράσεις Απλούστευσης Διαδικασιών ΑΣΕΠ» αφορά στην υλοποίηση των ακόλουθων υποσυστημάτων:

1. Σύστημα αξιολόγησης και επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης.
2. Σύστημα διαχείρισης επιθεωρήσεων νομιμότητας των προσλήψεων όπως προβλέπονται στις αρμοδιότητες του Γραφείου Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ.
3. Σύστημα με Τεστ προσομοίωσης διαγωνιστικών διαδικασιών και ενσωμάτωση της εφαρμογής στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.
4. Σύστημα Διαχείρισης Συνεντεύξεων.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω προκηρύχθηκε ανοικτός διεθνής διαγωνισμός, που κατακυρώθηκε και συμβασιοποιήθηκε εντός του 2023.

Το έργο «Δημιουργία βάσης δεδομένων για τη συσχέτιση και διασύνδεση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών με προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης», αφορά στη δημιουργία εφαρμογής για τη συσχέτιση και διασύνδεση των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών των υποψηφίων με τις προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης.

## 8

## ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

### ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΘΕΣΜΩΝ

#### Public Administration Cooperation Exchange - PACE

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα ανταλλαγής στελεχών δημόσιας διοίκησης Public Administration Cooperation Exchange (PACE), στο πλαίσιο της έναρξης των εργασιών του οποίου, παρουσίασε το έργο του, παρουσία στελεχών από τέσσερις χώρες (Ιταλία, Γαλλία, Βουλγαρία, Πορτογαλία).

#### European Personnel Selection Office - EPSO

Στο πλαίσιο ανάπτυξης και εδραίωσης σχέσεων συνεργασίας και επικοινωνίας με αντίστοιχους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το ΑΣΕΠ συμμετείχε σε συναντήσεις του δικτύου των Εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (European Personnel Selection Office – EPSO). Ειδικότερα, τον Σεπτέμβριο του 2023 ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ συμμετείχε στη συνάντηση στην Ισπανία με θέμα «Ανανεώνοντας το μοντέλο επιλογής υπαλλήλων στο δημόσιο με στόχο την επιβίωση σε ένα μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον» και τον Απρίλιο του 2023 η Υπεύθυνη Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων συμμετείχε στη συνάντηση του εν λόγω δικτύου στη Στοκχόλμη με θέμα «Προσέλκυση νέου ταλέντου για σταδιοδρομία στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

Σημειώνεται ότι η EPSO είναι ο αρμόδιος ευρωπαϊκός φορέας για την πρόσληψη προσωπικού στα θεσμικά όργανα, τους φορείς και τους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η επιλογή του προσωπικού γίνεται μέσω διαδικασιών υψηλής ποιότητας και αξιοπιστίας, που διασφαλίζουν την πρόσληψη των καταλληλότερων υποψηφίων για κάθε θέση.





## ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΡΧΩΝ

Κατόπιν πρωτοβουλίας του Προέδρου του ΑΣΕΠ, το πρώτο κοινό συνέδριο των 5 συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών (Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης, Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, Συνήγορος του Πολίτη και Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών) πραγματοποιήθηκε στις 1 και 2 Νοεμβρίου 2023, στο Αμφιθέατρο Cotsen Hall της Αμερικανικής Σχολής Κλασικών Σπουδών. Την έναρξη των εργασιών του Συνεδρίου κήρυξε η Πρόεδρος της Δημοκρατίας.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου Έλληνες και εκπρόσωποι διεθνών οργανισμών και της επιστημονικής κοινότητας συζήτησαν επίκαιρα ζητήματα που αφορούν στην ενίσχυση της ανεξαρτησίας και τη δημοκρατική λογοδοσία των συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξάρτητων αρχών, καθώς και τη βελτίωση του θεσμικού τους πλαισίου, ώστε να μπορούν να επιτελούν την υψηλή αποστολή τους μέσα στο σύγχρονο τεχνολογικό περιβάλλον.



Φωτογραφίες 1&2: Στιγμιότυπα από το συνέδριο των 5 Συνταγματικά Ανεξάρτητων Αρχών που πραγματοποιήθηκε στις 1 & 2 Νοεμβρίου 2023 στην Αθήνα.

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΗΝ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΗΓΟΡΟΥ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ»

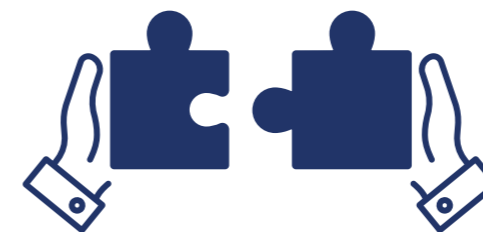
Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στην εκδήλωση του Συνηγόρου του Πολίτη με θέμα «Προσλήψεις» που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 19 Οκτωβρίου 2023 στο Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών στο πλαίσιο της νέας σχετικής ειδικής έκθεσης που δημοσίευσε.

Στην εκδήλωση συμμετείχε ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, κ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου ως ομιλητής.

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΗΝ 102<sup>η</sup> ΣΥΝΟΔΟ ΤΩΝ ΠΡΥΤΑΝΕΩΝ

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ συμμετείχε τον Μάρτιο του 2023 στην 102<sup>η</sup> Σύνοδο Πρυτάνεων των Ελληνικών Πανεπιστημίων που πραγματοποιήθηκε στην Κέρκυρα με διοργανωτή το Ιόνιο Πανεπιστήμιο.

