



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΤΟΜΕΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Α. Παπανδρέου 37

Ταχ. Κώδικας : 151 80 Μαρούσι

Πληροφορίες :

Τηλέφωνο : 2131316273, 2131316255, 2131316046

**ΘΕΜΑ:** Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος (**20ΕΣ/2018**) για την πλήρωση θέσης Διοικητικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 6 και 7 του ν. 4369/2016 (Α' 33), όπως ισχύει.

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ και ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

**Έχοντας υπόψη:**

1. Τις διατάξεις:

**α)** των άρθρων 6, 7, 9, 10 και 11 του ν. 4369/2016 «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια - αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις» (Α' 33), όπως ισχύουν.

**β)** των άρθρων 20 έως 23 του ν. 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις» (Α' 224), όπως ισχύουν.

**γ)** του ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26), όπως ισχύουν.

**δ)** του Π.Δ. 81/2017 «Καθορισμός των αρμοδιοτήτων των Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων Υπουργείων και των Τομεακών και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων και του τρόπου άσκησης αυτών» (Α' 113).

**ε)** του Π.Δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα» (Α' 98), όπως ισχύουν.

στ) του Π.Δ. 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα» (Α' 39), όπως ισχύουν.

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 125/2016 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α'210).

3. Τις διατάξεις του Π.Δ. 104/ 2014 «Οργανισμός Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» (Α' 171), όπως ισχύει.

4. Την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.38/οικ.40717/24.11.2017 Υπουργική Απόφαση «Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.), καθορισμός αρμοδιοτήτων και Ορισμός Μελών του Α' Τμήματος» του άρθρου 10 του ν. 4369/2016 (Β'4125) (ΑΔΑ: 6ΙΙΧ465ΧΘΨ-Μ8Ω).

5. Το ειδικό περίγραμμα θέσης εργασίας της προς πλήρωση θέσης, το οποίο προσαρτάται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

6. Την ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

### **Αποφασίζουμε:**

Απευθύνουμε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πλήρωση της θέσης του Διοικητικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

#### **I. ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΗΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΗΣ**

Τα καθήκοντα της προς πλήρωση θέσης συνίστανται στην υλοποίηση της πολιτικής του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, όπως αυτά προσδιορίζονται με τις διατάξεις του άρθρου 3 του π.δ. 81/2017 και ειδικότερα αποτυπώνονται στο προσαρτημένο στην παρούσα Περίγραμμα Θέσης Εργασίας (Π.Θ.Ε.).

#### **II. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

Για την προς πλήρωση θέση, δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας έχουν τα μέλη του Μητρώου του άρθρου 1 του ν. 4369/2016, καθώς και υποψήφιοι που δεν υπηρετούν στο δημόσιο τομέα κατά την έννοια του άρθρου 2 παρ. 1 περ. α' του ν. 4369/2016, όπως ισχύει ή υπηρετούν στο δημόσιο τομέα με σχέση άλλη από τη σχέση τακτικού μόνιμου υπαλλήλου ή υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ).

### **III. ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ – ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ – ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ**

Δεν δύνανται να υποβάλλουν αίτηση υποψηφιότητας:

- Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

- Οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα των ανωτέρω περιπτώσεων, έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

- Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

- Όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

- Εκείνοι στους οποίους έχει επιβληθεί τελεσιδίκως οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του ν. 3528/2007.

Ως προς τις ιδιότητες που είναι ασυμβίβαστες με την άσκηση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης, καθώς και για τα ζητήματα σύγκρουσης συμφερόντων, ισχύουν τα αναφερόμενα στα άρθρα 20 -23 του ν. 4440/2016.

Ειδικά για τις περιπτώσεις των υποψηφίων που δεν υπηρετούν στο δημόσιο τομέα ή υπηρετούν στο δημόσιο τομέα με σχέση άλλη από τη σχέση τακτικού μόνιμου υπαλλήλου ή υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ), ισχύουν τα προσόντα και κωλύματα διορισμού που αναφέρονται στα άρθρα 4 έως και 10 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Α΄ του Μέρους Α΄ του ΚΚΔΠΔΥ και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ν. 3528/2007, ως ισχύει).

