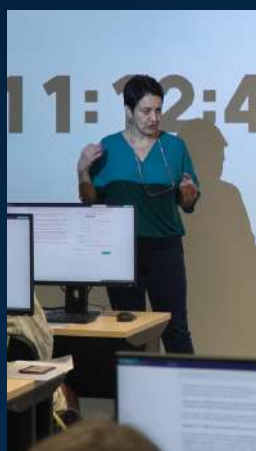


## ΕΙΣΑΓΩΓΗ



Καλώς ήρθατε στο δεύτερο τεύχος του **ΑΣΕΠnews**, ένα τεύχος που αναδεικνύει το εύρος και τη δυναμική του έργου του ΑΣΕΠ σε μια περίοδο αυξημένων απαιτήσεων για αξιοπιστία, ταχύτητα και σαφή ενημέρωση.

Στις σελίδες που ακολουθούν παρουσιάζονται θεσμικές εξελίξεις, τρέχουσες προκηρύξεις, χρήσιμα ψηφιακά εργαλεία, δράσεις εξωστρέφειας και συνεργασίες που αποτυπώνουν μια σταθερή πορεία εκσυγχρονισμού και βελτίωσης των υπηρεσιών που παρέχει το ΑΣΕΠ.

Στόχος του παρόντος τεύχους είναι να προσφέρει ουσιαστική και πρακτικά χρήσιμη ενημέρωση, ενισχύοντας την πρόσβαση των πολιτών σε σαφή, οργανωμένη και χρήσιμη πληροφόρηση.

Η ενδυνάμωση της εμπιστοσύνης των πολιτών παραμένει ο σταθερός πυρήνας των πρωτοβουλιών της Ανεξάρτητης Αρχής.



# Editorial

Σε ένα περιβάλλον αυξημένων απαιτήσεων για αξιοκρατία, διαφάνεια, ταχύτητα και ποιότητα, το ΑΣΕΠ καλείται να ανταποκρίνεται με συνέπεια, διατηρώντας σταθερό τον θεσμικό του ρόλο και προσαρμόζοντας τη λειτουργία του στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας.

Η αξιοπιστία των διαδικασιών επιλογής προσωπικού δεν αφορά μόνο στην ορθή εφαρμογή των κανόνων, αλλά και την εμπιστοσύνη των πολιτών στους θεσμούς.

Για τον λόγο αυτό, η συνεχής βελτίωση, η επιτάχυνση των διαδικασιών και η σαφήνεια της πληροφόρησης αποτελούν σταθερές προτεραιότητες.

Παράλληλα, η αξιοποίηση της τεχνολογίας, η ανάπτυξη σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων καθώς και η ενίσχυση της συνεργασίας με θεσμικούς και κοινωνικούς φορείς συμβάλλουν ουσιαστικά σε ένα πιο προσβάσιμο, αποτελεσματικό και σύγχρονο πλαίσιο λειτουργίας.

Με σταθερό προσανατολισμό στις αρχές της αξιοκρατίας και της διαφάνειας, το ΑΣΕΠ συνεχίζει να εξελίσσεται, ανταποκρινόμενο στις ανάγκες του πολίτη και στις προκλήσεις μιας διοίκησης που αλλάζει.



## Το ΑΣΕΠ στη Βουλή: Απολογισμός, Προκλήσεις και Επόμενα Βήματα



### 12 Μαρτίου 2026

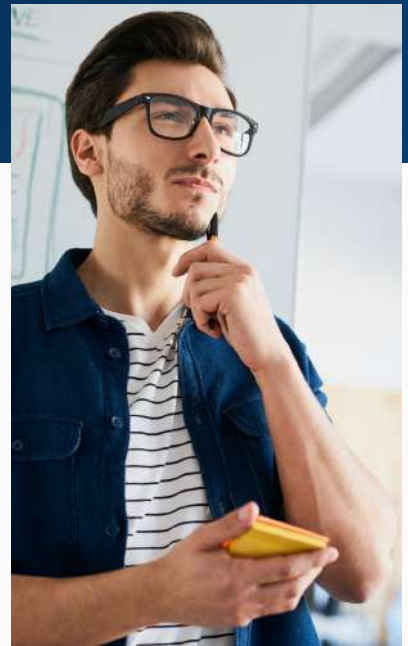
Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ κ. Θάνος Παπαϊωάννου ενημέρωσε την Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής για το έργο της Ανεξάρτητης Αρχής.