Στην ομιλία του έθεσε καίρια θέματα σχετικά με τη σύνδεση των προγραμμάτων σπουδών με την προοπτική απασχόλησης στον δημόσιο τομέα, τον τρόπο αξιοποίησης του Εθνικού Μητρώου Διδακτορικών Διατριβών και την ανάγκη θεσμικής ένταξης, ανά έτος, νέων πτυχίων στο Π.Δ. 85/2022 και αξιοποίησης του e-diploma μέσω διαλειτουργικότητας και τόνισε τη σημαντικότητα της συνεργασίας του ΑΣΕΠ με τις υπηρεσίες Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Πληροφόρησης των Πανεπιστημίων προς ενημέρωση των φοιτητών για τις διαδικασίες πρόσληψης στον δημόσιο τομέα και την ανάγκη ένταξης μαθημάτων επιλογής σχετικά με τις δομές και τη λειτουργία του δημοσίου.

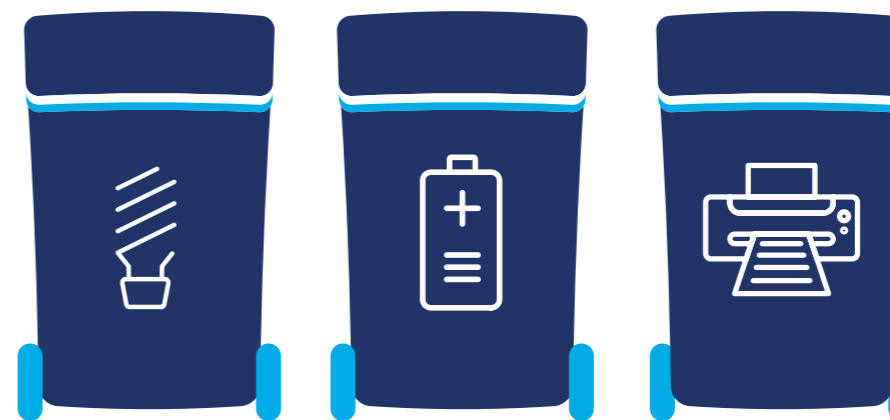


Το ΑΣΕΠ δίνει ιδιαίτερη έμφαση σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, καθώς και σε θέματα διακυβέρνησης.

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Με γνώμονα την υπεύθυνη λειτουργία του, το ΑΣΕΠ έδωσε και το έτος 2023 μεγάλη έμφαση στην προσπάθεια για συνετή και φειδωλή χρήση των φυσικών πόρων, για αποδοτική διαχείριση των απορριμμάτων και συνεχή ενίσχυση της περιβαλλοντικής κουλτούρας. Προς την κατεύθυνση αυτή:

- 150.000 κιλά χαρτιού από το αρχειακό υλικό του φορέα κατά τα έτη 1994-2008 μεταφέρθηκαν σε εργοστάσιο ποδηλοποίησης για ανακύκλωση, κατόπιν σχετικής απόφασης της Ολομέλειας,.
- Δεν πραγματοποιήθηκε καμία αγορά χαρτιού, καθώς τα σχετικά αποθέματα κρίθηκαν επαρκή λόγω των σχεδόν αποκλειστικών ηλεκτρονικών διαδικασιών του φορέα.
- Συνεχίστηκε ανελλιπώς η παρακολούθηση της χρήσης χαρτιού και μελανιών σε μηνιαία βάση ανά τομέα ευθύνης, με σκοπό τον άμεσο εντοπισμό των αιτιών τυχόν διακυμάνσεων στην κατανάλωση στα πλαίσια της διαδικασίας που υιοθετήθηκε το προηγούμενο έτος.
- Συλλέχθηκαν και ανακυκλώθηκαν 4.041 κιλά χαρτιού και χάρτινων συσκευασιών, 110,67 κιλά πλαστικών μπουκαλιών, 9,8 κιλά μεταλλικών κουτιών, 6,3 κιλά γυάλινων αντικειμένων και μεγάλη ποσότητα πλαστικών καπακιών.
- Παραδόθηκαν προς ανακύκλωση στους αντίστοιχους φορείς διαχείρισής τους 315 κιλά γραφίτη και 4.116 κιλά Η/Υ, οθονών, φωτοαντιγραφικών, σαρωτών, εκτυπωτών, πληροφολογίων, τηλεφωνικών συσκευών, καλωδίων, 28,2 κιλά λαμπτήρων, καθώς και 26 κιλά συσσωρευτών/ μπαταριών.
- Ορίστηκε Ενεργειακός Υπεύθυνος για την ορθολογική χρήση & μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, σε ευθυγράμμιση με τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις. Κατά το έτος 2023 σε σύγκριση με το έτος 2022 τα έξοδα για φυσικό αέριο μειώθηκαν κατά 16% και τα έξοδα για ηλεκτρικό ρεύμα μειώθηκαν κατά 32% (εξοικονόμηση 84.403 ευρώ).
- Η Περιβαλλοντική Ομάδα ΑΣΕΠ παρουσίασε στους εργαζομένους διάφορα περιβαλλοντικά θέματα και καλές πρακτικές μέσω τακτικών δημοσιεύσεων / αναρτήσεων στο εσωτερικό δίκτυο ενημέρωσης και οργάνωσε δύο δράσεις για τα παιδιά των εργαζομένων στον Εθνικό Κήπο, σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης και στο Φυτώριο και το Κτηνοτροφείο του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.