### **IV. ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΕΠΙΘΥΜΗΤΩΝ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ:**

Τα απαιτούμενα για την απόδειξη των αναφερομένων στο βιογραφικό των υποψήφιων προσόντων δικαιολογητικά υποβάλλονται κατά τον οριζόμενο στην παράγραφο 2 του κεφαλαίου **VII. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ** τρόπο.

A. Για την απόδειξη της γλωσσομάθειας λαμβάνονται υπόψη τα οριζόμενα στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας, που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.

## **B. Τρόπος απόδειξης Εργασιακής Εμπειρίας**

### **Η επιθυμητή εργασιακή εμπειρία:**

- Δεκαετής (10 ετής) εργασιακή εμπειρία στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, σε θέματα συναφή με τον αθλητισμό (ΚΩΔ.039) ή
- Τουλάχιστον τριάντα μήνες (30 μήνες) άσκηση καθηκόντων ευθύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, συναφής με τα καθήκοντα της θέσης όπως αυτά προσδιορίζονται στο συνημμένο Π.Θ.Ε. (ΚΩΔ.038)

**καθώς και τυχόν πρόσθετη εμπειρία,**

### **αποδεικνύονται ως κατωτέρω:**

1. Για τους εγγεγραμμένους στο Μητρώο του άρθρου 1 του ν. 4369/2016 απαιτείται η προσκόμιση σχετικού πιστοποιητικού υπηρεσιακών μεταβολών ή αντίστοιχης βεβαίωσης υπηρεσιακής κατάστασης από την υπηρεσία τους, βάσει των στοιχείων του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου.

2. Για τους υποψήφιους που δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα, ή υπηρετούν στο δημόσιο τομέα με σχέση άλλη από τη σχέση τακτικού μόνιμου υπαλλήλου ή υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) , τα δικαιολογητικά τα οποία απαιτούνται κατά περίπτωση, για την απόδειξη του είδους και της χρονικής διάρκειας της εμπειρίας, είναι τα εξής:

### **Όταν η εμπειρία έχει αποκτηθεί στην ημεδαπή:**

α) Για τους μισθωτούς:

-Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η χρονική διάρκεια της ασφάλισης.

-Βεβαίωση του οικείου εργοδότη, από την οποία να προκύπτει επακριβώς, η χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας του.

β) Για τους ελεύθερους επαγγελματίες:

-Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η χρονική διάρκεια της ασφάλισης.

-Μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών, που να καλύπτουν ενδεικτικώς τη χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας.

### **Όταν η εμπειρία έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή:**

Για εμπειρία η οποία έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή επιπλέον των λοιπών δικαιολογητικών που απαιτούνται από τις ανωτέρω, κατά περίπτωση, περιπτώσεις ο υποψήφιος προσκομίζει:

α) Όταν κατά το ισχύον νομικό καθεστώς του κράτους η ασφάλιση των εργαζομένων για συγκεκριμένο επάγγελμα ή συγκεκριμένη σχέση εργασίας είναι υποχρεωτική:

-Βεβαίωση του εργοδότη στον οποίο απασχολήθηκε, στην οποία να αναφέρεται η χρονική διάρκεια και το είδος της απασχόλησης του ενδιαφερομένου και

-Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού, είτε πρόκειται για αμιγώς κρατική ή αμιγώς ιδιωτική ή μικτή ασφάλιση, για τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης του ενδιαφερομένου.

β) Όταν κατά το ισχύον νομικό καθεστώς του κράτους η ασφάλιση των εργαζομένων για συγκεκριμένο επάγγελμα ή συγκεκριμένη σχέση εργασίας είναι μη υποχρεωτική:

-Βεβαίωση του εργοδότη στον οποίο απασχολήθηκε, στην οποία να αναφέρεται η χρονική διάρκεια και το είδος της απασχόλησης του ενδιαφερομένου.

