

2024

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2024

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΤΟ ΕΤΟΣ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ	5	6.7.1. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	42
ΠΡΟΛΟΓΟΣ	6	6.7.2. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	49
ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	8	6.7.3. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	49
Α' ΜΕΡΟΣ	11	6.7.4. ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	50
1. ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	12	6.7.5. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)	51
2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	13	6.7.6. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)	55
3. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	16	6.7.7. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	56
3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	16	6.8 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	57
3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	18	6.8.1. ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	57
3.2.1. Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	18	6.8.2. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	59
3.2.2. Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	18	6.8.3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	60
3.2.3. ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	19	6.8.4. ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ	67
3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	20	6.9 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	70
3.3.1. Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	20	6.10 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	72
3.3.2. ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ	20	6.10.1. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)	72
3.3.3. ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	20	6.10.2. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)	72
3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ	21	6.10.3. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	72
3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	22	6.10.4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ - ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ	72
3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	23	6.11 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	74
3.7 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	27	6.11.1. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΑΣ Α	74
3.8 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ (έως την 31.12.2024)	28	6.11.2. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΑΣ Γ	75
4. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	29	6.11.3. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	77
4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	29	6.11.4. ΕΙΔΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ	77
4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	29	6.12 ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	81
5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	30	Γ' ΜΕΡΟΣ	83
Β' ΜΕΡΟΣ	33	7. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΓΚΠΔ)	84
6. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	34	8. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ	85
6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	34	9. ΔΡΑΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	89
6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	34	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	93
6.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	35	A. ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2024	94
6.4 ΤΡΙΜΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ	35	B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994-2024)	104
6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	36		
6.6. ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	40		
6.7 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	42		



ΤΟ ΕΤΟΣ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ



1 ΓΡΑΠΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ
4 ΓΡΑΠΤΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ 19 ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ



27

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΑΣΕΠ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
& ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ



10.851

ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΑΣΕΠ,
ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ &
ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ



197.148

ΑΙΤΗΣΕΙΣ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ



10.022

ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ
ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΔΟΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ



14.299

ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ
ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΔΟΘΗΚΑΝ
ΟΡΙΣΤΙΚΑ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ



5.464 | 148.181

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΣΕ ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΥΣ
ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
ΣΕ ΤΕΛΙΚΟΥΣ
ΑΞΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ
ΠΙΝΑΚΕΣ



1.906

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΜΟΝΙΜΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



11.915

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

140

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ



1.244

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ/
ΜΟΝΟΜΕΛΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΝ



1.127

ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΕΣ
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



13.330

ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΕΣ
ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



12.387

ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ
ΕΚΔΟΘΗΚΑΝ ΟΡΙΣΤΙΚΑ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η συμπλήρωση 30 ετών λειτουργίας αποτελεί για κάθε θεσμό ένα σημαντικό ορόσημο. Το ΑΣΕΠ, πέρα από τη διοργάνωση ενός ιδιαίτερα επιτυχημένου συνεδρίου με αντικείμενο τη βελτίωση της ελκυστικότητας του Δημοσίου ως εργοδότη, που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στη Θεσσαλονίκη, τίμησε τα 30 έτη από την ίδρυσή του με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, δηλαδή με τη θεαματική εκτόξευση της παραγωγικότητάς του. Τα στατιστικά στοιχεία που παρατίθενται στην παρούσα Ετήσια Έκθεση είναι χαρακτηριστικά. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι ο αριθμός των θέσεων που αφορούν τα οριστικά αποτελέσματα που εκδόθηκαν εντός του 2024 είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των θέσεων που εκδόθηκαν συνολικά κατά την τριετία 2021-2023.

Το 2024 δεν ήταν ξεχωριστό μόνο για την εντυπωσιακή αύξηση των ποσοτικών επιδόσεων του ΑΣΕΠ αλλά και για το γεγονός ότι στα οριστικά αποτελέσματα που εκδόθηκαν κατά το έτος αναφοράς περιλαμβάνονται και εκείνα για 6.201 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού του 1ου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, ο οποίος διεξήχθη βάσει του ν. 4765/2021. Μέσω του διαγωνισμού αυτού εισήλθαν για πρώτη φορά στο Δημόσιο υποψήφιοι που εξετάστηκαν σε ειδικές δοκιμασίες δεξιοτήτων (ληκτικού και αριθμητικού συλλογισμού), καθώς και σε δοκιμασία αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων, που αποσκοπεί στην αξιολόγηση του τρόπου αντιμετώπισης μιας υποθετικής κατάστασης της καθημερινής εργασιακής ζωής σε μια δημόσια υπηρεσία. Είμαι βέβαιος ότι, τα επόμενα χρόνια, η αποτίμηση της απόδοσης της νέας αυτής γενιάς δημοσίων υπαλλήλων θα καταδείξει ότι δεξιότητες όπως οι παραπάνω τους καθιστούν καταλληλότερους να ανταποκριθούν στις νέες εργασιακές απαιτήσεις των επόμενων δεκαετιών σε σχέση με τα παλαιότερα συστήματα επιλογής προσωπικού.

Επιπλέον, το 2024 εφαρμόσθηκε για πρώτη φορά ο νόμος 5062/2023 που αναθέτει έναν σημαντικό ρόλο στο ΑΣΕΠ στην επιλογή των διοικήσεων των φορέων του δημοσίου, περιλαμβανομένων και των δεκάδων νοσοκομείων της χώρας. Για πρώτη φορά διεξήχθησαν ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί με έμφαση στη διακρίβωση των απαιτούμενων δεξιοτήτων των υποψήφιων διοικητών. Ακολούθησαν διαδικασίες μοριοδότησης τυπικών προσόντων και διενέργειας συνεντεύξεων, για τις οποίες τα μέλη του ΑΣΕΠ, καθώς και οι εργαζόμενοι της γραμματείας του και των εμπλεκόμενων φορέων, αφιέρωσαν σημαντικό μέρος του χρόνου τους. Το νέο θεσμικό πλαίσιο, παρόλες τις επιφυλάξεις που διατυπώθηκαν λόγω της σύνθεσης των αρμόδιων Επιτροπών Επιλογής (τρία από τα πέντε μέλη είναι πολιτικά διορισμένα), αλλά και ορισμένων ασαφειών στις εφαρμοστέες διατάξεις, αποτελεί μια σημαντική καινοτομία, η οποία έχει ακόμα δρόμο να διανύσει προκειμένου να βελτιωθεί και να εδραιωθεί.

Ολοκληρώνοντας το συνειδητά σύντομο αυτό σημείωμα, παραπέμπω τον αναγνώστη στο ίδιο το έργο του ΑΣΕΠ και τον απολογισμό που αποτυπώνεται στις σελίδες που ακολουθούν. Στο σημείο αυτό θα ήθελα να ευχαριστήσω τα μέλη και τους εργαζόμενους/νες του ΑΣΕΠ, οι οποίοι κατά το έτος αναφοράς υπερέβαλαν εαυτούς, επιδεικνύοντας επαγγελματισμό, αντοχή και προσαρμοστικότητα στις καινοτομίες που επέβαλαν οι νέες διαδικασίες. Ειδική μνεία οφείλω στον Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ κ. Ελ. Μακρυλάκη, τον οποίο ευχαριστώ θερμά που μερίμνησε, παράλληλα με τα λοιπά καθήκοντά του, για τη σύνταξη της ιδιαίτερα κατατοπιστικής αυτής Έκθεσης.

Νοέμβριος 2025
Αθανάσιος Δ. Παπαϊωάννου

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Η συμπλήρωση των 30 ετών λειτουργίας του κατά το έτος 2024 σηματοδοτήθηκε από την εν τοις πράγμασι μετάβαση του ΑΣΕΠ στη σύγχρονη εποχή της ηλεκτρονικής διεξαγωγής γραπτών δοκιμασιών, μιας διαδικασίας που συμβάλλει στην επιτάχυνση της έκδοσης αποτελεσμάτων και παγώνει το αίσθημα εμπιστοσύνης των πολιτών στον θεσμό της ανεξάρτητης αρχής.

Για πρώτη φορά διενεργήθηκαν ηλεκτρονικοί γραπτοί διαγωνισμοί που αποσκοπούσαν στη διακρίβωση δεξιοτήτων των υποψηφίων σχετιζόμενων με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Οι διενεργηθέντες διαγωνισμοί αφορούσαν την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων καθώς και στελεχών για κατάληψη θέσεων ευθύνης, στο πλαίσιο της προβλεπόμενης στον ν. 5062/2023 διαδικασίας για την επιλογή διοικήσεων του δημόσιου φορέα.

Ειδικότερα, διεξήχθησαν επιτυχώς στις 30-31 Μαρτίου 2024, στις 26 Απριλίου 2024, στις 13 Ιουλίου 2024 και στις 7 Δεκεμβρίου 2024 γραπτές ηλεκτρονικές εξετάσεις για την επιλογή 14 Υπηρεσιακών Γραμματέων και για την κάλυψη 211 συνολικά θέσεων σε διάφορα όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, με τη συμμετοχή συνολικά 1.308 υποψηφίων.

Καινοτόμος υπήρξε για τα ελληνικά δεδομένα η πραγματοποίηση των ανωτέρω ηλεκτρονικών εξετάσεων μέσω προσαρμοστικών τεστ (Computerized Adaptive Testing - CAT), που είναι μία σύγχρονη μεθοδολογία ηλεκτρονικής εξέτασης για την αξιολόγηση των δεξιοτήτων του επαγωγικού και παραγωγικού συλλογισμού των υποψηφίων, η οποία βασίζεται σε μαθηματικά μοντέλα και προσαρμόζει, σε πραγματικό χρόνο, το επίπεδο δυσκολίας των ερωτήσεων στην επίδοση του υποψηφίου.

Παράλληλα, και στον τομέα των αρχικών προσλήψεων διεξήχθη επιτυχώς το διήμερο 6-7 Ιουλίου 2024 γραπτός ηλεκτρονικός διαγωνισμός για την κατάταξη υποψηφίων του κλάδου ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ που περιλάμβανε δοκιμασία διακρίβωσης δεξιοτήτων (γλωσσικού συλλογισμού, αριθμητικού συλλογισμού, παραγωγικού συλλογισμού, επαγωγικού συλλογισμού και αντίληψης χώρου) και εργασιακής αποτελεσματικότητας με τη συμμετοχή 861 υποψηφίων.

Συγχρόνως, το 2024 υπήρξε ένα έτος όπου παρατηρήθηκε εντυπωσιακή αύξηση της παραγωγικότητας του ΑΣΕΠ. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι προκηρύχθηκαν 10.851 θέσεις τακτικού προσωπικού (έναντι 8.144 θέσεων το έτος 2023, αύξηση δηλαδή κατά 33%), εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για 10.022 θέσεις (έναντι 7.712 θέσεων το έτος 2023, αύξηση δηλαδή κατά 30%) και εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για σχεδόν τετραπλάσιες θέσεις (για 14.299 θέσεις έναντι 3.819 θέσεων το έτος 2023).

Συνολικά, κατά τη διάρκεια του 2024 εκδόθηκαν 27 προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 10.851 θέσεων τακτικού προσωπικού, για τις οποίες υποβλήθηκαν 197.148 αιτήσεις. Εξετάστηκαν, επίσης, 3.792 ενστάσεις και 80 αιτήσεις θεραπείας κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και έγιναν 1.906 αναπληρώσεις διοριστέων υποψηφίων. Επιπρόσθετα, εξετάστηκαν 1.603 ενστάσεις και 42 αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις έκτακτου προσωπικού. Τέλος, εκδόθηκαν προσωρινοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 5.464 υποψηφίους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 148.181 υποψηφίους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορίες ΕΒΠ, ΕΕΠ και ΕΑΕ) και εξετάστηκαν 6.290 ενστάσεις.

Το έργο των επιθεωρήσεων-ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στον δημόσιο τομέα είχε ως αποτέλεσμα την περάτωση 69 υποθέσεων. Σε όσες από αυτές διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες τα σχετικά πορίσματα παραπέμφθηκαν, κατά περίπτωση, στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους.

Σε ό,τι αφορά στις αιτήσεις ακυρώσεως κατά αποφάσεων του ΑΣΕΠ, το ποσοστό των δικαστικών αποφάσεων, στις οποίες αυτές έγιναν δεκτές, ήταν περίπου 14% (έναντι 9% το 2023) επί του συνόλου των 198 αποφάσεων που του κοινοποιήθηκαν (έναντι 275 το έτος 2023).

Η παρούσα Έκθεση αποτυπώνει το αποτέλεσμα της εργώδους, απαιτητικής αλλιά και εξαιρετικά παραγωγικής συλλογικής προσπάθειας που καταβλήθηκε από το σύνολο των Υπαλλήλων, Στελεχών και Μελών του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2024. Μιας προσπάθειας που κατάφερε να συμφιλιώσει αρμονικά τις προκλήσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού με την ταυτόχρονη αλματώδη αύξηση των αρμοδιοτήτων που θεσμικά ανατέθηκαν στο ΑΣΕΠ. Πολύτιμη και σημαντική επίσης υπήρξε η αρωγή που προσφέρθηκε από στελέχη και υπαλλήλους φορέων του δημοσίου τομέα που συμμετείχαν ως μέλη ή γραμματείς στις διάφορες Επιτροπές Επιλογής που συγκροτήθηκαν με ευθύνη του ΑΣΕΠ. Σε όλους τους ανωτέρω απευθύνονται εκ μέρους της Διοίκησης του ΑΣΕΠ ολόθερμες ευχαριστίες. Ιδιαίτερες, δε, ευχαριστίες οφείλονται στην κ. Ήλια Εμμανουηλίδου, Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Ελέγχου Γραπτών Διαγωνισμών, η οποία με σχολαστικότητα, αποτελεσματικότητα και ευρηματικότητα επεξεργάστηκε και διαμόρφωσε το πρωτογενές υλικό και επιμελήθηκε δημιουργικά της εν γένει διάταξης και παρουσίας της παρούσας Έκθεσης.

Ελευθέριος Μακρυλάκης
Αντιπρόεδρος ΑΣΕΠ



1 ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) αποτελεί συνταγματικώς κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 101Α και της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, του ν. 3051/2001 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν.

Έχει ως κύρια αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες πρόσληψης και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού σε φορείς του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, καθώς και τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με τους πλέον κατάλληλους υποψηφίους για την κάθε θέση, με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας.

Το ΑΣΕΠ δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιονδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές [παρ. 1 & 2 άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6)], αλλά σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής.

Είναι αρμόδιο για την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5 του ν. 4765/2021, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του ίδιου ως άνω νόμου και τη διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν. Στο πλαίσιο της αποστολής του, μπορεί να υλοποιεί έρευνες, δράσεις και έργα που σχετίζονται με τον σκοπό του και τους στρατηγικούς του στόχους και να συμμετέχει σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα (άρθρο 4 του ν. 4765/2021).



2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τον ν. 4765/2021, όπως επικαιροποιήθηκε με τον ν. 5149/2024 (Α' 169), καθορίστηκαν εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.

Βάσει των νέων διατάξεων πραγματοποιούνται οι προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση με την προσθήκη, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Επιπλέον, καταργήθηκε η αρμοδιότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) να ανακοινώνει ειδικές προσκλήσεις που αφορούν στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρία, αλλά και άλλων ευπαθών ομάδων σε δημόσιες υπηρεσίες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και πλέον οι προκηρύξεις εκδίδονται στο πλαίσιο του εν λόγω νόμου από το ΑΣΕΠ.





Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ως άνω νόμου, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται με:

- α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και το προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή
- β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας ΥΕ και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.



Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 83 του ν. 4975/2022 (Α' 187) ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μια ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση:

- α) σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης - προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων - ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και
- β) σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επομένων άρθρων.



Στο άρθρο 9 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του ν. 4995/2022 (Α' 216) και το άρθρο 42 του ν. 5083/2024 (Α' 12) προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων ΕΕΠ, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει:

- α) εξέταση γνώσεων ή
- β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ή
- γ) συνδυασμό των περ. (α) και (β)

Η εξέταση γνώσεων της περ. α περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου ή και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση συγκεκριμένων ή όλων των κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων. Η δοκιμασία της περ. β αξιολογεί ιδίως δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Η εξέταση των ως άνω ιδιοτήτων διενεργούνται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό και των δύο.



Στο άρθρο 10 του ως άνω νόμου προβλέπεται ότι για τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) απαιτείται επιπλέον ατομική δομημένη συνέντευξη με τους υποψηφίους, προκειμένου να κριθεί η καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα. Επιπρόσθετα, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ, είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ.



Σύμφωνα με το άρθρο 12 του ίδιου ως άνω νόμου προβλέπονται προσαυξήσεις στη βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:

- α) για τους κατόχους αποδεκτού διδακτορικού διπλώματος,
- β) για τους κατόχους αποδεκτού αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης,
- γ) για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master),
- δ) για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας,
- ε) για τους έχοντες εργασιακή εμπειρία ανεξαρτήτως αντικειμένου και
- στ) για τους έχοντες εντοπιότητα.

Με τις διατάξεις του Μέρους Α' (Κεφάλαια Α', Β' και Γ') του ν. 5149/2024 αντιμετωπίστηκαν ζητήματα που αφορούν στην επιτάχυνση των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, στην ενίσχυση της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στους ορεινούς, νησιωτικούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω του ΑΣΕΠ και στη δυνατότητα κάλυψης των εγκεκριμένων θέσεων του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/ προκήρυξης του ΑΣΕΠ (βλ. Παράρτημα Α' - ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2024).

3 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

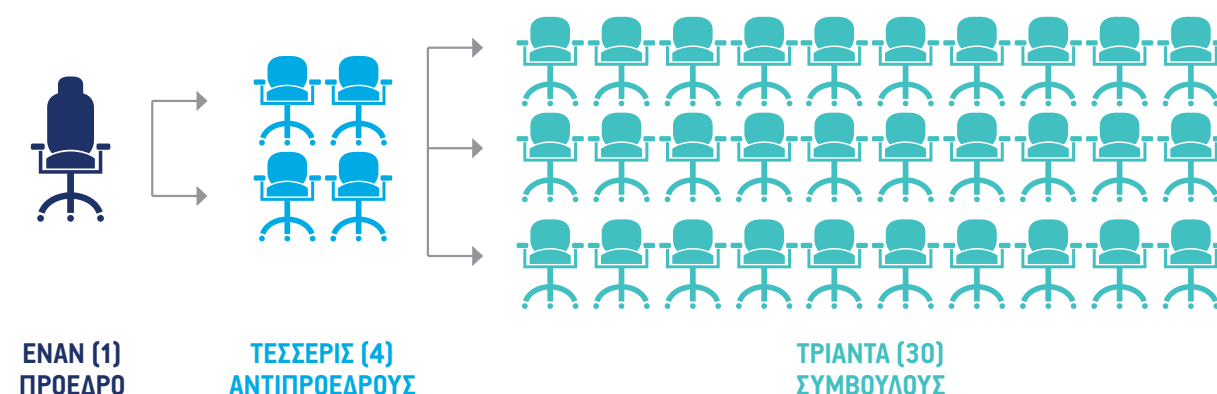
Για την επιτέλεση του έργου του ΑΣΕΠ απαιτείται η ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού, με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και την τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Ως μέλη του ΑΣΕΠ επιλέγονται, από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος, το άρθρο 14 του Κανονισμού της Βουλής και τις διατάξεις του ν. 3051/2002 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαύουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με τη φύση, την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Η θητεία τους είναι εξαετής, χωρίς, κατά κανόνα, δυνατότητα ανανέωσης.

Τα μέλη του ΑΣΕΠ απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας, δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιασδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο ΑΣΕΠ ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4765/2021 το ΑΣΕΠ συγκροτείται από 35 μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση: 1 Πρόεδρο, 4 Αντιπροέδρους και 30 Συμβούλους*.



ΣΥΝΘΕΣΗ



01.01.2024 - 31.12.2024

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

1 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

1 Λασκαράτος Διονύσιος
2 Νικολόπουλος Ηλίας
3 Μακρυλάκης Ελευθέριος
4 Ασημακόπουλος Βασίλειος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

1 Κηλουκίνας Χαρίλαος	16 Δεληαγραμμάτικας Ιωάννης
2 Μαργέλλου Στέλλα	17 Παπαηλιού Νικόλαος
3 Καβουρίνος Ανδρέας	18 Τσουκαλάς Σπυρίδων
4 Λάμπηρ Μαρία	19 Φωστήνη Παναγιώτα
5 Νομικός Παρασκευάς*	20 Ηλιόπουλος Ευστάθιος
6 Σιασιάκος Κωνσταντίνος	21 Σταμαδιάνος Κωνσταντίνος
7 Μπομπότη Φωτεινή	22 Μπουμπουκιώτη Ευαγγελία
8 Μαυρομούστακου Ήβη-Αγγελική	23 Κωττής Παναγιώτης
9 Χαρμπίλα Χάιδω	24 Τζήμας Κωνσταντίνος
10 Γκότση Μαρία	25 Κοντονή Άννα
11 Λαχάνου Ευαγγελία	26 Κοτσίρης Ιωάννης
12 Καρκατσούλης Παναγιώτης	27 Παπαϊωάννου Σοφία
13 Σπηλιωτόπουλος Ιωάννης	28 Σαητερής Αναστάσιος
14 Διέλλας Γεώργιος	29 Ποδιώτης Ιωάννης
15 Καραλής Διονύσιος	

*Επισημαίνεται ότι με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/18370/25.10.2024 (ΥΟΔΔ 1219) Πράξη Υπουργού Εσωτερικών διαπιστώθηκε η λήξη της θητείας του Συμβούλου του ΑΣΕΠ Παρασκευά Νομικού, λόγω διορισμού του στη θέση του Προέδρου του Συμβουλίου Διοικήσεως της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ), σύμφωνα με την υπ' αρ. 47/30.9.2024 (ΥΟΔΔ 1142) Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου.

** Κατά το έτος 2024 η 30η θέση Συμβούλου παρέμεινε κενή.

3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.2.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια συγκροτείται από όλα τα μέλη του ΑΣΕΠ και βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ένας τουλάχιστον εκ των Αντιπροέδρων.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (άρθρο 11 της 80/2021 Απόφασης, ΦΕΚ 3450/τ. Β/29.7.2021). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια γνωμοδοτεί επί θεμάτων που εισάγει ο Πρόεδρος, αποφασίζει, όταν ανακύπτει ζήτημα γενικότερου ενδιαφέροντος ή τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των οργάνων του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει αμφιβολία για ερμηνεία συγκεκριμένης διάταξης ή θέμα ανάκλησης ή τροποποίησης απόφασης της Ελάσσονος Ολομέλειας ή Τμήματος, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ, εκδίδει κανονιστικές αποφάσεις σχετικά με θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού και των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων κ.λπ. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

3.2.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι το δεύτερο συλλογικό όργανο του ΑΣΕΠ, μετά την Ολομέλεια, οι αποφάσεις της οποίας είναι δεσμευτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

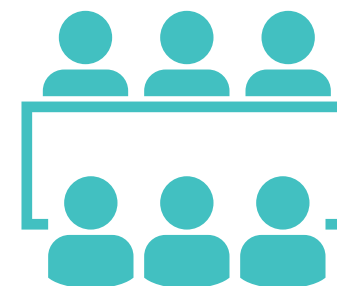
Συγκροτείται από τους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ και τους Προέδρους των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4765/2021 και τον κατά εξουσιοδότηση του νόμου αυτού Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 12 της Απόφασης 80/29.07.2021).

Οι αρμοδιότητες της Ελάσσονος Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 48 του ως άνω νόμου, καθορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ, στις οποίες υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτήν από τα Τμήματα, όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων προκηρύξεων πριν από τη δημοσίευσή τους, τα οποία παραπέμπονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας επιτροπής προκηρύξεων, η συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής για τη διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η εξέταση ένστασης μέλους του ΕΕΠ όταν αξιολογείται με συγκεκριμένους χαρακτηρισμούς (καλός, μέτριος, ανεπαρκής). Επίσης, αποφασίζει μετά από παραπεμπτική πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει ζήτημα τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των μονομελών οργάνων.

3.2.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2024 λειτούργησαν 3 Τμήματα στο ΑΣΕΠ, τα οποία συνεδρίαζαν με τριμελείς συνθέσεις. Η τοποθέτηση των Συμβούλων σε αυτά καθορίζεται με απόφαση του Προέδρου (άρθρο 45 του ν. 4765/2021). Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 15 της 80/2021) κατά εξουσιοδότηση του νόμου 4765/2021 (άρθρο 48 παρ. 2γ') στην αρμοδιότητα των Τμημάτων υπάγονται:

- η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων, η διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων στους οικείους φορείς για διορισμό που αφορούν α) στις διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, β) σε διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ, γ) σε διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ για λογαριασμό τρίτων φορέων (παρ. 4, άρθρο 2 του ν. 4765/2021),
- η εξέταση ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις διαδικασίες διορισμού Εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης, μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ (Κεφ. Ε' ν. 4589/2019),
- η εκτέλεση αμετάκλητων αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων.



3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.3.1 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος –μεταξύ άλλων– εκπροσωπεί το ΑΣΕΠ εξωδίκως και δικαστικώς, παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, οδηγιών, και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων του ΑΣΕΠ και ενημερώνει την Ολομέλεια, εκδίδει τις προκηρύξεις, συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, συγκροτεί επιτροπές και ομάδες έργου και υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής την ετήσια έκθεση. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού, αποφασίζει τον αριθμό των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία και τοποθετεί τους Αντιπροέδρους και τους Συμβούλους στην Ελάσσονα σύνθεση της Ολομέλειας, στα Τμήματα και τις Μονομελείς συνθέσεις. Μπορεί να αναθέσει σε μέλη του ΑΣΕΠ ειδικά καθήκοντα ή την εποπτεία συγκεκριμένων θεμάτων.

