

ΓΛΩΣΣΑΡΙ

για την πληρέστερη κατανόηση από τους υποψηφίους του κειμένου των προκηρύξεων που εκδίδονται από το ΑΣΕΠ

Α/Α	ΛΗΜΜΑ	ΟΡΙΣΜΟΣ
1	Άδεια άσκησης επαγγέλματος	<p>Πιστοποιητικό που απαιτείται για την άσκηση συγκεκριμένων, νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελμάτων και εκδίδεται από τον αρμόδιο για κάθε επάγγελμα φορέα. Οι προϋποθέσεις χορήγησης άδειας άσκησης επαγγέλματος καθορίζονται με νόμους ή προεδρικά διατάγματα. Για όσα επαγγέλματα απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, απαγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη χωρίς αυτήν.</p> <p>Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, σε όσα επαγγέλματα απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, αυτή αναφέρεται ως απαραίτητο πρόσθετο προσόν και η βαθμολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας των υποψηφίων προσμετράται, κατά κανόνα, μετά τον χρόνο λήψης αυτής.</p>
2	Αίτηση θεραπείας	<p>Αίτηση που μπορεί να ασκήσει υποψήφιος σε Προκηρύξεις ΑΣΕΠ για την ανάκληση ή τροποποίηση απόφασης που επιφέρει υλική ή ηθική βλάβη στα έννομα συμφέροντά του και ειδικότερα στις περιπτώσεις που:</p> <ul style="list-style-type: none"> - από τον αυτεπάγγελο ή κατ' ένσταση έλεγχο επέρχεται μεταβολή της σειράς του στον πίνακα κατάταξης, είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, - θίγεται κατόπιν αποδοχής αίτησης θεραπείας άλλου υποψήφιου. <p>Υποβάλλεται, εν γένει, σε σαράντα πέντε (45) ημέρες από από τότε που ο υποψήφιος έλαβε σχετική γνώση.</p>
3	Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση	<p>Αίτηση συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων Προκηρύξεων ΑΣΕΠ. Επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης του άρθρου 8 του ν.1599/1986, συμπληρώνεται και υποβάλλεται ηλεκτρονικά στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asepi.gr). Για την υποβολή της αίτησης απαιτείται η καταβολή παραβόλου.</p>
4	Ακαδημαϊκή ισοδυναμία	<p>Πιστοποίηση ότι ο τίτλος σπουδών που χορηγεί αναγνωρισμένο ίδρυμα ανώτατης εκπαίδευσης της αλλοδαπής οδηγεί στην απόκτηση συγκρίσιμων ακαδημαϊκών προσόντων με τίτλο σπουδών που χορηγείται από Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της ημεδαπής. Η ακαδημαϊκή ισοδυναμία διαπιστώνεται από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ), ο οποίος εκδίδει Πράξη Ακαδημαϊκής Ισοδυναμίας.</p> <p>Έως το 2022, η αναγνώριση τίτλων σπουδών της αλλοδαπής συνίστατο στη βεβαίωση και διαπίστωση από τον ΔΟΑΤΑΠ και παλαιότερα από το Διαπανεπιστημιακό Κέντρο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών Αλλοδαπής (ΔΙΚΑΤΣΑ) της ισοτιμίας ή ισοτιμίας και αντιστοιχίας του τίτλου.</p>

5	Ακύρωση αίτησης συμμετοχής	Ο υποψήφιος που έχει οριστικοποιήσει την ηλεκτρονική του αίτηση και δεν επιθυμεί πλέον να συμμετάσχει στη διαγωνιστική διαδικασία εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, πρέπει να εισέλθει στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, να επιλέξει τη συγκεκριμένη αίτηση, που βρίσκεται σε κατάσταση "Υποβληθείσα" ή στην περίπτωση των προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας την αίτηση που βρίσκεται σε κατάσταση "Υποβλήθηκε χωρίς δικαιολογητικά" από τον Κατάλογο των ηλεκτρονικών του αιτήσεων και να προβεί σε "Ακύρωση".
6	Απόσυρση αίτησης συμμετοχής	Ο υποψήφιος που δεν επιθυμεί πλέον να συμμετάσχει σε διαγωνιστική διαδικασία μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, πρέπει να συμπληρώσει υπεύθυνη δήλωση μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (www.gov.gr) στην οποία να δηλώνει ότι επιθυμεί την απόσυρση της αίτησής του για τη συγκεκριμένη προκήρυξη και να την αποστείλει έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης στην ηλεκτρονική διεύθυνση aposirsiaitisis@asep.gr.
7	Αναπλήρωση υποψηφίων	<p>Σε περίπτωση μη αποδοχής διορισμού, παραίτησης, κωλύματος διορισμού, μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, θανάτου υποψηφίου, το ΑΣΕΠ διαθέτει για διορισμό τον πρώτο στη σειρά κατάταξης αδιάθετο υποψήφιο που έχει συμπεριλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο κωδικό θέσης.</p> <p>Αναπληρώσεις μπορούν να διενεργηθούν σε όλες τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διενεργεί το ΑΣΕΠ έως και για τρία (3) έτη από τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι αναπληρώσεις από πίνακες επιλαχόντων υποψηφίων διενεργούνται εντός τριών (3) ετών από την έκδοση των οριστικών πινάκων της αρχικής προκήρυξης, με δυνατότητα παράτασης έως δύο (2) επιπλέον έτη, κατόπιν απόφασης του ΑΣΕΠ». Οι υποψήφιοι που διατίθενται για διορισμό διαγράφονται από τους πίνακες κατάταξης και διοριστέων.</p> <p>Η αναπλήρωση υποψηφίων αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και δεν απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων/προσληπτέων.</p> <p><u>Προσοχή:</u> Η διαδικασία αναπλήρωσης δεν πρέπει να συγχέεται με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων μέσω επιλαχόντων (βλ. λήμμα υπ' αριθμ. 47)</p>
8	Απαραίτητα πρόσθετα προσόντα	<p>Τα προσόντα που απαιτούνται, επιπλέον του βασικού τίτλου σπουδών, για την κάλυψη μιας προκηρυσσόμενης θέσης. Ειδικότερα, πρόσθετα προσόντα μπορεί να είναι:</p> <ul style="list-style-type: none"> - η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ - η γνώση ξένης γλώσσας - η εργασιακή εμπειρία - η άδεια άσκησης επαγγέλματος ή/και η βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος ή/και η επαγγελματική ταυτότητα μέλους - μεταπτυχιακός τίτλος <p>ή άλλα προσόντα που ορίζει η οικεία Προκήρυξη.</p>
9	Αποδεκτός τίτλος σπουδών	<p>Το πτυχίο ή δίπλωμα που απαιτείται για την κάλυψη μιας προκηρυσσόμενης θέσης. Αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης. Κάθε υποψήφιος πρέπει να κατέχει πτυχίο ή δίπλωμα που περιλαμβάνεται στους αποδεκτούς τίτλους σπουδών της προκηρυσσόμενης θέσης προκειμένου η Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωσή του να γίνει αποδεκτή για τη θέση αυτή.</p> <p>Οι αποδεκτοί τίτλοι σπουδών ορίζονται από το Προσοντολόγιο ανά κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο και ειδικότητα.</p>