Η συνεδρίαση εντάσσεται στο θεσμικό πλαίσιο του άρθρου 101Α του Συντάγματος, σύμφωνα με το οποίο οι συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές υπάγονται σε έλεγχο μόνο από το Κοινοβούλιο και τη δικαστική εξουσία. Στο πλαίσιο αυτό, με αφορμή την υποβολή των ετήσιων εκθέσεων, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ παρουσιάζει το έργο της Αρχής, τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει, καθώς και τις θέσεις της επί νομοθετικών πρωτοβουλιών που αφορούν τις προσλήψεις στο Δημόσιο.

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης, παρατέθηκαν στοιχεία της περιόδου 2021-2025 τονίζοντας τη σημαντική αύξηση του αριθμού των θέσεων για τις οποίες εκδίδονται αποτελέσματα, τη βελτίωση των χρόνων έκδοσής τους, τη διεύρυνση των αρμοδιοτήτων της Αρχής, καθώς και τις καινοτομίες που έχουν εισαχθεί στη διαδικασία και το περιεχόμενο των γραπτών διαγωνισμών.

Παράλληλα, αναφέρθηκε στις προκλήσεις της τρέχουσας χρονιάς, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην περαιτέρω επιτάχυνση των διαδικασιών, στον περιορισμό των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα που θεσπίζουν ειδικές διαδικασίες προσλήψεων με περιορισμένο ρόλο του ΑΣΕΠ, καθώς και στη δημιουργία νέων εργαλείων αξιολόγησης των υποψηφίων.

Ακολούθησε η υποβολή ερωτήσεων από βουλευτές όλων των κομμάτων, οι οποίες κάλυψαν το σύνολο της δράσης της Αρχής. Μεταξύ άλλων, τέθηκαν ζητήματα που αφορούν στις εξαιρέσεις φορέων από τις διατάξεις του ν. 4765/2021, στις νέες διαγωνιστικές διαδικασίες και στα τεστ δεξιοτήτων, στους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, καθώς και στη μη αποδοχή διορισμών από διοριστέους και στα προβλήματα που αυτή συνεπάγεται.



## Προγραμματισμός Προκηρύξεων

Για τη διευκόλυνση των υποψηφίων, συγκεντρώνουμε συνοπτικά τις προκηρύξεις που βρίσκονται σε εξέλιξη ή αναμένεται άμεσα να εκδοθούν, μαζί με τις ημερομηνίες έναρξης και λήξης της υποβολής ηλεκτρονικών δικαιολογητικών.

### 1Κ/2026 - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΕ,ΤΕ)

Αφορά **510 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ** και **ΥΕ** σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας**.  
**Ηλεκτρονική Υποβολή Δικαιολογητικών:** 22 Απριλίου 2026 έως και 6 Μαΐου 2026.

### 2Κ/2026 - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ (ΤΕ,ΔΕ)

Αφορά **1.696 θέσεις** κατηγοριών **ΤΕ** και **ΔΕ** σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας**.  
**Ηλεκτρονική Υποβολή Δικαιολογητικών:** 8 Μαΐου 2026 έως και 21 Μαΐου 2026.

### 3Κ/2026 - ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ)

Αφορά **43 θέσεις** του κλάδου **ΠΕ Ηλεκτρονικών** στην **Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.)**.  
**Ηλεκτρονική Υποβολή Δικαιολογητικών:** 29 Απριλίου 2026 έως και 13 Μαΐου 2026.

### 2ΓΒ/2026 (Β' ΣΤΑΔΙΟ) - ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (Υ.Π.Α.)

Αφορά περίπου **4.819 θέσεις** κατηγορίας **ΠΕ** σε φορείς του **Δημοσίου (Β' Σταδίου)** και απευθύνεται σε υποψηφίους που συμμετείχαν στον **Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό 1Γ/2025**. Αποστολή στο Εθνικό Τυπογραφείο το πρώτο δεκαπενθήμερο του Μαΐου.

### 4Κ/2026 - ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)

Αφορά **1.654 θέσεις** Νοσηλευτικής σε φορείς του Υπουργείου Υγείας. Υποβλήθηκαν 9.433 αιτήσεις.