3.3.2 ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Οι Αντιπρόεδροι εποπτεύουν και συντονίζουν τους τομείς λειτουργίας του ΑΣΕΠ που καθορίζονται με πράξη του Προέδρου του, ασκούν την εποπτεία επί των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδονται ή εγκρίνονται από το ΑΣΕΠ και διεκπεραιώνουν κάθε έργο που τους ανατίθεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

3.3.3 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ, ασκούν, με πράξη ανάθεσης του Προέδρου του ΑΣΕΠ – μεταξύ άλλων (άρθρο 16 της Απόφασης 80/2021):

- α) τον έλεγχο των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδει ή εγκρίνει το ΑΣΕΠ πριν από την υπογραφή τους,
- β) τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης, καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας των υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών βάσει των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή βάσει άλλων διατάξεων,
- γ) τον έλεγχο των βεβαιώσεων, των πινάκων κατάταξης καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθρο 6 ν. 2527/1997),
- δ) την έγκριση των δημοσίων προσκλήσεων, καθώς και τον έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής για την πρόσληψη των εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα της Δ.ΥΠ.Α. (πρώην Ο.Α.Ε.Δ.) (υποπαρ. ΙΔ 1, ν. 4152/2013),
- ε) τον κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης του επικουρικού προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας (παρ. 2-7, άρθρ. 10 ν. 3329/2005) και του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων (άρθρ. 88, ν. 4611/2019),
- στ) τις αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 16 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ),
- ζ) την κατάρτιση των εκθέσεων απόψεων του ΑΣΕΠ προς τα δικαστήρια, καθώς και τη συνδρομή εν γένει επί θεμάτων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών,
- η) κάθε άλλο έργο που ανατίθεται σε αυτούς με πράξη του Προέδρου ή με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ.

3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα άρθρα 51 παρ. 3 ν. 4765/2021 και 3 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ (Απόφαση αριθ. 101/2021, ΦΕΚ Β'4568/2021), τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης, ως Επιθεωρητές 3 ή περισσότεροι Σύμβουλοι, με ετήσια θτεία που είναι δυνατόν να ανανεωθεί.

Οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους, δύνανται να:

- α) επισκέπτονται, με ή χωρίς προειδοποίηση, τους ελεγχόμενους φορείς ή οποιονδήποτε εμπλεκόμενο φορέα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ,
- β) μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, ενεργούν αυτοψίες και εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο,
- γ) έχουν δικαίωμα πρόσβασης στους φακέλους, συμπεριλαμβανομένων και των απόρρητων, εκτός εάν πρόκειται για ζητήματα που ανάγονται στην άσκηση εξωτερικής πολιτικής, την εθνική άμυνα και την κρατική ασφάλεια,
- δ) ζητούν πληροφορίες και στοιχεία εγγράφως, από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται στην εξεταζόμενη υπόθεση.

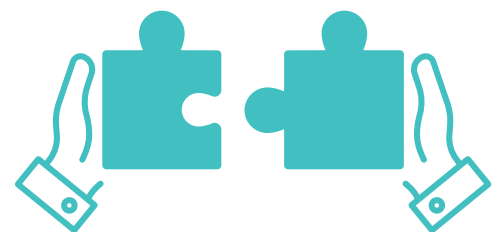
Εάν από τους ελέγχους των Συμβούλων-Επιθεωρητών διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης, ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή η σχετική σύμβαση καταγγέλλεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, γίνεται καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν. Επιπλέον, αν διαπιστωθούν παραβάσεις, που ενδεχομένως συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, τότε προτείνεται αρμοδίως, η αναζήτηση ποινικών ή πειθαρχικών ευθυνών.



3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), η διαβάθμισή τους και ο καθορισμός των καθηκόντων τους. Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται για θέματα της ειδικότητάς τους ή ανεξαρτήτως αυτής, συμβάλλουν στη σύνταξη νομοθετικών προτάσεων και συμμετέχουν σε Επιτροπές διαγωνισμών ή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων θεμάτων. Μπορεί επίσης να ασκούν καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή.

Στο ΑΣΕΠ προβλέπονται 18 θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι, 5 ΙΔΑΧ) και αφορούν στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή ή Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Στις 31.12.2024, οι ειδικευμένοι επιστήμονες που υπηρετούσαν στο ΑΣΕΠ ήταν 16 (12 μόνιμοι και 4 ΙΔΑΧ) και 2 θέσεις είναι κενές. Εξ αυτών 2 έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων και 1 έχει αποσπασθεί σε άλλη υπηρεσία.



3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Αντικείμενο της Γραμματείας του ΑΣΕΠ είναι η διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας του και η επικουρία των μελών του για την εκπλήρωση της αποστολής του. Οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο. Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ προΐσταται της Γραμματείας.

Σύμφωνα με την 84/19-05-2022 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ» (Β' 2578) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις 61/18-05-2023 (Β' 3392), 36/12-3-2024 (Β' 1717) & 88/4-9-2024 (Β' 5137) κοινές αποφάσεις, η Γραμματεία του ΑΣΕΠ, συγκροτείται από:

α) Τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικού
- Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων, Ανάπτυξης και Διαχείρισης Εφαρμογών
- Διεύθυνση Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών και Διαχείρισης Δεδομένων

β) Τη Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Προκηρύξεων
- Α' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

γ) Τις Αυτοτελείς Υπηρεσίες:

- Τμήμα Υποστήριξης Προέδρου και Ολομέλειας
- Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
- Τμήμα Επικοινωνίας Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων
- Διοικητικές Υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ
- Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Τμήμα Ποιότητας και Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων

Το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανέρχεται σε 376, οι οποίες κατανέμονται ως ακολούθως:

α) 357 θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)		
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	181
	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού (Νομικών)	15
Κλάδος ΠΕ Στατιστικών	Ειδικότητα ΠΕ Στατιστικών	2
Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής (SOFTWARE-HARDWARE)	28
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)		
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	27
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE ή HARDWARE)	17
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)		
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	38
Κλάδος ΔΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ	10
	Ειδικότητα ΔΕ Προσωπικού Η/Υ	26
Κλάδος ΔΕ Τεχνικού	Ειδικότητα ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1
Κλάδος ΔΕ Οδηγών	Ειδικότητα ΔΕ Οδηγών	1
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)		
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	8
Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Ειδικότητα ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	2
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ		357

β) 18 θέσεις με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)		
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	7
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)		
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	4
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE ή HARDWARE)	1
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)		
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	5
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)		
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	1
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		18

γ) Μία θέση (1) με θητεία:

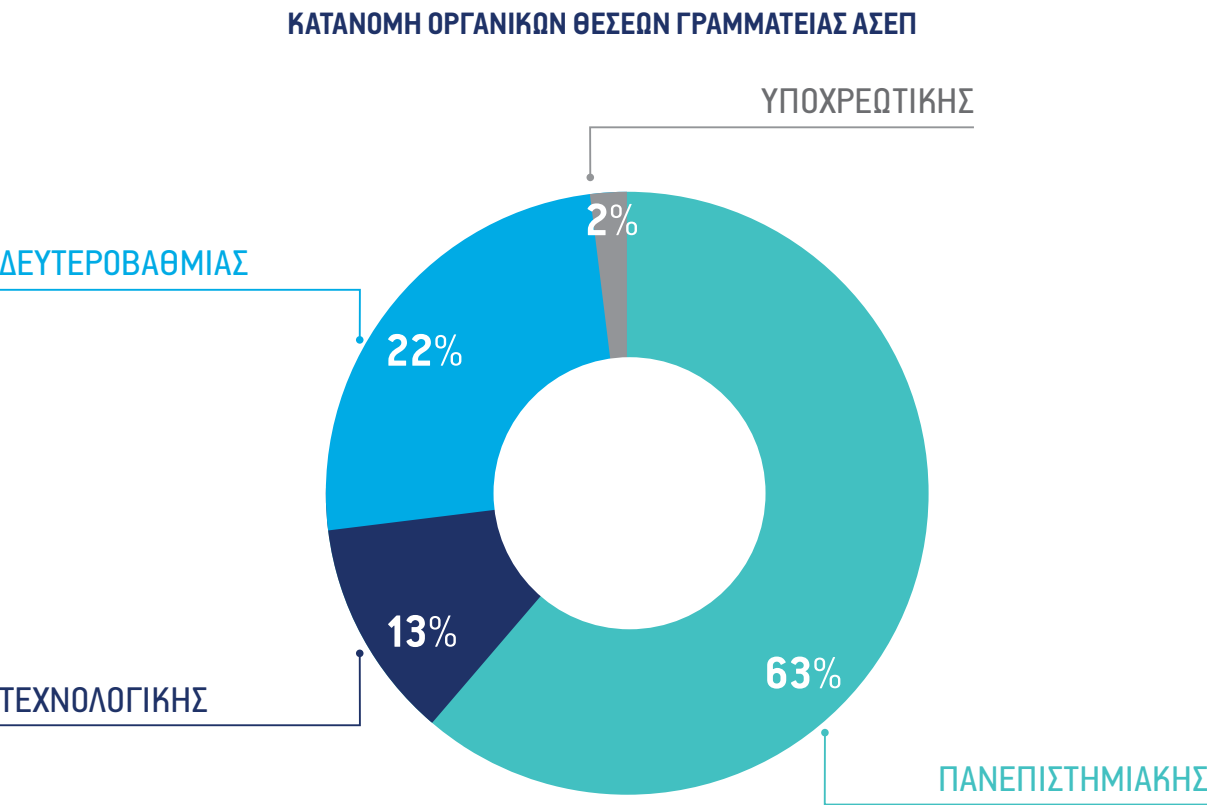
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)		
ΠΕ Ιατρών	Ειδικότητας ΠΕ Ιατρών (Παθολογίας ή Εσωτερικής Παθολογίας)	1

Την 31^η.12.2024 υπηρετούσαν στο ΑΣΕΠ συνολικά 286 υπάλληλοι, όπως αναλυτικά αναφέρεται στον κατωτέρω πίνακα:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΕΠ την 31.12.2024					
Κατηγορία προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	Σύνολο	Ποσοστό
Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό	9	4	0	13	4%
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	151	7	9	167	58%
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	31	4	4	39	14%
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	55	3	4	62	22%
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	4	1	0	5	2%
Σύνολο	250	19	17	286*	

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε την 31.12.2024*

*Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ που είναι αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες (6 υπάλληλοι), καθώς και οι υπάλληλοι οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ (2ΕΕΠ & 3ΠΕ).



Γράφημα 1: Κατανομή οργανικών θέσεων της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανά κατηγορία Εκπαίδευσης.

Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες της Γραμματείας του ΑΣΕΠ εντάσσονται τα κατωτέρω αντικείμενα, ανάλογα με τη Διεύθυνση και το Τμήμα που ο κάθε υπάλληλος υπηρετεί ή της υπηρεσιακές ανάγκες που κατά περιόδους ανακύπτουν:

- η προετοιμασία, κατάρτιση των σχεδίων και δημοσίευση όλων των εκδοθειςών προκηρύξεων
- η έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες
- ο έλεγχος των αιτήσεων για την έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων και η προετοιμασία των φακέλων που αφορούν στον αυτεπάγγελο ή κατ' ένσταση έλεγχο των αιτήσεων των υποψηφίων για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων μόνιμου προσωπικού
- η προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο νομιμότητας, κατ' ένσταση ή και αυτεπαγγέλτως, των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού
- η απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους
- η διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας των Επιτροπών Επιλογής, των Ειδικών Συμβουλίων των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (ΚΕΔ), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), των Επιτροπών Επιλογής Στελεχών και άλλων Ειδικών Επιτροπών
- η διοικητική υποστήριξη των αναγκών του συνόλου των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ και η υλοποίηση όλων των απαιτούμενων ενεργειών αναφορικά με μετατάξεις, αποσπάσεις και ένταξη στο δυναμικό της υπηρεσίας διοριστέων από προκηρύξεις
- η διαχείριση του συνόλου των οικονομικών συναλλαγών του Οργανισμού
- η μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του ΑΣΕΠ με τη δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτείται, εφαρμογών λογισμικού για νέες και ιδιαίτερα απαιτητικές διαδικασίες, όπως οι προκηρύξεις Β' σταδίου του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού, οι διαδικασίες επιλογής των Οργάνων Διοίκησης του ν. 5062/2023, οι ηλεκτρονικοί γραπτοί διαγωνισμοί του ΑΣΕΠ, ενώ παρέχει τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ
- η ενημέρωση των πολιτών και των φορέων για κάθε ζήτημα σχετικό με νέες και παλαιότερες διαγωνιστικές διαδικασίες του φορέα



3.7 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

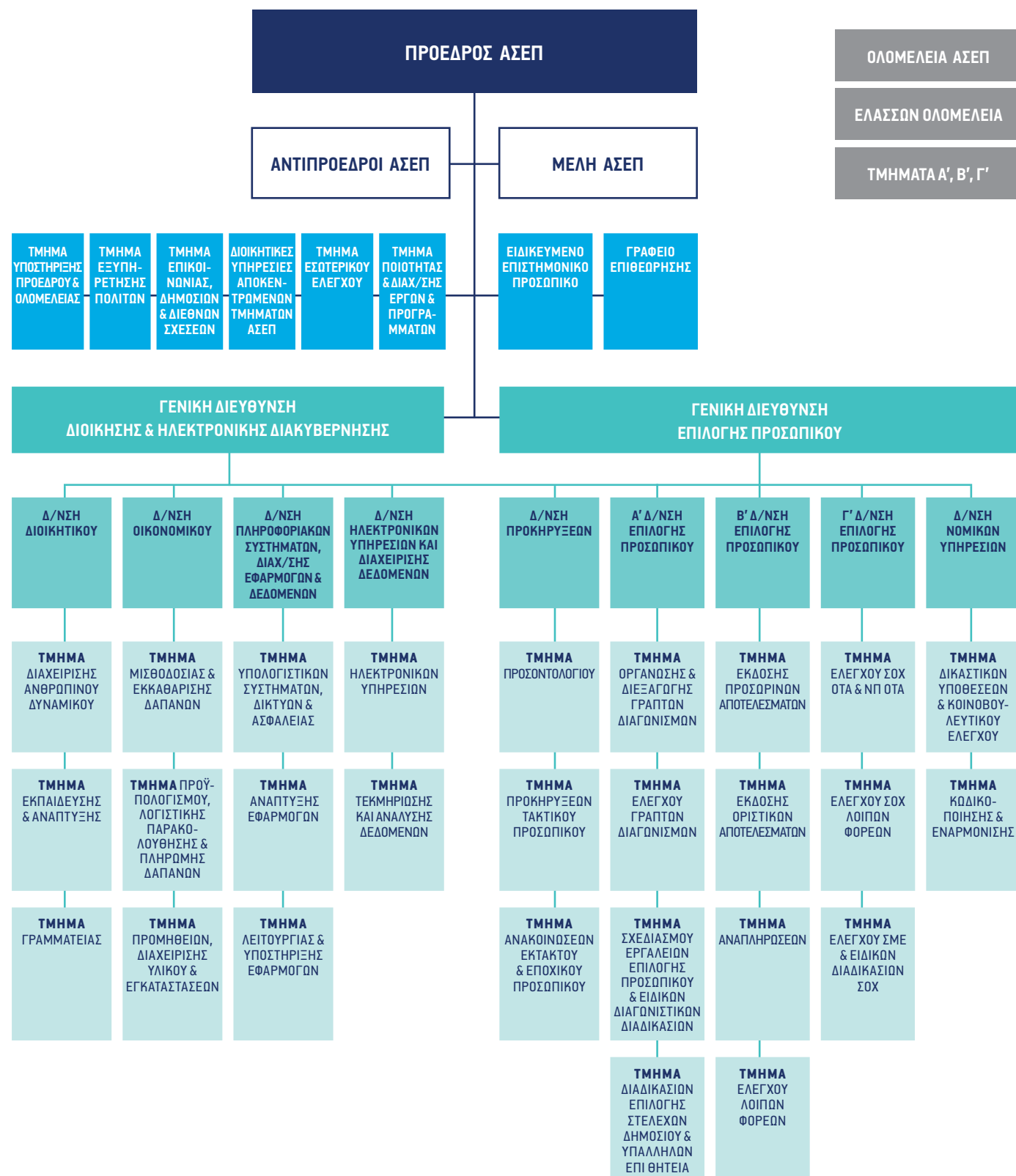
Το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ λειτουργεί από το 1995 με έδρα τη Θεσσαλονίκη και υποστηρίζεται από αυτοτελή διοικητική υπηρεσία (επιπέδου Τμήματος), που υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Στις αρμοδιότητές του ανήκει ο έλεγχος των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά τα άρθρα 37 - 42 του ν. 4765/2021 ή κατ' άλλες διατάξεις, που διενεργούνται από φορείς, οι οποίοι εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου και υπάγονται για τις ανωτέρω προσλήψεις στον έλεγχο του ΑΣΕΠ. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει την εξέταση και έγκριση των ανακοινώσεων (προκηρύξεων), τον αυτεπάγγελο έλεγχο των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, την εξέταση των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας και τη νομιμότητα της όλης διαδικασίας εν γένει.

Υπεύθυνος του αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης έχει οριστεί με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ο Σύμβουλος του ΑΣΕΠ Ιωάννης Ποδιώτης. Την 31.12.2024 στη Διοικητική Υπηρεσία Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης υπηρετούσαν συνολικά 18 υπάλληλοι (1 Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό, 12 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 2 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, 3 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων).

Παράλληλα με το κύριο έργο του, το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης, επικουρεί σημαντικά το ελεγκτικό έργο του ΑΣΕΠ, εκδίδοντας αποτελέσματα προκηρύξεων, που δεν άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Συγχρόνως, εξυπηρετεί καθημερινά είτε τηλεφωνικά είτε διά ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς για πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.



3.8 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ (31.12.2024)



4 ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ

4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Το ΑΣΕΠ υπάγεται στον προβλεπόμενο από το Σύνταγμα (άρθρο 101Α παρ. 3) και το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 3051/2002 (Α' 220) κοινοβουλευτικό έλεγχο των Ανεξάρτητων Αρχών. Η άσκηση του κοινοβουλευτικού ελέγχου προβλέπεται, επίσης, στο άρθρο 3 παρ. 7 του ν. 4765/2021 και στο άρθρο 4 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ. Ο ως άνω έλεγχος γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής (ΚτΒ).

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 14 περ. ζ του ΚτΒ, η Διάσκεψη των Προέδρων καλεί, όταν το κρίνει αναγκαίο, οποιαδήποτε Ανεξάρτητη Αρχή για θέματα σχετικά με την κατά το Σύνταγμα εκπλήρωση της αποστολής της, η οποία και υποβάλλει, όταν επίσης το κρίνει αναγκαίο η Διάσκεψη, σχετικές εκθέσεις και προτάσεις στην Ολομέλεια της Βουλής. Σύμφωνα με το άρθρο 43Α παρ. 2 του ΚτΒ, ο κοινοβουλευτικός έλεγχος επί των Ανεξαρτήτων Αρχών αποτελεί αντικείμενο της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, όπως ειδικότερα προσδιορίζεται στο άρθρο 138Α του ΚτΒ.

Πέραν του ανωτέρω, στο ΑΣΕΠ ασκείται και ο κλασικός κοινοβουλευτικός έλεγχος, που προβλέπεται στο άρθρο 70 παρ. 6 του Συντάγματος και γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 124 - 138 του ΚτΒ. Στην περίπτωση αυτή, η ενημέρωση της Βουλής πραγματοποιείται διά του Υπουργού Εσωτερικών.

4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002, κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ ασκούνται αιτήσεις ακύρωσης ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το ΑΣΕΠ έχει τη δυνατότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η εκπροσώπηση του ΑΣΕΠ ενώπιον των δικαστηρίων γίνεται από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους (ΝΣΚ) στο Υπουργείο Εσωτερικών.

5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

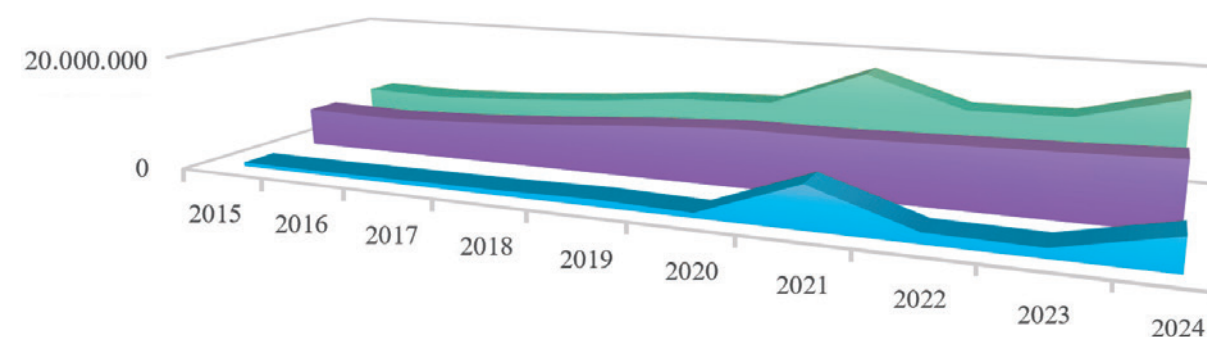
Το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή (ΑΔΑ), έχει δικό του προϋπολογισμό και εμφανίζεται ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών. Η εκτέλεση του προϋπολογισμού ανήκει αποκλειστικά στο ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της πλήρους αυτοτέλειάς του και διατάκτης των δαπανών είναι ο Πρόεδρος του.

Κατά το έτος 2024, ο συνολικός προϋπολογισμός του ΑΣΕΠ διαμορφώθηκε σε 18.751.030 €. Οι συνολικές ετήσιες δαπάνες ανήλθαν σε 16.668.570 € έναντι 12.381.424 € κατά το έτος 2023 (διαφορά 4.287.146 €).

Σημαντικό μέρος των λειτουργικών δαπανών αφορούν στην καταβολή αποζημίωσης χρήσης για το κτίριο όπου στεγάζεται η Κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ, λόγω εξωδικαστικού συμβιβασμού, τη συντήρηση και αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος του ΑΣΕΠ, τη δημιουργία πρότυπου εξεταστικού κέντρου, καθώς και τη συντήρηση των κτιριακών υποδομών του ΑΣΕΠ.



ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΣΕΠ 2015-2024



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	2024
662.359	646.305	774.965	894.451	1.193.451	853.133	7.189.819	1.778.845	1.600.008	5.345.997
ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ									
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	2024
6.726.568	6.438.846	6.978.709	7.943.743	9.140.676	10.036.218	10.015.233	10.395.538	10.781.416	11.322.570
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
7.388.927	7.085.151	7.753.674	8.838.194	10.334.127	10.889.351	17.205.052	12.173.383	12.381.424	16.668.570

Γράφημα 2: Δαπάνες του ΑΣΕΠ κατά τα έτη 2015-2024

*Κατά το έτος 2021 εμφανίζεται το ποσό εξωδικαστικού συμβιβασμού 6.240.000 €, που καταβλήθηκε για την εξόφληση στόκως μισθωμάτων 78 μηνών του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ.

20
24



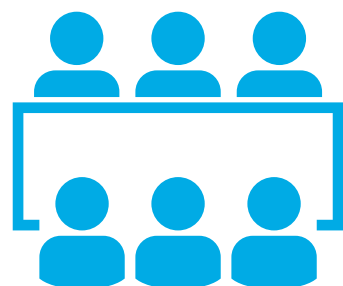
6 ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε 7 συνεδριάσεις και έλαβε συνολικά 5 αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων που αφορούν στην οργάνωση του ΑΣΕΠ και την προετοιμασία και διεξαγωγή των διαγωνιστικών διαδικασιών του.

6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε 6 συνεδριάσεις και έλαβε αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων διαγωνιστικών διαδικασιών του ΑΣΕΠ.



6.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ



Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν από Μονομελείς συνθέσεις συνολικά 789 αποφάσεις που αφορούσαν στον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού που υπάγονται στη δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ, στην εξέταση των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας που υποβλήθηκαν κατά των ως άνω αποτελεσμάτων και σε αποφάσεις αναπλήρωσης θέσεων υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους ή απορρίφθηκαν.

Για το έτος 2024 οι αποφάσεις των τριμελών Τμημάτων και των Μονομελών Οργάνων αθροιστικά ανήλθαν στις 1.244.

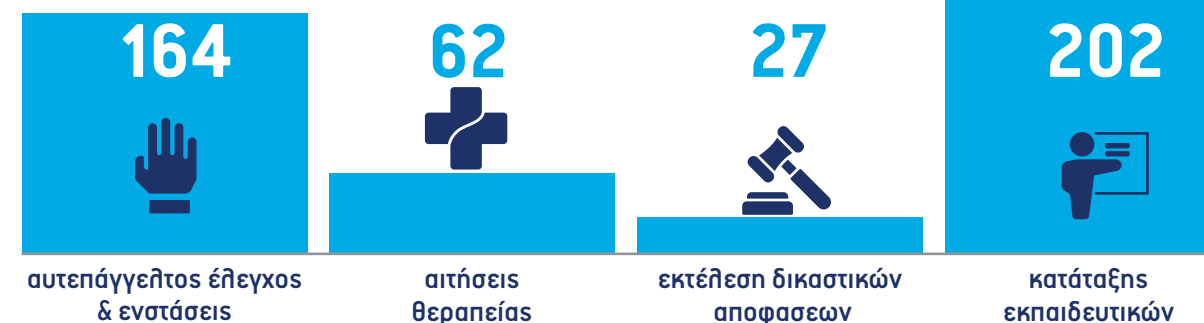


6.4 ΤΡΙΜΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ



Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν από τα τριμελή Τμήματα συνολικά 455 αποφάσεις οι οποίες αφορούσαν στον αυτεπάγγελτο έλεγχο των φερόμενων διοριστέων με τα προσωρινά αποτελέσματα, στην εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων που εξέδωσε το ΑΣΕΠ στο πλαίσιο προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας, γραπτών διαγωνισμών και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, στην εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και αφορούσαν διαδικασίες προσλήψεων που εξαιρούνται αυτών του ΑΣΕΠ, έλεγχο νομιμότητας των αξιολογικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης και εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων κατά των εν λόγω προσωρινών αποτελεσμάτων, στην εξέταση αιτήσεων θεραπείας και στην εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων, στα οποία προσέφυγαν 27 υποψήφιοι.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΡΙΜΕΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ



Γράφημα 3: Κατηγοριοποίηση αποφάσεων τριμελών τμημάτων με βάση το αντικείμενο ελέγχου

6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Το Γραφείο Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ, λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 51 του ν. 4765/2021 και του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου που ενέκρινε η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ Β' 4568/2021). Ειδικότερα, σύμφωνα με τη παρ. 1 του άρθρου 51 το Γραφείο Επιθεώρησης είναι αρμόδιο για:

- τον έλεγχο των διορισμών ή προσλήψεων του προσωπικού, που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 4765/2021, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 2 του νόμου,
- τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος,
- τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, καθώς και παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού,
- τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων,
- τη διενέργεια δειγματοληπτικού ή κατόπιν καταγγελίας ελέγχου προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή συνεκτιμώντας αιτήματα των Υπουργών και των επικεφαλής των φορέων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ, αναθέτει εγγράφως στους Συμβούλους-Επιθεωρητές τη διενέργεια επιθεώρησης - ελέγχου.

