

## Μητρώο Θεμάτων Γνώσεων Γνωστικό Αντικείμενο: Κώδικας Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

- 1. Εάν κάποιος δεν έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις:**
  - α. Μπορεί να διοριστεί δημόσιος/α υπάλληλος, εφόσον έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές
  - β. Μπορεί να διοριστεί δημόσιος/α υπάλληλος, εφόσον εκκρεμεί νόμιμη αναβολή στράτευσης
  - γ. Μπορεί να διοριστεί δημόσιος/α υπάλληλος, μόνο σε περίπτωση που έχει αναγνωρισθεί ως αντιρρησίας συνείδησης
  - δ. Μπορεί να διοριστεί δημόσιος υπάλληλος, αρκεί να προσκομίσει υπεύθυνη δήλωση ότι θα τις εκπληρώσει στο μέλλον
- 2. Ποιο ορίζεται ως κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού υπαλλήλου, για τις κατηγορίες Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης;**
  - α. Το 23<sup>ο</sup>
  - β. Το 21<sup>ο</sup>
  - γ. Το 20<sup>ο</sup>
  - δ. Κατά κανόνα δεν υφίσταται κατώτατο ηλικιακό όριο
- 3. Με την οικεία προκήρυξη μπορεί να καθορίζονται ανώτατα όρια ηλικίας διορισμού:**
  - α. Μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του/της Υπουργού Εσωτερικών, εφόσον απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων
  - β. Μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του/της Υπουργού Εσωτερικών, χωρίς να απαιτείται αιτιολογία
  - γ. Μόνο εφόσον τα ηλικιακά όρια προβλέπονται σε ειδικό νόμο
  - δ. Μόνο για εξαιρετικούς λόγους και εφόσον έχει προηγηθεί η έκδοση προεδρικού διατάγματος
- 4. Ποια λογίζεται ως ημέρα γέννησης για τη συμπλήρωση του κατώτατου ορίου ηλικίας για διορισμό;**
  - α. Η 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου του έτους γέννησης
  - β. Η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησης
  - γ. Η πραγματική ημερομηνία γέννησης του/της υποψηφίου/ας
  - δ. Η ημερομηνία έκδοσης της ληξιαρχικής πράξης γέννησης

5. Ποια λογίζεται ως ημέρα γέννησης για τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου ηλικίας για διορισμό;
- α. Η 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου του έτους γέννησης
  - β. Η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησης
  - γ. Η πραγματική ημερομηνία γέννησης του/της υποψηφίου/ας
  - δ. Η ημερομηνία έκδοσης της ληξιαρχικής πράξης γέννησης
6. Υποψήφιος/α με έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων:
- α. Δεν μπορεί να διοριστεί
  - β. Μπορεί να διοριστεί, εφόσον, με την κατάλληλη και δικαιολογημένη τεχνική υποστήριξη, είναι σε θέση να ασκήσει τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης
  - γ. Μπορεί να διοριστεί, μόνο εφόσον δεν έχει χρόνια πάθηση
  - δ. Μπορεί να διοριστεί, μόνο εφόσον δεν χρειάζεται τεχνική υποστήριξη για την άσκηση των καθηκόντων του/της
7. Η ανικανότητα για διορισμό λόγω ποινικής καταδίκης:
- α. Δεν είναι δυνατόν να αρθεί
  - β. Αίρεται μόνο με την έκδοση προεδρικού διατάγματος, που αίρει τις συνέπειες της ποινής
  - γ. Αίρεται αφού περάσει δεκαετία από την επιβολή της ποινής
  - δ. Αίρεται μόνο εάν το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίσει την άρση της ποινής
8. Οι προϋποθέσεις διορισμού πρέπει να συντρέχουν:
- α. Μόνο κατά τον χρόνο του διορισμού
  - β. Μόνο κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης συμμετοχής
  - γ. Τόσο κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης όσο και κατά τον χρόνο του διορισμού
  - δ. Μόνο κατά τον χρόνο ανάληψης υπηρεσίας
9. Εφόσον η ανάληψη υπηρεσίας γίνει μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αφετηρία για τον υπολογισμό του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί:
- α. Η χρονολογία δημοσίευσης στο ΦΕΚ της πράξης διορισμού
  - β. Η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας
  - γ. Η ημερομηνία της ορκωμοσίας
  - δ. Η ημερομηνία κοινοποίησης της πράξης διορισμού
10. Σε περίπτωση ανάκλησης πράξης διορισμού, ο οποίος έγινε κατά παράβαση νόμου, ο/η υπάλληλος:
- α. Δεν έχει ευθύνη για τον χρόνο που άσκησε τα καθήκοντά του/της και οι πράξεις του είναι άκυρες
  - β. Υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων, μόνο εφόσον προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία
  - γ. Υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για τον χρόνο που άσκησε τα καθήκοντά του/της και οι πράξεις του/της είναι έγκυρες
  - δ. Υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων, μόνο εφόσον η πράξη διορισμού ανακληθεί εντός διετίας από τη δημοσίευσή της

- 11. Υπάλληλος που απολύθηκε λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας:**
- α. Μπορεί να αναδιοριστεί μέσα σε πενταετία από την απόλυση, με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στον νόμο
  - β. Δεν είναι δυνατόν να αναδιοριστεί
  - γ. Μπορεί να αναδιοριστεί, με γνωμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου
  - δ. Μπορεί να αναδιοριστεί μετά από απόφαση της οικείας υγειονομικής επιτροπής
- 12. Την υποχρέωση να γνωστοποιήσει στην υπηρεσία τις ουσιώδεις μεταβολές των στοιχείων του προσωπικού μητρώου υπαλλήλου έχει:**
- α. Ο/η προϊστάμενος/η του/της υπαλλήλου
  - β. Ο/η ίδιος/α ο/η υπάλληλος
  - γ. Η υπηρεσία προσωπικού
  - δ. Το υπηρεσιακό συμβούλιο
- 13. Αν, μετά από άρνηση υπακοής υπαλλήλου σε διαταγή προϊσταμένου/ης του/της, η οποία προδήλως αντίκειται σε διάταξη νόμου, ακολουθήσει δεύτερη διαταγή που εκθέτει επείγοντες και εξαιρετικούς λόγους γενικότερου συμφέροντος, ο/η υπάλληλος:**
- α. Οφείλει να εκτελέσει τη διαταγή και να αναφέρει συγχρόνως στην προϊσταμένη αρχή εκείνου που τον/την διέταξε
  - β. Οφείλει να εκτελέσει τη διαταγή, μόνο εάν λάβει προηγουμένως γραπτή έγκριση από την προϊσταμένη αρχή εκείνου που τον/την διέταξε
  - γ. Δεν οφείλει να εκτελέσει τη διαταγή, εφόσον κατά την κρίση του/της οι επείγοντες και εξαιρετικοί λόγοι δεν ευσταθούν
  - δ. Δεν οφείλει να εκτελέσει τη διαταγή, αρκεί να αναφέρει τη διαφωνία του/της στην προϊσταμένη αρχή εκείνου που τον/την διέταξε
- 14. Αν ο/η υπάλληλος διαφωνεί με το περιεχόμενο εγγράφου που διατάχθηκε να συντάξει από τον/την προϊστάμενό του/της, για θέμα της αρμοδιότητάς του/της, τι οφείλει να κάνει;**
- α. Να συντάξει το έγγραφο και να διατυπώσει εγγράφως την αντίθετη γνώμη του/της
  - β. Να συντάξει το έγγραφο και να αναφέρει προφορικά την αντίθετη γνώμη του/της
  - γ. Να μην συντάξει το έγγραφο και να ενημερώσει εγγράφως τον/της προϊστάμενό του/της
  - δ. Να μη συντάξει το έγγραφο και να ενημερώσει εγγράφως τον/την προϊστάμενο/η του προϊσταμένου του/της
- 15. Για τις πληροφορίες που περιέρχονται σε γνώση του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, ο/η υπάλληλος οφείλει:**
- α. Να ενημερώνει σχετικά τον/την προϊστάμενο/η του/της
  - β. Να τις γνωστοποιεί σε συναδέλφους/ισσες του/της για τη διευκόλυνση της εργασίας του/της
  - γ. Να τις δημοσιοποιεί, όταν κρίνει ότι πρέπει να ενημερωθούν σχετικά οι πολίτες
  - δ. Να τηρεί εχεμύθεια, όταν αυτό επιβάλλεται από την κοινή πείρα και λογική
- 16. Σε ποια περίπτωση ΔΕΝ ισχύει η υποχρέωση εχεμύθειας;**
- α. Όταν ο/η πολίτης έχει δικαίωμα πρόσβασης στα διοικητικά έγγραφα
  - β. Όταν πρόκειται για θέμα που δεν χαρακτηρίζεται ως απόρρητο από τις κείμενες διατάξεις
  - γ. Όταν πρόκειται για προσωπικά δεδομένα
  - δ. Όταν ο/η υπάλληλος έλαβε γνώση της πληροφορίας όχι κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της, αλλά επ' ευκαιρία αυτών

