

## ΑΡΙΘΜΟΣ 12

### ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Συγκροτήθηκε από τους Νικόλαο Καβαλλιέρο, Προεδρεύοντα Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., Αγησίλαο Μπακόπουλο, Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., Κωνσταντίνο Μπουκουβάλα, Γεράσιμο Φρούντζο, Φώτιο Μπολόφη, Μίνωα Μαθιουδάκι και Ιωάννη Βασιλόπουλο, σε αντικατάσταση των αρχαιοτέρων συμβούλων ευρισκομένων σε διακοπές.

Συνήλθε σε συνεδρίαση στο κατάστημα του Α.Σ.Ε.Π. την 18<sup>η</sup> Ιουλίου 2006, κατά την οποία χρέη Γραμματέα εξετέλεσε η Καλλιόπη Βολτυράκη, υπάλληλος του Α.Σ.Ε.Π. με βαθμό Α΄.

Αντικείμενο της συνεδριάσεως ήταν η εξέταση των κατωτέρω αναφερομένων θεμάτων που αφορούν προκήρυξη του Ο.Λ.Π., τα οποία παρεπέμφθησαν στην Ελάσσονα Ολομέλεια με το από 14-7-2006 έγγραφον του Προέδρου του ΑΣΕΠ :

**α)** Να απαλειφθεί από το προοίμιο («έχοντας υπόψη») του σχεδίου προκήρυξης η αναφορά στο διάταγμα Π.Δ. 50/2001, όπως ισχύει, περί προσόντων διορισμού στον δημόσιο τομέα και στις οργανικές διατάξεις αυτού (Π.Δ. 93/1989 περί οργανώσεως των υπηρεσιών του Ο.Λ.Π.), ως εκ της δυνατότητας άμεσου καθορισμού των απαιτούμενων προς πλήρωση θέσεων και των προσόντων διορισμού σε αυτές με απόφαση της εταιρείας για λόγους γενικού συμφέροντος που συνδέονται με τη λειτουργία της, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ν. 3429/2005.

**β)** Να εισαχθεί ως κριτήριο κατάταξης προκειμένου περί της κατηγορίας ΥΕ (λιμενεργατών) η πρόταξη κατά προτεραιότητα των ανέργων ναυτικών με το σκεπτικό που αναπτύσσεται στο ως άνω έγγραφο του Ο.Λ.Π.

Η Ελάσσων Ολομέλεια, αφού άκουσε την πρόταση του μέλους της Ιωάννη Βασιλόπουλου, που είχε οριστεί ως εισηγητής, καθώς και τις απόψεις που εξετέθησαν από τα λοιπά μέλη της, αποφάσισε ως ακολούθως :

Νομίμως εισάγονται ενώπιον της Ελάσσονος Ολομέλειας τα ως άνω θέματα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 17 του Κανονισμού Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 997/18-7-2003 τ. Β).

**A.** Στις διατάξεις των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 (Φ.Ε.Κ. Α΄) ορίζονται τα εξής :

«1. Οι δημόσιες επιχειρήσεις μπορούν στο εξής, για λόγους γενικού συμφέροντος που συνδέονται με τη λειτουργία τους, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών τους που έχουν ισχύ νόμου ή κανονιστική ή οποιαδήποτε άλλη ισχύ, καθώς και κατά παρέκκλιση οποιωνδήποτε διατάξεων ή συμφωνιών, να προσλαμβάνουν το πάσης φύσεως προσωπικό τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά (7) μηνών, ύστερα από προκήρυξη στην οποία καθορίζονται, από την ίδια τη δημόσια επιχείρηση, τα κριτήρια πρόσληψης. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των δημοσίων επιχειρήσεων, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σχετικής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, ύστερα από αξιολόγηση της δοκιμαστικής περιόδου από την οικεία δημόσια επιχείρηση, ελέγχεται από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις που διέπουν τις αρμοδιότητές του και τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κοινής υπουργικής απόφασης της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού. Η σύμβαση του προηγούμενου εδαφίου διέπεται αποκλειστικά από τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδότη και εργαζομένου στον ιδιωτικό τομέα.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του εποπτεύοντος την οικεία δημόσια επιχείρηση Υπουργού ρυθμίζονται τα κάθε είδους ειδικότερα θέματα, τα οποία αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων κατά παρέκκλιση των τυχόν αντίθετων διατάξεων εσωτερικών κανονισμών ή

οργανισμών ή συλλογικών συμβάσεων ή οποιωνδήποτε άλλων διατάξεων ή συμφωνιών που ισχύουν στις επιχειρήσεις αυτές.»