Κατά το έτος 2024, στο Γραφείο Επιθεώρησης τοποθετήθηκαν με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, ως Επιθεωρητές/τριες, 4 Σύμβουλοι, με παράλληλα καθήκοντα στα Τμήματα του ΑΣΕΠ και 3 Βοηθεί-Επιθεωρήτριες από το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό και τη Γραμματεία του ΑΣΕΠ για την επικουρία τους.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ	
Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 1.1.2024	108
Επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν κατά το 2024	96
Επιθεωρήσεις που περατώθηκαν κατά το 2024	69
Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 31.12.2024	135

Πίνακας 2: Εξέλιξη Επιθεωρήσεων κατά το έτος 2024

Το έτος 2024 ξεκίνησαν 96 επιθεωρήσεις που είχαν στην πλειονότητά τους ως αντικείμενο τον έλεγχο προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) σε ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, λόγω ζημιών που προέκυψαν από την εκδήλωση έντονων φυσικών φαινομένων (σεισμοί, πλημμύρες, παγετοί και δασικές πυρκαγιές) ή λόγω απειλής της δημόσιας υγείας.

Από τις 69 πραγματοποιηθείσες επιθεωρήσεις, σε 50 (ποσοστό 72%) διαπιστώθηκαν πλημμέλειες και έγιναν συστάσεις, 6 περιπτώσεις παραπέμφθηκαν στις αρμόδιες αρχές, σε 2 διατάχθηκε πειθαρχικός έλεγχος και σε 7 (ποσοστό 9%) δε διαπιστώθηκε παράβαση. Τέλος, υπήρξαν και 2 επιθεωρήσεις που προχώρησαν σε καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών σε βάρος αρμοδίων οργάνων ΝΠΔΔ.

Οι πλημμέλειες είναι ανάλογες με τις πάγιες διαπιστώσεις του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ από αντίστοιχες επιθεωρήσεις-ελέγχους που ολοκληρώθηκαν τα προηγούμενα έτη και αφορούσαν στη μη επαρκή αιτιολόγηση των αποφάσεων πρόσληψης, στον μη ορισμό σαφών κριτηρίων επιλογής των προσληπτέων στις περιπτώσεις που εφαρμόστηκε ανοικτή διαδικασία επιλογής, στις καθυστερήσεις για την πραγματοποίηση των αναγκαίων προσλήψεων και στη μη τεκμηριωμένη αναφορά, από τις αρμόδιες υπηρεσίες, σχετικά με το εάν οι έκτακτες προσλήψεις εκπληρώσαν και σε ποιον βαθμό τον σκοπό τους. Ενόψει των ως άνω διαπιστώσεων, το Γραφείο Επιθεώρησης ΑΣΕΠ απηύθυνε, στους φορείς που ελέγχθηκαν, ανάλογες προτάσεις με την πεποίθηση ότι η εφαρμογή τους θα συμβάλει στη βελτίωση της διαφάνειας και αποτελεσματικότητας των εν προκειμένω έκτακτων διαδικασιών πρόσληψης.

Κατά το έτος 2024, ολοκληρώθηκε μεγάλο μέρος ελέγχων των ειδικών, έκτακτων διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού στις οποίες προέβησαν οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) για την αντιμετώπιση της έκτακτης κατάστασης που δημιουργήθηκε από τα φαινόμενα «DANIEL» και «ELIAS». Σημειώνεται ότι και οι προσλήψεις αυτές εντάσσονται στο ειδικό νομικό πλαίσιο για τη διενέργεια, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 103 παρ. 2 και 8 του Συντάγματος, κατ' εξαίρεση προσλήψεων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών και διενεργήθηκαν, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 (προϊσχ. άρθρο 20 του ν. 2190/1994), του άρθρου 212 του ν. 3584/2007 (ΚΚΔΚΥ) και του άρθρου 74 παρ. 2 του ν. 4745/2020, όπως στη συνέχεια αντικαταστάθηκε με το άρθρο 175 του ν. 4764/2020.

Από τους ως άνω ελέγχους, που αφορούν σε ένα ικανό δείγμα φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, διαπιστώθηκε ότι οι διαδικασίες που εφαρμόστηκαν δεν κινήθηκαν επαρκώς στο πλαίσιο της διασφάλισης των συνταγματικών αρχών της αντικειμενικότητας, διαφάνειας και αξιοκρατίας.

Στις 49 ελεγχθείσες διαδικασίες του άρθρου 36 ν. 4765/2021 εκδόθηκαν ανακοινώσεις/προσκήσεις για υποβολή υποψηφιοτήτων σε ποσοστό 90%, στις οποίες όμως, μόνον σε ποσοστό 16% είχαν καθοριστεί εκ των προτέρων, συγκεκριμένα βαθμολογούμενα κριτήρια. Στις υπόλοιπες περιπτώσεις, οι ως άνω συνταγματικές αρχές δεν τηρήθηκαν. Στην πλειονότητα των περιπτώσεων στις ανακοινώσεις/προσκήσεις δεν καθορίζονταν κριτήρια επιλογής, οι προθεσμίες για την υποβολή των αιτήσεων ήταν συντομότες, με συνέπεια να μη δίδεται επαρκής χρόνος στους υποψηφίους για υποβολή των αιτήσεων και των απαιτούμενων δικαιολογητικών και δεν υπήρχε

ανάρτηση πινάκων κατάταξης των υποψηφίων ούτε η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων. Στις περιπτώσεις που καταρτίστηκαν πίνακες αξιολόγησης των υποψηφίων, τα κριτήρια και η βαθμολόγησή τους δεν ήταν γνωστά εκ των προτέρων στους υποψήφιους.

Εν κατακλείδι, ενόψει των παγίων διαπιστώσεων του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ για τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, με την ως άνω έκθεση, προτάθηκε στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών, στο πλαίσιο συντονισμού των ενεργειών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) Α' και Β' βαθμού και των νομικών προσώπων που υπάγονται σ' αυτούς, για τη διενέργεια έκτακτων προσλήψεων κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 36 του ν. 4765/2021 και 212 του ν. 3584/2007, να μεριμνήσουν για την αποστολή εγκύκλιων οδηγιών, επισημαίνοντας ότι για τη διασφάλιση της τήρησης των συνταγματικών αρχών της αντικειμενικότητας, διαφάνειας και αξιοκρατίας θα πρέπει:

Οι αποφάσεις των αρμοδίων αιρετών οργάνων για την πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και έκτακτων αναγκών να βασίζονται σε πλήρως αιτιολογημένες εισηγήσεις των αρμόδιων κατά φορέα, οργανικών μονάδων. Στις υπηρεσιακές εισηγήσεις θα πρέπει να αναφέρονται κατά κύριο λόγο:

- α) Τα έκτακτα γεγονότα που προκάλεσαν τις απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες
- β) Το είδος, η έκταση και το μέγεθος των αναγκών
- γ) Η δυνατότητα ή μη αντιμετώπισης των ως άνω αναγκών από το υφιστάμενο προσωπικό του φορέα ή ενδεχομένως άλλων φορέων
- δ) Ο αριθμός του προσωπικού που απαιτείται και οι ειδικότητες αυτού, σε συνάρτηση με τις περιγραφόμενες ανάγκες και τον εκτιμώμενο απαιτούμενο χρόνο απασχόλησης.

Σε περίπτωση που τα χρονικά όρια επιτρέπουν την εφαρμογή ανοικτής διαδικασίας επιλογής, η διαδικασία θα πρέπει να παρέχει επαρκή εξέγγυα τήρησης των αρχών της διαφάνειας, αντικειμενικότητας, αξιοκρατίας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων, με την πρόβλεψη, στην οικεία απόφαση και την ανακοίνωση/πρόσκληση, επαρκούς προθεσμίας για υποβολή των αιτήσεων και με ορισμό σαφών κριτηρίων επιλογής, βαθμολόγησης και αξιολόγησης. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να συγκροτείται Επιτροπή Επιλογής, η οποία οφείλει να εφαρμόζει αυστηρά τα κριτήρια κατάταξης και αξιολόγησης των υποψηφίων, όπως αυτά έχουν καθοριστεί στην ανακοίνωση/πρόσκληση, παραθέτοντας, στα πρακτικά της, επαρκή και εμπεριστατωμένη αιτιολογία.

Αν αιτιολογημένα, σύμφωνα με τα ως άνω αναφερόμενα, εκτιμάται ότι οι ανάγκες, θα συνεχίσουν να υφίστανται και πέραν του αρχικού οκταμήνου απασχόλησης των συμβασιούχων, οι αρμόδιες αρχές δύνανται να κινούν εγκαίρως, κατά τις προβλέψεις του άρθρου 36 παρ. 3 του ν. 4765/2021 και του άρθρου 212 παρ. 3 του ν. 3584/2007 νέα διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 που ορίζουν τη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες οι οποίες εισηγήθηκαν την πρόσληψη του προσωπικού θα πρέπει να υποβάλουν, αμέσως μετά τη λήξη των συμβάσεων, προς τα αρμόδια αιρετά όργανα ή τον επικεφαλής του νομικού προσώπου, αναλυτικό και εμπεριστατωμένο σημείωμα, από το οποίο να προκύπτει ότι παρακολούθησαν και συντόνισαν τις εργασίες που εκτελέστηκαν από τους προσληφθέντες, καθώς επίσης και ο βαθμός στον οποίο οι κατά περίπτωση, έκτακτες προσλήψεις, εκπλήρωσαν τον σκοπό στον οποίο απέβλεπαν.

Στο ανωτέρω πλαίσιο, με αφορμή αντίστοιχη σχετική Έκθεση Επιθεώρησης Ελέγχου του ΑΣΕΠ:

- Ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας κάλεσε Δήμο της εν λόγω Αποκεντρωμένης Διοίκησης να συμμορφωθεί προς τις υποδείξεις του ΑΣΕΠ ως προς την πιστή τήρηση και ορθή εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου για τις συμβάσεις ΙΔΟΧ (διατάξεις των άρθρων 36 του ν. 4765/2021 και 212 παρ. 4 του ν. 3584/2007)
- Ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου προέβη στον καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών σε βάρος του αρμόδιου οργάνου ΝΠΔΔ Δήμου που μη νομίμως προσλάμβανε το ίδιο άτομο με επαναλαμβανόμενες δίμηνες συμβάσεις εργασίας στο ΝΠΔΔ
- Ο Αντιπεριφερειάρχης ΠΕ Εύβοιας έθεσε σαφή κριτήρια κατάταξης υποψηφίων στις μεταγενέστερες ανακοινώσεις, έπειτα από τον έλεγχο νομιμότητας, που διενήργησε το ΑΣΕΠ αναφορικά με την πρόσληψη 4 ατόμων με σύμβαση ΙΔΟΧ κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, οι οποίες προήλθαν από δασική πυρκαγιά σε Δήμους της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας
- Η Διεύθυνση Συντονισμού και Επιθεώρησης Δασών του Υπουργείου Περιβάλλοντος αποδέχτηκε και υιοθέτησε όλες τις προτάσεις της Έκθεσης Επιθεώρησης Ελέγχου του ΑΣΕΠ, ήτοι: α) ότι οφείλει να υπολογίζει την οκτάμηνη διάρκεια απασχόλησης του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4765/2021, με σημείο εκκίνησης την ημερομηνία επέλευσης του γεγονότος (άλλως το οκτάμηνο εκκινεί από την ημερομηνία έκδοσης απόφασης κήρυξης της περιοχής σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης) και β) ότι οι ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού πρέπει να αναρτώνται στο πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 76 – 78 του ν. 4227/2020 (Α' 184/23-09-2020)
- Σε υλοποίηση σύστασης Έκθεσης Επιθεώρησης Ελέγχου του ΑΣΕΠ αναφορικά με τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που πραγματοποιήθηκαν μετά την ισχύ του άρθρου 30 παρ. 3 του ν. 2725/1999 στην Ελληνική Φίλαθλη Ομοσπονδία Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης, το Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Εποπτευομένων Φορέων της Διεύθυνσης Υποστήριξης Αθλητισμού επισήμανε ότι, εφόσον τα ίδια έσοδα των ομοσπονδιών δεν υπερβαίνουν το 50% της ετήσιας κρατικής χρηματοδότησης, πρέπει να εφαρμόζονται απαρέγκλιτα για την πρόσληψη προσωπικού οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. 2725/1999, όπως ισχύει, σύμφωνα με τις οποίες, εκτός ορισμένων ρητώς αναφερομένων εξαιρέσεων, οι προσλήψεις πάσης φύσεως προσωπικού των ομοσπονδιών οφείλουν να γίνονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν. 4765/2021.
- Η Διεύθυνση Εγγείων Βελτιώσεων και Εδαφοϋδατικών Πόρων του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων κάλεσε όλους τους Γενικούς Οργανισμούς Εγγείων Βελτιώσεων ανά την επικράτεια να μεριμνούν για την ανάρτηση των ανακοινώσεων πλήρωσης θέσεων των Οργανισμών στο πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ.



6.6 ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου κατά το έτος 2024 υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και απαντήθηκαν από αυτό 11 Αναφορές, 31 Ερωτήσεις και 5 Επίκαιρες Ερωτήσεις.

Για τη διεκπεραίωση των δικαστικών υποθέσεων σχηματίζεται διοικητικός φάκελος για κάθε είδος υπόθεσης (αιτήσεις ακύρωσης, αιτήσεις αναστολής εκτέλεσης, αιτήσεις συμμόρφωσης, αγωγές, εφέσεις κ.λπ.) με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για την αντίκρουση όλων των λόγων ακύρωσης και όλων των νομικών και πραγματικών ισχυρισμών, που οι υποψήφιοι προβάλλουν στα αρμόδια δικαστήρια κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του ΑΣΕΠ, με τα συνημμένα σε αυτή στοιχεία του διοικητικού φακέλου, αποστέλλεται στα αρμόδια δικαστήρια και, παράλληλα, κοινοποιείται στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ). προκειμένου να εκπροσωπήσουν δικαστικά το ΑΣΕΠ.

Κατά το έτος 2024, οι δικαστικές υποθέσεις (δικόγραφα) που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ ανήλθαν στις 175 και αφορούσαν 723 υποψηφίους. Το ΑΣΕΠ απέστειλε στα αρμόδια δικαστήρια 199 έγγραφα (απόψεις διοίκησης) για την αντίκρουση των προσφυγών. Παράλληλα, οι δικαστικές αποφάσεις που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ ανήλθαν στις 198. Εξ αυτών, οι 28 αποφάσεις έκαναν δεκτές τις αιτήσεις των προσφευγόντων και ακύρωσαν τις σχετικές πράξεις του ΑΣΕΠ, οι 179 απέρριψαν τις σχετικές αιτήσεις, οι 15 παρέπεμψαν την εξέταση των αντίστοιχων υποθέσεων σε άλλα, αρμόδια για την εκδίκασή τους, δικαστήρια και οι 56 κατήγγειλαν τις δίκες λόγω παραίτησης των προσφευγόντων από τα ασκηθέντα ένδικα μέσα ή βοηθήματα ή λόγω λήξης ισχύος των πράξεων του ΑΣΕΠ, των οποίων ζητείτο η ακύρωση. Το ΑΣΕΠ προέβη στην εκτέλεση των 28 αποφάσεων που ακύρωσαν τις σχετικές πράξεις του και με σχετικές αποφάσεις του διέθεσε προς διορισμό 20 δικαιωθέντες υποψηφίους, ενώ 7 δικαιωθέντες, οι οποίοι ήταν εκπαιδευτικοί, εντάχθηκαν στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης.

Από τις ανωτέρω αποφάσεις, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν: α) Η απόφαση 2064/2024 (7μ.) του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ), με την οποία έγινε δεκτή η αίτηση των αιτούντων, οι οποίοι δεν συμμετείχαν στον πρώτο Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό έτους 2022/2023, που εκκίνησε βάσει της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 (ΑΣΕΠ 75) – Α΄ στάδιο, και ακυρώθηκε η προκήρυξη 1ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 24) Β΄ στάδιο, ως μη νόμιμη, κατά το μέρος που αφορά στην πλήρωση 92 θέσεων του κλάδου ΠΕ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΝΑΕΡΙΑΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας. Τούτο, δε, διότι, όπως κρίθηκε, η πρόσκληση/προκήρυξη 2Γ/2022 αφορούσε σε συγκεκριμένους, 32 τον αριθμό, κλάδους/ειδικότητες κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, οι οποίοι προσδιορίζονταν αναλυτικά στο σώμα αυτής και στους οποίους δεν περιλαμβανόταν ο εν λόγω επίμαχος κλάδος, ο οποίος, όπως επίσης κρίθηκε, δεν δύναται να θεωρηθεί συναφής με τους κλάδους/ειδικότητες της αρχικής προκήρυξης 2Γ/2022, ώστε να περιληφθεί στην προκήρυξη 1ΓΒ/2023 βάσει του άρθρου 22 του ν. 5027/2023 (Α΄ 48). β) Οι αμετάκλητες αποφάσεις 1687, 1689 και 1971/2024 του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών με τις οποίες κρίθηκε ότι οι διατάξεις του άρθρου 91 παρ. 3 του ν. 4583/2018 (Α΄ 212) που προβλέπουν την αυξημένη μοριοδότηση (βαθμολόγηση) των υποψηφίων της προκήρυξης 4Κ/2020 (ΑΣΕΠ 15) για την κατάταξή τους στον πίνακα «ΜΕ ΕΜΠΕΙΡΙΑ» για την «ειδική» εμπειρία που απέκτησαν, απασχολούμενοι με συμβάσεις για την παροχή του προγράμματος «Βοήθεια στο

Σπίτι», με 17 μονάδες ανά μήνα και μέχρι 84 μήνες, δεν αντιβαίνουν στις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας. Τούτο, δε, διότι από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει επαρκής διαφοροποίηση των συγκεκριμένων, εξειδικευμένων καθηκόντων κοινωνικής φροντίδας και περίθαλψης που ασκούν όσοι έχουν υπηρετήσει στις εν λόγω θέσεις του προγράμματος, έναντι της γενικής εμπειρίας των λοιπών υποψηφίων. Σημειώνεται ότι με την απόφαση 1548/2022 του ΣτΕ, κρίθηκε ότι οι ανωτέρω διατάξεις του ν. 4583/2018, κατά το μέρος που προβλέπουν ότι η ως άνω «ειδική εμπειρία» όσων έχουν απασχοληθεί στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» λαμβάνεται υπόψη και βαθμολογείται ως κριτήριο κατάταξης των υποψηφίων και για τις θέσεις για τις οποίες, σύμφωνα με τον ν. 2190/1994, η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη, αντίκεινται στη συνταγματική αρχή της ισότητας, με αποτέλεσμα να ανασυνταχθούν ανάλογα οι πίνακες «ΧΩΡΙΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑ» της προκήρυξης 4Κ/2020. γ) η αμετάκλητη απόφαση 1381/2024 του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών με την οποία κρίθηκε ότι ορθώς εφαρμόστηκε το σύστημα της αρνητικής βαθμολόγησης των μαθημάτων του μεταβατικού γραπτού διαγωνισμού του έτους 2023 για την ΑΑΔΕ, που είχαν τη μορφή των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών βάσει του άρθρου 43 του ν. 4765/2021 και της προκήρυξης 1Γ/2022 (ΑΣΕΠ 9).

Περαιτέρω, στην ηλεκτρονική εφαρμογή διαχείρισης νομολογίας Διοικητικών Δικαστηρίων και Αποφάσεων ΑΣΕΠ «ΕΥΝΟΜΙΑ» που τηρείται στο ΑΣΕΠ για την ταξινόμηση και ευρετηρίαση των αποφάσεων της Αρχής, των αποφάσεων των δικαστηρίων επί των πράξεων του ΑΣΕΠ (νομολογία), όπως επίσης και των αποφάσεων της Μείζονος και Ελάσσονος Ολομέλειας της Αρχής, κατά το έτος 2024 καταχωρίστηκαν 1.262 αποφάσεις, με αναλυτική καταγραφή της ταυτότητας κάθε απόφασης, παράθεση λέξεων - φράσεων «κλειδιά» για διευκόλυνση της αναζήτησης και σύνταξη νομικά τεκμηριωμένης περίληψης. Από τις ανωτέρω, οι 299 ήταν δικαστικές αποφάσεις και οι 963 αποφάσεις του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων 3 της Ολομέλειάς του και 960 των Τμημάτων (τριμελείς συνθέσεις) και των Συμβούλων (μονομελών οργάνων) αυτού, αφορούσαν σε διαδικασίες που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ				
ΕΙΔΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ	ΕΤΟΣ 2023	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΤΟΣ 2024	ΠΟΣΟΣΤΟ
Θετικές	25	9,09%	28	14,14%
Απορριπτικές	179	65,09%	127	64,14%
Παραπεμπτικές	15	5,46%	4	2,02%
Παραιτήσεις	56	20,36%	39	19,70%
Σύνολο Αποφάσεων	275		198	

Πίνακας 3: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2023 και 2024

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ		
ΕΙΔΟΣ	ΕΤΟΣ 2023	ΕΤΟΣ 2024
Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	241	175
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	237	199
Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν	26	28
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	14	20

Πίνακας 4: Δικαστικές υποθέσεις που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2023 και 2024

6.7 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται ο τρόπος και οι διαδικασίες για τους διορισμούς και τις προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και στα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση. Στο πεδίο εφαρμογής των διαδικασιών μέσω ΑΣΕΠ προστέθηκαν, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας, ο Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ), καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ.

Κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 (Α' 169), δημοσιεύτηκε το π.δ. 85/2022 (Α' 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο - Κληδολόγιο)», το οποίο αναθεώρησε το έως τότε υφιστάμενο Προσωντολόγιο του δημόσιου τομέα π.δ. 50/2001 (Α' 39). Με τη συμβολή του ΑΣΕΠ, το νέο Προσωντολόγιο - Κληδολόγιο κωδικοποιεί και αποτυπώνει, με ενιαίο και συστηματικό τρόπο, το σύνολο σχεδόν των κλάδων των φορέων του δημόσιου τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, σε συνδυασμό με τα απαιτούμενα τυπικά, κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης ανά κλάδο / ειδικότητα.

Κατά το 2024:

- α) Συνεχίστηκε η συστηματική παρακολούθηση και επικαιροποίηση καταλόγου αυτοτελών μεταπτυχιακών τίτλων ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που, σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 29 του ν. 4765/2021, μοριοδοτούνται, εφόσον ορίζονται ως αποδεκτά από την οικεία προκήρυξη. Στον ενιαίο πίνακα έχουν καταγραφεί ανά Ίδρυμα, Τμήμα και με αναφορά του νομικού πλαισίου που διέπει τον μεταπτυχιακό τίτλο, 3.708 μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών.
- β) Επικαιροποιήθηκαν τα Παραρτήματα «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ - ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ», τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) για την πληρέστερη πληροφόρηση των πολιτών. Ειδικότερα στο Παράρτημα «ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ - ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» καταγράφηκαν, σε συνεργασία με τον ΕΟΠΠΕΠ, οι φορείς χορήγησης πιστοποιητικών γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ που πιστοποιήθηκαν βάσει της κοινής υπουργικής απόφασης 33198/Κ6/22.03.2023 (Β' 1961) και τα χορηγούμενα πιστοποιητικά.

6.7.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας και για τις θέσεις του

Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και προσωπικού επί θτεία εκδίδονται πλέον σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 και συγκεκριμένα:

1. **Με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** (άρθρο 8 ν. 4765/2021) για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ.
2. **Με σειρά προτεραιότητας**, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων (άρθρο 28 ν. 4765/2021)
 - α. για άτομα με αναπηρίες κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021
 - β. για θέσεις κατηγορίας ΥΕ
 - γ. για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
3. Για την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θτεία (ΕΕΠ) (άρθρα 31-35 ν. 4765/2021).

Στις εκδοθείσες εντός του έτους 2024 προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2, του ν. 4765/2021, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων υπολογίζονται σύμφωνα με το άρθρο 13 του ως άνω νόμου, ήτοι:

- α) Ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολύτεκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270).
- β) Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α' 17).
- γ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοτική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%).
- δ) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο και ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από τους ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α' 24), εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές επί μια δεκαετία.

ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από Έλληνες πολίτες που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, και είναι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια Δήμου της Θράκης ή άλλου Δήμου της Χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από Δήμο της Θράκης.