-Βεβαίωση της αρμόδιας αρχής του κράτους στο οποίο απασχολήθηκε ότι η ασφάλιση για το συγκεκριμένο επάγγελμα ή τη συγκεκριμένη σχέση εργασίας δεν είναι υποχρεωτική, κατά τη νομοθεσία του κράτους τούτου.

γ) Όταν ο χρόνος εμπειρίας έχει διανυθεί σε υπηρεσίες δημόσιου χαρακτήρα της αλλοδαπής μπορεί να αποδεικνύεται και με βεβαίωση του αντίστοιχου δημόσιου φορέα.

δ) Στις περιπτώσεις εργαζομένων σε κράτος - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την αναγνώριση τυχόν προϋπηρεσίας εφαρμόζονται τα ισχύοντα περί δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος στο κράτος - μέλος που παρασχέθηκε η εργασία. Για την αξιολόγηση αυτής απαιτείται η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από το αρμόδιο κατά νόμο όργανο του κράτους - μέλους προέλευσης.

**3.** Για τους εγγεγραμμένους του Μητρώου του άρθρου 1 του ν. 4369/2016 επαγγελματική εμπειρία εκτός δημοσίου τομέα, η οποία τυχόν δεν έχει αναγνωρισθεί ως προϋπηρεσία δυνάμει των διατάξεων του π.δ. 69/2016 (Α' 127), μπορεί να αποδειχθεί με τα παραπάνω αναφερόμενα στην παράγραφο 2.

## **V. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ**

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων υποψηφιότητας αρχίζει την **Τρίτη 23 Ιανουαρίου 2018 και ώρα 08:00 πμ** και λήγει την **Παρασκευή 9 Φεβρουαρίου 2018 και ώρα 14:00 μμ.**

## **VI. ΑΙΤΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ**

Η αίτηση υποψηφιότητας υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο Α.Σ.Ε.Π. αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)). Με την αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά και αναλυτικό ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ, προκειμένου οι υποψήφιοι να αξιολογηθούν πληρέστερα κατά τη διαδικασία επιλογής από το Ε.Σ.Ε.Δ. Οδηγίες για τη συμπλήρωση ή υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων

θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)) στη διαδρομή: «Βοήθεια-> Εγχειρίδια Χρήσης».

## **VII. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ**

1. Η επιλογή των υποψηφίων πραγματοποιείται από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) του άρθρου 10 του ν. 4369/2016.
2. Το Ε.Σ.Ε.Δ. κρίνει το παραδεκτό των αιτήσεων και στη συνέχεια αξιολογεί τα προσόντα των υποψηφίων βάσει των δηλωθέντων στα βιογραφικά τους σημειώματα. Εν συνεχεία καλεί τους επικρατέστερους να υποβάλλουν τα απαιτούμενα για την απόδειξη των αναφερομένων στο βιογραφικό τους σημείωμα προσόντων δικαιολογητικά, και συνεκτικά την εν γένει προσωπικότητα των υποψηφίων, κατόπιν διενέργειας δομημένης συνέντευξης, στην οποία καλούνται υποχρεωτικά, εφόσον υπάρχουν, τουλάχιστον δέκα (10) υποψήφιοι, εκ των οποίων τουλάχιστον έξι (6) πρέπει να είναι υποψήφιοι, μέλη του Μητρώου.
3. Στη συνέχεια, το Ε.Σ.Ε.Δ. υποβάλλει στην Υπουργό και τον Υφυπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού εισήγηση με τους τρεις (3) επικρατέστερους υποψηφίους, μέχρι ένας (1) εκ των οποίων δύναται να επιλέγεται μεταξύ των υποψηφίων που δεν υπηρετούν στο δημόσιο τομέα.
4. Ο διορισμός του Διοικητικού Γραμματέα ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης της Υπουργού και του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού, οι οποίοι επιλέγουν υποχρεωτικά έναν από τους τρεις (3) επικρατέστερους υποψηφίους για την προς πλήρωση θέση. Η απόφαση διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
5. Ενστάσεις υποβάλλονται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη δημοσίευση του διορισμού και εξετάζονται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την υποβολή τους.