Επίσης στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 17 του ίδιου νόμου προβλέπεται :

«... 3. Για όσες των εταιρειών του Κεφαλαίου Β΄ του παρόντος νόμου το Δημόσιο εξακολουθεί να κατέχει την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου και αντ' αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 13 του παρόντος νόμου.»

Σε εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων εκδόθηκε η 1760/7-4-2006 κοινή υπουργική απόφαση (Φ.Ε.Κ. 416/5-4-2006 τ.Β΄) «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού στην ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.». Στην παρ. 3 του άρθρου 1 της απόφασης αυτής ορίζεται ότι η προκήρυξη αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί αυτήν μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση σε αυτό του αντίστοιχου σχεδίου προκήρυξης.

**Β.** Με το υπ' αριθ. πρωτ. 5234/1637/5-5-2006 έγγραφό του ο Ο.Λ.Π. Α.Ε. απέστειλε στο Α.Σ.Ε.Π. σχέδιο προκήρυξης, για πλήρωση 354 θέσεων. Στο σχέδιο αυτό το Α.Σ.Ε.Π. διατύπωσε τις αναφερόμενες στο υπ' αριθ. 17284/19-5-2006 έγγραφό του παρατηρήσεις, μεταξύ των οποίων, σχετική με τα υπό εξέταση θέματα είναι η παρατήρηση της παρ. 5, κατά την οποία :

«5. Η κατ' εξαίρεση πρόβλεψη προτεραιότητας στη σειρά κατάταξης ως υποψηφίων της κατηγορίας ΥΕ, των ανέργων ναυτικών, ελέγχεται υπό το καθεστώς εφαρμογής του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, εν γένει δε ως προς τη συνταγματικότητα αυτής.»

Καθώς και η παρατήρηση της παρ. 7, σύμφωνα με την οποία :

«7. Ως προς την εφαρμογή του κριτηρίου της συνέντευξης είναι αναγκαίο να τεθούν υπόψιν του Α.Σ.Ε.Π. στοιχεία που να την δικαιολογούν σχετικά με το ειδικότερο αντικείμενο απασχόλησης στις προς κάλυψη θέσεις για τις οποίες ζητείται η διεξαγωγή της.»

Μετά τις παρατηρήσεις του Α.Σ.Ε.Π. ο Ο.Λ.Π. Α.Ε. απέστειλε ανασυνταγμένο το σχέδιο της προκήρυξης, το οποίο εγκρίθηκε με το υπ' αριθ.

27458/4-7-2006 έγγραφο του Α.Σ.Ε.Π. Στο έγγραφο αυτό του Α.Σ.Ε.Π. επισημαίνεται ότι έγινε δεκτό το αίτημα της διεξαγωγής συνέντευξης για 18 συνολικά θέσεις, με τροποποιήσεις και συμπληρώσεις ως προς τη διαδικασία διεξαγωγής της συνέντευξης. Επίσης στο ίδιο έγγραφο τονίζεται ότι, όσον αφορά στην κατ' εξαίρεση πρόβλεψη προτεραιότητας στη σειρά κατάταξης ως υποψηφίων της κατηγορίας ΥΕ των ανέργων ναυτικών, όπως προκύπτει και από την εισηγητική έκθεση του ν. 3409/2005, η διάταξη του άρθρου 21 του νόμου αυτού αφορά στη δυνατότητα πρόσληψης συγκεκριμένης κατηγορίας προς κάλυψη έκτακτων αναγκών μόνο, η δε προνομιακή μεταχείριση ειδικά των ανέργων ναυτικών κατ' αποκλεισμό μάλιστα άλλων κατηγοριών επίσης ανέργων δεν συνιστά αποχρώντα λόγο που θα μπορούσε να την δικαιολογήσει ως κριτήριο αντικειμενικό, όπως απαιτεί το άρθρο 103 παρ. 7 του Συντάγματος. Στη συνέχεια ο Ο.Λ.Π. Α.Ε., με το ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ υπ' αριθ. πρωτ. Ε-62/10-7-2006 έγγραφό του και για τους αναφερόμενους σε αυτό λόγους ζητεί από το Α.Σ.Ε.Π. την τροποποίηση της υπ' αριθ. 24758/4-7-2006 έγκρισης σχεδίου προκήρυξης, που αφορά στη διαγραφή από τα έχοντας υπόψη της προκήρυξης προφανώς του Π. Δ/τος 50/2001 (Φ.Ε.Κ. 39/2001 τ. Α΄) και του Π.Δ. 93/1989 «Οργάνωση Υπηρεσιών του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς» (Φ.Ε.Κ. 42/8-2-1989 τ.Α΄) και στη ρητή εισαγωγή διάταξης για την πρόσληψη ανέργων ναυτικών σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 21 του ν. 3409/2005.