στ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση, κατά την έννοια του ν. 1285/1982 (Α' 115), τα τέκνα μελών των αντάρτικων ομάδων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση κατά την έννοια του ν. 1285/1982, εφόσον έχουν δωδεκάμηνη τουλάχιστον ευδόκιμη υπηρεσία στις ομάδες αυτές, η οποία βεβαιώνεται από τις επιτροπές του π.δ. 379/1983 (Α' 136), τους επιζώντες συζύγους ή γονείς προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες, εξαιτίας της συμμετοχής τους στην αντιδικτατορική δράση κατά της χούντας των συνταγματαρχών από 21.4.1967 έως 24.7.1974.

ζ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσων κατέστησαν ανάπηροι από τις κακουχίες της στράτευσης, εφόσον υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις ή τα Σώματα Ασφαλείας, τα τέκνα θυμάτων πολέμου και αναπήρων πολέμου άμαχου πληθυσμού, τέκνα αναπήρων ειρηνικής περιόδου, τέκνα και επιζώντες συζύγους των προσώπων που φονεύθηκαν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου των ετών 1964, 1967 και 1974.

Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περ. δ' γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Η κατανομή γίνεται σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες αντίστοιχα εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό, κατά κατηγορία (ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των ανωτέρω ποσοστών με την πρώτη κατανομή, το υπολειπόμενο διατίθεται στους κλάδους/ειδικότητες σε δεύτερη φάση, προ- τασσόμενων εκείνων των κλάδων/ ειδικοτήτων στους οποίους κάθε προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα.

Αν περισσότεροι κλάδοι/ειδικότητες της ίδιας κατηγορίας έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, προτάσσεται ο πολυπληθέστερος από την προκήρυξη κλάδος/ειδικότητα κατά τη σειρά των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ.

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνης οικογένειας, παλιννοστούντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς του ν. 2790/2000, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον πίνακα κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές.

Εξαίρεση αποτελούν οι προκηρύξεις:

- α) 4Κ/2024 και 5Κ/2024 οι οποίες εκδόθηκαν στο πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 53 του ν. 4830/2021 και
- β) 2Κ/2024 για πλήρωση θέσεων σε φορείς του Υπουργείου Υγείας η οποία εκδόθηκε βάσει των διατάξεων του άρθρου 2 του ν. 4889/2022 (Α' 21).

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021, οι φορείς του άρθρου 2 του εν λόγω νόμου υποχρεούνται να προσλαμβάνουν:

- α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής
- β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 που δεν πληρούν τα ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, προβαίνουν κατά προτεραιότητα σε πλήρωση των θέσεων κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο.



Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν, για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι εξής προκηρύξεις:

- α) Μία προκήρυξη πλήρωσης θέσεων από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού με βάση την προκήρυξη 2Γ/2022 (Α΄ Στάδιο) για την πλήρωση συνολικά 82 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου (Β΄ στάδιο)
- β) Μία προκήρυξη διενέργειας γραπτού διαγωνισμού (1Γ/2024-Α΄ ΣΤΑΔΙΟ) για την πλήρωση θέσεων ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ που εγκρίθηκαν με τις υπ' αρ. 26/31.10.2023 και 51/30.9.2024 Πράξεις του Υπουργικού Συμβουλίου
- γ) Μία προκήρυξη διενέργειας γραπτού διαγωνισμού (2Γ/2024) για την πλήρωση 97 θέσεων ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ), ήτοι:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΕ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ									
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ					ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				Ε.Ε.Π.	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1ΓΒ/2024	30/τ.ΑΣΕΠ/18.7.2024	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	82	-	-	-	-	82
2	1Γ/2024 (Α΄ Στάδιο)	13/τ.ΑΣΕΠ/26.4.2024	ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ (Α΄ ΣΤΑΔΙΟ)	-	-	-	-	-	-
3	2Γ/2024	63/τ.ΑΣΕΠ/31.12.2024	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (ΥΠΑ) ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ (ΕΕΚ)	-	97	-	-	-	97
ΣΥΝΟΛΟ									179

- 6) 8 προκηρύξεις (1Κ/2024 - 8Κ/2024) για την πλήρωση συνολικά 7.180 θέσεων με σειρά προτεραιότητας ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ ως ακολούθως:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ								
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1Κ/2024	8/τ. ΑΣΕΠ/22.2.2024	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ	208	218	787		1213
2	2Κ/2024	12/τ.ΑΣΕΠ/23.4.2024	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.)	200	617	-	-	817
3	3Κ/2024	14/τ. ΑΣΕΠ/1.5.2024	ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ	-	10	49	-	59
4	4Κ/2024	22/τ. ΑΣΕΠ/26.6.2024	"ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΠΕ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ Α.Ε." ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε. (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ)	26	1	4	-	31
5	5Κ/2024	36/τ.ΑΣΕΠ/20.8.2024	ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (Ε.Ε.Τ.Τ.), ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ηρώων ΣΕΠΕ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ), ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΙΓΝΙΩΝ (Ε.Ε.Ε.Π.), ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΦΕΤΕΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ-ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΙ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΕΣΒΟΥ	116	11	9	2	138
6	6Κ/2024	44/τ.ΑΣΕΠ/8.10.2024	ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΠΕΝΗΝΤΑ ΤΟΙΣ ΕΚΑΤΟ (50%) ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	887	358	242	105	1.592
7	7Κ/2024	51/τ.ΑΣΕΠ/22.10.2024	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	-	-	-	1.113	1.113
8	8Κ/2024	62/τ.ΑΣΕΠ/31.12.2024 και 1/τ. ΑΣΕΠ/14.1.2025	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	-	-	2.217		2.217
ΣΥΝΟΛΟ				1.437	1.215	3.308	1.220	7.180

ε) Πέραν των ανωτέρω, εκδόθηκαν ανακοινώσεις για την πλήρωση θέσεων από πίνακες επιλαχόντων παλαιότερων προκηρύξεων ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4765/2021, χωρίς νέα προκήρυξη, για την πλήρωση συνολικά **2.738** θέσεων διαφόρων κλάδων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, ως ακολούθως:

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ									
Α/Α	ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ/ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ					ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	6Κ/2018	17/τ.ΑΣΕΠ/2018	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ)	-	-	-	50	-	50
2	3Κ/2020	16/τ.ΑΣΕΠ/2020	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ		-	1	-	-	1
3	3Κ/2020	16/τ.ΑΣΕΠ/2020	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ (ΕΛΓΟ) ΔΗΜΗΤΡΑ	-	5	-	-	-	5
4	4Κ/2021	20/τ.ΑΣΕΠ/2021	Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.)	-	1	-	-	-	1
5	5Κ/2021	26/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΝΑΥΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ν.Ε.Ε.)	-	-	-	2	-	2
6	5Κ/2021	26/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	-	-	1	-	-	1
7	9Κ/2021	58/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ)	-	-	-	60	-	60
8	9Κ/2021	58/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ)	-	-	-	196	-	196
9	11Κ/2021	62/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ	-	1	2	-	-	3
10	12Κ/2021	65/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ	-	34	-	-	-	34
11	13Κ/2021	66/τ.ΑΣΕΠ/2021	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ (ΔΗΜΟΙ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ)	-	129	-	-	-	129
12	1Γ/2022	9/τ.ΑΣΕΠ/2022	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ (ΑΑΔΕ)	-	-	-	203	-	203
13	7Κ/2022	60/τ.ΑΣΕΠ/2022	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.)	-	83	1.076	894	-	2.053
ΣΥΝΟΛΟ				253	1.080	1.405	-	-	2.738

6.7.2 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για τους διορισμούς και τις προσλήψεις εκπαιδευτικών, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης εκδίδονται από το ΑΣΕΠ κάθε 2 σχολικά έτη προκηρύξεις για τη διαδικασία κατάταξης αυτών με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 54 έως 63 του ν. 4589/2019 (Α'13), όπως ισχύει.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ			
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
1	1ΓΤ/2024	25/τ.ΑΣΕΠ/2024	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδικευση, υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΤΕ
2	2ΓΔ/2024	26/τ.ΑΣΕΠ/2024	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΔΕ

6.7.3 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Εντός του 2024 το ΑΣΕΠ ενέκρινε τις κάτωθι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων φορέων, βάσει ειδικών διατάξεων:

- ΟΟΣΑ, ΣΤΑΣΥ ΑΕ και ΚΑΘ ΑΕ: άρθρα 30, 39, 40 του ν. 4972/2022 (Α' 181)
- Εκπαιδευτικών στη ΔΥΠΑ: άρθρα 159 έως 167 του ν. 5078/2023 (Α' 211)]
- ΑΔΜΗΕ ΑΕ: άρθρο 3 του ν. 4643/2019 (Α' 193)]
- ΟΣΥ ΑΕ: άρθρα 21 και 35 του ν. 5131/2024 (Α' 128)
- Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) των Αρχών: Επιτροπή Ανταγωνισμού και Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων, καθώς και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς: άρθρα 56, 57 του ν. 5043/2023 (Α' 91)

Βάσει των ως άνω διατάξεων εγκρίθηκαν **14 προκηρύξεις** φορέων για την πλήρωση **754** θέσεων, ως ακολούθως:

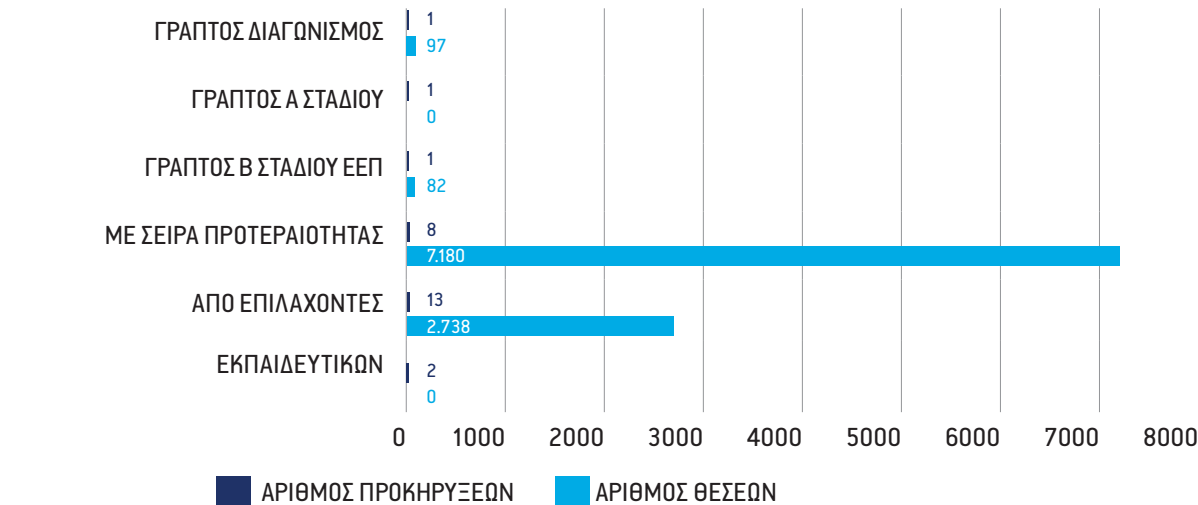
Α/Α	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘ. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
1	ΑΔΜΗΕ ΑΕ	1/2024	32
2	ΑΔΜΗΕ ΑΕ	2/2024	87
3	ΔΥΠΑ	1/2024	73
4	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ	1/2024	24
5	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ	1/2024	34
6	ΚΑΘ ΑΕ	1/2024	1
7	ΚΑΘ ΑΕ	2/2024	1
8	ΟΟΣΑ	1/2024	10
9	ΟΟΣΑ	2/2024	3
10	ΟΣΥ ΑΕ	1/2024	14
11	ΟΣΥ Α	2/2024	265
12	ΡΑΕΕΥ	1/2024	68
13	ΣΤΑΣΥ ΑΕ	1/2024	88
14	ΣΤΑΣΥ ΑΕ	2/2024	54
ΣΥΝΟΛΟ			754

6.7.4 ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Κατά το έτος 2024 εγκρίθηκαν οι κατωτέρω 19 Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την κάλυψη 225 θέσεων Υπηρεσιακών Γραμματέων και οργάνων διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, βάσει των διατάξεων του ν. 5062/2023:

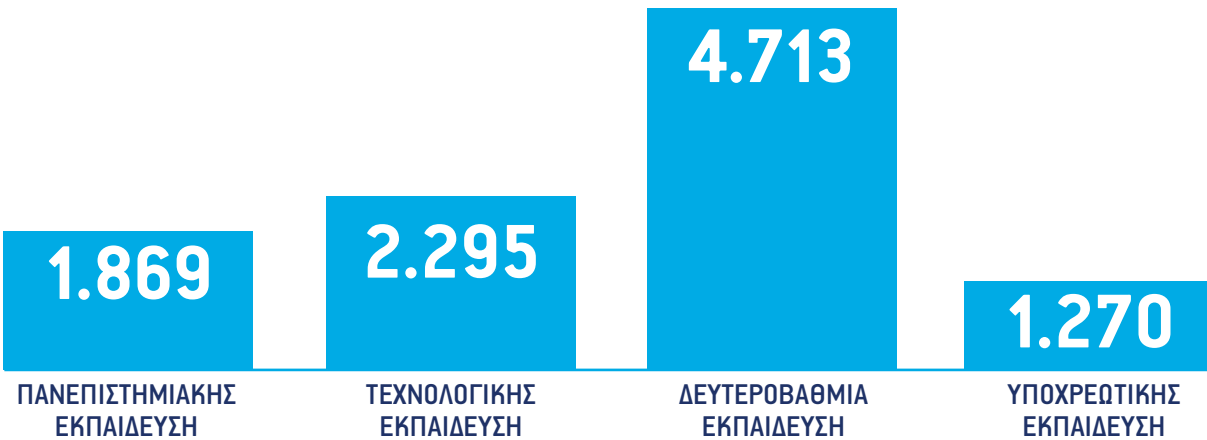
ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΩΝ Α & Γ			
Α/Α	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
1.	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (ΕΟΤ)	1ΠΔΑ/2024	2
2.	ΟΙΚΟΣ ΝΑΥΤΟΥ	2ΠΔΑ/2024	2
3.	ΕΕΔΔΠΒΙΕΔ ΑΕ	4ΠΔΑ/2024	7
4.	ΝΑΥΤΙΚΟ ΑΠΟΜΑΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ΝΑΤ)	5ΠΔΑ/2024	1
5.	ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΟΑΚΑ) ΣΠΥΡΟΣ ΛΟΥΗΣ ΕΘΝΙΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΠΡΟΠΟΝΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ	6ΠΔΑ/2024	4
6.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΩΝ	7ΠΔΑ/2024	2
7.	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΠΕ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ ΑΕ (ΔΑΠΕΕΠ ΑΕ) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΓΕΩΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩ (ΕΑΓΜΕ) ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΚΑΠΕ) ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ (ΕΘΑΝ)	8ΠΔΑ/2024	8
8.	ΕΘΝΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ (ΕΜΣΤ) ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ (ΕΘ)	10ΠΔΑ/2024	4
9.	ΕΠΑΝΟΔΟΣ	11ΠΔΑ/2024	2
10.	ΕΡΤ ΑΕ	12ΠΔΑ/2024	1
11.	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (ΟΠΕΚΑ)	13ΠΔΑ/2024	2
12.	ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	14ΠΔΑ/2024	2
13.	ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΑΡΧΙΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΒΥΖΑΝΤΙΝΟ ΚΑΙ ΧΡΙΣΤΙΑΝΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΒΥΖΑΝΤΙΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	15ΠΔΑ/2024	6
14.	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΕΛΓΑ) ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ (ΟΠΕΚΕΠΕ) ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ (ΕΛΓΟ) ΔΗΜΗΤΡΑ ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΕΛΕΧΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ (ΕΦΕΤ)	16ΠΔΑ/2024	10
15.	ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΩΦΩΝ (ΕΙΚ) ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ (ΚΕΑΤ) ΙΔΡΥΜΑ «Η ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ»	17ΠΔΑ/2024	3
16.	ΕΡΤ ΑΕ	18ΠΔΑ/2024	1
17.	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	20ΠΔΑ/2024	2
18.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	Γ4β Γ.Π.οικ. 2097/12.01.2024	152
ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ			
19	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	1ΥΓ/2024	14
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ			225

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΑΣΕΠ ΕΤΟΥΣ 2024



Γράφημα 4: Συνολική απεικόνιση προκηρυχθεισών θέσεων ανά κατηγορία των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ*
*Επισημαίνεται ότι η προκήρυξη του γραπτού διαγωνισμού Α' σταδίου δεν περιλαμβάνει θέσεις και οι προκηρύξεις των εκπαιδευτικών αφορούν σε αξιολογικούς πίνακες και δεν περιλαμβάνουν θέσεις.

ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΑΣΕΠ ΕΤΟΥΣ 2024 ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Γράφημα 5: Προκηρυχθείσες θέσεις διαδικασιών που διενεργεί αποκλειστικά το ΑΣΕΠ έτους 2024

6.7.5 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, αλλά και με άλλες ειδικές διατάξεις.

Αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ αποτελεί, κατά περίπτωση, η έγκριση της Ανακοίνωσης του φορέα πρόσληψης, η έγκριση της Προκήρυξης – Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος κατόπιν ελέγχου της νομιμότητάς της και ο έλεγχος της συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης.

Περαιτέρω, το ΑΣΕΠ, κατά περίπτωση, ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας, τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσονται από τον φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελο έλεγχο προσληπτέων.

Η απασχόληση προσωπικού με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) δύναται να αφορά στις παρακάτω περιπτώσεις:

- α)** την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών (άρθρα 37 έως 42 του ν. 4765/2021)
- β)** την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστεγών» (άρθρο 74 ν. 4430/2016) (Α'205)
- γ)** την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς, στην Εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ» (άρθρο 61 ν. 4647/2019) (Α' 204)
- δ)** την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των προνοιακών φορέων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου [άρθρο 88 του ν. 4611/2019, άρθρο 2 του Π.Δ. 77/2023 και ΚΥΑ υπ' αρ. Δ1/οικ.43102/14387/2019 (Β'/3706)]
- ε)** την πρόσληψη Εργασιακών Συμβούλων Πανεπιστημιακής & Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΔΥΠΑ) (μετά την μετονομασία του ΟΑΕΔ), μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας (άρθρα 60, 61 του ν. 4837/2021 (Α' 178), σε συνδυασμό με τις διατάξεις των παρ. 8 και 9 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021)
- στ)** την κάλυψη αναγκών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας - Γραφείο Ελληνικού [παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 4062/2012 (Α' 72), ως ισχύει]
- ζ)** την κάλυψη αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας Δόμησης (ΚΥΔΟΜ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας [άρθρο 139 του ν. 4759/2020 (Α' 245), ως ισχύει και παρ. 2 του άρθρου 160 του ν. 4876/2021 (Α' 251)]
- η)** την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (ΤΟΜΥ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες» (άρθρο 106 του ν. 4461/2017)
- θ)** την πρόσληψη πάσης φύσεως προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ) ΑΕ και στις θυγατρικές του εταιρείες, Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑΣΥ) ΑΕ και Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ) ΑΕ (άρθρο 39 του ν. 4972/2022)
- ι)** τη στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης με προσωπικό επιστημονικής εξειδίκευσης στους τομείς της επενδυτικής και αναλογιστικής λειτουργίας, τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων (παρ. 6 άρθρου 39 του ν.4826/2021 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 145 του ν. 5078/2023)
- ια)** την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις (άρθρο 2 παρ. 2 περ. ιε' του ν. 4765/2021)
- ιβ)** την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (άρθρο 36 ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε, με το άρθρο 51 του ν. 4940/2022 και το άρθρο 43 του ν. 5116/2024, ως ισχύει)

- ιγ)** την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους, για απασχόληση μέχρι πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο τον μήνα (παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012)
- ιδ)** τις έκτακτες ανάγκες έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από Δήμους, Συνδέσμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα (παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 3274/2004)
- ιε)** την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού (περ. β' παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του εδάφ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4765/2021)
- ιστ)** την κάλυψη εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου (άρθρο 109 του ν. 4674/2020). Η πρόσληψη αφορά σε προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών με δυνατότητα παράτασης για 3 επιπλέον έτη
- ιζ)** την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων (άρθρο 37 του ν. 4765/2021)
- ιν)** την πρόσληψη διοικητικού και λοιπού προσωπικού, εξαιρουμένου του προσωπικού κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 28 έως 30 του ν. 4765/2021) για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων (άρθρο 37 ν. 4765/2021)
- ιο)** την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών μέσω Τοπικών Προσκήλησεων (παρ. 5 άρθρο 63 του ν. 4589/2019, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 114 του ν. 4763/2020)
- κ)** την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΕΠ & ΕΒΠ) μέσω Τοπικών Προσκήλησεων (άρθρο 126 του ν. 4876/2021)
- κα)** την πρόσληψη οδηγών και συνοδών για τη μεταφορά μαθητών με μισθωμένα οχήματα των ΟΤΑ β' βαθμού, με διάρκεια απασχόλησης η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τη διάρκεια του διδακτικού έτους (άρθρο 51 του ν. 5056/2023)
- κβ)** τις ανάγκες των εργαστηρίων και των πωλητηρίων του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (ΟΔΑΠ) για χρονική περίοδο μέχρι δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα παράτασης έως 6 μήνες (άρθρο 42Α του ν.4761/2020, όπως προστέθηκε με το άρθρο 19 του ν.5103/2024)
- κγ)** τη στελέχωση της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης με προσωπικό Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, έως 20 άτομα, με τριετείς συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες δύναται να παραταθούν για μια φορά για ίσο χρονικό διάστημα (παρ. 3 περ. β άρθρου 11 ν.4872/2021 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 30 ν.5079/2023, ως ισχύει)
- κδ)** την πρόσληψη προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα της ΔΥΠΑ – τ. ΟΑΕΔ (άρθρο πρώτο παράγραφος ΙΔ υποπαράγραφος ΙΔ.1 του ν. 4152/2013, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 5094/2024, ως ισχύει)

κε) την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών Φορέων παροχής υπηρεσιών υγείας [παρ. 2 έως 8 άρθρου 10 Ν.3329/2005, όπως τροποποιηθείσες & αντικατασταθείσες με τα άρθρο τρίτο του ν. 4542/2018, άρθρο 36 του ν. 5000/2022, άρθρο 4 του ν. 5046/2023 και άρθρο 26 του ν. 5102/2024, ως ισχύουν και ΚΥΑ υπ' αριθ. Γ4β/οίκ. 29637/31-5-2024 (Β' 3072)]

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών εγκρίθηκαν συνολικά 1.080 Ανακοινώσεις σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη συνολικά δώδεκα χιλιάδων δεκαοκτώ (12.018) θέσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ/ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) ΕΤΟΥΣ 2024			
A/A	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΣΕΠ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΟΧ	ΘΕΣΕΙΣ
1.	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΘΗΝΑΣ	832	10.446
2.	ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	248	1.572
ΣΥΝΟΛΑ		1.080	12.018

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΟΧ	ΘΕΣΕΙΣ
ΟΤΑ Α΄ & Β΄ ΒΑΘΜΟΥ	857	6.410
ΝΠΔΔ ΟΤΑ Α΄ & Β΄ ΒΑΘΜΟΥ	45	224
ΝΠΔΔ ΟΤΑ Α΄ & Β΄ ΒΑΘΜΟΥ	90	845
ΛΟΙΠΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	88	4.539
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	1.080	12.018

Εκτός των ανωτέρω δόθηκε έγκριση σε:

- 1 Προκήρυξη της ΕΑΒ του άρθρου 61 ν. 4647/2019 (Α' 204) σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη συνολικά 156 θέσεων
- 4 Προκηρύξεις πρόσληψης επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ του άρθρου 9 του ν. 4109/2013, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του άρθρου 88 ν.4611/2019 (Α' 73) και την υπ' αριθ. ΔΙ/ΟΙΚ. 43102/14387/2019 ΚΥΑ, συνολικά 43 θέσεων
- 2 Προκηρύξεις της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (πρώην ΟΑΕΔ) συνολικά 375 θέσεων ΠΕ ή ΤΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ, 8/μηνες διάρκειας με δυνατότητα παράτασης για άλλους 8 μήνες και δυνατότητα εκ νέου παράτασης για άλλους οκτώ μήνες, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 60 και 61 του ν. 4837/2021(Α' 178), σε συνδυασμό με τις διατάξεις των παρ. 8 και 9 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021
- 2 Προκηρύξεις της ΡΙΘΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗΣ ΑΕ, Αναπτυξιακό Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, συνολικά 8 θέσεων του άρθρου 12 και 44 του ν. 4412/2016 (Α' 147)

- 1 Προκήρυξη της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού (ΕΥΣΤΑ) του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ 100 θέσεων για την κάλυψη αναγκών στην Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης και στους φορείς Κεντρικής Διοίκησης για έργα που χρηματοδοτούνται από Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
- 1 Ανακοίνωση του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (ΟΔΑΠ) 249 θέσεων του άρθρου 19 του ν. 5103/2024 (Α' 57)

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ 2024 ΠΟΥ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ			
A/A	ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	ΕΑΒ	1/2024	156
2	ΡΙΘΥ	1/2024	7
		2/2024	1
3	ΕΥΣΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	1/2024	100
4	ΟΔΑΠ	2/2024	249
5	ΔΥΠΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	1/2024	375
		3/2024	
ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ 2024 ΠΟΥ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ			
	ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ
		5	48

6.7.6 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

Όταν οι φορείς του δημοσίου και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, καθώς και των νομικών τους προσώπων επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) οφείλουν (άρθρο 6 του ν. 2527/1997 (Α' 206) να υποβάλουν στο ΑΣΕΠ αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι η ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες και δεν υποκρύπτει σύμβαση εργασίας.

Μετά τη χορήγηση της ανωτέρω βεβαίωσης ΑΣΕΠ (αποδοχής ή απόρριψης), το ΑΣΕΠ ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες σε αυτό Ανακοινώσεις, σύμφωνα με τις ανωτέρω βεβαιώσεις, για τη σύναψη ΣΜΕ, με ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή άλλων ειδικών διατάξεων.