10	Απόφαση κατανομής	Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με την οποία κατανέμονται οι θέσεις του υπό πρόσληψη ή διορισμό προσωπικού ανά υπηρεσία και φορέα. Τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης των περιλαμβανομένων στην απόφαση κατανομής εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευσή της. Οι αποφάσεις κατανομής δημοσιεύονται στο Τεύχος Β' του Φύλλου Εφημερίδας της Κυβέρνησης (ΦΕΚ).
11	Αρνητική βαθμολόγηση	Εφαρμόζεται για την αξιολόγηση απαντήσεων σε εξετάσεις που περιλαμβάνουν ερωτήματα πολλαπλών επιλογών. Στην περίπτωση αυτή, κάθε ερώτημα που απαντάται λανθασμένα βαθμολογείται αρνητικά, με την αφαίρεση βαθμών από τη συνολική βαθμολογία που προκύπτει από τις σωστές απαντήσεις σε άλλα ερωτήματα. Η απόφαση εφαρμογής ή μη εφαρμογής αρνητικής βαθμολόγησης σε Γραπτούς Διαγωνισμούς ΑΣΕΠ λαμβάνεται από την οικεία Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού.
12	Βαθμολογική βάση	Η ελάχιστη βαθμολογία που πρέπει να επιτύχει υποψήφιος σε γραπτό διαγωνισμό ΑΣΕΠ. Δύναται να ορίζεται στην οικεία Προκήρυξη. Οι υποψήφιοι που δεν συγκεντρώνουν τη βαθμολογία βάσης εμφανίζονται σε πίνακα απορριπτέων και αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία.
13	Βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος	Η Βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος ή η Βεβαίωση εκδιδόμενη από αρμόδια διοικητική αρχή ότι ο κάτοχος πληροί όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις για την άσκηση του αντίστοιχου επαγγέλματος ή η Βεβαίωση Εγγραφής στα οικεία βιβλία ή μητρώα ή η Βεβαίωση Αναγγελίας είναι πιστοποιητικά που απαιτούνται για την άσκηση συγκεκριμένων, νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελματών. Οι προϋποθέσεις χορήγησής τους καθορίζονται με νόμους ή προεδρικά διατάγματα. Για όσα επαγγέλματα απαιτείται κάποια από τις παραπάνω Βεβαιώσεις, απαγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη χωρίς αυτήν. Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, σε όσα επαγγέλματα απαιτείται Βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος, αυτή αναφέρεται ως απαραίτητο πρόσθετο προσόν και η βαθμολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας των υποψηφίων προσμετράται, κατά κανόνα, μετά τον χρόνο λήψης αυτής.
14	Βεβαίωση επάρκειας γνωστικού αντικείμενου σπουδών	Βεβαίωση που πιστοποιεί ότι τίτλος σπουδών, που δεν περιλαμβάνεται στους ρητά αναφερόμενους στην οικεία προκήρυξη, στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου που ζητείται με αυτήν. Αρμόδιο όργανο χορήγησης για τίτλους σπουδών ΠΕ είναι η Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ), κατόπιν σχετικού αιτήματος του οικείου ΑΕΙ και για τίτλους σπουδών ΔΕ ο Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ).
15	Βεβαίωση Στοιχείων διεύθυνσης κατοικίας	Η εντοπιότητα αποδεικνύεται με προσκόμιση Βεβαίωσης Στοιχείων διεύθυνσης κατοικίας η οποία εκδίδεται ηλεκτρονικά μέσω της ακόλουθης διαδρομής : myaae → ΜΗΤΡΩΟ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ → ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΜΗΤΡΩΟΥ → ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΕΙΚΟΝΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ → ΕΚΔΟΣΗ. (βλ. λήμμα υπ' αριθμ. 40)

16	Γενικά προσόντα διορισμού / πρόσληψης	Προσόντα που επιτρέπουν τον διορισμό / πρόσληψη υποψηφίων υπαλλήλων. Ορίζονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ή στον Κώδικα δικαστικών υπαλλήλων και, επιγραμματικά, είναι τα εξής: 1. Ιθαγένεια 2. Ηλικία διορισμού 3. Υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης.
17	Γενικές θέσεις	Οι προκηρυσσόμενες θέσεις οι οποίες δεν αφορούν ειδικές κατηγορίες θέσεων.
18	Γλωσσομάθεια	Η γνώση ξένης γλώσσας κατά τα αναφερόμενα στο Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τις γλώσσες στα ακόλουθα επίπεδα: α. Άριστη γνώση (Γ2 ή C2) β. Πολύ καλή γνώση (Γ1 ή C1) γ. Καλή γνώση (B2 ή B2) δ. Μέτρια γνώση (B1 ή B1) Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, η γλωσσομάθεια δύναται να αποτελεί απαραίτητο πρόσθετο προσόν ή/και βαθμολογούμενο κριτήριο για την πλήρωση θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) απαιτείται κατ' ελάχιστον η άριστη γνώση μιας τουλάχιστον επίσημης ξένης γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
19	Γνώση χειρισμού Η/Υ	Η πιστοποιημένη γνώση των αντικειμένων (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών διαδικτύου. Αποτελεί απαραίτητο προσόν διορισμού ή πρόσληψης για όλους τους κλάδους και ειδικότητες των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ και για ορισμένους κλάδους και ειδικότητες της κατηγορίας ΔΕ.
20	Γονέας ή αδελφός ή σύζυγος ή τέκνο ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω (ή τουλάχιστον 50% για τις περιπτώσεις νοητικής αναπηρίας ή αυτισμού)	Ειδική κατηγορία θέσεων υποψηφίων που έχουν την ιδιότητα του γονέα ή αδελφού ή συζύγου ή του τέκνου ατόμου με αναπηρία 67% και άνω (ή τουλάχιστον 50% για τις περιπτώσεις νοητικής αναπηρίας ή αυτισμού). Καταλαμβάνουν ποσοστό 5% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά κλάδο/ειδικότητα. Οι θέσεις αυτές αναγράφονται στον πίνακα ειδικών κατηγοριών θέσεων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ.
21	Γραπτός διαγωνισμός	Διαγωνισμός με γραπτή εξέταση που διενεργείται από το ΑΣΕΠ τουλάχιστον μία φορά ανά δύο έτη σε πανελλήνιο επίπεδο για την πλήρωση θέσεων: - μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και - Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ).

22	Δημόσια Κλήρωση	<p>Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, ανεξαρτήτως κατηγορίας εκπαίδευσης, που εξακολουθούν να ισοβαθούν μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.</p> <p>Η δημόσια κλήρωση μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά. Στην περίπτωση αυτή, η σειρά κατάταξης καθορίζεται μέσω εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας, αποδίδοντας σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη έναν αριθμό. Ανάμεσα στους ισοβαθμούντες προτάσσεται ο υποψήφιος με τον μικρότερο αριθμό.</p> <p>Η δημόσια κλήρωση διενεργείται μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ, είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργειά της διαδικασίας.</p>
23	Δημοσίευση Προκήρυξης	<p>Κάθε Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων δημοσιεύεται στο Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.</p>
24	Διδακτορικό δίπλωμα	<p>Τίτλος σπουδών που πιστοποιεί ότι ο κάτοχός του διαθέτει αυξημένη εξειδικευμένη γνώση σε συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο. Χορηγείται από Σχολές ή Τμήματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, μετά από εκπόνηση πρωτότυπης ερευνητικής εργασίας.</p> <p>Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ ο διδακτορικός τίτλος σπουδών αποτελεί βαθμολογούμενο κριτήριο για τις κατηγορίες εκπαίδευσης ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ εφόσον έχει κατατεθεί στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών και υπάγεται στο αντίστοιχο επιστημονικό πεδίο που στην οικεία προκήρυξη αναφέρεται ως αποδεκτό, σύμφωνα με την ταξινόμηση του ως άνω αποθετηρίου. Ειδικά για τις Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων με Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό οι διδακτορικοί τίτλοι δύναται να μοριοδοτούνται ανεξαρτήτως του γνωστικού τους αντικείμενου. Για πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) αποτελεί επίσης απόδειξη επιστημονικής εξειδίκευσης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης.</p>
25	Διορισμός	<p>Ο διορισμός αφορά στην πλήρωση οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού στις δημόσιες υπηρεσίες και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Προγραμματίζεται σε ετήσια βάση, ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών σε ανθρώπινο δυναμικό. Η πλήρωση των θέσεων γίνεται με γραπτό διαγωνισμό ή με σειρά προτεραιότητας, βάσει σαφώς καθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων.</p> <p>Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων των Προκηρύξεων ΑΣΕΠ διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.</p>
26	ΔΟΑΤΑΠ	<p>Ο Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ) είναι ο επίσημος φορέας της Ελληνικής Δημοκρατίας για την ακαδημαϊκή αναγνώριση τίτλων που απονέμονται από εκπαιδευτικά ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης της αλλοδαπής και την παροχή πληροφοριών σχετικά με σπουδές στην ανώτατη εκπαίδευση στην Ελλάδα και το εξωτερικό.</p>