## ΚΟΙΝΩΝΙΑ

### Κοινωνική υπευθυνότητα στο εξωτερικό περιβάλλον

- Στο πλαίσιο της υποστήριξης της κοινωνίας, αγοράστηκαν με εισφορές των εργαζομένων και προσφέρθηκαν στα παραρτήματα του Κέντρου Προστασίας του Παιδιού Αττικής «Κέντρο Βρεφών Μητέρα» και «Παιδόπολη Άγιος Ανδρέας» είδη ένδυσης, ιατρικού εξοπλισμού, καθώς και δωροεπιταγές για αγορά ειδών διατροφής και ηλεκτρονικών μικροσυσκευών. Επιπλέον, το ΑΣΕΠ δώρισε στο ίδρυμα «Παιδόπολη Άγιος Ανδρέας» 5 ηλεκτρονικούς υπολογιστές.
- Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στον 40ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, που πραγματοποιήθηκε στις 11 & 12 Νοεμβρίου 2023 και ειδικότερα στους αγώνες δρόμου 5 & 10 χλμ., στηρίζοντας το πρόγραμμα της Πρώιμης Παρέμβασης για παιδιά 0-6 ετών της Αμυμώνης.
- Με την ανακύκλωση των πλαστικών καπακιών, το ΑΣΕΠ συμμετέχει σε πρόγραμμα αγοράς αναπηρικών αμαξιδίων και άλλων ορθοπεδικών βοηθημάτων για την υποστήριξη ανθρώπων με βαριά κινητική αναπηρία.
- Για τη διασφάλιση ισότιμης και ανεμπόδιστης πρόσβασης των ΑΜΕΑ υποψηφίων στους διαγωνισμούς που διενεργεί το ΑΣΕΠ, λαμβάνεται ειδική μέριμνα για την παροχή όλων των απαιτούμενων διευκολύνσεων τόσο για τον τρόπο εξέτασής τους όσο και για την πρόσβασή τους στα εξεταστικά κέντρα.

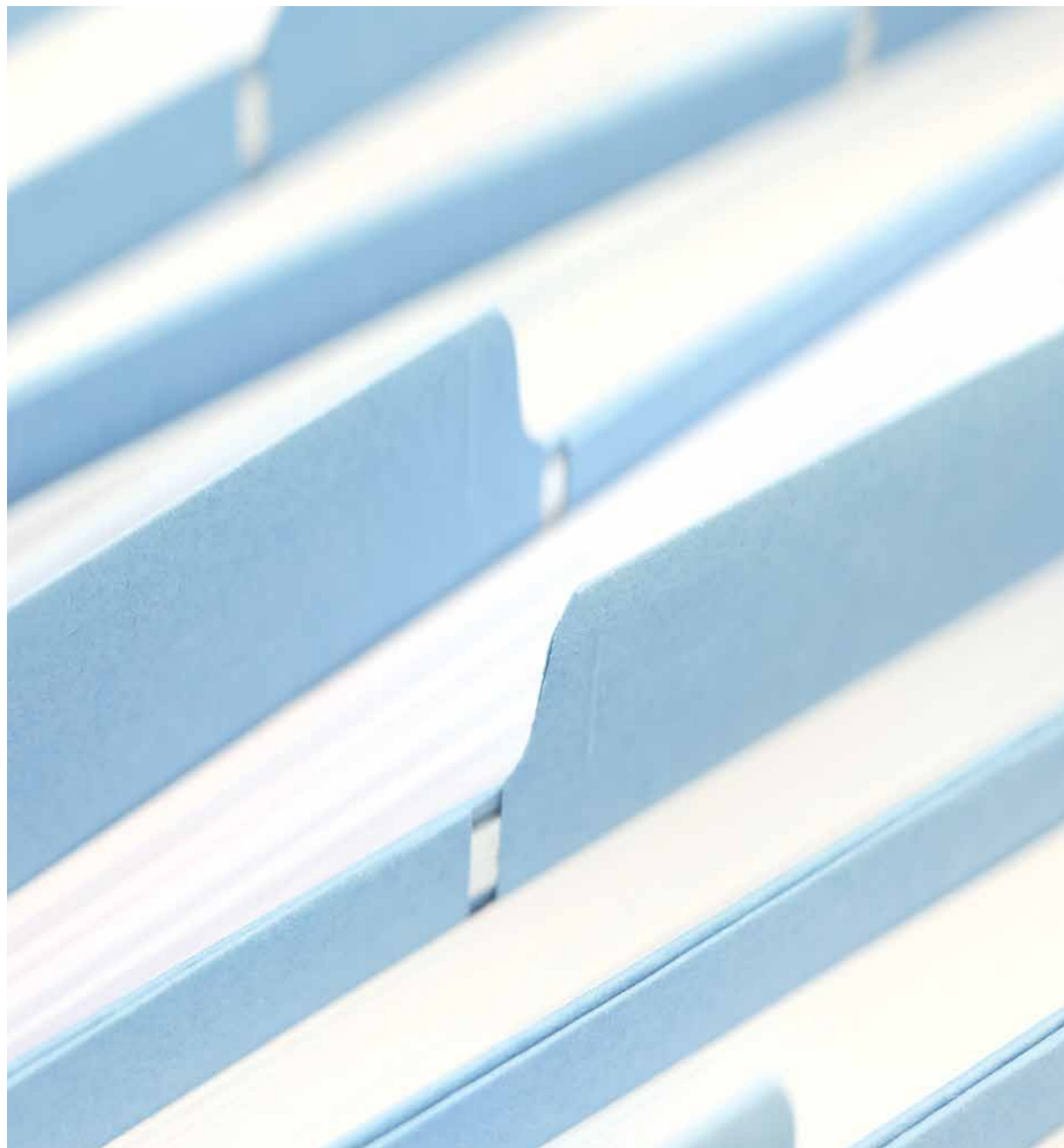
### Κοινωνική Υπευθυνότητα στο εσωτερικό περιβάλλον