Επίσης, βάσει του άρθρου 162 του ν. 4483/2017 και την υπ' αριθ. 11230 ΕΞ 2022 ΚΥΑ (Β'1426) επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με ΣΜΕ για την κάλυψη πρόσκαιρων και επείγουσών αναγκών του ΝΠΔΔ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ».

Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν 272 βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για την κάλυψη 4.021 θέσεων και εγκρίθηκαν συνολικά 33 Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) για την κάλυψη συνολικά **271** θέσεων.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ - ΣΜΕ		
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ - ΣΜΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ
ΟΤΑ Α΄ & Β΄ ΒΑΘΜΟΥ	32	210
Ν.Π.Δ.Δ. ΟΤΑ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ (ΚΥΑΔΑ)	1	61
ΣΥΝΟΛΟ	33	271

Πίνακας 5: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2024

6.7.7. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 (Α' 107) οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το ΑΣΕΠ εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

Εντός του 2024 εγκρίθηκαν από το ΑΣΕΠ οι Προσκήσεις 2/2024 και 14/2024 της ΔΥΠΑ (μετονομασία του ΟΑΕΔ), ως ακολούθως:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΟΑΕΔ-Δ.ΥΠ.Α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
2/2024	53
14/2024	52
ΣΥΝΟΛΟ	105

Διευκρίνιση: Οι ως άνω προσκήσεις αφορούν σε ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων α) ρητινεργατών και β) πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (α' και β' κύκλος, αντίστοιχα), σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α' 205), ως ισχύει και την παρ. 1 του άρθρου 70 του ν. 4837/2021.



6.8 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.8.1 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Α) Διενέργεια γραπτού διαγωνισμού

Κατά το έτος 2024 το ΑΣΕΠ διενήργησε τον γραπτό ηλεκτρονικό διαγωνισμό της Πρόσκλησης/ Προκήρυξης 1Γ/2024 (ΑΣΕΠ 13) για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021 (Α' στάδιο) με τη συμμετοχή 861 υποψηφίων εκ των 1.041 συνολικά υποψηφίων που είχαν υποβάλει αίτηση συμμετοχής. Η γραπτή ηλεκτρονική εξέταση διεξήχθη το Σάββατο 6 Ιουλίου 2024 και την Κυριακή 7 Ιουλίου 2024.

Β) Έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων διαδικασιών γραπτών διαγωνισμών

- Εκδόθηκαν τα προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα της προκήρυξης 2ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 31, ΑΣΕΠ 32, ΑΣΕΠ 34) για την πλήρωση 1.843 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Τεχνολογικής εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) σε φορείς του δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Ο αριθμός των αιτήσεων συμμετοχής ανήλθε σε 1.997.
Για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάσθηκαν συνολικά 162 ενστάσεις από τις οποίες 4 έγιναν δεκτές, 1 εν μέρει δεκτή και 157 απορρίφθηκαν. Επιπλέον, εξετάσθηκαν 6 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες απορρίφθηκαν.
Εκ των 1.843 προκηρυσσόμενων θέσεων, καλύφθηκαν 1.225 και 618 έμειναν κενές.
- Εκδόθηκαν τα προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 51, ΑΣΕΠ 53, ΑΣΕΠ 3, ΑΣΕΠ 9) από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) σε φορείς του δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021, για την πλήρωση συνολικά 4.276 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης. Ο αριθμός των αιτήσεων συμμετοχής ανήλθε σε 11.469.
Για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάσθηκαν συνολικά 690 ενστάσεις από τις οποίες 29 έγιναν δεκτές, 6 εν μέρει δεκτές και 655 απορρίφθηκαν. Εκ των 4.276 προκηρυσσόμενων θέσεων, καλύφθηκαν 3.794 θέσεις και 482 έμειναν κενές.
- Εκδόθηκαν τα προσωρινά αποτελέσματα για την προκήρυξη 1ΓΒ/2024 (ΑΣΕΠ 30) για την πλήρωση 82 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) μόνιμου και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από επιτυχόντες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) σε φορείς του δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Ο αριθμός των αιτήσεων ανήλθε σε 341.
- Εκδόθηκαν τα αναμορφωμένα οριστικά αποτελέσματα της προκήρυξης 1ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 24), έπειτα από τη διεξαγωγή της πρακτικής δοκιμασίας του άρθρου 10 του ν. 4765/2021, για την πλήρωση συνολικά 141 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (96 θέσεις) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (45 θέσεις)

στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (Β΄ Στάδιο), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Από τις ανωτέρω θέσεις καλύφθηκαν 51 (34 ΠΕ, 17 ΤΕ).

Γ) Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης

- Αναπλήρωση 52 διοριστέων υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό τους (48 κατηγορίας ΠΕ και 4 κατηγορίας ΤΕ) στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Γ/2022. Από τις ως άνω θέσεις καλύφθηκαν 47 θέσεις της κατηγορίας ΠΕ και 2 της κατηγορίας ΤΕ.
- Αναπλήρωση 6 διοριστέων υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό τους (1 κατηγορίας ΠΕ και 5 κατηγορίας ΤΕ) στο πλαίσιο της προκήρυξης 1ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 24) για την πλήρωση συνοδικά 141 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (Β΄ Στάδιο), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Από τις ως άνω θέσεις καλύφθηκαν 5 θέσεις της κατηγορίας ΤΕ.

Τέλος, στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Γ/2022 εξετάστηκαν 5 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες κρίθηκαν απορριπτέες.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ / ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ & ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ



Γράφημα 6: Αριθμός θέσεων για τις οποίες εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα, οριστικά αποτελέσματα και αριθμός αναπληρώσεων προκηρύξεων γραπτών διαγωνισμών



6.8.2 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΕΠ)

Κατά το έτος 2024 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης 29 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή μελών στους κάτωθι φορείς:

- Υπουργείο Οικονομικών (Γενική Γραμματεία Φορολογικής Πολιτικής και Δημόσιας Περιουσίας - 2 θέσεις, προκήρυξη 7Ε/2021)
- Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ) [πρώην Αρχή Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ) - 3 θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2022]
- Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ) (22 θέσεις, προκήρυξη 1Ε/2023)
- Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ) [2 θέσεις, δημόσια πρόσκληση για υποβολή υποψηφιοτήτων 1/2023 (ΑΔΑ: ΨΔΠ346Μ87Θ-4Τ7)] Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) [1 θέση, προκήρυξη 2Ε/2021]

Επισημαίνεται ότι αναφορικά με τις ως άνω θέσεις κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για 2 θέσεις της προκήρυξης 2Ε/2022.

Επίσης, κατά το ίδιο έτος;

- Ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης 5 επιπλέον θέσεων ΕΕΠ σε διάφορους φορείς από επιλαχόντες της προκήρυξης 4Ε/2020 [13 θέσεις είχαν καλυφθεί το έτος 2022 και 1 θέση που είχε εγκριθεί το έτος 2023 έμεινε κενή]
- Βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία για την κάλυψη 4 θέσεων ΕΕΠ στην Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ), πρώην Αρχή Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ), στο πλαίσιο της Προκήρυξης 2Ε/2022
- Διενεργήθηκε ο έλεγχος νομιμότητας των συνταχθέντων πινάκων κατάταξης, προσληπτέων και αποκλεισμένων υποψηφίων για την πλήρωση 14 θέσεων ΕΕΠ στην Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ) στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2022, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 4070/2012, όπως ισχύει, αναβλήθηκε η κύρωση των πινάκων κατάταξης, προσληπτέων και αναπληρωματικών και αναπέμφθηκε η υπόθεση για την εκ νέου σύνταξη των πινάκων, βάσει των προτιμήσεων των υποψηφίων
- Υλοποιήθηκε η διαδικασία αναπλήρωσης 70 θέσεων ΕΕΠ σε διάφορους φορείς προκηρύξεων που εκδόθηκαν κατά τα έτη 2020-2023. Από τις ανωτέρω θέσεις, 51 θέσεις καλύφθηκαν και 19 έμειναν κενές ελλείψει υποψηφίων, ενώ εξετάστηκαν 5 ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν.

Επιπλέον, κατά το έτος 2024 διενεργήθηκε ο έλεγχος νομιμότητας των οριστικών πινάκων και κυρώθηκε ο πίνακας προσληπτέων για την πλήρωση της θέσης του Επικεφαλής του τομέα Αξιοποίησης και Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και της θέσης του Διευθυντή Αξιοποίησης Ακινήτων στην Εταιρεία Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-Ε.Φ.Κ.Α.) Μονοπρόσωπη Α.Ε. [προκήρυξη ΑΔΑ: 6Δ0846ΝΕ0Φ-ΥΕΡ], σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 4892/2022, όπως ισχύει (υπ' αριθ. 874/2-10-2024 και 960/4-11-2024 αποφάσεις Β' Τμήματος ΑΣΕΠ, αντίστοιχα).

Στη συνέχεια διενεργήθηκε η διαδικασία αναπλήρωσης για τη θέση του Επικεφαλής του τομέα Αξιοποίησης και Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης.

6.8.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Κατά το έτος 2024, εκδόθηκαν αποτελέσματα για προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας σύμφωνα με τον προγενέστερο νόμο 2190/1994 και ολοκληρώνονται με τις ρυθμίσεις αυτού, βάσει των μεταβατικών διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 4765/2021, όσο και με τα άρθρα 28-30 του ν.4765/2021, αλλά και από πίνακες επιλαχόντων σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν.4765/2021 χωρίς να έχει εκδοθεί νέα προκήρυξη.

Στο πλαίσιο έκδοσης των προσωρινών αποτελεσμάτων για την πλήρωση συνολικά 3.697 θέσεων που αφορούσαν 30 προκηρύξεις, καθώς και για την αναπλήρωση υποψηφίων, που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους σε 11 προκηρύξεις, προσκλήθηκε πολλαπλάσιος αριθμός υποψηφίων να υποβάλουν τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύουν τα προσόντα και τις ιδιότητες που επικαλούνταν με τις αιτήσεις συμμετοχής τους.

Α. Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας:

- 4Κ/2020: 1.073 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α' βαθμού (Υπουργείο Εσωτερικών), σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α' 12) και της υπ' αρ. 7/4.12.2023 απόφασης Ολομέλειας του ΑΣΕΠ
- 4Κ/2022: 113 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Εκπαίδευσης, στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) και την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ)
- 9Κ/2022: 69 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης- e-ΕΦΚΑ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων)
- 10Κ/2022: 131 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής, Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ και ΝΙΜΤΣ)
- 1Κ/2023: 52 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
- 2Κ/2023: 72 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στα Επιμελητήρια: Ημαθίας, Σερρών, Ιωαννίνων, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Ροδόπης, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης και Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας
- 3Κ/2023: 29 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στους φορείς: Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ, Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης - Λαγκαδά, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΑΡΑΠΙΤΣΗΣ ΝΑΟΥΣΗΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΑΧΕΡΟΝΤΑ ΓΛΥΚΗΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΒΕΡΟΙΑΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΕΝΙΠΕΑ Φαρσάλων, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων

Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Β' ΖΩΝΗΣ ΜΕΣΣΑΡΑΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΜΙΚΡΟΥ ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ και Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΜΠΟΪΔΑ – ΜΑΥΡΗΣ

- 4Κ/2023: 77 θέσεις μόνιμου προσωπικού ή προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στους φορείς: Εθνικό Κέντρο Οπτικοακουστικών Μέσων και Επικοινωνίας (ΕΚΟΜΕ ΑΕ), Υπουργείο Εσωτερικών (τ. Εσωτερικών, τ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ΕΚΔΔΑ), Ελληνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων (πρώην Εθνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων) (ΕΟΜ), Οργανισμός Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ), Ακαδημία Αθηνών, Εθνική Βιβλιοθήκη της Ελλάδος (ΕΒΕ), Δημόσια Καποδιστριακή Βιβλιοθήκη Αίγινας, Δημόσια Βιβλιοθήκη Αμφίκλειας, Δημόσια Βιβλιοθήκη Μουζακίου, Δημόσια Ιστορική Βιβλιοθήκη Ανδρίτσαινας, Δημόσια Ιστορική Βιβλιοθήκη Δημητσάνας και Μουσείο της Ελληνικής Σχολής Δημητσάνας Ιστορικό Αρχείο Γορτυνίας, Δημόσια Βιβλιοθήκη Μηλεών, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Έδεσσας, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Καλαμάτας, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Λάρισας «Κων/νος Κούμας», Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Μουσείο Ληξουρίου Ιακωβάτων, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Τρίπολης, Δημόσια Κεντρική Ιστορική Βιβλιοθήκη Χίου «Κοραής», Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος, Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ), Πανεπιστήμιο Κρήτης, Ιερά Μητρόπολη Αρκαλοχωρίου, Καστελλίου και Βιάννου, Ιερά Μητρόπολη Δρυϊνουπόλεως, Πωγωνιανής και Κονίτσης και στην Ιερά Μητρόπολη Ξάνθης και Περιθεωρίου, φορείς του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού
- 5Κ/2023: 775 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 3 ετών, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και το Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)
- 6Κ/2023: 160 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα (Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη) και τις Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες (Υπουργείο Δικαιοσύνης)
- 1Κ/2024: 426 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία
- 2Κ/2024: 200 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 3 ετών στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ).
- 3Κ/2024: 59 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Τράπεζα της Ελλάδος και το Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)
- 4Κ/2024: 31 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Εταιρεία «Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης ΑΕ» - ΔΑΠΕΕΠ ΑΕ (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας).
- Από πίνακες επιλαχόντων των κατωτέρω προκηρύξεων, χωρίς νέα προκήρυξη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021:
 - ▶ 6Κ/2018: 50 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ και ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ στα καταστήματα κράτησης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη

- ▶ 3Κ/2019: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»
- ▶ 7Κ/2019: 33 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ/ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ, ΔΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ, ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ, ΔΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ, ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ και ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ σε εποπτευόμενους φορείς πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
- ▶ 3Κ/2020: 1 θέση τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και 5 θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ, ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ και ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στον Ελληνικό Γεωργικό Οργανισμό (ΕΛΓΟ) – ΔΗΜΗΤΡΑ
- ▶ 1Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ/ΧΗΜΙΚΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας)
- ▶ 4Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ)
- ▶ 5Κ/2021: 2 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Ν.Ε.Ε.) – Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και 1 θέση τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
- ▶ 8Κ/2021: 11 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης-ΔΥΠΑ πρώην ΟΑΕΔ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης)
- ▶ 9Κ/2021: 196 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ και ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ στα Σωφρονιστικά Καταστήματα του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη
- ▶ 11Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ στο Εθνικό Τυπογραφείο
- ▶ 12Κ/2021: 34 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ ΝΟΜΙΚΩΝ και ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στο Ελληνικό Κτηματολόγιο
- ▶ 13Κ/2021: 129 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, το Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και τον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού

Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»

- ▶ 7Κ/2022: 83 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας 3 ετών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Νοσηλευτικής σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και το Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)

Β. Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας:

- 4Κ/2020: 1.073 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α΄ βαθμού (Υπουργείο Εσωτερικών) σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α΄ 12) και της υπ΄ αρ. 7/4.12.2023 απόφασης Ολομέλειας του ΑΣΕΠ
- 9Κ/2021: 3 θέσεις, εκ των 416 θέσεων που προκηρύχθηκαν, μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη
- 2Κ/2022: 280 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου
- 3Κ/2022: 143 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στους φορείς: Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών (ΑΣΚΤ), Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), Γενικά Αρχεία του Κράτους (ΓΑΚ), Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (ΔΠΘ), Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ-πρώην ΑΔΙΠ), Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου (ΠαΠε), Πάντειον Πανεπιστήμιο, Πολυτεχνείο Κρήτης, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο, Περιφερειακές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων
- 4Κ/2022: 113 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ) - Ανεξάρτητη Αρχή και την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) - Ανεξάρτητη Αρχή
- 5Κ/2022: 115 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού
- 6Κ/2022: 59 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, τις Κτιριακές Υποδομές ΑΕ (Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών), το Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων) και το Πράσινο Ταμείο ΝΠΔΔ (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας)
- 7Κ/2022: 3.720 θέσεις Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας τριών 3 ετών, σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και το Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)

- 8Κ/2022: 55 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), τον Οργανισμό Πρόνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - ΟΠΕΚΑ, το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων – ΜΤΠΥ και το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων
- 9Κ/2022: 173 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης- e-ΕΦΚΑ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων)
- 10Κ/2022: 148 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής, Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ και ΝΙΜΤΣ)
- 1Κ/2023: 52 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
- 2Κ/2023: 72 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στα Επιμελητήρια: Ημαθίας, Σερρών, Ιωαννίνων, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Ροδόπης, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης και Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας
- 3Κ/2023: 29 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στους φορείς: Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ, Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης - Λαγκαδά, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΑΡΑΠΙΤΣΗΣ ΝΑΟΥΣΗΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΑΧΕΡΟΝΤΑ ΓΛΥΚΗΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΒΕΡΟΙΑΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΕΝΙΠΕΑ Φαρσάλων, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Β΄ ΖΩΝΗΣ ΜΕΣΣΑΡΑΣ, Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΜΙΚΡΟΥ ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ και Τοπικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) ΜΠΟΪΔΑ – ΜΑΥΡΗΣ
- 4Κ/2023: 77 θέσεις μόνιμου προσωπικού ή προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στους φορείς: Εθνικό Κέντρο Οπτικοακουστικών Μέσων και Επικοινωνίας (ΕΚΟΜΕ ΑΕ), Υπουργείο Εσωτερικών (τ. Εσωτερικών, τ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ΕΚΔΔΑ), Ελληνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων (πρώην Εθνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων) (ΕΟΜ), Οργανισμός Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ), Ακαδημία Αθηνών, Εθνική Βιβλιοθήκη της Ελλάδος (ΕΒΕ), Δημόσια Καποδιστριακή Βιβλιοθήκη Αίγινας, Δημόσια Βιβλιοθήκη Αμφίκλειας, Δημόσια Βιβλιοθήκη Μουζακίου, Δημόσια Ιστορική Βιβλιοθήκη Ανδρίτσαινας, Δημόσια Ιστορική Βιβλιοθήκη Δημητσάνας και Μουσείο της Ελληνικής Σχολής Δημητσάνας, Ιστορικό Αρχείο Γορτυνίας, Δημόσια Βιβλιοθήκη Μηδίων, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Έδεσσας, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Καλαμάτας, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Λάρισας «Κων/νος Κούμας», Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Μουσείο Ληξουρίου Ιακωβάτων, Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Τρίπολης, Δημόσια Κεντρική Ιστορική Βιβλιοθήκη Χίου «Κοραΐς», Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος, Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ), Πανεπιστήμιο Κρήτης, Ιερά Μητρόπολη Αρκαλοχωρίου, Καστελλίου και Βιάννου, στην Ιερά Μητρόπολη Δρυϊνουπόλεως, Πωγωνιανής και Κονίτσας και στην Ιερά Μητρόπολη Ξάνθης και Περιθεωρίου, φορείς του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού
- 5Κ/2023: 79 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 3 ετών Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)
- 6Κ/2023: 160 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα (Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη) και τις Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες (Υπουργείο Δικαιοσύνης)
- 4Κ/2024: 31 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Εταιρεία «Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης ΑΕ» - ΔΑΠΕΕΠ ΑΕ (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας)
- Από πίνακες επιλαχόντων σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν.4765/2021 χωρίς νέα προκήρυξη για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας των κατωτέρω θέσεων και προκηρύξεων:
 - ▶ 16Κ/2018: 50 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ και ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ στα καταστήματα Κράτησης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη
 - ▶ 3Κ/2019: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»
 - ▶ 7Κ/2019: 33 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ/ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ, ΔΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ, ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ, ΔΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ, ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ και ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ σε εποπτευόμενους φορείς πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
 - ▶ 3Κ/2020: 1 θέση τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
 - ▶ 3Κ/2020: 5 θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ, ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ και ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στον Ελληνικό Γεωργικό Οργανισμό (ΕΛΓΟ) – ΔΗΜΗΤΡΑ
 - ▶ 1Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ/ΧΗΜΙΚΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας)
 - ▶ 3Κ/2021: 13 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ στο Υπουργείο Εξωτερικών
 - ▶ 4Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, στον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ)
 - ▶ 5Κ/2021: 2 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, στο Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΝΕΕ) – Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

- ▶ 5Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
- ▶ 8Κ/2021: 11 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης-ΔΥΠΑ πρώην ΟΑΕΔ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης)
- ▶ 11Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ και 2 θέσεις τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ/ΕΚΤΥΠΩΤΩΝ ΒΙΒΛΙΟΔΕΤΩΝ στο Εθνικό Τυπογραφείο
- ▶ 12Κ/2021: 34 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ ΝΟΜΙΚΩΝ και ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στο Ελληνικό Κτηματολόγιο
- ▶ 13Κ/2021: 129 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και στους φορείς: Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου, Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»
- ▶ 7Κ/2022: 83 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας 3 ετών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Νοσηλευτικής σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και το Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)

Στο πλαίσιο έκδοσης των ως άνω οριστικών αποτελεσμάτων σε 30 Προκηρύξεις για την πλήρωση 6.631 θέσεων, εξετάστηκαν 1.799 ενστάσεις από τις οποίες 61 έγιναν δεκτές, 49 εν μέρει δεκτές και 1.689 απορρίφθηκαν και 69 αιτήσεις θεραπείας από τις οποίες 4 έγιναν δεκτές και 65 απορρίφθηκαν. Επίσης, πριν την έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων, πραγματοποιήθηκε δημόσια κλήρωση μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, προκειμένου να καθορισθεί η τελική σειρά κατάταξης τους στους οικείους πίνακες, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4765/2021, για τις προκηρύξεις:

- 9Κ/2021: κλάδοι/ειδικότητες ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ & ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ
- 13Κ/2021: κλάδοι/ειδικότητες ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ & ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
- 2Κ/2022: κλάδοι/ειδικότητες ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ και ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
- 6Κ/2022: κλάδος/ειδικότητα ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
- 9Κ/2022: κλάδος/ειδικότητα ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ
- 6Κ/2023: κλάδος/ειδικότητα ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
- 4Κ/2024: κλάδος/ειδικότητα ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

Γ. Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης

Κατά τη διαδικασία αναπληρώσεων διοριστέων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εκδόθηκαν 214 αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης για την κάλυψη 1.768 θέσεων σε διάφορους φορείς του Δημόσιου Τομέα.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ / ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ & ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ



Γράφημα 7: Αριθμός θέσεων για τις οποίες εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα, οριστικά αποτελέσματα και αναπληρώσεις προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας

Δ. Ειδικές πρακτικές δοκιμασίες

Στο πλαίσιο της προκήρυξης 6Κ/2028 πραγματοποιήθηκαν ειδικές πρακτικές δοκιμασίες με τη συμμετοχή 926 υποψηφίων των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης και ΔΕ Φύλαξης για την κάλυψη κενωθεισών θέσεων υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους στα καταστήματα Κράτησης.

6.8.4 ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο ελέγχου νομιμότητας των προκηρύξεων που εκδίδουν οι φορείς του δημοσίου που δεν υπάγονται στην περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, κατά το έτος 2024 διενεργήθηκαν τα κάτωθι:

1. Εξετάστηκαν 1.055 ενστάσεις που ασκήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης και απορριπτέων για την πλήρωση, 500 θέσεων Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δικαστική Αστυνομία (Υπουργείου Δικαιοσύνης), στο πλαίσιο της Προκήρυξης 1ΔΑ/2023 (ΑΔΑ:ΨΣΑΛΩ-2ΧΛ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4963/2022 (Α΄ 149). Από τις ανωτέρω ενστάσεις 58 έγιναν δεκτές, 22 έγιναν εν μέρει δεκτές και 975 απορρίφθηκαν
2. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 28 θέσεων προσωπικού Εξειδικευμένων προσόντων ή εμπειρίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 4 θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην εταιρεία «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας – ΑΔΜΗΕ ΑΕ», στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2024, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4643/2019 (Α΄ 193) στην οποία παραπέμπει το άρθρο 144 του ν. 4819/2021 (Α΄ 129)
3. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας συνολικά 38 θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 18 θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και 31 θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην εταιρεία «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας – ΑΔΜΗΕ ΑΕ», στο

πλαίσιο της προκήρυξης 2/2024, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4643/2019 (Α' 193) στην οποία παραπέμπει το άρθρο 144 του ν. 4819/2021 (Α' 129)

4. Εξετάστηκαν 40 ενστάσεις που ασκήθηκαν στο πλαίσιο του διαγωνισμού για την πρόσληψη 300 Ειδικών Φρουρών στην Ελληνική Αστυνομία, σύμφωνα με την με αριθ. πρωτ.: 6000/2/7907 – ρα'/05.08.2024 προκήρυξη του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. Από τις ως άνω ενστάσεις 16 έγιναν δεκτές, 4 έγιναν εν μέρει δεκτές και 20 απορρίφθηκαν
5. Εξετάστηκαν 13 ενστάσεις που ασκήθηκαν στο πλαίσιο του διαγωνισμού για την πρόσληψη 150 ιδιωτών (ανδρών-γυναικών) στην Ελληνική Αστυνομία ως Συνοριακών Φυλάκων Ορισμένου Χρόνου στις Περιφερειακές Ενότητες (ΠΕ) Ροδόπης και Καβάλας για την κάλυψη κενών Οργανικών θέσεων, σύμφωνα με την με αριθ. πρωτ.: 6000/2/7717 – ρηδ'/26.08.2024 προκήρυξη του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη
6. Εξετάστηκαν 6 ενστάσεις στο πλαίσιο της διαδικασίας του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα - Ελληνική Ακτοφυλακή (ΛΣ-ΕΛΑΚΤ) για την πρόσληψη 5 Αξιωματικών ΛΣ-ΕΛΑΚΤ (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Οικονομικού με τον βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου ΛΣ-ΕΛΑΚΤ, έτους 2023, με εφαρμογή συστήματος μοριοδότησης υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6-5/769559/2023 (ΑΣΕΠ 37) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
7. Εξετάστηκε 1 ένσταση στο πλαίσιο της διαδικασίας του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης 20 Αξιωματικών (ανδρών - γυναικών) στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή ειδικότητας Τεχνικού έτους 2023 με τον βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου ΛΣ – ΕΛΑΚΤ, με εφαρμογή συστήματος μοριοδότησης υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6-4/86561/2023 (ΑΣΕΠ 50) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
8. Εξετάστηκαν 6 ενστάσεις στο πλαίσιο του διαγωνισμού για την απευθείας κατάταξη στο Λιμενικό Σώμα - Ελληνική Ακτοφυλακή (ΛΣ- ΕΛΑΚΤ) 2 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ανδρών – γυναικών) ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας με ειδικότητα ψυχολόγου, έτους 2023, προερχόμενων από Ιδιώτες Ψυχολόγους, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6-8/69364/2023 (ΑΣΕΠ 35) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
9. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχος των προσωρινών πινάκων για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 10 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ατόμων με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) στην εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), στο πλαίσιο της προκήρυξης 3/2023 (ΑΜΕΑ), σύμφωνα με το άρθρο 39 παρ. 5 του ν. 4972/2022 (Α' 181)
10. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχος των προσωρινών πινάκων, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 54 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) στην εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), στο πλαίσιο της προκήρυξης 2/2024, σύμφωνα με το άρθρο 39 παρ. 5 του ν. 4972/2022 (Α' 181). Κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν 10 ενστάσεις από τις οποίες 2 έγιναν εν μέρει δεκτές και 8 απορρίφθηκαν.