27	Δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας	Μέρος της γραπτής εξέτασης του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού. Αξιολογεί, ιδίως, δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στο χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία.
28	Δομημένη συνέντευξη	Εργαλείο κρίσης της καταλληλότητας των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων συγκεκριμένης θέσης, καθώς και της επικοινωνιακής τους ικανότητας. Η δομημένη συνέντευξη αφορά, ενδεικτικά, σε θέματα σχετικά με το αντικείμενο του φορέα και της προκηρυσσόμενης θέσης σε συνάρτηση με το γνωστικό αντικείμενο, την εμπειρία, τις επιστημονικές δημοσιεύσεις και άλλες συναφείς δραστηριότητες και λοιπά προσόντα του υποψηφίου. Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, η διενέργεια ατομικής δομημένης συνέντευξης προβλέπεται για τους υποψήφιους πλήρωσης θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και ειδικών θέσεων, πέραν της συμμετοχής τους στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό.
29	Δυσχέρεια ως προς τη χρήση Η/Υ	Υποψήφιοι που έχουν δυσχέρεια ως προς τη χρήση Η/Υ λόγω συγκεκριμένων παθήσεων και επιθυμούν να συμμετάσχουν σε γραπτή ηλεκτρονική εξέταση, μπορούν να διευκολυνθούν ως προς τον τρόπο της εξέτασής τους με απόφαση της αρμόδιας Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού ή της συγκροτηθείσας Ειδικής Επιτροπής, κατόπιν ελέγχου των σχετικών προσκομιζόμενων από αυτούς δικαιολογητικών. Οι εν λόγω υποψήφιοι εξετάζονται κατά την ίδια χρονική περίοδο, στα ίδια είδη θεμάτων και βάσει του ίδιου προγράμματος με το οποίο διενεργούνται οι εξετάσεις για τους υπόλοιπους υποψηφίους της γραπτής ηλεκτρονικής εξέτασης.
30	Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών (ΕΑΔΔ)	Αρχείο όπου συγκεντρώνονται σε ψηφιακή μορφή οι διδακτορικές διατριβές οι οποίες εκπονήθηκαν στα ελληνικά πανεπιστήμια, καθώς και αυτές που εκπονήθηκαν σε πανεπιστήμια του εξωτερικού και αναγνωρίστηκαν από τον αρμόδιο εθνικό φορέα, τον ΔΟΑΤΑΠ. Το ΕΑΔΔ συγκροτείται, τηρείται και διατίθεται από το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ).
31	Ειδικές κατηγορίες θέσεων	Θέσεις σε προκηρύξεις που καλύπτονται σε ορισμένη ποσοστωση από συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες που ορίζονται ως ειδικές κατηγορίες υποψηφίων. Ειδικές κατηγορίες αποτελούν: -οι πολύτεκνοι και τα τέκνα πολυτέκνων (16% επί του συνόλου των προκηρυσσόμενων θέσεων) -οι τρίτεκνοι και τα τέκνα αυτών (12%) -όσοι έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο ή είναι τέκνα ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω (ή τουλάχιστον 50% για τις περιπτώσεις νοητικής αναπηρίας ή αυτισμού) (5%) -οι παλιννοστούντες Πόντιοι ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια (2%) -οι Έλληνες υπήκοοι που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης (5%) -τα τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση (4%) -τα τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων (4%)

32	Ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης	<p>Ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης που αφορούν άτομα που υπέστησαν σοβαρό τραυματισμό ή συγγενείς ατόμων που απεβίωσαν ή υπέστησαν σοβαρό τραυματισμό συνεπεία:</p> <ul style="list-style-type: none"> - τρομοκρατικής πράξης, - του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999, - του τροχαίου δυστυχήματος στη διάβαση Τεμπών της 13ης Απριλίου 2003, - του τροχαίου δυστυχήματος κατά τη διάρκεια σχολικής εκδρομής στο πέταλο του Μαλιακού της 27ης Σεπτεμβρίου 2004, - του εργατικού ατυχήματος στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος της 24ης Ιουλίου 2008 <p>καθώς και το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δυο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης.</p> <p>Οι υποψήφιοι που εμπíπτουν στις ανωτέρω περιπτώσεις προσλαμβάνονται καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου από την προκήρυξη αριθμού θέσεων, εφόσον καταταγούν σε πίνακα προτεραιότητας και έχουν τα απαιτούμενα για τις θέσεις που επιθυμούν να διορισθούν γενικά και απαραίτητα προσόντα διορισμού, όπως αυτά ορίζονται στην οικεία προκήρυξη.</p> <p>Αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση ο υποψήφιος προσλαμβάνεται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση πρόσληψης στον φορέα και καταλαμβάνει την πρώτη θέση του οικείου κλάδου ή ειδικότητας που θα κενωθεί στον φορέα αυτόν, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση.</p>
33	Ειδική εμπειρία	<p>Κατ' εφαρμογή ειδικών διατάξεων, είναι δυνατό σε Προκηρύξεις του ΑΣΕΠ να περιλαμβάνεται το κριτήριο της ειδικής εμπειρίας, σύμφωνα με το οποίο προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση για την αποκτηθείσα εμπειρία σε συγκεκριμένες θέσεις ορισμένων φορέων (π.χ. νοσοκομεία, ΕΚΑΒ, ΚΑΑ, ΟΤΑ κ.ά.)</p>
34	Ειδική πλατφόρμα ηλεκτρονικών ραντεβού	<p>Ηλεκτρονική πλατφόρμα, στην οποία ο υποψήφιος, στο πλαίσιο διαδικασίας Γραπτού Διαγωνισμού και πριν τη διεξαγωγή του, δηλώνει το εξεταστικό κέντρο, την ημερομηνία και βάρδια στην οποία επιθυμεί να εξεταστεί.</p>
35	Εκπρόθεσμα δικαιολογητικά	<p>Τα δικαιολογητικά που υποβάλλονται μετά τη λήξη της προκαθορισμένης ημερομηνίας υποβολής τους. Τα εκπρόθεσμα δικαιολογητικά δεν λαμβάνονται υπόψη.</p>
36	Έλληνες υπήκοοι που προέρχονται από τη Μουσουλμανική Μειονότητα της Θράκης	<p>Ειδική κατηγορία θέσεων υποψηφίων που έχουν την ιδιότητα του Έλληνα υπηκόου που προέρχεται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης.</p> <p>Καταλαμβάνουν ποσοστό 5% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά κλάδο/ειδικότητα. Οι θέσεις αυτές αναγράφονται στον πίνακα κατανομής θέσεων των προκηρύξεων ΑΣΕΠ.</p>
37	Ελληνομάθεια	<p>Η γνώση της ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των οικείων καθηκόντων ενός υποψηφίου μιας προκήρυξης που είναι πολίτης κράτους-μέλους της Ε.Ε. Τεκμαίρεται από το Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας που χορηγείται κατόπιν επιτυχών εξετάσεων από το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας ή το Σχολείο της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ή από άλλη σχολή ή σχολείο Ελληνικής Γλώσσας.</p>