- 17. Ποια από τις παρακάτω προτάσεις, σχετικά με τον χρόνο παροχής εργασίας του/της υπαλλήλου, είναι ορθή;**
- α. Ο/η υπάλληλος μπορεί να ρυθμίζει το ωράριό του/της ανάλογα με τις ανάγκες του/της, εφόσον συνολικά τηρεί το δωρο εργασίας
  - β. Ο/η υπάλληλος παρέχει την εργασία του/της μέσα στον χρόνο που ορίζεται από τις γενικές ή ειδικές διατάξεις**
  - γ. Ο/η υπάλληλος δεν μπορεί να εργαστεί την Κυριακή, χωρίς καμία εξαίρεση
  - δ. Ο/η υπάλληλος μπορεί να αρνηθεί να εργαστεί πέραν του ωραρίου του/της σε κάθε περίπτωση
- 18. Ποια από τις παρακάτω περιπτώσεις συνιστά παραβίαση των διατάξεων περί του χρόνου παροχής εργασίας του/της υπαλλήλου;**
- α. Υπάλληλος εργάζεται σε μη εργάσιμη ημέρα επειδή υπάρχουν εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες
  - β. Υπάλληλος τηρεί το ωράριο που ορίζεται από τις γενικές διατάξεις
  - γ. Υπάλληλος λαμβάνει αποζημίωση για εργασία που παρείχε το Σάββατο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις
  - δ. Υπάλληλος αρνείται να εργαστεί πέραν του ωραρίου, παρότι υπάρχει έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη**
- 19. Η ανάθεση στον/στην υπάλληλο καθηκόντων άλλου κλάδου ή ειδικότητας:**
- α. Δεν επιτρέπεται
  - β. Επιτρέπεται σε περιπτώσεις επιτακτικής υπηρεσιακής ανάγκης, που δεν μπορεί να καλυφθεί με άλλον τρόπο και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα**
  - γ. Επιτρέπεται επ' αόριστον σε περιπτώσεις επιτακτικής υπηρεσιακής ανάγκης που δεν μπορεί να καλυφθεί με άλλον τρόπο
  - δ. Επιτρέπεται, μόνο εφόσον συμφωνήσει εγγράφως ο/η ίδιος/α ο/η υπάλληλος
- 20. Η άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή από υπάλληλο:**
- α. Δεν επιτρέπεται
  - β. Επιτρέπεται, μετά από άδεια, για συγκεκριμένο έργο ή εργασία και εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του/της**
  - γ. Επιτρέπεται, χωρίς προηγούμενη άδεια, εφόσον το ιδιωτικό έργο συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του/της
  - δ. Επιτρέπεται, εφόσον ο/η προϊστάμενος/η του/της υπαλλήλου εγκρίνει την άσκηση του ιδιωτικού έργου
- 21. Ο Α, δημόσιος/α υπάλληλος, κατασκευάζει έργα τέχνης και τα πουλάει συστηματικά στο διαδίκτυο, προκειμένου να αυξήσει το εισόδημά του/της.**
- α. Η δραστηριότητα ασκείται ερασιτεχνικά και επιτρέπεται χωρίς άδεια, εφόσον δεν υπάρχει φυσικό κατάστημα
  - β. Η δραστηριότητα μπορεί να θεωρηθεί κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας και απαγορεύεται**
  - γ. Η δραστηριότητα επιτρέπεται, εφόσον δοθεί άδεια από τον/την οικείο/α υπουργό
  - δ. Η δραστηριότητα απαγορεύεται, μόνο εάν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του/της υπαλλήλου

**22. Ποια από τις παρακάτω προτάσεις ΔΕΝ είναι ορθή;**

- α. Ο/η υπάλληλος επιτρέπεται να μετέχει σε εταιρία περιορισμένης ευθύνης
- β. Ο/η υπάλληλος απαγορεύεται να είναι διευθύνων ή εντεταλμένος σύμβουλος ανώνυμης εταιρίας
- γ. Ο/η υπάλληλος απαγορεύεται να είναι διαχειριστής/τρια εμπορικής εταιρίας
- δ. Ο/η υπάλληλος μπορεί κατ' αρχήν να μετέχει, μετά από άδεια, στη διοίκηση ανώνυμης εταιρίας

**23. Ποια από τις ακόλουθες περιπτώσεις συνιστά κώλυμα συμφέροντος για τον/την υπάλληλο;**

- α. Ο/η υπάλληλος συμπράττει στην έκδοση πράξης, στην οποία ο/η πρώτος/η του/της εξάδελφος/η έχει συμφέρον ως προς την έκβαση της υπόθεσης
- β. Ο/η υπάλληλος αναλαμβάνει την επίλυση ζητήματος, για την έκβαση του οποίου έχει συμφέρον πρόσωπο με το οποίο τελεί σε φιλική σχέση
- γ. Ο/η υπάλληλος συμπράττει στην έκδοση πράξης, στην οποία συνάδελφός/ισσα του/της έχει συμφέρον ως προς την έκβαση της υπόθεσης
- δ. Ο/η υπάλληλος αναλαμβάνει την επίλυση ζητήματος, για την έκβαση του οποίου ο/η αδελφός/ή του έχει πρόδηλο συμφέρον

**24. Τι συνέπεια έχει η παράβαση του κωλύματος συμφέροντος;**

- α. Η διοικητική πράξη μπορεί να ακυρωθεί
- β. Η διοικητική πράξη είναι νόμιμη, αλλά μπορεί να επιβληθεί στον/στην υπάλληλο η πειθαρχική ποινή της έγγραφης επίπληξης
- γ. Η διοικητική πράξη είναι νόμιμη, αλλά η υπόθεση παραπέμπεται προς επίλυση σε άλλον/η υπάλληλο
- δ. Η διοικητική πράξη είναι νόμιμη, μόνο εφόσον ο/η υπάλληλος συνέπραξε στην έκδοση της πράξης ως μέλος συλλογικού οργάνου και όχι ατομικώς

**25. Ο/η υπάλληλος έχει αστική ευθύνη:**

- α. Έναντι του Δημοσίου για κάθε ζημιά την οποία προξένησε σε αυτό από δόλο ή βαριά αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της
- β. Έναντι του Δημοσίου για κάθε ζημιά την οποία προξένησε σε αυτό από δόλο ή βαριά ή ελαφριά αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της
- γ. Έναντι του Δημοσίου και έναντι των τρίτων για κάθε ζημιά την οποία προξένησε σε αυτούς από δόλο ή βαριά αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της
- δ. Έναντι του Δημοσίου και έναντι των τρίτων για κάθε ζημιά την οποία προξένησε σε αυτούς από δόλο ή βαριά ή ελαφριά αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της