11. Εξετάστηκαν 4 ενστάσεις που ασκήθηκαν κατά του διαγωνισμού κατάταξης 74 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ειδικότητας Κυβερνήτη ή Μηχανικού έτους 2023 με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6/73236/2023 (ΑΣΕΠ 39) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Οι υποβληθείσες ως άνω ενστάσεις απορρίφθηκαν.
12. Εξετάστηκε 1 ένσταση στο πλαίσιο του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης 10 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ειδικότητας Νομικού έτους 2023, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6-6/69361/2023 (ΑΣΕΠ 36) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Η ως άνω 1 ένσταση απορρίφθηκε
13. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας στο πλαίσιο του διαγωνισμού κατάταξης 10 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ειδικότητας Υγειονομικού έτους 2024, προερχόμενων από ιδιώτες ιατρούς, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, σύμφωνα με την προκήρυξη 2421.6-7/761/2024 (ΑΣΕΠ 2), του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
14. Εξετάστηκαν 2 αιτήματα της ανώνυμης εταιρείας Οδικές Συγκοινωνίες ΑΕ (ΟΣΥ ΑΕ), για την αναπλήρωση 7 κενωθεισών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της Προκήρυξης 1/2020
15. Εξετάστηκε 1 αίτημα της ανώνυμης εταιρείας Σταθερές Συγκοινωνίες ΑΕ (ΣΤΑΣΥ ΑΕ) για την αναπλήρωση 3 κενωθεισών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 1 κενωθείσας θέσης κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της Προκήρυξης 2/2023
16. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Ύδρευσης Αποχέτευσης Πρωτεύουσας ΑΕ (ΕΥΔΑΠ), για τη σύναψη σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν.3429/2005, 9 υποψηφίων κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης κλάδου ΥΕ Εργατών, μετά την πάροδο της προβλεπόμενης δοκιμαστικής περιόδου απασχόλησής τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/366Μ/2009 (ΑΣΕΠ 235)

Συνολικά, οι θέσεις που αφορούσαν οι ανωτέρω προκηρύξεις των φορέων που εξαιρούνται των προσλήψεων του ΑΣΕΠ ήταν 1.254. Κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων των ως άνω προκηρύξεων υποβλήθηκαν 1.136 ενστάσεις, από τις οποίες 81 έγιναν δεκτές, 29 έγιναν εν μέρει δεκτές και 1.026 απορρίφθηκαν, ενώ υλοποιήθηκαν συνολικά 10 αναπληρώσεις υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους.



6.9 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στο πλαίσιο οικείων προκηρύξεων υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ. Έπειτα από την έκδοση σχετικής εγκυκλίου εκκινείται η διαδικασία υποβολής των δικαιολογητικών των υποψηφίων εκπαιδευτικών, η οποία διενεργείται εξ ολοκλήρου με ηλεκτρονικό τρόπο, με απευθείας μεταφόρτωση των κατά περίπτωση δικαιολογητικών από τους υποψηφίους σε ειδικά προς τούτο διαμορφωμένη υποενότητα στον ηλεκτρονικό φάκελό τους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικού Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΟΠΣΥΔ) του ΥΠΑΙΘ. Τα στοιχεία των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων εκπαιδευτικών, που υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ διασταυρώνονται με τη χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) με τα αντίστοιχα στοιχεία, που είναι καταχωρισμένα στους ηλεκτρονικούς φακέλους των εκπαιδευτικών στο ΟΠΣΥΔ.

Το ΑΣΕΠ, μετά τη διασταύρωση των στοιχείων, καταρτίζει, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις οικείες προκηρύξεις, τους προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης και απορριπτέων. Μετά τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και την εξέταση των ενστάσεων, καταρτίζονται οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης, οι οποίοι δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

A. Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν οι προσωρινοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 1ΓΤ/2024, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδίκευση, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΤΕ.

Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 7.009 υποψήφιοι εκ των οποίων 5.126 κατετάγησαν στους αντίστοιχους αξιολογικούς πίνακες.

- 2ΓΔ/2024, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΔΕ.

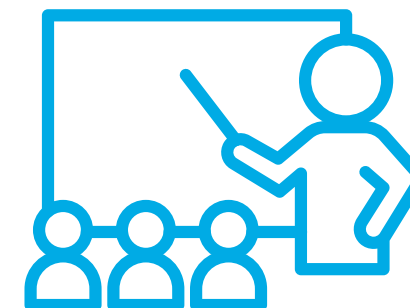
Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 870 υποψήφιοι εκ των οποίων 338 κατετάγησαν στους αντίστοιχους αξιολογικούς πίνακες.

B. Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 1ΓΕ/2023, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων εκπαιδευτικών, κλάδων ΠΕ60, ΠΕ70 και ΠΕ73, πρωτοβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης και κλάδου ΠΕ79 (ειδικότητες ΠΕ79.01 και ΠΕ79.02) πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδίκευση, κατηγορίας ΠΕ.
- 2ΓΕ/2023 για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΠΕ.

Στο πλαίσιο έκδοσης των ως άνω τελικών αξιολογικών πινάκων κατάταξης στους οποίους κατετάγησαν 148.181 υποψήφιοι εκπαιδευτικοί, εξετάσθηκαν 6.290 ενστάσεις, από τις οποίες 1.028 έγιναν δεκτές, 240 εν μέρει δεκτές και 5.022 απορρίφθηκαν και 18 αιτήσεις θεραπείας από τις οποίες 1 έγινε δεκτή και 17 απορρίφθηκαν. Επίσης, πριν την έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων πραγματοποιήθηκε δημόσια κλήρωση μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, προκειμένου να καθορισθεί η τελική σειρά κατάταξής τους στους οικείους πίνακες, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4765/2021 και το άρθρο 61 του ν. 4589/2019, για τις προκηρύξεις:

- 1ΓΕ/2023: κλάδοι ΠΕ60, ΠΕ70, και ΠΕ73, ΠΕ79 πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης (12.039 ισοβαθμούντες)
- 2ΓΕ/2023: κλάδοι ΠΕ01, ΠΕ02, ΠΕ03, ΠΕ04.01, ΠΕ04.04, ΠΕ04.05, ΠΕ05, ΠΕ06, ΠΕ07, ΠΕ08, ΠΕ11, ΠΕ33, ΠΕ34, ΠΕ40, ΠΕ41, ΠΕ78, ΠΕ80, ΠΕ81, ΠΕ82, ΠΕ83, ΠΕ84, ΠΕ85, ΠΕ86, ΠΕ87, ΠΕ88, ΠΕ89, ΠΕ90 και ΠΕ91 δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης (35.907 ισοβαθμούντες)



6.10 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

6.10.1 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Το 2024 η Κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ και το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη διεκπεραίωσαν διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που αφορούσαν 12.135 θέσεις. Κατά τον έλεγχο των ανωτέρω διαδικασιών, ελέγχθηκε η νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, εξετάσθηκαν 1.461 ενστάσεις, από τις οποίες 234 έγιναν δεκτές, 139 εν μέρει δεκτές και 1.088 απορρίφθηκαν. Περαιτέρω, εξετάσθηκαν 40 αιτήσεις θεραπείας επί αποφάσεων ΑΣΕΠ, 1 εκ των οποίων έγινε δεκτή.

6.10.2 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

Το 2024 το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 21 διαδικασίες πρόσληψης Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), οι οποίες αφορούσαν 252 θέσεις και εξέτασε 23 ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν.

6.10.3 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Κατά την τελευταία εφαρμογή της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας, εντός του 2024 ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ ο σχετικός έλεγχος που περιλάμβανε την εξέταση 79 ενστάσεων υποψηφίων κατά της κατάταξής τους στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά ΥΠΕ της Χώρας. Από τις 79 ενστάσεις 2 έγιναν εν μέρει δεκτές.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ Τ. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Στο πλαίσιο διαγωνιστικών διαδικασιών για την κάλυψη 64 θέσεων που διενεργήθηκαν εντός του έτους 2024, το ΑΣΕΠ εξέτασε 40 ενστάσεις, εκ των οποίων 16 έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές και 2 αιτήσεις θεραπείας. Καλύφθηκαν 62 θέσεις ενώ έμειναν κενές 2.

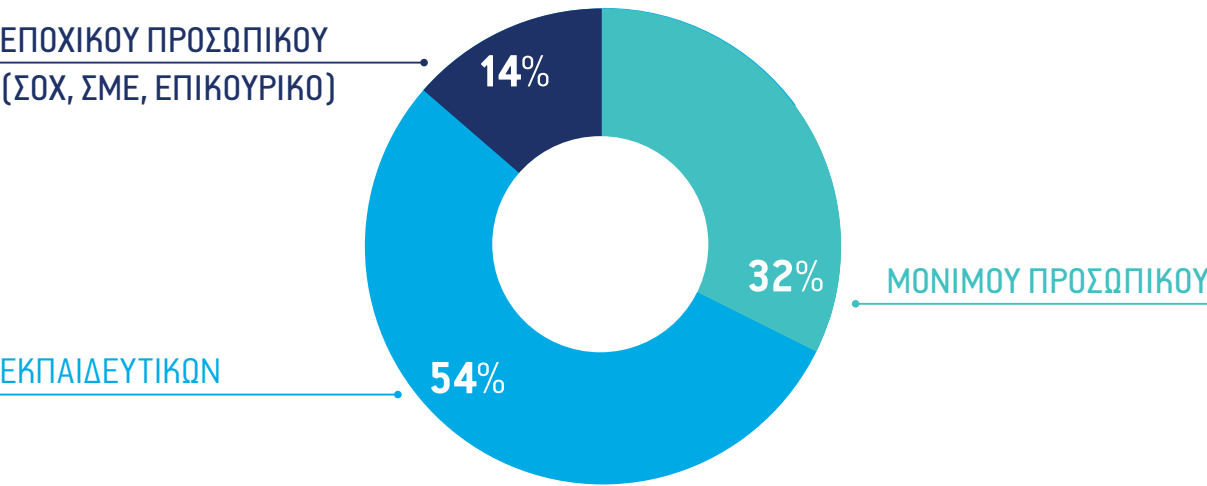
6.10.4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ – ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ

Στο ΑΣΕΠ, κατά το έτος 2024 γνωστοποιήθηκαν 16 Τοπικές Προσκλήσεις για την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών και απεστάλησαν πίνακες αποτελεσμάτων για τις 14 εξ αυτών.

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ	ΔΕΚΤΕΣ	ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ	ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΕΣ	% ΔΕΚΤΩΝ / ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΩΝ
ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	852	33	7	812	3,87%
ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	1.799	61	49	1.689	3,39%
ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	5	-	-	5	-
ΦΟΡΕΙΣ ΒΑΣΕΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ	1.136	81	29	1.026	7,13%
ΣΥΝΟΛΟ	3.792	175	85	3.532	4,61%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ					
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ	6.290	1.028	240	5.022	16,34%
ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	1.461	234	139	1.088	16,02%
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ	23	-	-	23	-
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	119	14	4	101	11,76%
ΣΥΝΟΛΟ	1.603	248	143	1.212	15,47%

Πίνακας 6: Ενστάσεις μόνιμου προσωπικού, εκπαιδευτικών και εποχικού προσωπικού

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΜΟΝΙΜΟΥ, ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ



Γράφημα 8: Ποσοστιαία απεικόνιση των ενστάσεων μόνιμου, εποχικού προσωπικού και εκπαιδευτικών

6.11 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

6.11.1 ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΑΣ Α

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 5062/2023, όπως ισχύει, η επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων της ομάδας Α γίνεται από πενταμελείς Επιτροπές Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου ανά Υπουργείο, τα μέλη των οποίων ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του ΑΣΕΠ, για τετραετή θητεία (επιτροπές επιλογής). Η Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου του πρώτου εδαφίου αποτελείται ανά Υπουργείο από: (α) ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, που μαζί με τον αναπληρωτή του υποδεικνύονται με πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, (β) έναν Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, που μαζί με τον αναπληρωτή του, υποδεικνύονται με πράξη του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, (γ) τον αρμόδιο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του εποπτεύοντος Υπουργείου ή, εφόσον δεν υφίσταται, άλλον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ιδίου Υπουργείου, μετά από πρόταση του αρμόδιου Υπουργού, (δ) έναν Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα της Προεδρίας της Κυβέρνησης μετά από πρόταση του αρμόδιου Υπουργού για τη διασφάλιση της συνοχής του κυβερνητικού έργου και (ε) τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών ή, στην περίπτωση ανωνύμων εταιρειών του δημοσίου, έναν Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Το ΑΣΕΠ διενεργεί, είτε ταυτόχρονα είτε τμηματικά, γραπτή εξέταση, ηλεκτρονική ή έντυπη, που περιλαμβάνει δοκιμασία διακρίβωσης των δεξιοτήτων των υποψηφίων, οι οποίες σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Η δοκιμασία διενεργείται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών ή άλλου είδους κλειστού τύπου ερωτήσεων είτε με συνδυασμό και των δύο. Στη συνέχεια, λαμβάνονται υπόψη 3 ομάδες κριτηρίων, ήτοι: Τυπικά Εκπαιδευτικά Προσόντα, πέραν των απαιτούμενων για τη συμμετοχή στη διαδικασία, Εμπειρία και Δομημένη Συνέντευξη.

Κατά το έτος 2024 πραγματοποιήθηκαν 2 γραπτές ηλεκτρονικές εξετάσεις για την κάλυψη θέσεων των οργάνων διοίκησης φορέων της Ομάδας Α': α) στις 13 Ιουλίου 2024 για την κάλυψη των θέσεων που περιλαμβάνονταν στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος 2ΠΔΑ/2024, 4ΠΔΑ/2024, 5ΠΔΑ/2024, 6ΠΔΑ/2024, 7ΠΔΑ/2024, 8ΠΔΑ/2024, 10ΠΔΑ/2024, 11ΠΔΑ/2024, 12ΠΔΑ/2024 και 14ΠΔΑ/2024 με τη συμμετοχή 110 υποψηφίων εκ των 121 που είχαν υποβάλει αίτηση και β) στις 7 Δεκεμβρίου 2024 για την κάλυψη των θέσεων που περιλαμβάνονταν στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος 1ΠΔΑ/2024, 13ΠΔΑ/2024, 15ΠΔΑ/2024, 16ΠΔΑ/2024, 17ΠΔΑ/2024 και 18ΠΔΑ/2024 με τη συμμετοχή 107 υποψηφίων εκ των 142 που είχαν υποβάλει αίτηση.

Υλοποιώντας το επόμενο στάδιο της διαδικασίας, οι αρμόδιες Επιτροπές Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου: α) έλεγξαν τη συνδρομή των απαιτούμενων προσόντων των υποψηφίων που κατέλαβαν τις 15 πρώτες θέσεις στον πίνακα κατάταξης, εφόσον ήταν εφικτό, με βάση τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης ανά προκηρυσσόμενη θέση της κάθε Πρόσκλησης, β) μοριοδότησαν τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα και των προσόντων εμπειρίας για τους ανωτέρω 15 υποψήφιους και, κατόπιν προσθήκης της βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης, κατάρτισαν των

προσωρινών πινάκων ανά προκηρυσσόμενη θέση κάθε Πρόσκλησης, γ) εξέτασαν τυχόν ενστάσεων και εξέδωσαν τα οριστικά αποτελέσματα ανά προκηρυσσόμενη θέση κάθε Πρόσκλησης, δ) κάλεσαν σε συνέντευξη τους 7 υποψηφίους με τη μεγαλύτερη συνολική βαθμολογία, εφόσον ήταν εφικτό και ε) κατάρτισαν πίνακα με τους 3 επικρατέστερους ανά προκηρυσσόμενη θέση υποψήφιους και τους απέστειλαν στον κατά περίπτωση εποπτεύοντα Υπουργό.

Ειδικότερα επιτελέστηκε το ακόλουθο έργο:

- 2ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη συνολικά 2 θέσεων, του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του Οίκου Ναύτου. Υποβλήθηκαν 14 αιτήσεις υποψηφιότητας και εξετάστηκε 1 ένσταση, η οποία απορρίφθηκε. Η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2024.
- 4ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη συνολικά 7 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου στην «Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Δικαιωμάτων Πνευματικής και Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας Ελληνικού Δημοσίου ΑΕ», Προέδρου ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου στην «Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος ΑΕ» (ΟΣΕ ΑΕ), Προέδρου ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου στην «ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΕ» (ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.) και Προέδρου ΔΣ στην «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ» (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ). Υποβλήθηκαν 32 αιτήσεις υποψηφιότητας. Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 5167/2024 έπαυσαν αυτοδικαίως οι εκκρεμείς διαδικασίες ορισμού διοίκησης κατά τα προβλεπόμενα στον ν. 5062/2023 (Α' 183) για τις εταιρείες ΟΣΕ Α.Ε. και ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε. (σύνολο 4 θέσεων). Η διαδικασία επιλογής για τις λοιπές 3 θέσεις στην «Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Δικαιωμάτων Πνευματικής και Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας Ελληνικού Δημοσίου ΑΕ» και στην «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ» (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ) βρίσκεται σε εξέλιξη.
- 5ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη 1 θέσης του Διοικητή του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (ΝΑΤ). Υποβλήθηκαν 7 αιτήσεις υποψηφιότητας και δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις. Η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2024.
- 6ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη συνολικά 4 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Αντιπροέδρου ΔΣ του Ολυμπιακού Αθλητικού Κέντρου Αθηνών (ΟΑΚΑ) Σπύρος Λούης (ΝΠΙΔ), Προέδρου της Επιτροπής Διοίκησης και Αντιπροέδρου της Επιτροπής Διοίκησης του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού (ΝΠΔΔ). Υποβλήθηκαν 9 αιτήσεις υποψηφιότητας και εξετάστηκαν 2 ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν. Η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2024.
- 7ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη συνολικά 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Αναπληρωτή Προέδρου ΔΣ του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων (ΤΠ & Δανείων). Υποβλήθηκαν 23 αιτήσεις υποψηφιότητας και η διαδικασία επιλογής βρίσκεται σε εξέλιξη.

6.11.2 ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΑΣ Γ

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 5062/2023, όπως ισχύει, η επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων της ομάδας Γ γίνεται από τριμελείς Επιτροπές Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, τα μέλη των οποίων ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ για τετραετή θητεία. Η Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου του πρώτου εδαφίου αποτελείται από: (α) ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, που μαζί με

τον αναπληρωτή του υποδεικνύονται με πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, (β) τον αρμόδιο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας ή, εφόσον δεν υφίσταται, άλλο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ιδίου Υπουργείου, (γ) τον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας που έχει επιλεγεί σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος.

Το ΑΣΕΠ διενεργεί, είτε ταυτόχρονα είτε τμηματικά, γραπτή εξέταση, ηλεκτρονική ή έντυπη, που περιλαμβάνει δοκιμασία διακρίβωσης των δεξιοτήτων των υποψηφίων, οι οποίες σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Η δοκιμασία διενεργείται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών ή άλλου είδους κλειστού τύπου ερωτήσεων είτε με συνδυασμό και των δύο. Στη συνέχεια, λαμβάνονται υπόψη 3 ομάδες κριτηρίων, ήτοι: Τυπικά Εκπαιδευτικά Προσόντα, πέραν των απαιτούμενων για τη συμμετοχή στη διαδικασία, Εμπειρία και Δομημένη Συνέντευξη.

Κατά το έτος 2024 πραγματοποιήθηκε στις 30-31 Μαρτίου 2024 γραπτή ηλεκτρονική εξέταση για την κάλυψη 21 θέσεων Διοικητών και Υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών και 152 θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων, που περιλαμβάνονται στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος Γ4β/Γ.Π.οικ.69377/29.12.2023 και Γ4β/Γ.Π.οικ. 2097/12.01.2024, αντίστοιχα.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 70 ν. 5149/2024, οι 3 θέσεις του Κοινού Διοικητή του «Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής» και του Αναπληρωτή Διοικητή του «Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής» της 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου και του Αναπληρωτή Διοικητή της Αποκεντρωμένης Οργανικής Μονάδας «Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης της 3^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας, καταργήθηκαν.

Σε συνέχεια των ανωτέρω συγκροτήθηκαν, 8 Επιτροπές Επιλογής που ήταν υπεύθυνες για την κάλυψη:

- 21 θέσεων Διοικητών και Υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών. Εξετάστηκαν 60 ενστάσεις εκ των οποίων 6 έγιναν δεκτές, 8 εν μέρει δεκτές και 46 απορρίφθηκαν.
- 34 θέσεων στην 1^η Υγειονομική Περιφέρεια Αττικής. Υποβλήθηκαν 267 αιτήσεις υποψηφιότητας. Η διαδικασία επιλογής βρίσκεται σε εξέλιξη.
- 25 θέσεων στη 2^η Υγειονομική Περιφέρεια Πειραιώς και Αιγαίου. Υποβλήθηκαν 159 αιτήσεις υποψηφιότητας και εξετάστηκαν 39 ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν. Η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2024.
- 15 θέσεων στην 3^η Υγειονομική Περιφέρεια Μακεδονίας. Υποβλήθηκαν 131 αιτήσεις υποψηφιότητας και εξετάστηκαν 40 ενστάσεις, εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή, 16 εν μέρει δεκτές και οι λοιπές 23 απορρίφθηκαν. Η διαδικασία επιλογής βρίσκεται σε εξέλιξη.
- 20 θέσεων στην 4^η Υγειονομική Περιφέρεια Μακεδονίας και Θράκης. Υποβλήθηκαν 160 αιτήσεις υποψηφιότητας και εξετάστηκαν 33 ενστάσεις, εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή, 5 εν μέρει δεκτές και οι λοιπές 27 απορρίφθηκαν. Η διαδικασία επιλογής βρίσκεται σε εξέλιξη.
- 14 θέσεων στην 5^η Υγειονομική Περιφέρεια Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδος. Υποβλήθηκαν 104 αιτήσεις υποψηφιότητας και εξετάστηκαν 20 ενστάσεις, εκ των οποίων 1 έγινε εν μέρει δεκτή και οι λοιπές 19 απορρίφθηκαν. Η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2024.

- 30 θέσεων στην 6^η Υγειονομική Περιφέρεια Πελοποννήσου, Ιονίων Νήσων, Ηπείρου και Δυτικής Ελλάδος. Υποβλήθηκαν 184 αιτήσεις υποψηφιότητας. Η διαδικασία επιλογής βρίσκεται σε εξέλιξη.
- 11 θέσεων στην 7^η Υγειονομική Περιφέρεια Κρήτης. Υποβλήθηκαν 43 αιτήσεις υποψηφιότητας και εξετάστηκαν 11 ενστάσεις, εκ των οποίων 1 έγινε εν μέρει δεκτή και οι λοιπές 10 απορρίφθηκαν. Η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2024.

6.11.3 ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ

Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, η επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ και αποτελείται από 4 Αντιπροέδρους ή Συμβούλους του ΑΣΕΠ με ισάριθμους Συμβούλους ως αναπληρωτές και τον Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ με τον αναπληρωτή του. Η διαδικασία επιλογής των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων διεξάγεται ανά θέση και λαμβάνονται υπόψη 4 ομάδες κριτηρίων, ήτοι: Γραπτή Εξέταση, Τυπικά Εκπαιδευτικά Προσόντα, Εμπειρία και Δομημένη Συνέντευξη.

Το έτος 2024 διεξήχθη στις 26 Απριλίου 2024 γραπτή ηλεκτρονική εξέταση για την υπ' αριθ. 1ΥΓ/2024 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την επιλογή συνολικά 14 Υπηρεσιακών Γραμματέων στα Υπουργεία: Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Υγείας, Υποδομών και Μεταφορών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Ανάπτυξης, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Δικαιοσύνης, Πολιτισμού, Μετανάστευσης και Ασύλου, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Τουρισμού και Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Στην εξέταση συμμετείχαν 57 υποψήφιοι εκ των 61 που είχαν υποβάλει αίτηση συμμετοχής.

Η αρμόδια Επιτροπή Επιλογής έλεγξε τις αιτήσεις των υποψηφίων και εξέτασε 13 ενστάσεις, εκ των οποίων 2 έγιναν δεκτές και οι λοιπές 11 απορρίφθηκαν. Η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2024.

Στο πλαίσιο των ως άνω Προσκήσεων (για την επιλογή Οργάνων Διοίκησης και Υπηρεσιακών Γραμματέων) εξετάστηκαν συνολικά 230 ενστάσεις, από τις οποίες 14 έγιναν δεκτές, 32 έγιναν εν μέρει δεκτές και 184 απορρίφθηκαν.