### **Θέματα Υπηρεσιακής Κατάστασης**

**Ο Διοικητικός Γραμματέας διορίζεται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού με θητεία τεσσάρων (4) ετών, έχοντας δικαίωμα ανανέωσης για μία φορά. Σε κάθε περίπτωση, η συνολική θητεία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτώ (8) έτη.**

Ο Διοικητικός Γραμματέας καταλαμβάνει **θέση προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων με βαθμό 1ο** . Η απασχόλησή του είναι αποκλειστική καθόλη τη διάρκεια της θητείας του. Μετά τη λήξη ή την παύση της θητείας του, ο υπάλληλος επανέρχεται στο φορέα που υπηρετούσε, εφόσον πρόκειται για δημόσιο υπάλληλο.

6. Για το Διοικητικό Γραμματέα που δεν υπηρετούσε στο Δημόσιο Τομέα ή υπηρετούσε στο δημόσιο τομέα με σχέση άλλη από τη σχέση τακτικού μόνιμου υπαλλήλου ή υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), ισχύουν τα προσόντα και κωλύματα διορισμού που αναφέρονται στα άρθρα 4 έως και 10 του Κεφαλαίου Α΄ του Μέρους Α΄ του ν. 3528/2007 (Α΄26), όπως ισχύει.

#### **VIII. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ - ΚΩΛΥΜΑΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ**

1. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής θα πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας.
2. Τα κωλύματα υποψηφιότητας δεν πρέπει να συντρέχουν σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής, καθώς και κατά το χρόνο διορισμού του Διοικητικού Γραμματέα.

#### **IX. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ**

1. Η παρούσα προκήρυξη αναρτάται αμελλητί στο Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ.
2. Μετά την ανάρτησή της, δημοσιεύεται αμελλητί στο δικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, καθώς και στο δικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.
3. Η παρούσα προκήρυξη τοιχοκολλάται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, με σχετικό αποδεικτικό.
4. Η Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού γνωστοποιεί, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την προκήρυξη στους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά ή υπηρετούν στον φορέα, καθώς επίσης και στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους φορείς που εποπτεύονται από αυτό, προκειμένου να λάβουν γνώση οι υπάλληλοι.



5. Οι αποδέκτες της παρούσας, γνωστοποιούν, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την προκήρυξη στους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά ή υπηρετούν στο φορέα, καθώς και στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους φορείς που εποπτεύονται από αυτό, προκειμένου να λάβουν γνώση οι υπάλληλοι.

6. Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την κοινοποίηση της παρούσας στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού.

## Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΛΥΔΙΑ ΚΟΝΙΟΡΔΟΥ

**Συνημμένα:**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Περίγραμμα θέσης εργασίας Διοικητικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού

### **ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ**

#### **1. Όλα τα Υπουργεία**

- α) Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών, Υφυπουργών
- β) Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

#### **2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες**

- α) Γραφεία Γενικών/Ειδικών Γραμματέων
- β) Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

**3. Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) [gd\\_prosl@asep.gr](mailto:gd_prosl@asep.gr)**

**4. Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.)**

**5. Υπουργείο Εσωτερικών, Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης**

(προκειμένου να κοινοποιηθεί στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού).

#### **Κοινοποίηση:**

Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Ψύλλα 2 και Φιλελλήνων, 105 57 Αθήνα.

#### **Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- [webupload@ydmmed.gov.gr](mailto:webupload@ydmmed.gov.gr) (για ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου)

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

**ΕΙΔΙΚΟ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ****ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

|   |                 |                       |  |
|---|-----------------|-----------------------|--|
| <b>ΈΚΔΟΣΗ:</b><br><b>ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ</b><br><b>ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ:</b> | ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2018 | <b>Κωδικός θέσης:</b> |  |
|---|-----------------|-----------------------|--|