**26. Η δοκιμαστική υπηρεσία των δημοσίων υπαλλήλων διαρκεί:**

- α. Έξι (6) μήνες
- β. Ένα (1) έτος
- γ. Δύο (2) έτη
- δ. Τρία (3) έτη

- 27. Με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, υπάλληλος στον/στην οποίο/α έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή:**
- α. Δεν μπορεί να μονιμοποιηθεί
  - β. Μονιμοποιείται αυτοδίκαια, αλλά η πειθαρχική ποινή καταχωρίζεται στον φάκελο του/της υπαλλήλου
  - γ. Υπόκειται στην κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου για τη μονιμοποίηση ή μη
  - δ. Μπορεί να μονιμοποιηθεί μόνο μετά από παράταση της δοκιμαστικής υπηρεσίας για τουλάχιστον ένα (1) επιπλέον έτος
- 28. Πότε αρχίζει, με βάση τον νόμο, η αξίωση του/της υπαλλήλου για μισθό;**
- α. Από την ημερομηνία ορκωμοσίας
  - β. Μετά την ολοκλήρωση δύο (2) μηνών δοκιμαστικής υπηρεσίας
  - γ. Από την ημερομηνία έκδοσης του ΦΕΚ διορισμού
  - δ. Από την ανάληψη υπηρεσίας
- 29. Η άσκηση προσφυγής κατά της πράξης περικοπής μισθού:**
- α. Έχει ανασταλτικό αποτέλεσμα
  - β. Δεν έχει ανασταλτικό αποτέλεσμα
  - γ. Έχει ανασταλτικό αποτέλεσμα κατά περίπτωση
  - δ. Το υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνει περί της χορήγησης ή μη ανασταλτικού αποτελέσματος
- 30. Πού εκτελούνται τα προγράμματα υπηρεσιακής εκπαίδευσης των δημοσίων υπαλλήλων;**
- α. Μόνο στην Ελλάδα
  - β. Μόνο στην υπηρεσία όπου υπηρετούν ή στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)
  - γ. Στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό
  - δ. Μόνο στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)
- 31. Ποιος είναι ο βασικός φορέας για την υλοποίηση προγραμμάτων υπηρεσιακής εκπαίδευσης των δημοσίων υπαλλήλων;**
- α. Το Α.Σ.Ε.Π.
  - β. Το Υπουργείο Εσωτερικών
  - γ. Το Πανεπιστήμιο Αθηνών
  - δ. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)
- 32. Πότε αποκτούν οι δημόσιοι υπάλληλοι δικαίωμα κανονικής άδειας με αποδοχές;**
- α. Αμέσως μετά την ανάληψη υπηρεσίας
  - β. Μετά τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας
  - γ. Ένα (1) μήνα μετά τον διορισμό τους
  - δ. Δύο (2) μήνες μετά τον διορισμό τους
- 33. Η κανονική άδεια υπαλλήλου:**
- α. Δεν επιτρέπεται να ανακαλείται
  - β. Επιτρέπεται να ανακαλείται, προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες
  - γ. Επιτρέπεται να ανακαλείται, μετά από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου
  - δ. Επιτρέπεται να ανακαλείται ελεύθερα, αφού προηγηθεί ενημέρωση του υπαλλήλου τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν την ανάκληση

34. Ο Α, δημόσιος υπάλληλος, παντρεύεται. Πόσες εργάσιμες ημέρες άδειας με αποδοχές δικαιούται;
- α. Τρεις (3) ημέρες
  - β. Πέντε (5) ημέρες
  - γ. Επτά (7) ημέρες
  - δ. Δέκα (10) ημέρες
35. Ο Β, δημόσιος υπάλληλος, έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία και η σύζυγός του υπηρετεί στην ελληνική Πρεσβεία στη Ρώμη:
- α. Δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών μέχρι πέντε (5) έτη συνεχώς
  - β. Δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά
  - γ. Δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών μέχρι πέντε (5) έτη συνεχώς ή και τμηματικά
  - δ. Δεν δικαιούται άδεια γι' αυτό τον λόγο
36. Η άδεια άνευ αποδοχών σε υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση:
- α. Μπορεί να χορηγηθεί για διάστημα έως τρία (3) έτη, χωρίς δικαίωμα παράτασης
  - β. Μπορεί να χορηγηθεί για διάστημα έως πέντε (5) έτη, με δικαίωμα παράτασης για μία ακόμη πενταετία
  - γ. Μπορεί να χορηγηθεί για διάστημα έως δύο (2) έτη, με δικαίωμα παράτασης για μία ακόμη διετία
  - δ. Δεν λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας
37. Η αρμοδιότητα για τη χορήγηση της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης ανήκει;
- α. Στο υπηρεσιακό συμβούλιο
  - β. Στον/η Υπουργό Παιδείας
  - γ. Στον/ην προϊστάμενο/η του/της υπαλλήλου
  - δ. Στον/η αρμόδιο/α Υπουργό ή η διοίκηση του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου
38. Στον/στην υπάλληλο που είναι ασθενής, χορηγείται αναρρωτική άδεια:
- α. Με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του/της, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία
  - β. Άνευ αποδοχών τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του/της, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία
  - γ. Με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του/της, χωρίς να αφαιρούνται οι προηγούμενες αναρρωτικές άδειες που τυχόν έχει λάβει
  - δ. Άνευ αποδοχών τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του/της, χωρίς να αφαιρούνται οι προηγούμενες αναρρωτικές άδειες που τυχόν έχει λάβει
39. Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται:
- α. Μόνο με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως οκτώ (8) ημέρες κατ' έτος
  - β. Μόνο με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως δέκα (10) ημέρες κατ' έτος
  - γ. Με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως οκτώ (8) ημέρες κατ' έτος και δύο (2) εξ αυτών, όχι συνεχόμενες, μπορούν να χορηγούνται μόνο με υπεύθυνη δήλωση του/της υπαλλήλου
  - δ. Με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως δέκα (10) ημέρες κατ' έτος και δύο (2) εξ αυτών μπορούν να χορηγούνται μόνο με υπεύθυνη δήλωση του/της υπαλλήλου

- 40. Για την τοποθέτηση υπαλλήλου μετά τον διορισμό του/της αποφασίζει;**
- α. Ο/η οικείος/α Υπουργός
  - β. Το Α.Σ.Ε.Π.
  - γ. Ο/η προϊστάμενος/η της οικείας αρχής, μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου
  - δ. Ο/η προϊστάμενος/η του τμήματος που πρόκειται να τοποθετηθεί ο/η υπάλληλος
- 41. Η μετάθεση υπαλλήλου επιτρέπεται κατ' αρχήν:**
- α. Αφού ο/η υπάλληλος συμπληρώσει διετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκε κατά τον διορισμό του/της
  - β. Αφού ο/η υπάλληλος συμπληρώσει ένα (1) τουλάχιστον έτος στην υπηρεσία που τοποθετήθηκε κατά τον διορισμό του/της
  - γ. Αφού ο/η υπάλληλος συμπληρώσει πενταετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκε κατά τον διορισμό του/της
  - δ. Αμέσως μετά την ανάληψη υπηρεσίας του/της υπαλλήλου
- 42. Ο Α, δημόσιος υπάλληλος, ζητά νέα απόσπαση 10 μήνες μετά τη λήξη της προηγούμενης, προκειμένου να συνυπηρετήσει με τη σύζυγό του:**
- α. Δεν δύναται να αποσπαστεί, διότι δεν έχει παρέλθει διετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης
  - β. Δεν δύναται να αποσπαστεί, εκτός αν η προηγούμενη απόσπαση είχε διάρκεια μικρότερη των έξι (6) μηνών
  - γ. Δύναται να αποσπαστεί, καίτοι δεν έχει παρέλθει διετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης
  - δ. Δύναται να αποσπαστεί μόνο εάν πρόκειται να καλύψει προσωρινές υπηρεσιακές ανάγκες του φορέα υποδοχής
- 43. Μετάταξη υπαλλήλου από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου επιτρέπεται:**
- α. Μόνο με αίτηση του/της υπαλλήλου
  - β. Μόνο με πρωτοβουλία της υπηρεσίας
  - γ. Είτε με πρωτοβουλία της υπηρεσίας είτε μετά από αίτηση του/της υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου
  - δ. Μόνο με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται ο/η υπάλληλος
- 44. Ο Β, δημόσιος/α υπάλληλος, μετατάσσεται σε νέο κλάδο. Πριν τη μετάταξη υπηρετούσε 4 χρόνια στον προηγούμενο κλάδο, με τον ίδιο τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον νέο κλάδο.**
- α. Ο χρόνος υπηρεσίας δεν θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται
  - β. Ο χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται
  - γ. Ο χρόνος υπηρεσίας αναγνωρίζεται στον νέο κλάδο, μόνο εάν ο/η υπάλληλος ασκούσε παρόμοια καθήκοντα στον προηγούμενο κλάδο
  - δ. Ο χρόνος υπηρεσίας δεν δύναται να αναγνωρισθεί, διότι ο/η υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει πενταετία στον προηγούμενο κλάδο