6.11.4 ΕΙΔΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙΣΕΠ)

Με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 προβλέφθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα προεδρεύει του

Συμβουλίου. Με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4509/2017 προβλέφθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων ΕΙΣΕΠ στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις κατά το έτος 2024 λειτούργησαν 3 ΕΙΣΕΠ με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Το 1^ο ΕΙΣΕΠ είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. των Υπουργείων α) Υγείας, β) Δικαιοσύνης, γ) Εσωτερικών, δ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ε) Τουρισμού, στ) Μετανάστευσης και Ασύλου, ζ) Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η) Πολιτισμού, θ) Περιβάλλοντος και Ενέργειας και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Αττικής και Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων και Κρήτης και 3. Περιφερειών Αττικής, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Κρήτης.
- Το 2^ο ΕΙΣΕΠ είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Παιδείας και Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, β) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, γ) Εξωτερικών και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, 3. Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου.
- Το 3^ο ΕΙΣΕΠ είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Ανάπτυξης, β) Προστασίας του Πολίτη, γ) Εθνικής Άμυνας, δ) Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ε) Ψηφιακής Διακυβέρνησης, στ) Υποδομών και Μεταφορών και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία ΝΠΔΔ, 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας και Αιγαίου, 3. Περιφερειών Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου και Ιονίων Νήσων.

Κατά τη διάρκεια του 2024 πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συνεδριάσεις Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν εκατοντάδες αιτήσεις και βιογραφικά για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφέρειες.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΣΕΠ)

Σε κάθε Υπουργείο συγκροτείται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) με απόφαση του οικείου Υπουργού. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων.

Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν Υπηρεσιακό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Υπηρεσιακό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) ένα Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του ΣΕΠ. Τα μέλη του ΣΕΠ ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματέας του ΣΕΠ και νόμιμος αναπληρωτής του, ορίζονται υπάλληλοι του κάθε Υπουργείου, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό Α'. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι τριετής. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και τις πράξεις του ΣΕΠ, εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

Κατά τη διάρκεια του 2024 πραγματοποιήθηκαν εκατοντάδες συνεδριάσεις Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν χιλιάδες αιτήσεις και βιογραφικά για φορείς και Υπουργεία.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 4440/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 108 του ν. 4622/2019, στο Υπουργείο Εσωτερικών συστάθηκε Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη, καθώς και την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα υπαλλήλων για συνυπηρετηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. Επιπλέον, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας αποφασίζει για τη μετάταξη υπαλλήλων στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, είναι επταμελής με τριετή θητεία και σε αυτήν συμμετέχουν ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, και ένα (1) μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του.

Κατά το έτος 2024 η Επιτροπή συνεδρίασε 12 φορές με αντικείμενο την εξέταση πλήθους αιτημάτων απόσπασης/μετάταξης υποψηφίων για σοβαρούς λόγους υγείας, αμοιβαίας μετάταξης, καθώς και ανανέωσης απόσπασης λόγω συνυπηρετήσης. Επίσης, πραγματοποίησε 3 συνεδριάσεις στο πλαίσιο των δύο ετήσιων κύκλων κινητικότητας για την κάλυψη κενών θέσεων των υπηρεσιών μετά από αίτημά τους, με μετάταξη ή απόσπαση, καθώς και ενός έκτακτου κύκλου για αποσπάσεις στη ΡΑΕ. Πλέον αυτών, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας ολοκλήρωσε τη διαδικασία μετάταξης στον διυπουργικό κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης 128 επιτυχόντων, σύμφωνα με το αρθ. 104 του ν. 4622/2019, για την υποστήριξη ειδικών λειτουργιών των φορέων της Κεντρικής Διοίκησης.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 4622/2019

Σύμφωνα με το άρθρο 74 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας συστάθηκε Επιτροπή Δεοντολογίας με κύριες αρμοδιότητες να επιλαμβάνεται κάθε θέματος που παραπέμπει σε αυτήν ο Πρωθυπουργός για ζητήματα δεοντολογίας και αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 του ίδιου νόμου, να προτείνει την επιβολή των κυρώσεων και να γνωμοδοτεί επί σχεδίων κωδίκων δεοντολογίας για τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 ή για λοιπούς δημόσιους υπαλλήλους ή λειτουργούς της δημόσιας διοίκησης. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, είναι πενταμελής με τετραετή θητεία και συμμετέχει σε αυτήν ένα μέλος του ΑΣΕΠ με βαθμό Αντιπροέδρου ή Συμβούλου.

Κατά το έτος 2024 η Επιτροπή πραγματοποίησε 10 συνεδριάσεις κατά τις οποίες εξέτασε περιπτώσεις προσώπων που κατείχαν θέση του άρθρου 68 του ν. 4622/2019, καθώς για χρονικό διάστημα ενός έτους από την αποχώρηση από τη θέση τους δεν επιτρέπεται να ασκήσουν οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο διορίστηκαν, εφόσον αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων κατά την έννοια του

άρθρου 71 του ίδιου νόμου. Πλέον αυτών, εξέτασε καταγγελίες κατά προσώπων που φέρονται ότι υπάγονται στο άρθρο 68 του ως άνω νόμου και παρέλειψαν να υποβάλουν σχετική δήλωση – αίτηση.

ΕΙΔΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (ΕΥΣ) Ν. 3584/2007

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 46 του ν. 4674/2020, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συστάθηκε Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο (ΕΥΣ), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Δήμων και Συνδέσμων αυτών, καθώς και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης, για τα οποία απαιτείται γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Το Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, είναι επταμελές με τριετή θητεία και σε αυτό συμμετέχουν 2 μέλη του ΑΣΕΠ εκ των οποίων το ένα Προεδρεύει του Συμβουλίου και τα οποία υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

Κατά το έτος 2024 το Συμβούλιο πραγματοποίησε 7 συνεδριάσεις και ολοκλήρωσε την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης σε ΟΤΑ και συνδέσμους αυτών.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν. 4275/2014 συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα είναι Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση - εκτός των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου και επιλογής - των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των δημόσιων υπηρεσιών, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων και με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ, καθώς επίσης και για τη συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις που αφορούν σε επιλογές προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων που πραγματοποιήθηκαν από το εκάστοτε αρμόδιο όργανο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων σύμφωνα με τις προϊσχύουσες διατάξεις περί επιλογής προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Περαιτέρω, με το άρθρο 33, παρ. 8 του ν. 4795/2021 ορίστηκε ως αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των Υπηρεσιακών Γραμματέων.

Κατά τις 4 συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν το έτος 2024, το Συμβούλιο εξέτασε ζητήματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Πιο συγκεκριμένα, εξετάστηκαν αιτήματα Γενικών Διευθυντών/ντιρών αναφορικά με τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, την αναγνώριση συνάφειας μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών.



6.12 ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Η Ειδική Τριμελής Επιτροπή για την εξέταση ενστάσεων που υποβάλλονται κατά αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων αποτελείται, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 146 του ν. 4483/2017 (Α' 107), από ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, και δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ως μέλη της. Λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών ή διδακτορικών διπλωμάτων), οργάνων.

Κατά το έτος 2024 εξετάστηκαν 142 ενστάσεις, από τις οποίες 129 έγιναν δεκτές και 13 απορρίφθηκαν. Οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο - σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η μεταπτυχιακή διπλωματική εργασία που εκπονήθηκε και το θέμα της διδακτορικής διατριβής, σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών, σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας.



20
24



ΜΕΡΟΣ

7 ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι ο Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) - ΕΕ 2016/679, καθώς και ο ν. 4624/2019 (Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις).

Η Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων της, παρακολούθησε την εν γένει συμμόρφωση του ΑΣΕΠ με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις αποφάσεις της αρμόδιας εποπτικής αρχής, επιλαμβανόμενη πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από το ΑΣΕΠ. Ειδικότερα, συνέταξε αρκετά απαντητικά ηλεκτρονικά μηνύματα προς πολίτες, καθώς επίσης προέβη σε συστάσεις και παρείχε συμβουλές, έγγραφες και προφορικές, τόσο προς τη Διοίκηση όσο και προς τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ, αναφορικά με τον τρόπο χειρισμού θεμάτων σε σχέση με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Επίσης, συνέδραμε τη Διοίκηση σε θέματα γνωστοποίησης περιστατικών παραβίασης στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Τα περισσότερα ερωτήματα αφορούσαν τη δημοσιοποίηση προσωπικών στοιχείων των υποψηφίων κατά την ανάρτηση αποτελεσμάτων, την πρόσβαση σε στοιχεία συνυποψηφίων, καθώς επίσης την ενημέρωση των υποκειμένων των δεδομένων.



8 ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Κατά την τελευταία τριετία το ΑΣΕΠ έχει ενισχύσει την εξωστρέφειά του με κύριο γνώμονα τις διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες των υποψηφίων για έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση σχετικά με τις διαγωνιστικές του διαδικασίες. Εξίσου σημαντική είναι η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών καθώς και η διεύρυνση συνεργασιών με φορείς του εσωτερικού και εξωτερικού με απώτερο στόχο τη λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής σε ένα σύγχρονο, διαρκώς εξελισσόμενο περιβάλλον πολιτικών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

Προς την κατεύθυνση αυτή, το αυτοτελές Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων έχει διαμορφώσει και υλοποιεί μια ολοκληρωμένη επικοινωνιακή πολιτική με στόχο την προβολή της αποστολής και του έργου του ΑΣΕΠ στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον, με την οργάνωση συνεδρίων, ημερίδων, ενημερωτικών δράσεων για την προβολή του έργου της Ανεξάρτητης Αρχής, συνεντεύξεων τύπου, τη συστηματική απόκριση σε αιτήματα εκπροσώπων των ΜΜΕ, την επιμέλεια των συνεντεύξεων και των άρθρων γνώμης που δημοσιεύονται στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο και τη δημιουργία του επικοινωνιακού υλικού του ΑΣΕΠ.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΑΣΕΠ

Με αφορμή τη συμπλήρωση των 30 χρόνων από την ίδρυσή του, το ΑΣΕΠ διοργάνωσε διεπιστημονικό συνέδριο, για πρώτη φορά στη Θεσσαλονίκη, με τίτλο: «*Η ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ. Μπορεί το δημόσιο να γίνει ένας ελκυστικός εργοδότης;*» με συνδιοργανωτές το Κέντρο Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Οικονομικού Δικαίου και τον Δικηγορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης και με την υποστήριξη του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης.



Φωτογραφία 1: Στιγμιότυπο από το Συνέδριο στη Θεσσαλονίκη

Από τον διεπιστημονικό διάλογο που αναπτύχθηκε μεταξύ στελεχών του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα αλλά και εκπροσώπων της ακαδημαϊκής κοινότητας και διεθνών οργανισμών εξήχθησαν σημαντικά αποτελέσματα. Στο πλαίσιο του συνεδρίου παρουσιάστηκε επίσης έρευνα του ΑΣΕΠ αναφορικά με τους λόγους για τους οποίους οι υποψήφιοι αποζητούν εργασία στον δημόσιο τομέα.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΤΗΣ ΔΥΠΑ

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στη διήμερη εκδήλωση «Ημέρες Καριέρας» της ΔΥΠΑ, που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο του 2024 στο Εκθεσιακό Κέντρο Περιστερίου. Το περίπτερο του ΑΣΕΠ επισκέφτηκαν εκατοντάδες πολίτες, οι οποίοι ενημερώθηκαν για θέματα των διαγωνιστικών διαδικασιών του.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΕ ΗΜΕΡΙΔΑ-ΟΜΑΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΣΥΚΕΩΝ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Το ΑΣΕΠ σε συνεργασία με τον Δήμο Νεάπολης Συκεών στη Θεσσαλονίκη διοργάνωσε ένα πρωτότυπο ομαδικό εργαστήριο ενημέρωσης για τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, στο οποίο συμμετείχαν άνεργοι, ωφελούμενοι του Δήμου, καθώς και πολίτες που αναζητούν απασχόληση στον δημόσιο τομέα.



Φωτογραφία 2: Στιγμιότυπο από το εκπαιδευτικό εργαστήριο στον Δήμο Νεάπολης Συκεών

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΕΑΠ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ 30 ΕΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Το Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών «Δημόσια Διοίκηση» του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου με αφορμή τη συμπλήρωση τριάντα ετών από την ίδρυση του ΑΣΕΠ διοργάνωσε επιστημονική εκδήλωση με τίτλο: «Η συμβολή του ΑΣΕΠ στον διοικητικό εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης». Ομιλητές στην εκδήλωση ήταν οι Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου, Πρόεδρος ΑΣΕΠ, Δρ. Ήβη – Αγγελική Μαυρομούστακου, Σύμβουλος ΑΣΕΠ, Ομότιμη Καθηγήτρια στο Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης του Πανεπιστημίου Κρήτης και Δρ. Γεώργιος Διέλλας, Σύμβουλος ΑΣΕΠ, ΣΕΠ Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (EPSO)

Το ΑΣΕΠ και το έτος 2024 συμμετείχε στα συνέδρια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Επιλογής Προσωπικού (EPSO) που διοργανώνονται δύο φορές τον χρόνο από την εκάστοτε χώρα που ασκεί την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επιπρόσθετα, συμμετείχε στις διαδικτυακές συναντήσεις της Ομάδας Εργασίας της EPSO Equality & Diversity, όπου τα κράτη-μέλη ανταλλάσσουν απόψεις/πληροφορίες για την αναβάθμιση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, τις μεθόδους αξιολόγησης των επαγγελματικών δεξιοτήτων των υποψηφίων και τα νέα ηλεκτρονικά εργαλεία εξέτασης με στόχο τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας με αντικειμενικότητα και διαφάνεια σε όλα τα στάδια της επιλογής.

ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το ΑΣΕΠ υπέγραψε **Μνημόνιο Εκπαιδευτικής Συνεργασίας** με το **Εργαστήριο Μελέτης για τη Διαφάνεια, τη Διαφθορά και το Οικονομικό Έγκλημα (ΕΜΔΔΟΕ)** της Νομικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο ανάπτυξης συνεργειών και κοινών δράσεων στο αντικείμενο της ενίσχυσης της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση.

Το ΑΣΕΠ υπέγραψε **Μνημόνιο Συνεργασίας** με την **Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ)** της Κυπριακής Δημοκρατίας, αναγνωρίζοντας τον κοινό στόχο των δύο ανεξάρτητων θεσμικών αυτών οργάνων για διαφύλαξη των αρχών της αξιοκρατίας, της χρηστής διοίκησης και του δικαιώματος στην εργασία στον δημόσιο τομέα μέσα σε συνθήκες νομιμότητας, αμεροληψίας και διαφάνειας.

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Το ΑΣΕΠ, λαμβάνοντας την πρωτοβουλία να αξιολογήσει τον βαθμό ενσωμάτωσης της έννοιας της βιωσιμότητας στον τρόπο λειτουργίας του, ήταν ο πρώτος δημόσιος φορέας που έλαβε σχετική τιμητική διάκριση στο πλαίσιο του εργαλείου CRIPass 2023-2024. Πρόκειται για ένα στρατηγικό εργαλείο αξιολόγησης που βασίζεται σε διεθνή πρότυπα και στοχεύει

στην επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) των Ηνωμένων Εθνών. Σκοπός του είναι να αξιολογήσει την πρόοδο των οργανισμών και να τους βοηθήσει να ευθυγραμμιστούν με τους στόχους αυτούς, δικαιώματος στην εργασία στον δημόσιο τομέα μέσα σε συνθήκες νομιμότητας, αμεροληψίας και διαφάνειας.



Φωτογραφία 4: Στιγμιότυπο από την απονομή του βραβείου CRIPass 2023-2024 στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κ. Θάνο Παπαϊωάννου

Το 2024 ήταν έτος ορόσημο για το ΑΣΕΠ, καθώς συμπληρώθηκαν 30 έτη από τη σύστασή του το 1994. Στο πλαίσιο αυτό δημιουργήθηκε ειδικό λογότυπο που περιλαμβάνει την εν λόγω πληροφορία.



9 ΔΡΑΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Με πλήρη συνείδηση της συλλογικής ευθύνης για μια βιώσιμη κοινωνία, το ΑΣΕΠ επιδεικνύει έμπρακτα το ενδιαφέρον του για το περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα της δραστηριότητάς του.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αγορά χαρτιού και φορητών ηλεκτρονικών υπολογιστών

- Το ΑΣΕΠ έχει ενταχθεί στη συμφωνία-πλαίσιο της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου, εξασφαλίζοντας χαμηλότερες τιμές για την κάλυψη των αναγκών του.

Παρακολούθηση χρήσης χαρτιού & γραφίτη

- Συνεχίστηκε η μηνιαία παρακολούθηση της επίδοσης του ΑΣΕΠ αναφορικά με τη χρήση εκτυπωτικού χαρτιού και γραφίτη με στόχο τη μείωση των σχετικών δαπανών μέσω ενεργειών όπως το κεντρικό κλείδωμα σε κάποιες εκτυπωτικές επιλογές των φωτοτυπικών μηχανημάτων, την απαίτηση ηλεκτρολόγησης κωδικού για κάθε εκτύπωση και την αιτιολόγηση της ανάγκης προμήθειας χαρτιού από τις Διευθύνσεις, επιτυγχάνοντας έτσι τη μείωση των έγχρωμων εκτυπώσεων κατά 4.000 σελίδες, συγκριτικά με το 2023 και των φωτοαντιγράφων κατά 20.000 σελίδες αντιστοίχως.
- Στο πλαίσιο, επίσης, της μείωσης των φυσικών εγγράφων ενεργοποιήθηκε η εφαρμογή «Σύστημα Διαχείρισης Διαδικασιών», με την οποία το ανθρώπινο δυναμικό του ΑΣΕΠ καταθέτει μόνο ηλεκτρονικά οποιαδήποτε αίτηση προς τη Διεύθυνση Διοικητικού.



Σκέψου πριν εκτυπώσεις



Ανακύκλωση

Κατά τη διάρκεια του έτους ανακυκλώθηκαν:



Επίσης, παραδόθηκαν προς ανακύκλωση ηλεκτρονικές συσκευές (πληκτρολόγια, εκτυπωτές, οθόνες, σαρωτές κ.λπ.)



Διαχείριση ηλεκτρονικών πόρων & ψηφιακός μετασχηματισμός

Στο πλαίσιο έργου που χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης, δρομολογήθηκε η μεταφορά του μεγαλύτερου μέρους των εφαρμογών του ΑΣΕΠ από το data center του φορέα στο G-Cloud, που παρέχεται από το Ελληνικό Δημόσιο, η οποία θα έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος λόγω βελτιστοποιημένης χρήσης ενέργειας, μαζικής χρήσης ανανεώσιμων πηγών και μεγαλύτερης αποδοτικότητας πόρων χάρη στην κεντρική διαχείριση.

Παράλληλα, γίνεται σταδιακή αντικατάσταση του παλαιότερου μηχανογραφικού εξοπλισμού των χρηστών με νεότερο, χαμηλότερης ενεργειακής κατανάλωσης.



Αξιολόγηση προμηθευτών/αναδόχων

Το ΑΣΕΠ αξιολογεί την εφοδιαστική του αλυσίδα με βάση τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, τα οποία ενσωματώνει στις Προσκήσεις/Διακηρύξεις του, καθώς και στις συμβάσεις που συνάπτει για την προμήθεια υπηρεσιών/αγαθών.

Περιβαλλοντικές Δράσεις

Η Περιβαλλοντική Ομάδα του ΑΣΕΠ συνέχισε τη δημοσίευση άρθρων περιβαλλοντικού περιεχομένου, με στόχο την ενημέρωση και περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων. Επιπλέον, το φθινόπωρο του 2024 διοργανώθηκε πεζοπορία στον Υμηττό για τους εργαζόμενους του ΑΣΕΠ.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εξέταση υποψηφίων με έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων

Για τη διασφάλιση ισότιμης και ανεμπόδιστης πρόσβασης των ΑΜΕΑ υποψηφίων στους διαγωνισμούς που διενεργεί το ΑΣΕΠ, λαμβάνεται ειδική μέριμνα για την παροχή όλων των απαιτούμενων διευκολύνσεων τόσο για τον τρόπο εξέτασής τους όσο και για την πρόσβασή τους στα εξεταστικά κέντρα.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εκπαίδευση

Το έτος 2024, συνολικά 178 υπάλληλοι της Γραμματείας ΑΣΕΠ παρακολούθησαν 66 επιμορφωτικά σεμινάρια του ΙΝΕΠ σε αντικείμενα που σχετίζονται με την άσκηση των καθηκόντων τους, 55 εργαζόμενοι παρακολούθησαν το εσωτερικό πρόγραμμα με τίτλο «Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων» και 21 εργαζόμενοι παρακολούθησαν το εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο «Επείγουσες καταστάσεις - Α' Βοήθειες».

Εθελοντική Αιμοδοσία

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του ΑΣΕΠ οργάνωσε δύο φορές εθελοντική αιμοδοσία στα γραφεία του ΑΣΕΠ, υποστηρίζοντας την Τράπεζα Αίματος την οποία τηρεί και διαχειρίζεται με τη βοήθεια της Υπηρεσίας Αιμοδοσίας του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών «Η Ελπίς».





Κατά το έτος 2024 ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο ΑΣΕΠ, τις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων. Παρακάτω παρατίθενται οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσπίστηκαν κατά το έτος 2024, καθώς επίσης μια σύντομη αναφορά του περιεχομένου τους.

- ν. 5083/2024 (12 Α')

Με το άρθρο 42 τροποποιείται η παρ. 1 άρθρου 9 του ν. 4765/2021 αναφορικά με τη δομή και το περιεχόμενο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού ως εξής: «1. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει: α) εξέταση γνώσεων ή β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ή γ) συνδυασμό των περ. α) και β).»

Με το άρθρο 43 τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4765/2021 με την προσθήκη εδαφίου μετά την περ. ιθ' ως εξής: «Με την προκήρυξη προβλέπεται ο μέγιστος αριθμός των προτιμήσεων που μπορούν να δηλώσουν οι υποψήφιοι. Ο αριθμός αυτός δεν μπορεί να είναι μικρότερος από πενήντα (50) ούτε μεγαλύτερος από εκατόν είκοσι (120) ανά κατηγορία εκπαίδευσης και κλάδο/ειδικότητα.»

Με το άρθρο 44 τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 22 του ν. 4765/2021 και ορίζεται ότι οι υποψήφιοι δύνανται να ασκήσουν ενώπιον του ΑΣΕΠ την προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 2690/1999 (Α' 45) αίτηση θεραπείας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία σαράντα πέντε (45) ημερών από την επομένη της δημοσίευσης των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και, στην περίπτωση των αναπηρώσεων, από την επομένη της κοινοποίησης στον υποψήφιο της απόφασης διάθεσης προς διορισμό.

Με το άρθρο 45 τροποποιείται η περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 12, περί προσυζητήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας και διαμορφώνεται ως εξής: «α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό έχει κατατεθεί στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών και υπαχθεί σε συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο». Επίσης, με το ίδιο άρθρο τροποποιείται η υποπερ. αα' της περ. α' παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 και διαμορφώνεται ως εξής: «αα. διδακτορικό δίπλωμα σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών: τετρακόσιες (400) μονάδες, υπό την

προϋπόθεση ότι αυτό έχει κατατεθεί στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών και υπαχθεί σε συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο»

Με το άρθρο 46 προστίθεται στο άρθρο 58 του ν. 4765/2021 (Α' 6) παρ. 10 και 11 με τις οποίες ορίζεται ότι κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπάλληλοι φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), οι οποίοι είναι αποσπασμένοι στο ΑΣΕΠ, κατά την 31.12.2023, δύνανται να μετατάσσονται σε κενές οργανικές θέσεις της Γραμματείας του ΑΣΕΠ για τις οποίες διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και με την ίδια σχέση εργασίας για την κάλυψη πάγιων αναγκών που αφορούν στη λειτουργία του ΑΣΕΠ. Η μετάταξη διενεργείται μετά από αίτηση των ενδιαφερόμενων προς το ΑΣΕΠ και μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 46 διατηρουμένης της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές.

- ν. 5086/2024 (Α' 23)

Στην παρ. 3 του άρθρου 13 ορίζεται ότι οι προσλήψεις των θέσεων προσωπικού της Εθνικής Αρχής Κυβερνοασφάλειας διενεργούνται σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.

- ν. 5099/2024 (Α' 48)

Με το άρθρο 46 του τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4765/2021 και διαμορφώνεται ως εξής: «3. Η βαθμολογία για την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ορίζεται σε κλίμακα από 1-100 για κάθε μία. Οι ερωτήσεις, τα θέματα και οι απαντήσεις της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας δεν δημοσιοποιούνται. Παραδείγματα ερωτήσεων που περιλαμβάνονται στην εν λόγω γραπτή εξέταση αναρτώνται στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ. Με την προκήρυξη δύναται να ορίζεται συγκεκριμένη βαθμολογία ως βάση στον συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης ή/και στα επιμέρους στοιχεία αυτής ή/και να προβλέπεται αρνητική βαθμολόγηση.»

- ν. 5103/2024 (Α' 57)

Στο άρθρο 26 προβλέπεται ότι στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού του Υπουργείου Πολιτισμού για την κάλυψη θέσεων του κλάδου ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης των ειδικοτήτων ΔΕ Ημερήσιων Φυλάκων Μουσείων και Αρχαιολογικών χώρων και ΔΕ Νυχτοφυλάκων Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους, η εμπειρία που έχει αποκτηθεί από την άσκηση καθηκόντων φύλακα σε μουσείο ή σε αρχαιολογικό χώρο μετά από τη λήψη του αντίστοιχου τίτλου σπουδών βαθμολογείται με δέκα (10) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι εξήντα (60) μήνες και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα για τους υπόλοιπους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

- ν. 5105/2024 (Α' 61)

Στο άρθρο 18 ορίζεται ότι οι προσλήψεις θέσεων προσωπικού, μόνιμου και εποχικού του «Ελληνικού Κέντρου Κινηματογράφου, οπτικοακουστικών μέσων και Δημιουργίας Α.Ε. Creative Greece» πραγματοποιούνται σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.