38	Εμπειρία	Ο πραγματικός εργασιακός χρόνος ενός υποψηφίου ο οποίος πρέπει να συμφωνεί με τον χρόνο που προκύπτει από τη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού του φορέα. Αποτελεί βαθμολογούμενο κριτήριο κατάταξης. Αναλόγως της προκήρυξης η εμπειρία δύναται να είναι γενική ή εξειδικευμένη (όταν αποτελεί απαιτούμενο πρόσθετο προσόν).
39	Ένδικο βοήθημα	Κάθε μέσο που δίνει ο νόμος στον πολίτη, με το οποίο μπορεί να προσφύγει στα δικαστήρια. Με το ένδικο βοήθημα ο πολίτης εισάγει μια διαφορά προς κρίση σε ένα δικαστήριο. Η παροχή ένδικων βοηθημάτων στους πολίτες είναι τμήμα του δικαιώματος δικαστικής προστασίας των πολιτών. Οι πολίτες έχουν δικαίωμα να προσφεύγουν σε δικαστήρια για την επίλυση διαφορών τους με το κράτος ή με άλλους πολίτες. Στο Διοικητικό Δίκαιο (διαφορές πολίτη-κράτους) κύρια ένδικα βοηθήματα προς τα διοικητικά δικαστήρια είναι η προσφυγή, η αγωγή και η αίτηση ακύρωσης. Με την προσφυγή και την αίτηση ακύρωσης ο διοικούμενος ζητά την ακύρωση ή τροποποίηση μιας διοικητικής πράξης, ενώ με την αγωγή ζητά την αποκατάσταση ζημίας που υπέστη από παράνομη πράξη ή παράλειψη οργάνου της διοίκησης.
40	Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου	Τίτλος σπουδών που παρέχεται από ορισμένα ημεδαπά Πανεπιστημιακά Ιδρύματα μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του πρώτου κύκλου σπουδών σε Τμήμα ΑΕΙ που πληροί συγκεκριμένες προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος και διαθέτει σχετική διαπιστωτική πράξη Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού. Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, ο ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) αποτελεί βαθμολογούμενο κριτήριο.
41	Ένσταση	Η υποβαλλόμενη από υποψήφιο αντίρρηση κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης μιας προκήρυξης, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από την επόμενη της καταχώρισής τους στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Η προθεσμία αυτή ορίζεται ρητά τόσο στην οικεία ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ, όσο και στη σχετική ανακοίνωση στον τύπο. Η άσκηση της ένστασης γίνεται μέσω του διαδικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και απαιτείται καταβολή παραβόλου, ειδάλλως δεν εξετάζεται.
42	Εντοπιότητα	Η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου συγκεκριμένων δήμων. Στις Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας, οι έχοντες την εντοπιότητα υποψήφιοι προτάσσονται έναντι συνυποψηφίων τους που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ίδιου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού), ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν στα υπόλοιπα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης. Στις Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό η εντοπιότητα προσσυστάει τη βαθμολογία της γραπτής εξέτασης. Οι υποψήφιοι που μοριοδοτούνται για το κριτήριο της εντοπιότητας δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον, δεκαετία στη θέση στην οποία διορίζονται και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας.
43	Εξεταστέα ύλη	Η ύλη στην οποία εξετάζονται υποψήφιοι που συμμετέχουν σε γραπτό διαγωνισμό ΑΣΕΠ. Η εξεταστέα ύλη χωρίζεται σε 2 μέρη. Το πρώτο μέρος αφορά γνώσεις γενικού περιεχομένου για τον δημόσιο τομέα και το δεύτερο μέρος αφορά την εξέταση δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Κάθε μέρος χωρίζεται περαιτέρω σε ειδικότερες ενότητες, βάσει της εκάστοτε προκήρυξης του γραπτού διαγωνισμού.

44	ΕΟΠΠΕΠ	Ο Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ) αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου εμπορευόμενο από τον Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού με αποστολή την εφαρμογή του εθνικού συστήματος πιστοποίησης της μη τυπικής εκπαίδευσης (αρχικής και συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και γενικής εκπαίδευσης ενηλίκων) και παρέχει την επιστημονική υποστήριξη των υπηρεσιών του Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής στην Ελλάδα.
45	Επαγγελματική ισοδυναμία	<p>Πιστοποίηση που παρέχει στον δικαιούχο, κάτοχο τίτλου ιδρύματος τυπικής ανώτατης εκπαίδευσης της αλλοδαπής, τη δυνατότητα πρόσβασης στην άσκηση συγκεκριμένης οικονομικής δραστηριότητας ως μισθωτός ή αυτοαπασχολούμενος με τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους με τους κατόχους συγκρίσιμων τίτλων ΑΕΙ της ημεδαπής.</p> <p>Η επαγγελματική ισοδυναμία διαπιστώνεται από το Αυτοτελές Τμήμα Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας (ΑΤΕΕΝ) του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και προγενέστερα από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΑΕΠ) ή το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΣΑΕΙΤΤΕ) ή το Συμβούλιο Επαγγελματικής Αναγνώρισης Τίτλων Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΣΕΑΤΕΚ).</p>
46	Επαγγελματική ταυτότητα	<p>Η επαγγελματική ταυτότητα ή ταυτότητα μέλους είναι πιστοποιητικά που απαιτούνται για την άσκηση επαγγέλματος μελών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου σωματειακής μορφής.</p> <p>Για όσους κλάδους και ειδικότητες απαιτείται επαγγελματική ταυτότητα ή ταυτότητα μέλους απαγορεύεται ο διορισμός/πρόσληψη χωρίς κατοχή της αντίστοιχης ταυτότητας σε ισχύ.</p>
47	Επικουρικά προσόντα / πίνακες	Σε περίπτωση που δεν είναι εφικτή η πλήρωση των θέσεων από υποψήφιους με τα αρχικώς απαιτούμενα προσόντα είναι δυνατή, εφόσον προβλέπεται στο οικείο θεσμικό πλαίσιο και την προκήρυξη, η πλήρωση αυτών από υποψήφιους με διαφορετικά προσόντα. Στην περίπτωση αυτή καταρτίζεται διακριτός επικουρικός πίνακας κατάταξης των υποψηφίων.
48	Επικύρωση εγγράφων	Η βεβαίωση της πιστότητας αντιγράφων δημόσιων και ιδιωτικών εγγράφων. Διενεργείται με την αντιπαραβολή και ταύτιση του περιεχομένου των αντιγράφων με το πρωτότυπο. Πραγματοποιείται από διοικητικές αρχές, Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ), καθώς και από δικηγόρο ή συμβολαιογράφο βάσει των διατάξεων που διέπουν την άσκηση των λειτουργημάτων τους.