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| <b>Τομέας Πολιτικής</b>                                  | <b>Τίτλος Θέσης Εργασίας</b>  |
| ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ, ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ | <b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ</b> |

|  |   |
|--|---|
| <b>Οργανισμός</b>                          | <b>Τόπος Εργασίας (Ταχυδρομική Διεύθυνση)</b> |
| <b>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ</b> | Α. Παπανδρέου37, Τ.Κ. 151 80 Μαρούσι.         |

|  |
|--|
| <b>Σύντομη Περιγραφή της θέσης εργασίας</b>  |
| Επικεφαλής της διοικητικής ιεραρχίας των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού - Υλοποίηση της πολιτικής του Υπουργείου, όπως αυτή προσδιορίζεται από την Κυβέρνηση και τα όργανά της. |

|  |                                |   |
|--|--------------------------------|---|
| <b>Γενικό Προφίλ</b>                                       |                                |   |
| <b>Μισθολογικές Προβλέψεις</b>                             | <b>Τύπος εργασιακής σχέσης</b> | <b>Βαθμός</b>                           |
| <input checked="" type="checkbox"/> Υπαγωγή στο μισθολόγιο | Κατηγορία Ειδικών Θέσεων       | <input checked="" type="checkbox"/> 1ος |
| <input type="checkbox"/> Εξαίρεση από το μισθολόγιο        |                                | <input type="checkbox"/> 2ος            |
| <input type="checkbox"/> Επιπλέον αμοιβές                  |                                |   |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Σχέσεις αναφοράς και συνεργασίας</b>   |  |   |
| <b>Φορείς με τις οποίους συνεργάζεται:</b>  | <b>Αναφέρονται στη θέση εργασίας:</b>  | <b>Αναφέρεται σε:</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Διοικητικοί Γραμματείς, Αναπληρωτές Διοικητικοί Γραμματείς, Τομεακοί Γραμματείς και Ειδικοί Τομεακοί Γραμματείς των άλλων υπουργείων</li><li>Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και λοιπών Υπουργείων</li><li>Εποπτευόμενοι φορείς, αυτοτελείς υπηρεσίες, Σώματα Επιθεώρησης και Ανεξάρτητες Αρχές</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Οι Προϊστάμενοι των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού</li><li>Υφυπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού</li><li>Κυβερνητικά όργανα συναρμόδια κατά την υλοποίηση της πολιτικής του Υπουργείου</li></ul> |

|   |  |  |
|---|--|--|
| (Εθνικό Τυπογραφείο, Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης, Ε.Κ.Δ.Δ.Α., Α.Σ.Ε.Π., ΕΛΣΤΑΤ, Συνήγορος του Πολίτη, Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ) |  |  |
|---|--|--|

## Καθήκοντα

### **Α. Κύριες Αρμοδιότητες**

Κύριες αρμοδιότητες του Διοικητικού Γραμματέα, σύμφωνα με το άρθρο 3 του Π.Δ. 81/2017, αποτελούν ιδίως οι εξής:

1. Η επικουρία του Υφυπουργού στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, κατά τη διαδικασία σχεδιασμού των δημόσιων πολιτικών του Υπουργείου και προσδιορισμού των στρατηγικών του στόχων.
2. Ο συντονισμός των οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου, προς την κατεύθυνση εξυπηρέτησης των στρατηγικών στόχων του Υπουργείου και υλοποίησης των πολιτικών του τομέα Αθλητισμού.
3. Η διασφάλιση συντονισμού των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου κατά τη διαχείριση κρίσεων.
4. Η καθοδήγηση των προϊσταμένων των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου κατά τη διαδικασία περαιτέρω εξειδίκευσης των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί από τον Υπουργό και τον Υφυπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού, κατά το μέρος της αρμοδιότητάς του και η παρακολούθηση της υλοποίησης αυτών.
5. Η παρακολούθηση εκτέλεσης του προϋπολογισμού και επίτευξης των δημοσιονομικών στόχων.
6. Η ευθύνη για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου.
7. Η προσυπογραφή όλων των εγγράφων που υπογράφονται από τον Υφυπουργό, κατά το μέρος αρμοδιότητάς του, εφόσον προέρχονται από τις υπαγόμενες σε αυτόν υπηρεσίες.
8. Η κατάρτιση ετήσιας έκθεσης προς τον Υφυπουργό κατά το μέρος της αρμοδιότητάς του, για την πορεία υλοποίησης των πολιτικών και στρατηγικών στόχων των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου.
9. Η αξιολόγηση του προσωπικού των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.
10. Οι αρμοδιότητες που μεταβιβάζονται σε αυτόν, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 54 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2006), μεταξύ των οποίων μπορεί να συμπεριλαμβάνονται:
  - Η έκδοση εγκυκλίων προς τις αρμόδιες υπηρεσίες για τα θέματα αρμοδιότητάς του.
  - Η πολιτική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου.
  - Η εκπροσώπηση των υπηρεσιών του Υπουργείου σε εθνικό, ενωσιακό και διεθνές επίπεδο.
11. Κάθε άλλη εκ του νόμου απονεμόμενη στους Διοικητικούς Γραμματείς αρμοδιότητα.