- ν. 5116/2024 (Α' 100)

Με το άρθρο 43 του τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 και διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης. Με την επιφύλαξη της παρ. 3, ανανέωση ή παράταση της σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Ειδικά όσον αφορά προσωπικό που προσλαμβάνεται από το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας για τις ανάγκες της Γενικής Γραμματείας Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής, η διαδικασία σύναψης των συμβάσεων απασχόλησης μπορεί να ολοκληρωθεί εντός δώδεκα (12) μηνών από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης και η διάρκεια απασχόλησης του πρώτου εδαφίου δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από τη σύναψη των συμβάσεων.»

Στο άρθρο 66 προβλέπεται ότι για τις πέντε (5) επόμενες από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκηρύξεις του ΑΣΕΠ για επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 (Α' 6), και ειδικά για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ), στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου» και στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (ΕΚΑΒ), κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018 (Α' 116) και της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από τις 25.2.2020 έως τη δημοσίευση της προκήρυξης ΑΣΕΠ 2Κ/2024 για το σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών, εφόσον έχει αποκτηθεί από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό, λόγω της συμβολής του στην αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών δημόσιας υγείας εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 σε επίπεδο δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας περίθαλψης.

- ν. 5119/2024 (Α' 103)

Με το άρθρο 25 τροποποιείται το πρώτο εδάφιο του άρθρου 5Α του ν. 702/1977 και διαμορφώνεται ως εξής: «Οι αποφάσεις των διοικητικών δικαστηρίων που εκδίδονται επί των διαφορών των περ. α), β), γ), δ), ε), ια) και ιγ) της παρ. 1 και της περ. β) της παρ. 1Α του άρθρου 1 του παρόντος νόμου δεν υπόκεινται σε έφεση. Εξαιρούνται και υπόκεινται σε έφεση οι διαφορές που αφορούν: α) τον διορισμό με διαδικασία μη υποκείμενη στον έλεγχο του ΑΣΕΠ, τη μετάταξη, την προαγωγή σε βαθμό που χαρακτηρίζεται ανώτατος από διάταξη νόμου και τη λύση της υπαλληλικής σχέσης των υπαλλήλων (πολιτικών και δικαστικών) του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτης και δεύτερης βαθμίδας και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

- ν. 5121/2024 (Α' 106)

Με το άρθρο 28 ορίζεται ότι για την πλήρωση των κενών θέσεων εκδίδεται προκήρυξη με απόφαση του Υπουργού Τουρισμού, η οποία εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εφόσον οι προκηρυσσόμενες θέσεις έχουν ενταχθεί στον ετήσιο

προγραμματισμό προσλήψεων σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Οι διαδικασίες πλήρωσης των προκηρυσσόμενων θέσεων διεξάγονται από τριμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Τουρισμού και αποτελείται από έναν Πρόεδρο, μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από το ΑΣΕΠ και δύο μέλη από το προσωπικό του Υπουργείου Τουρισμού.

- ν. 5128/2024 (Α' 118)

Με το άρθρο 32 αντικαθίσταται το άρθρο 46 του ν. 4559/2018 (Α' 142) και διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 46

Αναγνώριση τίτλων σπουδών ανώτατης εκπαίδευσης διεθνών οργανισμών

1. Οι τίτλοι δευτέρου κύκλου σπουδών ανώτατης εκπαίδευσης που απονέμουν διεθνείς οργανισμοί στους οποίους μετέχει η Ελληνική Δημοκρατία, τα προγράμματα σπουδών των οποίων πραγματοποιούνται εντός της Ελληνικής Επικράτειας, είναι ακαδημαϊκά ισοδύναμοι με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ) της ημεδαπής, εφόσον τα προγράμματα σπουδών τους έχουν πιστοποιηθεί από την Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ).
2. Τα μεταπτυχιακά διπλώματα, που πραγματοποιούνται εντός της Ελληνικής Επικράτειας και απονέμονται από το Διεθνές Κέντρο Ανωτάτων Μεσογειακών Γεωπονικών Σπουδών, συμπεριλαμβανομένων αυτών που έχουν ήδη απονεμηθεί από το Μεσογειακό Αγρονομικό Ινστιτούτο Χανίων, έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, είναι ακαδημαϊκά ισοδύναμα προς τα αντίστοιχα προγράμματα σπουδών δευτέρου κύκλου των Α.Ε.Ι. της ημεδαπής. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται τα άρθρα 305 έως 313 του ν. 4957/2022 (Α' 141).»

- ν. 5131/2024 (Α' 128)

Με το άρθρο 21 αντικαθίσταται το άρθρο 30 του ν. 4972/2022 (Α' 181) και ορίζεται ότι για τις προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας ακολουθείται η διαγωνιστική διαδικασία που εκκινεί με δημόσια προκήρυξη, η οποία εγκρίνεται και εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας και ελέγχεται από το ΑΣΕΠ. Οι ενστάσεις κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, εξετάζονται από τριμελή επιτροπή ενστάσεων, η οποία συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και στην οποία συμμετέχει ένα μέλος, το οποίο υποδεικνύεται από το ΑΣΕΠ.

- ν. 5134/2024 (Α' 146)

Με το άρθρο 100 προστίθεται στον ν. 4963/2022 (Α' 149) άρθρο 60Β με το οποίο καθορίζεται η σύνθεση της εξεταστικής επιτροπής για τη διενέργεια γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων προσωπικού του πολιτικού τομέα της δικαστικής αστυνομίας, στην οποία συμμετέχει ένας Σύμβουλος του ΑΣΕΠ με νομική κατάρτιση με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι ορίζονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

- ν. 5140/2024 (Α' 154)

Με το άρθρο 55 προστίθεται παρ. 1α στο άρθρο 33 του ν. 4914/2022 με την οποία το σύνολο ή μέρος των θέσεων εργασίας που έχουν εγκριθεί με τις υπ' αρ. 50/2021 και 31/2022 Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου, για τις ανάγκες στελέχωσης των Ειδικών Υπηρεσιών που εμπíπτουν

στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και της Κεντρικής Υπηρεσίας της, η ΜΟΔ Α.Ε. δύναται να προσλάβει νέο προσωπικό από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της προκήρυξης 2Γ/2022 του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, δυνάμει του άρθρου 8 του ν. 4765/2021 (Α' 6). Με κοινή απόφαση του εποπτεύοντος τη ΜΟΔ Α.Ε. Υπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, εξειδικεύονται οι όροι και οι ειδικότερες προϋποθέσεις της στελέχωσης κατά την ανωτέρω διαδικασία και ρυθμίζεται κάθε ζήτημα για την εφαρμογή της παρούσας.

Με το άρθρο 64 τροποποιείται το άρθρο 278 του ν. 4738/2020 και ορίζεται ότι οι θέσεις του προσωπικού του της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης καλύπτονται και με προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως 3 ετών, δυνάμενη να παραταθεί μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο.

- ν. 5142/2024 (Α' 158)

Με την παρ. 6 του άρθρου 31 ορίζεται ότι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ «Ελληνικό Κτηματολόγιο» εκδίδεται προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων της παρ. 1 του άρθρου 21 και υποβάλλεται στο ΑΣΕΠ για έγκριση ή τροποποίηση μέσα σε 3 εργάσιμες ημέρες.

- ν. 5143/2024 (Α' 161)

Με το άρθρο 16 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 205 του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και επιτρέπεται στους ΟΤΑ να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021.

- ν. 5149/2024 (Α' 169)

Με τις διατάξεις του Μέρους Α' (Κεφάλαια Α', Β' και Γ') του ν. 5149/2024 αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν στην επιτάχυνση των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, την ενίσχυση της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στους ορεινούς, νησιωτικούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω του ΑΣΕΠ και στη δυνατότητα κάλυψης των εγκεκριμένων θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ.

Στο πλαίσιο λήψης μέριμνας και προστασίας των ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ), προκειμένου να μην καθυστερεί η διαδικασία κάλυψης των προβλεπόμενων στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021 θέσεων για τα ΑμεΑ, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 5149/2024 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 και ορίζεται πλέον ρητά ότι η απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας, περί καθορισμού των θέσεων ΑμεΑ ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα εκδίδεται εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων. Επιπρόσθετα, στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021 προστίθεται

έκτη παράγραφος με την οποία προβλέπεται ότι στους πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων του άρθρου 28 του ν. 4765/2021, κατά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων ΑμεΑ, προτάσσονται εκείνοι που έχουν επ' αόριστον πιστοποιημένη αναπηρία τουλάχιστον 50% έναντι εκείνων με πιστοποιημένη αναπηρία τουλάχιστον 50% ορισμένης διάρκειας.

Με τις διατάξεις του άρθρου 4 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, κατά το μέρος που αφορά στην προσαύξηση της βαθμολογίας του γραπτού διαγωνισμού βάσει της εντοπιότητας, ως εξής:

«1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ προσαυξάνεται ως ακολούθως: ...

στ. Κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

στα) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων.

στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2Β του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους.

στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενότητων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ). Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ) και ζ), εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους, δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, στη θέση στην οποία διορίζονται, και για 5 επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η ΑΑΔΕ, σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).

Με το άρθρο 5 αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4765/2021 και εισάγεται η υποχρεωτική μαγνητοφώνηση και απομαγνητοφώνηση της ατομικής συνέντευξης για την πρόσληψη ΕΕΠ και η σύνταξη κοινής αιτιολογίας βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον η βαθμολογία δεν παρουσιάζει μεγάλη απόκλιση. Κατ' αναλογία, τα

ίδια εισάγονται και για την πρόσληψη προσωπικού επί θητεία με το άρθρο 13 με το οποίο αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 34 του ν. 4765/2021.

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021 παρέχεται στο εξής η δυνατότητα, με απόφαση του ΑΣΕΠ, σε διαδικασίες με εκτιμώμενη αθρόα συμμετοχή, η σειρά κατάταξης των ισοβαθμούντων υποψηφίων μετά από την εξάντληση όλων των προβλεπόμενων κατά περίπτωση κριτηρίων, να καθορίζεται βάσει ενός τυχαίου αριθμού που θα λαμβάνουν οι υποψήφιοι ηλεκτρονικά κατά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησής τους, ώστε να διασφαλίζεται και στην περίπτωση αυτή η αντικειμενικότητα και η αξιοπιστία του συστήματος προσλήψεων.

Με τις διατάξεις του άρθρου 7 τροποποιούνται οι παρ. 2 και 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 και διαμορφώνονται ως εξής:

«2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.

3. Η εξαίρεση της παρ. 2 ως προς τη δεκαετία εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων ΕΕΠ».

Με το άρθρο 8 τροποποιούνται οι παρ 4 και 6 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021 και ορίζεται ρητά ότι η άντληση των δικαιολογητικών από το μητρώο υποψηφίων του ΑΣΕΠ γίνεται με ευθύνη του υποψηφίου, καθώς επίσης ότι δικαιολογητικά καταχωρισμένα στο μητρώο του ΑΣΕΠ σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4765/2021 δεν ελέγχονται εκ νέου από την Αρχή ως προς την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 9 προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021, περί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, ως εξής:

«7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.».

Με τις διατάξεις του άρθρου 10 τροποποιούνται οι διατάξεις των παρ. 2, 3 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 που ορίζονται οι διαδικασίες διάθεσης και διορισμού των υποψηφίων και των επιλαχόντων. Ειδικότερα οι αλλαγές αφορούν στη μείωση από είκοσι (20) σε δεκαπέντε (15) ημέρες της προθεσμίας για την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού υποψηφίου, στη μείωση από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες της προθεσμίας διορισμού ή πρόσληψης από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των δικαιολογητικών και στην εισαγωγή απώτατου χρονικού ορίου τριετίας για τη διαδικασία αναπληρώσεων σε μία προκήρυξη από επιλαχόντες, η οποία δημιουργεί πρόσθετο διοικητικό βάρος και καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού.

Με τις διατάξεις του άρθρου 11 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4765/2021 περί των οργάνων διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού του ΑΣΕΠ αποσυνδέεται χρονικά από τη δημοσίευση της προκήρυξης ενός γραπτού διαγωνισμού, προκειμένου να μπορεί να συγκροτηθεί και πριν από αυτή, ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος χρόνος για την προετοιμασία του διαγωνισμού

Με το άρθρο 14 τροποποιείται η παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021 και διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.».

Με τις διατάξεις του άρθρου 15 τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 περί της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, με την οποία ορίζεται ρητά ότι το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (υποβολή αιτήσεων, δικαιολογητικών κλη) θα διεξάγεται μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας που θα αναπτύξει και θα διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών. Στην εν λόγω πλατφόρμα θα έχουν πρόσβαση το ΑΣΕΠ και οι αρμόδιοι φορείς.

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 προβλέπεται ότι η κάλυψη των θέσεων ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022, 2023, 2024 και 2025 θα γίνει από τους επιτυχόντες του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ, ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση και τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, μεταξύ των οποίων η κατοχή μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων, ανεξαρτήτως γνωστικού αντικειμένου αυτών. Επιπλέον, για την άμεση κάλυψη κενών θέσεων των ετών 2024 και 2025 της Α.Α.Δ.Ε. προβλέπεται η δυνατότητα απορρόφησης επιτυχόντων/επιλαχόντων της υπό στοιχεία 1Γ/2022 Προκήρυξης ΑΣΕΠ. Τέλος, προς εκκαθάριση των προς πλήρωση θέσεων των Προκηρύξεων 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 του ΑΣΕΠ και για αποφυγή της ατέρμονης διαδικασίας αναπληρώσεων, προβλέπεται ότι μετά από τρία αιτήματα αντικατάστασης/αναπλήρωσης, οι εν λόγω θέσεις επαναπροκηρύσσονται.

Με τις διατάξεις του άρθρου 23 τροποποιούνται οι παρ. 21 και 22 του άρθρου 9 του ν.4057/2012. Ειδικότερα, με την παρ.1 του άρθρου 23 του ν.5149/2024 τροποποιείται το όγδοο εδάφιο της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) και το εν λόγω εδάφιο διαμορφώνεται ως εξής: «Τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής. Η μη τήρηση της προθεσμίας του

προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.».

- ν. 5151/2024 (Α' 173)

Με το άρθρο 5 προστίθεται άρθρο 226Δ στον ν. 4555/2018 και με την παρ. 10 ορίζεται ότι συστήνονται αυτοδικαίως οι οργανικές θέσεις των Συνδέσμων Διαχείρισης Στερών Αποβλήτων που συγχωνεύονται, για την κάλυψη των οποίων έχει εκδοθεί προκήρυξη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού ή προκήρυξη σύμφωνα με τον ν. 2643/1998 (Α' 220).

Με το άρθρο 8 προστίθεται άρθρο 56Α στον ν. 4873/2021 με το οποίο ορίζεται ότι η πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων στις Περιφέρειες Βορείου Αιγαίου, Δυτικής Ελλάδας, Ηπείρου, Πελοποννήσου πραγματοποιείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου των φορέων, μετά την έκδοση σχετικής ανακοίνωσης, ύστερα από έλεγχο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ). Η αξιολόγηση των αιτήσεων και η συνολική διαδικασία διενεργούνται από τους φορείς. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των προσωρινών πινάκων κατάταξης.

- ν. 5166/2024 (Α' 206)

Με το άρθρο 10 τροποποιείται το άρθρο 61 του ν. 4871/2021 σύμφωνα με το οποίο, προκειμένου για τη στελέχωση της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών με επτά (7) θέσεις ΠΕ Μεταφραστών –Διερμηνέων ειδικότητας Μεταφραστών, εκδίδεται προκήρυξη η οποία αποστέλλεται, πριν από τη δημοσίευσή της, στο ΑΣΕΠ, το οποίο οφείλει να την ελέγξει από άποψη νομιμότητας εντός είκοσι (20) ημερών. Οι σχετικοί πίνακες των επιτυχόντων αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ προς έλεγχο νομιμότητας.

Με το άρθρο 49 τροποποιούνται οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 393 του ν. 4781/2021 και ορίζεται ότι οι υποψήφιοι για τον κλάδο Διοικητικού Προξενικού εκτός από τα γενικά προσόντα του άρθρου 319 του ν. 4781/2021 (Α' 31) πρέπει να διαθέτουν επιπλέον τα ειδικά προσόντα: α) πτυχίο Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, β) άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας, γ) γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα επεξεργασίας κειμένου, υπολογιστικά φύλλα και υπηρεσίες διαδικτύου. Η πρόσληψη διενεργείται με γραπτό διαγωνισμό κατά τα οριζόμενα στον ν. 4765/2021 (Α' 6). Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα για τον διαγωνισμό καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία. Κατά την πρώτη εφαρμογή, είναι δυνατή η πρόσληψη από τους πίνακες επιτυχόντων του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης-προκήρυξης του ΑΣΕΠ (ΑΣΕΠ 75), εφόσον πληρούνται τα κριτήρια της παρ. 1 του ίδιου άρθρου.

Με το άρθρο 52 τροποποιείται το άρθρο 398 του ν. 4781/2021 και ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, καθώς και άλλη αναγκαία λεπτομέρεια στον γραπτό διαγωνισμό που διενεργεί το ΑΣΕΠ για τον κλάδο Διοικητικού Προξενικού σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 393.

Με το άρθρο 70 τροποποιείται η παρ. 1 και προστίθεται παρ. 6 στο άρθρο 54, καθώς επίσης τροποποιείται η περ. β) του άρθρου 57 και οι παρ. 1, 3 και 4 του άρθρου 61 του ν. 4589/2019 αναφορικά με την προκήρυξη του ΑΣΕΠ για πλήρωση κενών θέσεων εκπαιδευτικών και λοιπού προσωπικού της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, την προσμέτρηση της εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας στην ιδιωτική εκπαίδευση και την κατάρτιση των προσωρινών και τελικών αξιολογικών πινάκων.

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994 - 2024)

1994

- Ίδρυση ΑΣΕΠ με τον ν. 2190/1994

1995

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός
- Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

1997

- Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο ΑΣΕΠ του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση των υποψηφίων.
- Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ.

1998

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997).

1999

- Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας).
- Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19, ν. 2190/1994).

2001

- Συνταγματική κατοχύρωση του ΑΣΕΠ από το αναθεωρημένο Σύνταγμα (άρθρο 103 παρ.7 σε συνδυασμό με το άρθρο 101 Α).
- Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου).

2002

- Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9).

2003

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στον ν. 2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος).

2004

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (π.δ. 164/2004 και π.δ. 180/2004).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (ν. 3250/2004, άρθρο 6).

2005

- Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων, έπειτα από έγκριση του ΑΣΕΠ (ν. 3320/2005, άρθρο 4).

2008

- Διεξαγωγή του Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων.
- Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.

2009

- Επαναφορά στο ΑΣΕΠ αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ (ν. 3812/2009, άρθρο 1).
- Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής - ν. 3812/2009, άρθρο 5).
- Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου.

2010

- Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιολογικά κριτήρια (ν. 3839/2010, άρθρο 7).

2012

- Πρόβλεψη για συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (ν. 4093/2012, άρθρο πρώτο, παρ. Ζ).

2013

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εποπτείας τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων σε Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (ν. 4152/2013, άρθρο πρώτο, παρ. ΙΔ, υποπαρ. ΙΔ1).

- Ανάληψη κεντρικού ρόλου του ΑΣΕΠ στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας του προσωπικού του δημόσιου τομέα. Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (ν. 4172/2013, άρθρα 90, 91).

2014

- Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του δημοσίου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8).
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9 ν. 4210/2013).

2015

- Δημιουργία και τήρηση από το ΑΣΕΠ ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων (παρ. 1 άρθρο 11 ν. 4325/2015).
- Δυνατότητα καθιέρωσης της επικοινωνίας του ΑΣΕΠ, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (ν. 4325/2015, άρθρο 11, παρ. 3).
- Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το ΑΣΕΠ (άρθρο 15 ν. 4325/2015).
- Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του ΑΣΕΠ, αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου των οικείων φορέων για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3).

2016

- Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (ν. 4389/2016, άρθρο 64).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης των αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, των αναπληρωτών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο 3).
- Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και μετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ (ν. 4440/2016, άρθρο 5).
- Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους και προσαυξάνεται η βαθμολογία τους σε διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25).

- Πρόβλεψη σύστασης Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ν.4369/2016, άρθρο 29)

2017

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της συνδρομής των προϋποθέσεων απασχόλησης προσωπικού στους ΟΤΑ α΄ βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών κατ' εφαρμογή του ν. 4479/2017, άρθρο 24, παρ. 2.
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ της νομιμότητας της πρόσληψης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και του κατ' ένσταση ελέγχου της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΚΧΑ ΑΕ) (ν. 4483/2017, άρθρο 162).
- Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (Κ.τ.Π. Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το ΑΣΕΠ (ν. 4485/2017, άρθρο 114).
- Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξάρτητων αρχών. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το ΑΣΕΠ μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (ν. 4506/2017, άρθρα 8 & 9).

2018

- Σύσταση Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής στη Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων υπό την προεδρία μέλους του ΑΣΕΠ για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα (ν. 4547/2018, άρθρο 26).
- Νομοθετική πρόβλεψη ότι για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΦΠΥΥ) διενεργείται διαγωνισμός από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4551/2018, άρθρο 16).

2019

- Για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το ΑΣΕΠ, καθορίζεται ότι από 1.1.2020 η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται κατά κανόνα αποκλειστικά ηλεκτρονικά (ν. 4590/2019, άρθρο 72).
- Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών πάσης φύσεως οχημάτων και συρμών των εταιρειών του ΟΑΣΘ ΑΕ της ΑΣΥΘ ΑΕ και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του ΟΣΕ ΑΕ (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος από το ΑΣΕΠ, ν. 4599/2019, άρθρο 52).

- Προβλέπεται πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών προνοιακών φορέων με προκήρυξη που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ (ν. 4611/2019, άρθρο 88).
- Πρόβλεψη διαδικασίας επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων με συμμετοχή του ΑΣΕΠ στην ανωτέρω διαδικασία (ν. 4622/2019, άρθρο 36).

2020

- Καθορισμός των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση (ν. 4674/2020, άρθρο 57).
- Στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους (ν. 4674/2020, άρθρο 58).
- Η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ (ν. 4674/2020, άρθρο 59).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων Κτηματολογικών Γραφείων (ν. 4685/2020, άρθρο 74).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ν. 4706/2020, άρθρο 76).
- Ορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Μεταξύ των μελών της Επιτροπής ορίζεται ένας Αντιπρόεδρος ή Σύμβουλος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος (ν. 4735/2020, άρθρα 20-23).

2021

- Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.
- Στην παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 4823/2021 (Α'136) προβλέπεται η συγκρότηση στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων πενταμελούς Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής για την επιλογή των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης στο οποίο συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρος.
- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61 του ν. 4837/2021 (Α'178) το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ'ένσταση έλεγχο των πινάκων που καταρτίζει ο ΟΑΕΔ.

2022

- Στην παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 4892/2022 προβλέπεται ότι για την επιλογή Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

εισπνείται τριμελής επιτροπή αποτελούμενη από τον Διοικητή του e-ΕΦΚΑ, ως Πρόεδρο, ένα μέλος του ΑΣΕΠ και ένα μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Νομικής Σχολής.

- Στο άρθρο 5 του ν. 4912/2022 προβλέπεται ότι η επιλογή υποψηφίων για τις θέσεις των μελών της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων διενεργείται από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τη διαδικασία του ν. 4765/2021.
- Με τον ν. 4954/2022 η επιλογή των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και στην οποία συμμετέχουν δύο Αντιπρόεδροι ή Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ.

2023

- Διενέργεια πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού εξέτασης γνώσεων και δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας με συμμετοχή 77.073 υποψηφίων.
- Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής διοικήσεων φορέων στον δημόσιο τομέα μέσω της διενέργειας, μεταξύ άλλων, γραπτής εξέτασης διακρίβωσης δεξιοτήτων (ν. 5062/2023).

2024

- Διενέργεια 1^{ου} ηλεκτρονικού διαγωνισμού, που αφορούσε στον γραπτό διαγωνισμό της Πρόσκλησης/Προκήρυξης 1Γ/2024 (ΑΣΕΠ 13) για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων σε πίνακα βαθμολογίας του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ. Η γραπτή ηλεκτρονική εξέταση περιλάμβανε ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών με στόχο τη διακρίβωση δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.
- Διενέργεια 1^{ης} ηλεκτρονικής εξέτασης, που αφορούσε στη γραπτή εξέταση για την κάλυψη 21 θέσεων Διοικητών και Υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών και 152 θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων. Η γραπτή ηλεκτρονική εξέταση περιλάμβανε τεστ διακρίβωσης δεξιοτήτων, οι οποίες σχετίζονται με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης [άρθρο 6 του ν. 5062/2023 (Α'183)].
- Διενέργεια γραπτής ηλεκτρονικής εξέτασης για την επιλογή Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, η οποία περιλάμβανε τεστ διακρίβωσης δεξιοτήτων, οι οποίες σχετίζονται με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης [άρθρο 6 του ν. 5062/2023 (Α'183)].

γραφιστική επιμέλεια:

Παυλίνα Αλεξανδροπούλου
οπτική επικοινωνία περιβάλλοντος & πολιτισμού



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Κεντρική Υπηρεσία

Πουλίου 6, Αθήνα

Τ.Κ. 11523, Τ: 213 1319100

Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης

11° χλμ Θεσσαλονίκης-Θέρμης, Δροσιά Θέρμης

Τ.Κ. 57001, Τ: 231 3321200



www.asep.gr



@ASEP - Supreme Council for Civil Personnel Selection of Greece



[asep_supreme_council](https://www.instagram.com/asep_supreme_council)



@ΑνώτατοΣυμβούλιοΕπιλογήςΠροσωπ