49	Επιλαχόντες υποψήφιοι	<p>Η πλήρωση θέσεων μόνιμου και με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού είναι δυνατό να πραγματοποιείται χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, υπό την προϋπόθεση ότι: α) ο φορέας έχει υποβάλει σχετικό αίτημα, β) οι νέες θέσεις αφορούν σε όμοιους κλάδους/ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα και γ) ότι έχει υποβληθεί αίτημα για έγκριση προς την Επιτροπή της υπ' αρ. 33/2006 ΠΥΣ, πριν παρέλθουν είκοσι τέσσερις (24) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων/προσληπτέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για θέσεις που αφορούν στα δικαστήρια ή την ΑΑΔΕ το ως άνω εγκριτικό αίτημα δύναται να υποβληθεί εντός τριών (3) ετών.</p> <p>Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται να δηλώσουν τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις.</p> <p><u>Προσοχή:</u> Η διαδικασία πλήρωσης θέσεων μέσω επιλαχόντων δεν πρέπει να συγχέεται με τη διαδικασία των αναπληρώσεων (βλ. λήμμα υπ' αριθμ. 7)</p>
50	Επιστημονική εξειδίκευση	<p>Επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό προκύπτει από το περίγραμμα θέσης. Απαιτείται για την κάλυψη θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού.</p> <p>Η επιστημονική εξειδίκευση αποδεικνύεται:</p> <p>α) με διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο της αλλοδαπής ή</p> <p>β) με αυτοτελή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (όχι Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου - integrated master) διάρκειας τουλάχιστον ενός έτους ΑΕΙ πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισότιμο ή ισοδύναμο της αλλοδαπής και εργασιακή εμπειρία στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών.</p>
51	Ηλεκτρονικά έγγραφα	<p>Έγγραφα που παράγονται από φορείς του δημοσίου ή ιδιώτες είτε αυτοματοποιημένα, μέσω ειδικού πληροφοριακού συστήματος που συνθέτει κατάλληλα στοιχεία δεδομένων, είτε μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής γραφείου, είτε μέσω ψηφιοποίησης εντύπου εγγράφου.</p> <p>Τα δημόσια ηλεκτρονικά έγγραφα φέρουν εγκεκριμένη ηλεκτρονική χρονοσφραγίδα του φορέα και είτε εγκεκριμένη ηλεκτρονική σφραγίδα του φορέα είτε εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή του εκδότη (τελικός υπογράφων).</p>
52	Θέσεις χωρίς εμπειρία	<p>Στις Προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο για το πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, κλάδο ή ειδικότητα και Περιφερειακή Ενότητα. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία, οι θέσεις τους που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία.</p> <p>Εξαιρούνται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες, από ειδική διάταξη νόμου ή κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού ή πρόσληψης. Στην περίπτωση αυτή όλες οι θέσεις καλύπτονται από υποψηφίους με εμπειρία</p>
53	Ιδιότητα	<p>Κριτήριο κατάταξης υποψηφίων και/ή προϋπόθεση διεκδίκησης ειδικών κατηγοριών θέσεων, πχ. ιδιότητα πολύτεκνου, ιδιότητα τέκνου τρίτεκνης οικογένειας κλπ.</p>

54	Κατηγορίες εκπαίδευσης	<p>Κατηγοριοποίηση των θέσεων με βάση το επίπεδο εκπαίδευσης:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Οι θέσεις της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. 2. Οι θέσεις της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης ή Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. 3. Οι θέσεις κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας εκπαιδευτικών δομών της αλλοδαπής. 4. Οι θέσεις της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται ο απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) ή απολυτήριο τίτλος Γυμνασίου Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του ν. 2817/2000 ή πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής Μαθητείας ΟΑΕΔ Β.Δ. 3/1952, Ν.Δ. 212/1969, ν. 4504/1966 ή άλλος ισότιμος των ανωτέρω τίτλος της αλλοδαπής. <p>Κάθε κατηγορία εκπαίδευσης κατανέμεται σε κλάδους και ειδικότητες. Η κατανομή σε κλάδους, οι ειδικότητες του κάθε κλάδου και τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης ανά κλάδο / ειδικότητα ορίζονται στο Προσοντολόγιο.</p>
55	Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (ΚΕΔ)	<p>Επιτροπή που συγκροτείται για τη διενέργεια του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, μετά από τη δημοσίευση της προκήρυξης, με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από τουλάχιστον δυο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το ένα εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος και από μέλη ή πρώην μέλη του, μέλη Δ.Ε.Π., αφυπηρηθέντες ή ομότιμους Καθηγητές των Α.Ε.Ι., εκπαιδευτικούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, του ν. 4765/2021.</p> <p>Αναλογικά εφαρμόζεται και στη διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας.</p>
56	Κλάδος/ειδικότητα	<p>Στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, ο Κλάδος και η Ειδικότητα αποτελούν τα βασικά κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων, καθώς καθορίζουν ποιοί τίτλοι σπουδών (πτυχία) γίνονται δεκτοί για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας. Ορίζουν τις εξειδικευμένες αποκτηθείσες γνώσεις, δεξιότητες και προσόντα που απαιτούνται σε κάθε θέση. Οι ειδικότητες περιλαμβάνονται σε συγκεκριμένους κλάδους, οι οποίοι αφορούν τις κατηγορίες εκπαίδευσης και αναφέρονται λεπτομερώς στο Προσοντολόγιο.</p>
57	Κλήση για υποβολή δικαιολογητικών	<p>Το ΑΣΕΠ πριν από την κατάρτιση των προσωρινών αποτελεσμάτων, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, καλεί τουλάχιστον διπλάσιο αριθμό υποψηφίων του συνόλου των προκηρυσσομένων θέσεων που προηγούνται στους πίνακες κατάταξης με βάση τα δηλωθέντα στην αίτησή τους στοιχεία σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους, να υποβάλουν εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα προσόντα, κριτήρια και ιδιότητες που επικαλέστηκαν ότι διαθέτουν με την αίτηση συμμετοχής τους. Η ανωτέρω διαδικασία μπορεί να επαναληφθεί σε οποιοδήποτε άλλο στάδιο της διαγωνιστικής διαδικασίας (οριστικά αποτελέσματα, αναπληρώσεις), στην περίπτωση που έρθει σε επιλέξιμη σειρά υποψήφιος που δεν έχει κληθεί να υποβάλει τα δικαιολογητικά του.</p> <p>Όταν προβλέπεται από την προκήρυξη, τα δικαιολογητικά μπορούν να υποβάλλονται με την αίτηση συμμετοχής.</p> <p>Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο μητρώο υποψηφίων του ΑΣΕΠ, αλλά δεν έχουν επισυναφθεί ηλεκτρονικά στην αίτηση συμμετοχής, δεν λαμβάνονται υπόψη.</p>