- Με πρωτοβουλία του Τμήματος Εκπαίδευσης, δημιουργήθηκε η Δανειστική Βιβλιοθήκη Εργαζομένων ΑΣΕΠ για την ενίσχυση της φιλιαναγνωσίας των εργαζομένων και των παιδιών τους, πρωτοβουλία που ηλαιοισιώθηκε με ενθουσιασμό από το προσωπικό του φορέα.
- 134 υπάλληλοι παρακολούθησαν 36 επιμορφωτικά σεμινάρια που σχετίζονται με την καλύτερη άσκηση των καθηκόντων τους και 11 υπάλληλοι συνεισέφεραν στο επιμορφωτικό έργο του ΙΝΕΠ διδάσκοντας και/ή συγγράφοντας εκπαιδευτικό υλικό για τα σεμινάρια που διενεργεί.
- Για την ταχύτερη και κατά το δυνατό πληρέστερη ενσωμάτωση στο ΑΣΕΠ των εκάστοτε νέων υπαλλήλων υψίσταται «Εισαγωγικό Πρόγραμμα Νεοεισερχομένων Υπαλλήλων», το οποίο προβλέπει, μεταξύ άλλων, άσκηση mentoring από έναν έμπειρο υπάλληλο του τμήματος, ο οποίος επιλέγεται από τον επικεφαλής της Διεύθυνσης με βάση την εμπειρία, την εξειδίκευση και τις επικοινωνιακές του δεξιότητες.
- Όσον αφορά στη συμμετοχή των δύο φύλων στη διοίκηση του ΑΣΕΠ, το ποσοστό των γυναικών με θέση ευθύνης στη Γραμματεία ανέρχεται σε 67% και το ποσοστό των γυναικών στο Συμβούλιο του ΑΣΕΠ ανέρχεται σε 38%.



## ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- Δημιουργήθηκε αυτοτελής Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τοποθετήθηκε Εσωτερικός Ελεγκτής, ενισχύοντας τον μηχανισμό ελέγχου της επάρκειας των υπηρεσιών του ΑΣΕΠ με στόχο την οικονομικότερη, αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη διαχείριση των δραστηριοτήτων του.
- Συστάθηκε αυτοτελής Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και τοποθετήθηκε Διαχειριστής Κινδύνων για να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διακυβέρνησης με τον εντοπισμό, μετριασμό και συστηματική παρακολούθηση των κινδύνων που απειλούν την εύρυθμη λειτουργία του φορέα.
- Το Τμήμα Ποιότητας & Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων μετατράπηκε σε ανεξάρτητη Μονάδα υπαγόμενη και αυτή απευθείας στον επικεφαλής του φορέα, γεγονός που καταδεικνύει τη δέσμευση της Διοίκησης για τη διασφάλιση των συνθηκών, μέσα τις οποίες θα μπορέσει να διατηρηθεί και να αναπτυχθεί η ποιότητα συνολικά σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της Ανεξάρτητης Αρχής.



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



# A

## ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2023

Κατά το έτος 2023 ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο ΑΣΕΠ, τις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων. Παρακάτω παρατίθενται οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσπίστηκαν κατά το έτος 2023, καθώς επίσης μια σύντομη αναφορά του περιεχομένου τους.

- Σύμφωνα με το άρθρο 29 του Μέρους Γ' του ν. 5013/2023 (Α' 12) (Συμμόρφωση σε δικαστική απόφαση):
  1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, στις 2.909 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α' βαθμού της χώρας, οι οποίες προκηρύχθηκαν σύμφωνα με την υπ' αρ. 4Κ/2020 προκήρυξη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) (τ. ΑΣΕΠ 15), κατανέμονται όσοι περιλαμβάνονται στους αντίστοιχους οριστικούς Πίνακες Διοριστέων που κυρώθηκαν με τις αντίστοιχες Αποφάσεις του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2022.
  2. Υποψήφιοι, οι οποίοι είχαν υποβάλει ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων της παρ. 1 και περιλαμβάνονταν στους πίνακες κατάταξης της προκήρυξης της παρ. 1 αλλά όχι στους οριστικούς πίνακες διοριστέων, προσλαμβάνονται σε προσωποπαγείς θέσεις τακτικού προσωπικού των οικείων δήμων και του ίδιου κλάδου και ειδικότητας με την αντίστοιχη/τις αντίστοιχες θέση/θέσεις, για την οποία/τις οποίες υπέβαλαν αίτηση, με ταυτόχρονη δέσμευση κενής οργανικής θέσης της ίδιας εκπαιδευτικής κατηγορίας και ανεξαρτήτως κλάδου, εφόσον υπάρχει, κατόπιν αιτήσεώς τους στο ΑΣΕΠ, η οποία υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος, εφόσον:
    - α) άσκησαν εμπρόθεσμα αίτηση ακυρώσεως κατά της υπ' αρ. 4Κ/2020 προκήρυξης του ΑΣΕΠ ή υπέβαλαν αίτηση θεραπείας κατά των οριστικών πινάκων διοριστέων, ή αίτηση προς το ΑΣΕΠ ύστερα από τη δημοσίευση της υπ' αρ. 1548/2022 απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας και
    - β) η συνολική τελική τους βαθμολογία υπερβαίνει τη βαθμολογία του τελευταίου διοριστέου στην αντίστοιχη θέση προτίμησής τους, μη υπολογιζόμενου του κριτηρίου της ειδικής εμπειρίας της παρ. 3 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212), με την επιφύλαξη του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Με το άρθρο 54 του ν. 5016/2023 προβλέπεται ότι στην παρ. 2 του άρθρου 55θ του ν. 4871/2021 (Α' 246) τροποποιούνται το πρώτο εδάφιο ως προς τη συγκρότηση της Επιτροπής εισαγωγικού διαγωνισμού και το δεύτερο εδάφιο ως προς τον ορισμό των μελών για την

απαρτία. Στην εν λόγω Επιτροπή συμμετέχουν τρεις σύμβουλοι του ΑΣΕΠ με νομική κατάρτιση και οι αναπληρωτές τους.

- Σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν. 5022/2023 (Α' 33) οι προσλήψεις για τον Οργανισμό «Οδυσσέας - Οι Έλληνες και η Θάλασσα Α.Ε.» διενεργούνται από τον Οργανισμό, τριμελής Επιτροπή του οποίου αξιολογεί τις αιτήσεις και καταρτίζει τους προσωρινούς πίνακες. Κατά των εν λόγω πινάκων οι υποψήφιοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχο και η σχετική απόφασή του κοινοποιείται στον φορέα, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.
- Με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (Α' 48) αντικαθίσταται το άρθρο 51 του ν. 4622/2019. Οι προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από τους φορείς της παρ. 1, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224). Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 (Α' 17), καταστάσεις με το τακτικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους.
- Στο άρθρο 21 του ν. 5027/2023 προβλέπεται ότι για την προκήρυξη του ΑΣΕΠ 1Γ/2022 για την πλήρωση συνολικά 822 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με γραπτό διαγωνισμό στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4765/2021 (Α' 6), είναι δυνατή η πλήρωση των κενών θέσεων που τυχόν προκύπτουν μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων, με υποψηφίους του εν λόγω διαγωνισμού κατά τη φθίνουσα σειρά της βαθμολογίας τους, εφόσον το άθροισμα της σταθμισμένης βαθμολογίας που συγκέντρωσε ο υποψήφιος στα επιμέρους μαθήματα είναι τουλάχιστον 50 μονάδες, ανεξάρτητα από τη βαθμολογία σε καθένα από αυτά. Η σχετική διαδικασία ξεκινά με αίτημα της ΑΑΔΕ προς το ΑΣΕΠ, το οποίο υποβάλλεται εντός 2 μηνών από την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.
- Στο άρθρο 22 του ν. 5027/2023 προβλέπεται η προσθήκη της κάτωθι παρ. 4 στο άρθρο 8 του ν. 4765/2021 (Α'6) «4. Σε περίπτωση διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού σε δύο στάδια, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3, οι επιτυχόντες του πρώτου σταδίου δύναται να μετέχουν στο δεύτερο στάδιο για την πλήρωση θέσεων αντίστοιχων ή συναφών κλάδων και ειδικοτήτων με τους περιλαμβανόμενους στην πρόσκληση - προκήρυξη του πρώτου σταδίου, σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, καθώς και για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, με την προϋπόθεση ότι κατέχουν την ανά γνωστικό αντικείμενο απαιτούμενη εξειδίκευση.»
- Με το άρθρο 78 του ν. 5027/2023 προβλέπεται ότι μετά την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης και διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019 (τ. ΑΣΕΠ 7/2019, 8/2019 και 15/2019) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 1.116 θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς



του Υπουργείου Υγείας, χωρίς το κριτήριο της ειδικής εμπειρίας, σε συμμόρφωση με τις υπ' αρ. 192/2022 και 193/2022 αποφάσεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, ισχύουν τα ακόλουθα: α) Όσοι εκ των διορισθέντων, με βάση τους αρχικούς οριστικούς πίνακες διοριστέων ή επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2019 ή με τη διαδικασία αντικατάστασης διοριστέων λόγω μη αποδοχής της πρόσληψης ή παραίτησης (αναπηλήρωση), δεν προκύπτουν εκ νέου διοριστέοι με βάση τους νέους οριστικούς πίνακες διοριστέων, προσλαμβάνονται στους φορείς που ήδη υπηρετούν σε κενή οργανική θέση της αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας ή, αν δεν υπάρχει κενή οργανική, σε προσωποπαγή θέση, που συστήνεται με την απόφαση διορισμού. β) Όσοι εκ των διορισθέντων, με βάση τους αρχικούς οριστικούς πίνακες διοριστέων ή επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2019 ή με τη διαδικασία αντικατάστασης διοριστέων λόγω μη αποδοχής της πρόσληψης ή παραίτησης τους (αναπηλήρωση), προκύπτουν με βάση τους νέους οριστικούς πίνακες διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019, σύμφωνα με τη δήλωση προτίμησής τους, ως διοριστέοι στον φορέα, στον οποίον θα διορίζονταν, αν εξ αρχής είχαν εγγραφεί στην οικεία σειρά του νέου πίνακα, δύνανται να επιλέξουν την πρόσληψή τους είτε στον φορέα του αρχικού διορισμού τους ή στον νέο φορέα, στον οποίον προκύπτουν διοριστέοι.

- Με την παρ. 1 του άρθρου 71 του ν. 5039/2023 (Α' 83) παρατείνεται έως τις 31.12.2023 η προθεσμία του άρθρου 30 του ν. 4903/2022 (Α' 46) περί ολοκλήρωσης της διαδικασίας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού του κλάδου ΠΕ2 Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ), χωρίς τη δημοσίευση νέας προκήρυξης, από τον πίνακα επιλαχόντων του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, που προκηρύχθηκε δυνάμει της υπό στοιχεία 1Γ/2015 Προκήρυξης (ΑΣΕΠ 8), μετά από σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και της Υ.Π.Α., με βάση τη σειρά κατάταξης και τη δήλωση προτίμησης των ανωτέρω επιλαχόντων, και γεννηθέντων κατά τα έτη 1985 έως και 1994 σύμφωνα με τους όρους της προκήρυξης και κατ' εξαίρεση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης.
- Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 77 του ν. 5039/2023 (Α' 83), για τη διεξαγωγή της πρακτικής δοκιμασίας των υποψηφίων της υπ' αρ. 1/2022 Προκήρυξης του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών περί πλήρωσης θέσεων στην ΟΣΕ ΑΕ συγκροτούνται με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου ειδικές επιτροπές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ως άνω Προκήρυξη, σε αριθμό τέτοιο που να εξασφαλίζει ότι η πρακτική δοκιμασία των υποψηφίων θα ολοκληρωθεί αποκλειστικά εντός 20 ημερών. Στις Επιτροπές του πρώτου εδαφίου, καθώς και στην Επιτροπή Αξιολόγησης της ως άνω Προκήρυξης μετέχει, επιπλέον, υποχρεωτικά και 1 Σύμβουλος ή πρώην Σύμβουλος του ΑΣΕΠ, ο οποίος και προεδρεύει σε αυτές.
- Σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 5043/2023 (Α' 91) με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 206 του Κώδικα Κατάσταση Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Α'143) επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους ΟΤΑ για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους 2 μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα 12 μηνών. Κατ' εξαίρεση το προσωπικό των δημοτικών κατασκευών μπορεί να απασχολείται έως 3 μήνες, στην πυρασφάλεια έως 5 μήνες, ενώ για τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών έως 4 μήνες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί

ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

- Με το άρθρο 57 του ν. 5043/2023 (Α' 91) καθορίζεται ο τρόπος διενέργειας των προσλήψεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού στις νομοθετικά προβλεπόμενες Ανεξάρτητες Αρχές Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων, Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων, Επιτροπή Ανταγωνισμού, (δ) Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων, Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων, Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων και Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων. Η οικεία Αρχή συντάσσει σχετική προκήρυξη, την οποία υποβάλλει προς έλεγχο νομιμότητας στο ΑΣΕΠ. Οι αιτήσεις, μαζί με όλα τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά, υποβάλλονται στην οικεία Αρχή και αξιολογούνται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Προσωπικού στην οποία, μεταξύ άλλων, συμμετέχουν 2 μέλη του ΑΣΕΠ. Η Επιτροπή διενεργεί δομημένη συνέντευξη όλων των υποψηφίων ή εκείνων που αξιολογεί ως επικρατέστερους και συντάσσει προσωρινούς πίνακες επιλεγόμενων που αποστέλλει στο ΑΣΕΠ για έλεγχο νομιμότητας. Επί των πινάκων υφίσταται δικαίωμα υποβολής ενστάσεων, οι οποίες εξετάζονται από το ΑΣΕΠ.
- Με το άρθρο 81 του ν. 5043/2023 τροποποιούνται οι παρ. 2 του άρθρου 16 του π.δ. 85/2018 (Α'157) προστίθεται περ. δ) και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζονται: α) Πτυχίο ή Δίπλωμα Ηλεκτρονικών Μηχανικών ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών ή Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής ή Μηχανικών Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων ή Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων ή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή πτυχίο Φυσικής με μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης στην Ραδιοηλεκτρολογία ή πτυχίο Φυσικής με μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης στην Ηλεκτρονική ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλληλοδαπής, β) η άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, γ) πιστοποιητικό υγείας Γ' κατηγορίας που χορηγείται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, δ) ηλικία μέχρι τριάντα πέντε (35) ετών».
- Με το άρθρο 5 του ν. 5049/2023 το προσωπικό του πολιτικού τομέα της δικαστικής αστυνομίας επιλέγεται μέσω του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα άρθρα 8 έως 25 του ν. 4765/2021 και εφόσον, κατά την κρίση του ΑΣΕΠ, δεν είναι δυνατή η επιλογή του μέσω του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, κατά τα άρθρα 28 έως 30 του ίδιου νόμου.
- Με τα άρθρα 11-16 του ν. 5049/2023 ορίζεται ότι η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων του προσωπικού του αστυνομικού τομέα της δικαστικής αστυνομίας εκδίδεται από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, κατόπιν έγκρισης από το ΑΣΕΠ. Επιπλέον ορίζεται ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής των υποψηφίων, των δικαιολογητικών τους, καθώς επίσης η διαδικασία που απαιτείται για την έκδοση των προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων.
- Με τον ν. 5062/2023 (Α'183) εισάγεται νέο σύστημα επιλογής διοικήσεων φορέων του δημοσίου τομέα.

Η διαδικασία επιλογής για τα νομικά πρόσωπα των ομάδων Α και Γ διεξάγεται, ανά μία ή περισσότερες θέσεις ενός ή περισσότερων νομικών προσώπων, ως εξής: (α) γραπτή εξέταση των υποψηφίων, (β) κατάρτιση πίνακα υποψηφίων με βάση τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, (γ) έλεγχος συνδρομής των απαιτούμενων προσόντων των υποψηφίων που





καταλαμβάνουν τις 15 πρώτες θέσεις στον πίνακα κατάταξης που καταρτίζεται με βάση τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση, δ) μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάση τα κριτήρια των περ. (α) και (β) του άρθρου 7 του ίδιου νόμου, (ε) κατάρτιση και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ προσωρινών πινάκων, (στ) υποβολή ενστάσεων από τους υποψηφίους κατά των προσωρινών πινάκων στην αρμόδια επιτροπή επιλογής, (ζ) εξέταση ενστάσεων από την αρμόδια επιτροπή επιλογής και (η) ανάρτηση των οριστικών πινάκων αποκλειομένων και των πινάκων επιλέξιμων υποψηφίων για κάθε προκηρυσσόμενη θέση με τη βαθμολογία τους, (θ) κλήση σε συνέντευξη από την αρμόδια επιτροπή επιλογής των 7 πρώτων σε βαθμολογία επιλέξιμων υποψηφίων, (ι) κατάρτιση πίνακα των 3 επικρατέστερων υποψηφίων, τον οποίο και αποστέλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό.

Η διαδικασία επιλογής για τα νομικά πρόσωπα της ομάδας Β διεξάγεται, ανά μία ή περισσότερες θέσεις ενός ή περισσότερων νομικών προσώπων, ως εξής: (α) έλεγχος συνδρομής των απαιτούμενων προσόντων, (β) μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάση τα κριτήρια των περ. (α) και (β) του άρθρου 7, (γ) κατάρτιση και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του εποπτεύοντος Υπουργείου προσωρινών πινάκων, (δ) υποβολή ενστάσεων από τους υποψηφίους στην αρμόδια επιτροπή επιλογής, (ε) εξέταση ενστάσεων από την αρμόδια επιτροπή επιλογής, (στ) ανάρτηση των οριστικών πινάκων αποκλειομένων και των πινάκων επιλέξιμων υποψηφίων για κάθε προκηρυσσόμενη θέση με τη βαθμολογία τους, (ζ) κλήση σε συνέντευξη από την αρμόδια επιτροπή επιλογής των 7 πρώτων σε βαθμολογία επιλέξιμων υποψηφίων, (η) κατάρτιση πίνακα των 3 επικρατέστερων υποψηφίων, τον οποίο και αποστέλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό.

Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών ή με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατά λόγο αρμοδιότητας, ή, στην περίπτωση των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4972/2022 (Α' 181) με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, επιλέγεται και διορίζεται 1 εκ των 3 υποψηφίων. Η απόφαση ή η πράξη διορισμού του πρώτου εδαφίου δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται αμελλητί στο ΑΣΕΠ.

- Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 5062/2023 για την επιλογή των υποψηφίων για τα όργανα διοίκησης των νομικών προσώπων των ομάδων Α και Γ, το ΑΣΕΠ διενεργεί, είτε ταυτόχρονα είτε τμηματικά, γραπτή εξέταση, ηλεκτρονική ή έντυπη, που περιλαμβάνει δοκιμασία διακρίβωσης των δεξιοτήτων των υποψηφίων, οι οποίες σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης.
- Στο άρθρο 9 του ν. 5062/2023 προβλέπεται η τήρηση στο ΑΣΕΠ καταλόγου Ιδιωτών - Εμπειρογνωμόνων από τον οποίο ορίζονται τα μέλη των κατά περίπτωση Επιτροπών Επιλογής. Ως ιδιώτες - εμπειρογνώμονες νοούνται και πρώην Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ ή μέλη άλλων ανεξάρτητων αρχών, συνταξιούχοι ανώτατοι δημόσιοι λειτουργοί, καθώς και προσωπικότητες εγνωσμένου κύρους με αυξημένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα των προκηρυσσομένων θέσεων.
- Σύμφωνα με το άρθρο 159 του ν. 5078/2023 (Α' 211) οι κενές οργανικές θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών και εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) καλύπτονται με επιλογή προσωπικού που διενεργείται από τη ΔΥΠΑ και το ΑΣΕΠ, βάσει σειράς προτεραιότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α του ίδιου νόμου και σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

- Με το άρθρο 163 του ν. 5078/2023 καθορίζεται ότι οι διαδικασίες πλήρωσης των προκηρυσσομένων θέσεων εκπαιδευτικών στη ΔΥΠΑ διεξάγονται από τριμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητή της ΔΥΠΑ και στην οποία συμμετέχει, μεταξύ άλλων, ένα μέλος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος.
- Στο άρθρο 115 του ν. 5079/2023 (Α' 215) προβλέπεται ότι με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ δεν εντάσσονται εφεξής στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή τα πάγια μέρη αυτών ή απεντάσσονται από το Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή τα πάγια μέρη αυτών όσα πιστοποιητικά δεν πληρούν τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις που ορίζονται στην παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022 (Α' 232). Κατ' εξαίρεση, εξακολουθούν, και μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, να γίνονται αποδεκτά από το ΑΣΕΠ ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και να περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή τα πάγια μέρη αυτών, πιστοποιητικά γλωσσομάθειας που έχουν ήδη εκδοθεί ή πρόκειται να εκδοθούν μέχρι και τις 30.6.2024, εφόσον αυτά γίνονται αποδεκτά από το ΑΣΕΠ ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή τα πάγια μέρη αυτών μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.
- Με το άρθρο 116 του ν. 5079/2023, η παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 αντικαθίσταται και προβλέπεται ότι για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη 4 ομάδες κριτηρίων: (α) γραπτής εξέτασης (έως 800 μόρια), (β) τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα (αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, δεύτερος συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, μεταπτυχιακός τίτλος που ενσωματώνεται στον βασικό τίτλο σπουδών, πολύ καλή γνώση της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας, άριστη γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας (έως 600 μόρια), εμπειρία (έως 800) μόρια, συνέντευξη (έως 800 μόρια).
- Σύμφωνα με το ΠΔ 74/2023 (Α' 128), η πλήρωση 2 οργανικών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 1943/1991 και του πρώτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002, πραγματοποιείται, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα και καλύπτονται ύστερα από δημόσια πρόσκληση της ΕΕΔΑ για υποβολή υποψηφιοτήτων και επιλογή, σύμφωνα με τα άρθρα 31 έως 35 του ν. 4765/2021, από 3 μέλη της ΕΕΔΑ και 2 μέλη του ΑΣΕΠ, που ορίζονται, αντιστοίχως, από τους Προέδρους τους.



## ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994 - 2023)

### 1994

- Ίδρυση ΑΣΕΠ με τον ν. 2190/1994

### 1995

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός
- Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

### 1997

- Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο ΑΣΕΠ του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση των υποψηφίων.
- Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ.

### 1998

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997).

### 1999

- Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας).
- Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19, ν. 2190/1994).

### 2001

- Συνταγματική κατοχύρωση του ΑΣΕΠ από το αναθεωρημένο Σύνταγμα (άρθρο 103 παρ.7 σε συνδυασμό με το άρθρο 101 Α).
- Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου).

### 2002

- Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9).

### 2003

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στον ν. 2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος).

### 2004

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (π.δ. 164/2004 και π.δ. 180/2004).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (ν. 3250/2004, άρθρο 6).

### 2005

- Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων, έπειτα από έγκριση του ΑΣΕΠ (ν. 3320/2005, άρθρο 4).

### 2008

- Διεξαγωγή του Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων.
- Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.