### 2ΓΕ & 1ΓΕ/2026 - ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Υποβολή Ηλεκτρονικών Αιτήσεων στο ΑΣΕΠ από 12 Μαΐου 2006 έως 27 Μαΐου 2026 και στο Ο.Π.ΣΥ.Δ. από 12 Μαΐου 2026 έως 29 Μαΐου 2026.

### Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Αφορά **51 θέσεις ΠΕ, ΤΕ** και **ΔΕ**. Αποστολή στο Εθνικό Τυπογραφείο.

### Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Αφορά **330 θέσεις ΠΕ, ΤΕ** νοσηλευτικού προσωπικού λοιπών φορέων πλην του Υπουργείου Υγείας. Αποστολή στους φορείς για συμφωνία.

## Εγχειρίδια Χρήσης

### Ο ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΣΥΜΜΑΧΟΣ ΣΑΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΑΙΤΗΣΗ

Στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ μπορείτε να βρείτε εγχειρίδια χρήσης με πρακτικές οδηγίες που σας καθοδηγούν βήμα-βήμα στη χρήση της πλατφόρμας του ΑΣΕΠ, ώστε να ολοκληρώνετε κάθε διαδικασία πιο εύκολα, πιο γρήγορα και με λιγότερα λάθη.

### ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΧΡΗΣΙΜΑ

Σας βοηθούν να ακολουθείτε σωστά κάθε βήμα, να αποφεύγετε συνηθισμένα λάθη και να εξοικονομείτε πολύτιμο χρόνο.

#### Μητρώο



Δημιουργία και ενημέρωση των στοιχείων σας με απλά, ξεκάθαρα βήματα.

#### Αίτηση



Ορθή συμπλήρωση και υποβολή της αίτησής σας χωρίς περιττά λάθη.

#### Αποτελέσματα



Γρήγορος εντοπισμός αποτελεσμάτων προκηρύξεων.

#### Ενστάσεις





Καθοδήγηση για την ηλεκτρονική υποβολή ένστασης με σαφή βήματα.

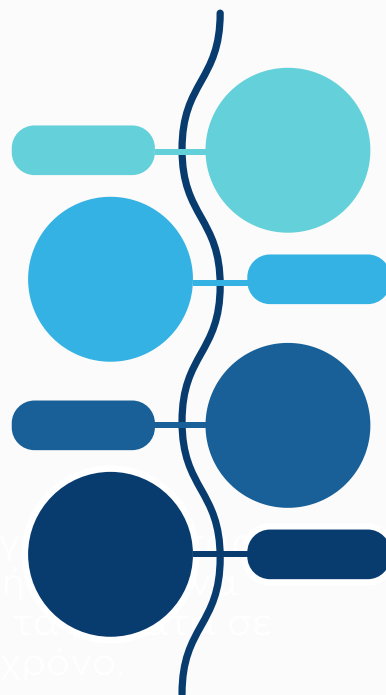


## Μικρά tips που κάνουν τη διαφορά

- 1 Ανοίξτε το εγχειρίδιο παράλληλα με την αίτηση.
- 2 Αποθηκεύστε τα PDF στη συσκευή σας για άμεση πρόσβαση.
- 3 Δώστε προσοχή στα screenshots και στα παραδείγματα.
- 4 Ανατρέξτε στα εγχειρίδια κάθε φορά που κάνετε νέα αίτηση.

## Πού θα τα βρείτε

- 1 [www.asep.gr](http://www.asep.gr)
- 2 Ενημερωτική Πύλη 
- 3 Βοήθεια 
- 4 Εγχειρίδια Χρήσης 



### ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΥΠΕΝΘΥΜΙΣΗ

Ανοίξτε το εγχειρίδιο παράλληλα με την αίτησή σας για να ακολουθείτε τα βήματα σε πραγματικό χρόνο.



Μητρώο



Help Desk



Γλωσσάρι

# Γλωσσάρι Προκηρύξεων

Για την πληρέστερη κατανόηση του κειμένου των προκηρύξεων που εκδίδονται, το ΑΣΕΠ δημιούργησε το Γλωσσάρι Προκηρύξεων με επεξήγηση των λημμάτων που χρησιμοποιούνται.