58	Κριτήρια κατάταξης	<p>Προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια μοριοδότησης των προσόντων και ιδιοτήτων των υποψηφίων που καθορίζουν τη σειρά κατάταξής τους σε πίνακες, κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας. Ονομάζονται και βαθμολογούμενα κριτήρια.</p> <p>Για τις κατηγορίες εκπαίδευσης ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ τα κριτήρια κατάταξης αφορούν στους τίτλους σπουδών, τη γνώση ξένης γλώσσας, την εργασιακή εμπειρία και την εντοπιότητα (όπου προβλέπεται). Για την κατηγορία εκπαίδευσης ΥΕ τα βαθμολογούμενα κριτήρια αφορούν κυρίως στον αριθμό των τέκνων, τον χρόνο ανεργίας, την εργασιακή εμπειρία και την ηλικία.</p>
59	Κωλύματα διορισμού	<p>Αρνητικά προσόντα προς διορισμό ή πρόσληψη του υποψηφίου. Διακρίνονται σε απόλυτα και σχετικά. Απόλυτα ονομάζονται τα αρνητικά αυτά προσόντα που συνεπάγονται γενική ανικανότητα προς διορισμό ενώ σχετικά είναι τα κωλύματα τα συνεπαγόμενα ειδική ή τυπική ανικανότητα.</p> <p>Ειδικότερα, τα κωλύματα διορισμού ή πρόσληψης είναι τα εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> - η μη εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων ή η μη νόμιμη απαλλαγή από αυτές, - η καταδίκη ή η με τελεσίδικο βούλευμα παραπομπή για κακούργημα ή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή ή στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, - η στέρηση λόγω καταδίκης των πολιτικών τους δικαιωμάτων (για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή), - η θέση υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις, - η προηγούμενη απόλυση από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσεως ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση. <p>Οι τακτικοί υπάλληλοι φορέων του δημόσιου τομέα δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων πριν από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.</p>
60	Κώλυμα συμμετοχής επί τριετία	<p>Οι διοριστέοι των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού Προκηρύξεων που εκδόθηκαν έπειτα από τις 25 Οκτωβρίου 2024, οι οποίοι δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.</p>

61	Μεταπτυχιακό δίπλωμα	<p>Τίτλος σπουδών που πιστοποιεί ότι ο κάτοχός του διαθέτει αυξημένη εξειδικευμένη γνώση σε συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο. Χορηγείται από Σχολές ή Τμήματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και είναι ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης.</p> <p>Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ ο μεταπτυχιακός τίτλος αποτελεί βαθμολογούμενο κριτήριο για τις κατηγορίες εκπαίδευσης ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ εφόσον είναι αποδεκτός και περιλαμβάνεται στο σχετικό Παράρτημα της οικείας Προκήρυξης. Ειδικά για τις Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων με Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό οι μεταπτυχιακοί τίτλοι δύνανται να μοριοδοτούνται ανεξαρτήτως του γνωστικού τους αντικείμενου.</p> <p>Διακρίνεται από τον ενιαίο και αδιάσπαστο τίτλο σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), ο οποίος μοριοδοτείται διαφορετικά. Για πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), ο μεταπτυχιακός τίτλος και εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών μετά την απόκτησή του μεταπτυχιακού τίτλου αποδεικνύουν επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης.</p> <p>Για ορισμένες θέσεις μπορεί επίσης να αποτελέσει απαραίτητο πρόσθετο προσόν.</p>
62	Μητρώο θεμάτων γνώσεων	<p>Ηλεκτρονική πλατφόρμα με θέματα (ερωτήσεις με τις απαντήσεις τους) ανά συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο για την ενότητα του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού που αφορά στην εξέταση γνώσεων. Η πρόσβαση στην πλατφόρμα είναι ελεύθερη.</p>
63	Μητρώο υποψηφίων	<p>Ηλεκτρονικό αρχείο υποψηφίων το οποίο τηρεί το ΑΣΕΠ. Στο μητρώο αυτό εντάσσονται υποχρεωτικά όλοι οι συμμετέχοντες υποψήφιοι σε διαδικασίες αρμοδιότητας ΑΣΕΠ, πλην των περιπτώσεων της πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.</p> <p>Στο μητρώο εγγεγραμμένων χρηστών καταχωρίζονται υποχρεωτικά από τους χρήστες τα προσωπικά τους στοιχεία (ενδεικτικά: ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, μητρώνυμο, ημερομηνία και έτος γέννησης, ΑΜΚΑ, ΑΦΜ, ΑΔΤ, Διεύθυνση κατοικίας, τηλέφωνα επικοινωνίας, e-mail). Επιπλέον, μπορούν να καταχωρίζονται ανά περίπτωση ενδεικτικά: Τίτλοι σπουδών, Άδειες άσκησης επαγγέλματος, γνώση ξένων γλωσσών, Εμπειρία, Γνώση Η/Υ, Ειδικές κατηγορίες/ιδιότητες.</p>
64	Μόνιμο προσωπικό	<p>Το προσωπικό που κατέχει οργανική θέση. Η κατοχύρωση της μονιμότητας του προσωπικού αυτού διαρκεί όσο υφίσταται η οργανική θέση που καταλαμβάνει.</p>
65	Μονογονεϊκή οικογένεια	<p>Η οικογένεια στην οποία τα παιδιά μεγαλώνουν μόνο με έναν γονέα.</p> <p>Στις Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) με σειρά προτεραιότητας, η ιδιότητα του τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας αποτελεί κριτήριο κατάταξης μοριοδοτούμενο με 100 μονάδες.</p>
66	Ομογενής	<p>Κάθε άτομο ελληνικής καταγωγής που ζει μόνιμα στο εξωτερικό.</p> <p>Οι ομογενείς Βορειοηπειρώτες, οι ομογενείς Κύπριοι, οι ομογενείς αλλοδαποί, που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο και οι ομογενείς εξ Αιγύπτου, εφόσον αποδεικνύουν την ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση, γίνονται δεκτοί για πλήρωση των προκηρυσσομένων θέσεων χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας.</p>

67	Οργανική θέση	Κάθε θέση σε υπηρεσία ή οργανισμό, η οποία έχει συσταθεί με νόμο. Η ύπαρξη οργανικής θέσης αποτελεί προϋπόθεση του διορισμού.
68	Όριο ηλικίας	<p>Η ηλικία που πρέπει να έχει ο υποψήφιος κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων, προκειμένου να μπορεί να λάβει μέρος σε διαγωνιστικές διαδικασίες ΑΣΕΠ.</p> <p>Για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) το κατώτατο όριο ηλικίας είναι το 21ο έτος ηλικίας για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και το 20ο έτος ηλικίας για την κατηγορία ΥΕ.</p> <p>Στην οικεία προκήρυξη δύνανται να ορίζονται ειδικά ανώτατα όρια ηλικίας που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, μετά από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.</p>
69	Οριστικοί πίνακες κατάταξης	Οι πίνακες που προκύπτουν έπειτα από τον αυτεπάγγελο και κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των προσωρινών πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων υποψηφίων. Από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης προκύπτουν οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων.
70	Πάγια Μέρη Προκηρύξεων	Σταθερά μέρη των Προκηρύξεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, στα οποία περιλαμβάνονται ιδίως τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων, οι ειδικές κατηγορίες θέσεων εφόσον προβλέπονται, καθώς και οι ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης.
71	Παλινοστούντες ομογενείς	<p>Ειδική κατηγορία θέσεων υποψηφίων που έχουν την ιδιότητα του Παλινοστούντα Πόντιου ομογενούς ή του ομογενούς που αποκτά την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α' 24).</p> <p>Καταλαμβάνουν ποσοστό 2% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο/ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. Οι θέσεις αυτές αναγράφονται στον πίνακα κατανομής θέσεων των προκηρύξεων ΑΣΕΠ.</p>
72	Περιγραφή θέσης	Εργαλείο χαρτογράφησης των αντικειμένων εργασίας της κάθε θέσης, στο οποίο αποτυπώνονται, εξατομικευμένα, οι υποχρεώσεις, τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες των υπαλλήλων.
73	Πίνακας κατανομής θέσεων	Πίνακας αποτύπωσης των προκηρυσσόμενων θέσεων. Περιλαμβάνει ανά κωδικό θέσης τον κλάδο/ειδικότητα, τον κωδικό θέσης του ψηφιακού οργανογράμματος, τον φορέα, την έδρα, τους αποδεκτούς τίτλους σπουδών, τα απαραίτητα πρόσθετα προσόντα, την εντοπιότητα και τον αριθμό των θέσεων.