### 2009

- Επαναφορά στο ΑΣΕΠ αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ (ν. 3812/2009, άρθρο 1).
- Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής - ν. 3812/2009, άρθρο 5).
- Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου.

### 2010

- Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (ν. 3839/2010, άρθρο 7).

### 2012

- Πρόβλεψη για συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (ν. 4093/2012, άρθρο πρώτο, παρ. Ζ).



## 2013

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εποπτείας τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων σε Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (ν. 4152/2013, άρθρο πρώτο, παρ. ΙΔ, υποπαρ. ΙΔ1).
- Ανάληψη κεντρικού ρόλου του ΑΣΕΠ στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας του προσωπικού του δημόσιου τομέα. Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (ν. 4172/2013, άρθρα 90, 91).

## 2014

- Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του δημοσίου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8).
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9 ν. 4210/2013).

## 2015

- Δημιουργία και τήρηση από το ΑΣΕΠ ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων (παρ. 1 άρθρο 11 ν. 4325/2015).
- Δυνατότητα καθιέρωσης της επικοινωνίας του ΑΣΕΠ, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (ν. 4325/2015, άρθρο 11, παρ. 3).
- Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το ΑΣΕΠ (άρθρο 15 ν. 4325/2015).
- Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του ΑΣΕΠ, αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου των οικείων φορέων για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3).

## 2016

- Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (ν. 4389/2016, άρθρο 64).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης των αναπηρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, των αναπηρωτών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο 3).

- Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και μετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ (ν. 4440/2016, άρθρο 5).
- Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους και προσαυξάνεται η βαθμολογία τους σε διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25).
- Πρόβλεψη σύστασης Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ν.4369/2016, άρθρο 29)

## 2017

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της συνδρομής των προϋποθέσεων απασχόλησης προσωπικού στους ΟΤΑ α΄ βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών κατ' εφαρμογή του ν. 4479/2017, άρθρο 24, παρ. 2.
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ της νομιμότητας της πρόσκλησης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και του κατ' ένσταση ελέγχου της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΚΧΑ ΑΕ) (ν. 4483/2017, άρθρο 162).
- Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (Κ.τ.Π. Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το ΑΣΕΠ (ν. 4485/2017, άρθρο 114).
- Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξάρτητων αρχών. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το ΑΣΕΠ μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (ν. 4506/2017, άρθρα 8 & 9).

## 2018

- Σύσταση Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής στη Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων υπό την προεδρία μέλους του ΑΣΕΠ για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα (ν. 4547/2018, άρθρο 26).
- Νομοθετική πρόβλεψη ότι για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΦΠΥΥ) διενεργείται διαγωνισμός από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4551/2018, άρθρο 16).

## 2019

- Για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το ΑΣΕΠ, καθορίζεται ότι από 1.1.2020 η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται κατά κανόνα αποκλειστικά ηλεκτρονικά (ν. 4590/2019, άρθρο 72).



- Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών πάσης φύσεως οχημάτων και συρμών των εταιρειών του ΟΑΣΘ ΑΕ της ΑΣΥΘ ΑΕ και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του ΟΣΕ ΑΕ (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος από το ΑΣΕΠ, ν. 4599/2019, άρθρο 52).
- Προβλέπεται πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών προνοιακών φορέων με προκήρυξη που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ (ν. 4611/2019, άρθρο 88).
- Πρόβλεψη διαδικασίας επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων με συμμετοχή του ΑΣΕΠ στην ανωτέρω διαδικασία (ν. 4622/2019, άρθρο 36).

## 2020

- Καθορισμός των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση (ν. 4674/2020, άρθρο 57).
- Στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους (ν. 4674/2020, άρθρο 58).
- Η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ (ν. 4674/2020, άρθρο 59).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων Κτηματολογικών Γραφείων (ν. 4685/2020, άρθρο 74).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ν. 4706/2020, άρθρο 76).
- Ορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Μεταξύ των μελών της Επιτροπής ορίζεται ένας Αντιπρόεδρος ή Σύμβουλος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος (ν. 4735/2020, άρθρα 20-23).

## 2021

- Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.
- Στην παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 4823/2021 (Α'136) προβλέπεται η συγκρότηση στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων πενταμελούς Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής για την επιλογή των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης στο οποίο συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρος.

- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61 του ν. 4837/2021 (Α'178) το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων που καταρτίζει ο ΟΑΕΔ.

## 2022

- Στην παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 4892/2022 προβλέπεται ότι για την επιλογή Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης εισηγείται τριμελής επιτροπή αποτελούμενη από τον Διοικητή του e-ΕΦΚΑ, ως Πρόεδρο, ένα μέλος του ΑΣΕΠ και ένα μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Νομικής Σχολής.
- Στο άρθρο 5 του ν. 4912/2022 προβλέπεται ότι η επιλογή υποψηφίων για τις θέσεις των μελών της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων διενεργείται από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τη διαδικασία του ν. 4765/2021..
- Με τον ν. 4954/2022 η επιλογή των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και στην οποία συμμετέχουν δύο Αντιπρόεδροι ή Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ.

## 2023

- Διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού εξέτασης γνώσεων και δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας με συμμετοχή 77.073 υποψηφίων.
- Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής διοικήσεων φορέων στον δημόσιο τομέα μέσω της διενέργειας, μεταξύ άλλων, γραπτής εξέτασης διακρίβωσης δεξιοτήτων (ν. 5062/2023).





Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ  
ΑΡΧΗ

[www.asep.gr](http://www.asep.gr)



**Κεντρική Υπηρεσία**

Πουλίου 6, Αθήνα

Τ.Κ. 11523, Τ: 213 1319100

**Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης**

11° χλμ Θεσσαλονίκης-Θέρμης, Δροσιά Θέρμης

Τ.Κ. 57001, Τ: 231 3321200