45. Πότε επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, σε περίπτωση που κατείχε τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών κατά την υποβολή της αίτησης διορισμού του/της;
- α. Μετά το πέρας της διετούς δοκιμαστικής περιόδου
  - β. Μετά τη συμπλήρωση πενταετίας από τον διορισμό του/της
  - γ. Μετά τη συμπλήρωση οκταετίας από τον διορισμό του/της
  - δ. Δεν υπάρχει χρονικός περιορισμός
46. Θέσεις για τις οποίες έχει εκδοθεί προκήρυξη πλήρωσής τους με διορισμό:
- α. Είναι δυνατόν να καλυφθούν με μετάταξη, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν αρκετοί/ές υποψήφιοι/ες για διορισμό
  - β. Είναι δυνατόν να καλυφθούν με μετάταξη, μόνο μετά από έγκριση του υπηρεσιακού συμβουλίου
  - γ. Απαγορεύεται να καλυφθούν με μετάταξη
  - δ. Είναι δυνατόν να καλυφθούν με μετάταξη, εφόσον υπάρχουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι
47. Στην περίπτωση μετάταξης υπαλλήλου σε άλλη υπηρεσία, πότε μπορούν τα αρμόδια όργανα να αρνηθούν την εκτέλεση των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων;
- α. Όταν το ποσοστό των κενών θέσεων του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο/η μετατασσόμενος/η υπάλληλος, υπερβαίνει το 50% του συνόλου των οργανικών θέσεων του κλάδου αυτού
  - β. Όταν το ποσοστό των κενών θέσεων του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο/η μετατασσόμενος/η υπάλληλος, υπερβαίνει το 40% του συνόλου των οργανικών θέσεων του κλάδου αυτού
  - γ. Σε καμία περίπτωση, οι αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων είναι δεσμευτικές
  - δ. Όταν κρίνουν ότι η μετάταξη θα δημιουργήσει δυσχέρειες στην εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας υποδοχής
48. Σε ποια από τις παρακάτω περιπτώσεις είναι εισαγωγικός βαθμός διορισμού στο δημόσιο, ο Β';
- α. Για την κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης
  - β. Μόνο για τους/τις κατόχους διδακτορικού διπλώματος
  - γ. Μόνο για τους/τις αποφοίτους Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης
  - δ. Για τους/τις κατόχους διδακτορικού διπλώματος και τους/τις αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης
49. Στο συλλογικό όργανο επιλογής Γενικών Διευθυντών του Δημοσίου, ποιου δημοσίου λειτουργού ΔΕΝ προβλέπεται η συμμετοχή;
- α. Μέλους Α.Σ.Ε.Π.
  - β. Νομικού Συμβούλου του Κράτους
  - γ. Γενικού/ής Γραμματέα/ως του αρμόδιου Υπουργείου
  - δ. Υπηρεσιακού/ής Γραμματέα/ως του αρμόδιου Υπουργείου

- 50. Ποια από τις παρακάτω περιπτώσεις ΔΕΝ αποτελεί κώλυμα επιλογής υποψηφίου/ας σε θέση προϊσταμένου/ης οποιουδήποτε επιπέδου;**
- α. Ο/η υποψήφιος/α υπάλληλος αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων
  - β. Στον/στην υποψήφιο/α υπάλληλο είχε επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της έγγραφης επίπληξης**
  - γ. Ο/η υποψήφιος/α υπάλληλος διανύει δοκιμαστική υπηρεσία
  - δ. Ο/η υποψήφιος/α υπάλληλος τελεί σε διαθεσιμότητα
- 51. Ποιος είναι, κατά κανόνα, ασχέτως τυχόν λοιπών κριτηρίων, ο απαιτούμενος χρόνος υπηρεσίας για προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, προκειμένου για την κατηγορία ΠΕ;**
- α. Πενταετής υπηρεσία σε κάθε βαθμό
  - β. Διετής υπηρεσία στον βαθμό Δ', πενταετής στον βαθμό Γ' και εξαετής στον βαθμό Β'**
  - γ. Διετής υπηρεσία στον βαθμό Δ' και πενταετής στον βαθμό Γ' και στον βαθμό Β'
  - δ. Διετής υπηρεσία στον βαθμό Δ' και εξαετής στον βαθμό Γ' και στον βαθμό Β'
- 52. Ο χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας:**
- α. Δεν ισχύει για την κατηγορία ΥΕ
  - β. Ισχύει μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ
  - γ. Ισχύει για όλες τις κατηγορίες**
  - δ. Δεν υπολογίζεται στον απαιτούμενο για προαγωγή χρόνο από τον εισαγωγικό βαθμό στον επόμενο
- 53. Ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη του/της υπαλλήλου μειώνεται:**
- α. Μόνο για τους/τις υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος
  - β. Μόνο για τους/τις υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους διδακτορικού διπλώματος
  - γ. Αφενός για τους/τις υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ, κατόχους αποφοιτηρίου δημοσίου Ι.Ε.Κ. διάρκειας σπουδών δύο (2) ετών, αφετέρου για τους/τις υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος**
  - δ. Δεν προβλέπεται μείωση σε καμία περίπτωση
- 54. Οι αποφάσεις προαγωγών σε ανώτερο βαθμό:**
- α. Αναρτώνται μόνο στη Διαύγεια
  - β. Δημοσιεύονται μόνο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως
  - γ. Αναρτώνται στη Διαύγεια και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως
  - δ. Δεν αναρτώνται στη Διαύγεια ούτε δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως**
- 55. Ποια από τις παρακάτω ΔΕΝ αποτελεί ομάδα κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων, κατά τον Υπαλληλικό Κώδικα;**
- α. Μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης
  - β. Μοριοδότηση βάσει συνέντευξης
  - γ. Μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης
  - δ. Μοριοδότηση βάσει πιστοποιητικού διοικητικής επάρκειας**

**56. Για την επιλογή σε θέση ευθύνης, ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών:**

α. Ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, μοριοδοτείται, ως τυπικό – εκπαιδευτικό προσόν, μόνο όταν είναι συναφής

β. Ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, μοριοδοτείται, ως τυπικό – εκπαιδευτικό προσόν, ακόμη και αν είναι μη συναφής, με μικρότερη μοριοδότηση από αυτή για τον συναφή τίτλο

γ. Ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, μοριοδοτείται, ως τυπικό – εκπαιδευτικό προσόν, ακόμη και αν αποκτήθηκε πριν τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών

δ. Δεν μοριοδοτείται, ως τυπικό – εκπαιδευτικό προσόν, έστω και αν είναι συναφής, όταν ενσωματώνεται στον βασικό τίτλο σπουδών (Integrated Master)

**57. Αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης είναι:**

α. Το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)

β. Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του εκάστοτε φορέα

γ. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του εκάστοτε φορέα

δ. Το Συμβούλιο Κρίσης Γενικών Διευθυντών

**58. Διαγραφή υπαλλήλου από πίνακα προακτών:**

α. Δεν είναι δυνατή, κατά τη διάρκεια ισχύος του πίνακα

β. Μπορεί να γίνει, με αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, κατά τη διάρκεια ισχύος του πίνακα, αποκλειστικά και μόνο λόγω τελεσίδικης ποινικής καταδίκης του/της υπαλλήλου για οποιοδήποτε πλημμέλημα

γ. Μπορεί να γίνει, με αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, κατά τη διάρκεια ισχύος του πίνακα, λόγω τελεσίδικης ποινικής καταδίκης του/της υπαλλήλου τουλάχιστον για πλημμέλημα ή επιβολής σε αυτόν πειθαρχικής ποινής προστίμου μεγαλύτερου από τις αποδοχές ενός (1) μηνός

δ. Συνεπάγεται υποχρεωτικά την ταυτόχρονη εγγραφή του σε πίνακα μη προακτών για τα επόμενα δύο (2) έτη

**59. Τιμητική απονομή τίτλων:**

α. Δεν προβλέπεται στον Υπαλληλικό Κώδικα

β. Προβλέπεται, υπό προϋποθέσεις, για όσους/όσες αποχωρούν από την υπηρεσία, μόνον από θέση προϊσταμένου/ης Γενικής Διεύθυνσης

γ. Προβλέπεται, υπό προϋποθέσεις, για όσους/όσες αποχωρούν από την υπηρεσία, από θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας

δ. Προϋποθέτει αποχώρηση, ευδοκίμως, από την υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση σε κάθε περίπτωση τριάντα πέντε (35) χρόνων πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, χωρίς καμία εξαίρεση

**60. Για τη βαθμολογική ένταξη των δημοσίων υπαλλήλων ΔΕΝ λαμβάνεται υπόψη:**

α. Σε καμία περίπτωση η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί, πριν τον διορισμό, εκτός δημοσίου τομέα

β. Ο χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας πριν τον διορισμό, σε κατηγορία άλλη από αυτήν στην οποία ανήκει ο/η υπάλληλος κατά τον χρόνο ένταξης

γ. Προϋπηρεσία με σχέση εργασίας δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου σε υπηρεσίες του δημόσιου τομέα, της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών – μελών αυτής

δ. Η προϋπηρεσία, πριν τον διορισμό, σε άλλον φορέα, δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα

**61. Ο/η υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα:**

- α. Μόνο λόγω ασθένειας, υπό προϋποθέσεις
- β. Μόνο λόγω κατάργησης της θέσης του/ης, υπό προϋποθέσεις
- γ. Λόγω ασθένειας ή κατάργησης της θέσης του/της, υπό προϋποθέσεις
- δ. Λόγω στέρησης της προσωπικής του/της ελευθερίας, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή βούλευμα ή δικαστική απόφαση

**62. Πότε τίθεται ο/η υπάλληλος σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας;**

- α. Δεν τίθεται σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας
- β. Όταν η ασθένεια παρατείνεται πέρα από τον προβλεπόμενο στις οικείες διατάξεις μέγιστο χρόνο αναρρωτικής άδειας και είναι, κατά την εκτίμηση της υγειονομικής επιτροπής, ιάσιμη
- γ. Όταν η ασθένεια παρατείνεται πέρα από τον προβλεπόμενο στις οικείες διατάξεις μέγιστο χρόνο αναρρωτικής άδειας, ακόμη και αν δεν είναι, κατά την εκτίμηση της υγειονομικής επιτροπής, ιάσιμη
- δ. Όταν η ασθένεια παρατείνεται πέραν του έτους, ασχέτως αν πρόκειται για δυσίατο ή μη, νόσημα

**63. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία ο/η υπάλληλος και όταν:**

- α. Του/της επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης
- β. Του/της επιβλήθηκε η ποινή της προσωρινής παύσης
- γ. Σε βάρος του/της ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε πλημμέλημα
- δ. Στερήθηκε την προσωπική του/της ελευθερία, εκτός αν ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή απόφασης

**64. ΔΕΝ αποτελεί λόγο δυνητικής θέσης υπαλλήλου σε αργία:**

- α. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης
- β. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή του προστίμου
- γ. Η ύπαρξη αποχρωσών ενδείξεων για έκνομη διαχείριση, βάσει σχετικής έκθεσης της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου/ας επιθεωρητή/τριας
- δ. Η άσκηση ποινικής δίωξης για αδίκημα που μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία και δεν συνεπάγεται την αυτοδίκαιη θέση σε αργία

**65. Ο/η υπάλληλος που έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων:**

- α. Απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του/της και δεν του/της καταβάλλεται μισθός
- β. Απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του/της και του/της καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του/της
- γ. Απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του/της και του/της καταβάλλεται το ένα τέταρτο (1/4) των αποδοχών του/της
- δ. Τελεί στο ίδιο ακριβώς καθεστώς με τον/την υπάλληλο σε κατάσταση αργίας, χωρίς καμία διαφοροποίηση ακόμη και κατά το μέρος που αφορά την τυχόν επιστροφή του μέρους των αποδοχών που του/της παρακρατήθηκε

- 66. Ποιο από τα παρακάτω ΔΕΝ αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα κατά τον Υπαλληλικό Κώδικα;**
- α. Η παράλειψη δήλωσης κωλύματος συμφέροντος
  - β. Η μη τήρηση του ωραρίου από τον/την υπάλληλο
  - γ. Η απλή απείθεια
  - δ. Η εγγραφή σε πολιτικό κόμμα
- 67. Εφαρμόζονται στο πειθαρχικό δίκαιο αρχές και κανόνες του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας;**
- α. Εφαρμόζονται όλες, σε κάθε περίπτωση
  - β. Δεν υπάρχει δυνατότητα ανάλογης εφαρμογής
  - γ. Εφαρμόζονται αναλόγως, εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα, και συνάδουν με τη φύση και τον σκοπό της πειθαρχικής διαδικασίας
  - δ. Εφαρμόζονται αποκλειστικά και μόνο οι αρχές και κανόνες που αφορούν τις ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις για την επιμέτρηση της πειθαρχικής ποινής και το τεκμήριο αθωότητας του πειθαρχικώς διωκομένου
- 68. Η ποινή της οριστικής παύσης ΔΕΝ μπορεί να επιβληθεί για:**
- α. Άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας
  - β. Παράβαση της υποχρέωσης εχεμύθειας
  - γ. Εμμονή σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειονομική επιτροπή
  - δ. Άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες ή στις αρχές
- 69. Σε ποια περίπτωση ΔΕΝ είναι υποχρεωτική η δίωξη και τιμωρία πειθαρχικών παραπτωμάτων;**
- α. Για παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης
  - β. Αν έχει μεσολαβήσει βαθμολογική ή μισθολογική εξέλιξη του/της υπαλλήλου, οπότε και αίρεται το πειθαρχικώς κολάσιμο του παραπτώματος που διαπράχτηκε πριν από την εξέλιξη αυτή
  - γ. Για πράξη που έχει τελεστεί από υπάλληλο κατά τη διάρκεια προγενέστερης υπηρεσίας του σε δημόσια υπηρεσία, ακόμη και αν δεν έχει παρέλθει ο χρόνος παραγραφής
  - δ. Σε καμία από τις αναφερόμενες περιπτώσεις
- 70. Ο χρόνος παραγραφής των πειθαρχικών παραπτωμάτων είναι:**
- α. Σε κάθε περίπτωση πέντε (5) έτη, από την ημέρα που διαπράχτηκαν
  - β. Για όλα τα παραπτώματα, επτά (7) έτη από την ημέρα που διαπράχτηκαν
  - γ. Κατά κανόνα πέντε (5) έτη από την ημέρα που διαπράχτηκαν
  - δ. Για τα σοβαρότερα παραπτώματα, δέκα (10) έτη από την ημέρα που διαπράχτηκαν
- 71. Ποια η σχέση της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη;**
- α. Η ποινική δίκη αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία
  - β. Η πειθαρχική διαδικασία είναι, καταρχήν, αυτοτελής και ανεξάρτητη από την ποινική δίκη
  - γ. Το πειθαρχικό όργανο δεσμεύεται από την κρίση που περιέχεται σε αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου, όχι μόνο ως προς την ύπαρξη ή ανυπαρξία των πραγματικών περιστατικών που στοιχειοθετούν την αντικειμενική υπόσταση πειθαρχικού παραπτώματος, αλλά συνολικά ως προς το διατακτικό της απόφασης
  - δ. Η πειθαρχική διαδικασία δεν επαναλαμβάνεται, ακόμη και αν μετά την έκδοση απαλλακτικής πειθαρχικής απόφασης, εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου, με

την οποία διαπιστώνονται πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση των παραπτώματων που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης

**72. Ποια είναι τα πειθαρχικά όργανα κατά τον Υπαλληλικό Κώδικα;**

- α. Μόνο οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι/ες των υπαλλήλων
- β. Μόνο οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι/ες και το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
- γ. Μόνο οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι/ες, το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα και ο/η Διοικητής/τρια της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας
- δ. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι/ες, το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, ο/η Διοικητής/τρια της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, το Διοικητικό Εφετείο και το Συμβούλιο της Επικρατείας

**73. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι/ες μπορούν να επιβάλουν:**

- α. Την ποινή της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών
- β. Την ποινή της έγγραφης επίπληξης
- γ. Οποιαδήποτε ποινή πλην της προσωρινής και οριστικής παύσης, κατόπιν άδειας από τον/την ανώτερο/η πειθαρχικώς προϊστάμενο/η που θα ήταν εξαρχής αρμόδιος/α να επιβάλλει την ποινή αυτή
- δ. Ακόμη και ποινή ανώτερη της αρμοδιότητας που αντιστοιχεί σε έναν έκαστο, υπό προϋποθέσεις

**74. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι/ες:**

- α. Επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως
- β. Μπορούν ελεύθερα να μεταβιβάσουν την αρμοδιότητά τους
- γ. Μπορούν να επιληφθούν της πειθαρχικής διαδικασίας και να τη συνεχίσουν, περισσότεροι του ενός από κοινού, ανάλογα με την βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος
- δ. Μπορούν, όλοι, να επιβάλλουν την πειθαρχική ποινή της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές δύο (2) μηνών

**75. Πώς νοείται η ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτώματων;**

- α. Αποκλειστικά και μόνο, υπό την έννοια ότι περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του/της ίδιου/ας υπαλλήλου μπορούν να κρίνονται ενιαίως, αν σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου φορέα
- β. Αποκλειστικά και μόνο, υπό την έννοια ότι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι που διώκονται για το ίδιο ή συναφή πειθαρχικά παραπτώματα μπορούν να κρίνονται ενιαίως, αν τα παραπτώματά τους σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου φορέα
- γ. Διττά, υπό την έννοια τόσο ότι περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του/της ίδιου/ας υπαλλήλου μπορούν να κρίνονται ενιαίως, όσο και ότι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι που διώκονται για το ίδιο ή συναφή πειθαρχικά παραπτώματα μπορούν να κρίνονται ενιαίως, σε αμφότερες τις περιπτώσεις εφόσον τα παραπτώματα σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου φορέα
- δ. Δεν υφίσταται ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτώματων

## 76. Πειθαρχική συνδιαλλαγή:

- α. Δεν προβλέπεται
- β. Προβλέπεται και μπορεί να γίνει, υπό προϋποθέσεις, σε όλες τις περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων
- γ. Προβλέπεται και συνεπάγεται, σε κάθε περίπτωση, την επιβολή στον διωκόμενο της μικρότερης προβλεπόμενης ποινής για το αποδιδόμενο σε αυτόν πειθαρχικό παράπτωμα
- δ. Μπορεί να επιτευχθεί υπό προϋποθέσεις, σε περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων που δεν επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης και είτε εξ αυτών δεν έχει προκληθεί οικονομική ζημία είτε η προκληθείσα ζημία έχει αποκατασταθεί πλήρως από τον υπάλληλο

## 77. Η διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης:

- α. Οδηγεί, σε κάθε περίπτωση, είτε στην άσκηση πειθαρχικής δίωξης, είτε στη θέση της υπόθεσης στο αρχείο
- β. Οδηγεί είτε στην άσκηση πειθαρχικής δίωξης, είτε στη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης, είτε στη θέση της υπόθεσης στο αρχείο
- γ. Ισοδυναμεί με διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης, οπότε και αποκλείεται η διενέργεια, μετά την προκαταρκτική εξέταση, και ένορκης διοικητικής εξέτασης
- δ. Συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης

## 78. Η ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.):

- α. Συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης
- β. Διενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για την τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος
- γ. Προϋποθέτει, σε κάθε περίπτωση, ότι έχει τελεστεί πειθαρχικό παράπτωμα και αποσκοπεί στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό τελέστηκε
- δ. Ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης από τον/την διενεργούντα αυτήν υπάλληλο και σε περίπτωση που διαπιστωθεί η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο/η υπάλληλο, υποκαθιστά την κλήση του σε απολογία

## 79. Όσον αφορά την εξέταση μαρτύρων ως ανακριτική πράξη, κατά τον Υπαλληλικό Κώδικα:

- α. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης, χωρίς εύλογη αιτία, του μάρτυρα που είναι και υπάλληλος, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα
- β. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης, χωρίς εύλογη αιτία, του μάρτυρα που είναι και υπάλληλος, αποτελεί πλημμέλημα κατά τον Ποινικό Κώδικα, αλλά όχι και πειθαρχικό παράπτωμα
- γ. Μπορεί να τη ζητήσει ο/η διωκόμενος/η, μόνο κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης, οπότε και υποχρεούται ο/η ανακριτής/τριας να εξετάσει όλους τους προτεινόμενους μάρτυρες
- δ. Ο/η διωκόμενος/η δικαιούται να ζητήσει εγγράφως, κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης, την εξέταση μέχρι δύο (2) μαρτύρων, τους οποίους όμως δεν υποχρεούται να εξετάσει ο/η ανακριτής/τρια

**80. Ο/η διωκόμενος/η υπάλληλος, κατά την πειθαρχική ανάκριση:**

- α. Εξετάζεται ενόρκως και μπορεί να παρίσταται μετά δικηγόρου
- β. Εξετάζεται ανωμοτί και μπορεί να παρίσταται μετά δικηγόρου
- γ. Μπορεί να μην προσέλθει ή να αρνηθεί να εξετασθεί, οπότε και κωλύεται η πρόοδος της ανάκρισης
- δ. Εξετάζεται υποχρεωτικά και η εξέτασή του/της αναπληρώνει την κλήση σε απολογία

**81. Στην κλήση σε απολογία, η προθεσμία για την απολογία:**

- α. Δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες
- β. Δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από τρεις (3) εργάσιμες ημέρες
- γ. Δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να παραταθεί
- δ. Είναι αποκλειστική, οπότε και εκπρόθεσμη απολογία δεν λαμβάνεται ποτέ υπόψη

**82. Ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, ο/η διωκόμενος/η υπάλληλος:**

- α. Έχει υποχρέωση να παραστεί με φυσική παρουσία
- β. Έχει υποχρέωση να παραστεί είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα
- γ. Έχει δικαίωμα να παραστεί και η μη παρουσία του/της δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας
- δ. Δύναται να ζητήσει συμπληρωματική ανάκριση, αν κρίνει ανεπαρκή τα αποδεικτικά στοιχεία

**83. Στη σύνθεση των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου:**

- α. Μπορεί να μετέχουν ως μέλη και αυτοί που διενήργησαν την πειθαρχική ανάκριση στην κρινόμενη υπόθεση
- β. Κωλύονται να μετέχουν ως μέλη στη σύνθεση του Κλιμακίου αυτοί που διενήργησαν την πειθαρχική ανάκριση στην κρινόμενη υπόθεση
- γ. Δεν μπορούν να μετέχουν αυτοί για τους οποίους ο/η διωκόμενος/η υπέβαλε αίτηση εξαιρέσης, ασχέτως αποδοχής ή μη αυτής
- δ. Δεν μπορεί να μετέχουν ως μέλη αυτοί κατά των οποίων ασκήθηκε πειθαρχική δίωξη, ακόμη και αν έχει εκδοθεί απαλλακτική για αυτούς απόφαση και δεν τους επιβλήθηκε καμία ποινή

**84. Το πειθαρχικό όργανο, προς διαμόρφωση της κρίσης του:**

- α. Λαμβάνει υπόψη μόνο τα αποδεικτικά στοιχεία που προκύπτουν από την πειθαρχική διαδικασία
- β. Λαμβάνει ελευθέρως υπόψη και αποδεικτικά στοιχεία που δεν προκύπτουν από την πειθαρχική, αλλά από άλλη νόμιμη διαδικασία, χωρίς καμία προϋπόθεση
- γ. Μπορεί να λάβει υπόψη και αποδεικτικά στοιχεία που δεν προκύπτουν από την πειθαρχική, αλλά από άλλη νόμιμη διαδικασία, υπό την προϋπόθεση ότι έλαβε γνώση τους ο/η διωκόμενος/η υπάλληλος
- δ. Λαμβάνει υπόψη τα αποδεικτικά στοιχεία που έχει στη διάθεσή του, τα οποία αν κρίνει ανεπαρκή, εκδίδει απαλλακτική απόφαση και θέτει την υπόθεση στο αρχείο

**85. Ποιο από τα παρακάτω ΔΕΝ είναι απαραίτητο να μνημονεύεται στην πειθαρχική απόφαση;**

- α. Η γνώμη των μελών του συλλογικού οργάνου που μειοψήφησαν
- β. Η υποβολή ή όχι απολογίας
- γ. Η ειδική αιτιολογία της απόφασης
- δ. Η ιδιότητα του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου, όταν αυτή προκύπτει από τον φάκελο της υπόθεσης

**86. Ποιος/α δικαιούται να ασκήσει ένσταση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου;**

- α. Μόνον ο/η υπάλληλος που τιμωρήθηκε
- β. Ο/η υπάλληλος που τιμωρήθηκε και, υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του/της υπαλλήλου, μόνον ο/η πειθαρχικώς του προϊστάμενος/η
- γ. Ο/η υπάλληλος που τιμωρήθηκε και, υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του/της υπαλλήλου, μόνον ο/η Υπουργός
- δ. Ο/η υπάλληλος που τιμωρήθηκε και, υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του/της υπαλλήλου, κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος/η, ο/η Υπουργός, καθώς και ο/η Διοικητής/τρια της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας

**87. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι/ες υπάλληλοι κατά:**

- α. Των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή
- β. Των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου
- γ. Των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης
- δ. Των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές της προσωρινής ή οριστικής παύσης