### **Θεσμική Εκπροσώπηση και Συνεργασία**

- Εκπροσωπεί τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, όπου απαιτείται θεσμικά εντός και εκτός Ελλάδας.
- Συνεργάζεται με τους Διοικητικούς Γραμματείς, Αναπληρωτές Διοικητικούς Γραμματείς,

Τομεακούς Γραμματείς και Ειδικούς Τομεακούς Γραμματείς άλλων Υπουργείων, στο πλαίσιο της αποτελεσματικής άσκησης της κυβερνητικής πολιτικής αναφορικά με τους τομείς ευθύνης του.

- Αξιοποιεί τη διεθνή εμπειρία σε θέματα αθλητισμού με στόχο την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στον τομέα αθλητισμού
- Εισηγείται την υιοθέτηση νέων μεθόδων για την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα αθλητισμού

| <b>ΠΡΟΣΩΝΤΑ</b>                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b><u>Τυπικά προσόντα</u></b>    | <p>Οποιοδήποτε πτυχίο/δίπλωμα ΑΕΙ και αναγνωρισμένο Μεταπτυχιακό τίτλο ή Διδακτορικό δίπλωμα της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, σε θέματα φυσικής αγωγής αθλητικών επιστημών και ανθρωπιστικών επιστημών συναφών προς τον αθλητισμό.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Γνώση δύο ξένων γλωσσών εκ των οποίων τουλάχιστον η μία είναι επίσημη γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πέραν της Ελληνικής.</li></ul> |
| <b><u>Εργασιακή εμπειρία</u></b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον δέκα (10) ετών στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, σε θέματα συναφή με τον αθλητισμό (κωδ.039) ή</li><li>• άσκηση καθηκόντων ευθύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, διάρκειας τουλάχιστον τριάντα (30) μηνών, συναφή με τα καθήκοντα της θέσης όπως αυτά προσδιορίζονται στο παρόν Π.Θ.Ε. (κωδ.038)</li></ul>  |