Στο προοίμιο (Έχοντας υπόψη) του σχεδίου της προκήρυξης μεταξύ άλλων αναφέρονται :

«1. Τις διατάξεις του ν. 3429/2005 “Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (Δ.Ε.Κ.Ο.)” (Φ.Ε.Κ. 314/27.12.2005/τ.Α΄).

3. Τις διατάξεις :

ι) Του π.δ. 50/2001 “Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημόσιου Τομέα” (Φ.Ε.Κ. 39/5.3.2001/τ.Α΄), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το π.δ. 347/23.12.2003 (Φ.Ε.Κ. 315/31.12.2003/τ.Α΄), το π.δ. 44/9.3.2005 (Φ.Ε.Κ. 63/9.3.2005/τ.Α΄) και το π.δ. 116/9.6.2006 (Φ.Ε.Κ. 115/9.6.2006/τ.Α΄).

4. Το Προεδρικό Διάταγμα 93/1989 “Οργάνωση υπηρεσιών Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς” (Φ.Ε.Κ. 42/8.2.1989/τ.Α΄), με το οποίο έχουν συσταθεί οι

θέσεις και έχουν καθορισθεί τα ειδικά τυπικά προσόντα πρόσληψης προσωπικού.»

Γ. Η Ελάσσων Ολομέλεια, επί του πρώτου θέματος, κατά πλειοψηφία έκρινε ότι, εφόσον κατά τη ρητή νομοθετική εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005, οι δημόσιες επιχειρήσεις, στις οποίες υπάγεται ο ΟΛΠ, δύνανται με την προκήρυξη να καθορίζουν τα κριτήρια πρόσληψης, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών τους που έχουν ισχύ νόμου ή ισχύ κανονιστική ή οποιαδήποτε άλλη ισχύ, καθώς και κατά παρέκκλιση οποιωνδήποτε διατάξεων ή συμφωνιών, δεν είναι απαραίτητη η μνεία των διατάξεων αυτών. Εννοείται βεβαίως ότι τα κριτήρια πρόσληψης πρέπει να είναι εντός των πλαισίων του Συντάγματος και οδηγός στην περί τούτου κρίση δύνανται να είναι οι σχετικές διατάξεις του νόμου 2190/1994 και του προσοντολογίου, όπως ισχύουν ή και άλλων παρεμφερών νομοθετημάτων. Συνεπώς το αίτημα του Ο.Λ.Π. Α.Ε. γίνεται δεκτό και εγκρίνεται η διαγραφή από το προοίμιο (Έχοντας υπόψη) του σχεδίου προκήρυξης της περίπτωσης Ι της παρ. 3 και της παραγράφου 4.

Ο σύμβουλος Ιωάννης Βασιλόπουλος εμειοψήφισε και διατύπωσε την εξής γνώμη. Στις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 ορίζεται ρητώς ότι οι δημόσιες επιχειρήσεις μπορούν να καθορίζουν στην προκήρυξη τα κριτήρια της πρόσληψης, κατά παρέκκλιση των διατάξεων εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών κ.λ.π. για λόγους γενικού συμφέροντος. Συνεπώς οι διατάξεις εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών κ.λ.π. πρέπει να λαμβάνονται υπόψη για να δικαιολογείται ότι για λόγους γενικού συμφέροντος αποφασίζονται ρυθμίσεις (καθορισμός κριτηρίων πρόσληψης) κατά παρέκκλιση. Για να μην υπάρχουν όμως αμφιβολίες ως προς την εφαρμογή στη συγκεκριμένη περίπτωση των υπό απάλειψη διατάξεων, αρτιότερη θα είναι η κατωτέρω νομοτεχνική αναδιατύπωση της παρ. 1 του σχεδίου της προκήρυξης και η διαγραφή της περίπτωσης Ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του προοιμίου του σχεδίου της προκήρυξης : «1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 (Φ.Ε.Κ. 314/27-12-2005 και το ότι, για λόγους γενικού συμφέροντος, που συνδέονται με τη λειτουργία του Ο.Λ.Π. Α.Ε., δικαιολογείται παρέκκλιση από τις διατάξεις του Π. Δ/τος 50/2001 (Φ.Ε.Κ. 39/5-3-2001 τ.Α΄), όπως ισχύει και του Π. Δ/τος 93/1989 (Φ.Ε.Κ. 42/8-2-1989 τ.Α΄)». Συναφώς σημειώνεται ότι