Σε κάθε τεύχος του **ΑΣΕΠnews** φιλοξενούνται λήμματα με αλφαβητική σειρά.

## Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση

1

Αίτηση συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων Προκηρύξεων ΑΣΕΠ. Επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης του άρθρου 8 του ν.1599/1986, συμπληρώνεται και υποβάλλεται ηλεκτρονικά στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)). Για την υποβολή της αίτησης απαιτείται η καταβολή παραβόλου.

## Ακύρωση Αίτησης Συμμετοχής

2

Ο υποψήφιος που έχει οριστικοποιήσει την ηλεκτρονική του αίτηση και δεν επιθυμεί πλέον να συμμετάσχει στη διαγωνιστική διαδικασία εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, πρέπει να εισέλθει στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, να επιλέξει τη συγκεκριμένη αίτηση, που βρίσκεται σε κατάσταση «Υποβληθείσα» ή στην περίπτωση των προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας την αίτηση που βρίσκεται σε κατάσταση «Υποβλήθηκε χωρίς δικαιολογητικά» από τον Κατάλογο των ηλεκτρονικών του αιτήσεων και να προβεί σε «Ακύρωση».

## Αναπλήρωση Υποψηφίων

3

Σε περίπτωση μη αποδοχής διορισμού, παραίτησης, κωλύματος διορισμού, μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, θανάτου υποψηφίου, το ΑΣΕΠ διαθέτει για διορισμό τον πρώτο στη σειρά κατάταξης αδιάθετο υποψήφιο που έχει συμπεριλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο κωδικό θέσης.

Αναπληρώσεις μπορούν να διενεργηθούν σε όλες τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διενεργεί το ΑΣΕΠ έως και για τρία (3) έτη από τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι αναπληρώσεις απο πίνακες επιλαχόντων υποψηφίων διενεργούνται εντός τριών (3) ετών από την έκδοση των οριστικών πινάκων της αρχικής προκήρυξης, με δυνατότητα παράτασης έως δύο (2) επιπλέον έτη, κατόπιν απόφασης του ΑΣΕΠ.

Οι υποψήφιοι που διατίθενται για διορισμό διαγράφονται από τους πίνακες κατάταξης και διοριστέων.

Η αναπλήρωση υποψηφίων αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και δεν απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων/προσληπτέων.

**Προσοχή:** Η διαδικασία αναπλήρωσης δεν πρέπει να συγχέεται με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων μέσω επιλαχόντων.

#### Απαραίτητα Πρόσθετα Προσόντα

4

Τα προσόντα που απαιτούνται, επιπλέον του βασικού τίτλου σπουδών, για την κάλυψη μιας προκηρυσσόμενης θέσης. Ειδικότερα, πρόσθετα προσόντα μπορεί να είναι:

- η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ
- η γνώση ξένης γλώσσας
- η εργασιακή εμπειρία
- η άδεια άσκησης επαγγέλματος ή/και η βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος ή/και η επαγγελματική ταυτότητα μέλους
- μεταπτυχιακός τίτλος

ή άλλα προσόντα που ορίζει η οικεία Προκήρυξη.

#### Αποδεκτός Τίτλος Σπουδών

5

Το πτυχίο ή δίπλωμα που απαιτείται για την κάλυψη μιας προκηρυσσόμενης θέσης. Αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης. Κάθε υποψήφιος πρέπει να κατέχει πτυχίο ή δίπλωμα που περιλαμβάνεται στους αποδεκτούς τίτλους σπουδών της προκηρυσσόμενης θέσης προκειμένου η Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωσή του να γίνει αποδεκτή για τη θέση αυτή.

Οι αποδεκτοί τίτλοι σπουδών ορίζονται από το Προσοντολόγιο ανά κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο και ειδικότητα.

#### Απόφαση Κατανομής

6

Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με την οποία κατανέμονται οι θέσεις του υπό πρόσληψη ή διορισμό προσωπικού ανά υπηρεσία και φορέα. Τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης των περιλαμβανομένων στην απόφαση κατανομής εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευσή της. Οι αποφάσεις κατανομής δημοσιεύονται στο Τεύχος Β΄ του Φύλλου Εφημερίδας της Κυβέρνησης (ΦΕΚ).