**88. Διαγραφή πειθαρχικών ποινών:**

- α. Διαγράφονται, κατόπιν αίτησης του/της ενδιαφερόμενου/ης υπαλλήλου, όλες πλην της οριστικής παύσης, μετά από συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, διαφορετικό αναλόγως της ποινής, και εφόσον ο/η υπάλληλος, κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα, δεν τιμωρήθηκε με άλλη ποινή
- β. Διαγράφονται αυτοδίκαια όλες πλην της οριστικής παύσης, μετά από συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, διαφορετικό αναλόγως της ποινής, και εφόσον ο/η υπάλληλος, κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα, δεν τιμωρήθηκε με άλλη ποινή
- γ. Διαγράφονται αυτοδίκαια όλες πλην της οριστικής και προσωρινής παύσης και του υποβιβασμού, μετά από συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, διαφορετικό αναλόγως της ποινής, και εφόσον ο/η υπάλληλος, κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα, δεν τιμωρήθηκε με άλλη ποινή
- δ. Δεν διαγράφονται σε καμία περίπτωση

**89. Πότε λύεται η υπαλληλική σχέση; (αναφέρετε όλες τις περιπτώσεις)**

- α. Με τον θάνατο, την παραίτηση, την έκπτωση και την απόλυση του/της υπαλλήλου
- β. Με τον θάνατο, την αποδοχή της παραίτησης, την έκπτωση και την απόλυση του/της υπαλλήλου
- γ. Με τον θάνατο, την αποδοχή της παραίτησης και την απόλυση του/της υπαλλήλου
- δ. Με τον θάνατο, τη συνταξιοδότηση και την απόλυση του/της υπαλλήλου

**90. Η υποβολή αίτησης παραίτησης:**

- α. Κωλύεται από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του/της υπαλλήλου
- β. Θεωρείται μη γενόμενη εάν κατά τον χρόνο υποβολής εκκρεμεί κατά του/της υπαλλήλου προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση ή, εάν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της, εκκινήσει προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση
- γ. Είναι οριστική και η αίτηση δεν ανακαλείται σε καμία περίπτωση
- δ. Μπορεί, υπό προϋποθέσεις, να γίνει και προφορικά

**91. Ποιος από τους παρακάτω ΔΕΝ αποτελεί λόγο απόλυσης κατά τον Υπαλληλικό Κώδικα;**

- α. Η κατάργηση της θέσης στην οποία υπηρετεί ο/η υπάλληλος
- β. Η σωματική ή πνευματική ανικανότητα, υπό προϋποθέσεις
- γ. Η συμπλήρωση, από μόνη της, του εξηκοστού πέμπτου (65<sup>ου</sup>) έτους της ηλικίας του/της υπαλλήλου
- δ. Η ακαταλληλότητα υπαλλήλου ο/η οποίος/α εγγράφεται σε δύο διαδοχικούς πίνακες μη προακτέων στον ίδιο βαθμό

**92. Για τη λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων του Υπαλληλικού Κώδικα:**

- α. Απαιτείται απαρτία
- β. Πρέπει, σε κάθε περίπτωση, να είναι παρόντα όλα τα μέλη, τακτικά ή αναπληρωματικά
- γ. Δεν είναι απαραίτητη η παρουσία του/της Προέδρου ή του αναπληρωτή του, όταν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη
- δ. Υπάρχει απαρτία όταν είναι παρόντα δύο (2) τουλάχιστον μέλη, αρκεί το ένα εξ αυτών να είναι ο/η Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής/τρια του/της

**93. Οι ειδικές υγειονομικές επιτροπές:**

- α. Γνωματεύουν για θέματα αναρρωτικών αδειών ειδικού ενδιαφέροντος
- β. Γνωματεύουν για χορήγηση αναρρωτικών αδειών σε υπαλλήλους με δυσίατα νοσήματα και για τη, συνεπεία αυτών, ενδεχόμενη απαλλαγή τους από την υπηρεσία
- γ. Γνωματεύουν για θέματα αναρρωτικών αδειών υπαλλήλων που υπάγονται σε ειδικό νομοθετικό καθεστώς
- δ. Δεν προβλέπονται στον δημοσιούπαλληλικό κώδικα

**94. Σύμφωνα με το νόμο, ΔΕΝ διορίζονται δημόσιοι υπάλληλοι:**

- α. Όσοι απολύθηκαν για πειθαρχικούς λόγους
- β. Όσοι έχουν υπηρετήσει σε ιδιωτικό τομέα
- γ. Όσοι έχουν λιγότερα από 10 χρόνια εμπειρίας
- δ. Όσοι δεν γνωρίζουν ελληνικά

**95. Οι οργανικές θέσεις συστήνονται με νομοθετικό κείμενο για την πλήρωση:**

- α. Πάγιων και διαρκών λειτουργικών αναγκών της υπηρεσίας
- β. Διαρκών ή έκτακτων λειτουργικών αναγκών της υπηρεσίας
- γ. Πάγιων και διαρκών ή και έκτακτων λειτουργικών αναγκών της υπηρεσίας
- δ. Πάγιων και έκτακτων λειτουργικών αναγκών της υπηρεσίας

**96. Για να διοριστεί κάποιος/α ως δημόσιος/α υπάλληλος:**

- α. Δεν πρέπει να είναι αλλοδαπός/ή παρά μόνον Έλληνας/ίδα πολίτης,
- β. Μπορεί να είναι είτε Έλληνας/ίδα πολίτης είτε Έλληνας/ίδα ομογενής είτε πολίτης της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- γ. Πρέπει να είναι Έλληνας/ίδα ομογενής,
- δ. Πρέπει να είναι ενωσιακός (κοινοτικός) πολίτης

**97. Ο νόμιμος διορισμός δημόσιου/ας υπαλλήλου:**

- α. Δεν επιτρέπεται να ανακληθεί
- β. Ανακαλείται ελευθέρως
- γ. Ανακαλείται κατ' αρχήν εντός διετίας
- δ. Ανακαλείται μόνον εκ λόγων δημόσιου συμφέροντος

**98. Η υποβολή παραίτησης:**

- α. Επιφέρει τη λύση της δημοσιο-υπαλληλικής σχέσης αυτοδικαίως από την υποβολή της
- β. Επιφέρει τη λύση της δημοσιο-υπαλληλικής σχέσης εάν παρέλθουν δύο μήνες από την υποβολή της εκτός εάν στο μεταξύ έχει γίνει δεκτή από τη διοίκηση
- γ. Επιφέρει τη λύση της υπαλληλικής σχέσης μόνον όταν την κάνει αποδεκτή το αρμόδιο όργανο
- δ. Επιφέρει τη λύση της υπαλληλικής σχέσης μετά την πάροδο 15ημέρου

**99. Η απόσπαση έχει την έννοια:**

- α. Της αλλαγής θέσης εντός του ίδιου φορέα
- β. Της αλλαγής φορέα
- γ. Της αλλαγής υπουργείου ή Ν.Π.Δ.Δ.
- δ. Της προσωρινής παροχής υπηρεσιών σε άλλη υπηρεσία

**100. Η ένορκη διοικητική εξέταση:**

- α. Εντάσσεται στην πειθαρχική διαδικασία
- β. Δεν εντάσσεται στην πειθαρχική διαδικασία
- γ. Άλλοτε εντάσσεται και άλλοτε δεν εντάσσεται στην πειθαρχική διαδικασία
- δ. Δεν εντάσσεται στην διοικητική διαδικασία

**101. Η κλήση σε απολογία πειθαρχικώς εγκαλουμένου/ης:**

- α. Συνιστά υποχρέωση της διοίκησης
- β. Δεν συνιστά υποχρέωση
- γ. Έχει διαδικαστικό χαρακτήρα, χωρίς να επάγεται συνέπειες
- δ. Καμία από τις λοιπές απαντήσεις

**102. Το κώλυμα συμφέροντος δημοσίου/ας υπαλλήλου:**

- α. Δεν θίγει το κύρος της διοικητικής πράξης που εκδίδεται από τον υπάλληλο

- β. Ενεργοποιείται μόνον εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα εξαίρεσης από το/ην διοικούμενο/η κατά του υπαλλήλου
- γ. Δεν υφίσταται όταν υπάλληλοι με στενές συγγενικές σχέσεις συμμετέχουν στο ίδιο συλλογικό όργανο της διοίκησης
- δ. **Ισχύει οποτεδήποτε ο/η υπάλληλος έχει έκδηλο συμφέρον από την έκβαση μιας υπόθεσης**

**103. Το αρμόδιο διοικητικό όργανο εκδίδει πράξη με την οποία ο Α, δημόσιος υπάλληλος, τίθεται σε αυτοδίκαιη αργία λόγω άσκησης κατά αυτού ποινικής δίωξης. Επιβάλλεται πριν τη λήψη του εν λόγω μέτρου η ακρόαση του Α;**