**Επιπρόσθετες Ειδικές**  
**Γνώσεις - Δραστηριότητες**

- Γνώση σε θέματα αθλητικής επιστήμης και δικαίου
- Γνώση σε θέματα εφαρμοσμένης αθλητικής παιδείας και προπονητικής
- Γνώση σε θέματα ερασιτεχνικού και επαγγελματικού αθλητισμού
- Γνώση σε θέματα «Άθλησης για Όλους»
- Γνώση σε θέματα οργάνωσης, διοίκησης και λειτουργίας αθλητικών φορέων
- Γνώση σε θέματα διοίκησης και λειτουργίας αθλητικών εγκαταστάσεων
- Γνώση σε θέματα αθλητικών συνδικαλιστικών φορέων
- Εμπειρία σε θέματα διεθνών αθλητικών σχέσεων
- Συμμετοχή και εκπροσώπηση της χώρας σε διεθνείς αθλητικούς φορείς (Δ.Ο.Ε., Διεθνής Παραολυμπιακή Επιτροπή, Συμβούλιο της Ευρώπης, Ευρωπαϊκή Ένωση, Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ΟΗΕ, WADA, UNESCO)
- Επιτελική συμμετοχή σε διεθνή ευρωπαϊκά αθλητικά προγράμματα
- Γνώση σε θέματα καταπολέμησης του ντόπινγκ, της βίας και της χειραγώγησης αγώνων
- Επιτελική συμμετοχή σε θέματα αθλητικού τουρισμού και τουριστικού αθλητισμού
- Συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή συνέδρια οργάνωσης και διοίκησης αθλητισμού
- Γνώση σε θέματα διοικητικού δικαίου - διοικητικής επιστήμης
- Γνώση Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, Οικονομικής Διαχείρισης, Δημοσίου Λογιστικού και Δημοσίων Συμβάσεων
- Γνώση διοίκησης δημοσίων οργανισμών και διοικητικού συντονισμού, στρατηγικού σχεδιασμού, στοχοθεσίας και δεικτών μέτρησης
- Γνώση της Ελληνικής Εθνικής νομοθεσίας και του Εθνικού Αθλητικού Κανονιστικού Πλαισίου
- Γνώση της εθνικής νομοθεσίας για τη διοικητική μεταρρύθμιση
- Γνώση σε θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και μεθοδολογίες αξιολόγησης προσωπικού
- Γνώση Διοίκησης Ολικής Ποιότητας και αξιολόγησης δημοσίων υπηρεσιών
- Γνώση Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων
- Γνώση ανασχεδιασμού και πιστοποίησης διοικητικών διαδικασιών.
- Γνώση του πολιτικού, διεθνούς και εθνικού κοινωνικοοικονομικού πλαισίου των εθνικών και ευρωπαϊκών θεσμών, ιδίως στον τομέα του αθλητισμού.
- Γνώση Αγγλικής Γλώσσας
- Συμμετοχή σε συλλογικά όργανα, συμμετοχές σε συνέδρια, εισηγήσεις, διδακτική εμπειρία, συγγραφικό έργο

|  |  |
|--|--|
| <b>Ειδικές απαιτήσεις θέσης εργασίας</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Μετακινήσεις εντός και εκτός Ελλάδας και συναντήσεις με εκπροσώπους άλλων χωρών, στο πλαίσιο ευρωπαϊκών και διεθνών ομάδων εργασίας.</li> <li>• Θέση αυξημένης ευθύνης</li> </ul> |
|--|--|

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>Δεξιότητες</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Να διαθέτει ηγετική φυσιογνωμία</li> <li>• Να είναι οργανωτικός</li> <li>• Να επιδεικνύει συνεργατικό/ομαδικό πνεύμα</li> <li>• Να εμπυχώνει τις ομάδες</li> <li>• Να επιδιώκει την επίτευξη αποτελεσμάτων</li> <li>• Να είναι αξιόπιστος, αντικειμενικός και εχέμυθος</li> <li>• Να διαθέτει ικανότητα διαχείρισης κρίσεων, συγκρούσεων, κινδύνων, αλλαγών</li> <li>•—Να διαθέτει ικανότητα λήψης αποφάσεων</li> <li>•—Να διαθέτει διαπραγματευτικές ικανότητες</li> </ul> |
|-------------------|--|

|  |  |                          |
|--|--|--------------------------|
| <b>Διάρκεια θητείας</b>  | <b>Υποχρεωτική επιμόρφωση πριν την ανάληψη της θέσης</b> | <b>Άλλες Πληροφορίες</b> |
| 4 έτη, με δικαίωμα ανανέωσης για μία ακόμη φορά.<br>Μέγιστο θητείας: 8 έτη | Ναι<br>(άρθρο 9 παρ. 1 του ν. 4369/2016)                 |                          |

|                                       |
|---------------------------------------|
| <b>Υπογραφή<br/>Γενικού Γραμματέα</b> |
|                                       |

|                            |
|----------------------------|
| <b>Υπογραφή Υφυπουργού</b> |
|                            |

|                          |
|--------------------------|
| <b>Υπογραφή Υπουργού</b> |
|                          |