η παράθεση στο προοίμιο της προκήρυξης των υπό απάλειψη διατάξεων είτε η μη μνεία τους δεν έχουν επιρροή, ούτε δημιουργούν ερμηνευτικά προβλήματα στο ουσιαστικό περιεχόμενο της προκήρυξης. Είναι όμως ενδεχόμενο από λαθεμένη εκτίμηση του Ο.Λ.Π. Α.Ε., με αφορμή την προτεινόμενη απάλειψη των ως άνω διατάξεων, να θεωρεί ότι το Π.Δ. 93/1989 «Οργάνωση Υπηρεσιών Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς» δεν έχει πλέον εφαρμογή.

Επί του δεύτερου θέματος, η Ελάσσων Ολομέλεια ομοφώνως έκρινε ότι οι διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 3409/2005 έχουν αποκλειστική εφαρμογή μόνο για προσλήψεις έκτακτου προσωπικού (άρθρ. 21 ν. 2190/1994) και όχι για προσλήψεις τακτικού προσωπικού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 13 του ν. 3429/2005.

Περαιτέρω έκρινε κατά πλειοψηφία τα εξής: Εφ' όσον, κατά τα ανωτέρω, παρέχεται η δυνατότητα στον ΟΛΠ, ως δημόσια επιχείρηση, υπαγόμενη στους ορισμούς του άρθρ. 13 νόμου 3429/2005, κατά νομοθετική εξουσιοδότηση, να καθορίζει τα κριτήρια πρόσληψης με την προκήρυξη, δεν αποκλείεται μεταξύ των κριτηρίων να τίθεται και εκείνο της ανεργίας για κατηγορία υποψηφίων, υπό την προϋπόθεση βεβαίως ότι δικαιολογείται στην συγκεκριμένη περίπτωση. Το κριτήριο δε αυτό ελέγχεται από το ΑΣΕΠ, κατά το άρθρ. 103 παρ. 7 του Συντάγματος. Στην προκειμένη περίπτωση το κριτήριο πρόταξης ανέργων ναυτικών για την κατηγορία ΥΕ λιμενεργατών κρίνεται αντικειμενικό και μη εξερχόμενο του συνταγματικού πλαισίου, εν όψει του επιδιωκόμενου σκοπού, που συνίσταται στην απορρόφηση αριθμού ανέργων μιας κατηγορίας, η απασχόληση των οποίων δεν είναι εντελώς άσχετη με εκείνη των εργατών λιμένος. Εν όψει όμως του ότι οι ρυθμίσεις του άρθρου 13 νόμου 3429/2005 αναφέρονται σε τακτικό προσωπικό, όπως προκύπτει από το γράμμα και την έννοια των ρυθμίσεων αυτών, στην προκειμένη δε περίπτωση οι προκηρυσσόμενες θέσεις είναι θέσεις προσωπικού προς κάλυψη τακτικών και όχι εκτάκτων αναγκών του ΟΛΠ, η πρόσληψη των ανέργων ναυτικών και η συνέχιση ή μη της απασχολήσεώς των θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τους όρους του προαναφερομένου άρθρ. 13 και των σχετικών διατάξεων περί προσλήψεων ανέργων. Ας σημειωθεί ότι και προ του νόμου 3429/2005 είχε δοθεί εξουσιοδότηση σε ορισμένους φορείς του δημόσιου τομέα να καθορίζουν με προκηρύξεις τα προσόντα πρόσληψης υποψηφίων της κατηγορίας ΥΕ, εφ'

όσον δεν είχαν κανονισμούς, χωρίς να έχει ανακύψει αμφισβήτηση της νομιμότητας της σχετικής εξουσιοδότησεως (βλ. άρθρ. 1 παρ. 3 νόμου 2527/1997).

Οι σύμβουλοι Φώτιος Μπολόφης και Ιωάννης Βασιλόπουλος εμειοψήφισαν και διατύπωσαν την παρακάτω γνώμη.