Η ενότητα «**Συχνές Ερωτήσεις**» συγκεντρώνει βασικές απορίες των πολιτών και παρέχει σαφείς, σύντομες και χρήσιμες απαντήσεις για ζητήματα που προκύπτουν συχνά κατά τη συμμετοχή σε διαδικασίες του ΑΣΕΠ.

Στόχος της είναι να διευκολύνει την κατανόηση των διαδικασιών, να περιορίσει συνήθη λάθη και να ενισχύσει την πρόσβαση σε έγκυρη και πρακτική πληροφόρηση.

## **1 Δεν βρίσκω το όνομα μου στους πίνακες προσωρινών/οριστικών αποτελεσμάτων. Τι σημαίνει αυτό;**

Σας προτείνουμε να ελέγξετε: τον πίνακα διοριστέων, τον πίνακα απορριπτέων και τέλος όλους τους πίνακες κατάταξης του κλάδου/ειδικότητάς σας.

Η μη εγγραφή του ονόματός σας στον πίνακα διοριστέων, δε σημαίνει απαραίτητα απόρριψη. Μπορεί να σημαίνει ότι είτε αναγράφεται το όνομά σας στον πίνακα κατάταξης, είτε ότι είστε στους απορριπτέους οπότε θα αναγράφεται ανώνυμα ο αριθμός μητρώου υποψηφίου (ΑΜ) ο οποίος αναγράφεται και στην ηλεκτρονική σας αίτηση.

## **2 Αν και εκδόθηκαν τα οριστικά αποτελέσματα, δεν έχω ενημερωθεί για την έκβαση της ένστασής μου. Γιατί;**

Για να έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα, έχουν ήδη εκδικασθεί οι ενστάσεις. Συνεπώς, θα λάβετε εντός του επόμενου χρονικού διαστήματος ενημέρωση στο e-mail που έχετε δηλώσει, με το απόσπασμα της απόφασης που σας αφορά.

## **3 Έλαβα μήνυμα από το ΑΣΕΠ ότι υποβλήθηκε η αίτησή μου χωρίς δικαιολογητικά. Γιατί;**

Στις προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας (προκηρύξεις «Κ»), η αίτηση υποβάλλεται αρχικά (α' στάδιο στάδιο) χωρίς επισύναψη δικαιολογητικών.

Η ηλεκτρονική υποβολή δικαιολογητικών γίνεται σε δεύτερο στάδιο (β' στάδιο), μόνο για όσους υποψηφίους κληθούν, κατόπιν ανακοίνωσης στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.

Η διαδικασία αυτή προηγείται της έκδοσης των προσωρινών πινάκων.

# 4

## Πότε ανεβάζω τα δικαιολογητικά μου στο Μητρώο και πότε υποβάλλω την αίτηση;

Όπως αναφέρεται στην ερώτηση 3, για τις προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, μπορείτε να υποβάλετε πρώτα την αίτησή σας και στη συνέχεια να ενημερώσετε το Μητρώο σας (δημιουργία εγγραφών, σκανάρισμα δικαιολογητικών, μεταφόρτωση δικαιολογητικών κ.λπ.).

# 5

## Δηλώνεται η πρακτική άσκηση ως προϋπηρεσία;

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η πρακτική άσκηση μπορεί να προσμετρηθεί ως εμπειρία, όπως:

- τα προγράμματα STAGE του Ο.Α.Ε.Δ. (νυν Δ.ΥΠ.Α.)
- η πρακτική άσκηση των πτυχιούχων Νομικής για την απόκτηση άδειας δικηγόρου (με σχετική βεβαίωση)

Σε κάθε περίπτωση, για το εάν προσμετράται ή όχι η πρακτική άσκηση ισχύουν τα όσα ορίζονται στην εκάστοτε προκήρυξη.

Με την ευκαιρία διευκρινίζεται ότι:

- α) η εμπειρία που δηλώνετε πρέπει να αποδεικνύεται από ασφαλιστικές εισφορές. Αν ο χρόνος που δηλώνετε δεν συμφωνεί με τα στοιχεία του ασφαλιστικού φορέα, δεν λαμβάνεται υπόψη και
- β) η εμπειρία προσμετράται, είτε μετά την απόκτηση του ζητούμενου από την εκάστοτε προκήρυξη βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο συμμετέχετε στη διαγωνιστική διαδικασία είτε μετά την απόκτηση της ζητούμενης από την προκήρυξη άδειας άσκησης επαγγέλματος.