74	Πίνακες απορριπτέων	<p>Πίνακες που καταρτίζονται μετά από έλεγχο των αιτήσεων και δικαιολογητικών των υποψηφίων και περιλαμβάνουν τους υποψήφιους που:</p> <ul style="list-style-type: none"> • δεν έχουν υποβάλει δικαιολογητικά, όταν αυτά ζητούνται από την Προκήρυξη και εντός της προθεσμίας υποβολής τους, • δεν διαθέτουν ή δεν συμπλήρωσαν με την αίτησή τους ότι διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού ή πρόσληψης, • δεν συγκεντρώνουν την απαιτούμενη βαθμολογία βάσης, προκειμένου για τον γραπτό διαγωνισμό, • κρίνονται αποτυγχόντες στις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες, στις περιπτώσεις που στην Προκήρυξη προβλέπεται η διενέργεια πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, • δεν έχουν προσέλθει στη συνέντευξη, στις περιπτώσεις που στην Προκήρυξη προβλέπεται η διενέργεια συνέντευξης, • αποκλείονται βάσει άλλης νόμιμης αιτιολογίας. <p>Οι πίνακες απορριπτέων καθίστανται οριστικοί μετά από την εκδίκαση τυχόν ενστάσεων.</p>
75	Πίνακες αποκλειόμενων	<p>Πίνακες που εκδίδονται μετά από την υποβολή αιτήσεων υποψηφίων στον γραπτό διαγωνισμό. Περιλαμβάνουν υποψήφιους που αποκλείονται από τη διαδικασία λόγω συμπλήρωσης του ανώτατου ορίου ηλικίας, όπου προβλέπεται.</p>
76	Πίνακες διοριστέων/προσληπτέων	<p>Πίνακες που καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ή από τους αναμορφωμένους οριστικούς πίνακες, έπειτα από την περίπτωση διενέργειας πρακτικής δοκιμασίας. Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διατίθενται κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους για διορισμό ή πρόσληψη.</p>
77	Πίνακες επιτυχόντων	<p>Πίνακες οι οποίοι, στο πλαίσιο του γραπτού διαγωνισμού, περιλαμβάνουν τους υποψηφίους που συγκέντρωσαν την απαιτούμενη βαθμολογία βάσης κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα.</p> <p>Στο πλαίσιο πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, περιλαμβάνει τους υποψηφίους η επίδοση των οποίων σε αυτές χαρακτηρίζεται αξιολογικά ως επιτυχής.</p> <p>Η ένταξη σε πίνακα επιτυχόντων δεν συνεπάγεται την αυτόματη ένταξη σε πίνακα διοριστέων/ προσληπτέων.</p>
78	Πιστοποίηση αναπηρίας	<p>Πιστοποιητικό που χορηγείται από τις Υγειονομικές Επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) καθώς και από τις Ανώτατες Υγειονομικές Επιτροπές Στρατού (Α.Σ.Υ.Ε.), Ναυτικού (Α.Ν.Υ.Ε.), Αεροπορίας (Α.Α.Υ.Ε.), της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος.</p> <p>Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ απαιτείται για την υπαγωγή του υποψηφίου στις ειδικές κατηγορίες θέσεων που σχετίζονται με την προστασία των ατόμων με αναπηρία. Το πιστοποιητικό πρέπει να είναι σε ισχύ και να προσδιορίζει την πάθηση ή τη βλάβη και το ποσοστό αναπηρίας.</p>

79	Πιστοποιητικό ή βεβαίωση επάρκειας της γνώσης της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (ΕΝΓ)	<p>Πιστοποιητικό ή βεβαίωση επάρκειας της γνώσης της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (ΕΝΓ) που χορηγείται από την Ομοσπονδία Κωφών Ελλάδος (ΟΜΚΕ) ή από τη Μονάδα Αγωγής Κωφών του Παιδαγωγικού Τμήματος Δημοτικής Εκπαίδευσης (νυν Τμήμα Επιστημών της Εκπαίδευσης και Κοινωνικής Εργασίας) του Πανεπιστημίου Πατρών.</p> <p>Απαιτείται ως απαραίτητο πρόσθετο προσόν σε θέσεις φορέων, που αποσκοπούν στην εκπαίδευση, επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση των κωφών και βαρήκοων ατόμων.</p>
80	Πολύτεκνοι και τέκνα πολυτέκνων	<p>Ειδική κατηγορία θέσεων υποψηφίων που έχουν την ιδιότητα του πολύτεκνου ή του τέκνου πολύτεκνης οικογένειας.</p> <p>Καταλαμβάνουν ποσοστό 16% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο/ειδικότητα. Οι θέσεις αυτές αναγράφονται στον πίνακα ειδικών κατηγοριών θέσεων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ.</p> <p>Στις Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) με σειρά προτεραιότητας, η ιδιότητα του τέκνου πολύτεκνης οικογένειας αποτελεί κριτήριο κατάταξης μοριοδοτούμενο με 300 μονάδες.</p>
81	Πρακτικές δοκιμασίες	<p>Πρόσθετη διαγωνιστική διαδικασία για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων για την υπό πλήρωση θέση ή την απόδειξη των δεξιοτήτων που απαιτούνται για αυτήν. Διεξάγονται κατόπιν αιτήματος του φορέα πρόσληψης ή διορισμού και έγκρισης του αιτήματος αυτού από το ΑΣΕΠ.</p> <p>Περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ.</p> <p>Η υποβολή των υποψηφίων σε πρακτική δοκιμασία και ο τρόπος εξέτασής τους περιγράφονται στην οικεία προκήρυξη.</p>
82	Πράξη αναγνώρισης τίτλου σπουδών της αλλοδαπής	<p>Πράξη που εκδίδεται από τον ΔΟΑΤΑΠ και πιστοποιεί την ακαδημαϊκή ισοδυναμία τίτλου σπουδών της αλλοδαπής με τίτλο σπουδών που χορηγείται από Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της ημεδαπής.</p>
83	Προκαθορισμένα κριτήρια πρόσληψης	<p>Τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης βάσει των οποίων μοριοδοτούνται οι υποψήφιοι για την κάλυψη θέσεων με σειρά προτεραιότητας. Τα κριτήρια καθορίζονται από την κατά περίπτωση νομοθεσία και είναι σαφώς προσδιορισμένα.</p> <p>Η πρόσληψη των υπαλλήλων με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια προβλέπεται από το Σύνταγμα. Αποτελεί έναν από τους δύο τρόπους πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στον δημόσιο τομέα. Ο δεύτερος τρόπος είναι με γραπτό διαγωνισμό.</p>
84	Προκήρυξη	<p>Δημόσια εξαγγελία πλήρωσης θέσεων. Προσδιορίζει το νομικό πλαίσιο της εκάστοτε διαγωνιστικής διαδικασίας και με τη δημοσίευσή της, καθίσταται δεσμευτική ως προς τους όρους της. Κάθε προκήρυξη είναι αυτοτελής και δεν ασκεί επιρροή σε επόμενο διαγωνισμό.</p> <p>Το περιεχόμενό της καθορίζεται από τον νόμο.</p>