Το άρθρο 103 του Συντάγματος στην παρ. 7 ορίζει : «4. Πρόσληψη υπαλλήλων στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παρ. 5, γίνεται με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως ο νόμος ορίζει». Το Σύνταγμα δηλαδή καθιερώνει δύο απαραίτητες προϋποθέσεις για την πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, πρώτον να γίνεται με προκαθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια και δεύτερον να υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι το Α.Σ.Ε.Π. Ο νόμος στον οποίο αναφέρεται η συνταγματική διάταξη δεν είναι μόνο ο θεσμικός νόμος 2190/1994 με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις του, αλλά και άλλος νόμος γενικής ή ειδικής εφαρμογής. Οποιαδήποτε όμως νομοθετική ή κανονιστική ρύθμιση που αφορά προσλήψεις σε φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα πρέπει να εναρμονίζεται προς το δοκιμασμένο και καταξιωμένο σύστημα προσλήψεων προσωπικού του ν. 2190/1994, όπως ισχύει με τις διαδοχικές συμπληρώσεις και τροποποιήσεις του και να μην παραβιάζει τις αρχές της ίσης πρόσβασης των πολιτών στις δημόσιες θέσεις. Η καθιέρωση όμως της ιδιότητας του άνεργου ναυτικού ως κριτηρίου πρόταξης, εκτός του ότι δεν μπορεί να καθιερωθεί με την προκήρυξη, εφόσον δεν ορίζεται σε νομοθετική διάταξη ή σε κανονιστική πράξη γενικής εφαρμογής, αποτελεί προνομιακή μεταχείριση ειδικά των άνεργων ναυτικών κατ' αποκλεισμό μάλιστα άλλων κατηγοριών επίσης άνεργων, που έχουν τα απαιτούμενα προσόντα για τις συγκεκριμένες θέσεις και δεν συνιστά αποχρώντα λόγο που θα μπορούσε να την δικαιολογήσει ως κριτήριο αντικειμενικό. Εξάλλου στο υπ' αριθ. Ε-62/10-7-2006 έγγραφο του Ο.Λ.Π. Α.Ε. η καθιέρωση της ιδιότητας του άνεργου ναυτικού ως κριτηρίου πρόταξης, ζητείται με την εφαρμογή της ρύθμισης του άρθρου 21 του ν. 3409/2005, που ισχύει μόνο για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού και δεν μπορεί να γίνει με αναλογική εφαρμογή και για τις προσλήψεις τακτικού

προσωπικού, του οποίου η σύμβαση μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου κατά την ειδική ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005, διότι η διάταξη του άρθρου 21 του ν. 3409/2005 είναι εξαιρετική και συνεπώς αποκλείεται η αναλογική της εφαρμογή. Στο έγγραφο αυτό του Ο.Λ.Π. Α.Ε. ουδείς λόγος αναφέρεται για την καθιέρωση του ως άνω κριτηρίου πρόταξης. Η καθιέρωση κριτηρίου πρόταξης, με γνώμονα την εξυπηρέτηση οικονομικών και κοινωνικών λόγων γενικότερης σημασίας, μπορεί να καθιερωθεί μόνο με διάταξη νόμου ή με κανονιστική πράξη, ύστερα όμως από ειδική νομοθετική εξουσιοδότηση και υπό την προϋπόθεση ότι δεν παραβιάζονται οι αρχές της αντικειμενικότητας, της αξιοκρατίας και της διαφάνειας, ως και τα προστατευόμενα από το Σύνταγμα ατομικά δικαιώματα, μεταξύ των οποίων και αυτό της ισότητας των Ελλήνων πολιτών ενώπιον του νόμου. Η δημόσια επιχείρηση οφείλει με την προκήρυξη να καθορίζει κριτήρια αντικειμενικά και αξιοκρατικά για την επιλογή μεταξύ των υποψηφίων των ικανότερων και όχι κριτήρια προνομιακής μεταχείρισης ειδικής κατηγορίας υποψηφίων.

Συνεπώς δεν συντρέχει ούτε νόμιμος, ούτε ουσιαστικός λόγος για την αναθεώρηση της θέσης του Α.Σ.Ε.Π., που διατυπώθηκε στην παρατήρηση της παρ. 7 του υπ' αριθ. 17284/19-5-2006 εγγράφου του, καθώς και στο τελευταίο εδάφιο του εγγράφου 27458/4-7-2006 του Α.Σ.Ε.Π., κατά την οποία η προνομιακή μεταχείριση ειδικά των ανέργων ναυτικών κατ' αποκλεισμό μάλιστα άλλων κατηγοριών επίσης ανέργων δεν συνιστά αποχρώντα λόγο, που θα μπορούσε να την δικαιολογήσει ως κριτήριο αντικειμενικό, όπως απαιτεί το άρθρο 103 παρ. 7 του Συντάγματος.

### **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ**

Η Ελάσων Ολομέλεια αποφαινεται κατά τα ανωτέρω διαλαμβανόμενα στο σκεπτικόν.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**