## Συνεργασία με την Περιφέρεια

### ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΗ ΦΘΙΩΤΙΔΑ

Την Πέμπτη 2 Απριλίου 2026 στη Λαμία, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ κ. Θάνος Παπαϊωάννου πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Φθιώτιδας κ. Ηλία Κ. Σανίδα και τον Δήμαρχο Λαμιέων κ. Πανουργιά Παπαϊωάννου.

Στις συζητήσεις δόθηκε έμφαση στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού στο Δημόσιο, στο χρονοδιάγραμμα προκηρύξεων που αφορούν τη Φθιώτιδα, καθώς και στις ανάγκες στελέχωσης των δημοτικών υπηρεσιών.

Οι συναντήσεις επιβεβαίωσαν την κοινή βούληση για συνεργασία και για δράσεις ενημέρωσης των πολιτών με στόχο τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την αποτελεσματικότητα στις προσλήψεις.

[Διαβάστε Περισσότερα...](#)



## Ημερίδα Παρουσίασης Βιβλίου

### ΤΟ ΑΣΕΠ ΣΤΟΝ ΔΙΑΛΟΓΟ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ HR

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στην ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στον Βόλο, στο πλαίσιο της παρουσίασης του βιβλίου «Armstrong's Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων: Από τη Θεωρία στην Πράξη», σε μια διοργάνωση που έφερε κοντά περισσότερα από 25 στελέχη οργανισμών, επιχειρήσεων και δημόσιων φορέων.

Εκ μέρους του ΑΣΕΠ έλαβε μέρος το πρώην μέλος και Ειδική Επιστήμων Δρ. Ευαγγελία (Λήδα) Βασάλου, η οποία συμμετείχε στη συγγραφή του εν λόγω βιβλίου με μελέτη για τους γραπτούς διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ.

Μεταξύ άλλων συζητήθηκαν ο στρατηγικός ρόλος της διοίκησης ανθρώπινων πόρων, η προσέλκυση και ανάπτυξη ταλέντου, η μάθηση, η εμπειρία εργαζομένων και οι σύγχρονες προκλήσεις του HR, με το ΑΣΕΠ να συμβάλλει στον διάλογο από τη σκοπιά της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της στελέχωσης του δημόσιου τομέα.



## Συνεργασία ΑΣΕΠ – ΕΚΔΔΑ

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τη Δευτέρα 16 Μαρτίου 2026 υπογράφηκε Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ ΑΣΕΠ και ΕΚΔΔΑ από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κ. Θάνο Παπαϊωάννου και τον Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ κ. Βασίλειο Έξαρχο.

Η συμφωνία θεμελιώνει ένα σταθερό πλαίσιο συνεργασίας για τη διαμόρφωση ενός πρότυπου πλαισίου Δια Βίου Μάθησης και την ενίσχυση της εκπαίδευσης στελεχών που ασχολούνται με θέματα προσλήψεων, μέσα από εξειδικευμένα επιμορφωτικά προγράμματα, ημερίδες, εκπαιδευτικές δράσεις και ερευνητικές πρωτοβουλίες.

Στόχος είναι η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και η διάχυση σύγχρονων γνώσεων που συμβάλλουν στη βελτίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού και στην ενίσχυση μιας σύγχρονης, αποτελεσματικής και αξιόπιστης δημόσιας διοίκησης προς όφελος των πολιτών.



# ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

## Συνεργασία ΑΣΕΠ – ΑμΚΕ ΙΑΣΙΣ

### ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ ΤΗΝ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ, ΤΗΝ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Το ΑΣΕΠ έχει υπογράψει Μνημόνιο Συνεργασίας με την Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία «ΑμΚΕ ΙΑΣΙΣ», με στόχο την από κοινού ανάπτυξη δράσεων που προάγουν την ψυχική υγεία, την ψυχοκοινωνική υποστήριξη και την ευεξία των εργαζομένων του ΑΣΕΠ.

Το Μνημόνιο υπεγράφη από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κ. Θάνο Παπαϊωάννου και την Επιστημονικά Υπεύθυνη του IASISatCentro, κα Ιωάννα Αλπέρτη.



Η συνεργασία αξιοποιεί την εμπειρία της ΙΑΣΙΣ μέσα από τις δομές IASISatCentro (Αθήνα) και IASISatWork (Θεσσαλονίκη). Στο πλαίσιο της συνεργασίας έχουν ήδη υλοποιηθεί στοχευμένες παρεμβάσεις σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, με θεματικές όπως «**Resilience in Action: Καλλιεργώντας την Ψυχική Ανθεκτικότητα**», η «**Υγείας Επικοινωνία στον Χώρο Εργασίας**» και η «**Τέχνη της Επικοινωνίας: Από τη Σύγκρουση στη Συνεννόηση**», με συνολικά πάνω από **160 συμμετοχές** εργαζομένων σε δράσεις ενδυνάμωσης, επικοινωνίας και ψυχοκοινωνικής υποστήριξης.



# Ασφάλεια & Ετοιμότητα

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΑΒ



Εργαζόμενοι του ΑΣΕΠ συμμετέχουν σε εκπαίδευση Πρώτων Βοηθειών με τη συνδρομή του ΕΚΑΒ, ενισχύοντας την ετοιμότητα και την ασφάλεια στον εργασιακό χώρο.

Η πρωτοβουλία αυτή εκφράζει την επιλογή του ΑΣΕΠ να επενδύει στους ανθρώπους του και να καλλιεργεί κουλτούρα υπευθυνότητας και φροντίδας, που αντανακλά και στην ποιότητα των υπηρεσιών προς τον πολίτη.

Η εκπαίδευση, διάρκειας 7 ωρών, πραγματοποιήθηκε στην Κεντρική Υπηρεσία του ΕΚΑΒ και περιλάμβανε θεωρητικές διαλέξεις και πρακτική άσκηση με προπλάσματα στα εξής αντικείμενα:

- Αεραγωγός και Πνιγμονή
- Υποστήριξη λειτουργιών πνευμόνων και καρδιάς (ΚΑΡΠΑ)
- Θέση ασφαλείας
- Αυτόματος Εξωτερικός Απινιδωτής (ΑΕΑ)
- Αντιμετώπιση τραυματισμών
- Πρώτες βοήθειες σε επείγοντα παθολογικά περιστατικά



# Εθελοντική Αιμοδοσία

ΜΙΑ ΠΡΑΞΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΩΣΕΙ ΖΩΕΣ



**21+ ΧΡΟΝΙΑ  
ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ  
ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΟΥ ΑΣΕΠ**



Ο Σύλλογος Εργαζομένων ΑΣΕΠ οργανώνει κάθε εξάμηνο δράση Εθελοντικής Αιμοδοσίας, καλλιεργώντας σταθερά μια κουλτούρα αλληλεγγύης και κοινωνικής προσφοράς μέσα στον οργανισμό μας. Πρόκειται για μια απλή, ασφαλή διαδικασία λίγων λεπτών, που όμως μπορεί να αποδειχθεί καθοριστική για συνανθρώπους μας που χρειάζονται αίμα σε έκτακτες ή χρόνιες ανάγκες.

Η συμμετοχή είναι ανοιχτή τόσο σε όσους αιμοδοτούν συστηματικά όσο και σε όσους θέλουν να κάνουν το πρώτο τους βήμα. Με συνέπεια και συλλογικότητα, το ΑΣΕΠ συνεχίζει να στηρίζει έμπρακτα την κοινωνία, υπενθυμίζοντας ότι η προσφορά ξεκινά από τις καθημερινές μας επιλογές.



# Connect with us

Website



Επικοινωνία



Help Desk



LinkedIn



YouTube



Instagram



RSS



Εξέλιξη  
Διαγωνισμών



Στατιστικά



Προκηρύξεις



Έντυπα &  
Διαδικασίες  
ΑΣΕΠ & Φορέων



Υπολογισμός  
Μορίων



Αποτελέσματα

 **ΑΣΠ**news

Επιμέλεια - Σύνταξη: Αυτοτελές Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων ΑΣΕΠ



Ανακοινώσεις



Θέσεις Εργασίας



Διαγωνισμοί



Αποτελέσματα