85	Προκήρυξη θέσεων για άτομα με αναπηρία	<p>Προκήρυξη για την κάλυψη θέσεων από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις Υγειονομικές Επιτροπές.</p> <p>Η προκήρυξη εκδίδεται από το ΑΣΕΠ και αφορά θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ. Η πλήρωση των θέσεων γίνεται με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων.</p>
86	Πρόσληψη	<p>Η πρόσληψη αφορά στην πλήρωση οργανικών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) στις δημόσιες υπηρεσίες και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.</p> <p>Οι περιλαμβανόμενοι στον πίνακα προσληπτέων των Προκηρύξεων ΑΣΕΠ προσλαμβάνονται υποχρεωτικά μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από την έκδοση των πινάκων προσληπτέων.</p>
87	Προσοντολόγιο	<p>Προεδρικό Διάταγμα που ορίζει ενιαία για τους φορείς του Δημόσιου τομέα:</p> <ul style="list-style-type: none"> - τις κατηγορίες εκπαίδευσης - τους κλάδους και τις ειδικότητες ανά κατηγορία εκπαίδευσης και - τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης ανά κατηγορία εκπαίδευσης και κλάδο/ ειδικότητα σε θέσεις μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού.
88	Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ)	<p>Προσωπικό που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, της οποίας η διάρκεια ούτε ορίσθηκε ρητώς, ούτε προκύπτει από το είδος ή τον σκοπό της σύμβασης.</p>
89	Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ)	<p>Προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών. Η σχέση εργασίας είναι συγκεκριμένης διάρκειας.</p>
90	Προσωρινοί πίνακες κατάταξης	<p>Οι πίνακες που εκδίδονται μετά από έλεγχο των αιτήσεων και δικαιολογητικών των υποψηφίων και κατά των οποίων δύναται να ασκηθεί ένσταση.</p>
91	Σειρά Προτεραιότητας	<p>Η διαδικασία επιλογής χωρίς γραπτή διαδικασία μόνο με τη μοριοδότηση αντικειμενικών κριτηρίων.</p>

92	Στάδιο πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού	Ο Πανελλήνιος Γραπτός Διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στο πρώτο στάδιο εκδίδεται η Πρόσκληση/Προκήρυξη για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και στο δεύτερο στάδιο εκδίδεται η Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων για τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου εφόσον υπάρχει βαθμολογική βάση ή σε άλλη περίπτωση για όλους τους συμμετέχοντες του πρώτου σταδίου.
93	Συνεκτιμώμενα προσόντα	Προσόντα που μπορούν να συνεκτιμηθούν από την εκάστοτε Επιτροπή Επιλογής στο πλαίσιο της δομημένης συνέντευξης που προβλέπεται στις Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού. Δύνανται να αφορούν τη γνώση συγκεκριμένης ξένης γλώσσας, εμπειρία σε εξειδικευμένα πεδία, ειδικές γνώσεις σε εξειδικευμένα αντικείμενα κοκ.
94	Συντελεστής βαρύτητας	Η βαρύτητα που αποδίδεται σε κάθε ένα από τα εξεταζόμενα μαθήματα του γραπτού διαγωνισμού, όπως αυτή ορίζεται στις σχετικές διατάξεις και αναφέρεται στην οικεία προκήρυξη. Η βαθμολογία των υποψηφίων σταθμίζεται με τους ακόλουθους συντελεστές βαρύτητας: α) εξέταση γνώσεων: 50%, β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας: 50%. Με την προκήρυξη δύνανται να καθορίζονται, στο πλαίσιο των ανωτέρω συντελεστών βαρύτητας, ειδικότεροι συντελεστές για κάθε επιμέρους στοιχείο σε τομείς που διαθέτουν ιδιαίτερη βαρύτητα στον γραπτό διαγωνισμό.
95	Σώρευση κατηγοριών	Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ).
96	Τακτικό προσωπικό	Το προσωπικό που υπηρετεί είτε με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου είτε με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών, όπου εντάσσεται. Η κτήση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας και η ίδρυση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται με τον διορισμό.
97	Τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων	Ειδική κατηγορία θέσεων υποψηφίων που έχουν την ιδιότητα των τέκνων αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσων κατέστησαν ανίκανοι από τις κακουχίες της στράτευσης, εφόσον υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις ή τα Σώματα Ασφαλείας ή των τέκνων θυμάτων πολέμου και αναπήρων πολέμου άμαχου πληθυσμού, των τέκνων αναπήρων ειρηνικής περιόδου και των τέκνων ή των επιζώντων συζύγων των προσώπων που φονεύθηκαν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου των ετών 1964, 1967 και 1974. Καταλαμβάνουν ποσοστό 4% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο/ειδικότητα. Οι θέσεις αυτές αναγράφονται στον πίνακα ειδικών κατηγοριών θέσεων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ.

98	Τέκνα ατόμων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση	<p>Ειδική κατηγορία θέσεων υποψηφίων που έχουν την ιδιότητα του τέκνου ατόμου που έλαβε μέρος στην Εθνική Αντίσταση ή του τέκνου μέλους αντάρτικης ομάδας που έλαβε μέρος στην Εθνική Αντίσταση ή του επιζήσαντα συζύγου ή γονέα προσώπου που εκτελέστηκε ή πέθανε εξαιτίας της συμμετοχής του στην αντιδικτατορική δράση κατά της χούντας των συνταγματαρχών.</p> <p>Καταλαμβάνουν ποσοστό 4% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο/ειδικότητα. Οι θέσεις αυτές αναγράφονται στον πίνακα ειδικών κατηγοριών θέσεων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ.</p>
99	Τρίτεκνοι και τέκνα τριτέκνων	<p>Ειδική κατηγορία θέσεων υποψηφίων που έχουν την ιδιότητα του γονέα με τρία τέκνα ή του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας.</p> <p>Καταλαμβάνουν ποσοστό 12% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο/ειδικότητα. Οι θέσεις αυτές αναγράφονται στον πίνακα ειδικών κατηγοριών θέσεων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ.</p> <p>Στις προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) με σειρά προτεραιότητας, η ιδιότητα του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας αποτελεί κριτήριο κατάταξης μοριοδοτούμενο με 200 μονάδες.</p>
100	Τρόφιμοι βρεφοκομείου ή ορφανοτροφείου	<p>Άτομα που ανατράφηκαν σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου, επί επταετία τουλάχιστον, ανεξαρτήτως της ηλικίας εισαγωγής τους σε αυτά. Ως βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο νοείται και κάθε άλλη δομή των φορέων του προηγούμενου εδαφίου που επιτελεί το ίδιο έργο με αυτό του βρεφοκομείου ή ορφανοτροφείου, ανεξάρτητα από την ονομασία της, σύμφωνα με βεβαίωση που εκδίδεται από το αρμόδιο Υπουργείο.</p> <p>Προκειμένου για την πλήρωση θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, καθώς και ιδρυμάτων τους ή επιχειρήσεών τους ή άλλων νομικών τους προσώπων με σειρά προτεραιότητας, η ιδιότητα τροφίμου σε βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο μοριοδοτείται με 100 μονάδες.</p>
101	Ψηφιακό οργανόγραμμα	<p>Βάση δεδομένων στην οποία αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου. Περιλαμβάνει όλες τις οργανικές μονάδες των φορέων του Δημοσίου και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσεων εργασίας.</p>

Μάρτιος 2026