- α. **Δεν απαιτείται προηγούμενη ακρόαση, διότι η θέση σε αργία αποτελεί πράξη δέσμιας αρμοδιότητας**
- β. Απαιτείται προηγούμενη ακρόαση, διότι η θέση σε αργία αποτελεί δυσμενές μέτρο
- γ. Απαιτείται προηγούμενη ακρόαση, διότι η θέση σε αργία αποτελεί πράξη διακριτικής ευχέρειας
- δ. Δεν απαιτείται προηγούμενη ακρόαση μόνον στην περίπτωση που ο Α έχει εκθέσει εγγράφως τις απόψεις του με υπόμνημα προς το αρμόδιο για τη θέση του σε αργία όργανο

**104. Η μονιμότητα:**

- α. Αναφέρεται στις/ους δημόσιες/ους υπαλλήλους και τις/τους καθηγήτριες/ητές των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ), ενώ η ισοβιότητα αφορά στις/ους δικαστικές/ούς λειτουργούς
- β. **Δεν ταυτίζεται με την ισοβιότητα**
- γ. Και η ισοβιότητα είναι ταυτόσημες έννοιες. Η μόνη διαφορά τους έγκειται στο ότι η πρώτη αφορά τις/τους δημόσιες/ους υπαλλήλους, ενώ η δεύτερη αναφέρεται στις/ους δικαστικές/ούς λειτουργούς και τις/τους καθηγήτριες/ητές των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ)
- δ. Είναι έννοια ταυτόσημη με την ισοβιότητα

**105. Η υποχρέωση κλήσης σε απολογία του/της πειθαρχικώς εγκαλουμένου/ης:**

- α. Δεν είναι κατοχυρωμένη, αλλά νομολογιακώς προβλεπόμενη υποχρέωση
- β. Είναι συνταγματικώς κατοχυρωμένη υποχρέωση
- γ. **Είναι συνταγματικώς και νομοθετικώς κατοχυρωμένη υποχρέωση**
- δ. Είναι εθιμική υποχρέωση

**106. Ο παράνομος διορισμός δημόσιου/ας υπαλλήλου λόγω επιγενομένης διαπίστωσης έλλειψης ιθαγένειας:**

- α. Δεν επιτρέπεται να ανακληθεί
- β. **Ανακαλείται ελευθέρως**
- γ. Ανακαλείται κατ' αρχήν εντός διετίας
- δ. Ανακαλείται μόνον εκ λόγων δημόσιου συμφέροντος

**107. Ο δόλιος διορισμός δημόσιου/ας υπαλλήλου:**

- α. Δεν επιτρέπεται να ανακληθεί
- β. **Ανακαλείται ελευθέρως και ανεξαρτήτως παρέλευσης χρόνου**
- γ. Ανακαλείται κατ' αρχήν εντός διετίας

δ. Ανακαλείται μόνον εκ λόγων δημόσιου συμφέροντος

**108. Όταν υπάλληλος φυλακιστεί, τίθεται σε:**

- α. Αργία
- β. Διαθεσιμότητα
- γ. Παύση
- δ. Προσωρινή απόλυση

**109. Η ανάκριση:**

- α. Εντάσσεται στην πειθαρχική διαδικασία
- β. Δεν εντάσσεται στην πειθαρχική διαδικασία
- γ. Άλλοτε εντάσσεται και άλλοτε δεν εντάσσεται στην πειθαρχική διαδικασία
- δ. Είναι πράξη της προδικασίας

**110. Η επιλογή σε θέση Προϊσταμένου/ης έχει την έννοια:**

- α. Της ανάληψης καθηκόντων ευθύνης
- β. Της ανάθεσης πρόσθετων καθηκόντων
- γ. Της βαθμολογικής εξέλιξης
- δ. Της αλλαγής φορέα

**111. Ο/Η υπάλληλος επί θητεία που υπηρετεί στο Δημόσιο:**

- α. Χαίρει μονιμότητας
- β. Δεν χαίρει μονιμότητας
- γ. Χαίρει εγγυήσεων ανάλογων της μονιμότητας
- δ. Χαίρει των εγγυήσεων της μονιμότητας κατά την διάρκεια της θητείας του

**112. Η Διοίκηση μπορεί, επειδή διαθέτει διακριτική ευχέρεια ως προς το περιεχόμενο και το ύψος της πειθαρχικής ποινής, να επιβάλει την ποινή της απόλυσης σε δημόσιο/α υπάλληλο με τη δικαιολογία ότι μία ημέρα δεν τήρησε επακριβώς το προβλεπόμενο ωράριο;**

- α. Όχι, διότι η διακριτική ευχέρεια για τη Διοίκηση δεν σημαίνει ότι αυτή μπορεί να ενεργεί αυθαίρετα παραβιάζοντας την αρχή της αναλογικότητας
- β. Όχι, διότι υφίσταται έκδηλο σφάλμα εκτιμήσεως της Διοικήσεως ως προς τη διαπίστωση της παράβασης
- γ. Ναι, διότι η διακριτική ευχέρεια της Διοικήσεως δεν ελέγχεται δικαστικά
- δ. Ναι, διότι παραβιάζεται η αρχή της ισότητας μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων, εάν άλλοι τηρούν ωράριο εργασίας και άλλοι το παραβιάζουν

**113. Η/Ο δημόσια/ος υπάλληλος οφείλει να υπακούει σε διαταγή της/του Προϊσταμένης/ου της/του, ακόμη και στην περίπτωση που τη θεωρεί αντίθετη προς τον νόμο, αρκεί προηγουμένως να διατυπώσει εγγράφως τις αντιρρήσεις της/του. Εάν η/ο υπάλληλος είναι αρμόδια/ος να προσυπογράψει ένα έγγραφο, αλλά διαφωνεί με την ενέργεια, οφείλει να:**

- α. Παραλείπει την προσυπογραφή
- β. Το προσυπογράφει ούτως ή άλλως
- γ. Προσυπογράφει το έγγραφο, αφού προηγουμένως διατυπώσει εγγράφως την αντίθετη γνώμη της/του
- δ. Απευθυνθεί στο ιεραρχικώς προϊστάμενο όργανο, αρνούμενη/ος την προσυπογραφή

- 114. Ο παράνομος διορισμός δημόσιου/ας υπαλλήλου:**
- α. Δεν επιτρέπεται να ανακληθεί
  - β. Ανακαλείται ελευθέρως
  - γ. **Ανακαλείται κατ' αρχήν εντός διετίας**
  - δ. Ανακαλείται μόνον εκ λόγων δημόσιου συμφέροντος
- 115. Τα πειθαρχικά αδικήματα:**
- α. Δεν υπόκεινται σε παραγραφή
  - β. **Υπόκεινται σε 5ετή ή 7ετή παραγραφή**
  - γ. Υπόκεινται σε 20ετή παραγραφή
  - δ. Υπόκεινται σε άλλη παραγραφή
- 116. Η μετάθεση έχει την έννοια:**
- α. Της αλλαγής θέσης εντός του ίδιου φορέα
  - β. Της αλλαγής φορέα
  - γ. Της μεταβολής κλάδου ή κατηγορίας
  - δ. **Της αλλαγής οργανικής μονάδας (διοικητικής αρχής)**
- 117. Η μετακίνηση έχει την έννοια:**
- α. **Της αλλαγής θέσης εντός του ίδιου φορέα**
  - β. Της αλλαγής φορέα
  - γ. Της αλλαγής υπουργείου ή Ν.Π.Δ.Δ.
  - δ. Της μεταβολής κλάδου ή κατηγορίας
- 118. Η ποινική καταδίκη συνιστά κώλυμα διορισμού του/της δημόσιου/ας υπαλλήλου;**
- α. Πάντοτε
  - β. Ποτέ
  - γ. **Σε ορισμένες περιπτώσεις που ορίζει ο νόμος**
  - δ. Όταν το διατάξει το αρμόδιο διοικητικό όργανο
- 119. Ποιο έτος είναι το ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού κάποιου ως δημόσιου/ας υπαλλήλου;**
- α. Το 35°
  - β. Το 40°
  - γ. **Κατά κανόνα δεν υφίσταται ηλικιακό όριο**
  - δ. Είναι το 50°
- 120. Ο/Η υπάλληλος αορίστου χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο:**
- α. Χαίρει μονιμότητας
  - β. Δεν χαίρει μονιμότητας
  - γ. **Χαίρει νομοθετικών εγγυήσεων ανάλογων της μονιμότητας**
  - δ. Μπορεί να απολυθεί οποτεδήποτε
- 121. Ο/Η δικαστής είναι:**
- α. Δημόσιος/α υπάλληλος
  - β. **Δημόσιος/α λειτουργός**

- γ. Υπάλληλος με σχέση αορίστου χρόνου
- δ. Λειτουργός με σχέση αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου