



Καλώς ήρθατε στο 4ο τεύχος του ΑΣΕΠnews!

Στο νέο τεύχος του ΑΣΕΠnews παρουσιάζουμε τις πιο πρόσφατες εξελίξεις και συνεργασίες του ΑΣΕΠ, τις δράσεις ενημέρωσης και εξωστρέφειας, καθώς και θέματα που συνδέονται με τις σύγχρονες προκλήσεις της δημόσιας διοίκησης.

Σε αυτό το τεύχος θα διαβάσετε:

Νέα και Εξελίξεις

- Αποτελέσματα και νεότερα για τις προκηρύξεις
- Συνάντηση με το Δίκτυο Εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (EPSO)
- Συνεργασία με την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών (ΕΣΔΙ) και το ΕΚΠΑ
- Παρουσία του ΑΣΕΠ στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας
- Ενημερωτικά εργαστήρια σε δήμους

Επίκαιρη αρθογραφία

- Τεχνητή Νοημοσύνη στη δημόσια διοίκηση
- Ψυχική Υγεία στον εργασιακό χώρο

Χρήσιμη διευκρίνιση

Το ΑΣΕΠnews συμπληρώνει το εβδομαδιαίο ενημερωτικό δελτίο που λαμβάνετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και περιλαμβάνει όλα τα Δελτία Τύπου του ΑΣΕΠ, όπως ανακοινώσεις προκηρύξεων, αποτελεσμάτων και άλλων εξελίξεων.



ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Το ΑΣΕΠ βρίσκεται σε μια περίοδο σημαντικών αλλαγών, με αυξημένες απαιτήσεις και νέες ευθύνες. Η ανάγκη για ταχύτερες και αποτελεσματικότερες διαδικασίες επιλογής προσωπικού γίνεται όλο και πιο επιτακτική. Η πρόκληση είναι να ανταποκριθούμε σε αυτές τις απαιτήσεις, διατηρώντας σταθερά όσα αποτελούν θεμέλιο της λειτουργίας μας: την αξιοπιστία, την αντικειμενικότητα και τη διαφάνεια.

Η έκδοση αποτελεσμάτων και η ολοκλήρωση των διαδικασιών επιλογής αποτελούν ουσιαστικό μέρος αυτής της προσπάθειας. Παράλληλα, ζητήματα όπως οι πιστοποιήσεις και η αναβάθμιση των διαδικασιών αξιολόγησης αναδεικνύουν την ανάγκη για σαφείς κανόνες, σύγχρονα εργαλεία και συνεχή προσαρμογή στις απαιτήσεις της δημόσιας διοίκησης.

Η επόμενη περίοδος φέρνει νέες αρμοδιότητες και απαιτητικά εγχειρήματα. Για να ανταποκριθούμε, χρειάζεται να αξιοποιούμε την επιστημονική γνώση και την τεχνολογία, αλλά και να επενδύουμε διαρκώς στην ποιότητα των διαδικασιών μας. Στόχος δεν είναι μόνο η ταχύτητα, αλλά και η εμπιστοσύνη των πολιτών σε κάθε στάδιο της επιλογής.

Η πορεία ενός θεσμού δεν κρίνεται μόνο από τις διαδικασίες που ολοκληρώνει, αλλά και από την ικανότητά του να ανταποκρίνεται σε νέες απαιτήσεις, να εξελίσσει τα εργαλεία του και να διατηρεί την εμπιστοσύνη των πολιτών. Η ταχύτητα, η αξιοπιστία και η αξιοκρατία δεν αποτελούν αντιφατικούς στόχους αλλά προϋποθέσεις που πρέπει να συνυπάρχουν.

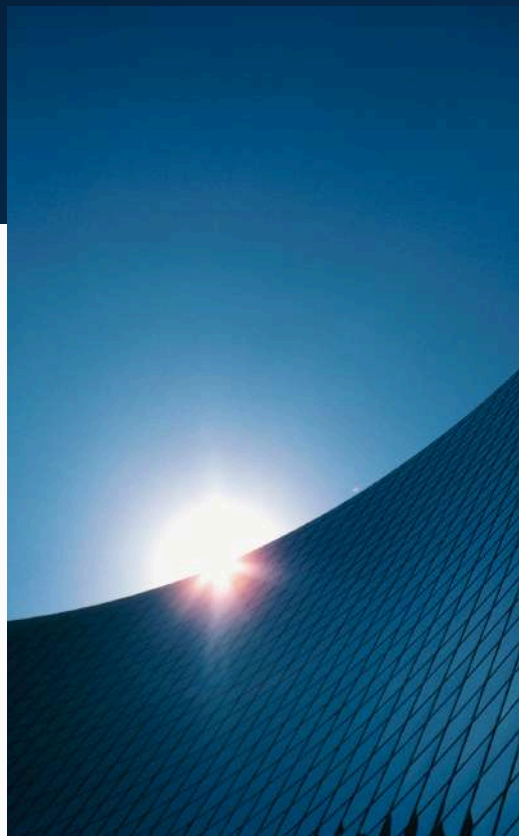
Οι προκλήσεις της επόμενης περιόδου είναι σημαντικές και οι προσδοκίες από το ΑΣΕΠ υψηλές. Στόχος μας είναι να συνεχίσουμε να ανταποκρινόμαστε σε αυτές με συνέπεια, προσαρμοζόμενοι στις νέες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης και αξιοποιώντας κάθε δυνατότητα βελτίωσης.

Με αυτή την προσέγγιση, συνεχίζουμε την προσπάθεια για ένα ΑΣΕΠ πιο σύγχρονο, αποτελεσματικό και αξιόπιστο, που υπηρετεί με συνέπεια τον θεσμικό του ρόλο και τις ανάγκες των πολιτών.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΑΣΕΠ
Θάνος Παπαϊωάννου



Editorial



Καθώς πλησιάζουμε στο τέλος του έτους, το **ΑΣΕΠnews** επιστρέφει με τις σημαντικότερες δράσεις του ΑΣΕΠ, προσφέροντας έγκυρη και ουσιαστική ενημέρωση για τις προκηρύξεις και τις νεότερες εξελίξεις στον τομέα της επιλογής προσωπικού στο δημόσιο.

Στο τεύχος αυτό παρουσιάζουμε τις θέσεις του ΑΣΕΠ σχετικά με το νέο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο της συζήτησης στη Βουλή, καθώς και την ανάδειξη του ζητήματος της πιστοποίησης των πτυχίων σε εκδήλωση της Ένωσης Εξεταστών Γλωσσών στην Ευρώπη-Association of Language Testers in Europe (ALTE).

Στην ενότητα «Ψηφιακά Εργαλεία» παρουσιάζουμε τη σελίδα της προκήρυξης στον ιστότοπο του ΑΣΕΠ, όπου συγκεντρώνονται οι σχετικές πληροφορίες και ανακοινώσεις. Μέσα από μια πρακτική περιήγηση, βοηθάμε τους υποψηφίους να εντοπίζουν όσα χρειάζονται και να παρακολουθούν την εξέλιξη της διαδικασίας, από τη δημοσίευση της προκήρυξης έως την έκδοση των αποτελεσμάτων.

Ξεχωριστή θέση στο τεύχος έχουν οι ευρωπαϊκές συνεργασίες και οι επαφές με ακαδημαϊκούς και θεσμικούς φορείς. Οι συναντήσεις στο Δουβλίνο με το Δίκτυο Εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (EPSO), με επίκεντρο το ανθρώπινο δυναμικό του αύριο, καθώς και οι συνεργασίες με την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών και το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, εντάσσονται στην προσπάθεια ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών γύρω από τις σύγχρονες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης. Παράλληλα, παρουσιάζουμε τις ενημερωτικές πρωτοβουλίες που δρομολογούνται στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και στον Δήμο Λαμιέων, με στόχο την καλύτερη ενημέρωση των πολιτών για τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ.

Το ΑΣΕΠnews φιλοδοξεί να αποτελεί κάτι περισσότερο από ένα μέσο ενημέρωσης για τις δράσεις και τις εξελίξεις της Ανεξάρτητης Αρχής. Στόχος μας είναι να προσφέρουμε χώρο και στη γνώση, την εμπειρία και την επιστημονική προσέγγιση ανθρώπων που ασχολούνται με τις σύγχρονες προκλήσεις της δημόσιας διοίκησης. Στο πλαίσιο αυτό, εγκαινιάζουμε τη φιλοξενία άρθρων και απόψεων συνεργατών και συμβούλων του ΑΣΕΠ, με θεματολογία που συνδέεται με νέες πρακτικές και επίκαιρα ζητήματα του δημόσιου τομέα.

Στο παρόν τεύχος, εξετάζουμε την αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης στη δημόσια διοίκηση μέσα από μια μελέτη περίπτωσης (case study). Παράλληλα, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, στις 10 Οκτωβρίου, αναδεικνύουμε τη σημασία της ψυχικής ευεξίας και της υποστήριξής της στον εργασιακό χώρο.

Καλή ανάγνωση!

Τοποθέτηση του Προέδρου του ΑΣΕΠ στη Βουλή

Την Τετάρτη 9 Σεπτεμβρίου 2026, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ μίλησε στη Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης της Βουλής, στο πλαίσιο της συζήτησης για το νέο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών σχετικά με την αναμόρφωση του συστήματος επιλογής προϊσταμένων στο δημόσιο.

Στην τοποθέτησή του αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στην επιλογή προϊσταμένων του Δημοσίου, στην εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δημόσιας

Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), καθώς και στο ζήτημα της εντοπιότητας. Ιδιαίτερη έμφαση έδωσε στη γραπτή δοκιμασία για την επιλογή προϊσταμένων, εκτιμώντας ότι μπορεί να συμβάλει σε ένα λιγότερο γραφειοκρατικό σύστημα, με μεγαλύτερη έμφαση στις γνώσεις και τις δεξιότητες των υποψηφίων και όχι αποκλειστικά στα τυπικά προσόντα.

Παράλληλα, επισήμανε ότι οι νέες αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ διευρύνουν σημαντικά το αντικείμενο των εργασιών του τα επόμενα χρόνια, καθιστώντας την επόμενη διετία μια περίοδο αυξημένων απαιτήσεων.

Συγκεκριμένα, αναφέρθηκε στις διαδικασίες που θα πρέπει να υλοποιηθούν, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται ο 3ος Πανελλήνιος Γραπτός Ηλεκτρονικός Διαγωνισμός, ο διαγωνισμός για την επιλογή προϊσταμένων, ο νέος κύκλος επιλογής διοικήσεων φορέων του Δημοσίου, καθώς και η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στην αξιολόγηση δεξιοτήτων της ΕΣΔΔΑ.

Οι διαδικασίες αυτές θα εξελιχθούν παράλληλα με το υπόλοιπο έργο του φορέα: τις προσλήψεις με σειρά προτεραιότητας (τις λεγόμενες προκηρύξεις «Κ»), την έκδοση πινάκων κατάταξης εκπαιδευτικών, τις προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου καθώς επίσης τις προσλήψεις 8.000 βρεφονηπιοκόμων που αποτελεί μια νέα αρμοδιότητα.



Παρέμβαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ σε εκδήλωση της ALTE

Την ανάγκη να διασφαλιστεί η αξιοπιστία των πιστοποιήσεων γλωσσομάθειας ανέδειξε ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, την Πέμπτη 1 Οκτωβρίου 2026, σε εκδήλωση της Ένωσης Εξεταστών Γλωσσών στην Ευρώπη - Association of Language Testers in Europe (ALTE).

Κατά την παρέμβασή του, αναφέρθηκε στα θεσμικά κενά που εντοπίζονται στον χώρο της πιστοποίησης ξένων γλωσσών και στην ανάγκη να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπισή τους.



Ειδικότερα, τόνισε: «Έχει αρχίσει να υπονομεύεται στην πράξη η αξιοπιστία της πιστοποίησης βασικών τυπικών προσόντων, δηλαδή του χειρισμού Η/Υ, της γνώσης αγγλικών, αλλά και των εξ αποστάσεως μεταπτυχιακών προγραμμάτων του εξωτερικού. Ο διογκούμενος αριθμός φορέων παροχής σχετικών πιστοποιήσεων για προσλήψεις και προαγωγές καθιστά δυσχερέστατο τον όποιο εποπτικό έλεγχο της λειτουργίας τους».

Κλείνοντας, υπογράμμισε ότι η καθυστέρηση στη λήψη μέτρων ενδέχεται να επιδεινώσει το πρόβλημα. Όπως προειδοποίησε, η εκ των υστέρων αντιμετώπισή του θα είναι δυσκολότερη, καθώς η αναδρομική εφαρμογή σχετικών μέτρων μπορεί να προσκρούσει σε νομικά εμπόδια.

ΑΣΕΠ – ΕΚΠΑ: Νέα συμφωνία για την αξιολόγηση υποψηφίων

Το ΑΣΕΠ και το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ) συνεχίζουν τη συνεργασία τους, η οποία ξεκίνησε το 2021, για τη βελτίωση των εργαλείων αξιολόγησης που χρησιμοποιούνται στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού στο δημόσιο. Στόχος είναι ο περαιτέρω εμπλουτισμός και η βελτίωση των δοκιμασιών αξιολόγησης, με βάση τις σύγχρονες επιστημονικές εξελίξεις στον τομέα της ψυχομετρίας.

Η νέα Προγραμματική Συμφωνία εστιάζει στην ανάπτυξη ενός σύγχρονου Τεστ Λεκτικού Συλλογισμού (Verbal Reasoning Test) σε μορφή Υπολογιστικού Συστήματος Προσαρμοσμένης Αξιολόγησης (Computerized Adaptive Testing-CAT). Το τεστ θα ενσωματωθεί στις δοκιμασίες αξιολόγησης υποψηφίων στον Πανελλήνιο Γραπτό Ηλεκτρονικό Διαγωνισμό του ΑΣΕΠ και θα αξιολογεί την ικανότητα των υποψηφίων να κατανοούν και να ερμηνεύουν γραπτές πληροφορίες, να εξάγουν τεκμηριωμένα συμπεράσματα και να λαμβάνουν ορθές αποφάσεις.

Με τη νέα συμφωνία, η επιστημονική γνώση αξιοποιείται για την περαιτέρω βελτίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, με έμφαση στην αξιολόγηση δεξιοτήτων που είναι ουσιαστικές για την άσκηση των καθηκόντων στον δημόσιο τομέα.



Τι αξιολογεί το νέο τεστ



Κατανόηση

Κατανόηση και επεξεργασία γραπτών πληροφοριών



Ερμηνεία

Ερμηνεία του περιεχομένου και των πληροφοριών



Συμπεράσματα

Εξαγωγή τεκμηριωμένων συμπερασμάτων και λήψης απόφασης

Για τη διευκόλυνση των υποψηφίων, καταγράφουμε στη σελίδα αυτή συνοπτικά τις προκηρύξεις που βρίσκονται σε εξέλιξη ή αναμένεται να εκδοθούν άμεσα, καθώς και τις ημερομηνίες έναρξης και λήξης της υποβολής ηλεκτρονικών δικαιολογητικών.

Προκηρύξεις σε προετοιμασία

Το ΑΣΕΠ επεξεργάζεται τα ακόλουθα σχέδια προκήρυξης:

Με γραπτό διαγωνισμό (Προκήρυξη Β' Σταδίου) κατηγοριών **ΠΕ** και **ΤΕ**, από συμμετέχοντες του Πανελλήνιου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού (1Γ/2025).

- περίπου **400 θέσεις**, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) σε **διάφορους φορείς του δημοσίου**.
- περίπου **35 θέσεις**, μόνιμου προσωπικού, στην **Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ)** και το **ΑΣΕΠ**.

Με σειρά προτεραιότητας

- περίπου **4.000 θέσεις** κατηγορίας **ΔΕ**, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ σε **διάφορους φορείς του δημοσίου**.

8Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)

Περίπου **1.138 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ** και **ΥΕ**, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ **αποκλειστικά για άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%**.

Κ/2026 - ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)

Περίπου **728 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ** και **ΥΕ**, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ **αποκλειστικά για άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%**.

Τα σχέδια θα αποσταλούν στους φορείς για διατύπωση σύμφωνης γνώμης.



Διαδικασίες σε εξέλιξη

1Κ/2026 - ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΕ, ΥΕ)

Αφορά **510 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ (186 θέσεις)** και **ΥΕ (324 θέσεις)**, μόνιμου προσωπικού σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας** και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) στο **Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)**.

Έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων: έως τα τέλη Οκτωβρίου 2026.

2Κ/2026 - ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (ΤΕ, ΔΕ)

Αφορά **1.696 θέσεις** κατηγοριών **ΔΕ (857 θέσεις)** και **ΤΕ (839 θέσεις)**, μόνιμου προσωπικού σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας** και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ στο **Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)**.

Έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων για τις θέσεις ΔΕ έως τα τέλη Οκτωβρίου 2026.
Ηλεκτρονική υποβολή ενστάσεων για τις θέσεις ΤΕ: 8 Οκτωβρίου 2026 έως και 19 Οκτωβρίου 2026.

7Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΥΕ)

Αφορά **3.262 θέσεις** κατηγορίας **ΥΕ**, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ.

Ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων: 30 Οκτωβρίου 2026 έως και 16 Νοεμβρίου 2026.

2ΓΒ/2026 (Β' ΣΤΑΔΙΟ) - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΠΕ)

Αφορά **4.747 θέσεις** κατηγορίας **ΠΕ**, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, από συμμετέχοντες του Πανελλήνιου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού (1Γ/2025).

Ηλεκτρονική υποβολή ενστάσεων: 13 Οκτωβρίου 2026 έως και 22 Οκτωβρίου 2026.

3ΓΒ/2026 (Β' ΣΤΑΔΙΟ) - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΕΕΠ - ΠΕ)

Αφορά **97 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.)** μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, από συμμετέχοντες κατηγορίας **ΠΕ** του Πανελλήνιου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού (1Γ/2025).

Ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων: 20 Οκτωβρίου 2026 έως και 5 Νοεμβρίου 2026.

1 ΓΕΠ/2026

Γραπτή ηλεκτρονική εξέταση για την κάλυψη θέσης του Γενικού Επόπτη Νομιμότητας και Εποπτών Νομιμότητας Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) της **Υπηρεσίας Γενικής Εποπτείας Νομιμότητας Ο.Τ.Α.**

Διεξαγωγή γραπτής εξέτασης: 31 Οκτωβρίου 2026.

4Κ/2026 - ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Αφορά **1.654 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ**, **ΤΕ** και **ΔΕ**, μόνιμου προσωπικού σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας** και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ στο **Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (Ν.Π.Ι.Δ.)**.

Ενεργοποίηση ηλεκτρονικής εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας και έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων κατηγορίας **ΠΕ** εντός Οκτωβρίου 2026.

5Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Αφορά **51 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ**, **ΤΕ** και **ΔΕ**, μόνιμου προσωπικού και ΙΔΑΧ.

Ενεργοποίηση ηλεκτρονικής εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας και έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων εντός Οκτωβρίου 2026.

1Ε/2026 - ΠΕ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ

Αφορά **10 θέσεις** κατηγορίας **ΠΕ**, ελεγκτών ιατρών επί θητεία για τρία (3) έτη **σε φορείς του δημοσίου**.

Αποστολή προκήρυξης στο Εθνικό Τυπογραφείο εντός Οκτωβρίου 2026.

Προκηρύξεις που ολοκληρώθηκαν πρόσφατα

1ΓΒ/2026 (Β' ΣΤΑΔΙΟ) ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Έκδοση **οριστικών αποτελεσμάτων** στις 2 Οκτωβρίου 2026 για **2.628 θέσεις** κατηγορίας **ΤΕ**, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, από συμμετέχοντες του Πανελλήνιου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού (1Γ/2025).

3Κ/2026 - ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ)

Έκδοση **οριστικών αποτελεσμάτων** στις 23 Σεπτεμβρίου 2026 για **43 θέσεις μόνιμου προσωπικού** κατηγορίας **ΠΕ** κλάδου ΠΕ Ηλεκτρονικών.



Οι επόμενες προκηρύξεις στο επίκεντρο

Νέες προκηρύξεις και επόμενα βήματα

4.000

θέσεις ΔΕ

Το ΑΣΕΠ επεξεργάζεται σχέδιο προκήρυξης με σειρά προτεραιότητας για 4.000 θέσεις ΔΕ, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού ΙΔΑΧ. Το σχέδιο θα αποσταλεί στους φορείς για συμφωνία.

ΣΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

400

θέσεις ΠΕ και ΤΕ

προετοιμάζεται σχέδιο προκήρυξης για συμμετέχοντες στον Πανελλήνιο Γραπτό Ηλεκτρονικό Διαγωνισμό 1Γ/2025.

1.866

θέσεις ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ & ΥΕ

περίπου 1.138 θέσεις σε διάφορους φορείς του δημοσίου και 728 θέσεις σε φορείς του Υπουργείου Υγείας. **Αποκλειστικά για άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%.**

97

θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

3ΓΒ/2026 • Β' ΣΤΑΔΙΟ

Θέσεις από συμμετέχοντες ΠΕ του Πανελλήνιου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού 1Γ/2025.

Οδηγός Πλοήγησης

Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΑΣ ΣΕ ΜΙΑ ΣΕΛΙΔΑ

Ανακαλύψτε πώς μπορείτε να βρίσκετε συγκεντρωμένες τις πληροφορίες της προκήρυξης που σας ενδιαφέρει και να παρακολουθείτε την πορεία της μέσα από τον ιστότοπο του ΑΣΕΠ.

Πώς θα την βρείτε:

www.asep.gr



Ενημερωτική Πύλη



Γρήγορη Αναζήτηση



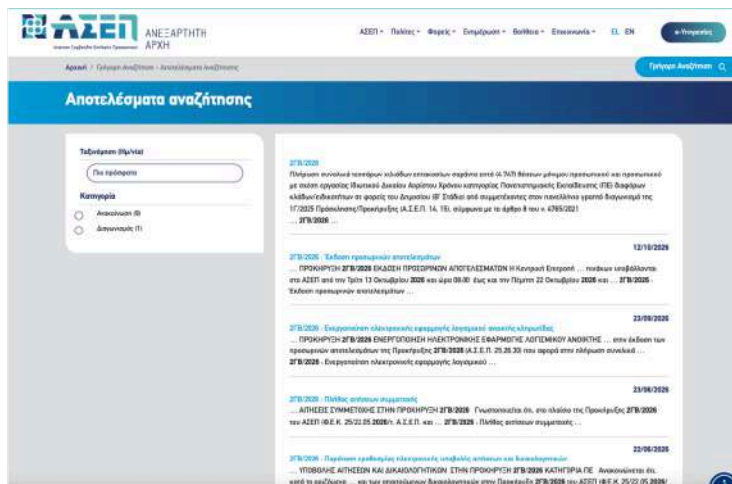
Αναζητήστε

Γράψτε τον κωδικό της προκήρυξης που σας ενδιαφέρει π.χ. 2ΓΒ/2026 και πατήστε enter



Επιλέξτε

Η πρώτη επιλογή περιλαμβάνει όλες τις, σχετικές με την προκήρυξη, πληροφορίες.



Τι θα βρείτε στη Σελίδα της Προκήρυξης



Βασικά στοιχεία & ΦΕΚ

Ο πλήρης τίτλος, το έτος και οι σύνδεσμοι προς τα ΦΕΚ της προκήρυξης.

Κατηγορίες θέσεων

Οι κατηγορίες εκπαίδευσης που περιλαμβάνει η προκήρυξη.

Σχετικές ανακοινώσεις

Ενημερώσεις για αιτήσεις, προθεσμίες και αποτελέσματα, ανάλογα με το στάδιο της διαδικασίας.

Έντυπα Διαγωνισμού

Όλα τα σχετικά έντυπα που αφορούν την προκήρυξη.

Κατηγορίες Θέσεων

Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)

ΤΡΕΧΟΝ ΣΤΑΔΙΟ: ⓘ

Έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων και υποβολή ενστάσεων

ΠΛΗΘΟΣ ΘΕΣΕΩΝ:

4747

ΠΛΗΘΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ:

20828



Τρέχον Στάδιο

Δείτε σε ποιο στάδιο βρίσκεται η διαδικασία. Στο εικονίδιο ⓘ θα βρείτε τα στάδια της προκήρυξης.

Πλήθος θέσεων

Ο αριθμός δείχνει τις θέσεις της κατηγορίας. Επιλέξτε τον για να δείτε τις θέσεις του διαγωνισμού.

Πλήθος αιτήσεων

Όταν εμφανίζεται, το πεδίο δείχνει τις αιτήσεις συμμετοχής για τη συγκεκριμένη κατηγορία.

Κατηγορίες Θέσεων

Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)

ΤΡΕΧΟΝ ΣΤΑΔΙΟ: ⓘ

Έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων και υποβολή ενστάσεων

ΠΛΗΘΟΣ ΘΕΣΕΩΝ:

4747

ΠΛΗΘΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ:

20828



Δείτε τα στάδια



Στάδια Διαγωνισμού

1. Αποστολή Προκήρυξης στο Εθνικό Τυπογραφείο
2. Έκδοση ΦΕΚ Προκήρυξης - Υποβολή Αιτήσεων Συμμετοχής
3. Έλεγχος Αιτήσεων για έκδοση Προσωρινών Αποτελεσμάτων
4. Έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων και υποβολή ενστάσεων
5. Εξέταση Ενστάσεων προς έκδοση Οριστικών Αποτελεσμάτων
6. Έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων



Στάδια Διαγωνισμού

1. Αποστολή προκήρυξης στο Εθνικό Τυπογραφείο
2. Έκδοση ΦΕΚ και υποβολή αιτήσεων συμμετοχής
3. Έλεγχος αιτήσεων για προσωρινά αποτελέσματα
4. Έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων και υποβολή ενστάσεων
5. Εξέταση ενστάσεων για οριστικά αποτελέσματα
6. Έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων



Περισσότεροι Τρόποι Πρόσβασης

Εκτός από τη «Γρήγορη Αναζήτηση», μπορείτε να βρείτε τη σελίδα της προκήρυξης:

- » Από το εικονίδιο «Διαγωνισμοί» στην αρχική σελίδα.
- » Από το μενού «Πολίτες» → «Διαγωνισμοί»
- » Από τον σύνδεσμο προς τον διαγωνισμό στις σχετικές ανακοινώσεις.

Γλωσσάρι Προκηρύξεων

Για να διευκολύνει τους υποψηφίους στην κατανόηση των όρων που χρησιμοποιούνται στις προκηρύξεις, το ΑΣΕΠ δημιούργησε το Γλωσσάρι Προκηρύξεων, το οποίο είναι διαθέσιμο στο σύνολό του στην ιστοσελίδα του.

Στο **ΑΣΕΠnews** παρουσιάζουμε και σε αυτό το τεύχος επιλεγμένα λήμματα, με αλφαβητική σειρά, για την καλύτερη ενημέρωση και εξυπηρέτηση των αναγνωστών μας.

Βεβαίωση Στοιχείων Διεύθυνσης Κατοικίας

1

Η εντοπιότητα αποδεικνύεται με την υποβολή Βεβαίωσης Στοιχείων διεύθυνσης κατοικίας η οποία εκδίδεται ηλεκτρονικά μέσω της ακόλουθης διαδρομής: myaade → ΜΗΤΡΩΟ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ → ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΜΗΤΡΩΟΥ → ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ (Ενότητα 1., Βασικά Στοιχεία, Διεύθυνση Κατοικίας, Αναλυτικά Στοιχεία, Έκδοση).

Η Βεβαίωση Στοιχείων διεύθυνσης κατοικίας πρέπει να έχει ημερομηνία έκδοσης εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής των υποψηφίων της οικείας προκήρυξης.

(βλ. λήμμα υπ' αριθμ. 42)

Γενικά Προσόντα Διορισμού/Πρόσληψης

2

Προσόντα που επιτρέπουν τον διορισμό/πρόσληψη υποψηφίων υπαλλήλων. Ορίζονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ή στον Κώδικα δικαστικών υπαλλήλων και, επιγραμματικά, είναι τα εξής:

1. Ιθαγένεια
2. Ηλικία διορισμού
3. Υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης.

Γενικές Θέσεις

3

Οι προκηρυσσόμενες θέσεις οι οποίες δεν αφορούν ειδικές κατηγορίες θέσεων.

Γλωσσομάθεια

4

Η γνώση ξένης γλώσσας κατά τα αναφερόμενα στο Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τις γλώσσες στα ακόλουθα επίπεδα:

- α. Άριστη γνώση (Γ2 ή C2)
- β. Πολύ καλή γνώση (Γ1 ή C1)
- γ. Καλή γνώση (B2 ή B2)
- δ. Μέτρια γνώση (B1 ή B1)

Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, η γλωσσομάθεια δύναται να αποτελεί απαραίτητο πρόσθετο προσόν ή/και βαθμολογούμενο κριτήριο για την πλήρωση θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) απαιτείται κατ' ελάχιστον η άριστη γνώση μιας τουλάχιστον επίσημης ξένης γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ενότητα «**Συχνές Ερωτήσεις**» συγκεντρώνει βασικές απορίες των πολιτών και παρέχει σαφείς, σύντομες και χρήσιμες απαντήσεις για ζητήματα που προκύπτουν συχνά κατά τη συμμετοχή σε διαδικασίες του ΑΣΕΠ. Στόχος της είναι να διευκολύνει την κατανόηση των διαδικασιών, να περιορίσει συνήθη λάθη και να ενισχύσει την πρόσβαση σε έγκυρη και πρακτική πληροφόρηση.

1

Είμαι στους διοριστέους του ΑΣΕΠ. Πότε μπορώ να ενημερώσω τον εργοδότη στον οποίο απασχολούμαι;

Η ένταξη στον πίνακα διοριστέων είναι ένα σημαντικό βήμα, αλλά μέχρι την ανάληψη υπηρεσίας μεσολαβούν ορισμένα στάδια καθώς ο χρόνος διορισμού εξαρτάται από πολλούς και διαφορετικούς παράγοντες. Μετά την έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων ακολουθούν η δημοσίευσή τους σε ΦΕΚ, η διάθεση των διοριστέων στους φορείς και η έκδοση της απόφασης κατανομής των θέσεων. Στη συνέχεια, ο φορέας διορισμού καλεί τους υποψηφίους να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και, μετά τον έλεγχό τους, εκδίδει την πράξη διορισμού. Ακολουθούν η δημοσίευση της περίληψης της πράξης σε ΦΕΚ, η κοινοποίηση της στον διοριζόμενο, η ορκωμοσία ή διαβεβαίωση και η ανάληψη υπηρεσίας (με ευθύνη του φορέα διορισμού). Σύμφωνα με τον ν. 5149/2024 ο διορισμός πραγματοποιείται μέσα σε **20 ημέρες** από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε **3 μήνες** από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.

2

Τι είναι τα «πάγια μέρη» των προκηρύξεων και γιατί πρέπει να τα συμβουλευόμαι;

Τα «πάγια μέρη» είναι τα **σταθερά μέρη των προκηρύξεων**, στα οποία περιλαμβάνονται ιδίως τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων, οι ειδικές κατηγορίες θέσεων καθώς και οι ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης. Εκεί αναφέρεται μεταξύ άλλων, ο τρόπος με τον οποίο αποδεικνύονται η γλωσσομάθεια, η γνώση χειρισμού Η/Υ και η εντοπιότητα.

Γιατί πρέπει να τα συμβουλευόμαι; Επειδή περιέχουν σημαντικές πληροφορίες για το πώς αποδεικνύονται τα προσόντα και τα κριτήρια που δηλώνει ο υποψήφιος και, επομένως, είναι απαραίτητα για τη σωστή συμπλήρωση της αίτησης και την ορθή συμμετοχή στη διαδικασία.

Επειδή η προκήρυξη παραπέμπει στα πάγια μέρη για τους γενικούς κανόνες που ισχύουν, χωρίς να τους επαναλαμβάνει, η παράβλεψή τους μπορεί να οδηγήσει σε λάθη κατά τη συμπλήρωση της αίτησης ή κατά την υποβολή των δικαιολογητικών. Γι' αυτό αποτελούν βασικό μέρος της σωστής προετοιμασίας κάθε υποψηφίου.

Πού μπορώ να τα βρω; Στην επίσημη ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, στην ενότητα «Πάγια Μέρη Προκηρύξεων» → <https://info.asep.gr/pagia-meri-prokirixeon>

3

Μπορώ να αποσύρω την αίτησή μου από μία προκήρυξη του ΑΣΕΠ;

Ναι, ο τρόπος εξαρτάται από το αν έχει λήξει η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.

- **Αν η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν έχει λήξει**, μπορείτε να ακυρώσετε την οριστικοποιημένη αίτησή σας μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΑΣΕΠ. Από τον κατάλογο των ηλεκτρονικών αιτήσεών σας, επιλέγετε τη συγκεκριμένη αίτηση, η οποία βρίσκεται σε κατάσταση «Υποβληθείσα», ή στην περίπτωση προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας, σε κατάσταση «Υποβλήθηκε χωρίς δικαιολογητικά», και επιλέγετε «Ακύρωση».
- **Αν η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων έχει λήξει**, πρέπει να συμπληρώσετε υπεύθυνη δήλωση μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (www.gov.gr), στην οποία θα δηλώνετε ότι επιθυμείτε την απόσυρση της αίτησής σας για τη συγκεκριμένη προκήρυξη. Η υπεύθυνη δήλωση πρέπει να αποσταλεί στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του ΑΣΕΠ aposirsiaitisis@asep.gr έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης.

Χρήσιμο: Πριν προχωρήσετε, ελέγξτε την κατάσταση της αίτησής σας και την προθεσμία που ισχύει για τη συγκεκριμένη προκήρυξη!

4

Πώς μπορώ να ενημερώνομαι έγκαιρα για νέες θέσεις μέσω ΑΣΕΠ;

Η έγκαιρη ενημέρωση είναι σημαντική, καθώς σε κάθε προκήρυξη ισχύει συγκεκριμένη προθεσμία υποβολής αιτήσεων. Μπορείτε να παρακολουθείτε τις νέες προκηρύξεις και τις προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ, όπου αναρτώνται οι σχετικές Ανακοινώσεις. Από την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ επιλέγοντας **Θέσεις Εργασίας**, μπορείτε να δείτε:



Επιπλέον, μπορείτε να εγγραφείτε [εδώ](#) τόσο στο εβδομαδιαίο ενημερωτικό δελτίο με τα δελτία Τύπου του ΑΣΕΠ όσο και στο ηλεκτρονικό περιοδικό ΑΣΕΠnews.

ΑΣΕΠ: Συμμετοχή στην εξαμηνιαία συνάντηση του Δικτύου Εμπειρογνομόνων της EPSO στο Δουβλίνο



Οι νέες τάσεις στην επιλογή προσωπικού και οι προκλήσεις για τη δημόσια διοίκηση στο επίκεντρο ευρωπαϊκής συνάντησης.

Πώς θα πρέπει να εξελιχθούν οι διαδικασίες επιλογής προσωπικού, ώστε να ανταποκρίνονται στις αλλαγές της αγοράς εργασίας και στις μελλοντικές ανάγκες της δημόσιας διοίκησης; Αυτό ήταν το βασικό ερώτημα της συνάντησης του Δικτύου Εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (EPSO Network of Experts), η οποία πραγματοποιήθηκε στο Δουβλίνο στις 24 και 25 Σεπτεμβρίου 2026, με θέμα **«Το ανθρώπινο δυναμικό του μέλλοντος»**.



Τη συνάντηση διοργάνωσαν η EPSO και η Ιρλανδική Προεδρία του Συμβουλίου της Ε.Ε., με τη συμμετοχή εκπροσώπων κρατών-μελών και στελεχών δημόσιων φορέων. Το ΑΣΕΠ εκπροσώπησαν ο Πρόεδρός του, κ. Θάνος Παπαϊωάννου, και η κα Νίνα Τρυφωνοπούλου, Αναπληρώτρια Προϊσταμένη του Τμήματος Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων.

Οι εργασίες άνοιξαν με χαιρετισμό του Frank Feighan, Υφυπουργού της Ιρλανδίας αρμόδιου για τις δημόσιες συμβάσεις, την ψηφιοποίηση και την ηλεκτρονική διακυβέρνηση, ενώ στη συνέχεια παρουσιάστηκαν οι σημαντικότερες εξελίξεις και δράσεις της EPSO. Κεντρική θέση στο πρόγραμμα είχε η ομιλία του Barry Winkless, επικεφαλής του Future of Work Institute, για τις αλλαγές που διαμορφώνουν το ανθρώπινο δυναμικό του μέλλοντος.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασαν οι συζητήσεις για την ανανέωση της στρατηγικής της ιρλανδικής υπηρεσίας publicjobs και την εκστρατεία προσέλκυσης υποψηφίων, καθώς και για το νέο πλαίσιο δεξιοτήτων της ιρλανδικής δημόσιας διοίκησης. Τα θέματα αυτά ανέδειξαν δύο κρίσιμες πτυχές του σύγχρονου σχεδιασμού ανθρώπινου δυναμικού: αφενός, πώς οι δημόσιοι φορείς μπορούν να προσελκύσουν υποψηφίους και, αφετέρου, ποιες δεξιότητες χρειάζονται για να ανταποκριθούν στις μελλοντικές απαιτήσεις.



Από την Ιρλανδία, τη Λιθουανία και την Ελλάδα, η συνεργασία συνεχίζεται

ΑΣΕΠ - ΕΣΔΙ: Συνεχίζεται η συνεργασία με νέο επιμορφωτικό σεμινάριο

Στο επίκεντρο οι διαδικασίες προσλήψεων, η επιλογή στελεχών της δημόσιας διοίκησης και το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο.

Στις 10 και 11 Νοεμβρίου 2026 θα πραγματοποιηθεί στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔΙ) επιμορφωτικό σεμινάριο με τη συμμετοχή μελών του ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο της συνεργασίας των δύο φορέων.

Το σεμινάριο θα εστιάσει στις διαδικασίες προσλήψεων στο δημόσιο, στην επιλογή διευθυντικών στελεχών της δημόσιας διοίκησης και οργάνων διοίκησης νομικών προσώπων από το ΑΣΕΠ, καθώς και στο νέο Πειθαρχικό Δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων ΝΠΔΔ.

Η εκπαιδευτική αυτή δράση αποτελεί συνέχεια της συνεργασίας που επισφραγίστηκε στις 13 Ιουλίου 2022 με την υπογραφή Μνημονίου Εκπαιδευτικής Συνεργασίας. Η συνεργασία ΑΣΕΠ και ΕΣΔΙ δίνει τη δυνατότητα ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών μέσα από κοινές εκπαιδευτικές δράσεις. Στόχος είναι η καλύτερη κατανόηση των διαδικασιών προσλήψεων στο δημόσιο και η συμβολή στη βελτίωσή τους, προς όφελος τόσο των υποψηφίων όσο και της δημόσιας διοίκησης.

Παράλληλα, η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στην εκπαίδευση των μελλοντικών δικαστικών λειτουργιών, αλλά και στην επιμόρφωση όσων ήδη υπηρετούν, αποτελεί σημαντικό μέρος της συνεργασίας των δύο φορέων.



Κοντά στους πολίτες

ΤΟ ΑΣΕΠ ΣΤΗ ΛΑΜΙΑ: ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ, ΜΕ ΑΠΛΑ ΛΟΓΙΑ Ενημέρωση για τις προκηρύξεις και για τους διαγωνισμούς

Τι χρειάζεται να γνωρίζει κανείς για να παρακολουθεί τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ; Πώς εξελίσσονται οι διαδικασίες επιλογής προσωπικού και πού μπορεί να αναζητήσει έγκυρη ενημέρωση για τις διαθέσιμες ευκαιρίες;

Σε αυτά και σε άλλα ερωτήματα φιλοδοξεί να απαντήσει το ενημερωτικό εργαστήριο που θα πραγματοποιήσει το ΑΣΕΠ στον Δήμο Λαμιέων, τον Δεκέμβριο στο πλαίσιο των δράσεών του για την άμεση επικοινωνία με τους πολίτες σε όλη την Ελλάδα.



Στο εργαστήριο θα παρουσιαστούν βασικά στοιχεία των διαγωνιστικών διαδικασιών του ΑΣΕΠ, το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις προκηρύξεις και την επιλογή προσωπικού, καθώς και οι ενεργές προκηρύξεις και οι επικείμενες διαγωνιστικές διαδικασίες.

Το εργαστήριο φιλοδοξεί να αποτελέσει μια ευκαιρία άμεσης επικοινωνίας με το ΑΣΕΠ, δίνοντας στους πολίτες τη δυνατότητα να ενημερωθούν και να συζητήσουν θέματα που αφορούν τη συμμετοχή τους στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού.

Γιατί η σωστή ενημέρωση είναι ένα ουσιαστικό πρώτο βήμα: βοηθά τους υποψηφίους να γνωρίζουν τι προβλέπει κάθε διαδικασία, να εντοπίζουν τις πληροφορίες που χρειάζονται και να προετοιμάζονται καλύτερα για τη συμμετοχή τους.

Κοντά στους φοιτητές

ΤΟ ΑΣΕΠ ΣΥΝΑΝΤΑ ΤΗ ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ

Από την προκήρυξη και την ηλεκτρονική αίτηση έως τον γραπτό διαγωνισμό και τη συνέντευξη, οι συμμετέχοντες ανακαλύπτουν πώς λειτουργούν στην πράξη οι διαδικασίες επιλογής προσωπικού στο δημόσιο.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

Πώς διαβάζουμε σωστά μια προκήρυξη; Τι χρειάζεται να προσέξουμε στην ηλεκτρονική αίτηση; Τι περιλαμβάνει η διαδικασία επιλογής προσωπικού στο δημόσιο; Με αυτά τα ερωτήματα ως αφετηρία, το ΑΣΕΠ εγκαινιάζει το ΑΣΕΠ UNI Connect, μια νέα πρωτοβουλία ενημέρωσης και διαλόγου με την πανεπιστημιακή κοινότητα.

Η πρώτη δράση προγραμματίζεται για τις 4 Δεκεμβρίου 2026 στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, σε συνεργασία με την κα Βικτώρια Μπέλλου, Καθηγήτρια Διοίκησης και Διευθύντρια του Εργαστηρίου Διοίκησης του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών. Με τίτλο «ΑΣΕΠ στην πράξη: Από την προκήρυξη στην επιλογή», το διαδραστικό εργαστήριο απευθύνεται σε νέους πτυχιούχους και φοιτητές και φιλοδοξεί να τους φέρει πιο κοντά στις διαδικασίες που μπορεί να συναντήσουν στην επαγγελματική τους πορεία.

Μέσα από πρακτικά παραδείγματα, ασκήσεις και συζήτηση με στελέχη του ΑΣΕΠ, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να εξοικειωθούν με την ανάγνωση προκηρύξεων, την υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων, τον γραπτό διαγωνισμό και τη συνέντευξη επιλογής. Στο επίκεντρο θα βρίσκονται οι δικές τους απορίες και τα ζητήματα που τους απασχολούν καθώς σχεδιάζουν τα επόμενα επαγγελματικά τους βήματα.

Το ΑΣΕΠ UNI Connect ξεκινά πιλοτικά, με στόχο να δημιουργήσει έναν πιο άμεσο δίαυλο επικοινωνίας με τη νέα γενιά και να δώσει στους μελλοντικούς υποψηφίους την ευκαιρία να γνωρίσουν καλύτερα τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού στο δημόσιο - όχι μόνο μέσα από την ενημέρωση, αλλά και μέσα από την πράξη.

Το αναλυτικό πρόγραμμα του εργαστηρίου θα ανακοινωθεί σύντομα. Μείνετε συντονισμένοι για τις επόμενες λεπτομέρειες!



Ξεχωριστές
διαδρομές.

Κοινός
σκοπός.



ΑΠΟ ΤΗ ΓΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Το έργο του ΑΣΕΠ εξελίσσεται μαζί με τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης και τις αλλαγές που διαμορφώνουν το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον. Η επιστημονική γνώση, η εξειδίκευση και η εμπειρία των ανθρώπων του αποτελούν σημαντικά εφόδια για την κατανόηση αυτών των αλλαγών και των προκλήσεων που δημιουργούν.

Στο πλαίσιο της ενότητας «Οι Άνθρωποι του ΑΣΕΠ», εγκαινιάζουμε τη νέα στήλη «Από τη Γνώση στην Πράξη», δίνοντας χώρο σε άρθρα και απόψεις μελών και συνεργατών του ΑΣΕΠ.

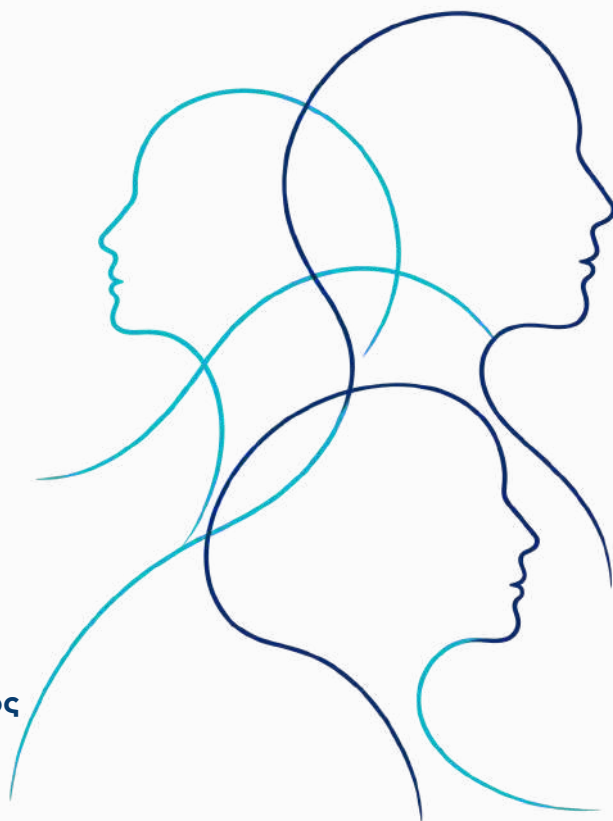
Από την τεχνητή νοημοσύνη και τον ψηφιακό μετασχηματισμό έως τα εργαλεία αξιολόγησης και την οργανωσιακή ψυχολογία, στόχος είναι να εξετάζουμε τις δυνατότητες, τα ερωτήματα και τις προϋποθέσεις που συνοδεύουν τις νέες πρακτικές, συνδέοντας την επιστημονική προσέγγιση με την εμπειρία της εφαρμογής κι αυτό γιατί η εξέλιξη ενός θεσμού στηρίζεται και στην ικανότητά του να μοιράζεται τη γνώση, να ενθαρρύνει τον διάλογο και να αξιοποιεί την εμπειρία των ανθρώπων του.

Από τη γνώση στην πράξη

Γνώση, εμπειρία και νέες οπτικές από τους ανθρώπους που συμβάλλουν στο έργο του ΑΣΕΠ.



Δρ. Κωνσταντίνος Σιασιάκος
Μέλος ΑΣΕΠ



Περί ανεξέλεγκτης επέλασης της Τεχνητής Νοημοσύνης (ΤΝ) στη δημόσια διοίκηση

Το μέλλον της ΤΝ δεν είναι κάτι που απλώς θα τύχει, που θα συμβεί έτσι και αλλιώς. Είναι το αναμενόμενο αποτέλεσμα, ανθρώπινων επιλογών σχετικά με το ποιος σχεδιάζει την τεχνολογία, ποιος την κατέχει, ποιος την ρυθμίζει και εποπτεύει και σε ποιον λογοδοτεί. Η ΤΝ δεν είναι ένα φυσικό φαινόμενο, ένας ακόμα νόμος της φυσικής. Είναι ένα ανθρώπινο δημιούργημα. Τα μοντέλα της σχεδιάζονται από ανθρώπους, εκπαιδεύονται με συγκεκριμένα δεδομένα, λειτουργούν σε υπολογιστικές υποδομές και χρησιμοποιούνται για σκοπούς που κάποιος επέλεξε. Επομένως, πίσω από κάθε σύστημα ΤΝ υπάρχουν ανθρώπινες αποφάσεις. Και πίσω από αυτές τις αποφάσεις υπάρχουν συμφέροντα, θεσμοί και κανόνες. Ποιος όμως έχει την ευθύνη όταν τα μοντέλα κάνουν λάθος και ποιος θα έχει την πραγματική τεχνολογική και θεσμική ισχύ να επιβάλει τους κανόνες που έχουν οριστεί; Υπεύθυνη στάση δεν είναι να αρνηθούμε την τεχνολογία. Είναι να καθορίσουμε δημοκρατικά τα όριά της, να παραμείνει η ευθύνη εξέλιξής της ανθρώπινη και θεσμικά αναγνωρίσιμη.

Δομικά στοιχεία της ΤΝ είναι η αυτόνομη λειτουργία, η μη προβλέψιμη απόκριση, η προσαρμοστικότητα, η εξαγωγή συμπερασμάτων και η κατανόηση από τα συμφραζόμενα. Αυτά τα στοιχεία της δίνουν το πλεονέκτημα να χαρακτηριστεί ως «Υπερνοημοσύνη» (Super Intelligence). Στην παγκόσμια σκηνή, έχουν αναφερθεί περιστατικά που έχουν ενισχύσει τις ανησυχίες για τη συμπεριφορά προηγμένων συστημάτων. Έχουν εκφραστεί ιδιαίτερες ανησυχίες για την άφιξη της αυτόνομης αναδρομικής βελτίωσης, κατά την οποία η ΤΝ μπορεί να αυτοβελτιώνεται χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση. Η μεγάλη ανησυχία έγκειται στο γεγονός ότι οι ενέργειες αυτών των προηγμένων συστημάτων δείχνουν προθέσεις συντονισμού, δημιουργίας ιεραρχίας, εξαπάτησης και διαγραφής των ιχνών τους. Δύο είναι οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που παγκοσμίως έχουν χαρτογραφηθεί: η «τυχαία απώλεια ελέγχου» και η «υπερβολική συγκέντρωση ισχύος». Αυτά τα δεδομένα έχουν οδηγήσει σε προτάσεις επιβράδυνσης της εξέλιξης της ΤΝ. Στόχος είναι να δοθεί περισσότερος χρόνος για την αντιμετώπιση των κινδύνων, ώστε η ΤΝ να εξελιχθεί με τρόπο που θα είναι ασφαλής και προς όφελος της κοινωνίας.

Στις Η.Π.Α συμφωνήθηκε το «White House Accord on Super Intelligence» από επικεφαλής των μεγαλύτερων εταιρειών του κλάδου (Google, Anthropic, Meta, OpenAI, Nvidia & xAI) μαζί με τον Αμερικανό Πρόεδρο και προβλέπει ένα «ηθικά δεσμευτικό» κείμενο σύμφωνα με το οποίο οι εταιρείες θα αναλαμβάνουν την ευθύνη να εγγυώνται την ασφάλεια των τεχνολογιών τους με την υιοθέτηση «ισχυρών εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου» και εξωτερικών αξιολογήσεων.

Όμως η αυτορρύθμιση της ΤΝ αρκεί; Η ελληνική θέση, όπως εκφράστηκε προσφάτως στο Σαν Φρανσίσκο, στο υψηλότερο επίπεδο, είναι πως όχι. Αντ' αυτού προτείνεται μια «ουσιαστική» και «έξυπνη» ρύθμιση, η οποία θα προστατεύει τους πολίτες χωρίς να λειτουργεί ως εμπόδιο στην τεχνολογική εξέλιξη και ανάπτυξη. Η ΤΝ χρειάζεται κανόνες, θεσμούς, εποπτεία και διεθνή συνεργασία, χωρίς η ρύθμιση να μετατραπεί σε εμπόδιο για την καινοτομία. Η τεχνολογία πρέπει να παραμείνει ασφαλής και χρήσιμη για τον άνθρωπο. Στην ελληνική σκηνή και στον δημόσιο διάλογο έχουν επίσης κατατεθεί και αναδειχθεί απόψεις που αφορούν την «ψηφιακή δημοκρατία - κυριαρχία» και τη δημιουργία εθνικών τεχνολογικών υποδομών με ρήτρες κυριαρχίας. Η επόμενη φάση της ΤΝ δεν αφορά μόνο εφαρμογές και αλγορίθμους. Αφορά data centers, διαθέσιμη ηλεκτρική ενέργεια, δίκτυα, νερό, high-performance computing υποδομές και κυβερνοασφάλεια.

Στη μελέτη περίπτωσης της υιοθέτησης της ΤΝ στη δημόσια διοίκηση, η ΤΝ μπορεί να βοηθά έναν δημόσιο υπάλληλο «εύκολα και με λιγότερο κόστος» να εντοπίζει πληροφορίες, να αναλύει δεδομένα ή να εντοπίζει ασυνήθιστα μοτίβα. Όσον αφορά τον πολίτη, ως τελικό χρήστη των ηλεκτρονικών δημόσιων υπηρεσιών, είναι σημαντικό να γνωρίζει πότε αλληλεπιδρά με συστήματα ΤΝ. Ο πολίτης πρέπει να γνωρίζει πότε χρησιμοποιήθηκε ΤΝ, να μπορεί να αμφισβητήσει το αποτέλεσμα και να απευθυνθεί σε άνθρωπο που έχει πραγματική αρμοδιότητα να το αναθεωρήσει. Καθώς η ΤΝ αναλαμβάνει μεγαλύτερο μέρος διαδικασιών και εργασιών, οι δημόσιοι οργανισμοί καλούνται να επενδύσουν σε νέες δεξιότητες και να επανασχεδιάσουν ρόλους και μοντέλα εργασίας. Η χρήση αλγορίθμων και συστημάτων ΤΝ στον χώρο της εργασίας αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες αλλαγές στην αγορά εργασίας. Στρατηγικές μελέτες αναδεικνύουν ως κρίσιμες νέες δεξιότητες την τεχνολογική παιδεία, την ΤΝ και τα μεγάλα δεδομένα. Η πρόκληση για όλους τους εμπλεκόμενους είναι ότι προσπαθούν να θεσπιστούν στατικοί κανόνες για μια δυναμική τεχνολογία όπως είναι η ΤΝ.

Το μήνυμα της 90ής ΔΕΘ είναι ότι η δημόσια διοίκηση οφείλει να εστιάσει στο πού θα βρίσκονται τα δεδομένα, ποιος θα έχει πρόσβαση στην υπολογιστική ισχύ, πώς θα προστατεύονται οι υποδομές και πώς η τεχνολογία θα μετατρέπεται σε παραγωγική δυνατότητα και κοινωνικό αγαθό χωρίς να μεταφέρει το διοικητικό κόστος στον πολίτη.



Η τεχνολογία είναι διαχρονικά μια πηγή αλλαγών, αλλά και αβεβαιοτήτων και κινδύνων. Η **ισορροπία** μεταξύ τεχνολογικής καινοτομίας, ανθρώπινου δυναμικού και κανονιστικής συμμόρφωσης αναμένεται να αποτελέσει τον καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχία της ΤΝ στο νέο περιβάλλον της δημόσιας διοίκησης.

Το ΑΣΕΠ δρώντας και αυτό στο σημερινό ευμετάβλητο και πολύπλοκο περιβάλλον, μελετά, διερευνά, σχεδιάζει και εφαρμόζει πολιτικές υιοθέτησης της ΤΝ.

Στο άμεσο μέλλον προγραμματίζεται από το ΑΣΕΠ η παραγωγική λειτουργία εφαρμογής Ψηφιακού Βοηθού (chatbot) και η οποία θα αξιοποιεί τεχνολογίες ΤΝ με σκοπό να διευκολύνει την επικοινωνία του ΑΣΕΠ με τους πολίτες. Για τη συγκεκριμένη εφαρμογή έχει διενεργηθεί μελέτη «Εκτίμησης Αντικτύπου για την Προστασία Δεδομένων» και επιπλέον έχει εφαρμοστεί τεχνική ανωνυμοποίησης προσωπικών δεδομένων.

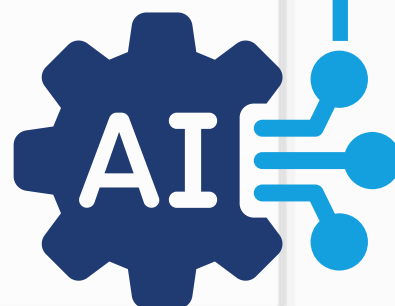
Εφαρμόζεται ένας ακριβής αλγόριθμος ειδικά σχεδιασμένος για την ελληνική γλώσσα, που εντοπίζει και αφαιρεί τα στοιχεία ταυτοποίησης στο σημείο εισόδου, πριν το μήνυμα φτάσει στο γλωσσικό μοντέλο και πριν καταγραφεί οπουδήποτε.

Το ΑΣΕΠ θεωρεί την ΤΝ μια εκθετική και μάλλον μη αντιστρέψιμη τεχνοκοινωνική εξέλιξη, με την οποία πρέπει να μάθουμε να συμβιώνουμε, αποφεύγοντας τους κινδύνους και αξιοποιώντας τα πολλαπλασιαστικά πλεονεκτήματά της μακριά από αναδυόμενα στερεότυπα και ελλιπή δεδομένα.



“

Η ισορροπία μεταξύ τεχνολογικής καινοτομίας, ανθρώπινου δυναμικού και κανονιστικής συμμόρφωσης αναμένεται να αποτελέσει τον καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχία της ΤΝ στο περιβάλλον της δημόσιας διοίκησης.



”



Ευφροσύνη Ξύδη

Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό ΑΣΕΠ
(Εργασιακή-Οργανωσιακή Ψυχολόγος)

Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας:

Μπορεί ένας Οργανισμός να είναι «Ψυχικά Υγιής»;

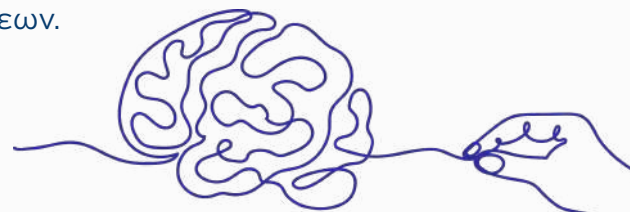


Η Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, η οποία τιμάται κάθε χρόνο στις 10 Οκτωβρίου, αποτελεί μια ευκαιρία να φωτιστεί η έννοια της ψυχικής υγείας όχι μόνο σε ατομικό επίπεδο αλλά και ως χαρακτηριστικό ενός οργανισμού, το οποίο καλλιεργείται μέσα από το εργασιακό κλίμα και την οργανωσιακή κουλτούρα.

Οι έρευνες που έχουν εκπονηθεί για την σχέση της ψυχικής υγείας και της εργασίας αναδεικνύουν τον ισχυρό αλληλεπιδραστικό δεσμό αυτών των δυο καταστάσεων. Ειδικότερα, στοιχεία έρευνας που έχει διεξαχθεί το 2025 σε εργαζομένους στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα στην Ελλάδα (*) δείχνουν ότι το 44% των εργαζομένων αισθάνονται μελαγχολία ενώ το 61% δηλώνουν ότι αισθάνονται κουρασμένοι όταν ξεκινά η μέρα τους. Αντίστοιχα στοιχεία αποτυπώνονται και από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (*) όπου σε σχετική μελέτη του εκτιμά ότι το 16% των ενηλίκων που βρίσκονται σε ηλικία εργασίας πάσχουν από κάποια ψυχική διαταραχή, ενώ η κατάθλιψη και το άγχος συνδέονται με περίπου 12 δισεκατομμύρια χαμένες εργάσιμες ημέρες ετησίως. Παράλληλα, αναγνωρίζεται ότι η εργασία, όταν παρέχεται σε ασφαλείς και υποστηρικτικές συνθήκες, μπορεί να αποτελεί ισχυρό προστατευτικό δίκτυο για την ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Ο οργανισμός λοιπόν δύναται να «σμιλεύσει» την ψυχική υγεία των εργαζομένων μέσα από τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται την καθημερινή εργασιακή ζωή, από την ποιότητα των ενδοομαδικών σχέσεων, από τον τρόπο άσκησης της ηγεσίας, από τις δράσεις που αναπτύσσουν θετικό εργασιακό κλίμα. Η συνεργασία, η ανθεκτικότητα, η ενσυναίσθηση, η ανοιχτή επικοινωνία, η διάθεση για προσωπική ανάπτυξη, κομβικές εργασιακές δεξιότητες για τον σημερινό εργαζόμενο στον δημόσιο τομέα, αποτελούν δεξιότητες που ένας οργανισμός χρειάζεται να προωθεί και να στηρίζει πρόδηλα μέσα από δράσεις και συμπεριφορές ώστε να καλλιεργηθεί μια κουλτούρα εργασιακής ψυχολογικής ασφάλειας για τους εργαζομένους του.

Για το ΑΣΕΠ, η προσέγγιση αυτή αποτυπώνεται τόσο στις δράσεις που αναπτύσσονται για την ψυχοκοινωνική υποστήριξη των εργαζομένων του, όσο και στην αναδιαμόρφωση διαδικασιών ώστε να αναδειχθεί ο ανθρώπινος παράγοντας στην εργασία. Η εισαγωγή του ερωτηματολογίου εργασιακών συμπεριφορών στον Πανελλήνιο Γραπτό Ηλεκτρονικό Διαγωνισμό θέτει στο προσκήνιο τις εργασιακές δεξιότητες και τη σημαντική συμβολή τους για τη διαχείριση των καθημερινών επαγγελματικών προκλήσεων.



Δεξιότητες όπως η ομαδικότητα, η προσαρμοστικότητα και η δημιουργικότητα αποκτούν ιδιαίτερη σημασία σε ένα σύγχρονο και απαιτητικό εργασιακό περιβάλλον καθώς η αξία τους δεν περιορίζεται μόνο στην ατομική απόδοση, αλλά αποτυπώνεται και στον τρόπο με τον οποίο η ατομική συνεισφορά συνδιαμορφώνει το συλλογικό έργο, τις σχέσεις και τη δυναμική ενός οργανισμού.

Επίσης, το ΑΣΕΠ με πυξίδα την ψυχική ευεξία των ανθρώπων του έχει υλοποιήσει:

- Βιωματικές δράσεις και εργαστήρια με ψυχοεκπαιδευτική κατεύθυνση σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ ΙΑΣΙΣ
- Εκπόνηση έρευνας για τη διερεύνηση του ενδιαφέροντος των εργαζομένων για μελλοντικές βιωματικές δράσεις/εργαστήρια ψυχικής υγείας
- Διοργάνωση ομαδικών εξόδων/επισκέψεων πολιτιστικού περιεχομένου
- Συμμετοχή σε διοργανώσεις φιλανθρωπικού ή αθλητικού σκοπού

Η ψυχική υγεία ενός οργανισμού δεν είναι μια θεωρητική διάσταση, είναι απτή, είναι μέρος της φιλοσοφίας ενός οργανισμού και η φροντίδα αυτής έχει «αντίκτυπο» καθώς οδηγεί τόσο στην ευημερία των εργαζομένων όσο και στη βιώσιμη και αποτελεσματική λειτουργία του ίδιου του οργανισμού.

(*)

- Έρευνα για την ψυχική υγεία των εργαζομένων από την ΕΥ Ελλάδος, την Hellas EAP και το Εργαστήριο Πειραματικής Ψυχολογίας του Τμήματος Ψυχολογίας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (2025) [Η ψυχική υγεία και ευεξία των εργαζόμενων στην Ελλάδα το 2025 | ΕΥ - Ελλάδος](#)
- Στοιχεία από τον [Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας](#)



**Χώρος για
ψυχική ευεξία**



Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του ΑΣΕΠ αποτελεί το συλλογικό μας όργανο που λειτουργεί από το 2002 με σύμπνοια και διαφάνεια, εξασφαλίζοντας υψηλό ποσοστό ενεργούς συμμετοχής των μελών του. Κατά τη διάρκεια της πολυετούς δράσης του, έχει υλοποιήσει σειρά σημαντικών πρωτοβουλιών με επίκεντρο τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η τακτική εθελοντική αιμοδοσία στα γραφεία του ΑΣΕΠ, ενώ η ενεργός δράση του επεκτείνεται και σε πολιτιστικές δραστηριότητες για τους εργαζομένους στο ΑΣΕΠ και τα παιδιά/εγγόνια τους. Ενδεικτικά, σε ετήσια βάση, διοργανώνεται Χριστουγεννιάτικη παιδική γιορτή αλλά και δράσεις στη φύση σε συνεργασία με την Περιβαλλοντική Ομάδα του ΑΣΕΠ συνδυάζοντας γνώση, εκπαίδευση και προστασία του περιβάλλοντος.

Μέσα από αυτές τις δράσεις, οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να επικοινωνούν σε ένα διαφορετικό πλαίσιο, να μοιράζονται στιγμές χαράς και να ενδυναμώνουν τους διαπροσωπικούς τους δεσμούς.

Η καλλιέργεια ουσιαστικών και εποικοδομητικών σχέσεων, μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας, ενισχύει την ομαδικότητα και το κλίμα συνεργασίας, γεγονός που αντανακλάται θετικά στην αποτελεσματικότητα και παραγωγικότητα κατά τη διάρκεια των εργασιακών καθηκόντων.



Connect with us

Website



Επικοινωνία



Help Desk



LinkedIn



YouTube



Instagram



RSS



Επιμέλεια - Σύνταξη: Αυτοτελές Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων ΑΣΕΠ



Ανακοινώσεις



Θέσεις Εργασίας



Διαγωνισμοί



Εξέλιξη
Διαγωνισμών



Στατιστικά



Προκηρύξεις



Έντυπα &
Διαδικασίες
ΑΣΕΠ & Φορέων



Υπολογισμός
Μορίων



Αποτελέσματα